



POTENTIALEUDVIKLING, REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Få greb om nogle af tidens største udfordringer på arbejdsmarkedet

Kunsten at skabe verdensklasse



POTENTIALEUDVIKLING,
REKRUTTERING OG
FASTHOLDELSE

SEPTEMBER 2022 - DECEMBER 2022

AT SPOTTE, UDVIKLE OG FASTHOLDE
DE DYGTIGSTE MEDARBEJDERE

5 INTENSIVE UNDERVISNINGSDAGE I KØBENHAVN OG BARCELONA

MED OPLÆG OG INSPIRATION FRA ALBERT CAPELLAS, FC
BARCELONA, SANDRA SMEDEGAARD MONDAHL, IO
INTERACTIVE OG VIDAR HALDORSSON, UNIVERSITY OF
ICELAND



POTENTIALEUDVIKLING, REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

SEPTEMBER 2022 - DECEMBER 2022

VIL DU

- GØRE DIN VIRKSOMHED MERE ATTRAKTIV?
- TILTRÆKKER DE BEDSTE MEDARBEJDERE?
- UDVIKLE OG FASTHOLDE DINE NUVÆRENDE MEDARBEJDERE?
- SKABE EN HØJERE KVALITET OG PRODUKTIVITET?

MØD BL.A.

- Albert Capellas - tidligere dansk u21 landstræner og nuværende talentansvarlig i FC Barcelona
- Sandra Smedegaard Mondahl - HR Manager fra den danske succesvirksomhed og spiludvikler IO Interactive
- Vidar Halldorsson - Islandsk professor i sociologi, som har forsket i kulturens betydning for talentudvikling og resultater

POTENTIALEUDVIKLING, REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

SEPTEMBER 2022 - DECEMBER 2022



Talentchef hos Barcelona
Albert Capellas

FC Barcelona er den klub i verden, der har været dygtigst til at både udvikle og holde på sine spillere og dermed en af gigantene inden for talentarbejde. Albert Capellas er tidligere dansk U-21 landstræner, og vendte i 2021 tilbage til Barcelona som cheftræner og talentansvarlig for klubbens ungdomsakademi.

Hør Albert Capellas fortælle om sit arbejde her:
[Bech bag bolden, podcast](#)
[Gamechanger, podcast](#)



HR Manager hos IO Interactive
**Sandra Smedegaard
Mondahl**

Det toneangivende danske firma IO Interactive, bl.a. kendt for deres store internationale succes "Hitman" og kommende supersatsning "Project 007", et nyt James Bond-spil, som imødeses med længsel i spilmiljøer over hele verden. Sandra har været HR Manager hos IO Interactive siden 2019.

Læs mere om IO Interactive her:
<https://www.ioi.dk/>



Professer i sociologi ved University of Iceland

Vidar Halldorsson

Vidar Halldorsson har i snart 10 år forsket i kulturelle kontekster og sociale miljøers betydning for performance og talentudvikling, f.eks. ved Islands ekstraordinære resultater indenfor håndbold og fodbold.

Vidar Halldorsson er pt. engageret i et aktuelt forskningsprojekt om teamwork og teamspirit.

Læs mere om Vidar Halldorsson her:
<https://uni.hi.is/vidarh/>

Hvorfor arbejde med potentiiale- og talentudvikling?

Flere og flere taler om det, men kun få arbejder konkret og målrettet med potentiiale- og talentudvikling. Et arbejde som vil øge chancen for, at de bedste medarbejdere motiveres til at blive i virksomheden.

I de kommende år vil mange virksomheder og organisationer opleve mangel på ledere og på arbejdskraft generelt – kampen om de bedste medarbejdere vil blive skærpet.

Det bliver derfor et centralt fokuspunkt for virksomheder at kunne tiltrække og rekruttere de bedste medarbejdere. Lige så centralt bliver det at kunne støtte medarbejdere i at udfolde deres potentialer, herunder at finde og udvikle de største talenter.

De centrale spørgsmål:

Der er et stort medarbejderflow i mange virksomheder, som betyder øgede omkostninger og tab af faglighed. Hvordan sikrer vi, at de bedste medarbejdere bliver og udvikler sig mest muligt i virksomheden?

Den stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft er allerede en udfordring for mange virksomheder. Hvordan udvikler vi en strategi, der gør det muligt at finde og tiltrække de bedste medarbejdere til virksomheden?

I arbejdet med at udvikle en talentstrategi, forholder vi os til fire helt centrale og gennemgående spørgsmål:

- Hvad er talent hos os i virksomheden?
- Hvad er vores medarbejdernes forskellige potentialer, og er der særlig talentfulde medarbejdere iblandt dem?
- Hvordan støtter og udvikler vi bedst den enkeltes potentielle og talent?
- Hvordan fastholder vi de dygtigste, mest talentfulde medarbejdere?

POTENTIALEUDVIKLING, REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

SEPTEMBER 2022 - DECEMBER 2022

Indhold og struktur

Fra CCC deltager følgende i hele forløbet:

Andreas Bering

Direktør og medejer af CCC

Jesper Nøddesbo

konsulent i CCC og tidligere professionel håndboldspiller i FC Barcelona

Lars Nyborg

Aassocieret partner i CCC og tidligere leder

Programmet løber over 6 dage

Dag 1: Kick off i København: Hvad er talent og potentiale? Hvilket liv og betydning har det i praksis i virksomheden i dag?

Dag 2-5: Oplæg, videndeling og workshops i Barcelona: FC Barcelonas talentarbejde, IO's potentialeudvikling, fastholdelse og talentforskning. Inspiration og omsætning: Hvilke muligheder og perspektiver har vi i egen virksomhed?

Dag 6: Netværks- og erfaringsdag: Vi drøfter erfaringer og indsatser i egne virksomheder samt de næste skridt.

POTENTIALEUDVIKLING, REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

SEPTEMBER 2022 - DECEMBER 2022

Indhold og struktur

Programmet er tilrettelagt som et uddannelsesforløb over 4 temae:

1

HVAD ER POTENTIALE OG TALENT?

For at blive i stand til at arbejde kvalificeret med talent må I først få defineret, hvad I mener, talent er. Der er mange forskellige opfattelser og meninger om talent. Er det medfødt? Er det tillært? Et resultat af mange arbejdstimer, vilje eller motivation? Kulturen, værdierne og virksomhedens organisation kan være afgørende for, hvordan talentbegrebet kan få det rette liv. På uddannelsen vil du komme til at arbejde med talent ud fra, hvordan talent kan defineres i netop jeres kontekst.

2

HVORDAN SPOTTER MAN POTENTIALER OG TALENT?

At finde talentet og potentialerne kan være en vanskelig opgave. Er vi skarpe på, hvad vi kigger efter? Kigger vi f.eks. efter her og nu performance eller efter det mere langsigtede potentiiale? På uddannelsen vil du blandt andet møde talentchefen i FC Barcelona, Albert Capellas, som vil fortælle om, hvordan de i klubben spotter et talent, og du vil få inspiration til at omsætte deres erfaringer til din egen virksomhed. Du får desuden indsigt i konkrete testredskaber, der kan kvalificere arbejdet med medarbejderudvikling og fastholdelse.

Indhold og struktur

Talentudviklingsprogrammet er tilrettelagt som et uddannelsesforløb, der helt konkret er delt op i de 4 temaer:

3

HVORDAN UDVIKLER MAN POTENTIALER OG TALENT?

For at være attraktiv som virksomhed skal man have et udviklende miljø. Det er dét, de dygtigste vil søge mod og vælge til. At skabe et udviklende talentmiljø er komplekst og kræver metodikker og arbejdsformer, baseret på værdier. Under opholdet hos FC Barcelona kommer vi tæt på klubbens udviklende talentmiljø og taler med dem om, hvordan de har opbygget deres kultur og understøttende organisation omkring talentudvikling. Du hører endvidere om videnskabens og forskningens bud på udviklingen af talent og potentialer, og du får konkrete ideer og redskaber, der kan understøtte arbejdet med potentielle- og talentudvikling i egen virksomhed.

4

HVORDAN FASTHOLDER MAN DE DYGTIGSTE?

Det er ikke nok at kunne spotte og udvikle talent. Virksomheden skal også kunne fastholde dygtige medarbejdere. Og, hvis det ikke er muligt, sende talent videre på en måde, som skaber værdi for virksomheden selv. FC Barcelona er den klub i verden, der har været dygtigst til at holde på deres spillere. Hvordan er det lykkedes? Du hører endvidere om andre virksomheder, som har haft succes i arbejdet med udvikling og fastholdelsen af medarbejderne.

Viden fra tre vinkler

Fra elitesportens verden



Fra det internationale erhvervsliv



Fra videnskaben og forskningen

Vi ser på talentbegrebet fra tre forskellige perspektiver:

Professional elitesport

Idrætten har altid arbejdet med talentudvikling, og flere steder har man professionaliseret dette arbejde. Sammen med Jesper Nøddesbo som gennem ti år har spillet i FC Barcelona, besøger vi klubben, som er en af gigantene inden for talentarbejde. Vi møder deres talentchef Albert Capellas, og du får deres svar på vores de fire centrale og gennemgående spørgsmål, samt bliver klogere på, hvordan de helt konkret arbejder med deres talentudvikling i klubben.

International erhvervssucces

Danmark har igennem lang tid haft kæmpe succes indenfor udvikling af computerspil. Det toneangivende danske firma IO Interactive, der især er kendt for deres store internationale succes "Hitman", har skabt fantastiske resultater, blandt andet på grund af pga. deres særlige fokus og dedikerede arbejde med rekruttering. IOI's succes har nu givet dem muligheden for at arbejde på en af verdens største franchises - nemlig James Bond. HR manager Sandra Smedegaard Mondahl vil i løbet af uddannelsen gå mere i dybden og fortælle om virksomhedens arbejde med talentspotting, rekruttering og udvikling

Det Videnskabelige forskerblik

Hvad siger forskningen om talentbegrebet og om arbejdet med potentialer? Er det alene et spørgsmål om individualitet, eller er der eksempelvis særlige virksomhedskulturer, der kan stimulere og udvikle medarbejdernes potentialer? Findes der konkrete, evidensbaserede redskaber? Vidar Halldorsson, som er professor i sociologi på University of Iceland og blandt andet har forsket i Islands ekstraordinære resultater indenfor håndbold og fodbold, vil give os perspektiver og svar på, hvad der ifølge talentforskningen har betydning for succes og resultater.

HVAD FÅR DU MED?

1. Viden om og indsigt i potentiale og talent som idé og i praksis
2. Dybere indsigt i succesfulde eksempler på talent- og potentialeudvikling
3. Oversættelse af talentudvikling fra én succes-kontekst til egen virksomhed
4. Konkrete værktøjer til arbejdet med at finde og udvikle medarbejdernes talent og potentiale
5. Konkrete strategier for arbejdet med fastholdelse af dygtige medarbejdere
6. Læring og netværk med andre med interesse for rekruttering, medarbejderudvikling og fastholdelse
7. Inspiration og konkrete ideer til, hvordan man kan arbejde videre i egen virksomhed
8. Mulighed for efterfølgende sparring og support til udvikling og implementering af en medarbejderudviklings- og fastholdesesstrategi

PROGRAM

HVAD ER TALENT	AFREJSE KØBENHAVN - BARCELONA	OPHOLD I BARCELONA	OPHOLD I BARCELONA	AFREJSE BARCELONA - KØBENHAVN	NETVÆRKSMØDE WORKSSHOP
----------------	-------------------------------	--------------------	--------------------	-------------------------------	------------------------

En dag om talent inden afrejse

Afgang fra Københavns Lufthavn sidst på eftermiddagen.

Vi kommer tættere på begreberne talent og potentielle gennem indlæg og inspiration

Indkvartering i Barcelona og middag

OPHOLD I BARCELONA

Besøg hos FC Barcelona

Se træning/træningsmiljø

Oplæg om talentspotting, talentudvikling og fastholdelse

OPHOLD I BARCELONA

Forskningsmæssigt indlæg ved professor Vidar Hallidorsson

Refleksioner over muligheder og perspektiver i egen virksomhed

Aftenprogram

AFREJSE BARCELONA - KØBENHAVN

Hjemrejse fra Barcelona til København

Farvel og på gensyn i juni

NETVÆRKSMØDE WORKSSHOP

Netværksmøde, samt erfaringssog strategidag. Vi mødes og udveksler erfaringer:

- Hvad er der sket i min organisation siden besøget i Barcelona?

- Hvilke erfaringer har jeg gjort?
- Hvad har virket?

- Hvad har været svært?

- Næste skridt / udarbejdelse af implementeringsplan

DATOER

20. september introdag i København

1.- 4. oktober 2022 studieophold i Barcelona

15. december 2022 erfarings- og strategidag i København

PRIS

30.000,- ekskl. moms pr deltager (Inkluderer fly, transport, forplejning, hotel)

50.000,- ekskl. moms ved to deltagere fra samme virksomhed/organisation

INTERESSERET I AT HØRE MERE?

KONTAKT

DIREKTØR OG PARTNER

ANDREAS BERING

+45 40 14 92 92

AB^{HK}COPENHAGENCOACHING.DK