

# L'entrée dans la carrière des enseignants-chercheurs

Edition 2023  
emploiimcf-2023-v1.0

**Février 2023**  
Julien Gossa, Florent Figon

---

## Avant-propos

Apparaissant dès le XIII<sup>e</sup> siècle, les universités sont des organisations à la durée de vie particulièrement longue. Leur évolution est permanente et se fait sous différentes tensions, notamment sociales et politiques, culturelles et cultuelles, ou encore démographiques et géographique, qui touchent à la profession même des universitaires. Depuis le tournant du XX<sup>e</sup> siècle, un mouvement de profonde transformation de l'Enseignement supérieur et rechercher (ESR) est engagé :

- La Loi liberté et responsabilités des universités (LRU) amorce en 2007 un mouvement dit d'« autonomie des universités », adossé notamment aux responsabilités et compétences élargies (RCE), qui transfèrent la masse salariale du ministère aux établissements. Les universités sont ainsi invitées à développer leur propre politique d'emploi.
- Onze universités sont sélectionnées pour l'Initiative d'excellence (IDEX) sur un projet de gouvernance différenciant dans le cadre du Plan d'investissement d'avenir (PIA). Deux perdront leur IDEX ensuite.
- Un nombre exceptionnel de fusions et regroupements est organisé, d'abord autour des Pôles de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) puis des Communautés d'universités et d'établissements (COMUE).
- Les modèles d'allocation des moyens entre les établissements San Remo (Système analytique de Répartition des Moyens) puis SYMPA et SYMPA 2 (SYstème de répartition des Moyens à l'Activité et à la Performance) sont progressivement abandonnés, pour laisser place à des « dialogues stratégique et de gestion » peu formalisés.
- La LPPR (loi de programmation de la recherche) du 24 décembre 2020 modifie le recrutement et la carrière des chercheurs et enseignants-chercheurs.

Alliées aux réformes de retraites qui retardent les départs et donc la libération des postes, dans un contexte de forte croissance démographique étudiante, ces transformations conduisent à une baisse des recrutements et une montée de la précarité chez les jeunes universitaires.

Ce document présente les évolutions de différents indicateurs relatifs à l'entrée dans la carrière des enseignants-chercheurs, au niveau national, par grands secteurs disciplinaires, groupes et sections CNU.



## Points clés

Ce document présente les évolutions de différents indicateurs relatifs à l'entrée dans la carrière des enseignants-chercheurs (EC), notamment au niveau national et par grands secteurs disciplinaires : Droit, Economie, Gestion (DEG), Lettres, Langues, Arts et Sciences Humaines et Sociales (LLA-SHS), Sciences et Technologies (ST) et Pharmacie.

Les principales observations sont :

- Le nombre de postes mis au concours semble avoir été atteint **un creux dans la période 2019-2021 autour de 1 100 postes**, puis être reparti à la hausse vers les 1 500 postes en 2023.
  - La suite des observations se concentrent sur la période 2010-2021, pour laquelle les données sont complètes et consolidées.
- **Entre 2010 et 2021, le nombre de néo-recrutés a été divisé par deux**, passant d'environ 2 000 à 1 000.
  - Le secteur **ST est le plus fortement touché, avec près de 60% de recrutements en moins**, particulièrement en Chimie qui accuse une baisse de près de 70%.
  - Le groupe le moins touché est interdisciplinaire et STAPS, avec une baisse de 14%.
  - La section 67 - Biologie des populations et écologie est parmi celles où les recrutements baissent le plus, seulement 8 en 2021, alors qu'il y en avait plus de 30 dans les années 2000. La section 37 - Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement n'a ouvert que 2 postes.
- Sur la même période, le nombre de candidats est passé d'environ 10 000 à 8 500.
  - Cette baisse est concentrée sur Pharmacie (-20%), mais aussi et surtout **ST, qui accuse 30% de baisse des candidats à la qualification et 40% de baisse des candidats aux concours**.
  - Du point de vue des candidats, le nombre global de concurrents par poste est passé de 4,6 à 7,7, soit **une augmentation de la tension à l'entrée dans la carrière de près de 70%**.
    - Cette augmentation concerne tous les groupes et pratiquement toutes les sections. Elle est particulièrement marquée en DEG et LLA-SHS, où elle a pratiquement doublé.
    - En LLA-SHS, la tension dépasse désormais 10 candidats par poste, et même **37 candidats par poste en Section 19 - Sociologie et Démographie**, qui détient le record de 2021.
      - NB : il s'agit bien du nombre de candidats, et non de candidatures ; chaque candidat ayant pu faire plusieurs candidatures.
  - La taux de sélection par la qualification est resté stable, avec un taux de réussite autour de 70% (allant de 45% en DEG et 80% en ST).
    - C'est donc le faible nombre de postes qui porte essentiellement la tension, avec **un taux de réussite au concours passant de 32% à 18%** (allant de 36% en DEG à 13% en ST).
  - Du point de vue démographique, il en résulte un vieillissement du corps des EC, caractérisé par **la période de temps nécessaire pour renouveler entièrement les effectifs au rythme de recrutement annuel : alors qu'il fallait 29 ans en 2010, il en faut 52 au rythme de 2021**.
    - La période de renouvellement dépasse désormais la durée des carrières, ce qui porte le risque d'une attrition de la corporation.
    - ST est particulièrement touché, avec une période passant de 28 à 62 ans, soit plus qu'un doublement.
    - Cette période de renouvellement montre de très grande disparités, avec des sections qui se renouvellent en une vingtaine d'années, alors qu'il **faudrait plus de 150 ans pour renouveler la section 30 - Milieux dilués et optique**.
  - De point de vue des missions, entre 2010 et 2021, **le nombre d'EC titulaires a baissé d'environ 2%, passant de 56 200 en 2010 à 55 300**. Dans le même temps, **les effectifs étudiants augmentaient de près de 20%**.
    - **La baisse des effectifs EC concerne en particulier ST, près de 4%, soit plus de 600 postes**. Les Sections 87 - Sciences biologiques, fondamentales et cliniques et 12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves ont perdu 30% de leur effectif.
    - Une minorité de sections voient leur effectif EC augmenter, notamment la section 4 - Science politique, qui gagne une cinquantaine de postes (+22%).
    - Il en résulte globalement **une baisse du taux d'encadrement pédagogique de 17%, passant sur la période de 3,7 titulaires pour 100 étudiants à 3,1**.
    - La baisse du taux d'encadrement est particulièrement marquée **en LLA-SHS et ST, où le nombre d'EC par étudiant a baissé de près d'un quart en 10 ans**.
    - Au global, **il faudrait désormais ouvrir plus de 11 000 postes pour retrouver les taux d'encadrement de 2010**.

## Table des matières

Avant-propos . . . . .	1	3.9 Groupe 9 — Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique . . . . .	35
Points clés . . . . .	2	3.10 Groupe 10 — Biologie et biochimie . . . . .	36
<b>1 Méthodologie, données et contexte</b>		3.11 Groupe 11 — Pharmacie . . . . .	37
1.1 Méthodologie . . . . .	6	3.12 Groupe 12 — Groupe interdisciplinaire et STAPS . . . . .	38
1.2 Présentation des données . . . . .	6		
1.3 Source des données . . . . .	6		
1.4 Acquisition et traitement des données . . . . .	6		
1.5 Note sur les qualifications multiples . . . . .	7		
1.6 Contexte . . . . .	8		
<b>2 Séries de données et indicateurs</b>	<b>12</b>	<b>5 4 Sections CNU</b>	<b>39</b>
2.1 Présentation des séries de données . . . . .	13	4.1 Section 1 — Droit privé et sciences criminelles . . . . .	40
2.2 Principales séries de données . . . . .	14	4.2 Section 2 — Droit public . . . . .	41
2.3 Postes publiés . . . . .	15	4.3 Section 3 — Histoire du droit et des institutions . . . . .	42
2.4 Tension à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur . . . . .	18	4.4 Section 4 — Science politique . . . . .	43
2.5 Taux de réussite à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur . . . . .	19	4.5 Section 5 — Sciences économiques . . . . .	44
2.6 Candidats sans poste à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur . . . . .	20	4.6 Section 6 — Sciences de gestion . . . . .	45
2.7 Taux de sélection à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur . . . . .	21	4.7 Section 7 — Sciences du langage : linguistique et phonétique générales . . . . .	46
2.8 Taux de sélection par la qualification à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur . . . . .	22	4.8 Section 8 — Langues et littératures anciennes . . . . .	47
2.9 Taux de sélection par le concours à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur . . . . .	23	4.9 Section 9 — Langue et littérature françaises . . . . .	48
2.10 Equilibre de la sélection qualification/concours à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur . . . . .	24	4.10 Section 10 — Littératures comparées . . . . .	49
2.11 Période nécessaire au renouvellement des effectifs enseignant-chercheur titulaire . . . . .	25	4.11 Section 11 — Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes . . . . .	50
<b>3 Groupes CNU</b>	<b>26</b>	4.12 Section 12 — Langues et littératures germaniques et scandinaves . . . . .	51
3.1 Groupe 1 — Droit et science politique . . . . .	27	4.13 Section 13 — Langues et littératures slaves . . . . .	52
3.2 Groupe 2 — Sciences économiques et de gestion . . . . .	28	4.14 Section 14 — Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes . . . . .	53
3.3 Groupe 3 — Littératures et Langues . . . . .	29	4.15 Section 15 — Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébreïques, d'autres domaines linguistiques . . . . .	54
3.4 Groupe 4 — Sciences humaines et Histoire-Géographie . . . . .	30	4.16 Section 16 — Psychologie et Ergonomie . . . . .	55
3.5 Groupe 5 — Mathématiques et Informatique . . . . .	31	4.17 Section 17 — Philosophie . . . . .	56
3.6 Groupe 6 — Physique . . . . .	32	4.18 Section 18 — Architecture et Arts : plastiques, du spectacle, musique, musico-logie, esthétique, sciences de l'art . . . . .	57
3.7 Groupe 7 — Chimie . . . . .	33	4.19 Section 19 — Sociologie, démographie . . . . .	58
3.8 Groupe 8 — Sciences de la Terre . . . . .	34	4.20 Section 20 — Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire . . . . .	59
		4.21 Section 21 — Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et des mondes médiévaux, de l'art . . . . .	60
		4.22 Section 22 — Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique . . . . .	61
		4.23 Section 23 — Géographie physique, humaine, économique et régionale . . . . .	62
		4.24 Section 24 — Aménagement de l'espace, urbanisme . . . . .	63
		4.25 Section 25 — Mathématiques . . . . .	64
		4.26 Section 26 — Mathématiques appliquées et applications des mathématiques . . . . .	65
		4.27 Section 27 — Informatique . . . . .	66
		4.28 Section 28 — Milieux denses et matériaux . . . . .	67

---

4.29 Section 29 — Constituants élémentaires . . . . .	68
4.30 Section 30 — Milieux dilués et optique . . . . .	69
4.31 Section 31 — Chimie théorique, physique, analytique . . . . .	70
4.32 Section 32 — Chimie organique, inorganique, industrielle . . . . .	71
4.33 Section 33 — Chimie des matériaux . . . . .	72
4.34 Section 34 — Astronomie, astrophysique . . . . .	73
4.35 Section 35 — Structure et évolution de la Terre et des autres planètes . . . . .	74
4.36 Section 36 — Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère . . . . .	75
4.37 Section 37 — Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement . . . . .	76
4.38 Section 60 — Mécanique, génie mécanique, génie civil . . . . .	77
4.39 Section 61 — Génie informatique, automatique et traitement du signal . . . . .	78
4.40 Section 62 — Énergétique, génie des procédés . . . . .	79
4.41 Section 63 — Génie Électrique, Electronique, optronique et systèmes . . . . .	80
4.42 Section 64 — Biochimie et biologie moléculaire . . . . .	81
4.43 Section 65 — Biologie cellulaire . . . . .	82
4.44 Section 66 — Physiologie . . . . .	83
4.45 Section 67 — Biologie des populations et écologie . . . . .	84
4.46 Section 68 — Biologie des organismes . . . . .	85
4.47 Section 69 — Neurosciences . . . . .	86
4.48 Section 70 — Sciences de l'éducation . . . . .	87
4.49 Section 71 — Sciences de l'information et de la communication . . . . .	88
4.50 Section 72 — Épistémologie, histoire des sciences et des techniques . . . . .	89
4.51 Section 73 — Cultures et langues régionales . . . . .	90
4.52 Section 74 — Sciences et techniques des activités physiques et sportives . . . . .	91
4.53 Section 85 — Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé . . . . .	92
4.54 Section 86 — Sciences du médicament et des autres produits de santé . . . . .	93
4.55 Section 87 — Sciences biologiques, fondamentales et cliniques . . . . .	94

# 1

## Méthodologie, données et contexte

## 1.1 Méthodologie

Ce document constitue un travail de traitement et de représentation de données ouvertes. Ces traitements et représentations, aussi bien que les données sources, peuvent faire l'objet d'erreurs, y compris d'interprétation.

La plus grande prudence dans leur utilisation est indispensable.

Traitements et données : <https://github.com/cpesr/emploiESR/>

## 1.2 Présentation des données

Les données temporelles sont systématiquement présentées sous quatre formes :

- Ensemble : toutes disciplines confondues;
- Ensemble en base 100 : ensemble, en base 100 pour la première année;
- Disciplinaire : par grandes disciplines du CNU;
- Disciplinaire en base 100 : disciplinaire, en base 100 pour la première année.

Les grandes disciplines du CNU sont :

- DEG : Droit, Economie, Gestion;
- LLASHS : Lettres, Langues, Arts, Sciences Humaines et Sociales;
- Pharma : Pharmacie;
- ST : Sciences et Technologies (aussi appelée SI, Sciences et sciences de l'Ingénieur).

Les disciplines de santé et médecine ont un système de recrutement différent qui n'est pas traité dans ce document.

## 1.3 Source des données

— Données originales :

- Fiches démographiques du CNU
- Bilans de campagne de recrutement
- Galaxie

— Données agrégées :

- [cpesr-emplois-ec.csv](#)

— Autres données :

- [Les enseignants titulaires dans les établissements publics de l'ESR](#)
- [Statistiques sur les effectifs d'étudiants inscrits](#)

## 1.4 Acquisition et traitement des données

1. Acquisition manuelle d'un sous-ensemble des données provenant des [fiches démographiques du CNU](#);
2. Visualisations exploratoires :
  - à propos de la [qualification](#) et du [concours](#);
3. Acquisition automatisée des données provenant des [bilans de la Direction des personnels](#) par le script [dpe-excavator](#), pour les années 2001 à 2008;
4. Acquisition automatisée des données provenant des [fiches démographiques du CNU](#) par le script [cnu-excavator](#), pour les années 2013, 2015 et 2021, des tableaux :
  - 3.1 - Qualification aux fonctions d'enseignant-chercheur;
  - 3.2 - Recrutement des enseignants-chercheurs;
5. Acquisition automatisée données provenant des postes en ligne sur [Galaxie](#) par le script [galaxie-excavator](#), pour les années suivantes :
  - Ces données sont marquées comme [temporaires](#).
6. Correction des erreurs détectées :
  - Inversion du nombre de candidats en 2019 entre les groupes Pharma. et ST;
  - Erreur manifeste dans le nombre de candidats en 2018 pour le groupe 10;
  - Changement de méthodologie pour les candidats à la qualification entre les fiches 2013 (candidatures totales) et 2015 (candidatures recevables seulement) :
    - Calcul d'un ratio moyen candidatures recevables / candidatures sur les années 2011 à 2013, pour chaque section indépendamment;
    - Application de ce ratio aux données de la fiche 2013 (donc pour les années 2009 et 2010, les suivantes étant dans la fiche 2015);
7. Traitement des données par des [scripts R](#) :
  - Normalisation des données;
  - Intégration des données extérieures;
  - Calcul des métriques supplémentaires;
8. Production et mise en ligne des visualisations pour commentaires : [visualisations](#);
9. Production de ce rapport.

## 1.5 Note sur les qualifications multiples

Une proportion non négligeable de candidats postule dans plusieurs sections. Les candidats dans ce cas apparaissent dans les données une fois par section, une fois par grande discipline,

et une fois dans l'ensemble. Ceci explique que la somme du nombre de candidats par section ne correspond pas au nombre de candidats par grande discipline et dans l'ensemble.

En revanche, les postes ne sont comptabilisés que pour une seule section, et les sommes sont cohérentes.

## 1.6 Contexte

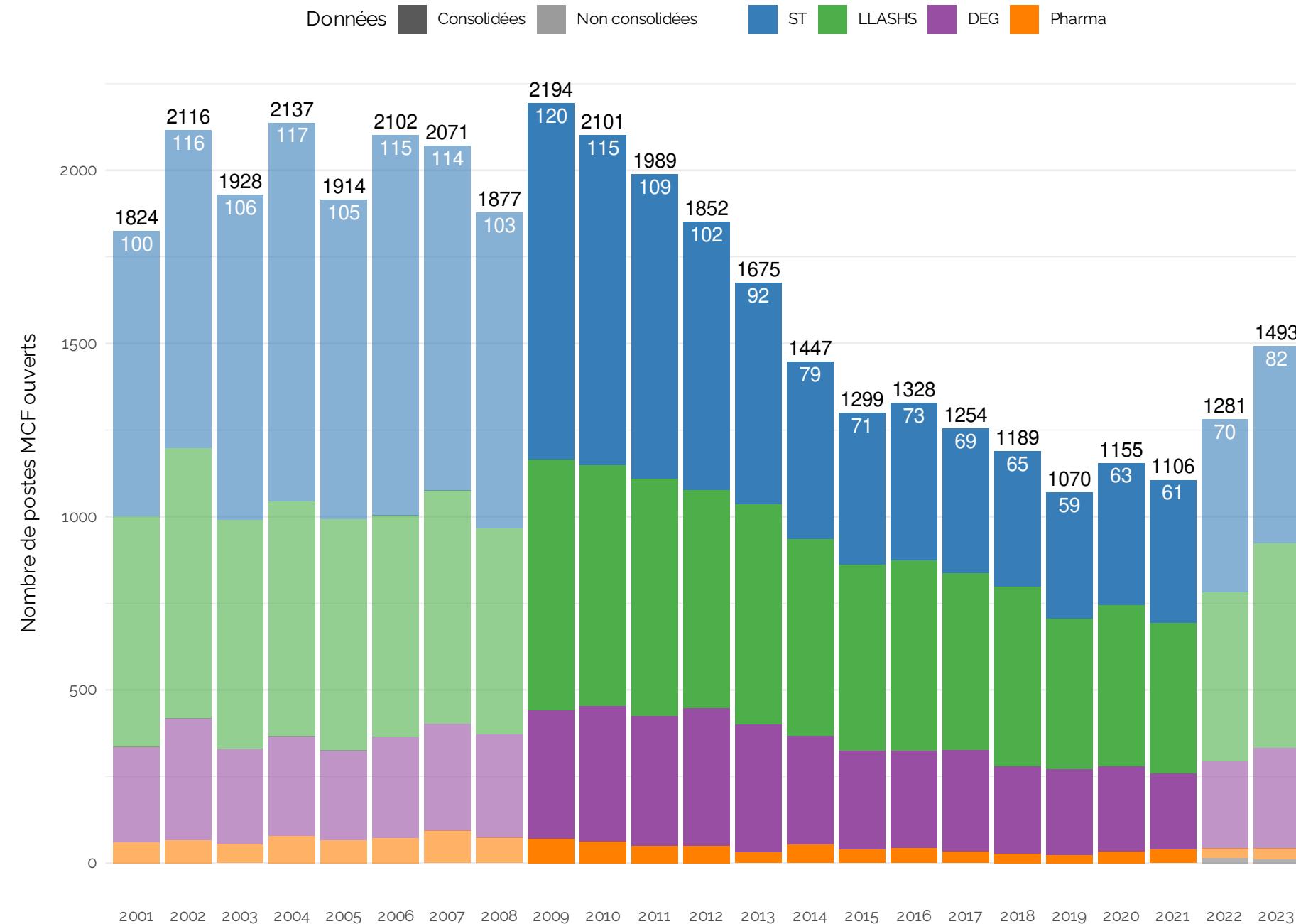
### 1.6.1 Nombre de postes de MCF ouverts au concours (série longue)

Le nombre de postes de Maîtres de conférences (MCF) ouverts au concours reopprésente le nombre de recrutements de nouveaux enseignants-chercheurs titulaires.

C'est un flux partiel des stocks d'enseignants universitaires. Il ne permet donc pas de saisir à lui seul l'évolution des effectifs enseignants, et notamment donc d'être comparé à l'évolution des effectifs étudiants. C'est pourquoi une mise en contexte est nécessaire.

Notes :

- Changement en 2005 des numéros de section CNU de Pharmacie : 39 à 41 deviennent 85 à 87.
- Le changement est appliqué de façon rétroactive dans tout le jeu.
- Ventilation par section CNU pour la deuxième session manquante pour 2008.
- Cette année présente un nombre de postes incorrectement plus faible d'environ 10%.
- Liste d'aptitude : entre 2002 et 2005, les postes ouverts réservés aux assistants titulaires (article 62 pour fusion des corps depuis le décret de 1984) ne sont pas comptabilisés. Il y en avait 250 par an.
- Les postes prennent en compte les mutations et détachements.
- Les données temporaires sont une extraction de Galaxie à l'ouverture de la campagne synchronisée.



## 1.6.2 Effectifs enseignants-chercheurs titulaires

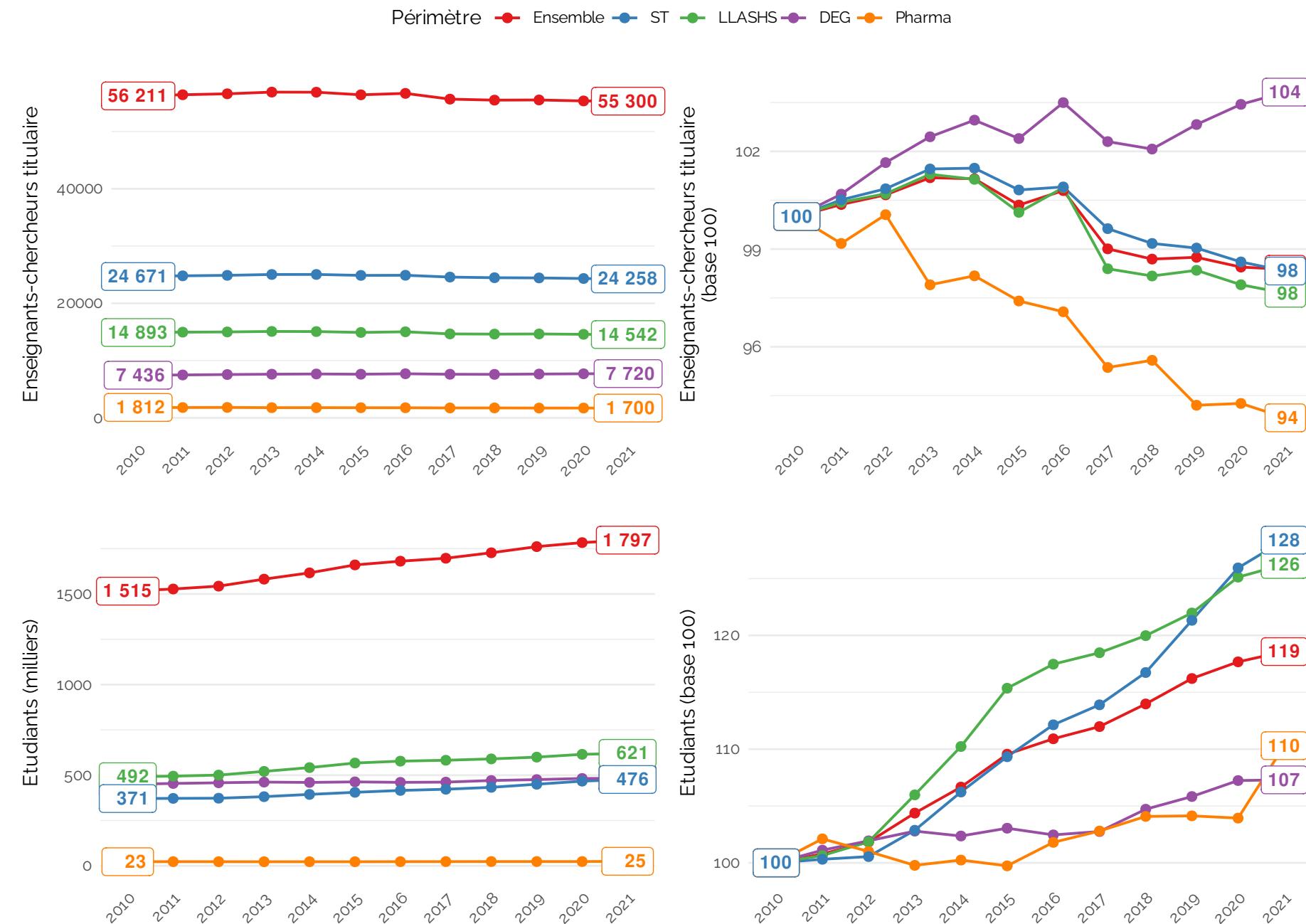
Les effectifs enseignants-chercheurs titulaires sont constitués des Maîtres de Conférences et Professeurs des Universités.

La série Ensemble contient tous les effectifs. Les séries disciplinaires sont limitées au périmètre des fiches démographiques du CNU.<sup>1</sup>

## 1.6.3 Effectifs étudiants

Les effectifs étudiants sont constitués des inscriptions administratives de la base SISE, hors double-inscriptions CPGE, et hors IFSI.

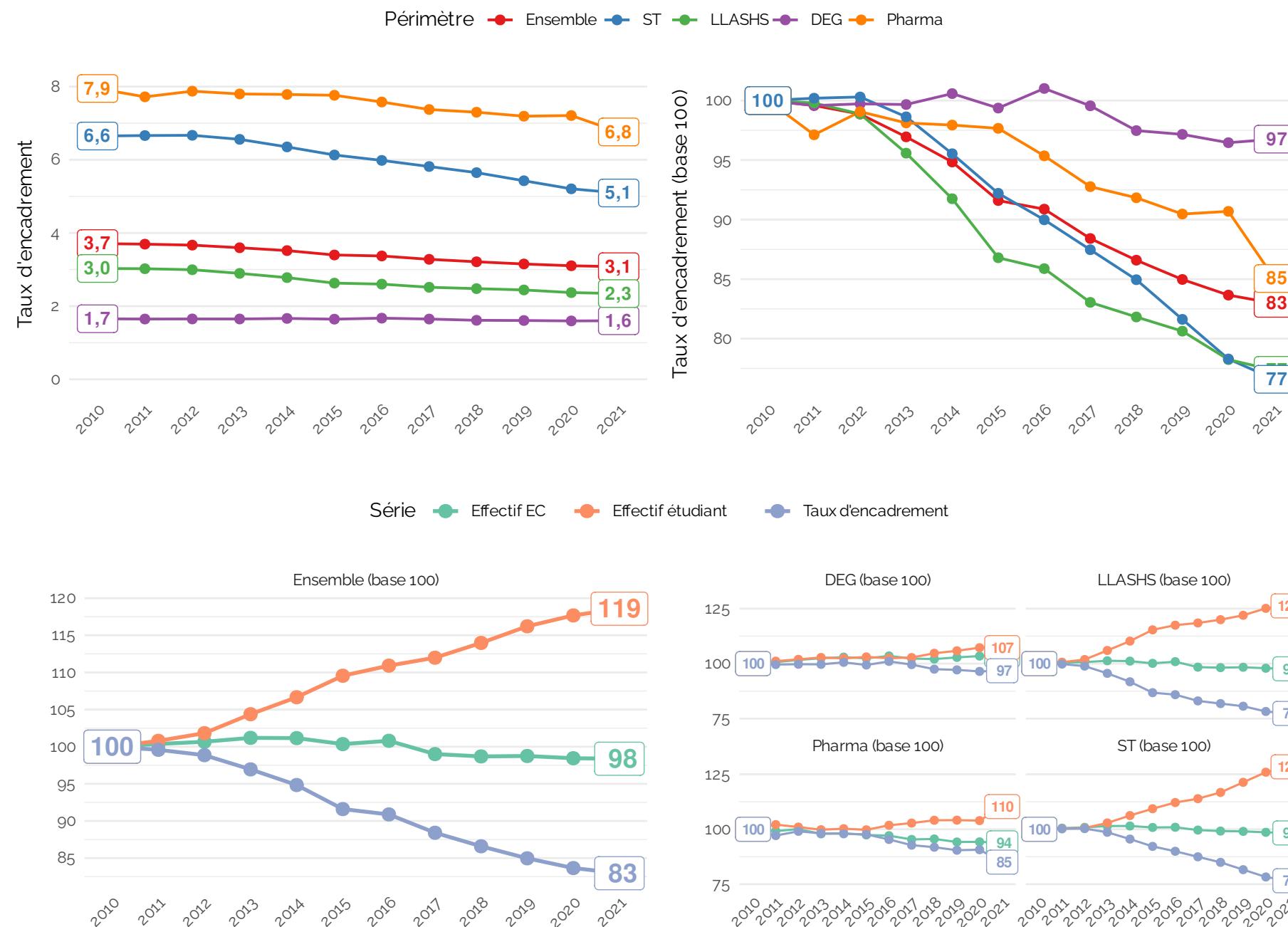
Le jeu de données ne permet pas d'exclure les doctorants. Les séries disciplinaires peuvent être affectées par des changements de périmètre, et doivent donc être prises avec précaution.



#### 1.6.4 Taux d'encadrement

Le taux d'encadrement est défini comme le nombre d'enseignants-chercheurs titulaires pour 100 étudiants.

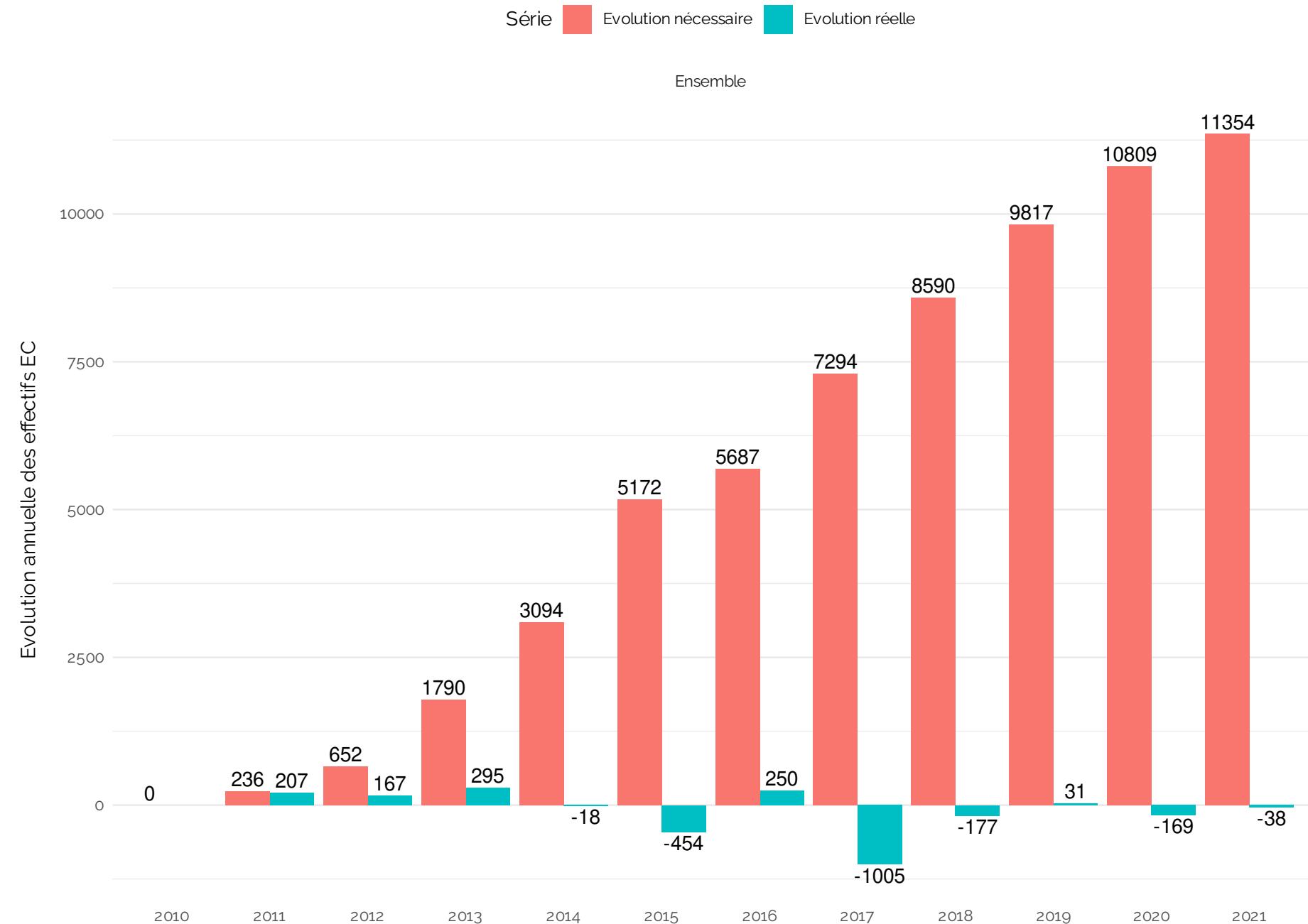
Ce taux est (très) approximatif pour les séries disciplinaires, puisque les étudiants dans une discipline donnée ont des enseignants venus d'autres disciplines, ce que ne permet pas de détecter les données.



### 1.6.5 Evolution de l'effectif enseignant-chercheur titulaire

L'évolution annuelle des effectifs indique la différence d'une année sur l'autre du nombre d'enseignants-chercheurs titulaires sur l'ensemble du périmètre MESRI.

Une deuxième série indique l'évolution qui aurait été nécessaire pour conserver le taux d'encadrement global de 2010, et donc le nombre de recrutements qu'il aurait fallu faire, en plus des renouvellements de départ, pour conserver les conditions de travail et d'étude sur la dernière décennie.



# 2

## Séries de données et indicateurs

## 2.1 Présentation des séries de données

Les principales données utilisées dans ce document proviennent des fiches démographiques du CNU<sup>1</sup> (Conseil National des Universités) et décrivent en partie les conditions d'entrée dans la carrière d'enseignants-chercheurs.

Ce document s'intéresse essentiellement au recrutement des titulaires, qui comporte trois phases<sup>2</sup> :

- **Doctorat** : l'obtention d'un doctorat (Bac+8) est en principe indispensable pour participer aux épreuves de recrutement. Les docteurs ne se destinent pas tous à une carrière académique, et la proportion qui poursuit sa carrière dans le secteur privé est un enjeu politique subissant des transformations.

L'âge moyen d'obtention du doctorat est de 32 ans.

Le nombre de docteurs n'est pas disponible dans le jeu de données exploité dans ce document.

- **Qualification** : la qualification est une épreuve nationale, sur dossier expertisé par le CNU. En principe, seuls les qualifiés sont autorisés à participer aux concours. L'expertise est disciplinaire, et peut fortement varier d'une section CNU<sup>3</sup> (sous-groupe disciplinaire) à l'autre, tant sur les critères d'éligibilité que sur la poids de la qualification dans le recrutement. Les docteurs peuvent être qualifiés dans plusieurs sections, et les qualifications sont valables 4 ans.

L'âge moyen d'obtention de la qualification est de 33 ans.

La qualification est largement affaiblie par la Loi de programmation de la recherche de 2020<sup>4</sup>, qui introduit plusieurs dérogations.

- **Concours** : le concours est une épreuve locale, sur dossier puis audition, organisée par chaque établissement pour chaque poste ouvert. Les qualifiés peuvent candidater sur plusieurs postes, pendant toute la période de validité de leur qualification. Les candidats sont classés indépendamment sur chaque concours local. Des postes ouverts peuvent ne pas être pourvus, soit parce qu'aucun candidat n'a été classé, soit parce que tous les candidats classés ont préféré un autre poste ou que le seul candidat s'est finalement désisté.

Les candidats qui acceptent un poste deviennent alors stagiaire pendant un an, avant d'être titularisés sous conditions.

L'âge moyen d'obtention d'un poste est de 34 ans, et celui de la titularisation de 35 ans.

L'âge moyen de départ à la retraite est de 63 ans<sup>5</sup>.

1. <https://www.conseil-national-des-universites.fr/>

2. [https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/statistiques/20/0/Note\\_DGRH\\_n7\\_septembre\\_2020\\_-\\_Trajettoire\\_professionnelle\\_des\\_enseignants-chercheurs\\_recruités\\_en\\_2019\\_1328200.pdf](https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/statistiques/20/0/Note_DGRH_n7_septembre_2020_-_Trajectoire_professionnelle_des_enseignants-chercheurs_recruités_en_2019_1328200.pdf)

3. <https://www.conseil-national-des-universites.fr/cnu/#/entité/entitéName/CNU/idChild/0>

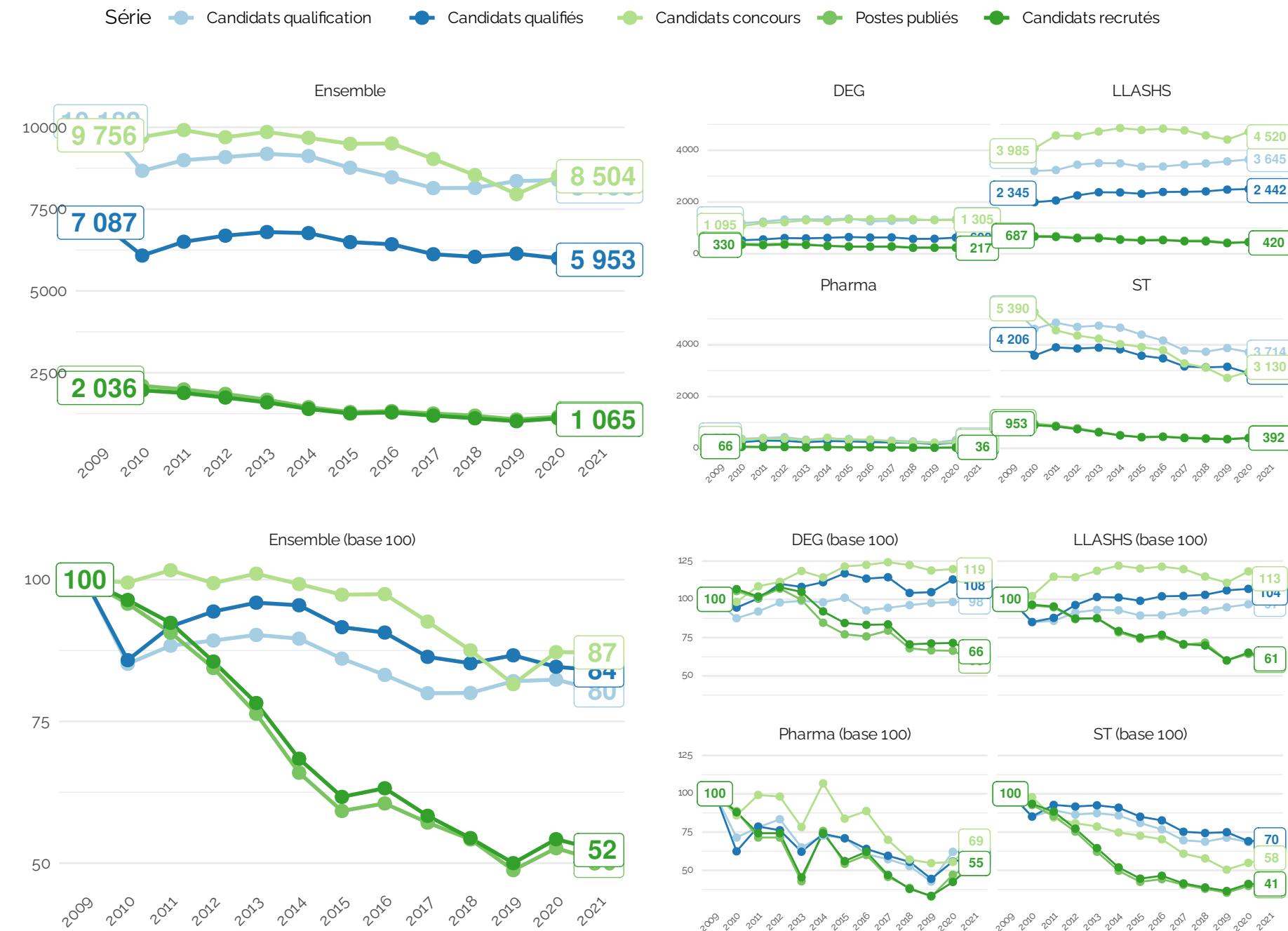
4. <https://cpesr.fr/dossier-lppr/>

5. [https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/2020/89/3/NI\\_2020\\_06\\_Retraites\\_1278893.pdf](https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/2020/89/3/NI_2020_06_Retraites_1278893.pdf)

## 2.2 Principales séries de données

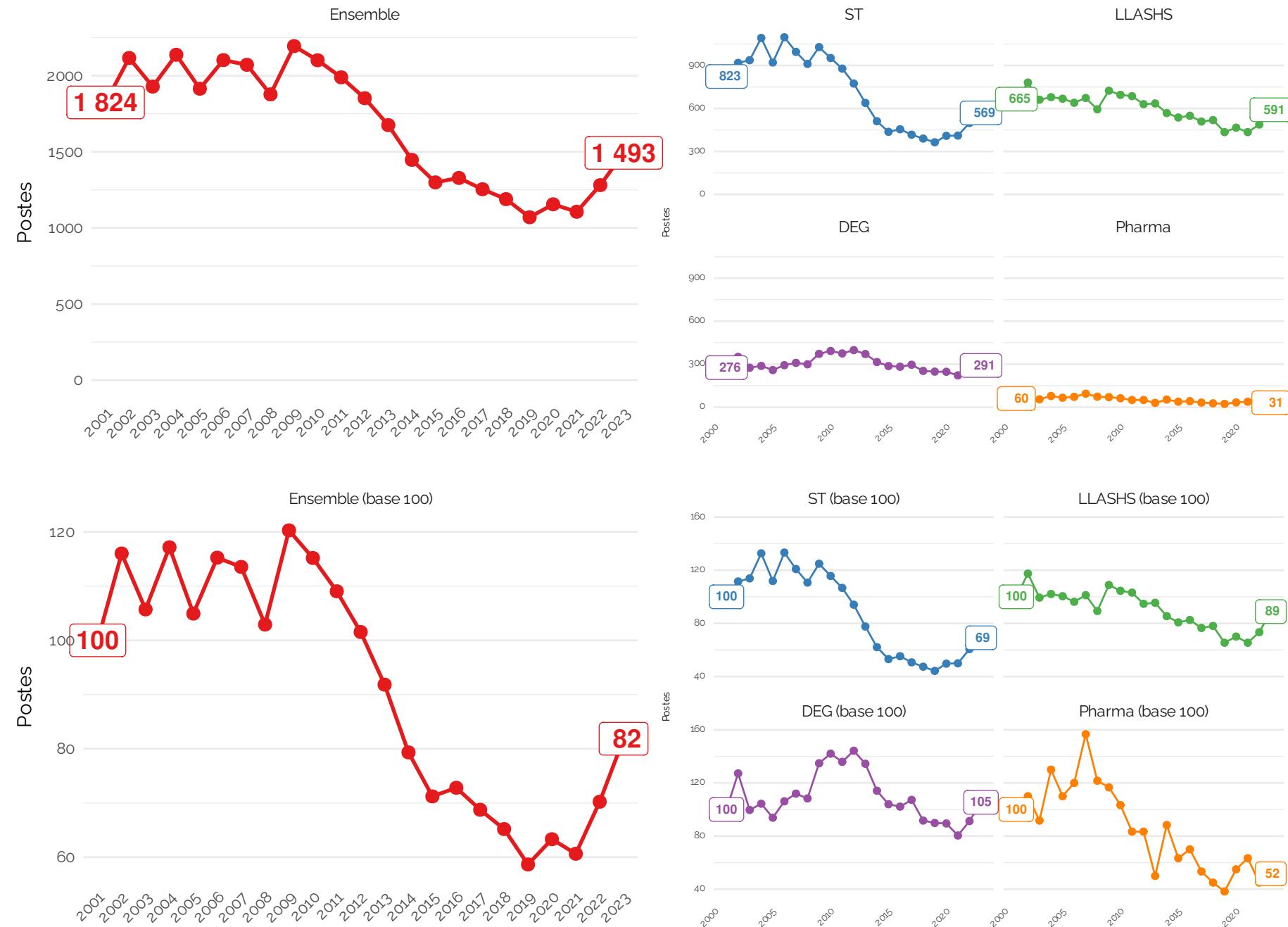
Les principales séries de données utilisées dans ce document sont :

- **Candidats à la qualification** : nombre de docteurs ayant déposé une candidature recevable à la qualification dans l'année;
- **Candidats qualifiés** : nombre de docteurs ayant été qualifiés dans l'année;
- **Candidats au concours** : nombre de qualifiés (pas nécessairement dans l'année) ayant participé au concours Maîtres de Conférences (MCF) dans l'année;
- **Postes publiés** : nombre de postes de Maîtres de Conférences (MCF) ouverts au concours dans l'année;
- **Candidats recrutés** : nombre de candidats au concours Maîtres de Conférents (MCF) qui obtiennent finalement un poste.



## 2.3 Postes publiés

**Définition :** Nombre de postes de Maître de Conférences (MCF) publiés au concours en sessions synchronisée et au fil de l'eau.



### 2.3.1 Représentation en colonne

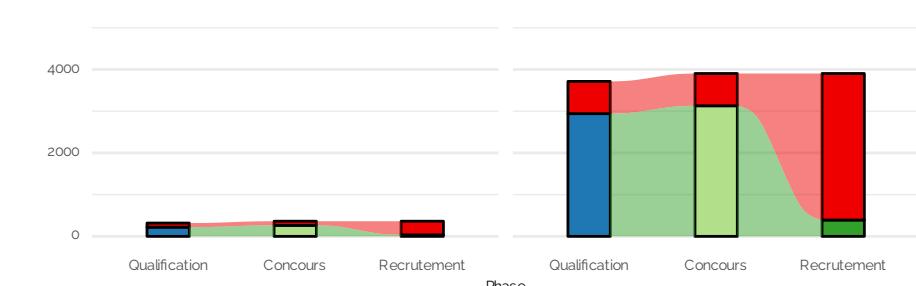
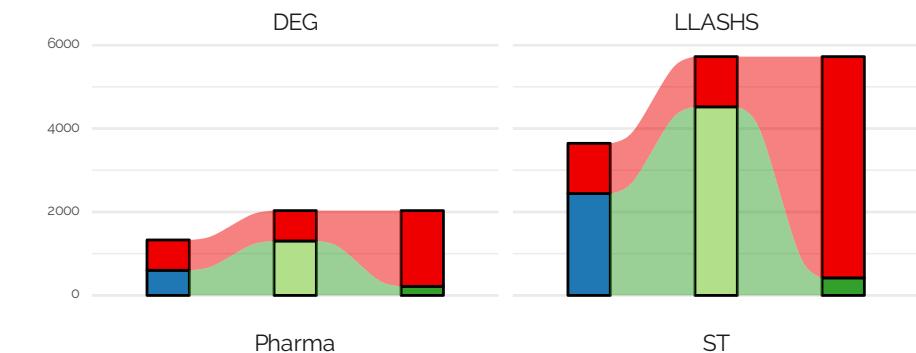
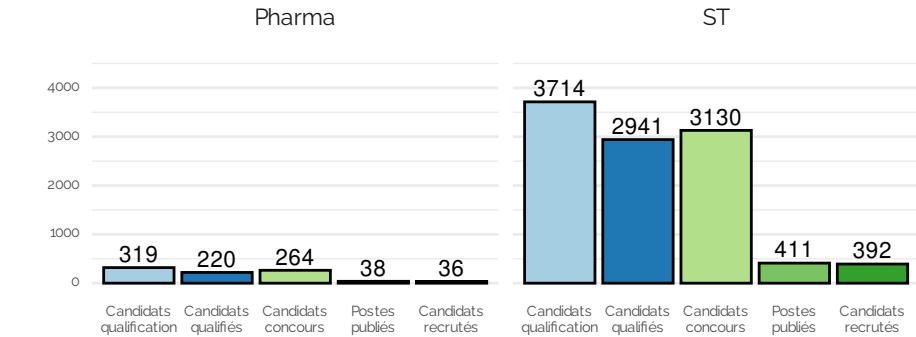
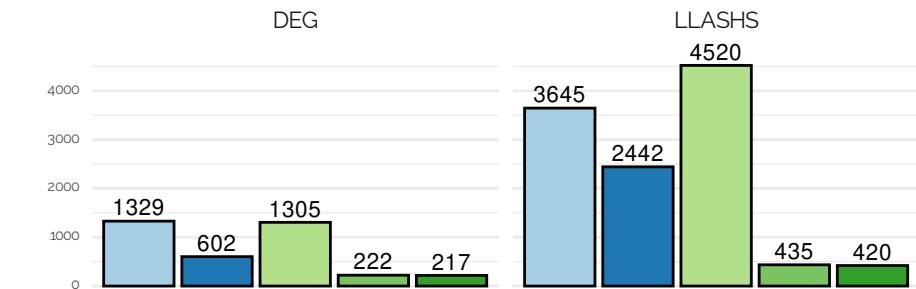
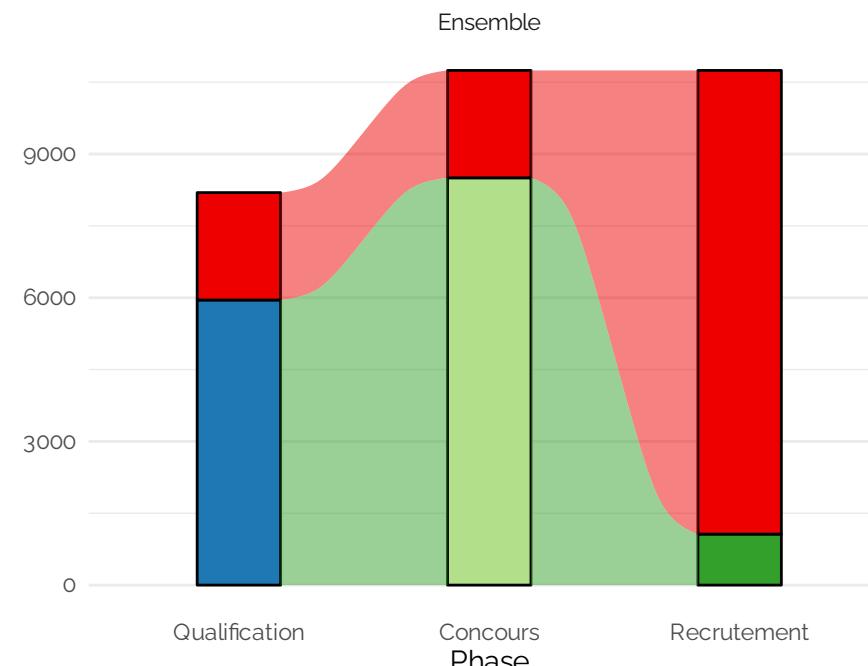
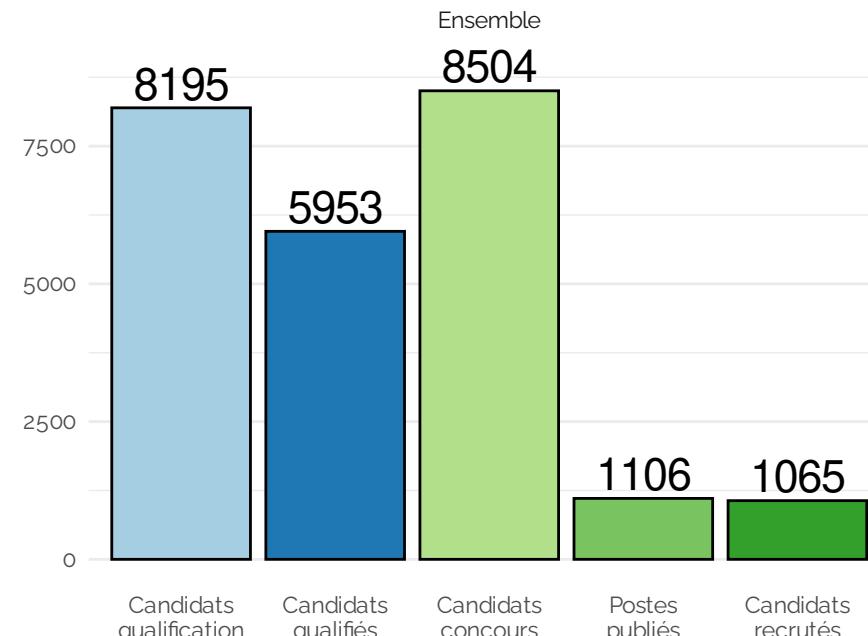
Représentation en colonnes des effectifs aux différentes étapes du recrutement des enseignants-chercheurs, pour la dernière année disponible.

Cette représentation propose un profil visuel de la sélection.

### 2.3.2 Diagramme de Sankey

Représentation en flux des effectifs aux différentes étapes du recrutement des enseignants-chercheurs, pour la dernière année disponible.

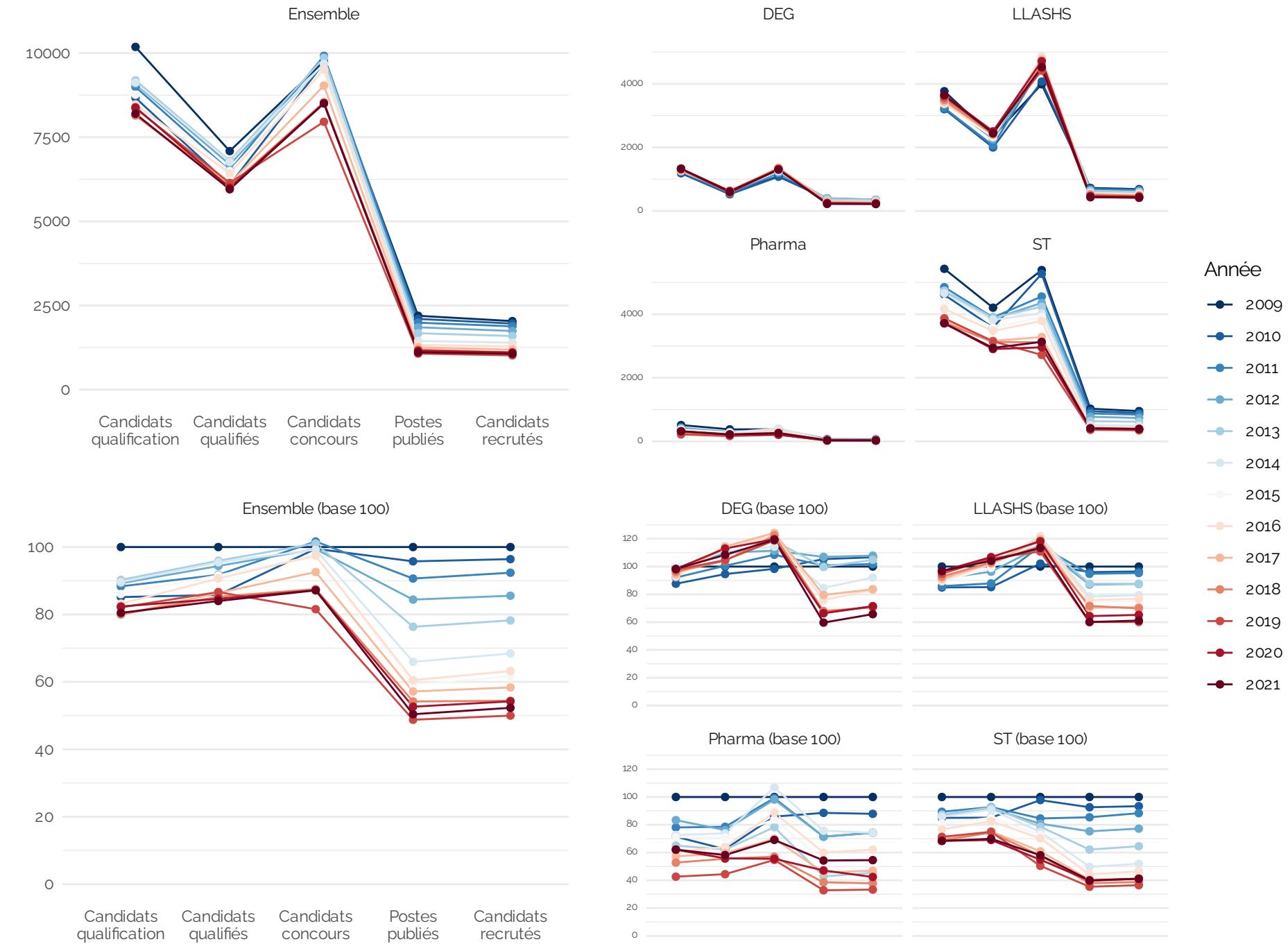
Le flux « échec » (en rouge) cumule l'échec à la qualification et au concours.



### 2.3.3 Représentation en segments

Représentation en segments des effectifs aux différentes étapes du recrutement des enseignants-chercheurs, pour toutes les années disponibles.

Moins facile à lire, cette représentation permet cependant d'apprécier l'évolution dans le temps des effectifs.



## 2.4 Tension à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur.

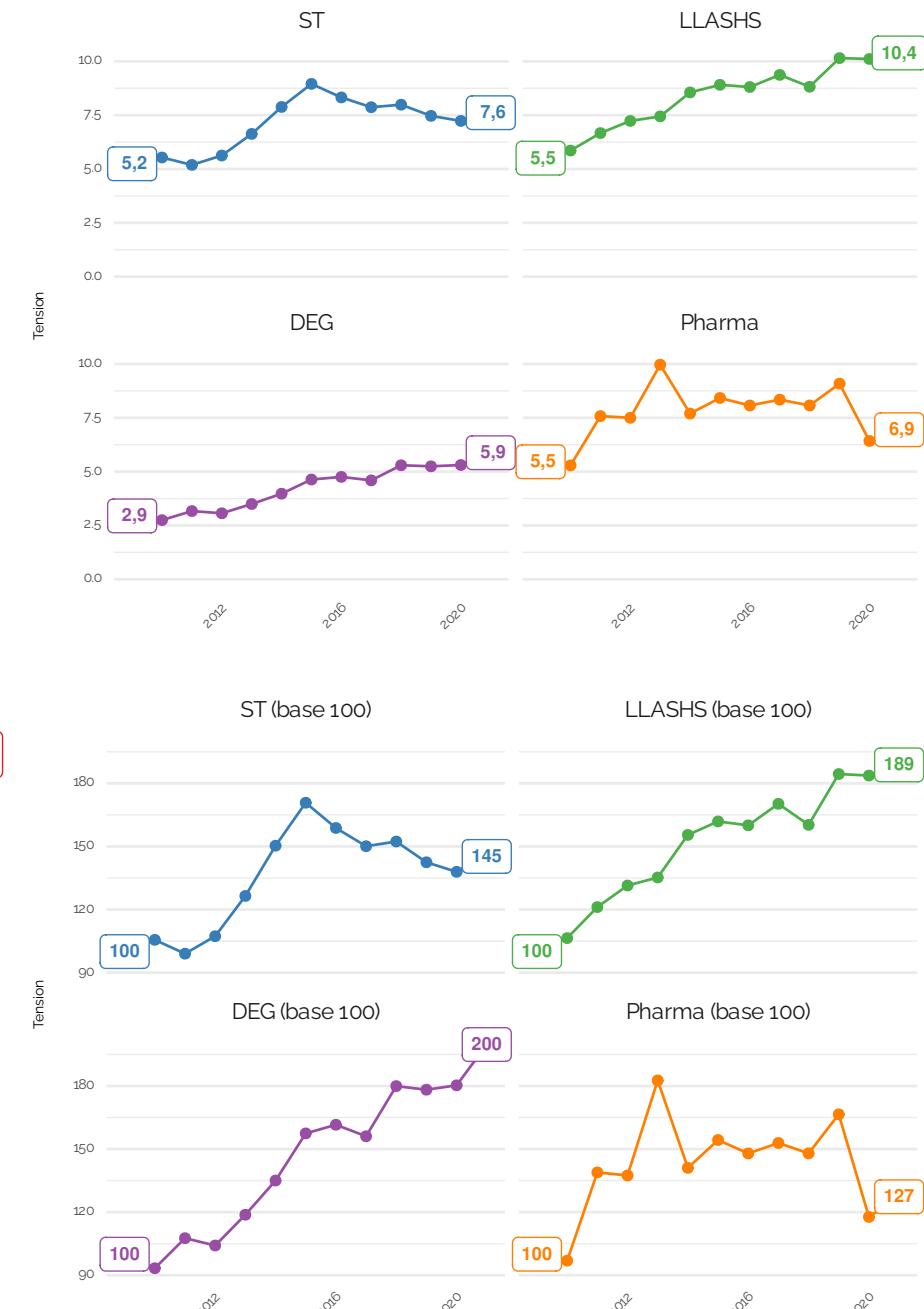
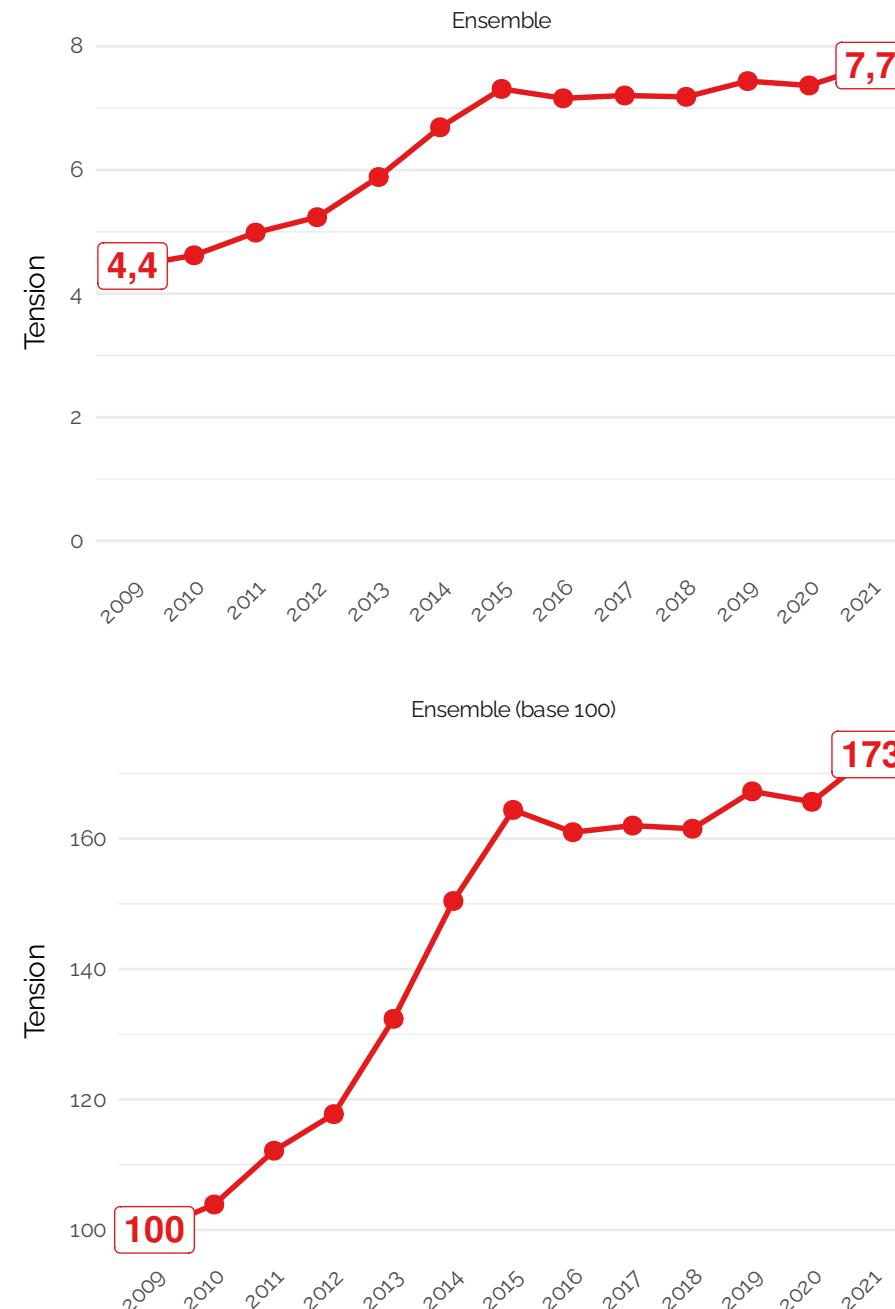
**Définition** : nombre de candidats par poste ouvert au concours

La tension présente une triple interprétation :

- pour l'Etat, elle mesure l'attractivité des carrières;
- pour les établissement, elle mesure l'attractivité des postes mis au concours;
- pour les candidats, elle mesure la compétition.

Des carrières attractives augmentent la tension, mais une tension haute diminue l'attractivité des carrières. Cette dynamique est soumise à un décalage temporel d'environ 5 à 10 ans, temps entre la décision de s'inscrire en doctorat et celle de participer au concours de recrutement.

Le risque systémique principal est « l'effet accordéon » : des périodes avec très peu de postes pour beaucoup de candidats, suivies de périodes avec beaucoup de postes pour très peu de candidats.



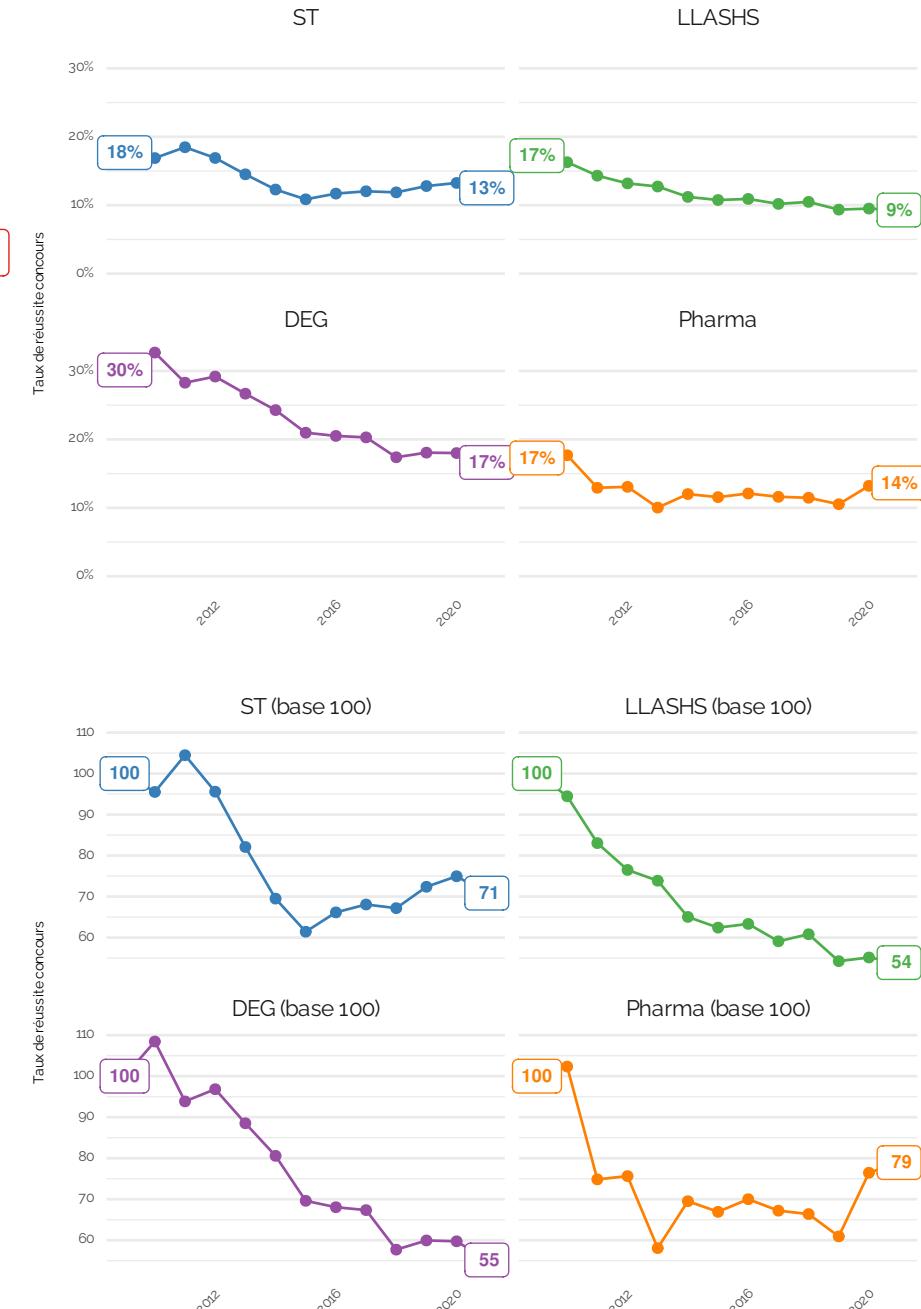
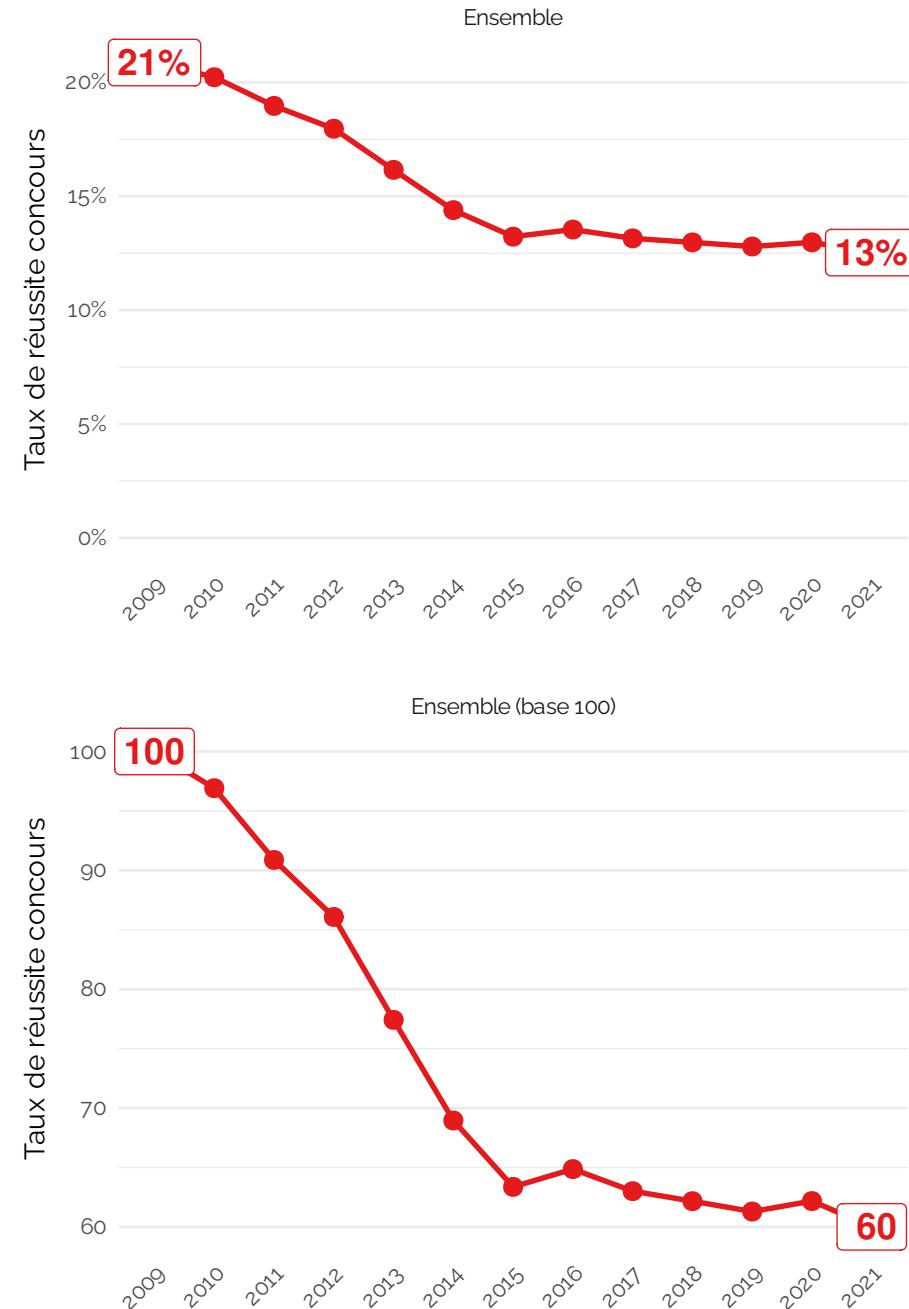
## 2.5 Taux de réussite à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

**Définition :** nombre de recrutés par candidat.e.

Le taux de réussite est proche de l'inverse du taux de tension :

- pour l'Etat et les établissements, il mesure la qualité du recrutement : plus le taux est bas, plus on estime que les candidats recrutés sont de grande qualité;
- pour les candidats, il mesure le risque de précarité à la sortie du doctorat : plus le taux est bas, plus le risque de se retrouver « sans poste » est grand.

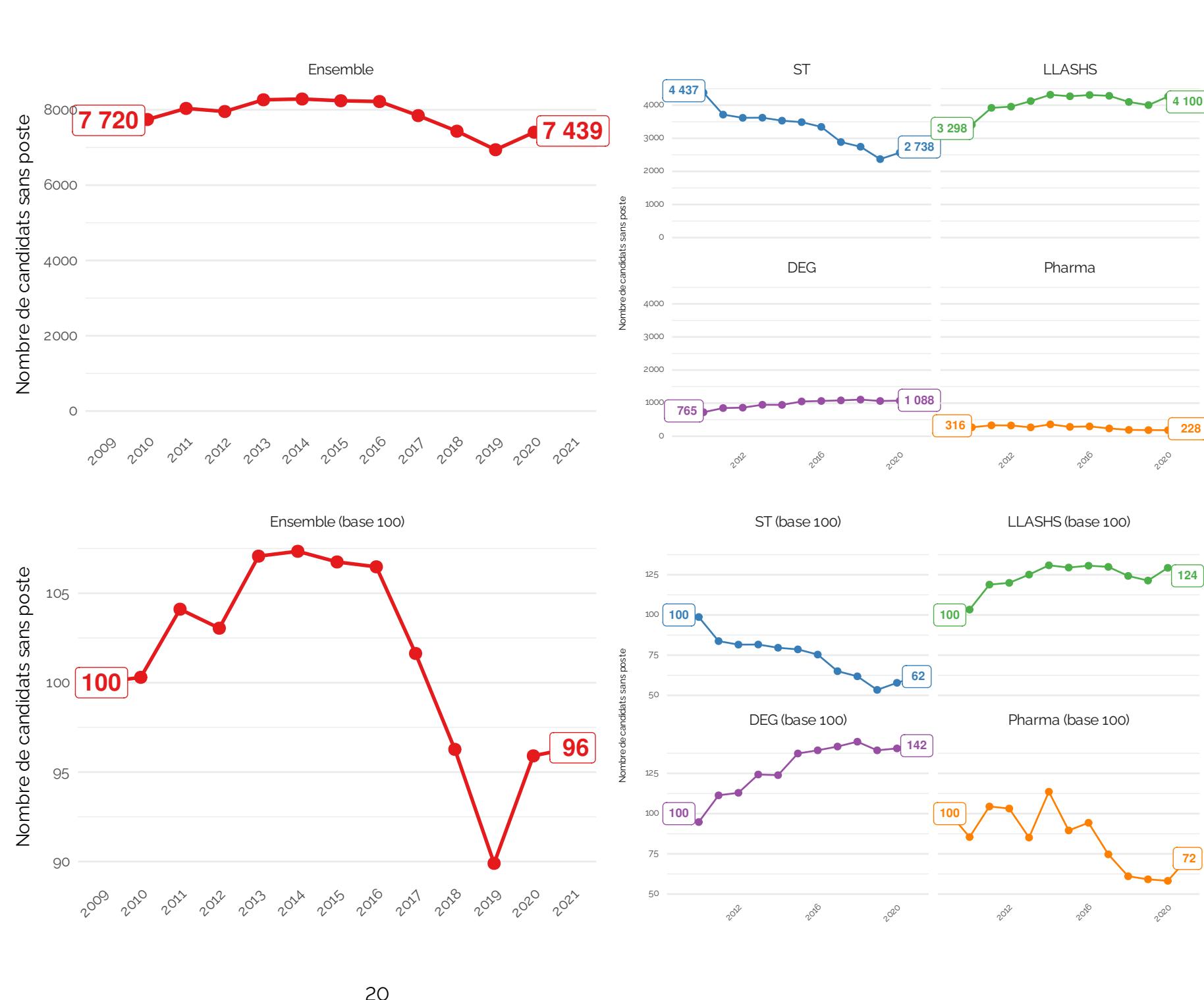
Les mêmes observations s'appliquent qu'au Taux de tension.



## 2.6 Candidats sans poste à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

**Définition :** différence entre candidats et recrutés au concours.

Le nombre de « sans poste » mesure le vivier, ou réservoir, de recrutement potentiel. Il varie en fonction de l'attractivité des carrières et du nombre de postes ouverts au concours, mais aussi des opportunités d'embauche en dehors du milieu académique.

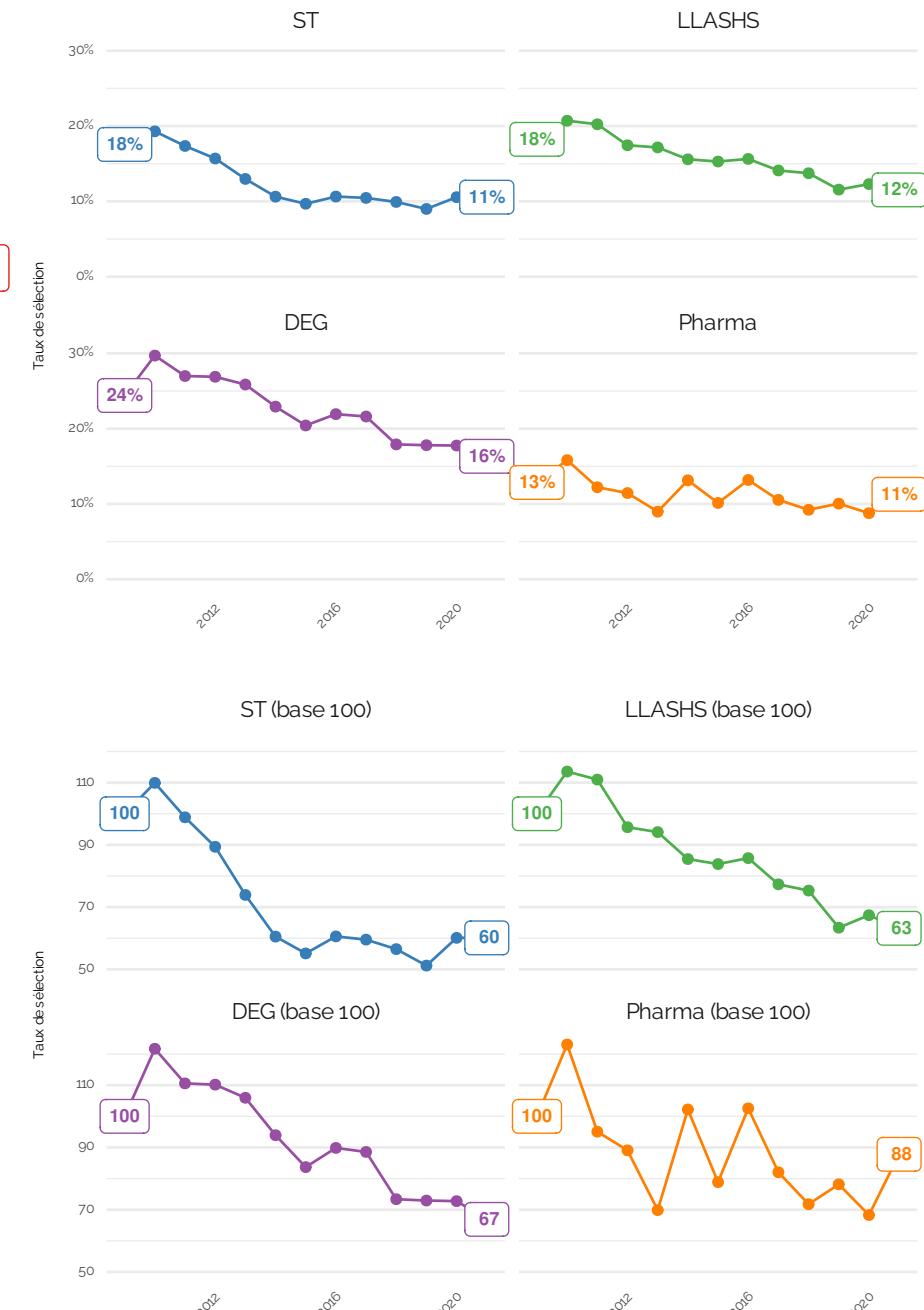
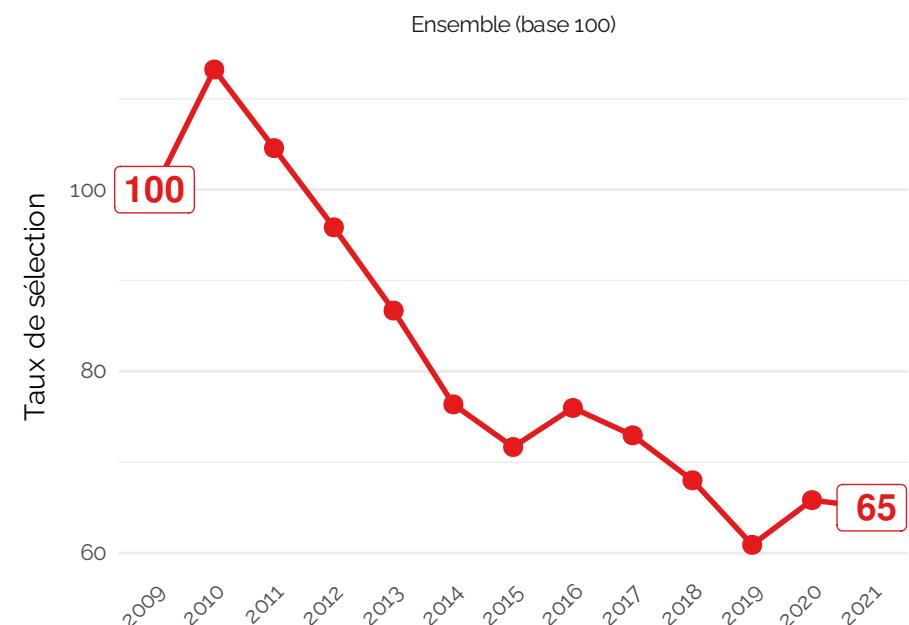
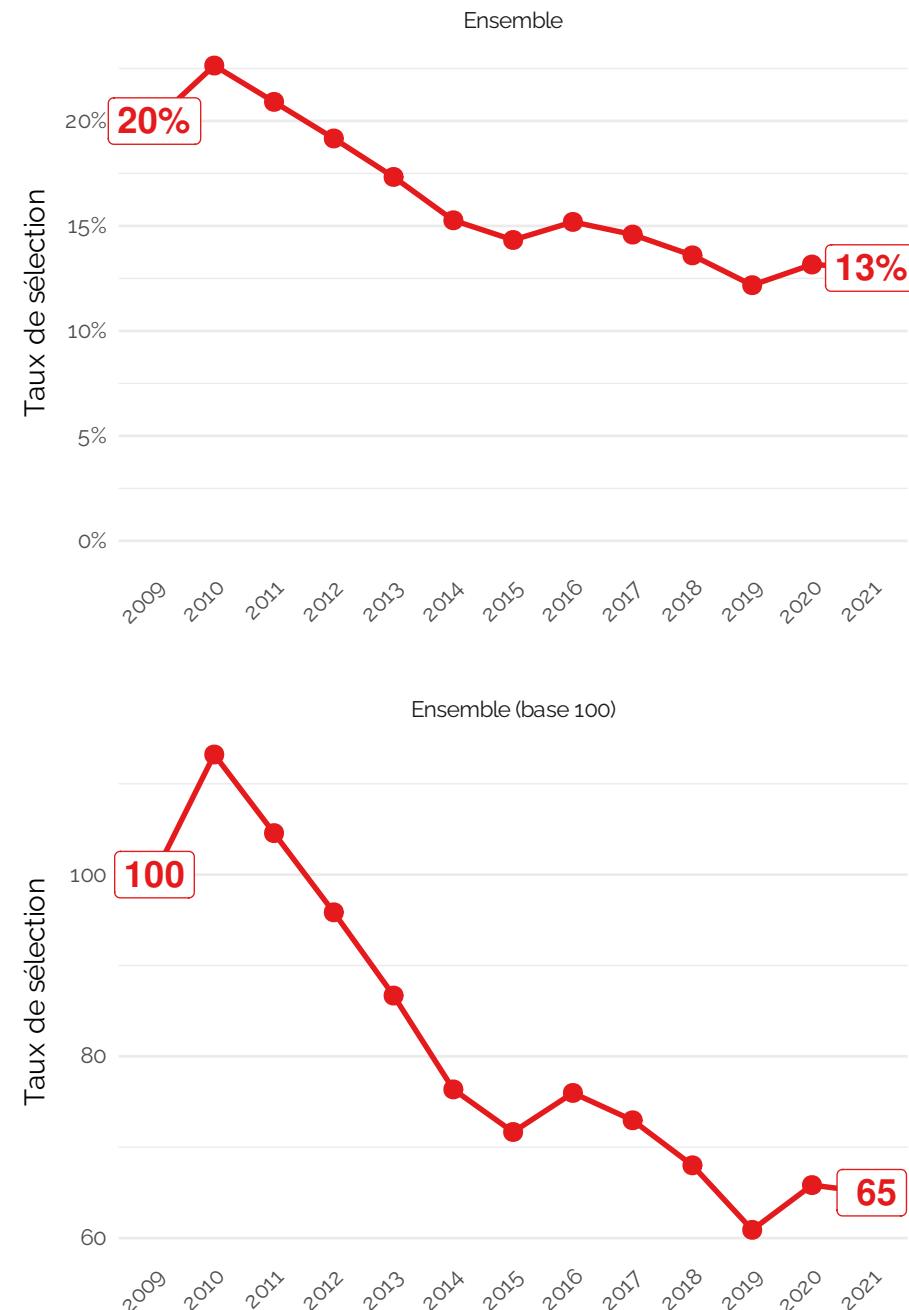


## 2.7 Taux de sélection à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

**Définition :** nombre de recrutés par candidats à la qualification.

Le taux de sélection est une mesure de la difficulté d'entrer dans la carrière d'enseignant-chercheur, au travers des deux étapes de la sélection : qualification et concours.

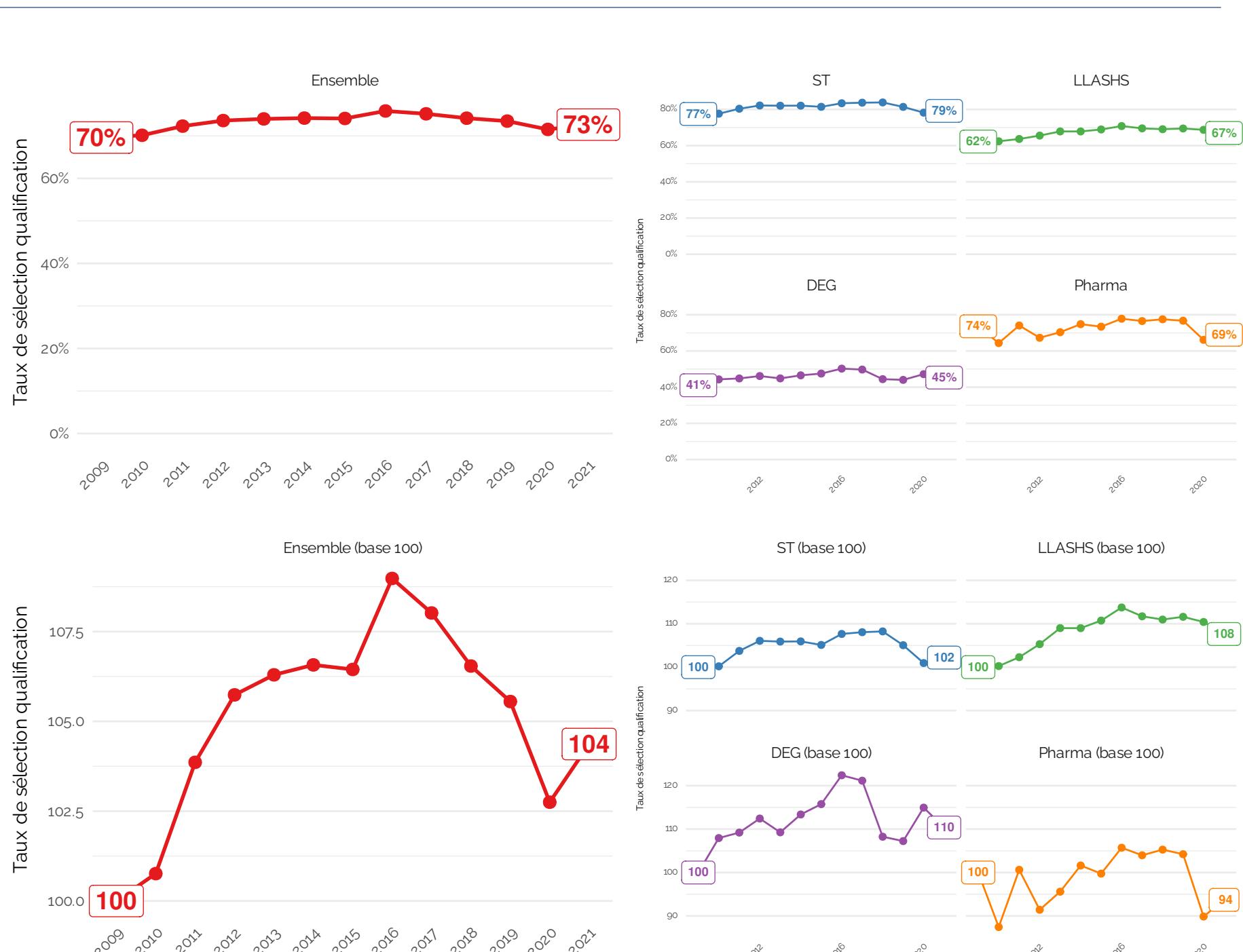
*Attention :* les qualifiés de l'année ne candidatent pas forcément dans l'année, et les candidats ne sont pas forcément qualifiés dans l'année, mais cette mesure est moins sensible à l'accumulation de candidats sans postes qui recandidatent.



## 2.8 Taux de sélection par la qualification à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

**Définition :** nombre de qualifiés par candidats à la qualification.

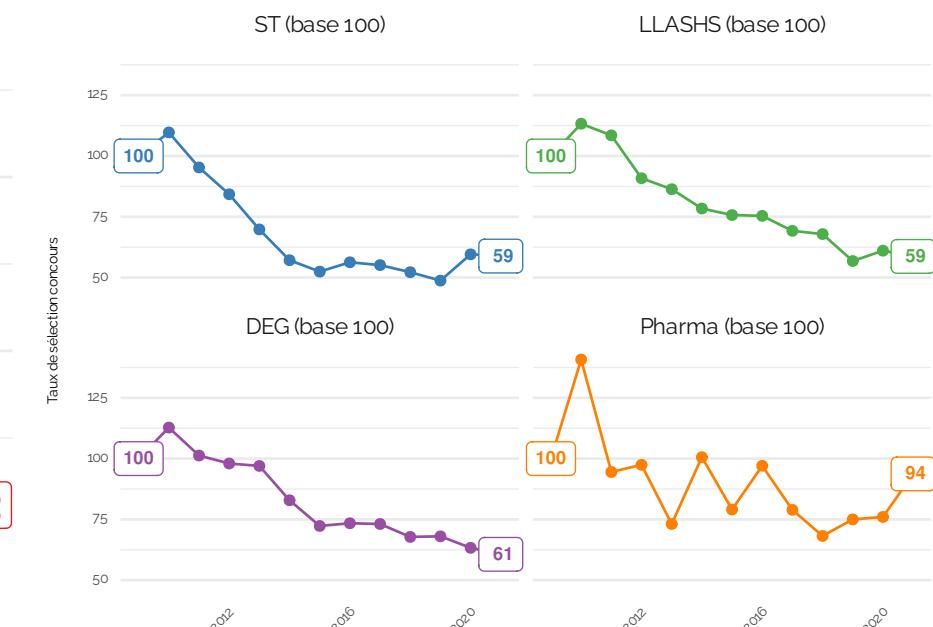
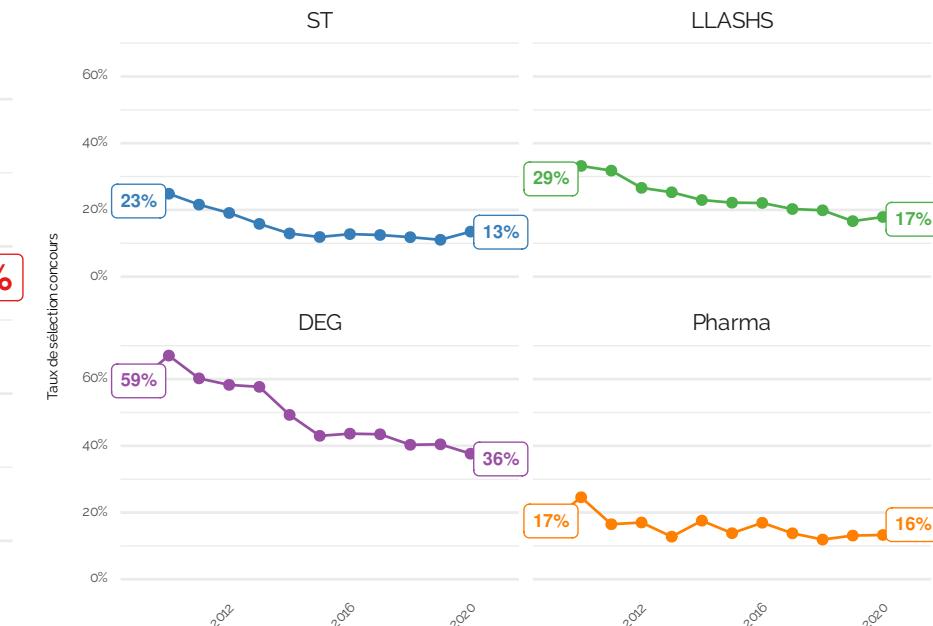
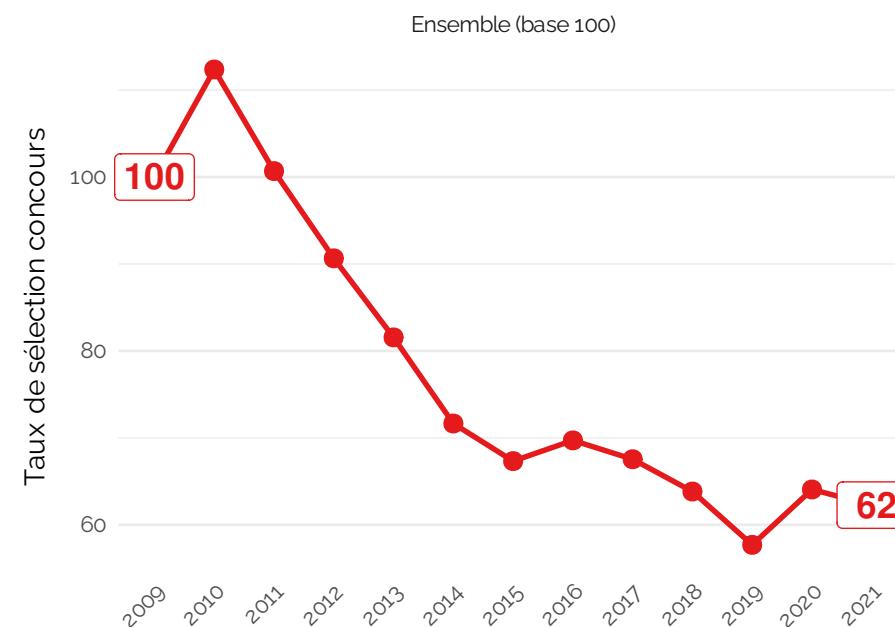
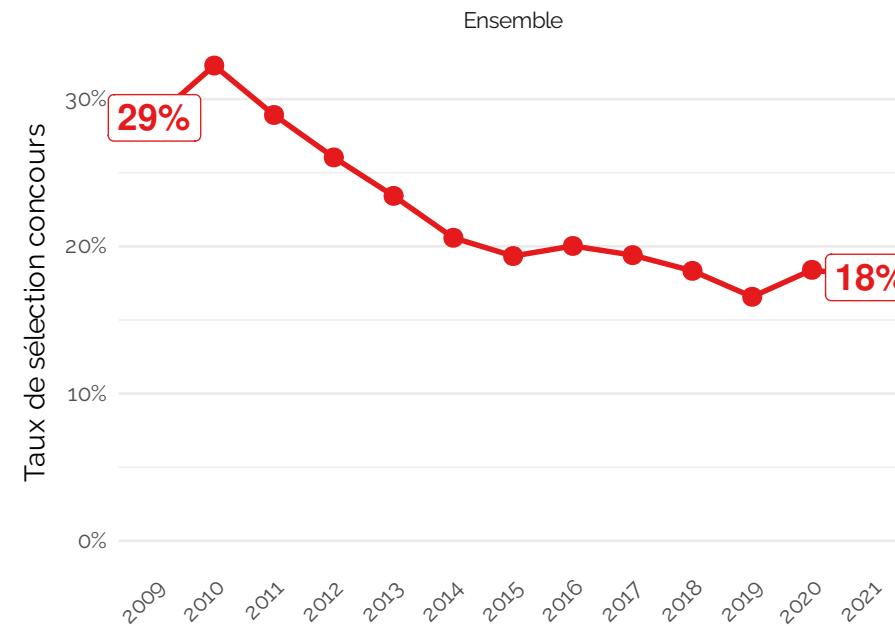
Le taux de sélection par la qualification mesure la part des lauréats lors de cette étape de sélection.



## 2.9 Taux de sélection par le concours à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

**Définition :** nombre de recrutés par qualifiés.

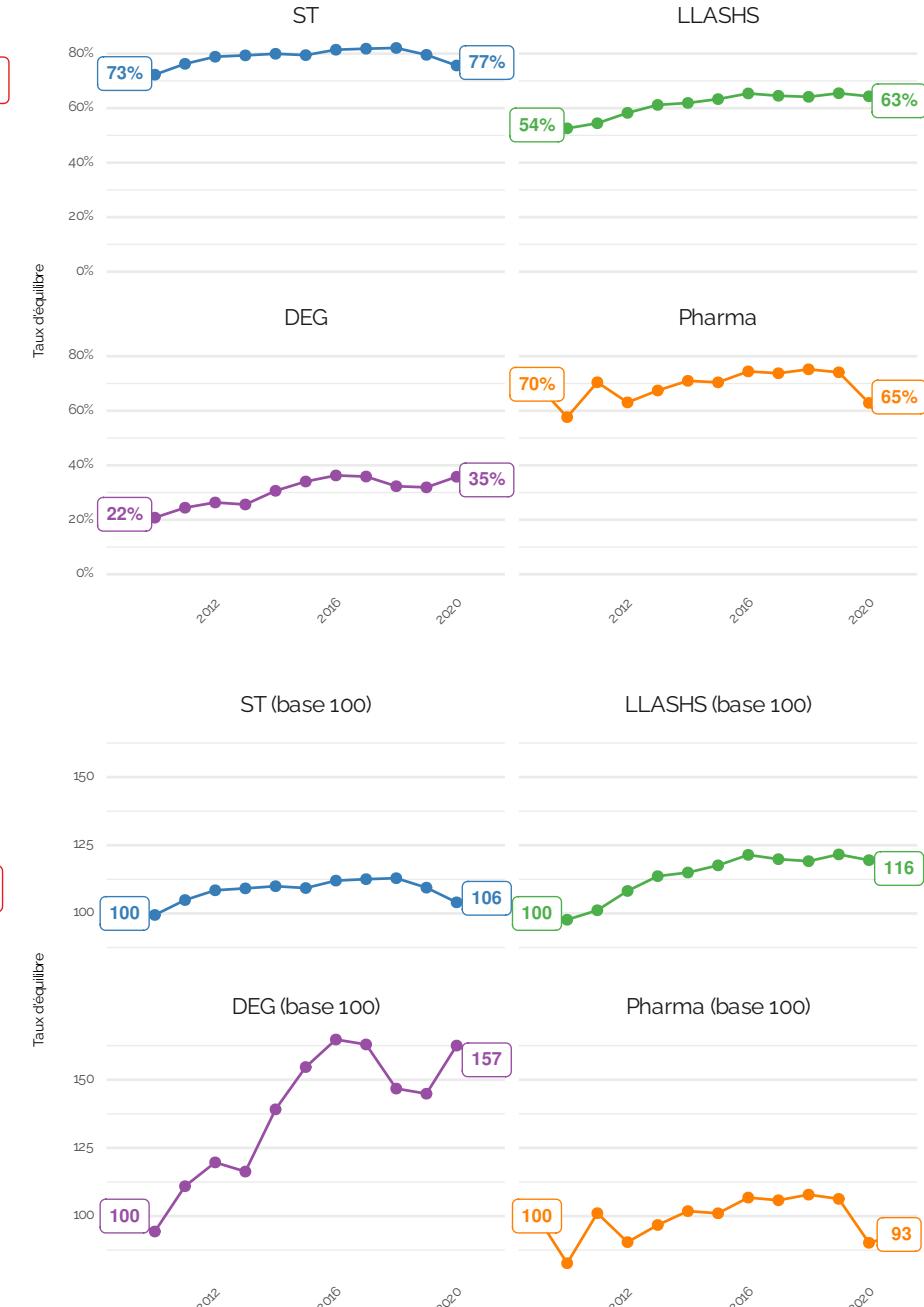
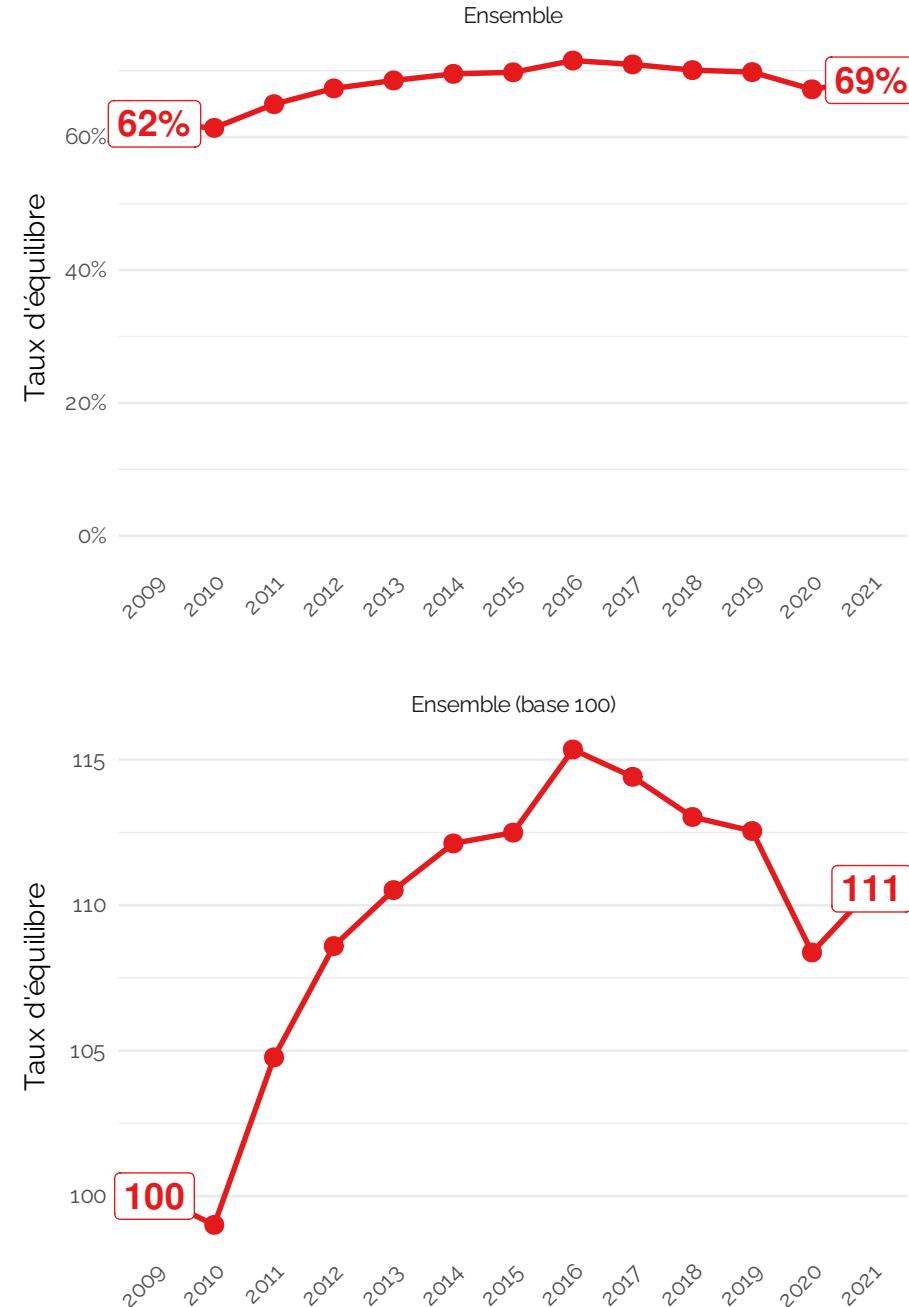
Le taux de sélection par le concours mesure la part des lauréats lors de cette étape de sélection.



## 2.10 Equilibre de la sélection qualification/concours à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

**Définition :** nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.

Ce taux mesure la part relative de la qualification et du concours dans la sélection à l'entrée de la carrière d'enseignant-chercheur : à 50%, qualification et concours ont la même part; plus le taux est élevé, plus le concours occupe une grande part.



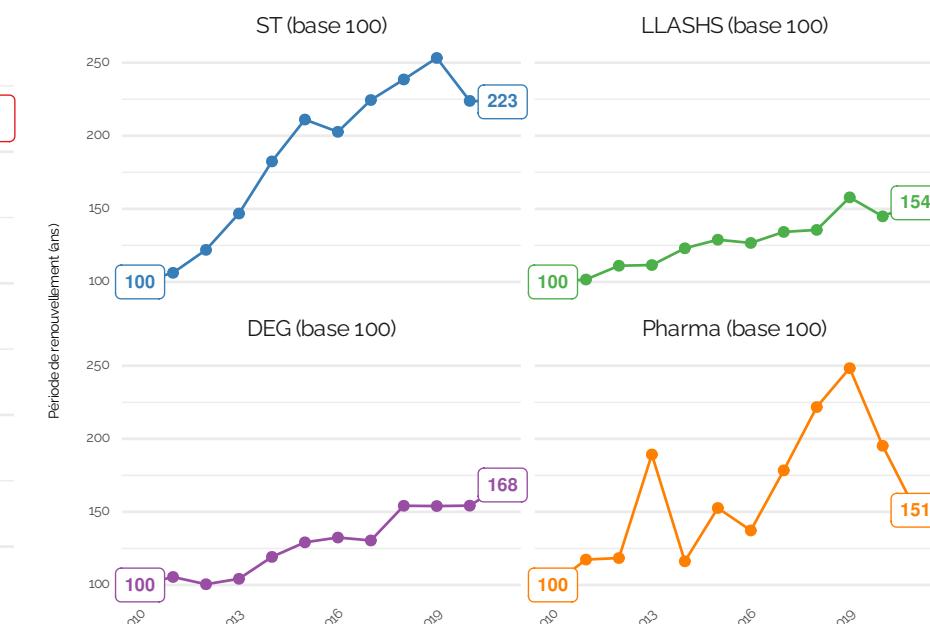
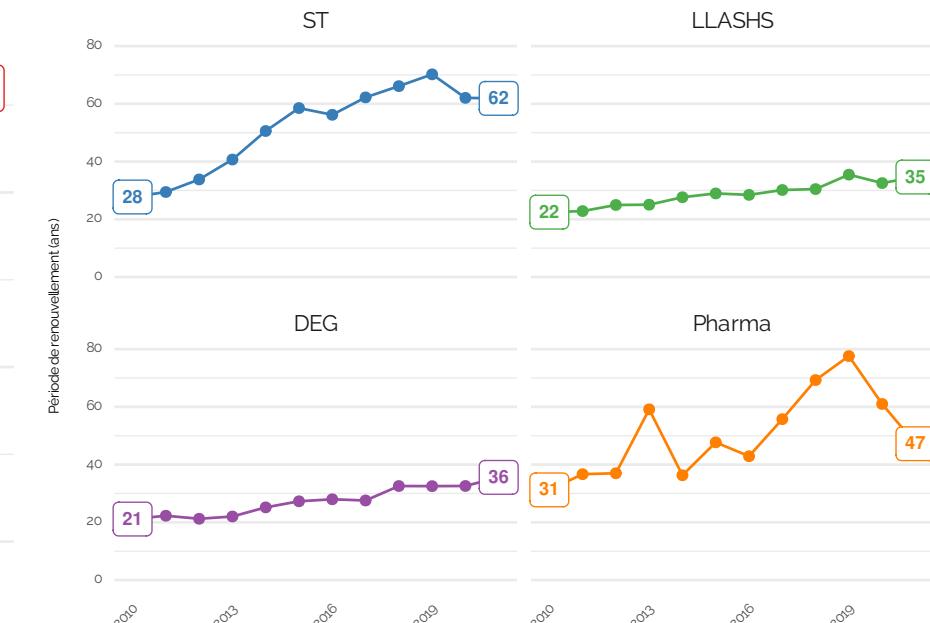
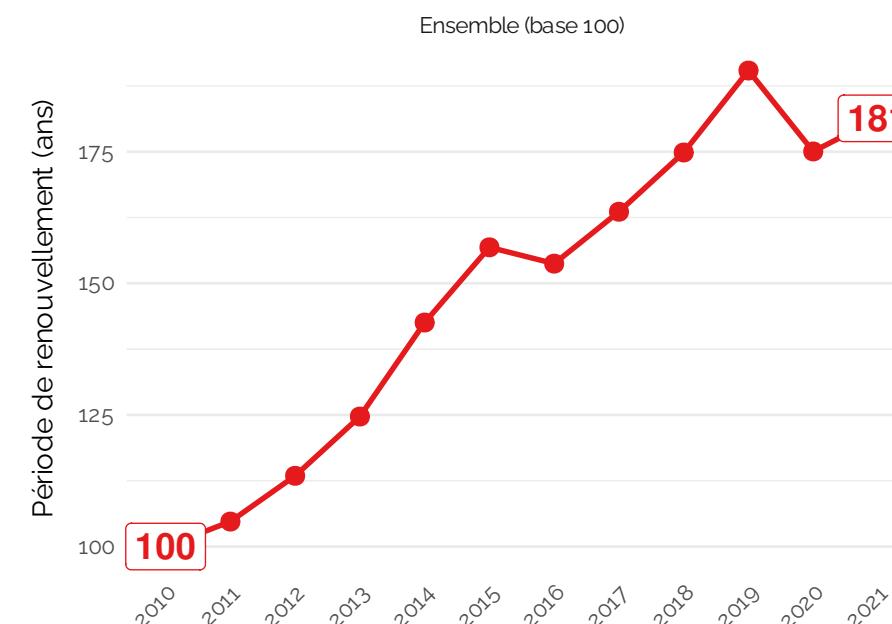
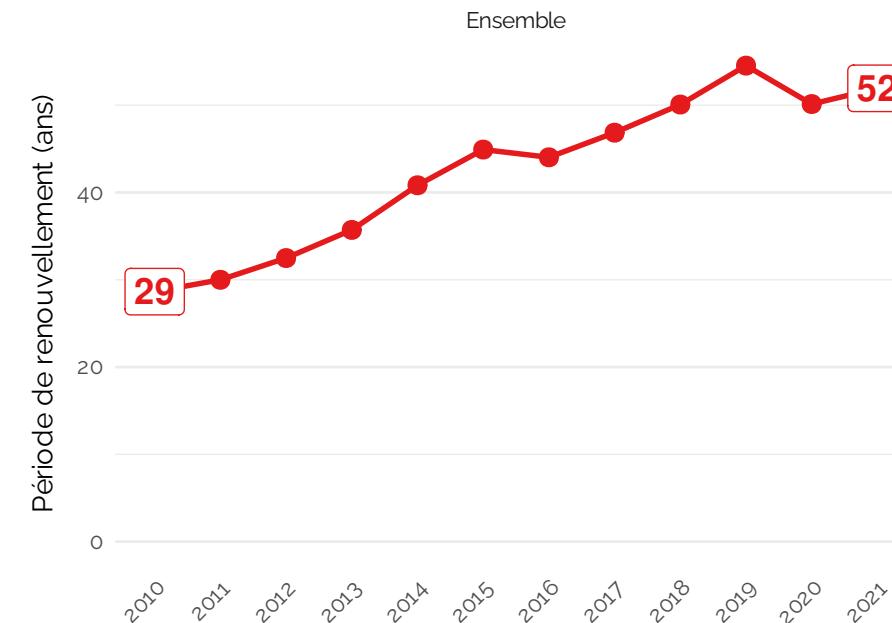
## 2.11 Période nécessaire au renouvellement des effectifs enseignant-chercheur titulaire

**Définition** : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.

Cette période mesure le nombre d'années nécessaires au renouvellement de la totalité des effectifs actuels, au rythme de recrutement actuel.

Un seuil peut être grossièrement défini autour de 29 ans, correspondant à la différence entre l'âge moyen de recrutement des MCF (34 ans) et l'âge moyen de départ à la retraite (63 ans). En dessous, le renouvellement se fait plus vite que de nécessaire pour conserver les mêmes effectifs, au dessus le renouvellement se fait plus lentement que de nécessaire pour conserver les mêmes effectifs.

**Attention** : cette indicateur propose une lecture partielle, si elle n'est pas complétée notamment par le nombre de départs et la pyramide des âges.



# 3

## Groupes CNU

### 3.1 Groupe 1

#### Droit et science politique

Année de référence : 2021

##### Effectifs EC titulaires :

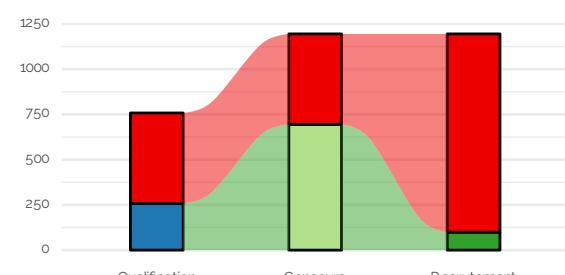
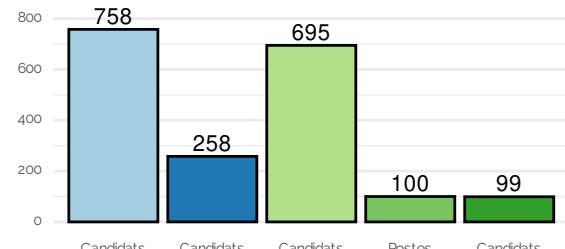
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3696	100
2021	3819	103

##### Postes (valeurs temporaires) :

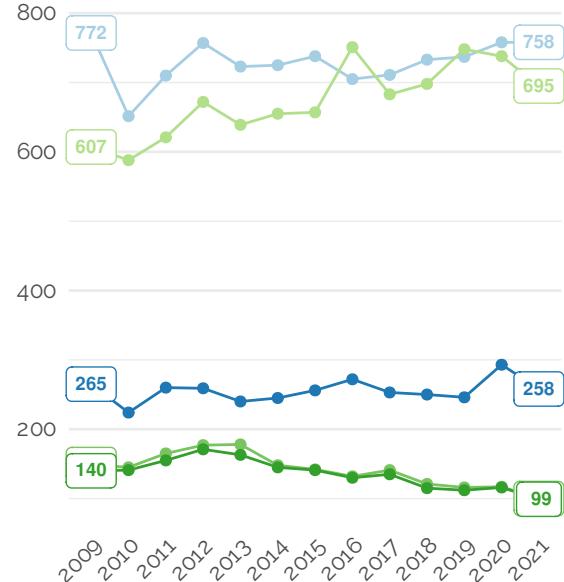
Année	Postes MCF
2022	120
2023	143

##### Définition des métriques :

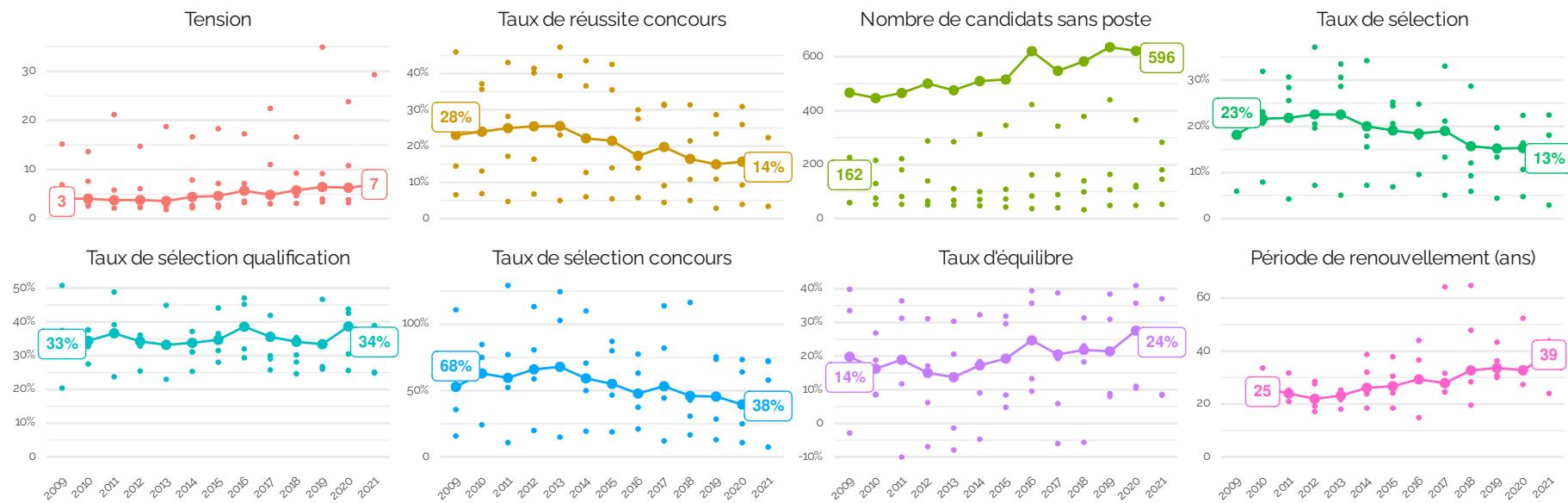
- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés



Périmètre    ● Groupe    ● Section



## 3.2 Groupe 2

### Sciences économiques et de gestion

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

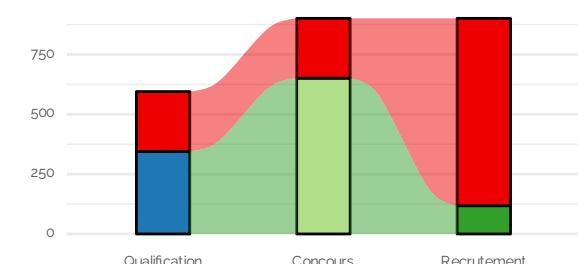
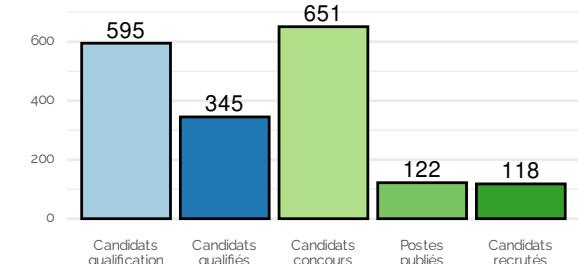
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3740	100
2021	3901	104

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	132
2023	148

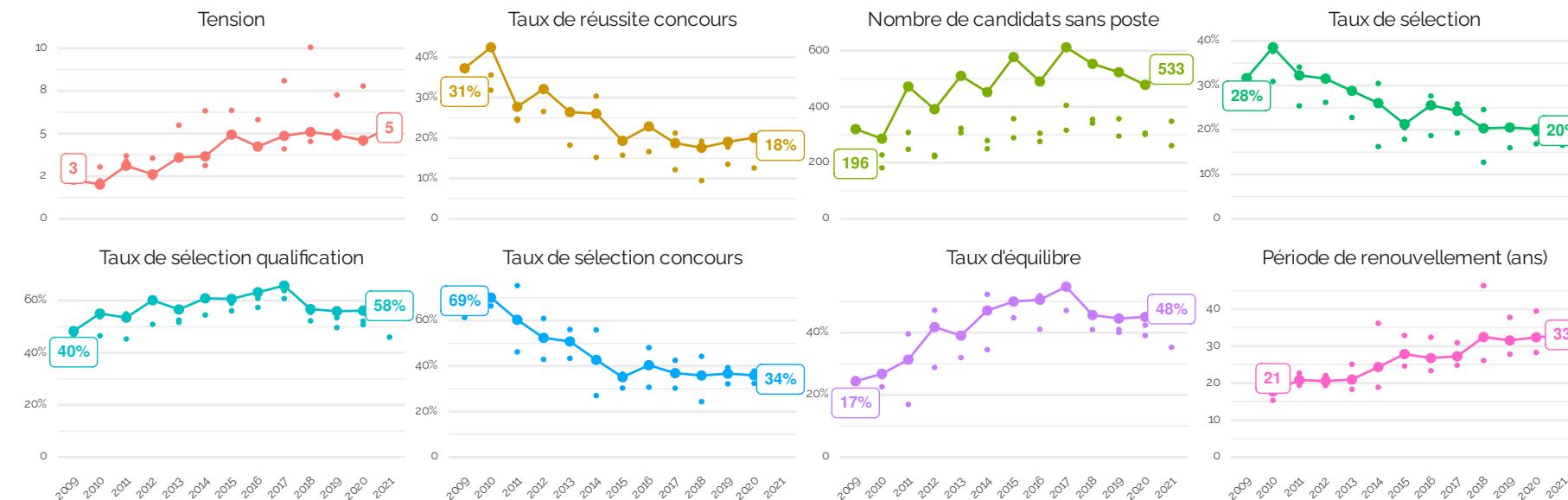
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    ● Groupe    • Section



### 3.3 Groupe 3

#### Littératures et Langues

Année de référence : 2021

##### Effectifs EC titulaires :

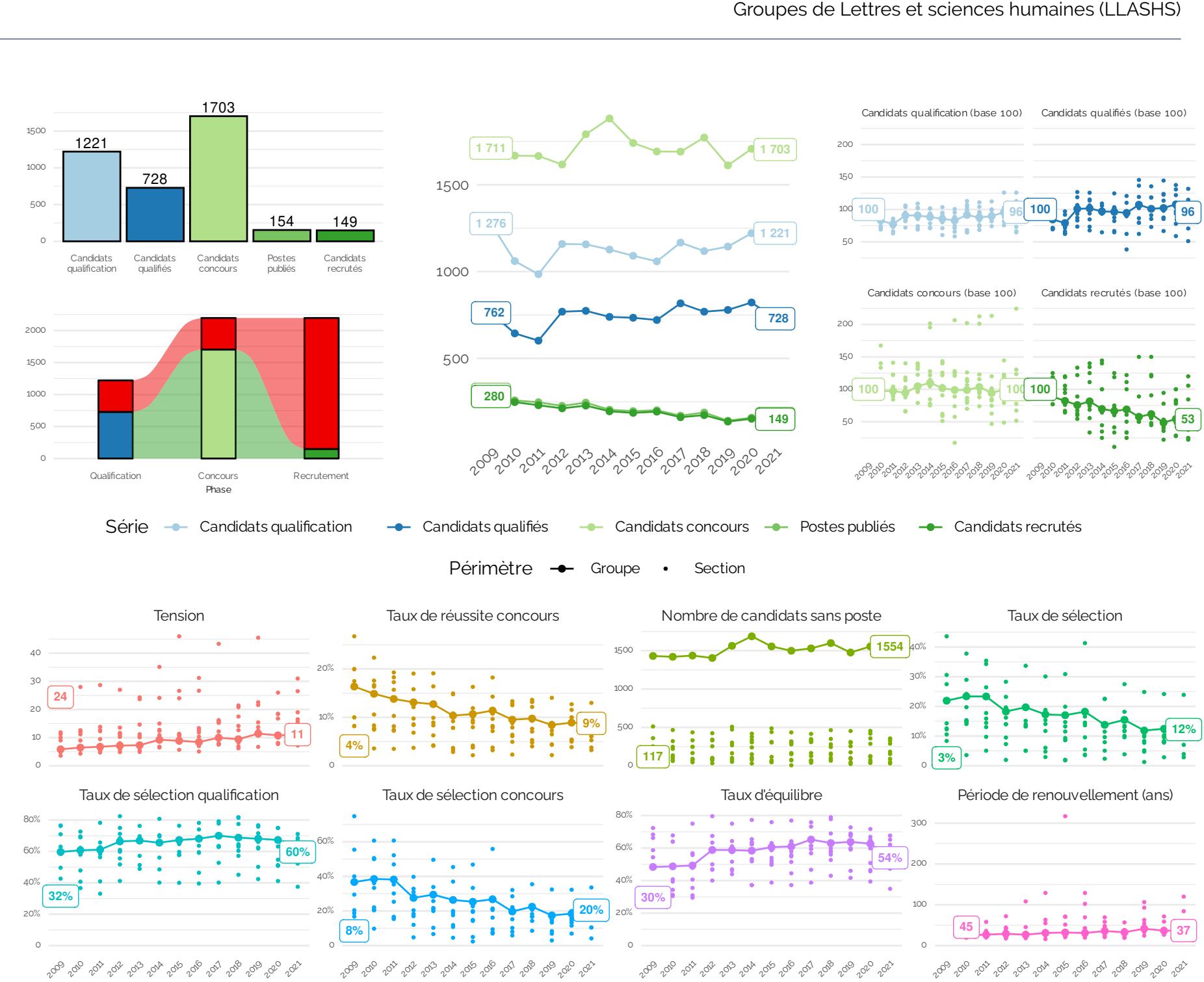
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6188	100
2021	5501	89

##### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	181
2023	196

##### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



### 3.4 Groupe 4

#### Sciences humaines et Histoire-Géographie

Année de référence : 2021

Effectifs EC titulaires :

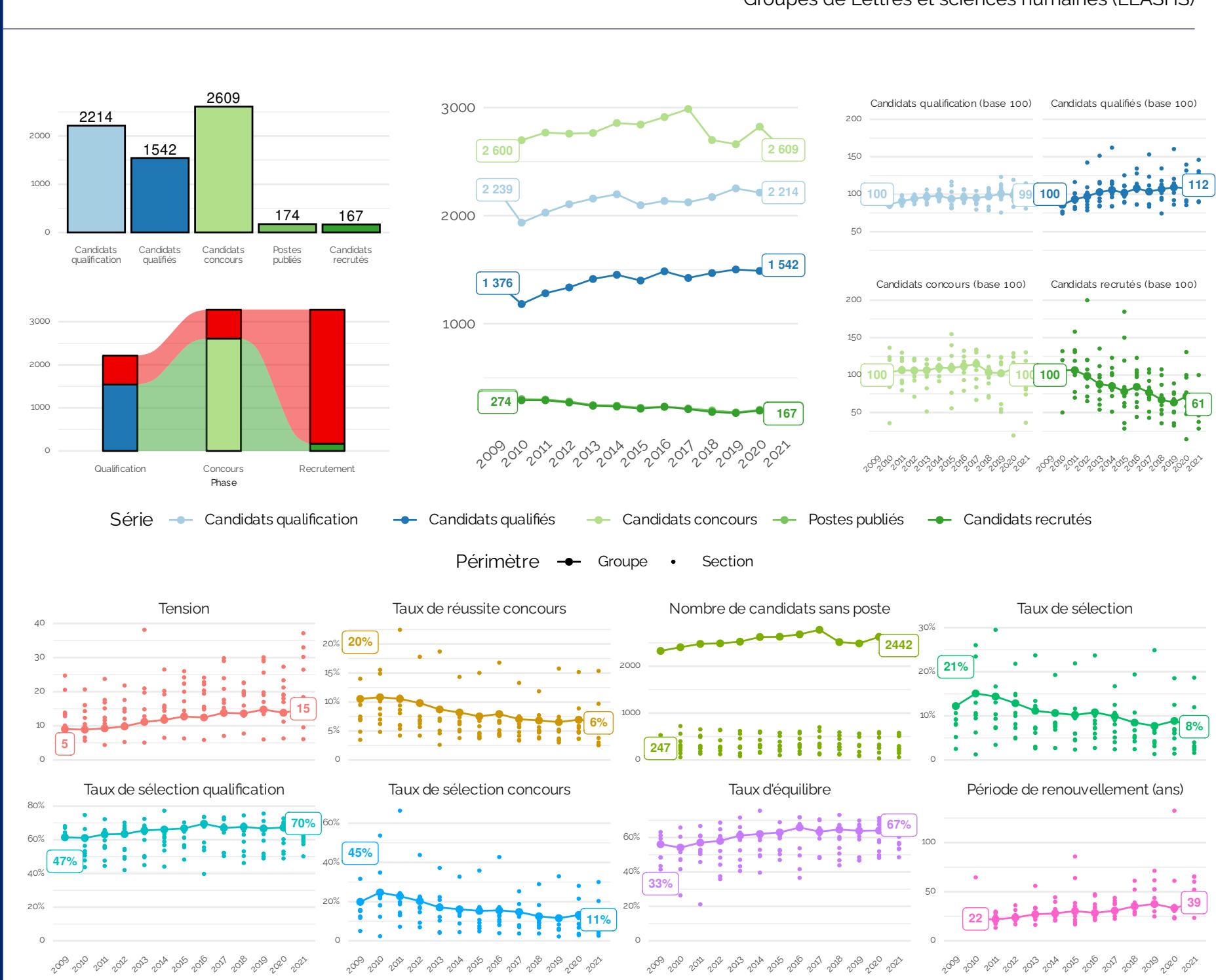
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6367	100
2021	6513	102

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	201
2023	251

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



### 3.5 Groupe 5

#### Mathématiques et Informatique

Année de référence : 2021

##### Effectifs EC titulaires :

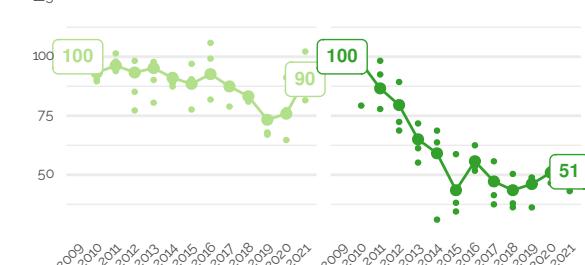
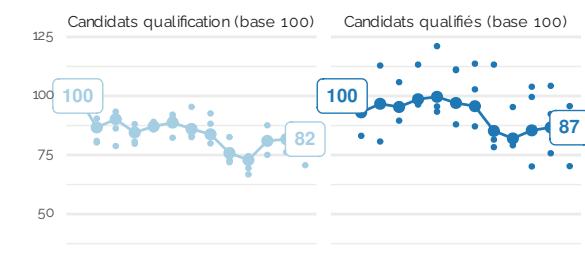
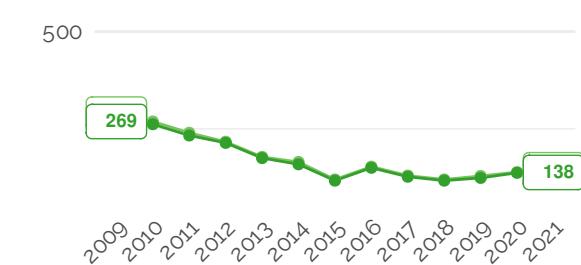
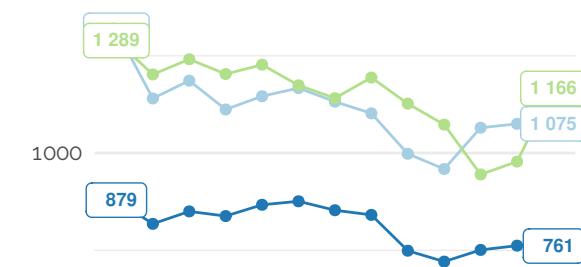
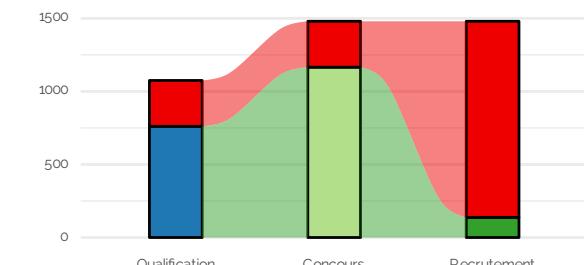
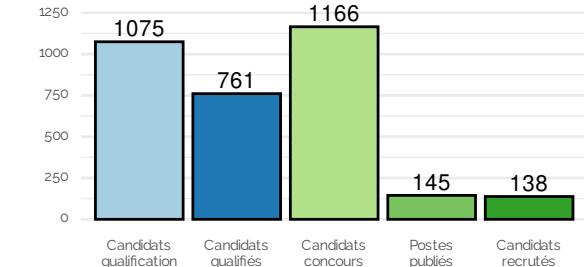
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6530	100
2021	6403	98

##### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	176
2023	189

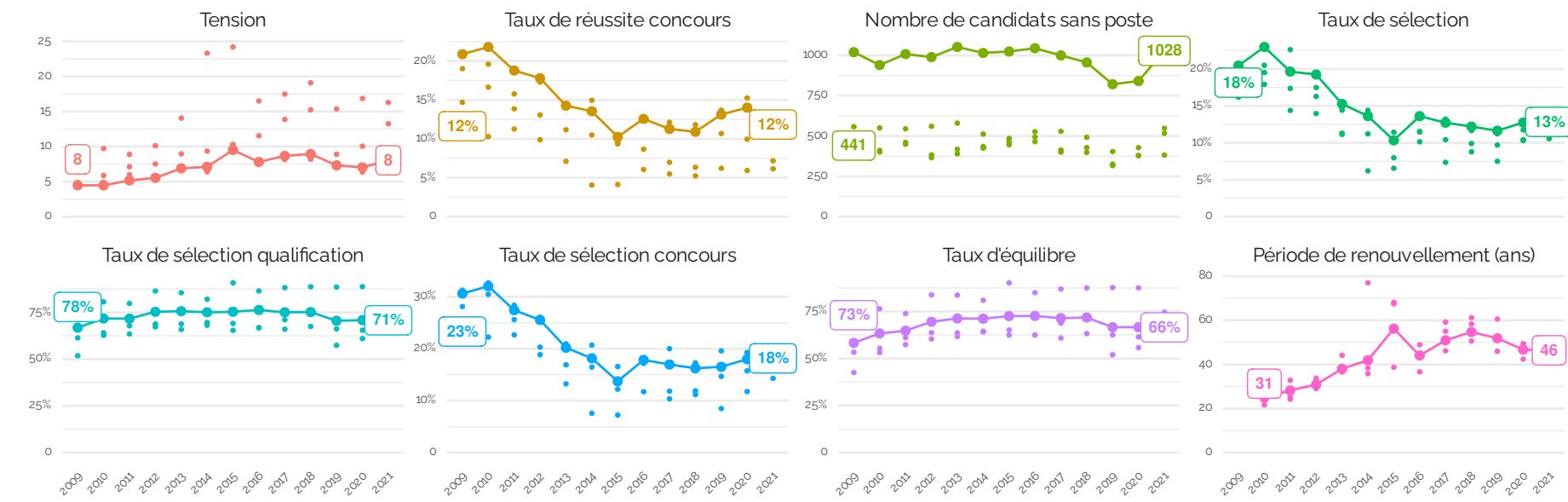
##### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    ● Groupe    ● Section



## 3.6 Groupe 6

### Physique

Année de référence : 2021

Effectifs EC titulaires :

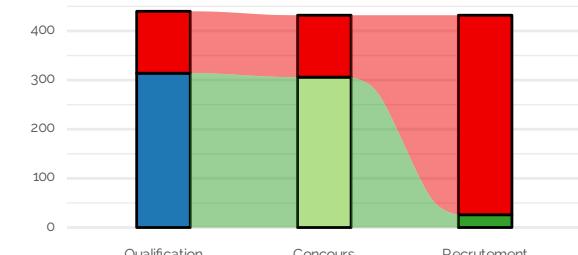
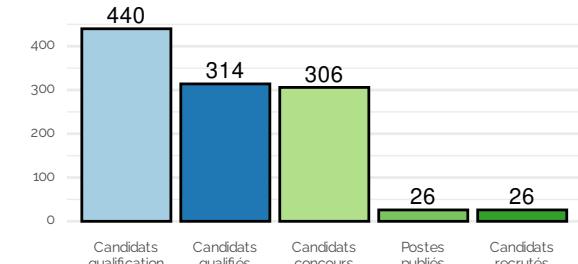
Année	Effectif	Valeur 100
2010	2471	100
2021	2315	94

Postes (valeurs temporaires) :

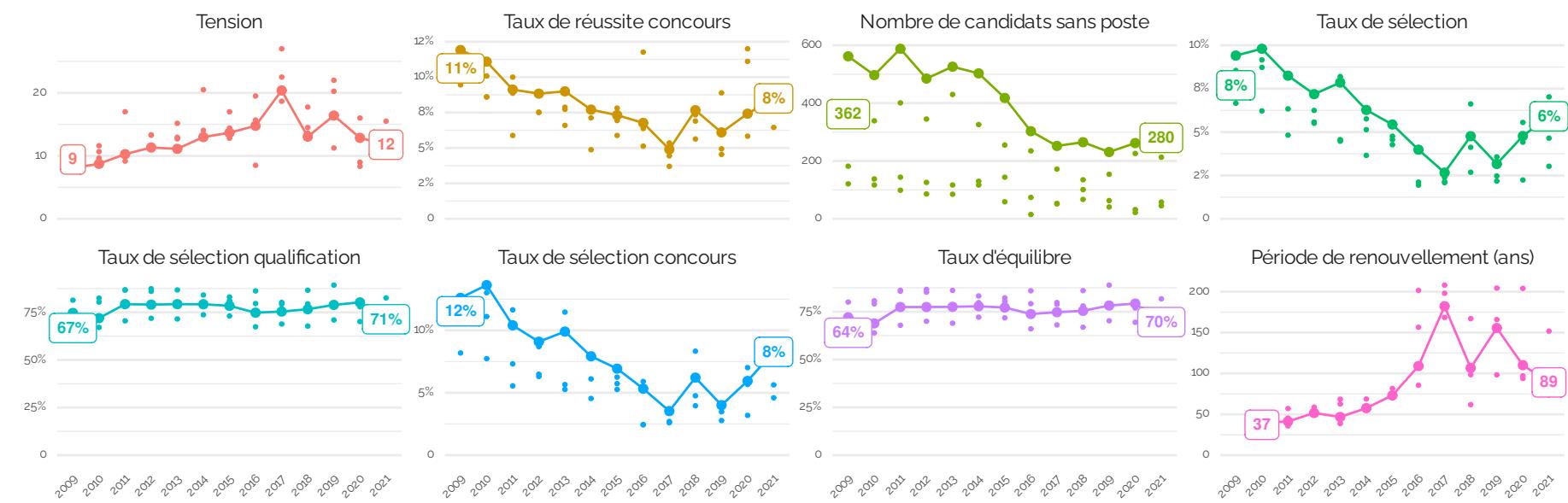
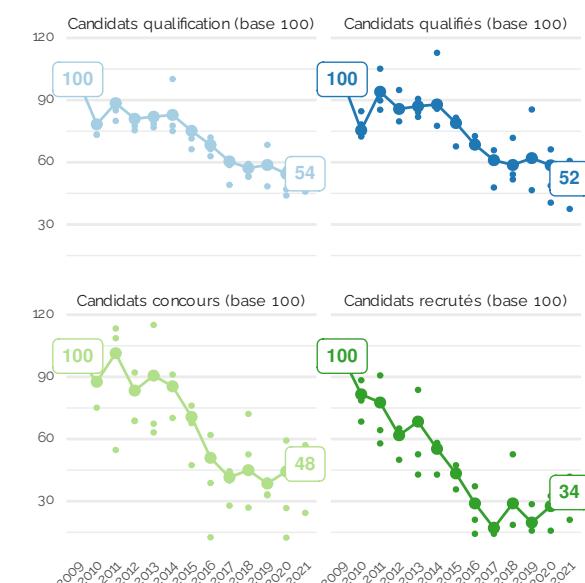
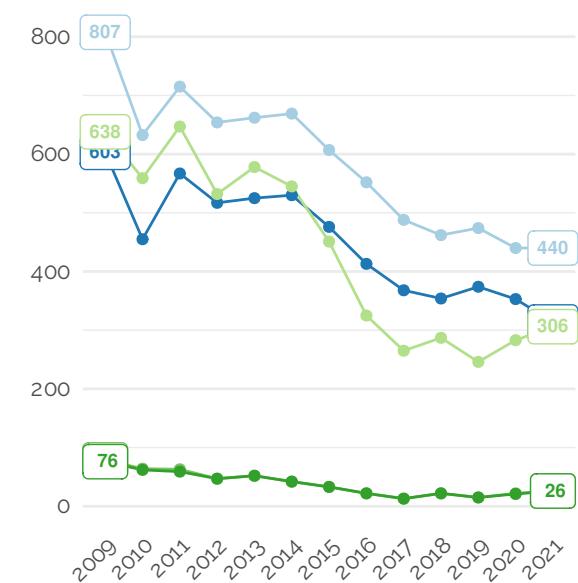
Année	Postes MCF
2022	27
2023	34

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés



### 3.7 Groupe 7

#### Chimie

Année de référence : 2021

##### Effectifs EC titulaires :

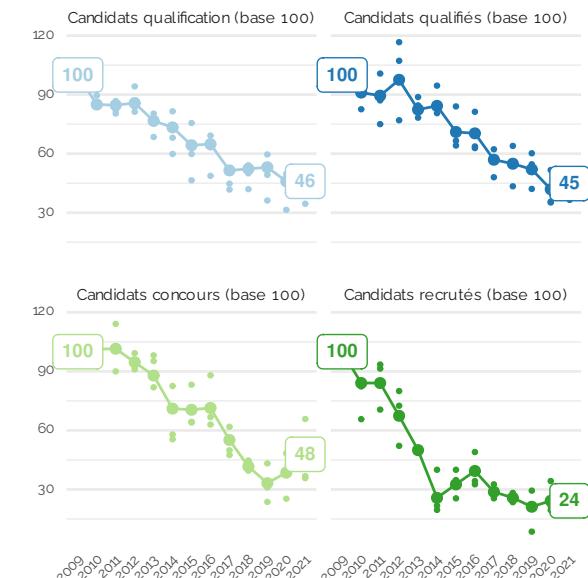
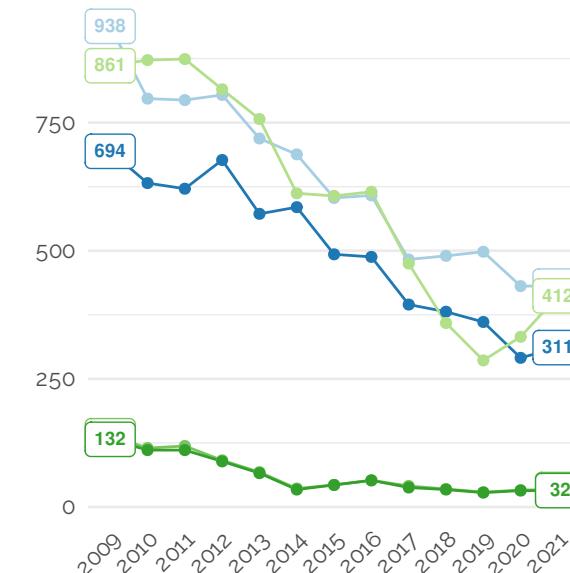
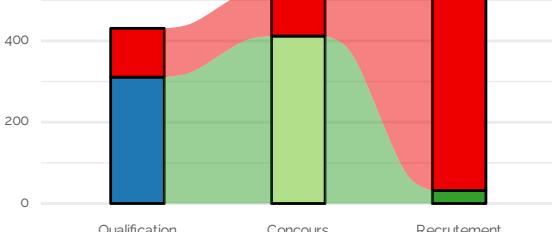
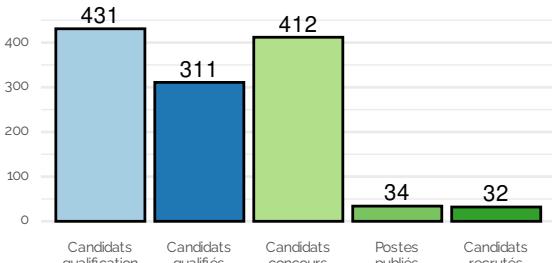
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3229	100
2021	3081	95

##### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	35
2023	47

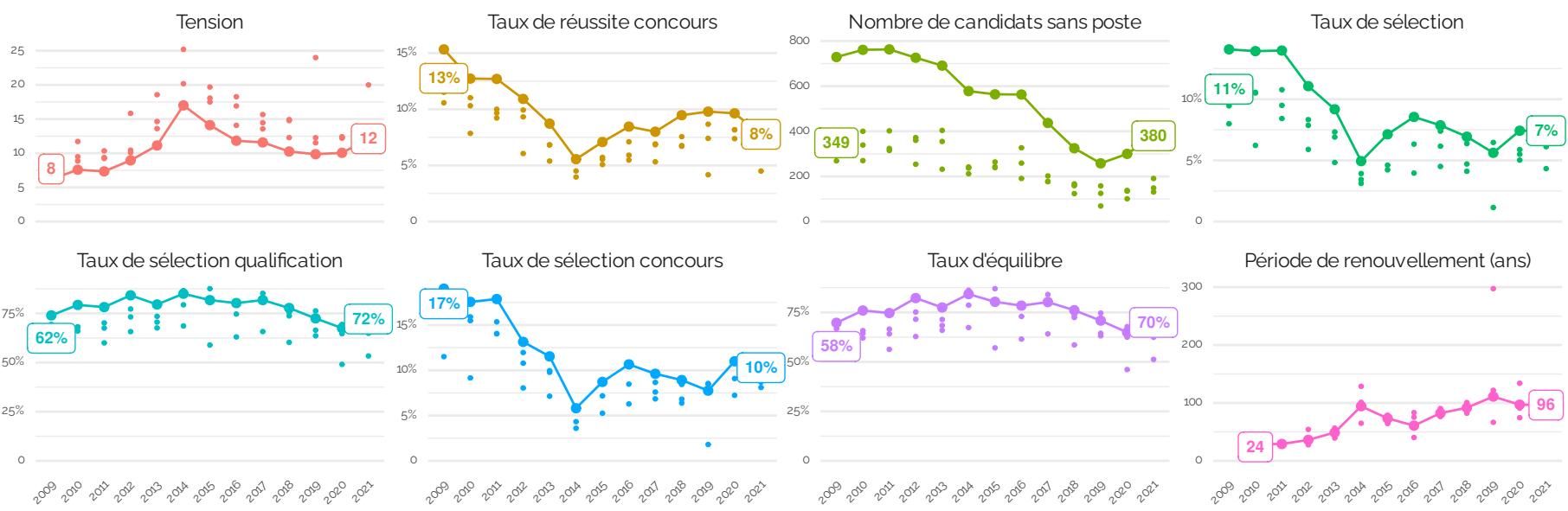
##### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    ● Groupe    • Section



## 3.8 Groupe 8

### Sciences de la Terre

Année de référence : 2021

Effectifs EC titulaires :

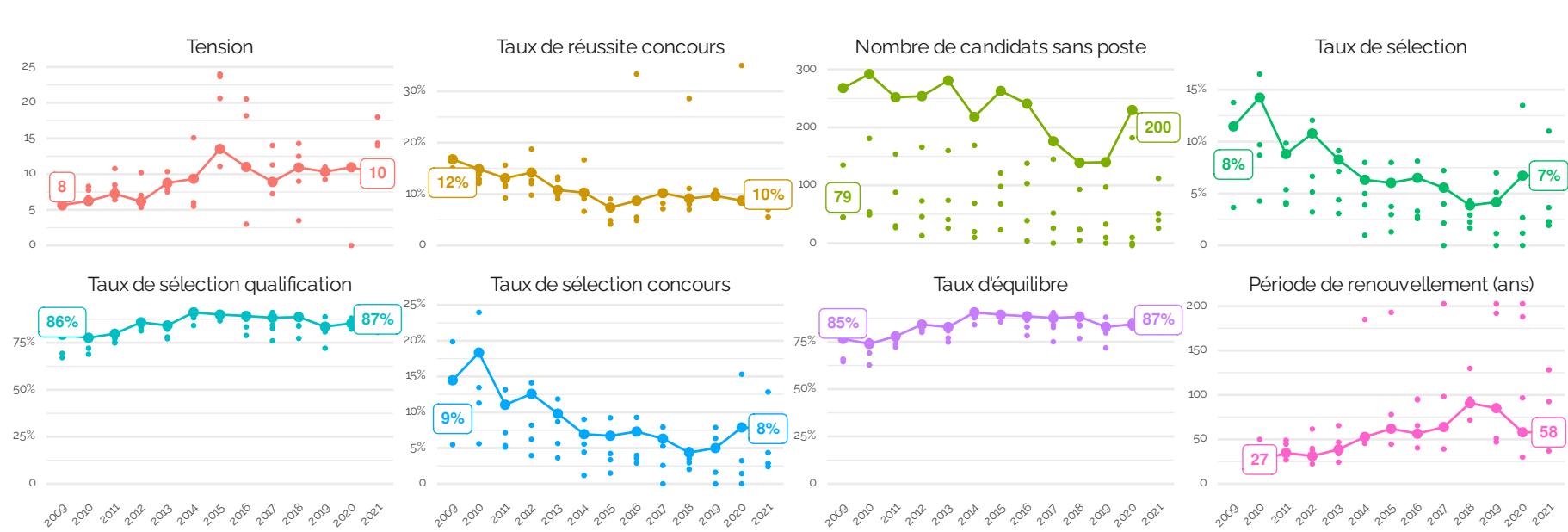
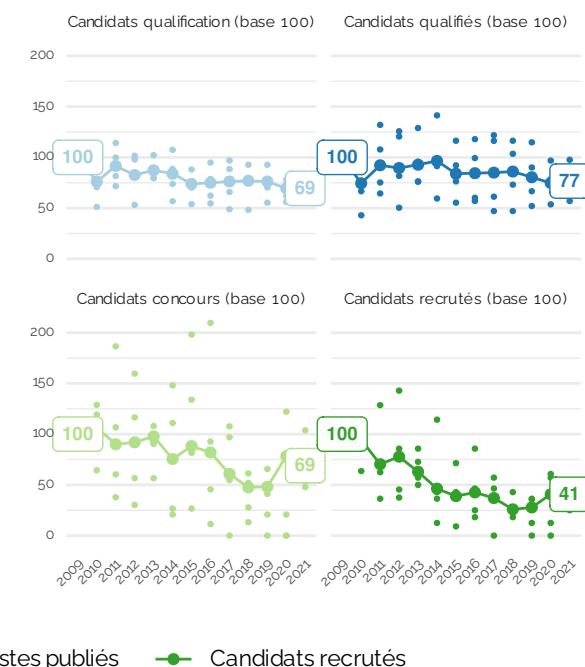
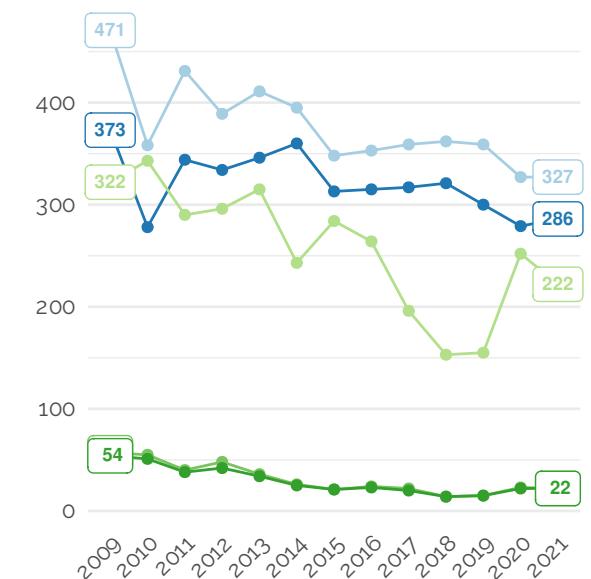
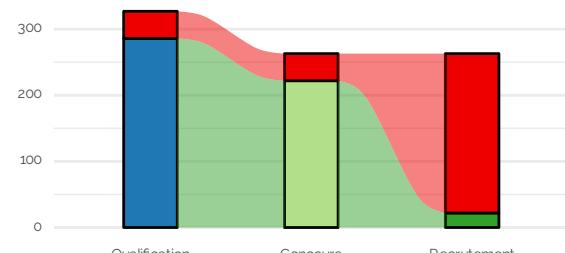
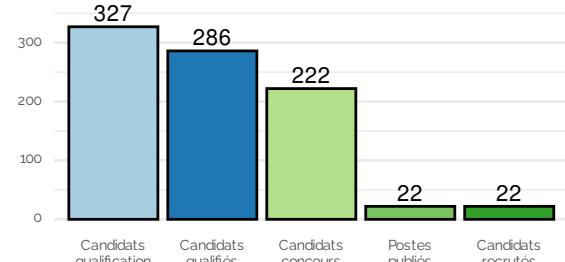
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1307	100
2021	1276	98

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	21
2023	26

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



### 3.9 Groupe 9

#### Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique

Année de référence : 2021

##### Effectifs EC titulaires :

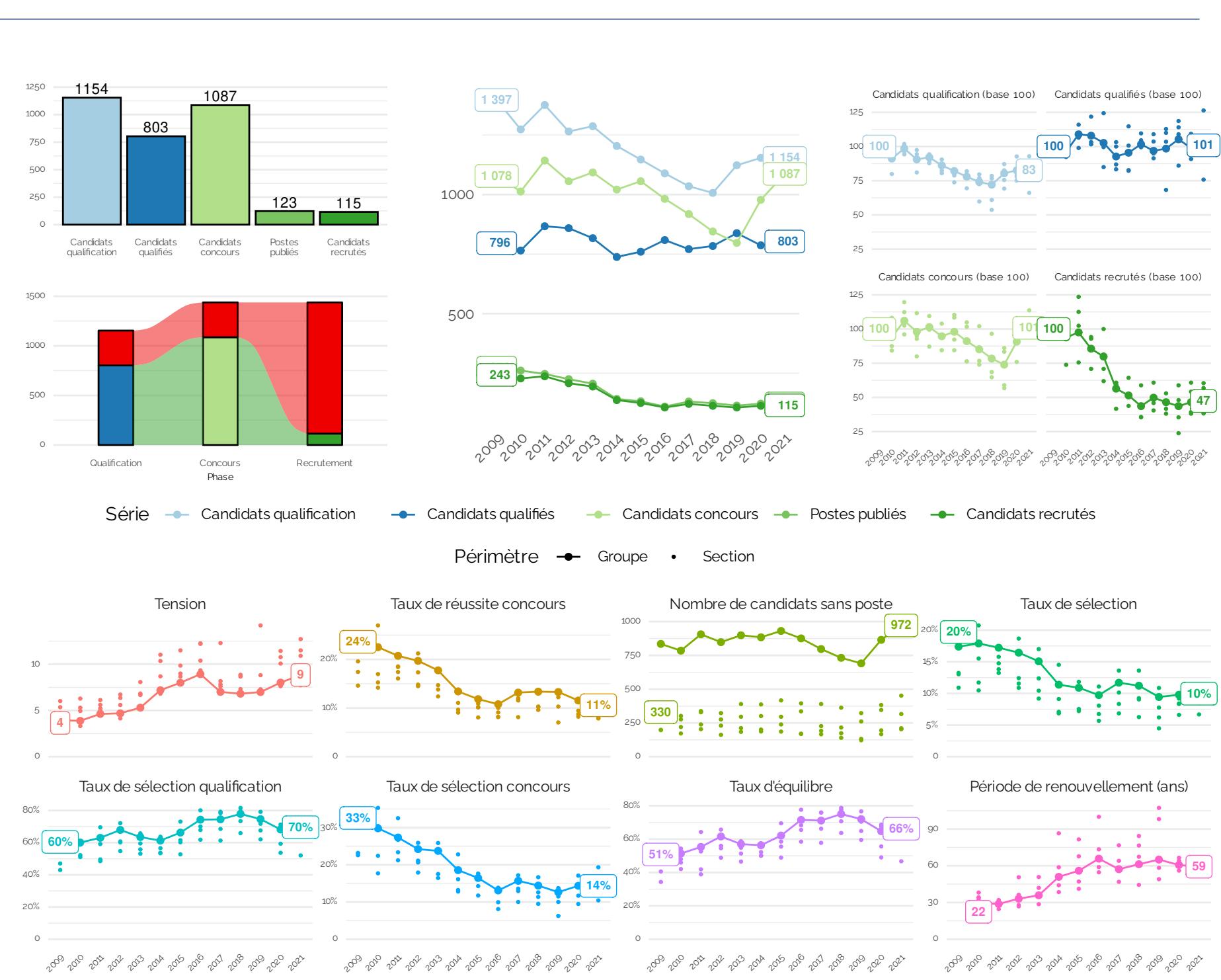
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6756	100
2021	6815	101

##### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	154
2023	180

##### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 3.10 Groupe 10

### Biologie et biochimie

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

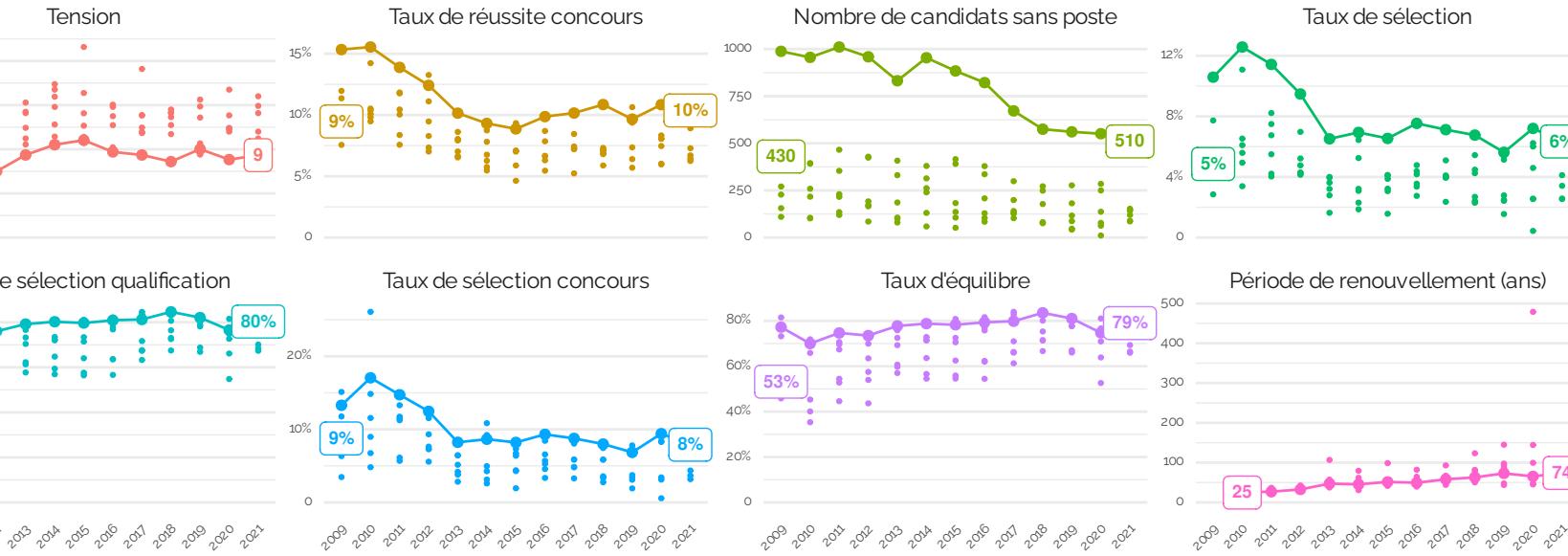
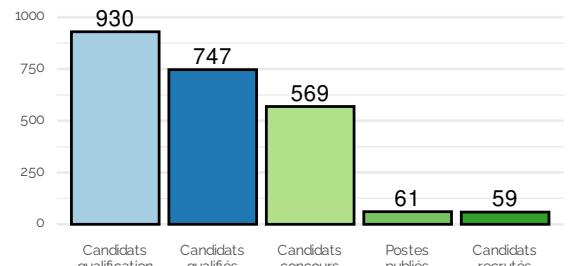
Année	Effectif	Valeur 100
2010	4378	100
2021	4368	100

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	86
2023	93

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 3.11 Groupe 11

### Pharmacie

Année de référence : 2021

Effectifs EC titulaires :

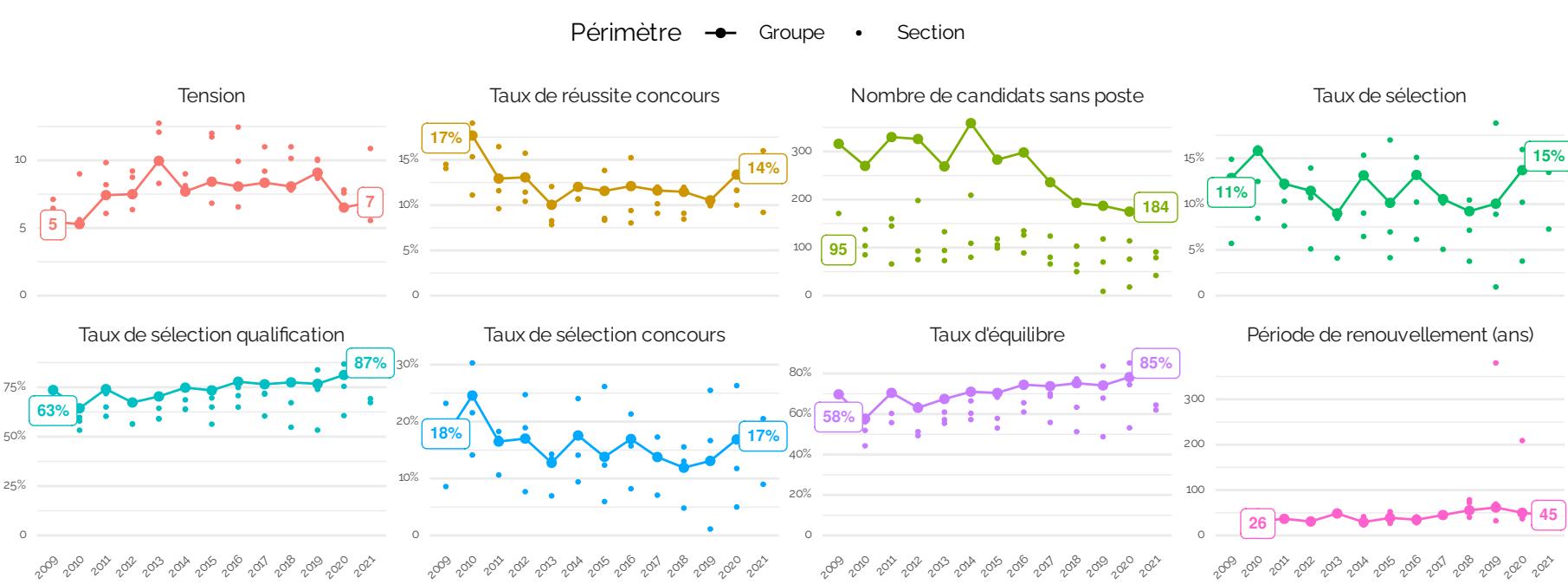
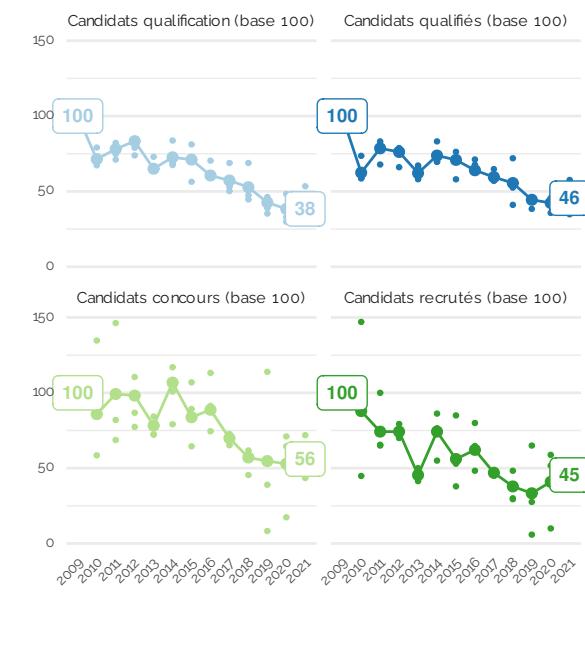
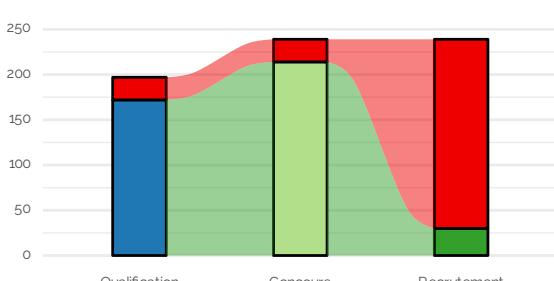
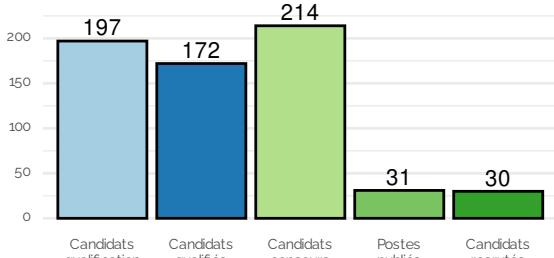
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1812	100
2021	1336	74

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	27
2023	31

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 3.12 Groupe 12

### Groupe interdisciplinaire et STAPS

Année de référence : 2021

Effectifs EC titulaires :

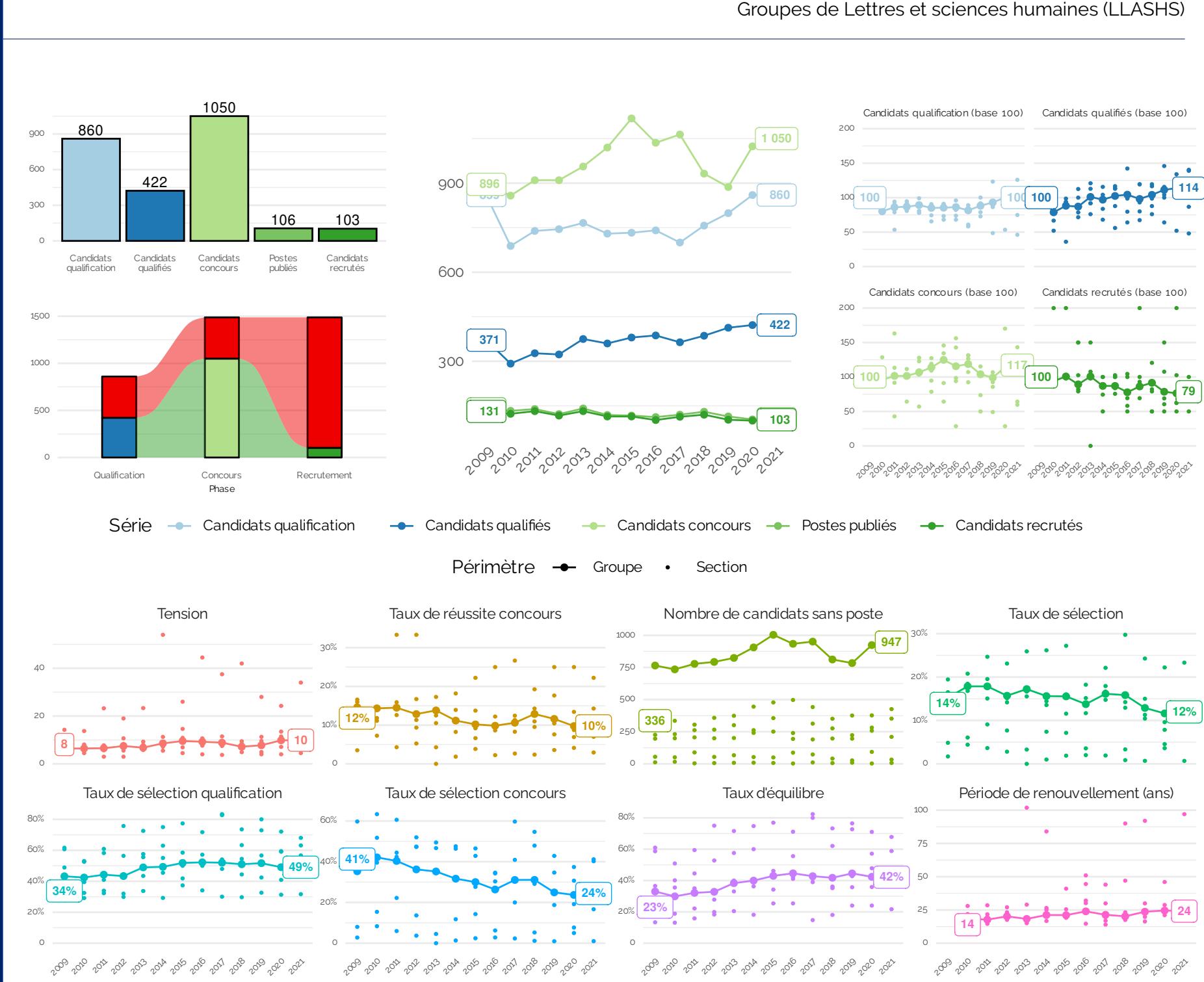
Année	Effectif	Valeur 100
2010	2282	100
2021	2480	109

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	106
2023	142

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



# 4

## Sections CNU

## 4.1 Section 1

### Droit privé et sciences criminelles

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

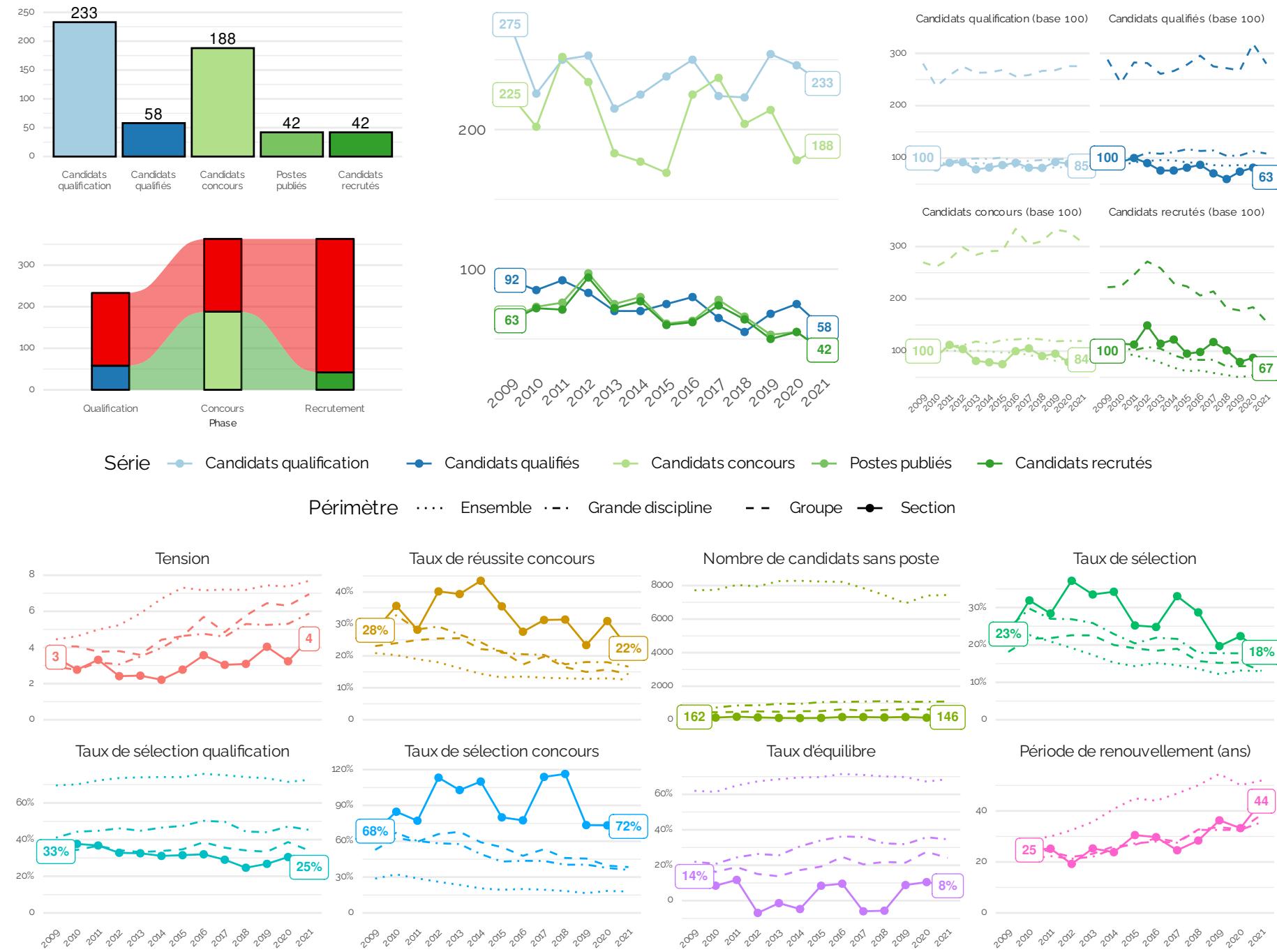
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1775	100
2021	1841	104

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	68
2023	73

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-recherches titulaires par poste publié.



## 4.2 Section 2

### Droit public

Année de référence : 2021

Effectifs EC titulaires :

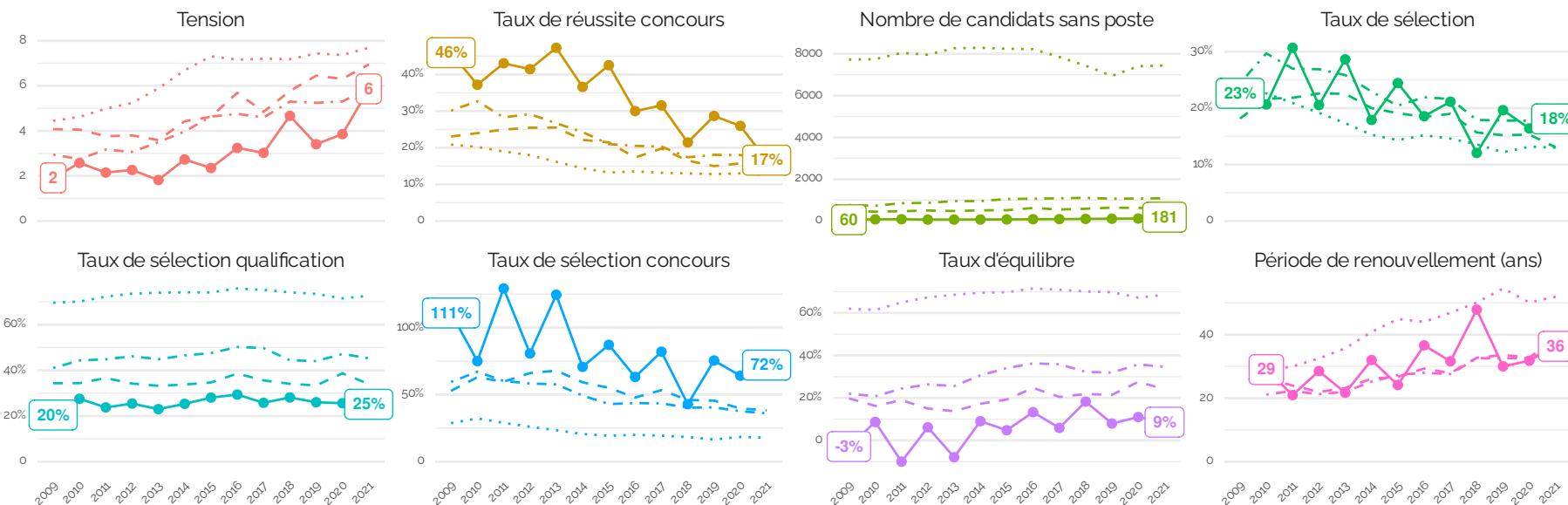
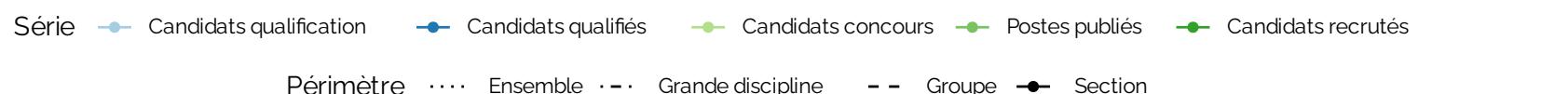
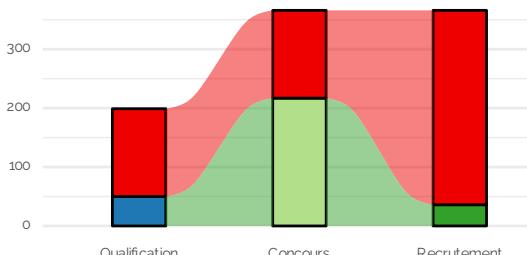
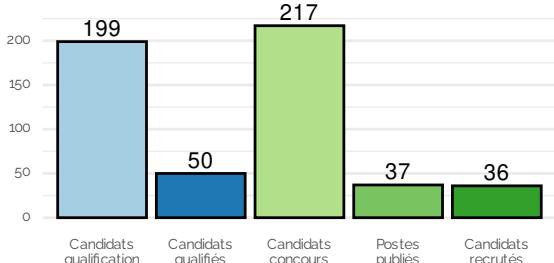
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1304	100
2021	1307	100

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	36
2023	43

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.3 Section 3

### Histoire du droit et des institutions

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

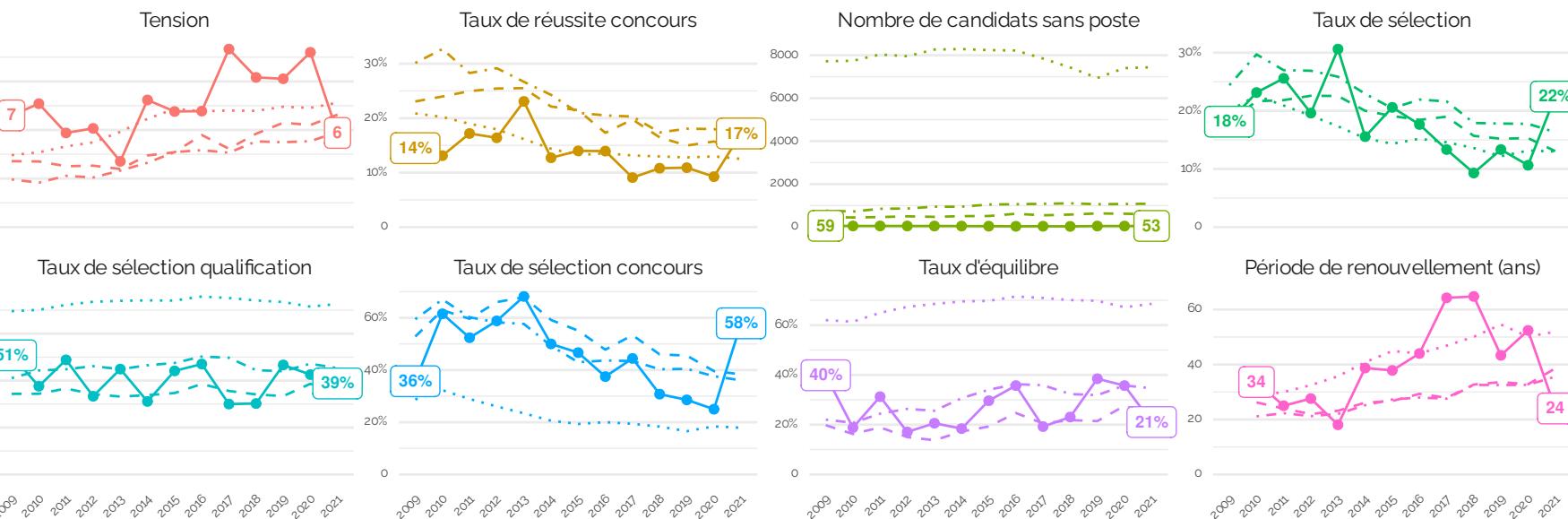
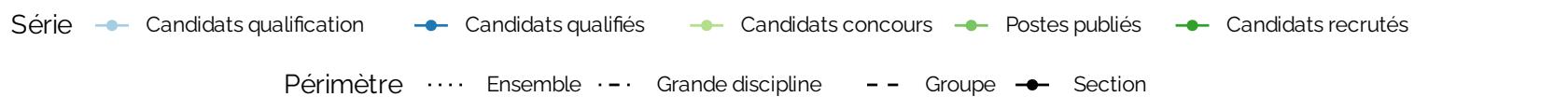
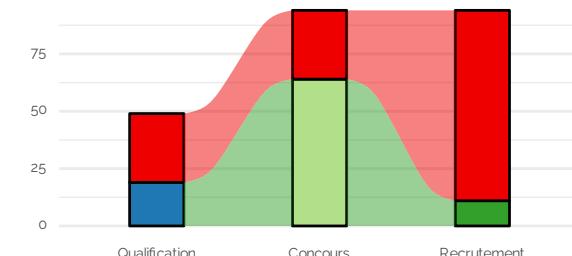
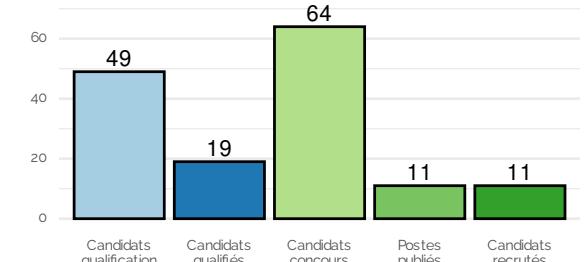
Année	Effectif	Valeur 100
2010	269	100
2021	264	98

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	4
2023	6

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.4 Section 4

### Science politique

Année de référence : 2021

Effectifs EC titulaires :

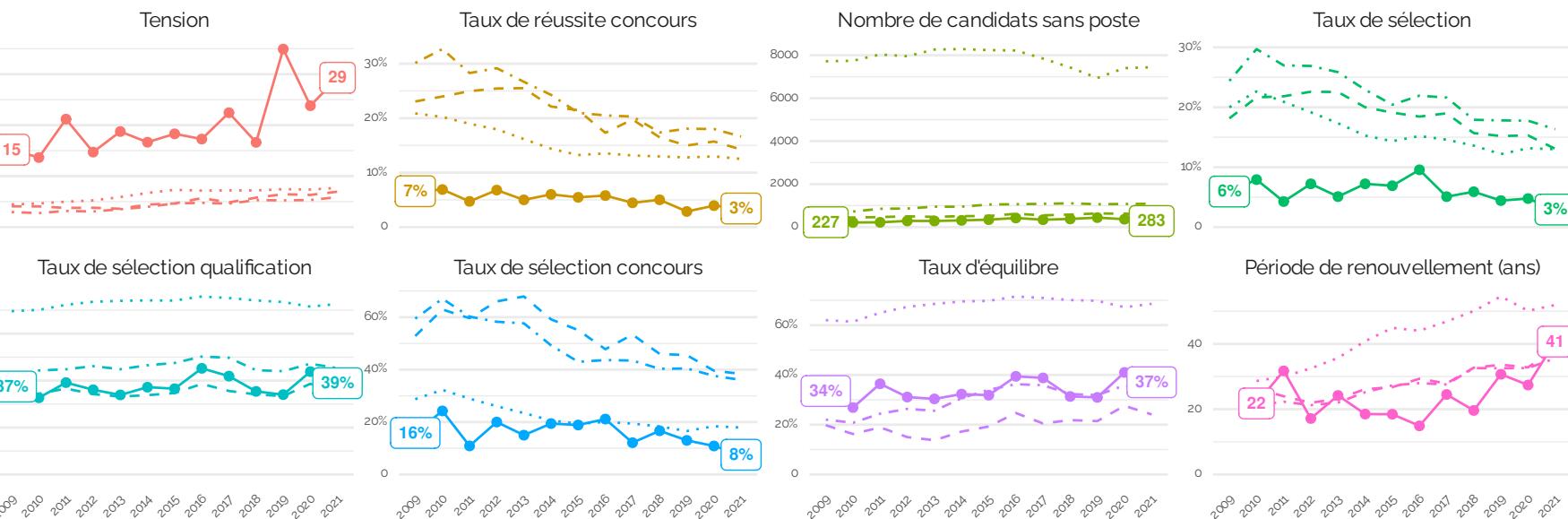
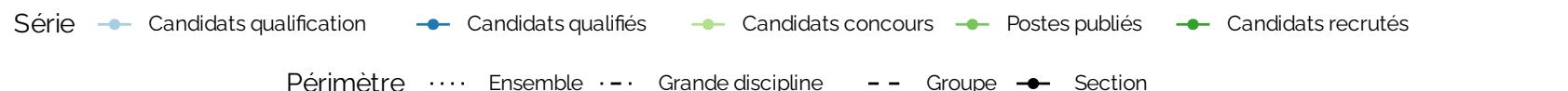
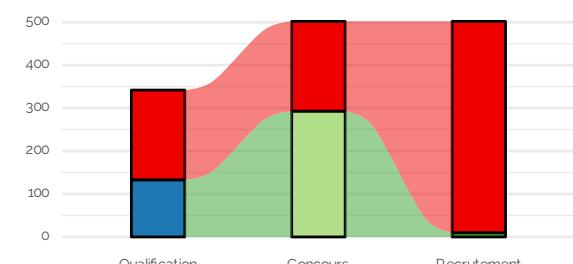
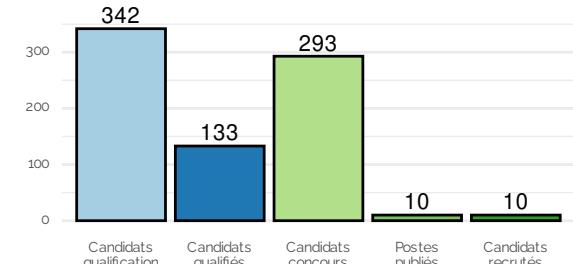
Année	Effectif	Valeur 100
2010	348	100
2021	407	117

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	12
2023	21

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.5 Section 5

### Sciences économiques

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

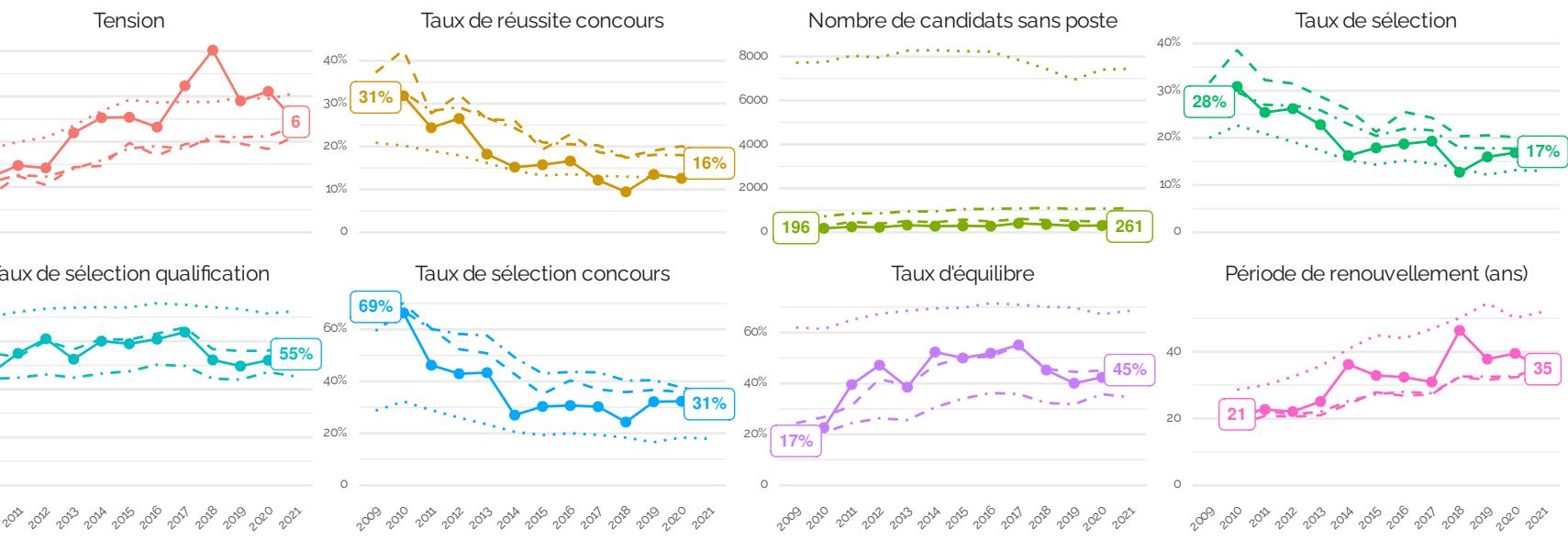
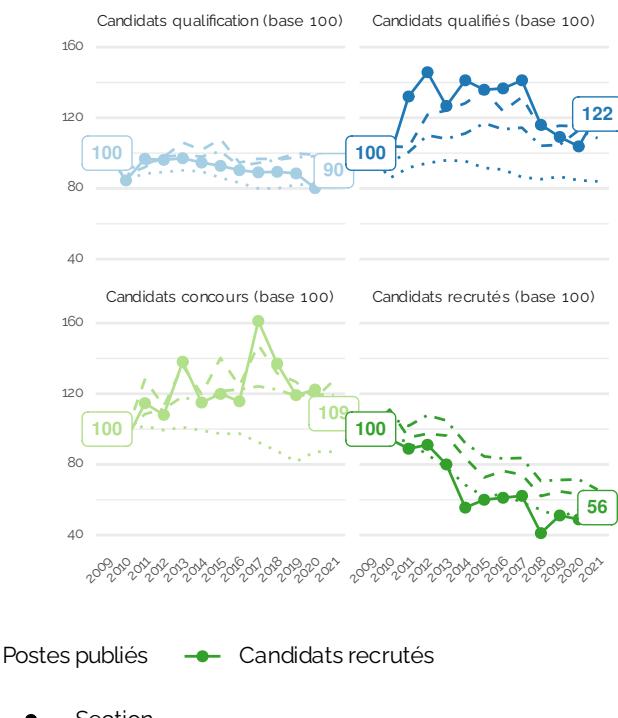
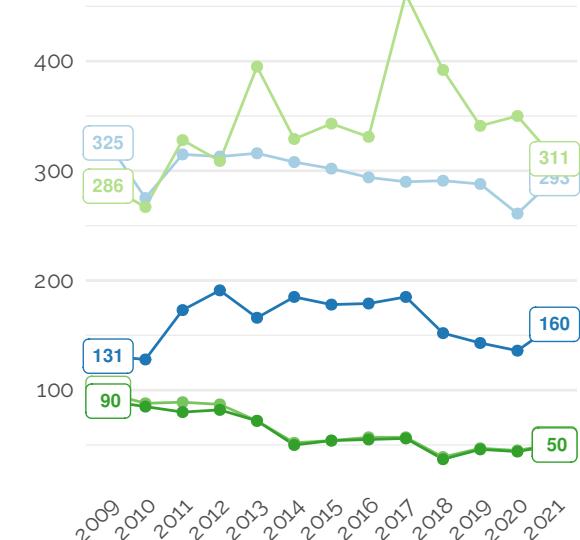
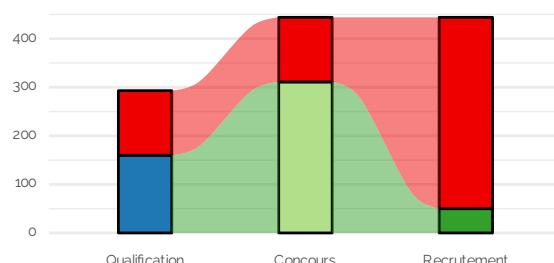
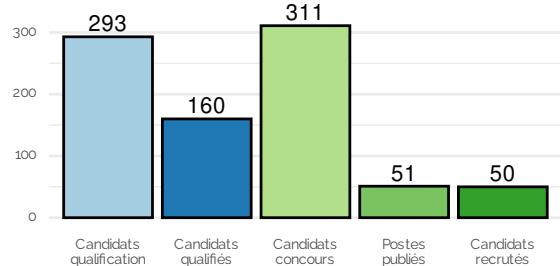
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1808	100
2021	1739	96

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	49
2023	45

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.6 Section 6

### Sciences de gestion

Année de référence : 2021

Effectifs EC titulaires :

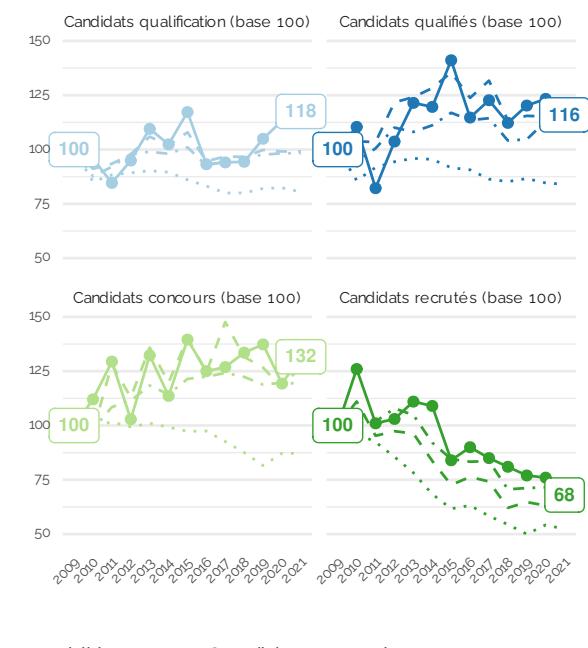
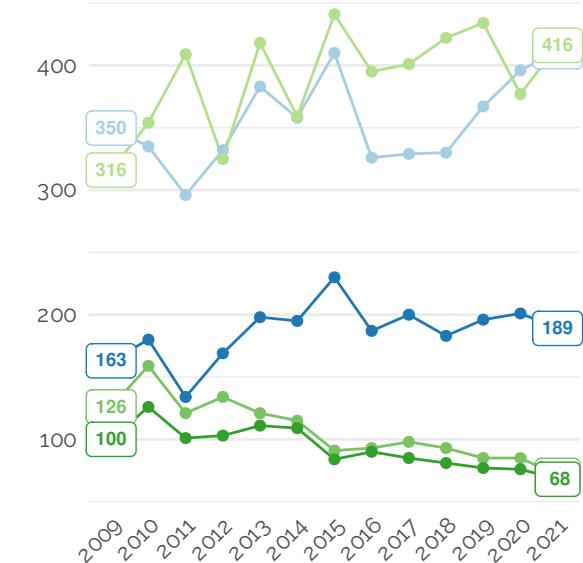
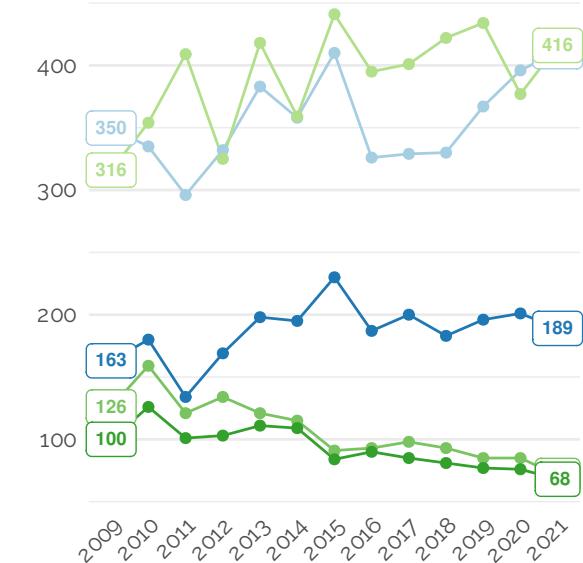
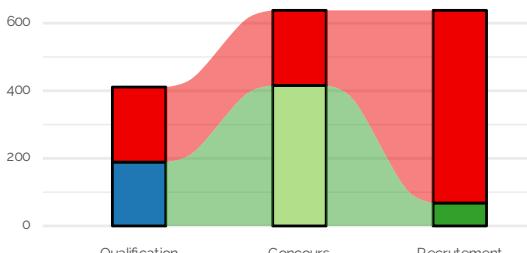
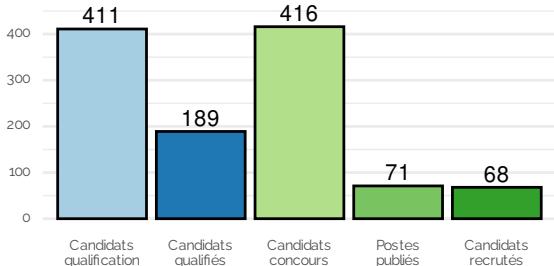
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1932	100
2021	2162	112

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	83
2023	103

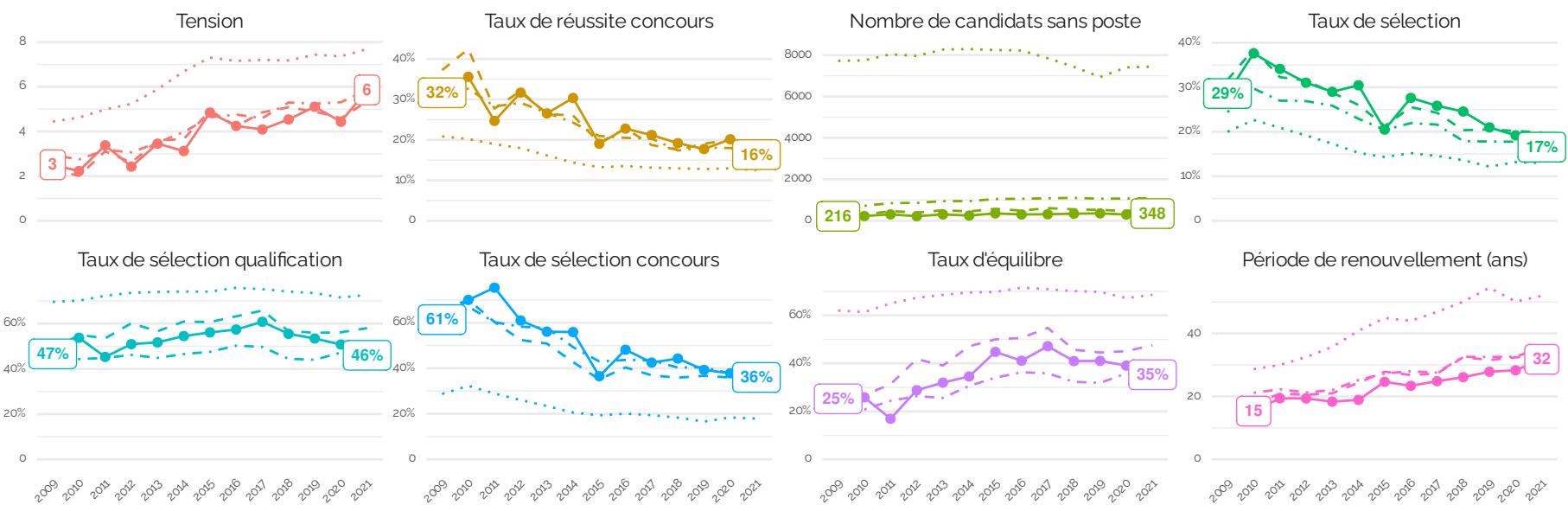
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.7 Section 7

### Sciences du langage : linguistique et phonétique générales

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

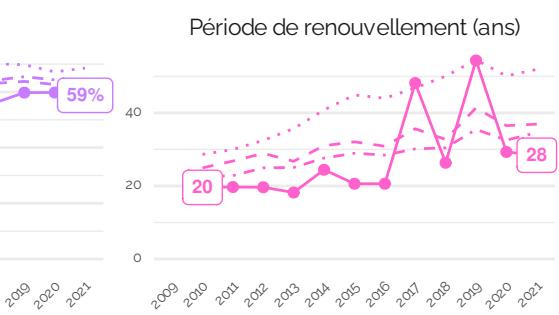
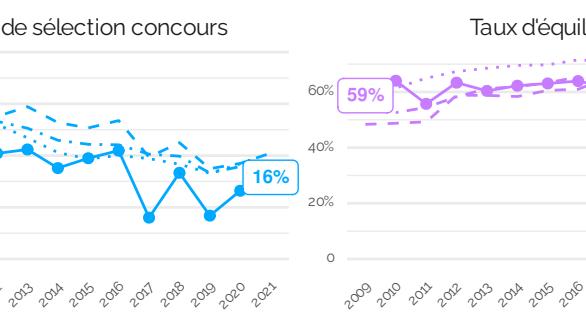
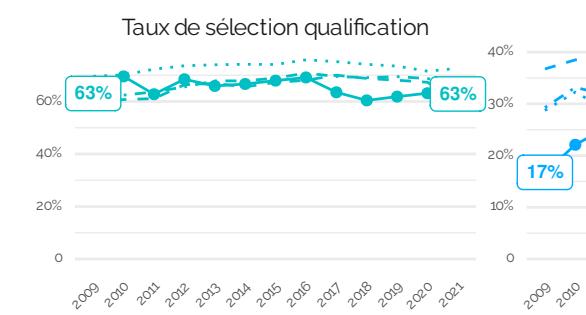
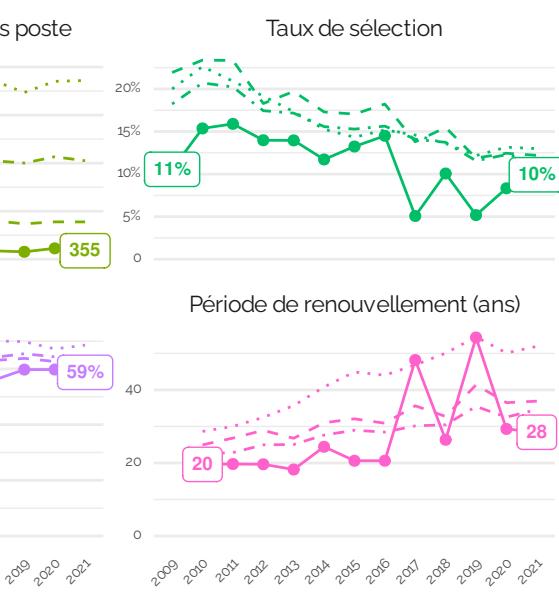
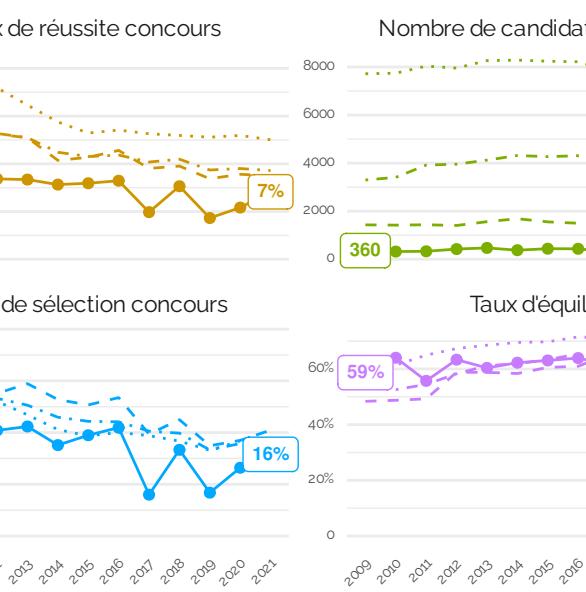
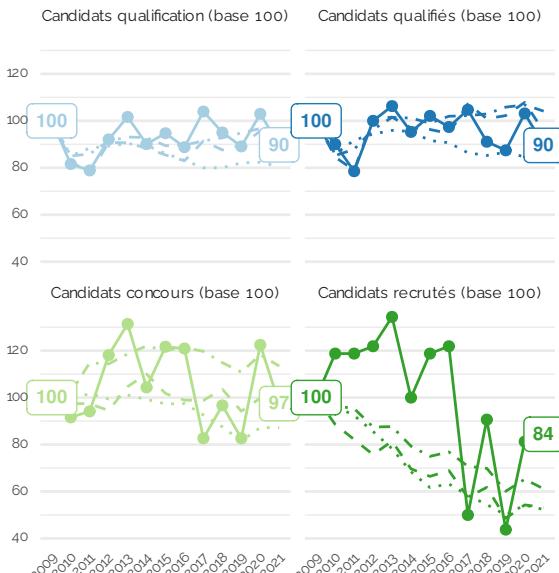
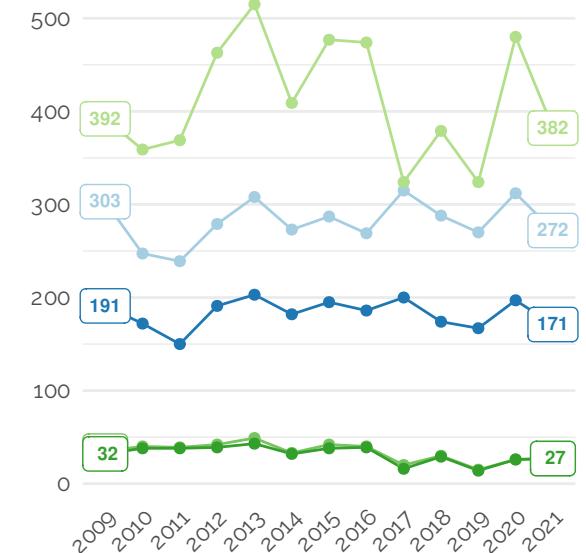
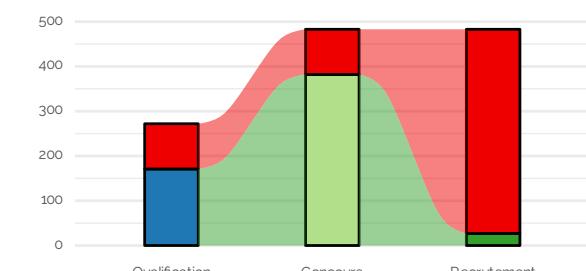
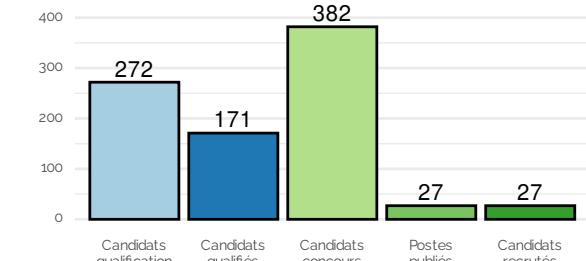
Année	Effectif	Valeur 100
2010	745	100
2021	767	103

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	35
2023	39

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.8 Section 8

### Langues et littératures anciennes

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

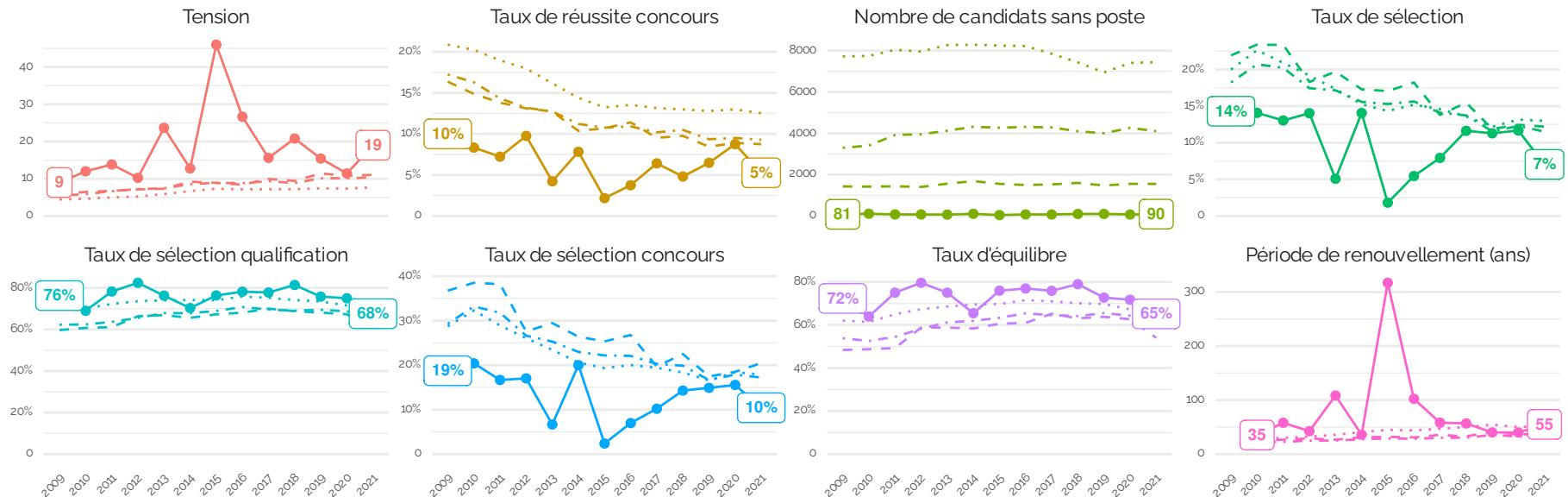
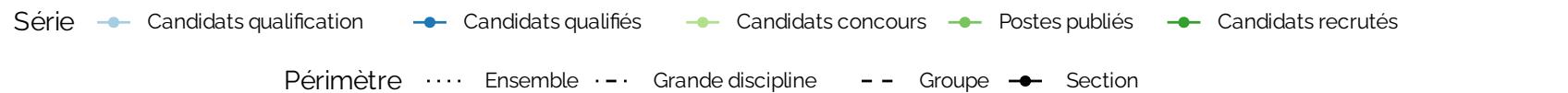
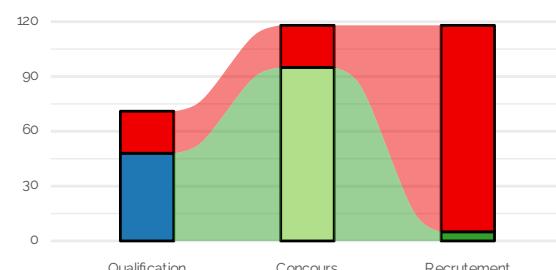
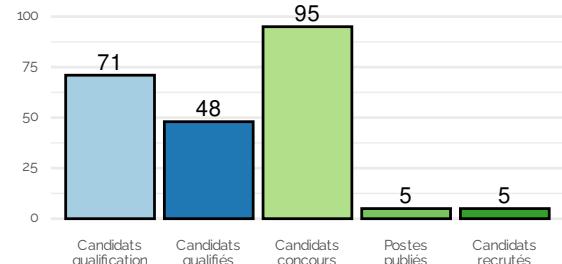
Année	Effectif	Valeur 100
2010	353	100
2021	275	78

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	2
2023	7

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.9 Section 9

### Langue et littérature françaises

Année de référence : 2021

Effectifs EC titulaires :

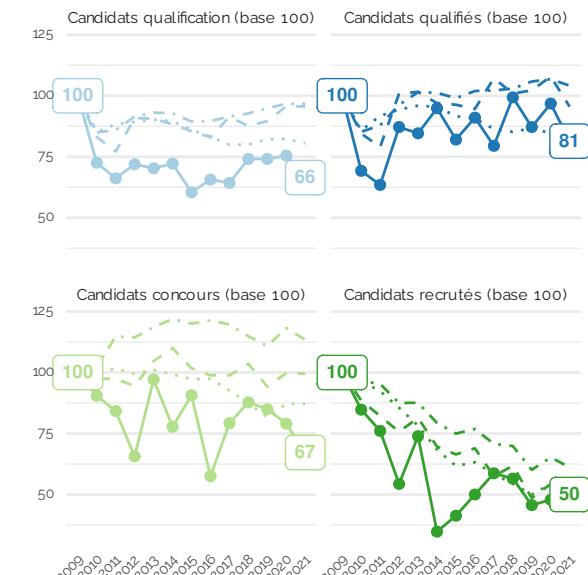
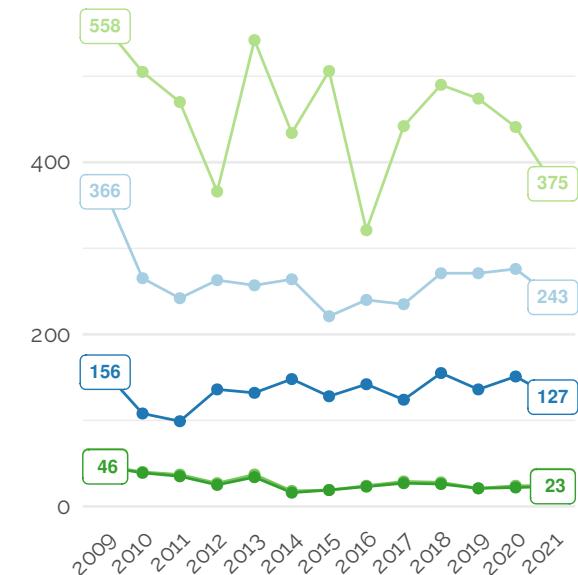
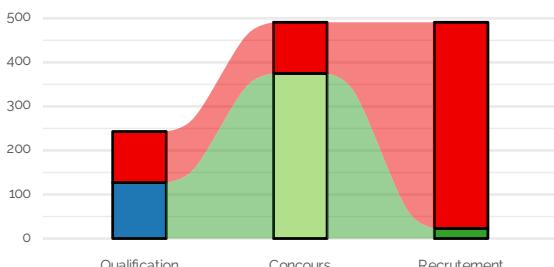
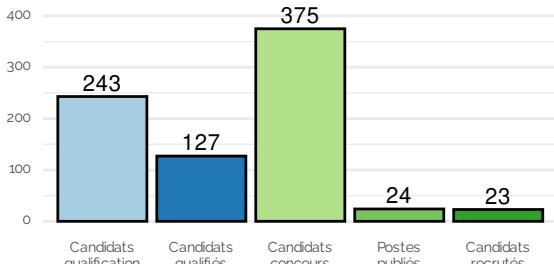
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1066	100
2021	857	80

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	19
2023	21

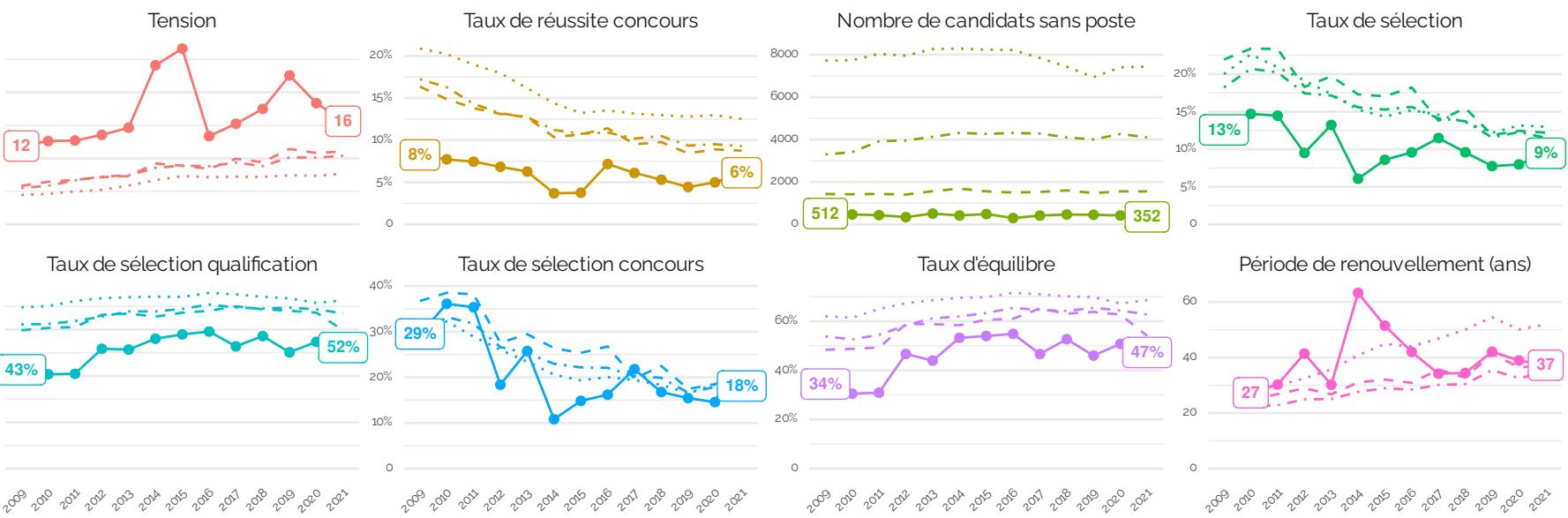
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    ..... Ensemble    .... Grande discipline    - - - Groupe    ● Section



## 4.10 Section 10

### Littératures comparées

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

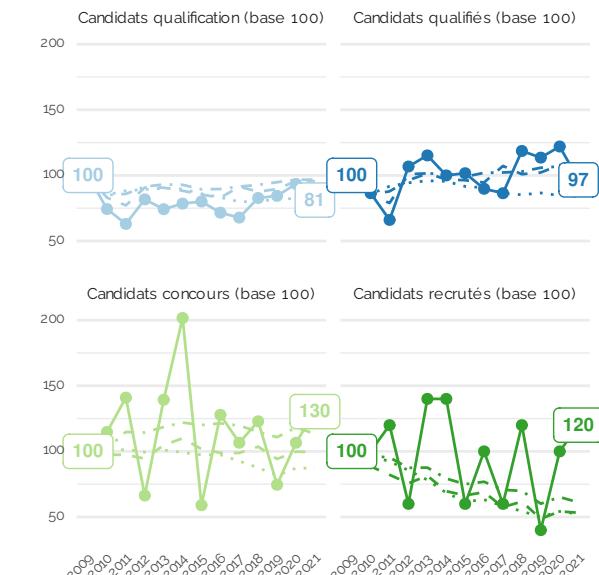
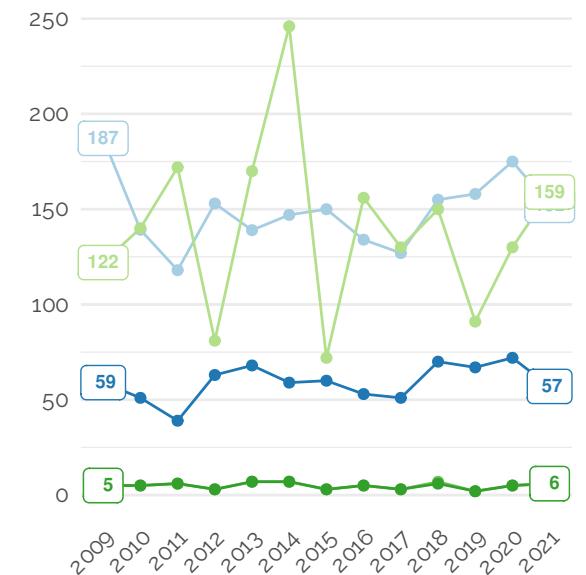
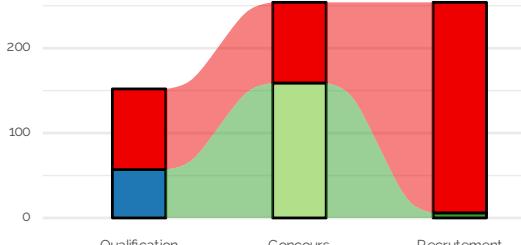
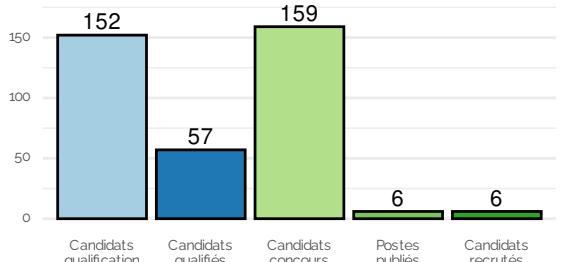
Année	Effectif	Valeur 100
2010	225	100
2021	203	90

#### Postes (valeurs temporaires) :

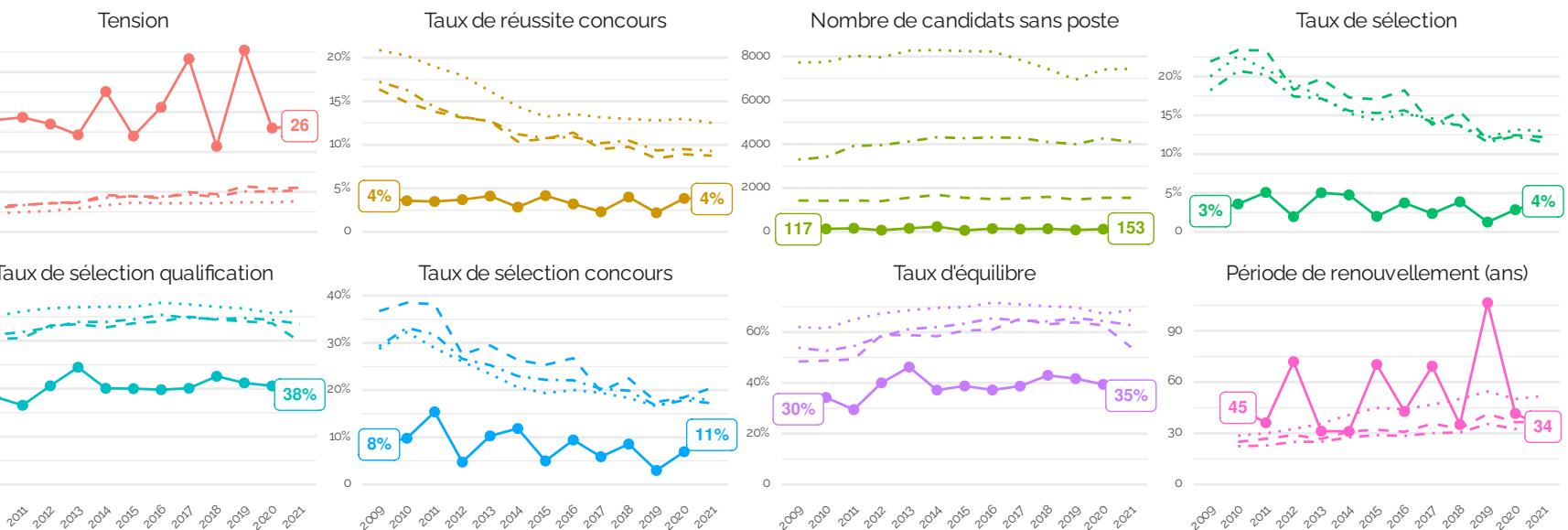
Année	Postes MCF
2022	7
2023	6

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    ... Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.11 Section 11

### Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

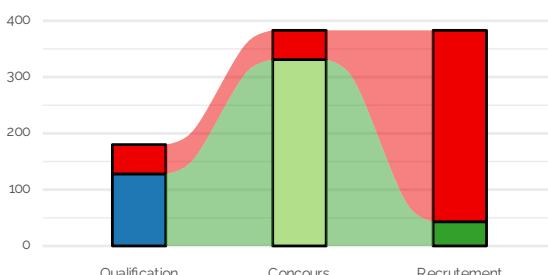
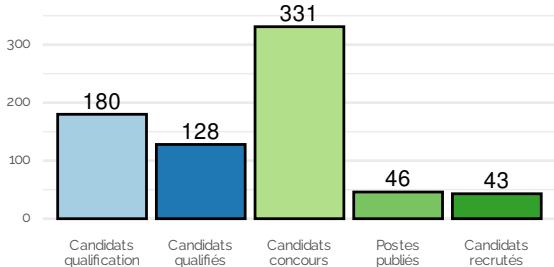
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1754	100
2021	1607	92

#### Postes (valeurs temporaires) :

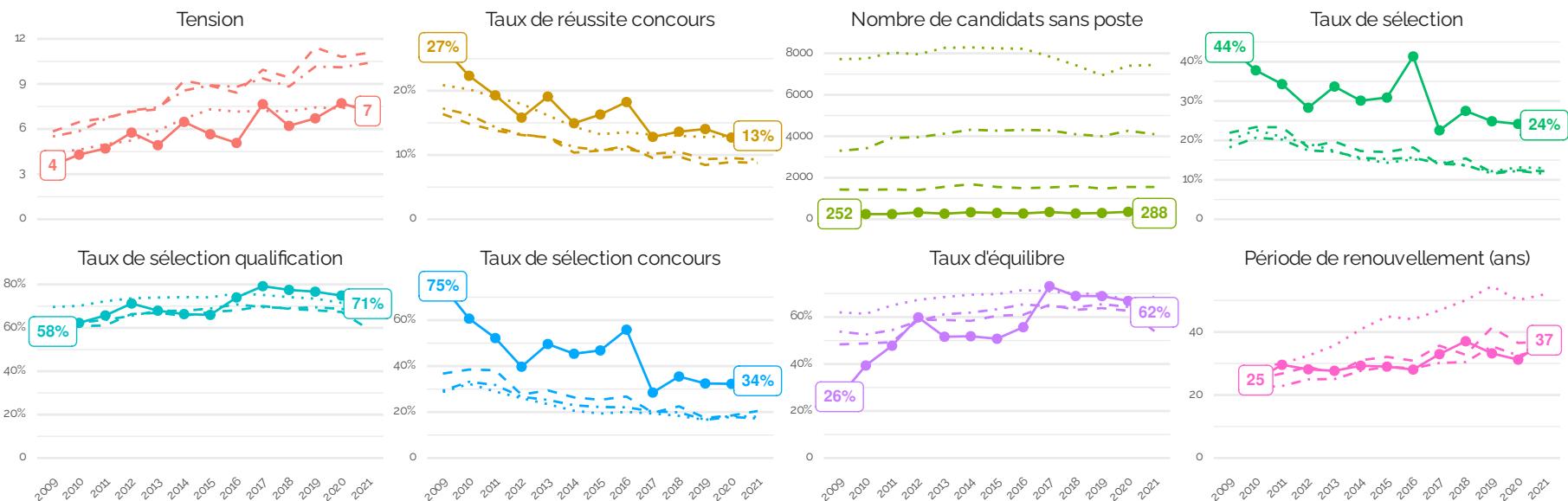
Année	Postes MCF
2022	54
2023	58

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    ... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    - Section



## 4.12 Section 12

### Langues et littératures germaniques et scandinaves

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

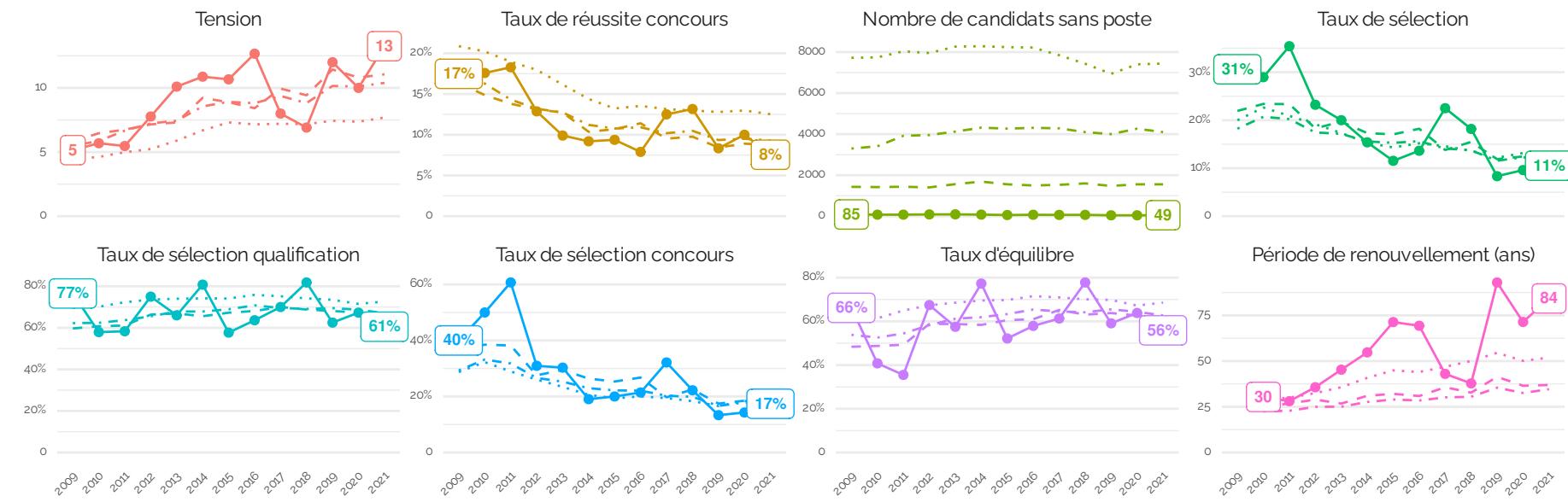
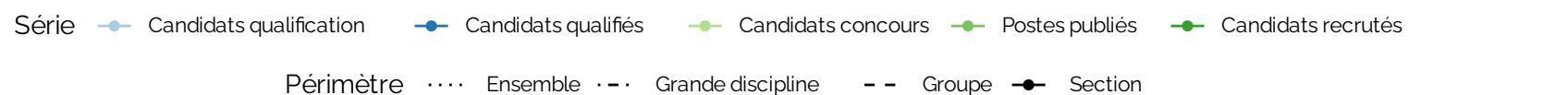
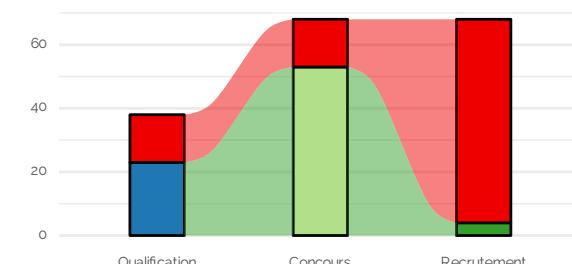
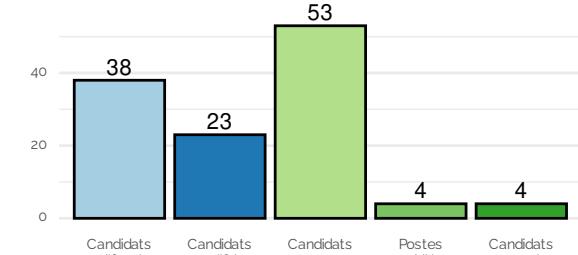
Année	Effectif	Valeur 100
2010	486	100
2021	337	69

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	15
2023	14

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.13 Section 13

### Langues et littératures slaves

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

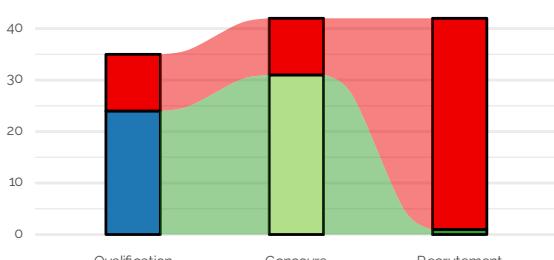
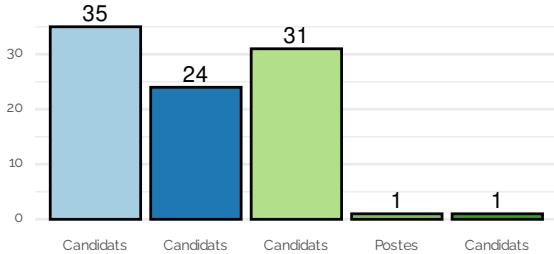
Année	Effectif	Valeur 100
2010	141	100
2021	120	85

#### Postes (valeurs temporaires) :

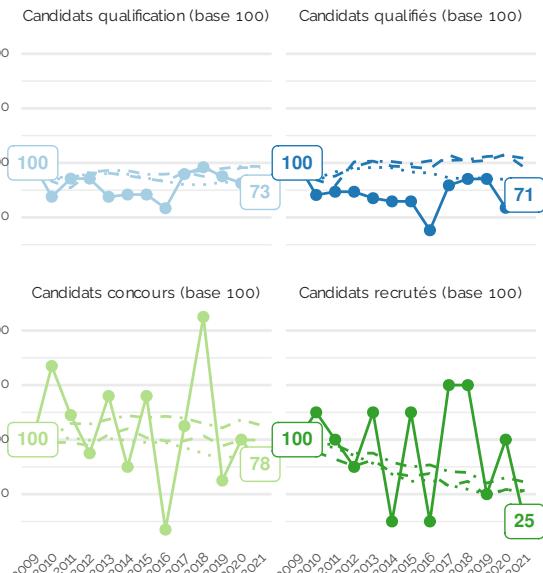
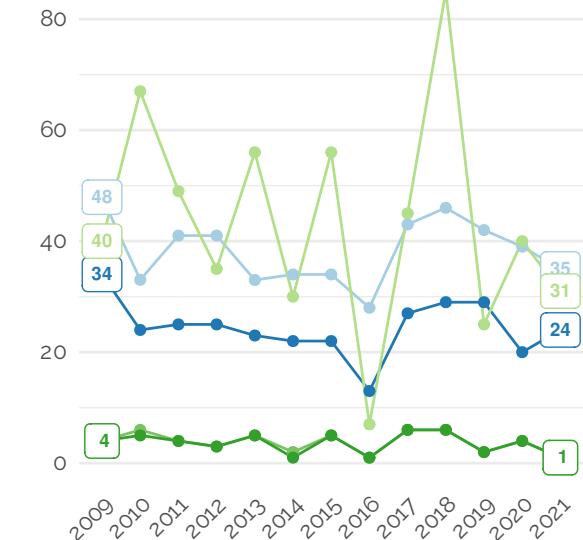
Année	Postes MCF
2022	1
2023	3

#### Définition des métriques :

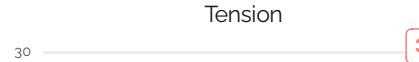
- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés



#### Tension



#### Taux de réussite concours



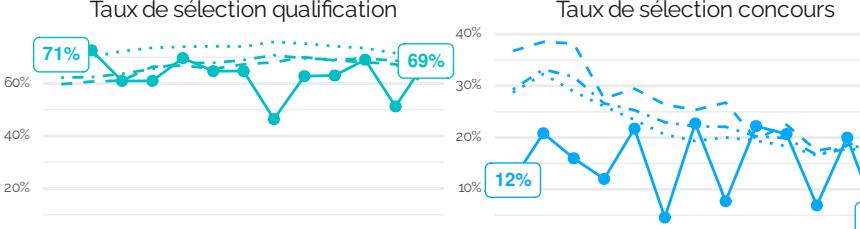
#### Nombre de candidats sans poste



#### Taux de sélection



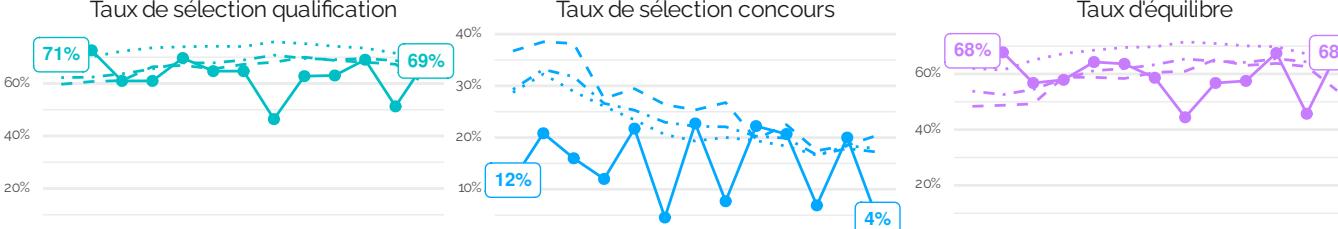
#### Taux de sélection qualification



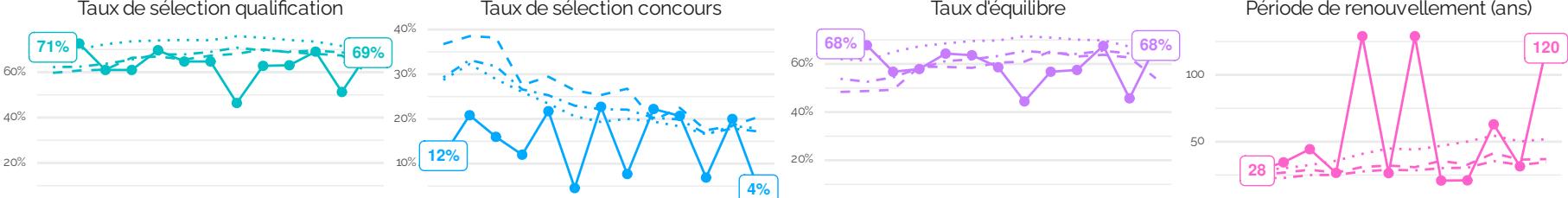
#### Taux de sélection concours



#### Taux d'équilibre



#### Période de renouvellement (ans)



## 4.14 Section 14

### Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

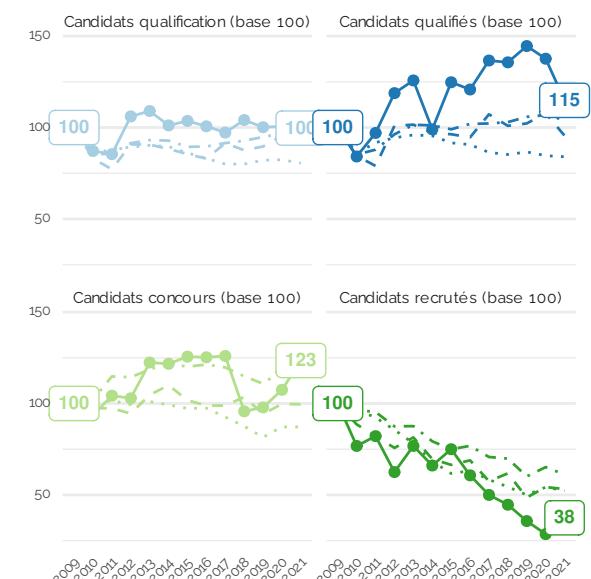
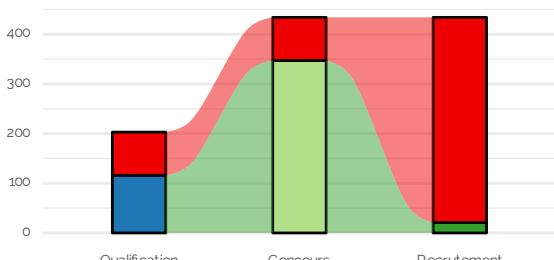
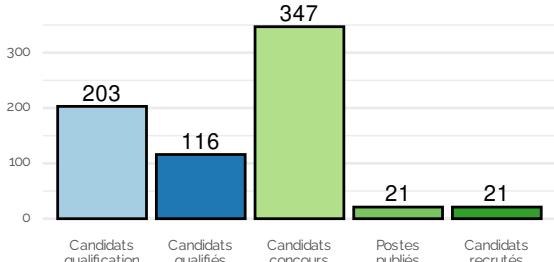
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1007	100
2021	926	92

#### Postes (valeurs temporaires) :

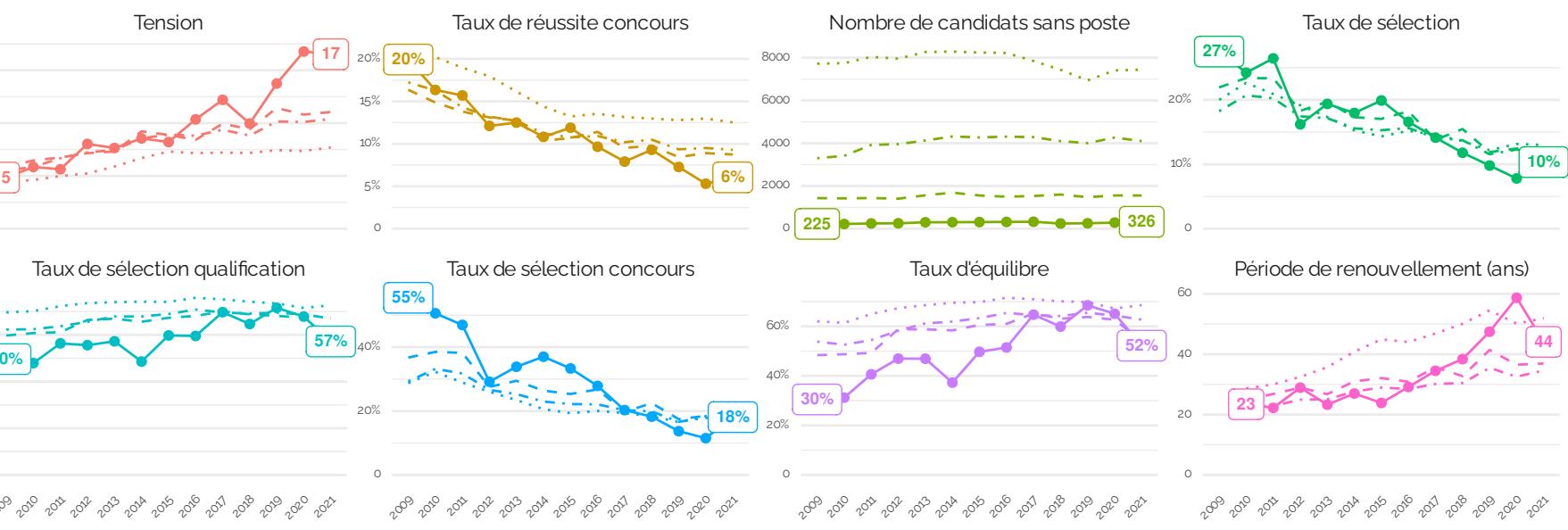
Année	Postes MCF
2022	30
2023	27

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidates recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    - Section



## 4.15 Section 15

### Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

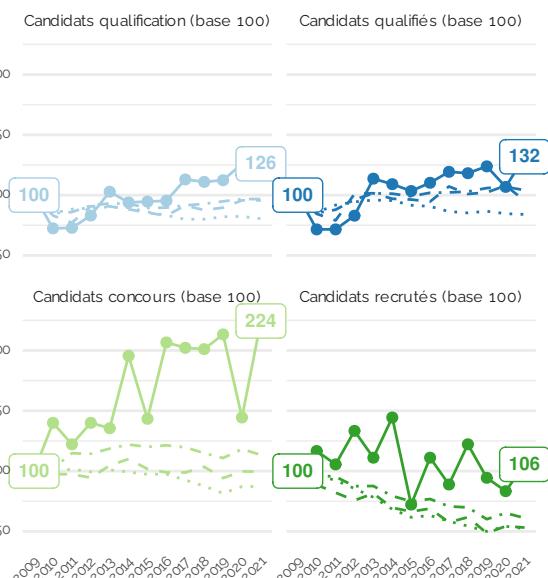
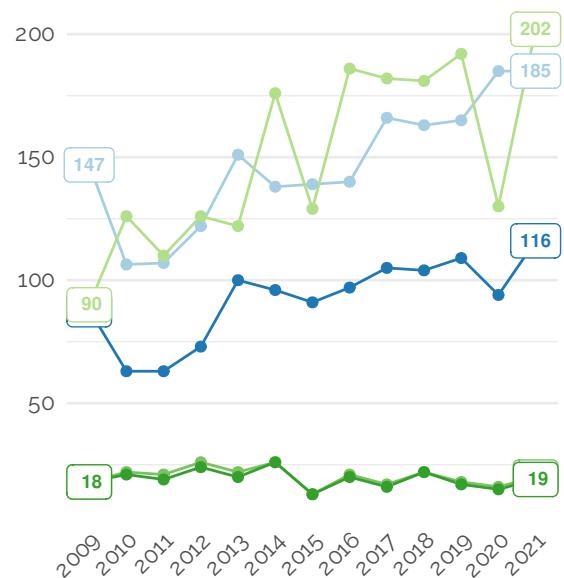
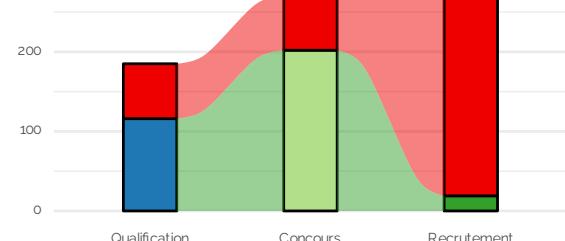
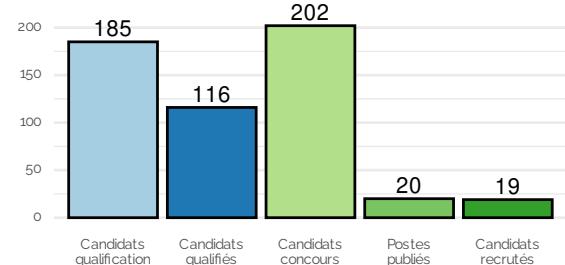
Année	Effectif	Valeur 100
2010	411	100
2021	409	100

#### Postes (valeurs temporaires) :

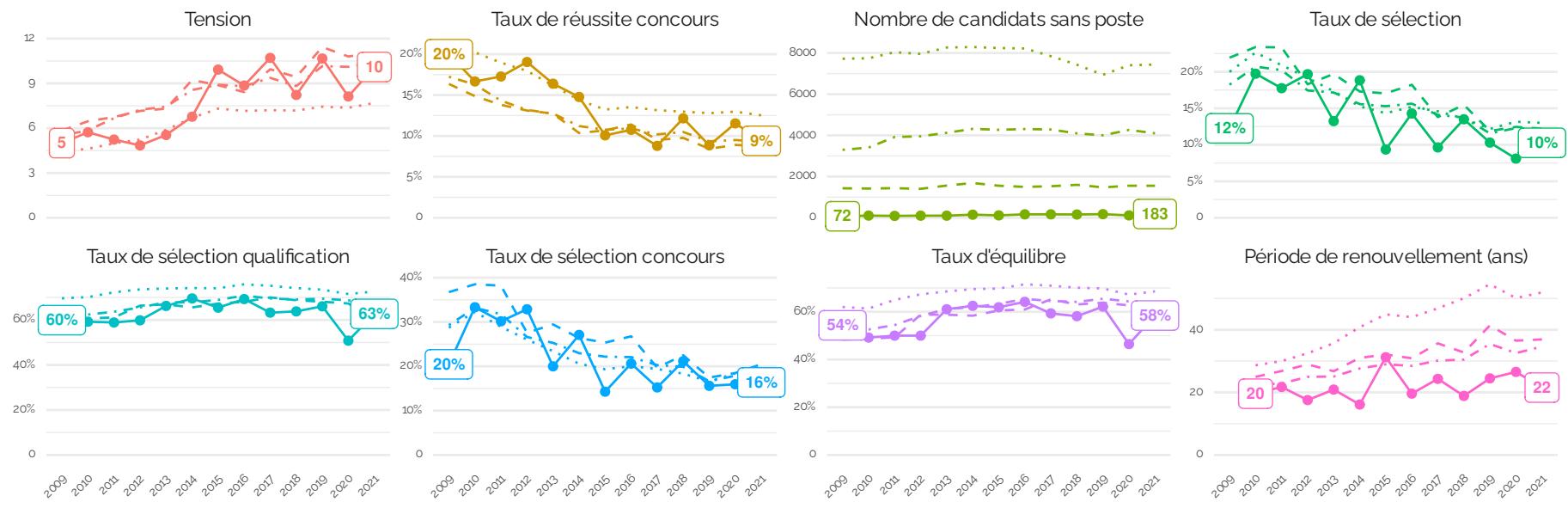
Année	Postes MCF
2022	18
2023	21

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    - Section



## 4.16 Section 16

### Psychologie et Ergonomie

Année de référence : 2021

Effectifs EC titulaires :

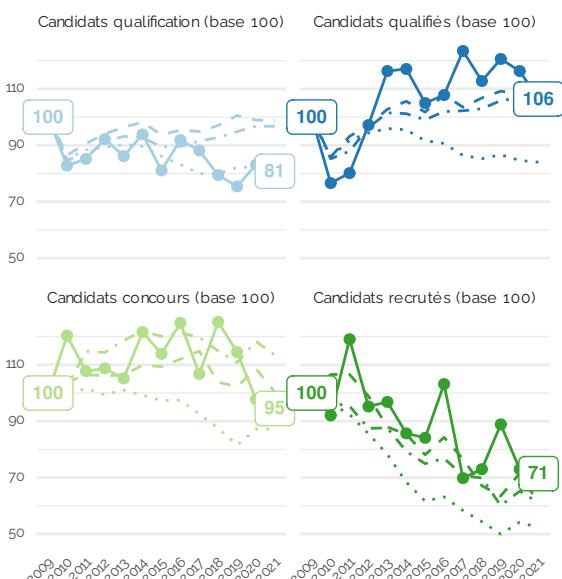
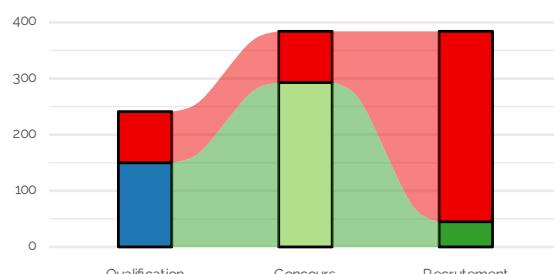
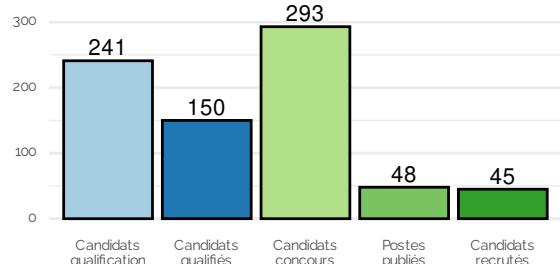
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1297	100
2021	1383	107

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	52
2023	80

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section

Tension



Taux de réussite concours



Nombre de candidats sans poste



Taux de sélection



Taux de sélection qualification



Taux de sélection concours



Taux d'équilibre



Période de renouvellement (ans)



## 4.17 Section 17

### Philosophie

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

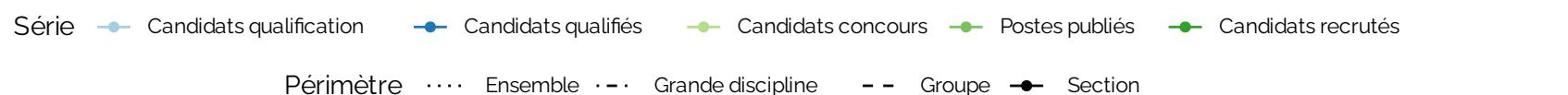
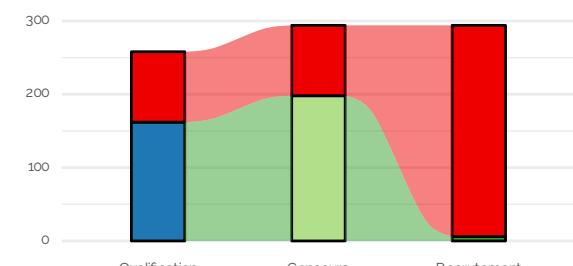
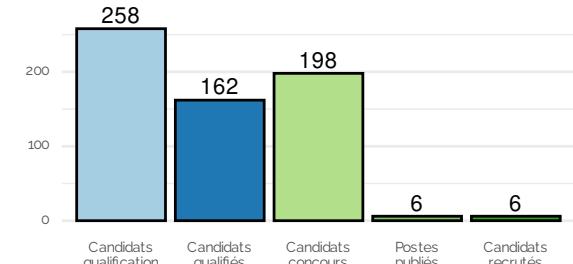
Année	Effectif	Valeur 100
2010	401	100
2021	393	98

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	12
2023	8

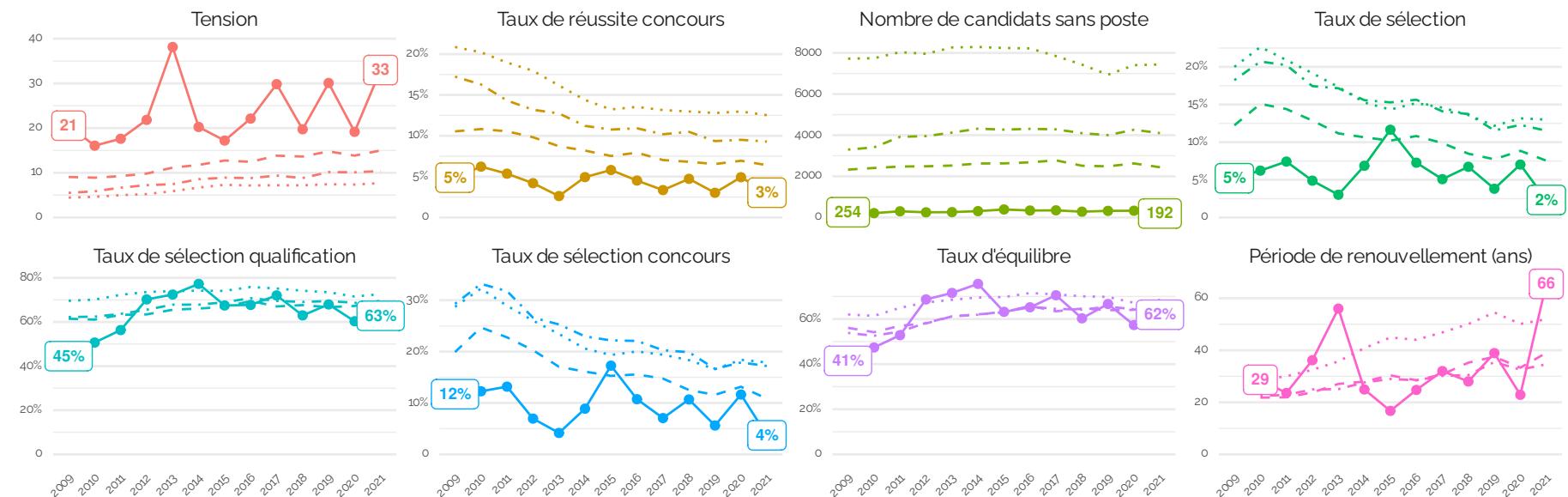
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.18 Section 18

### Architecture et Arts : plastiques, du spectacle, musique, musicologie, esthétique, sciences de l'art

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

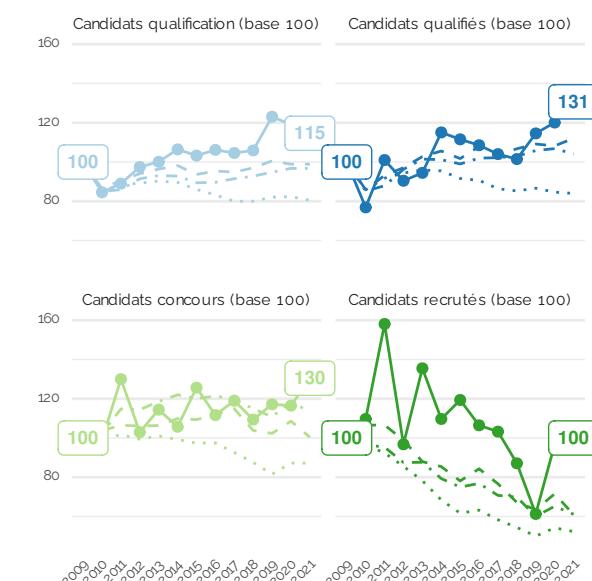
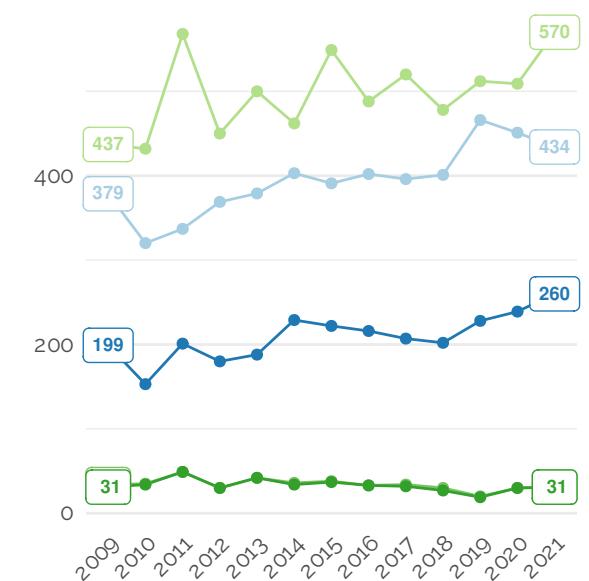
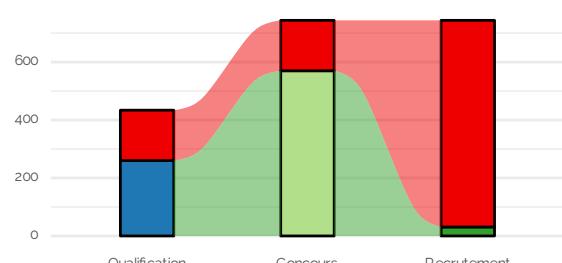
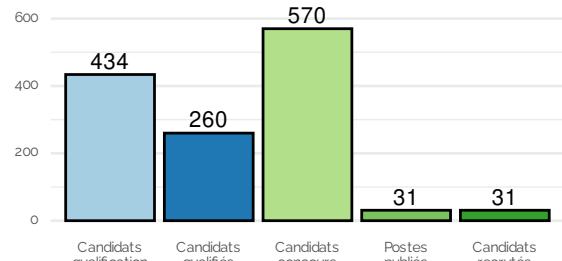
Année	Effectif	Valeur 100
2010	622	100
2021	725	117

#### Postes (valeurs temporaires) :

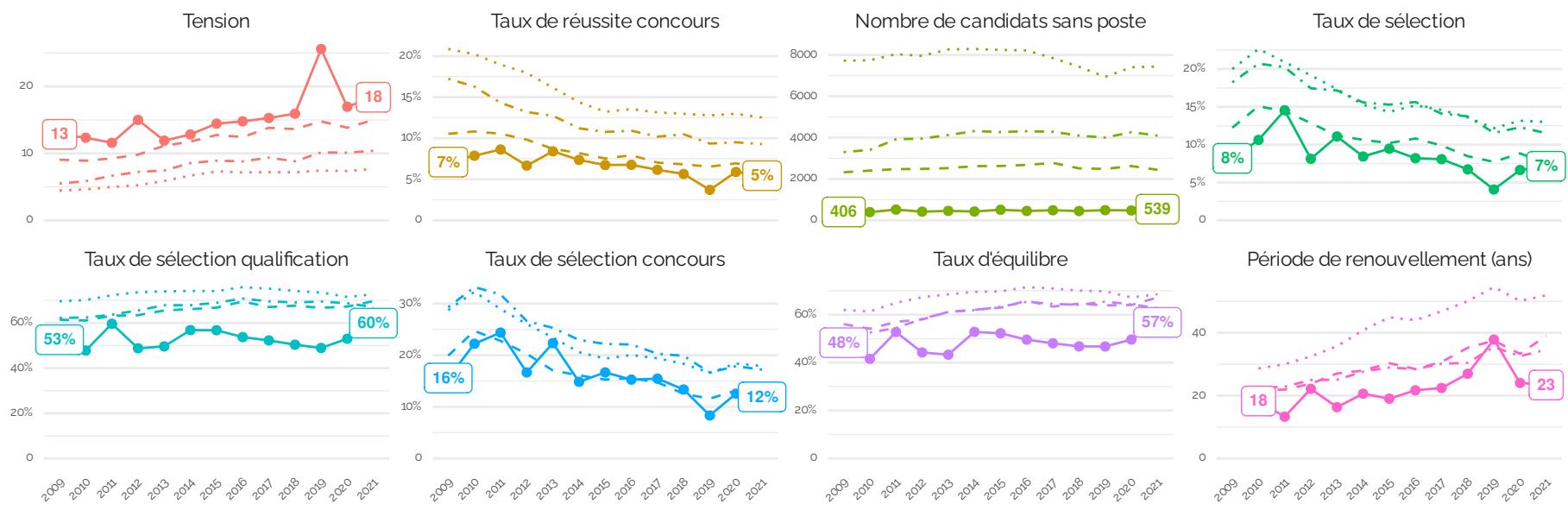
Année	Postes MCF
2022	31
2023	35

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.19 Section 19

### Sociologie, démographie

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

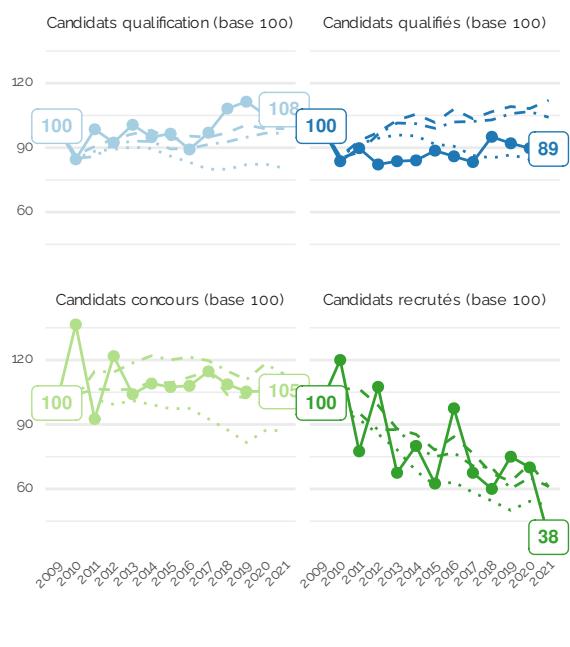
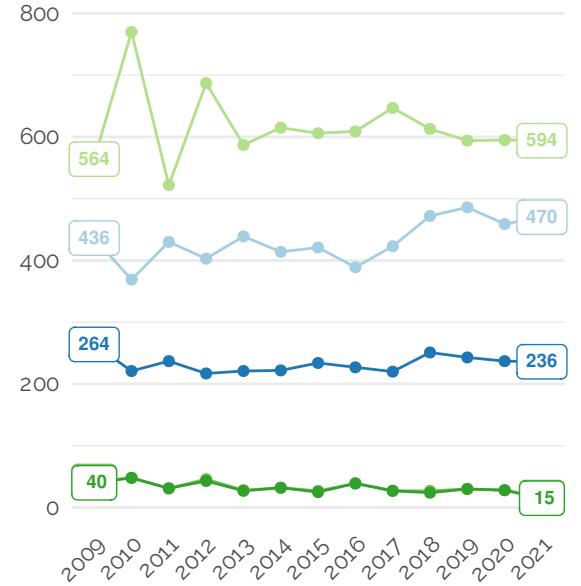
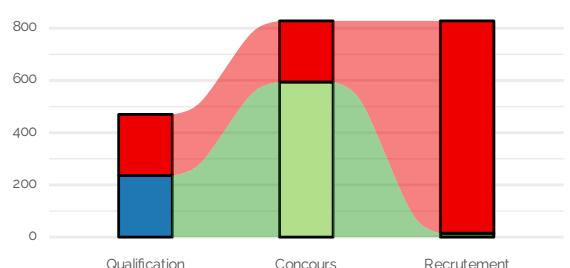
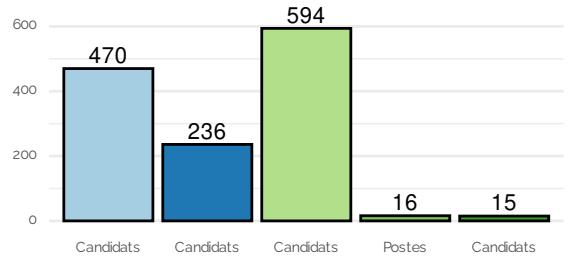
Année	Effectif	Valeur 100
2010	866	100
2021	904	104

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	29
2023	28

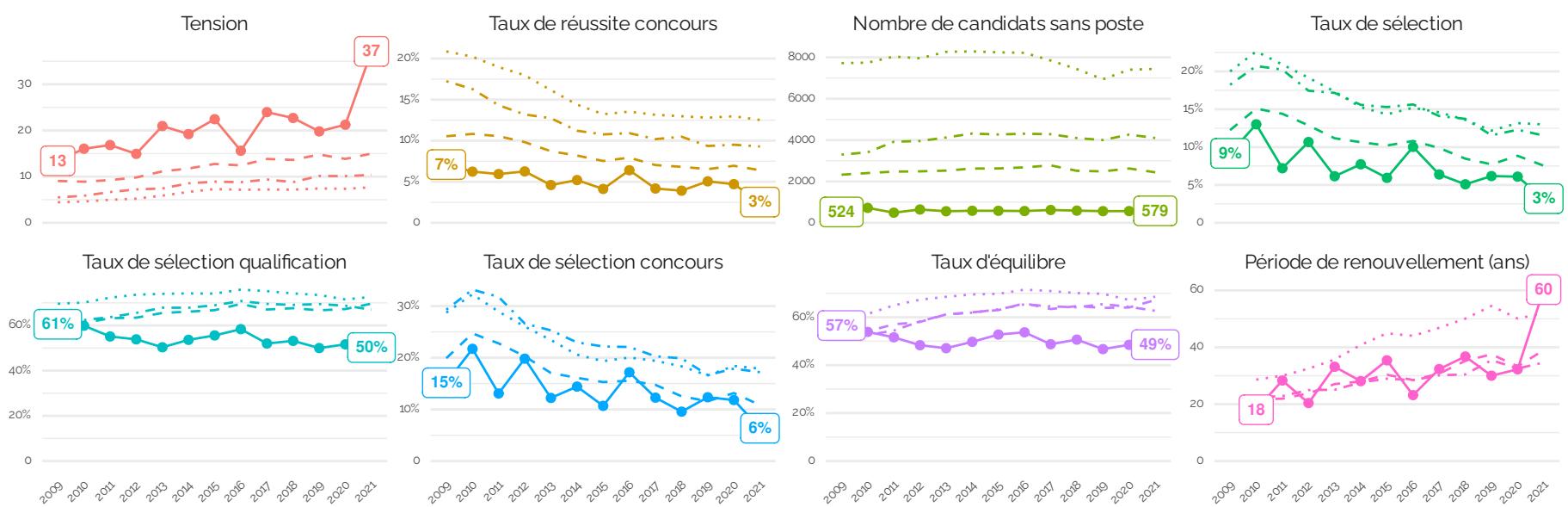
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.20 Section 20

### Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

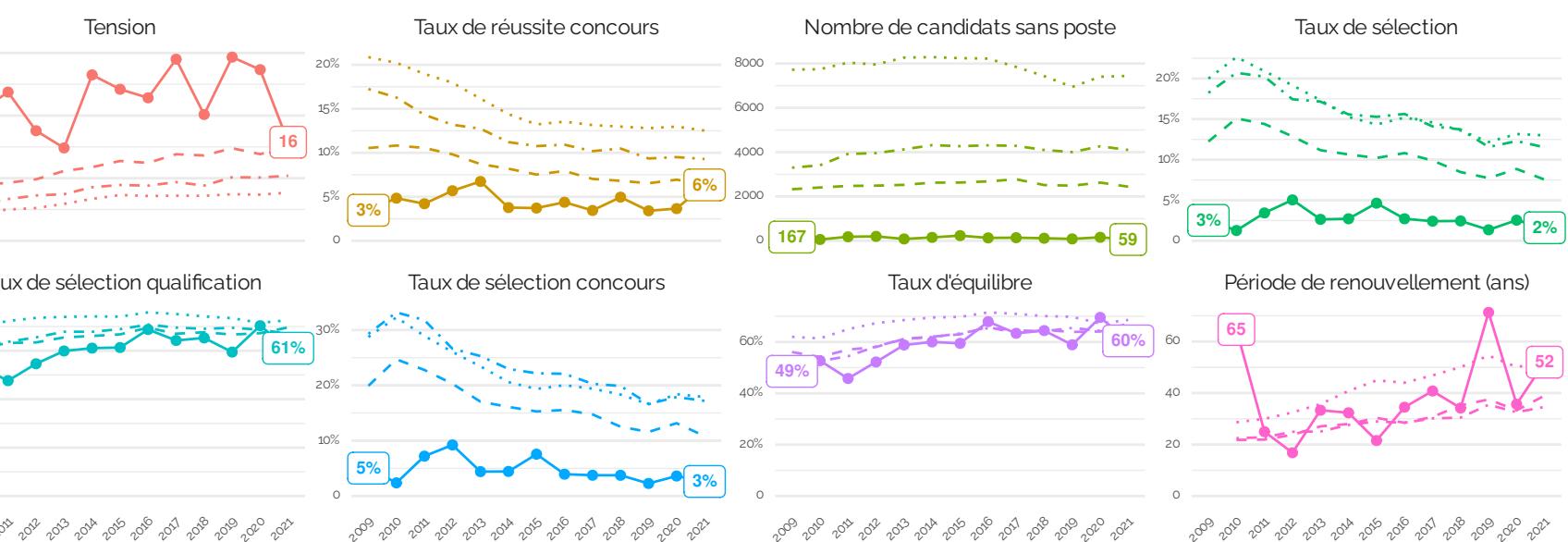
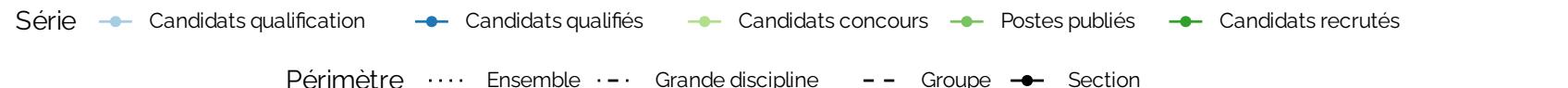
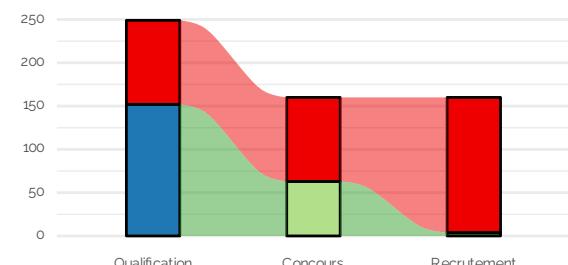
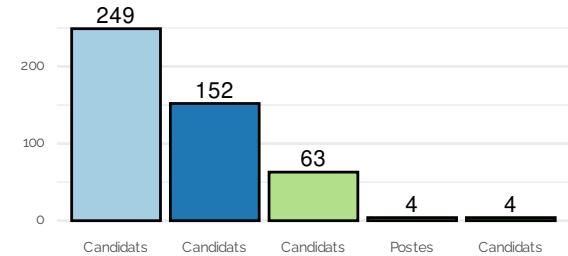
Année	Effectif	Valeur 100
2010	194	100
2021	208	107

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	7
2023	12

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.21 Section 21

### Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et des mondes médiévaux, de l'art

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

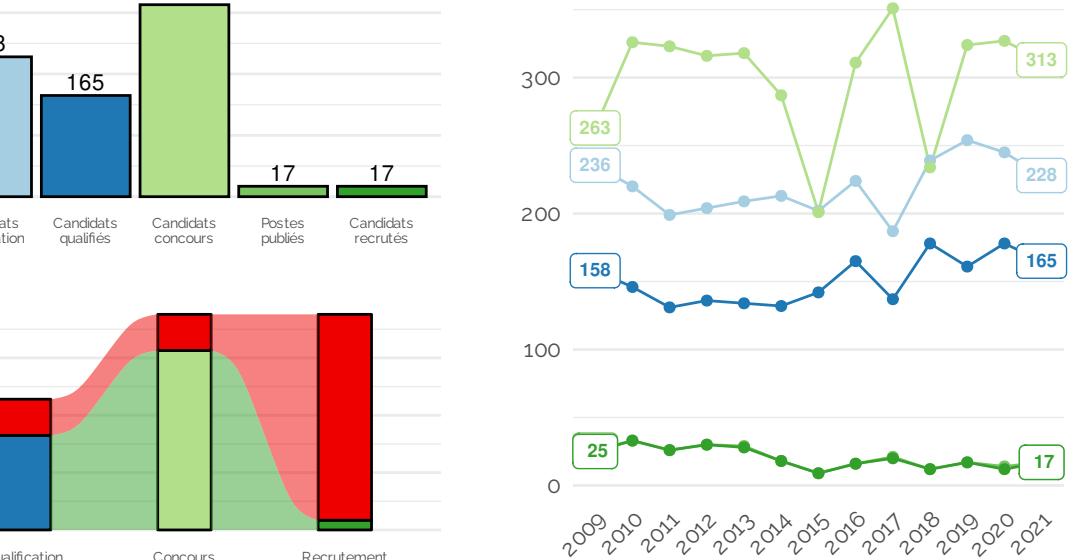
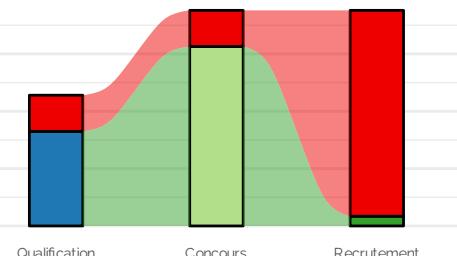
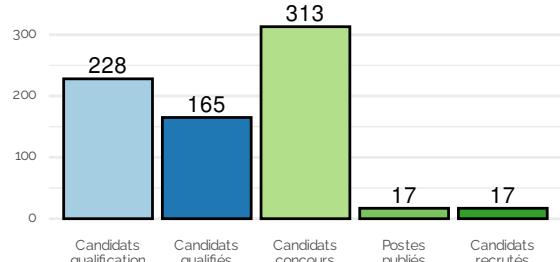
Année	Effectif	Valeur 100
2010	785	100
2021	737	94

#### Postes (valeurs temporaires) :

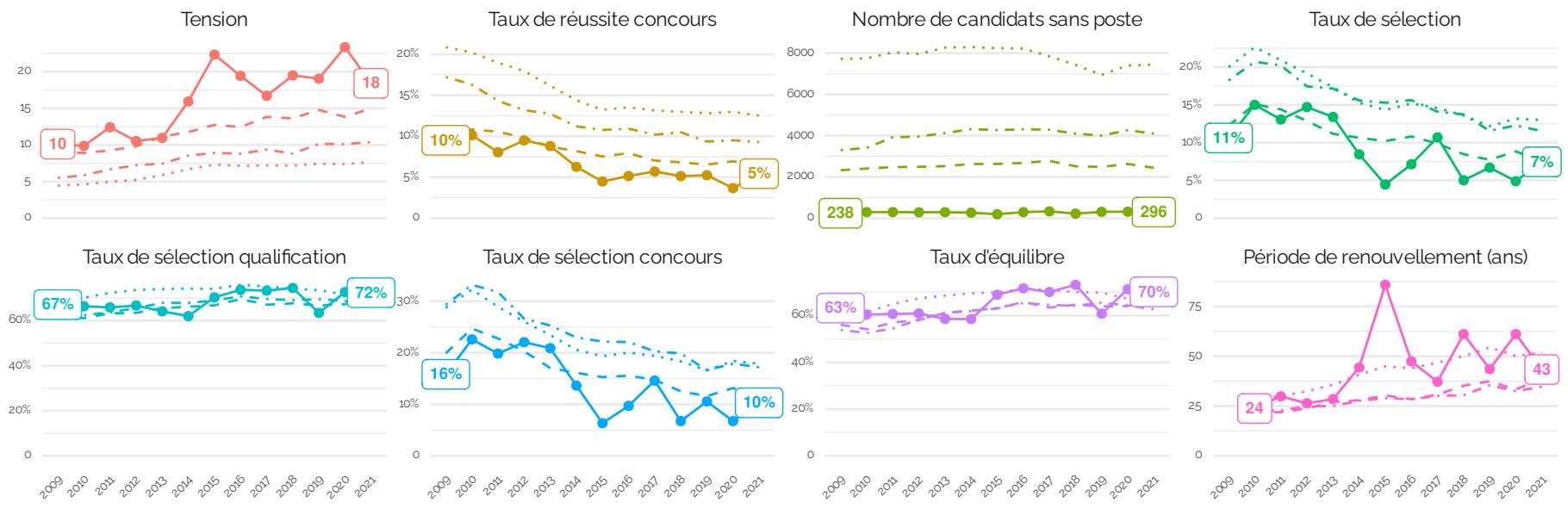
Année	Postes MCF
2022	20
2023	23

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidates recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.22 Section 22

### Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

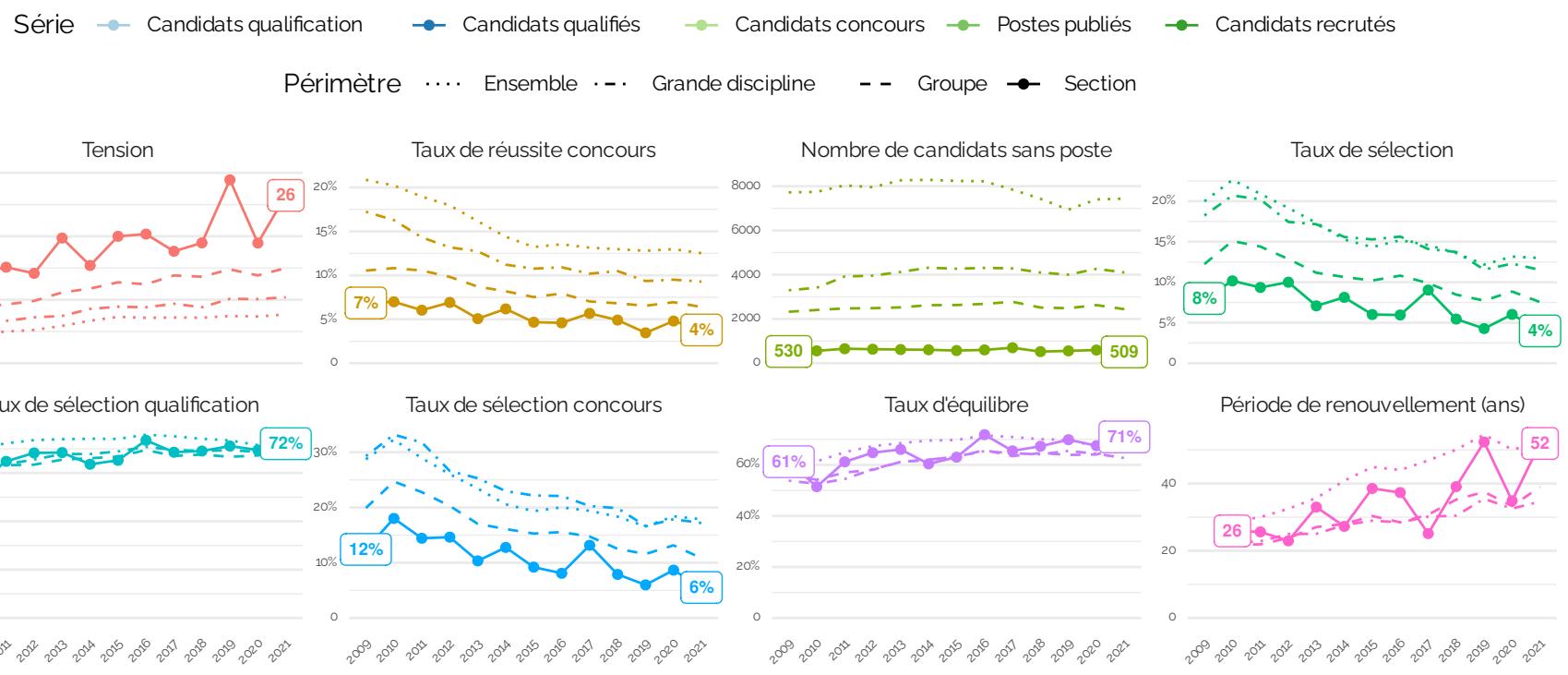
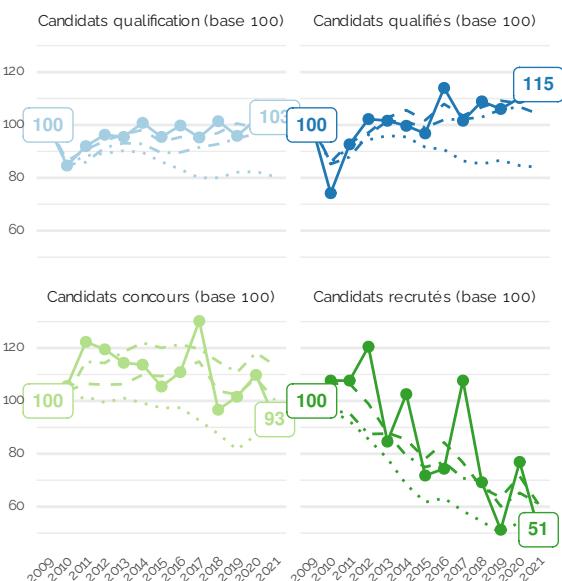
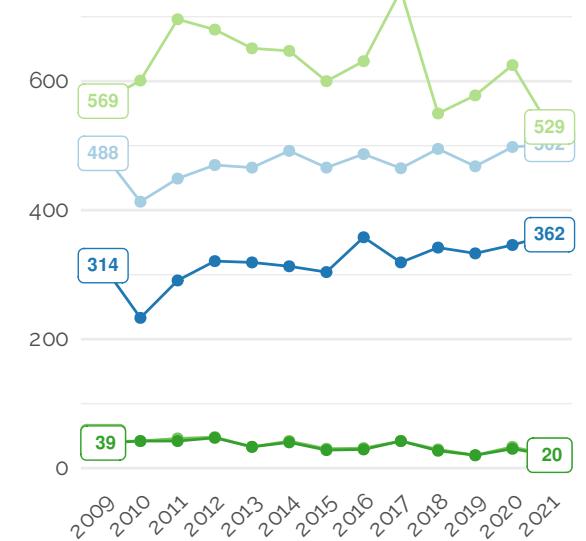
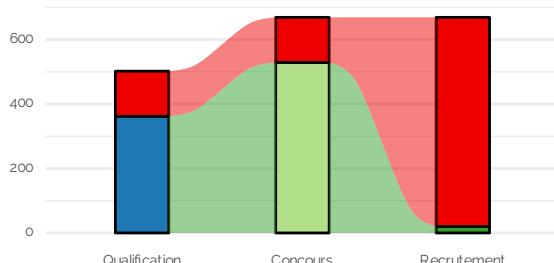
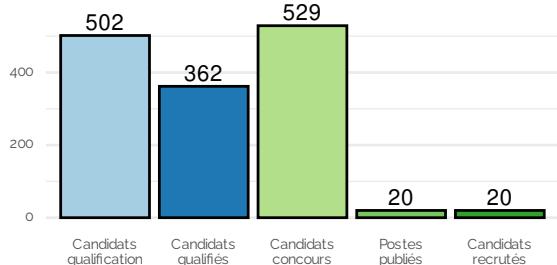
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1088	100
2021	1038	95

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	28
2023	29

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-recherches titulaires par poste publié.



## 4.23 Section 23

### Géographie physique, humaine, économique et régionale

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

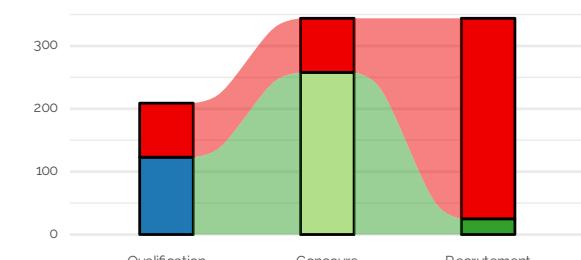
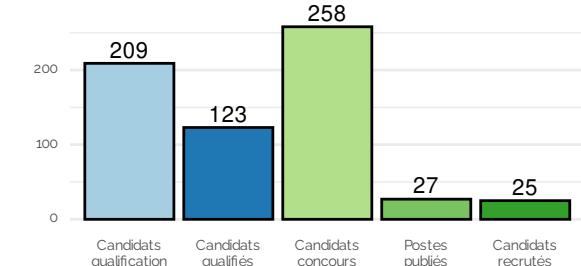
Année	Effectif	Valeur 100
2010	869	100
2021	864	99

#### Postes (valeurs temporaires) :

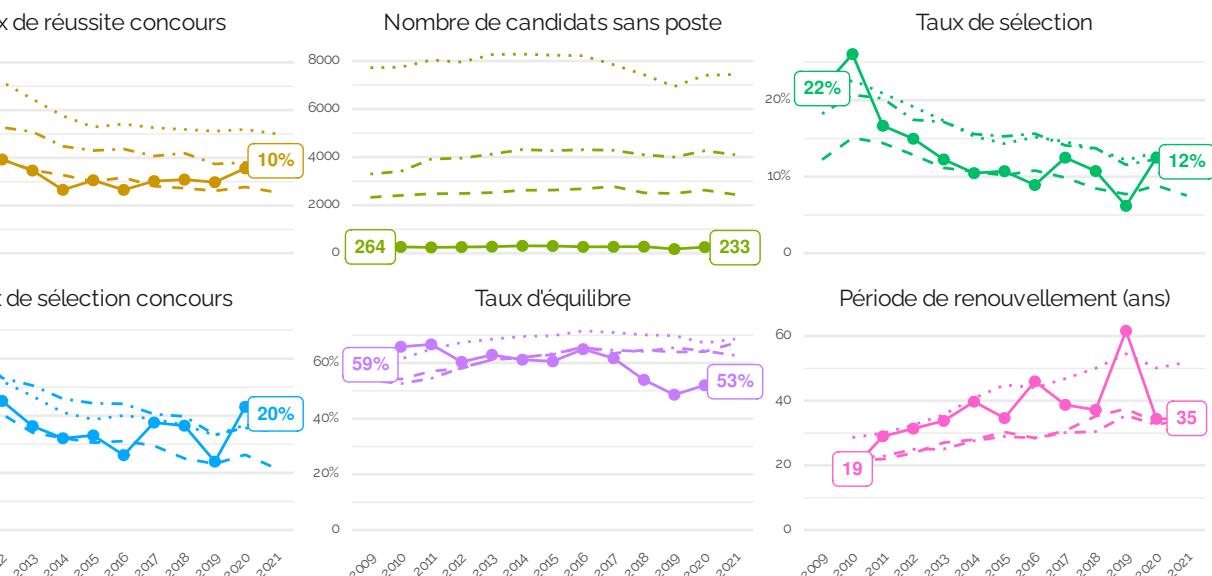
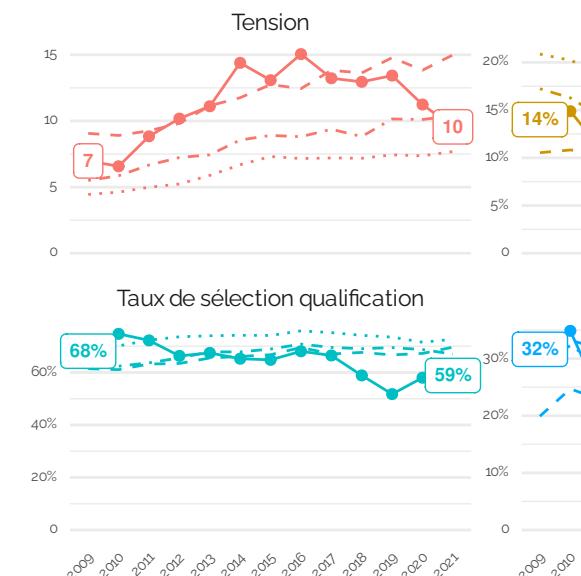
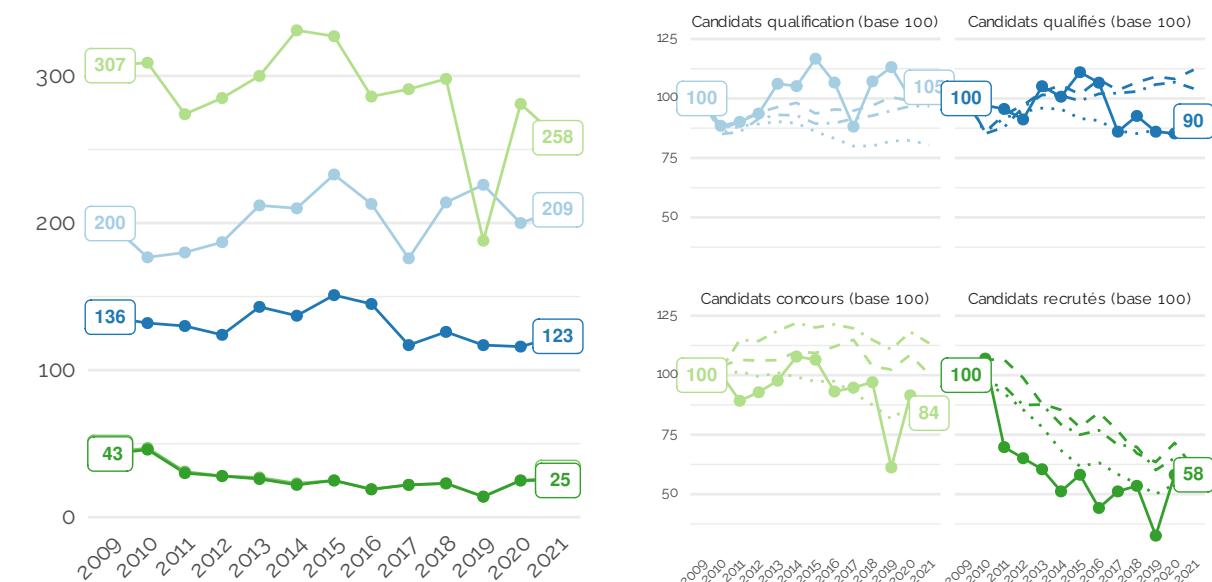
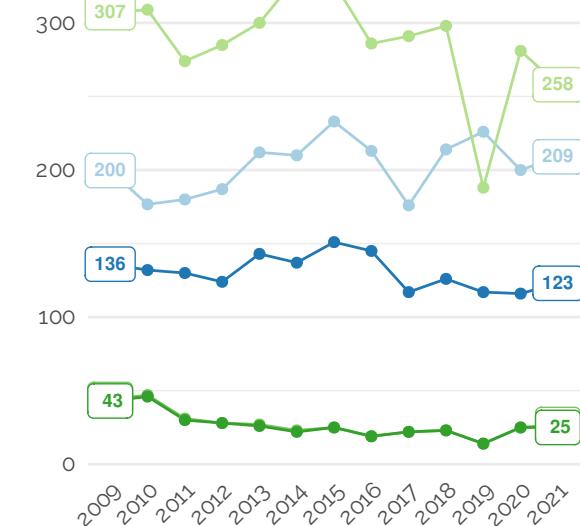
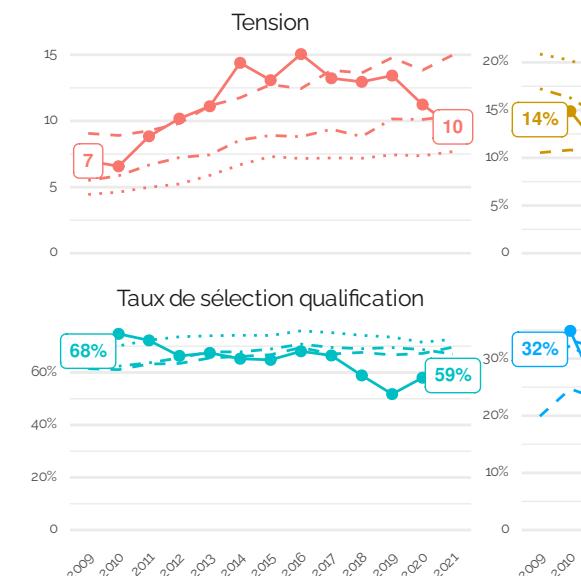
Année	Postes MCF
2022	15
2023	30

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.24 Section 24

### Aménagement de l'espace, urbanisme

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

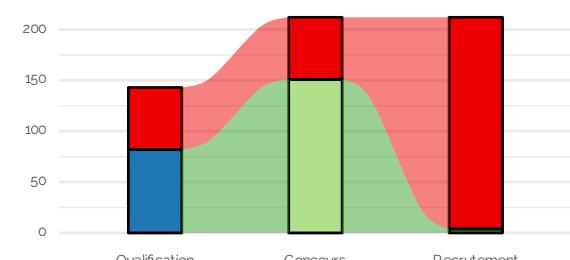
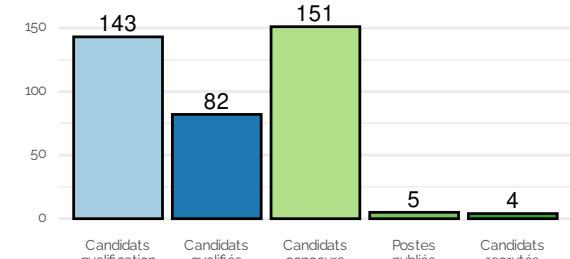
Année	Effectif	Valeur 100
2010	245	100
2021	261	107

#### Postes (valeurs temporaires) :

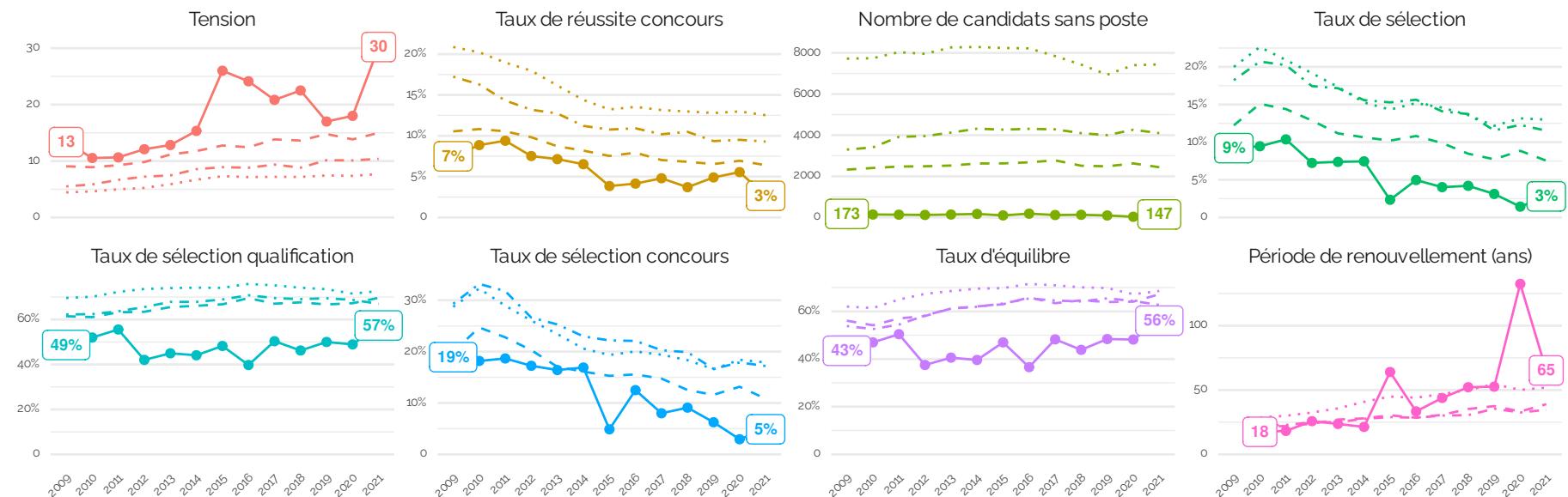
Année	Postes MCF
2022	7
2023	6

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.25 Section 25

### Mathématiques

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

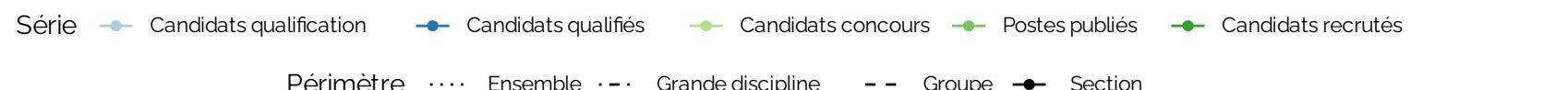
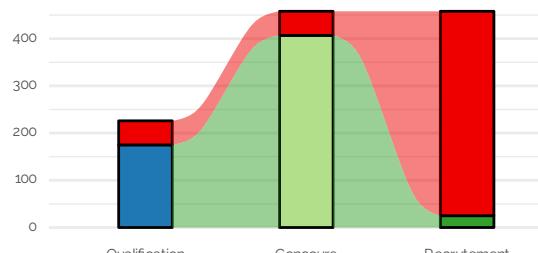
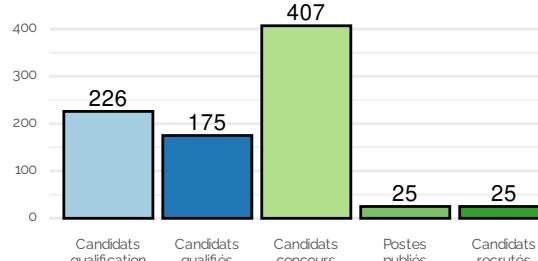
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1438	100
2021	1255	87

#### Postes (valeurs temporaires) :

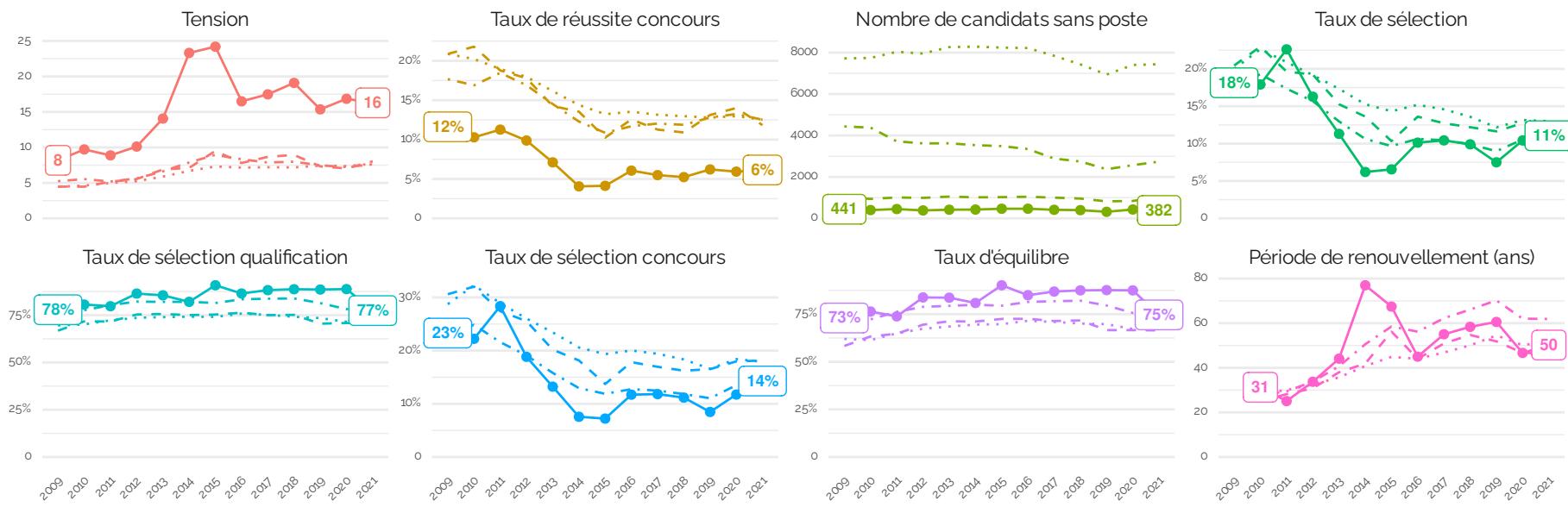
Année	Postes MCF
2022	29
2023	30

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés



## 4.26 Section 26

### Mathématiques appliquées et applications des mathématiques

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

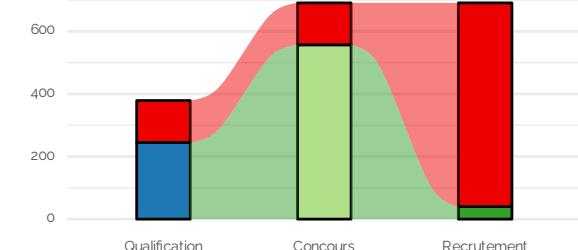
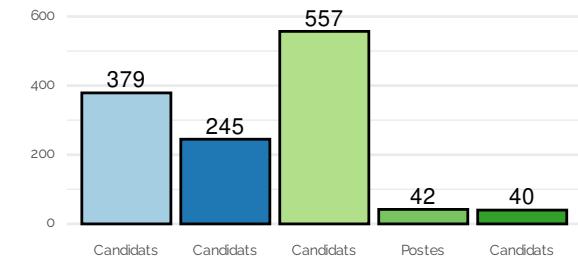
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1775	100
2021	1789	101

#### Postes (valeurs temporaires) :

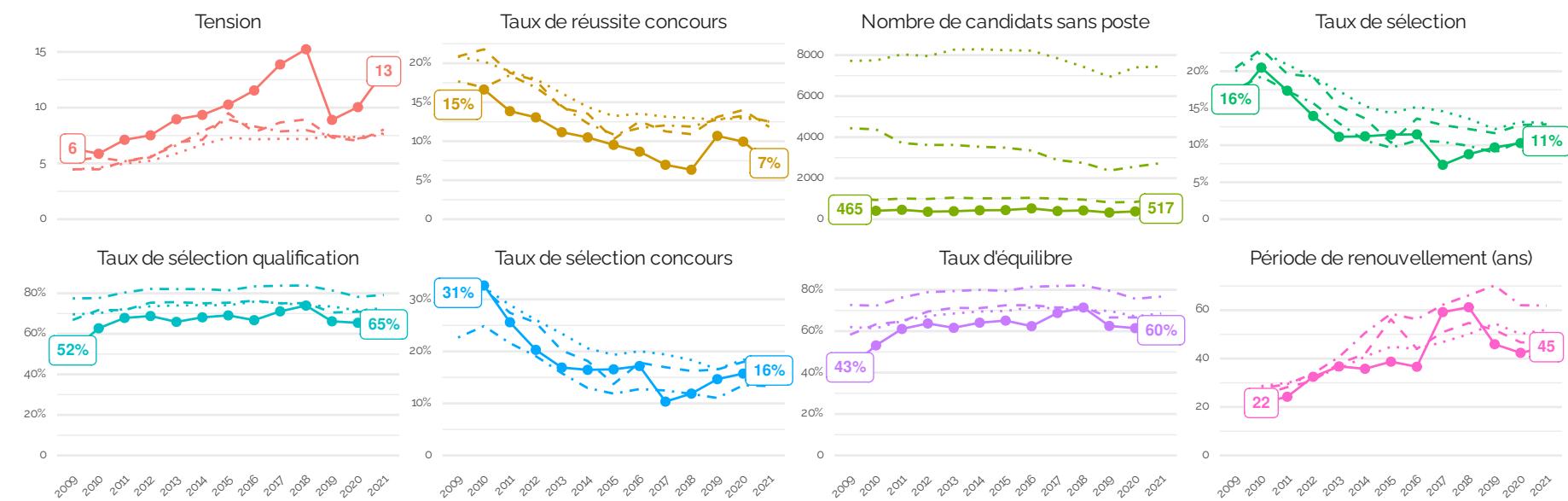
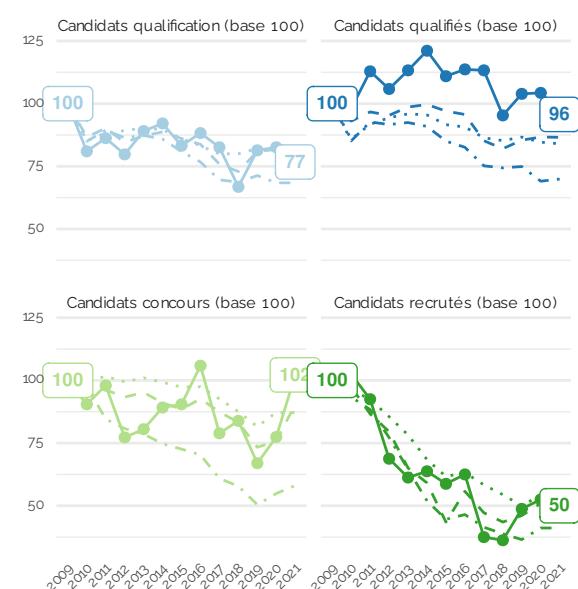
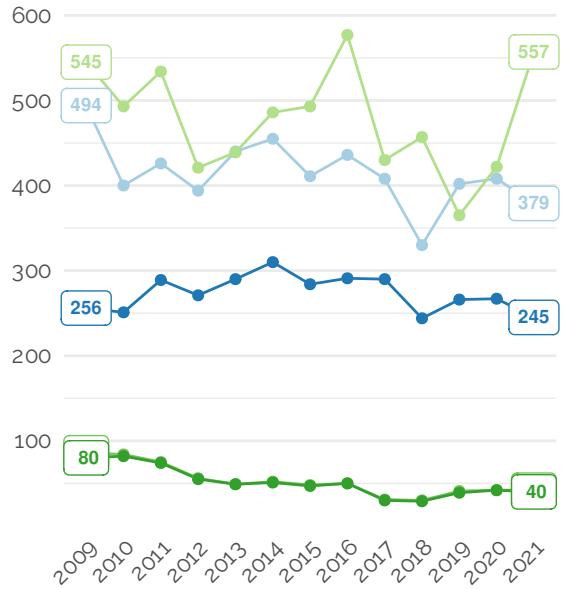
Année	Postes MCF
2022	50
2023	46

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés



## 4.27 Section 27

### Informatique

Année de référence : 2021

Effectifs EC titulaires :

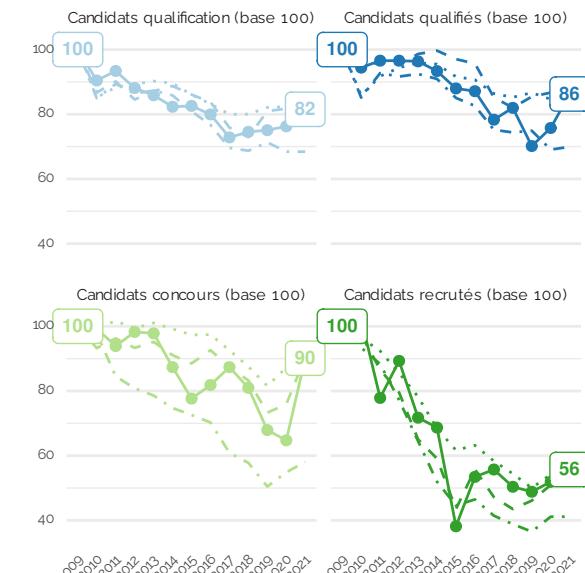
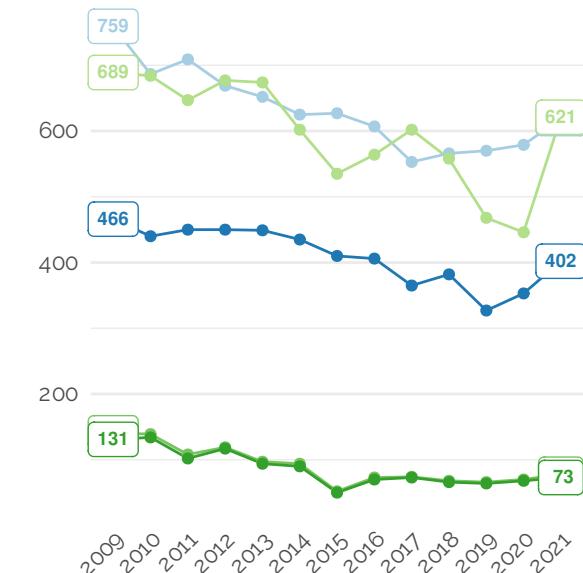
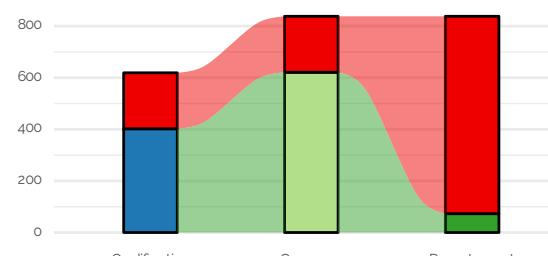
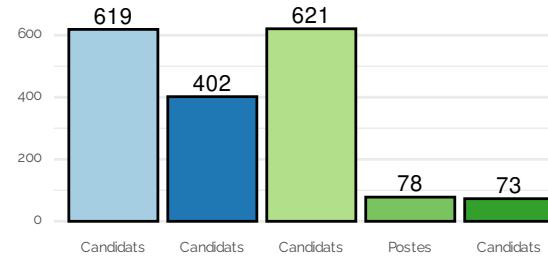
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3317	100
2021	3359	101

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	97
2023	113

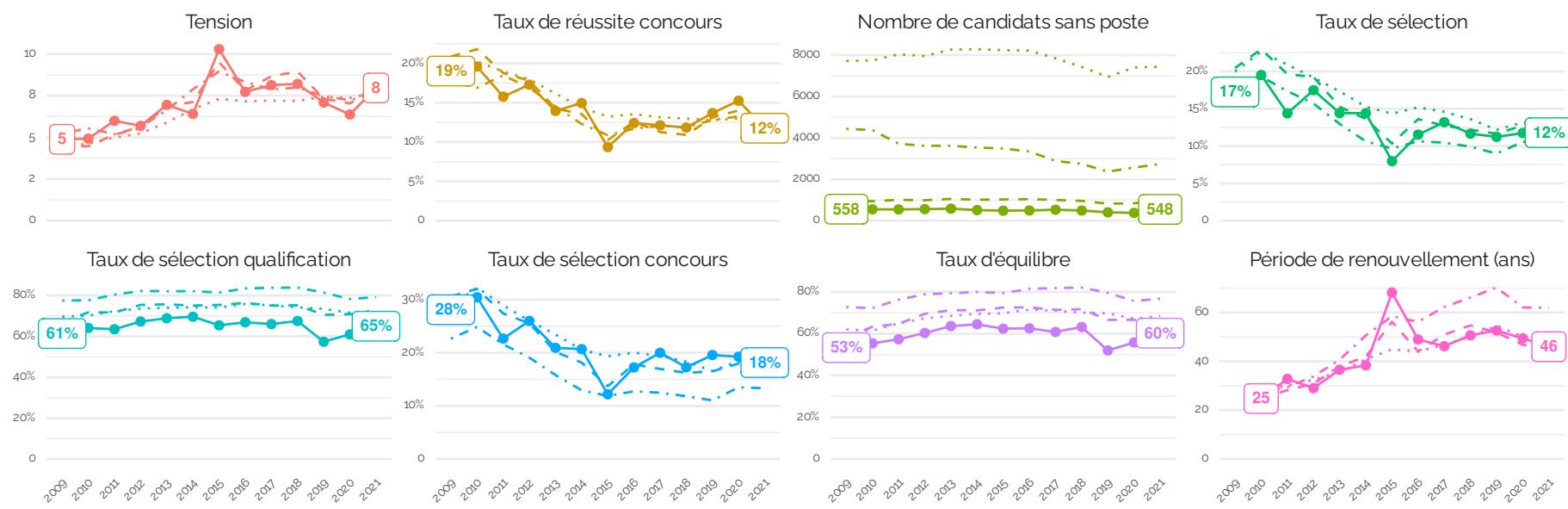
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.28 Section 28

### Milieux denses et matériaux

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

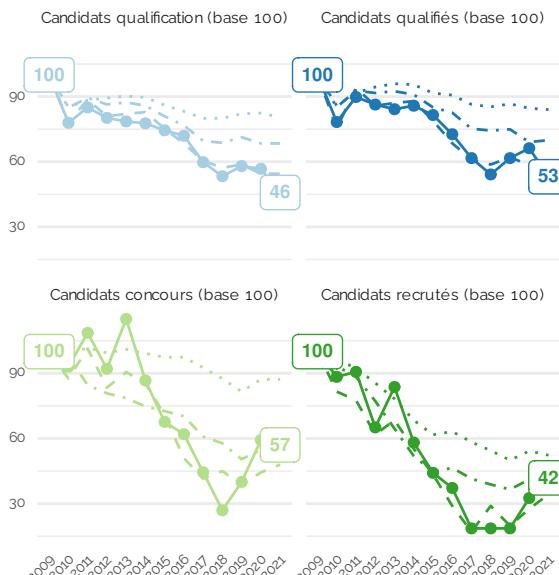
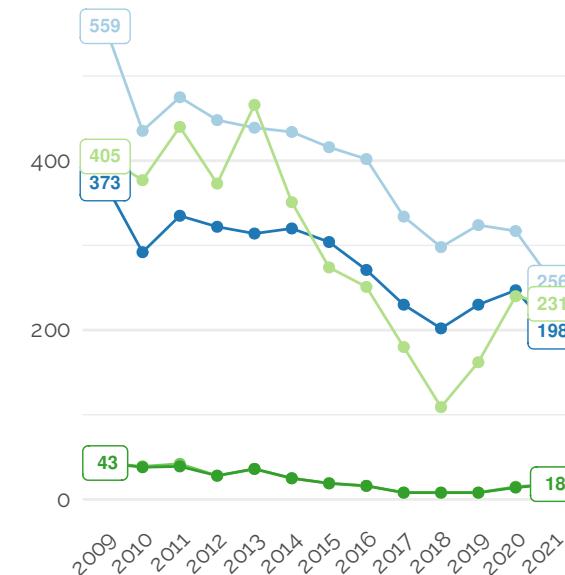
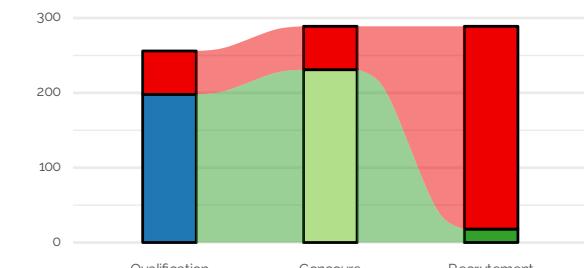
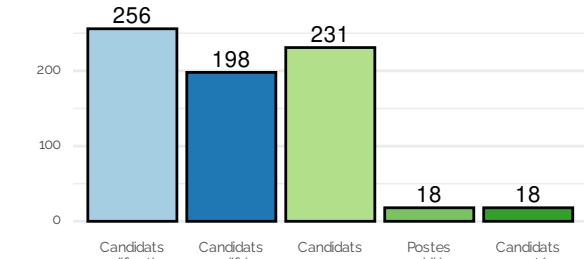
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1413	100
2021	1321	93

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	15
2023	19

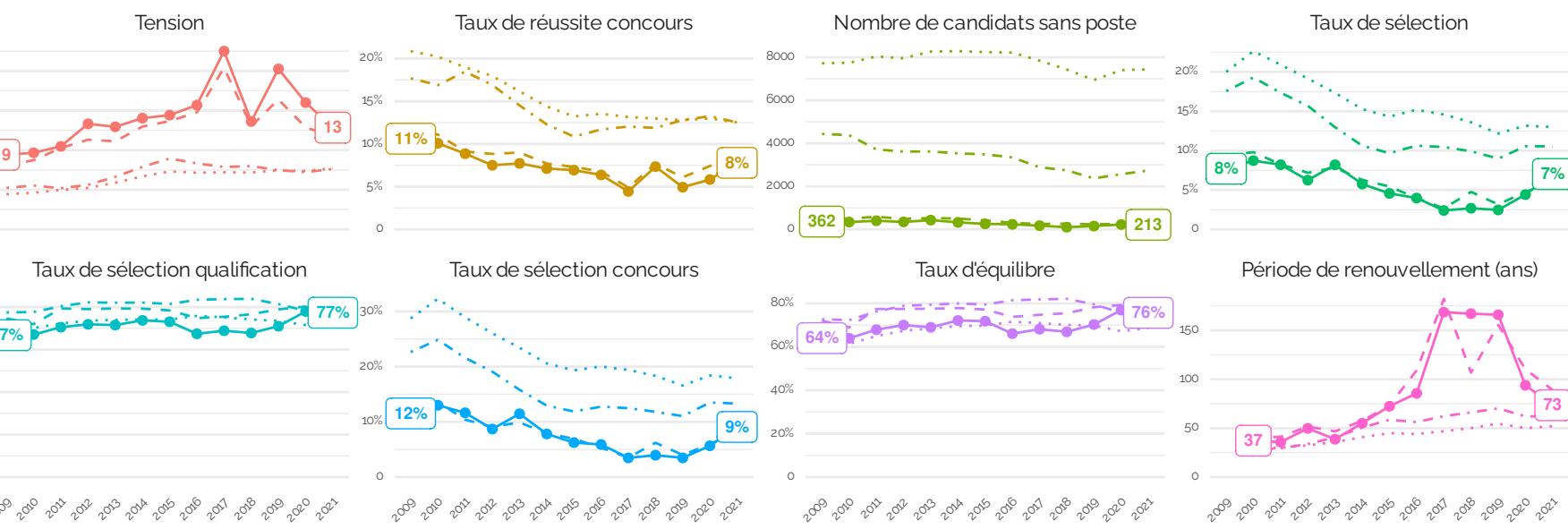
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.29 Section 29

### Constituants élémentaires

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

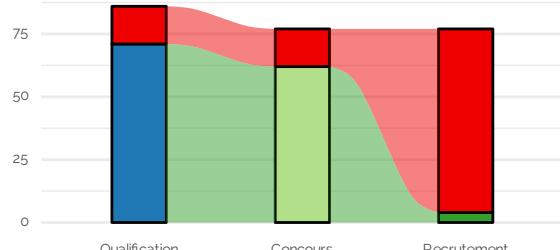
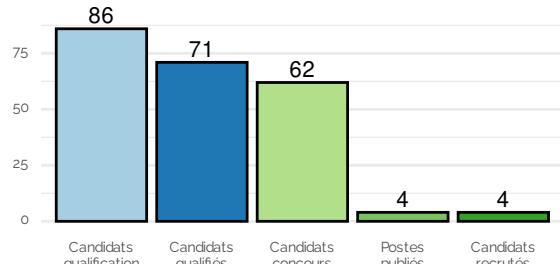
Année	Effectif	Valeur 100
2010	414	100
2021	387	93

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	5
2023	5

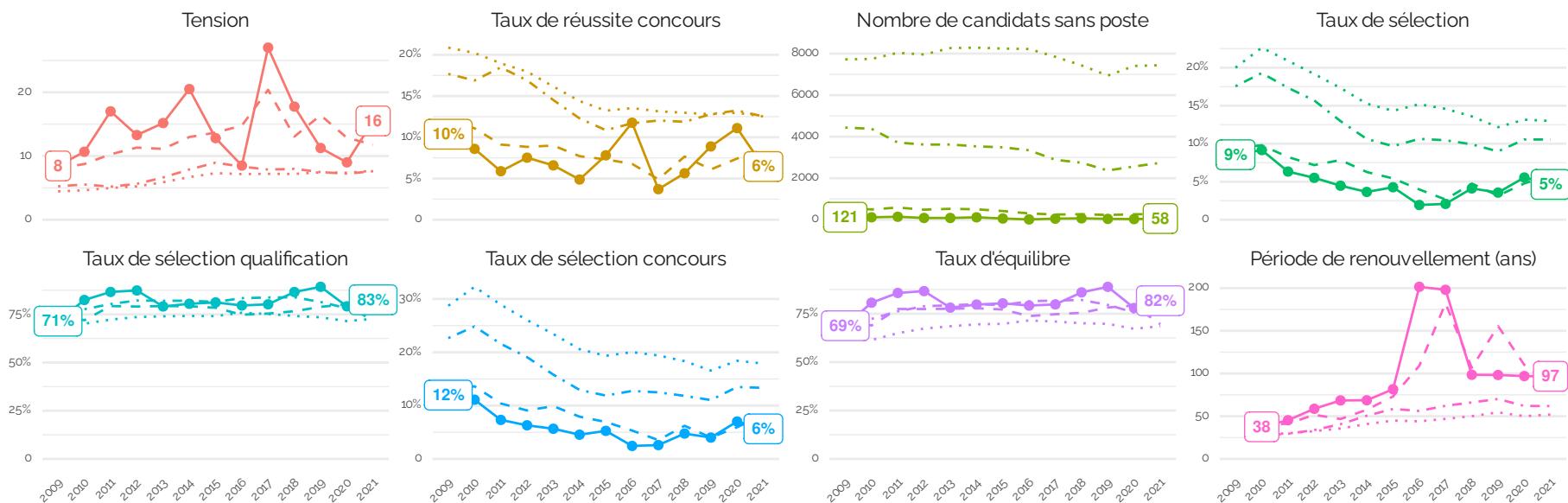
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.30 Section 30

### Milieux dilués et optique

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

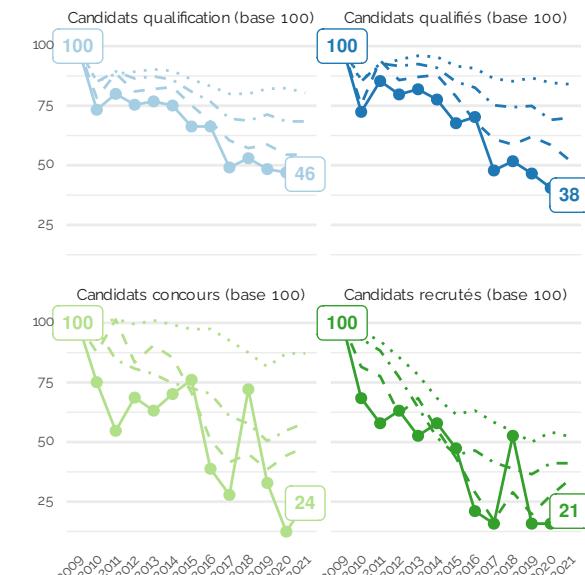
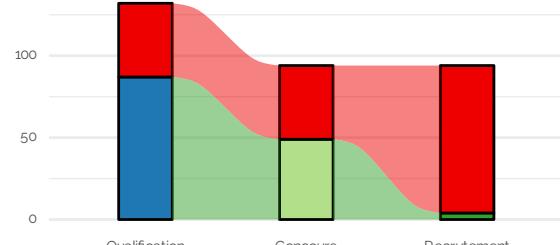
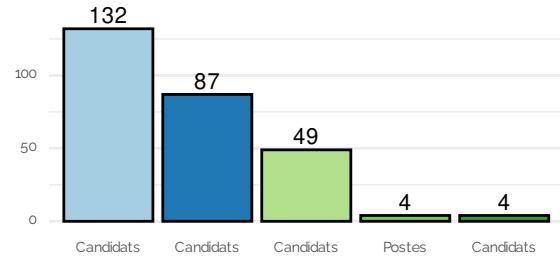
Année	Effectif	Valeur 100
2010	644	100
2021	607	94

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	7
2023	10

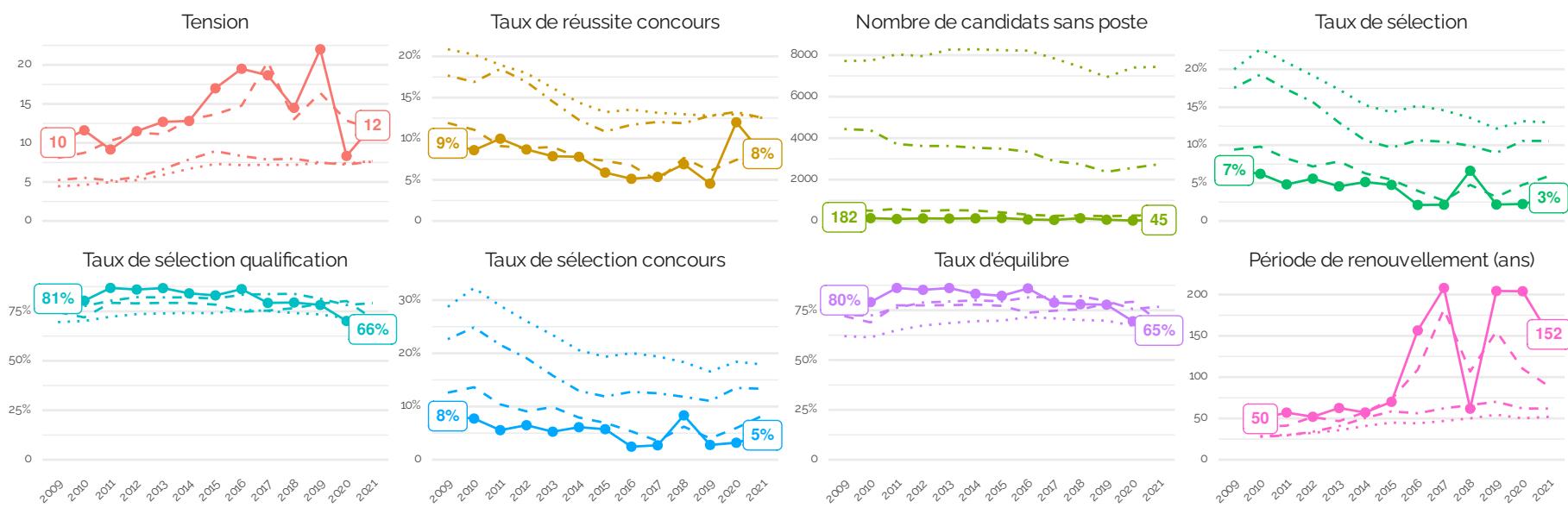
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.31 Section 31

### Chimie théorique, physique, analytique

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

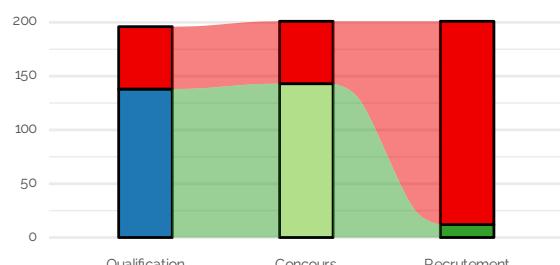
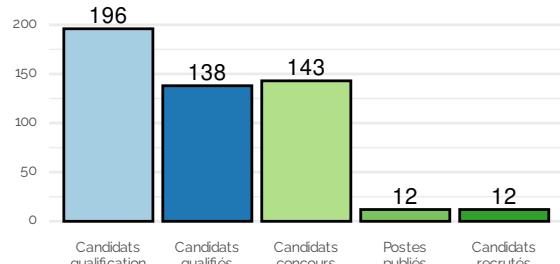
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1011	100
2021	997	99

#### Postes (valeurs temporaires) :

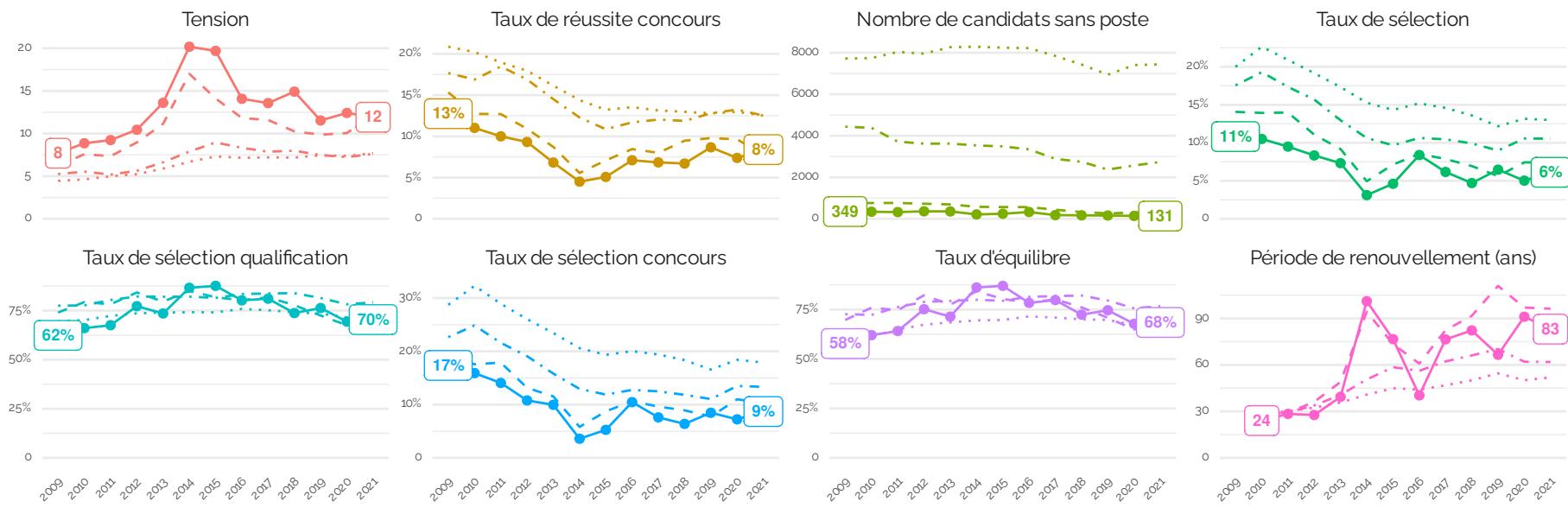
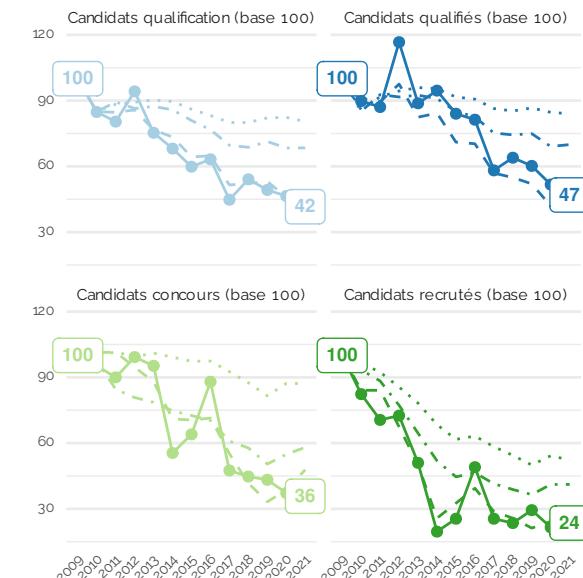
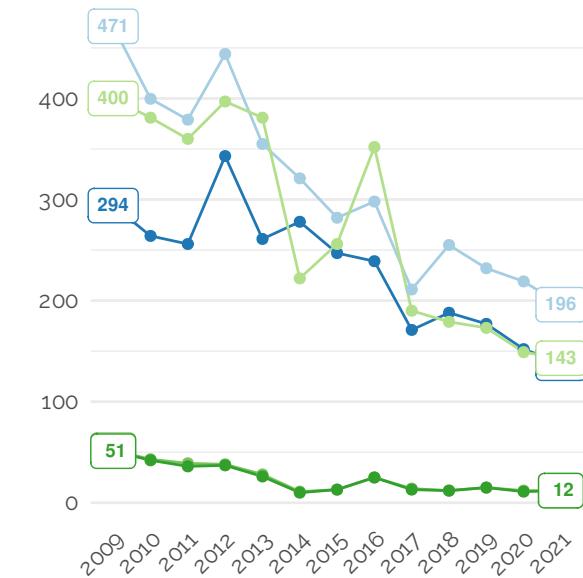
Année	Postes MCF
2022	16
2023	19

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.32 Section 32

### Chimie organique, inorganique, industrielle

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

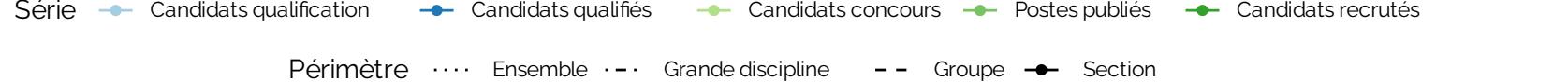
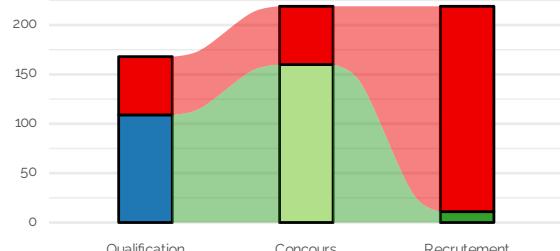
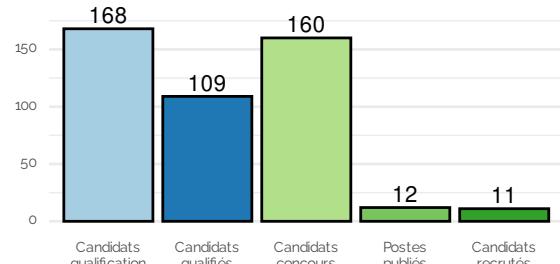
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1324	100
2021	1200	91

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	7
2023	15

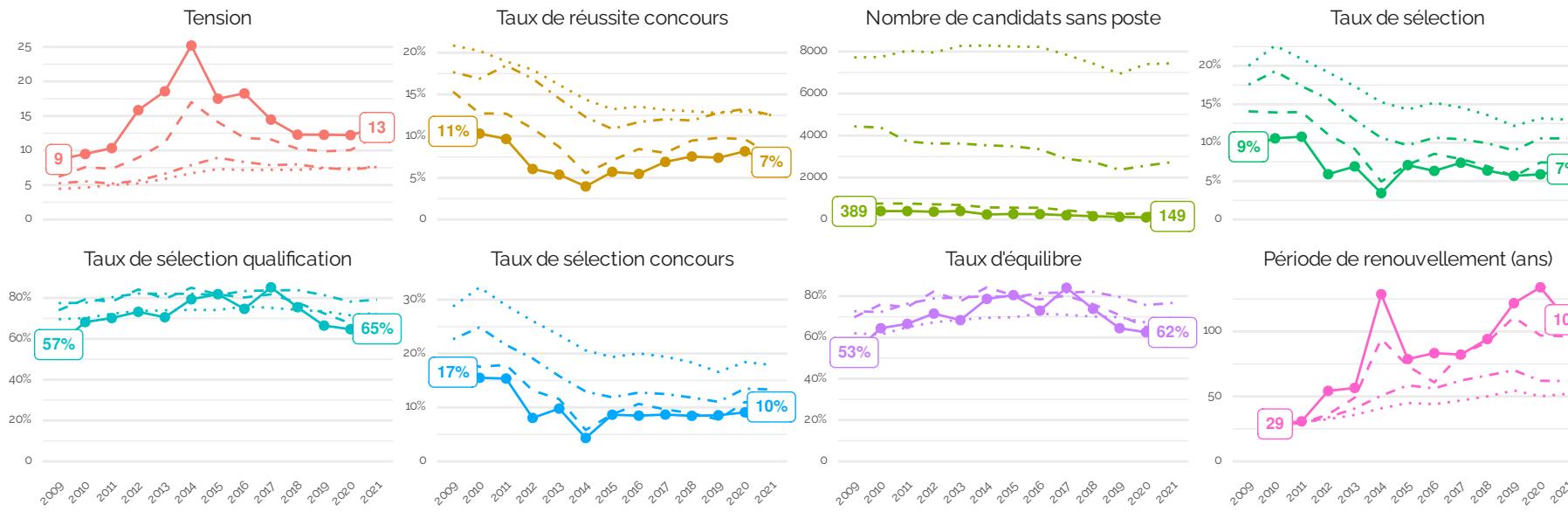
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.33 Section 33

### Chimie des matériaux

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

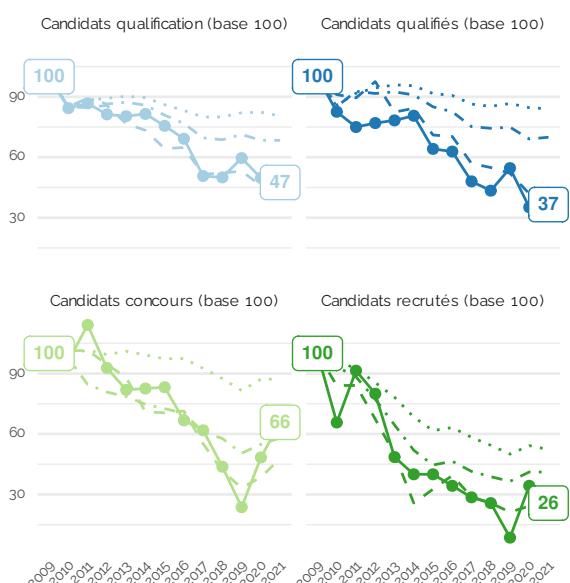
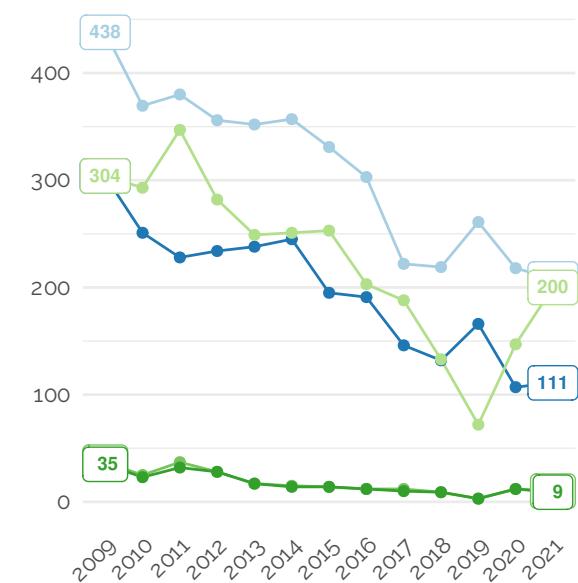
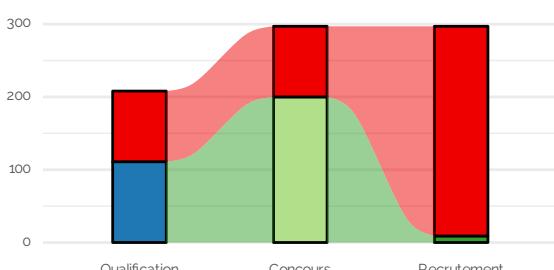
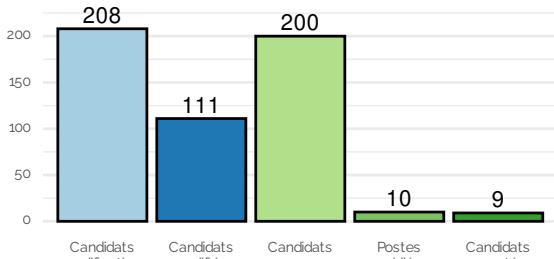
Année	Effectif	Valeur 100
2010	894	100
2021	884	99

#### Postes (valeurs temporaires) :

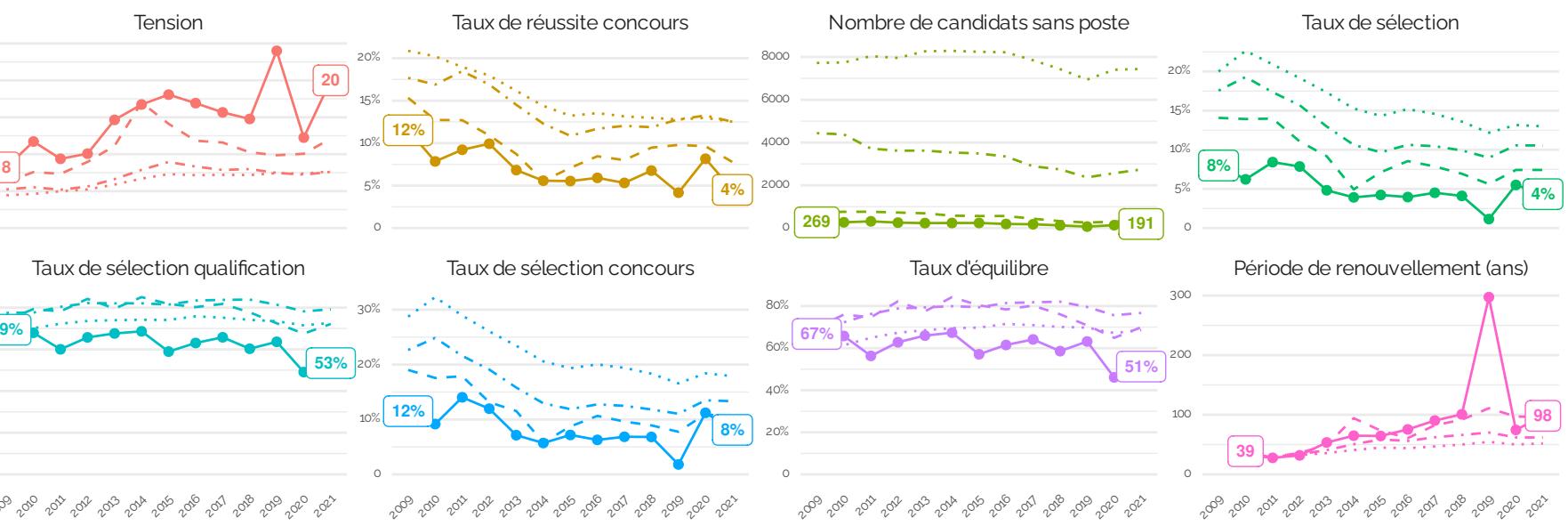
Année	Postes MCF
2022	12
2023	13

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.34 Section 34

### Astronomie, astrophysique

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

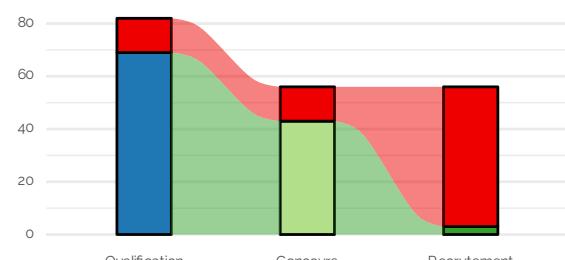
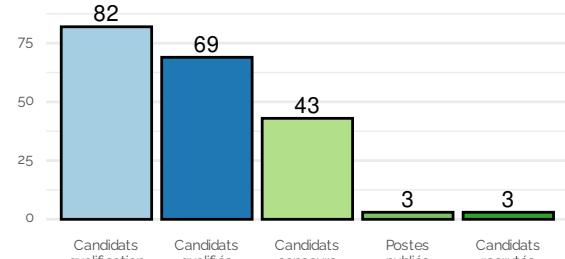
Année	Effectif	Valeur 100
2010	191	100
2021	189	99

#### Postes (valeurs temporaires) :

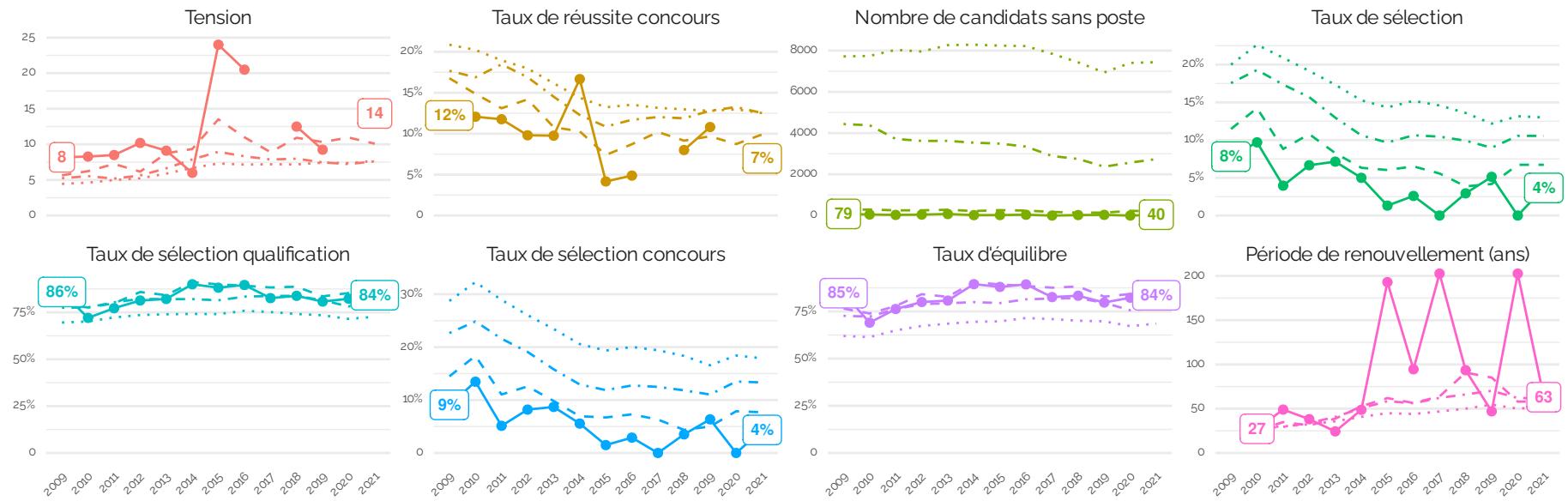
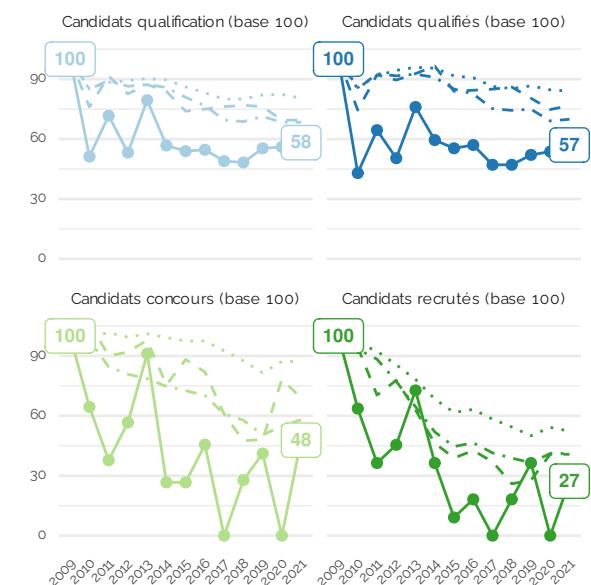
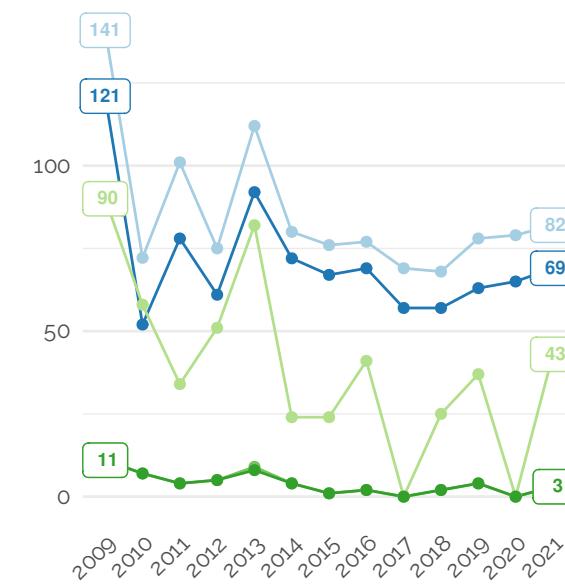
Année	Postes MCF
2022	3
2023	1

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.35 Section 35

### Structure et évolution de la Terre et des autres planètes

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

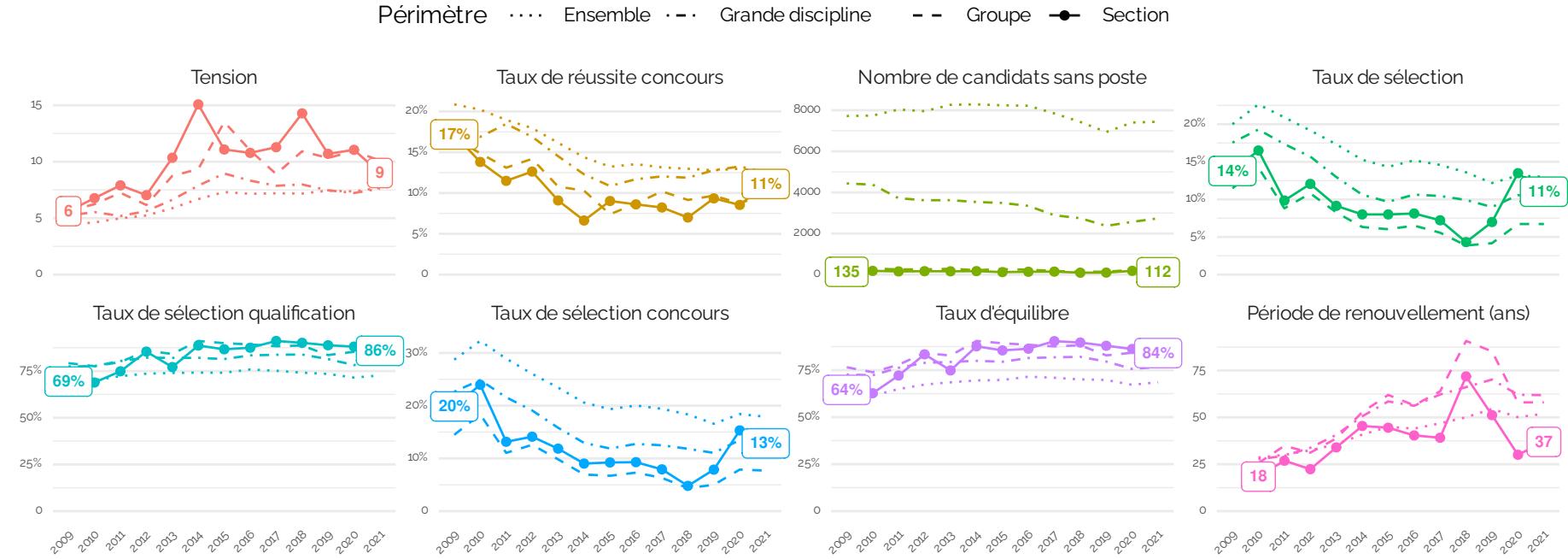
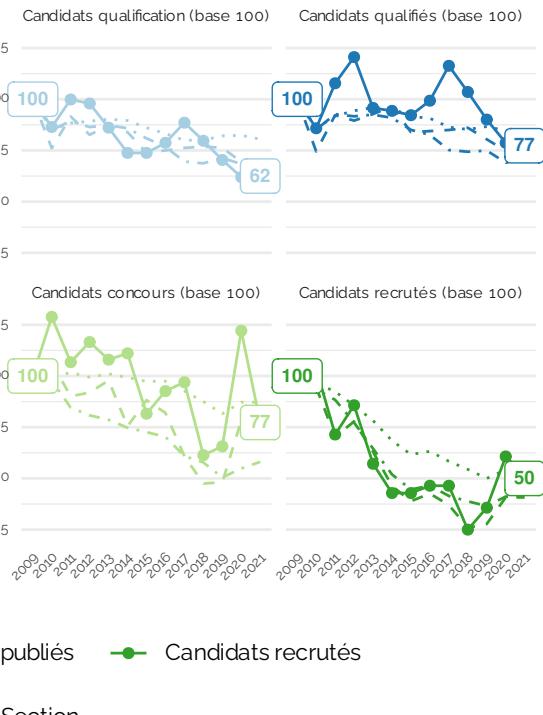
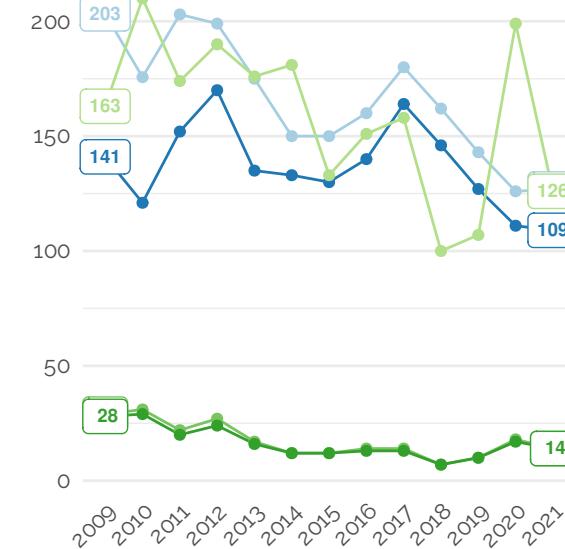
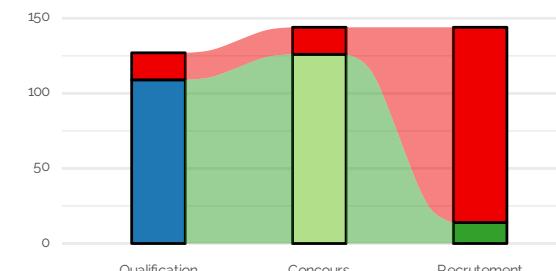
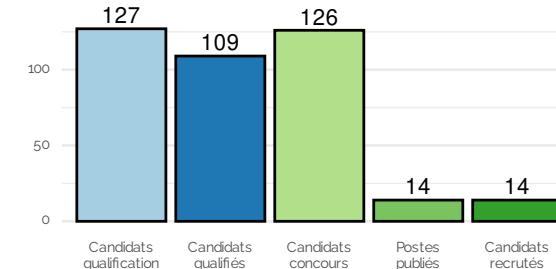
Année	Effectif	Valeur 100
2010	534	100
2021	517	97

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	14
2023	13

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.36 Section 36

### Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

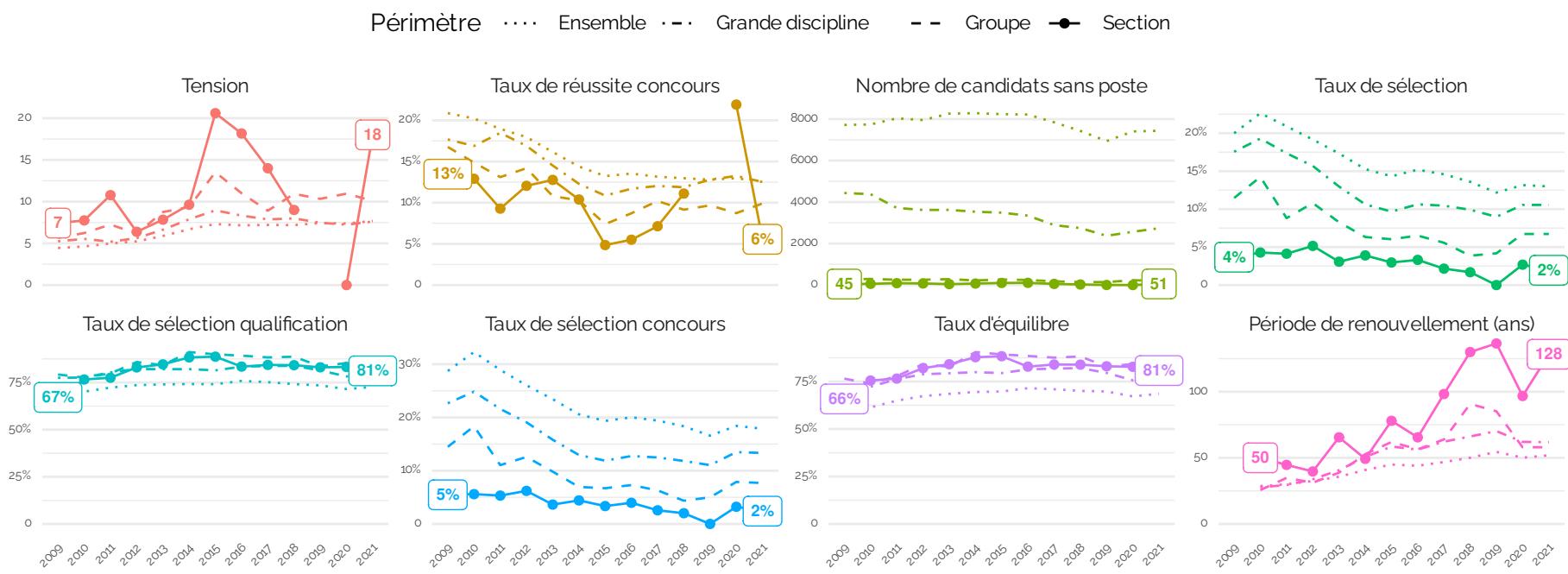
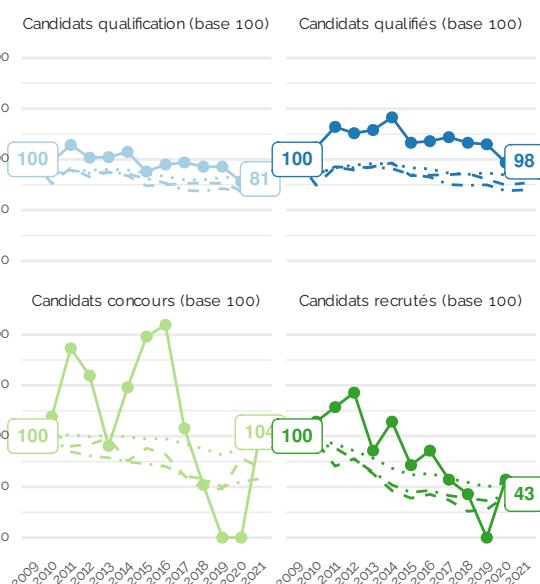
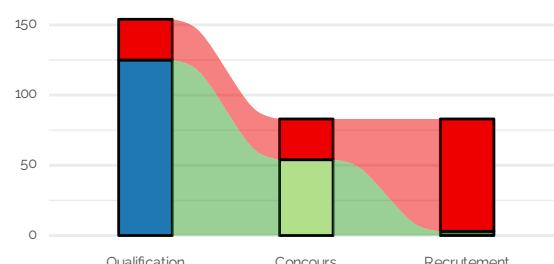
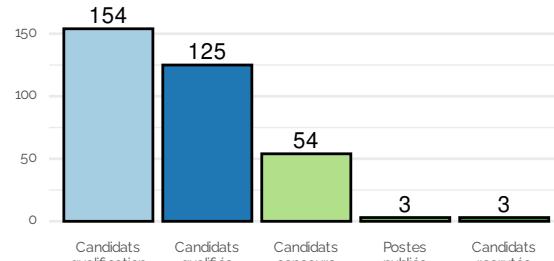
Année	Effectif	Valeur 100
2010	400	100
2021	385	96

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	2
2023	6

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.37 Section 37

### Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

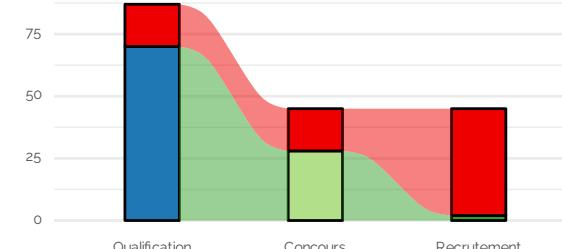
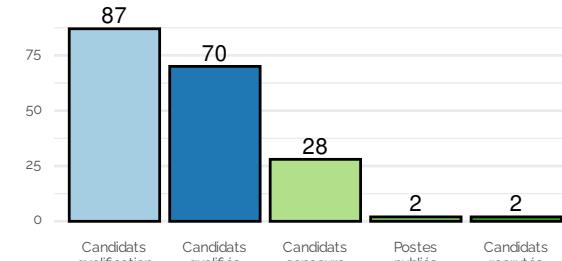
Année	Effectif	Valeur 100
2010	182	100
2021	185	102

#### Postes (valeurs temporaires) :

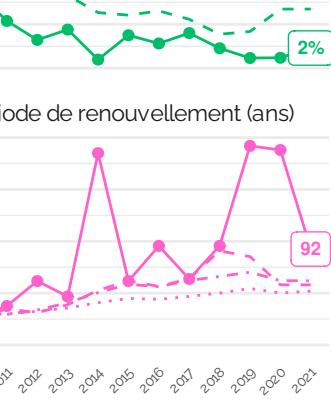
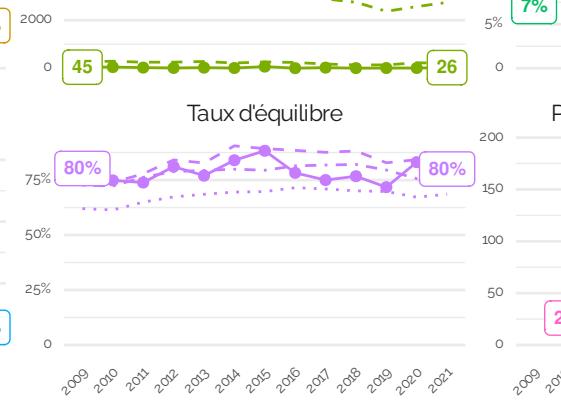
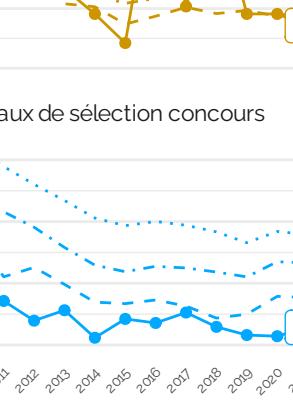
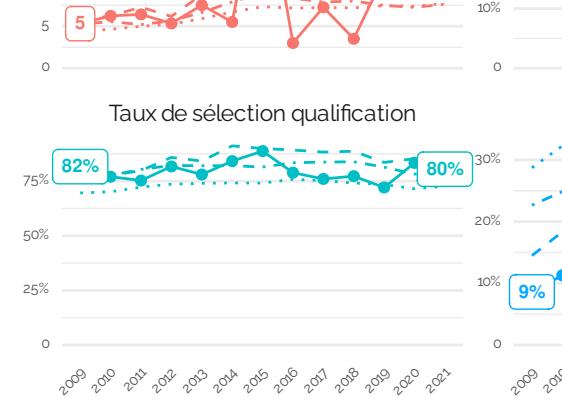
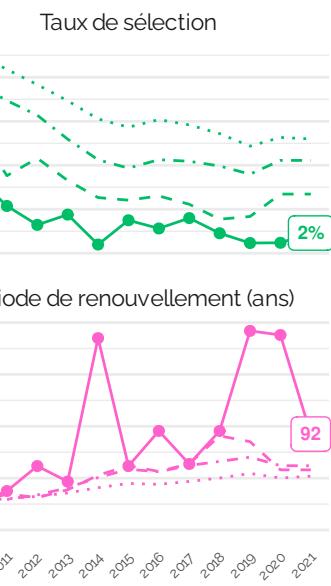
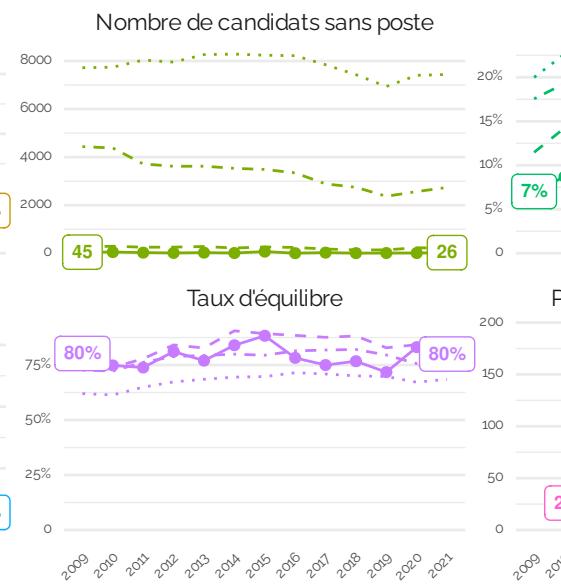
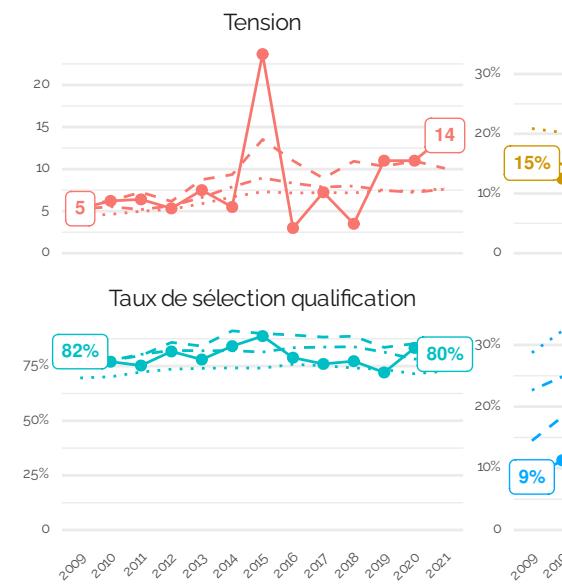
Année	Postes MCF
2022	2
2023	6

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.38 Section 60

### Mécanique, génie mécanique, génie civil

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

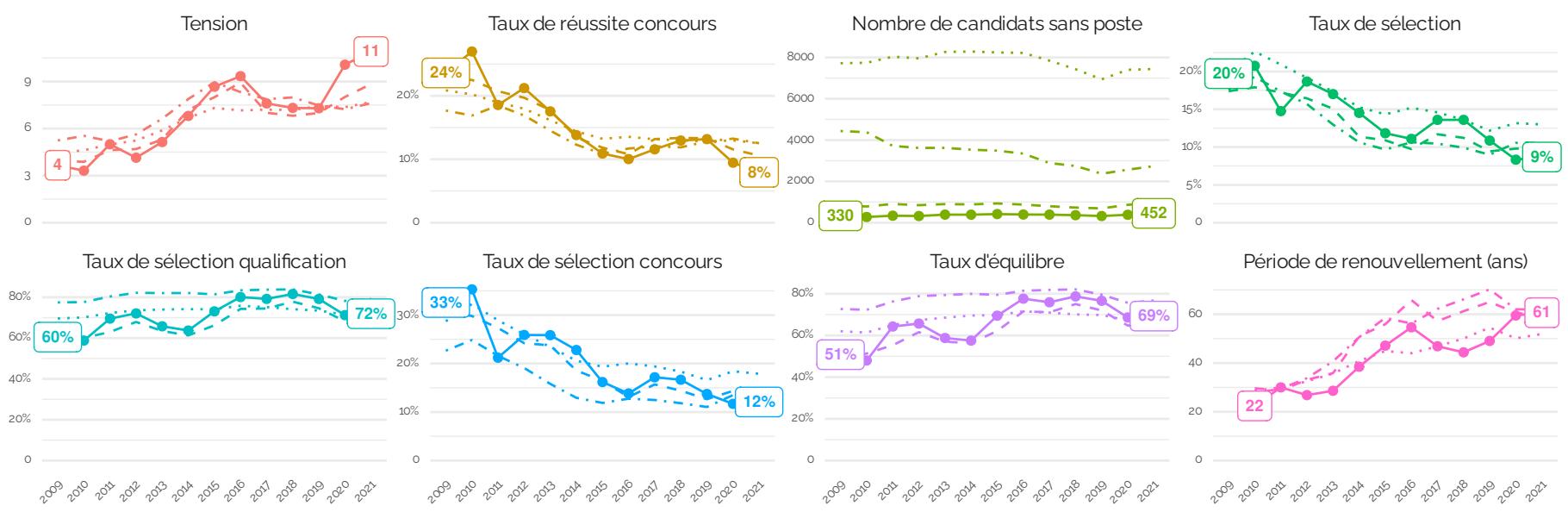
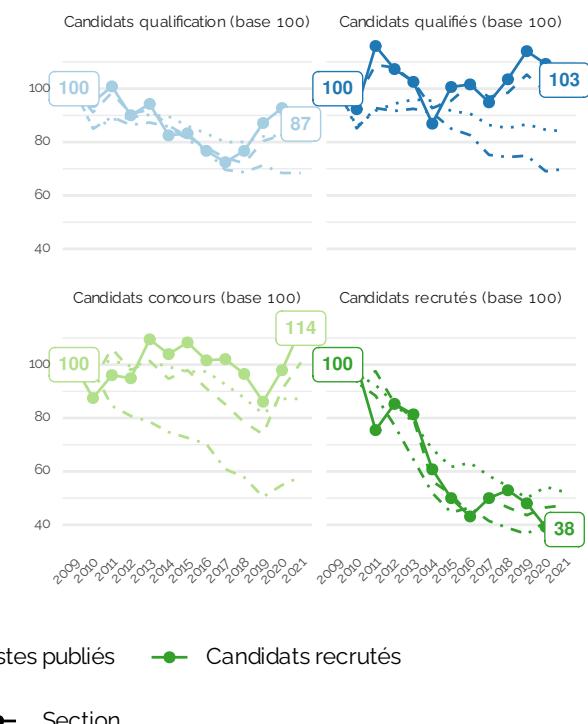
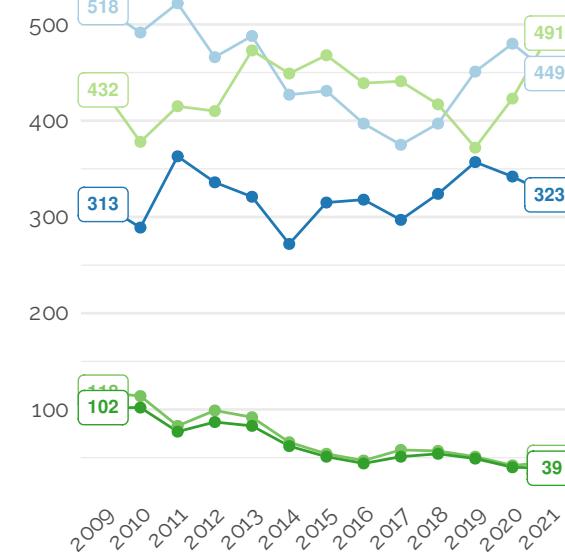
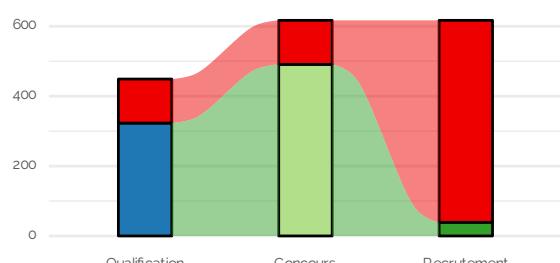
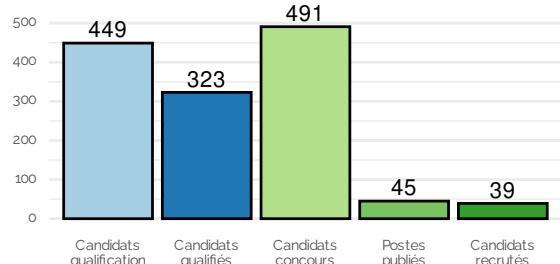
Année	Effectif	Valeur 100
2010	2285	100
2021	2365	104

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	63
2023	74

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.39 Section 61

### Génie informatique, automatique et traitement du signal

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

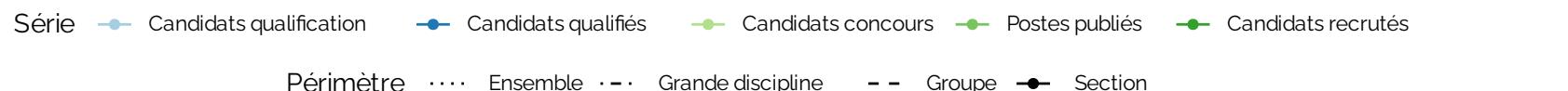
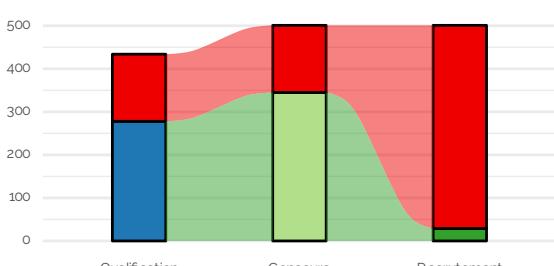
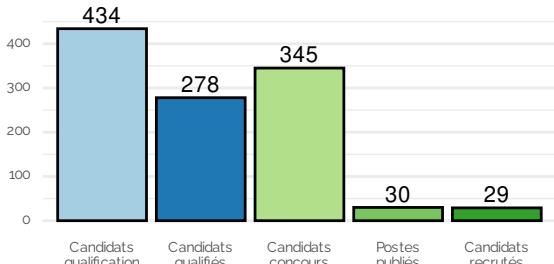
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1712	100
2021	1728	101

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	41
2023	48

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidates recrutées

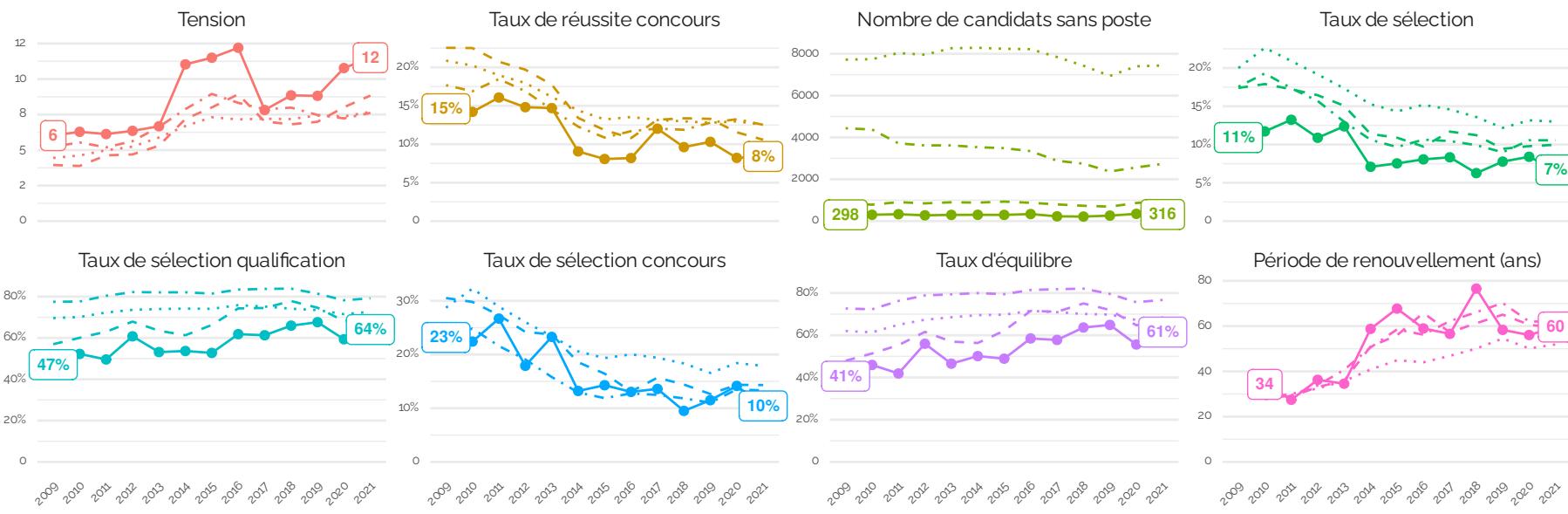
Périmètre

..... Ensemble

- - Grande discipline

- - Groupe

● Section



## 4.40 Section 62

### Énergétique, génie des procédés

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

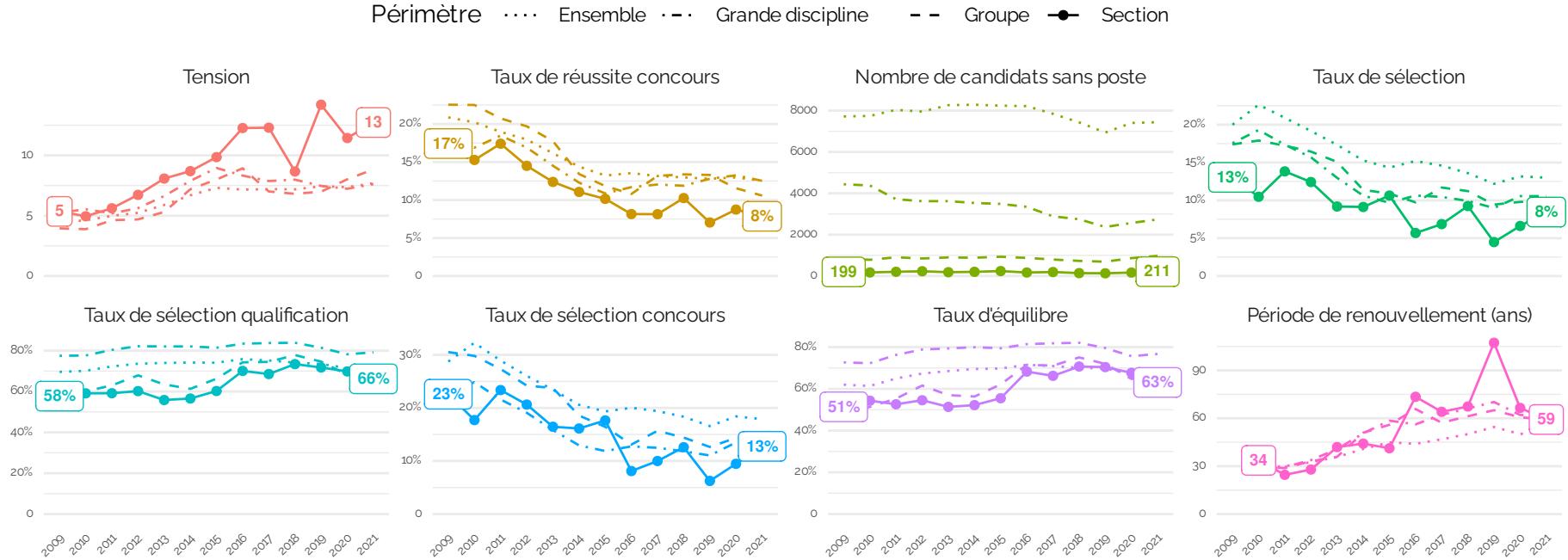
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1043	100
2021	1066	102

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	15
2023	22

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.41 Section 63

### Génie Électrique, Électronique, opttronique et systèmes

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

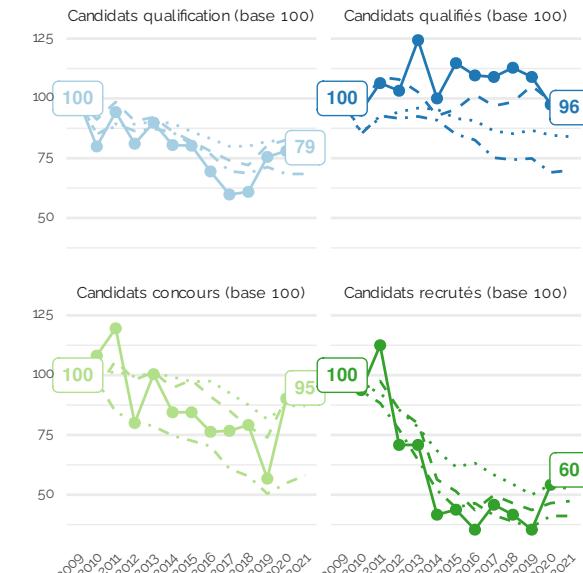
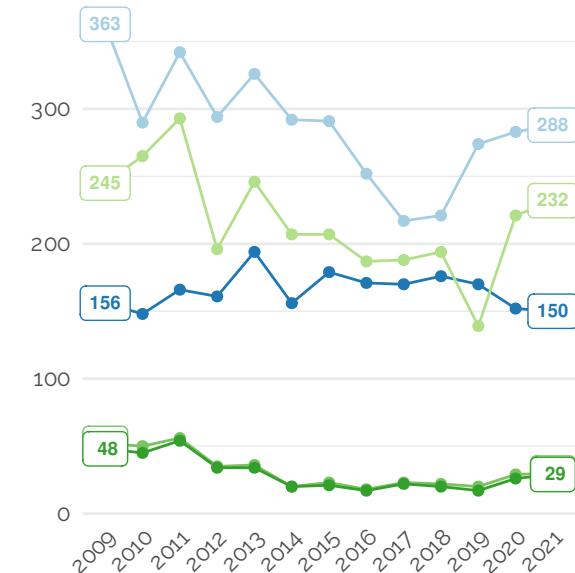
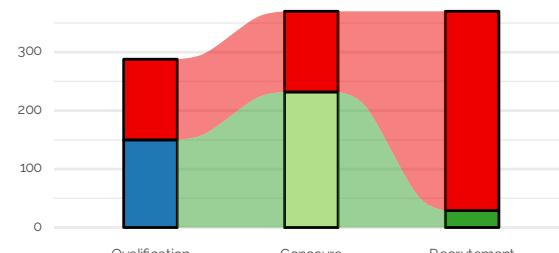
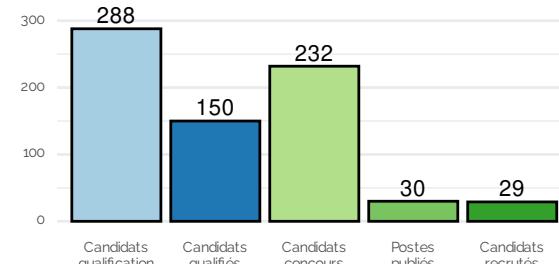
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1716	100
2021	1656	97

#### Postes (valeurs temporaires) :

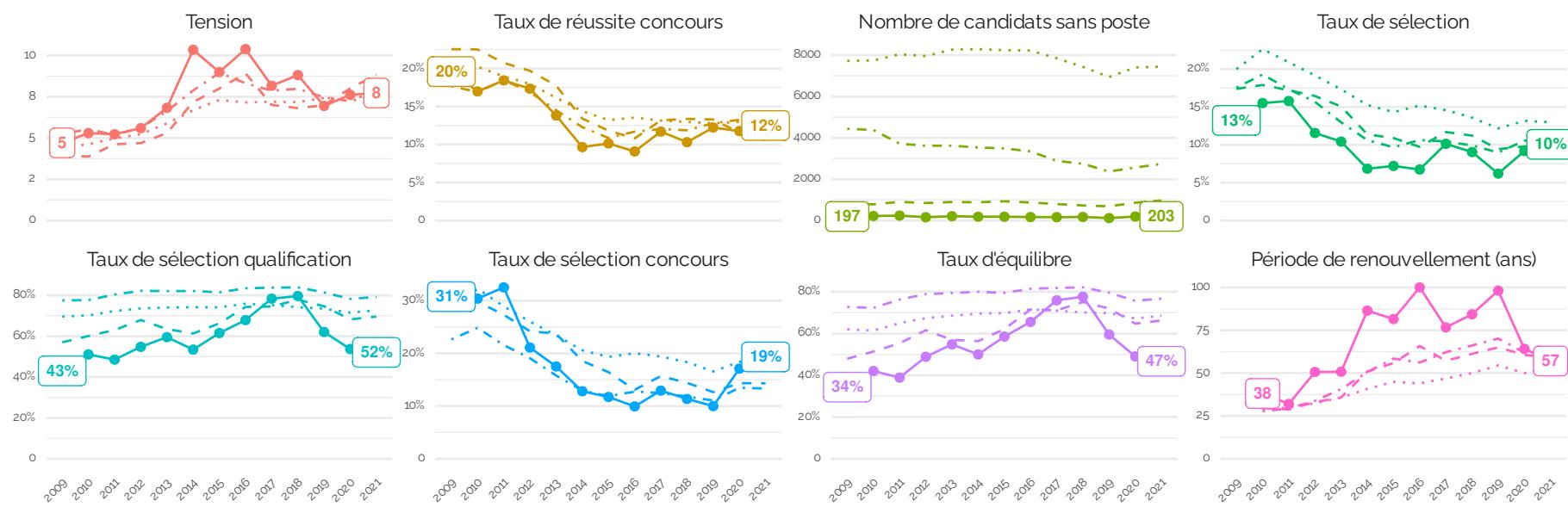
Année	Postes MCF
2022	35
2023	36

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.42 Section 64

### Biochimie et biologie moléculaire

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

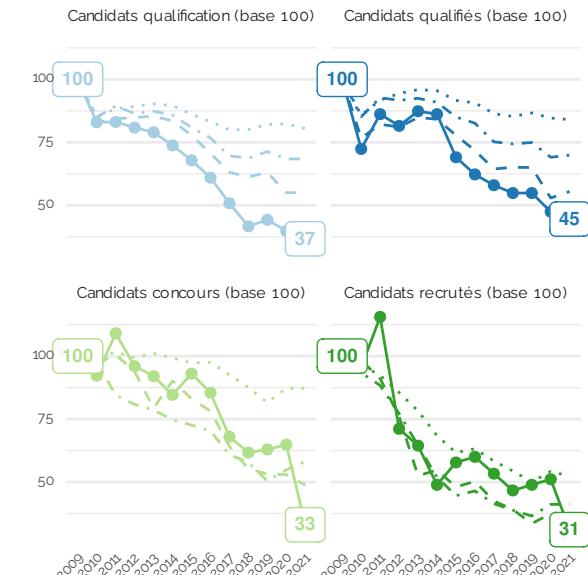
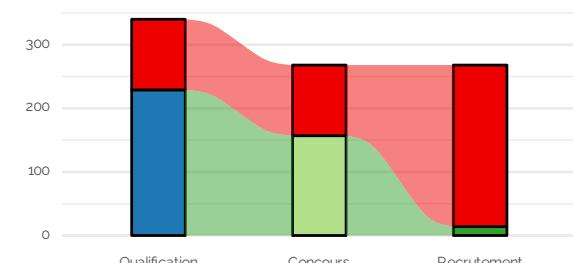
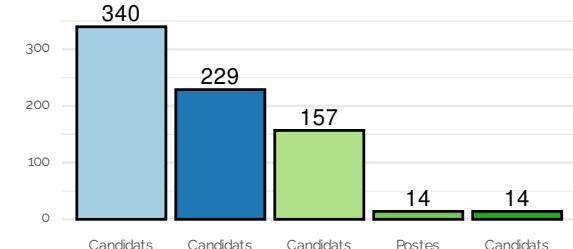
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1064	100
2021	1033	97

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	21
2023	32

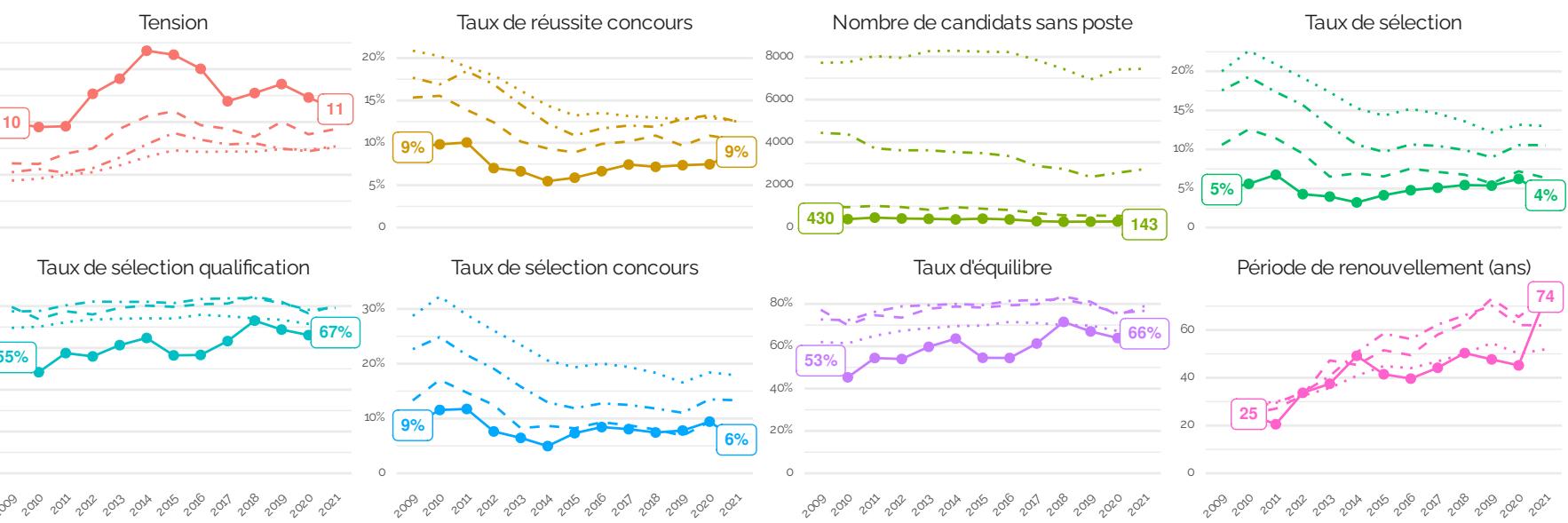
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.43 Section 65

### Biologie cellulaire

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

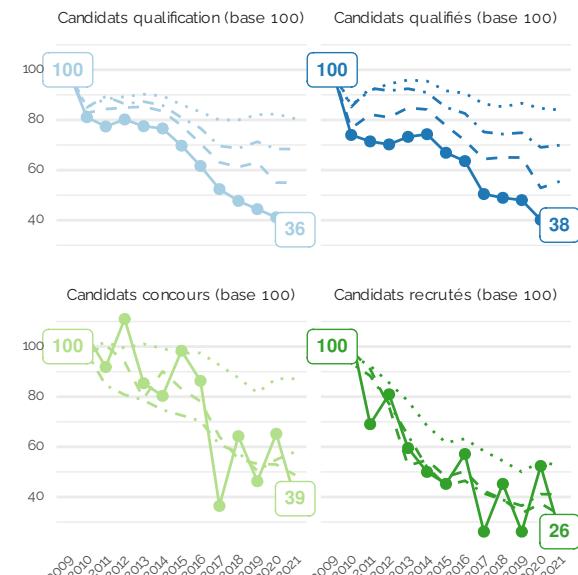
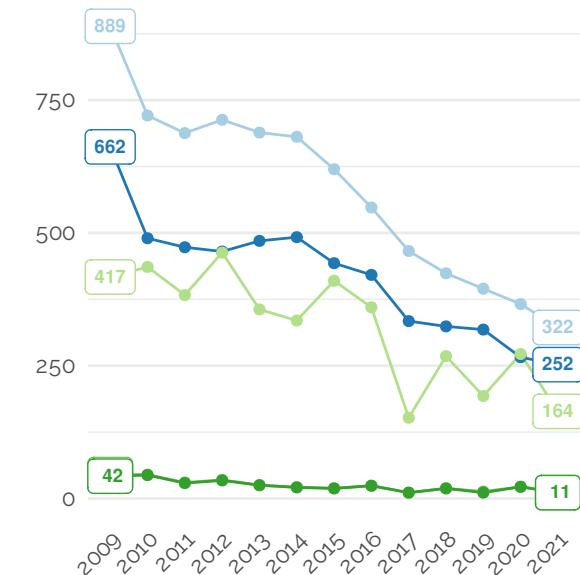
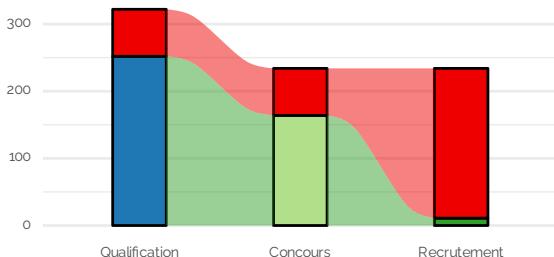
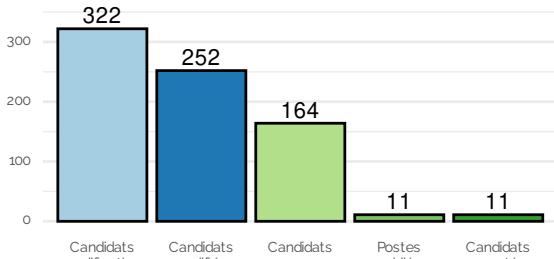
Année	Effectif	Valeur 100
2010	977	100
2021	1035	106

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	24
2023	21

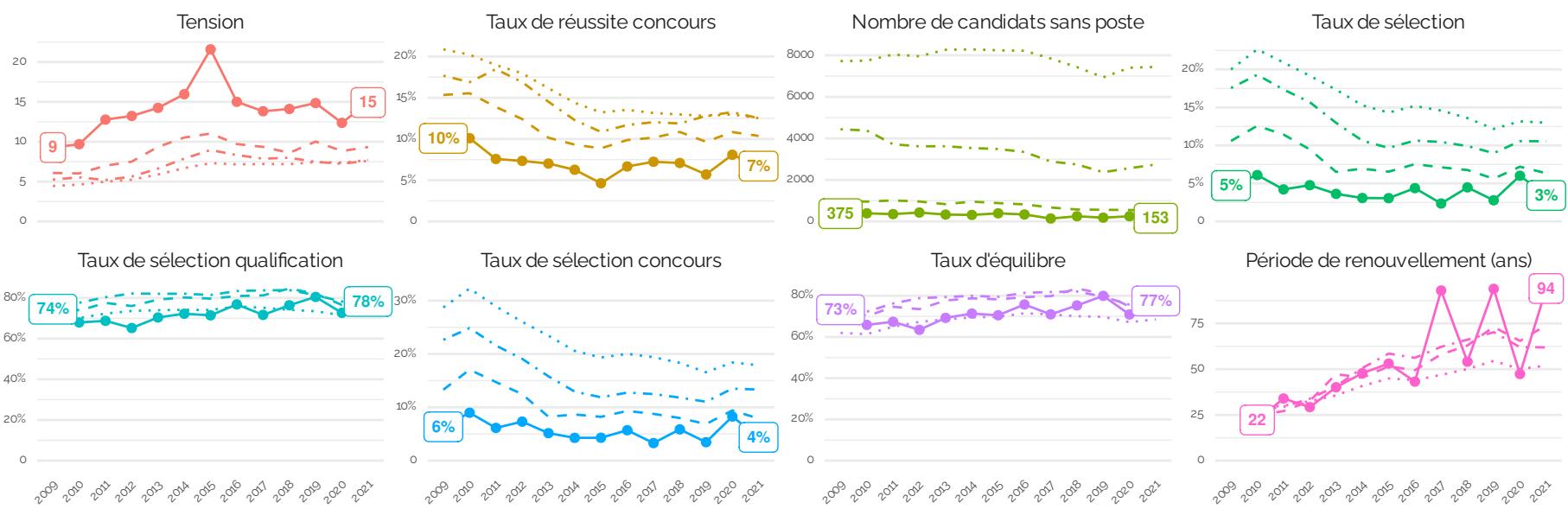
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.44 Section 66

### Physiologie

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

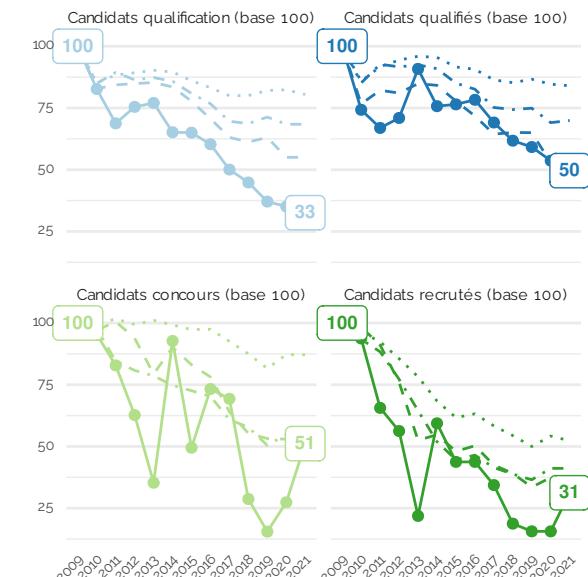
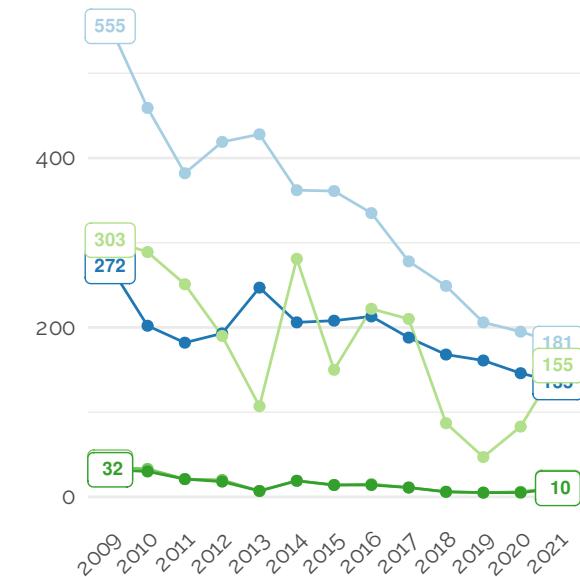
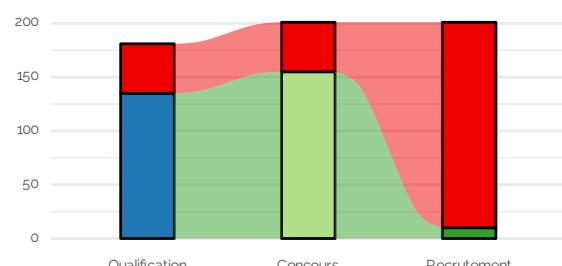
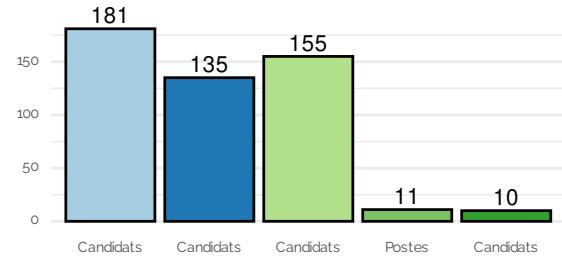
Année	Effectif	Valeur 100
2010	771	100
2021	721	94

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	12
2023	15

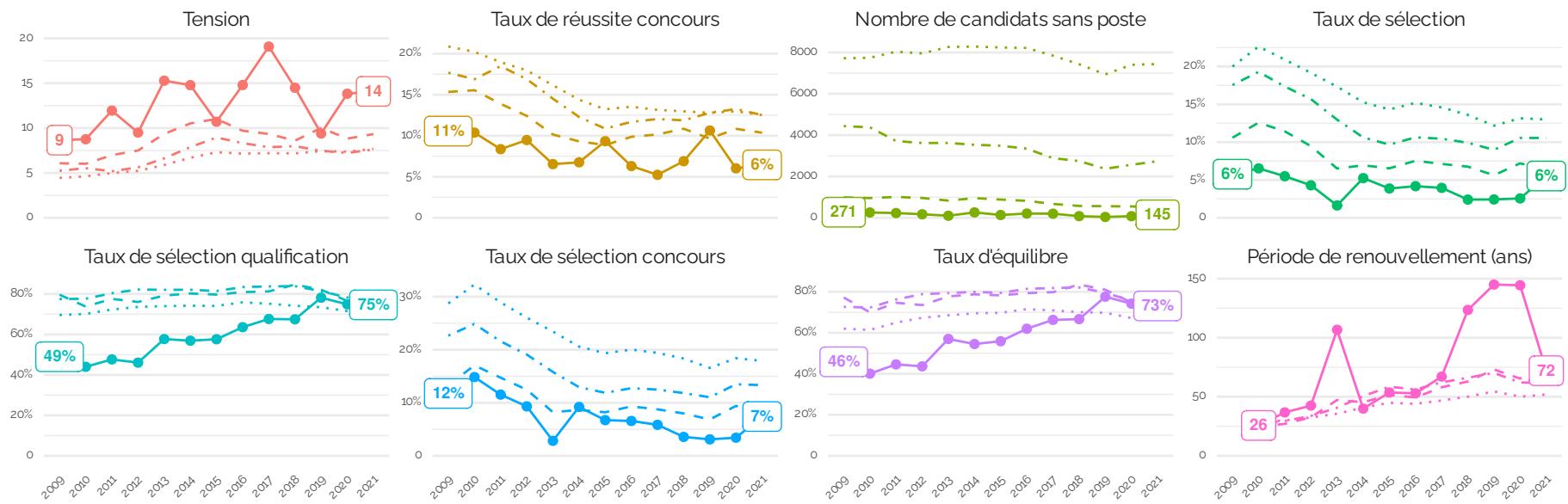
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés

Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.45 Section 67

### Biologie des populations et écologie

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

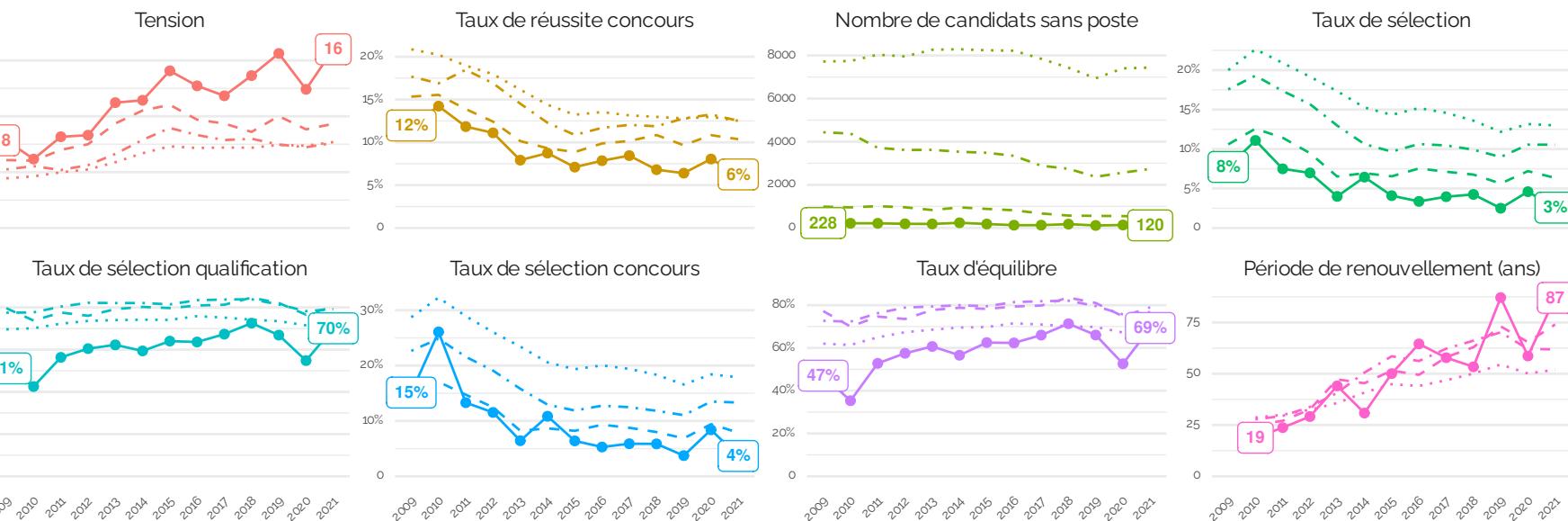
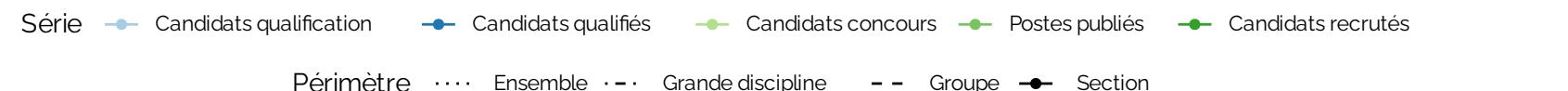
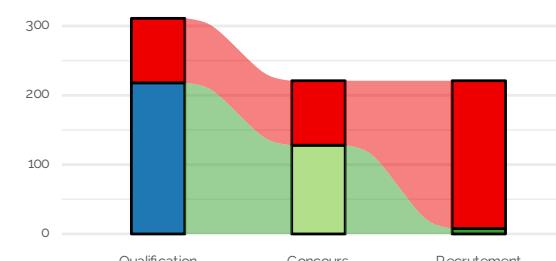
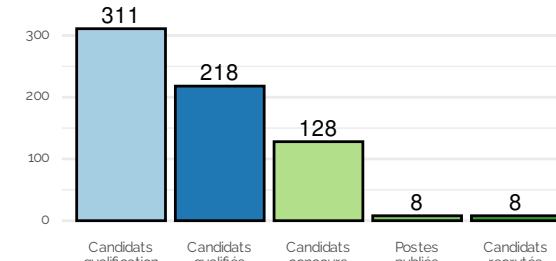
Année	Effectif	Valeur 100
2010	676	100
2021	696	103

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	17
2023	15

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.46 Section 68

### Biologie des organismes

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

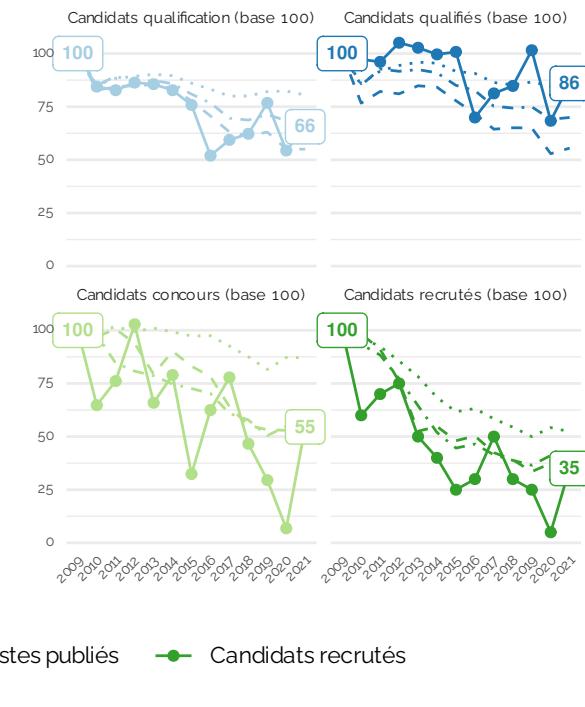
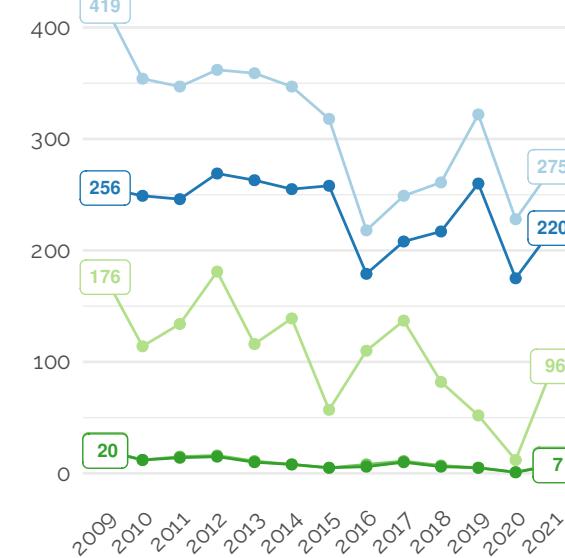
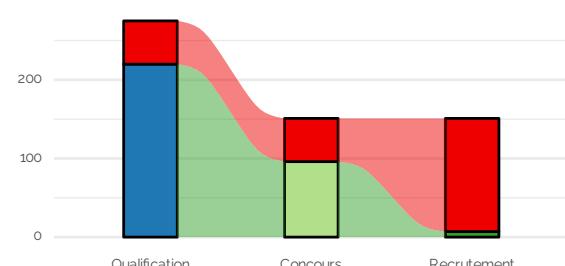
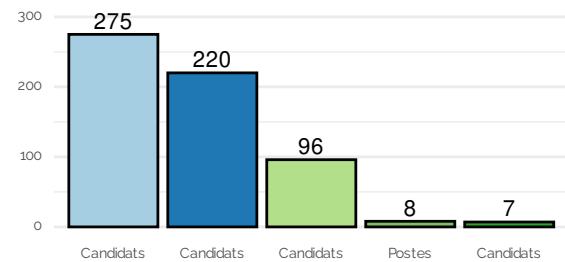
Année	Effectif	Valeur 100
2010	502	100
2021	484	96

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	7
2023	4

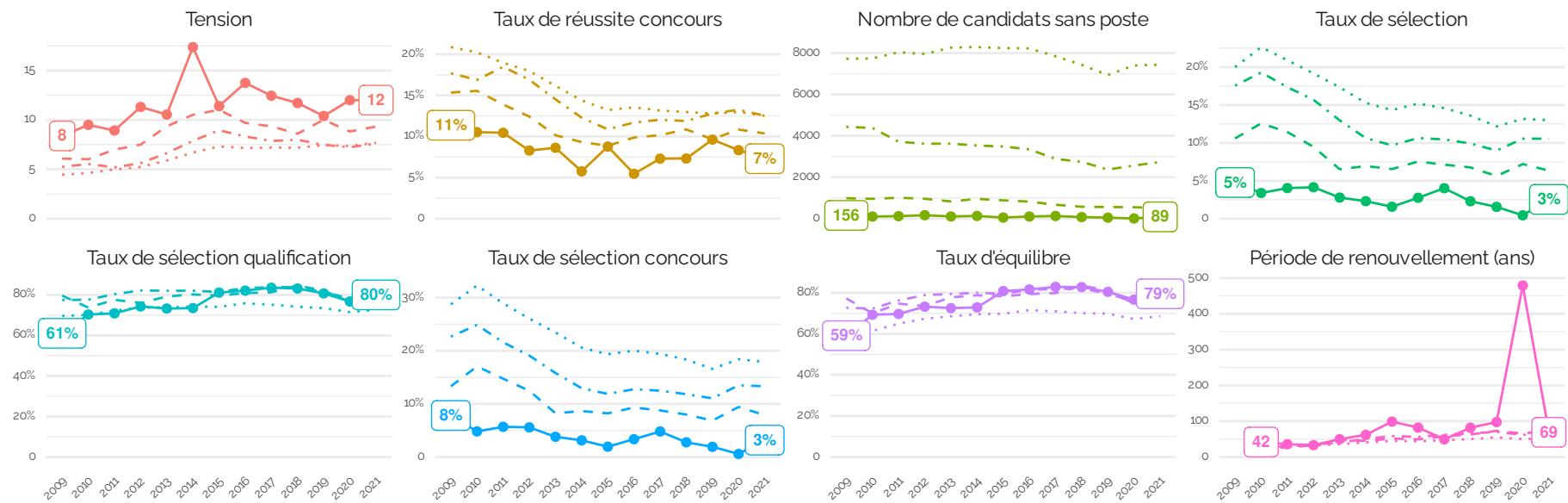
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidates recrutés

Périmètre    .... Ensemble    ... Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.47 Section 69

### Neurosciences

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

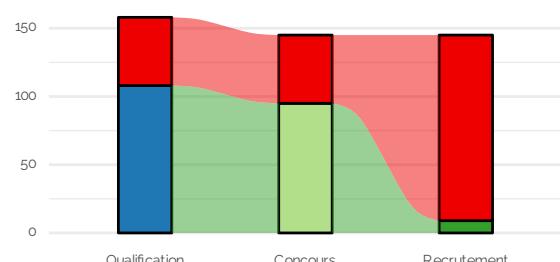
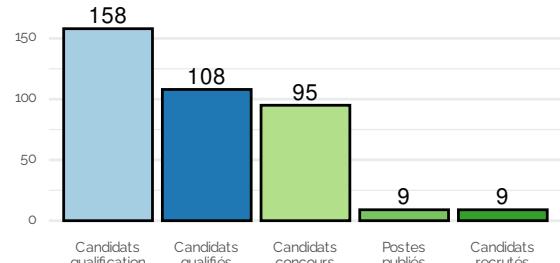
Année	Effectif	Valeur 100
2010	388	100
2021	399	103

#### Postes (valeurs temporaires) :

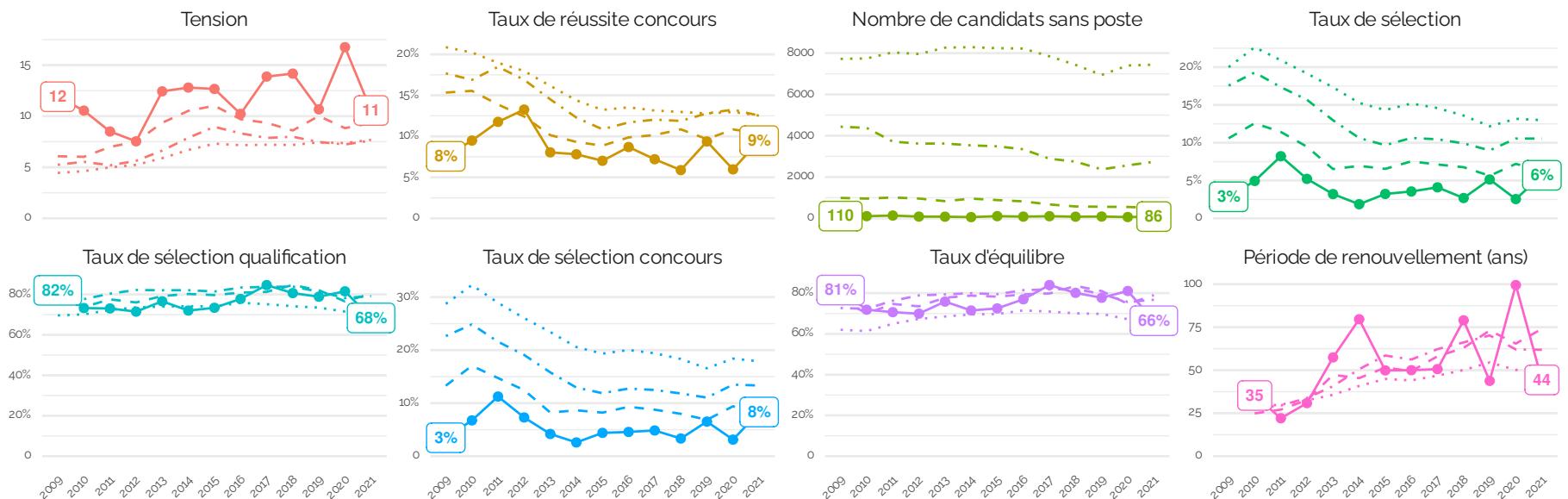
Année	Postes MCF
2022	5
2023	6

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidates recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.48 Section 70

### Sciences de l'éducation

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

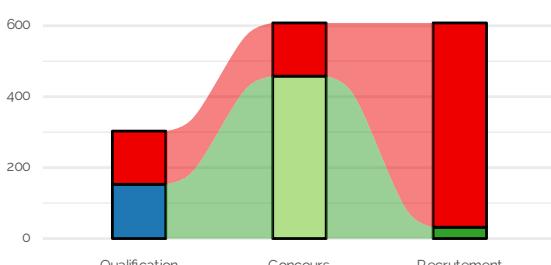
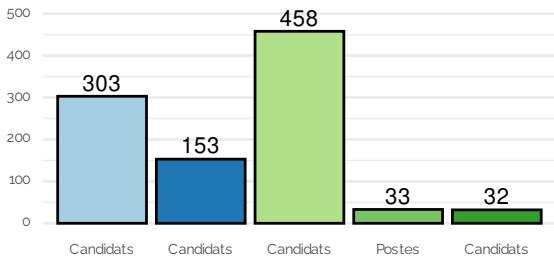
Année	Effectif	Valeur 100
2010	627	100
2021	696	111

#### Postes (valeurs temporaires) :

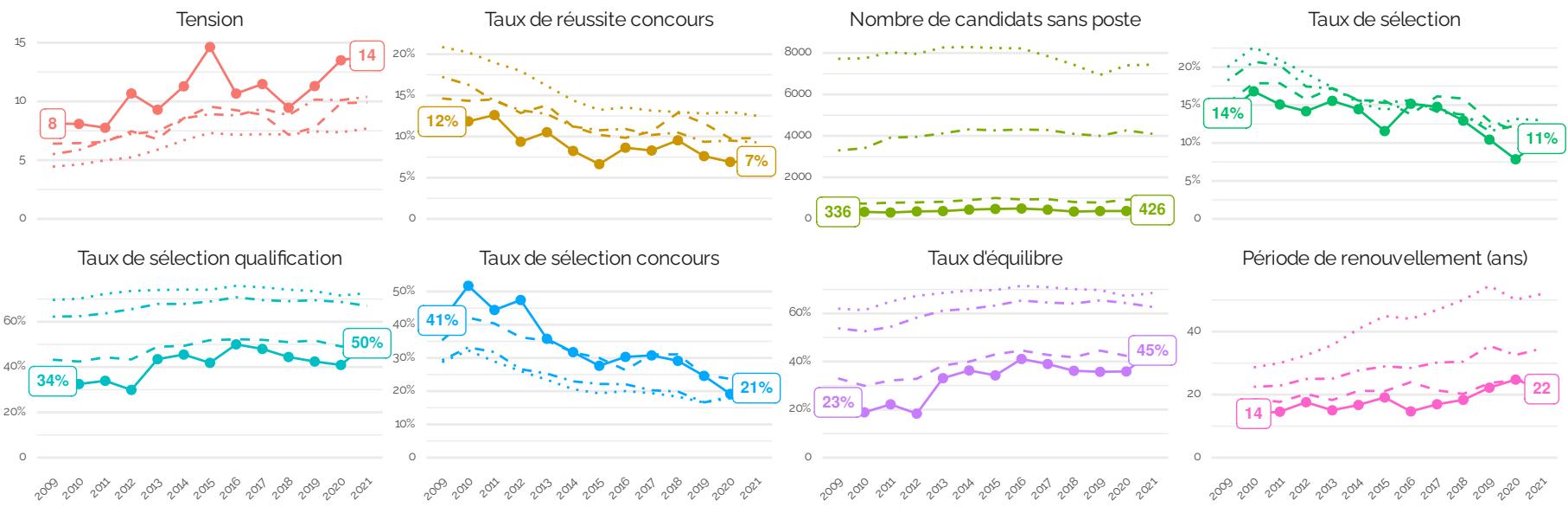
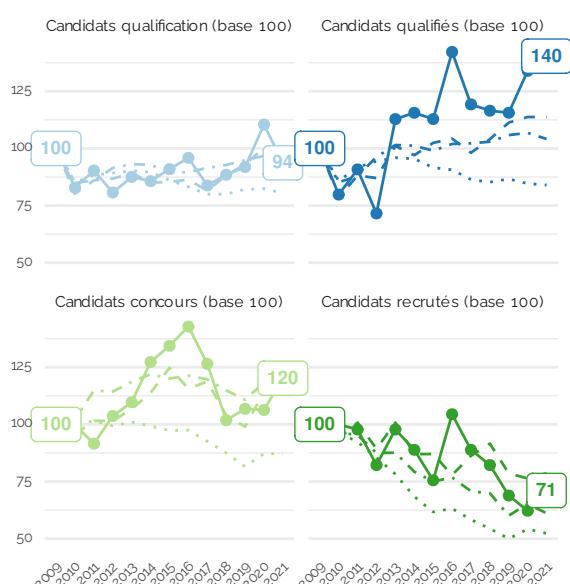
Année	Postes MCF
2022	38
2023	55

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-recherches titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés



## 4.49 Section 71

### Sciences de l'information et de la communication

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

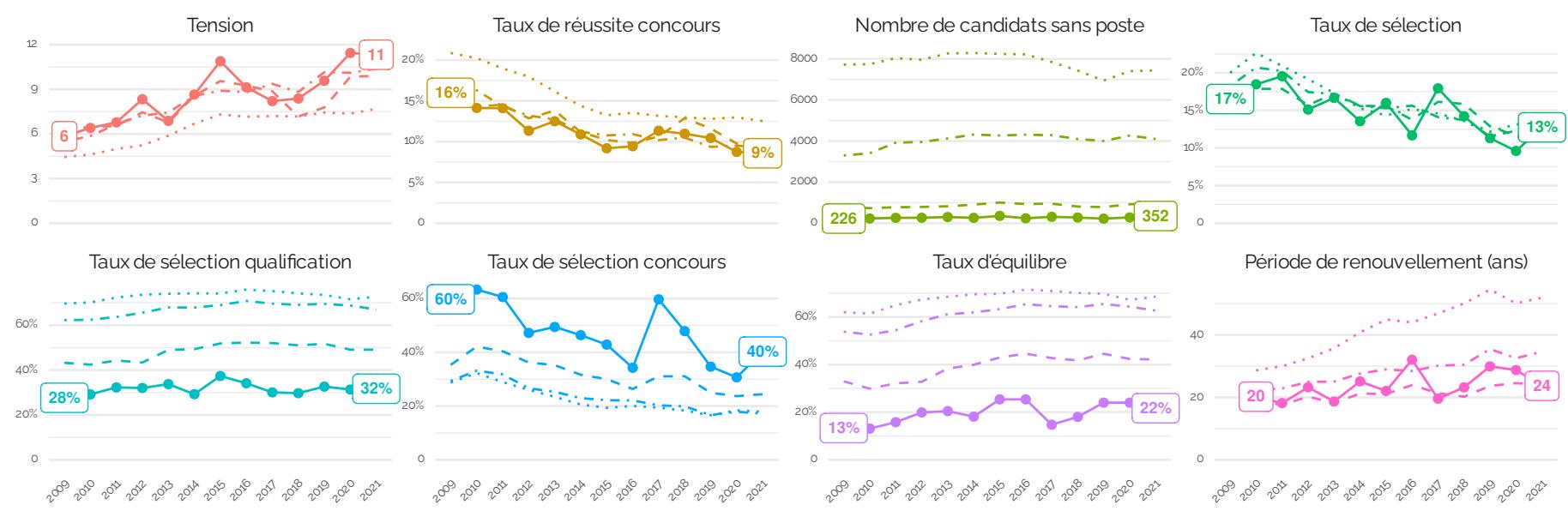
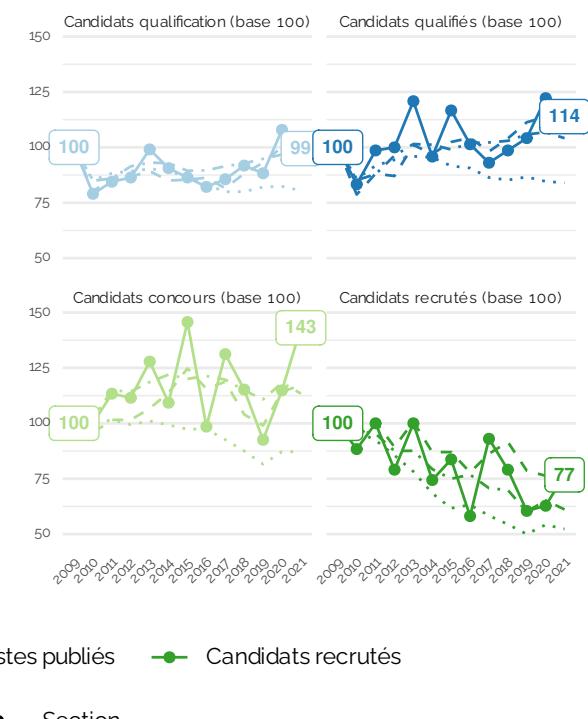
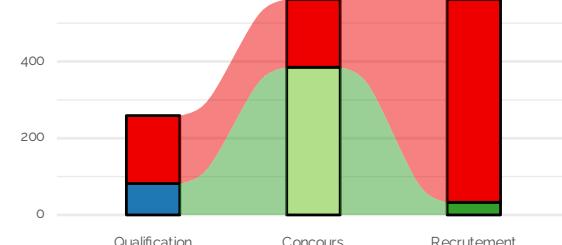
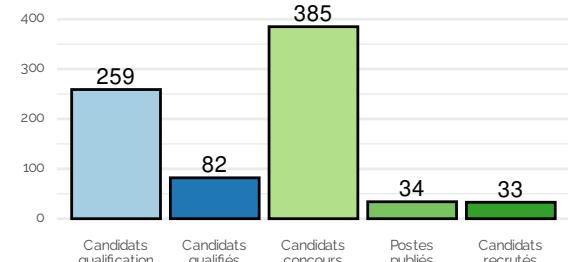
Année	Effectif	Valeur 100
2010	768	100
2021	782	102

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	23
2023	40

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



## 4.50 Section 72

### Épistémologie, histoire des sciences et des techniques

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

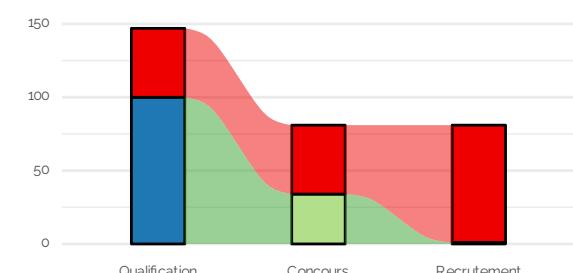
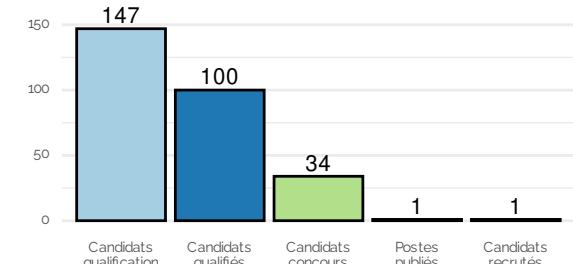
Année	Effectif	Valeur 100
2010	86	100
2021	97	113

#### Postes (valeurs temporaires) :

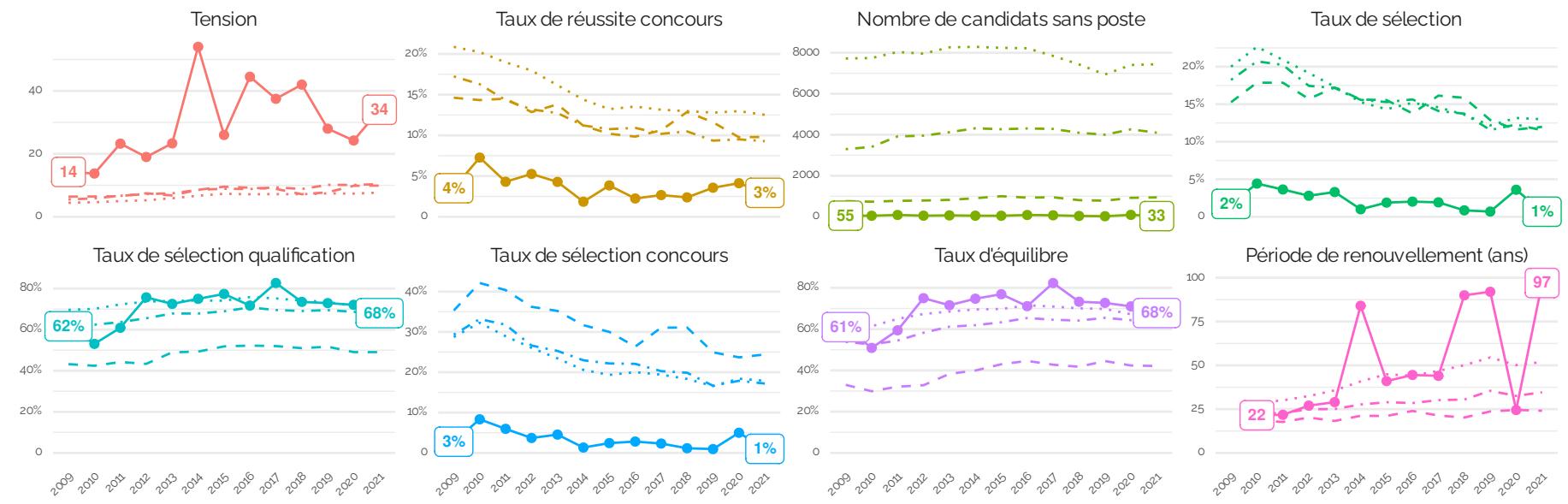
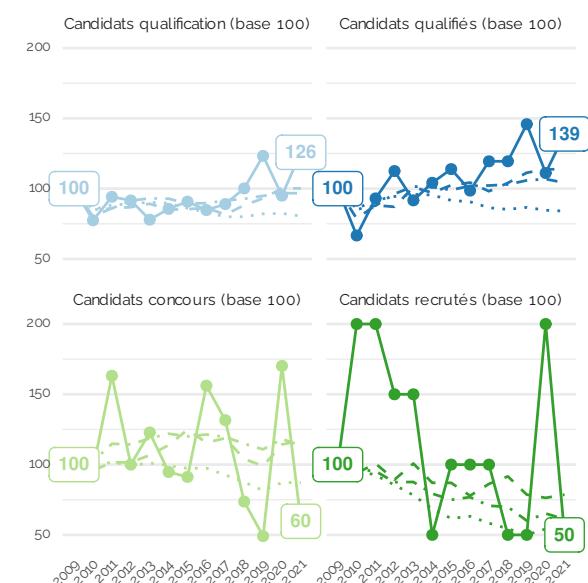
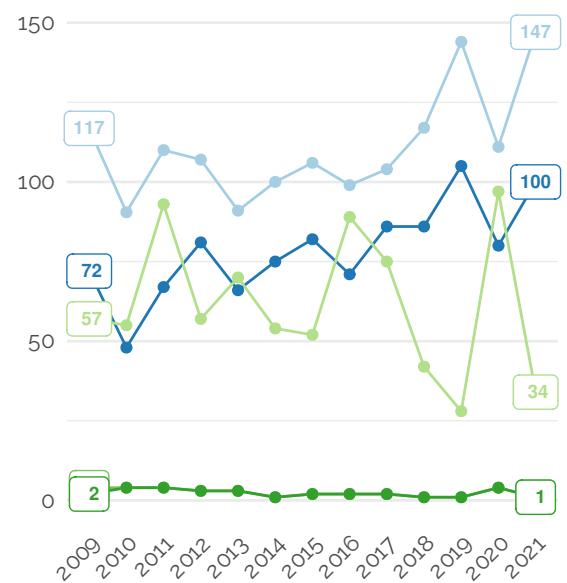
Année	Postes MCF
2022	3
2023	1

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-recherches titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    ... Grande discipline    - - - Groupe    ● Section



## 4.51 Section 73

### Cultures et langues régionales

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

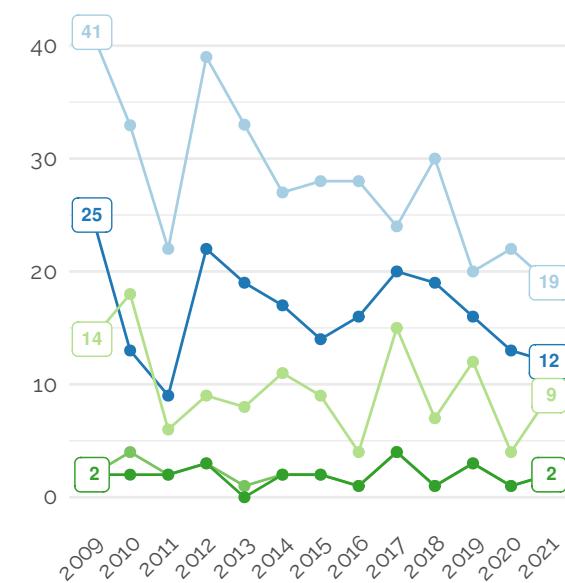
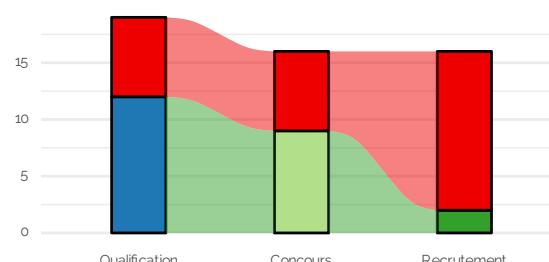
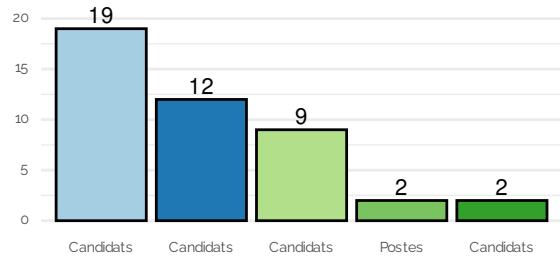
Année	Effectif	Valeur 100
2010	56	100
2021	49	88

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	2
2023	1

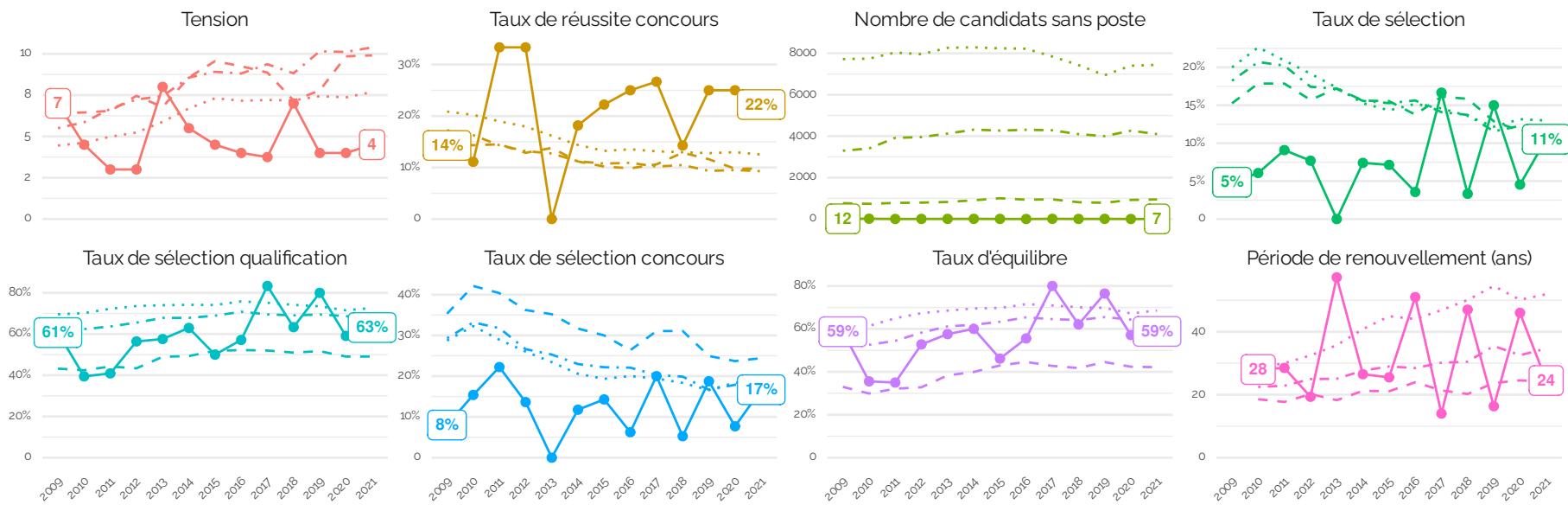
#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidates recrutés

Périmètre    ... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.52 Section 74

### Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

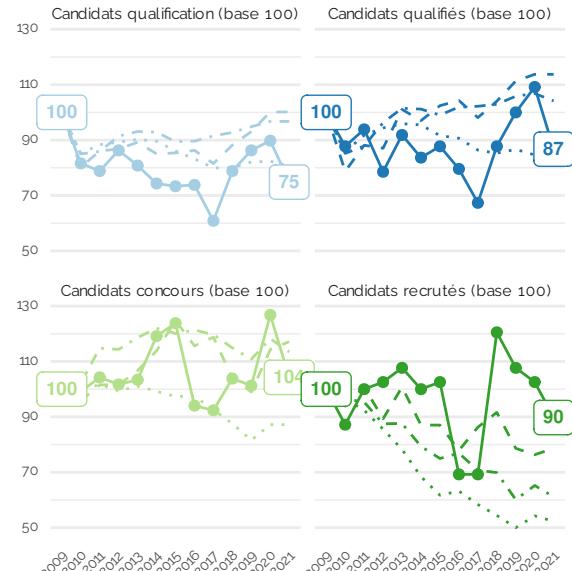
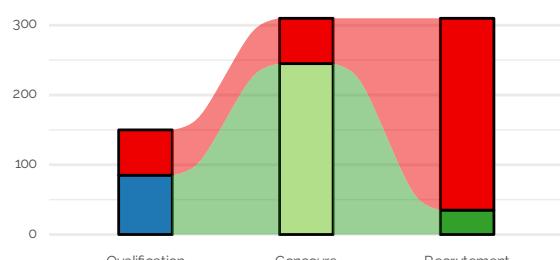
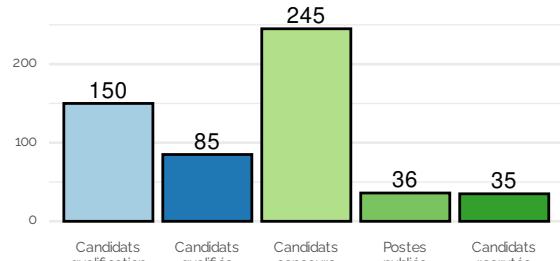
Année	Effectif	Valeur 100
2010	745	100
2021	856	115

#### Postes (valeurs temporaires) :

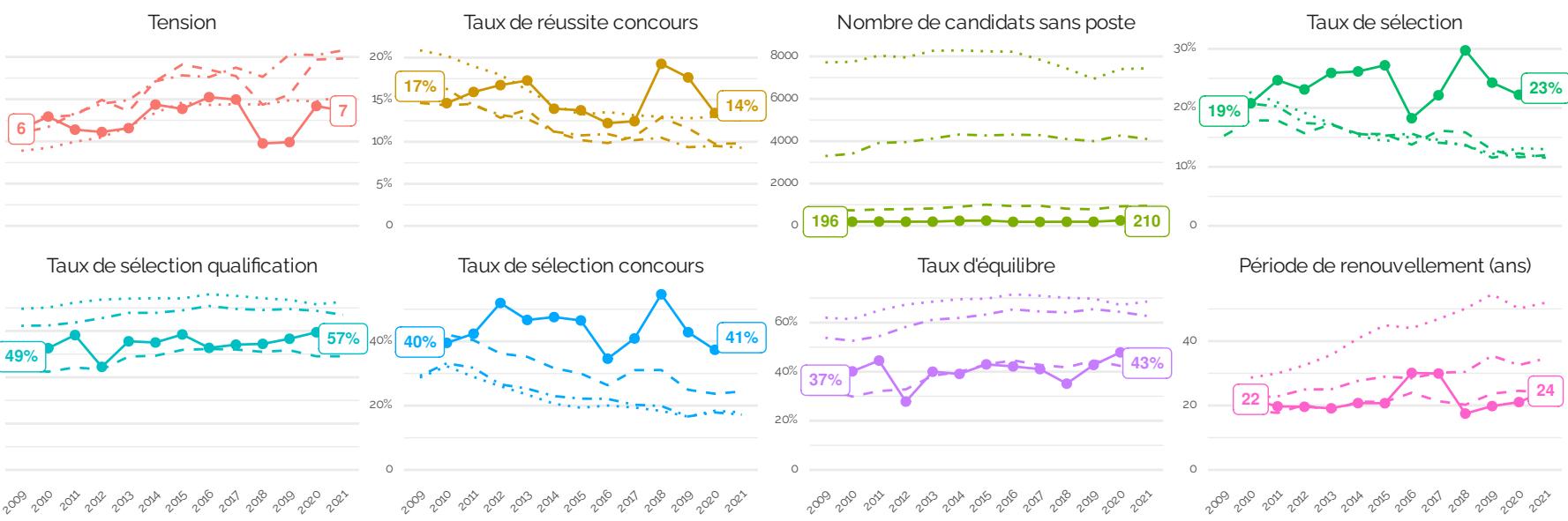
Année	Postes MCF
2022	40
2023	45

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.53 Section 85

### Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

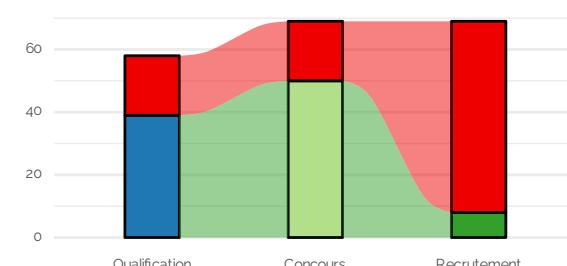
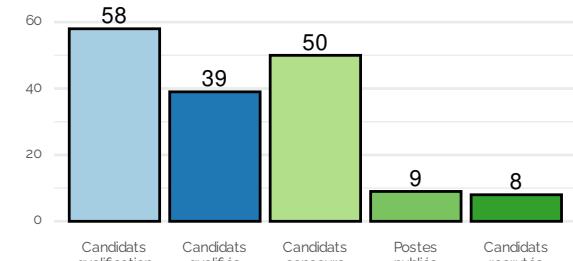
Année	Effectif	Valeur 100
2010	524	100
2021	417	80

#### Postes (valeurs temporaires) :

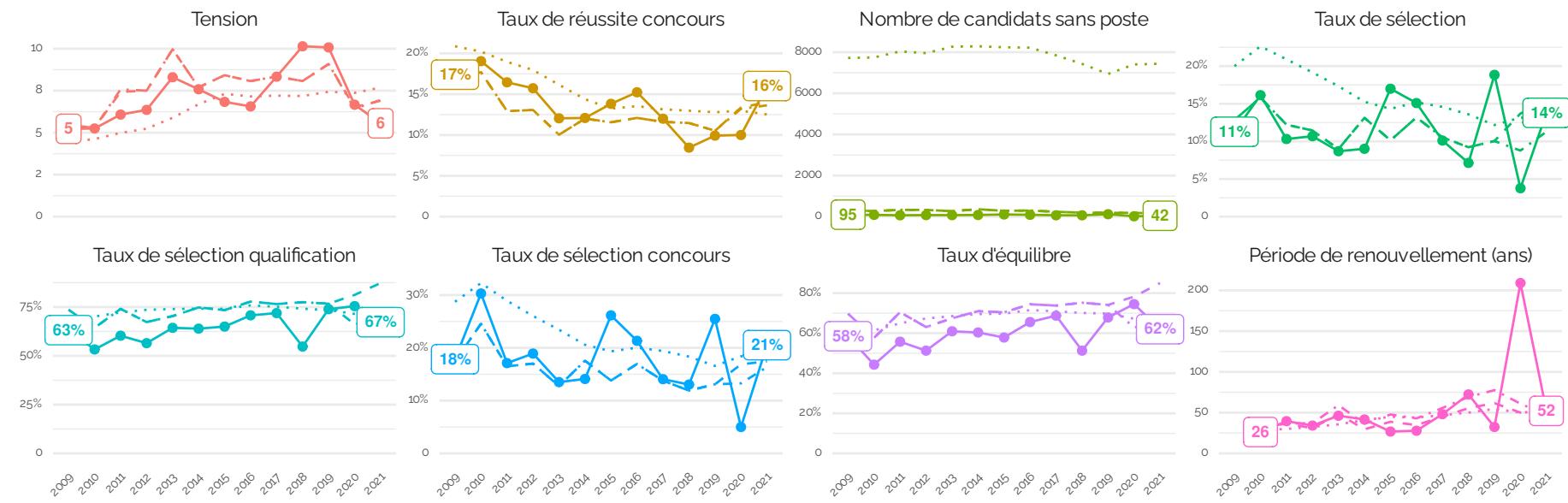
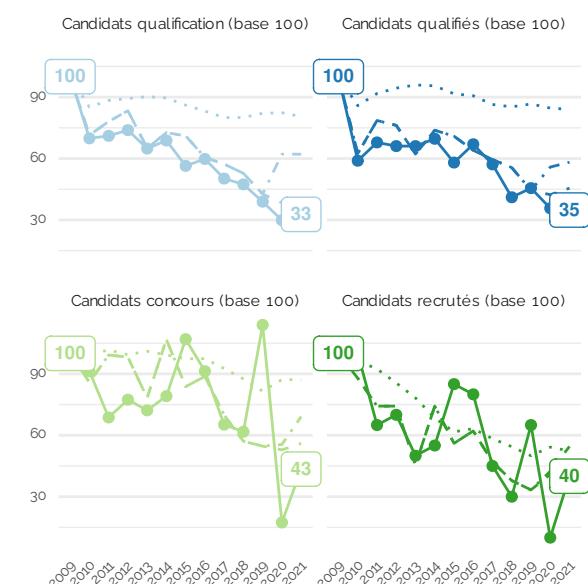
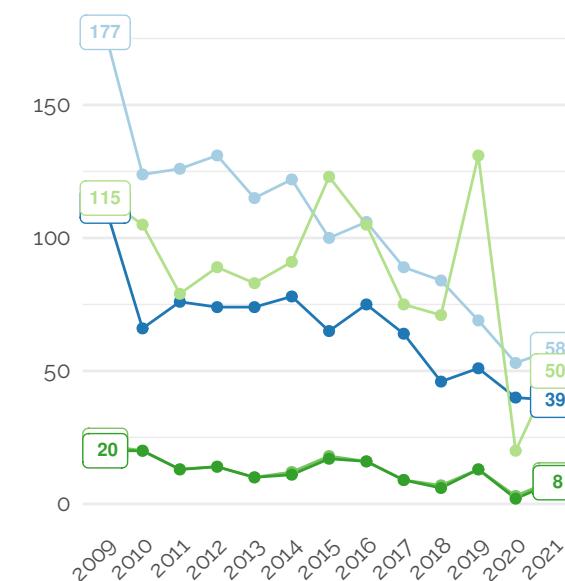
Année	Postes MCF
2022	8
2023	9

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidats recrutés



## 4.54 Section 86

### Sciences du médicament et des autres produits de santé

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

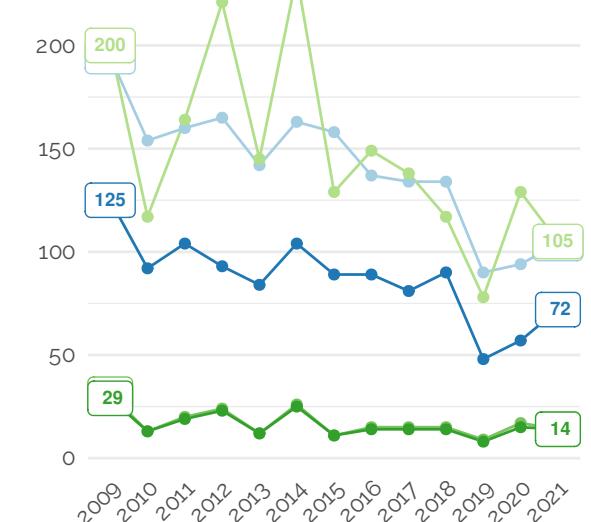
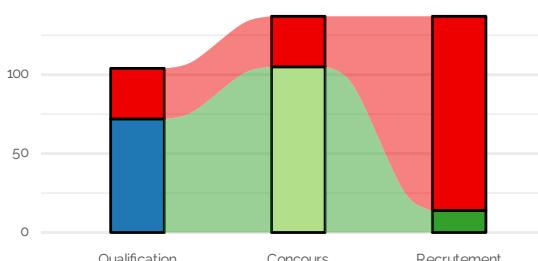
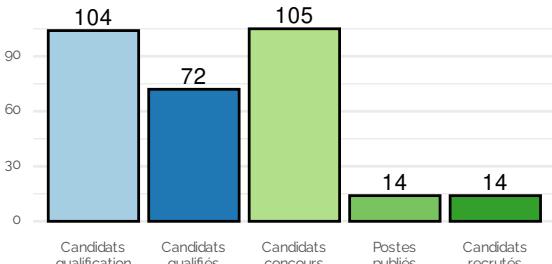
Année	Effectif	Valeur 100
2010	709	100
2021	544	77

#### Postes (valeurs temporaires) :

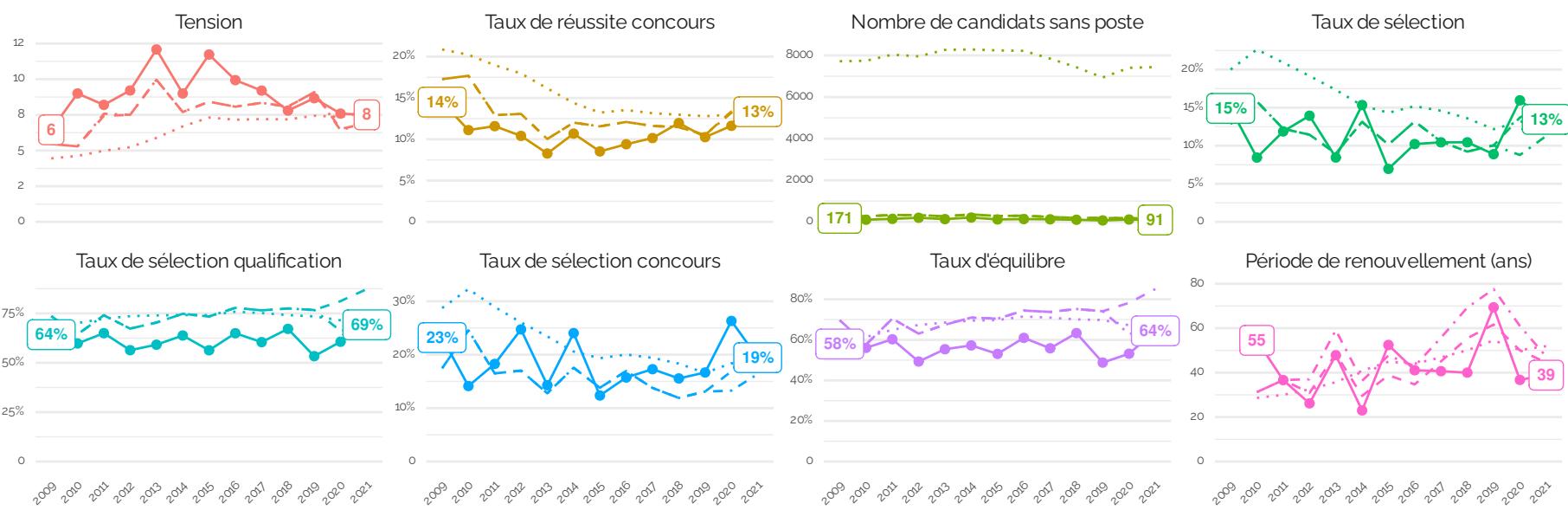
Année	Postes MCF
2022	9
2023	11

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série    ● Candidats qualification    ● Candidats qualifiés    ● Candidats concours    ● Postes publiés    ● Candidates recrutés  
Périmètre    .... Ensemble    - - Grande discipline    - - Groupe    ● Section



## 4.55 Section 87

### Sciences biologiques, fondamentales et cliniques

Année de référence : 2021

#### Effectifs EC titulaires :

Année	Effectif	Valeur 100
2010	579	100
2021	375	65

#### Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2022	10
2023	11

#### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.

