

Gen<sup>to</sup>  
Sig. Conte Angelo

Cento, 20/07/2015

Conformemente alle intese intercorse, ho il piacere di comunicarLe che questo Istituto intende assumerLa alle proprie dipendenze, entro e non oltre **31 agosto 2015**, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza periodo di prova contrattuale, sede di lavoro Comacchio – Lidi Ferraresi (FE) ed inquadramento nel 1° Livello della categoria Quadri Direttivi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente per i quadri direttivi e le aree professionali (dalla 1<sup>a</sup> alla 3<sup>a</sup>) dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali.

La Sua assunzione sarà pertanto regolata dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sopraccitato, nonché dal Contratto Integrativo Aziendale.

Il trattamento economico annuo lordo iniziale spettanteLe corrisponde a quanto specificato nell'allegato "B" eventualmente maggiorato del premio aziendale e/o dell'incentivazione annuale (MBO) nelle modalità previste e fissate di anno in anno con delibera del Consiglio di Amministrazione.


A fronte dell'erogazione di un importo mensile pari a lordi euro 100,00 (cento=) a titolo di superminimo ad personam come indicato nel sopraccitato allegato "B", Lei si impegna ad osservare, nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni entro i primi ventiquattro mesi a decorrere dalla data di assunzione in Cassa di Risparmio di Cento, un periodo di preavviso di dodici mesi al fine di assicurare all'azienda la stabilità della Sua collaborazione.

Quale condizione di miglior favore - a far tempo dalla scadenza della cd clausola di "preavviso lungo" di cui sopra - ed in deroga alle previsioni del D. Lgs. N. 23/2015, in caso di recesso dell'azienda ex artt. 2118 e 2119 c.c. sarà applicato l'art. 1, commi 42 e 46 della Legge 28 giugno 2012, n. 92.

Nell'eventualità che Lei dovesse procedere alla risoluzione volontaria del rapporto di lavoro per dimissioni nel periodo sopra indicato, Lei si impegna sin da ora a corrispondere a titolo di penale, per l'eventuale mancato rispetto, totale o parziale, del predetto periodo di preavviso, una somma corrispondente ad un importo di Euro 100,00 lordi (cento =) per ciascun mese di mancato preavviso rispetto ai dodici mesi sopra indicati sino ad un massimo dunque di Euro 1.300,00 (milletrecento=) nell'ipotesi di mancato rispetto totale dell'obbligo assunto.

A fronte del disagio a Lei arrecato dall'assegnazione alla Filiale di Comacchio – Lidi Ferraresi (FE) le viene altresì riconosciuto un importo mensile pari a lordi euro 500,00 (cinquecento=) a titolo di superminimo ad personam per disagio come indicato nel sopraccitato allegato "B".

Al fine di assicurare alla Cassa di Risparmio di Cento la Sua collaborazione Lei si impegna fin d'ora al pagamento di una penale pari ad Euro 19.000,00 (diciannovemila=), qualora, successivamente alla firma del presente contratto, rinunciassi all'incarico e quindi al rispetto dell'impegno all'assunzione nel periodo temporale decorrente fra la sottoscrizione della presente comunicazione fino alla data del 31 agosto 2015.

 Le comunichiamo inoltre che l'assunzione è subordinata alla presentazione ed alla regolarità della documentazione richiesta nell' allegato "A".

Nell'esprimerLe i migliori auguri di buon lavoro, restiamo in attesa di ricevere copia della presente, unitamente agli allegati, sottoscritta per ricevuta e per integrale accettazione delle condizioni proposteLe.

Distinti saluti.

All.ti c.s.

IL DIRETTORE GENERALE

