



Test Personalidad DISC

Juan Carlos Vásquez González

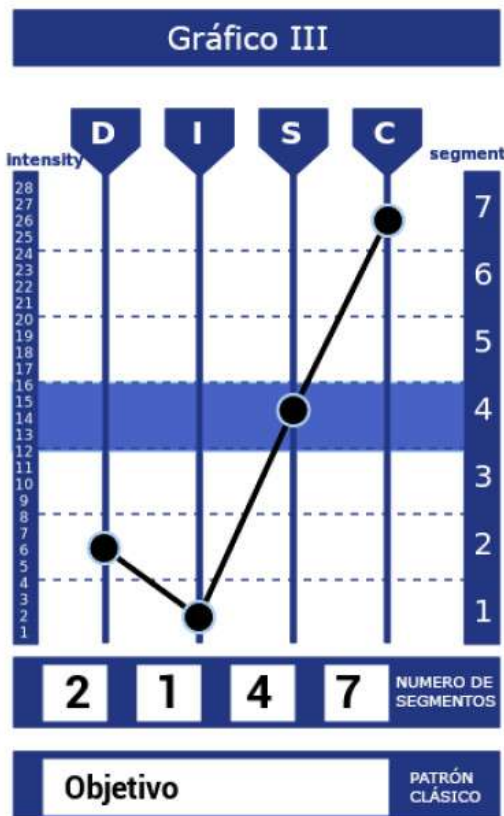
Perfil: Objetivo

La capacidad de pensamiento crítico suele ser muy desarrollada en el Objetivo. Recalca la importancia de sacar conclusiones y basar las acciones en hechos. Busca la precisión y exactitud en todo lo que hace. Sin embargo, para llevar a cabo con eficiencia su trabajo, el Objetivo suele combinar la información intuitiva con los datos que posee. Cuando duda sobre el curso a tomar, evita hacer el ridículo preparándose meticulosamente.

Por ejemplo, el Objetivo perfeccionará una nueva habilidad en privado antes de usarla en alguna actividad de grupo.

El Objetivo prefiere trabajar con personas que, como él, prefieren mantener un ambiente laboral tranquilo. Como puede mostrarse reticente en expresar sus sentimientos, hay quienes lo consideran tímido. Se siente particularmente incómodo ante personas agresivas. A pesar de esta apariencia templada, el Objetivo tiene una fuerte necesidad de controlar el ambiente. Suele ejercer este control en forma indirecta solicitando el apego a reglas y normas.

El Objetivo se preocupa por llegar a respuestas "correctas" y le puede resultar difícil tomar decisiones en situaciones ambiguas. Su tendencia a preocuparse le puede llevar a una "parálisis por análisis". Con demasiada frecuencia, cuando comete un error, titubea en reconocerlo y se empeña en buscar información que le permita apoyar su postura.



Emociones

Suele rechazar la agresión interpersonal.

Meta

La exactitud.

uzga a los demás mediante

Su capacidad de pensamiento analítico.

Influye en los demás mediante

La información objetiva, los argumentos lógicos.

Su valor para la organización

Define, esclarece, obtiene información, evalúa, comprueba.

Abusa de

El análisis.

Bajo presión

Se vuelve aprensivo.

Teme

Actos irracionales, el ridículo.

Sería más eficaz si

Fuera más abierto, compartiera en público su perspicacia y opiniones.