Macroeconomia

O mercado de trabalho

João Ricardo Costa Filho

Leia os livros e os artigos, não fique só com os slides!!!!

Os dados sobre o mercado de trabalho em diferentes países

O nível médio de emprego é diferente entre os países?

O nível médio de desemprego é diferente entre os países?

É possível que o emprego diminua e, ao mesmo tempo, a taxa de desemprego caia?

• PIA: População em Idade Ativa

- PIA: População em Idade Ativa
- PEA: População Economicamente Ativa

- PIA: População em Idade Ativa
- PEA: População Economicamente Ativa
 - Taxa de participação = $\frac{PEA}{PIA}$

- PIA: População em Idade Ativa
- PEA: População Economicamente Ativa
 - Taxa de participação $= \frac{PEA}{PIA}$
- Empregados (ocupados)

- PIA: População em Idade Ativa
- PEA: População Economicamente Ativa
 - Taxa de participação $= \frac{PEA}{PIA}$
- Empregados (ocupados)
 - Taxa de emprego = $\frac{\text{Empregados}}{\text{PEA}}$

- PIA: População em Idade Ativa
- PEA: População Economicamente Ativa
 - Taxa de participação $= \frac{PEA}{PIA}$
- Empregados (ocupados)
 - Taxa de emprego = Empregados PEA
- Desempregados (desocupados)

- PIA: População em Idade Ativa
- PEA: População Economicamente Ativa
 - Taxa de participação $= \frac{PEA}{PIA}$
- Empregados (ocupados)
 - Taxa de emprego = Empregados PEA
- Desempregados (desocupados)
 - Taxa de desemprego $= \frac{\text{Desempregados}}{\text{PEA}} = 1 \frac{\text{Empregados}}{\text{PEA}}$

Seguindo Jones (2016), temos:

 Desemprego friccional: surge como resultado das dificuldades em acomodar as mudanças dos trabalhadores entre empregos.

- Desemprego friccional: surge como resultado das dificuldades em acomodar as mudanças dos trabalhadores entre empregos.
- Desemprego estrutural: emerge em função da dificuldade institucionais (estruturais) em relacionar trabalhadores às vagas existentes.

$$\mathsf{Desemprego}_t = \underbrace{\mathsf{Friccional}_t + \mathsf{Estrutural}_t}_{\mathsf{Natural}_t} + \mathsf{C\'{i}clico}_t$$

Faça um gráfico do mercado de trabalho no qual serão determinados a quantidade de trabalhadores (L) e o salário real (w).

Agora, faça um gráfico do mercado de trabalho no qual serão determinados a quantidade de trabalhadores (L) e o salário real (w), considerando a oferta de trabalho exógena.

Por simplicidade, vamos assumir um mercado de trabalho **perfeitamente competitivo**.

Por simplicidade, vamos assumir um mercado de trabalho **perfeitamente competitivo**. Nesse caso, qual é a relação entre o produto marginal do trabalho e o salário real?

Por simplicidade, vamos assumir um mercado de trabalho **perfeitamente competitivo**. Nesse caso, qual é a relação entre o produto marginal do trabalho e o salário real? E a relação entre a quantidade demandada e o produto marginal do trabalho?

O que faz a curva de demanda por trabalho deslocar?

O que faz a curva de demanda por trabalho deslocar?

O preço do produto

O que faz a curva de demanda por trabalho deslocar?

- O preço do produto
- Uma mudança tecnológica

O que faz a curva de demanda por trabalho deslocar?

- O preço do produto
- Uma mudança tecnológica
- A oferta de outros fatores

O que faz a curva de demanda por trabalho deslocar?

- O preço do produto
- Uma mudança tecnológica
- A oferta de outros fatores

O que faz a curva de oferta de trabalho deslocar?

O que faz a curva de demanda por trabalho deslocar?

- O preço do produto
- Uma mudança tecnológica
- A oferta de outros fatores

O que faz a curva de **oferta** de trabalho deslocar?

Mudança nas preferências

O que faz a curva de demanda por trabalho deslocar?

- O preço do produto
- Uma mudança tecnológica
- A oferta de outros fatores

O que faz a curva de oferta de trabalho deslocar?

- Mudança nas preferências
- Mudança das oportunidades alternativas

O que faz a curva de demanda por trabalho deslocar?

- O preço do produto
- Uma mudança tecnológica
- A oferta de outros fatores

O que faz a curva de oferta de trabalho deslocar?

- Mudança nas preferências
- Mudança das oportunidades alternativas
- Imigração

Exercícios

Exercício 1 – O mercado de trabalho

Represente o mercado de trabalho graficamente e mostre:

- a) O efeito de um aumento na demanda por trabalho.
- b) O efeito de um aumento na oferta de trabalho.
- c) O equilíbrio do mercado quando a oferta de trabalho é exógena.

Exercício 2 – Mercado perfeitamente competitivo

Quais são as características de uma mercado de trabalho perfeitamente competitivo?

Exercício 3 – Salário e produtividade

Na concorrência perfeita, qual é a relação entre o salário e a produtividade marginal do trabalho?

Exercício 4 – Salário real e produtividade

Dada a resposta do exercício anterior, em equilíbrio, qual é o valor do salário **real**?

Exercício 5 – Produtividade, produção e salário

Considere a seguinte função para a produtividade marginal do trabalho (MPL): $MPL=(1-\alpha)\frac{Y}{L}$. Assuma $\alpha=1/3$ e que a produção Y=464 e responda:

- a) Qual é a produtivade marginal do trabalho quando o número de trabalhadores L=1000?
- b) Qual é a produtivade marginal do trabalho quando o número de trabalhadores L=800?
- c) Qual é a intuição econômica que explica as diferenças entre as respostas dos itens (a) e (b)?
- d) O que deve acontecer com o salário real se Y aumentar? Justifique.
- e) O que deve acontecer com o salário real se α aumentar? Justifique.

Exercício 6 - Produção e salário real

Desenhe dois gráficos (alinhados verticalmente; lembre-se de manter os eixos paralelos iguais). O primeiro gráfico relaciona a quantidade produzida com a quantidade de trabalhadores quando há retornos marginais decrescentes. O segundo apresenta o equilíbrio do mercado de trabalho. Considere que a oferta de trabalho seja exógena e relacione diferentes quantidades produzidas (no outro gráfico) com os seus diferentes e respectivos equilíbrios no mercado de trabalho (para isso, deve-se desenhar os deslocamentos das curvas apropriadas, considerando que apenas a produção varia). Utilize apenas o mercado de fatores de produção do fluxo circular da renda para explicar os resultados.

Referências

Jones, Charles I. 2016. Macroeconomics. WW Norton & Company.