

Baromètre de l'ESR 2023

CPESR
www.cpesr.fr
contact@cpesr.fr

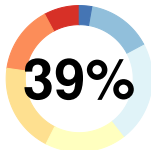
06/01/2020

Subsection 1

Principaux résultats

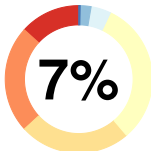
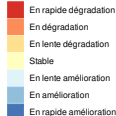
Principaux résultats : Opinion des répondants sur leurs conditions de travail

Réponse



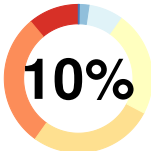
39% des opinions des répondants sur leurs conditions de travail sont positives, contre 43% qui sont négatives. Sont le mieux perçues les relations professionnelles avec les autres corps de métier (62% d'opinions positives) et les conditions de vie en général (56% d'opinions positives). Sont le plus mal perçues les conditions d'évolution de carrière (62% d'opinions négatives) et les conditions de travail relatives à l'administration (68% d'opinions négatives).

Réponse



7% des opinions des répondants sur l'évolution de leurs conditions de travail notent une amélioration, contre 62% qui notent une dégradation. Les conditions qui s'améliorent le plus sont celles de vie en général (12% d'amélioration) et celles d'évolution de carrière (9% d'amélioration). Les conditions de travail qui se dégradent le plus sont celles relatives à l'administration (76% de dégradation), à la recherche (72%) et à l'enseignement (71%).

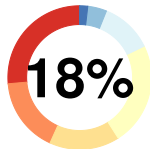
Réponse



10% des opinions des répondants sont optimistes sur l'amélioration future de leurs conditions de travail, contre 67% qui sont pessimistes. Les répondants sont les plus optimistes pour l'amélioration des relations professionnelles avec les autres corps de métier (18% d'optimistes) et les conditions de vie en général (17% d'optimistes). Les répondants sont les plus pessimistes pour les conditions de travail relatives à l'administration (81% de pessimistes), à la recherche (79%) et à l'enseignement (78%), ainsi qu'aux évolutions de carrière (72%).

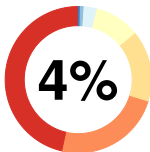
Principaux résultats : Confiance des répondants envers les principales instances et réformes

Réponse



18% des opinions des répondants témoignent d'une confiance envers les instances, contre 55% qui rapportent une défiance. Sont les mieux perçus les directions de composante (51% de confiance), les instances paritaires locales (39% de confiance) et le CNU (33% de confiance). Sont le plus mal perçus le MESRI (91% de défiance), l'Etat (88% de défiance), l'ANR (77%) et l'Hcéres (75%), suivis de UDice (64%) et des présidences (63%). Les organismes les moins connus sont l'AUREF (35% ne la connaissent pas), France Universités (22%) et UDice (18%).

Réponse



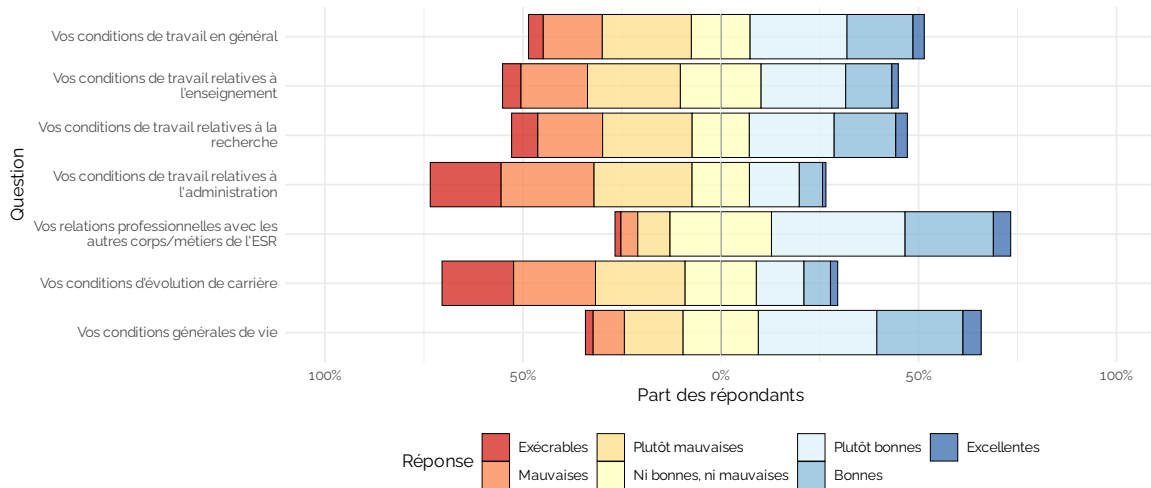
4% des opinions des répondants sur les réformes sont positives, contre 72% qui sont négatives. Sont les mieux perçues la loi de programmation de la recherche de 2020 (6% d'opinion positives) et la loi orientation et réussite des étudiants de 2018 (4% d'opinions positives). Sont les plus mal perçues la loi libertés et responsabilités des universités de 2007 (84% d'opinions négatives) et la loi de programmation de la recherche de 2020 (85% d'opinions négatives). La LOLF de 2001 est la réforme la plus méconnue (34% ne la connaissent pas) suivie de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de 2018 (24%).

Subsection 2

Détail des réponses par question

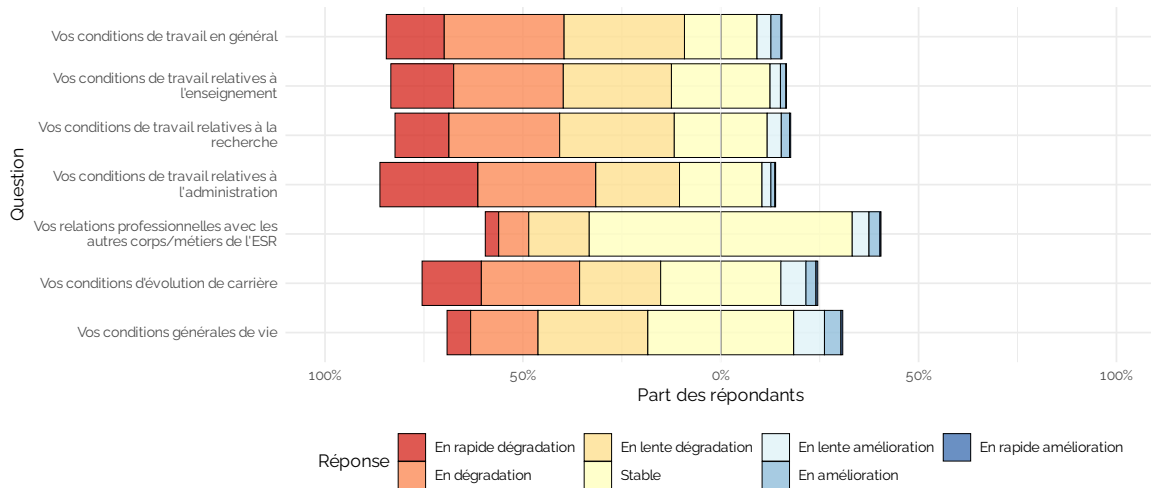
Conditions de travail

« En ce qui vous concerne personnellement, et à l'heure actuelle, comment estimez-vous les choses suivantes ? »



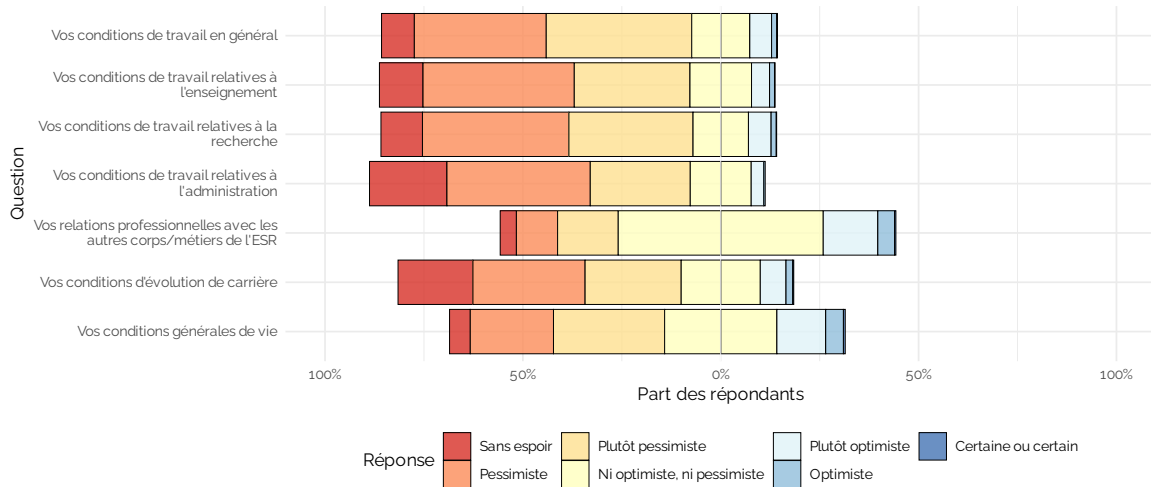
Evolution des conditions de travail

« En ce qui vous concerne personnellement, comment estimez-vous l'évolution des choses suivantes ? »



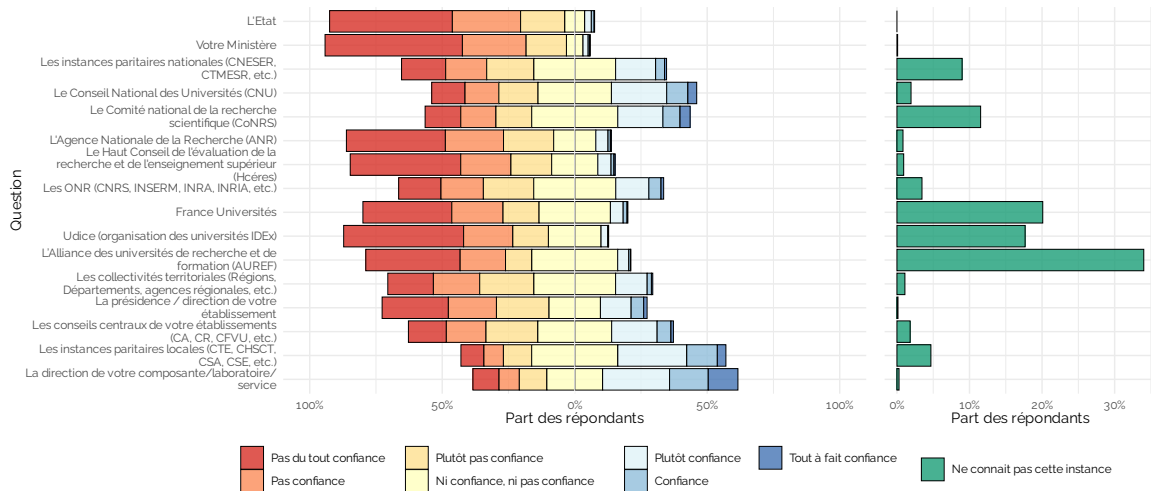
Optimisme pour l'évolution des conditions de travail

« Concernant l'amélioration dans le futur des choses suivantes, comment estimez-vous être personnellement ? »

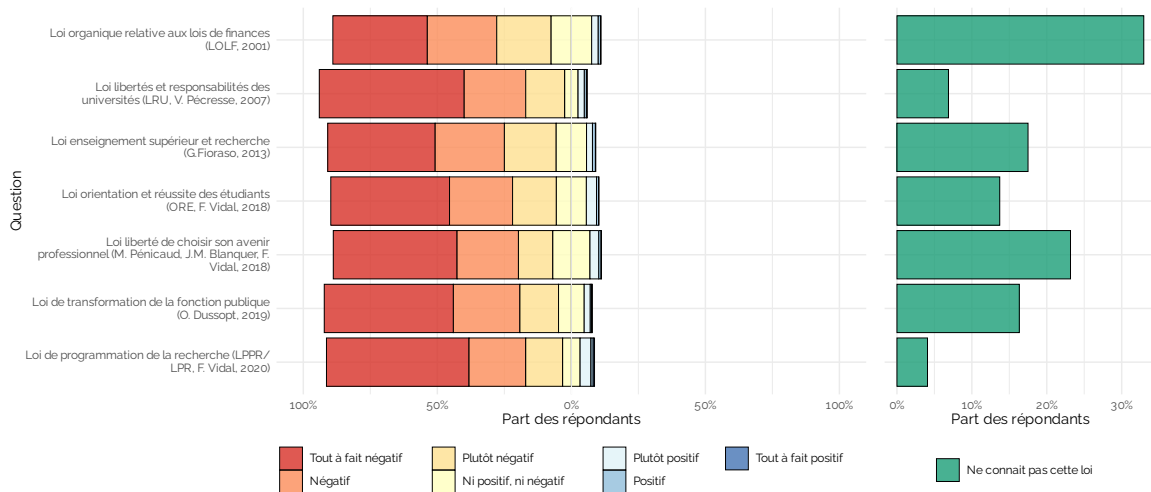


Confiance envers les instances

« Pour améliorer vos conditions de travail et la qualité de vos missions, quelle confiance accordez-vous personnellement aux instances suivantes ? »

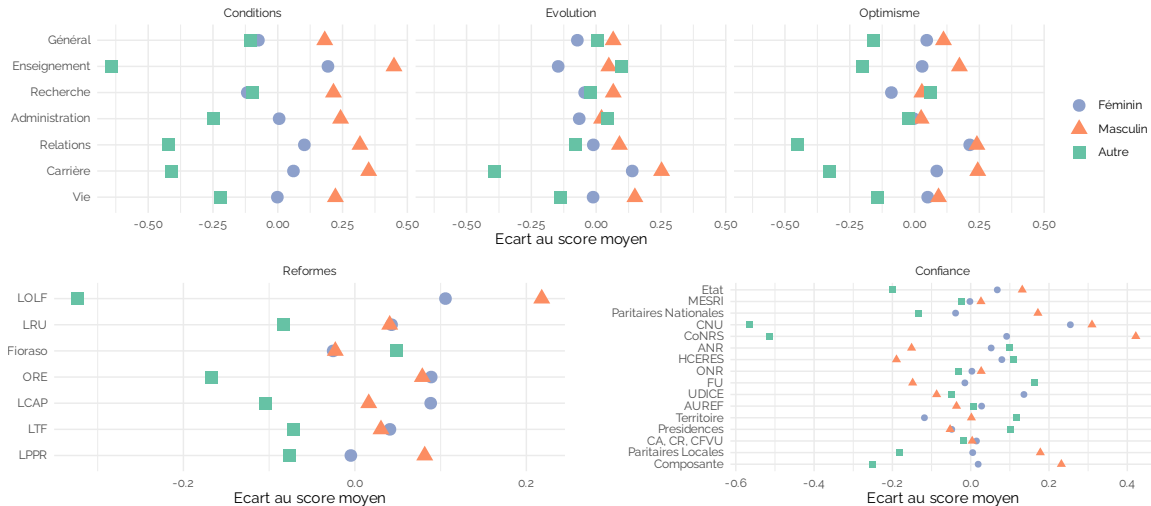


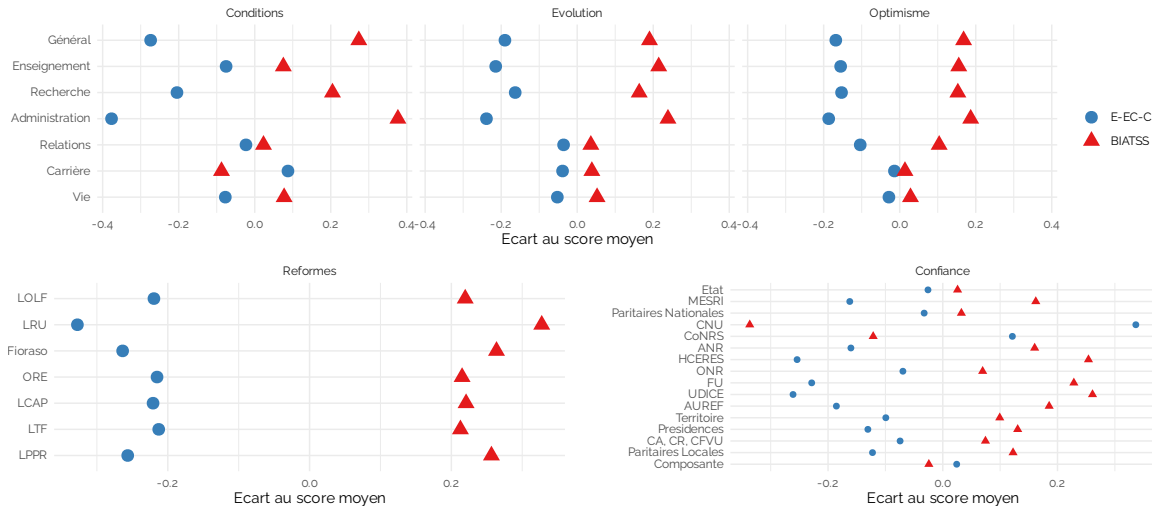
« D'après vous, quel effet ont eu les réformes suivantes sur les conditions d'exercice de vos missions ? »

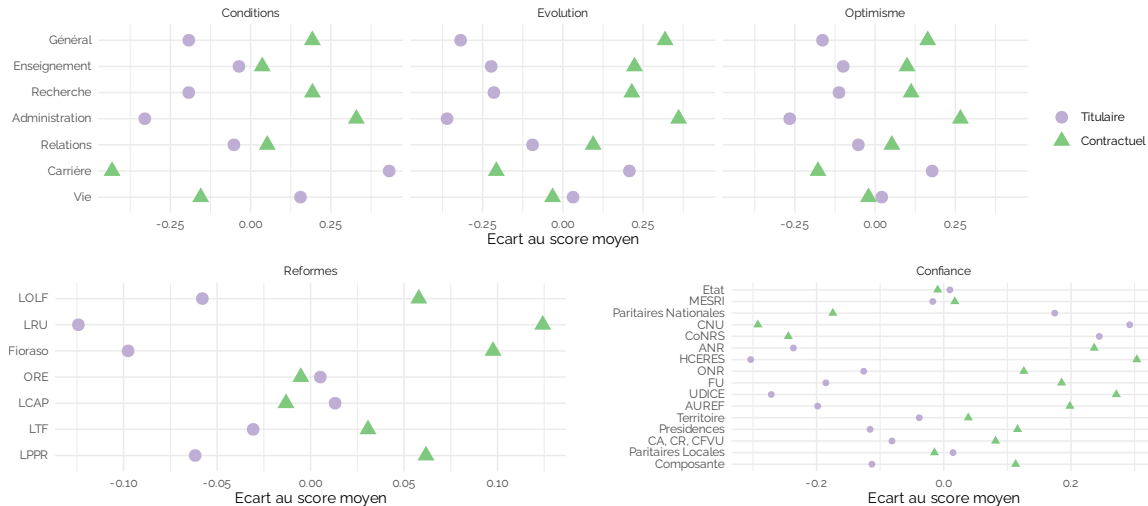


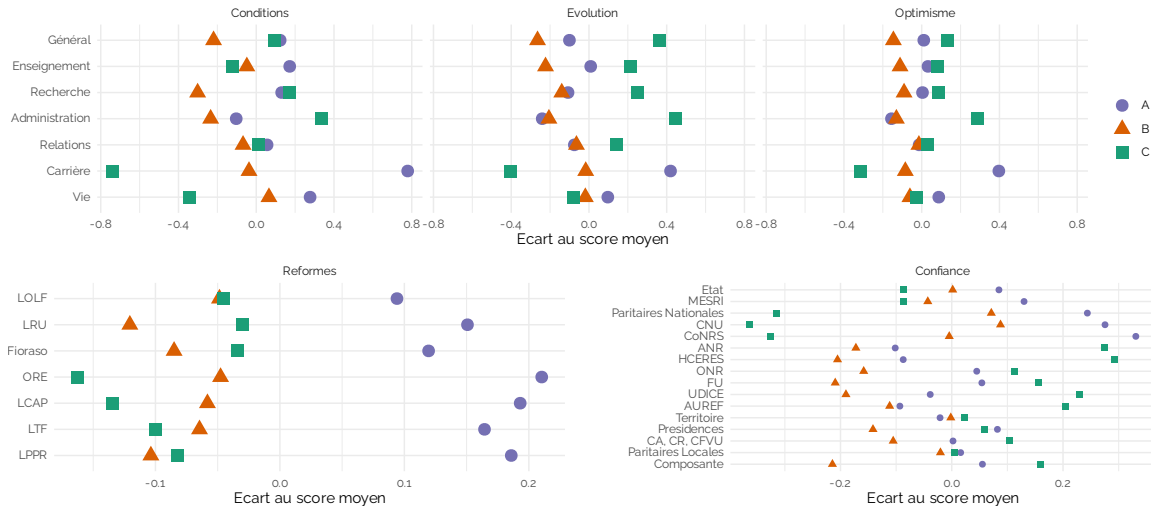
Subsection 3

Résultat par caractéristiques

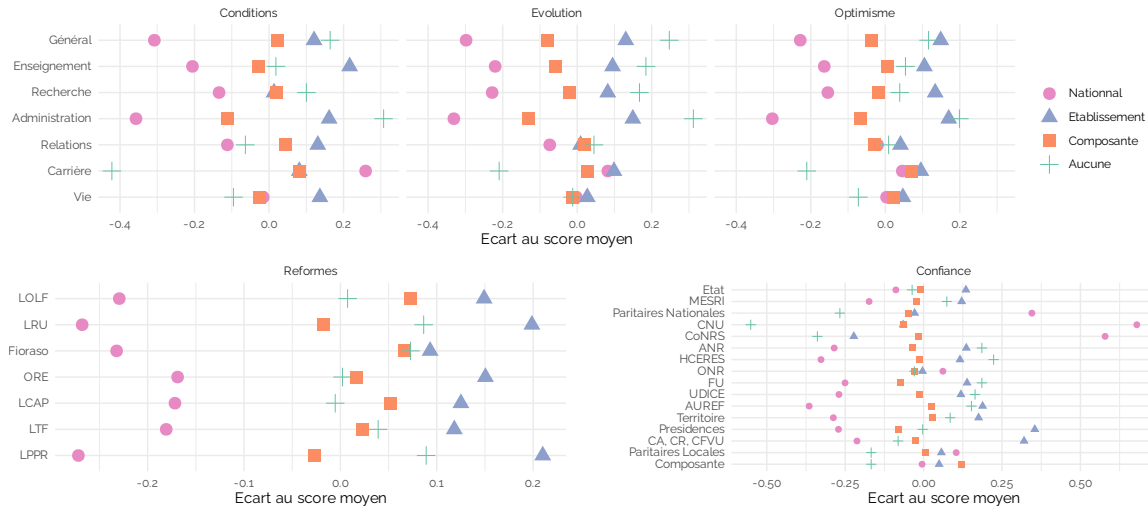


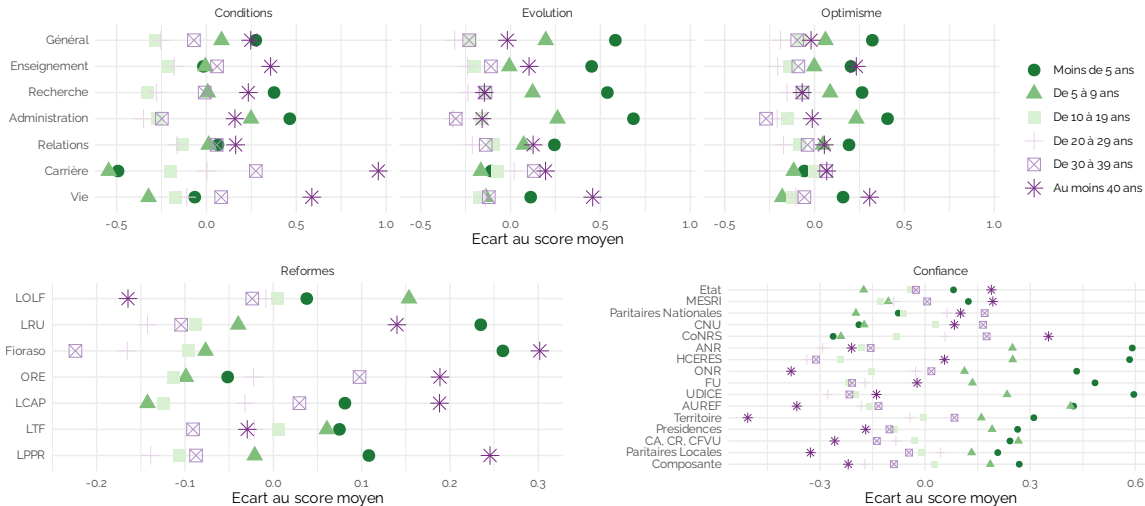






Responsabilités





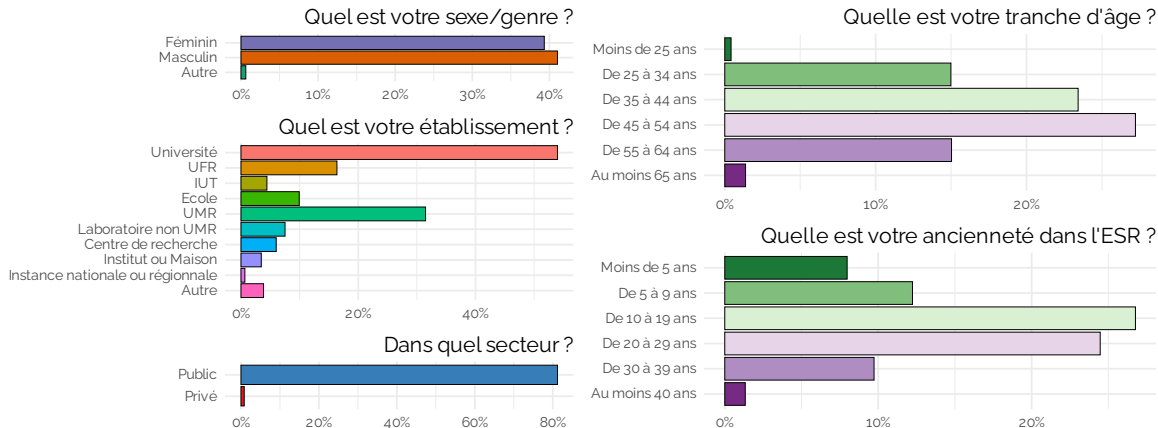
Subsection 4

Méthodologie

Représentativité

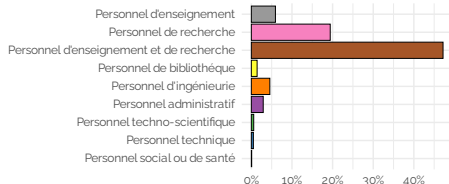
Le baromètre a été ouvert de mars à octobre 2023, permettant de limiter un effet date sur les résultats. 2395 répondants ont rempli au moins la première partie, et 1977 ont finalisé leur réponse.

Les répondants sont représentatifs de la population de l'ESR en ce qui concerne le sexe et l'âge. En revanche, la population universitaire est sur-représentée, et le secteur privé pratiquement absent.

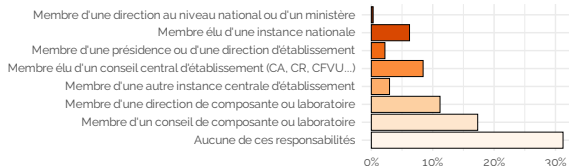


Les répondants sont représentatifs de toute la population de l'ESR en ce qui concerne la pyramide des catégories et des responsabilités. En revanche, les enseignants-chercheurs titulaires sont sur-représentés, ainsi que les disciplines LLA-SHS et STEM.

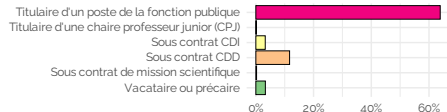
Quel est votre métier principal ?



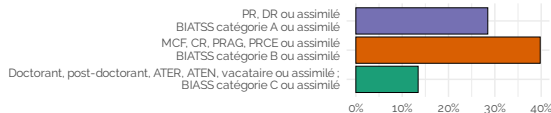
Lors des 5 dernières années, quel a été votre plus haut niveau de responsabilité ?



Quel est votre statut ?



Quelle catégorie correspond à votre emploi ?



Dans quelle discipline ?

