

Universidad Politécnica Del Estado  
De Morelos



**Upemor**  
Universidad **Politécnica**

Ingeniería en Informática

7° C

Estancia II

EP1. Análisis empresarial

Irma Yazmín Hernández Baez

Integrantes:

Castillo Ocampo Mario  
COM0168232

García Avalos Hervin Joseth  
GAHO161108

10 de octubre de 2018

## Tabla de contenido

Información General.....	2
Perfil y Educación .....	2
Historia .....	3
Misión .....	3
Visión .....	3
Políticas .....	4
Ambiental .....	4
Igualdad laboral y no discriminación .....	4
Modelo Organizacional.....	0

## Introducción

El presente documento aborda el análisis empresarial, el cual nos permite conocer el desarrollo de una empresa, comprenderla desde el punto de vista de sus funciones y procesos cuyo fin es identificar sus características claves. Dicho documento incluye información de la empresa, historia, propósitos y objetivos organizacionales, el modelo organizacional y algunos otros aspectos de la misma.

También se incluyen diagnósticos de la situación actual de la empresa a través de varias matrices FODA que pueden afectar el desarrollo del proyecto.

## Información General

Nombre de la empresa: Universidad Politécnica del Estado de Morelos

Dirección: Boulevard Cuauhnáhuac #566, Col. Lomas del Texcal, Jiutepec, Morelos. CP: 62550

Teléfono de contacto: +52 777 229 3500

## Perfil y Educación

Los principales objetivos de la Universidad son:

- I. Impartir educación superior en los niveles de licenciatura, especialización tecnológica y otros estudios de postgrado, así como cursos de actualización en sus diversas modalidades, para preparar profesionales con una sólida formación técnica y en valores, conscientes del contexto estatal y nacional en lo económico, político y social;
- II. Llevar a cabo investigación aplicada y desarrollo tecnológico, pertinentes para el desarrollo económico y social,
- III. Difundir el conocimiento y la cultura a través de la extensión universitaria;
- IV. Prestar servicios tecnológicos y de asesoría, que contribuyan a mejorar el desempeño de las empresas y otras organizaciones en la región y del Estado principalmente, y
- V. Impartir programas de educación continua con orientación a la capacitación para el trabajo y al fomento de la cultura tecnológica en la región y en el estado.

## Historia

En el 2003 se dio inicio a un estudio de viabilidad para la creación de la Universidad Politécnica del Estado de Morelos, liderados por la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado. En el estudio para determinar la instalación de la Universidad Politécnica en el estado de Morelos, se tomaron en consideración los distintos proyectos estratégicos federales y estatales con que se cuenta respecto a la educación de nivel superior, así como los aspectos geográficos y demográficos del Estado dentro del entorno nacional.

Las investigaciones realizadas arrojaron datos que percibían un periodo de expansión de la demanda social de la educación superior en nuestro Estado. El índice de cobertura de nivel licenciatura en el estado de Morelos se mantuvo rezagado respecto a la media nacional; tan sólo en el ciclo 2002-2003, Morelos atendió al 16.8% de los jóvenes en edades comprendidas entre los 19 y 23 años, mientras que la media nacional fue del 19.1%. El 7 de julio de 2004, la Universidad Politécnica del Estado de Morelos, UPEMOR, fue fundada bajo el decreto número doscientos ochenta y ocho, publicado en el Periódico Oficial "Tierra y Libertad", órgano del Gobierno del Estado Libre y Soberano de Morelos. Su Rector fundador fue el M. A. Iván Alberto Elizondo Cortina, como Secretario Académico el Dr. Jaime Padilla Acero y como Secretario Administrativo el C. P. José Villegas Vázquez.

## Misión

Formar profesionistas integrales; potencializando sus competencias, fortaleciendo los valores institucionales y contribuyendo al desarrollo de los diversos sectores de la sociedad.

## Visión

Ser la primera opción de educación superior en los programas de ingeniería, licenciatura, posgrados y educación continua, ofertados con estándares de calidad, basados en el modelo de gestión de competencias, posicionándonos como referente en Morelos en investigación y generación de conocimientos.

## Valores

- |                 |                |                      |
|-----------------|----------------|----------------------|
| • Eficiencia    | • Justicia     | • Calidad            |
| • Eficacia      | • Rendición de | • Profesionalización |
| • Economía      | cuentas        | • Vocación del       |
| • Transparencia | • Generosidad  | servicio             |
| • Honradez      | • Igualdad     | • Solidaridad        |
| • Lealtad       | • Respeto      | • Participación      |
| • Ética         | • Liderazgo    | • Tolerancia         |
| • Imparcialidad | • Puntualidad  | • Respeto por el     |
| • Bien común    | • Disciplina   | medio ambiente       |
| • Integridad    | • Cortesía     |                      |

## Políticas

### Ambiental

"Somos una institución pública de educación superior comprometida con la mitigación y prevención de la contaminación, la responsabilidad en el uso de los recursos naturales y la protección del ambiente, afrontamos riesgos con una visión de sustentabilidad y de mejora continua. Asegurando el cumplimiento de la legislación aplicable y otros requisitos."

### Igualdad laboral y no discriminación

Somos una institución pública de educación superior comprometida en promover la igualdad en el ámbito laboral y educativo, brindando las mismas oportunidades para hombres y mujeres en el acceso a la educación y al empleo generando un ambiente sano y condiciones armoniosas, a través de acciones a favor de nuestra comunidad.

Prohibimos la discriminación (1) y queda estrictamente prohibida cualquier forma de maltrato, violencia y segregación de las autoridades de la Upemor hacia el personal y entre el personal en materia de:

- Apariencia física
- Cultura
- Discapacidad
- Idioma
- Sexo
- Género
- Preferencia sexual
- Edad
- Condición social, económica, de salud o jurídica
- Embarazo
- Estado civil o conyugal
- Religión
- Opiniones
- Origen étnico o nacional
- Preferencias sexuales
- Situación migratoria

## Modelo Organizacional

Al igual que la mayoría de las universidades, existe en el puesto con mayor autoridad la posición de rector (en este caso rectora) seguido de un siguiente nivel conformado por los puestos de secretaria administrativa, secretaria particular y secretaria académica.

Cada uno de los puestos tiene a su cargo áreas de la universidad los cuales son listados a continuación:

### Secretaria Administrativa:

- Directora de Finanzas y Capital Humano
- Directora de Servicios Escolares
- Directora de Recursos Materiales, Patrimonio y Servicios Generales
- Director de Sistemas y Comunicaciones

### Secretaria Particular

- Directora de Desarrollo Académica
- Directora de Vinculación
- Directora de Efectividad Institucional
- Directora Jurídica

### Secretaria Académica

- Directora Académica de Ingeniería en Biotecnología y Tecnología Ambiental

- Directora Académica de Posgrado y Educación Continua
- Director Académico de Ingeniería Industrial
- Director Académico de Informática e Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones.
- Directora Académica de la Licenciatura en Administración y Gestión e Ingeniería Financiera.



Ilustración 1 - Modelo Organizacional

## Departamento de la Empresa

El departamento involucrado en el proyecto a desarrollar es la Dirección Académica de Informática e Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones a cargo del Dr. Cornelio Morales Morales que funge como Director de Carrera. La forma en que trabaja este departamento es similar al que se trabaja en las distintas direcciones académicas. A cargo del director de carrera están los PTC (Profesores de Tiempo Completo) que son encargados de realizar investigaciones para la universidad.

Además de estas divisiones por carreras, también existen divisiones por áreas académicas como la academia de matemáticas y la academia de programación, por mencionar algunas. Es esta última la cual se involucra directamente con el proyecto a realizar.

## Diagnóstico

Para representar una empresa se debe tomar en cuenta distintos medios o estructuras, una de ellas son las matrices FODA las cuales nos permiten dividir desde lo interno hasta lo externo de una empresa, estas matrices se dividen en cuatro campos; fortalezas, oportunidades, debilidades, amenazas. Las fortalezas y debilidades representan la parte interna de la empresa, las oportunidades y amenazas la parte externa.

El diagnostico se realiza de forma general y se muestra en dos matrices FODA, una que muestra el estado de la institución y otra que muestra el estado del área para la cual se desarrolla el proyecto.

### Institución





## Dirección académica de Ingeniería en Informática



## Conclusiones

El conocer a detalle cómo está conformada una empresa influye directamente en la realización de los proyectos pues al conocer la estructura de la misma y la forma en que está organizada permite un desarrollo pleno de las actividades que involucran las distintas áreas que la conforman. Es normal verlo reflejado durante la ejecución del proyecto al caer en cuenta que el equipo de proyecto sabe dónde dirigirse cuando necesita información, recursos y apoyo técnico.

El modelo organizacional que muestra la jerarquía de la institución es visible en las instalaciones, no así los departamentos y estructura de la misma que, a pesar de encontrarse en la red, es difícil interpretarla de manera concreta.

## Referencias bibliográficas

- Ramírez Rojas, J. L. (s.f.). *Procedimiento para la elaboración de un análisis FODA como una herramienta de planeación estratégica en las empresas*. Recuperado de: <http://www.uv.mx/iiesca/files/2012/12/herramienta2009-2.pdf>
- Secretaria de Educación (2013). *Manual de Organización Universidad Politécnica del Estado de Morelos*. Recuperado de: [http://www.transparenciamorelos.mx/sites/default/files/Ejecutivo\\_Auxiliar/UPEMOR/oca16/Manual%20de%20Organizacion%202013.pdf](http://www.transparenciamorelos.mx/sites/default/files/Ejecutivo_Auxiliar/UPEMOR/oca16/Manual%20de%20Organizacion%202013.pdf)