



## Pregătire pentru interviu

CV-ul reprezintă cartea voastră de vizită. Acesta trebuie să fie curat, ergonomic, simplu de citit și de înțeles. Fiecare cuvânt trebuie să concentreze cât mai multa informație care să vă reprezinte personal. CV-ul va fi întotdeauna unic de la persoană la persoană și trebuie să vă simțiți încrezători că tot ceea ce conține vă reprezintă în totalitate și puteți susține/proba oricând. Orice fel de inadvertență gasită pe CV va fi taxată dur de orice recruiter profesionist.

Evitați clișeele lingvistice gen: serios, spirit de echipă, punctual. Puneți-vă întotdeauna pălăria unui recruiter care vede zeci/sute de CV-uri săptămânal. A citit probabil acele lucruri până la refuz. Puteți în schimb să utilizați cuvinte de impact care implică acțiune (de ex. am coordonat, m-am implicat activ în, am lucrat împreună cu echipa mea la, am participat etc.

Se cunoaște faptul că un recruiter profesionist petrece activ între 7 și 12 secunde pentru revizuirea unui CV ca atare, vă listez în continuare 6 chestiuni extrem de importante pe care să le considerați când lucrați la CV-ul vostru:



1. Este foarte important ca CV-ul vostru să conțină un sumar personal încă de la început. Câteva linii despre voi în care să specificați cine sunteți și ce vă doriți din punct de vedere profesional. Specific, clar, fără prea multe cuvinte de prisos, la obiect. Câteva exemple aici:  
<http://www.lighthouseproject.org.uk/activities/employment/cv-tips-and-templates/cv-personal-profile-examples/>. Astfel, un recruiter va fi recunoscător, deoarece va putea observa cu ușurință din start o posibilă potrivire/nepotrivire între profilul vostru și ceea ce caută prin fisa postului disponibil.
2. **Cuvintele cheie** sunt cheia succesului. Cât mai multe cuvinte cheie, vă vor oferi calea sigură spre a fi remarcați foarte ușor. Și asta nu doar acum, ci și pe viitor, când veți dori să schimbați un job. Ideea este simplă, internet-ul indexează cuvinte cheie asociate fiecăruia dintre noi. Așadar, dacă un recruiter va căuta pe internet după termenul "QA Engineer" sau "QA tester" automat va trebui să aveți toate aceste cuvinte în CV-ul vostru pentru a apărea în rezultatele căutării. Ele sunt "cârligele" voastre pe care le puteți folosi pentru a fi remarcat în marea de CV-uri/profile/candidați. Exemple de cuvinte cheie: Web Development, Software, SDK, SQL, HTML, OOP, MVC, SDLC etc.
3. **Orice IT-st are profil pe LinkedIn**. Și mai important, actualizați-vă în permanență profilul. Luați-vă 10 minute pe lună să vă actualizați profilul cu tot ceea ce ați învățat nou. Lumea IT este dinamică iar oportunitățile pot apărea de la o zi la alta. Puteți crede că ați ajuns în cea mai tare companie posibilă și după o lună vă contactează alta companie la care nici nu ați fi visat. Se întâmplă des astfel de situații. Foarte important - referențiați link-ul spre profilul vostru de LinkedIn în CV la secțiunea date de



contact. Cunosc multi recruteri care ignora CV-ul si cauta direct pe LinkedIn informatii despre candidati. Multe persoane ma intreaba care este timpul minim pe care ar trebui sa il petreaca la un anumit loc de munca pentru a evita sa fie considerat nestatornic. In contextul dinamicii economiei prezente, as raspunde ca 2 ani este minimul. In cazul in care aveti pozitii sub 2 ani, recruterii vor dori sa sondeze motivele plecarii.

Iată unul dintre cele mai complete și relevante materiale ce vă vor învăța cum să folosiți LinkedIn ca să vă sporiti șansele de angajare: <https://www.youtube.com/watch?v=BuR7flvdzCA>

4. Nu vă fie teamă sa aplicați. Cel mai important este sa aplicați cu un CV/profil care să vă reprezinte cu adevărat și să vă ofere sentimentul de siguranță că puteți susține într-o discuție/proba orice parte a conținutului său. Cunosc cazuri de persoane care aplică de 3-4 ori și apoi se opresc și așteaptă sa fie contactați de către firmele respective. GREȘIT total!

La orice schimbare de job trebuie să aplicați încontinuu.

Faceti-vă un țel zilnic de genul 20 de aplicări / zi. În IT veți găsi opțiuni suficiente. Pentru o angajare, în medie se poate ajunge între 150 – 200 de aplicări. Totodată, alții se opresc după ce au fost chemați la primul interviu. Din nou, GREȘIT total – până în momentul în care aveți oferta în mână nu există nici o garanție. Dimpotrivă, puteți pierde timp prețios!

5. Alegeți un template de CV care sa iasa in față. Respectați regula de 2 pagini maxim. Nimeni nu va petrece oricum mai mult timp să citească un CV. Fiecare dintre voi își poate individualiza CV-ul într-un mod aparte care să vă reprezinte. Sunt [sute](#) de site-uri pe internet care oferă template-uri gratuite



foarte frumoase. Nu va mulțumiți cu ceva care “aproape va place”. Am convingerea ca veți putea găsi ceva care sa vă placă cu adevărat.

6. Limba IT-ului este limba Engleză. Așadar este absolut esențial ca CV-ul vostru să fie în limba engleza.

Ca și concluzie: CV-ul este o chestiune care trebuie menținută în permanență la zi nu se revizuieste odată la 2/3 ani. Un rând în plus pe CV poate schimba o carieră dacă va conține exact acele cuvinte la care va “tresări” un recruiter.