

國立金門大學

教學綱要

部別：日間部學士班

114學年度第2學期

列印日期：2026/01/21

科目名稱：人力資源管理 (Human resource management) 開課班級：邊境二學分：2.0 授課時數：2.0
授課教師：張家麟 必選修：選修

1. 教學目標

使學生明白企業人力資源管理、型態、功能，設計與崗位目標之認知，尤其強調在不同跨國文化組織中，企業之優缺點與軌跡成長以面對企業經營問題。以實際案例講解，讓學生未來就業進入企業後，能適應組織之各項功能並充分應用人力資源管理專業知識。

2. 教學綱要

使學生明白企業人力資源管理，在選才、用才、育才、留才、職業發展、培訓及設計與崗位目標之認知，尤其強調在不同跨國文化組織中，企業之優缺點與軌跡成長面對考驗，以實際案例，讓學生未來就業進入企業後，能適應組織之各項功能。

3. 教科書

書名：無

1 出版日期：年 月

作者： 出版社： 版本：

4. 參考書

1 書名：無 出版日期：年 月

作者： 出版社： 版本：

※請遵守智慧財產權觀念，依著作權法規定，教科書及教材不得非法影印與使用盜版軟體。

5. 教學進度表

週次	日期	內容	備註
1	2026/02/22—2026/02/28	謂人事行政與人力資源的分別？知識經濟與人工智慧時代的認知	
2	2026/03/01—2026/03/07	何謂策略？企業基業長青的願景如何建立？其與規劃？計畫？之分別。	
3	2026/03/08—2026/03/14	如何偵測內部環境與外部環境的研究方法？如何建立策略性的認知發展。	
4	2026/03/15—2026/03/21	從農業，工業，知識經濟，人工智慧與創新之四個時代發展的變革原因及競爭利基改變因素	
5	2026/03/22—2026/03/28	人力資源管理之（選才）綜述及方法。	
6	2026/03/29—2026/04/04	人力資源管理之（用才）綜述及方法。	
7	2026/04/05—2026/04/11	人力資源管理之（育才）綜述及方法。	
8	2026/04/12—2026/04/18	人力資源管理之（留才）綜述及方法。	
9	2026/04/19—2026/04/25	期中考	問答題含策略設計共計10題
10	2026/04/26—2026/05/02	人力資源管理之（員工職業生涯發展）綜述及方法。	
11	2026/05/03—2026/05/09	人力資源管理之（培訓）綜述與方法。	
12	2026/05/10—2026/05/16	當前勞資關係發展認識與人力資源管理設計之發展。	
13	2026/05/17—2026/05/23	人工智能，大數據庫，雲端科技發展下，人力資源管理之思考探索。	
14	2026/05/24—2026/05/30	跨文化與國際化人力資源管理之架構與融合設計。	

15	2026/05/31—2026/06/06	人力資源管理分組大報告。	
16	2026/06/07—2026/06/13	人力資源管理（六頂帽子的思考）活動。	
17	2026/06/14—2026/06/20	專家講座或研討活動。	
18	2026/06/21—2026/06/27	期末考	問答題含策略設計共計10題

6. 成績評定及課堂要求

到課率：20% 期中考：30% 期末考：30% 平時問答與案例作業：20%

8. 永續發展目標(SDGs)：SDG4 優質教育、SDG8 合適的工作及經濟成長

9. 大學社會責任(USR)關聯性：中