

Simülasyon için Ön Çalışma

Simülasyona başlamadan önce bu bilgileri okuyup anlamınız çok önemlidir. Bu içerik, simülasyonların içinde geçtiği şirketi size tanıtacaktır. Bu dokümanı çalışmak için 1-2 saatinizi ayırin. İçeriği ezberlemek zorunda değilsiniz. Simülasyonlara başladığınızda ön çalışma materyallerinin yanınızda olduğundan emin olun çünkü değerlendirme merkezi boyunca bu materyallerden yararlanacaksınız.

Leader3 Ready®

DDI 

Simülasyona Hazırlanırken

Wellstone'da Operasyon Direktörü'sünüz.

Wellstone uluslararası bir nano teknoloji şirketidir ve her gün kullandığımız ürünlerin iyileştirmek için materyalleri moleküler seviyede işleyerek bileşenler ve katkı maddeleri üretir. Wellstone'un teknolojileri dört spesifik sektörde pazarlanmaktadır:

- Çevre
- Enerji
- Sağlık
- Gıda bilimleri

Simülasyon nano teknoloji bilgisi gerektirmiyor. Altı ay önce Wellstone CEO'su Robin Maxwell, Sterling Enterprises ile birleşmeyi tamamladı. Daha küçük ve sınırlı global erişime sahip olmasına rağmen, Sterling Enterprises gıda bilimleri pazarında güçlü bir yere sahip. Wellstone adı altında, şirket pazar lideri olmak üzere konumlandırdı. Yine de, sistemler ve süreçler hâlâ bütünsüz değil. Wellstone'un başarısı sizin gibi liderlere bağlı.

Birkaç yıldır Wellstone'da çalışıyorsunuz ancak iki ay önce daha küçük olan Merkez Bölge'den, daha zorlu olan Batı Bölgesi'ne tayin edildiniz ve görevi kabul ettiniz.

Batı Bölgesi, yeni teknolojilerin test edildiği ürün geliştirme merkezidir. Artık müşteri projelerini destekleyen dört tesis de içinde olmak üzere tüm operasyonel faaliyetleri yönetiyorsunuz. Hâlâ insanlarla tanışıyor, konulara alışıyor ve rolünüüz öğreniyorsunuz.

İki hafta önce, özel bir görevle ofis dışında çalışmaya başladınız. Siz ekibinizden uzaktayken, yöneticiniz Victor, bazı sorumluluklarınızı üstlendi. Wellstone'un değişen stratejik öncelikleri ve yakın zamanda Sterling ile birleşmesi göz önüne alındığında, geri dönügüñüzde ele almanız gereken birçok konu olacak. Örneğin;

- Diğer bölümlelerle ve ana paydaşlarla iş birliğine dayalı ilişkiler kuracaksınız.
- Tesisler arasında üretimi koordine edecek ve kalite kontrolü sağlayacaksınız.
- Operasyonel performansı iyileştirmek için verileri kullanacaksınız.
- Bölgenin verimliliğini ve karlılığını sağlamak için etkili stratejiler geliştireceksiniz.
- Stratejik organizasyonel hedefleri desteklemek için süreçleri ve politikaları geliştireceksiniz.

15 Ocak 2025'te sadece bir günlüğüne ofise geleceksiniz. Sonra iki hafta daha özel görevinize geri döneceksiniz.

Ocak 2025						
Pazar	Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15 İste	16	17	18 Özel Görev
19	20	21	22	23	24	25 Özel Görev
26	27	28	29	30	31	

Bugün 15 Ocak ve birazdan ofisinize varacaksınız.

Birkaç meslektaşınız sizinle görüşme planladı. Her biri bilgi paylaşmak, güncel durumu anlatmak ve taleplerde bulunmak için yanınızda ugrayacak.

Başarılı bir deneyim için birkaç Pratik İpucu:

Kendiniz olun.
Sorunları kendi liderlik tarzınızı yansıtacak şekilde ele alın.

Cevaplarınızın spesifik ve eksiksiz olduğundan emin olun. Unutmayın, yine ofis dışında olacaksınız ve iş arkadaşlarınız açıklama için sizinle irtibata geçemeyecek.

Harekete geçin ve kararlar alın. Ne yapacağınızı anlatmayın; bunun yerine, insanlara net kararlar ve aksiyonlar ile doğrudan cevap verin.

Bu değerlendirmeyi tamamlarken gerçek hayatı e-postanızı kontrol etmeyin veya başka işler yapmayın.

İdari asistanınız Emily, gününüzün sorunsuz geçmesini ve kusursuz bir başlangıç yapmanızı sağlayacak. Wellstone'daki yeni görevinizde iyi şanslar.

Wellstone International



Şirket Tanımı

Wellstone International, uluslararası bir nanoteknoloji şirketidir ve her gün kullandığımız ürünlerin iyileştirmek için materyalleri moleküler seviyede işleyerek bileşenler ve katkı maddeleri üretir.

Wellstone, 1998 yılında Robin Maxwell tarafından kuruldu. Maxwell, girişim sermayedarlarından 1 milyon dolar temin edip, Wellstone'u hızlı bir şekilde nanoteknoloji sektörünün kilit oyuncularından biri haline getirdi. Wellstone'da, en iyi araştırmacılar işe alındı, Çevre ve Enerji ürün grupları kuruldu. Wellstone'un ürün yelpazesini daha da geliştirmek için Maxwell, 2015 yılında halka açılarak ek sermaye elde etti ve Sağlık ürün grubunu geliştirmeye odaklandı.

Hem büyük ve yerleşik hem de küçük ve niş kuruluşların artan rekabet baskısı ile Maxwell ve Wellstone'nun Yönetim Kurulu bir ortak arayışına girdiler. Sermayeyi besleyebilecek, yeni araştırma ve teknolojiler getirebilecek ve Wellstone'un imajını ve markasını yenileyebilecek bir şirkete ihtiyaçları vardı.

Maxwell, gıda bilimlerinde kullanılan birçok patentli teknolojiye sahip, özel bir Avrupa nanoteknoloji şirketi olan Sterling Enterprises'in kurucusu ve CEO'su Rachel Sterling'e ulaştı. Özgür ruhlu bir maceracı olan Sterling, Haziran 2024'te emekli olmaya ve Wellstone ile birleşmeye karar verdi. Sterling Enterprises, şirkete nano teknoloji sektöründeki regülasyonlar hakkında önemli tecrübeler, gıda bilimleri pazarında güçlü bir konum ve 1,2 milyar dolarlık gelir kazandırdı.

Sürekli evrilen bu sektörde artan rekabete rağmen, Sterling ile birleşmesi Wellstone'un gıda bilimleri pazarındaki konumunu güçlendirecektir.

Ana Finansal Bilgiler

Coğrafiya bazında satışlar	\$ milyon	Toplam %	
Amerika			
Kuzey Amerika	\$801	31%	
Güney Amerika	\$248	10%	
Avrupa/ Orta Doğu/ Afrika	\$1,357	52%	
Asya	\$194	7%	
TOPLAM	\$2,600	100%	
Ürün grubu bazında satışlar	\$ milyon	Toplam %	Net Kâr
Enerji	\$572	22%	8.50%
Çevre	\$447	17%	11.00%
Sağlık	\$209	8%	15.20%
Gıda Bilimleri	\$1,372	53%	18.40%
TOPLAM [ORTALAMA]	\$2,600	100%	[14.70%]

Önemli Bilgiler

Şirket Tipi	Halka açık
Kuruluş Yılı	1998
Lokasyon	22 ülke
Ana Sektör	Teknoloji
Çalışan Sayısı	6,157
1-senelik Çalışan Artışı	9%
Tesisler ve Ofisler	106

Ürün Gamı

Wellstone'un ürün grupları (distribütörler ve kanal ortakları aracılığıyla) aşağıdaki ticari ve perakende pazarlara odaklanmaktadır:



Çevre: Su ve hava filtrelerini, sıvı katkı maddelerini ve arıtma sistemlerini sağlar.



Enerji: Çok küçük yakıt hücrelerinde ve pillerde güç, dayanıklılık ve verimlilik sağlar.



Sağlık: Nano teknoloji destekli mikro robotlar ve fiziksel rahatsızlıklar tedavi eden ve hastalıkları kontrol altında tutmaya yardımcı olan sentetik doku.

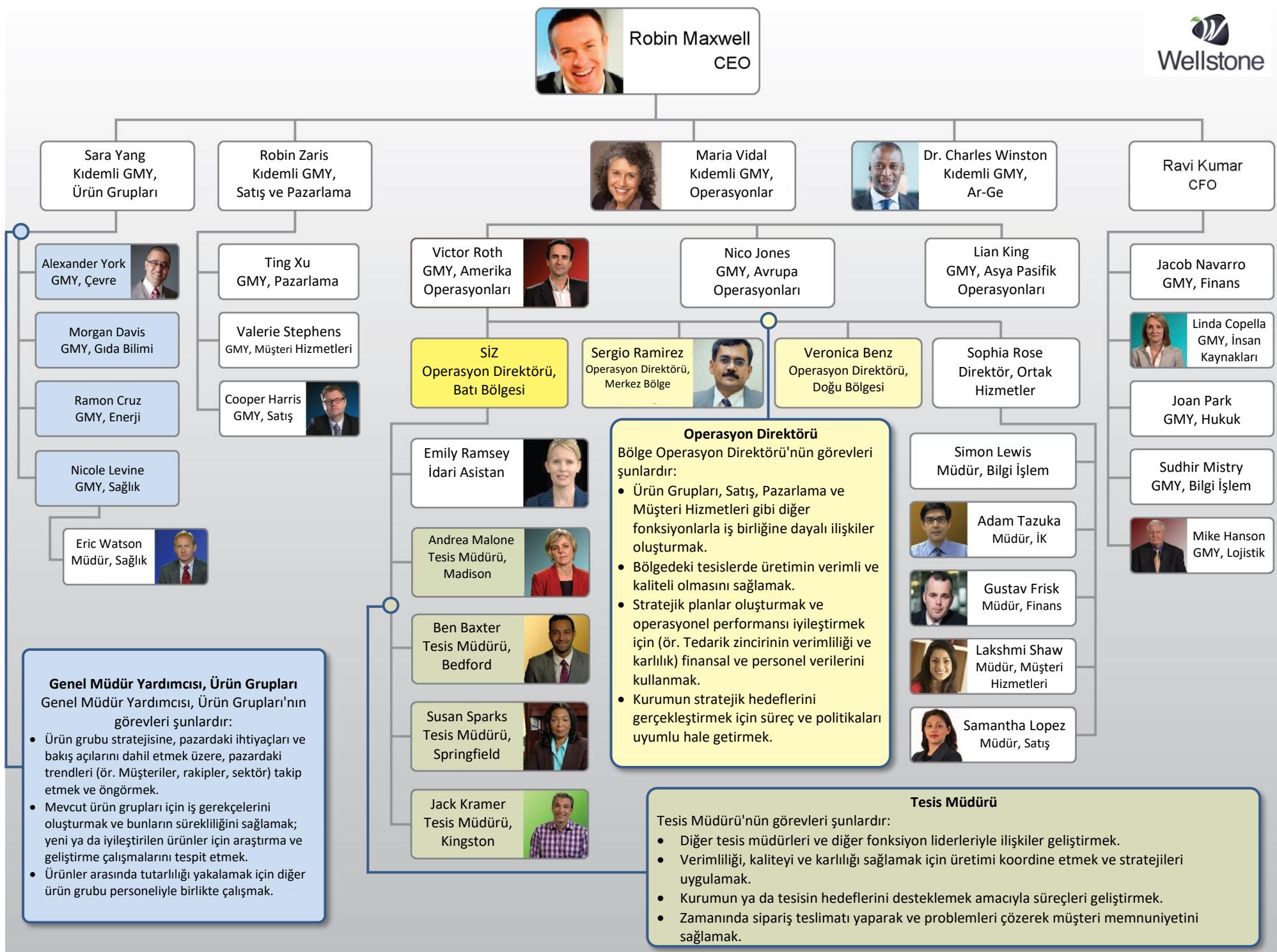


Gıda bilimleri: Yiyeceklerdeki kalorileri düşüren ve daha besleyici kıalan katkı maddeleri.

Ana Rakipler

Şirket	Nanotek Cirosu	Net Kâr Marjı
Wellstone	Wellstone*	\$2.6 Milyar
ARC	ARC	\$5.2 Milyar
Kelton-Powers	Kelton-Powers	\$4.9 Milyar
Borana, Inc.	Borana, Inc.	\$909 Milyon

* Wellstone ve Sterling birleştirilmiş halde (2024)



Robin Maxwell

Wellstone International'ın Kurucusu & CEO'su



Ana sayfa

Kaydol

Giriş

İletişim

Arama

Hızlandırılmış Büyüme: 5'te 5 Robin Maxwell Ocak 4, 2025

Vizyonum **tek bir Wellstone** olmak. Sterling'in ve Wellstone'un kültürlerini tümüyle birbirine entegre ederek, önümüzdeki beş yıl içinde 5 milyar dolarlık, sektör lideri bir şirket olabiliriz. Ana pazarlarımız olan sağlık, çevre, enerji ve son şirket birleşmesi ile gıda bilimleri pazarlarındaki iş fırsatlarını agresif bir şekilde takip etmeliyiz. Yeni şirketimiz, Wellstone International ismini muhafaza ederken, hiç şüphesiz agresif büyümemizin arkasındaki itici güç olacak Sterling çalışanlarına da hoş geldiniz diyorum. Sektörümüz hızla değişiyor. 'Her zamanki' iş yapışımızı devam ettiremeyecek.

Vizyonumu, verimli çalışarak ve statükoyu zorlayarak gerçekleştirebiliriz. Şirketimiz yenilikçi olmalı, yeni teknolojiler, süreçler ve hatta muhtemel yeni pazarlarla sürekli ilerlemelidir. Büyüme fırsatlarından yararlanmak için entegre ancak çevik operasyonlar oluşturmamız gerekecek...ve bunu rakiplerimizden önce yapacağız!

Yeni Wellstone, fonksiyonel ve operasyonel siloları ortadan kaldırımalı ve iş birliği içinde çalışmalıdır. Şeffaf olmalıyız, regülasyonlara özenle uymalıyız ve müşterilerimizle güvene dayalı ilişkiler kurmalıyız.

2024 Yılı Faaliyet Raporu'nda yayınladığımız "Hissedarlara Mektup" ta da paylaştığım gibi; Wellstone'u gerçekten 5 milyar dolarlık bir şirkete dönüştürmemiz için, tüm kadromuz - özellikle liderlerimiz - **Başarı İçin Temel Stratejilerimizi** derhal uygulamaya koymalı:

Organizasyonel Yeteneği Geliştirin. İş gereksinimlerimizi karşılamak için, doğru becerilere ve motivasyonlara sahip kişilerin, doğru zamanda doğru yerde olmalarını sağlamak amacıyla, yetenekleri kuruma çekerek, geliştirerek ve kurumda tutarak rekabet üstünlüğü olan bir organizasyon oluşturun.

Verimliliği Teşvik Edin. Sistem ve süreçler oluşturun veya mevcut takileri değiştiren, kurumsal kaynaklarını daha etkin kullanmamızı sağlayacak kararlar alın.

Rekabetçi Stratejiyi Hayata Geçirin. Müşterilerimize nasıl benzersiz bir değer kattığımızı tanımlayın ve bunu vurgulayarak büyümeyi ve pazardaki farklılaşmamızı teşvik edin.

Ürün Yenilikçiliğini Teşvik Edin. Liderlerin, çalışanları yenilikçi fikirler, ürünler ve hizmetler yaratmaları için teşvik ettiği bir kültür oluşturun.

Wellstone için bu gerçek bir dönüşüm zamanı. Tek bir Wellstone olma ve önümüzdeki beş yıl içinde büyümeye konusunda Yönetim Kurulu'muz çok istekli.

Şimdi, müşterilerimize ve rakiplerimize hep birlikte neler başarabileceğimizi gösterelim.

Saygılarımla,

Blog hakkında

Sıra dışı blog yazarlarından, **Robin Maxwell** yeni iş paradigmaları ve nanoteknoloji endüstrisinin karşılaşışı sorunları ile aktif olarak ilgilenir ve bunları cevaplandırır.

Yeni Gonderiler

[İnsanlara \(Nano\) Güç Vermek](#)

[En Mükemmel Kırmızıbiber](#)

[Sağlık Hizmetlerinde Etik Nanoteknoloji Uygulamaları](#)

Robin Yolda

Yeni Power-X merkezinde [Kurdele kesme](#)



Kâr amacı gütmeyen çocuk organizasyonları için [bisiklet imal etmek](#)



Hava kalitesi için yeni standartları destekleyen [Temiz Hava Hayırseverlik Reçeli](#)





Başarılar, Güncel Durum ve Etkinlikler

Wellstone departmanlarından ve ortaklarından en son haberler



Teknoloji destekli hizmet. Müşteri hizmetleri mobil uygulamamız *Şimdi Wellstone* için Müşteri Hizmetleri ekibimizi tebrik ediyoruz. Geçen Ekim ayında çıkarılan uygulama sayesinde, yeni kullanıcılar aydan aya ortalama %20 artış gösterdi. Müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik birçok yöntemiz var. Ayrıca, *Şimdi Wellstone*, hizmet sorunlarının geleneksel yöntemlere göre %25 daha kısa sürede çözülmescini sağlıyor.

İşbirliği. Geçen Aralık ayında, Asya Pasifik Operasyonları grubundan bir mühendis ekibi sanal bir ürün lansmanında satış ekibine katılmaya gönüllü oldu. Mühendisler, fiyatlandırma dokümantasyonunda kritik bir hata tespit ettiler. Operasyonlar ve Satış ekipleri birlikte sadece tutarsızlık üzerinde çalışmakla kalmayıp, aynı zamanda hep birlikte farklı fiyatlandırmalar oluşturmak için çalıştı ve böylece daha fazla müşterinin en son teknolojilerimizden faydalamasını sağladı.



Mike Hanson, Lojistikten sorumlu GMY yakın zamanda Operasyon Geliştirme Proje Ekibini hayatı geçirdi. Çapraz fonksiyonlardan gelen çalışma arkadaşlarından oluşan ekip, Wellstone genelinde verimliliği artırmak için çalışacak.



Sağlık ürün grubunun direktörü olarak beşinci senesini kutlayan **Eric Watson**'u tebrik ederiz. Eric'in pazara hızlı girme konusundaki katkısı Wellstone için rekabetçi bir avantaj olmuştur.

17 Şubat: Lobi faaliyetleri ve çevre yönetmeliğini konu alan "Öğle Yemeğinde Öğrenelim" etkinliği İnsan Kaynakları tarafından düzenlenmektedir. Misafir konuşmacılar, Springfield Temiz Hava Birliği'nin nüfuzlu üyeleri Audrey Reynolds ve Sam Pak'tır.

19-21 Şubat: Nanoteknoloji İnovasyonları Network Kongresi Madison Tilton Otel'de yapılacaktır. Andrea Malone (Madison tesisi) ve Dr. Charles Winston (AR-GE) bir araştırma makalesi sunacaklar.

24 Şubat: New York'ta yapılacak olan Wellstone Müşteri Zirvesi'ne Pazarlama Departmanı ev sahipliği yapmaktadır. Etkinliğe, mevcut ve gelecekteki nanoteknoloji ihtiyaçlarını paylaşmak için yirmi beş müşteri davet edilmiştir.

25 Şubat: "Tedarik Zinciri'nin Ötesinde: Yaratıcı Kaynak Çözümleri" web seminerini Jack Kramer (Kingston tesisi) networking sitesi MyLink'te sunacaktır.

Haberler

Sosyal medyadan en son seçimeler

1Bin

5 gün önce, **Fore_752 #NanoTechies**

Barclay-Singh Yasası: En az on yıldır, nanopartiküller, mevcut kimyasal bileşiklerin varyasyonları olarak sınıflandırılmış ve mevcut mevzuat ve test şartlarına tabi tutulmuştur. Bu Barclay-Singh Yasası ile değişimek üzere. Ürünlerin, insanlar ve çevre üzerindeki etkileri açısından test edilmesi ve izlenmesinde ek adımlar atılmasını içeren yasanın, yaklaşık altı ayda kanunlaşması bekleniyor. Nanoteknoloji özellikli ürünler satan birçok kuruluş için, bu daha talepkar bir ürün geliştirme aşaması ve uzun vadeli etkileri izleyen çalışmalar yapmak anlamına gelir.



75Bin

2 gün önce, **BeezKT #UrBizToday**

Birleşme sonrası Wellstone: Sterling ile birleşme, Wellstone'a daha önce domine edemediği gıda bilimleri pazarında atak yapması için ihtiyaç duyulan yaratıcılık ve uzmanlığı aşılamayı amaçlıyordu. Birleşen şirketler halen sinerji yaratmaya çalışıyor. Operasyonları gerçekten birleştirmek ve varlıklarını beraberce öne çıkarmak için sadece küçük adımlar attılar. İki şirket de web sitelerini tutmaya devam ediyor, sorunlar iki şirket arasındaki kültür çatışmasından kaynaklanabilir.



5Bin

7 gün önce, **Taliabivens #PowerUp**

Akıllı Kaplamalar Kullanıma Geçti: Kelton-Powers kısa süre önce, bir dizi uygulama için %15 yakıt tasarrufu vadeden yeni bir nanoteknoloji "aklıllı kaplamayı" piyasaya sürdü. Borana, Inc.'in 2025 ortasında piyasaya sürmeyi planladığı benzer bir ürünü var. İki yıl önce, Wellstone International akıllı kaplamaları önemli bir pazar ihtiyacı olarak görmüştü, ancak bu tür teknolojiler için araştırma finansmanı hâlâ gözden geçiriliyor. Wellstone'nun yeni ürünlerini piyasaya sürmesi rakiplerinden %25-30 daha uzun zaman alıyor. Araştırmalar, pazarda benzeri olmayan ürünlerin, piyasaya sürüldükten sonra 2-3 yıl kadar piyasayı domine ettiğini gösteriyor.



10Bin

3 gün önce, **JoeZam #ETraderUpdates**

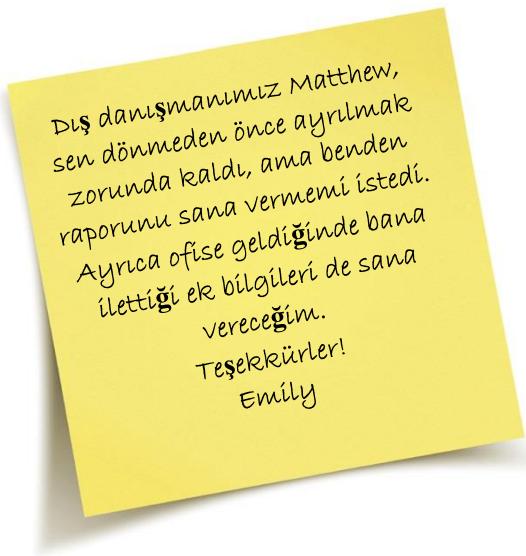
ARC, Yotura'yı Satın Aldı: Uluslararası dev ARC'nin, benzersiz yeni teknolojileri ile tanınan yaratıcı ve niş bir şirket olan Yotura'yı satın aldığı bu sabah duyuruldu. ARC farklı iş alanlarında mevcudiyet gösteren bir şirket olmasına rağmen, nanoteknoloji sektörünün hâkimiyetine doğru ilerliyor. ARC basın açıklamasında, "Yotura'nın satın alınması, ARC'nın nanoteknoloji gıda iş alanındaki eksikslikleri tamamlayacak. Pazar, müthiş bir büyümeye ve inovasyon potansiyeline sahip" dedi.



Batı Bölgesinin Değerlendirmesi

Wellstone International'ın

Batı Bölgesi Operasyon Grubundaki
Tesislerin, Yöneticilerin ve İşle İlgili Zorlukların Analizi



Hazırlayan: Dr. Matthew Phillips

Phillips Ticari Danışmanlık
Paris, Londra, New York

PHILLIPS

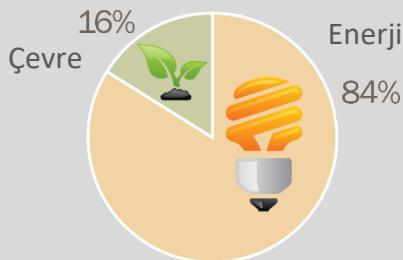
Bu rapor, Wellstone International ve Sterling organizasyonlarının birleşme sonrası entegrasyonun sorunsuz gerçekleşmesi için Wellstone International tarafından hazırlanmıştır.

Bu rapor daha büyük bir danışmanlık projesinin bir alt çalışmasıdır ve yalnızca Batı Bölgesi Operasyon Grubunda yapılan gözlemleri içerir. Bu gözlemler, birleşmenin etkilerinin daha kapsamlı bir resminin çıkarılıp, değerlendirilmesi ve tüm fonksiyonlar ve coğrafi bölgelerde performansı iyileştirme önerilerinin sunulabilmesi için diğer Wellstone International gruplarının geçmişteki ve gelecekteki değerlendirmeleri ile birleştirilecektir.

Bu rapor Aralık 2024'te toplanan bilgileri içerir. Herhangi bir görüş, bulgu veya tavsiye Phillips Ticari Danışmanlık'a aittir ve Wellstone International veya çalışanlarının görüşlerini veya fikirlerini yansitmaz.

Madison

Çalışan Sayısı: 385
Müdür: Andrea Malone



Ürün Grubu Üretim Payı

Madison tesi Wellstone'nun ilklerinden biriydi. Ortalama çalışan görev süresi 18 yıldır. Madison, dikkatinin çoğunu Enerji bölümündeki ürünlere vermeye devam ediyor, ancak son 10 yılda Çevre ürünlerinin üretimine de başladı.

En Son Gelişmeler

- Çalışanların, Enerji ve Çevre bölümlerinin güçlü bir şekilde büyümemesi nedeniyle tesisin geleceği hakkında endişeleri var. Personel alımı azaltılmış ve verimlilik standartları yükseltilmiş ve bu da bütçe kesintileri ile ilgili şikayetlere sebep olmuştur.
- Andrea, enerji ile ilgili birçok ürün için üretim verimliliğini artırmak amacıyla ekipman yenileme talebinde bulunmuştur. Mevcut, eskimiş ekipman sık sık bozuluyor ve onarım gerektiriyor. Ancak, Springfield tesisindeki ekipmanlar yenileneceği için Andrea'nın bu talebi reddedilmiştir.
- Çok sayıda Madison çalışanı, Madison'da kariyer gelişimi fırsatı göremedikleri için Gıda Bilimi ürün eğitimlerine katılıyor.
- Madison 10 yıldan fazla bir süredir aynı yerel tedarikçileri (Balco ve Hanover) kullanıyor. Bu tedarikçiler hem Enerji hem de Çevre ürünlerinde kullanılan bileşenleri önemli indirimler vererek tedarik etmektedirler. Şirket, Madison'dan tüm Wellstone ürün bölgelerinde destek verebilecek yeni global tedarikçiler ile çalışma konusunu değerlendirmesini istemiştir. Ancak, önumüzdeki iki yıl boyunca Balco ve Hanover ile sözleşmeye bağlı yükümlülükler bu geçiş zorlaştıracaktır.

Toplum/Sektör Katılımı

Andrea, Ar-Ge'den Karl Stromberg ve global bir kurum olan Etik Bilimler Örgütü'nün başkanı Juan Ruiz ile birlikte, Nanoteknoloji İnovasyonları Network Kongresinde "Nanoteknolojide Yeni Trendler" başlıklı bir araştırma makalesi sunacak. Üç günlük kongre konuşmacıları, tanıtım gösterilerini ve sosyal etkinlikleri içeriyor. Toplantı, 19-23 Şubat 2025 tarihlerinde, Madison şehrindeki Tilton Otel'de gerçekleşecek. Bu seneki katılımın geçen seneki 500 uluslararası nanoteknoloji uzmanını geçmesi bekleniyor. Geçen sene yasal düzenleyiciler, araştırmacılar, akademisyenler ve Wellstone'nun birçok rakibi katılım sağlamıştı.

Bedford

Çalışan Sayısı: 280

Müdür: Ben Baxter



Bedford en yeni ve modern tesisidir. Çalışanların çoğu tıbbi nanoteknoloji alanında ileri seviyede sertifikasyona sahiptir ve şirkette nispeten yenidir (ortalama üç yıllık görev süresi). İş gücü genç, hırslı, oldukça rekabetçi ve otonom bir iş kültürüne sahiptir.

En Son Gelişmeler

- Bedford kısa bir süre önce Wellstone'daki liderlik konusunda yüksek potansiyelli çalışanlar için İnsan Kaynakları tarafından düzenlenen Başarı Zirvesi'ne ev sahipliği yaptı. Program katılımcılarının en büyük grubu Bedford tesisindendi.
- Bedford'daki mühendislerin neredeyse yarısı müşterilerle satış toplantılarına katılmak için gönüllü oldu. Birçok mühendis satış tecrübesinin uzun vadeli kariyer hedefleri için kritik olduğunu düşünüyor; yine de, Bedford üretim taleplerine yetişmeye zorlandığı için satış görüşmelerine katılım sınırlıdır.
- Bedford'da kıdemli mühendis olan Paul Jackson, rakip Kelton-Powers tarafından işe alındı. Ekipindeki birkaç çalışanın onu takip etmesi bekleniyor.
- Ben, "son teknoloji" olarak adlandırdığı Flexical adlı yeni bir üretim yönetimi yazılımını kullanmaya başladı. Sağlık ürünlerin üretim ve yasal raporlama gereksinimlerinin farklı olduğunu ve şirketin Bedford'un ihtiyaçlarını anlamadığını düşünüyor. Bu değişiklikler Ortak Hizmetler ekibiyle gerginlik yarattı.
- Bedford yeni bir tedarikçi grubu için pazarlık yaparak değişimine devam ediyor. Çok az tedarikçi tıbbi ürünler için olan tüm ihtiyacı karşılayabiliyor. Tesisin 12 tedarikçisi, küçük yerel ve büyük uluslararası şirketlerden oluşuyor. Bu tedarikçilerin hiçbiri diğer tesisler tarafından kullanılmamaktadır.

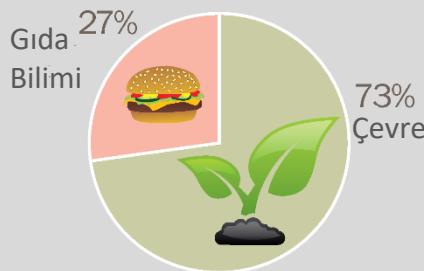
Toplum/Sektör Katılımı

Ben ve ekibi 300'den fazla çocuğa aşı yapılmasına yetecek M-2 ürünü üretmek için saatlerce gönüllü çalıştırır. Ben, 1 Mart 2025 tarihinde, insanı yardım girişimlerine uzmanlık ve zamanlarıyla gönüllü olarak destek veren bir grup sağlık profesyoneli olan Go-Doc'un yerel bölümü ile yemekli bir yardım etkinliği düzenliyor. Go-Doc'un CEO'su Karen Gates, Bedford'un M-2 bağışının üçra bir köy olan Kojo'da nasıl kullanılacağını görüşecek. Karen, ekibe teşekkür etmek ve Kojo'dan hikayeler paylaşmak için Mart ayı sonlarında Bedford tesisini ziyaret etmeyi planlıyor.

Springfield

Çalışan Sayısı: 325

Müdür: Susan Sparks



*Ürün Grubu
Üretim Payı*

Wellstone, (Sterling ile birleşmeden önce), ilk nano gıda ürünlerini Springfield'da üretti. Springfield bazeen yeni geliştirilen ürünlerini test etmek için AR-GE ile birlikte de çalışmaktadır. Çalışma kültürü disiplinli, verimli ve araştırma odaklıdır.

En Son Gelişmeler

- Susan, Melton Üniversitesi Dekanı Jeff Altman ile nanoteknoloji eğitimi için ilişki geliştirdi. Melton, Batı Bölgesi'nde birçok mekana sahiptir ve online kurslar sunmaktadır. Bu iş birliği içinde Susan'ın çalışanları bu kursları gelişim amaçlı alacaklar. Buna karşılık, bazı mühendisler Melton için online sınıflarda ders vermeyi kabul ettiler.
- İnsan Kaynakları, oluşturduğu yeni işe alım şartlarını Batı Bölgesi'nde, personel alımı için test ediyor. İşe alım şartları ilk Springfield'da test edildi, bu şekilde stratejik düşünme ve yaratıcı becerilere sahip çalışanları işe alarak Gıda Biliminde çalışanların yaptıkları inovasyonların artırılması hedeflendi. Ek olarak, bu süreci kullanarak seçilen yeni çalışanların devir hızı, Batı Bölgesi ortalamasından yüzde 5 daha yüksek gerçekleşti ve tesisteki endişeleri daha da artırdı.
- Geçenlerde bir satış toplantılarında Springfield'dan bir mühendis, Retalon Corporation'ı bir gıda katkı maddesini kastimize etmenin çok maliyetli ve zararlı olacağına ikna etti. Retalon, Wellstone / Springfield'in esnek olmadığını düşündü ve rakip ARC'den çok büyük bir kastimize teknoloji satın alımı yaptı.
- Geçen ay Susan Bilim Kadınları Konseyi Başkan Yardımcısı seçildi. Bu görevde, bilim ile ilgili mesleklerde kadın sayısını artırmanın yollarını arayacak.
- Springfield çalışanları, Batı Bölgesi'ndeki en donanımlı çalışanlardandır; çünkü Susan çapraz eğitim çalışmalarını ve çok kapsamlı onboarding faaliyetlerini güçlü bir şekilde desteklemektedir. Çoğu mühendis ve teknisyen, en az üç fonksiyonda çalışmıştır, bu da ekibe hız katarak, kısa teslim sürelerinde işleri yetişmelerini sağlar.
- Springfield, tedarikçilerini sıkılıkla değiştir çünkü Susan sürekli olarak en iyi fiyat arar. Springfield için en uygun maliyetli, güvenilir tedarikçi modeli bulunmaya çalışılırken, maliyet ve zamanında teslimat ile ilgili bazı problemler yaşanmıştır.

Toplum/Sektör Katılımı

Susan, telekonferans yoluyla katılmak isteyen ve çevre yasaları hakkında daha fazla bilgi edinmek isteyen diğer bölgelerdeki çalışanlar da dahil, tüm çalışanlar için bir Öğle Yemeğinde Öğrenelim etkinliği düzenliyor. Springfield Temiz Hava Birliğinin nüfuzlu iki üyesi olan Audrey Reynolds ve Sam Pak, lobi faaliyetleri ve beklemede olan çevre mevzuatı hakkında bilgi verecekler. Susan, çokuluslu Temiz Hava Birliğinin yerel bölümyle iyi bağlantılara sahip ve Springfield bölümünün toplum etkinliklerine aktif olarak katılmaktadır. Öğle Yemeğinde Öğrenelim 17 Şubat'ta Springfield'da gerçekleştirilecektir.

Kingston

Çalışan Sayısı: 135

Müdür: Jack Kramer



Aslen Sterling'in en iyi tesislerinden biri olan Kingston, Batı Bölgesi'ne dâhil edildi. Ancak özgün uygulamalarını ve kültürünü korumaktadır. Tesis, öğrenme ve büyümeye fırsatları arayan, yetki verilen ve motive bir işgünden fayda sağlamıştır. Çalışanların yaratıcı olmaları, yeni fikirler denemeleri ve yeni deneyimlere sahip olmaları şiddetle teşvik edildiğinden, bu tesisten çok inovasyon çıkar. Liderlik pozisyonlarının yaklaşık yüzde 75'i, içерiden terfilerle gerçekleşir.

En Son Gelişmeler

- Kingston çalışanları, Wellstone İnsan Kaynakları ekibinin Sterling'in uluslararası iş rotasyonu programına son vermeyi planlamasından dolayı kızgın. Program, çalışanların altı ay boyunca dünyanın farklı yerlerindeki tesislerde çalışmalarına olanak sağlıyor. Sterling'in programı birleşmeden yıllar önce başlamıştı, ancak İK, ana sorunun yüksek maliyetler ve Wellstone tesisleri arasındaki tutarsızlık olduğunu söylüyor.
- Kingston, Batı Bölgesi'nde dağıtım tesisleri olan üç uluslararası tedarikçiyile sözleşme imzaladı. Bununla birlikte, başka hiçbir Wellstone tesisi bu tedarikçileri kullanmamaktadır. Bu tedarikçiler uluslararası teslimat yapabilecek yetkinlikte ve hepsi Flexical üretim yönetimi yazılımını kullanıyor (şu anda Kingston ve Bedford'da kullanılıyor).
- Wellstone'daki bazı müşteri yöneticileri, Kingston'daki mühendislerin müşteri ilişkilerini üstlendiğinden ve müşterilerle bağımsız olarak iletişim kurduğundan şikayet ediyorlar. Mühendisler, Kingston Sterling'in bir parçasıken, satış organizasyonu ile ortak çalışmaya ve müşterilerin ihtiyaçlarını karşılama konusunda yenilikçi yollar bulmaya teşvik edildiklerini söylüyorlar.
- Kingston, Wellstone'un standart lojistik sürecine uyum sağlamakta zorlanıyor. Tedarikçilerin teslimatı, üretim planlaması, depolama ve teslimatla ilgili sorunlar nedeniyle siparişler birkaç gün erken veya geç teslim ediliyor.
- Kingston, Gıda Bilimi ürünlerine olan talep artışını karşılamak amaçlı tesisi genişletmek için büyük bir yatırım yaptı. Ancak, en az bir yıl boyunca değişiklik beklenmemektedir. Tesis siparişlere yetişiyor, ancak neredeyse tam üretim kapasitesine ulaşmış durumda.

Toplum/Sektör Katılımı

Son üç yıldır Jack, 1,5 milyon üyesi sosyal paylaşım sitesi MyLink'te Tedarik Zinciri Ağı'nın başkanı olarak görev yapıyor. Jack'in liderliğinde, tedarik zinciri ve operasyon yönetimi mesleklerinin tüm yelpazesini temsil eden SCN grubu, uluslararası üyelerini 230'dan 1.500'e çıkardı. Jack, 25 Şubat'ta "Tedarik Zincirinin Ötesinde: Yaratıcı Kaynak Çözümleri" adlı bir web semineri düzenleyecek. Web semineri, takas ve alıcılarla tedarikçiler arasında geleneksel olmayan para birimlerini kullanmak için fikirleri de içerecektir. Jack'in kadim dostu ve mentoru, dünyanın en büyük organik gıda üreticisinin kurucusu ve ürün dağıtım sürecinde karbon ayak izini azaltmak için birçok yöntem geliştiren, emekli Joe Greenleaf, 418 üyeyle birlikte seminere sanal olarak katılacak.

Rakiplere Hızlı Bakış

	 ARC	 Kelton-Powers	 Borana
Pazar İmajı	Yüksek kalitesiyle bilinen ARC, mevcut ürünlerindeki geliştirmelere odaklanır. Birçok pazara ve ürün grubuna yayılmış jenerik uygulamalar sağlar.	KP, ileri teknolojiye odaklanan özel bir şirketdir. Her zaman en son teknolojiyi sağlayarak sektörde liderlik etmeye çalışır.	Diğer şirketlerin en basit teknolojilerini hızlı ve ucuz bir şekilde kopyalar. Diğer şirketlerden daha fazla standart (örn. "raf") ürün bulundurur.
Zorluklar	Nanoteknoloji, bu şirketin çeşitli iş kollarından sadece biridir. Şirketin herhangi spesifik bir alanda teknoloji öncüsü olması için iş kolları fazla çeşitlidir.	Bazen alıcıların ihtiyaçlarının ya da şartlarının çok ötesine geçer. Sık sık hizmet ve bakım sorunları ortaya çıkar. Zamanında teslimat problemi vardır.	Net bir pazar stratejisi ya da spesifik bir uzmanlık alanı yoktur. Geçenlerde yetkililer yasal güvenlik şartlarını yerine getirip getirmediklerini araştırdı.
Kastimizasyon*	Projelerin %39'u müşteriye özel uyarlanmış / kastimize çözümler / ürünler içerir.	Projelerin %19'u müşteriye özel uyarlanmış / kastimize çözümler / ürünler içerir.	Projelerin %0'ı müşteriye özel uyarlanmış / kastimize çözümler / ürünler içerir.

*Not: Şu anda, Wellstone satışlarının %5'i müşteriye özel uyarlanmış / kastimize çözümler / ürünlerden oluşmaktadır.



	Pazar (\$Milyar)	Wellstone	ARC	Kelton-Powers	Borana	Holden Inc.	Nano-Flex	Diğer*
Ana Pazarlar	Enerji	\$ 1.63	%35	%23	%13	%6	%0	%23
	Çevre	\$ 2.13	%21	%14	%36	%3	%4	%3
	Sağlık	\$ 1.74	%12	%10	%27	%2	%0	%2
	Gıda Bilimi	\$ 5.97	%23	%29	%0	%2	%0	%46
Potansiyeller	Tekstil	\$ 0.89	%0	%0	%0	%41	%13	%0
	Kaplama ve Yapışticiler	\$ 0.99	%0	%8	%0	%23	%26	%0
	İleri Teknoloji	\$ 12.00	%0	%21	%29	%0	%0	%20
Ana Rakipler								

*Pazar payı %5'ten az olan sağlayıcıları içerir.

Piyasa Göstergeleri

	Büyüme Endeksi	Risk Endeksi	Kâr Marjı	Giriş Maliyeti
Ana Pazarlar	↑	↗	💰💰	N/A
	↗↗	↖↖	💰💰	N/A
	↗↗	↖↖↖	💰💰💰	N/A
	↗↗↗	↖↖↖	💰💰💰	N/A
Potansiyeller	↗↗	↖↖	💰	\$\$\$
	↑	↗	💰💰	\$
	↗↗↗	↖↖↖	💰💰💰	\$\$\$

Büyüme Endeksi: 2025-2030 için öngörülen sektörel büyümeye hızı. Büyüme Endeksi teknoloji, müşteri demografisi ve rakipler gibi faktörleri kapsar.

Risk Endeksi: Öngörülen büyümeyi etkileyebilecek sektörel dalgalanma. Risk Endeksi regülasyonlar, ekonomik şartlar ve mevcut kaynaklar gibi faktörleri kapsar.

↗↗↗ Yüksek = Öngörülen büyümeye hızı %20 veya daha fazla

↖↖↖ Yüksek = Öngörülen büyümeye hızı anlamlı şekilde değişebilir (% ±20)

↗↗ Orta = Öngörülen büyümeye hızı %10 – %19

↖↖ Orta = Öngörülen büyümeye hızı orta derecede değişebilir (% ±10)

↑ Düşük = Öngörülen büyümeye hızı %9 veya daha az

↗ Düşük = Öngörülen büyümeye hızı biraz değişebilir (% ±2)

Kâr Marjı: Piyasada satılan malların ortalama kâr marjı.

Pazara Giriş Maliyeti: Yeni bir pazara girmenin maliyeti. Yeni ekipman için zaman ve sermaye, araştırma ve geliştirme, personel ve eğitim için yapılan yatırımları içerir.

💰💰💰 Yüksek = Ortalama kâr marjı %15 veya daha fazla

\$\$\$ Yüksek = Giriş için uzun vadeli zaman ve anlamlı maliyet (4–5 yıl)

💰💰 Orta = Ortalama kâr marjı %8 – %15

\$\$ Orta = Giriş için orta vadeli zaman ve orta derecede maliyet (2–3 yıl)

💰 Düşük = Ortalama kâr marjı %7 veya daha az

💵 Düşük = Düşük maliyet ve pazara hızlı giriş (1 yıl)

Müşteri Eğilimleri 2024

Satın Alma Trendleri

Müşteri ve Sektör Özeti



Yükselenler: Müşteriler daha çok...

- Çoklu veya "paket" nanoteknoloji ihtiyaçları için sadece bir tedarikçi kullanıyorlar.
- Pazarlama etkinliklerinin eğitici, bilgilendirici ve ilgi çekici olmasını bekliyorlar.
- Satın alma kararlarını internet, sosyal medya ve networking etkinliklerine dayandırıyor, ürünleri buralarda araştırıyorlar.
- Daha fazla satış öncesi teknik tavsiye ve güçlü uygulama desteği talep ediyorlar.
- Erken ürün geliştirme ve test etme süreçlerine katılmak istiyorlar.
- Kastimize ürünler veya çözümler talep ediyorlar.

İnişe Geçenler: Müşteriler daha az...

- Test etmeden veya yeni bir nanoteknoloji ürünü satın almadan önce yasal onayın alınmasını bekliyorlar.
- Bilgi için satış görevlisine güveniyorlar.
- Tek bir alıcıya sahip oluyorlar (şirket genelinde daha fazla paydaş ve karar verici oluyor.)
- Satın alma kararlarında fiyatı temel alıyorlar.

Müşterinin Sesi Memnuniyet Anketi Sonuçları

Performans Alanı	Pazar Temaları	Müşterinin Verdiği Önem	Wellstone'nun rekabetçi konumu	Enerji	Çevre	Sağlık	Gıda	Puanlama 2023/2024
Açık, Zamanında İletişim	↓	★★	Ürün Grubu Ortalaması Puanı 2024	3.5	4.0	4.0	3.2	2.9 / 3.7
Birden Çok İş İhtiyaçlarını Karşılarcılar		★		3.0	2.6	2.4	2.5	2.9 / 2.6
Doğru, Zamanında Teslimat		★		3.0	2.7	3.8	3.0	3.9 / 3.1
Sektörel/ Teknik Uzmanlık		★★		2.8	3.1	4.2	3.9	3.9 / 3.5
Kalite / Güvenilirlik		★★★		4.3	4.3	2.9	4.4	3.6 / 4.0
Fayda Maliyet İlişkisi		★★★		3.8	3.7	3.3	4.5	3.8 / 3.8
Kastımızasyon Kapasitesi		★		2.1	2.6	3.0	2.8	2.3 / 2.6

Müşterinin performans alanına verdiği önem: ↑ yükselse, ↓ düşme, ↔ önemli bir kayma yok

Wellstone'un rekabetçi konumu : ★ savunmasız, ★★ etkisiz, ★★★ güçlü

Anket değerlendirme ölçeği: 1 = hiç memnun değil—5 = çok memnun

Batı Bölgesi Performans Metrikleri (Yıl Sonu Özeti 2024)

Enerji Ürün Grubu		Tüm Wellstone		Batı Bölgesi	
Kategori	Metrik	Tüm Bölümler	Tüm Tesisler Genelinde Aralık	Madison	
Güvenilirlik	Mükemmel Sipariş Teslimatı	%98	%86-%100	%98	
Hız	Sipariş Devir Süresi	23	18-28	19	
Maliyet	Satılan Malların Maliyeti	\$350	\$318-\$382	\$378	
Hacim	Sipariş Hacminde Değişim	%-2.0	%-9-%6	%4.1	

Çevre Ürün Grubu		Tüm Wellstone		Batı Bölgesi	
Kategori	Metrik	Tüm Bölümler	Tüm Tesisler Genelinde Aralık	Madison	Springfield
Güvenilirlik	Mükemmel Sipariş Teslimatı	%96	%86-%100	%94	%98
Hız	Sipariş Devir Süresi	28	20-32	26	21
Maliyet	Satılan Malların Maliyeti	\$546	\$525-\$589	\$528	\$548
Hacim	Sipariş Hacminde Değişim	%6.2	%4-%16	%12.8	%4.3

Sağlık Ürün Grubu		Tüm Wellstone		Batı Bölgesi	
Kategori	Metrik	Tüm Bölümler	Tüm Tesisler Genelinde Aralık	Bedford	
Güvenilirlik	Mükemmel Sipariş Teslimatı	%91	%84-%93	%88	
Hız	Sipariş Devir Süresi	40	26-50	45	
Maliyet	Satılan Malların Maliyeti	\$726	\$658-\$845	\$825	
Hacim	Sipariş Hacminde Değişim	%14.9	%9-%19	%18.5	

Gıda Bilimi Ürün Grubu		Tüm Wellstone		Batı Bölgesi	
Kategori	Metrik	Tüm Bölümler	Tüm Tesisler Genelinde Aralık	Springfield	Kingston
Güvenilirlik	Mükemmel Sipariş Teslimatı	%98	%94-%100	%98	%99
Hız	Sipariş Devir Süresi	16	16-28	26	8
Maliyet	Satılan Malların Maliyeti	\$59	\$52-\$68	\$65	\$52
Hacim	Sipariş Hacminde Değişim	%35.8	%22-%48	%26.1	%59.3

Mükemmel Sipariş Teslimatı: Doğru ve eksiksiz dokümantasyonla, teslimatta zarar görmeden teslim edilen siparişlerin yüzdesidir.

Sipariş Devir Süresi: Müşteri siparişlerini yetiştirmek için harcanan ortalama gün sayısıdır (düşük rakamlar genelde daha iyidir).

Satılan Malların Maliyeti: Hammaddede satın alma ve bitmiş mamulleri üretme maliyeti, direkt (ış gücü, materyaller) ve endirekt maliyetleri (genel masraflar) içerir.

Sipariş Hacminde Değişim: Bir önceki yıla oranla müşteri siparişlerindeki artma ve azalmaların oranıdır.

Çalışan ve Müşteri Metrikleri		Tüm Wellstone		Batı Bölgesi Tesisleri			
Kategori	Metrik	Tüm Bölümler	Tüm Tesisler Genelinde Aralık	Madison	Bedford	Springfield	Kingston
Çalışanlar	Çalışan Bağlılığı	%68	%52-%87	%54	%67	%59	%77
Çalışanlar	Çalışan Devir Hızı	%8	%1-%14	%2	%10	%9	%5
Müşteriler	Müşteri Memnuniyeti	%86	%74-%92	%88	%76	%83	%87

Çalışan Bağlılığı: İşlerine bağlı ve ilgili olduklarıını ifade eden çalışan yüzdesidir.

Çalışan Devir Hızı: Her ay şirketten ayrılan çalışanların yüzdesidir, (kendi istediğiyle veya kendi isteğinin dışında) tüm işten çıkışları içerir.

Müşteri Memnuniyeti: Ürün/hizmetlerden memnun ya da çok memnun olduklarını ifade eden müşteri yüzdesidir.



Kimden: **Emily Ramsey, İdari Asistan, Batı Bölgesi**

Konu: **Dönüşün**

Merhaba,

Hoş geldin! Birkaç haftadır ofiste olmadığını bildiğimden, ofisteki ilk günün için bir aktivite planı hazırladım. Plana baktığında, her toplantı veya görev için sana referans alabileceğin bilgileri sağladığımı göreceksin. **Ofisteyken, lütfen planının ilgili kısmında bu bilgilere başvurduğundan emin ol.**

Ayrıca, Victor Roth kendi iş planı üzerinde çalışıyor. Bu paketteki bilgileri gözden geçirmeni ve herhangi bir trend ya da varsa sorunu tespit etmeni istediğini sana iletmemi söyledi. Sanırım sana plan hakkında fikirlerini soracak.

Son olarak, Morgan Davis ile bir telefon görüşmesi yapacaksın. Ancak sen ofise gelene kadar bu süre kesinleşmeyecek. Her durumda, telefon görüşmesine hazırlanman için gereken bilgileri ekledim.

Geldiğinde seni arayacağım. İyi yolculuklar!

Saygılarımla,

Emily Ramsey
İdari Asistan
Batı Bölgesi

Plan

Öngörülen Süre	Aktivite	Referans Bilgiler
7 dakika	Navigasyon özeti	NA
10 dakika	Ofise vardığınızda	NA
40 dakika	İş zamanı	NA
20 dakika	Toplantı: Susan ile geribildirim hakkı hakkında	Sayfa 18–20
45 dakika	İş zamanı	NA
20 dakika	Toplantı: Eric ile Ar-Ge süreci hakkında	Sayfa 21–22
45 dakika	İş zamanı	NA
25 dakika	Toplantı: Ellen ile Corsona'yla iş birliği hakkında	Sayfa 23
30 dakika	Toplantı: Victor ile Temiz Hava 3000 hakkında	Sayfa 24
45 dakika	İş zamanı	NA
15 dakika	Toplantı: Mike ile Jack'in performansı hakkında	Sayfa 18–20
50 dakika	İş zamanı /İş Planı hakkında Fikirler	Sayfa 25
20 dakika	Toplantı: Morgan ile Sigma ürünü hakkında**	Sayfa 27-28
25 dakika	Takip Soruları	NA

**Morgan'la yapacağı telefon görüşmesinin vakti henüz belli
olmadı. Ne zaman başlayacağını bilmiyorum, o
yüzden ofise geldiğinde lütfen ajandamı kontrol et.

Teşekkürler!
Emily



Kimden: Linda Copella, Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları

Ynt: Hoş geldin ve İnsan Kaynakları Konularında Güncelleme

Merhaba. Batı Bölgesi'ne hoş geldin.

Çalışan bağlılığı, çalışan devir hızı ve eğitim ile ilgili yeni verileri ve tesis yöneticileri için yapılan son çoklu anketin sonuçlarını gönderiyorum.

Yeni rolüne alışma sürecinde olduğunu biliyorum ve bu bilgilerin sana yardımcı olacağını umuyorum. Robin, çalışanlarımızın- özellikle de liderlerimizin - Wellstone'u Başarıya Götürecek Stratejileri uygulamada kritik rol oynayacaklarını net bir şekilde açıkladı.

Tesis yöneticilerinizden her biri çoklu ankete katıldı. Anketin sonuçları senin için bilgilendirici olacaktır. Diğer liderler, anketlerin koçluk için son derece değerli olduğunu ve özellikle de gelişim planı yaparken onlara çok fayda sağladığını belirttiler.

Seninle çalışmayı sabırsızlıkla bekliyorum. Yardımcı olabileceğim başka bir konu varsa lütfen bana bildir.

Saygılarımla,

Linda

Linda Copella

Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Raporu 2024: Batı Bölgesi

Batı Bölgesi Bağılılık Anketinde En Yüksek Puanlanan Maddeler

Anket maddeleri	Wellstone Genelinde Ortalama	Madison	Bedford	Springfield	Kingston
Grubumdaki kişiler yeni beceriler öğrenmeye çalışıyor.	80	74	81	90	83
Organizasyonel değişimlerden haberim oldu.	74	83	91	77	79
İşimle ilgili anlamlı kararlar alabiliyorum.	83	78	89	68	94

Çalışanların hemfikir olma oranı %80 ve üzeri olan maddeler yeşile boyanmıştır.

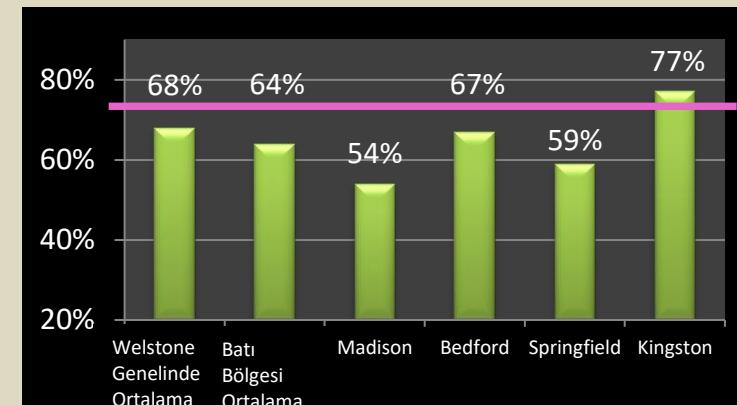
Batı Bölgesi Bağılılık Anketinde En Düşük Puanlanan Maddeler

Anket maddeleri	Wellstone Genelinde Ortalama	Madison	Bedford	Springfield	Kingston
Düşük performans uygun şekilde ele alınır.	67	54	65	74	59
Performansıyla ilgili yeterli geribildirim alıyorum.	58	61	59	60	65
İşim beni tatmin ediyor.	74	58	71	58	79

Çalışanların hemfikir olma oranı %60 ve aşağısı olan maddeler sarıya boyanmıştır.

Çalışan Bağılılığı

Hedef >%75



Eğitim Durumu



Eğitime katılan ya da tamamlayan çalışan oranı

Düşük 0–49% □

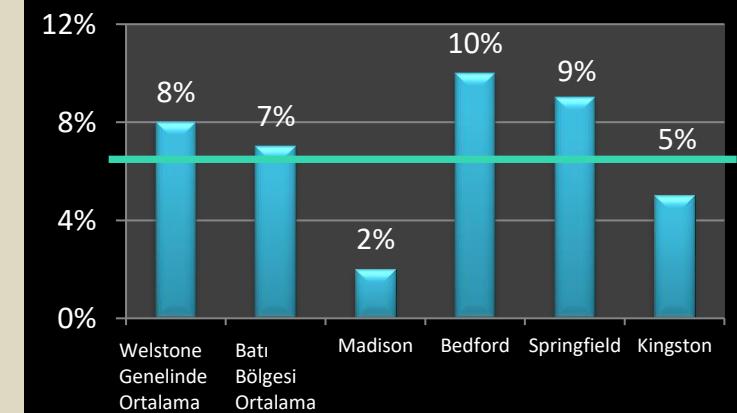
Orta 50–69% □

Yüksek 70–100% ■

Eğitim Adı	Wellstone Genelinde Ortalama	Madison	Bedford	Springfield	Kingston
Ekip olarak İş Birliği Yapmak	■	□	□	□	■
İnovasyonu Hedeflemek	□	□	□	□	□
Koçluk (yalnızca liderler)	□	■	□	□	□
Six Sentez Kalite Sertifikası	□	□	□	■	□
Nanoteknolojideki İlerlemeler	□	□	■	■	□
Piyasa Bilgileri	□	□	■	■	□
Regülasyon Şartları	□	□	■	□	■

Çalışan Devir Hızı

Hedef <%6



Tesis Müdürü Çoklu Anket Sonuçları

Yetkinlik Puanları:

Gelişim Fırsatı

Beklenen

Güçlü

	Andrea (Madison)			Ben (Bedford)			Susan (Springfield)			Jack (Kingston)		
Yetkinlikler	Kendisi	Bağılı Çalışanlar	Eş Düzey	Kendisi	Bağılı Çalışanlar	Eş Düzey	Kendisi	Bağılı Çalışanlar	Eş Düzey	Kendisi	Bağılı Çalışanlar	Eş Düzey
İş Birliği Oluşturma	●	●	○	○	○	○	○	○	○	●	●	○
Kalite Odaklılık	○	○	○	●	○	○	●	●	●	●	○	●
Karar Verme	●	●	○	●	○	●	●	○	●	○	○	○
Ekibe Koçluk Yapmak	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Esneklik	○	●	●	●	○	●	○	○	○	●	○	○
Bağılı Çalışan Ve Eş Düzeylerden Örnek Yorumlar	<ul style="list-style-type: none"> ● Andrea ekibine fevkalade bağlı ve sadiktir. ● İyi yaptığım şeylerin takdir görmesi çok güzel ama geliştirmem gereken becerileri de bilmek isterdim. ● Andrea ekibimizi hep destekler. İşleri teslim tarihine yetişmek için her şeyi yapar. ● Karar vermeden önce tüm alternatifleri düşünür ama bu biraz uzun sürer. ● Müşteriler taleplerinde değişiklik bile yapsa, Andrea, müşteri ihtiyaçlarını karşılamak için gerekeni yapmaya hazırlırdır. 			<ul style="list-style-type: none"> ● Ben, yeni şeyler denemeye bizi teşvik eder ama bazen en iyi yolu kendisininki olduğunu düşünür. ● Biraz ağrıdan alıp, kararlarının uzun vadeli sonuçlarını düşünebilir. ● Metriklerimiz bölgedeki diğerleri kadar olumlu gözükmüyor ama Ben bundan rahatsız değil gibi. Sanırım "büyük resme" bakıyor. ● Keşke hatalara daha fazla tolerans gösterse. ● Ben, ekibin satış sürecine katılıp müşteriler hakkında bilgi edinmesini teşvik eder. 			<ul style="list-style-type: none"> ● Susan sektörü "teoride" tanıyor ama akademik deneyim her zaman günlük işlerde geçerli olmuyor. ● Bilgiye dayalı kararlar alıp, hızla harekete geçiyor ama bazen diğerlerinden fikir almıyor. ● Ekibi tanımak ya da yardım etmek için yeterince ofisinden dışarı çıkmıyor. ● Susan biraz boğulmuş hatta paniklemiş görünüyor. Ona yaklaşmak her zaman kolay olmuyor. ● Kalite odaklılığı çok yüksek ve kusursuz işler talep ediyor. 			<ul style="list-style-type: none"> ● Jack, yeni regülasyonları mümkün olduğunda kapsamlı öğrenmemiz için ekibi teşvik ediyor. ● Öneri vermeye hep açık ama kendi fikirlerini biraz fazla vurguluyor. ● Düşük performanslı çalışanları biraz performanslarından sorumlu tutmasını isterdim. Fazla iyi davranıyor. ● Birleşme hakkında pek bilgi vermedi, ekip hala Wellstone'un parçası olduğunu hissetmeyi bekliyor. ● Jack'in iyimser olması harika ama hep yeni ya da "deneyimsiz" bir şeyler deniyoruz. Ne yapacağını kestiremiyoruz! 		



Kimden: Maria Vidal, Kıdemli GMY, Operasyonlar

Konu: Wellstone'da Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) Konularındaki Gelişmeler

Sevgili Paydaşlar,

Aşağıda, Batı Bölgesi'ne ait en son Araştırma ve Geliştirme Raporunu bulabilirsiniz:

Devam Eden Projeler: Bildiğiniz gibi, yeni projeler, ürün veya yeni teknoloji geliştirilme aşamasındayken, Yunan harfleri ile adlandırılır. Geliştirme tamamlandığında, ürünlerde nihai adları verilip, piyasaya sürüleceklərdir. Operasyon bölümündə şu anda üç proje yürütülməktədir: Delta, Epsilon ve Gamma. Her biri Wellstone'nun standart geliştirme süreci içindədir. İki proje bütçenin biraz altında kalmış olup, bir tanesi de üzerine çıkmıştır:

- Delta (bütçenin %8 altında)
- Gamma (bütçenin %3 altında)
- Epsilon (bütçenin %7 üzerinde)

Projelerin her zaman, zamanında veya bütçe dəhilinde gerçekleştirilməsini beklemiyoruz. Aslında, ± 5 gibi kabul edilebilir bir aralıktə bəzi deyışkenliklər beklenməktədir. Bəzən bir aşamada çox fazla zaman harcanır (bkz. Rapordakı \uparrow) və bəzən çox az zaman harcanır (bkz. Rapordakı \downarrow). Kritik bir adımda çox fazla deyışkenlik göstərdiyində, raporda **potansiyel bir endişə alanı** olaraq belirtilir.

Zamanımızı ve paramızı akıllıca harcadığımızdan emin olalım. Bu yeni teknolojilerin ya çok az rakibi var, ya da hiç yok. Hızlı bir şekilde pazara girmek her zaman bir avantajdır, ama aceleci olmamalı. Ar-Ge sürecindəki her adımda çok kritiktir.

Yeni Projeler: Dr. Winston ve ben, yeni bir Gıda Bilimleri teknolojisi olan, bir sonraki geliştirme projemiz **Sigma'yı** duyurmaktan heyecan duyuyoruz. Sterling ile birləşmə öncəsində, Batı Bölgesindəki Gıda Bilimleri ürünlerinin çوغunu Springfield təsisini üretyordu. Ancak, (Sterling'den) Kingston təsisini Batı Bölgesine ekleyərək, bölgədəki Gıda Bilimleri üretim kapasitemizi böyük ölçüdə genişletmiş olduk. Operasyon ve Ürün Grubu ekiplerimiz hangi təsisin Sigma'yı destekleyeceğini belirlemek için birlikte çalışacaktır. Projeye önümüzdeki 8-10 hafta içinde başlamayı ümit ediyoruz.

Saygılarımla,

Maria Vidal
Kıdemli GMY, Operasyonla

Ar-Ge Raporu (Batı Bölgesi)

Derecelendirme Anahtarı	Proje	Delta	Epsilon	Gamma	Sigma
	Ürün Grubu	Sağlık 	Enerji 	Çevre 	Gıda 
	Test Tesisi	Bedford	Madison	Springfield	Kingston / Springfield

Geliştirme Aşaması		Takvimin ilerisinde	Takvimin gerisinde	Takvim ile uyumlu	Yakında başlıyor	
Erken	Projeyi duyur / iletişimini yap	⬇	⬇	●		
	Tesis, kaynakları, gereken malzemeleri belirle	●	●	⬆		
	Proje ekibi için eğitim / beceri geliştirme	●	⬇	⬇		
	İç fonksiyonlar arası inceleme / güncelleme	⬇	⬆	●		
	İlerleme için üst düzey lider onayı al	⬇	●	●		
Orta	İçerik geliştir ve test et	●	●	●		
	Düzeltmeleri yap	●	●	●		
	İç fonksiyonlar arası inceleme / güncelleme	(Güncel Aşama)	⬆	⬆		
	Beta testi (kurum dışı potansiyel müşterilerle)		●	●		
	Düzeltmeler yap ve finalize et		⬆	(Güncel Aşama)		
Son	Regülasyon onayı için hazırlan		⬆			
	İç fonksiyonlar arası inceleme / güncelleme		●			
	Fiyatlandırmayı ve iç kapasiteyi belirle		(Güncel Aşama)			
	Promosyon kampanyaları ve alan eğitimi					

Geliştirme Ekibi / Tesis Yorumları

Delta	Epsilon	Gamma
<ul style="list-style-type: none"> Ekip son dakikada Delta'yi alacağımızı duydular. Ar-Ge'nin ürün için vizyonu net değildi. Diğer departmanlarla iş birliği yapmak çok zaman alıyor, bu yüzden bazı kişiler / grupları atlama zorunda kaldık. Üst düzey liderler, ilk spesifikasyonlarımızda bulunmayan bazı özellikler öneriyor ve bu özellikler yasal onay alamayabilir. Bazı gelişim aşamalarında çok uzun zaman harciyor veya çok hızlı gidiyoruz ve bazı aşamalar yanlış sırada görünüyor. 	<ul style="list-style-type: none"> Proje çok yavaş başladı. Gerekli hammadde veya yazılımlara sahip değildik ve gereken eğitim için iki hafta bekledik. Satış ve Bilgi İşlem ortaklarımız kritik özellikler konusunda bize müthiş tavsiyeler verdi. Düzeltmeler çok uzun sürdü, çünkü tedarikçimizin sevkiyatı gecikti. Yetkililer ilk tasdik çalışmalarını reddetti. Hukuk ve Nanoteknoloji İnovasyon Network'ünden ek yardım / tavsiyeye ihtiyacımız oldu. 	<ul style="list-style-type: none"> Ürün grubu ekibini proje lansman toplantısına dahil etmek, Gamma'nın hedeflerine odaklanmamıza yardımcı oldu. Springfield'in yeni teknoloji geliştirme için kullandığı proje planı biraz katı ve herhangi bir denemeye izin vermıyor. Pazarlama'yı çok erken bir tarihte dahil etti, böylece tam olarak ürünün nasıl tanıtılabileceğini öğrenmiş olduk. Paydaşlara ulaşmak çok zor. Onay almak ve hızlı bir şekilde karar almak için daha iyi bir yola ihtiyacımız var.



Corsona Foods/Wellstone International

İş Birliği Özeti

**Düzenleyen: Dr. Charles Winston, Kıdemli GMY,
Wellstone Ar-Ge**

Corsona Foods Nedir?

Dünyanın 3 numaralı gıda şirketi olan Corsona, geniş bir yelpazede ürünler üretip, pazarlamaktadır. Kuzey Amerika birimi atıştırmalık, içecek, peynir, hazır yemek ve bir dizi paketlenmiş bakkaliye ürünü üretmektedir. Avrupa'daki diğer birimler ve gelişmekte olan pazarlar benzer ürünleri ve bölgede sevilen ürünleri sunmaktadır. Corsona, 60 markadan yıllık en az 43,3 milyar \$ gelir elde etmektedir.

Nanoteknolojiye Doğru İlerleme

Corsona, ürünlerinde nanoteknolojiden yeni yeni yararlanmaya başlamıştır. Rekabet edebilmek için nanoteknolojiyi tam olarak kullanması gereğinin hızla farkına varmaktadır. Corsona, yeni bir gıda katkı maddesi olan NutraMax'ı birlikte geliştirmek için Wellstone ile ortaklık kurmaktadır. NutraMax katkı maddesi, ürün test aşamasından geçmiştir. Artık, daha geniş ölçekli üretimine ve dağıtıma hazır durumdadır. Corsona, bu ihtiyacı karşılamak için tüm üretimi, gelişmiş nanoteknoloji tesislerimize taşımayı planlıyor.

İş Birliğinin Şu Anki Durumu

1. Corsona ile ilişkimizi Wellstone'nun üst yönetimi seviyesinde yürütüyoruz. Gıda Bilimleri Ürün Grubunun Genel Müdür Yardımcısı Morgan Davis, ilgili kişidir. Corsona için yeni gıda ürünleri geliştirmeye yardımcı olmak için Ar-Ge kaynaklarını kullanıyoruz.
2. NutraMax, Corsona tesislerinde üretilmektedir.
3. Üç dört ay içinde NutraMax'ın üretimi Wellstone genelinde birçok tesise yayılacaktır. Batı Bölgesinde NutraMax üretimini gerçekleştirebilecek, Kingston, Springfield ve belki de diğer bazı tesisler olduğunu düşünüyoruz. Bir tesisin NutraMax'ı üretmeye hazırlamak, süreçlerimizi, ekipmanlarımızı, çalışanlarımızı ve iş modelimizin diğer birçok yönünü etkileyebilecek karmaşık bir süreçtir.
4. Corsona ile daha yakından çalışmaya başladığımızda ciddi zorluklarla karşılaşacağız. Her iki kurumdaki çalışanlar, iş birliğinin anlamını ve geleceğe yönelik gidişatını sorgulayabilir ve entegrasyonla ilgili ciddi zorluklarla karşılaşmaları muhtemeldir.
5. Medya, iş birliğine büyük ilgi gösterdi ve NutraMax'ın piyasa testleri ve müsteri tepkileriyle yakından ilgilendi. Ek olarak, Nano Bilimler Yasal Düzenleme Komisyonu yaklaşımımızı dikkatlice gözden geçiriyor. Pek çok grup süreci izliyor, yanlış bir adım atmayı göze alamayız

Lütfen Ellen ile görüşmende kullanmak üzere bu bilgileri gözden geçir. Nutramax üretimini devralabilmemiz çok kritik.
- Charles

Temiz Hava 3000

Lansman Notları

Ürüne Genel Bakış: Halen büyük endüstriyel uygulamalarda kullanılan bir ürünün değiştirilmiş bir versiyonu olan Temiz Hava 3000, Ar-Ge tasarım sürecini tamamlayan Çevre ürün grubundaki en son üründür. Küresel satışlar için geniş çaplı bir lansman için hazırlanıyor.

- **Lansman Tarihi:** Temmuz 2025 (bugünden itibaren altı ay)
- **Başlangıç Kapsamı:** Temiz Hava 3000, perakende mağazalarında satılmaktadır ve Wellstone'nun daha önceki satış modelinden önemli bir farklılık gösterir. Bu yeni bir pazar olduğundan, ürünü yalnızca Batı Bölgesi'ndeki 25 Muro-Mart mağazasında satacağız. Bu küçük çaplı lansman, yeni uygulamaları ve ortaya çıkabilecek sorunları çözmemize olanak sağlayacaktır. Diğer bölgelere tam bir uygulama planı sağlanana kadar, Temiz Hava 3000'in üretimi sadece Batı Bölgesi tesislerinde yapılacaktır.

Temiz Hava Lansman Ekibi: Temiz Hava 3000'in lansmanını Çevre Ürün Grubu (Alexander York) yönetmektedir. Bu ekip, satış eğitimi, üretim / operasyon ve ürün hakkında üst düzey iletişimden (örn. pazarlama) sorumludur.

- Lansman ekibi üyeleri:
 - Alexander York, GMY, Çevre
 - Victor Roth, GMY, Operasyonlar, Amerika
 - Ting Xu, GMY, Pazarlama
 - Cooper Harris, GMY, Satış
- Lansman ekibi sorumlulukları:
 1. Satış/Pazarlama
 - Ürün dokümantasyonu:** Müşterilerin ürünün işlevlerini anlamalarını ve sorularına cevap bulmalarını sağlamak için belgeler hazırlamak.
 - Ürün lansmanı eğitimi:** Ürünün nasıl çalıştığını anlatmak ve olası sorumlara çözüm bulmak; sıkça sorulan soruları cevaplamak.
 - Satışı etkinleştirme:** Satış araçları sağlamak (örneğin broşürler, el ilanları).
 - Müşteri Desteği:** Müşteri Desteği'nden yardıma ihtiyaç duyulduğunda teknik bilgileri doğrudan müşteriler / satın almacılar ile paylaşmak; iç ortakları teknik spesifikasyonlar konusunda eğitmek.
 2. Üretim/Operasyonlar
 - Üretim verimliğini sağlamak:** Maliyet kontrolünü ve kaliteyi sağlamak için yeni süreci oluşturmak ve şekillendirmek. Personel ve tedarikçiler de dahil olmak üzere yeni üretim süreçlerini belirlemek.
 - Mevzuata uygunluğun sağlanması:** Nanoteknoloji sektörü ile ilgili tüm mevcut üretim ve raporlama regülasyonlarını öğrenmek ve Temiz Hava 3000'in bunlara uygunluğundan emin olmak.

Bu konudaki
fikirlere
İhtiyacım olacak.
- Victor



Kimden: Victor Roth, Genel Müdür Yardımcısı, Amerika

Ynt: Rekabet Araştırması ve Satış ile ilgi güncelleme

Nanoteknolojiye olan talep artmaya devam ederken, rekabetçi kalmak genelde yeni ürünler geliştirmeyi, yeni pazarlara açılmayı veya teknolojilerimiz için yaratıcı uygulamaları gerektirir. Şubat ayı için planlanan, yaklaşan bir iş planlama toplantısı öncesinde, iki konuda fikirlerine ihtiyacım var:

- Ofise döndüğünde hazır olman için Emily'nin gözden geçirmen gereken bilgileri büyük bir paket halinde sana ilettiğini biliyorum. Wellstone ile ilgili tüm bilgileri gözden geçir ve **ana temaları** belirle. Bu temalar işimizin herhangi bir bölümüne etki edebilir. Ofise döndüğünde, senden gözlemlerini özetlemen isteyeceğim.
- Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcımız Cooper Harris, işimiz için **potansiyel büyümeye alanları** ile ilgili seninle görüşmeyi planlıyor. Wellstone'nun yeni girişimlere doğru nasıl ilerleyebileceği ile ilgili girişimci fikirlere ihtiyacı olacak. Fikirlerini not al ve Cooper'a bildirmeye hazırlan.

Bu kritik konulardaki stratejik katkını kıymetli buluyorum. Lütfen elindeki dokümanları dikkatlice incelemek için zaman ayır.

Saygılarımla,

Victor Roth
GMY, Operasyonlar, Amerika



DİKKAT

NOT: Danışmanlardan Not

Simülasyonunuz gerçek bir kişiyle yapacağınız **canlı bir telefon görüşmesi** içermektedir. Simülasyon sırasında bir noktada, "Morgan" sizi arayıp sizinle bir rol oyunu etkileşimine girecektir. Siz simülasyona başladıkten sonra, bu canlı telefon görüşmesinin zamanı, masaüstünüzün sol üst köşesinde görünecektir. Ajandanızda, Morgan Davis'le yapacağınız telefon görüşmesiyle ilgili referans bilgilerini bulacaksınız. Lütfen ilgili materyalleri gözden geçirip, telefon görüşmesine zamanında hazır olduğunuzdan emin olun.

Telefon görüşmenize hazırlanmanız için gözden geçirmeniz gereken bilgiler bu dokümanda (sayfa 27-28) bulunmaktadır. Ek olarak, simülasyon sırasında yöneticiniz Victor'ın gönderdiği bir videoyu seyretme fırsatı bulacaksınız. Bu videoda Victor, Morgan'la yapacağınız telefon görüşmesine hazırlanmanız için size ek bilgiler sunacaktır.





Kimden: Victor Roth, Genel Müdür Yardımcısı, Amerika
Konu: İleti: Sigma Projesi

Merhaba,

Springfield ve Kingston tesisleri için planlanan Sigma Projesi hakkında seni bilgilendirmek istiyorum. Batı Bölgesi Operasyon grubunun, geliştirme sürecinin hızlı ve sorunsuz bir şekilde yürütüldüğünden emin olmak için Sigma'dan sorumlu ürün müdürü Morgan Davis ile yakından çalışması gerekecek.

İkinizin henüz tanışmadığını biliyorum ama Morgan Sigma'ya başlamaya can atıyor ve proje için çok net fikirleri var. Birleşmenin bir parçası olarak, Morgan Wellstone'da, en büyük rakiplerimizden biri olan ARC'ye katılan Adele Reese'in yerine geçerek GMY pozisyonunu kabul etti. Adele'in ARC'ye hangi bilgi ve yeni fikirleri götürmüş olabileceği konusunda hepimiz biraz endişeliyiz, bu sebeple Morgan'ın rolü ve gelecek projeler, Wellstone'un (özellikle Gıda Biliminin) rekabetçi kalabilmesi açısından kritik önem taşıyor.

Morgan, Sterling'in en yenilikçi liderlerinden biriydi ve hem yeni teknoloji geliştirme, hem üretim süreçlerinde epey yetkiliydi. Sterling'de, Wellstone'a göre daha az yönetim seviyesi vardı, bu yüzden Morgan bağımsız çalışmaya alışık. Bununla birlikte, Sigma projesini sorumlu olduğun Batı Bölgesi yönetecek. Morgan ile yakın çalışacaksın ama Sigma'nın geliştirilmesini günbegün *sen* yöneteceksin. Bu arada Morgan da, ürün grubundan stratejik girdileri sağlayacak. Projeyi sekiz hafta sonra resmi olarak ilan edip başlamak istiyoruz.

Sigma, Gıda Bilimi pazarında Wellstone'un ihtiyaç duyduğu farklılaşmayı yaratabilir; ancak Morgan, Wellstone'un yeni teknolojilerine ve Springfield'in Gıda Bilimi grubunu etkili bir şekilde destekleyebileceğine pek inanmıyor gibi görünüyor. Morgan sanki, Wellstone'un *tüm* Gıda Bilimi projelerinin Kingston'da idare edilmesinden yana.

Sigma'yı başarılı kılmak konusunda birkaç fikrim var ama sonuçta karar vermek sana ve Morgan'a kalmış. Bence **Springfield ve Kingston'ın projeyi paylaşması** önemli bir nokta. Sigma'nın başarısını sağlayabilecek başka birkaç ek yaklaşım ise:

- **Kapasiteden faydalananmak.** Springfield büyük bir Çevre projesini destekliyor, ancak Gıda Bilimi projelerinde uzun vadeli büyümeye için gerekli kaynaklara (insan, ekipman, alan, vb.) sahip. Springfield, prototip hazırlama ve Kingston ile birlikte nihai teknolojiyi üretebilmek için süreçleri kurmak da dâhil olmak üzere, Sigma'nın ilk geliştirme ve testlerine tam olarak katılmalı.
- **Uzmanlık oluşturmak.** Sigma teknolojisi Springfield ekibi için yeni olabilir ancak ekibin Gıda Bilimi eğitimini ve kapasitesini arttırmamız lazım. Belki Morgan (veya Jack) Springfield'in en iyi 10-20 teknisyenine mentorluk yaparak Kingston ve Springfield ekiplerinin eşit ölçüde yetkin olmalarını sağlayabilir.

- **Doğru yapmak.** Sigma'yi *herhangi* bir kusurla pazara sunamayız. Vahşi bir rekabet ortamı var ve pazardakiler birleşme sonrası piyasaya sürülen ürünleri yakından takip ediyor. Gerekiyorsa, Springfield'a üretim süresi vermek ve ek kalite testleri yapmak için Sigma'nın öngörülen zaman planını (belki Ar-Ge planına iki üç hafta ekleyerek) değiştirebiliriz.

Tesislerimiz sık sık eşzamanlı gelişim projeleri yürütür, dolayısıyla Springfield kolaylıkla mevcut Gamma projesini Sigma ile dengeleyebilir. Ben Springfield'in yeterliliğinden emin olsam da, sanki Morgan'ın farklı bir görüşü var. Lütfen aşağıda Morgan'ın bana gönderdiği mesajı incele. Ofise döndüğünde Sigma ile ilgili daha fazla detay için seninle irtibata geçeceğim. Simdilik, sadece Sigma Projesi'nin Batı Bölgesine geldiğinden haberin olsun, nihai detaylar sonradan belirlenecek.

Saygılarımla,

Victor Roth
Genel Müdür Yardımcısı, Amerika

- - - - - **Orijinal Mesaj** - - - - -

Kime: Victor Roth, GMY, Operasyon, Amerika
Kimden: Morgan Davis, GMY, Gıda Bilimi
Konu: Sigma Projesi

Victor:

Kingston tesisinin Sigma Projesi'ni (ve herhangi bir yeni Gıda Bilimi gelişim projesini) desteklemeye devam etmesi gerektiğine gerçekten inanıyorum.

Artık Sigma'ya başlamak için gerekli finansal kaynağımız olduğuna göre, en yetkin teknisyenlerin bu işe bakmasını istiyorum ki, bu da Kingston demek oluyor. Wellstone veya Sterling Gıda Biliminde yeni bir şey yaratmayalı *çok uzun* zaman oldu ve bu işi doğru yapmamız lazım.

Sigma'nın Kingston ve Springfield arasında paylaşılmasını tercih edebilirsin, ancak bunun Wellstone için en akıllıca seçim olacağı konusunda ikna olmuş değilim. Kalite ve pazara sunum hızı gerçekten önemli olduğundan, Kingston Sigma'yı ilk araştırmadan uzun vadeli üretmeye kadar tam anlamıyla desteklemeli. Senin de, yeni Batı Bölgesi direktörünün de bu konuda hemfikir olacağınızdan eminim.

~ Morgan ~
Genel Müdür Yardımcısı, Gıda Bilimi
Wellstone International (önceden Sterling Enterprises)