


# GESTÃO DE PROJETOS

## APRESENTAÇÃO

Prof. Ingo Degenhardt

---

---

---



---

---

---

---

---

## AP. do GRUPO

- ✓ Dados sociais:
- ✓ Trabalho:
- ✓ Expectativas:

---

---

---


---

---

---

---

---



## AP. do GRUPO

**Ingo Degenhardt** – **MESTRANDO** em ADM. pela FACCAMP; **MBA** em Gestão Estratégica de Pessoas pela Fundação Getúlio Vargas; **Pós-graduado** em Desenvolvimento Gerencial pela Universidade São Francisco; **Graduado e licenciado** em Psicologia pela Universidade São Francisco; **Título de especialista** em Psicologia Organizacional e do Trabalho conferido pelo CRP (Conselho Federal de Psicologia); **Formação em Coaching** por curso credenciado pela ICF.

Atuou como Gerente e Consultor Interno de RH em empresas multinacionais e nacionais de grande e médio porte como: Xerox, Playcenter, Playland, Kosmos Consultoria. Liderou processos de reestruturação organizacional implantando novas políticas e práticas, sempre orientado para os objetivos estratégicos da corporação e a satisfação dos clientes internos e externos. Atuiu como Consultor convidado em projetos de grande impacto para clientes como Mapfre/Vera Cruz e Castrol. Atualmente é Sócio-diretor da IDEGERH Assessoria e Consultoria Ltda que atua em desenvolvimento humano e gestão estratégica de RH. Docente no ensino superior, pós-graduação e MBA, nas disciplinas de Recursos Humanos, liderança e criatividade. Integrante do quadro de docentes nos cursos de Pós-graduação e MBA em diversas instituições.

---

---

---

---

---

---

---

---

**EMENTA:**

veris

IBEX

METACORP

- Elemento humano como fator produtivo; Comportamento e modelos mentais;
- Desenvolvimento do "self" como auto-conhecimento. Conhecimento de si para a psicologia organizacional.
- O mundo da cultura do trabalho e o desenvolvimento corporativo. O Trabalho e Eu.
- Desdobramentos psicossociais do trabalho.
- Modernidade e Gerenciamento.

---

---

---

---

---

---

---

---

**METODOLOGIA**

veris

IBEX

METACORP

- Aulas expositivas e dialógicas;
- Análise de casos;
- Atividades;
- Discussão crítica;

As aulas deverão contemplar a experiência do aluno, buscando sua participação com relatos sobre o próprio aprendizado e a que observa no ambiente de convívio.

---

---

---

---

---

---

---

---

**PROGRAMAÇÃO**

veris

IBEX

METACORP

- 06/10 – Apresentação + Fatores Humanos
- 20/10 – Self e Identidade Gerencial
- 27/10 – Cultura e Poder
- 10/11 – Motivação e Liderança
- 24/11 – Inovação, Valores e Metas – Part 1
- 6/12 – Inovação, Valores e Metas – Parte 2

---

---

---

---

---

---

---

---

## AVALIAÇÃO




**Método de AVALIAÇÃO:**


Trabalho 1 = 2,5 pontos  
Trabalho 2 = 2,5 pontos  
Trabalho 3 = 2,5 pontos  
Participação em sala = 2,5 pontos

✓ Para cada trabalho, os grupos serão diferentes por métodos próprios e aleatórios.  
✓ Por atividade, serão formados 7 grupos

**OBS.:** Os alunos que excederem o limite de faltas de 25% (estabelecido no regulamento do curso) serão reprovados.

✓ Tolerância de entrada na sala é de 15 minutos;



---

---

---

---

---

---

---

---

## CONTATO:

E-MAIL = [aluno@idegerh.com.br](mailto:aluno@idegerh.com.br)



**ASSUNTO:**

- Instituição
- Disciplina
- Assunto

---

---

---

---

---

---

---

---