



# Безработица.Нет



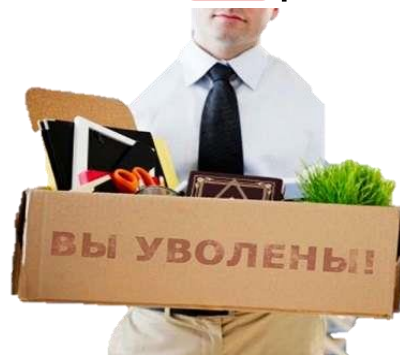
Комплексная  
страховая защита от  
потери работы



# Безработица в России

## Согласно данным Росстата

- ежегодно **6.5%** от общего количества трудоспособного населения России являются безработными
- в отдельных регионах (Тыва, Дагестан, Ингушетия и т.п.) уровень безработицы составляет от **15% до 31%**
- в 2020 году спрос на открытые вакансии в ЦЗН (центр занятости населения) увеличился в **4.5** раза



## Причины роста уровня безработицы

- Экономические кризисы
- Пандемия и локдауны
- Монополизация отраслей
- Автоматизация процессов и сокращение рабочих мест





# Особенности безработицы в России

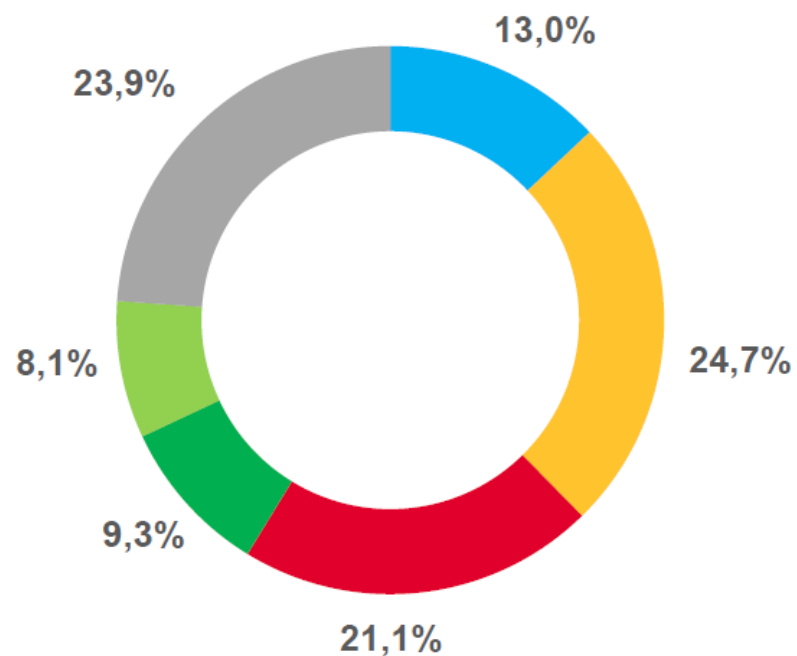
- **36%** опрошенных, отметили, что ощущают на текущем месте работы угрозу увольнения
- **47%** опрошенных подтвердили, что минимум 1 человек из окружения потерял работу за предыдущие 9 месяцев
- **58%** опрошенных уверены, что столкнутся с финансовыми трудностями в течение первых двух месяцев, после увольнения
- **82%** опрошенных, попавших под сокращение, сталкивались с попытками работодателя договориться об увольнении по «соглашению сторон» или по «собственному желанию»
- **53%** опрошенных не предпринимают никаких действий, если их трудовые права нарушаются



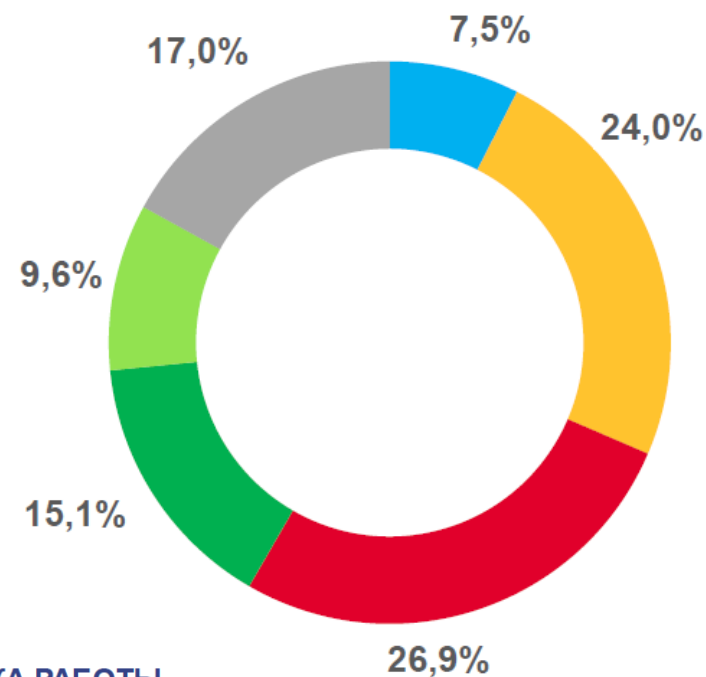


# Продолжительность поиска работы

2019



2020



- менее 1 месяца
- от 1 до 3 месяцев
- от 3 до 6 месяцев
- от 6 до 9 месяцев
- от 9 до 12 месяцев
- 12 месяцев и более

СРЕДНЯЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПОИСКА РАБОТЫ



6,3 месяца



6,5 месяцев



# Страхование от потери работы

**Безработица.нет** – уникальное комплексное страховое решение по комплексной защите сотрудников, в рамках которого Застрахованному доступно:

1



Круглосуточная юридическая поддержка по вопросам трудового права

2



Услуга «**Звонок от имени юриста**»



3

Фиксированные страховые выплаты в период поиска нового места работы



4

Услуга «**HR-консультант**»







# Страхование покрытие



**Страховым случаем** является потеря Застрахованным работы в результате его сокращения с постоянного и основного места работы по основаниям, предусмотренным **п. 1** (ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) или **п. 2** (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя) **ст. 81 Трудового кодекса РФ.**

**Страховое покрытие действует, при условии, что Застрахованный:**

- ✓ работал в организации, откуда он был сокращен, по бессрочному трудовому договору
- ✓ стаж работы в организации, откуда Страхователь, был сокращен, составляет не менее 6 месяцев (применяется только для первого страхового случая по договору)
- ✓ общий трудовой стаж Страхователь, составляет не менее 12 месяцев на момент сокращения
- ✓ на дату осуществления страховой выплаты Застрахованный официально признан безработным, не имеет работы и заработка и зарегистрирован в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы
- ✓ не является сотрудником микропредприятия (ИП и предприятия с численностью работников до 15 человек)

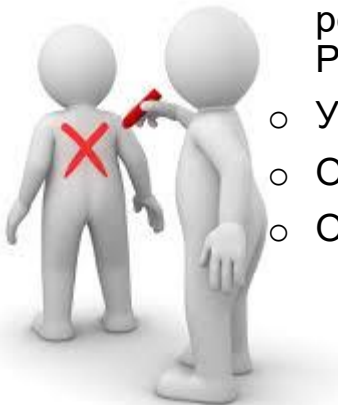




# Исключения из покрытия

**Не признается страховым случаем, если потеря работы наступила в результате:**

- Увольнения по собственному желанию или по соглашению сторон
- Увольнения в связи с истечением срока трудового договора (контракта), по инициативе работодателя, вызванное виновными действиями Застрахованного
- Увольнения по причине призыва или поступления Застрахованного на военную службу
- Увольнения по причине несоответствия Застрахованного занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации
- Увольнения по причине перевода Застрахованного на другое предприятие или переход его на выборную должность
- Увольнения по причине отказа Застрахованного от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, либо отказа от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда
- Увольнения в связи со сменой собственника имущества организации, изменения ее подведомственности или реорганизации в случаях, когда увольнение по данным основаниям допускается Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Увольнения Застрахованного в течение испытательного срока
- Объявления правительством РФ дефолта государства
- Осуществления Застрахованным предпринимательской деятельности





# Порядок увольнения

Этап	Без страхования	С полисом «Безработица.Нет»
<b>Информирование</b>	Сотрудника информируют о предстоящем сокращении и уговаривают оформить увольнение «по соглашению сторон» либо «по собственному желанию», чтобы «не портить трудовую книжку», «легче будет найти новую работу» и т.д.	Сотрудника информируют о предстоящем сокращении. Сотрудник получает полную юридическую консультацию по порядку сокращения, обязанностям работодателя и положенным выплатам. В случае возникновения сложностей сотрудника подробно инструктируют, как построить диалог с работодателем, либо воспользоваться услугой <b>«Звонок от имени юриста»</b> .
<b>Период до увольнения</b>	В среднем 2 – 5 рабочих дней до оформления «по соглашению сторон» с момента информирования.	Уведомление о сокращении вручается не позднее 2ух месяцев до даты сокращения. В течение двух месяцев сотруднику выплачивается заработная плата.
<b>Увольнение</b>	Как правило, при увольнении, сотруднику выплачивается не более 2ух заработных плат.	По истечении двух месяцев сотрудник сокращается. При сокращении сотруднику выплачивается выходное пособие за первый месяц без работы. <b>Выходное пособие</b> – среднемесячный доход(с учётом премий) за предыдущие 12 месяцев.
<b>Период 1 – 3 месяца после увольнения</b>	Сотрудник находится на самообеспечении. Обязанности работодателя отсутствуют.	По истечении второго месяца, сотрудник имеет право на получение еще одного выходного пособия при предоставлении трудовой книжки с отсутствием новых записей (с момента увольнения). По истечении третьего месяца и при условии постановки на учёт в ЦЗН (Центр занятости населения) в течение 2ух недель с момента сокращения – сотрудник имеет право на получение выходного пособия за третий месяц нахождения в статусе безработного (трудовая книжка + справка из ЦЗН).
<b>Период 4 – 8 месяцев после увольнения</b>		В случае если сотрудник не успел найти новую работу, то он получает фиксированные выплаты в течение 3 – 5 месяцев с момента выплаты последнего выходного пособия.
<b>Поиск работы</b>		В рамках полиса сотрудник имеет право воспользоваться услугой <b>«HR-помощник»</b> для более эффективного поиска работы.





# Преимущества продукта

## Без страхового полиса

- 3 – 7 дней дополнительных оплачиваемых дней на поиск работы до момента увольнения
- Выплата до двух заработных плат при увольнении

## С полисом «Безработица.Нет»

- ✓ Не менее двух оплачиваемых месяцев на поиск работы до момента увольнения
- ✓ Выплата выходного пособия при увольнении
- ✓ Выплата двух выходных пособий за второй и третий месяц нахождения в статусе «безработного»
- ✓ Выплата от 3ех до 5ти фиксированных страховых выплат за период с четвертого по седьмой/восьмой/девятый месяц нахождения в статусе «безработного»
- ✓ Круглосуточные юридические консультации по трудовому праву, услуга «звонок от имени юриста», услуга «HR-помощник»

**Период времени с момента информирования об увольнении, который оплачивается работодателем и страховой компанией**

не более **2.5** месяцев



от **8** до **11** месяцев



# Система возмещения

Система выплаты возмещения по одному страховому случаю												
Покрытие	Рабочий период, мес.			Безработный период, мес.								
	дата получения уведомления	1	2	дата сокращения	1	2	3	4	5	6	7	8
Работа в штатном режиме			Работодатель выплачивает выходные пособия*			20 000 Р	15 000 Р	15 000 Р				
						30 000 Р	25 000 Р	25 000 Р	20 000 Р			
						35 000 Р	30 000 Р	30 000 Р	30 000 Р	25 000 Р		
Минимальное												
Оптимальное												
Надёжное												

\*Работодатель выплачивает среднемесячный доход за первый месяц в виде выходного пособия в последний рабочий день, при увольнении. Выходное пособие за второй месяц без работы выплачивается при предоставлении трудовой книжки с отсутствием записей после сокращения. Выходное пособие за третий месяц выплачивается при условии нахождения на учете непрерывно в течение 3 месяцев с момента сокращения при условии предоставления трудовой книжки с отсутствием записей и справки из ЦЗН. С четвертого месяца нахождения в статусе безработного выплаты осуществляет Страховщик на аналогичных условиях (трудовая книжка + справка из ЦЗН).



## Сервисная помощь

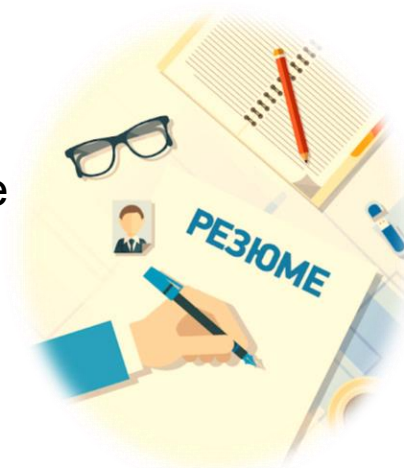
Пакет сервисных услуг окажет комплексную поддержку от момента информирования о сокращении до момента выхода на новое место работы

Правовые консультации в сфере трудового законодательства, права работника, процедуре сокращения персонала.



Услуга «**Звонок от имени юриста**» поможет выстроить правильную коммуникацию с работодателем и отстоять права сотрудника.

Квалифицированный **HR-консультант** даст рекомендации по корректировке резюме для увеличения его релевантности и интереса работодателей.





## Условия страхования

Размер КВ		50%	55%	60%	65%	70%	75%	80%	85%
Покрытие	Страховая сумма	Страховая премия							
Минимальное	100 000 ₽	1 400 ₽	1 550 ₽	1 750 ₽	2 000 ₽	2 325 ₽	2 800 ₽	3 500 ₽	4 670 ₽
Оптимальное	200 000 ₽	2 200 ₽	2 450 ₽	2 750 ₽	3 150 ₽	3 650 ₽	4 400 ₽	5 500 ₽	7 330 ₽
Надёжное	300 000 ₽	2 900 ₽	3 200 ₽	3 600 ₽	4 100 ₽	4 800 ₽	5 800 ₽	7 250 ₽	9 650 ₽



Страховая защита действует 18 месяцев

Полис покрывает два случая потери работы

Страховая выплата по двум документам





# Безработица.Нет

Уникальный комплексный страховой продукт, который:

- помогает выстроить **корректный диалог** с работодателем
- увеличивает максимальный срок на спокойный поиск нового места работы
- обеспечивает финансовую защиту **от 3 до 5 месяцев** в период поиска нового места работы
- помогает улучшить резюме для более **эффективного поиска** нового места работы



**Уверенность в завтрашнем дне доступна каждому**