GABARITO



Fundação CECIERJ - Vice Presidência de Educação Superior a Distância

Curso de Tecnologia em Sistemas de Computação Disciplina: Análise de Sistemas AP 2 1° semestre de 2017.

Nome – Assinatura –

Observações:

- 1. Esta prova é sem consulta.
- 2. Use caneta para preencher o seu nome e assinar nas folhas de questões e nas folhas de respostas.
- 3. Você pode usar lápis para responder as questões.
- 4. Ao final da prova devolva as folhas de questões e as de respostas.

Todas as respostas devem ser transcritas nas folhas de respostas. As respostas nas folhas de questões não serão corrigidas.

ATENÇÃO: PROVA SEM CONSULTA.

O departamento pessoal de uma empresa decidiu desenvolver um sistema para auxiliar o processo de recrutamento de pessoas. A ideia básica do sistema é que após fazer a inscrição em um web site que já existe, o postulante ao emprego seja enviado para uma parte nova do site (a ser desenvolvida) que apresentará um conjunto de questões para ele responder. Esse novo sistema de provas poderá usar apenas a entidade POSTULANTE, que contém os campos (nome, rua, complemento, CEP, cidade, estado, telefone, celular, cpf) do site já existente.

Esse novo sistema de provas deverá funcionar da seguinte maneira: o sistema inicia com a escolha de um cargo pelo postulante. Cada cargo possui um banco de questões e uma quantidade especifica de questões que devem ser utilizados em uma avaliação. Após a seleção do cargo, o sistema deve gerar uma prova, contendo a quantidade exigida de questões. Cada prova é associada a um único postulante. Gerada uma prova, o postulante associado deverá responder as questões listadas. Todas as questões são de múltipla escolha e possuem exatamente 5 alternativas. O sistema deve armazenar, para cada resposta do usuário, a letra da resposta, data e hora em que a resposta foi dada.

O postulante deverá responder todas as questões de sua respectiva prova em uma sessão única com duração máxima de uma hora.

Além disso, o sistema permite a edição do cadastro de cargos e do cadastro de questões de forma independente e ainda o tratamento das respostas. Uma questão pode servir para vários cargos.

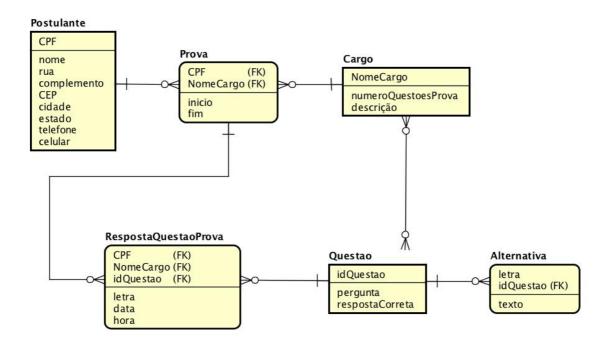
O usuário, nesse caso, é um analista de RH. O tratamento pode se dar de algumas formas específicas: ele pode perguntar a lista de postulantes a um cargo, com sua respectiva pontuação, ele pode perguntar a dificuldade de cada questão do banco (razão entre a quantidade de respostas erradas e certas), ou ele pode perguntar a quantidade de postulantes por cargo.

Se necessário, você pode incluir outras funcionalidades para que o sistema possa funcionar perfeitamente.

GABARITO

Questões:

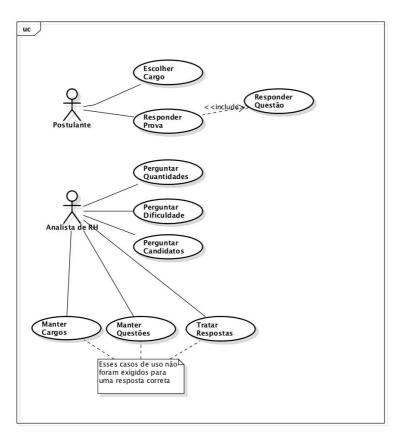
1. Faça um modelo de entidades e relacionamento que atenda todas as especificações do sistema descrito (3,0 pontos) – inclua a entidade "POSTULANTE"



- 2. Levante a lista de eventos essenciais (1,5 ponto)
- Candidato escolhe cargo
- Candidato responde prova
 - Esse evento pode ser considerado dentro do evento anterior por algum aluno, porém a prova é uma resposta do sistema e o candidato pode começar a prova na hora que quiser.
- Analista de RH mantém cargos
 - Se for esquecida, será aceito,
- Analista de RH mantém questões
 - Se for esquecida, será aceito,
- Analista de RH trata respostas
 - o Se for esquecida, será aceito
- Analista de RH pergunta lista de candidatos por cargo
- Analista de RH pergunta dificuldade por questão
- Analista de RH pergunta quantidade de candidatos por cargo

GABARITO

3. Faça um diagrama de casos de uso do sistema (2,5 pontos)



4. Descreva o caso de uso "FAZER PROVA", utilizando o caso de uso incluído "RESPONDER QUESTÃO". (2,0 pontos por "FAZER PROVA", 1,0 ponto para "RESPONDER QUESTÃO")

Resposta mínima

Caso de uso FAZER PROVA

- 1. Candidato seleciona fazer prova
- 2. Sistema inicia contagem de tempo
- 3. Chamar RESPONDER QUESTÃO
- 4. Sistema encerrar contagem de tempo

Alternativo 1

4a. Prova ainda não está completa Repetir passo 3

Caso de uso RESPONDER QUESTÃO

- 1. Sistema apresenta questão
- 2. Candidato responde questão
- 3. Sistema anota data, hora e resposta