

IBEA METROKAMP veris

# GESTÃO DE PESSOAS

Aula 3  
SELF + IDENTIDADE GERENCIAL

Prof. Ingo Degenhardt

---

---

---

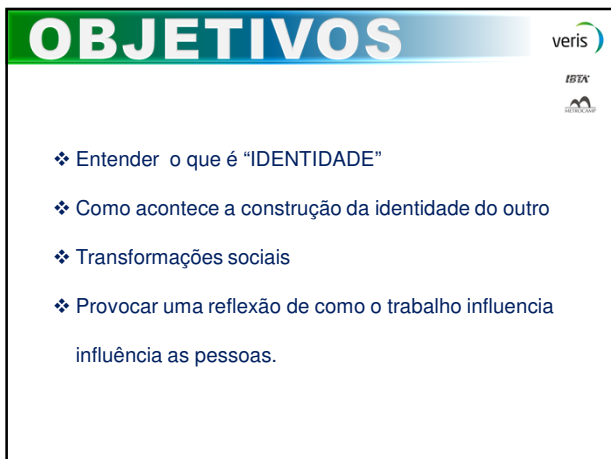
---

---

---

---

---



IBEA METROKAMP veris

## OBJETIVOS

- ❖ Entender o que é "IDENTIDADE"
- ❖ Como acontece a construção da identidade do outro
- ❖ Transformações sociais
- ❖ Provocar uma reflexão de como o trabalho influencia influência as pessoas.

---

---

---

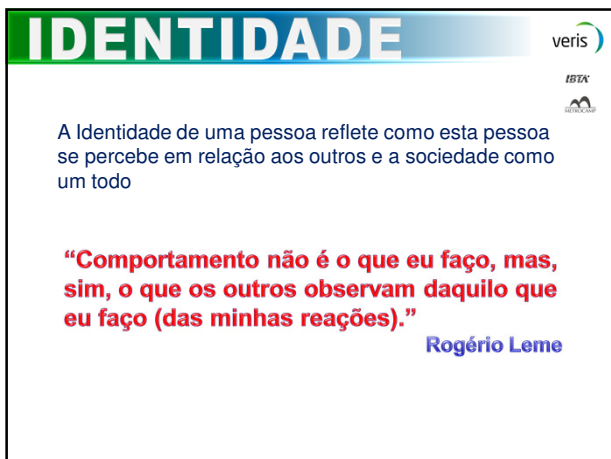
---

---

---

---

---



IBEA METROKAMP veris

## IDENTIDADE

A Identidade de uma pessoa reflete como esta pessoa se percebe em relação aos outros e a sociedade como um todo

**"Comportamento não é o que eu faço, mas, sim, o que os outros observam daquilo que eu faço (das minhas reações)."**

Rogério Leme

---

---

---

---

---

---

---

---

## IMPORTÂNCIA DA IDENTIDADE

veris



A Identidade é responsável pelo posicionamento do indivíduo diante das outras pessoas, por meio das relações sociais e perante os objetivos na relação com o mundo

A Identidade está relacionada com a ação do indivíduo

---

---

---

---

---

---

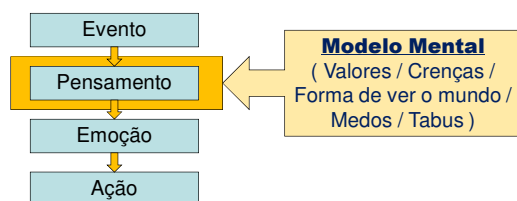
---

## IMPORTÂNCIA DA IDENTIDADE

veris



### COMO O INDIVÍDUO FUNCIONA




---

---

---

---

---

---

---

## IMPORTÂNCIA DA IDENTIDADE

veris



Para descobrir sua identidade deve-se fazer a seguinte pergunta:

### Quem sou eu?

A identidade define que o Indivíduo "É" e quem ele "Não É":

#### Identidade é pertencer:



"Ser Brasileiro é negar as outras nacionalidades"

Sentido de Pertencer

---

---

---

---

---

---

---

## IMPORTÂNCIA DA IDENTIDADE

veris



A Identidade é algo relacional:

- Como **EU** me relaciono com o **OUTRO** e como o outro me percebe:
- Diferença entre **EU** e o **OUTRO**
- A identidade é renovada pelas relações sociais

---

---

---

---

---

---

---

## TIPOS DE IDENTIDADE

veris



Existem três tipos de identidades que se somam formando uma só por meio da vivência.

- 1 – **Identidade Herdada** = Quando nascemos
- 2 – **Identidade Adquirida** = Posição social e profissional
- 3 – **Identidade Esperada** = Como gostaríamos de ser reconhecidos pelos outros

---

---

---

---

---

---

---

## EVOLUÇÃO DA IDENTIDADE

veris



### 1º. Momento:

O indivíduo é visto como um ser dotado de um centro fixo que lhe dava a identidade, independente do meio e do mundo

### 2º. Momento:

O indivíduo tinha um núcleo central fixo e parte marginal era influenciado pelas relações e cultura do meio

### 3º. Momento:

Indivíduo Pós-moderno.  
Divide o indivíduo em consciente e inconsciente.

### 4º. Momento:

Divide o indivíduo em várias identidades ao qual o indivíduo se apegava a momentos diferentes da vida  
Não tem identidade fixa / permanente.

---

---

---

---

---

---

---

## EVOLUÇÃO DA IDENTIDADE

veris



**O QUE FAZ O SER HUMANO  
CONSTRUIR UMA REALIDADE SOCIAL  
OBJETIVA É A PRÓPRIA NECESSIDADE  
HUMANA DE BUSCAR SUA  
ESTABILIDADE**

---

---

---

---

---

---

---

---

## IDENTIDADE NÃO É FIXA

veris



**O trabalho e as organizações são elementos importantes na construção da identidade**

O Indivíduo precisa do trabalho

- ✓ Não existe outra forma de acesso a sobrevivência
- ✓ Submete o Indivíduo a divisão do trabalho
- ✓ Submete o Indivíduo a uma série de regras e políticas



As organizações influenciam a vida social e muitas vezes assume papel de dominação social, já que define aspectos políticos das relações sociais no trabalho



A GRH tem papel fundamental neste processo por meio da definição de políticas

Pode desenvolvimento do Indivíduo

**OU**

Pode desestimular o desenvolvimento do Indivíduo

---

---

---

---

---

---

---

---