

COPENHAGEN COACHING CENTER

# MASTER OF BUSINESS COACHING

TREDJE SEMESTER



# AT LEDE GENNEM DET VÆSENTLIGE

Har du givet dig selv mulighed for at finde det, der betyder mest for dig, når du leder?

Ønsker du at kunne bevare overblikket og agere tydeligt? Har du brug for at kunne udfordre med et åbent sind og samtidig skabe tryghed omkring dig? Vil du mestre at bevæge dig i det uforudsigelige og medskabe noget gennem fællesskabets værdier? På tredje semester får du muligheden for at tænke over det, mærke det og lade det ske.

Semestret arbejder med at styrke kompetencen til at begynde, berige og løfte samtalen om det væsentlige i organisationen og i livet. Både for deltageren selv og i dialogen med andre. At lykkes som leder afhænger nemlig i høj grad af, hvordan man kommer ud af de formelle og uformelle møder, man tager del i. Her er udviklingen af dialogisk kapacitet afgørende.

Gennem den filosofiske samtale, protreptikken, udvikles denne kapacitet med udgangspunkt i undersøgelsen og opdagelsen af værdier. Det kan være komplekst og sårbart at lede gennem regler. Derimod kan man stå rodfæstet og smidigt i ledelsesrummet med et nuanceret og veludviklet værdimæssigt ståsted.

Tredje semesters uddannelse skærper refleksionerne over og fornemmelsen for det, der afgør ens handlinger i ledelse. Det bliver måske også klart, hvorfor man nogle gange kommer på kant med sig selv som leder. Med andre ord tilbyder semestret muligheden for at blive tydelig omkring sine grundværdier og sit råderum i ledelsesopgaven.

Pris:

49.500 kr. ex. moms

Prisen inkluderer:

- Litteratur og materialer
- Individuelle samtaler og supervision (Inkl. tilbud om træningsaftener)
- Fuld forplejning og transport til internat
- Eksamens
- Protreptisk certificering

Kurset afholdes forår og efterår

Du kan vælge udelukkende at deltage i det protreptiske ugekursus.

Pris: 30.000 kr ex. moms.



COPENHAGEN  
COACHING  
CENTER

## TREDJE SEMESTERS INDHOLD OG TILRETTELÆGGELSE

Semestret består af to undervisningsdage à seks timer, et syv dages internat samt eksamen.

De to enkeltstående kursusdage udgør for det første en idéhistorisk indflyvning, hvor vi besøger nogle af de allerførste filosofiske tænkere, hvis idéer har været grundlæggende, blandt andet for den senmoderne tænkning i ledelse, men i særdeleshed også i videnskabens mange domæner. For det andet består kurserne af en introduktion til etiske orienteringer i ledelsessammenhæng med særligt fokus på dydsetikken. Her forstår menneskets praktiske udlevelse af sit potentiale som en positiv aktivitet for det fælles gode. Vi gennemgår herunder de ti principper for god og forstandig ledelse, som skærper lederens indstilling på måder, der baner vejen for ikke-strategiske samtaler i organisationen. På den måde kan nye meninger og forståelser bryde frem.

Ugeinternatet handler om den filosofiske samtaleform *protreptikken* og består af en blanding af faglige oplæg, træning og ledelses- og filosofiworkshops.

De første fire dage kommer deltagerne i dybden med de tre måder at erkende og forholde sig til sine omgivelser på, nemlig logikken, patetikken og etikken. Der arbejdes praktisk med at integrere de tre måder i dialogiske samtaleformer, man som leder kan gøre brug af. Principperne for god ledelse ligger som et gennemgående kompas i samtalerne.

---



COPENHAGEN  
COACHING  
CENTER

## MERE KONKRET KOMMER UGEINTERNATET I DYBDEN MED:

- Hvorledes logikken i protreptikken kan afgrænse og indholdsbestemme værdier med afsæt i begreber udviklet af såvel Aristoteles som Emmanuel Kant. Hovedfokus er at skabe klarhed over et fænomen eller en situation.
- Hvorledes patetikken i protreptikken kan udvikle lederens stemningsberedskab, evne til at artikulere dette i dialogen samt viljen og evnen til på en gang at være intenst nærværende og holde overblikket over en situation. Det er inderligheden, som her er på spil. Der tages blandt andet afsæt i Ole Fogh Kirkebys arbejder.
- Hvorledes etikken i protreptikken kan skabe mulighed for, at det virkelig væsentlige kan åbenbare sig i samtalens. Det er samtalens åbenhed og tilblivelser, det handler om. Der tages afsæt i Aristoteles' lære om menneskets rettethed mod det gode liv, som en balance mellem retfærdighed, skønhed, politik og sandhed samt deres modsætninger.

Vi arbejder med protreptikken fra et nyt og moderne perspektiv med fokus på, hvordan man som leder bliver oprigtig og imødekomende i sin ledelse. Undervisningen og træningen skærper opmærksomheden på, hvor man taler fra som leder, og hvordan man med fordel kan ændre samtaleposition undervejs i organisationens mange samtalerum.

Der gives dialogisk feedback på samtalepraksis fra medkursister og fra undervisere.



COPENHAGEN  
COACHING  
CENTER

## HVAD ER PROTREPTIK?

Protreptik betyder at vende den enkelte mod det, som er væsentligt for ham eller hende selv og fællesskabet. Den har rødder i filosofferne og retorikernes ledelsesakademier i antikkens Grækenland og er en højt udviklet form for metacoaching, der kan aktivere eksistentielle kræfter i den enkelte leder og medarbejder og dermed styrke organisationen.

At inddrage værdier i ledelsescoaching er ikke nyt, men det unikke er, at protreptikken reflekterer og filosoferer over værdier ud fra den antagelse, at værdierne udgør vores grundlæggende måde at forstå og handle på, og at deres betydning og indhold er langt dybere og rigere, end man ofte antager.

Protreptikken adskiller sig først og fremmest fra den almindelige ledelsescoaching ved at fokusere på basale normer og grundholdninger, på de mulige indstillinger, målsætninger og handlingsmønstre, som et menneskes værdier generelt lægger grundlaget for. Hermed hæver den samtalen til et alment, men også menneskeligt, eksistentielt plan, der genererer overskud af mening og handlekraft.



COPENHAGEN  
COACHING  
CENTER

Pensum:

Copenhagen Coaching Center (2021) Syntesemodellen – en introduktion. Ousia Publications

Kirkeby, O. F. Kirkeby og Mejlhede, M. (2014) Coaching, protreptik og refleksion. I Kim Gørtz og Tine Gaihede (red.) Coaching i nyt perspektiv, kapitel 22. Gyldendal.

Kirkeby, O. F., Hede, T. D., Mejlhede, M og Larsen, J. (2013) Protreptik. Filosofisk Coaching i Ledelse. Forlaget Samfundslitteratur.

Kirkeby, O. F. (2012) Fra forstandighed til en alternativ fornuft i ledelse. Nogle bemærkninger til kritikken af den dialogiske fornuft. I Kim Gørtz og Mette Mejlhede (red.) Forstandig ledelse. Erfaringsbaserede refleksioner og filosofiske synsvinkler, s. 227-244. Jurist- og Økonomforbundets Forlag.

Mejlhede, M. (2012) Dialogisk kapacitet som betydningsskabende nødvendighed i ledelse. I Kim Gørtz og Mette Mejlhede (red.) Forstandig ledelse. Erfaringsbaserede refleksioner og filosofiske synsvinkler, s. 219-226. Jurist- og Økonomforbundets Forlag.