



logo-apropos

3 allée du stade 22680 Etables/Mer Numéro de Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 53 22 08381 22 auprès de la Préfecture de la région Bretagne ODPC habilité à dispenser des programmes de DPC

Convention de Formation Professionnelle

HL/KB Entre les soussignés : L'organisme de formation : A PROPOS Représenté par Hélène Le Roux -**I** Présidente Et l'employeur (désignation de l'établissement et adresse du siège social, n° SIRET) désigné ci-après : (Nom employeur, adresse):

_____ représenté par (représentant de l'employeur).
(Indiquer le nom du représentant légal, signataire de la convention) Est conclue la convention suivante, en application des dispositions de la sixième partie du Code du Travail portant organisation de la formation professionnelle tout au long de la vie. L'action de formation se définit comme une ou plusieurs journées consécutives de formation. Les durées et dates de l'action de formation sont précisées respectivement aux articles 2 et 5 du présent contrat.

Article 1 : Objet :

En exécution de la présente convention, l'organisme de formation s'engage à organiser l'action de formation intitulée:

Article 2 : Nature et caractéristique des actions de formation

L'action de formation entre dans la catégorie des actions de formation prévues par l'article L.6313-**II** du Code du travail : Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances. Elle a pour objectif l'entretien et le perfectionnement des connaissances. A l'issue de la formation, une attestation de présence sera délivrée au stagiaire. Le suivi de la formation ne donne pas lieu à délivrance de diplôme, certificat ou de tout autre document la sanctionnant. Sa durée est fixée à **une demi-journée en non présentiel (questionnaire en ligne) et 2 jours en présentiel avec le formateur.**

Le programme de l'action de formation, les noms et qualités du formateur figurent en annexe du présent contrat.

Article 3 : Niveau de connaissances préalables nécessaires

Afin de suivre au mieux l'action de formation susvisée et obtenir la ou les qualifications auxquelles elle prépare, le stagiaire est informé qu'il est nécessaire de posséder avant l'entrée en formation, le niveau de connaissances suivant : Certificat de capacité d'orthophonie.

Article 4 : Effectif formé

L'organisme A Propos accueillera les personnes suivantes : M. M.
M.

Article 5 : Organisation de l'action de formation

L'action de formation se déroulera comme suit : Dates : vendredi 13 et samedi 14 novembre 2015 Horaires : 9h à 17h (repas inclus) Lieu : Auberge de jeunesse 5 rue de Kerbriant 29000 Brest L'action de formation est organisée pour un effectif de 20 stagiaires. Les moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre sont détaillés en annexe du présent contrat.

Article 6 : Dispositions financières

En contrepartie de cette action de formation, l'employeur s'acquittera des coûts suivants : Frais de formation : coût unitaire T.T.C : 250€ X stagiaire(s) = € Frais de restauration inclus.

Article 4 : Modalités de règlement

Le paiement sera dû à réception de la facture. A régler par : chèque bancaire à l'ordre d'A Propos, virement, mandat administratif (rayer les mentions inutiles)

Article 5 : Dispositions financières

En application de l'article L 6354-11 du code du travail, il est convenu entre les signataires de la présente convention, que faute de réalisation totale ou partielle de la prestation de formation, l'organisme de formation remboursera au cocontractant les sommes qu'il aura indûment perçues de ce fait. C'est-à-dire les sommes qui ne correspondront pas à la réalisation de la prestation de formation. La non réalisation totale de l'action due à la carence du prestataire ou au renoncement à la prestation par l'employeur ne donnera pas lieu à une facturation au titre de la formation professionnelle continue.

La réalisation partielle de la prestation de formation, imputable ou non à l'organisme de formation ou à l'employeur, ne donnera lieu qu'à facturation, au titre de la formation professionnelle continue, des sommes correspondant à la réalisation effective de la prestation.

Article 6 : Dédommagement, réparation ou dédit

En cas de renoncement ou de réalisation partielle de la prestation imputable à l'organisme de formation, à moins de 10 jours francs avant le début de l'action mentionnée à l'article 1, celui-ci s'engage à verser à l'employeur la somme de 50€ au titre de dédit. En cas de renoncement ou de réalisation partielle de la prestation imputable à l'employeur, à moins de 10 jours francs avant le début de l'action mentionnée à l'article 1, celui-ci s'engage à verser au prestataire de formation la somme de 50€ au titre de dédit. Les sommes liées au dédit sont distinctes de celles correspondantes à la réalisation de la prestation. Ces dépenses resteront à la charge de l'employeur qui ne pourra les imputer sur son obligation de participation au financement de la formation professionnelle continue. Elles ne pourront faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par l'OPCA.

Article 7 : Cas de différend(s)

Si une contestation ou un différend n'ont pu être réglés à l'amiable, le Tribunal de la juridiction dont dépend l'organisme de formation sera seul compétent pour régler le litige. Le stagiaire reconnaît avoir pris connaissance du règlement intérieur.

Fait en double exemplaire, à Etables, le Pour l'employeur Pour l'organisme de formation (cachet, nom et qualité du signataire) La présidente, Hélène Le Roux