

第二季回归 | 照着做，你也能顺利晋升！

2020-11-27 李运华 来自北京

《从0开始学架构》



你好，我是华仔。

2018 年，我在极客时间开设了《从 0 开始学架构》这门课。我和你分享了自己多年研究和实践积累得到的一套**完整的架构设计方法论**，来帮助你提升架构设计的能力。

为什么架构设计能力这么重要呢？因为它是技术人员晋升到高级别必备的能力，所以后来我也在 QCon 等场合分享了架构师怎么成长等内容。不出意外，除了架构本身的能力提升，我还被问到了很多关于**职场晋升**的问题。常见的典型问题有下面这些：

1. 我平时工作太忙了，没有时间专门提升自己，也不知道应该优先提升什么能力。由于平时准备就不充分，心里没底，所以就算有晋升机会，我也不敢申请，怕在大家面前丢脸，怎么办？
2. 身边跟我差不多的、甚至不如我的同事都晋升了，而我还在原地踏步。我不知道晋升这个游戏到底要怎么玩，这背后是不是有所谓的“潜规则”？

3. 我得到了领导和同事的一致认可，胸有成竹地去参加晋升答辩，却感觉像茶壶里煮饺子，有货倒不出。而且我的 PPT 做得像流水账或者大杂烩，讲 PPT 像在念课文，面对评委的问题经常大脑短路，怎么办？
4. 我信心满满地完成了晋升答辩，评委却判定我还没达到要求。我很迷茫，不知道下一个级别的具体要求是什么，怎么做才能打动评委呢？

这些问题让我回想起了自己这些年的工作经历。我在软件行业摸爬滚打了 16 年，先后服务过华为、UC、阿里巴巴、蚂蚁金服等公司。这些公司有个共同点，那就是都具备完善的晋升体系。

在这些公司的“打怪升级”的过程中，你们问到的这些问题，其实我也都遇到过，很多团队成员也跟我咨询、甚至吐槽过。为此，我花了很多时间去研究和思考晋升，再加上有很多实践的机会，所以我逐步积累了比较丰富的晋升经验。

这些年自己晋升、指导团队成员晋升以及担任晋升评委的经历，让我深刻地理解了为什么晋升会这么难，为什么这么多人都对晋升充满了疑问。

因为从本质上说，晋升是一个系统工程，但是却从来没有人跟你系统地介绍过它，更不用说深入地阐述它。

就算是成熟的大公司，它们虽然制定了相关规章、制度、流程，但大部分都只是晋升规则的说明，而且充斥了大量抽象和模糊的内容。这些文件对于指导员工晋升并没有太大作用，导致大部分人对晋升存在一知半解的模糊理解，甚至完全错误的理解。

为了帮助你系统和深入地理解并实践晋升，我为你准备了一门新课，《大厂晋升指南》。整个课程是一套**完整的晋升方法论**，涵盖了晋升这项系统工程的各个领域。

现在，课程已经上线了。我为你申请了老用户福利，一张 15 元专属优惠券，可与限时优惠叠加使用，到手仅需 84 元，建议尽早使用。

点击下方图片即可进入新课程试读，期待与你在《大厂晋升指南》里继续交流！

大厂晋升指南

前阿里 P9 技术专家的升职心法

李运华

前阿里资深技术专家 (P9)



© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

精选留言 (2)



可爱(๑•. •๑...

2021-12-02

大厂晋升指南

作者回复: 欢迎订阅 :)



1



xuel

2022-10-28 来自广东

首先需要一份进入大厂指南

作者回复: 对照里面的学习方法和做事方法，这就是进入大厂的指南。



