

**PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG
PHONG TRÀO CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG
NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Trong giai đoạn mới, kinh tế - xã hội của đất nước và Thành phố Hồ Chí Minh với trọng tâm là thúc đẩy khoa học công nghệ, chuyển đổi số, kinh tế số, kinh tế xanh, đổi mới, sáng tạo sẽ tạo nên bước phát triển vượt bậc. Mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, cùng với định hướng quy hoạch chung của Thành phố và phường Hiệp Bình sẽ tạo ra cơ chế, chính sách, điều kiện thuận lợi, tăng tính chủ động nhằm phát huy sức mạnh tổng hợp, khai thác hiệu quả các tiềm năng, lợi thế, không ngừng vươn lên. Việc triển khai quyết liệt từ Trung ương đến cơ sở nhiều chủ trương, chính sách mới, gắn liền với xây dựng chính quyền địa phương hai cấp, nhất là 04 Nghị quyết¹ quan trọng định hướng phát triển đất nước trong nhiệm kỳ 2025 - 2030 và tầm nhìn định hướng xa hơn với các mốc kỷ niệm 100 năm Ngày thành lập Đảng, 100 năm Ngày thành lập Nước đã tạo ra nhiều cơ hội để phường Hiệp Bình tiếp tục phát huy, tạo ra những bước chuyển mình mới cho sự phát triển của địa phương với định hướng: ***“phát triển dịch vụ, thương mại, du lịch; trở thành đô thị thông minh, văn minh - hiện đại - nghĩa tình, vì sự bình yên và hạnh phúc của Nhân dân”***.

Tuy nhiên, trong bối cảnh hiện nay, cùng với sự tác động phức tạp của nền kinh tế thế giới là việc thực thi đầy đủ các cam kết quốc tế; trong đó, có những cam kết quan trọng về lao động và hoạt động Công đoàn, của cách mạng công nghiệp lần thứ tư,... đã dẫn đến những thay đổi toàn diện, sâu sắc về phương thức tổ chức sản xuất, quản trị, đặt ra những vấn đề mới trong nhận thức về việc làm, lao động và quan hệ lao động. Từ đó, đặt ra yêu cầu cấp thiết cho tổ chức Công đoàn trên địa bàn phải đổi mới thực chất tổ chức và phương thức hoạt động nhằm đảm bảo vai trò tập hợp, đoàn kết, phát triển giai cấp công nhân dưới sự lãnh đạo của Đảng, đại diện, bảo vệ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

Những kết quả đạt được của công đoàn Phường và phong trào công nhân, viên chức, lao động trong thời gian qua là bài học kinh nghiệm để tổ chức Công đoàn trên địa bàn thực hiện tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ trong thời gian tới.

II. PHƯƠNG CHÂM HỘI NGHỊ:

¹ Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 về Đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Nghị quyết 59 -NQ/TW ngày 24/01/2025 về Hội nhập quốc tế trong tình hình mới; Nghị quyết số 66-NQ/TW về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới; Nghị quyết số 68 -NQ/TW ngày 04/5/2025 về phát triển kinh tế tư nhân.

“Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển”.

III. MỤC TIÊU:

“Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động hướng về cơ sở. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục nâng cao bản chất giai cấp công nhân, bản lĩnh chính trị vững vàng, tạo điều kiện nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp. Phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở ở những doanh nghiệp ngoài Nhà nước, nâng chất lượng hoạt động công đoàn. Đẩy mạnh các phong trào thi đua phát huy vai trò của đoàn viên, người lao động đoàn kết xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và hệ thống chính trị phường Hiệp Bình trong sạch, vững mạnh.

Phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ, hướng đến kỷ niệm 100 năm Ngày thành lập Đảng, 100 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, khẳng định vị thế của Công đoàn Việt Nam là trung tâm tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và người lao động, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

IV. CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Phấn đấu trong nhiệm kỳ, có 100% doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên thành lập công đoàn cơ sở.
2. Phấn đấu trong nhiệm kỳ kết nạp mới 10.000 đoàn viên.
3. Phấn đấu hàng năm có trên 95% công đoàn cơ sở khu vực Nhà nước và trên 63% công đoàn cơ sở ngoài khu vực Nhà nước đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
4. Bình quân hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
5. Phấn đấu ít nhất 75% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn, đại diện người lao động thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định pháp luật.
6. Phấn đấu ít nhất 75% trở lên công đoàn cơ sở tham gia với người sử dụng lao động ban hành, triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.
7. Hằng năm, phối hợp vận động ít nhất 100% nữ đoàn viên đăng ký thực hiện phong trào phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và có ít nhất 50% đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.
8. Tổ chức vận động các nguồn lực xã hội và triển khai trong hệ thống công đoàn cơ sở để chăm lo 1.000 suất học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho con đoàn viên công đoàn khó khăn trên địa bàn.
9. Trong nhiệm kỳ, chăm lo xây mới và sửa chữa 05 căn “Mái ấm công đoàn”.
10. Hàng năm phối hợp, vận động tổ chức ít nhất một hoạt động chăm sóc sức khỏe cho Đoàn viên, người lao động trong các doanh nghiệp.

***Công trình chào mừng Đại hội công đoàn các cấp:** thực hiện chương trình hỗ trợ sửa chữa 01 căn nhà đại đoàn kết “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn.

V. CÁC CHƯƠNG TRÌNH TRỌNG TÂM NHIỆM KỲ 2025 - 2030

1. Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và đội ngũ cán bộ công đoàn trong tình hình mới gắn với công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở khu vực ngoài Nhà nước.

2. Chương trình phát triển quan hệ lao động, giải quyết tranh chấp lao động tập thể và tổ chức đình công đúng pháp luật.

3. Chương trình “Đồng hành cùng Doanh nghiệp, phúc lợi đoàn viên”.

VI. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của công nhân, viên chức, lao động

1.1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Chủ động theo dõi, nắm bắt kịp thời tình hình diễn biến tư tưởng, đời sống, việc làm, thu nhập và những vấn đề bức xúc của người lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trên địa bàn để kịp thời tham mưu, đề xuất Liên đoàn Lao động Thành phố cùng Đảng ủy - Ủy ban nhân dân Phường các giải pháp nhằm hỗ trợ ổn định đời sống người lao động; có biện pháp tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, giải quyết kịp thời những tồn tại, những phát sinh trong quan hệ lao động.

Triển khai thành lập tổ dư luận xã hội của công đoàn Phường và thành lập tổ dư luận xã hội ở những đơn vị có đông lao động, nhất là những đơn vị từ 300 lao động trở lên để nắm chắc tâm tư, nguyện vọng và tổ chức cho người lao động thực hiện đối thoại tại nơi làm việc, từng bước góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa và ổn định trong doanh nghiệp.

Nâng cao kỹ năng cho cán bộ công đoàn cơ sở trong thực hiện nhiệm vụ tư vấn cho người lao động khi giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với luật định; tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện thang bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, chế độ BHXH, BHYT, BHTN, bữa ăn giữa ca, nội quy lao động.

1.2. Tham gia góp ý xây dựng chính sách pháp luật

Thành lập tổ tư vấn pháp luật cho người lao động, để nâng cao hiệu quả bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của người lao động.

Tham mưu cho Liên đoàn Lao động Thành phố, phối hợp với các ban, ngành chức năng của Phường tổ chức kiểm tra chuyên đề về việc thực thi pháp luật lao động tại các doanh nghiệp có nguy cơ tranh chấp lao động cao.

1.3. Chăm lo đoàn viên, người lao động

Phát huy tinh thần chủ động, công đoàn Phường và cơ sở tiếp tục hoàn thiện nội dung, biện pháp chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong các dịp lễ, tết. Huy động tốt các nguồn lực, sự ủng hộ của Ủy ban nhân dân, các ban, ngành, đoàn thể địa phương, các nhà hảo tâm, người sử dụng lao động... cùng tổ chức Công đoàn chia sẻ với những trường hợp đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh nặng, bị tai nạn lao động, từng bước tạo thành một phong trào sâu rộng, nâng cao lối sống văn hóa, nghĩa tình trong đoàn viên, người lao động. Hàng năm tổ chức ít nhất một phiên chợ nghĩa tình công nhân.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả các chương trình, hoạt động, mô hình “Tết Sum vầy”, “Phiên chợ Online”, “Mái ấm Công đoàn”, ký kết và triển khai thực hiện các thỏa thuận hợp tác với các doanh nghiệp thực hiện phúc lợi của tổ chức công đoàn dành cho đoàn viên và người lao động.

2. Phát động, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động, góp phần thắng lợi chỉ tiêu, nhiệm vụ của đơn vị, doanh nghiệp

Gắn phong trào thi đua với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Phường, Nghị quyết Đại hội công đoàn Thành phố nhiệm kỳ 2025 - 2030, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

Định kỳ sơ kết, tổng kết phong trào, kịp thời đề xuất biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động để lan tỏa tinh thần thi đua.

Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức tổ chức các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của từng địa phương, đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả, thu hút sự tham gia tích cực của đoàn viên, người lao động, nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, Phong trào “Bình dân học vụ số”,...

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

Tuyên truyền các chủ trương của đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tổ chức Công đoàn; truyền thống lịch sử dân tộc, lịch sử giai cấp công nhân, công đoàn; những thành tựu của đất nước

Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, hiện đại, dễ tiếp cận, gắn với yêu cầu xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, đáp ứng tinh thần Nghị quyết 57-NQ/TW về đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nền tảng số, trí tuệ nhân tạo (AI), các kênh truyền thông đa phương tiện để đưa thông tin kịp thời, sinh động, đa dạng hình thức, phù hợp với từng nhóm đối tượng lao động, nhất là lao động trẻ, lao động nhập cư, lao động trong khu vực phi chính thức.

Triển khai phong trào “Bình dân học vụ số”, phấn đấu đến năm 2030; 100% đoàn viên, người lao động được trang bị kỹ năng cơ bản về chuyển đổi số như: sử dụng các tiện ích kỹ thuật số trong hoạt động chuyên môn, giao dịch trực tuyến (dịch vụ công, ngân hàng số), tra cứu chính sách - pháp luật qua nền tảng số, kỹ năng bảo mật thông tin cá nhân và phòng tránh lừa đảo trên mạng.

Phối hợp với các cơ quan chức năng, doanh nghiệp tổ chức các lớp tập huấn “phổ cập kỹ năng số” miễn phí hoặc chi phí thấp, tích cực vận động đoàn viên, người lao động tham gia các hoạt động “Ngày hội công nhân số” nhằm giúp cho công nhân, lao động trải nghiệm các dịch vụ số thiết yếu trong đời sống và sản xuất.

Chủ động nắm bắt, dự báo và xử lý kịp thời các vấn đề tư tưởng của đoàn viên, người lao động; xây dựng đội ngũ cộng tác viên và lực lượng tuyên truyền viên số làm nòng cốt trong việc định hướng dư luận, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phòng ngừa và đấu tranh với các thông tin xấu độc trên không gian mạng.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” tại cơ sở. Kịp thời đề xuất biểu dương, nhân rộng các gương điển hình trong học tập và làm theo Bác, tuyên dương “Gương sáng đảng viên”.

Chú trọng tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, nâng cao chất lượng, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền cho đoàn viên, người lao động, đáp ứng nhu cầu của đoàn viên, người lao động.

Làm tốt công tác giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú sang Đảng xem xét, kết nạp; tạo điều kiện nâng cao chất lượng đoàn viên ưu tú.

4. Công tác phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn vững mạnh

Tổ chức vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở. Nghiên cứu, triển khai các phương thức, mô hình tập hợp đoàn viên, người lao động thích ứng với tình hình mới; đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động để thu hút, tập hợp, định hướng cho công nhân, người lao động.

Tập trung các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; duy trì tổ chức sinh hoạt, hội họp Ban Chấp hành theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam tiến tới xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Trọng tâm là việc củng cố nâng cao chất lượng hoạt động Ban Chấp hành, kịp thời kiện toàn, thay thế nhân sự đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm về số lượng, chất lượng, có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, dẫn dắt, truyền cảm hứng, tập hợp, đoàn kết người lao động.

Đẩy mạnh các chương trình hoạt động công đoàn gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; thông qua các phong trào và chương trình hành động cách mạng kịp thời phát hiện các nhân tố tiêu biểu trong đoàn viên, người lao động để giới thiệu, bồi dưỡng quần chúng ưu tú sang Đảng xem xét, kết nạp.

5. Hoạt động nữ công

Triển khai phong trào phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, kết hợp với phong trào thi đua “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” góp phần phát huy vai trò của nữ công nhân viên chức lao động.

Tập trung các giải pháp tuyên truyền về giới và chế độ chính sách liên quan đến nữ công nhân viên chức, lao động, tạo điều kiện cho nữ cán bộ phấn đấu, rèn luyện và tham gia xây dựng đảng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

Phát huy vai trò Ban Nữ công quản chúng thực hiện tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành cùng cấp; phát động các phong trào thi đua trong nữ công nhân, viên chức, lao động.

Xây dựng chương trình “học bổng Nguyễn Đức Cảnh” để chăm lo cho con đoàn viên, người lao động vượt khó học tốt hoặc gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

Có những chương trình chăm sóc sức khỏe cho đoàn viên nữ, nữ nuôi con nhỏ, nữ hơn thân khó khăn...

6. Hoạt động Ủy ban kiểm tra

Phối hợp với Tổ quản lý địa bàn hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra cho công đoàn cơ sở trong thực hiện quy trình, kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật,.. nhằm bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, tạo sự đồng thuận trong đoàn viên.

Chú trọng đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra theo hướng chuyên nghiệp.

7. Công tác tài chính

Thực hiện tốt công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn đúng quy định Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Nâng cao hiệu quả phân bổ, quản lý và sử dụng các nguồn lực tài chính gắn với thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng, chăm lo lợi ích đoàn viên, người lao động.

Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động.. Chủ động, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong hoạt động công đoàn; kịp thời đề xuất xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản. Quản lý chặt chẽ tài sản công đoàn, phát huy hiệu quả các tài sản hiện có nhằm phục vụ cho phong trào công nhân, viên chức, lao động.

Phối hợp với tổ quản lý địa bàn hướng dẫn các thực hiện dự toán kinh phí hoạt động và quyết toán và công khai tài chính hàng năm theo đúng quy định. Thực hiện chế độ báo cáo tài chính công đoàn định kỳ về Liên đoàn Lao động Thành phố.

Đôn đốc Doanh nghiệp đóng kinh phí công đoàn đúng theo quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị và hoạt động công đoàn, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030 của công đoàn phường Hiệp Bình trình hội nghị xem xét và cho ý kiến./.

**HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU
CÔNG ĐOÀN PHƯỜNG HIỆP BÌNH
NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

