

Bewerbung Workshops

Learn for a new life 

Wer bist du?

2 Wahrheiten / 1 Lüge 



Name

Lisa-Marie Worch

Beruflicher Hintergrund

- Master in British and American Studies
- Kommunikationsberaterin
- Business Trainerin für Soft Skills
- Führungskräftecoach

Motivation

Bei DCI biete ich persönliches Jobcoaching, Unterstützung bei Bewerbungen und Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche an, um euch bei eurer Arbeitssuche zu unterstützen.

Interessen

Meine Freizeit verbringe ich am liebsten mit meinen beiden erwachsenen Söhnen, Freunden und Familie sowie Reisen, Lesen und Sport.



LinkedIn

[Lisa-Marie Worch](#)

Email

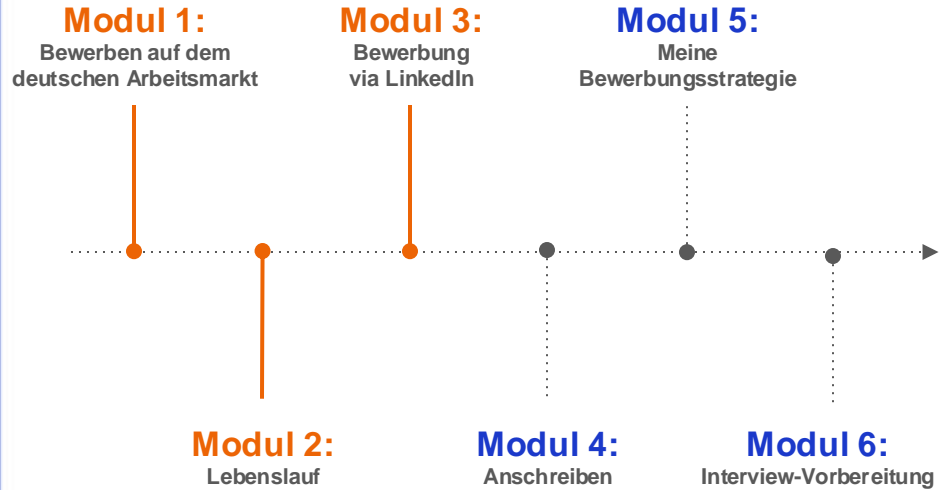
lisamarie.worch-freelancer@digitalcareerinstitute.org



DCI Wie sind die Bewerbungs-Workshops aufgebaut?



DCI Workshop Tag 1



DCI Workshop Tag 2

Modul 1:
Bewerben auf dem
deutschen Arbeitsmarkt

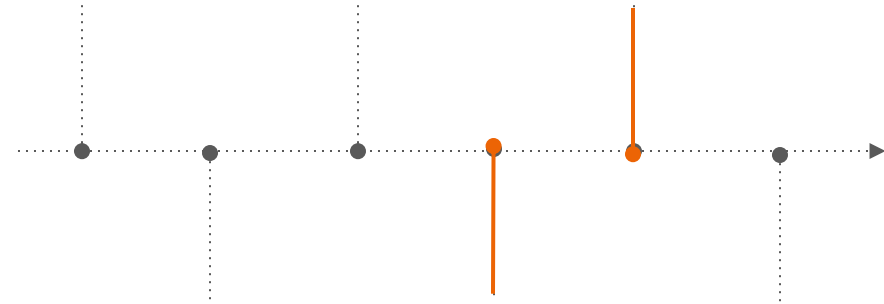
Modul 3:
Bewerbung
via LinkedIn

Modul 5:
Meine
Bewerbungsstrategie

Modul 2:
Lebenslauf

Modul 4:
Anschreiben

Modul 6:
Interview-Vorbereitung



Modul 1

Modul 2

Modul 3

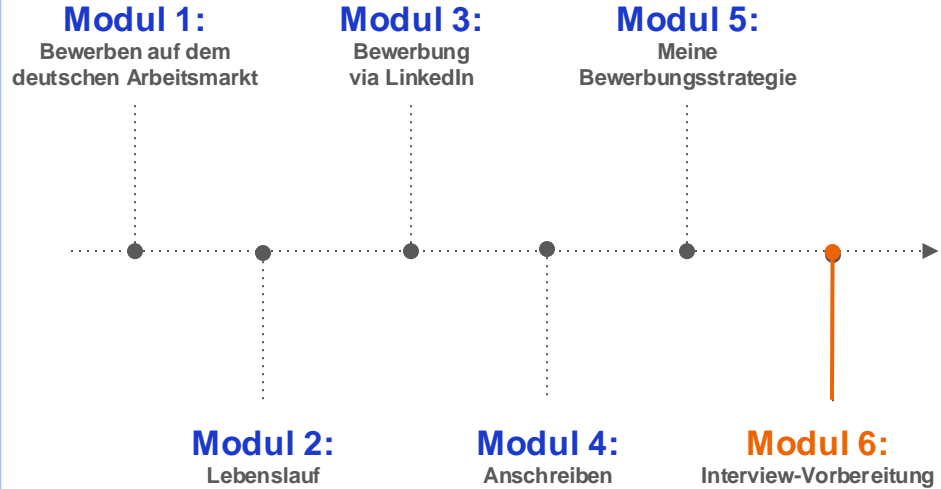
Modul 4

Modul 5

Modul 6



DCI Workshop Tag 3



Modul 1

Der Bewerbungsprozess auf dem deutschen Arbeitsmarkt



Das lernst du in Modul 1:

- ✓ Den deutschen Arbeitsmarkt kennenlernen
- ✓ Welches Unternehmen / welche Branche passt zu mir?
- ✓ Die Anforderungen von Firmen an Junioren auf dem Arbeitsmarkt
- ✓ Wie finde und lese ich eine Stellenausschreibung?
- ✓ Was passiert, nachdem ich eine Bewerbung verschickt habe?

Modul 1

Modul 2

Modul 3

Modul 4

Modul 5

Modul 6



Effektive Stellensuche

Identifizierung von Unternehmen und Branchen, die zum persönlichen Lebenslauf passen

Anpassung der Bewerbungsstrategie

Bewerbungsprozesse nachvollziehen und Unterlagen optimieren



Erfolg erhöhen

Berufliche Planung

Langfristige Möglichkeiten zur Berufliche Entwicklung sind stark von Branchen und Unternehmen abhängig

Missverständnisse vermeiden

Verhalten im Beruflichen Umfeld
(im Unternehmen & Kunden)

Networking und Kontakte

Gezielten Auswahl von Karrieremessen und Events



Kontakte & Netzwerke



DCI Was muss ich bei der Wahl meines Arbeitgebers berücksichtigen?



Start Up

**Neu gegründetes Unternehmen
(max. ~ 5 Jahre)**

1 - 200 Mitarbeiter

Start-Ups haben in der Regel ein relevantes Produkt / eine Marktlücke, die innovativ geschlossen wird

Mittelstand (KMU)

**Oft kleine Unternehmen
im Privat- oder Familienbesitz**

bis 1000 Mitarbeiter

Oftmals Familienunternehmen mit bis zu 50 Millionen € Umsatz pro Jahr

Konzerne

**Großunternehmen,
Zusammenschluss von Unternehmen**

mehr als 1000 Mitarbeiter

Zusammenschluss mehrerer (Tochter-) Unternehmen unter einheitlicher Führung

Start Up



Mittelstand (KMU)



Konzerne



Konzern		Start-up
komplexe Hierarchie	Struktur	meistens flache Hierarchie
etablierte Prozesse und Strukturen	Innovation	oft agiler und flexibler
Gewinnmaximierung, Stabilität	Ziele	Wachstum, Entwicklung innovativer Lösungen
stabilere Einnahmequellen	Marktposition	Risikokapital, Investoren oder Crowdfunding
etablierte Marktführer	Finanzierung	Herausfordernde und disruptive Kräfte
eher konservativ	Kultur	dynamisch, kreativ
(Business) Dresscode, meistens Sie-Form	Umgang	Freier Kleidungsstil, Du-Form



DCI Umsatzstärkste Branchen in Deutschland



Bauwesen

Architektur,
Immobilienentwicklung



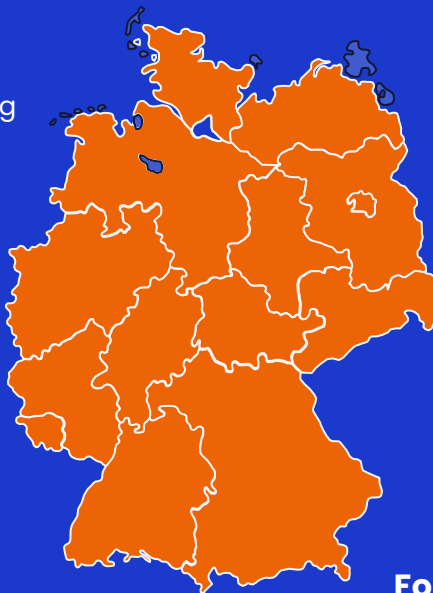
Dienstleistungen

Finanzen, Tourismus,
Bildung, Einzelhandel,
Gesundheitswesen



Technologie

IT, KI,
Softwareentwicklung,
Telekommunikation



Industrie

Maschinenbau,
Autoindustrie, Chemie,
Elektrotechnik



Energie

Erneuerbare &
konventionelle
Energie



Forschung & Entwicklung

Ingenieurwissenschaften &
wissenschaftliche Forschung





So hebst du deine Bewerbung hervor

- **Passe das Vokabular an:** Verwendung von Fachbegriffen und Terminologien in Bewerbung
- **Sei für Herausforderungen und Trends offen:** fortschrittlich und offen für Neues sein
- **Identifiziere deine Schlüsselqualifikationen:** eigene Fähigkeiten und Erfahrungen hervorheben





Ein typischer Ablauf eines Bewerbungsprozesses



Wichtig:

Zeitabstände und Art von Tests und Gesprächen sind je nach Unternehmen unterschiedlich.





Vorstellungsgespräche

Dauer: 1-2 Stunden

Abfrage von:

- Qualifikation
- Erfahrung und Skills
- Motivation



Fachliche Tests

Variiert je nach Position

Vergabe von:

- Schriftliche Aufgabe
- Praktische Prüfung
- Fachliche Diskussionen



Persönlichkeitstests

Variiert je nach Position

In Form von von:

- Gesprächen
- Treffen der Teams
- Persönlichkeitstests



Assessment Center

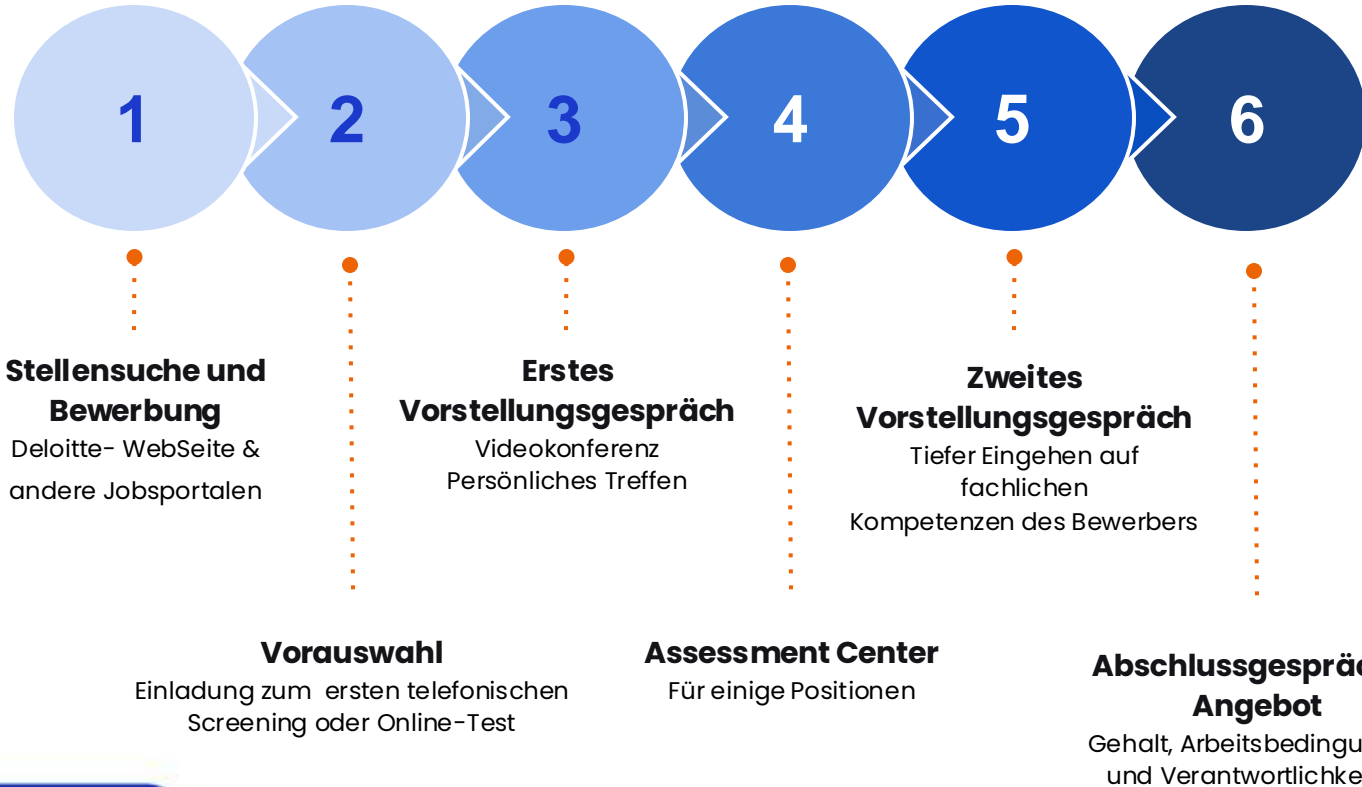
Variiert je nach Position

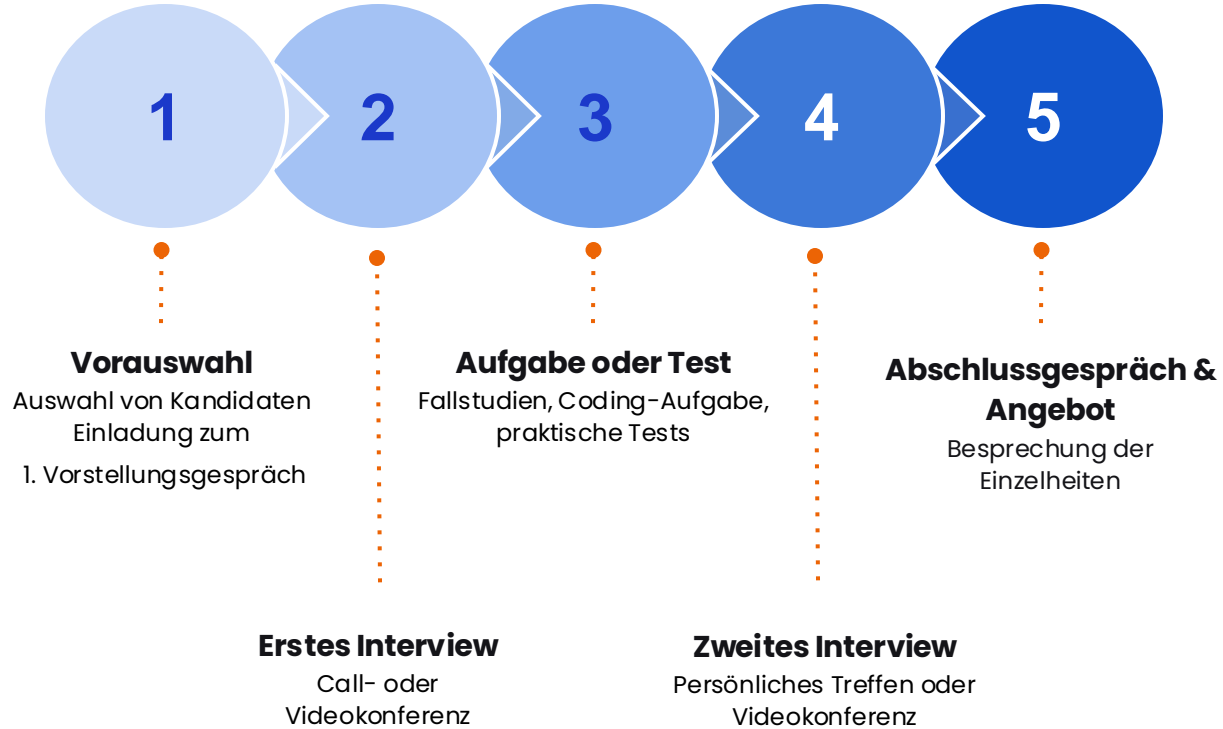
In Form von von:

- Gruppendiskussionen
- Fallstudien
- Präsentationen



Beispiel Bewerbungsprozess bei Deloitte



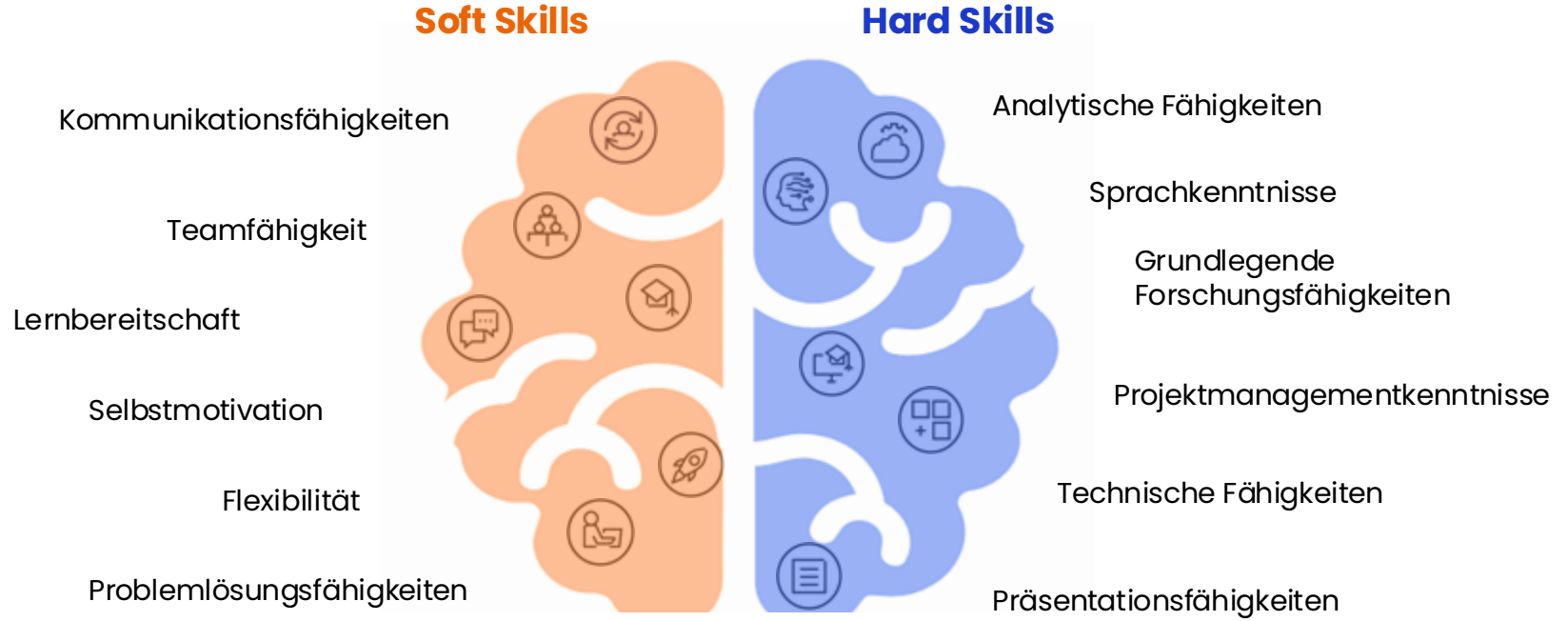


Welche Erwartungen haben Firmen an Berufseinsteiger?



Relevante Fähigkeiten für Berufseinsteiger*

*basierend auf einer Umfrage (2020–2023) von DCI Partnerunternehmen



Welche Möglichkeiten für den Quereinstieg gibt es?



Praktika

Dauer:

2-6 Monate

Beschreibung:

Auf bestimmte Dauer ausgelegte Vertiefung erworbener oder noch zu erwerbender Kenntnisse in praktischer Anwendung.

Praktika können geringfügig bezahlt oder unbezahlt sein.



Werkstudium

Dauer:

1-3 Jahre (je nach Studium)

Beschreibung:

Nebentätigkeit für Studierende (20h/Woche) zum Erwerb von praktischen Erfahrungen während der Ausbildung.

Nur im Rahmen eines Hochschulstudiums sinnvoll.



Traineeships

Dauer:

6-12 Monate

Beschreibung:

Auf den Erwerb praktischer Erfahrungen (employability Skills) ausgerichtetes Programm für Absolventen zur Job-Vorbereitung.

Werden in der Regel mit mindestens Mindestlohn bezahlt.



Junior

Dauer:

1-3 Jahre (je nach Firma)

Beschreibung:

Möglichkeit des direkten Job-Einstiegs für Berufseinsteiger mit wenig/keiner Berufserfahrung mit Aufstiegsmöglichkeiten.

Branchenübliche Vergütung mit Wachstumspotenzial.





Stellenportale



Hier findet ihr passende Stellen

- ➔ Stellenportale
- ➔ Karriereportale
- ➔ Karrieremessen
- ➔ DCI Job News (Slack)
- ➔ Initiativbewerbungen




Bewerbungsinfo

Wir empfehlen, euch während der Zeit bei DCI **nicht ausschließlich auf Praktika**, sondern auch auf **Traineeships und (Junior) Festanstellungen** zu bewerben.

So erfasst ihr alle Optionen und Möglichkeiten.



Beispiel einer Stellenausschreibung



trans-o-flex Express GmbH

Junior Frontend Web-Developer Angular (m/w/d)

Weinheim
 Feste Anstellung
 Vollzeit, Home Office möglich

Erschienen: vor 5 Tagen

43.000 - 58.000 € Jahr (geschätzt für Vollzeit)

[Schnelle Bewerbung](#)

Ich bin interessiert >

Speichern

<

Print

Deine Passion sind moderne Uls in Angular? Dann ist es Zeit, uns Dein Developer-Profil zu schicken.

Die trans-o-flex Gruppe ist in Europa die erste Wahl für alle Firmen, die eine schnelle, sichere und exzellente Logistik für sensible Güter benötigen. Wir bieten eine breite Palette an Dienstleistungen: europaweiter Transport von Paketen und Paletten in einem Netzwerk, Transporte mit aktiver Temperaturführung im Bereich von 2 °C bis 8 °C oder 15 °C bis 25 °C, Lagerung, Kommissionierung, Pick & Pack oder Mehrwertdienste.

Für unser Team sind deutschlandweit rund 2.000 Mitarbeitende beschäftigt und gemeinsam erreichen wir einen Jahresumsatz von mehr als 500 Millionen Euro.

Um weiter zu wachsen und unseren Kunden Topqualität gewährleisten zu können, sind wir ständig auf der Suche nach neuen Talenten.

Und wir, die trans-o-flex IT-Service GmbH, unterstützen unsere Kollegen bei jedem Schritt des Transports und der Auslieferung mit unseren selbst entwickelten Applikationen - von der Erfassung der Sendungsdaten bis hin zur Unterschrift des Empfängers.

Name der Firma

Jobtitel

Rahmenbedingungen

Seit wann die Stelle online ist

Kann Auskunft darüber geben, wie lange die Firma bereits nach einem Team-Fit sucht. Ältere Bewerbungen haben idR bereits mehr Bewerber, als jüngere.

Beschreibung der Firma

Gibt Auskunft über das Geschäftsfeld der Firma, Unternehmensgröße, Mitarbeiterzahl uvm. Kann beim Anschreiben als Referenz dienen und sollte in jedem Fall gründlich gelesen werden.



Deine Aufgaben:

- Du entwickelst moderne Web-Applikationen
- Du arbeitest als Softwareentwickler in einem multikulturellen Scrum-Team
- Du übernimmst dabei gerne Verantwortung, schaust über den Tellerrand hinaus und hast Spaß daran, Verbesserungen voranzutreiben
- Du unterstützt bei der Optimierung unserer Prozesse durch Deine Ideen und Dein Know-how
- Deine selbst entwickelte Software macht Digitalisierung greifbar
- Deine Patin bzw. dein Pate ist mit einem individuellen Einarbeitungsplan ab Start an Deiner Seite und hilft Dir, in der Welt der Softwareentwicklung Fuß zu fassen

Das bringst Du mit:

- Du hast ein Studium im Bereich IT/Softwareengineering oder eine Ausbildung zum Fachinformatiker erfolgreich abgeschlossen
- Du hast erste Erfahrungen mit:
 - Moderne Frontends in Angular mit TypeScript
 - REST API Design mit Open API/Swagger
 - Continuous, Integration & Delivery unter Jenkins
 - Test Driven Development
- Du bringst gute Englischkenntnisse und/oder Deutschkenntnisse mit.

Beschreibung der Tätigkeit

Beinhaltet die Kern-Aufgabenbereiche der Stelle und sollte sorgfältig gelesen werden, um ein Verständnis für die Stelle zu erlangen.

Beschreibung der Qualifikation

Beschreibt die Anforderungen an eine/n "perfekten Kandidat/in". Beinhaltet sowohl Hard-Skills, als auch Soft-Skills.

Achtung: Nicht alle Anforderungen müssen zwangsläufig erfüllt werden!

- Fehlende Qualifikationen kann man durch Soft-Skills oder Nice-to-haves ausgleichen
- Auch Forderungen nach Studienabschlüssen oder mehrjähriger Berufserfahrung müssen nicht immer erfüllt werden!



Wir bieten...

...Dir einen hohen Gestaltungsspielraum, anspruchsvolle Projekte, ein sehr spannendes Umfeld mit netten Kollegen sowie:

- **Work-Life Balance:** 30 Urlaubstage
- **Flexibility:** Flexibles Arbeitszeitmodell sowie die Möglichkeit mobil zu arbeiten
- **Training:** Durch die trans-o-flex Training und Service GmbH bieten wir regelmäßige Fortbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- **Benefits:** Attraktive Zusatzleistung, u. a. vermögenswirksame Leistungen
- **Development:** Entwicklungschancen in einem dynamisch wachsenden Unternehmen
- **Knowledge Sharing:** Intensive Einarbeitung mit „Job-Pate“
- **Team Building/Networking:** Mittels regelmäßigen Mitarbeiterveranstaltungen, wie Sommerfest, Weihnachtsfeier und weiteren internen Veranstaltungen

Beschreibung der Benefits

Beinhaltet Regelungen zu Urlaubstagen, Weiterbildungsangeboten, Arbeitszeiten und mehr und kann Ausblick darauf geben, ob die Angebote zu den eigenen Anforderungen passen.

Neugierig? Wir freuen uns, Sie kennenzulernen.

Bei Fragen zum Stelleninhalt, wende Dich gerne an Deinen zukünftigen Vorgesetzten Stefan Fuss.

Bei Fragen zum Bewerbungsprozess, wende Dich gerne an unsere Recruiterin Janina Klohr.

Janina Klohr
Recruiterin

+ 4962019880

Stefan Fuss
Abteilungsleiter IT-Systemarchitektur
stefan.fuss@tof.de

Informationen zur Bewerbung

Kann Ansprechpartner oder Namen von zukünftigen Vorgesetzten beinhalten, sowie Kontaktdetails oder Hinweise zur Bewerbung. Bei fehlenden Kontaktdetails gibt es einen "Bewerben"-Button.





Modul 1

Modul 2

Modul 3

Modul 4

Modul 5

Modul 6



Kaffeepause



15:00

Modul 2

Lebenslauf

Modul 1

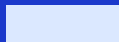
Modul 2

Modul 3

Modul 4

Modul 5

Modul 6



Das lernst du in Modul 2:

- ✓ Wie erstelle ich einen Lebenslauf im digitalen Format?
- ✓ Wie und wo bringe ich meine beruflichen Erfahrungen, Bildung, und andere Fähigkeiten unter?
- ✓ Was mache ich mit Lücken im Lebenslauf?
- ✓ Wie sticht mein Lebenslauf für Recruiter hervor?

Modul 1

Modul 2

Modul 3

Modul 4

Modul 5

Modul 6





Yassin Mansoor
FULLSTACK WEBENTWICKLER

Fullstack Webentwickler mit 2+ Jahren Erfahrung im Sales Management. Derzeit Teilnehmer einer 1-jährigen Vollzeit-Ausbildung im Bereich Full-Stack Webentwicklung (MERN Stack) befindet. Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung, um Kenntnisse aus dem Sales und der Webentwicklung zusammenzuführen, lernungsorientiert einzubringen und weiterzuentwickeln.

Kontakt:
yassin.mansoor@gmail.com
Telefon: +49 (0) 152 414 7881
www.yassinmansoor.de
github.com/yassinmansoor

AUSBILDUNG

Fullstack Web Entwicklung
DCI Digital Career Institute GmbH, Berlin
10/2021 - laufend

- Schwerpunkte:**
 - Durchführung einer einjährigen Vollzeit-Ausbildung einschließlich Technologien des MERN-Stack.
 - Erarbeitung mehrerer kleiner und eines abschließenden großen praktischen Projekts zur Festigung der Programmierkenntnisse.
- Teilnahme am Englischunterricht im Rahmen des Kurses (Zertifikat der Stufe B2).

Business Management (B.A.)
Al Baath University, Homs (Syria)
03/2017 - 03/2019

- Schwerpunkte:**
 - Spezialisierung in dem Bereich International Business Management und Finanzierung.
 - Berufung zum Campus-Newsletter als Chefredakteur.

BERUFLICHE ERFAHRUNG

Junior Account Manager
LeadDesk GmbH, Berlin
04/2017 - 06/2018

- Aufgaben:**
 - Beobachtung von Markttrends und gleichzeitiger Aufbau nachhaltiger, effektiver Geschäftsbeziehungen mit Kunden.
 - Entwicklung maßgeschneiderter Produkt-Pakete für Kunden und 100%-ige Erreichung von Umsatzzielen.

FÄHIGKEITEN

JavaScript, HTML5, CSS3, Node.js, React, React Native, jQuery, MongoDB, MySQL, Git, Agile Development, Project Development

PROJEKTE

Node-Friends

- www.fndz.de
- Erstellung einer Anwendung zur Auflistung von To-Do's und Erstellen einer Funktion, die es ermöglicht, gelistete Aufgaben abzurufen.
- Verwendete Technologien: React, HTML5, CSS3

SPRACHEN

Spanisch: Muttersprache oder zweisprachig, Englisch: Gute Kenntnisse (B1), Deutsch: Verhandlungssicher (B2)

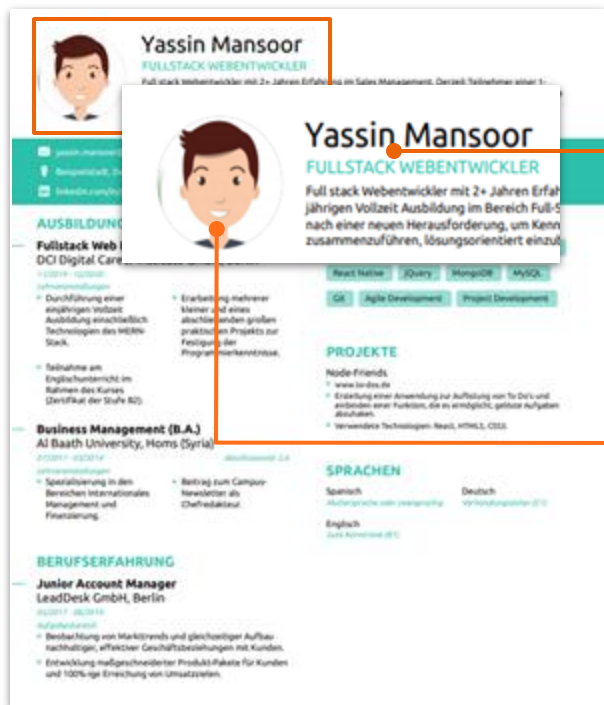
Persönlicher Hintergrund von Yassin (Reflexionsbogen)

“Im Jahr 2015 zog ich nach Deutschland. Ohne Berufserfahrung fand ich 2017 meine erste Stelle als Junior Account Manager bei einem Unternehmen namens LeadDesk.”

“Im Jahr 2019 beschloss ich, mich beruflich in Richtung Web Entwicklung umzuorientieren – ein Bereich, der für mich völlig neu war. Ich habe eine Weiterbildung bei DCI begonnen.”

“Ich befinde mich jetzt in der Bewerbungsphase des DCI-Kurses und möchte mit der Suche nach einem Praktikum oder einem Job in der Webentwicklung beginnen, um meine Karriere zu starten.”

“Ich habe in meinem Heimatland Syrien Betriebswirtschaft studiert. Im Jahr 2014 schloss ich mit einem Bachelor-Abschluss ab.”



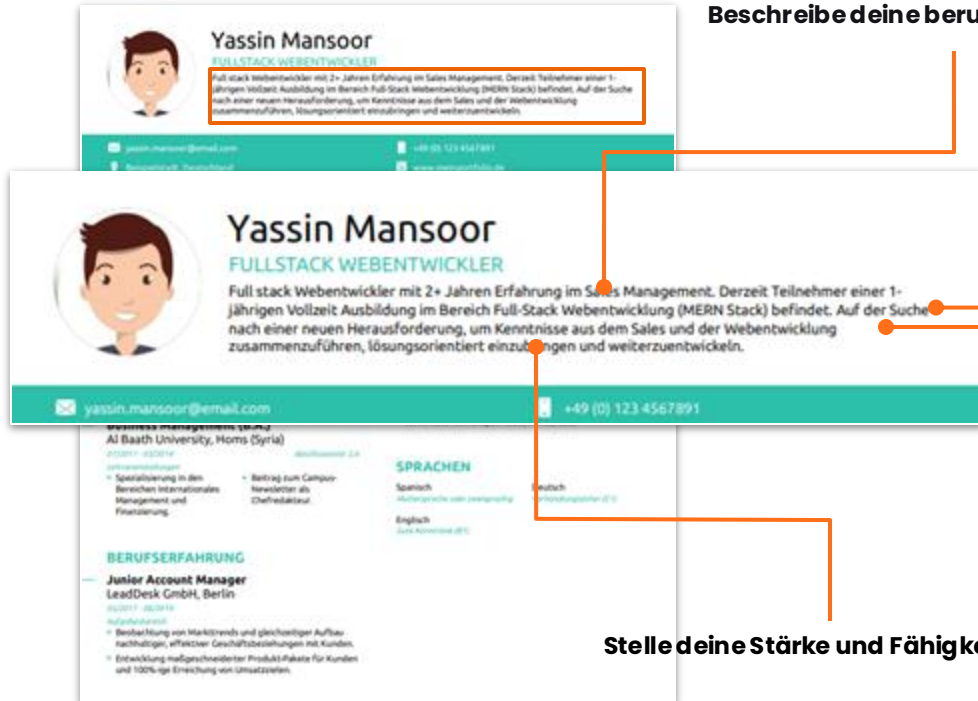
Überschrift

- Überschrift besteht aus "Titel" und "Untertitel"
- "Titel" → vollständigen Namen (keine Spitznamen)
- "Untertitel" → Position, auf die man sich bewirbt

Foto

- professionelles Foto des Gesichtes & Schultern
- keine Fotos mit niedriger Auflösung oder unprofessionelle Fotos
- nicht verpflichtend





Beschreibe deine beruflichen Erfolge & Leistungen

Gebe einen klaren Überblick über deine Bildungs- & Berufserfahrung

Unterstreiche deine Motivation

Stelle deine Stärke und Fähigkeiten heraus

Schritt 3: Angabe der Aus- und Weiterbildung



Name/Titel der Ausbildung

Vollständiger Name der Organisation + Stadt

Zeitraum einschließlich Monat + Jahr

Beschreibung der Spezialisierung/Beiträge (2-3 Punkte)

Wichtig:

- Rückwärts chronologisch: Neueste Stationen zuerst nennen
- Benennung der Schulbildung ist nicht relevant, wenn ein höherer Bildungsabschluss vorliegt



Yassin Mansoor
FULLSTACK WEBENTWICKLER

PROJEKTE

- Node-Friends**
 - www.to-dos.de
 - Erstellung einer Anwendung zur Auflistung von To Do's und einbinden einer Funktion, die es ermöglicht, gelöste Aufgaben abzuhaken.
 - Verwendete Technologien: React, HTML5, CSS3.

Wähle 2-3 Web Entwicklungs-Projekte aus Github Profil bzw. der Website

Verlinke die Projekt-URL (URL/Hyperlink)

Beschreibe deine Projekte

Wichtig:

- Projekte müssen nicht zwangsläufig abgeschlossen sein, sollten aber deine Fähigkeiten repräsentieren (z.B. clean code, hohe Aktivität, etc.)



Schritt 5: Angabe der Berufserfahrung

Finanzierung, Englisch
Gute Kenntnisse (B1)

BERUFSERFAHRUNG

Junior Account Manager
LeadDesk GmbH, Berlin
05/2017 - 08/2019

Aufgabenbereich:

- Beobachtung von Markttrends und gleichzeitiger Aufbau nachhaltiger, effektiver Geschäftsbeziehungen mit Kunden.
- Entwicklung maßgeschneiderter Produkt-Pakete für Kunden und 100%-ige Erreichung von Umsatzzielen.

Englischkenntnisse im Rahmen des Kurses (Zertifikat der Stufe B2)

Business Management (B.A.)
Al Baath University, Homs (Syria)
2010/11 - 2014

Sprachkenntnisse:

- Spezialisierung in den Bereichen Internationales Management und Finanzierung.
- Beitrag zum Campus Newsletter als Chefredakteur.

SPRACHEN

Spanisch: Muttersprache von zweisprachig
Deutsch: Verhandlungssicher (B2)
Englisch: Gute Kenntnisse (B1)

BERUFSERFAHRUNG

Junior Account Manager
LeadDesk GmbH, Berlin
05/2017 - 08/2019

Aufgabenbereich:

- Beobachtung von Markttrends und gleichzeitiger Aufbau nachhaltiger, effektiver Geschäftsbeziehungen mit Kunden.
- Entwicklung maßgeschneiderter Produkt-Pakete für Kunden und 100%-ige Erreichung von Umsatzzielen.

Titel der Rolle, die du hattest
(wichtiger als Name der Organisation)

Name der Organisation + Stadt

Zeitraum einschließlich Monat + Jahr

Beschreibung der Aufgaben, Beiträge und Ergebnisse
(2-3 Punkte)

Wichtig:

- Rückwärts chronologisch: Neueste zuerst
- ~~To Do's~~ → konzentriere dich auf erreichte Ziele & Errungenschaften
- Je älter die Erfahrung, desto weniger relevant



Schritt 6: Angabe von Fähigkeiten

Yassin Mansoor
FULLSTACK WEBENTWICKLER

Fullstack Webentwickler mit 2+ Jahren Erfahrung im Sales Management. Derzeit Teilnehmer einer 1-jährigen Vollzeit Ausbildung im Bereich Full-Stack Webentwicklung (MERN Stack) befindet. Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung, um Kenntnisse aus dem Sales und der Webentwicklung zusammenzuführen, Neugierig über neue Technologien und weiterzuentwickeln.

AUSBILDUNG
Fullstack Web Entwicklung
DCI Digital Career Institute GmbH, Berlin

FÄHIGKEITEN
JavaScript, HTML5, CSS3, Node.js, React, React Native, jQuery, MongoDB, MySQL, Git, Agile Development, Project Development

BERUFERFAHRUNG
Junior Account Manager
LeadDesk GmbH, Berlin

Wichtig:

- Benenne nur Fähigkeiten, die du als basis-, gute- oder fortgeschrittene Kenntnisse beherrschst
- Wähle Fähigkeiten gezielt aus und gleiche sie mit der Stelle ab

Gelernte Fähigkeiten (DCI Kurs)

Relevante Fähigkeiten aus Deinen vorherigen Berufen/Ausbildungen

Fähigkeiten aus Zertifikaten und Hobbies



Schritt 7: Angabe von Sprachkenntnissen

Yassin Mansoor
FULLSTACK WERBENTWICKLER

Fullstack Werbewerker mit 2+ Jahren Erfahrung im Sales Management. Derzeit Teilnehmer einer 1-jährigen Vollzeit Ausbildung im Bereich Full-Stack Webentwicklung (MERN Stack) befindet. Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung, um Kenntnisse aus dem Sales und der Webentwicklung zusammenzuführen, Neugierde zu erwidern und weiterzuentwickeln.

SPRACHEN

Sprache	Kenntnisse
Spanisch	Muttersprache oder zweisprachig
Deutsch	Verhandlungssicher (C1)
Englisch	Gute Kenntnisse (B1)

Berufserfahrung

Junior Account Manager
LeadDesk GmbH, Berlin
August 2017 - August 2018

- Spezialisierung in dem Bereich International Sales Management und Finanzierung.
- Beitrag zum Company Newsletter als Chefredaktor.
- Beobachtung von Markttrends und gleichzeitiger Aufbau nachhaltiger, effektiver Geschäftsbeziehungen mit Kunden.
- Entwicklung maßgeschneiderter Produktpakete für Kunden und 100%-ige Erreichung von Umsatzzielen.

Sprachen chronologisch auflisten

Von technischen Fähigkeiten trennen

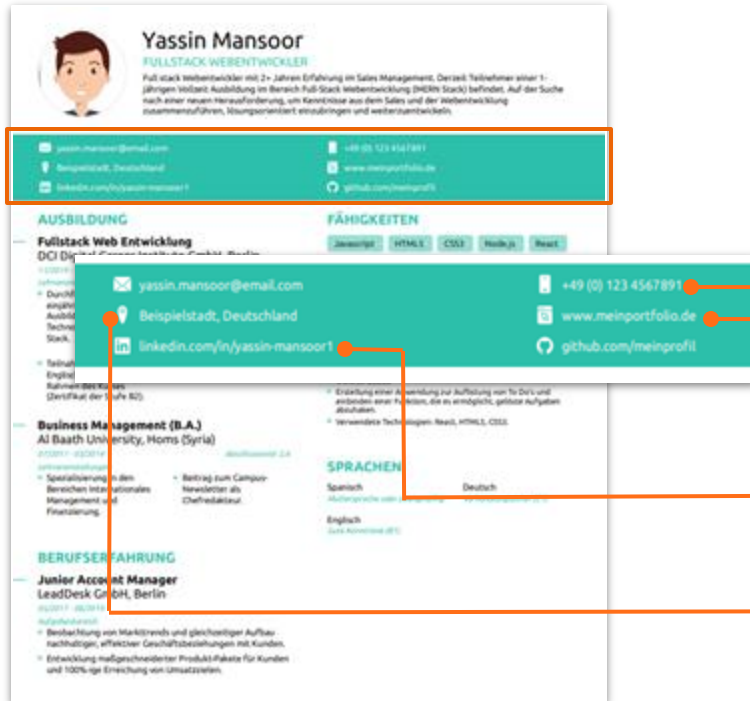
Bilingualität erwähnen, wenn vorhanden

Gemeinsamer europäischer Referenzrahmen für Sprachen (GERS)

- **C1- C2** → Fortgeschritten (Muttersprache, exzellente Kenntnisse)
- **B1-B2** → Mittelstufe (professionelle, gute Kenntnisse)
- **A1-A2** → Anfänger (konversationsfähig, Grundkenntnisse)



Schritt 8: Angabe von Kontaktdaten



2 Kontaktmöglichkeiten
(empfohlen: Telefon & E-Mail)

Zeigen von Web-Entwicklungsprojekte
Github oder/und Website

LinkedIn- und Xing-Profil
(Hyperlink)

Adresse inkl. Postleitzahl



Fragerunde 1

15:00

Praxis-Einheit 1

45:00



Mittagspause



01:00:00

Schritt 9: Erstellung der Vorlage mit Novorésumé

- CV Erstellung ausschließlich mit [Novorésumé](#)
- Besuche die Seite und lege dir einen kostenlosen Account an
- Wähle passendes Design aus verfügbaren Vorlagen aus
- Passe Farben, Schriftart und Layout an



1

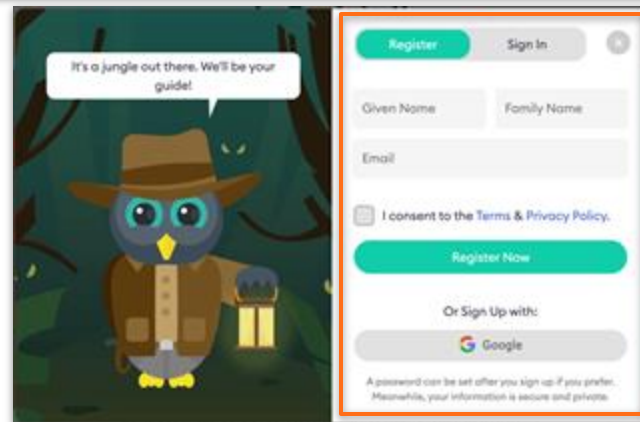
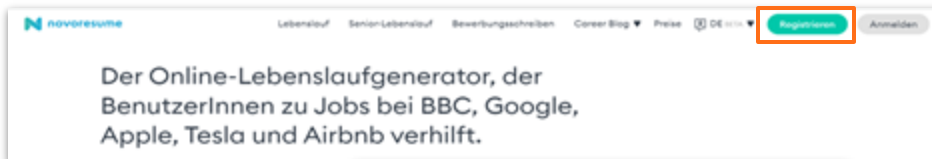
Besuche Novorésumé

Link: <https://novoresume.com/>

2

Erstelle einen kostenlosen Account

Loggt euch bitte mit euren eigenen Anmeldedaten ein



3**Wähle ein Design**

Wähle eine Vorlage, das Design kannst du später noch ändern

4**Gib deine persönlichen Informationen ein**

Name, Kontaktinformationen, Berufsziel, etc.

The screenshot displays the Novorésumé application interface. At the top, a navigation bar includes options for 'Schriftart', 'Theme', 'Layout', and 'Einstellungen', which are highlighted with an orange box. A 'Herunterladen' button is also visible. Below this, a modal window titled 'Kontoeinstellungen' is shown, also highlighted with an orange box. It contains fields for 'Vorname' (Yassin) and 'Nachname' (Mansoor), as well as dropdown menus for 'Tag', 'Monat', and 'Jahr'. Below the 'Kontoeinstellungen' modal, there is a section for 'Ansprechperson für diesen Sprachensatz' with tabs for 'Hauptansprechperson' and 'Soziale Netzwerke'. The 'Hauptansprechperson' tab is active, showing fields for 'E-Mail' (yassin.mansoor@email.com), 'Land' (Deutschland), 'Telefonnummer' (+49 (0) 123 4567891), 'Stadt' (Beispielstadt), and 'Adresse' (Beispielstr. 4, 10984 Stadt).



5

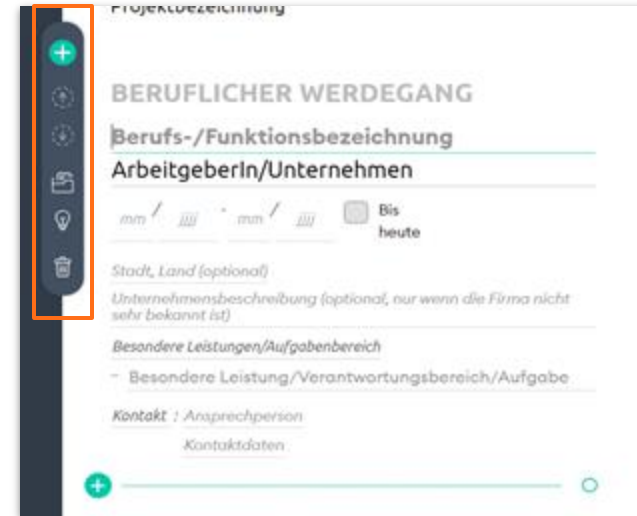
Ergänze deine CV-Intro

Kurzer Text über deinen beruflichen Hintergrund, Erfahrungen, Skills, Motivation

6

Ergänze deine Berufserfahrung

Jobtitel, Unternehmen, Zeitraum sowie kurze Erläuterung deiner Errungenschaften und erreichten Ziele



7

Ergänze deine Aus- und Weiterbildung

Zusammenfassung deiner Aus- und Weiterbildungsstationen (Universität, Ausbildungen, DCI)

8

Ergänze deine Fähigkeiten/Skills

Nimm hierfür deinen Reflexionsbogen zur Hilfe, den du zur Vorbereitung ausgefüllt hast

linkedin.com/in/yassin-mansoor1

AUSBILDUNG

Studienfach

Hochschule/Berufsschule

mm / jjjj - mm / jjjj ☐ Bis heute

Stadt, Land oder Abschlussnote (optional)

Lehrveranstaltungen

- Lehrveranstaltung/Abchlussarbeit/Projekt

FÄHIGKEITEN

Javascript HTML5 CSS3 Node.js React

React Native jQuery MongoDB MySQL

Git Agile Development Project Development

SPRACHEN

Spanisch
Muttersprache oder zweisprachig

Deutsch
Verhandlungssicher (C1)

Englisch
Gute Kenntnisse (B1)





Zusätzliche Abschnitte hinzufügen (optional)

Zertifikate, Auszeichnungen, ehrenamtliche Tätigkeiten, Hobbies usw.



Vorschau anzeigen

Lebenslauf überprüfen (grammatische Fehler, Information vervollständigen)



Anpassungen vornehmen (optional)

Design nach eigenem Wunsch gestalten



PDF exportieren

Bitte sendet euren fertigen CV an euren Job Coach










Fragerunde 2

15:00

Praxis-Einheit 2

45:00



-  Kann ich auch ein anderes Tool außer novoresumé nutzen?
-  Wie gehe ich mit Lücken in meinem Lebenslauf um?
-  Mir gefällt das zur Verfügung gestellte Template nicht. Kann ich auch ein anderes wählen?
-  Soll ich meinen CV auf Englisch oder Deutsch schreiben?
-  Ich hatte in den letzten Jahren sehr viele unterschiedliche Aushilfsjobs. Wie gehe ich damit um?
-  Ich habe bereits mehrere Ausbildungen abgebrochen. Wie gehe ich damit um?
-  Muss ich einen Profiltext schreiben? (hier könnten wir Leitfragen stellen, die das Schreiben vereinfachen)

Fragerunde 3

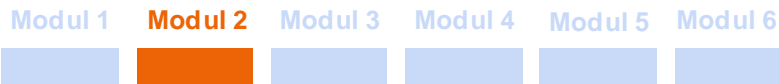
15:00

Praxis-Einheit 3

45:00



- 🎯 Welche Formulierungen kann ich nutzen, wenn ich längere Zeit zu Hause bei den Kindern war?
- 🎯 Welche Formulierungen kann ich nutzen, wenn ich nach Deutschland gezogen bin und hier keinen Job gefunden habe?
- 🎯 Ich habe mehrere Jahre studiert aber keinen Abschluss erhalten, soll ich mein Studium in meinem Lebenslauf angeben?
- 🎯 Ich habe ein Udemy/LinkedIn/Sololearn/Datacamp... Zertifikat für XY absolviert, wo kann ich das Zertifikat eintragen?
- 🎯 Ich lerne die angegebenen Fähigkeiten gerade erst, soll ich sie trotzdem auf dem CV angeben?
- 🎯 Meine Projekte sind noch nicht fertig, soll ich sie trotzdem teilen?



Kaffeepause



15:00

Modul 3

Bewerbung via LinkedIn



Das lernst du in Modul 3:

- ✓ Was ist LinkedIn und wie nutze ich es richtig für die Jobsuche?
- ✓ Wie erstelle ich mein eigenes Profil?
- ✓ Wo liegt der Unterschied zwischen LinkedIn und XING?

Modul 1

Modul 2

Modul 3

Modul 4

Modul 5

Modul 6





Sehr große Nutzerbasis

774 Millionen Nutzer
(September 2021)



Bevorzugte Plattform für Personalsuche

87% Recruitern nutzen
LinkedIn (Jobvite
Umfrage von 2020)



Vielseitige Stellenangebote

Ständige neue Angebote
(mehr als 20 Mio.
veröffentlichte
Jobangebote im 2020)



Networking-Möglichkeiten

Erweiterung des beruflichen
Netzwerkes



Unterschiede zwischen LinkedIn und XING

LinkedIn

XING

Global ausgerichtet	Netzwerk	Auch DACH-Region ausgerichtet
Englisch	Bevorzugte Sprache	Deutsch
Für Basismitglieder erhältlich	Erweiterte Suchfunktion	Nur für Premiummitglieder
Austausch von Fachwissen, Kontakte Knüpfen & Kompetenzen Demonstration	Gruppen	Fachlicher Austausch und Kontaktaufbau zu potenziellen Partnern
Hashtags, Mentions, emotionale Reaktionen	Aktivität	Lokales Networking auf messen und Events







Anmeldung

"Beitreten" oder "Jetzt registrieren"



E-Mail-Adresse

E-Mail nur für berufliche Zwecke



Profilbild

Professionelles Portraitfoto



Überschrift

aktuelle berufliche Position oder Karriereziel



Zusammenfassung

Hervorheben von beruflichen Zielen, Fähigkeiten, Erfahrungen



Profil vervollständigen

Ausbildung, Fähigkeiten, Interessen etc.



Berufserfahrung

Beruflichen Laufbahn beschreiben



Ausbildung

akademischen Qualifikationen, Zertifikate



Profil optimieren

Aktivität & Engagement

Fähigkeiten und Endorsements

Fachwissen und Ihre Stärken repräsentieren

Empfehlungen

Empfehlungen von früheren Vorgesetzten, Kollegen oder Geschäftspartnern

Medien hinzufügen

Selbsterstellte Fotos, Präsentationen oder Artikel



Netzwerken

Mit Fachleuten, Arbeitskollegen vernetzen

Teilen Sie Inhalte

Aktiv und informiert sein durch Teilen von Artikel, Updates und News

Kommentare & Diskussionen

Dadurch zeigst du deine Meinung und Fachwissen



Datenschutz & Einstellungen

Privatsphäre



Datenschutzeinstellungen überprüfen

Benachrichtigungen



Sei am Ball mit Nachrichten, Anfragen
und Aktivitäten

Aktualisierung & Pflege

Regelmäßige Aktualisierung



LinkedIn-Profil auf neuesten Stand halten

Verbindungspflege



Zeig Interesse an Tätigkeit deiner Kontakte
und bleib mit denen in Verbindung



Erstelle dein eigenes LinkedIn Profil

1:00:00



Zeit für Euer Feedback!



Danke für die Teilnahme!

Learn for a new life 



Bewerbungs Workshop

Learn for a new life 



Euer Job Coach



Name Surname

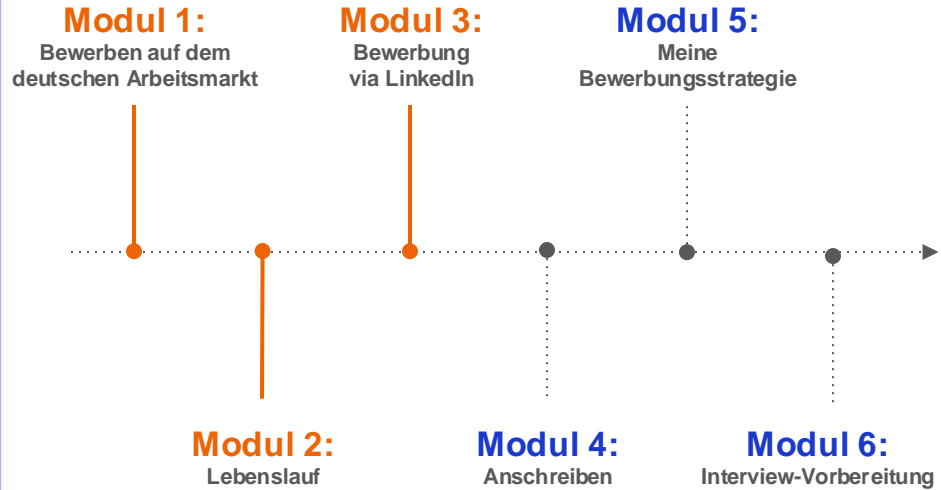
Local Marketing



DCI Wie sind die Bewerbungs-Workshops aufgebaut?



DCI Workshop Tag 1



DCI Workshop Tag 2

Modul 1:
Bewerben auf dem
deutschen Arbeitsmarkt

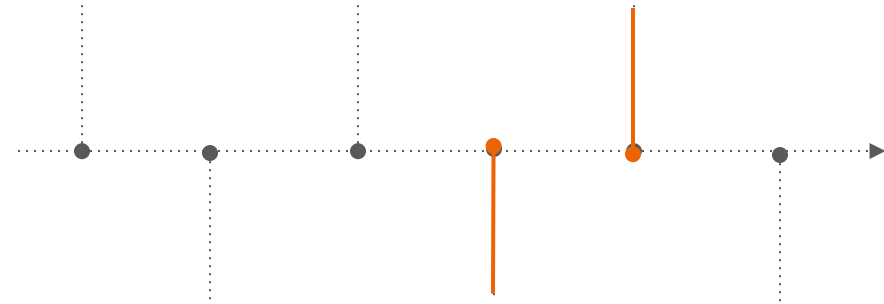
Modul 3:
Bewerbung
via LinkedIn

Modul 5:
Meine
Bewerbungsstrategie

Modul 2:
Lebenslauf

Modul 4:
Anschreiben

Modul 6:
Interview-Vorbereitung



Modul 1

Modul 2

Modul 3

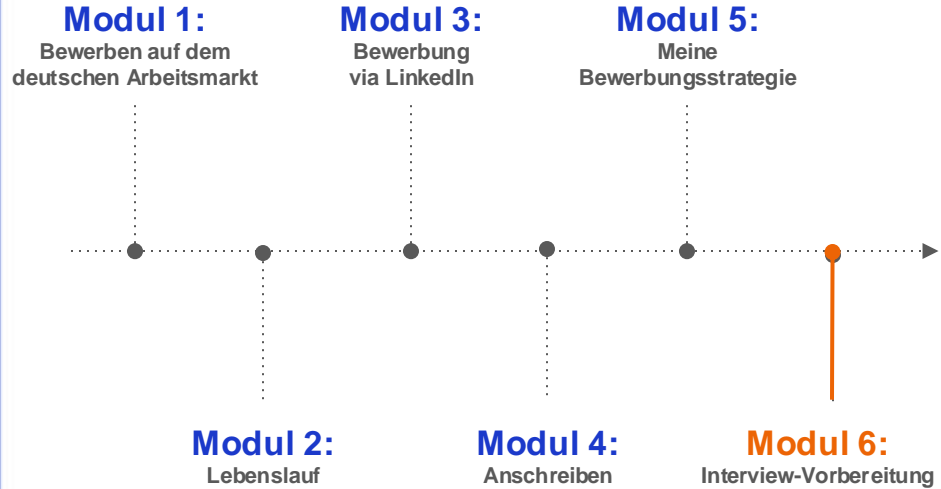
Modul 4

Modul 5

Modul 6



DCI Workshop Tag 3



Modul 4

Das Anschreiben

Modul 1

Modul 2

Modul 3

Modul 4

Modul 5

Modul 6



Das lernst du in Modul 4:

- ✓ Welche Rolle spielt das Anschreiben für meine Bewerbung?
- ✓ Wie erstelle ich die Bewerbung im digitalen Format?
- ✓ Was muss ich im Anschreiben vermeiden / beachten?

Modul 1

Modul 2

Modul 3

Modul 4

Modul 5

Modul 6





Individualisierung

Individuelles Anschreiben zu jeder Position



Inhaltliche Schwerpunkte

Darstellung von Motivation (ca. 60%), Qualifikation und Erfahrung (ca. 50%),
Persönlichkeit und Soft Skills (ca. 40 %)



Digitale Bewerbungen

Online Bewerbung: Video-Anschreiben



Anzahl der Unternehmen, die Anschreiben anfordern

Studie "Recruiting Trends" 2021: 56% der Firmen halten Anschreiben für wichtigen Bestandteil
des Auswahlprozesses



Bewerbungstrends

Relevanz des Anschreibens ist branchenabhängig



Persönliche Vorstellung

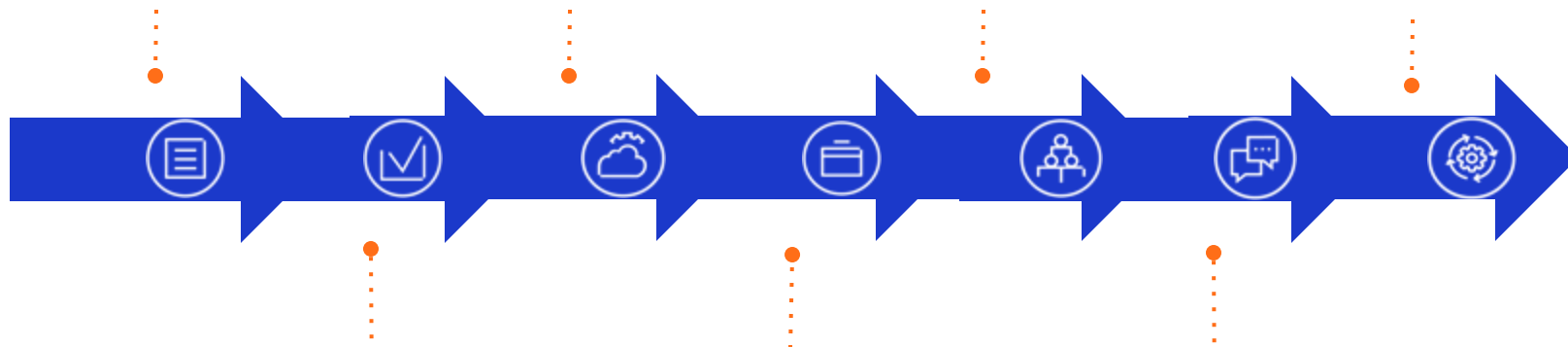
Ziele, Interessen & Qualifikationen darlegen

Darstellung der Qualifikationen

Ergänzung zum Lebenslauf

Gelegenheit zur Individualisierung

Online Kursen, Schulungen



Motivation & Interesse zeigen

warum man Interesse für ausgeschriebene Stelle hat

Persönlicher Touch

positiven Eindruck hinterlassen

Rechtschreib- & Ausdrucksprüfung



Dein Name		Musterstraße 1, 12345 Musterstadt E-Mail@adresse.de
Junior Frontend Web Developers		

Empfängerin Name des Unternehmens Musterstraße 1 12345 Musterstadt	Datum
---	-------

Betreff: Bewerbung als Junior Frontend Web Developers (m/w/d) bei trans-o-flex Express GmbH

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse bewerte ich mich auf die Stellenausschreibung für die Position des Junior Frontend Web Developers bei der trans-o-flex Express GmbH. Ihre innovative und dynamische Arbeitsumgebung sowie die spannenden Projekte haben mich sofort angesprochen.

Obwohl mein Bildungsweg nicht über ein abgeschlossenes Studium verläuft, habe ich mich autodidaktisch intensiv mit der Webentwicklung beschäftigt und dabei vor allem React als mein Hauptwerkzeug gewählt. In verschiedenen Projekten habe ich praktische Erfahrung gesammelt und meine Fähigkeiten in der Entwicklung moderner Webanwendungen vertieft. Die Schaffung ansprechender und benutzerfreundlicher Benutzeroberflächen ist für mich eine Leidenschaft, und ich lege großen Wert auf qualitativ hochwertigen Code.

Deutsch ist nicht meine Muttersprache, aber ich habe während meines bisherigen beruflichen Tätigkeits in internationalen Teams wertvolle Erfahrungen in der interkulturellen Kommunikation gesammelt. Ich bin überzeugt, dass meine Kommunikationsfähigkeiten auf einem Niveau von C1 ausreichen, um effektiv mit meinen zukünftigen Kollegen und Kunden zusammenzuarbeiten.

Obwohl ich bisher vor allem mit React gearbeitet habe, bin ich motiviert und bereit, neue Technologien wie Angular zu erlernen und mich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Ich schätze die Bedeutung von Teamarbeit und bin überzeugt, dass meine Fähigkeiten in der Zusammenarbeit und im Problemmanagement gut zu Ihrem dynamischen Team passen würden.

Ihre Firma trans-o-flex Express GmbH hat sich in der Logistikbranche einen hervorragenden Ruf erworben, und ich bin begeistert von der Aussicht, ein Teil Ihres Teams zu werden und dazu beizutragen, die Online-Präsenz und die Benutzerfreundlichkeit Ihres Unternehmens weiter zu verbessern.

Gerne möchte ich in einem persönlichen Gespräch mehr über die Position und Ihr Unternehmen erfahren und meine Motivation sowie meine Fähigkeiten näher erläutern. Ich bin überzeugt, dass ich einen wertvollen Beitrag zu Ihrem Team leisten kann.

Ich bedanke mich herzlich für die Berücksichtigung meiner Bewerbung und freue mich auf die Möglichkeit, meine Fähigkeiten und Erfahrungen in Ihrem Unternehmen einzubringen.

Mit freundlichen Grüßen

Dein Name



Schritt 1: Adressiere dein Anschreiben

Dein Name Junior Frontend Web Developer		Musterstraße 1, 12345 Musterstadt E-Mail@adresse.de
Empfängerin Name des Unternehmens Musterstraße 1 12345 Musterstadt	Datum	
Betreff: Bewerbung als Junior Frontend Web Developer (m/w/d) bei trans-o-flex Express GmbH		

Recherche: Unternehmen & Position

Kultur, Branche, Produkte verstehen

Formatieren des Anschreibens

Absender- & Empfänger Informationen (Kontaktdaten)
 Betreffzeile (Hinweis auf Bewerbung)

Betreffzeile des Anschreibens

“Überschrift” deines Anschreibens, beinhaltet die Stelle, auf die du dich bewerben möchtest.



Schritt 2: Die Einleitung schreiben

Dein Name
Junior Frontend Web Developers

Musterstraße 1,
12345 Musterstadt
E-Mailadresse.de

Empfängerin
Name des Unternehmens
Musterstraße 1
12345 Musterstadt
Datum

Betreff: Bewerbung als Junior Frontend Web Developers (m/w/d) bei trans-o-flex Express GmbH

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse bewerbe ich mich auf die Position des Junior Frontend Web Developers bei der trans-o-flex Express GmbH. Ihre innovativen und spannenden Projekte haben mich sofort angesprochen.

Obwohl mein Bildungsweg nicht über ein abgeschlossenes Studium mit der Webentwicklung beschäftigt und verschiedenen Projekten habe ich praktische Erfahrung in der Entwicklung moderner Webanwendungen. Die Schaffung von Benutzeroberflächen ist für mich eine Leidenschaft.

Deutsch ist nicht meine Muttersprache, aber ich habe in internationalen Teams wertvolle Erfahrungen in der Zusammenarbeit gemacht. Ich bin überzeugt, dass meine Kommunikationsfähigkeiten auf einem Niveau von C1 ausreichen, um effektiv mit meinen zukünftigen Kollegen und Kunden zusammenzuarbeiten.

Obwohl ich bisher vor allem mit React gearbeitet habe, bin ich motiviert und bereit, neue Technologien wie Angular zu erlernen und mich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Ich schätze die Bedeutung von Teamarbeit und bin überzeugt, dass meine Fähigkeiten in der Zusammenarbeit und im Problemmanagement gut zu Ihrem dynamischen Team passen würden.

Ihre Firma trans-o-flex Express GmbH hat sich in der Logistikbranche einen hervorragenden Ruf erworben, und ich bin begeistert von der Aussicht, ein Teil Ihres Teams zu werden und dazu beizutragen, die Online-Präsenz und die Benutzerfreundlichkeit Ihres Unternehmens weiter zu verbessern.

Gern möchte ich in einem persönlichen Gespräch mehr über die Position und Ihr Unternehmen erfahren und meine Motivation sowie meine Fähigkeiten näher erläutern. Ich bin überzeugt, dass ich einen wertvollen Beitrag zu Ihrem Team leisten kann.

Ich bedanke mich herzlich für die Berücksichtigung meiner Bewerbung und freue mich auf die Möglichkeit, meine Fähigkeiten und Erfahrungen in Ihrem Unternehmen einzubringen.

Mit freundlichen Grüßen

Dein Name

Einleitung

Interesse und Motivation an der Position verdeutlichen

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse bewerbe ich mich auf die Stellenanzeige für die Position des Junior Frontend Web Developers bei der trans-o-flex Express GmbH. Ihre innovative und dynamische Arbeitsumgebung sowie die spannenden Projekte haben mich sofort angesprochen.

Tipps:

- Sprich den Recruiter/Hiring Manager mit Namen an
- Sei kreativ und mutig beim formulieren der Einleitung. [Hier](#) findest du ein paar nützliche Beispiele.



Schritt 3: Der Hauptteil

Dein Name
Junior Frontend Web Developers

Musterstraße 1,
12345 Musterstadt
E-Mail: adresse.de

Empfänger:
Name des Unternehmens
Musterstraße 1
12345 Musterstadt

Betreff: Bewerbung als Junior Frontend Web Developer

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse bewerbe ich mich auf die Stellenanzeige für Junior Frontend Web Developer bei der trans-o-flex Express GmbH. Ihre innovative und spannenden Projekte haben mich sofort angesprochen.

Obwohl mein Bildungsweg nicht über ein abgeschlossenes Studium verläuft, habe ich mich autodidaktisch intensiv mit der Webentwicklung beschäftigt und dabei vor allem React als mein Hauptwerkzeug gewählt. In verschiedenen Projekten habe ich praktische Erfahrung gesammelt und meine Fähigkeiten in der Entwicklung moderner Webanwendungen vertieft. Die Schaffung ansprechender und benutzerfreundlicher Benutzeroberflächen ist für mich eine Leidenschaft, und ich lege großen Wert auf qualitativ hochwertigen Code.

Deutsch ist nicht meine Muttersprache, aber ich habe während meiner bisherigen beruflichen Tätigkeiten in internationalen Teams wertvolle Erfahrungen in der interkulturellen Kommunikation gesammelt. Ich bin überzeugt, dass meine Kommunikationsfähigkeiten auf einem Niveau von C1 ausreichen, um effektiv mit meinen zukünftigen Kollegen und Kunden zusammenzuarbeiten.

Obwohl ich bisher vor allem mit React gearbeitet habe, bin ich motiviert und bereit, neue Technologien wie Angular zu erlernen und mich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Ich schätze die Bedeutung von Teamarbeit und bin überzeugt, dass meine Fähigkeiten in der Zusammenarbeit und im Problemmanagement gut zu Ihrem dynamischen Team passen würden.

Ihre Firma trans-o-flex Express GmbH hat sich in der Logistikbranche einen hervorragenden Ruf erworben, und ich bin begeistert von der Aussicht, ein Teil Ihres Teams zu werden und dazu beizutragen, die Online-Präsenz und die Benutzerfreundlichkeit Ihres Unternehmens weiter zu verbessern.

Gern möchte ich in einem persönlichen Gespräch mehr über die Position und Ihr Unternehmen erfahren und meine Motivation sowie meine Fähigkeiten näher erläutern. Ich bin überzeugt, dass ich einen wertvollen Beitrag zu Ihrem Team leisten kann.

Ich bedanke mich herzlich für die Berücksichtigung meiner Bewerbung und freue mich auf die Möglichkeit, meine Fähigkeiten und Erfahrungen in Ihrem Unternehmen einzubringen.

Mit freundlichen Grüßen

Dein Name

Obwohl mein Bildungsweg nicht über ein abgeschlossenes Studium verläuft, habe ich mich autodidaktisch intensiv mit der Webentwicklung beschäftigt und dabei vor allem React als mein Hauptwerkzeug gewählt. In verschiedenen Projekten habe ich praktische Erfahrung gesammelt und meine Fähigkeiten in der Entwicklung moderner Webanwendungen vertieft. Die Schaffung ansprechender und benutzerfreundlicher Benutzeroberflächen ist für mich eine Leidenschaft, und ich lege großen Wert auf qualitativ hochwertigen Code.

Deutsch ist nicht meine Muttersprache, aber ich habe während meiner bisherigen beruflichen Tätigkeiten in internationalen Teams wertvolle Erfahrungen in der interkulturellen Kommunikation gesammelt. Ich bin überzeugt, dass meine Kommunikationsfähigkeiten auf einem Niveau von C1 ausreichen, um effektiv mit meinen zukünftigen Kollegen und Kunden zusammenzuarbeiten.

Obwohl ich bisher vor allem mit React gearbeitet habe, bin ich motiviert und bereit, neue Technologien wie Angular zu erlernen und mich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Ich schätze die Bedeutung von Teamarbeit und bin überzeugt, dass meine Fähigkeiten in der Zusammenarbeit und im Problemmanagement gut zu Ihrem dynamischen Team passen würden.

Hauptteil

Motivation: Warum bin ich der/die richtige?

Qualifikation: Welche relevanten Fähigkeiten bringe ich mit?

Unternehmensbezug: Welchen Beitrag kann ich liefern?



Schritt 4: Der Schlussteil

Dein Name

Musterstraße 1,
12345 Musterstadt
E-Mailadresse.de

Junior Frontend Web Developers

Empfängerin

Name des Unternehmens
Musterstraße 1
12345 Musterstadt

Betreff: Bewerbung als Junior Frontend Web Developer

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse bewerbe ich mich auf die Stelle eines Junior Frontend Web Developers bei der trans-o-flex Express GmbH. Ihre innovativen und spannenden Projekte haben mich sofort angesprochen.

Obwohl mein Bildungsweg nicht über ein abgeschlossenes Studium mit der Webentwicklung beschränkt ist, habe ich während meines Studiums an der Universität Musterstadt praktische Erfahrungen in der Entwicklung moderner Webanwendungen gesammelt. Die Schaffung einer benutzerfreundlichen Oberfläche ist für mich eine Leidenschaft, und ich bin überzeugt, dass meine Kommunikationsfähigkeiten auf zukünftigen Kollegen und Kunden zutrifften.

Deutsch ist nicht meine Muttersprache, aber ich habe während meines Studiums wertvolle Erfahrungen in der internationalen Zusammenarbeit gesammelt und bin überzeugt, dass meine Kommunikationsfähigkeiten auf zukünftigen Kollegen und Kunden zutrifften.

Obwohl ich bisher vor allem mit React gearbeitet habe, bin ich bereit, mich in Angular zu vertiefen und mich kontinuierlich weiterzubilden. Ich bin überzeugt, dass meine Fähigkeiten in der Entwicklung dynamischer Webanwendungen in Ihrem Team zum Einsatz kommen werden.

Ihre Firma trans-o-flex Express GmbH hat sich in der Logistikbranche einen hervorragenden Ruf erworben, und ich bin begeistert von der Aussicht, ein Teil Ihres Teams zu werden und dazu beizutragen, die Online-Präsenz und die Benutzerfreundlichkeit Ihres Unternehmens weiter zu verbessern.

Gerne möchte ich in einem persönlichen Gespräch mehr über die Position und Ihr Unternehmen erfahren und meine Motivation sowie meine Fähigkeiten näher erläutern. Ich bin überzeugt, dass ich einen wertvollen Beitrag zu Ihrem Team leisten kann.

Ich bedanke mich herzlich für die Berücksichtigung meiner Bewerbung und freue mich auf die Möglichkeit, meine Fähigkeiten und Erfahrungen in Ihrem Unternehmen einzubringen.

Mit freundlichen Grüßen

Dein Name

Schluss

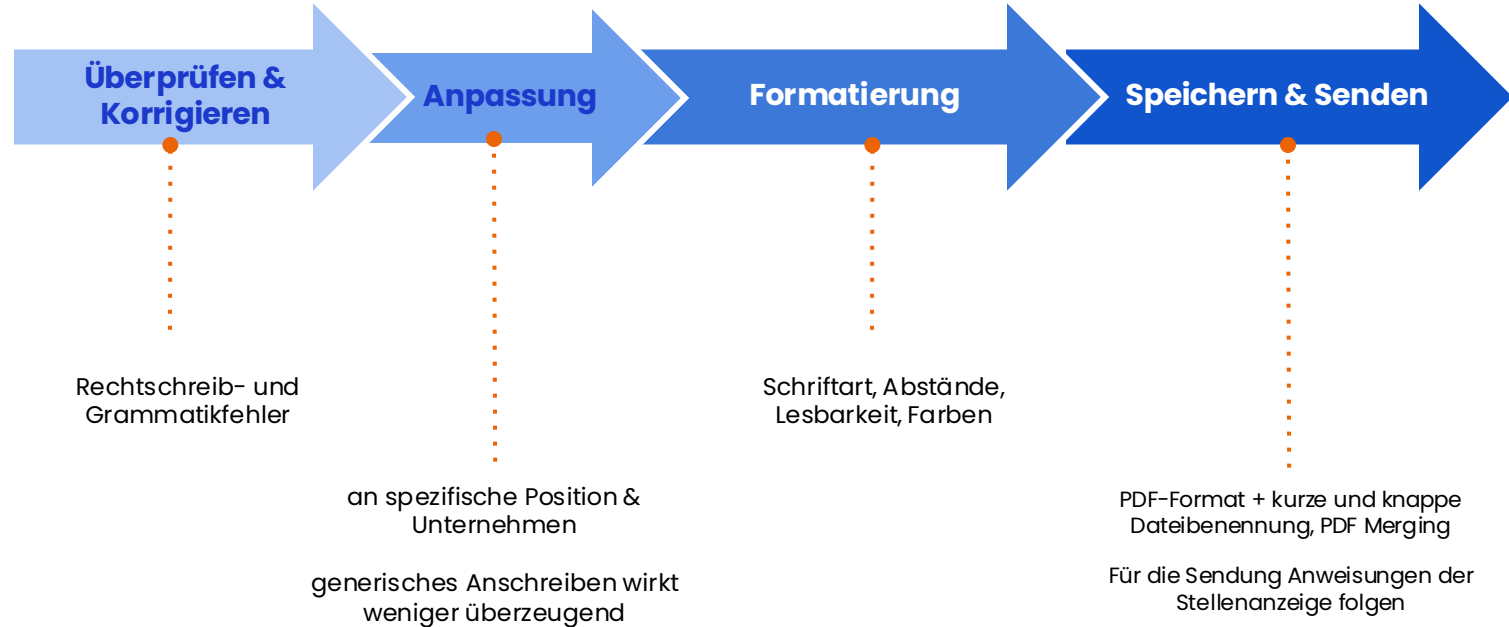
Dankbarkeit: sich für Berücksichtigung der Bewerbung bedanken

Interesse und Verfügbarkeit: Interesse an Vorstellungsgespräch signalisieren

Name: Mit Vor- und Nachnamen abschließen + ggf. digitale Unterschrift



Schritt 5: Überprüfung, Formatierung, Senden



Kaffeepause



15:00

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse bewerbe ich mich auf die ausgeschriebene Stelle als Web Developer, die in Ihrem Unternehmen vakant ist. Ihre renommierte Firma hat mein Interesse geweckt, und ich bin überzeugt davon, dass ich mit meinen Qualifikationen und meiner Motivation einen wertvollen Beitrag zu Ihrem Team leisten kann.

Ich bin ein engagierter und zielorientierter Teamplayer, der es gewohnt ist, in dynamischen Umgebungen zu arbeiten.

Darüber hinaus bin ich stets bestrebt, meine Fähigkeiten weiterzuentwickeln und auf dem neuesten Stand zu bleiben. Ich bin bereit, mich neuen Herausforderungen zu stellen und mich in neue Technologien oder Arbeitsmethoden einzuarbeiten.

Ihr Unternehmen genießt einen exzellenten Ruf in der Branche, und ich bin begeistert von der Gelegenheit, ein Teil Ihres Teams zu werden. Ich bin überzeugt, dass meine Erfahrungen und Qualifikationen in dieser Position einen Mehrwert bieten können.

Ich würde mich sehr darüber freuen, in einem persönlichen Gespräch mehr über die Position und Ihr Unternehmen zu erfahren. Gerne erläutere ich in einem persönlichen Gespräch ausführlicher, wie meine Fähigkeiten und Erfahrungen zu den Anforderungen dieser Stelle passen.

Mit freundlichen Grüßen



- ✓ Rechtschreibung und Zeichensetzung sind einwandfrei
- ✓ Formelle Sprache, aber dennoch wird eine persönliche Verbindung aufgebaut
- ✓ Das Anschreiben enthält Einleitung, Hauptteil und Schlussteil
- ✓ Call-to-Action ("Ich würde mich gerne vorstellen")
- ✗ Vorhandene Fähigkeiten bleiben vage
- ✗ Die Fähigkeitslücke "Angular" vs. "React" wird nicht erklärt und kann zu einer Ablehnung der Bewerbung führen
- ✗ Unternehmensbezug fehlt
- ✗ "Copy and Paste"-Eindruck

Bewertung 6/10 Punkten

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich möchte mich herzlich für die Stellenanzeige als Junior Frontend Web Developer bei der trans-o-flex Express GmbH auf StepStone bewerben. Als leidenschaftlicher Webentwickler mit Erfahrung in React und einer Weiterbildung in diesem Bereich, sehe ich die Chance, meine Fähigkeiten und meine Begeisterung in Ihrem innovativen Unternehmen einzusetzen.

Während meiner beruflichen Laufbahn habe ich mich intensiv mit der Entwicklung von Webanwendungen und der Verwendung von React als Haupttechnologie beschäftigt. Meine praktische Erfahrung hat mir gezeigt, wie wichtig es ist, moderne und ansprechende Benutzeroberflächen zu gestalten, um die Benutzererfahrung zu optimieren. Mein Fokus liegt auf sauberem Code und bewährten Methoden in der Webentwicklung.

Obwohl Deutsch nicht meine Muttersprache ist, habe ich während meiner beruflichen Tätigkeit in internationalen Teams meine Kommunikationsfähigkeiten ständig verbessert, um effektiv mit Kollegen und Kunden zu interagieren.

Die trans-o-flex Express GmbH hat mich durch Ihre führende Position in der Logistikbranche und Ihre Innovationskraft beeindruckt. Ich bin begeistert von der Gelegenheit, ein Teil Ihres Teams zu werden und dazu beizutragen, die Online-Präsenz und Benutzerfreundlichkeit Ihres Unternehmens weiter zu verbessern.

Obwohl ich nicht über Erfahrung in Angular verfüge, bin ich bereit und motiviert, mich in neue Technologien und Frameworks einzuarbeiten. Ich habe umfassende Kenntnisse im REACT Framework, welches analog zu Angular ist. Daher werde ich mich auch in Angular schnell einarbeiten. Meine Fähigkeit, schnell zu lernen und mich an neue Herausforderungen anzupassen, habe ich in meiner bisherigen Karriere immer wieder unter Beweis gestellt.

Vielen Dank für die Berücksichtigung meiner Bewerbung. Ich freue mich, meinen Beitrag zu Ihrem Team und Ihrem Unternehmen zu leisten und freue mich auf die Möglichkeit, mich persönlich vorzustellen.

Mit freundlichen Grüßen,

Vor- und Nachname



Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse bewerbe ich mich auf die Stellenanzeige für die Position des Junior Frontend Web Developers bei der trans-o-flex Express GmbH. Ihre innovative und dynamische Arbeitsumgebung sowie die spannenden Projekte haben mich sofort angesprochen.

Obwohl mein Bildungsweg nicht über ein abgeschlossenes Studium verläuft, habe ich mich autodidaktisch intensiv mit der Webentwicklung beschäftigt und dabei vor allem React als mein Hauptwerkzeug gewählt. In verschiedenen Projekten habe ich praktische Erfahrung gesammelt und meine Fähigkeiten in der Entwicklung moderner Webanwendungen vertieft. Die Schaffung ansprechender und benutzerfreundlicher Benutzeroberflächen ist für mich eine Leidenschaft, und ich lege großen Wert auf qualitativ hochwertigen Code.

Deutsch ist nicht meine Muttersprache, aber ich habe während meiner bisherigen beruflichen Tätigkeiten in internationalen Teams wertvolle Erfahrungen in der interkulturellen Kommunikation gesammelt. Ich bin überzeugt, dass meine Kommunikationsfähigkeiten auf einem Niveau von C1 ausreichen, um effektiv mit meinen zukünftigen Kollegen und Kunden zusammenzuarbeiten.

Obwohl ich bisher vor allem mit React gearbeitet habe, bin ich motiviert und bereit, neue Technologien wie Angular zu erlernen und mich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Ich schätze die Bedeutung von Teamarbeit und bin überzeugt, dass meine Fähigkeiten in der Zusammenarbeit und im Problemmanagement gut zu Ihrem dynamischen Team passen würden.

Ihre Firma trans-o-flex Express GmbH hat sich in der Logistikbranche einen hervorragenden Ruf erworben, und ich bin begeistert von der Aussicht, ein Teil Ihres Teams zu werden und dazu beizutragen, die Online-Präsenz und die Benutzerfreundlichkeit Ihres Unternehmens weiter zu verbessern.

Gerne möchte ich in einem persönlichen Gespräch mehr über die Position und Ihr Unternehmen erfahren und meine Motivation sowie meine Fähigkeiten näher erläutern. Ich bin überzeugt, dass ich einen wertvollen Beitrag zu Ihrem Team leisten kann.

Ich bedanke mich herzlich für die Berücksichtigung meiner Bewerbung und freue mich auf die Möglichkeit, meine Fähigkeiten und Erfahrungen in Ihrem Unternehmen einzubringen.

Mit freundlichen Grüßen

Vor- und Nachname



- ✓ Rechtschreibung und Zeichensetzung sind einwandfrei
- ✓ Formelle Sprache, aber dennoch wird eine persönliche Verbindung aufgebaut
- ✓ Das Anschreiben enthält Einleitung, Hauptteil und Schlussteil
- ✓ Call-to-Action ("Ich würde mich gerne vorstellen")
- ✓ Fähigkeiten werden präzisiert (welche Frameworks und Programmiersprachen wurden in welchem Rahmen gelernt?)
- ✓ Vorerfahrungen werden hervorgehoben
- ✓ Kontext zu "fehlenden" Fähigkeiten wird geliefert
- ✓ Unternehmensbezug und Recherche werden deutlich

Bewertung 10/10 Punkten



DO'S

✓ **Untermale deine Fähigkeiten durch Beispiele**

Wann immer du auf bestimmte Fähigkeiten eingehst, erkläre, woher du die Annahme hast, dass du diese Fähigkeit hast.

✓ **Sei authentisch, erwähne nur Fähigkeiten, von denen du überzeugt bist**

Lüge nicht über deine Fähigkeiten, nur weil sie benötigt werden. Fokussiere dich auf deine wirklichen Skills.

✓ **Dreifache Überprüfung von Grammatik und Tippfehlern**

Schicke niemals eine Bewerbung ohne Korrekturlesung ab, dies kann ein Deal-Breaker werden

DON'TS

✗ **Wiederholen des Lebenslaufs in Textform**
Füge deinem Lebenslauf eher einen Kontext hinzu und kreiere eine Geschichte, beschreibe deine Motivation

✗ **Entschuldigungen für eventuell fehlende Fähigkeiten finden**
Konzentriere dich nur auf die Fähigkeiten, die du hast, anstatt auf die einzugehen, die fehlen

✗ **Unterwürfige Formulierungen das Sprechen im Konjunktiv ("Ich hoffe, eingeladen zu werden")**
Sei selbstbewusst, sprich aus der Perspektive von jemandem, der überzeugt ist



**Erstelle dein eigenes
Anschreiben**

1:00:00



Modul 1

Modul 2

Modul 3

Modul 4

Modul 5

Modul 6



Mittagspause



01:00:00

Modul 5

Meine Bewerbungsstrategie



Das lernst du in Modul 5:

- ✓ Welche Strategien gibt es?
- ✓ Wie funktioniert die Schnellbewerbung?
- ✓ Welche Vor- und Nachteile hat sie?
- ✓ Welche Rolle spielt Zeitmanagement im Bewerbungsprozess?
- ✓ Wie behalte ich meine Bewerbungen im Blick?

Modul 1

Modul 2

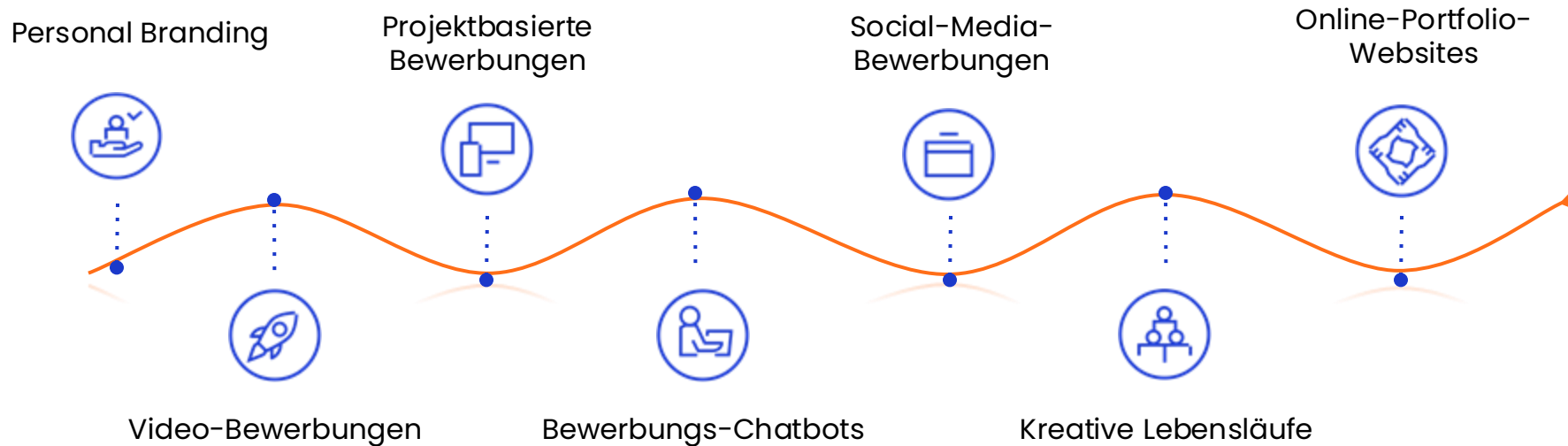
Modul 3

Modul 4

Modul 5

Modul 6







Vorteile

- **Zeitsparend**
Bewerbung in kurzer Zeit bei mehreren Unternehmen.
- **Weite Reichweite**
Große Auswahl der Stellenangeboten und Firmen.
- **Einfache Verwaltung**
z.B. Nachverfolgung von Bewerbungen und Speichern von Lebensläufen.
- **Sichtbarkeit für Arbeitgeber**
Arbeitgeber suchen oft aktiv nach Kandidaten auf Plattformen wie LinkedIn und können deine Bewerbung dort entdecken.

Nachteile

- **Geringere Individualisierung**
Fehlender persönlicher Kontakt zum Unternehmen, dadurch geringere Chancen auf Einladung zum Vorstellungsgespräch
- **Konkurrenz**
große Anzahl von Bewerbern, reduziert Chancen auf schnelle Antwort





"Easy Apply"

Profil & CV hochladen
↓
Stellenangebot finden
↓
"Easy Apply" klicken



Bewerben mit Indeed-CV

Anschreiben bzw.
weitere
Bewerbungsunterlagen
speichern
↓
"Bewerben" klicken



Option von Glassdoor

Lebenslauf Speicherung

Bewerbung

Gehalt & Erfahrungsberichte
von MitarbeiterInnen
einsehen



CareerBuilder "One-Click"

Lebenslauf Speicherung

Bewerbung





Monster "1-Click Apply"

Lebenslauf hochladen



Stellenangebot finden



"1-Click Apply" klicken



ZipRecruiter

Lebenslauf speichern



"Bewerben" klicken



SimplyHired

Lebenslauf und
Kontaktdaten hinterlegen

Mit einem Klick auf
Stellenangebote bewerben





Möglichkeit der Kontaktaufnahme mit Unternehmen



Jobmessen & Karriereveranstaltungen

Gelegenheit, direkt mit Recruitern in Kontakt zu treten



Informationsveranstaltungen

Informationen über Kultur, Werte und Karrieremöglichkeiten



Soziale Netzwerke

Für direkte Kontakten mit Personalern



Networking-Veranstaltungen & Branchentreffen

Kontakte mit Fachleuten einbauen



Alumni-Netzwerke

Kommunikation mit Kommilitonen



Personalberater & Headhunter

Verbinden Fachkräfte mit Unternehmen





Berufsverbände

Als Zugang zu Zugang zu Networking-Veranstaltungen & Jobs



Beratungsdienste und Karriereberatung



Berufspraktika oder Freelance-Projekte



Kontakte in deinem Netzwerk nutzen

Persönlich Kontakt aufzunehmen

Wichtig:

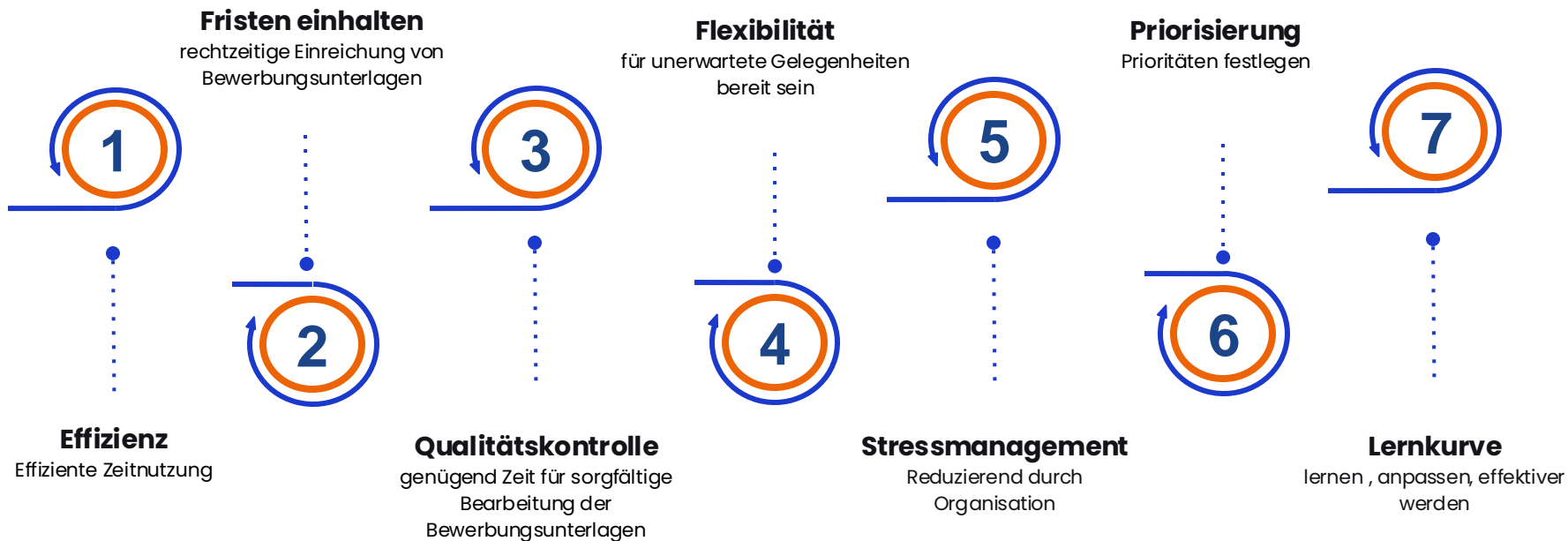
- professionelles Verhalten
- Interessen und Qualifikationen klar kommunizieren
- einen positiven Eindruck hinterlassen



Kaffeepause



15:00



Wie behalte ich meine Bewerbungen im Blick?

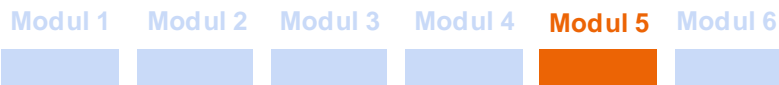


Wie behalte ich meine Bewerbungen im Blick?



**Erstelle deinen eigenen
Bewerbungsplan**

1:00:00



Zeit für Euer Feedback!



Danke für die Teilnahme!

Learn for a new life 



Bewerbung Workshops

Learn for a new life 



Euer Job Coach



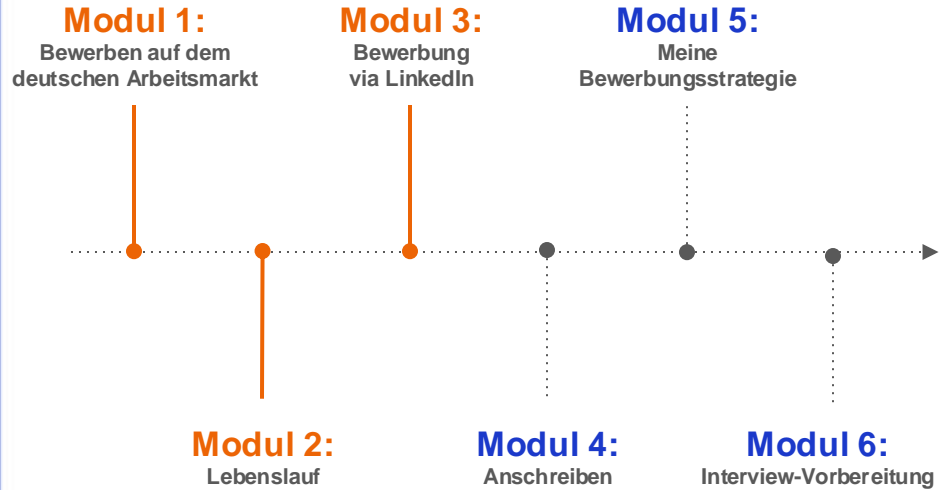
Name Surname

Local Marketing

DCI Wie sind die Bewerbungs-Workshops aufgebaut?



DCI Workshop Tag 1



DCI Workshop Tag 2

Modul 1:
Bewerben auf dem
deutschen Arbeitsmarkt

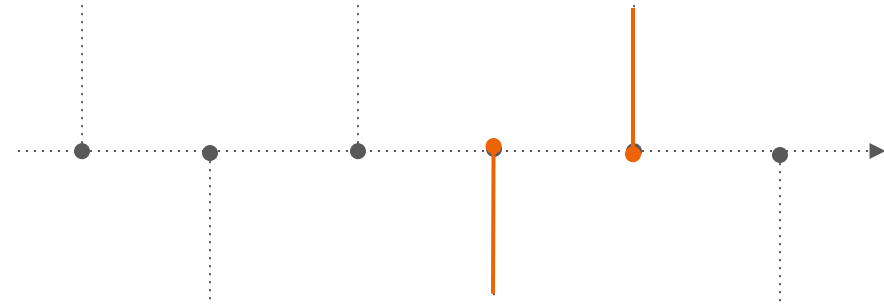
Modul 3:
Bewerbung
via LinkedIn

Modul 5:
Meine
Bewerbungsstrategie

Modul 2:
Lebenslauf

Modul 4:
Anschreiben

Modul 6:
Interview-Vorbereitung



Modul 1

Modul 2

Modul 3

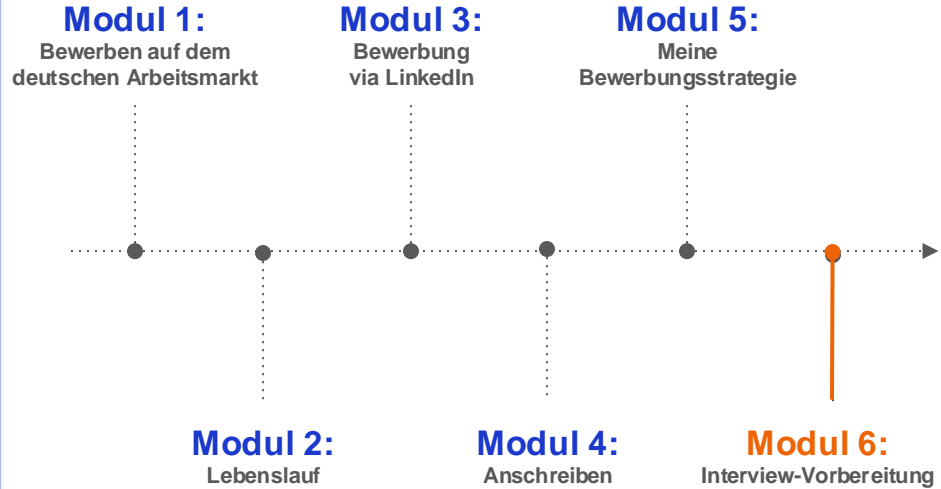
Modul 4

Modul 5

Modul 6



DCI Workshop Tag 3



Modul 6

Networking & Interview-Training



Das lernst du in Modul 6:

- ✓ Was ist Elevator Pitch?
- ✓ Wie bereite ich mich am besten zum Vorstellungsgespräch vor?
- ✓ Welche Fragen können beim Interview vorkommen?
- ✓ Wie nutze ich Netzwerk Events für meine Karriere?
- ✓ Wie kann ich mein berufliches Netzwerk ausbauen?

Modul 1

Modul 2

Modul 3

Modul 4

Modul 5

Modul 6



Worauf muss man bei der Selbstpräsentation achten?

Selbstbewusstsein

Über eigene Stärken,
Schwächen, Werte und Ziele
bewusst sein

Präzision & Klarheit

Qualifikationen,
Erfahrungen und Ziele in
verständlicher Weise
vermitteln

Empathie

Fähigkeit, sich in dein
Publikum hineinzusetzen

Körpersprache

Augenkontakt, Händedruck,
Haltung & Gestik

Kommunikation

präziser Sprache, die
Vermeidung von Jargon, klare
Vermittlung von Gedanken

Storytelling

Für Veranschaulichung
deiner Erfahrung und
Erfolge

Flexibilität

Fähigkeit, sich an Publikum
und Situation anpassen



Elevator Pitch =

kurze, prägnante Selbstpräsentation, um sich auf positive Weise einem Arbeitgeber zu präsentieren und sein Interesse an der Position zu bekunden.

Ein guter Elevator Pitch...

- ist Teil von jedem Bewerbungsgespräch
- ist 30–60 Sekunden lang
- sollte überzeugen, trotz der Kürze
- ist flexibel anpassbar an die Gesprächssituation
- beinhaltet Fähigkeiten, Erfahrungen und Ziele
- muss vorher geübt werden



1

Einleitungssatz: Beginne mit deinem Namen und der angestrebten Position.



Beispiel: "Guten Tag, mein Name ist [Ihr Name], und ich bewerbe mich um die Position als [Position] in Ihrem Unternehmen."

2

Deine Qualifikationen: Stelle kurz deine relevantesten Qualifikationen und Fähigkeiten dar.



Beispiel: "Mit [Anzahl] Jahren Erfahrung in [relevante Branche oder Bereich] und einer starken Expertise in [relevante Fähigkeiten] bringe ich eine nachgewiesene Erfolgsbilanz im [spezifische Aufgabe oder Projekt] mit."

3

Warum du? Wie kannst du mit deinen Qualifikationen einen Beitrag zu den Unternehmenszielen leisten?



Beispiel: "Ich bin sehr motiviert, bei [Unternehmen] zu arbeiten, da ich von der [Unternehmenskultur, Mission oder Produkten] begeistert bin. Meine Erfahrung in [spezifischem Bereich] ermöglicht es mir, einen sofortigen Mehrwert zu schaffen und zur Erreichung Ihrer Ziele beizutragen."

4

Abschluss: Beende deinen Pitch mit einer klaren Handlungsaufforderung.



Beispiel: "Ich würde gerne mehr darüber erfahren, wie meine Fähigkeiten und Erfahrungen dazu beitragen können, die Ziele von [Unternehmen] zu erreichen. Ich freue mich auf die Möglichkeit, weiter zu sprechen."



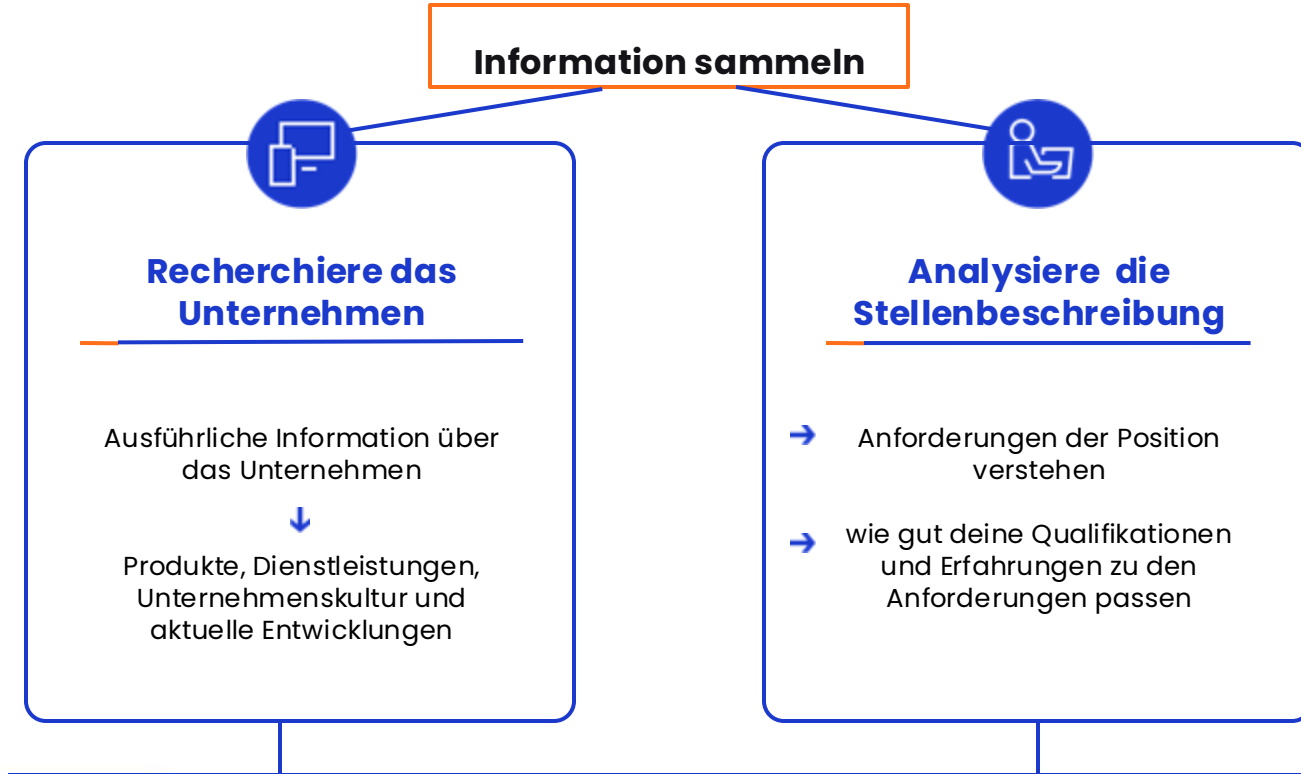
"Guten Tag, mein Name ist [dein Name].

Ich bin hochmotiviert und auf der Suche nach einer Trainee-Position in Ihrem Unternehmen. Als Absolvent mit einem Bachelor-Abschluss in [Ihr Studienfach] und einer Leidenschaft für [relevantes Thema oder Branche], glaube ich, dass ich eine wertvolle Ergänzung für Ihr Team sein kann. Während meines Studiums habe ich nicht nur starke theoretische Kenntnisse in [relevanten Fächern] erworben, sondern auch praktische Erfahrungen durch [Praktika oder Projekte] gesammelt.

Was mich an dieser Trainee-Position besonders anspricht, ist die Möglichkeit, sowohl meine Fähigkeiten in [spezifische Fähigkeiten] zu vertiefen als auch einen tiefen Einblick in [relevantes Unternehmensfeld oder -branche] zu gewinnen. Ich schätze Ihr Engagement für [Unternehmenswerte oder -mission] und bin fest davon überzeugt, dass meine Leidenschaft für [relevante Interessen oder Ziele] nahtlos mit Ihrer Unternehmenskultur in Einklang steht.

Ich freue mich auf die Gelegenheit, meine Begeisterung und mein Engagement für diese Position in einem persönlichen Gespräch weiter zu erläutern und zu besprechen, wie ich zum Erfolg Ihres Unternehmens beitragen kann. Vielen Dank für Ihre Zeit."





Vorbereitung möglicher Fragen



Elevator Pitch erstellen

Zusammenfassung deiner Qualifikationen und Motivation



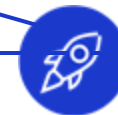
Sammlung von Erfolgsbeispielen

konkrete Beispiele aus deiner beruflichen Vergangenheit



Fragen an das Unternehmen vorbereiten

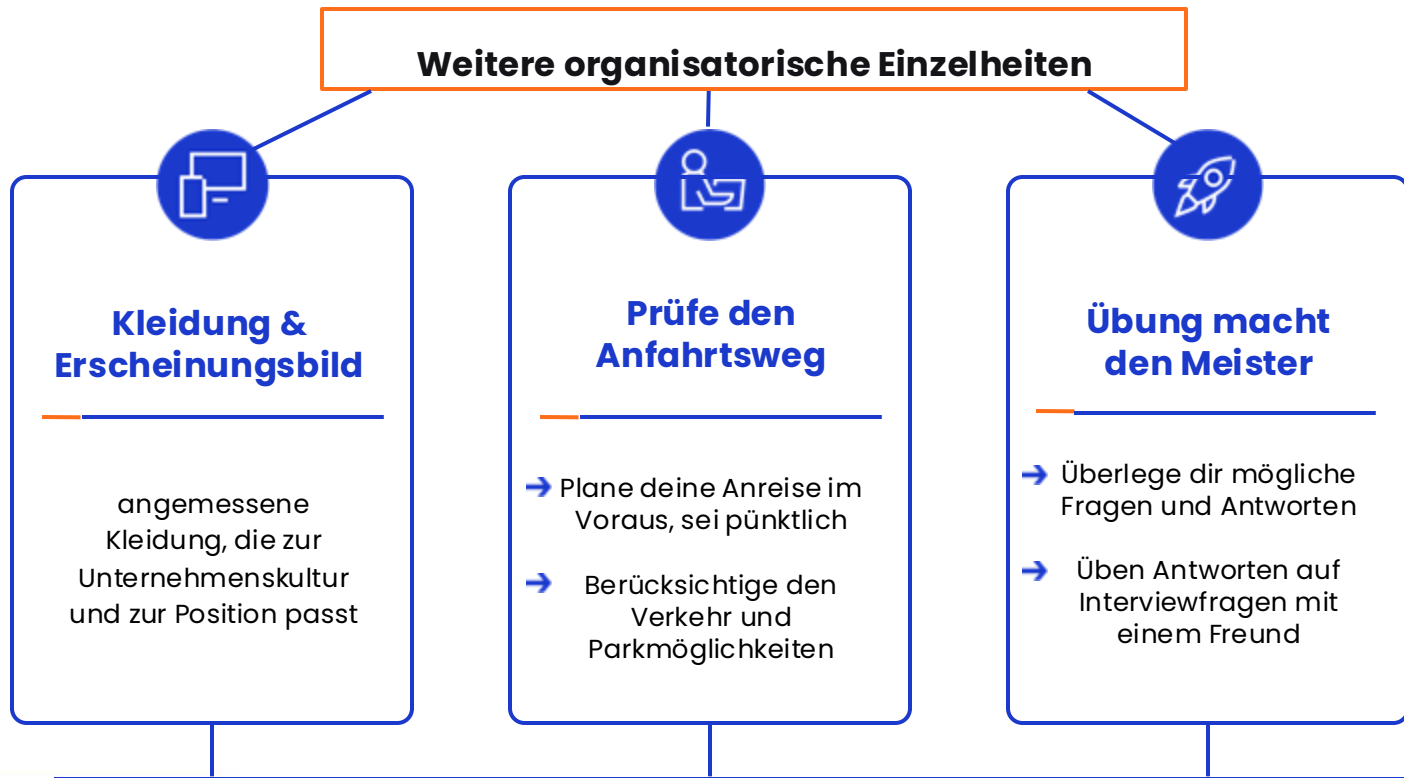
Fragen für Interview
z.B. über zukünftigen Projekten oder Erwartungen an die Position



Betone deine Erfolge

- Zahlen und Fakten
- unterstreiche deine beruflichen Erfolge und Beiträge









Telefonisches Erstgespräch

Dauer:
30–45 Min

Beschreibung:
Telefon-Interview mit Recruiter/Personaler zum Einschätzen der grundlegenden Eignung. Auch genannt "Screen Call",



Persönliches Vorstellungsgespräch

Dauer:
45–60 Min

Beschreibung:
Ausführlicheres fachliches Gespräch, Durchführung durch Fachabteilung und/oder zukünftigen Vorgesetzten



Assessment Center / Tests / Case Studies

Dauer:
60 Min – mehrere Tage

Beschreibung:
Überprüfung der fachlichen Eignung mittels fachlicher Tests, können vor Ort oder als "Hausaufgabe" angeordnet werden.



Gruppeninterviews

Dauer:
Variiert, meist ca. 60 Min

Beschreibung:
Gespräche mit mehreren Parteien, oftmals verbunden mit dem Kennenlernen des zukünftigen Teams



Genereller Ablauf eines Bewerbungsgesprächs



1

Verhaltens-Fragen

Beurteilung deines Verhaltens in vergangenen Situationen

"Können Sie mir von einer Zeit erzählen, in der Sie einen Konflikt gelöst haben? Wie haben Sie das gemacht?"

2

Situations-Fragen

Vorstellung von hypothetischen Szenarien

"Wie würden Sie vorgehen, wenn Sie ein Projekt mit knappen Ressourcen sowie wenig Zeit übernehmen müssen?"

3

Kompetenz-Fragen

Bewertung deiner spezifischen Fähigkeiten und Qualifikationen

"Bitte erläutern Sie Ihre Erfahrungen im Projektmanagement sowie ihre Fähigkeiten, Deadlines einzuhalten."

4

Motivations-Fragen

Abfrage der Motivation für die Stelle und das Unternehmen

"Was hat Sie dazu motiviert, sich bei unserem Unternehmen zu bewerben, und wie passt diese Position zu Ihren beruflichen Zielen?"



5

Hypothetische Fragen

Testen deiner Problemlöse-Fähigkeit in der Zukunft

"Stellen Sie sich vor, Sie haben Meinungsverschiedenheiten in einem Projektteam. Wie würden Sie vorgehen, um eine Einigung zu erzielen?"

6

Stärken und Schwächen

Bewertung deiner Selbstreflexion und Selbsteinschätzung

"Was sind Ihre größten Stärken, und was ihre Schwächen? Wie versuchen Sie, Ihre Schwächen zu überwinden?"

7

Ziel- und Karrierefragen

Erkundung deiner beruflichen Ambitionen und Ziele

"Wo sehen Sie sich beruflich in 1-5 Jahren, und wie kann diese Position Ihnen bei der Erreichung Ihrer Ziele helfen?"



Mögliche Fragen im Bewerbungsgespräch

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor!

- Elevator Pitch: Vorstellung der Person, beruflicher Background, Erfahrungen, Qualifikationen, Motivation

2. Warum haben Sie sich bei uns beworben?

- Begründung, warum du dich für die Stelle interessierst, Motivation und Interesse bekunden (z.B. Identifikation mit dem Produkt oder Service)

3. Welche Erfahrungen und Fähigkeiten bringen Sie für die Stelle mit?

- Erläuterung, welche Fähigkeiten, die du mitbringst, zu der Stelle passen und wo du diese Fähigkeiten erworben hast.

4. Nennen Sie konkrete Beispiele für berufliche Erfolge oder Herausforderungen!

- Benennung von Beispielen aus der beruflichen Erfahrung (auch aus Aus- und Weiterbildung), was hast du aus Herausforderungen gelernt?

5. Wie gehen Sie mit Stress und Druck um?

- Benennung konkreter Beispiele von Stress- und Druck-Situationen aus der Vergangenheit und wie du damit umgegangen bist.



Mögliche Fragen im Bewerbungsgespräch

6. Welche beruflichen Ziele haben Sie?

→ Benennung deiner beruflichen Ambitionen, wo möchtest du in 1-3 Jahren stehen?

7. Wie sieht Ihr ideales Arbeitsumfeld aus?

→ Erläuterung, was brauchst du um gut arbeiten zu können? (z.B. offene Kommunikation, Feedback, etc.)

8. Haben Sie Fragen an uns?

→ Bereite Fragen vor, die du am Ende des Gesprächs stellen kannst (z.B. Wie organisiert sich das Team?)

9. Wie sind Sie auf diese Stelle aufmerksam geworden?

→ Hilft dem Unternehmen zu verstehen, welche Recruiting-Kanäle am besten funktionieren.

10. Welche Gehaltsvorstellung haben Sie?

→ Bereite diese Antwort vorab vor und nenne eine Range (z.B. zwischen 30.000 – 35.000€ brutto/Jahr)



Kaffeepause



15:00

Übungsrunde Interviews



Schritt 1: Dankesmail

Sende innerhalb von 24h eine Dankesmail an den Gesprächspartner und bekunde dein Interesse an der Stelle.



Schritt 2: Geduld

Sei geduldig und warte auf eine Rückmeldung vom Unternehmen. Es kann mehrere Tage bis Wochen dauern.



Schritt 3: Follow-up

Nach 1-2 Wochen ohne Rückmeldung kannst du freundlich per Mail oder Telefon nach dem Stand fragen.



Betreff: Danksagung für das Gespräch

Sehr geehrte/r [Name des Interviewers],

Ich möchte mich herzlich bei Ihnen für das informative und angenehme Interview bedanken. Es war eine tolle Gelegenheit, mehr über [Unternehmensname] und die Position als [Position] zu erfahren.

Nach unserem Gespräch bin ich noch motivierter, ein Teil Ihres Teams zu werden und dazu beizutragen, [Unternehmensziel oder -projekt] voranzubringen. Ich bin beeindruckt von der [Unternehmenskultur/Initiative] und glaube, dass meine Erfahrungen und Fähigkeiten gut zu Ihrem Team passen würden.

Ich freue mich darauf, von Ihnen zu hören und hoffe auf eine positive Entscheidung. Bitte zögern Sie nicht, sich bei weiteren Fragen oder Informationen an mich zu wenden.

Nochmals vielen Dank für diese Gelegenheit.

Mit freundlichen Grüßen,
[Ihr Name]



Beispiel: Frage nach Status der Bewerbung

Betreff: Status meiner Bewerbung

Sehr geehrter [Name des Interviewers],

Ich hoffe, es geht Ihnen gut. Ich wollte nach dem Stand meiner Bewerbung als [Position] bei [Unternehmensname] nachfragen. Nach unserem Interview vor [Anzahl der Wochen/Monate] bin ich nach wie vor sehr an der Position interessiert und freue mich auf die Möglichkeit, Teil Ihres Teams zu werden.

Könnten Sie mir bitte ein Update über den Auswahlprozess geben und wann ich mit einer Entscheidung rechnen kann?

Vielen Dank im Voraus für Ihre Rückmeldung.

Mit freundlichen Grüßen,
[Ihr Name]





Tipps, um Netzwerk Events erfolgreich zu meistern



Ziele setzen

Frage dich: Warum gehe ich hin?



Vorbereitung

Informiere dich über Speaker, Firmen, Teilnehmenden



Elevator Pitch

Selbstvorstellung in 30 Sek.



Aktives Zuhören

Als auch Fragen stellen



Visitenkarten und Kontaktinformationen



Small Talk

auf lockere und freundliche Weise



Tipps, um Netzwerk Events erfolgreich zu meistern



Online-Präsenz

z.B. LinkedIn Profil



Follow-Up

Bleibe in Kontakt



Vielseitigkeit in der Kommunikation

passe deine Gesprächsführung an



Qualität vor Quantität



Gruppen & Diskussionen

Teile aktiv deine Meinungen und Ideen



Geduld haben



Konferenzen & Messen

Zusammenkommen von
Branchenexperten, Unternehmen
und Fachleuten

Meet-ups

Treffen unter Fachleuten,
Studienkollegen o.Ä. in entspannter
Atmosphäre

Vorträge & Seminare

Branchenexperten bieten Einblicke in
Fachthemen, Expertise, und
Erfahrungen

Business Lunches

Vernetzung von Geschäftskontakten
in lockerer Atmosphäre (auch
Frühstück, Brunch, Dinner)

Soziale Veranstaltungen

Abendveranstaltungen, Cocktail-
Parties, After-Work-Veranstaltungen

Workshops

Wissensaustausch und
gemeinsame Erarbeitung von
Lösungen für Problemstellungen





Modul 1

Modul 2

Modul 3

Modul 4

Modul 5

Modul 6



Zeit für Euer Feedback!



Danke für die Teilnahme!

Learn for a new life 



