

# Baromètre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

baresr-2024-v2.0  
Janvier 2025  
Edition 2024

## Section 1

### Présentation de l'enquête et principaux résultats

# Présentation de l'enquête (I)

## Texte d'introduction

Les grandes transformations qui touchent l'ESR impactent ses acteurs dans la pratique de leurs métiers et l'exercice de leurs missions. Ce baromètre vise à mesurer un état de l'ESR au travers de la perception de ses acteurs.

Il concerne tous les personnels de l'ESR, tous statuts, secteurs, disciplines, et métiers confondus.

Il comporte 5 questions principales et leurs sous-questions, ainsi qu'une dizaine de questions de profil, qui se remplissent en moins de 10 minutes. Les réponses sont anonymes.

## Questions à propos des conditions de travail et de la confiance

Guide général : Répondez spontanément en ne considérant que votre cas personnel et à la période la plus récente, y compris si ce n'est pas représentatif d'un périmètre plus large ou d'une période plus longue.

Les réponses sont sur une échelle de 0 à 10, où 0 est très négatif, 5 neutre et 10 très positif.

- **Conditions de travail** : Dans quelle mesure trouvez-vous satisfaisantes les choses suivantes ?  
0 - Pas du tout satisfaisantes ; 10 - Tout à fait satisfaisantes
- **Evolutions** : Comment estimez-vous l'évolution des choses suivantes ?  
0 - Rapide dégradation ; 10 - Rapide amélioration
- **Optimisme** : Dans quelle mesure êtes-vous optimiste pour l'amélioration futures des choses suivantes ?  
0 - Sans espoir ; 1 - Serein
- **Confiance** : Avez-vous le sentiment d'avoir le soutien des instances suivantes ?  
0 - Pas du tout ; 10 - Totalelement  
Si vous estimez ne pas connaître suffisamment l'instance, répondez "Ne connais pas".

## Questions à propos des crises

- **Inquiétude** : D'une manière générale, vous sentez-vous inquiet face aux crises suivantes ?  
0 - Pas du tout ; 10 - Tout à fait  
Crise climatique ; Crise économique ; Crise diplomatique ; Crise politique.  
Si vous estimez qu'une crise n'existe pas, répondez "Pas du tout".  
La crise diplomatique revoit aux questions internationales, aux tensions comme aux guerres.
- **Impact** : Estimez-vous que ces crises impactent, directement ou indirectement, vos conditions de travail ?  
0 - Pas du tout ; 10 - Tout à fait  
Considérez les impacts de toutes natures, que ce soit sur vos activités, sur votre façon de les exercer, ou sur le sens que vous leur donnez.
- **Effort** : Estimez-vous que votre institution fait suffisamment d'effort face aux crises suivantes ?  
0 - Pas du tout ; 10 - Tout à fait  
Considérez globalement tous les efforts, et votre institution locale (administration, université, centre de recherche...).
- **Commentaire sur les crise** : Si vous le souhaitez, vous pouvez préciser vos réponses.

## Expressions libres

- **Commentaires généraux** : Avez-vous quelque chose à ajouter aux réponses que vous avez fournies ?
- **Commentaires sur le baromètre** : Avez-vous des observations sur le baromètre lui-même ?

## Questions de profil

- **Questions socles** : Pour chacune des questions suivantes, situez-vous sur une échelle de 0 à 10.  
0 - Pas du tout ; 10 - Totalelement  
Ces questions visent à situer vos réponses parmi celles de toute la population.
- **Quelques informations sur vous** : Sexe/genre ; Tranche d'âge ; Ancienneté dans l'ESR ; Statut ; Catégorie ; Métier principal ; Discipline ; Responsabilités ; Secteur ; Etablissement

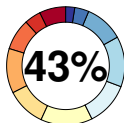
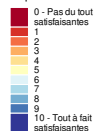
## Diffusion et nombre de réponses

Le baromètre a été ouvert de juin à décembre 2024, en vue de limiter un effet date sur les résultats. Il a été mis en ligne sur le site de la CPESR, diffusé sur les réseaux sociaux, sur des listes de diffusions professionnelles et par The Meta News.

*Nombre de réponses* : 2240 répondants ont rempli au moins la première partie, et 1872 ont finalisé leur réponse.

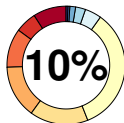
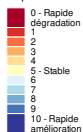
# Principaux résultats : Opinion sur leurs conditions de travail

Réponse



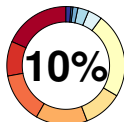
**43% des opinions des répondants sur leurs conditions de travail sont positives, contre 43% négatives.** Sont les mieux perçues les relations professionnelles avec le même corps de métier (67% d'opinions positives), les relations professionnelles avec les autres corps de métier (60% d'opinions positives) et les conditions de vie en général (50% d'opinions positives). Sont les plus mal perçues les conditions d'évolution de carrière (56% d'opinions négatives), les conditions de rémunérations (55%) et les conditions de travail relatives à l'administration (67% d'opinions négatives).

Réponse



**10% des opinions des répondants sur l'évolution de leurs conditions de travail notent une amélioration, contre 56% qui notent une dégradation.** Les conditions qui s'améliorent le plus sont celles des rémunérations (15% d'amélioration), des relations avec le même corps de métier (14%) et les autres (12%), ainsi que l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle (12%). Les conditions de travail qui se dégradent le plus sont celles relatives à l'administration (79% de dégradation), à la recherche (69%) et à l'enseignement (63%).

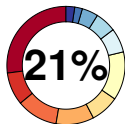
Réponse



**10% des opinions des répondants sont optimistes sur l'amélioration future de leurs conditions de travail, contre 67% qui sont pessimistes.** Les répondants sont les plus optimistes quant à l'amélioration des relations professionnelles avec le même corps de métier (20% d'optimistes) et avec les autres (18%), ainsi que l'équilibre vie professionnelle vie personnelle (15%). Les répondants sont le plus pessimistes pour les conditions de travail relatives à l'administration (86% de pessimistes), à la recherche (81%) et à l'enseignement (80%), ainsi qu'aux rémunérations (77%) et évolutions de carrière (75%).

Réponse

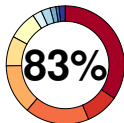
- 0 - Pas du tout
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10 - Totalelement



**21% des opinions des répondants témoignent d'un sentiment de soutien de la part des instances, contre 65% qui en rapportent une absence.** Sont perçus comme les plus soutenant les directions de composante (61% de soutien / 27% de non-soutien), les instances paritaires locales (39%/42%) et le CNU (35%/49%). Les répondant ne sentent pratiquement aucun soutien de la part de l'Etat et du MESRI (tous les deux avec 5%/91%), pas plus que de l'ANR (9%/79%) et du HCéres (11%/77%). Les ONR sont mieux perçues (23%/59%) que France Universités (9%/77%), l'AUREF (5%/81%) et UDice (5%/82%). 66% des répondants déclarent ne pas connaître l'AUREF, 47% UDice et 38% France Universités.

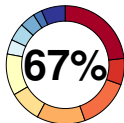
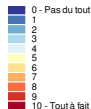
# Principaux résultats : Sentiment faces aux crises

Réponse



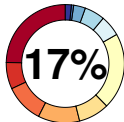
**83% des opinions des répondants témoignent d'une inquiétude face aux crises, contre 9% qui n'en témoignent pas.** La crise climatique est celle qui inquiète le plus (89% d'inquiétude / 6% sans), puis viennent la crise politique (86%/7%), la crise économique (82%/7%) et la crise diplomatique (71%/13%).

Réponse



**67% des opinions des répondants témoignent d'un impact des crises sur leur travail, contre 22% qui n'en témoignent pas.** La crise économique est celle qui impacte le plus (85% d'impact / 9% sans), puis viennent la crise politique (77%/15%), la crise climatique (64%/23%) et la crise diplomatique (41%/41%).

Réponse



**17% des opinions des répondants témoignent d'un effort suffisant de leur institution face aux crises, contre 62% qui n'en témoignent pas.** La crise climatique est celle qui rassemble le plus d'efforts (27% d'effort / 58% sans), puis viennent la crise économique (10%/70%), la crise diplomatique (14%/59%) et la crise politique (10%/70%).