

# COVID-19 ENCUESTA INTERNACIONAL DE EXPECTATIVAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

## Resumen de políticas para empresas en *República Dominicana*

Investigadores principales: Christopher Neilson (Princeton University), John Eric Humphries (Yale University) y Gabriel Ulyssea (University of Oxford)

Este es un proyecto colaborativo para recopilar información sobre cómo la actual crisis de salud pública de COVID-19 está afectando a las pequeñas y medianas empresas, y cómo pueden ayudar los programas gubernamentales que se están implementando en la región

Última actualización: 27 de abril de 2020

| Programa   | Características Principales   | Elegibilidad   |
|--|---|--|
| Fondo de Asistencia Solidaria al Empleado 1 (FASE 1) | <ul style="list-style-type: none"><li>El programa subsidia parte del salario de los trabajadores formales suspendidos (transferencia No condicionada)</li><li>Si el salario del empleado es de RD\$5000 o menos: el gobierno transfiere RD\$5000 mensuales.</li><li>Si el salario del empleado es mayor a RD\$5000: el gobierno aportará el 70% del salario y el empleador el 30%. Siendo RD\$8500 el máximo monto que cubre el gobierno.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Haber suspendido a algún trabajador debido a las medidas de distanciamiento social.</li><li>Haber cerrado sus operaciones debido a las medidas de distanciamiento social.</li><li>Encontrarse al día en sus obligaciones de pago con la Tesorería de la Seguridad Social (TSS) para el período de febrero 2020</li></ul> |
|  | <b>Página web de referencia:</b><br><a href="https://www.mt.gob.do/fase/wp-content/uploads/2020/04/FASE_Instructivo-COMP.pdf">https://www.mt.gob.do/fase/wp-content/uploads/2020/04/FASE_Instructivo-COMP.pdf</a>   |  |
| Fondo de Asistencia Solidaria al Empleado 2 (FASE 2) | <ul style="list-style-type: none"><li>El programa cubre directamente RD\$5,000 pesos del salario de los trabajadores de la empresa</li><li>El monto restante del salario ordinario del trabajador será efectuado y completado en su totalidad por el empleador.</li><li>El empleador se compromete y</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>No haber suspendido a ningún trabajador en el mes en el que se aplica al programa.</li><li>No haber cerrado operaciones debido a las medidas de distanciamiento social.</li><li>Ser una empresa formal</li></ul>   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | <p>está obligado a cumplir con todas las obligaciones relativas al pago de la seguridad social y demás pagos correspondientes.</p>   |  |
|   | <p><b>Página web de referencia:</b><br/> <a href="https://www.mt.gob.do/fase/wp-content/uploads/2020/04/FASE_Instructivo-COMP.pdf">https://www.mt.gob.do/fase/wp-content/uploads/2020/04/FASE_Instructivo-COMP.pdf</a></p>   |  |
| Facilidades para la presentación y pago del ITBIS                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los contribuyentes podrán solicitar acuerdos de pago de hasta 4 cuotas para el Impuesto sobre Transferencias de Bienes Industrializados y Servicios (ITBIS) correspondiente al periodo fiscal febrero de 2020.</li> <li>• Las cuotas del acuerdo de pago no estarán sujetas al interés indemnizatorio aplicado por cada mes de vigencia de este y serán emitidas de manera automática cuando realice la presentación correspondiente.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser una empresa formal</li> </ul> <p>Existen diferencias de plazos y condiciones dependiendo del rubro de la empresa. Entrar a la página de la DGII para más información.</p> |
|   | <p><b>Página web de referencia:</b><br/> <a href="https://dgii.gov.do/PreguntaFrecuentes/Paginas/FAQS-COVID-19.aspx">https://dgii.gov.do/PreguntaFrecuentes/Paginas/FAQS-COVID-19.aspx</a></p>   |  |
| Reducción y aplazamiento del valor de los acuerdos de pago vigentes | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Quedan reducidas a la mitad de su valor actual las cuotas de todos los acuerdos de pago vigentes al 1 de abril de 2020; duplicando el plazo de vigencia de las cuotas pendientes de pago.</li> <li>• Se aplaza el pago de las cuotas con fecha de vencimiento en los meses de abril, mayo y junio 2020.</li> <li>• Se extiende de manera automática por tres meses el plazo de vigencia de todos los acuerdos de pago. Es decir, la primera cuota del acuerdo generado con estas facilidades iniciará a pagarse en el mes de</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser una empresa formal</li> </ul> <p>Existen diferencias de plazos y condiciones dependiendo del rubro de la empresa. Entrar a la página de la DGII para más información.</p> |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|   | julio.   |                                 |
|   | <b>Página web de referencia:</b><br><a href="https://dgii.gov.do/Preguntafrecuentes/Paginas/FAQS-COVID-19.aspx">https://dgii.gov.do/Preguntafrecuentes/Paginas/FAQS-COVID-19.aspx</a>  |                                 |
| Medidas de flexibilización de créditos en Banca Solidaria | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los microempresarios recibirán tres meses de gracia para el pago de cuota. Esto incluye intereses, capital, comisiones y cargo por mora.</li> <li>• Eliminación del 3% de comisión que cobra el Banreservas por los préstamos en Banca Solidaria</li> </ul> | Ser cliente de Banca Solidaria. |
|   | <b>Página web de referencia:</b><br><a href="https://www.bancasolidaria.gob.do/productos-y-servicios/credito-individual">https://www.bancasolidaria.gob.do/productos-y-servicios/credito-individual</a>  |                                 |

|   |  |  |
|---|--|--|
| Medidas de flexibilización de créditos en otras entidades financieras | <p>Muchas entidades financieras están dando facilidades de pago y acceso a crédito. Por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Periodos de gracia</li> <li>• Reducción en la tasa de interés</li> <li>• Eliminación de moras</li> </ul> <p>Las siguientes entidades financieras ofrecen facilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Banreservas</li> <li>• Banca Solidaria</li> <li>• Asociación Popular de Ahorros y Préstamos</li> <li>• Banco Santa Cruz</li> <li>• Scotiabank</li> <li>• Banco Caribe</li> <li>• Banco BHD León</li> <li>• Banco del Progreso</li> <li>• Banco Lopez de Haro</li> <li>• Banco BDI</li> <li>• Banco Promerica</li> <li>• Banco Vimenca</li> <li>• Banco Activo</li> <li>• ADEMI</li> <li>• ADOPEM</li> <li>• Asociación La Nacional de Ahorro y Préstamos</li> </ul> | Comunicarse con cada entidad para recibir más información. |
|---|--|--|

|  |   |
|--|---|
|  | <b>Página web de referencia:</b> Pagina de cada institution |
|--|---|

Publicaremos actualizaciones periódicas del progreso de nuestra encuesta y algunos resultados preliminares en **[www.covid19sbs.org](http://www.covid19sbs.org)**. Si tiene más preguntas sobre el proyecto, puedes escribir a [info@covid19sbs.org](mailto:info@covid19sbs.org)

Los investigadores principales de esta iniciativa son Christopher Neilson, afiliado a la Sección de Relaciones Industriales de la Universidad de Princeton, John Eric Humphries del Centro de Políticas Económicas de la Universidad de Yale y Gabriel Ulyssea de la Universidad de Oxford. Nuestro equipo está basado en los Estados Unidos, República Dominicana y Chile.

**Princeton IRB#12750**

