I вариант

оценка

Задача 1. В соответствии с графиком отпусков, действующим в организации, токарь 5-го разряда Михайлов должен уйти в отпуск на 28 календарных дней

с 1 июня 2002 года. В связи с тем, что организация получила

дополнительную финансовую поддержку для выполнения важного заказа,

работодатель сообщил Михайлову, что в указанный период отпуск

предоставить ему нельзя, т.к. выполнение полученного заказа невозможно

без квалифицированных работников на его участке

Правильны ли действия работодателя? Как должен быть урегулирован этот

вопрос?

Ответ:

В соответствие с ст 124 ТК исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год.  
Поэтому работодатель не может в одностороннем порядке уведомить работника о переносе отпуска. Работодатель может только предложить и с согласия работника перенести.

Задача 2. Старший экономист научно-исследовательского института

Тимофеева, проработав 4 месяца, ушла в отпуск по беременности и родам.

По окончании послеродового отпуска она обратилась к директору института

с просьбой предоставить ей очередной отпуск на 28 календарных дней.

Однако директор отказал ей в этом, сославшись на то, что она не проработала

в институте 6 месяцев и еще не приобрела право на ежегодный отпуск.

Имеет ли Тимофеева право на очередной отпуск?

Ответ:

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя. - ст.260 ТК РФ Соответственно, Тимофеева имеет право на отпуск. Кроме того, до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;- ст.122 ТК РФ.