

Sumário Executivo:

A CoutyCoin (CTY) é a primeira criptomoeda de Belém do Pará, Brasil, construída na BNB Smart Chain (BEP-20). Nossa projeto visa a inclusão financeira e a sustentabilidade, democratizando o acesso a finanças digitais para comunidades desbancarizadas. Com um supply escasso e uma estratégia de liquidez focada em DEX, a CTY se posiciona como um ativo digital de valor e impacto social.

1. Introdução e Visão

- 1.1. O Problema: A exclusão financeira e a necessidade de alternativas descentralizadas no Brasil.
- 1.2. A Solução CoutyCoin: Uma criptomoeda acessível, segura e com foco em comunidade.
- 1.3. Visão de Longo Prazo: Tornar a CTY um ativo digital de referência para transações e investimentos na região Norte do Brasil.

2. Tecnologia e Segurança

- 2.1. Plataforma: BNB Smart Chain (BEP-20) – Escolha baseada em baixas taxas e alta velocidade de transação.
- 2.2. Endereço do Contrato: 0xdD516b23e81F86f032Ce8e577D41890f18Fb7deE
- 2.3. Auditoria: Detalhes da auditoria Go+ Security (positiva, sem honeypot ou função de mint).

3. Tokenomics Detalhada

- 3.1. Parâmetros do Token: (Tabela com Símbolo, Supply Total, Preço de Mercado, etc.)
- 3.2. Distribuição do Supply: (Tabela com 80% Liquidez, 10% Equipe, 10% Reserva Estratégica).
- 3.3. Estratégia de Lançamento: Foco exclusivo em DEX (PancakeSwap). Não há planos para listagem em CEX.
- 3.4. Metas de Arrecadação (Venda Direta):
 - Soft Cap: R\$150.000,00
 - Hard Cap: R\$500.000,00- Uso dos Fundos: 100% dos fundos arrecadados serão destinados a aumentar a liquidez na PancakeSwap.

4. Estratégia de Vendas e Liquidez

- 4.1. Venda Direta: Detalhes dos 3 pacotes de vendas (Essencial, Estratégico, Visionário) e a justificativa do preço fixo.
- 4.2. Sustentabilidade da Liquidez: Como a arrecadação visa garantir a estabilidade e o crescimento do pool de liquidez.

5. Equipe e Governança

- 5.1. Equipe Humana: Emerson Michel (Fundador) e Paula Cristiane (Marketing e Redes Sociais).
- 5.2. Equipe de IA: ChatGPT, Manus AI, Grok (Funções e Contribuições).
- 5.3. Vesting da Equipe: 10% do supply com vesting de 2 anos.

6. Roteiro (Roadmap)

- Metas de curto, médio e longo prazo (ex: atingir Hard Cap, listagem em CoinGecko/CMC, desenvolvimento de utilidade).

7. Aviso Legal

•Declaração padrão de risco.