

## 國立金門大學

## 教學綱要

部別：日間部學士班

114學年度第2學期

列印日期：2026/01/21

科目名稱：管理學(二) (Principle of Management II) 開課班級：邊境一學分：2.0 授課時數：2.0  
授課教師：卓正中 必選修：選修

**1. 教學目標**

本課程的目標在於介紹現代管理學各項議題之要義,並介紹此一學問的演進、現況和展望。完成此課程後,預期學生可瞭解管理者的心態與各項管理技巧。

**2. 教學綱要**

本課程大綱主要分為五大部分

第一部份：導論，目的在瞭解管理者與管理環境

第二部份：規劃，目的在瞭解決策制定的基礎與規劃的基礎

第三部份：組織，目的在瞭解組織的結構與文化、管理人力資源，以及管理的變革與創新。

第四部份：領導，目的在瞭解個人行為、群體與管理工作團隊、激勵與獎酬員工，以及領導與溝通。

第五部份：控制，目的在瞭解控制的基礎與作業管理。

**3. 教科書**

書名：現代管理學(Robbins/Fundamentals of Management 9/e)

4 出版日期：2018年 月

作者：吳學良 出版社：華泰文化出版 版本：

**4. 參考書**

1 書名：Fundamentals of Management 出版日期：年 月

作者：Stephen P. Robbins 出版社：Prentice Hall, 華泰文化總代理 版本：

2 書名： 出版日期：年 月

作者： 出版社： 版本：

**※請遵守智慧財產權觀念，依著作權法規定，教科書及教材不得非法影印與使用盜版軟體。**

**5. 教學進度表**

週次	日期	內容	備註
1	2026/02/22—2026/02/28	師生認識、課程介紹、課堂規定與評分標準說明	講授
2	2026/03/01—2026/03/07	第7章 管理人力資源(一)	講授
3	2026/03/08—2026/03/14	第7章 管理人力資源(二)	講授
4	2026/03/15—2026/03/21	第8章 管理變革與創新(一)	講授
5	2026/03/22—2026/03/28	第8章 管理變革與創新(二)	講授
6	2026/03/29—2026/04/04	第9章 個體行為的基礎	講授
7	2026/04/05—2026/04/11	第10章 了解群體與管理工作團隊(一)	講授
8	2026/04/12—2026/04/18	第10章 了解群體與管理工作團隊(二)	講授
9	2026/04/19—2026/04/25	期中考	紙筆測驗
10	2026/04/26—2026/05/02	第11章 激勵與獎酬員工(一)	講授
11	2026/05/03—2026/05/09	第11章 激勵與獎酬員工(二)	講授
12	2026/05/10—2026/05/16	第11章 領導與信任(一)	講授

13	2026/05/17—2026/05/23	第11章 領導與信任(二)	講授
14	2026/05/24—2026/05/30	第13章 管理溝通與資訊(一)	講授
15	2026/05/31—2026/06/06	第13章 管理溝通與資訊(二)	講授
16	2026/06/07—2026/06/13	期末考	紙筆測驗
17	2026/06/14—2026/06/20	自主學習	講授
18	2026/06/21—2026/06/27	自主學習	講授

#### 6. 成績評定及課堂要求

期末分組報告評量:40%、每週課堂心得:30%、課堂參與度:15%、出席率:25%。

1. 上課不可相互聊天(絕對禁止)。 2. 不可使用手機(必要時請先報備或30秒內掛電話)。 3. 儘量不使用個人電腦(若使用需與本課程內容相關,如作筆記或整理本課程資料)。 4. 每次上課20分鐘後點名,凡缺課達6週,出席成績與課堂表現以0分計算 5. 期末報告時間30分鐘。請同學於報告前一天,將 ppt 檔案(或參考資料)教學方法:課堂講授、個案報告、影片欣賞、小組討論。

#### 8. 永續發展目標(SDGs):SDG4 優質教育、SDG10 減少不平等

#### 9. 大學社會責任(USR)關聯性:高