



SAX[®]

CÓMO IMPLEMENTAR CON ÉXITO TU PROYECTO ERP.

6 consejos basados en la experiencia



Implementar un ERP en una empresa ya conformada suele ser un proceso complejo dado que involucra todos los procesos operativos y administrativos de nuestra empresa así como los recursos que los llevan a cabo.

Pero si realizamos una adecuada gestión del proyecto, tendremos grandes beneficios en nuestro negocio, algunos de estos son:

- **Reducción** de costos operativos.
- **Optimización** de los procesos y recursos.
- **Control** de la información.
- **Aumentos** en la rentabilidad.
- **Mejorar las relaciones** con clientes y proveedores.
- **Estar preparados** para posibles cambios de estrategia en el futuro.

COMPARTIMOS NUESTRA EXPERIENCIA



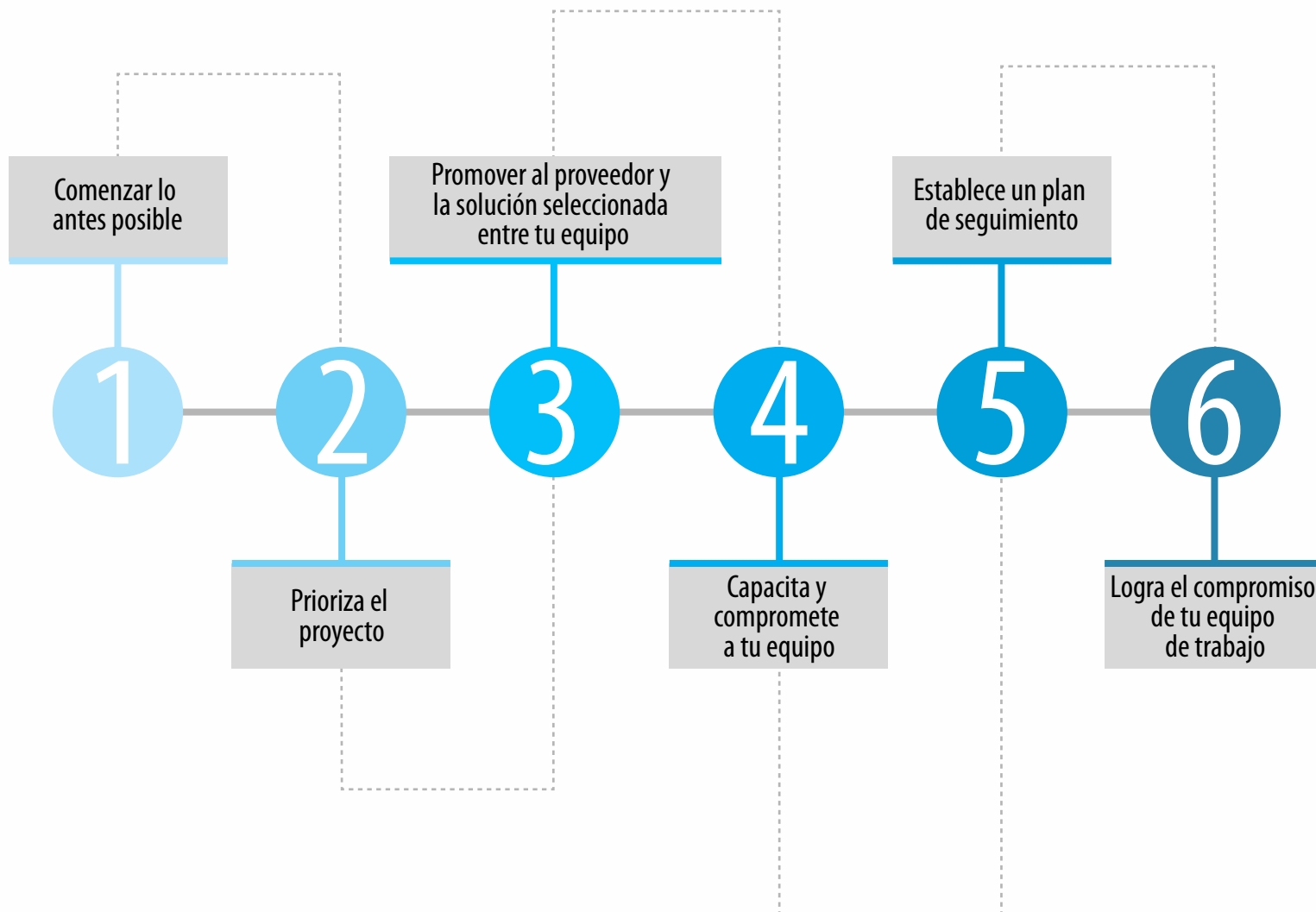
En **Global SAX** hace más de **15 años** nos propusimos un objetivo muy claro: **Escuchar** a las Pymes de la Región para brindarles **soluciones tecnológicas, Robustas, Confiables y Asequibles**.

Es por esto que queremos **compartir nuestra experiencia**, brindándote los siguientes consejos que te serán de utilidad para llevar de la mejor manera posible tu proyecto de **implementación de un ERP**.



6 CONSEJOS PARA COMENZAR CON ÉXITO LA **IMPLEMENTACIÓN** DE UN ERP

6 CONSEJOS



1

COMENZAR LO ANTES POSIBLE.

Es importante que una vez que hayas concretado la adquisición de tu ERP, comiences lo antes posible, con la planificación del proyecto de implementación. **Respáldate en la experiencia de tu proveedor en implementaciones similares.**

Es muy común posponer el proyecto y seguir trabajando con la actual metodología de gestión de la empresa. Generalmente las excusas son la falta de tiempo, las urgencias del día a día o la resistencia al cambio. Sin embargo ya decidiste adquirir tu ERP y la única forma de que este comience a formar parte de tu empresa es comenzar con la implementación lo antes posible, haciendo que tus colaboradores pierdan el miedo al cambio y se familiaricen con la herramienta, promoviendo las ventajas que este traerá en sus actividades cotidianas.

PRIORIZA TU PROYECTO.

Es muy importante que los directivos de la empresa y los líderes del proyecto **comuniquen a todo el equipo la importancia de este, generando confianza y reduciendo la incertidumbre.**

Para lograr esto, una buena forma de hacerlo es compartir los objetivos, propósitos y alcances del proyecto; la transparencia de la información es fundamental para cumplir con las expectativas que se buscan con este cambio. Es importante remarcar la importancia de la prioridad en cuanto a la asignación de recursos y tiempos.

2

3

PROMOVER AL PROVEEDOR Y LA SOLUCIÓN SELECCIONADA ENTRE TU EQUIPO.

Como ya hemos dicho anteriormente **involucrar a tus colaboradores es fundamental** para una implementación exitosa; por lo que recomendamos realizar una reunión con todo el equipo para dar a conocer el detalle del proyecto y al proveedor seleccionado. Esto favorecerá a que se sientan parte del proceso de cambio desde el comienzo del mismo y puedan despejar todas sus inquietudes. También podrán realizar aportes de gran valor, compartiendo sus experiencias o visiones sobre el tema.

Es importante para tus colaboradores que haya un rumbo definido, es decir **que el proyecto tenga un orden y una estructura clara** que los ayude a no perderse en el camino entre sus responsabilidades actuales y el cambio.

Otro punto importante a reforzar en esta reunión es comunicar los beneficios del proyecto para la empresa en general y con una visión en el futuro.

4

CAPACITA Y COMPROMETE A TU EQUIPO.

Tu equipo es un elemento clave para el éxito del proyecto de implementación, es por eso que es importante contar con un equipo de líderes comprometidos con el mismo. **Este equipo será quien tenga un contacto diario con tu proveedor**, facilitándole toda la información que requiera. Además tu equipo será el responsable de hacerle llegar al proveedor los requerimientos de la empresa, de manera clara y objetiva, para obtener un resultado acorde a lo esperado. Si es necesario capacitar a tu equipo en algún tema desconocido por estos, hazlo, ellos te lo agradecerán con un gran compromiso en el proyecto.

Establece **metas claras** a tu equipo, determina cuales son hitos de entrega de información, las vías de comunicación, así como las fechas de inicio y término del proyecto.

ESTABLECE UN PLAN DE SEGUIMIENTO.

Si bien como comentamos en el punto anterior es muy importante el compromiso de tu equipo, esto no es razón para que la Dirección General no se involucre al 100% en el proyecto, al contrario, es de gran importancia que estén al tanto de todo y que tengan un plan de seguimiento semanal **en el cual se revisen los avances, inconvenientes a resolver y mejoras que se pueden realizar**.

Este punto es de suma importancia para asegurar que el proyecto se está llevando con altos niveles de calidad, con requerimientos concretos y con la motivación necesaria hacia el equipo de trabajo, de este modo podrás asegurarte en cada paso que vas por el camino correcto hacia los objetivos definidos.

5

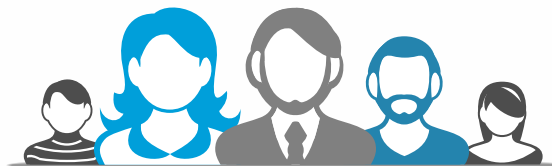
6

LOGRA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO DE TRABAJO.

Implementar un ERP en tu empresa requiere esfuerzo, tiempo y recursos, no existen las soluciones mágicas, y **como todo proyecto que implique un cambio tendrá retos y desafíos que superar**.

Así como en el primer punto dijimos que es muy importante comenzar lo antes posible con el proyecto, también lo es que, una vez que inició, ningún obstáculo lo detenga. Para esto debe existir una **excelente comunicación y trabajo en equipo** con tu proveedor para solucionar cualquier inconveniente que pueda surgir, que se realicen ajustes de ser necesario y sobre todo que exista compromiso y motivación de todos los involucrados para sacar adelante el proyecto y así finalizar con una implementación exitosa que generará un cambio importante para tu empresa.

El principal desafío que generara la compra de un ERP
será el cambio en la cultura de tu organización.
Una vez implementado puede que los procesos y
la forma de administrar cambien de manera importante.
Esto no es grave ya que contribuirá al crecimiento de la empresa
y al cumplimiento de las metas establecidas.
Para que esto suceda se requiere además de un sistema acorde a tus necesidades,
un equipo de trabajo motivado, comprometido y capacitado.
Recuerda al momento de contratar tu ERP,
encontrar a un proveedor que pueda acompañarte en todo el proceso de cambio,
y no solo que tu empresa tenga que adaptar algunos procesos
para mejorar, sino que el sistema pueda adaptarse a tu empresa;
no todo lo que tenemos hecho tiene que estar mal como suelen decirnos.



SOBRE LAS SOLUCIONES DE GLOBAL SAX



Global SAX es el software de gestión para industrias, comercios y empresas de servicios más robusto del mercado, capaz de adaptarse a cada necesidad empresarial.

Global SAX simplifica la integración de todos los procesos de tu negocio, maximizando su capacidad de respuesta ante los desafíos empresariales.

Soluciones pensadas y diseñadas para la PYME de la Región. SAX se adapta a múltiples industrias y formatos de negocio gracias a su diseño flexible y modular.



Principales de SAX



PLANEAMIENTO Y
CONTROL DE PRODUCCION



GESTION DE
VENTAS



GESTION DE
COMPRAS



ADMINISTRACION
Y CONTABILIDAD



CONTROL DE STOCK



GESTION DE
PUNTOS DE VENTA



FACTURA
ELECTRONICA



REPORTES
Y ESTADISTICAS

SOLICITE UNA ENTREVISTA

DESCUBRA COMO PUEDE OPTIMIZAR SU EMPRESA

 (+54) 11 4522 9580

 contacto@globalsax.com

www.globalsax.com



SAX[®]
Software de Gestión