



FUTUR LEADER OU EXPERT CHEVRONNÉ : COMMENT CHOISIR SA VOIE ?

"Les deux jours les plus importants de votre vie sont le jour où vous êtes né et le jour où vous découvrez pourquoi."

- Mark Twain

CONFÉRENCE



Lamia Rarrbo

ALLÔ! MOI, C'EST LAMIA

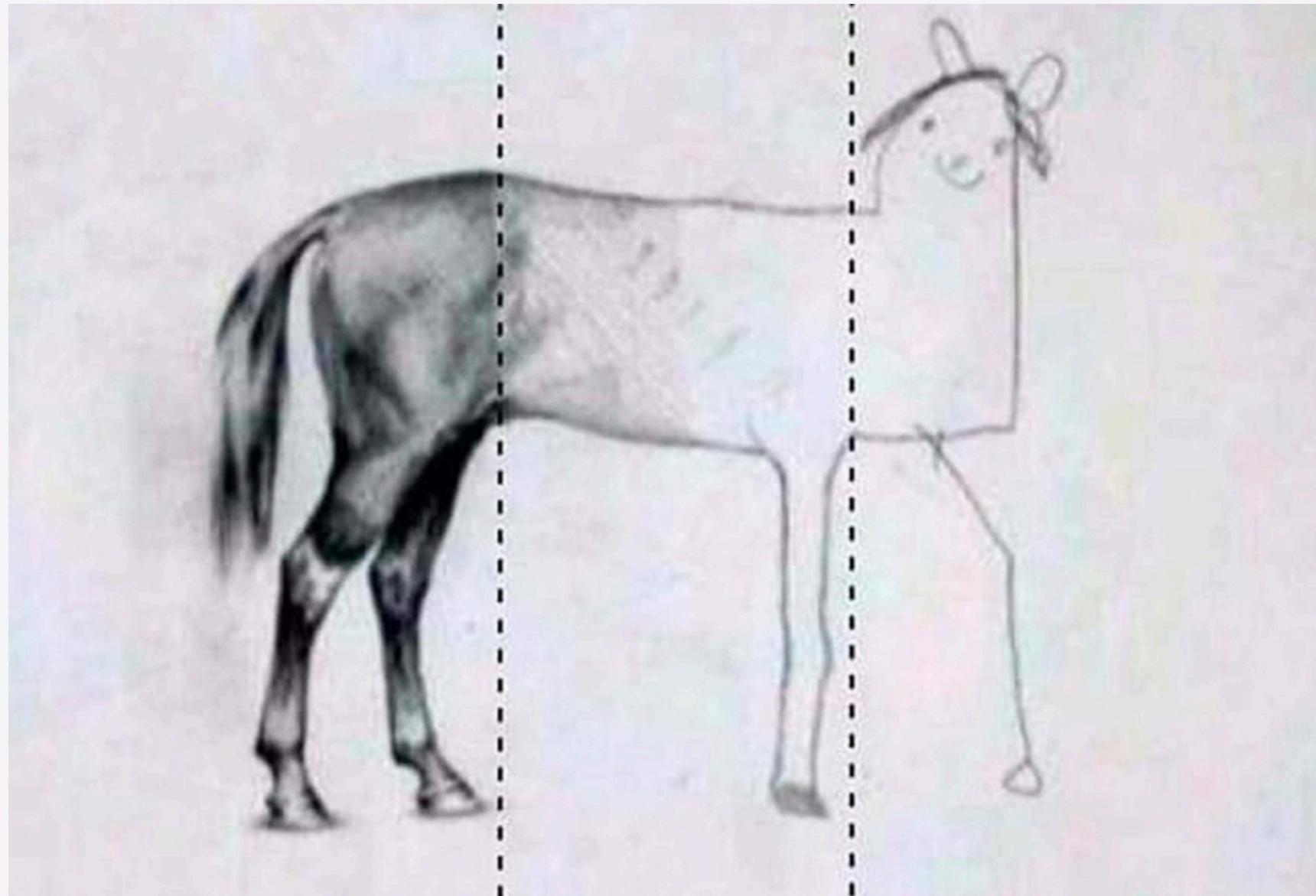
B I E N | V E N U E

CE QUOI IL S'AGIT



Apporter de la clarté sur ...

LORSQUE JE PENSE À MA CARRIÈRE



*lorsque j'étais à
l'université*

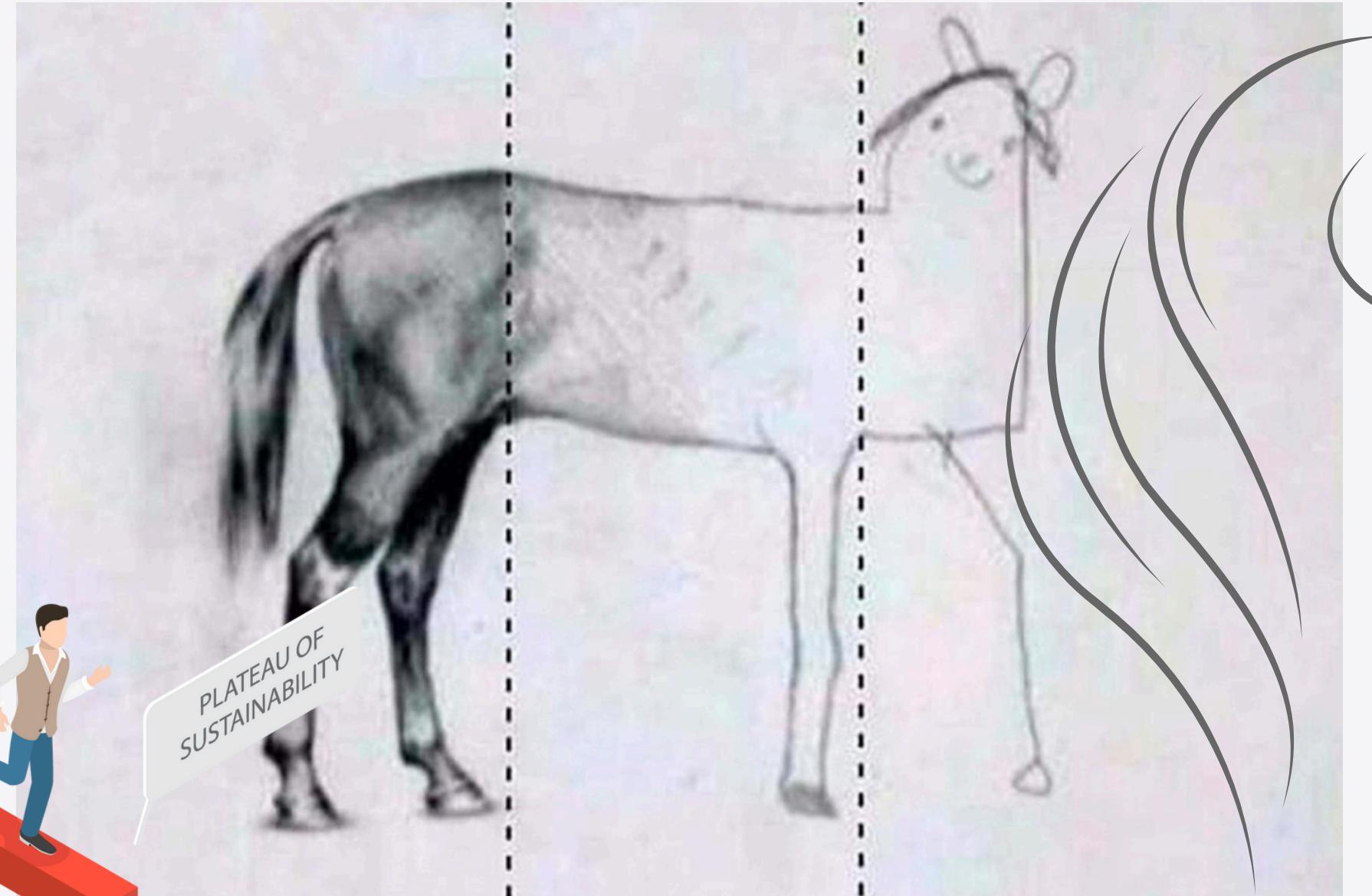
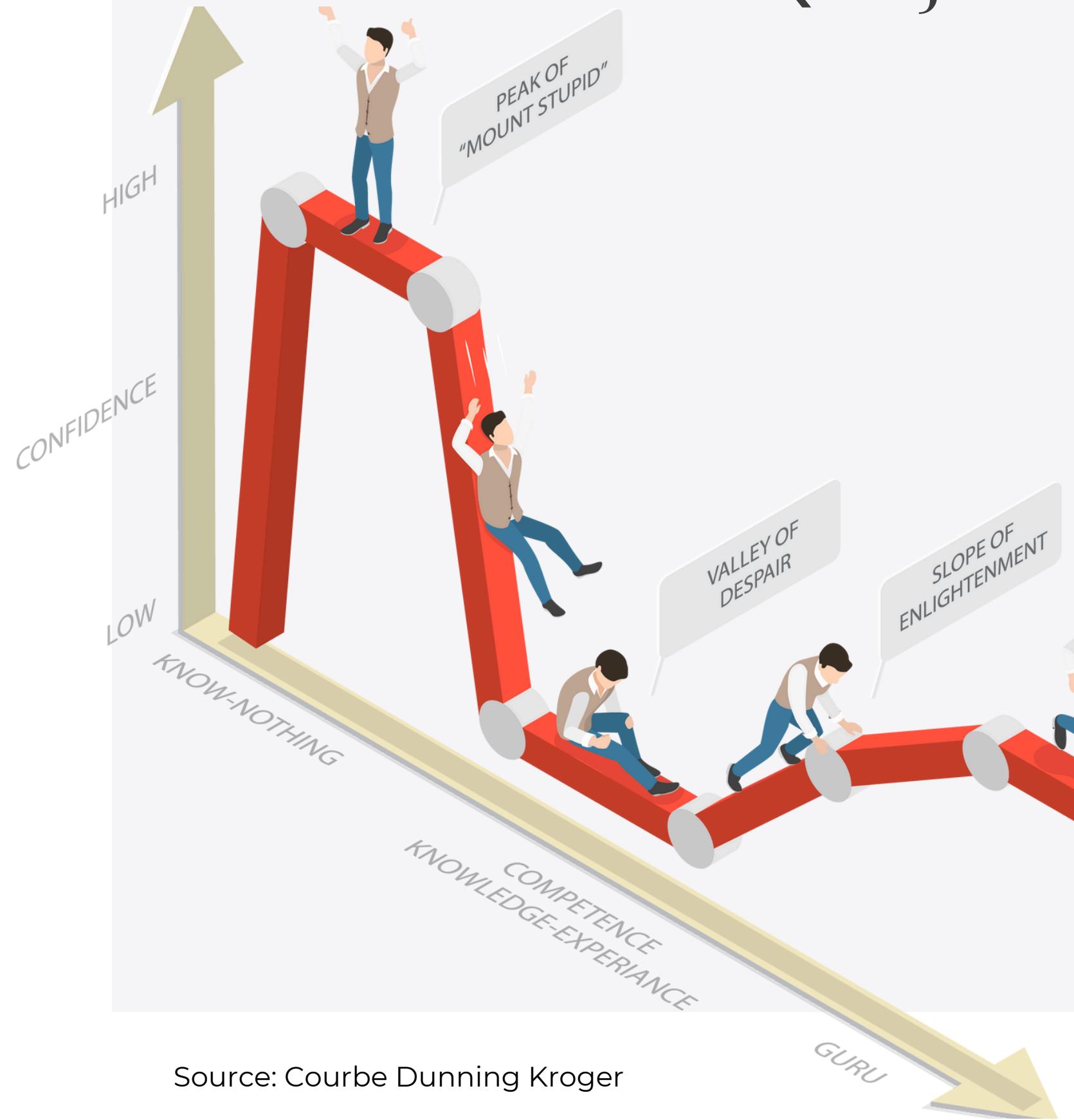
*au début de ma
carrière 0-5*

Covid

Maintenant?

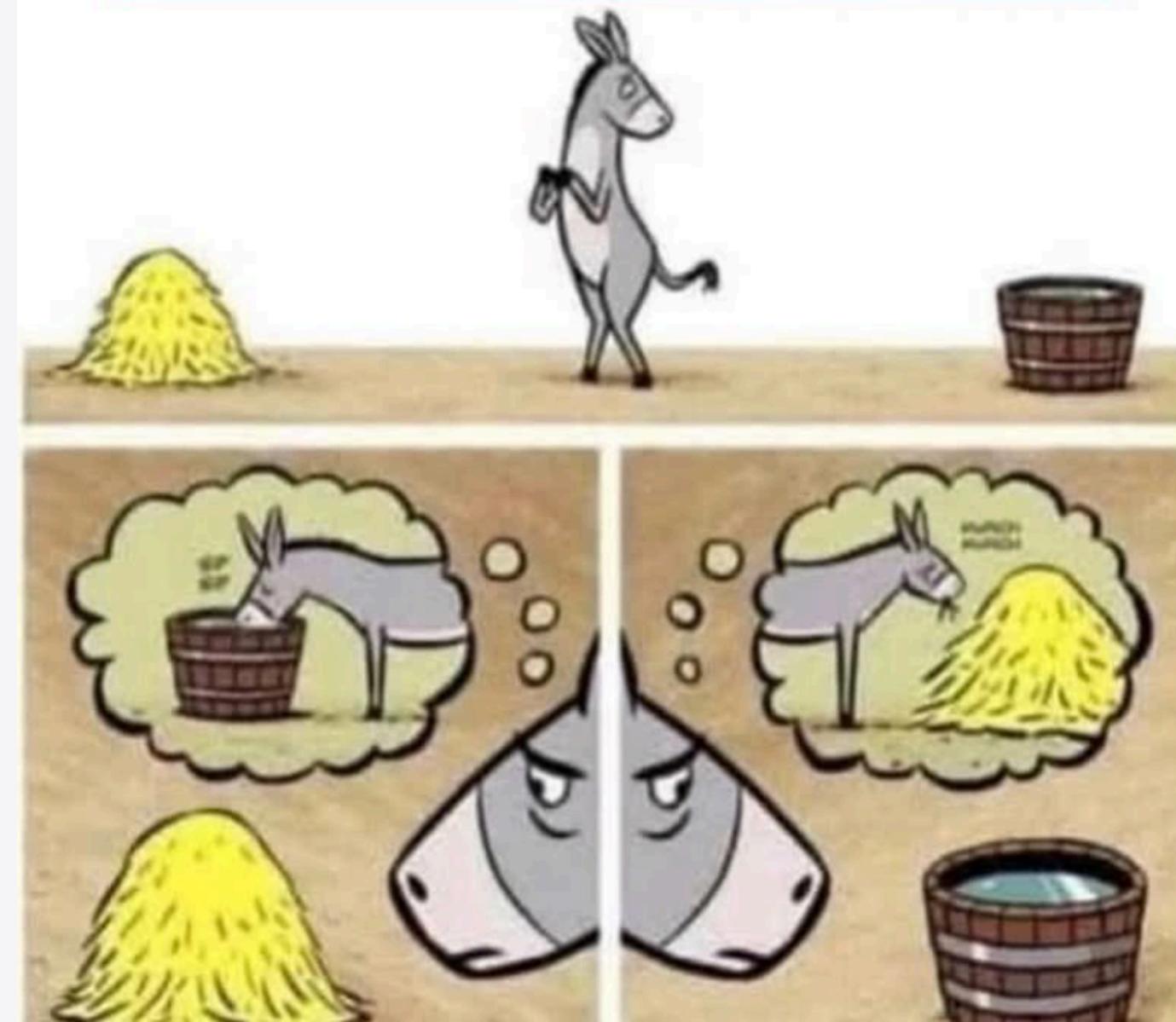


LORSQUE JE PENSE À MA CARRIÈRE



PARALYSIE DÉCISIONNELLE

L'âne de Buridan



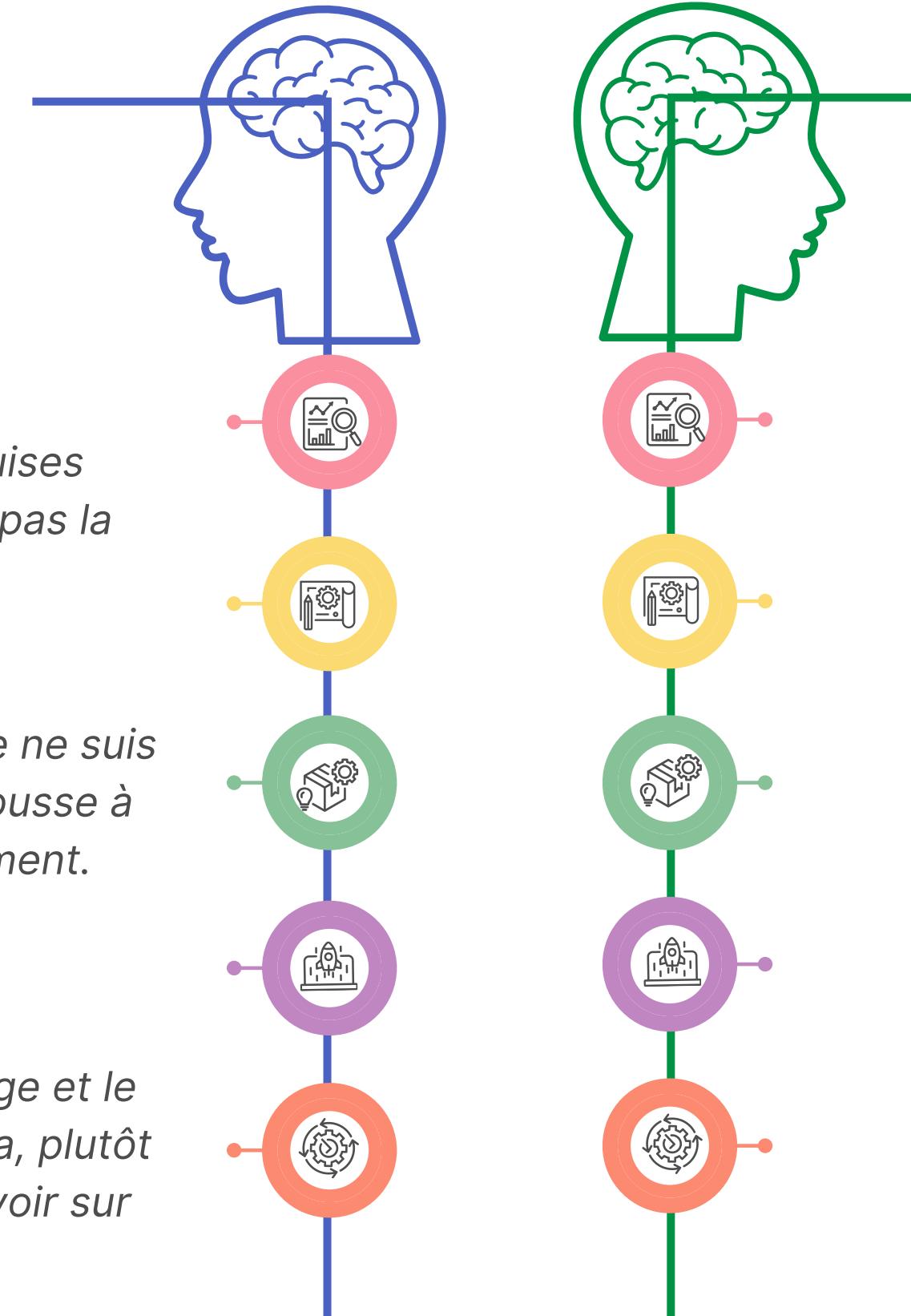
Notre mode de fonctionnement

État d'esprit fixe

Je pense que les compétences que j'ai acquises jusqu'à présent sont suffisantes et je ne vois pas la nécessité de continuer à me former.

Je vois l'échec comme une indication que je ne suis pas à la hauteur pour ce rôle, ce qui me pousse à éviter les défis ou à abandonner rapidement.

J'aspire à un rôle de gestion pour le prestige et le pouvoir que je pense que cela me conférera, plutôt que pour l'impact positif que je pourrais avoir sur mon équipe.



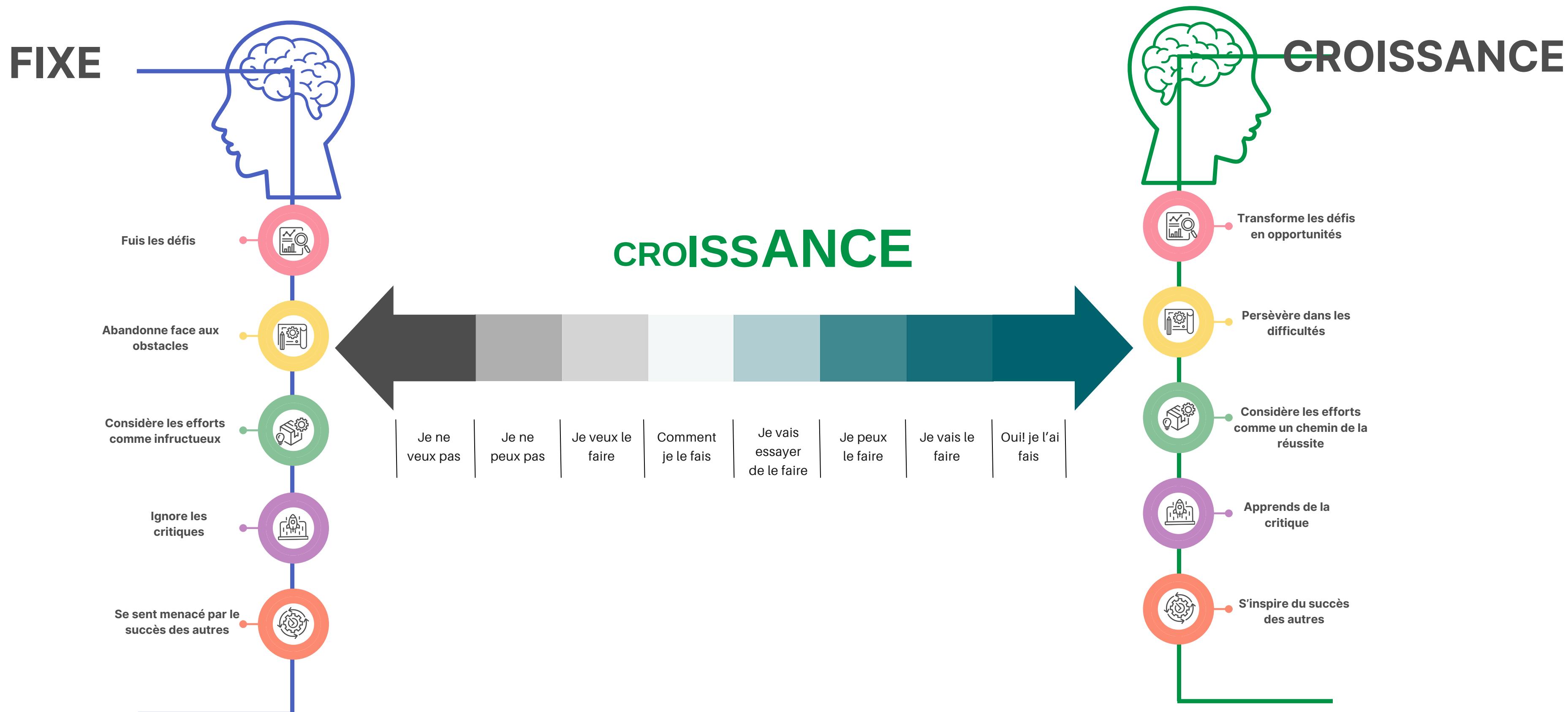
État d'esprit de croissance

Je recherche activement des opportunités pour développer mes compétences et améliorer mon efficacité, conscient que cela me permettra de mieux répondre aux exigences de mon rôle.

Je considère l'échec comme une occasion d'apprendre et de m'améliorer, ce qui me motive à analyser ce qui s'est mal passé et à trouver des moyens de progresser.

J'envisage un rôle de gestion comme une opportunité d'étendre mes compétences, d'aider mes collègues à se développer et de relever de nouveaux défis.

Notre mode de fonctionnement



LET'S BINGO!

Apprendre à se connaître

B I N G O

Trouve quelqu'un qui correspond à chaque description et écris son nom dans les espaces correspondants.

JE SUIS À L'AISE
POUR EXPLIQUER
DES CONCEPTS
COMPLEXES
SIMPLEMENT 

ON ME DEMANDE
SOUVENT DE L'AIDE
SUR DES
PROBLÈMES
TECHNIQUES 

J'AIME
PARTAGER MES
CONNAISSANCES
EN PODCAST OU
SUR UN BLOG 

J'ADORE
CODER, PEU
IMPORTE LE
LANGAGE 

JE SUIS TOUJOURS
À L'AFFÛT DES
NOUVELLES
TECHNOS ET
TENDANCES 

MON CODE
EST PROPRE,
OPTIMISÉ ET
FACILE À
MAINTENIR 

JE POURRAIS
PASSER DES
HEURES À
AUTOMATISER
DES TÂCHES 

RÉSOUDRE
DES BUGS ME
PROCURE UNE
SATISFACTION
IMMENSE 

ON M'A DÉJÀ
PROPOSÉ UN
RÔLE DE LEAD,
MAIS J'AI HÉSITÉ 

J'AI DÉJÀ
REFUSÉ UNE OFFRE
MIEUX PAYÉE POUR
UN POSTE PLUS
ALIGNÉ AVEC MES
VALEURS 

JE VEUX
CONTRIBUER À
DES PROJETS
QUI ONT UN
IMPACT POSITIF 

J'AIMERAIS
QUE LA TECH SOIT
PLUS ÉTHIQUE ET
INCLUSIVE 

J'AI UN PLAN
DE CARRIÈRE,
MAIS IL CHANGE
SOUVENT ! 

J'AIMERAIS
ÉVOLUER VERS
UN RÔLE
D'ARCHITECTE
LOGICIEL OU CTO 

J'AIMERAIS
TRAVAILLER SUR
DES PROJETS OPEN-
SOURCE OU À BUT
SOCIAL 

J'AIME FACILITER LA
COLLABORATION
ENTRE
DÉVELOPPEURS ET
NON-TECHS 

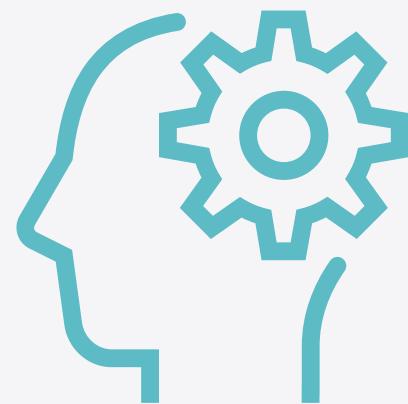
LET'S BINGO!

LE TEMPS D'UNE
TUNE

QU'EST-CE QUI VOUS
MOTIVE AU TRAVAIL?

NOS BESOINS FONDAMENTAUX

Compétence



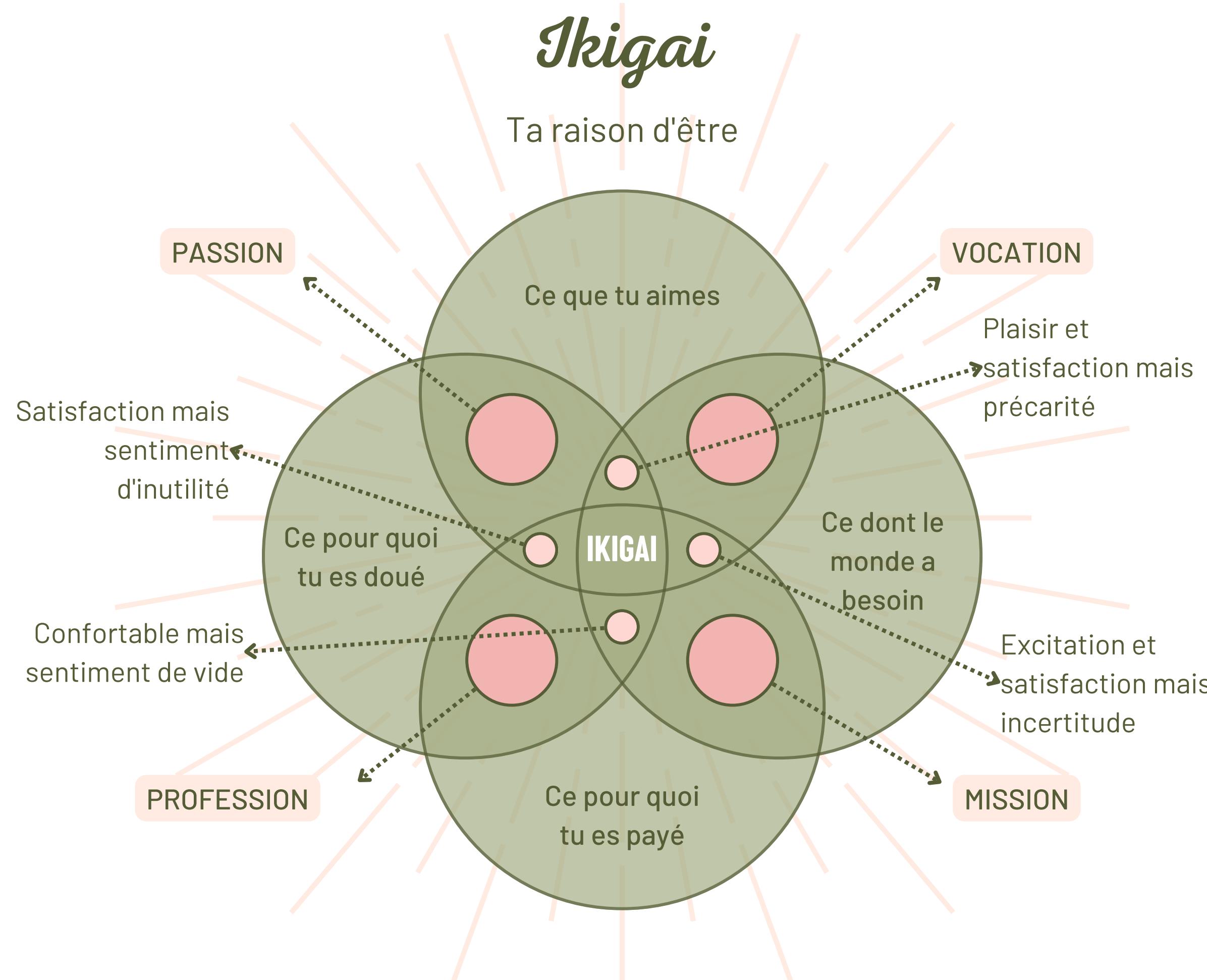
Autonomie



Appartenance

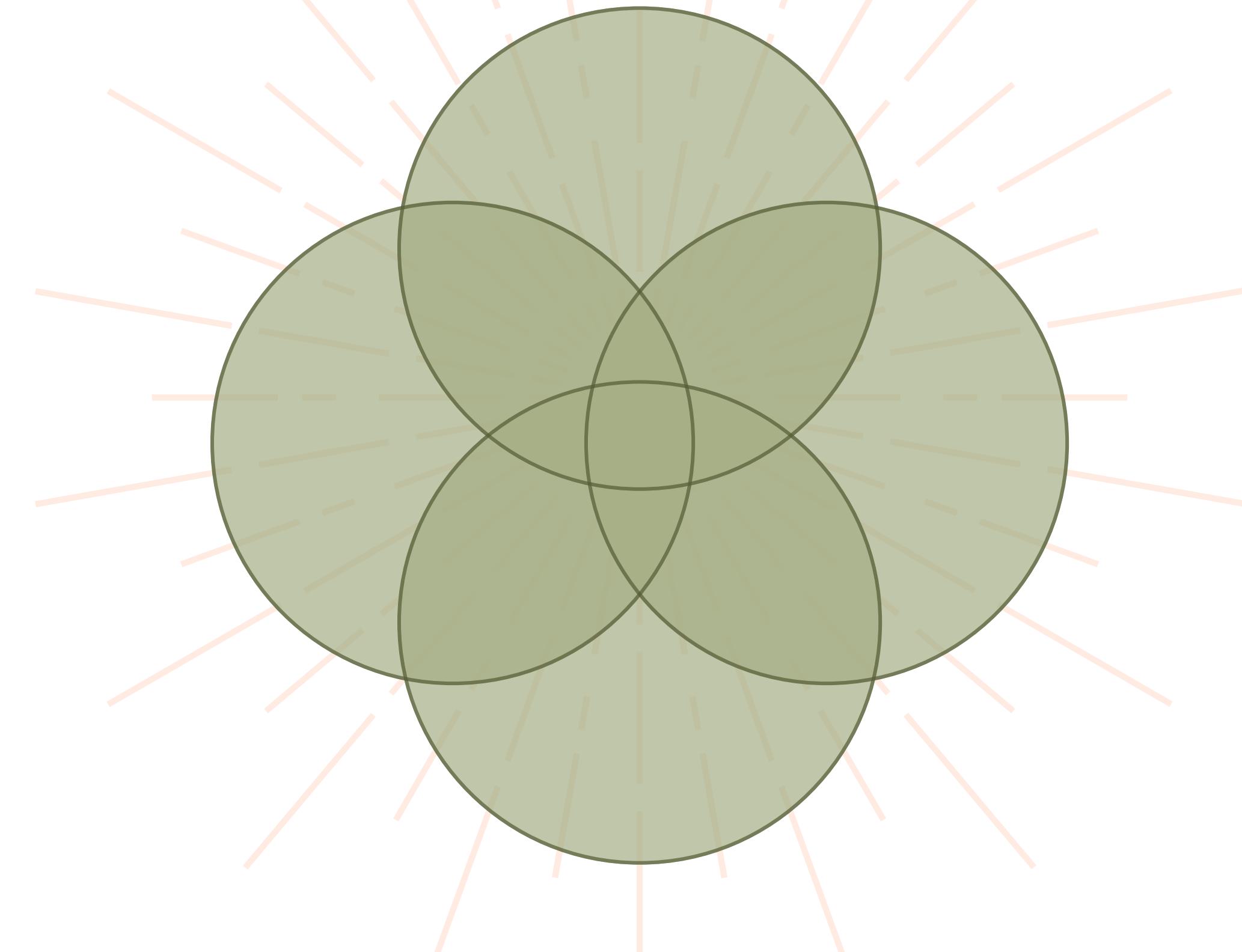


Fondements de la Motivation



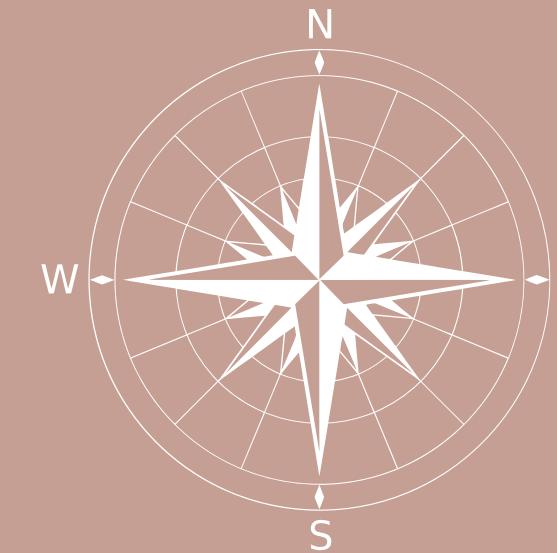
Ikigai

Ta raison d'être



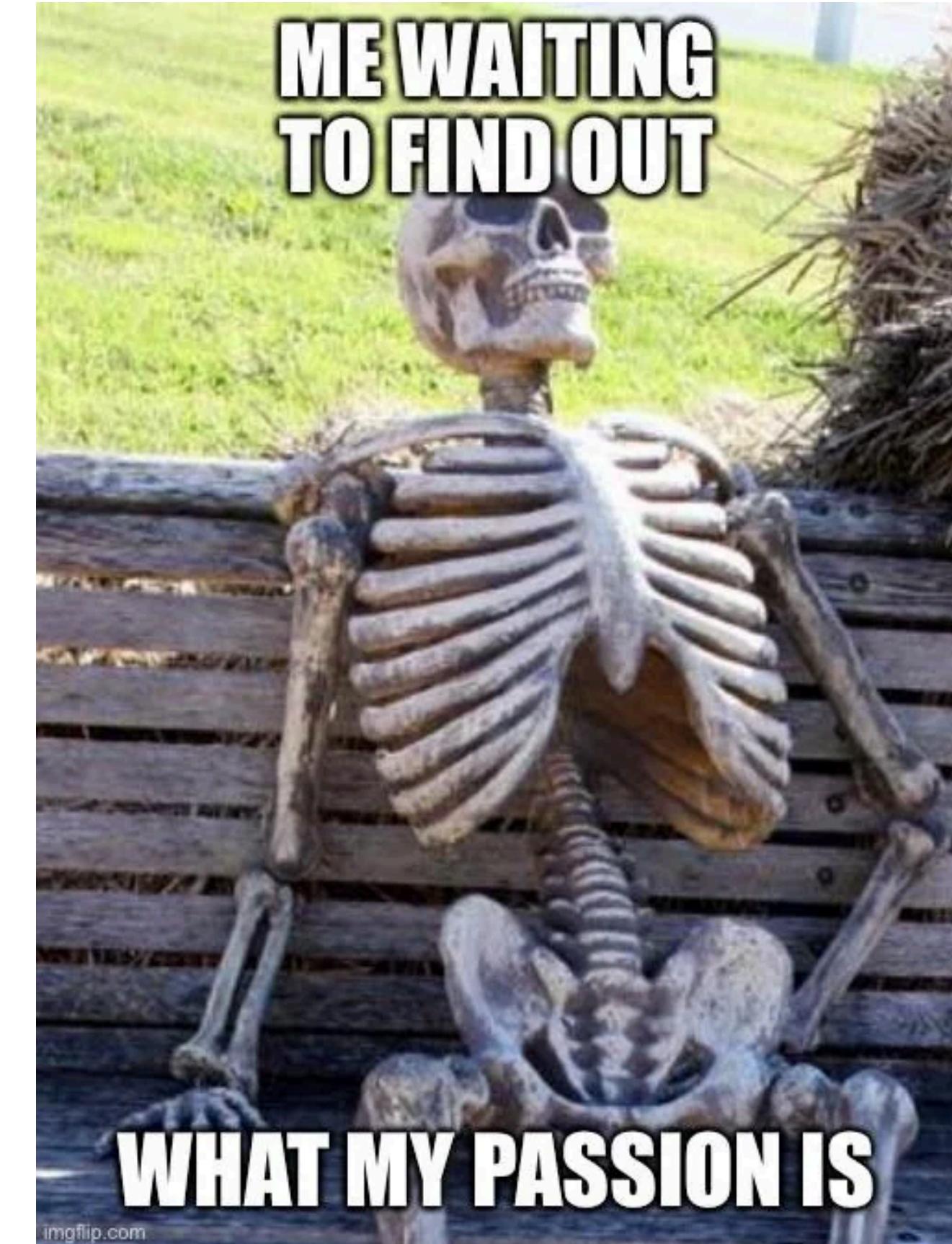
FUTUR LEADER OU EXPERT CHEVRONNÉ : COMMENT CHOISIR SA VOIE ?

RÉPONSE: VOTRE IKIGAI



La semaine prochaine

1. **Observation quotidienne** : Durant la semaine à venir, prenez le temps chaque jour de noter les moments où vous vous sentez particulièrement compétent, autonome, et connecté aux autres.
2. **Compétence** : Quelles tâches ou activités me donnent le sentiment d'être particulièrement compétent ou efficace ?
3. **Autonomie** : Quand est-ce que je me sens le plus libre de choisir comment je travaille ou ce que je fais ?
4. **Appartenance** : Quelles interactions ou environnements renforcent mon sentiment d'appartenance ?
5. Utilisez vos notes pour revisiter/ alimenter/ bonifier votre Ikigai





Lamia Rarrbo



MERCI