

# COVID-19 ENCUESTA INTERNACIONAL DE EXPECTATIVAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

## Resumen de políticas para empresas en *República Dominicana*

Investigadores principales: Christopher Neilson (Princeton University), John Eric Humphries (Yale University) y Gabriel Ulyssea (University of Oxford)

Este es un proyecto colaborativo para recopilar información sobre cómo la actual crisis de salud pública de COVID-19 está afectando a las pequeñas y medianas empresas, y cómo pueden ayudar los programas gubernamentales que se están implementando en la región

Última actualización: 13 de abril de 2020

Programa	Características Principales	Elegibilidad
Fondo de Asistencia Solidaria al Empleado 1 (FASE 1)	<ul style="list-style-type: none"><li>El programa subsidia parte del salario de los trabajadores formales suspendidos (transferencia No condicionada)</li><li>Si el salario del empleado es de RD\$5000 o menos: el gobierno transfiere RD\$5000 mensuales.</li><li>Si el salario del empleado es mayor a RD\$5000: el gobierno aportará el 70% del salario y el empleador el 30%. Siendo RD\$8500 el máximo monto que cubre el gobierno.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Haber suspendido a algún trabajador debido a las medidas de distanciamiento social.</li><li>Haber cerrado sus operaciones debido a las medidas de distanciamiento social.</li><li>Encontrarse al día en sus obligaciones de pago con la Tesorería de la Seguridad Social (TSS) para el período de febrero 2020</li></ul>
	<b>Página web de referencia:</b> <a href="https://www.mt.gob.do/fase/wp-content/uploads/2020/04/FASE_Instructivo-COMP.pdf">https://www.mt.gob.do/fase/wp-content/uploads/2020/04/FASE_Instructivo-COMP.pdf</a>	
Fondo de Asistencia Solidaria al Empleado 2 (FASE 2)	<ul style="list-style-type: none"><li>El programa cubre directamente RD\$5,000 pesos del salario de los trabajadores de la empresa</li><li>El monto restante del salario ordinario del trabajador será efectuado y completado en su totalidad por el empleador.</li><li>El empleador se compromete y obliga a cumplir con todas las</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>No haber suspendido a ningún trabajador en el mes en el que se aplica al programa.</li><li>No haber cerrado operaciones debido a las medidas de distanciamiento social.</li><li>Ser una empresa formal</li></ul>

	obligaciones relativas al pago de la seguridad social y demás pagos correspondientes.	
	<b>Página web de referencia:</b> <a href="https://www.mt.gob.do/fase/wp-content/uploads/2020/04/FASE_Instructivo-COMP.pdf">https://www.mt.gob.do/fase/wp-content/uploads/2020/04/FASE_Instructivo-COMP.pdf</a>	
Facilidades para la presentación y pago del ITBIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los contribuyentes podrán solicitar acuerdos de pago de hasta 4 cuotas para el Impuesto sobre Transferencias de Bienes Industrializados y Servicios (ITBIS) correspondiente al periodo fiscal febrero de 2020.</li> <li>• Las cuotas del acuerdo de pago no estarán sujetas al interés indemnizatorio aplicado por cada mes de vigencia de este y serán emitidas de manera automática cuando realice la presentación correspondiente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser una empresa formal</li> </ul> <p>Existen diferencias de plazos y condiciones dependiendo del rubro de la empresa. Entrar a la página de la DGII para más información.</p>
	<b>Página web de referencia:</b> <a href="https://dgii.gov.do/Preguntafrecuentes/Paginas/FAQS-COVID-19.aspx">https://dgii.gov.do/Preguntafrecuentes/Paginas/FAQS-COVID-19.aspx</a>	
Reducción del valor de los acuerdos de pago vigentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quedan reducidas a la mitad de su valor actual las cuotas de todos los acuerdos de pago vigentes al 1 de abril de 2020; duplicando el plazo de vigencia de las cuotas pendientes de pago.</li> <li>• Se aplaza el pago de las cuotas con fecha de vencimiento en los meses de abril, mayo y junio 2020.</li> <li>• Se extiende de manera automática por tres meses el plazo de vigencia de todos los acuerdos de pago. Es decir, la primera cuota del acuerdo generado con estas facilidades iniciará a pagarse en el mes de julio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser una empresa formal</li> </ul> <p>Existen diferencias de plazos y condiciones dependiendo del rubro de la empresa. Entrar a la página de la DGII para más información.</p>

	<b>Página web de referencia:</b> <a href="https://dgii.gov.do/Preguntafrecuentes/Paginas/FAQS-COVID-19.aspx">https://dgii.gov.do/Preguntafrecuentes/Paginas/FAQS-COVID-19.aspx</a>	
Medidas de flexibilización de créditos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los microempresarios recibirán tres meses de gracia para el pago de cuota. Esto incluye interés, capital, comisiones y cargo por mora.</li> </ul>	Ser cliente de Banca Solidaria.
	<b>Página web de referencia:</b> <a href="https://www.bancasolidaria.gob.do/productos-y-servicios/credito-individual">https://www.bancasolidaria.gob.do/productos-y-servicios/credito-individual</a>	

Publicaremos actualizaciones periódicas del progreso de nuestra encuesta y algunos resultados preliminares en [www.covid19sbs.org](http://www.covid19sbs.org). Si tiene más preguntas sobre el proyecto, puede comunicarse con Christopher Neilson en [cneilson@princeton.edu](mailto:cneilson@princeton.edu).

Esta es una iniciativa de un grupo de investigadores afiliados a la Sección de Relaciones Industriales de la Universidad de Princeton y al Centro Tobin de Políticas Públicas de la Universidad de Yale. Los investigadores principales son Christopher Neilson de la Universidad de Princeton y John Eric Humphries de la Universidad de Yale. Nuestro equipo está basado en los Estados Unidos, República Dominicana y Chile.

