

BÁO CÁO
**Kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị và hoạt động công đoàn,
phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030**

Những thành quả hơn 25 năm hình thành và phát triển của 3 phường (Hiệp Bình Chánh, Hiệp Bình Phước và Linh Đông) đã tạo tiền đề vững chắc cho sự khởi đầu của phường Hiệp Bình theo tinh thần Kết luận số 137 -KL/TW ngày 28/3/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư¹; theo đó cùng với việc thành lập các cơ quan Đảng, Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội Phường, công đoàn phường Hiệp Bình cũng được thành lập theo Quyết định số 1560/QĐ-LĐLĐ ngày 27/6/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

Trong bối cảnh thuận lợi và khó khăn, thách thức đan xen sau khi vận hành chính quyền địa phương 02 cấp, phát huy truyền thống cách mạng kiên cường, tinh thần đoàn kết, năng động, đổi mới, với quyết tâm chính trị cao, tổ chức Công đoàn trên địa bàn phường Hiệp Bình đã nỗ lực khắc phục khó khăn, thể hiện tốt vai trò, trách nhiệm trong việc nâng cao chất lượng hoạt động, chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần, quan tâm nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, học vấn, tay nghề cho công nhân, viên chức và người lao động; triển khai sâu rộng các hoạt động, phong trào thi đua nhằm, hăng hái lao động, sản xuất góp phần xây dựng phường Hiệp Bình là **“Đô thị thông minh - Văn minh - Hiện đại - Nghĩa tình”**.

Với phương châm: **“Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển”**, hội nghị đại biểu công đoàn phường Hiệp Bình lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 có nhiệm vụ đánh giá tình hình, kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị và hoạt động công đoàn trong thời gian qua; đề ra mục tiêu, phương hướng phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động nhiệm kỳ 2025 - 2030; tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, hướng về cơ sở, khơi dậy sự sáng tạo của cán bộ, đoàn viên, người lao động, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết đại hội Đảng bộ phường Hiệp Bình lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và Nghị quyết Đại hội công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

¹ Kết luận số 137 -KL/TW ngày 28/3/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về Đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp.

Phần I

TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG TRONG THỜI GIAN QUA

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Về số lượng, cơ cấu và chất lượng đội ngũ công nhân, viên chức, lao động

Ngày 01/7/2025, đánh dấu bước chuyển mình quan trọng sau khi được thành lập từ sự sáp nhập của phường Hiệp Bình Chánh, Hiệp Bình Phước và một phần phường Linh Đông với diện tích tự nhiên là 16,01 km², dân số 215.638 người (trong độ tuổi lao động chiếm khoảng 62%); không chỉ có quy mô về diện tích mà Phường còn sở hữu vị trí chiến lược đặc biệt thuận lợi khi nằm dọc Quốc lộ 13, tuyến đường Phạm Văn Đồng, Vành đai 3 và tiếp cận sông Sài Gòn,... từ đó tạo nên lợi thế kết nối đa chiều với trục giao thông huyết mạch vào trung tâm Thành phố. Bên cạnh đó, nhờ lợi thế hệ thống hạ tầng và tiện ích đa dạng, đồng bộ, nền tảng nhân lực dồi dào cho phát triển dịch vụ và thương mại đã tạo ra động lực phát triển mới cho khu vực, đáp ứng toàn diện nhu cầu sinh sống, học tập, làm việc cũng như thu hút đầu tư của doanh nghiệp. Tuy nhiên, các vấn đề nêu trên cũng là một thách thức đòi hỏi hệ thống chính trị địa phương phải có giải pháp căn cơ để giải quyết nhu cầu về nhà ở, việc làm, việc học và nhu cầu hưởng thụ về văn hóa, tinh thần cho người lao động.

Số lượng công nhân, viên chức và người lao động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trên địa bàn phần lớn nằm ở khu vực Ngoài nhà nước; hiện nay công đoàn phường Hiệp Bình được phân cấp quản lý **231** công đoàn cơ sở với **10.708** đoàn viên với **11.658** lao động (trong đó khu vực ngoài nhà nước có **212 công đoàn cơ sở với 9.642 đoàn viên/10.582** lao động)². Nhìn chung, công nhân, viên chức và người lao động trên địa bàn có trách nhiệm trong công việc, từng bước tiếp cận và thích nghi với hình thái chính quyền địa phương 02 cấp và với xu hướng hội nhập quốc tế. Chất lượng của đội ngũ viên chức, người lao động khu vực công ngày càng được nâng lên về nhận thức, trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ; công nhân lao động khối sản xuất đa số là lao động phổ thông, trình độ học vấn, kiến thức pháp luật lao động, ý thức tổ chức, kỷ luật có nơi còn hạn chế; bên cạnh đó áp lực về thu nhập để người lao động nuôi sống bản thân, vợ, con và chăm sóc cho gia đình ở quê đã khiến người lao động thường xuyên làm tăng ca, chưa có điều kiện cũng như ít quan tâm đến việc chăm sóc sức khỏe, tái tạo sức lao động và các hoạt động vui chơi, giải trí...

2. Về việc làm, đời sống của công nhân, viên chức và người lao động

Thời gian qua, mặc dù cả nước có bước chuyển mình khi thực hiện sắp xếp chính quyền địa phương 02 cấp, nhưng về tỷ trọng các doanh nghiệp kinh doanh thương mại, dịch vụ có gia tăng, nhu cầu sử dụng lao động có chất lượng ngày càng

² Khu vực Nhà nước (GDCL): 19 CĐCS với 1.066 đoàn viên/1.076 lao động; khu vực ngoài Nhà nước: 212 CĐCS với 9.642 đoàn viên/10.582 lao động (trong đó: DN tư nhân (DNTN, TNHH, CP): 169 CĐCS, 7.612 đoàn viên/8.037 lao động, DN 100% vốn nước ngoài: 12 CĐCS, 1.103 đoàn viên/1.539 lao động; DN có vốn tư nhân liên doanh với nước ngoài: 4 CĐCS, 84 đoàn viên/87 lao động; DN thành lập theo Luật hợp tác xã: 2 CĐCS, 24 đoàn viên/24 lao động; Giáo dục ngoài công lập: 23 CĐCS, 730 đoàn viên/806 lao động; Loại hình khác: 2 CĐCS, 89 đoàn viên/89 lao động).

cao; đời sống và môi trường làm việc của người lao động được cải thiện khá tốt; tỷ trọng người lao động làm việc trong các ngành nghề thương mại, dịch vụ có trình độ chuyên môn, đã qua đào tạo, có năng suất lao động cao có việc làm và thu nhập ổn định từng bước được nâng lên.

Tuy nhiên, do tác động của tình hình chiến sự thế giới nên hoạt động sản xuất kinh doanh ở một số doanh nghiệp cũng chịu ảnh hưởng và gặp nhiều khó khăn³, nhiều lao động bị ngừng việc, mất việc. Bên cạnh đó, một số doanh nghiệp còn sử dụng máy móc lạc hậu, năng suất lao động chưa cao, công nhân tăng ca nhiều, thu nhập thấp, đời sống của một bộ phận công nhân, viên chức và người lao động còn gặp khó khăn. Sự khác biệt về thu nhập giữa các ngành có xu hướng tăng, tiền lương giữa bộ phận quản lý và trực tiếp sản xuất có sự chênh lệch lớn, nhất là trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

Với sự lãnh đạo của Đảng bộ, chính quyền phường Hiệp Bình, thời gian qua tổ chức Công đoàn trên địa bàn đã triển khai các phong trào thi đua lao động, khơi dậy tinh thần hăng hái làm việc, tích cực sản xuất để góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội của địa phương; đồng thời chủ động vận động doanh nghiệp tăng cường các hoạt động phúc lợi, hỗ trợ tiền giữ trẻ, tặng quà Tết, hỗ trợ vé xe cho công nhân về quê đón Tết. Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, hội chợ, triển lãm... được Công đoàn cấp trên triển khai đã tạo nên sân chơi lành mạnh, bổ ích cho công nhân, viên chức và người lao động trên địa bàn.

3. Tình hình quan hệ lao động

Quan hệ lao động trong các doanh nghiệp ngày càng được củng cố, ổn định và phát triển. Việc chấp hành pháp luật lao động đạt được kết quả tốt, quyền và lợi ích của người lao động được quan tâm và bảo vệ.

Tổ chức Công đoàn đã tập trung thực hiện xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, đặc biệt ở các doanh nghiệp có đông lao động, có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động tập thể. Công tác thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở có sự chuyển biến, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở phát huy tính chủ động đề xuất, thương lượng và phối hợp người sử dụng lao động tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ đảm bảo quy định, qua đó đã kịp thời giải quyết các thắc mắc liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, hạn chế các vụ tranh chấp, ngừng việc tập thể xảy ra.

4. Tình hình tư tưởng của công nhân, viên chức và người lao động

Công nhân, viên chức và người lao động luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chấp hành các chủ trương, chính sách, pháp luật Nhà nước và tích cực tham gia hoạt động của địa phương. Đa số người lao động đều mong muốn có việc làm và cuộc sống ổn định, môi trường làm việc và môi trường sống ngày càng được cải thiện tốt hơn; tin và tìm đến tổ chức Công đoàn khi gặp khó khăn, vướng mắc.

³ Do chuyển dịch cơ cấu kinh tế và yêu cầu về môi trường, một số DN thuộc các ngành sản xuất gây ô nhiễm phải chuyển về các tỉnh lân cận hoạt động, một số DN vừa và nhỏ hoạt động không hiệu quả phải thu hẹp sản xuất hoặc giải thể, phá sản. Các DN sản xuất kinh doanh, nhu cầu tuyển dụng lao động tăng; tuy nhiên, một số công nhân ngoài tỉnh đã về làm việc tại các khu công nghiệp của địa phương nên có lúc xảy ra tình trạng thiếu hụt lao động.

Những vấn đề người lao động quan tâm hiện nay là kiếm chế giá thị trường ở các mặt hàng thiết yếu khi lương tối thiểu vùng tăng; công tác vệ sinh an toàn thực phẩm, y tế, giáo dục, an toàn giao thông, bảo vệ môi trường,... đặc biệt là nhà ở xã hội và các chính sách khác có liên quan đến người lao động;....

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ

1.1. Tham gia thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

Hoạt động về quy chế dân chủ cơ sở có ý nghĩa quan trọng, phát huy quyền làm chủ của công nhân, viên chức và người lao động, xây dựng môi trường làm việc minh bạch, công bằng, thúc đẩy mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và giảm thiểu tranh chấp lao động; trên cơ sở đó tiếp tục thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 và Nghị định 145/2020/NĐ-CP, Công đoàn Phường đã mẫu hóa bộ hồ sơ quy trình, hướng dẫn, đơn đốc cán bộ công đoàn cơ sở phối hợp người sử dụng lao động thực hiện đảm bảo các quy định về quy chế dân chủ ở cơ sở. Qua đó đã góp phần hiệu quả trong hoạt động giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh, việc thực hiện pháp luật về dân chủ ở cơ sở của cơ quan, tổ chức, cá nhân, góp phần phát huy dân chủ, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động tại cơ quan, tổ chức, đơn vị⁴.

Tuy nhiên, vẫn còn một số doanh nghiệp xem việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở là nhiệm vụ, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, chưa quan tâm thực hiện. Việc tổ chức đối thoại định kỳ tại một số doanh nghiệp còn mang tính hình thức, chưa phát huy hiệu quả.

1.2. Tăng cường xây dựng và giám sát việc ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể

Công tác thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể có nhiệm vụ mang tính cốt lõi nhằm thiết lập mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định bằng cách xác định rõ quyền lợi và nghĩa vụ, bảo vệ lợi ích chính đáng cho cả người lao động và doanh nghiệp; qua đó giúp cân bằng lợi ích, ngăn ngừa và giải quyết tranh chấp, giúp doanh nghiệp nâng cao uy tín và trách nhiệm xã hội, đồng thời mang lại lợi ích thiết thực cho người lao động, góp phần vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Ngay từ khi được thành lập, công đoàn Phường đã rà soát lại tình hình thực hiện thỏa ước lao động tập thể ở các công đoàn cơ sở, qua đo kịp thời hướng dẫn cán bộ công đoàn cơ sở thủ tục, biểu mẫu, hỗ trợ, tư vấn các nội dung cần thương lượng, vận động doanh nghiệp ký kết thỏa ước lao động tập thể,... Tính đến nay có hơn **71%** công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức thương lượng và ký kết thực hiện thỏa ước lao động tập thể⁵ (có **14** công đoàn cơ sở thương lượng

⁴ Có 19/19 CĐCS khu vực Nhà nước tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động; 148 CĐCS khu vực ngoài Nhà nước tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ.

⁵ Có 153 CĐCS phối hợp DN thực hiện TULĐTT, có 60 bản ULĐTT đã hết hạn, có 14 bản TULĐTT được ký mới. Có 196 đơn vị tổ chức bữa ăn ca (trong đó có 14 đơn vị thương lượng điều chỉnh tiền ăn ca nâng).

ký mới; có **02** doanh nghiệp tham gia thỏa ước lao động tập thể Nhóm ngành dệt may⁶); hầu hết các nội dung thương lượng tập trung đến việc nâng cao chất lượng bữa ăn ca, chế độ lương thưởng, phúc lợi cuối năm,.. từ đó đã góp phần nâng cao chất lượng đời sống, việc làm của người lao động, quan hệ lao động tại doanh nghiệp ngày càng hài hòa, ổn định và phát triển.

1.3. Hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý và giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo

Mặc dù tình hình quan hệ lao động trên địa bàn tương đối ổn định, tuy nhiên ở một số doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước chưa có tổ chức công đoàn cơ sở người lao động vẫn còn hạn chế trong việc tiếp cận các chính sách, pháp luật liên quan trong quá trình làm việc. Từ thực tiễn đó, ngoài việc triển khai thực hiện công tác tư vấn pháp luật cho người lao động, công đoàn Phường còn thiết lập trang thông tin điện tử trên facebook để triển khai các chính sách, pháp luật thiết yếu liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giúp cho người lao động kịp thời nắm bắt, trang bị kiến thức pháp luật làm hành trang cho bản thân; từ khi thành lập đến nay, công đoàn Phường đã hỗ trợ, tư vấn cho hơn **15** lượt người với các nội dung như: thời giờ làm việc, định mức lương, việc ký kết hợp đồng lao động, tham gia bảo hiểm xã hội.... góp phần bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

Ngoài ra, công đoàn Phường cũng đã chủ động phối hợp với Phòng văn hóa - xã hội Phường tăng cường các hoạt động phối hợp nhằm kịp thời giải quyết khiếu nại, tố cáo cho người lao động; đến nay, có **9** trường hợp (có 01 công đoàn cơ sở trực thuộc) gửi đơn thư khiếu nại về Phòng văn hóa - xã hội Phường⁷, qua đó công đoàn Phường đã phối hợp hòa giải thành công **6/9** trường hợp (tỷ lệ 66,66%), nội dung chủ yếu về tiền lương và bảo hiểm xã hội; đối với các trường hợp không thương lượng được, tổ hòa giải đã lập biên bản theo đúng quy trình gửi cho các bên có liên quan, đồng thời hướng dẫn trực tiếp đến tòa án giải quyết.

2. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tuyên truyền nâng cao nhận thức chính trị, tinh thần trách nhiệm, ý thức chấp hành pháp luật cho công nhân, viên chức và người lao động thông qua các kênh của công đoàn

Công tác tuyên truyền, giáo dục, định hướng thông tin chính trị, tư tưởng trong công nhân, viên chức và người lao động giữ vai trò hết sức quan trọng của nhiệm vụ xây dựng và phát triển giai cấp công nhân Việt Nam đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được quy định và nhiệm vụ được Liên đoàn Lao động Thành phố giao, công đoàn Phường đã xây dựng văn bản triển khai đến các công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện, trọng tâm là các hoạt động: kỷ niệm 96 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2025), 80 năm ngày Cách mạng tháng Tám thành công (19/8/1945 - 19/8/2025) và Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2025); tuyên truyền, triển

⁶ Công ty CP SX TM DV XNK Indira Gandhi, Công ty TNHH SX TM DV Long Cường.

⁷ Công ty TNHH TMDV vận tải quốc tế Đại Dương Xanh, Công ty TNHH thương mại sản xuất Enic, Công ty TNHH tư vấn quản trị Vương Anh, Cơ sở kinh doanh quán Ốc Chì Ba, Công ty TNHH tư vấn quản trị Vương Anh, Công ty TNHH Yireh (02 trường hợp), Công ty TNHH OToko (02 trường hợp).

khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng về xây dựng chính quyền địa phương 02 cấp, Quy định số 301-QĐ/TW ngày 09/6/2025 của Ban Bí thư Trung ương Đảng⁸,... và các hoạt động chào mừng Đại hội Đảng, Đại hội Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030. Tại cơ sở, nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, Ban chấp hành công đoàn đã chủ động tổ chức hoạt động tuyên truyền lồng ghép vào các hoạt động văn hóa, thể thao, hội thi, sinh hoạt chuyên đề,...đồng thời tham gia tích cực các hoạt động do Thành phố triển khai, điển hình như: hội thi trực tuyến “Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh đồng hành cùng với sự phát triển đất nước”; hội thi tìm hiểu Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội qua công thông tin điện tử của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; qua hoạt động có 1 cá nhân đạt giải khuyến khích của hội thi⁹.

Các kênh thông tin Công đoàn đã được đầu tư và nâng cao chất lượng, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chính trị trong tình hình mới; việc triển khai thực hiện “Trang fanpage Công đoàn phường Hiệp Bình” đã phát huy hiệu quả trong việc cung cấp thông tin 02 chiều giữa công đoàn Phường và cơ sở trên địa bàn; kịp thời truyền tải chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo trong hệ thống Công đoàn đến cán bộ, đoàn viên và các doanh nghiệp. Từ đó, nhiều hoạt động nổi bật của cơ sở được triển khai nhân rộng, góp phần nâng cao hiệu quả phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn trên địa bàn trong thời gian qua.

Thực hiện chỉ đạo của Liên đoàn Lao động Thành phố về việc tuyên truyền kỷ niệm 65 năm thiết lập quan hệ ngoại giao hai nước Việt Nam - Cuba (02/12/1960 - 02/12/2025), đồng thời lan tỏa thông điệp về tình thủy chung, son sắc của Nhân dân Việt Nam dành cho Nhân dân Cuba; công đoàn Phường đã triển khai văn bản đến các công đoàn cơ sở phát động chương trình vận động ủng hộ Nhân dân Cuba; trên tinh thần hữu nghị và chia sẻ các công đoàn cơ sở đã tích cực hưởng ứng và triển khai thực hiện¹⁰.

3. Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, viên chức và người lao động

Thiết thực chào mừng kỷ niệm 96 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 80 năm ngày Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội Chủ nghĩa Việt Nam, công đoàn Phường đã rà soát các trường hợp cán bộ, đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn đề xuất Liên đoàn Lao động Thành phố chăm lo, qua khảo sát đã đề xuất Thành phố chăm lo cho **93** trường hợp với tổng kinh phí **93 triệu** đồng. Bên cạnh đó, tiếp nối thành công của chương trình “Bữa cơm Công đoàn”, công đoàn Phường đã triển khai văn bản, mẫu hóa các thủ tục triển khai đến các công đoàn cơ sở thực hiện; qua triển khai đã có **1.046** đoàn viên người lao động được thụ hưởng chương trình với kinh phí hơn **600 triệu** đồng¹¹, góp phần chăm lo thiết thực cho đoàn viên,

⁸ Quy định số 301-QĐ/TW ngày 09/6/2025 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội.

⁹ Kế hoạch số 179/KH-LĐLĐ, ngày 06 tháng 8 năm 2025 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về tổ chức hội thi trực tuyến “Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh đồng hành cùng với sự phát triển đất nước”.

¹⁰ Có 7 CĐCS báo cáo thực hiện với kinh phí 133.82.000 đồng.

¹¹ Có 14 CĐCS thực hiện (11 khu vực Nhà nước, 03 ngoài Nhà nước); kinh phí thực hiện 635.968 triệu đồng.

người lao động, tạo sức lan tỏa và nâng cao hình ảnh, vị thế, vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới.

Nhằm tiếp tục thực hiện cuộc vận động “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” và chương trình “Sức khỏe Việt Nam” do Bộ Y tế phát động nhằm nâng cao nhận thức, tầm quan trọng đối với công tác bảo vệ sức khỏe, qua đó vận động, hướng dẫn đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động duy trì nền nếp, hình thành thói quen tập luyện thể dục giữa giờ thường xuyên, đúng cách nhằm giảm mệt mỏi, căng thẳng sau những giờ làm việc, học tập; công đoàn Phường đã triển khai văn bản phát động kèm các tư liệu, video clip hướng dẫn về thực hiện phong trào “Thể dục giữa giờ” đến toàn thể công đoàn cơ sở trên địa bàn¹², đến nay đã có hơn **13%** công đoàn cơ sở triển khai thực hiện.

Tại công đoàn cơ sở, sân chơi “Giờ thứ 9” được duy trì thực hiện với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, đã trở thành nét đặc trưng và đổi mới của tổ chức Công đoàn, nhân các ngày lễ lớn của đất nước và kỷ niệm ngày thành lập tổ chức Công đoàn, công đoàn cơ sở đã chủ động phối hợp với đơn vị, doanh nghiệp tổ chức các hoạt động như: hội thao, hội thi karaoke, hội diễn văn nghệ cùng nhiều hoạt động phong trào sôi nổi khác,..., từ đó đã tạo không khí vui tươi, phấn khởi thu hút đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động tham gia.

4. Công tác tập hợp đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn là nhiệm vụ then chốt hàng đầu của các cấp công đoàn. Ngay từ sau khi thành lập, công đoàn Phường đã đẩy mạnh công tác đôn đốc, hướng dẫn Ban Chấp hành công đoàn cơ sở bám sát các chương trình hoạt động, tăng cường công tác đại diện chăm lo, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động, nhằm phát huy vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, góp phần nâng cao công tác tập hợp người lao động đến với tổ chức Công đoàn¹³.

Đối với các đơn vị chưa có công đoàn cơ sở, công đoàn Phường đã thực hiện rà soát nắm tình hình lao động và hoạt động doanh nghiệp trên địa bàn, chú trọng các đơn vị có đông công nhân lao động để tiếp cận và thực hiện tuyên truyền vận động. Tuy nhiên việc vận động cũng gặp nhiều khó khăn do đa số các chủ doanh nghiệp đều tìm lý do để trì hoãn, né tránh việc thành lập công đoàn cơ sở tại đơn vị; bên cạnh đó, vẫn còn một bộ phận người lao động chưa nhận thức rõ tầm quan trọng của việc tham gia vào tổ chức Công đoàn từ đó đã ảnh hưởng lớn đến công tác tập hợp người lao động. Tính đến nay, công đoàn Phường đã tiếp xúc, tuyên truyền cho hơn **346** lao động tại **17** đơn vị, có **03** đơn vị người lao động và người sử dụng lao động thống nhất thành lập công đoàn cơ sở với **51** đoàn viên/**51** lao động.

Ngoài ra, công đoàn Phường còn thường xuyên quan tâm thực hiện công tác theo dõi, nắm bắt tình hình cơ sở, định hướng cho các công đoàn cơ sở tổ chức hoạt

¹² Căn cứ Hướng dẫn số 46/HD-LĐLĐ ngày 16/9/2025 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc tổ chức phong trào “Thể dục giữa giờ” trong cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động;

¹³ Tại CĐCS: số đoàn viên kết nạp mới 103 người; số đoàn viên giảm: 176 người.

động, kịp thời hỗ trợ cho Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thực hiện các quy trình kiện toàn, củng cố nhân sự nhằm chuẩn bị cho công tác đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030 đạt chất lượng¹⁴.

Nhận thấy trong thời gian qua, việc thực hiện thủ tục đổi dấu sau khi sắp xếp chính quyền địa phương 02 cấp ở các công đoàn cơ sở còn gặp nhiều khó khăn về điều kiện địa lý, áp lực về số lượng đơn vị thực hiện thủ tục của cơ quan chuyên môn,... từ đó tỷ lệ đơn vị thực hiện thủ tục đổi dấu còn thấp; nhận thấy những khó khăn trên, nhằm hỗ trợ, tạo hỗ trợ tốt nhất cho công đoàn cơ sở trong thực hiện thủ tục đổi dấu, công đoàn Phường đã chủ động liên hệ với Phòng cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội Công an Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện chương trình phối hợp đổi dấu tập trung cho công đoàn cơ sở do công đoàn Phường tiếp nhận thủ tục, từ khi chương trình được triển khai đến nay, đã có **95** công đoàn cơ sở đủ điều kiện được hỗ trợ thực hiện¹⁵. Từ kết quả trên cho thấy, hoạt động không chỉ là điểm sáng trong việc thực hiện cải cách hành chính mà còn có tác động tích cực trong việc khẳng định vai trò của công đoàn trong tình hình hiện nay.

5. Tích cực thực hiện công tác công đoàn tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh

Cùng với việc thực hiện tốt chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích, hợp pháp, chính đáng của người lao động, thời gian qua, tổ chức Công đoàn ngày càng khẳng định được vai trò của mình trong việc tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; thông qua các phong trào thi đua yêu nước, các chương trình hành động cách mạng,... tổ chức Công đoàn đã kịp thời phát hiện, giới thiệu những điển hình, tạo nguồn phát triển đảng viên mới hàng năm. Tính từ khi thành lập đến nay, đã có **29** đoàn viên ưu tú được giới thiệu sang đảng, có **02** đoàn viên được kết nạp¹⁶.

2. Việc tham mưu Cấp ủy, Mặt trận Tổ quốc xây dựng đề án Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và chức danh trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ.

Trong công tác chuẩn bị nhân sự cho nhiệm kỳ 2025 - 2030, Ban Chấp hành Công đoàn Phường đã xây dựng đề án cơ cấu nhân sự bám sát tinh thần chỉ đạo của Liên đoàn Lao động Thành phố và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam¹⁷ trình Ban Thường vụ Đảng ủy cùng Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Phường xem xét thông qua; trong đó đề xuất tiếp tục cơ cấu lại các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ đã được Liên đoàn Lao động Thành phố

¹⁴ Có 05 CĐCS đề nghị chỉ định lại Ban Chấp hành, 60 CĐCS Ban Chấp hành đã hết thời gian hoạt động; có 32 CĐCS Ban Chấp hành nghỉ việc không có đầu mối liên hệ.

¹⁵ Trước khi triển khai chương trình có 21 đơn vị chủ động thực hiện đạt tỷ lệ 4,85%; đến nay tổng số CĐCS đã thực hiện đổi dấu là 95 (trong đó 55 đơn vị đã đổi dấu, 40 đơn vị chờ nhận dấu); số còn lại chưa đủ điều kiện do thất lạc hồ sơ là 104 CĐCS; có 32 CĐCS Ban Chấp hành đã nghỉ việc không có đầu mối liên hệ.

¹⁶ Hiện nay, có 528 đảng viên (370 đảng viên nữ), 26 chủ tịch CĐCS là đảng viên, 12 đảng viên là CN TTSX.

¹⁷ Quyết định số 2680/QĐ-TLĐ ngày 03/3/ 2025 của TLĐLĐVN về việc ban hành tiêu chuẩn, chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp; Hướng dẫn số 12/HD-TLĐ ngày 26/9/2025 của TLĐLĐVN về một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031.

Kế hoạch 198/KH-LĐLĐ, ngày 12/9/2025 của BTV LĐLĐ Tp.HCM về tổ chức đại hội Công đoàn các cấp tiến tới đại hội Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Hồ Chí Minh chỉ định¹⁸, đồng thời đề xuất kiện toàn lại nhân sự nhiệm kỳ 2025 - 2030 như sau:

- **Đối với Ban Chấp hành:** đề xuất **18/19** ủy viên (*bổ sung 09 ủy viên gồm: 01 ủy viên là chuyên trách công đoàn và 08 ủy viên là cán bộ công đoàn cơ sở; tạm thời khuyết 01 ủy viên là chuyên trách công đoàn chờ phân bổ biên chế*).

- **Đối với Ban Thường vụ:** đề xuất **04/05** ủy viên (*bổ sung 01 ủy viên là chuyên trách công đoàn; tạm thời khuyết 01 ủy viên là chuyên trách công đoàn chờ phân bổ biên chế*).

- **Đối với Ủy ban kiểm tra:** đề xuất **07/07** ủy viên (*có 02 ủy viên Ban Chấp hành, 05 ủy viên là Chủ tịch hoặc Phó chủ tịch công đoàn cơ sở*).

- **Đối với các chức danh trong Ban Chấp hành:** Chủ tịch: là Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Phường; Phó Chủ tịch: là công chức cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Phường.

- **Đối với các chức danh trong Ủy ban kiểm tra:** Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra: là Phó Chủ tịch công đoàn Phường; Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra: là Ủy viên Ban Chấp hành, Chủ tịch Công đoàn cơ sở khu vực ngoài Nhà nước.

Hầu hết nhân sự được giới thiệu cơ cấu đều có bản lĩnh chính trị vững vàng, nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn, trưởng thành từ thực tiễn phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, biết làm, dám chịu trách nhiệm, có uy tín, có phương pháp hoạt động và khả năng đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên, người lao động; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

3. Tổ chức tuyên truyền gắn với các nội dung chỉ đạo, định hướng của cấp ủy, Mặt trận Tổ quốc, Liên đoàn Lao động Thành phố.

Trong công tác tuyên truyền đại hội, công đoàn Phường thực hiện đảm bảo theo chỉ đạo và định hướng của Đảng ủy - Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Phường và Liên đoàn Lao động Thành phố; trong đó tập trung thực hiện một số nội dung trọng tâm như: phối hợp tổ chức các hoạt động an sinh xã hội, thiết thực chăm lo cho Nhân dân và đoàn viên, người lao động; tuyên truyền Đại hội cấp xã theo tinh thần Thông tri số 01-TT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy¹⁹ và Đại hội đại biểu Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố Hồ Chí Minh nhiệm kỳ 2025 - 2030 trên trang fanpage công đoàn Phường, đồng thời triển khai văn bản đến công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện để công tác tuyên truyền được lan tỏa trong cộng đồng và đoàn viên, người lao động.

4. Kết quả công tác phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội của địa phương tổ chức các hoạt động từ khi thành lập đến nay

Thực hiện chương trình “Ngày hội non sông” dưới sự lãnh đạo của Ủy ban Mặt

¹⁸ Quyết định số 1745/QĐ-LĐLĐ, ngày 25/7/2025 của BTV LĐLĐ Tp.HCM về việc chỉ định Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn phường Hiệp Bình.

¹⁹ Thông tri số 01-TT/TU ngày 05/8/2025 của Ban Thường vụ Thành ủy về lãnh đạo Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các xã, phường, đặc khu.

trận Tổ quốc Việt Nam Phường, công đoàn đã phối hợp thực hiện tốt chương trình “Phiên chợ 0 đồng” hỗ trợ cho **200** người lao động có hoàn cảnh khó khăn tham gia mua sắm các mặt hàng thiết yếu. Cũng trong tại ngày hội, đã phối hợp với Đoàn Thanh niên Phường tổ chức tuyên truyền pháp luật giao thông đường bộ, gắn với nâng cao văn hóa giao thông cho hơn **170** đoàn viên, thanh niên công nhân tham dự.

Phối hợp với Hội Chữ thập đỏ Phường tổ chức 02 đợt hiến máu tình nguyện với **108** đoàn viên tại các công đoàn cơ sở tham gia.

Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ Phường tổ chức chương “Ngày hội nữ công nhân lao động năm 2025” và chương trình “San sẻ yêu thương - Chăm lo cho người lao động khó khăn”; qua đó đã kịp thời chăm lo cho **440** lao động và nữ đoàn viên, hội viên có hoàn cảnh khó khăn tại các doanh nghiệp trên địa bàn với tổng số tiền **132 triệu** đồng²⁰.

II. NHẬN XÉT ĐÁNH GIÁ

1. Mặt đạt được

Từ những kết quả trên, tuy là những con số nhỏ trong từng hoạt động nhưng cũng phần nào phản ánh được vai trò, sự tập trung của công đoàn Phường trong việc tổ chức, triển khai thực hiện nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nhiệm vụ của Liên đoàn Lao động Thành phố giao; đồng thời còn thể hiện được vai trò lãnh đạo của Đảng ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Phường trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn thời gian qua.

Bên cạnh đó, kết quả trên còn phản ánh được sự thích ứng kịp thời và chiều hướng ổn định trong hoạt động ở công đoàn cơ sở; đội ngũ cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động luôn tin tưởng vào chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước và của tổ chức Công đoàn nên hăng say lao động, tích cực phấn đấu, tham gia hoạt động góp phần xây dựng công đoàn vững mạnh.

Tuy bộ máy tổ chức còn hạn chế về nhân lực và vật lực, nhưng với tinh thần quyết tâm cao, công đoàn Phường cũng đã khấn trương trong từng hoạt động, kịp thời phối hợp, hướng dẫn công đoàn cơ sở duy trì tổ chức hiệu quả các nhiệm vụ chính trị của địa phương cũng như trong phong trào công nhân, viên chức, lao động; qua đó đã nhận được sự đồng thuận và hưởng ứng tích cực từ cơ sở.

2. Những hạn chế, khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức hoạt động

Cơ chế, chức năng, nhiệm vụ tạm thời của công đoàn Phường chưa đáp ứng được yêu cầu thực tiễn trong tổ chức hoạt động của công đoàn trên địa bàn. Chưa khẳng định, phát huy được vị thế của tổ chức Công đoàn nói chung và công đoàn cấp phường, xã nói riêng trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc hiện nay.

Cơ cấu, số lượng nhân sự công đoàn chuyên trách chưa có thống nhất, từ đó dẫn đến những khó khăn cho cấp ủy địa phương trong việc bố trí nhân sự làm công

²⁰ “Ngày hội nữ công nhân lao động năm 2025”: chăm lo cho 200 trường hợp với kinh phí 60 triệu đồng; chương trình “San sẻ yêu thương - Chăm lo cho người lao động khó khăn”: chăm lo cho 240 trường hợp với kinh phí 72 triệu đồng.

tác công đoàn; từ đó công tác triển khai, theo dõi, đôn đốc hoạt động tại cơ sở hiệu quả chưa cao.

Công tác giải quyết hồ sơ kiện toàn nhân sự, thành lập công đoàn cơ sở và các hồ sơ liên quan công tác tổ chức, tài chính,... còn chậm, từ đó dẫn đến một số hoạt động ở cơ sở cũng bị ảnh hưởng.

3. Kiến nghị

Đề xuất Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và công đoàn Thành phố sớm nghiên cứu sửa đổi Điều lệ, quy định cơ cấu, chức năng hoàn chỉnh đảm bảo cho công đoàn cấp phường, xã đủ thẩm quyền, đủ cơ chế trong việc lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn cơ sở được giao phân cấp quản lý cũng như ban hành quyết định trong công tác tổ chức bộ máy cơ sở.

Đề xuất Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và công đoàn Thành phố ban hành khung biên chế thống nhất đối với công đoàn cấp phường, xã trong tổng thể biên chế được giao cho cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp xã để bảo đảm đủ nguồn lực cho đội ngũ cán bộ chuyên trách thực hiện nhiệm vụ được giao và phù hợp với mô hình tổ chức đặc thù của công đoàn trong hệ thống chính trị.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2025 - 2030

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Trong giai đoạn mới, kinh tế - xã hội của đất nước và Thành phố Hồ Chí Minh với trọng tâm là thúc đẩy khoa học công nghệ, chuyển đổi số, kinh tế số, kinh tế xanh, đổi mới, sáng tạo sẽ tạo nên bước phát triển vượt bậc. Mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, cùng với định hướng quy hoạch chung của Thành phố và phường Hiệp Bình sẽ tạo ra cơ chế, chính sách, điều kiện thuận lợi, tăng tính chủ động nhằm phát huy sức mạnh tổng hợp, khai thác hiệu quả các tiềm năng, lợi thế, không ngừng vươn lên. Việc triển khai quyết liệt từ Trung ương đến cơ sở nhiều chủ trương, chính sách mới, gắn liền với xây dựng chính quyền địa phương hai cấp, nhất là 04 Nghị quyết²¹ quan trọng định hướng phát triển đất nước trong nhiệm kỳ 2025 - 2030 và tầm nhìn định hướng xa hơn với các mốc kỷ niệm 100 năm Ngày thành lập Đảng, 100 năm Ngày thành lập Nước đã tạo ra nhiều cơ hội để phường Hiệp Bình tiếp tục phát huy, tạo ra những bước chuyển mình mới cho sự phát triển của địa phương với định hướng: ***“phát triển dịch vụ, thương mại, du lịch; trở thành đô thị thông minh, văn minh - hiện đại - nghĩa tình, vì sự bình yên và hạnh phúc của Nhân dân”***.

Tuy nhiên, trong bối cảnh hiện nay, cùng với sự tác động phức tạp của nền kinh tế thế giới là việc thực thi đầy đủ các cam kết quốc tế; trong đó, có những cam kết quan trọng về lao động và hoạt động Công đoàn, của cách mạng công nghiệp lần thứ tư,... đã dẫn đến những thay đổi toàn diện, sâu sắc về phương thức tổ chức sản xuất, quản trị, đặt ra những vấn đề mới trong nhận thức về việc làm, lao động và quan hệ lao động. Từ đó, đặt ra yêu cầu cấp thiết cho tổ chức Công đoàn trên địa bàn phải đổi mới thực chất tổ chức và phương thức hoạt động nhằm đảm bảo vai trò tập hợp, đoàn kết, phát triển giai cấp công nhân dưới sự lãnh đạo của Đảng, đại diện, bảo vệ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

Những kết quả đạt được của công đoàn Phường và phong trào công nhân, viên chức, lao động trong thời gian qua là bài học kinh nghiệm để tổ chức Công đoàn trên địa bàn thực hiện tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ trong thời gian tới.

II. PHƯƠNG CHÂM HỘI NGHỊ:

“Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển”.

III. MỤC TIÊU:

“Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động hướng về cơ sở. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục

²¹ Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 về Đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Nghị quyết 59 -NQ/TW ngày 24/01/2025 về Hội nhập quốc tế trong tình hình mới; Nghị quyết số 66-NQ/TW về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới; Nghị quyết số 68 -NQ/TW ngày 04/5/2025 về phát triển kinh tế tư nhân.

nâng cao bản chất giai cấp công nhân, bản lĩnh chính trị vững vàng, tạo điều kiện nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp. Phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở ở những doanh nghiệp ngoài Nhà nước, nâng chất lượng hoạt động công đoàn. Đẩy mạnh các phong trào thi đua phát huy vai trò của đoàn viên, người lao động đoàn kết xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và hệ thống chính trị phường Hiệp Bình trong sạch, vững mạnh.

Phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ, hướng đến kỷ niệm 100 năm Ngày thành lập Đảng, 100 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, khẳng định vị thế của Công đoàn Việt Nam là trung tâm tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và người lao động, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

IV. CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Phấn đấu trong nhiệm kỳ, có 100% doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên thành lập công đoàn cơ sở.
2. Phấn đấu trong nhiệm kỳ kết nạp mới 10.000 đoàn viên.
3. Phấn đấu hàng năm có trên 95% công đoàn cơ sở khu vực Nhà nước và trên 63% công đoàn cơ sở ngoài khu vực Nhà nước đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
4. Bình quân hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
5. Phấn đấu ít nhất 75% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn, đại diện người lao động thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định pháp luật.
6. Phấn đấu ít nhất 75% trở lên công đoàn cơ sở tham gia với người sử dụng lao động ban hành, triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.
7. Hằng năm, phối hợp vận động ít nhất 100% nữ đoàn viên đăng ký thực hiện phong trào phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và có ít nhất 50% đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.
8. Tổ chức vận động các nguồn lực xã hội và triển khai trong hệ thống công đoàn cơ sở để chăm lo 1.000 suất học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho con đoàn viên công đoàn khó khăn trên địa bàn.
9. Trong nhiệm kỳ, chăm lo xây mới và sửa chữa 05 căn “Mái ấm công đoàn”.
10. Hàng năm phối hợp, vận động tổ chức ít nhất một hoạt động chăm sóc sức khỏe cho Đoàn viên, người lao động trong các doanh nghiệp.

***Công trình chào mừng Đại hội công đoàn các cấp:** thực hiện chương trình hỗ trợ sửa chữa 01 căn nhà đại đoàn kết “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn.

V. CÁC CHƯƠNG TRÌNH TRỌNG TÂM NHIỆM KỲ 2025 - 2030

1. Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và đội ngũ cán bộ công đoàn trong tình hình mới gắn với công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở khu vực ngoài Nhà nước.

2. Chương trình phát triển quan hệ lao động, giải quyết tranh chấp lao động tập thể và tổ chức đình công đúng pháp luật.

3. Chương trình “Đồng hành cùng Doanh nghiệp, phúc lợi đoàn viên”.

VI. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của công nhân, viên chức, lao động

1.1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Chủ động theo dõi, nắm bắt kịp thời tình hình diễn biến tư tưởng, đời sống, việc làm, thu nhập và những vấn đề bức xúc của người lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trên địa bàn để kịp thời tham mưu, đề xuất Liên đoàn Lao động Thành phố cùng Đảng ủy - Ủy ban nhân dân Phường các giải pháp nhằm hỗ trợ ổn định đời sống người lao động; có biện pháp tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, giải quyết kịp thời những tồn tại, những phát sinh trong quan hệ lao động.

Triển khai thành lập tổ dư luận xã hội của công đoàn Phường và thành lập tổ dư luận xã hội ở những đơn vị có đông lao động, nhất là những đơn vị từ 300 lao động trở lên để nắm chắc tâm tư, nguyện vọng và tổ chức cho người lao động thực hiện đối thoại tại nơi làm việc, từng bước góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa và ổn định trong doanh nghiệp.

Nâng cao kỹ năng cho cán bộ công đoàn cơ sở trong thực hiện nhiệm vụ tư vấn cho người lao động khi giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với luật định; tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện thang bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, chế độ BHXH, BHYT, BHTN, bữa ăn giữa ca, nội quy lao động.

1.2. Tham gia góp ý xây dựng chính sách pháp luật

Thành lập tổ tư vấn pháp luật cho người lao động, để nâng cao hiệu quả bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của người lao động.

Tham mưu cho Liên đoàn Lao động Thành phố, phối hợp với các ban, ngành chức năng của Phường tổ chức kiểm tra chuyên đề về việc thực thi pháp luật lao động tại các doanh nghiệp có nguy cơ tranh chấp lao động cao.

1.3. Chăm lo đoàn viên, người lao động

Phát huy tinh thần chủ động, công đoàn Phường và cơ sở tiếp tục hoàn thiện nội dung, biện pháp chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong các dịp lễ, tết. Huy động tốt các nguồn lực, sự ủng hộ của Ủy ban nhân dân, các ban, ngành, đoàn thể địa phương, các nhà hảo tâm, người sử dụng lao động,... cùng tổ chức Công đoàn chia sẻ với những trường hợp đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh nặng, bị tai nạn lao động, từng bước tạo thành một phong trào sâu rộng, nâng cao lối sống văn hóa, nghĩa tình trong đoàn viên, người lao động. Hàng năm tổ chức ít nhất một phiên chợ nghĩa tình công nhân.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả các chương trình, hoạt động, mô hình “Tết Sum vầy”, “Phiên chợ Online”, “Mái ấm Công đoàn”, ký kết và triển khai thực hiện các thỏa thuận hợp tác với các doanh nghiệp thực hiện phúc lợi của tổ chức công đoàn dành cho đoàn viên và người lao động.

2. Phát động, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động, góp phần thắng lợi chỉ tiêu, nhiệm vụ của đơn vị, doanh nghiệp

Gắn phong trào thi đua với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Phường, Nghị quyết Đại hội công đoàn Thành phố nhiệm kỳ 2025 - 2030, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

Định kỳ sơ kết, tổng kết phong trào, kịp thời đề xuất biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động để lan tỏa tinh thần thi đua.

Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức tổ chức các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của từng địa phương, đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả, thu hút sự tham gia tích cực của đoàn viên, người lao động, nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, Phong trào “Bình dân học vụ số”,...

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

Tuyên truyền các chủ trương của đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tổ chức Công đoàn; truyền thống lịch sử dân tộc, lịch sử giai cấp công nhân, công đoàn; những thành tựu của đất nước

Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, hiện đại, dễ tiếp cận, gắn với yêu cầu xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, đáp ứng tinh thần Nghị quyết 57-NQ/TW về đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nền tảng số, trí tuệ nhân tạo (AI), các kênh truyền thông đa phương tiện để đưa thông tin kịp thời, sinh động, đa dạng hình thức, phù hợp với từng nhóm đối tượng lao động, nhất là lao động trẻ, lao động nhập cư, lao động trong khu vực phi chính thức.

Triển khai phong trào “Bình dân học vụ số”, phấn đấu đến năm 2030; 100% đoàn viên, người lao động được trang bị kỹ năng cơ bản về chuyển đổi số như: sử dụng các tiện ích kỹ thuật số trong hoạt động chuyên môn, giao dịch trực tuyến (dịch vụ công, ngân hàng số), tra cứu chính sách - pháp luật qua nền tảng số, kỹ năng bảo mật thông tin cá nhân và phòng tránh lừa đảo trên mạng.

Phối hợp với các cơ quan chức năng, doanh nghiệp tổ chức các lớp tập huấn “phổ cập kỹ năng số” miễn phí hoặc chi phí thấp, tích cực vận động đoàn viên, người lao động tham gia các hoạt động “Ngày hội công nhân số” nhằm giúp cho công nhân, lao động trải nghiệm các dịch vụ số thiết yếu trong đời sống và sản xuất.

Chủ động nắm bắt, dự báo và xử lý kịp thời các vấn đề tư tưởng của đoàn viên, người lao động; xây dựng đội ngũ cộng tác viên và lực lượng tuyên truyền viên số làm nòng cốt trong việc định hướng dư luận, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phòng ngừa và đấu tranh với các thông tin xấu độc trên không gian mạng.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” tại cơ sở. Kịp thời đề xuất biểu dương, nhân rộng các gương điển hình trong học tập và làm theo Bác, tuyên dương “Gương sáng đảng viên”.

Chú trọng tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, nâng cao chất lượng, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền cho đoàn viên, người lao động, đáp ứng nhu cầu của đoàn viên, người lao động.

Làm tốt công tác giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú sang Đảng xem xét, kết nạp; tạo điều kiện nâng cao chất lượng đoàn viên ưu tú.

4. Công tác phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn vững mạnh

Tổ chức vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở. Nghiên cứu, triển khai các phương thức, mô hình tập hợp đoàn viên, người lao động thích ứng với tình hình mới; đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động để thu hút, tập hợp, định hướng cho công nhân, người lao động.

Tập trung các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; duy trì tổ chức sinh hoạt, hội họp Ban Chấp hành theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam tiến tới xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Trọng tâm là việc củng cố nâng cao chất lượng hoạt động Ban Chấp hành, kịp thời kiện toàn, thay thế nhân sự đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm về số lượng, chất lượng, có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, dẫn dắt, truyền cảm hứng, tập hợp, đoàn kết người lao động.

Đẩy mạnh các chương trình hoạt động công đoàn gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; thông qua các phong trào và chương trình hành động cách mạng kịp thời phát hiện các nhân tố tiêu biểu trong đoàn viên, người lao động để giới thiệu, bồi dưỡng quần chúng ưu tú sang Đảng xem xét, kết nạp.

5. Hoạt động nữ công

Triển khai phong trào phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, kết hợp với phong trào thi đua “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” góp phần phát huy vai trò của nữ công nhân viên chức lao động.

Tập trung các giải pháp tuyên truyền về giới và chế độ chính sách liên quan đến nữ công nhân viên chức, lao động, tạo điều kiện cho nữ cán bộ phân đấu, rèn luyện và tham gia xây dựng đảng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

Phát huy vai trò Ban Nữ công quần chúng thực hiện tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành cùng cấp; phát động các phong trào thi đua trong nữ công nhân, viên chức, lao động.

Xây dựng chương trình “học bổng Nguyễn Đức Cảnh” để chăm lo cho con đoàn viên, người lao động vượt khó học tốt hoặc gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

Có những chương trình chăm sóc sức khỏe cho đoàn viên nữ, nữ nuôi con nhỏ, nữ hơn thân khó khăn...

6. Hoạt động Ủy ban kiểm tra

Phối hợp với Tổ quản lý địa bàn hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra cho công đoàn cơ sở trong thực hiện quy trình, kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật,.. nhằm bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, tạo sự đồng thuận trong đoàn viên.

Chú trọng đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra theo hướng chuyên nghiệp.

7. Công tác tài chính

Thực hiện tốt công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn đúng quy định Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Nâng cao hiệu quả phân bổ, quản lý và sử dụng các nguồn lực tài chính gắn với thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng, chăm lo lợi ích đoàn viên, người lao động.

Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động.. Chủ động, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong hoạt động công đoàn; kịp thời đề xuất xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản. Quản lý chặt chẽ tài sản công đoàn, phát huy hiệu quả các tài sản hiện có nhằm phục vụ cho phong trào công nhân, viên chức, lao động.

Phối hợp với tổ quản lý địa bàn hướng dẫn các thực hiện dự toán kinh phí hoạt động và quyết toán và công khai tài chính hàng năm theo đúng quy định. Thực hiện chế độ báo cáo tài chính công đoàn định kỳ về Liên đoàn Lao động Thành phố.

Đôn đốc Doanh nghiệp đóng kinh phí công đoàn đúng theo quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị và hoạt động công đoàn, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030 của công đoàn phường Hiệp Bình trình hội nghị xem xét và cho ý kiến./.

**HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU
CÔNG ĐOÀN PHƯỜNG HIỆP BÌNH
NHIỆM KỲ 2025 - 2030**