



FORMATO DE EVALUACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA DE DESEMPEÑO DE ESTUDIANTES

INFORMACION GENERAL				
Título del Proyecto	Análisis de los procesos de selección y contratación de personal en los hoteles de Santa Marta (Colombia)			
Director	Freddy De Jesús Vargas Leira	Fecha de entrega de evaluación:	28 de mayo de 2020	
Nombre del estudiante	Wendy Paola Mantilla Montes; Karol Viviana Ospino Jiménez; Viviana Patiño Carrascal			
Modalidad: Marque la modalidad del trabajo de grado	Trabajo de Investigación	X	Trabajo de Creación Artística	
	Práctica de Innovación y Emprendimiento		Pasantía de Investigación	
EVALUACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA				
A continuación se presentan los criterios de evaluación para los estudiantes, el director deberá dar a cada criterio una calificación cuantitativa y un concepto cualitativo.				
#	CRITERIO	PUNTAJE	MAX.	
1	DOMINIO APROPIADO DEL TEMA	40	50	
Las estudiantes poseen adecuado dominio del tema, dado que algunas de las integrantes lo han venido abordando desde sus asignaturas de Seminario Taller Aplicado II y III.				
2	PLANTEAMIENTO CONCRETO DEL OBJETO DE ESTUDIO	45	50	
Tema adecuadamente delimitado y profundizado, ajustándose a las líneas de investigación del Grupo y del Programa y relacionándolo con las asignaturas Supervisión y Gestión de Personal, Derecho Laboral y Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras.				
3	DEFINICIÓN CLARA DE LOS OBJETIVOS	50	50	
Los objetivos estuvieron bien formulados, eran concretos, realizables, alcanzables en un estudio de nivel de pregrado, evidenciables y aterrizados a la problemática.				
4	DOMINIO ADECUADO DE LAS TÉCNICAS METODOLÓGICAS DE SU ÁREA	50	50	
Se aplicaron herramientas metodológicas principalmente cualitativas y utilizaron fuentes de información primaria y secundaria de calidad e impacto académico.				
5	ORIGINALIDAD, RECURSIVIDAD, INICIATIVA Y CREATIVIDAD	40	50	
El estudio realizado tiene pocos antecedentes similares en el destino seleccionado (Santa Marta), lo cual lo convierte en un trabajo con buen grado de originalidad.				
6	INTERÉS, MOTIVACIÓN Y COMPROMISO	40	50	
Esta parte quedó demostrada en la realización del trabajo de campo, en el cual abordaron a una muestra significativamente grande de empleados y directivos de recursos humanos.				
7	CALIDAD DEL TRABAJO REALIZADO	50	50	
Considero que el trabajo cuenta con la calidad teórica, metodológica y empírica requerida en una investigación de nivel de pregrado; además de que las fuentes de información consultada fueron apropiadas.				
8	CAPACIDAD DE TRABAJO EN EQUIPO	45	50	
Muy buen trabajo en equipo, demostrado en todas las etapas del proyecto.				
9	HABILIDADES COMUNICATIVAS	40	50	
Buena redacción y aplicación de normas APA para la citación de elaboración de referencias bibliográficas. Asimismo, buenas habilidades de exposición oral.				



Carrera 32 No.22-08 Sector San Pedro Alejandrino
Edificio Administrativo `Roque Morelli Zárate´ 2do Piso
Santa Marta - Colombia PBX: (57-5) 421 7940 Ext. 3140, 3170 y
3274 vinvestigacion@unimagdalena.edu.co
www.unimagdalena.edu.co



FORMATO DE EVALUACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA DE DESEMPEÑO DE ESTUDIANTES

10	DESEO Y CAPACIDAD PARA ACTUALIZAR SUS CONOCIMIENTOS	40	50
Considero que las estudiantes cuentan con este deseo, así como el de seguir profundizando en la temática y avanzando en su proceso formativo en investigación.			
Evaluación del Desempeño del Estudiante		440 / 500	

Nombre del Director:	Freddy De Jesús Vargas Leira
Firma del Director (requerida):	
No. Cédula de ciudadanía:	1.083.464.086



Carrera 32 No.22-08 Sector San Pedro Alejandrino
Edificio Administrativo `Roque Morelli Zárate´ 2do Piso
Santa Marta - Colombia PBX: (57-5) 421 7940 Ext. 3140, 3170 y
3274 vinvestigacion@unimagdalena.edu.co
www.unimagdalena.edu.co