

Hiệp Bình, ngày tháng 9 năm 2025

PHỤ LỤC 2
GỢI Ý CÂU HỎI THẢO LUẬN TẠI HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU
CÔNG ĐOÀN PHƯỜNG HIỆP BÌNH, NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Chương trình 1: “Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và đội ngũ cán bộ công đoàn trong tình hình mới gắn với công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở khu vực ngoài Nhà nước”

Mục tiêu trọng tâm: củng cố tổ chức công đoàn cơ sở, bồi dưỡng cán bộ, phát triển đoàn viên – đặc biệt trong khu vực ngoài nhà nước.

1. Theo đồng chí, những khó khăn lớn nhất hiện nay của công đoàn cơ sở (đặc biệt là khu vực ngoài Nhà nước) là gì? Làm thế nào để khắc phục?
2. Để thu hút người lao động tự nguyện gia nhập công đoàn, cần có những hình thức vận động hoặc quyền lợi cụ thể nào?
3. Làm thế nào để nâng cao năng lực, kỹ năng thực tế cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở (về tuyên truyền, thương lượng, truyền thông, chuyển đổi số...)?
4. Công đoàn phường cần hỗ trợ những nội dung cụ thể nào cho các công đoàn cơ sở mới thành lập để duy trì hoạt động hiệu quả, tránh hình thức?

Chương trình 2: “Phát triển quan hệ lao động, giải quyết tranh chấp lao động tập thể và tổ chức đình công đúng pháp luật”

Mục tiêu trọng tâm: Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; nâng cao năng lực thương lượng, đối thoại và phòng ngừa tranh chấp.

1. Theo đồng chí, vấn đề lớn nhất trong quan hệ lao động hiện nay là gì?
2. Thực trạng thực hiện quy chế dân chủ, thương lượng tập thể, đối thoại định kỳ tại nơi làm việc như thế nào? Những giải pháp mới nâng cao hiệu quả công tác dân chủ ở sở cơ?
3. Để thỏa ước lao động tập thể thực sự phát huy hiệu quả, cần tập trung thương lượng những nội dung nào có lợi cho người lao động?
4. Những giải pháp nào để phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể?

Chương trình 3: “Đồng hành cùng Doanh nghiệp, phúc lợi đoàn viên”

Mục tiêu trọng tâm: Tăng cường mối quan hệ hợp tác, chia sẻ giữa công đoàn và doanh nghiệp; đa dạng hóa hoạt động chăm lo, phúc lợi cho đoàn viên.

- 1.** Làm thế nào để công đoàn cơ sở vừa đại diện bảo vệ người lao động, vừa đồng hành, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển bền vững?
- 2.** Theo đồng chí, những hình thức “phúc lợi đoàn viên” thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế doanh nghiệp nhỏ và vừa là gì?
- 3.** Để các chương trình như “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”, “Bữa cơm Công đoàn” lan tỏa sâu rộng, cần đổi mới hình thức tổ chức như thế nào?
- 4.** Mỗi công đoàn cơ sở có thể đề xuất 1 mô hình “đồng hành cùng doanh nghiệp” đặc thù tại đơn vị mình – đó sẽ là mô hình gì?
