Principio del formulario

**Pregunta 1**

Correcta

Se puntúa 1,0 sobre 1,0

Marcar pregunta

**Enunciado de la pregunta**

El diseño organizativo es importante porque:

Seleccione una:



a.

Proporciona una guía los puestos de los empleados.



b.

Reduce costes.



c.

Potencia el enfoque de gestión de carreras y de la sucesión.



d.

Todas son correctas.

Hay múltiples razones por las cuáles es importante contar con un buen díselo organizativo, tres de ellas son: proporciona una guía clara de qué se espera que la gente haga, reduce costes y potencia el enfoque de gestión de carreras y de la sucesión.

**Retroalimentación**

La respuesta correcta es: Todas son correctas.

**Pregunta 2**

Correcta

Se puntúa 1,0 sobre 1,0

Marcar pregunta

**Enunciado de la pregunta**

Señale cuál de las siguientes no es una etapa del proceso de evaluación del desempeño:

Seleccione una:



a.

Todas son correctas.



b.

Determinación de beneficios e inconvenientes.

Hay cinco etapas en el proceso de evaluación del desempeño: aclarar el trabajo a realizar, fijación de objetivos, seguimiento del desempeño en el puesto, evaluación del desempeño y planificar el siguiente periodo.



c.

Seguimiento del desempeño en el puesto.



d.

Planificar el siguiente periodo.

**Retroalimentación**

La respuesta correcta es: Determinación de beneficios e inconvenientes.

**Pregunta 3**

Correcta

Se puntúa 1,0 sobre 1,0

Marcar pregunta

**Enunciado de la pregunta**

Señala cual de las siguientes no es una palanca que impacta en el Employer Branding:

Seleccione una:



a.

Todas las opciones son correctas.



b.

El lugar físico del trabajo.



c.

La opinión de los candidatos y empresas de reclutamiento.



d.

El número de empleados.

Las principales palancas que impactan en el Employer Branding son: la cultura organizativa, el lugar físico de trabajo, la opinión de los empleados, la opinión de los candidatos y empresas de reclutamiento y la imagen corporativa.

**Retroalimentación**

La respuesta correcta es: El número de empleados.

**Pregunta 4**

Correcta

Se puntúa 1,0 sobre 1,0

Marcar pregunta

**Enunciado de la pregunta**

El perfil integrado por aspectos relativos al carácter, que se elige según las diferencias individuales y pone el énfasis en características como la empatía o la creatividad se correspondo con:

Seleccione una:



a.

El perfil competitivo.



b.

El perfil duro.



c.

El perfil blando.

El perfil blanco está integrado por aspectos relativos al carácter y personalidad del titular del puesto. Discrimina en base a las diferencias individuales, a aquellos candidatos idóneos para el puesto. Valora aspectos tales como creatividad, tipo de empatía y forma de interrelación.

**Retroalimentación**

La respuesta correcta es: El perfil blando.

**Pregunta 5**

Correcta

Se puntúa 1,0 sobre 1,0

Marcar pregunta

**Enunciado de la pregunta**

Para que una entrevista sea eficaz debe prepararse minuciosamente.

Seleccione una:



a.

Verdadero.

El medio más utilizado para realizar la evaluación de desempeño es la entrevista, esta debe prepararse minuciosamente si se desea que sea eficaz.



b.

Falso.

**Retroalimentación**

La respuesta correcta es: Verdadero.

**Pregunta 6**

Correcta

Se puntúa 1,0 sobre 1,0

Marcar pregunta

**Enunciado de la pregunta**

Señale cuáles de las siguientes son pruebas comunes en los procesos de selección:

Seleccione una:



a.

Técnicas de simulación.



b.

Pruebas de conocimientos.



c.

Tests de personalidad.



d.

Todas las respuestas son correctas.

Las pruebas más comunes en los procesos de selección son: las pruebas de conocimientos, los tests psicométricos y de personalidad, los cursos de formación y las técnicas de simulación.

**Retroalimentación**

La respuesta correcta es: Todas las respuestas son correctas.

**Pregunta 7**

Correcta

Se puntúa 1,0 sobre 1,0

Marcar pregunta

**Enunciado de la pregunta**

Las fases ordenadas del proceso para definir un marco de clasificación profesional son:

Seleccione una:



a.

Lanzamiento y planificación del proyecto, análisis organizativo y descripción de puestos y valoración de los puestos de trabajo.

El proceso para definir un marco de clasificación personal tiene tres etapas en el siguiente orden: lanzamiento y planificación del proyecto, análisis organizativo y descripción de puestos y valoración de los puestos de trabajo.



b.

Valoración de los puestos de trabajo, análisis organizativo y descripción de puestos y lanzamiento y planificación del proyecto.



c.

Análisis organizativo y descripción de puestos, valoración de los puestos de trabajo y lanzamiento y planificación del proyecto.

**Retroalimentación**

La respuesta correcta es: Lanzamiento y planificación del proyecto, análisis organizativo y descripción de puestos y valoración de los puestos de trabajo.

**Pregunta 8**

Correcta

Se puntúa 1,0 sobre 1,0

Marcar pregunta

**Enunciado de la pregunta**

El compromiso se vincula con:

Seleccione una:



a.

La adquisición y renovación de los conocimientos.



b.

La idea de que las personas con talento disfrutan con lo que hacen.



c.

El grado de vinculación hacia la organización.

El compromiso se explica como el grado de involucración hacia la empresa (organización) para la que se opera, ya que de esto depende que el profesional aporte su mayor esfuerzo.

**Retroalimentación**

La respuesta correcta es: El grado de vinculación hacia la organización.

**Pregunta 9**

Correcta

Se puntúa 1,0 sobre 1,0

Marcar pregunta

**Enunciado de la pregunta**

La comunicación tras la selección de personal se realiza únicamente en un sentido, desde la óptica de los seleccionados.

Seleccione una:



a.

Verdadero.



b.

Falso.

La comunicación tras la preselección de persona es especialmente importante en un doble sentido: desde la óptica de los no seleccionados y desde la óptica de los seleccionados.

**Retroalimentación**

La respuesta correcta es: Falso.

**Pregunta 10**

Correcta

Se puntúa 1,0 sobre 1,0

Marcar pregunta

**Enunciado de la pregunta**

El diseño organizativo se lleva a cabo únicamente desde el nivel operativo. Es decir, el diseño organizativo es el diseño de la ejecución diaria de procesos a través de los puestos y los roles obtenidos del modelo de competencias.

Seleccione una:



a.

Verdadero.



b.

Falso.

Existen tres niveles de díselo para asegurar que el modelo operativo se pueda implementar: nivel global, nivel de negocio y nivel operativo.

**Retroalimentación**

La respuesta correcta es: Falso.

Final del formulario

[Finalizar revisión](https://www.centro-virtual.com/campus/mod/quiz/view.php?id=25199)