



CONFÉRENCE DES  
PRATICIENS DE  
L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR ET DE  
LA RECHERCHE

# L'entrée dans la carrière des enseignants-chercheurs

Edition 2025

emploi-mcf-2025-v1.0

**Mars 2025**

Julien Gossa, Florent Figon

## Synthèse

Ce document présente les évolutions de différents indicateurs relatifs à l'entrée dans la carrière des enseignants-chercheurs (EC), au niveau national, par section CNU et par grands secteurs disciplinaires : Droit, Economie, Gestion (DEG), Lettres, Langues, Arts et Sciences Humaines et Sociales (LLA-SHS), Sciences et Technologies (ST) et Pharmacie.

Après une décennie de déclin, les années 2022 à 2024 ont été marquées par un net rebond du nombre de postes mis au concours, conduisant à l'amélioration, parfois substantielle, de nombreux indicateurs de performance et à une diminution visible des pressions sur le recrutement. **Cependant, cette embellie ne s'est accompagnée d'une diminution du nombre de candidatures, aboutissant à une sensible augmentation de nombre de postes non pourvus, et laissant craindre une crise du recrutement dans certains disciplines. Les données temporaires du concours 2025 montrent une inversion de la dynamique, avec de nouveau une baisse du nombre de postes ouverts au concours, cette fois-ci malgré la hausse du nombre de départs à la retraite.**

**La dynamique favorable à l'entrée dans la profession d'enseignant-chercheur s'inverse en 2025.** Depuis le passage aux responsabilités et compétences élargies, les ouvertures de postes dépendent en grande partie des départs à la retraite. Après un creux autour de 1 100 ouvertures en 2019-2021, l'augmentation de ces départs a permis de passer à 1 351 en 2022, puis à plus de 1 550 en 2023 et 2024. **Cependant, les données provisoires du concours 2025 montrent une baisse à 1 376 postes ouverts (-12 % sur un an), et ce malgré une hausse des départs à la retraite<sup>1</sup>.** C'est sans doute en partie le résultat de la non-compensation des revalorisations indiciaires et indemnitaires<sup>2</sup> dans les subventions pour charge de service public<sup>3</sup>, forçant à réduire les effectifs pour conserver l'équilibre budgétaire<sup>4</sup>.

**La tension à l'entrée de la profession d'enseignant-chercheur diminue également à cause d'une baisse continue du nombre de candidats, qui confine désormais à une crise du recrutement.** Entre 2021 et 2023, alors que le nombre de postes ouverts au concours a augmenté de 42% (de 1106 à 1567), le nombre de candidats a diminué de 5% (de 8504 à 8110), et le nombre de candidats à la qualification a diminué de 12% (de 8195 à 7235). **En 2023, 131 postes n'ont pas été pourvus, soit 8 %, record sur la période observée.** Le taux de postes non pourvus est de 20 % en Pharmacie, 11 % en ST, 7 % en DEG et 5 % LLA-SHS. **Sont particulièrement touchées les sections 27-Informatique, avec 21 postes non pourvus (18%), et 60-Mécanique, génie mécanique, génie civil, avec 18 postes non pourvus (24%).** S'il est impossible de prédire comment vont évoluer ces indicateurs face à la baisse du nombre de postes ouverts au concours, il s'agit d'un point de vigilance majeur.

**Historiquement, le nombre de jeunes à former représente le principal besoin national qui justifie l'ouverture de nouveaux postes.** Entre 2010 et 2021, cette justification a été inopérante, et l'effectif EC a diminué de 2% pendant que les effectifs étudiants croissaient de 15%. Depuis 2021, l'effectifs EC continue de baisser, mais moins vite que les effectifs étudiants<sup>5</sup>. Il en résulte une remontée du taux d'encadrement entre 2021 et 2023, avec finalement **une baisse du taux d'encadrement pédagogique de 10%, passant sur la période 2010-2023 de 3,7 titulaires pour 100 étudiants à 3,4.** Cette baisse est particulièrement marquée **en LLA-SHS et ST, où le nombre d'EC par étudiant a baissé d'environ 20 % en 10 ans.** Au global, **il faudrait désormais ouvrir près de 5 850 postes pour retrouver les taux d'encadrement de 2010.**

Les trois principaux facteurs déterminants le nombre de postes ouverts au concours (effectifs étudiants, départs à la retraite et dotations financières) connaissent donc des renversements, modifiant l'entrée dans la profession d'enseignant-chercheur. L'augmentation des postes non-pourvus est un facteur d'inquiétude primordial, et l'actuelle attrition du nombre de postes risque d'accentuer la perte d'attractivité. Face à cette situation, le Ministère déclare souhaiter préserver les chaires professeur junior (CPJ)<sup>6</sup>, nouvelle voie d'accès créée par la Loi de programmation de la recherche (LPR) en 2019, qui pourraient ainsi prendre de l'importance.

1. <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/les-departs-en-retraite-des-enseignants-titulaires-des-epsco-augmenteraient-de-pres-de-40-entre-2022-94608>

2. <https://blog.educpros.fr/julien-gossa/2025/01/02/ripec-la-grande-differenciation-a-t-elle-eu-lieu/>

3. <https://blog.educpros.fr/julien-gossa/2023/12/18/subvention-pour-charge-de-service-public-quel-indicateur-pour-quelle-repartition/>

4. <https://franceuniversites.fr/actualite/couper-dans-le-financement-des-universites-france-universites-exprime-son-inquietude/>

5. <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/les-effectifs-etudiants-dans-le-superieur-en-2023-2024-98210>

6. <https://www.aefinfo.fr/depeche/724940-p-baptiste-l-esr-contribue-au-redressement-des-comptes-publics-a-sa-juste-part-et-en-preservant-au-maximum-les-universites>

---

## Chiffres clés

- Le nombre de postes de Maîtres-ses de conférences (MCF) mis au concours semble avoir été atteint un creux dans la période 2019-2021 autour de 1 100 postes, puis être **reparti à la hausse avec 1 351 postes en 2022, 1567 en 2023 et 1557 en 2024, avant de retomber à 1367 en 2025.**
  - La suite des observations se concentrent sur la période 2009-2023, pour laquelle les données sont complètes et consolidées.
- **Entre 2009 et 2023, le nombre de néo-recrutés a baissé de 30 %**, passant de 2 036 à 1 436.
  - Le secteur **ST est le plus fortement touché, avec une réduction de 45 % des recrutements**, particulièrement en Chimie qui accuse une baisse de 65 %.
  - Seuls deux groupes montrent une augmentation du nombre de postes : Droit et science politique (+ 4 %) et Interdisciplinaire et STAPS (+ 3 %).
  - La section 67 - Biologie des populations et écologie est parmi celles où les recrutements baissent le plus, seulement 15 en 2023, alors qu'il y en avait plus de 30 dans les années 2000. La section 37 - Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement n'a recruté que 6 EC en 2023.
- Sur la même période, le nombre de candidats est passé d'environ 9 756 à 8 110.
  - Cette baisse est concentrée sur Pharmacie (-58 %), mais aussi et surtout **ST, qui accuse 41 % de baisse des candidats à la qualification et de 48 % de baisse des candidats aux concours.**
- Du point de vue des candidats, le nombre global de concurrents par poste est passé de 4,4 à 5,2, après un pic à 7,7 en 2021, soit **une apaisement de la tension à l'entrée dans la carrière à une augmentation de seulement +16 %, après un pic à + 70 %.**
  - Cette augmentation concerne tous les groupes et pratiquement toutes les sections. Elle est particulièrement marquée en DEG et LLA-SHS, où elle a pratiquement doublé.
  - En LLA-SHS, la tension est désormais de 7,4, après un pic à 10 candidats par poste, et même **32 candidats par poste en Section 17 - Philosophie**, qui détient le record de 2023.
    - NB : il s'agit bien du nombre de candidats, et non de candidatures ; chaque candidats ayant pu faire plusieurs candidatures.
- La taux de sélection par la qualification est resté stable, avec un taux de réussite autour de 74 % (allant de 48 % en DEG et 80 % en ST).
  - C'est donc le faible nombre de postes qui porte essentiellement la tension, avec **un taux de réussite au concours passant de 29 % à 27 %** (allant de 50 % en DEG à 20 % en ST).
- Du point de vue démographique, il en résulte un vieillissement du corps des EC, caractérisé par **la période de temps nécessaire pour renouveler entièrement les effectifs au rythme de recrutement annuel : alors qu'il fallait 29 ans en 2010, il en faut 38 au rythme de 2023.**
  - La période de renouvellement dépasse désormais la durée des carrières, ce qui porte le risque d'une attrition de la profession.
  - ST est particulièrement touché, avec une période passant de 28 à 46 ans.
  - Cette période de renouvellement montre de très grande disparités, avec des sections qui se renouvellent en une vingtaine d'années, alors qu'il **faudrait plus de 187 ans pour renouveler la section 34 - Astronomie, astrophysique.**

Table des matières

Synthèse	1	3.10 Groupe 10 — Biologie et biochimie	35
Chiffres clés	2	3.11 Groupe 11 — Pharmacie	36
		3.12 Groupe 12 — Groupe interdisciplinaire et STAPS	37
<b>1 Méthodologie, données et contexte</b>	<b>5</b>	<b>4 Sections CNU</b>	<b>38</b>
1.1 Méthodologie	6	4.1 Section 1 — Droit privé et sciences criminelles	39
1.2 Présentation des données	6	4.2 Section 2 — Droit public	40
1.3 Source des données	6	4.3 Section 3 — Histoire du droit et des institutions	41
1.4 Acquisition et traitement des données	6	4.4 Section 4 — Science politique	42
1.5 Note sur les qualifications multiples	6	4.5 Section 5 — Sciences économiques	43
1.6 Contexte	7	4.6 Section 6 — Sciences de gestion	44
		4.7 Section 7 — Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	45
<b>2 Séries de données et indicateurs</b>	<b>11</b>	4.8 Section 8 — Langues et littératures anciennes	46
2.1 Présentation des séries de données	12	4.9 Section 9 — Langue et littérature françaises	47
2.2 Principales séries de données	13	4.10 Section 10 — Littératures comparées	48
2.3 Postes publiés	14	4.11 Section 11 — Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	49
2.4 Tension à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	17	4.12 Section 12 — Langues et littératures germaniques et scandinaves	50
2.5 Taux de réussite à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	18	4.13 Section 13 — Langues et littératures slaves	51
2.6 Candidats sans poste à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	19	4.14 Section 14 — Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	52
2.7 Taux de postes n'ayant pas été pourvus au concours d'enseignant-chercheur	20	4.15 Section 15 — Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques	53
2.8 Taux de sélection à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	21	4.16 Section 16 — Psychologie et Ergonomie	54
2.9 Taux de sélection par la qualification à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	22	4.17 Section 17 — Philosophie	55
2.10 Taux de sélection par le concours à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	23	4.18 Section 18 — Architecture et Arts : plastiques, du spectacle, musique, musico-logie, esthétique, sciences de l'art	56
2.11 Période nécessaire au renouvellement des effectifs enseignant-chercheur titulaire	24	4.19 Section 19 — Sociologie, démographie	57
		4.20 Section 20 — Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire	58
<b>3 Groupes CNU</b>	<b>25</b>	4.21 Section 21 — Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et des mondes médiévaux, de l'art	59
3.1 Groupe 1 — Droit et science politique	26	4.22 Section 22 — Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	60
3.2 Groupe 2 — Sciences économiques et de gestion	27	4.23 Section 23 — Géographie physique, humaine, économique et régionale	61
3.3 Groupe 3 — Littératures et Langues	28	4.24 Section 24 — Aménagement de l'espace, urbanisme	62
3.4 Groupe 4 — Sciences humaines et Histoire-Géographie	29	4.25 Section 25 — Mathématiques	63
3.5 Groupe 5 — Mathématiques et Informatique	30	4.26 Section 26 — Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	64
3.6 Groupe 6 — Physique	31	4.27 Section 27 — Informatique	65
3.7 Groupe 7 — Chimie	32	4.28 Section 28 — Milieux denses et matériaux	66
3.8 Groupe 8 — Sciences de la Terre	33	4.29 Section 29 — Constituants élémentaires	67
3.9 Groupe 9 — Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique	34		

4.30 Section 30 — Milieux dilués et optique . . . . . 68

4.31 Section 31 — Chimie théorique, physique, analytique . . . . . 69

4.32 Section 32 — Chimie organique, inorganique, industrielle . . . . . 70

4.33 Section 33 — Chimie des matériaux . . . . . 71

4.34 Section 34 — Astronomie, astrophysique . . . . . 72

4.35 Section 35 — Structure et évolution de la Terre et des autres planètes . . . . . 73

4.36 Section 36 — Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléo-biosphère . . . . . 74

4.37 Section 37 — Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement . . . . . 75

4.38 Section 60 — Mécanique, génie mécanique, génie civil . . . . . 76

4.39 Section 61 — Génie informatique, automatique et traitement du signal . . . . . 77

4.40 Section 62 — Énergétique, génie des procédés . . . . . 78

4.41 Section 63 — Génie Électrique, Électronique, optronique et systèmes . . . . . 79

4.42 Section 64 — Biochimie et biologie moléculaire . . . . . 80

4.43 Section 65 — Biologie cellulaire . . . . . 81

4.44 Section 66 — Physiologie . . . . . 82

4.45 Section 67 — Biologie des populations et écologie . . . . . 83

4.46 Section 68 — Biologie des organismes . . . . . 84

4.47 Section 69 — Neurosciences . . . . . 85

4.48 Section 70 — Sciences de l'éducation . . . . . 86

4.49 Section 71 — Sciences de l'information et de la communication . . . . . 87

4.50 Section 72 — Épistémologie, histoire des sciences et des techniques . . . . . 88

4.51 Section 73 — Cultures et langues régionales . . . . . 89

4.52 Section 74 — Sciences et techniques des activités physiques et sportives . . . . . 90

4.53 Section 85 — Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé . . . . . 91

4.54 Section 86 — Sciences du médicament et des autres produits de santé . . . . . 92

4.55 Section 87 — Sciences biologiques, fondamentales et cliniques . . . . . 93

# 1

## Méthodologie, données et contexte

## 1.1 Méthodologie

Ce document constitue un travail de traitement et de représentation de données ouvertes. Ces traitements et représentations, aussi bien que les données sources, peuvent faire l'objet d'erreurs, y compris d'interprétation.

La plus grande prudence dans leur utilisation est indispensable.

Traitements et données : <https://github.com/cpesr/emploiESR/>

## 1.2 Présentation des données

Les données temporelles sont systématiquement présentées sous quatre formes :

- **Ensemble** : toutes disciplines confondues ;
- **Ensemble en base 100** : ensemble, en base 100 pour la première année ;
- **Disciplinaire** : par grandes disciplines du CNU ;
- **Disciplinaire en base 100** : disciplinaire, en base 100 pour la première année.

Les grandes disciplines du CNU sont :

- **DEG** : Droit, Economie, Gestion ;
- **LLASHS** : Lettres, Langues, Arts, Sciences Humaines et Sociales ;
- **Pharma** : Pharmacie ;
- **ST** : Sciences et Technologies (aussi appelée SI, Sciences et sciences de l'Ingénieur).

Les disciplines de santé et médecine ont un système de recrutement différent qui n'est pas traité dans ce document.

## 1.3 Source des données

- Données originales :
  - [Fiches démographiques du CNU](#)
  - [Bilans de campagne de recrutement](#)
  - [Galaxie, Odyssée](#)<sup>1</sup>
- Données agrégées :
  - [cpesr-emplois-ec.csv](#)
- Autres données :
  - [Les enseignants titulaires dans les établissements publics de l'ESR](#)
  - [Statistiques sur les effectifs d'étudiants inscrits](#)
  - [Effectifs d'étudiants inscrits dans les établissements et les formations de l'enseignement supérieur \(données agrégeables\)](#)

## 1.4 Acquisition et traitement des données

1. Acquisition manuelle d'un sous-ensemble des données provenant des **fiches démographiques du CNU** ;
2. Visualisations exploratoires :
  - à propos de la [qualification](#) et du [concours](#) ;
3. Acquisition automatisée des données provenant des **bilans de la Direction des personnels** par le script [dpe-excavator](#), pour les années 2001 à 2008 ;
4. Acquisition automatisée des données provenant des **fiches démographiques du CNU** par le script [cnu-excavator](#), pour les années 2013, 2015 et 2021, des tableaux :
  - **3.1 - Qualification aux fonctions d'enseignant-chercheur** ;
  - **3.2 - Recrutement des enseignants-chercheurs** ;
5. Acquisition automatisée données provenant des postes en ligne sur **Galaxie** par les scripts [galaxie-excavator](#) et [odysee-excavator](#), pour les années suivantes :
  - Ces données sont marquées comme **temporaires**.
6. Correction des erreurs détectées :
  - Changement de méthodologie pour les candidats à la qualification entre les fiches 2013 (candidatures totales) et 2015 (candidatures recevables seulement) :
    - Calcul d'un ratio moyen candidatures recevables / candidatures sur les années 2011 à 2013, pour chaque section indépendamment ;
    - Application de ce ratio aux données de la fiche 2013 (donc pour les années 2009 et 2010, les suivantes étant dans la fiche 2015) ;
7. Traitement des données par des [scripts R](#) :
  - Normalisation des données ;
  - Intégration des données extérieures ;
  - Calcul des métriques supplémentaires ;
8. Production et mise en ligne des visualisations pour commentaires : [visualisations](#) ;
9. Production de ce rapport.

## 1.5 Note sur les qualifications multiples

Une proportion non négligeable de candidats postule dans plusieurs sections. Les candidats dans ce cas apparaissent dans les données une fois par section, une fois par grande discipline, et une fois dans l'ensemble. Ceci explique que la somme du nombre de candidats par section ne correspond pas au nombre de candidats par grande discipline et dans l'ensemble.

En revanche, les postes ne sont comptabilisés que pour une seule section, et les sommes sont cohérentes.

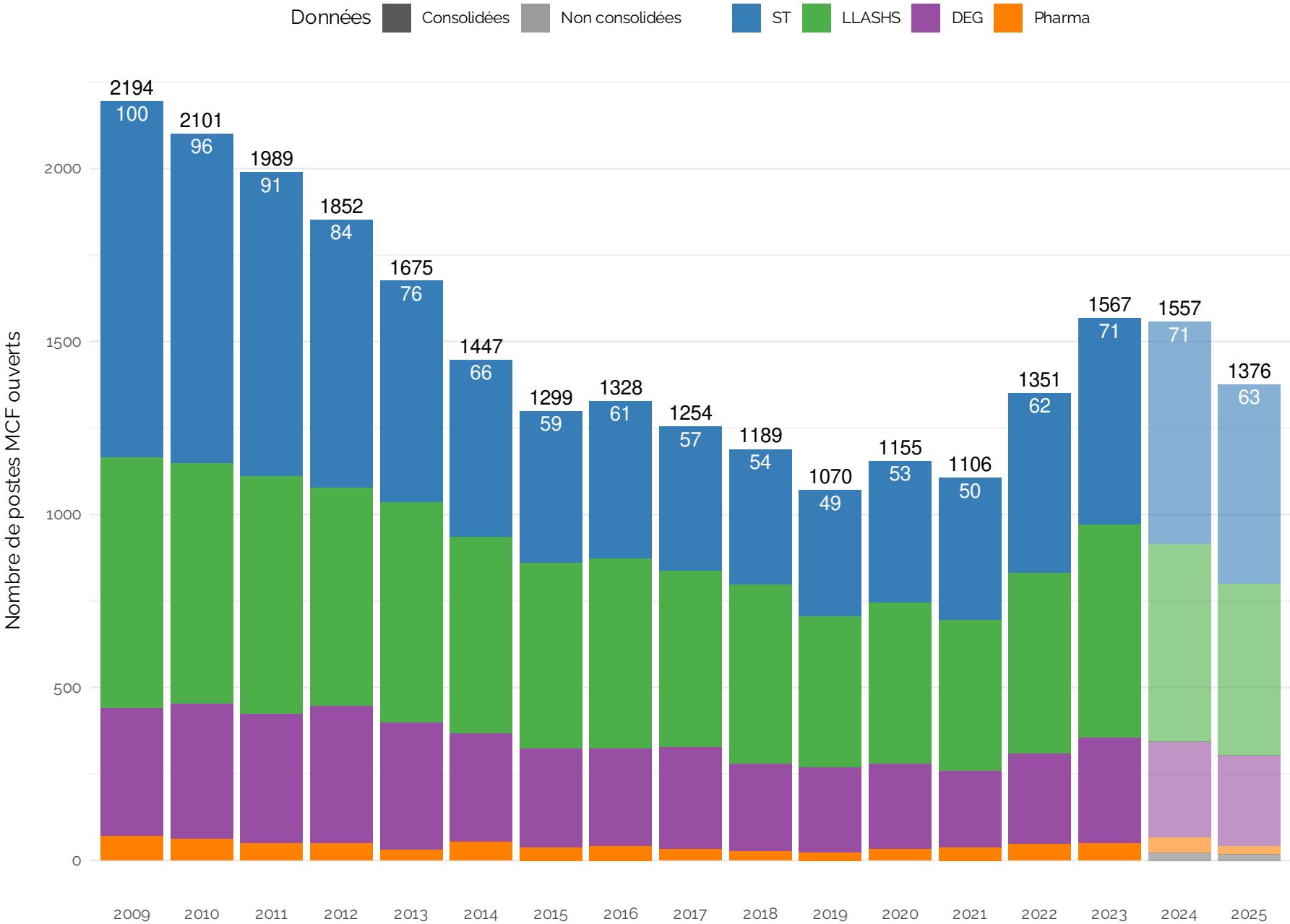
1. Les auteurs tiennent à remercier vivement [Rémy Grünblatt](#) pour son interface <https://sciences.re/postes/>

## 1.6 Contexte

### 1.6.1 Nombre de postes de MCF ouverts au concours (série longue)

Le nombre de postes de Maîtres de conférences (MCF) ouverts au concours reoprésente le nombre de recrutements de nouveaux enseignants-chercheurs titulaires. C'est un flux partiel des stocks d'enseignants universitaires. Il ne permet donc pas de saisir à lui seul l'évolution des effectifs enseignants, et notamment donc d'être comparé à l'évolution des effectifs étudiants. C'est pourquoi une mise en contexte est nécessaire.

- Notes :
- Changement en 2005 des numéros de section CNU de Pharmacie : 39 à 41 deviennent 85 à 87.
  - Le changement est appliqué de façon rétroactive dans tout le jeu.
  - Ventilation par section CNU pour la deuxième session manquante pour 2008.
  - Cette année présente un nombre de postes incorrectement plus faible d'environ 10%.
  - Liste d'aptitude : entre 2002 et 2005, les postes ouverts réservés aux assistants titulaires (article 62 pour fusion des corps depuis le décret de 1984) ne sont pas comptabilisés. Il y en avait 250 par an.
  - Les postes prennent en compte les mutations et détachements.
  - Les données temporaires sont une extraction de Galaxie à l'ouverture de la campagne synchronisée.





1.6.2 Effectifs enseignants-chercheurs titulaires

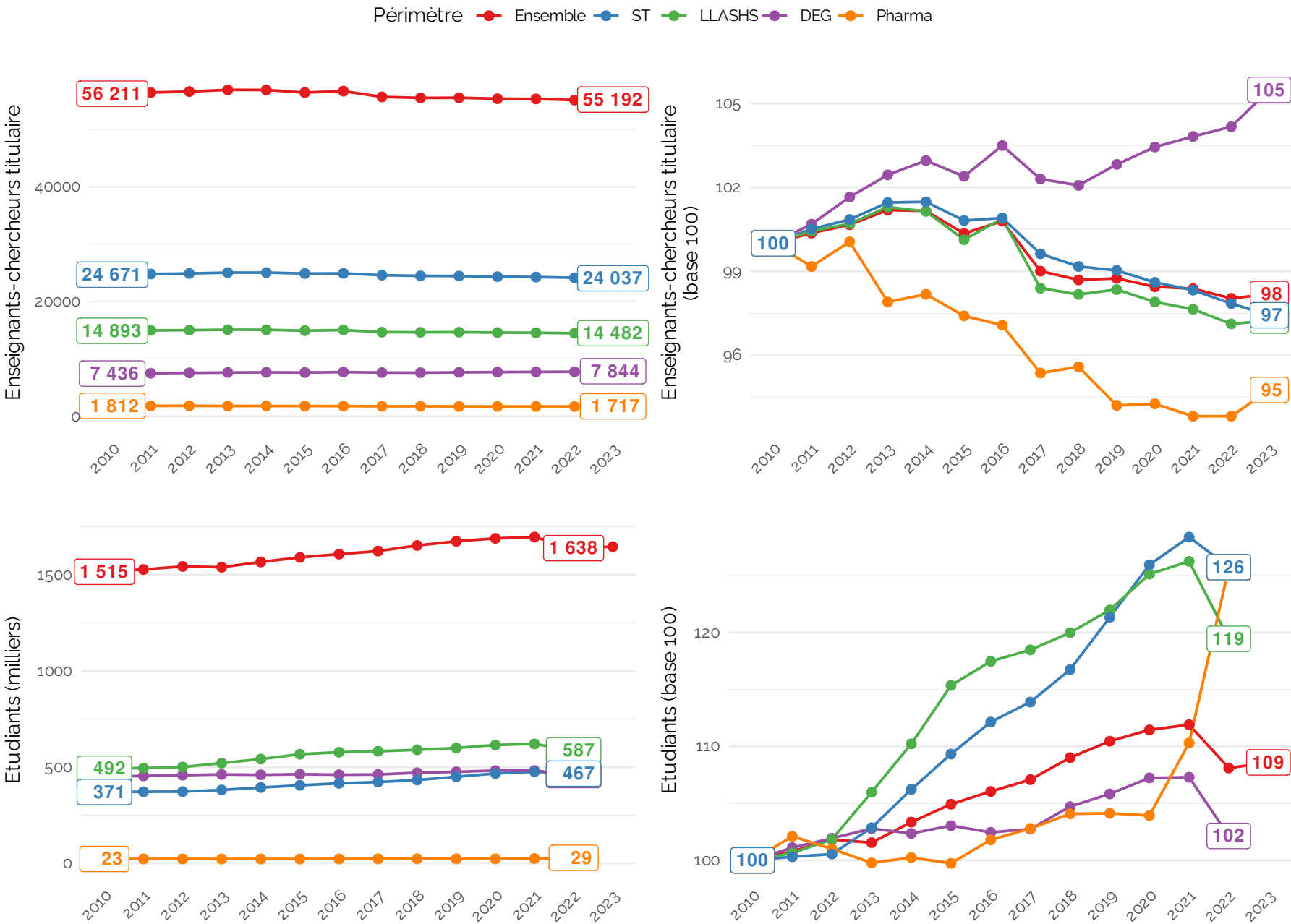
Les effectifs enseignants-chercheurs titulaires sont constitués des Maîtres de Conférences et Professeurs des Universités.

La série Ensemble contient tous les effectifs. Les séries disciplinaires sont limitées au périmètre des fiches démographiques du CNU.'

1.6.3 Effectifs étudiants

Les effectifs étudiants sont constitués des inscriptions administrative de la base SISE, hors double-inscriptions CPGE, et hors IFSI.

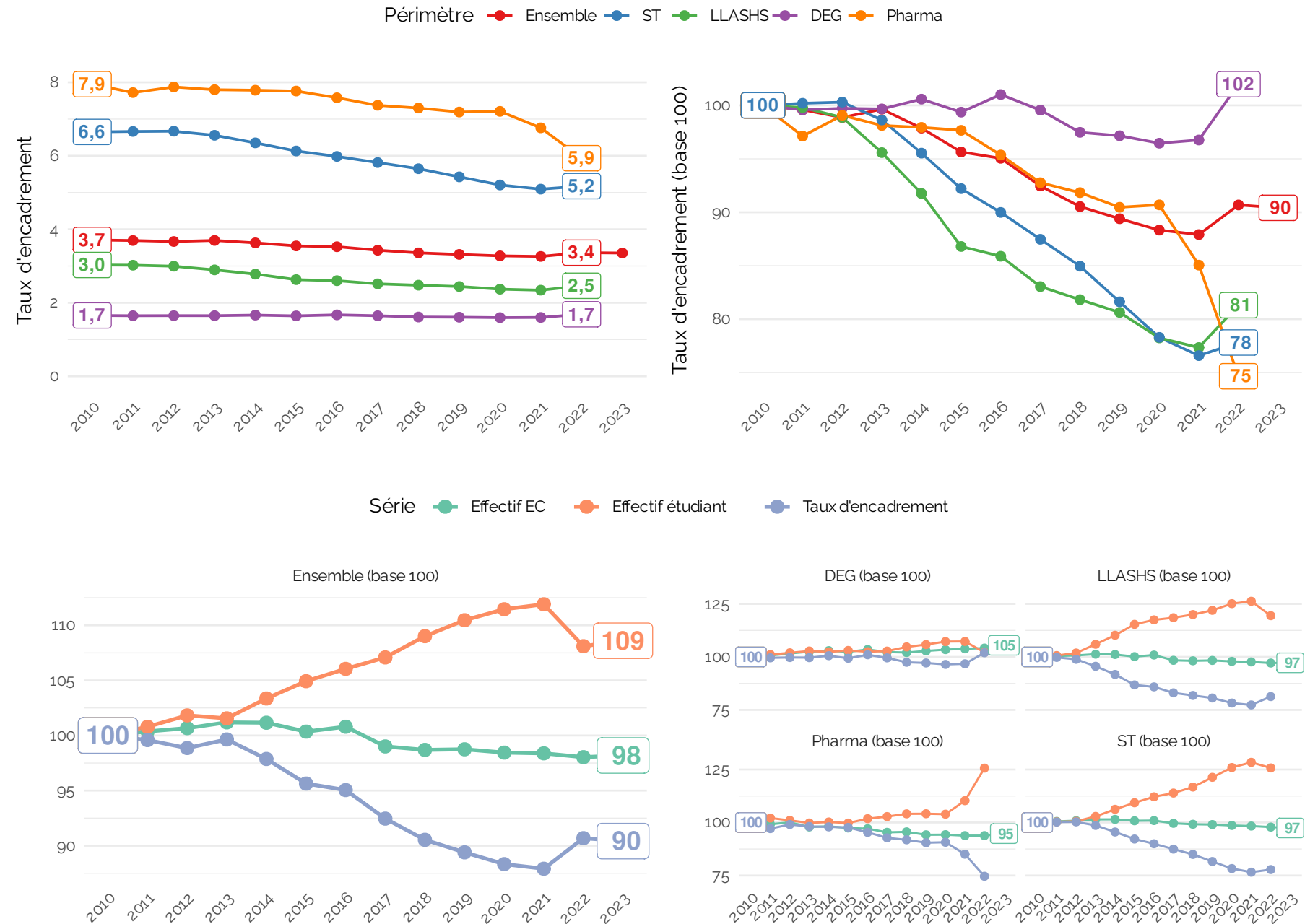
Le jeu de données ne permet pas d'exclure les doctorants. Les séries disciplinaires peuvent être affectées par des changements de périmètre, et doivent donc être prises avec précaution.



## 1.6.4 Taux d'encadrement

Le taux d'encadrement est défini comme le nombre d'enseignants-chercheurs titulaires pour 100 étudiants.

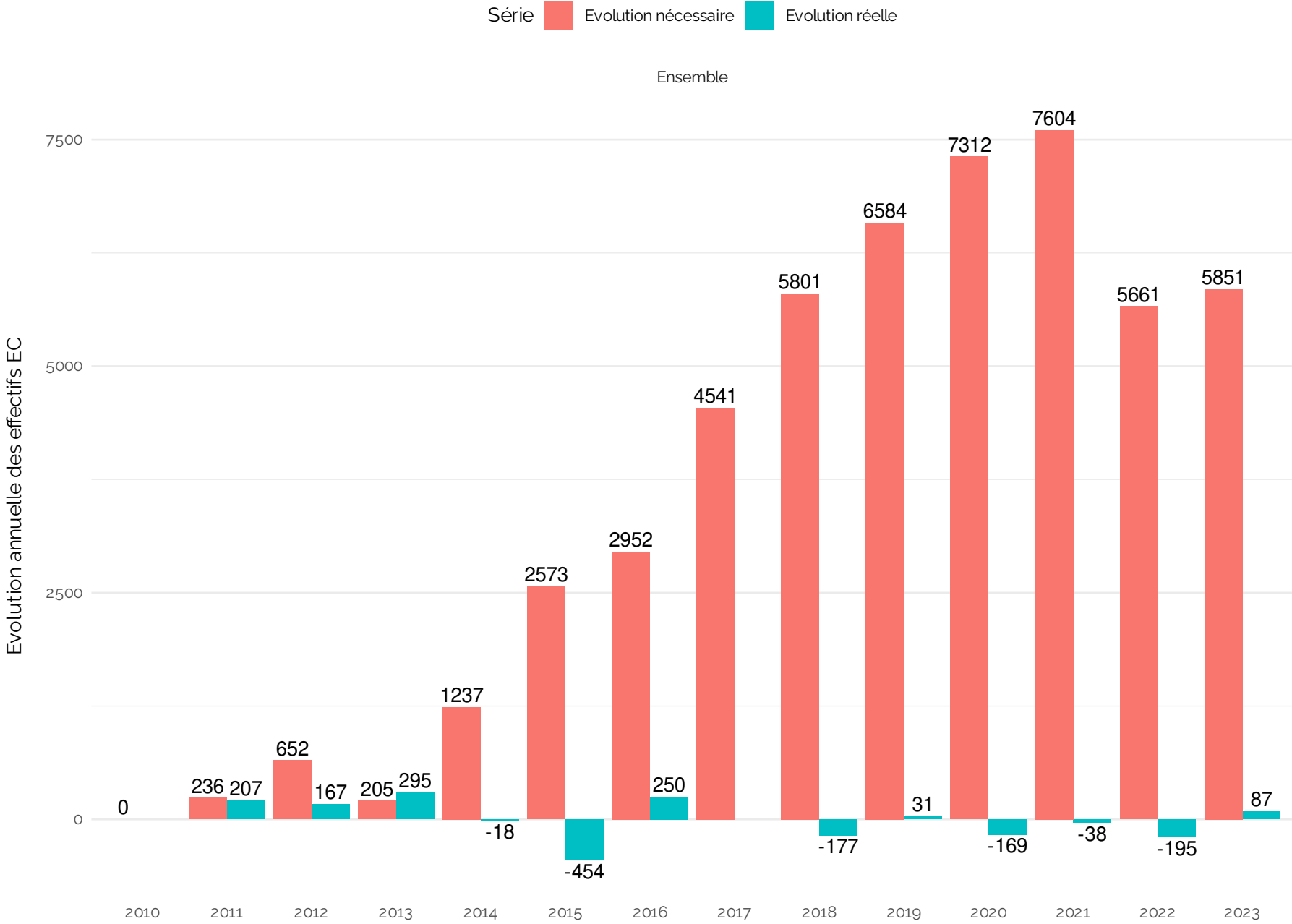
Ce taux est (très) approximatif pour les séries disciplinaires, puisque les étudiants dans une discipline donnée ont des enseignants venus d'autres disciplines, ce que ne permet pas de détecter les données.



### 1.6.5 Evolution de l'effectif enseignant-chercheur titulaire

L'évolution annuelle des effectifs indique la différence d'une année sur l'autre du nombre d'enseignants-chercheurs titulaires sur l'ensemble du périmètre MESRI.

Une deuxième série indique l'évolution qui aurait été nécessaire pour conserver le taux d'encadrement global de 2010, et donc le nombre de recrutements qu'il aurait fallu faire, en plus des renouvellements de départ, pour conserver les conditions de travail et d'étude sur la dernière décennie.





## **Séries de données et indicateurs**

## 2.1 Présentation des séries de données

Les principales données utilisées dans ce document proviennent des fiches démographiques du CNU<sup>1</sup> (Conseil National des Universités) et décrivent en partie les conditions d'entrée dans la carrière d'enseignants-chercheurs.

Ce document s'intéresse essentiellement au recrutement des titulaires, qui comporte trois phases<sup>2</sup> :

- **Doctorat** : l'obtention d'un doctorat (Bac+8) est en principe indispensable pour participer aux épreuves de recrutement. Les docteurs ne se destinent pas tous à une carrière académique, et la proportion qui poursuit sa carrière dans le secteur privé est un enjeu politique subissant des transformations.

L'âge moyen d'obtention du doctorat est de 32 ans.

Le nombre de docteurs n'est pas disponible dans le jeu de données exploité dans ce document.

- **Qualification** : la qualification est une épreuve nationale, sur dossier expertisé par le CNU. En principe, seuls les qualifiés sont autorisés à participer aux concours. L'expertise est disciplinaire, et peut fortement varier d'une section CNU<sup>3</sup> (sous-groupe disciplinaire) à l'autre, tant sur les critères d'éligibilité que sur la poids de la qualification dans le recrutement. Les docteurs peuvent être qualifiés dans plusieurs sections, et les qualifications sont valables 4 ans.

L'âge moyen d'obtention de la qualification est de 33 ans.

La qualification est largement affaiblie par la Loi de programmation de la recherche de 2020<sup>4</sup>, qui introduit plusieurs dérogations.

- **Concours** : le concours est une épreuve locale, sur dossier puis audition, organisée par chaque établissement pour chaque poste ouvert. Les qualifiés peuvent candidater sur plusieurs postes, pendant toute la période de validité de leur qualification. Les candidats sont classés indépendamment sur chaque concours local. Des postes ouverts peuvent ne pas être pourvus, soit parce qu'aucun candidat n'a été classé, soit parce que tous les candidats classés ont préféré un autre poste ou que le seul candidat s'est finalement désisté.

Les candidats qui acceptent un poste deviennent alors stagiaire pendant un an, avant d'être titularisés sous conditions.

L'âge moyen d'obtention d'un poste est de 34 ans, et celui de la titularisation de 35 ans.

L'âge moyen de départ à la retraite est de 63 ans<sup>5</sup>.

1. <https://www.conseil-national-des-universites.fr/>

2. [https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/statistiques/20/0/Note\\_DGRH\\_n7\\_septembre\\_2020\\_-\\_Trajectoire\\_professionnelle\\_des\\_enseignants-chercheurs\\_recrutes\\_en\\_2019\\_1328200.pdf](https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/statistiques/20/0/Note_DGRH_n7_septembre_2020_-_Trajectoire_professionnelle_des_enseignants-chercheurs_recrutes_en_2019_1328200.pdf)

3. <https://www.conseil-national-des-universites.fr/cnu/#/entite/entiteName/CNU/idChild/0>

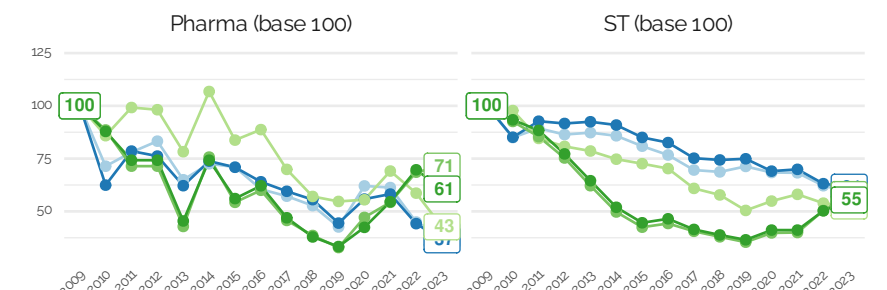
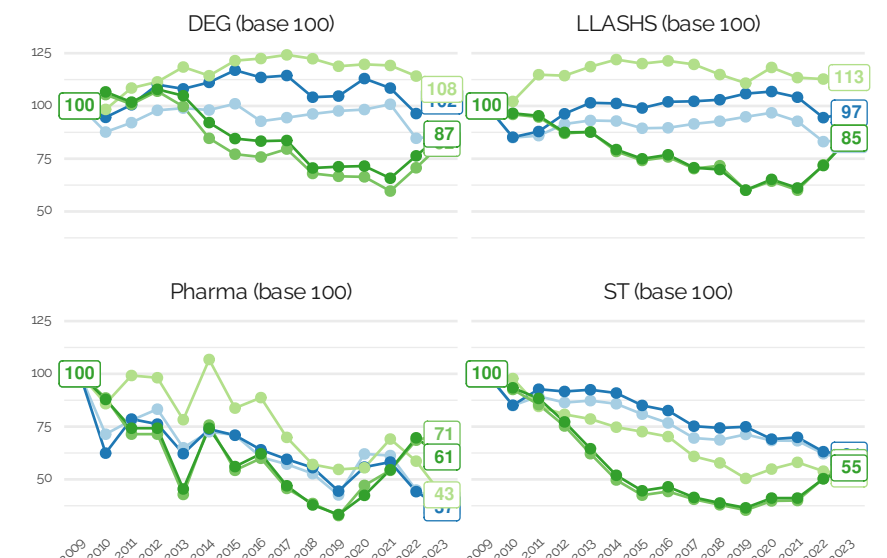
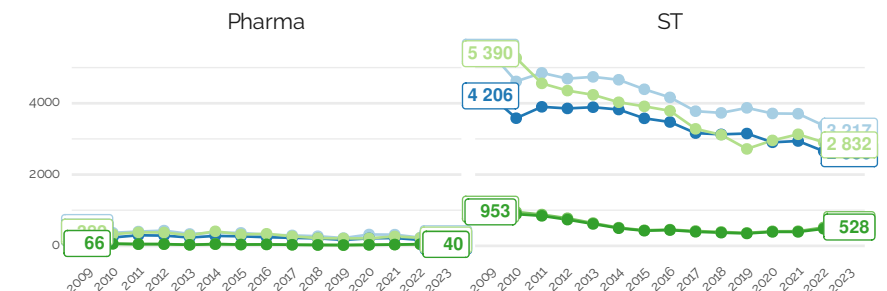
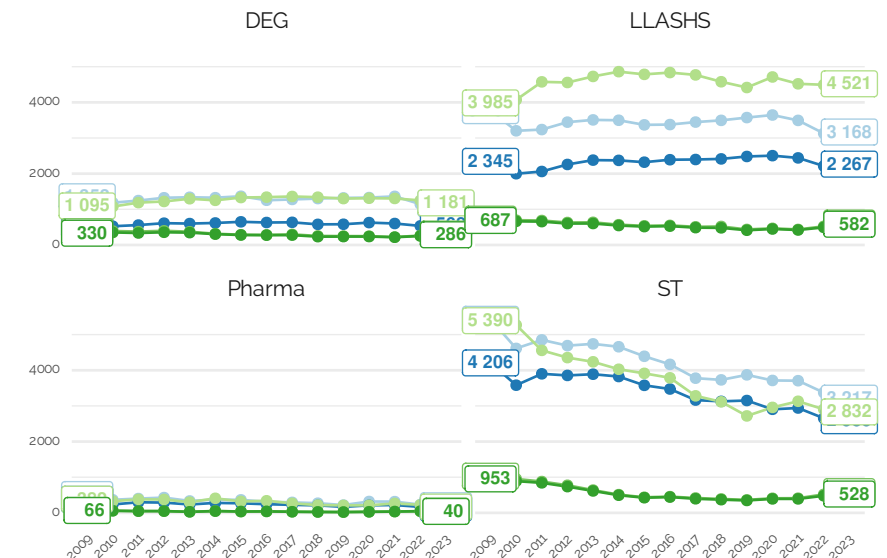
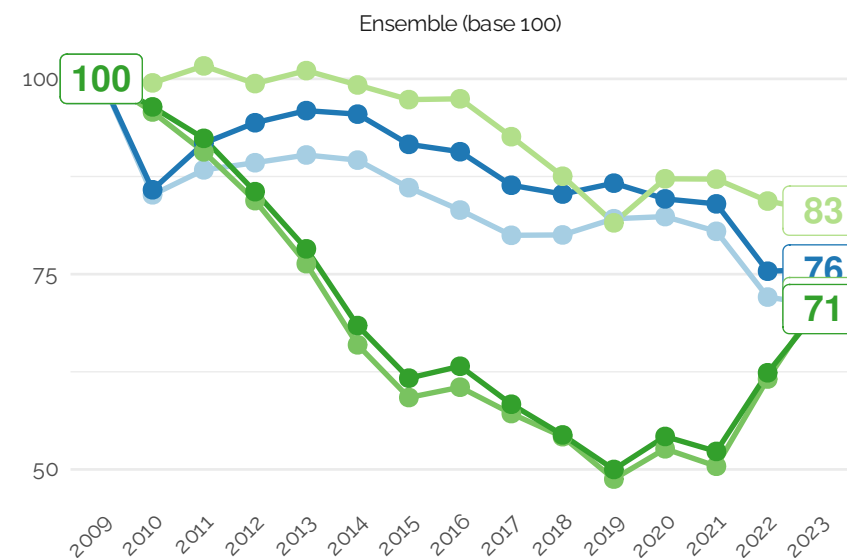
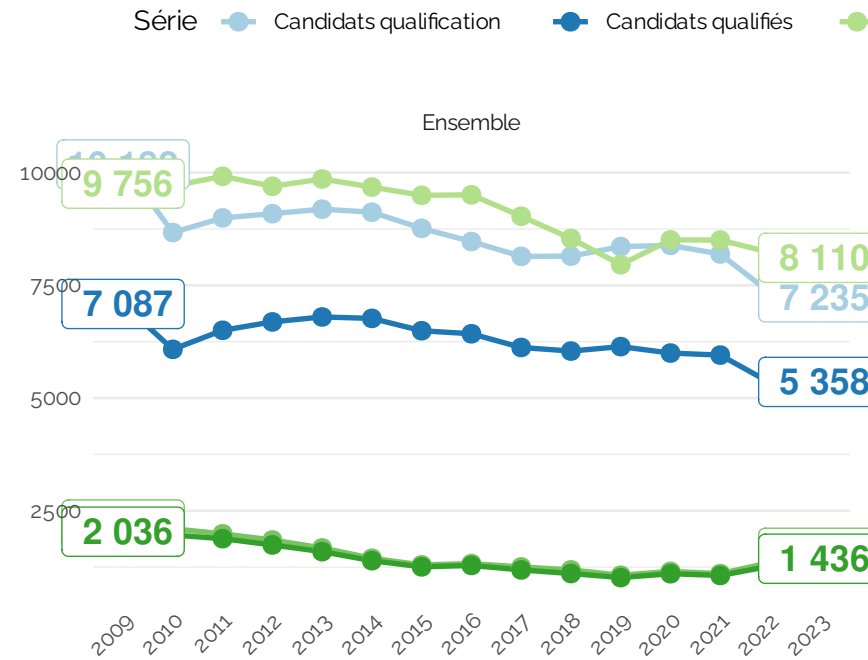
4. <https://cpesr.fr/dossier-lppr/>

5. [https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/2020/89/3/NI\\_2020\\_06\\_Retraites\\_1278893.pdf](https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/2020/89/3/NI_2020_06_Retraites_1278893.pdf)

## 2.2 Principales séries de données

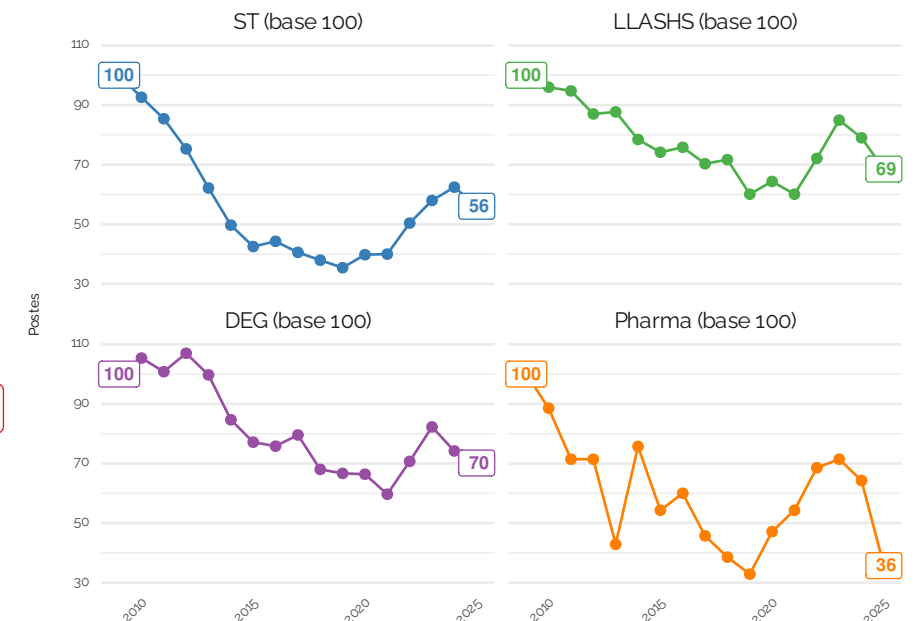
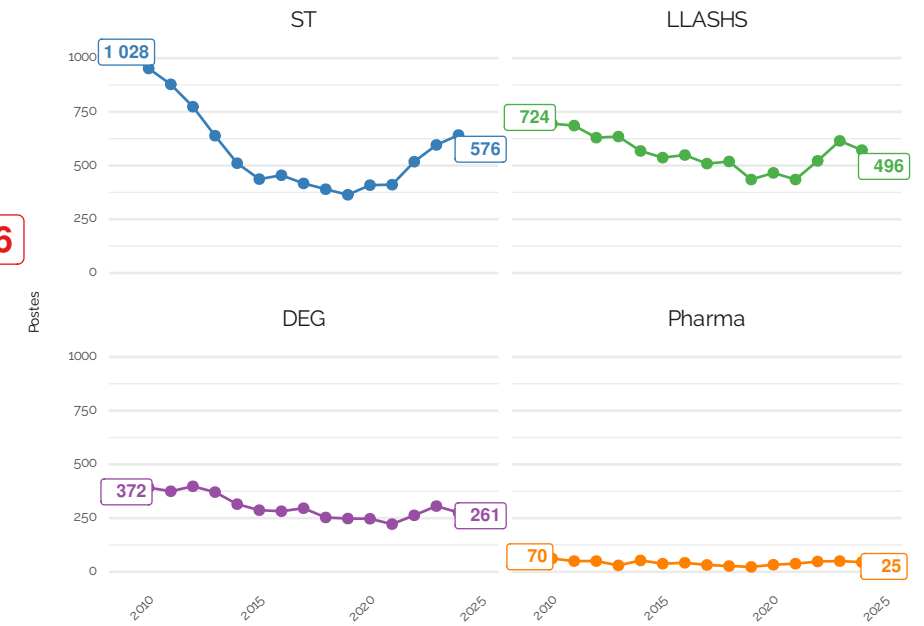
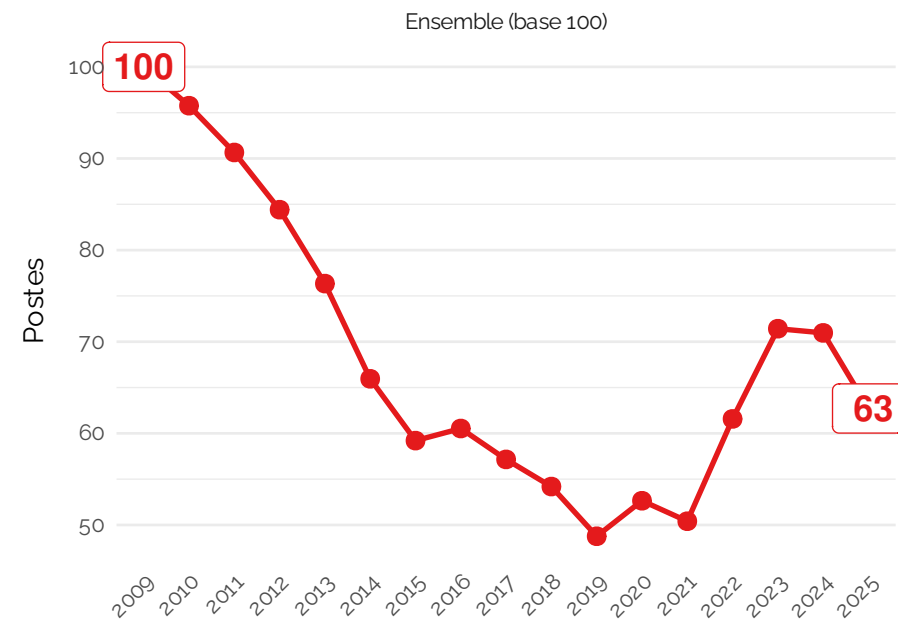
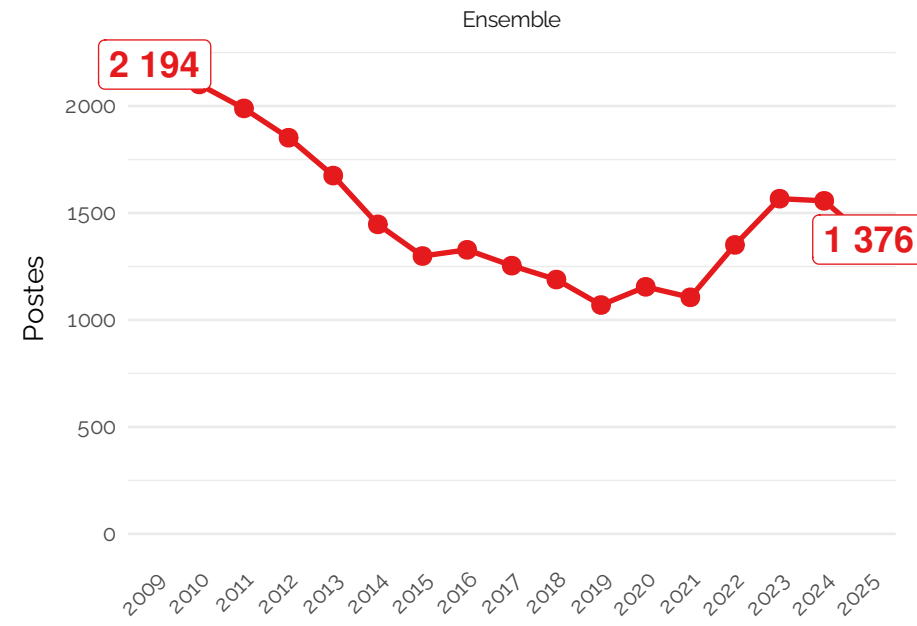
Les principales séries de données utilisées dans ce document sont :

- **Candidats à la qualification** : nombre de docteurs ayant déposé une candidature recevable à la qualification dans l'année;
- **Candidats qualifiés** : nombre de docteurs ayant été qualifiés dans l'année;
- **Candidats au concours** : nombre de qualifiés (pas nécessairement dans l'année) ayant participé au concours Maîtres de Conférences (MCF) dans l'année;
- **Postes publiés** : nombre de postes de Maîtres de Conférences (MCF) ouverts au concours dans l'année;
- **Candidats recrutés** : nombre de candidats au concours Maîtres de Conférences (MCF) qui obtiennent finalement un poste.



## 2.3 Postes publiés

**Définition :** Nombre de postes de Maître de Conférences (MCF) publiés au concours en sessions synchronisée et au fil de l'eau.

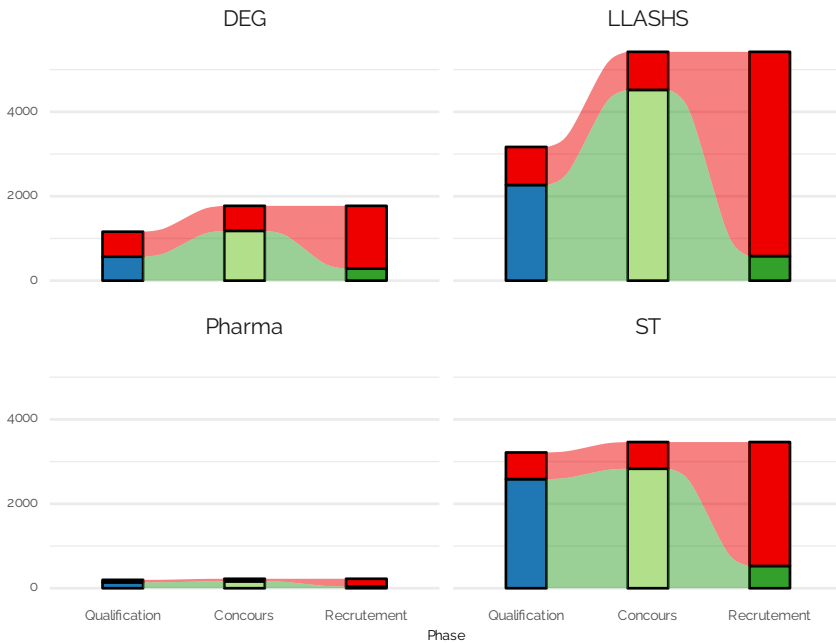
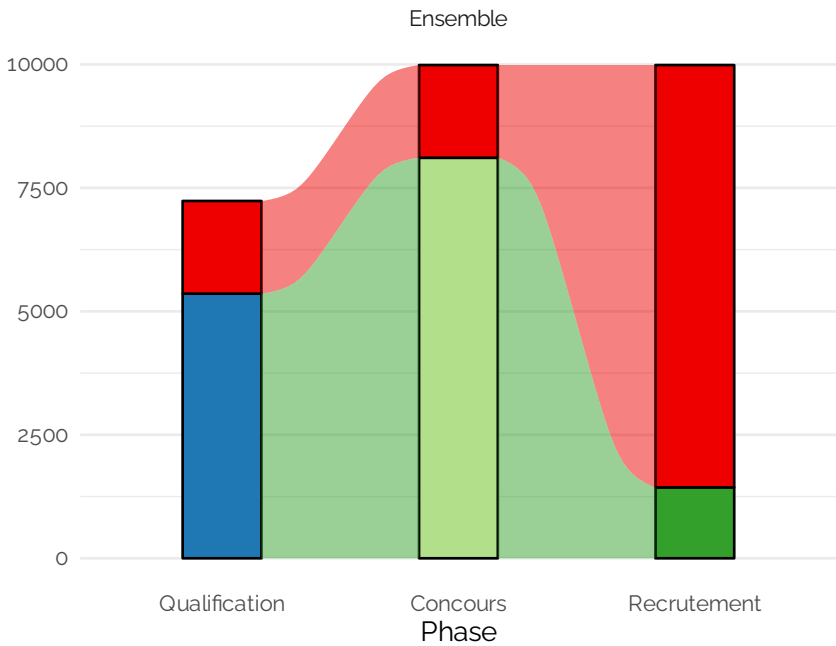
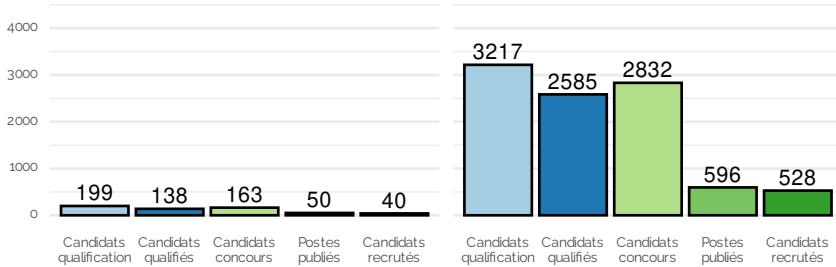
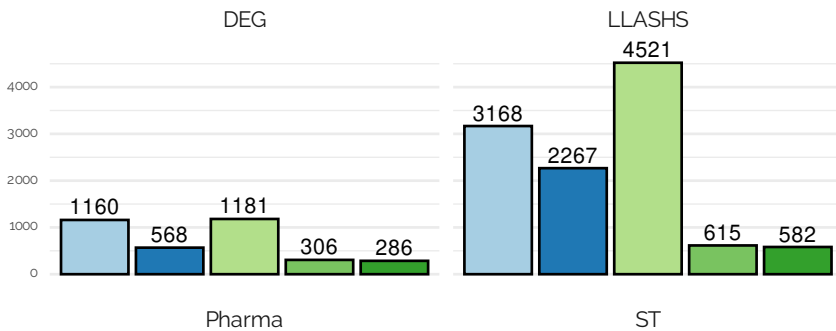
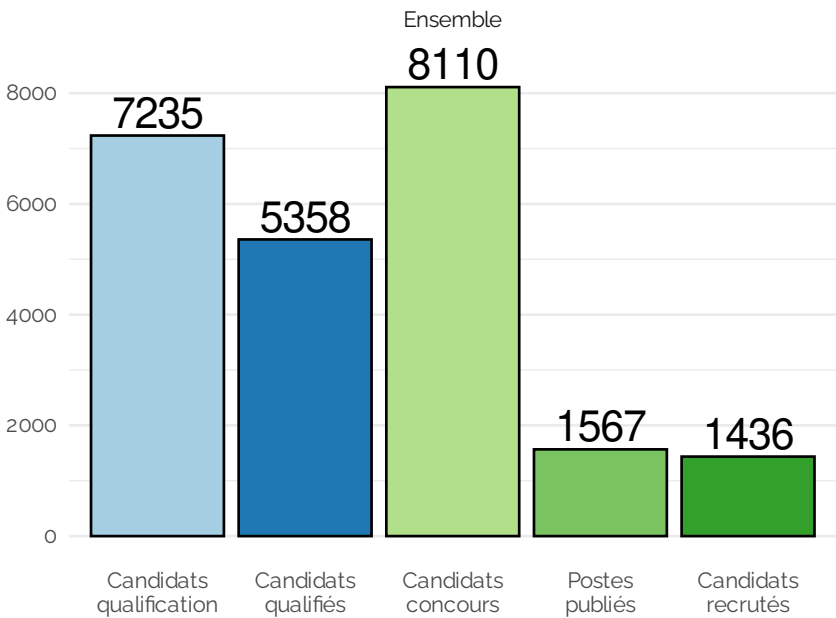


2.3.1 Représentation en colonne

Représentation en colonnes des effectifs aux différentes étapes du recrutement des enseignants-chercheurs, pour la dernière année disponible. Cette représentation propose un profil visuel de la sélection.

2.3.2 Diagramme de Sankey

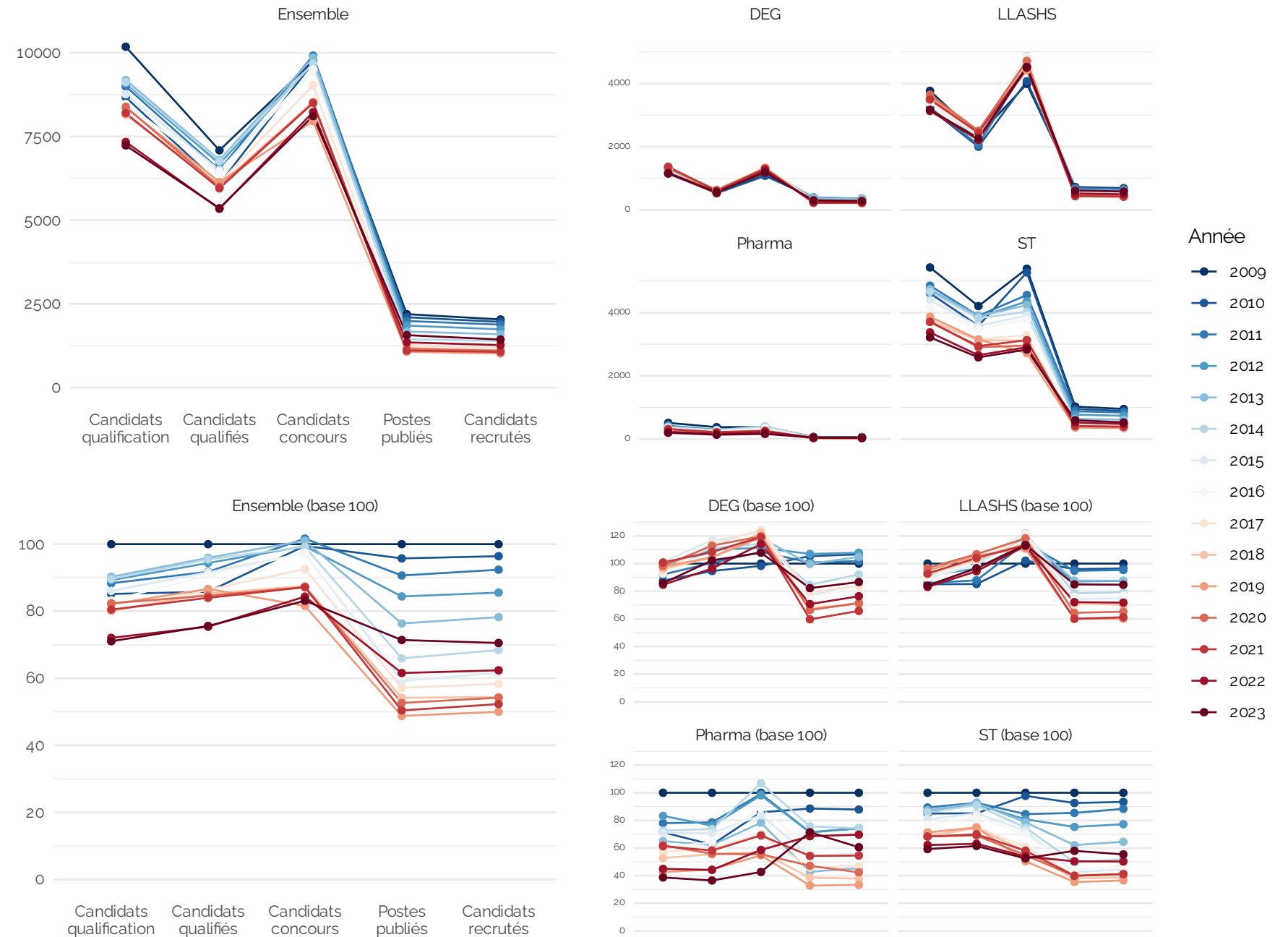
Représentation en flux des effectifs aux différentes étapes du recrutement des enseignants-chercheurs, pour la dernière année disponible. Le flux « échec » (en rouge) cumule l'échec à la qualification et au concours.





### 2.3.3 Représentation en segments

Représentation en segments des effectifs aux différentes étapes du recrutement des enseignants-chercheurs, pour toutes les années disponibles. Moins facile à lire, cette représentation permet cependant d'apprécier l'évolution dans le temps des effectifs.



## 2.4 Tension à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur.

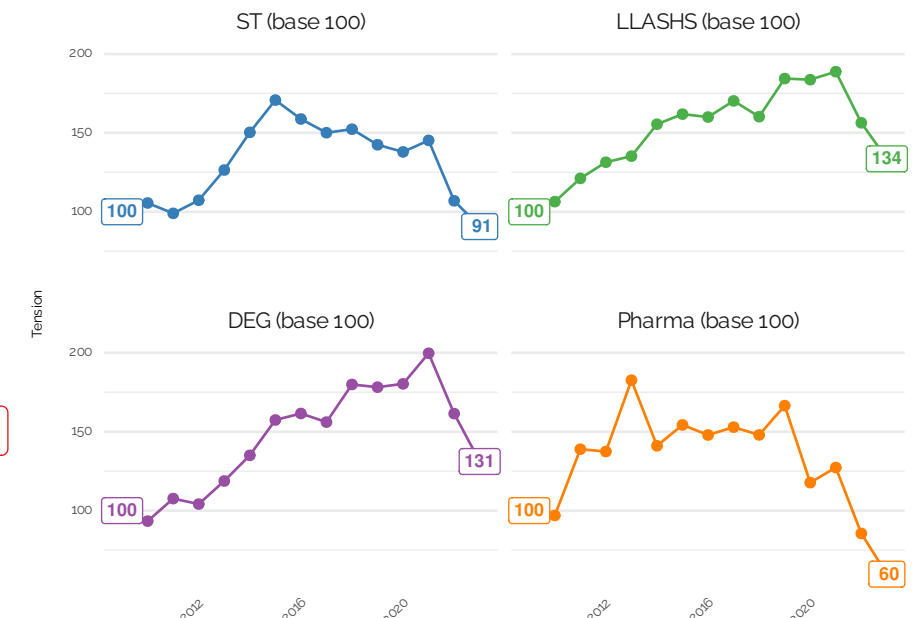
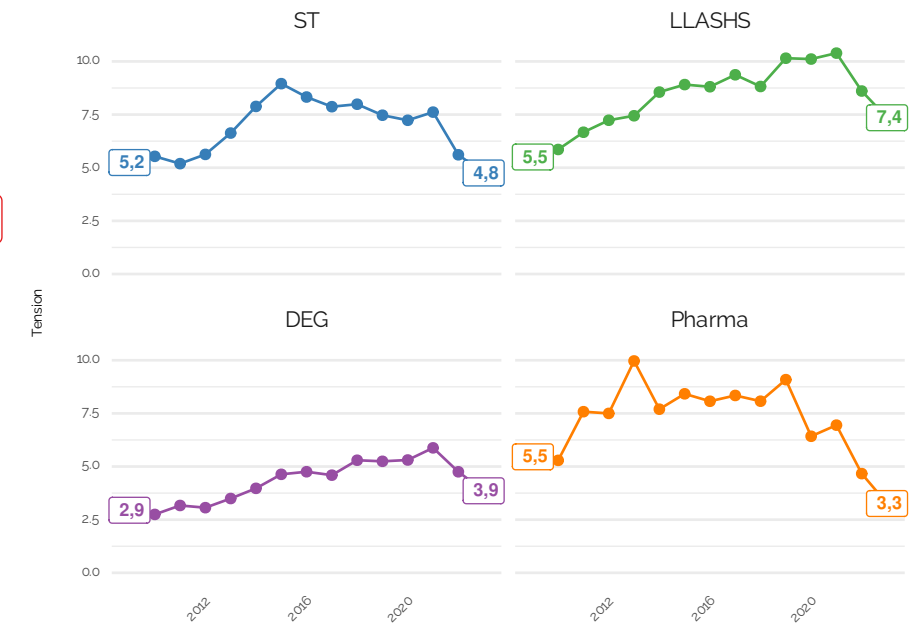
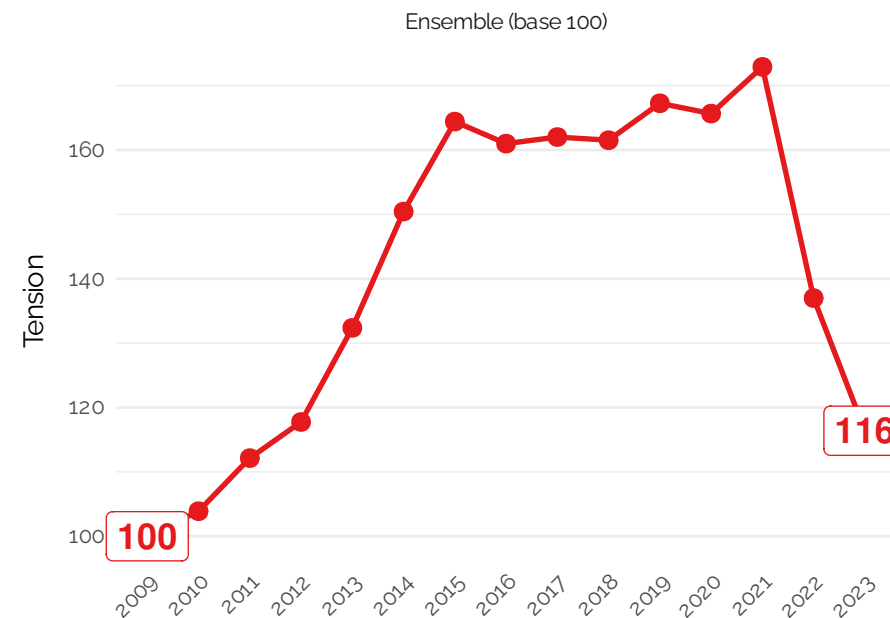
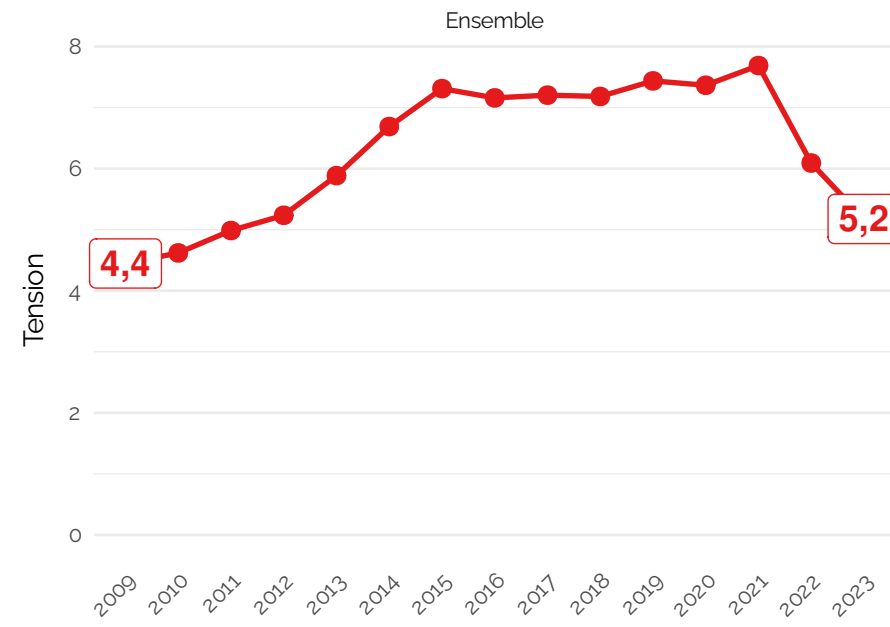
**Définition** : nombre de candidats par poste ouvert au concours

La tension présente une triple interprétation :

- pour l'Etat, elle mesure l'attractivité des carrières;
- pour les établissements, elle mesure l'attractivité des postes mis au concours;
- pour les candidats, elle mesure la compétition.

Des carrières attractives augmentent la tension, mais une tension haute diminue l'attractivité des carrières. Cette dynamique est soumise à un décalage temporel d'environ 5 à 10 ans, temps entre la décision de s'inscrire en doctorat et celle de participer au concours de recrutement.

Le risque systémique principal est « l'effet accordéon » : des périodes avec très peu de postes pour beaucoup de candidats, suivies de périodes avec beaucoup de postes pour très peu de candidats.



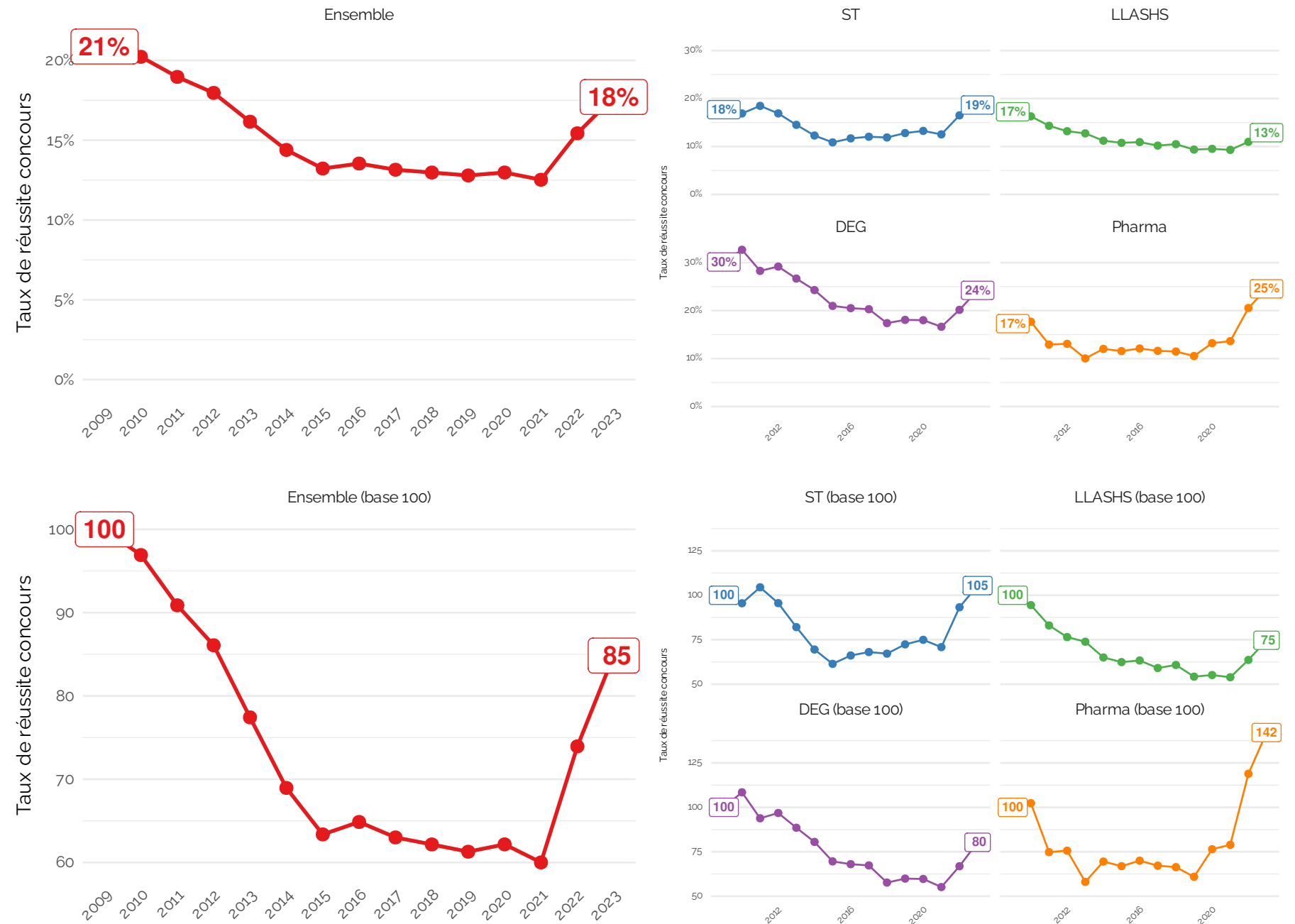
## 2.5 Taux de réussite à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

**Définition :** nombre de recrutés par candidat.e.

Le taux de réussite est proche de l'inverse du taux de tension :

- pour l'Etat et les établissements, il mesure la qualité du recrutement : plus le taux est bas, plus on estime que les candidats recrutés sont de grande qualité ;
- pour les candidats, il mesure le risque de précarité à la sortie du doctorat : plus le taux est bas, plus le risque de se retrouver « sans poste » est grand.

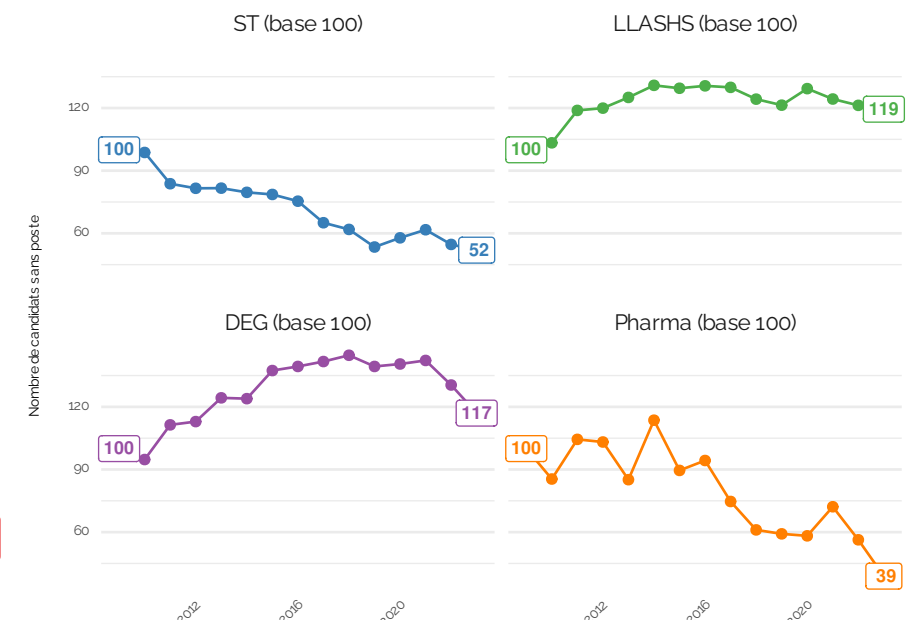
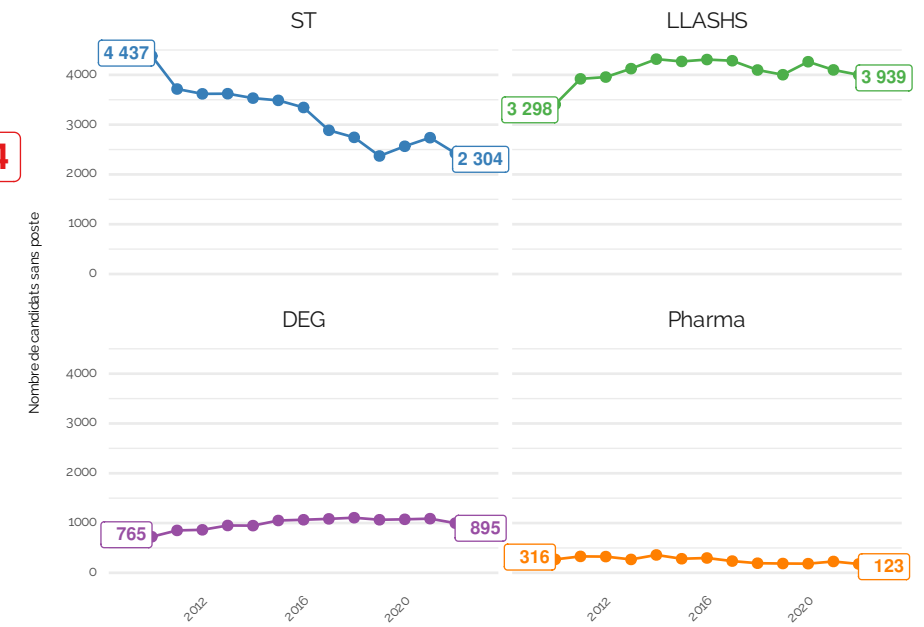
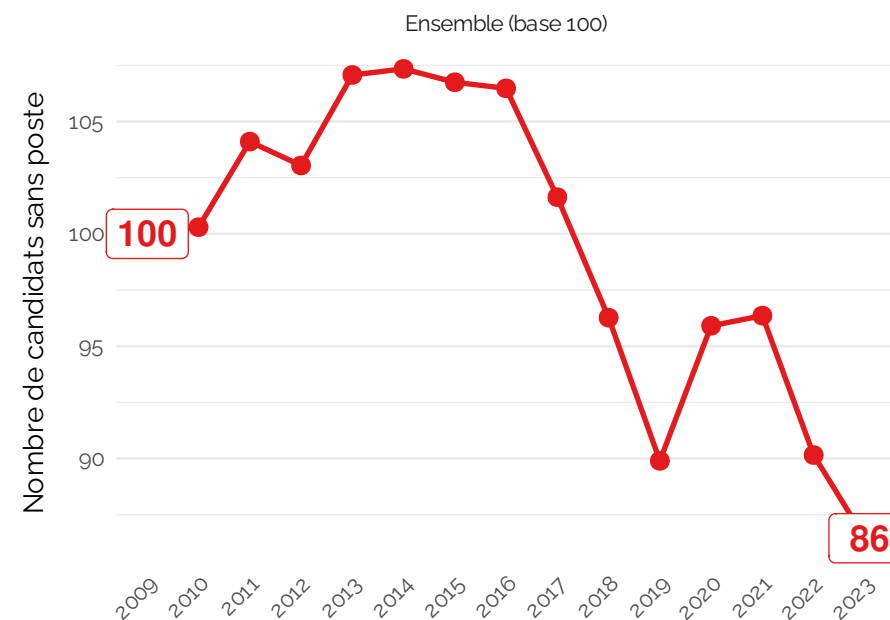
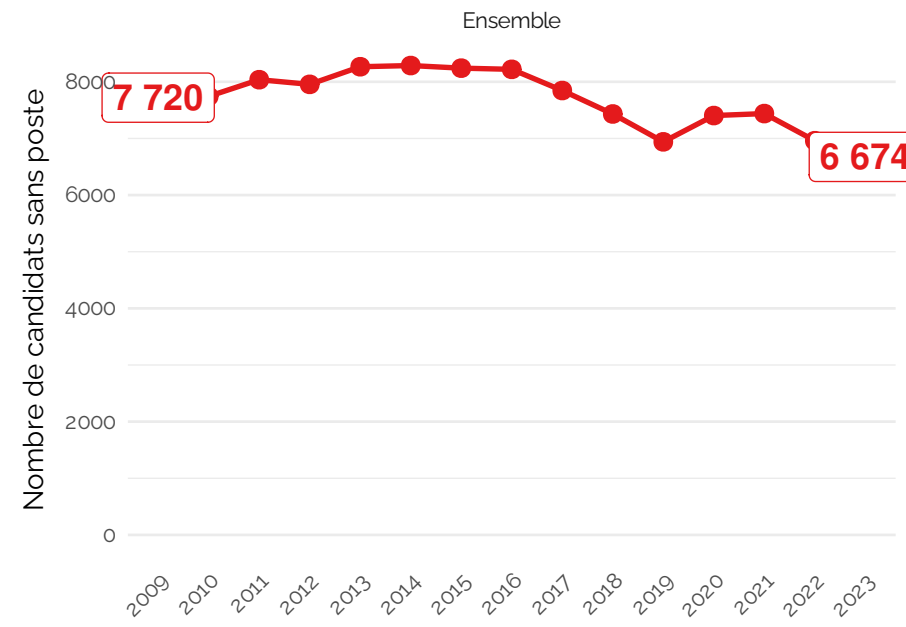
Les mêmes observations s'appliquent qu'au Taux de tension.



## 2.6 Candidats sans poste à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

**Définition :** différence entre candidats et recrutés au concours.

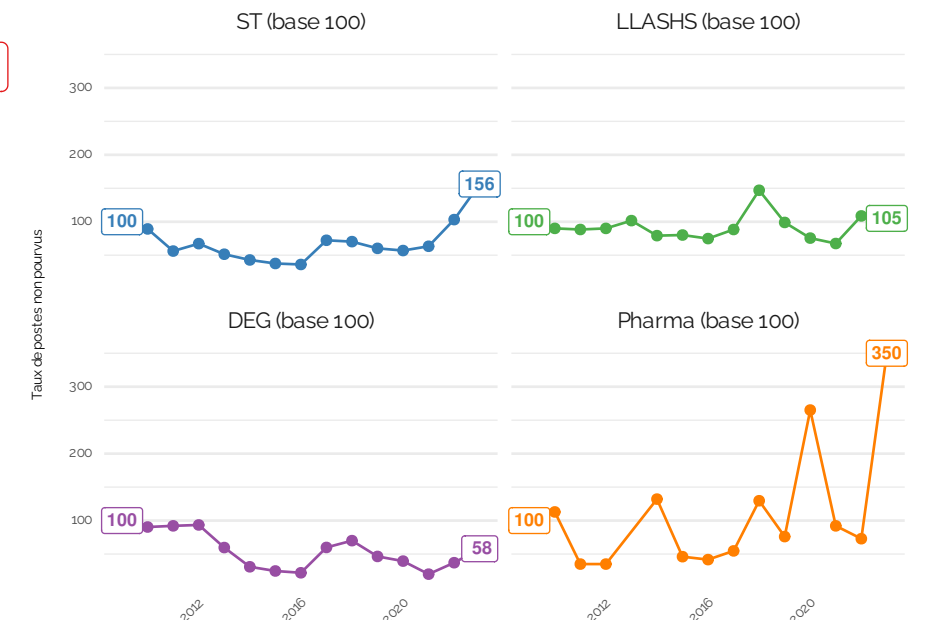
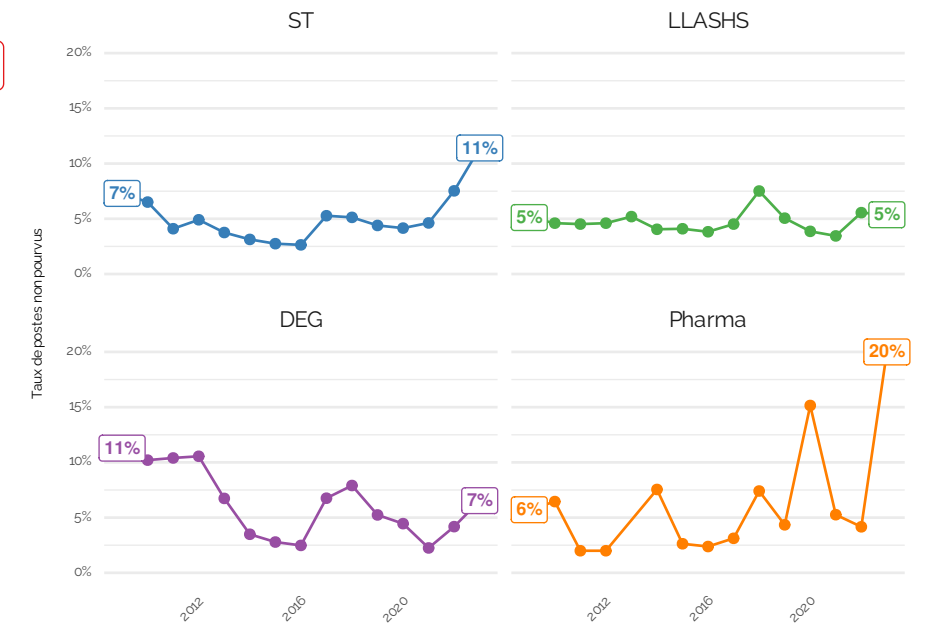
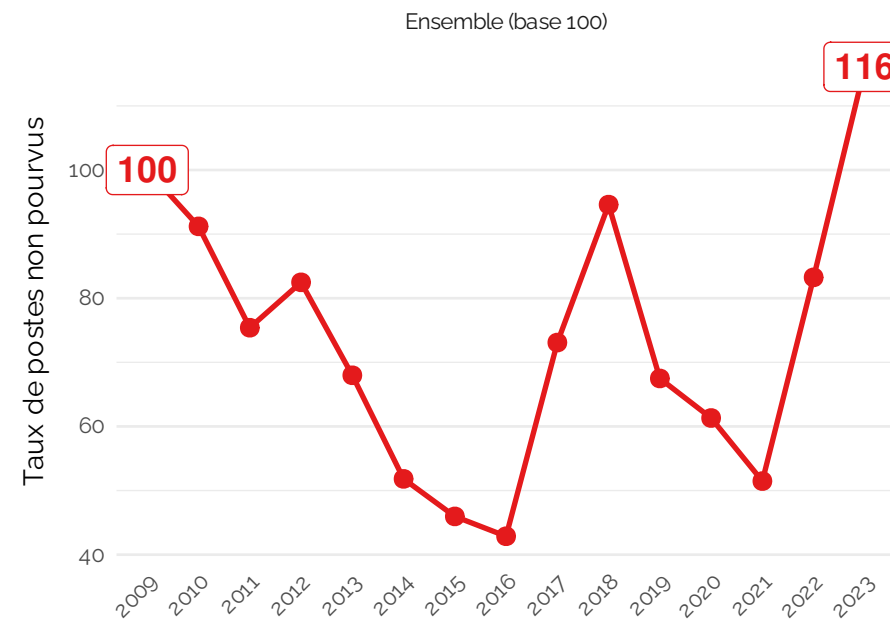
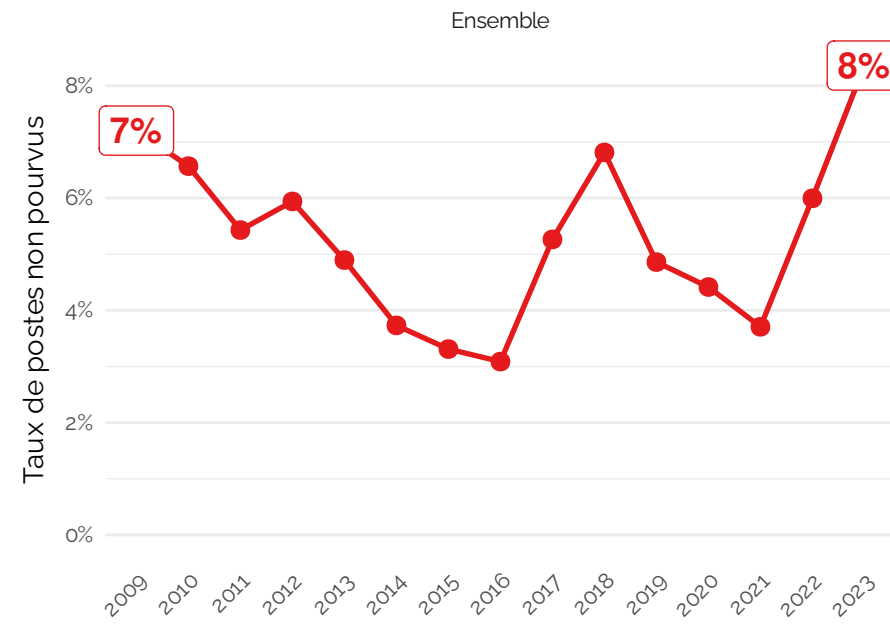
Le nombre de « sans poste » mesure le vivier, ou réservoir, de recrutement potentiel. Il varie en fonction de l'attractivité des carrières et du nombre de postes ouverts au concours, mais aussi des opportunités d'embauche en dehors du milieu académique.



## 2.7 Taux de postes n'ayant pas été pourvus au concours d'enseignant-chercheur

**Définition :** *différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.*

Le taux de postes non pourvus mesure les difficultés de recrutement. Il varie en fonction de l'attractivité des carrières et du nombre de postes ouverts au concours, mais aussi des opportunités d'embauche en dehors du milieu académique.

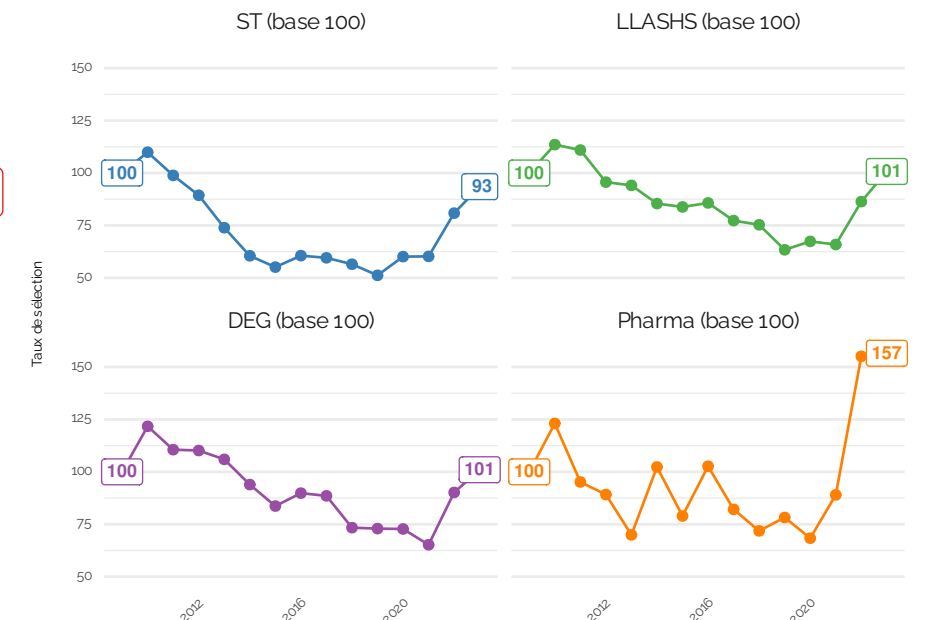
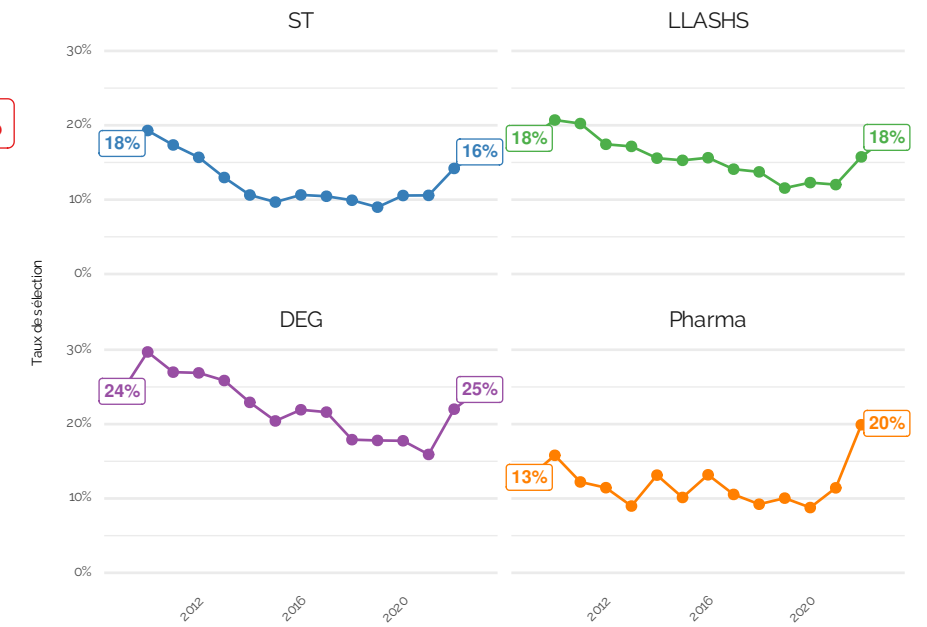
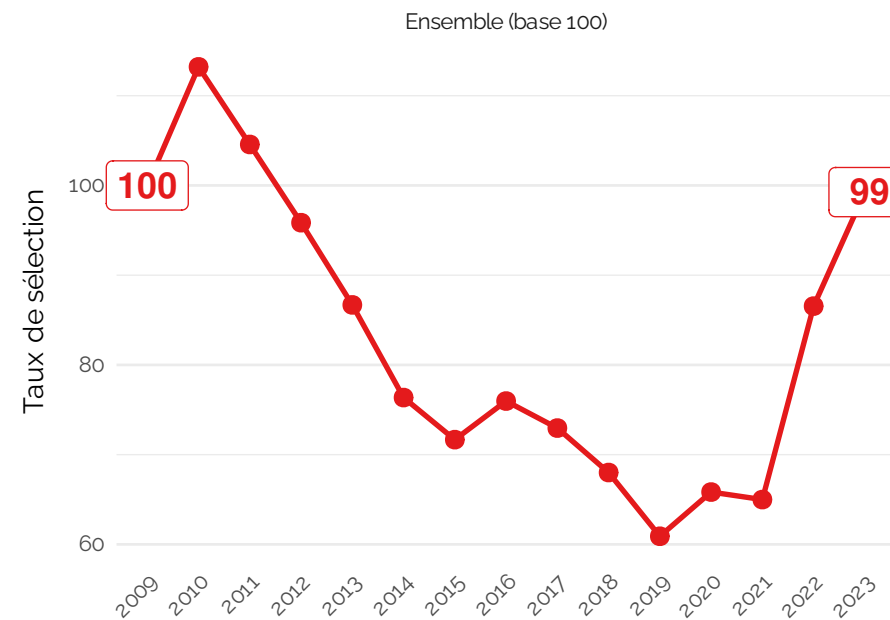
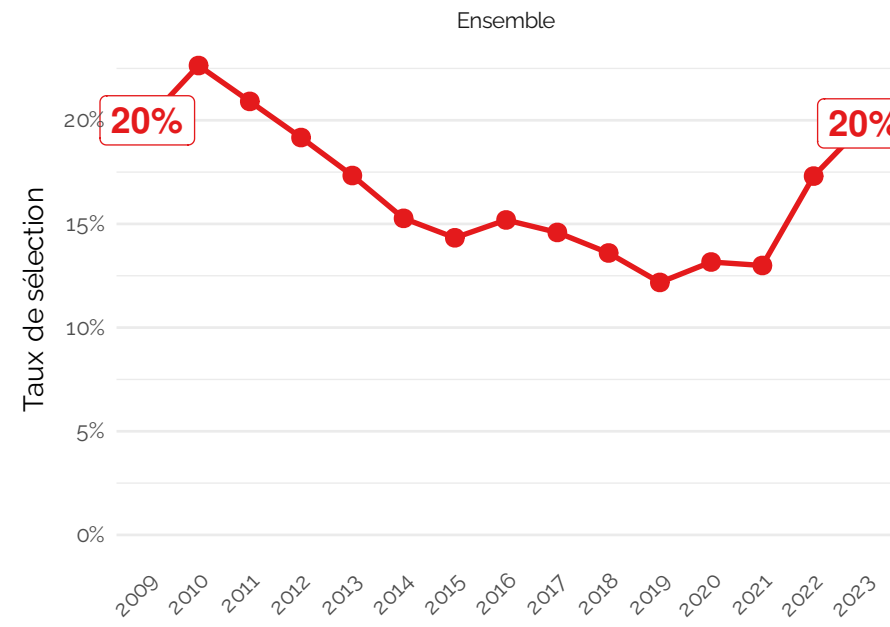


## 2.8 Taux de sélection à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

**Définition :** nombre de recrutés par candidats à la qualification.

Le taux de sélection est une mesure de la difficulté d'entrer dans la carrière d'enseignant-chercheur, au travers des deux étapes de la sélection : qualification et concours.

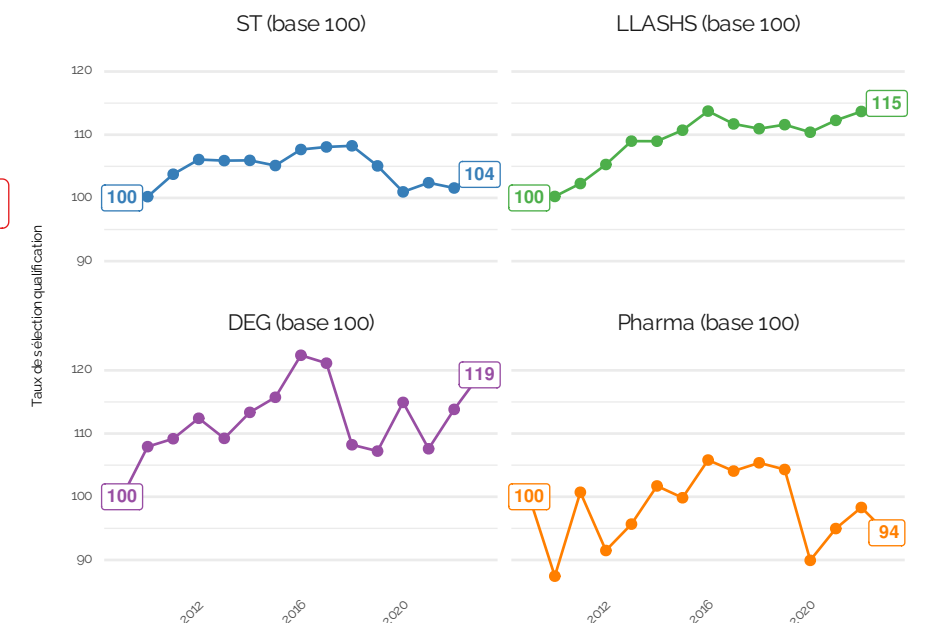
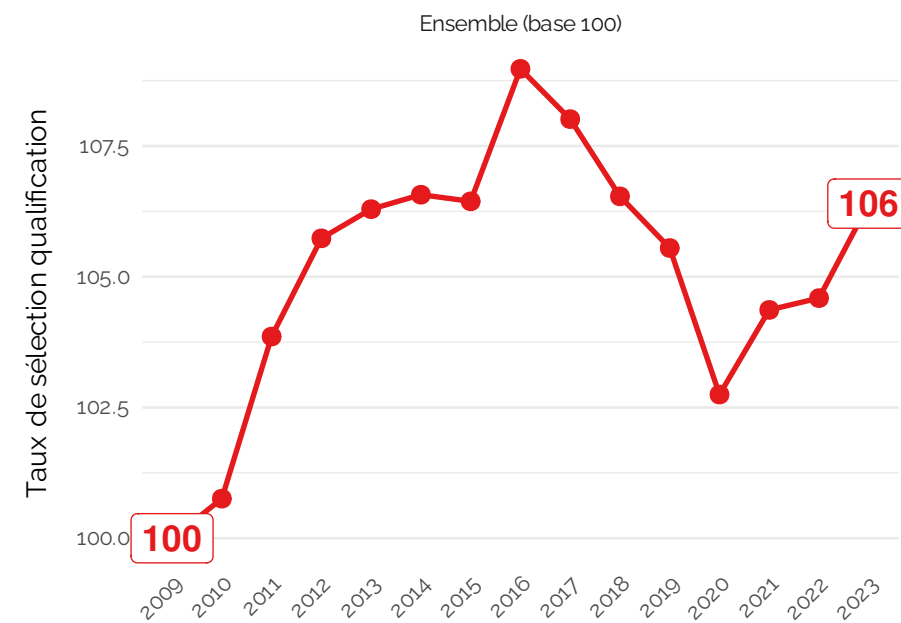
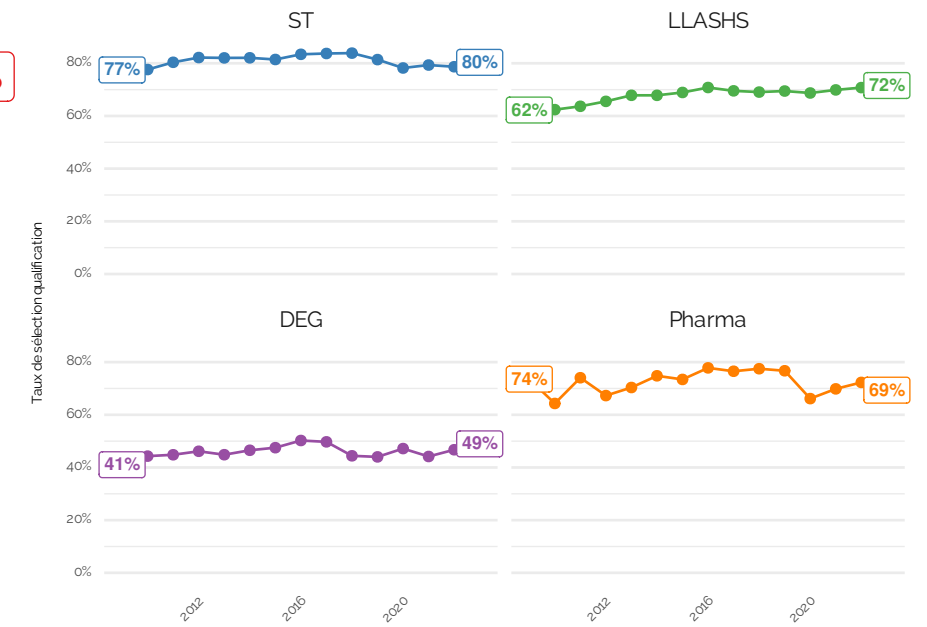
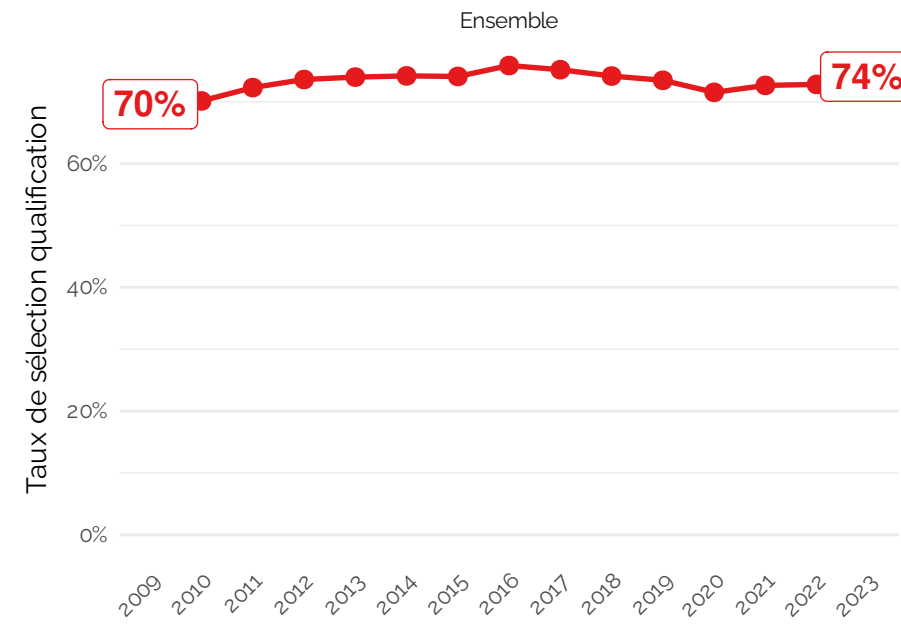
*Attention :* les qualifiés de l'année ne candidatent pas forcément dans l'année, et les candidats ne sont pas forcément qualifiés dans l'année, mais cette mesure est moins sensible à l'accumulation de candidats sans postes qui recandidatent.



## 2.9 Taux de sélection par la qualification à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

**Définition :** nombre de qualifiés par candidats à la qualification.

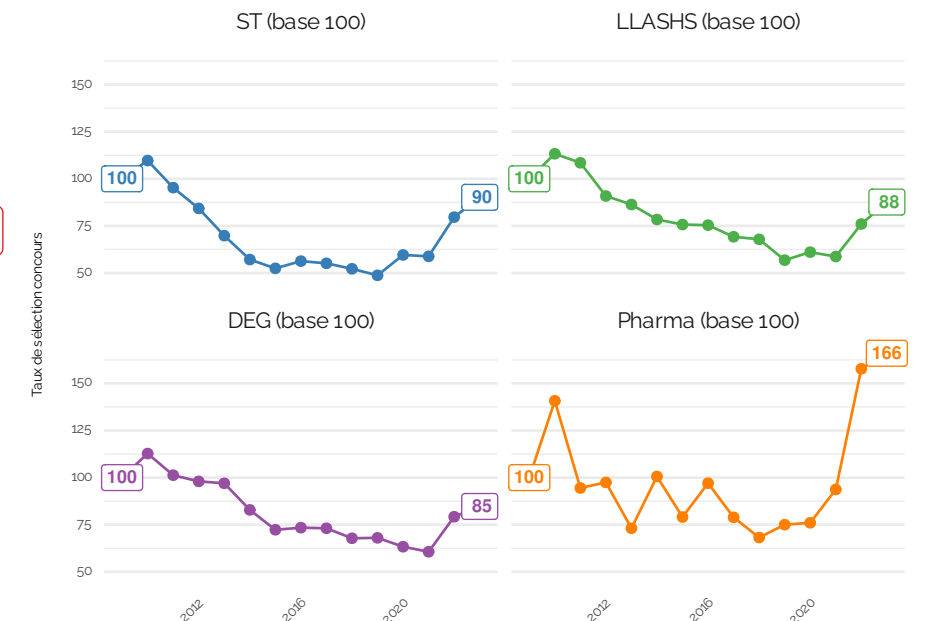
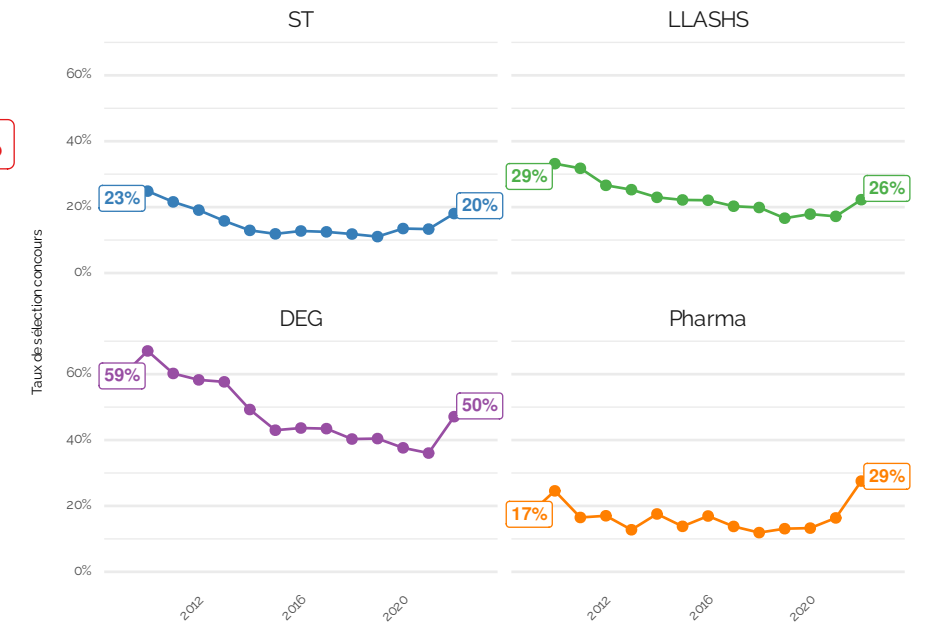
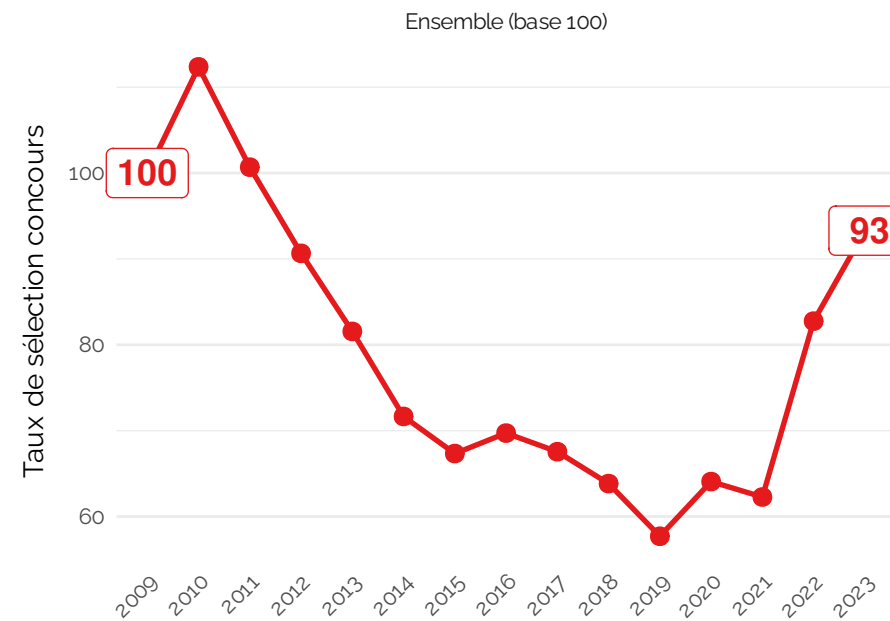
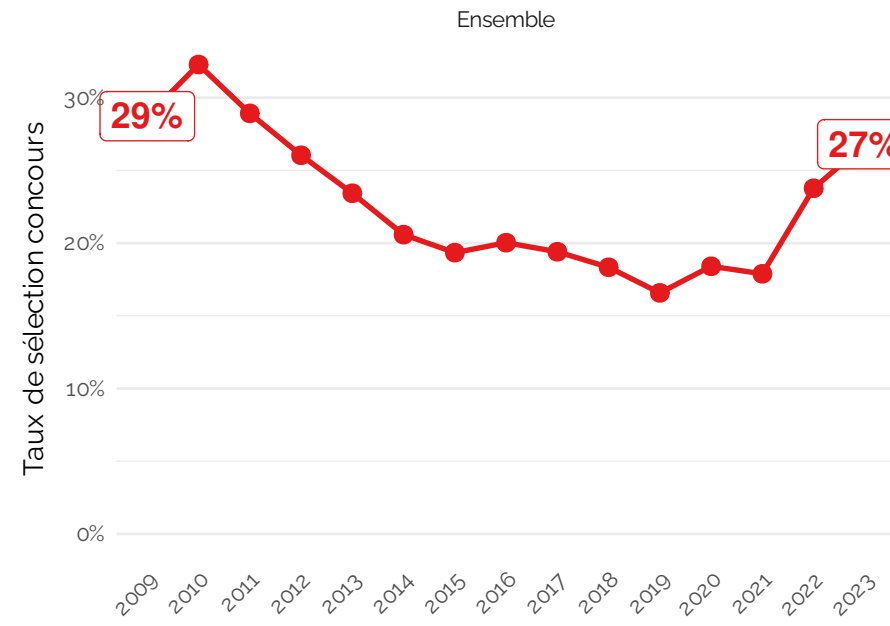
Le taux de sélection par la qualification mesure la part des lauréats lors de cette étape de sélection.



## 2.10 Taux de sélection par le concours à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

**Définition :** nombre de recrutés par qualifiés.

Le taux de sélection par le concours mesure la part des lauréats lors de cette étape de sélection.





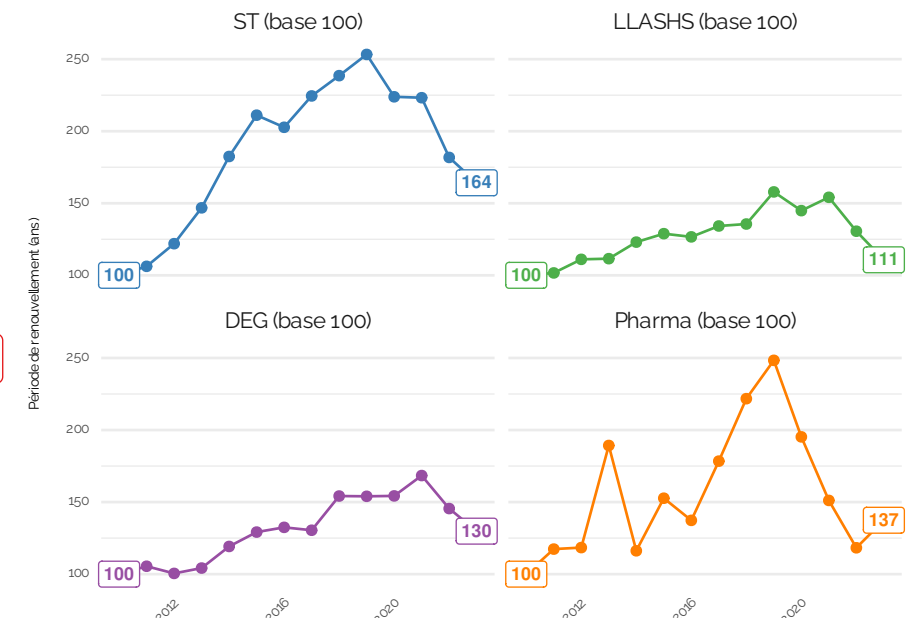
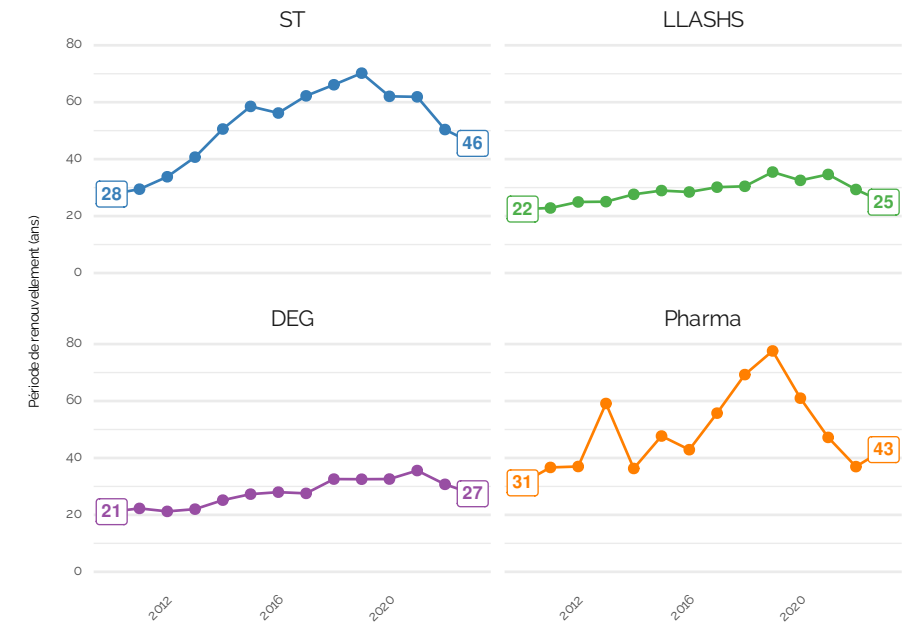
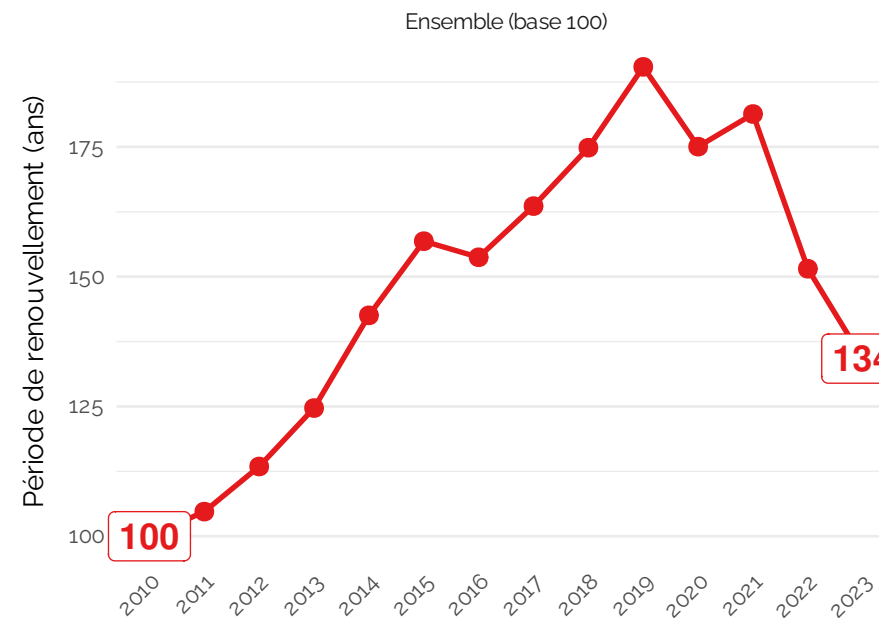
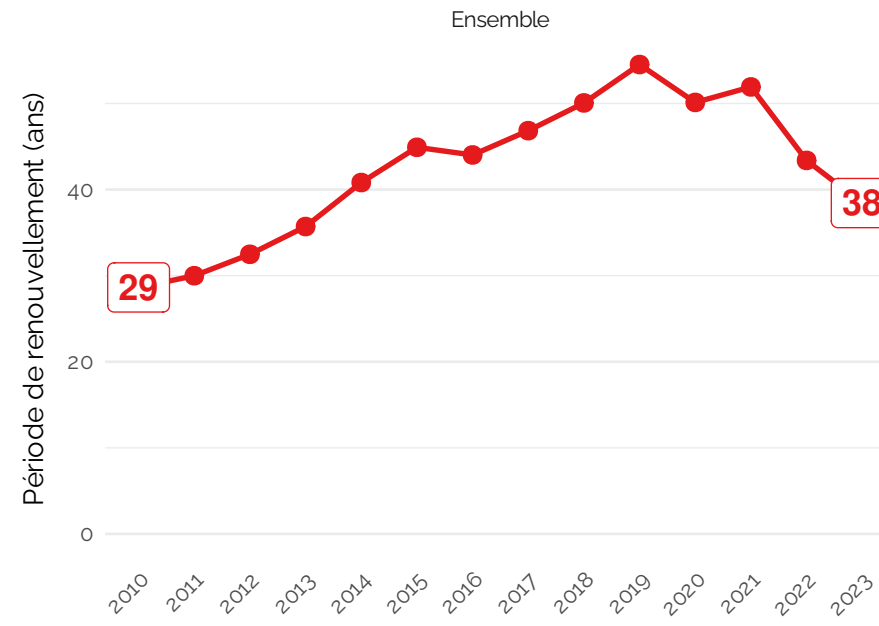
## 2.11 Période nécessaire au renouvellement des effectifs enseignant-chercheur titulaire

**Définition :** *effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.*

Cette période mesure le nombre d'années nécessaires au renouvellement de la totalité des effectifs actuels, au rythme de recrutement actuel.

Un seuil peut être grossièrement défini autour de 28 ans, correspondant à la différence entre l'âge moyen de recrutement des MCF (35 ans) et l'âge moyen de départ à la retraite (63 ans). En dessous, le renouvellement se fait plus vite que de nécessaire pour conserver les mêmes effectifs, au dessus le renouvellement se fait plus lentement que de nécessaire pour conserver les mêmes effectifs.

**Attention :** cette indicateur propose une lecture partielle, si elle n'est pas complétée notamment par le nombre de départs et la pyramide des âges.



# 3

**Groupes CNU**

## 3.1 Groupe 1

### Droit et science politique

Sections 1 à 4

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

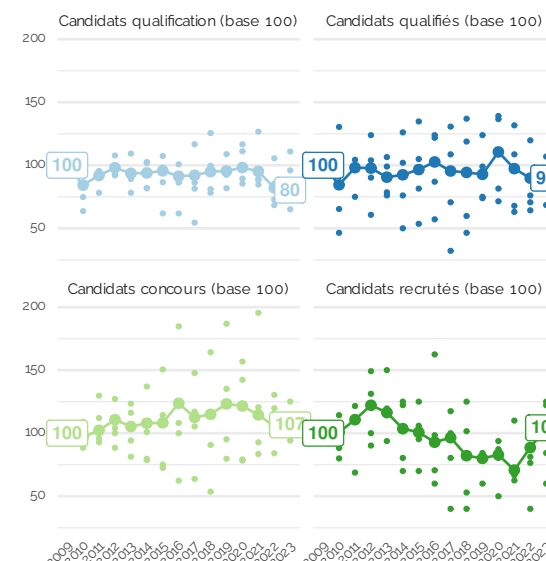
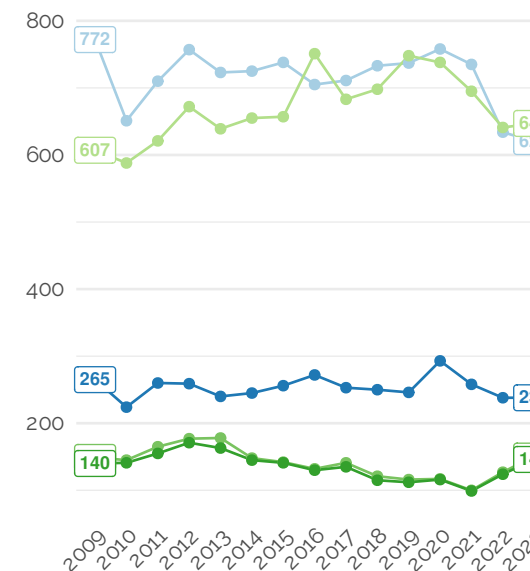
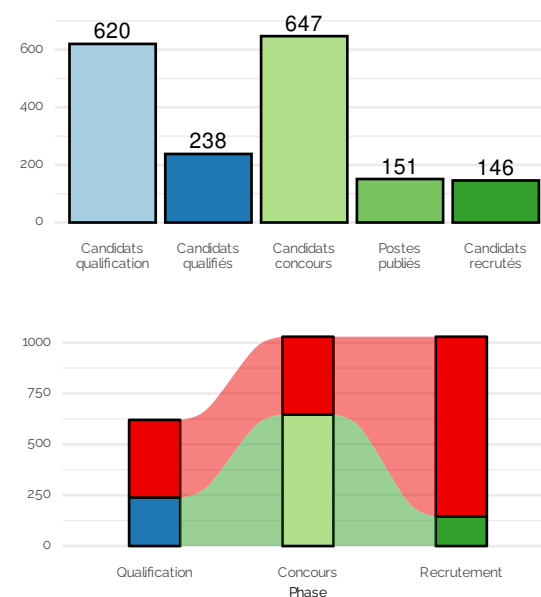
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3696	100
2023	3876	105

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	129
2025	105

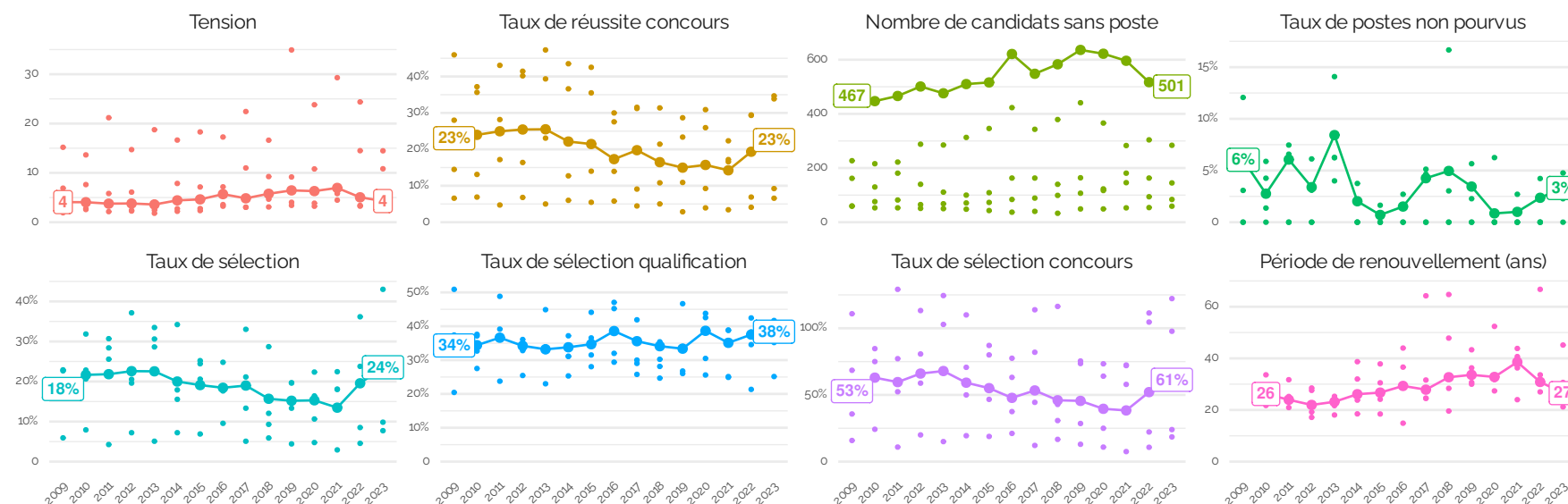
### Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre — Groupe • Section



3.2 Groupe 2

Sciences économiques et de gestion

Sections 5 à 6

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

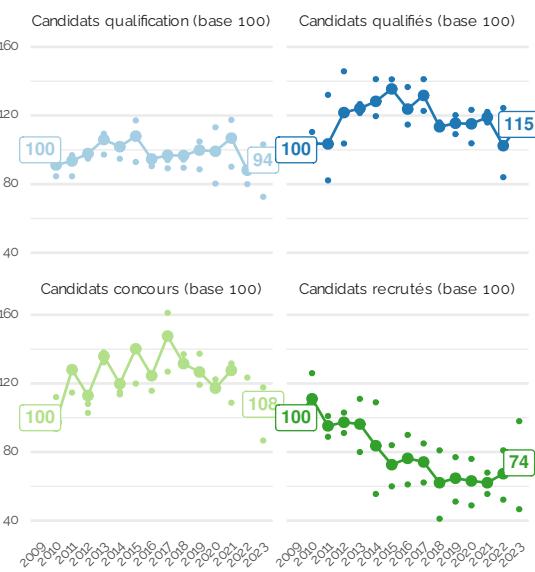
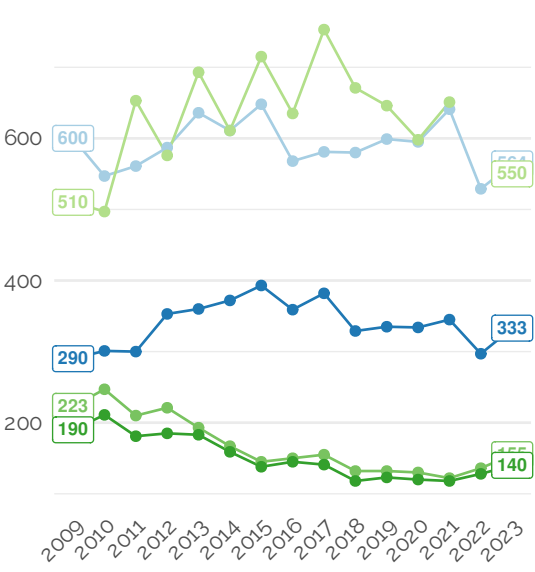
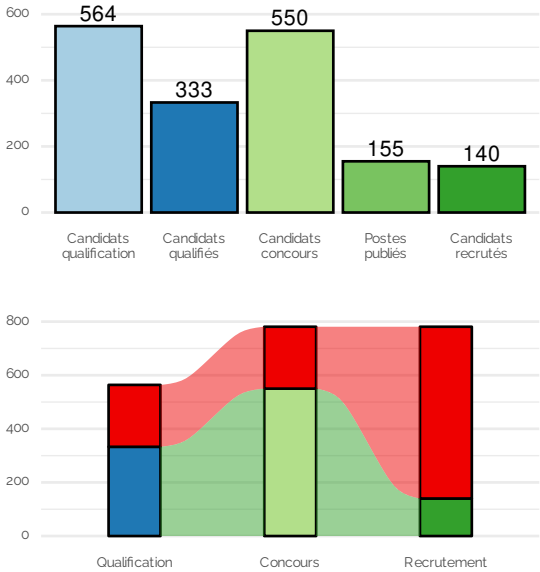
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3740	100
2023	3968	106

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	147
2025	156

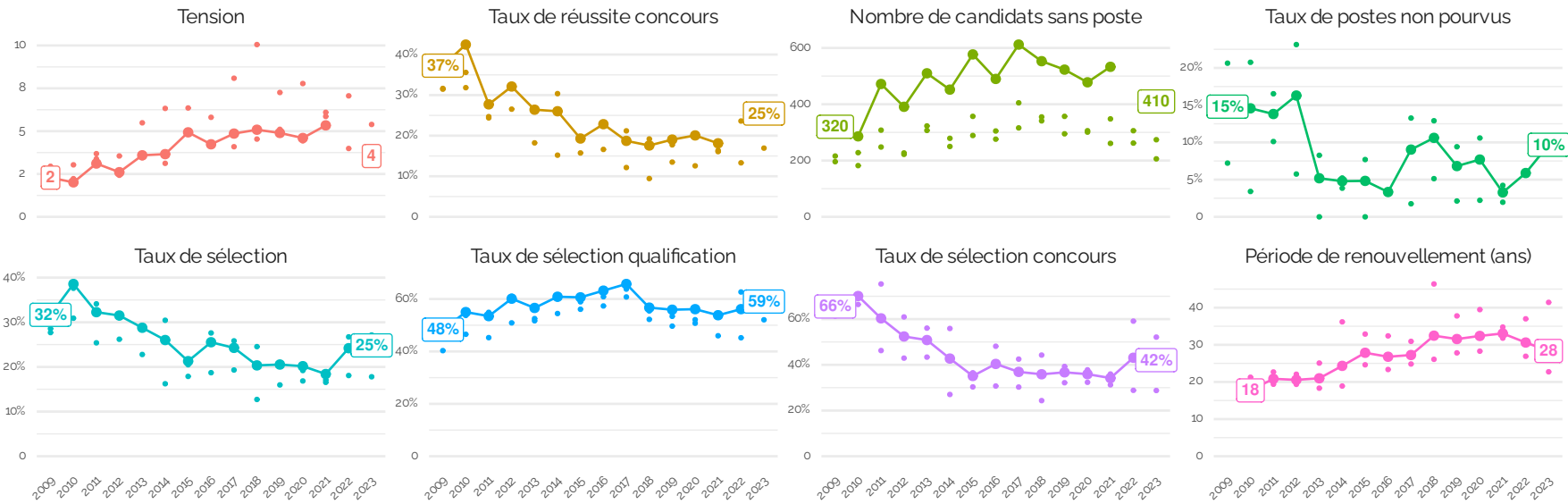
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre — Groupe • Section



3.3 Groupe 3

Littératures et Langues

Sections 7 à 15

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

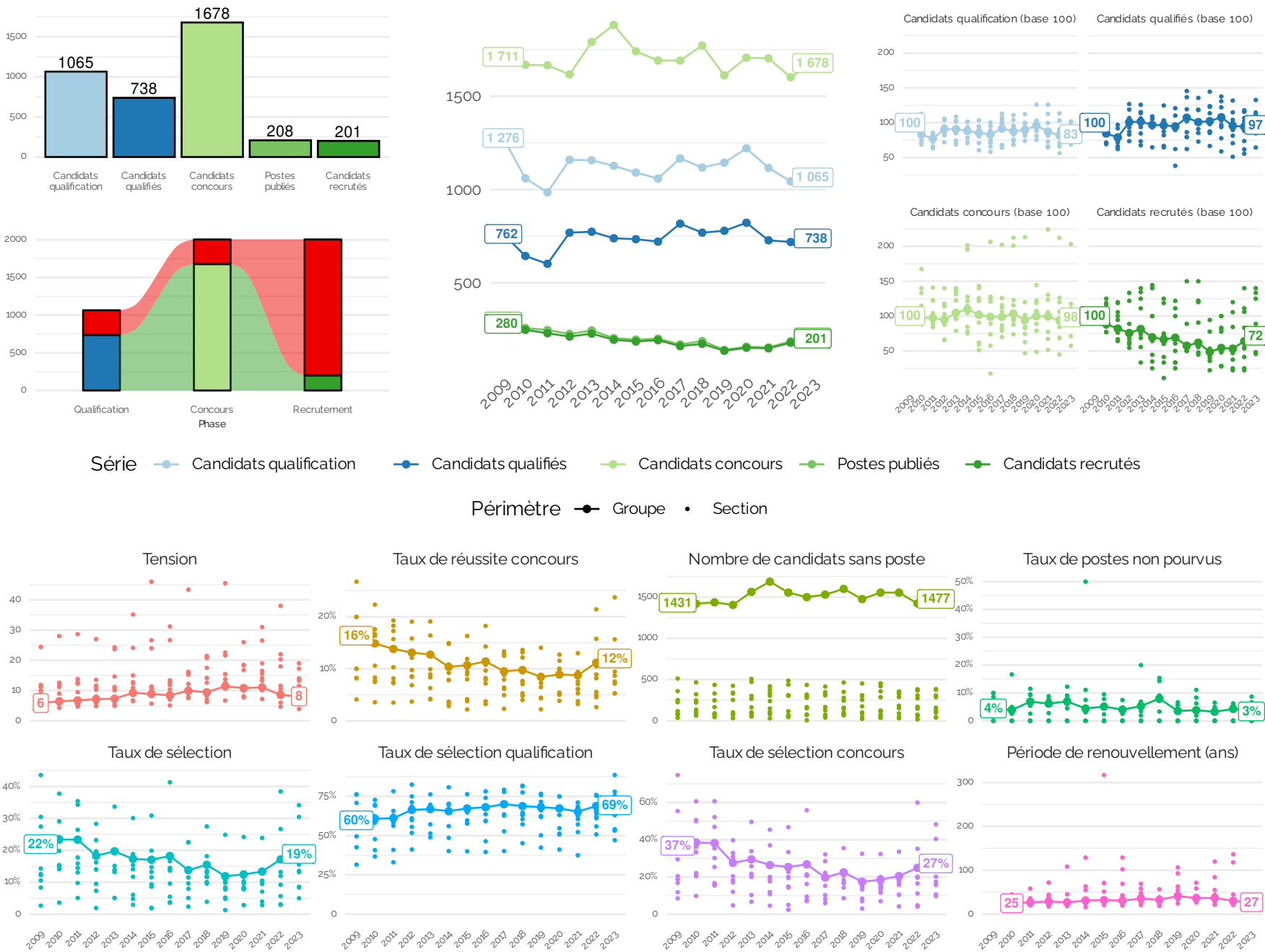
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6188	100
2023	5432	88

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	174
2025	183

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



3.4 Groupe 4

Sciences humaines et Histoire-Géographie

Sections 16 à 24

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

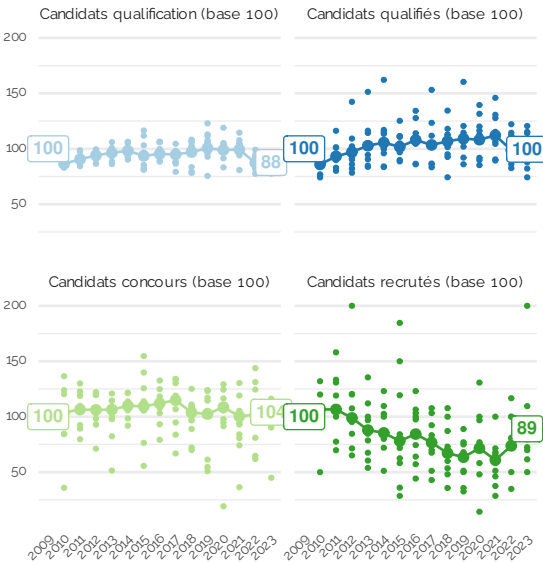
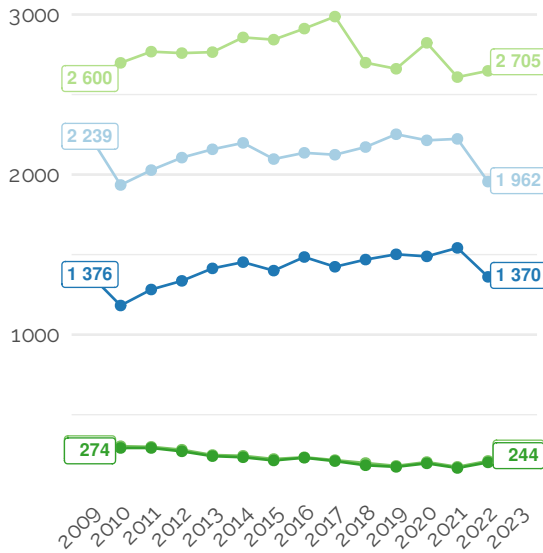
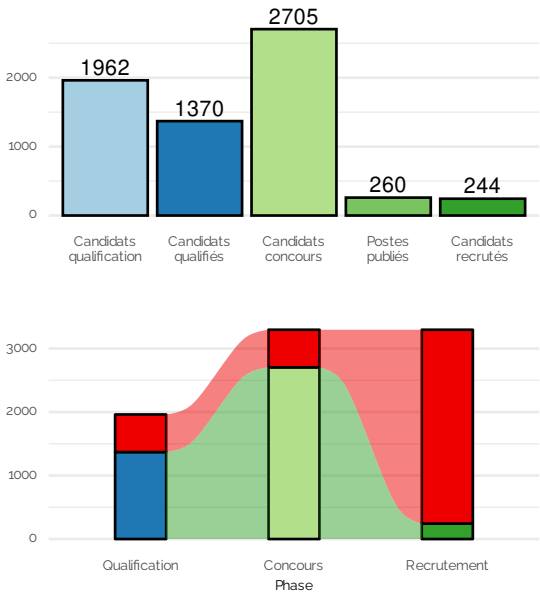
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6367	100
2023	6468	102

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	256
2025	204

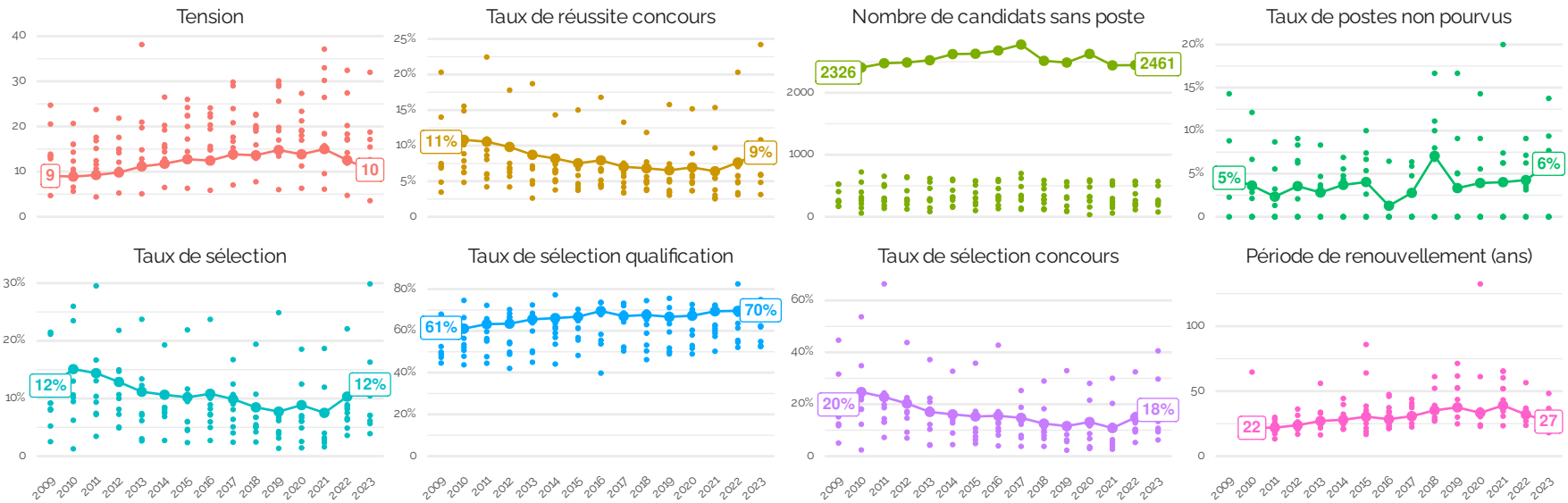
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre —●— Groupe —●— Section



3.5 Groupe 5

Mathématiques et Informatique

Sections 25 à 27

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

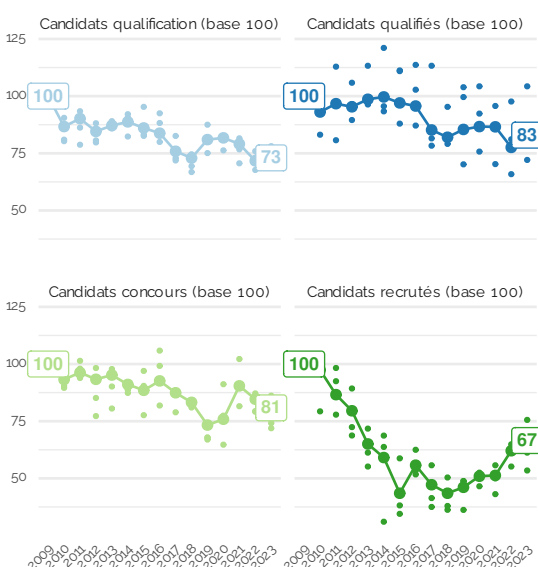
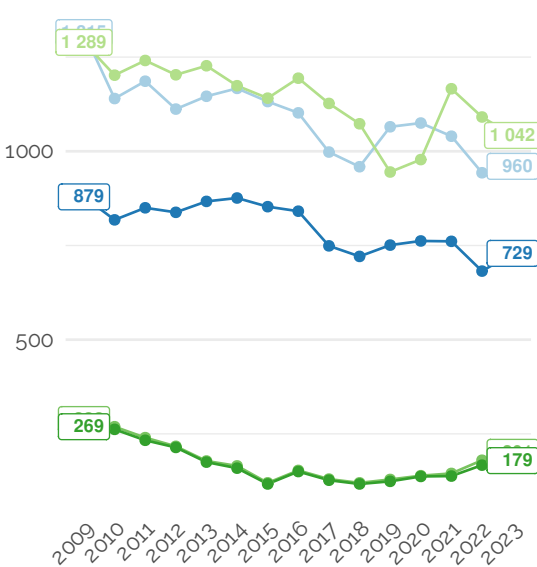
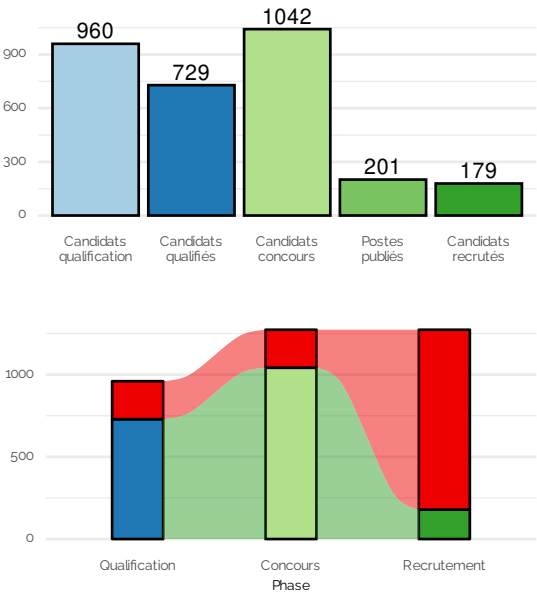
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6530	100
2023	6346	97

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	216
2025	191

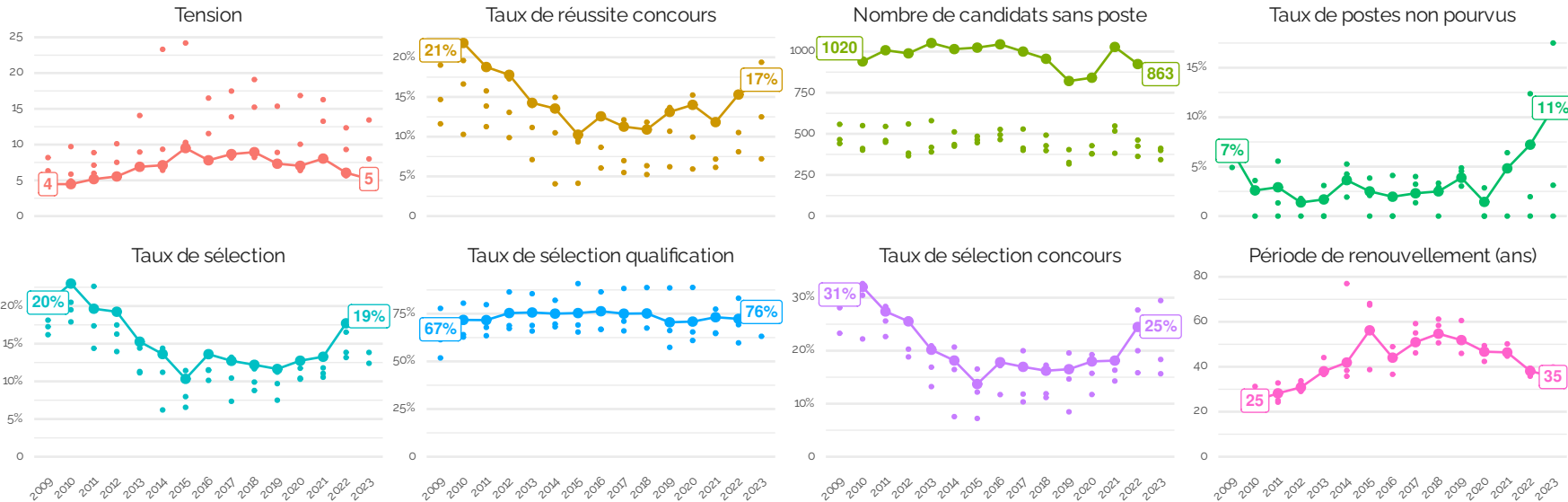
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre —●— Groupe —●— Section



3.6 Groupe 6

Physique

Sections 28 à 30

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

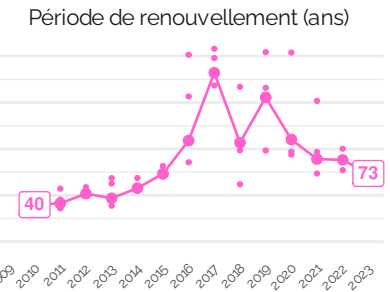
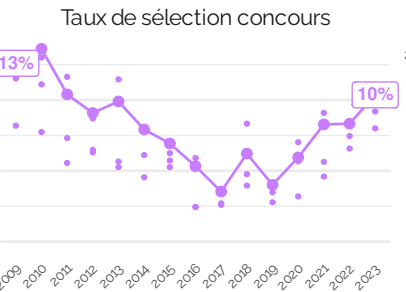
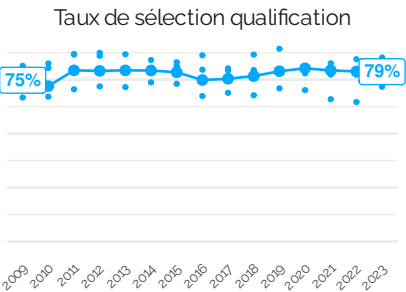
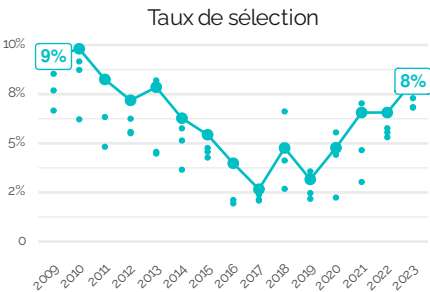
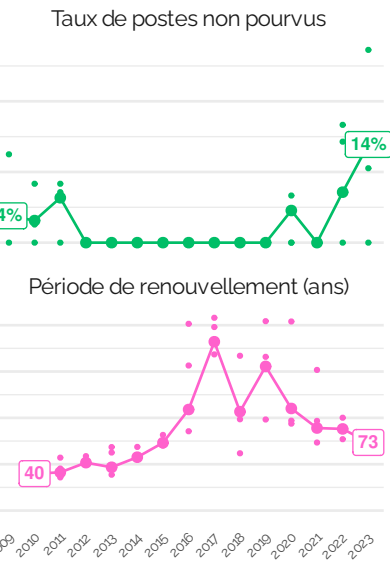
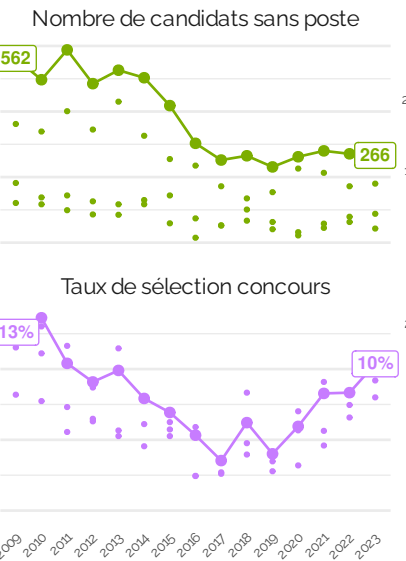
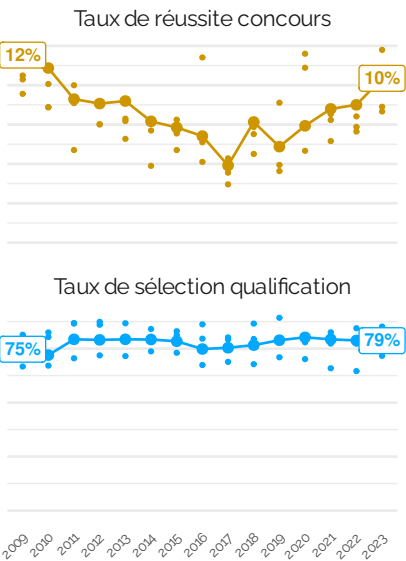
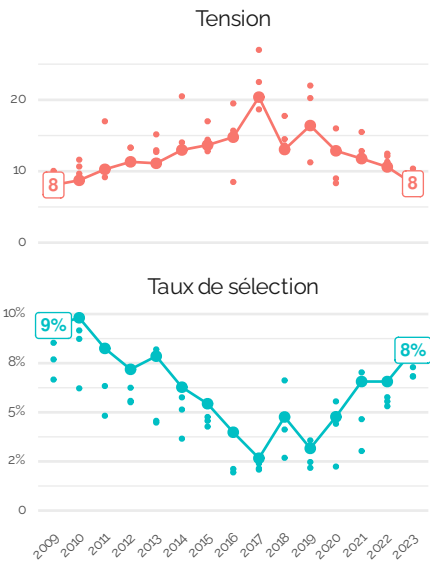
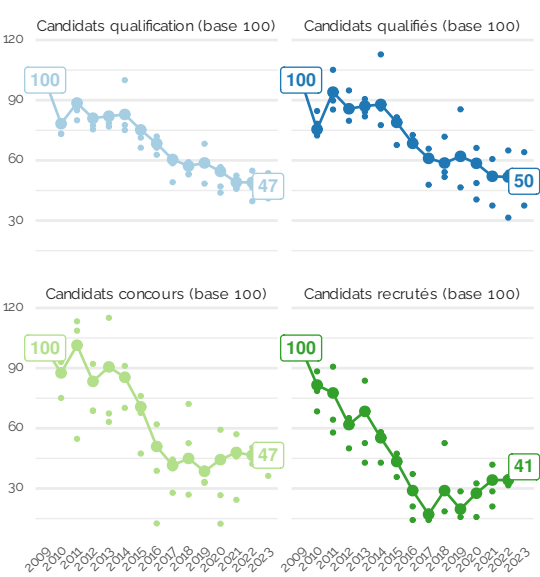
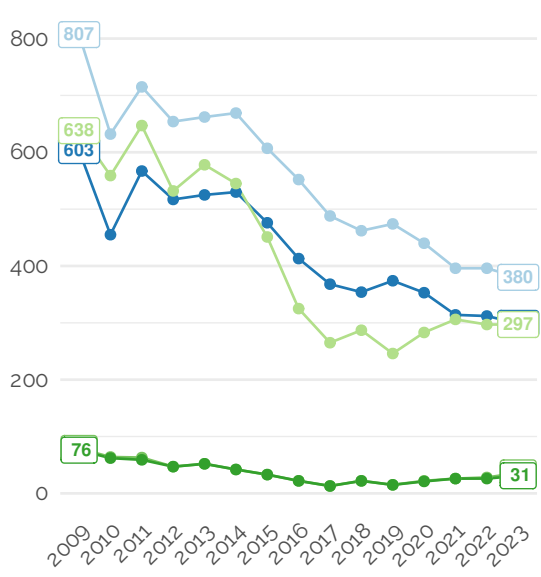
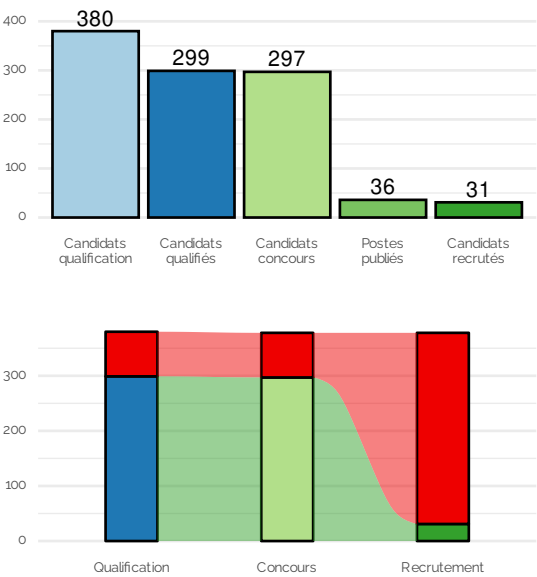
Année	Effectif	Valeur 100
2010	2471	100
2023	2277	92

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	42
2025	45

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.





3.7 Groupe 7

Chimie

Sections 31 à 33

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

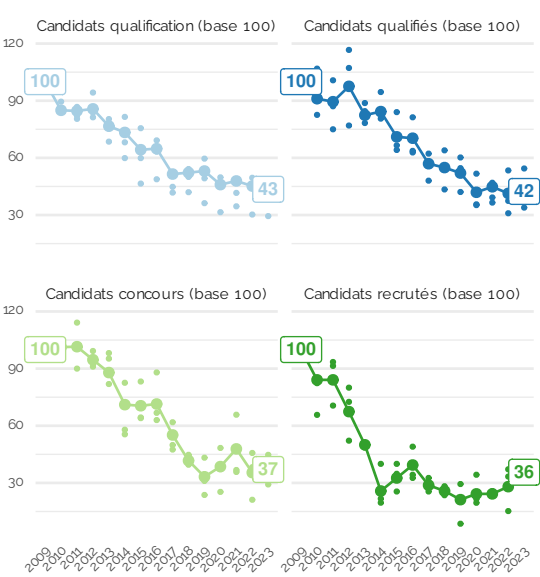
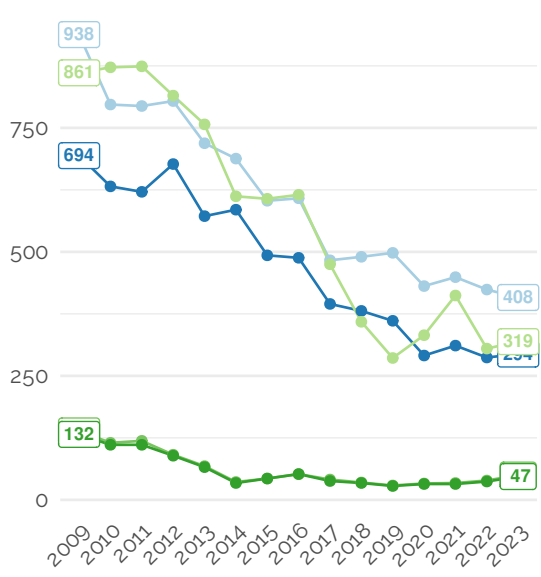
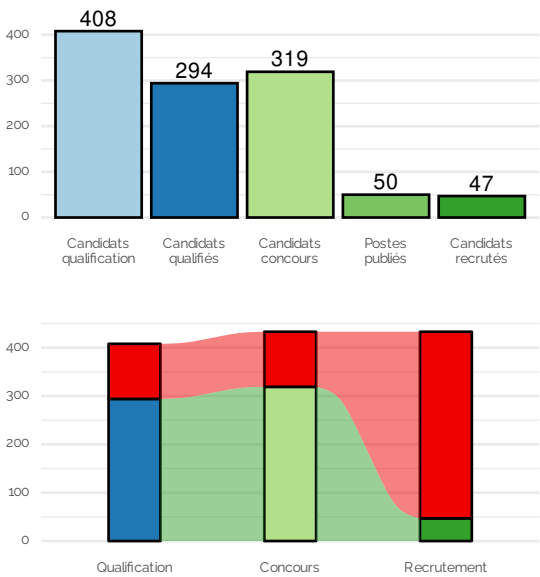
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3229	100
2023	3050	94

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	42
2025	50

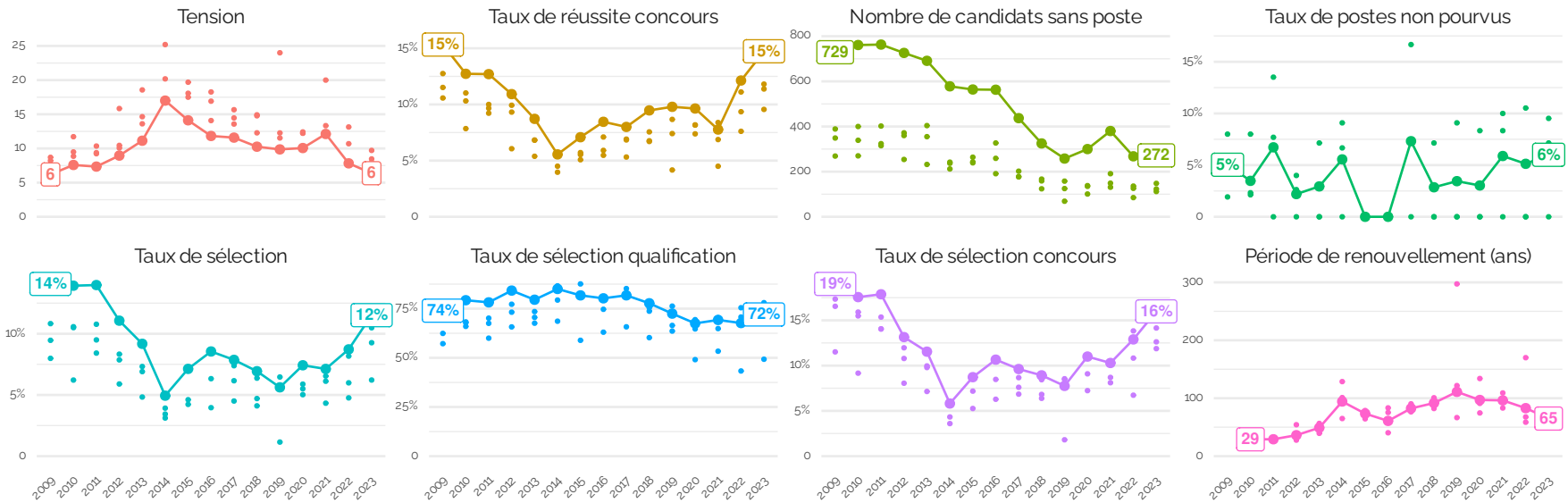
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre —●— Groupe —●— Section



3.8 Groupe 8

Sciences de la Terre

Sections 34 à 37

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

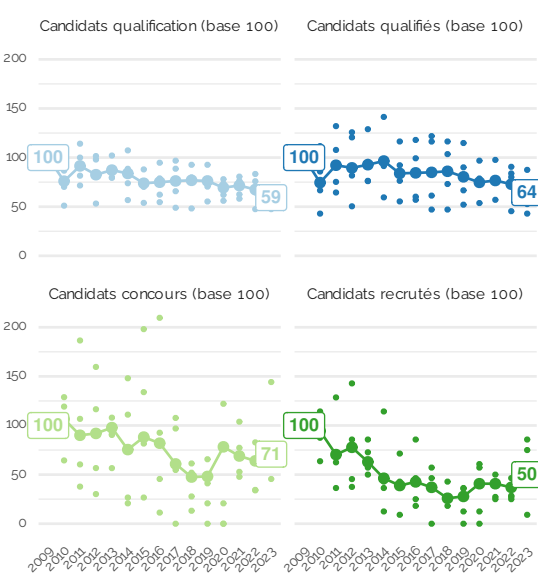
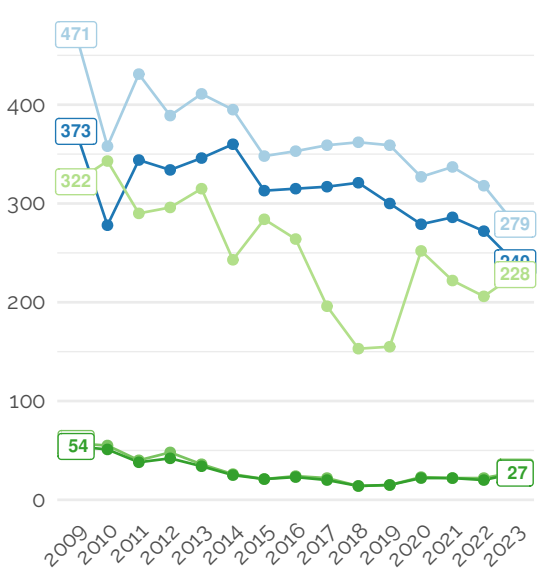
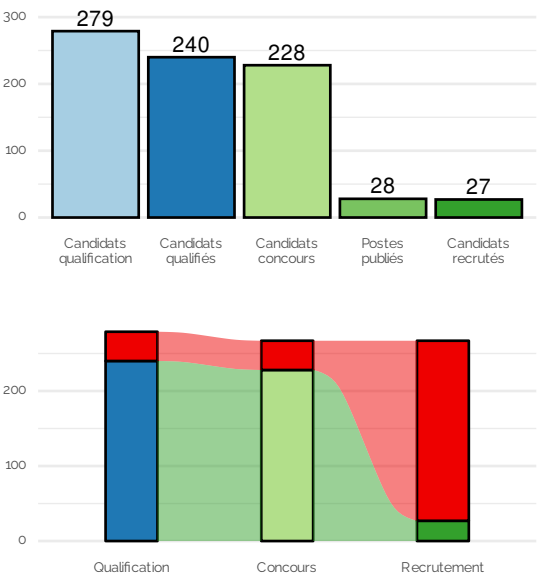
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1307	100
2023	1260	96

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	26
2025	19

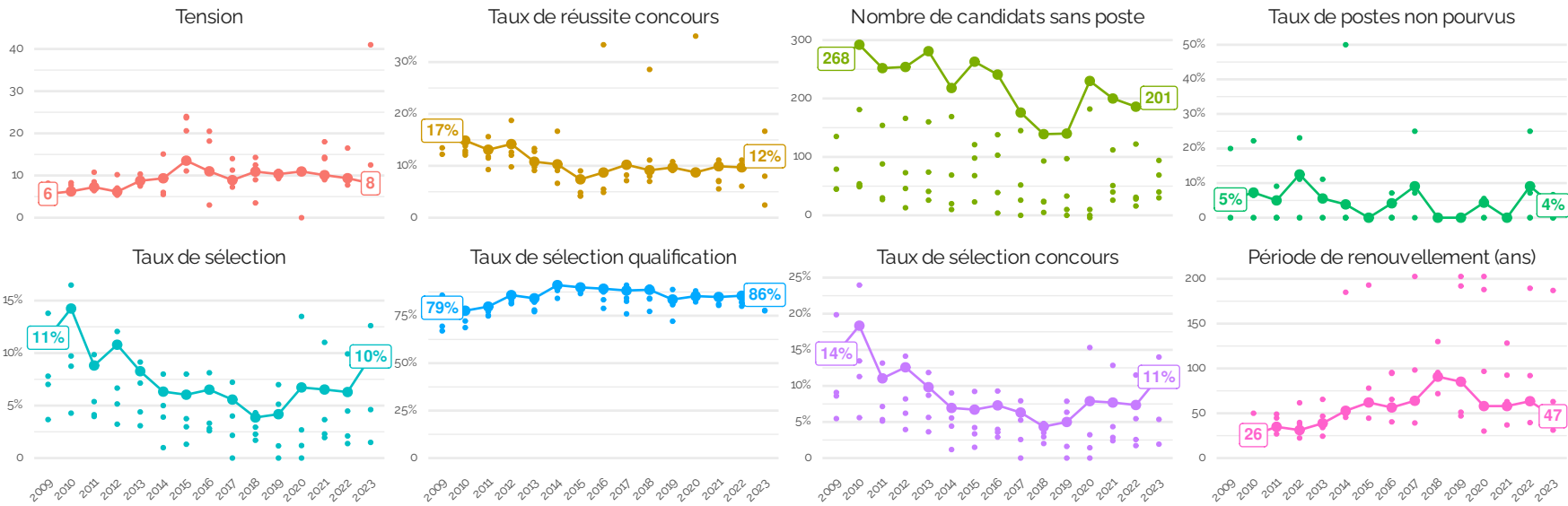
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre — Groupe • Section



3.9 Groupe 9

Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique

Sections 60 à 63

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

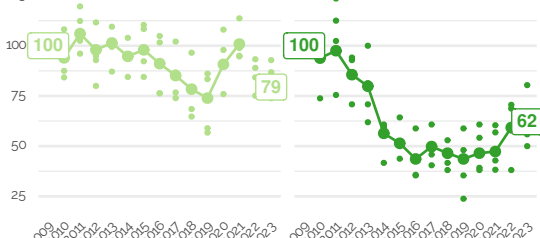
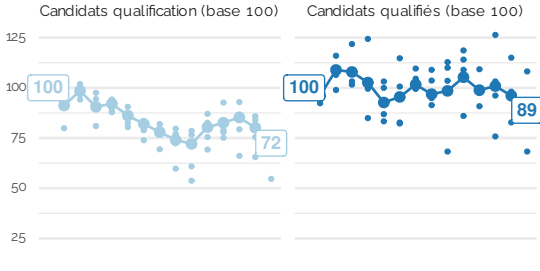
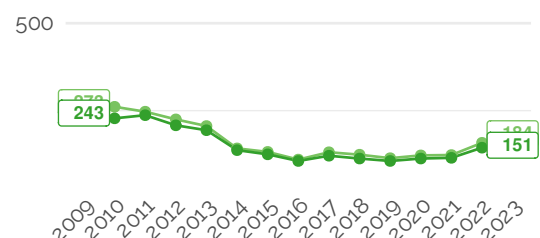
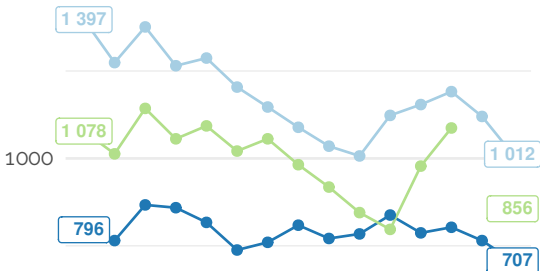
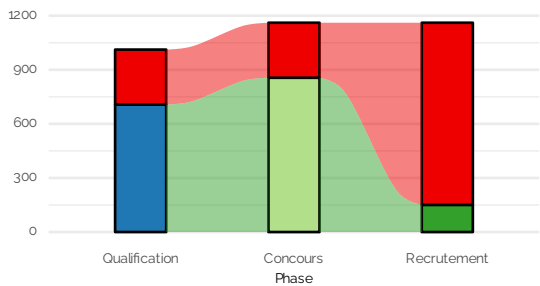
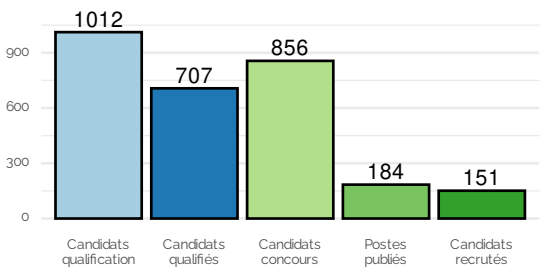
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6756	100
2023	6726	100

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	218
2025	164

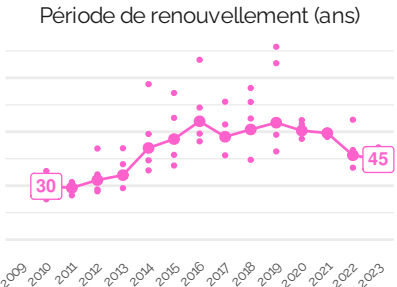
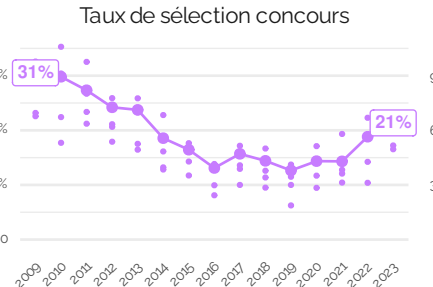
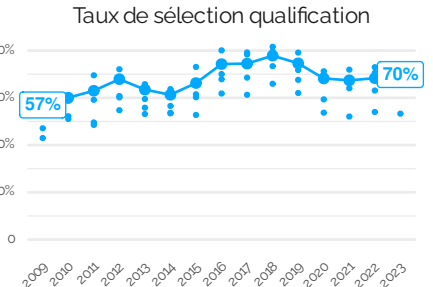
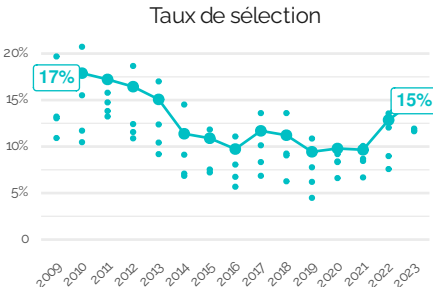
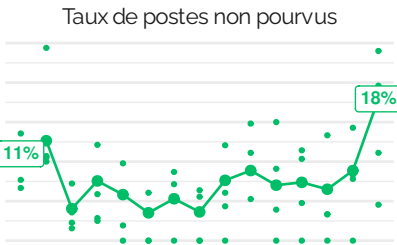
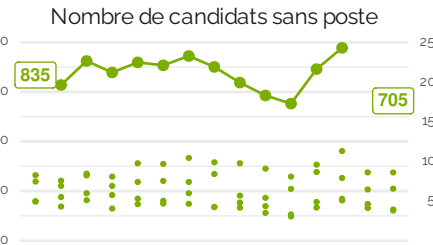
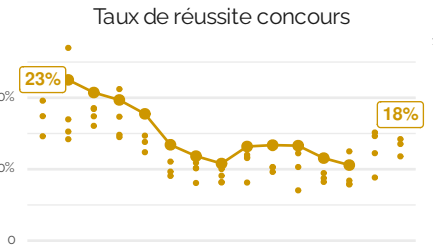
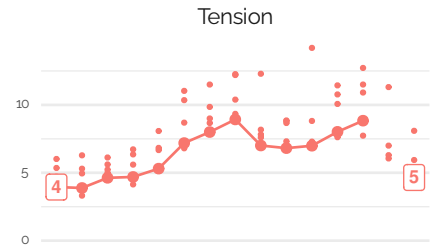
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre — Groupe • Section



3.10 Groupe 10

Biologie et biochimie

Sections 64 à 69

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

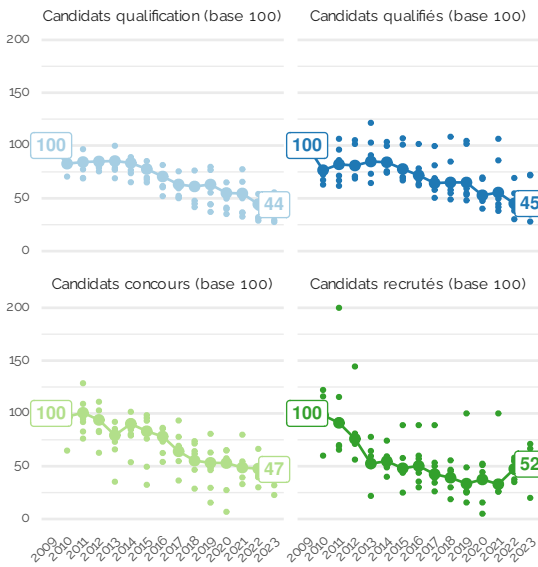
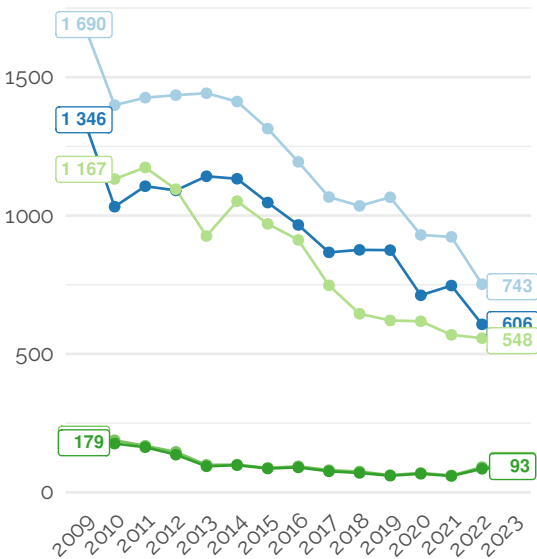
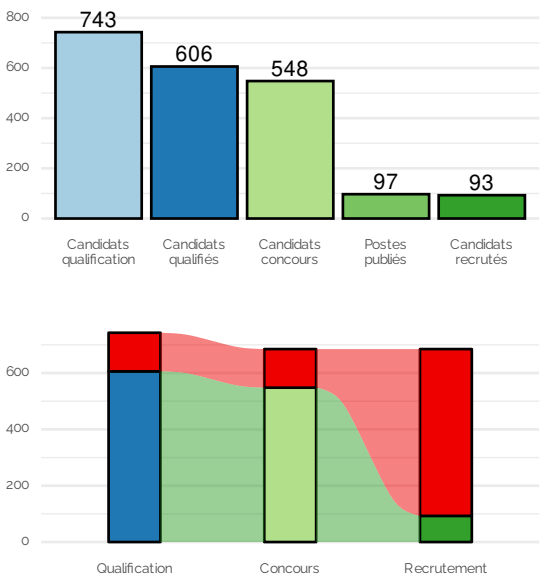
Année	Effectif	Valeur 100
2010	4378	100
2023	4378	100

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	98
2025	107

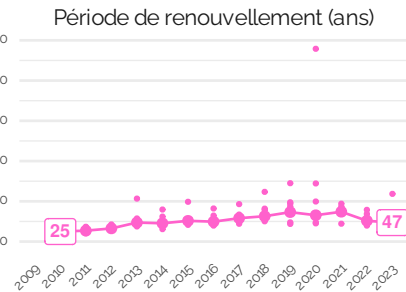
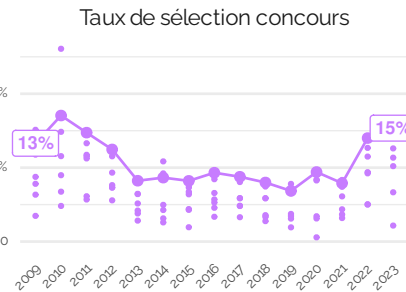
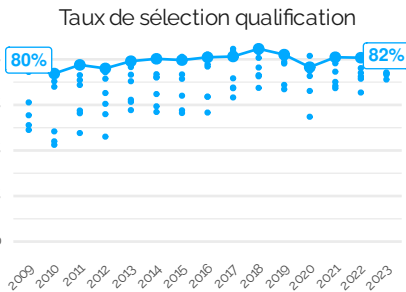
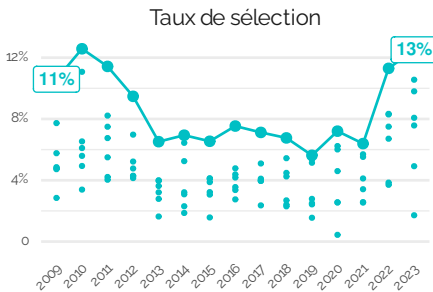
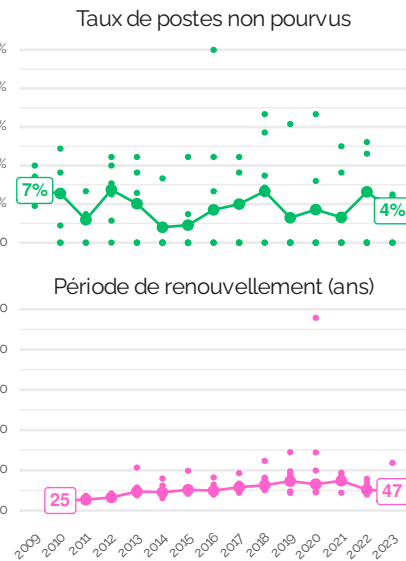
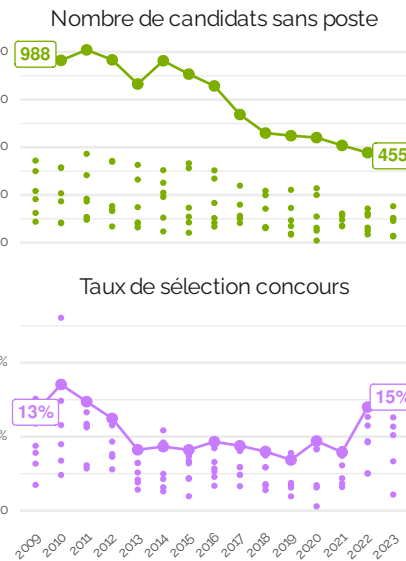
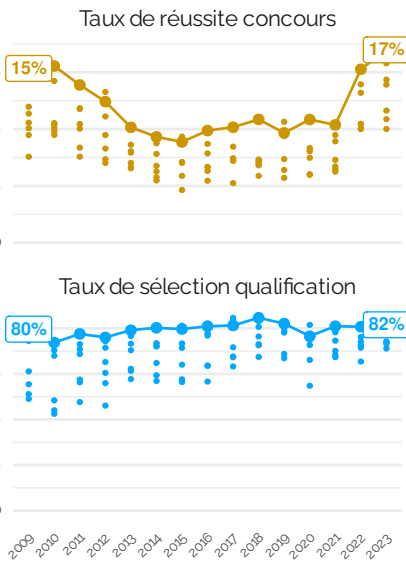
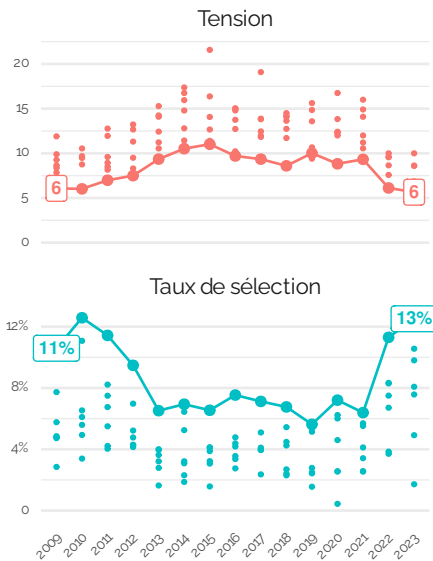
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre —●— Groupe —●— Section



3.11 Groupe 11

Pharmacie

Sections 85 à 87

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

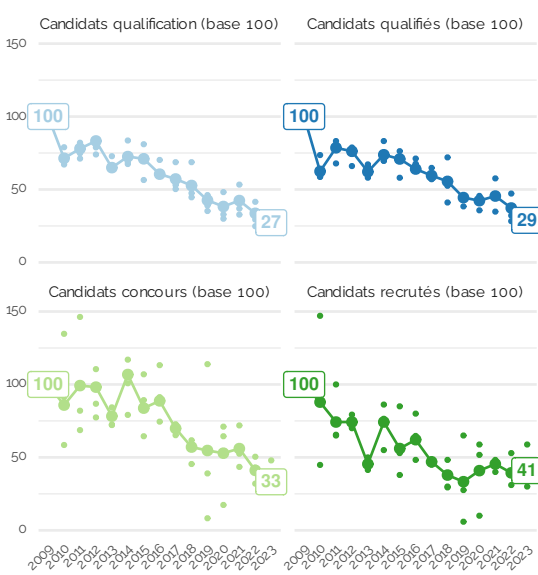
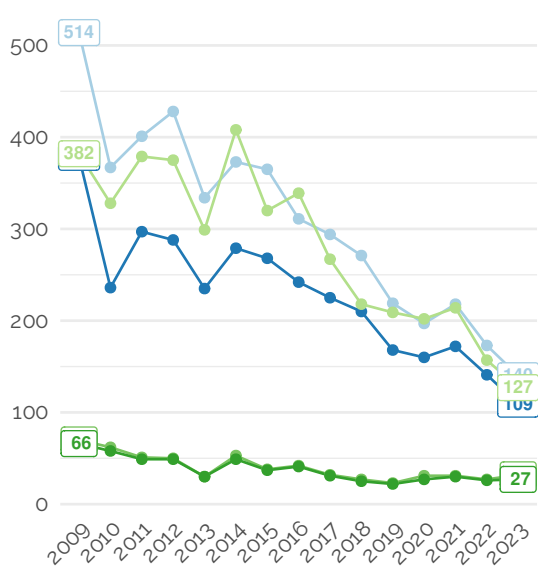
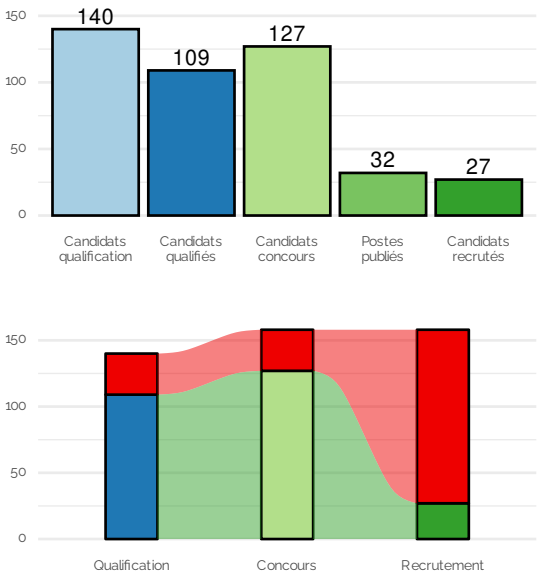
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1812	100
2023	1717	95

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	45
2025	25

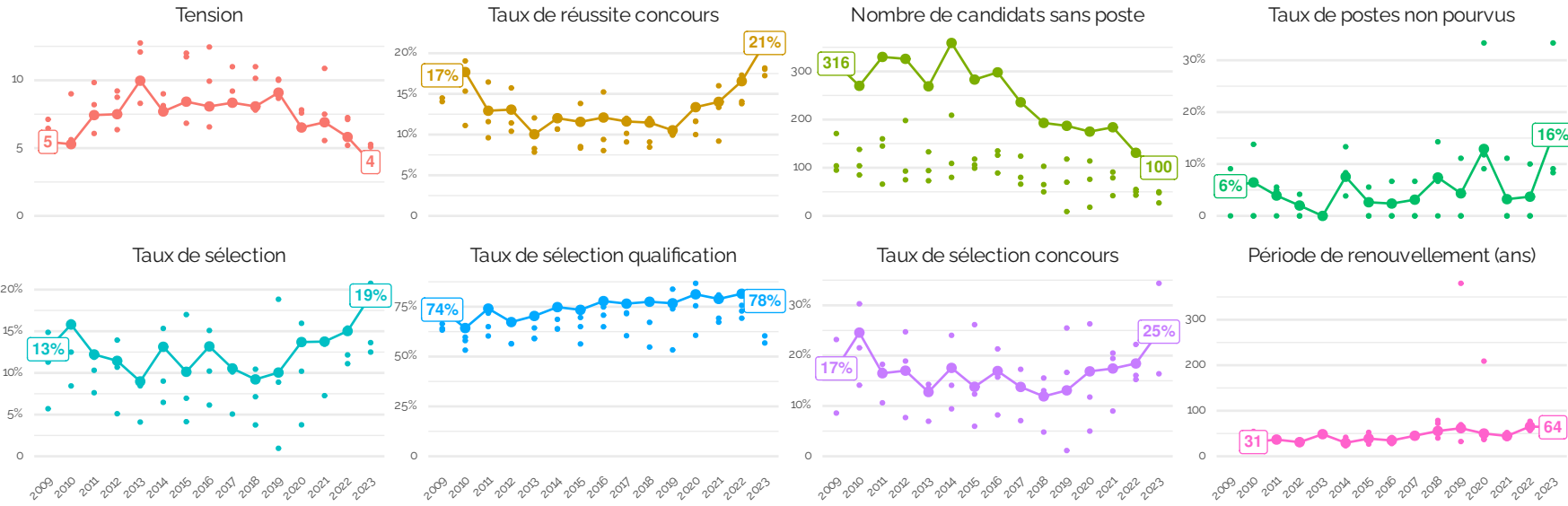
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre —●— Groupe —●— Section



3.12 Groupe 12

Groupe interdisciplinaire et STAPS

Sections 70 à 74

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

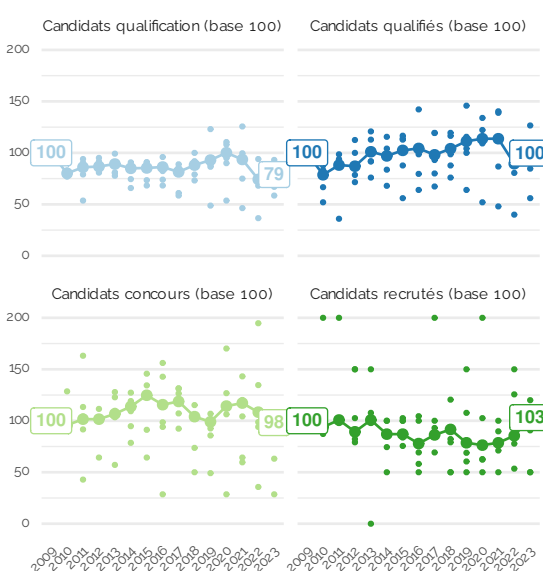
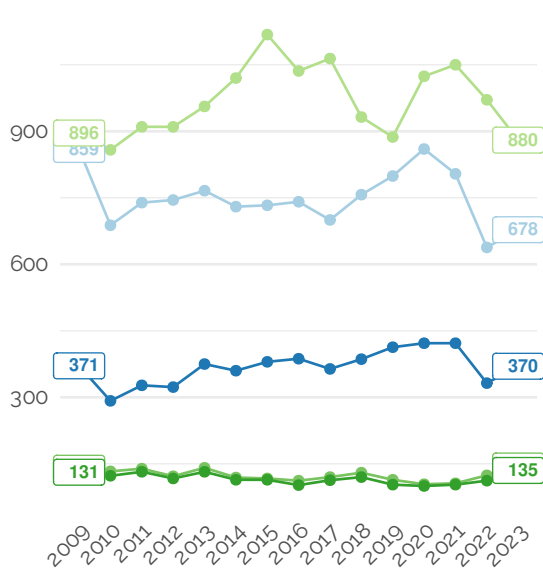
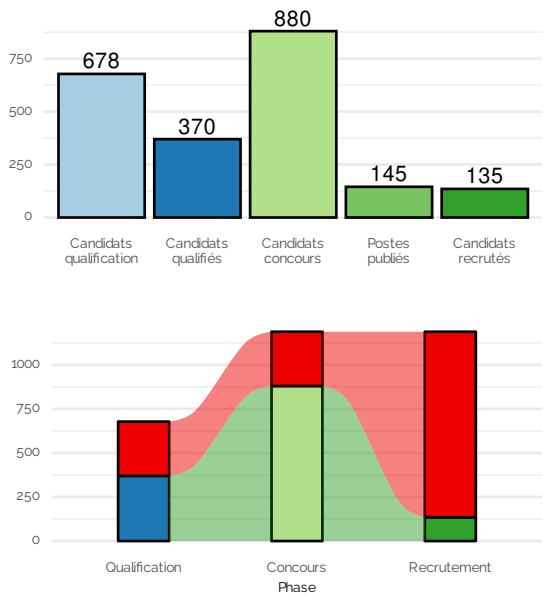
Année	Effectif	Valeur 100
2010	2282	100
2023	2537	111

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	139
2025	108

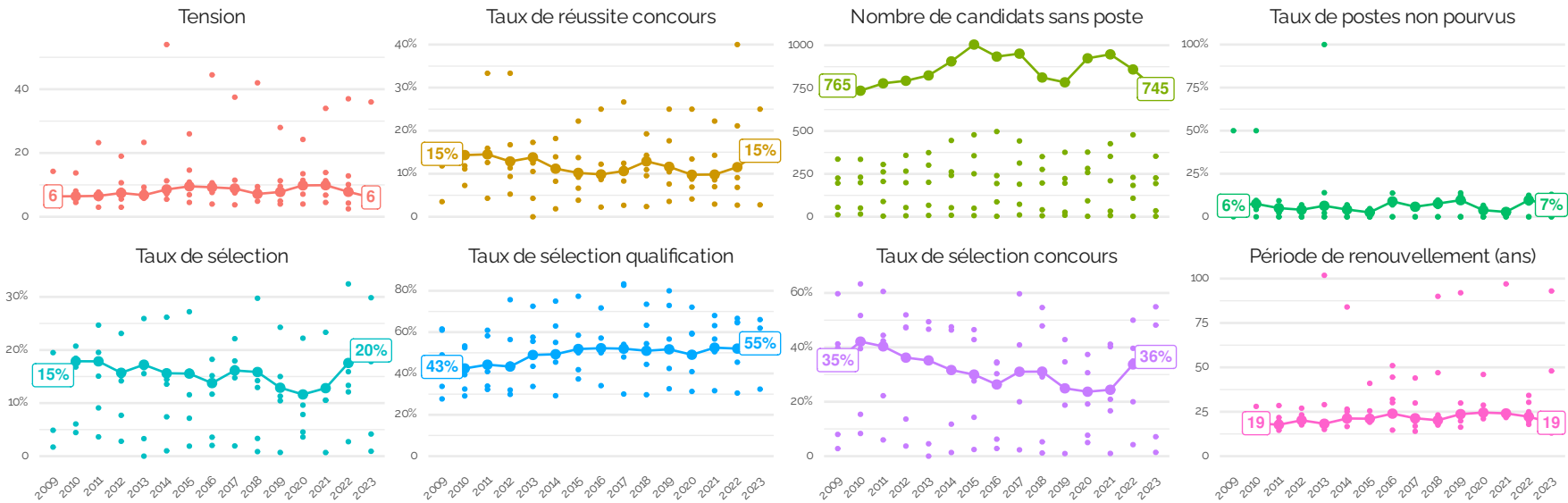
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre — Groupe • Section



# 4

## Sections CNU

4.1 Section 1

Droit privé et sciences criminelles

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

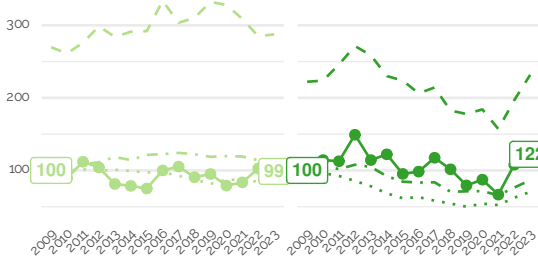
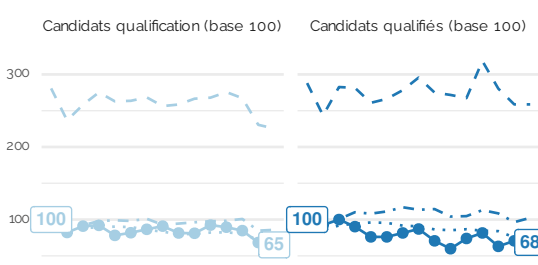
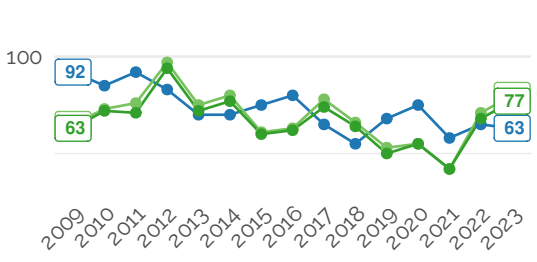
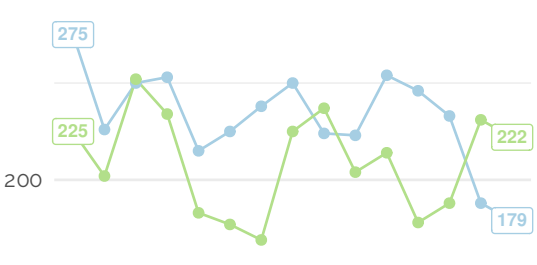
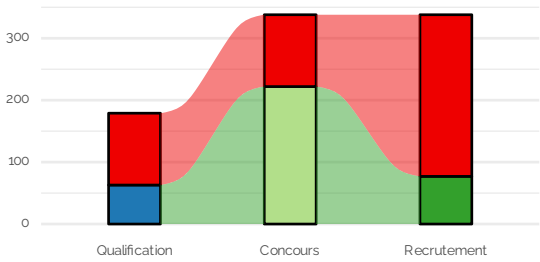
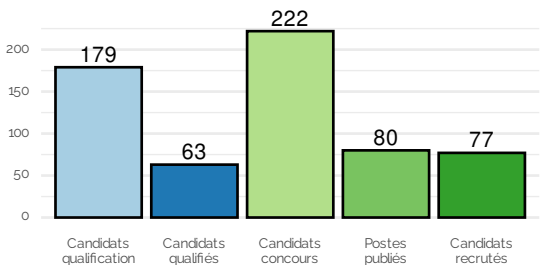
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1775	100
2023	1862	105

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	64
2025	62

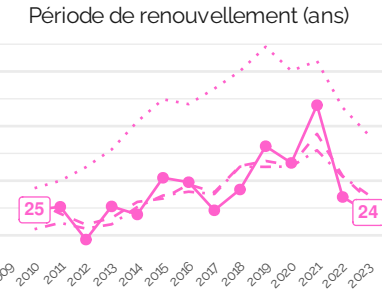
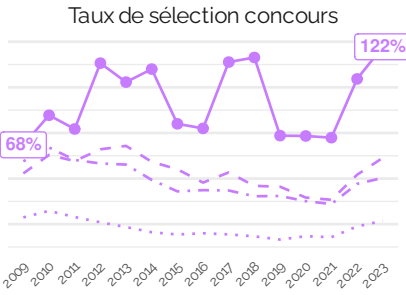
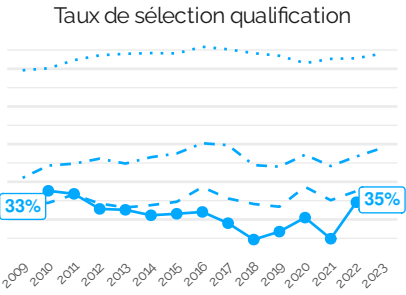
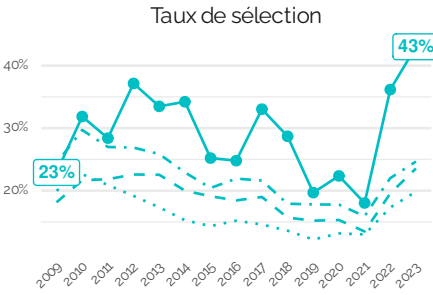
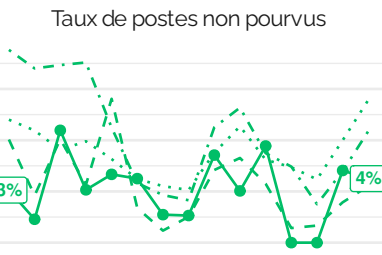
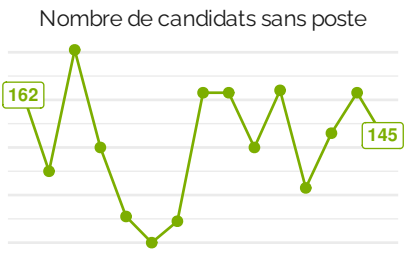
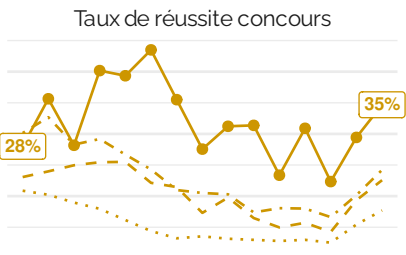
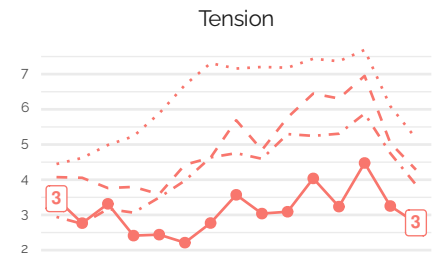
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section





4.2 Section 2

Droit public

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

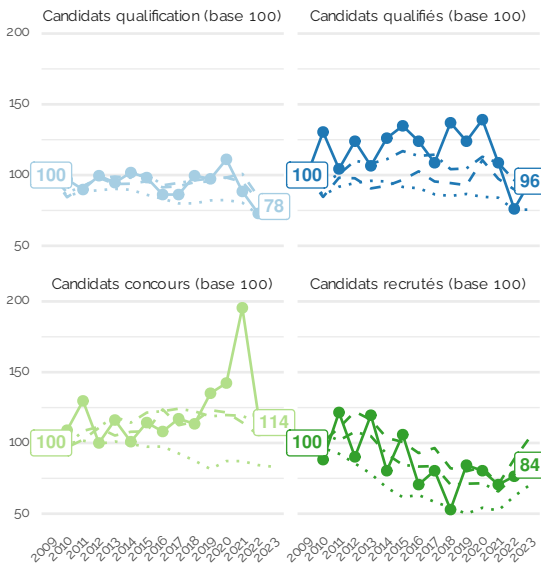
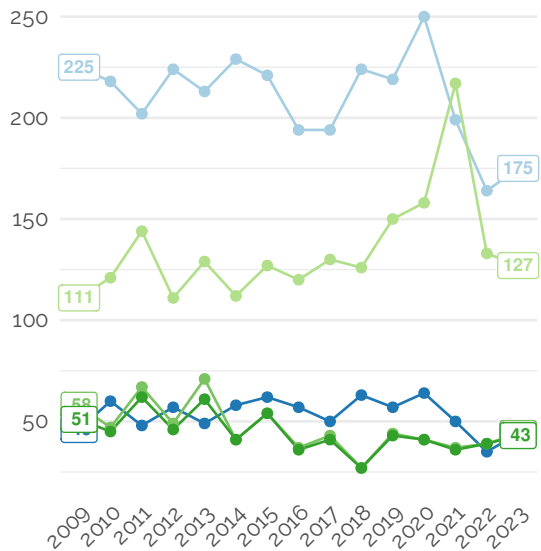
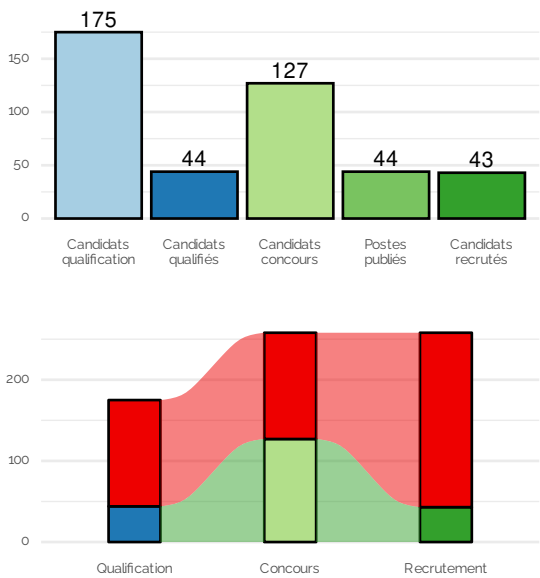
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1304	100
2023	1319	101

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	45
2025	26

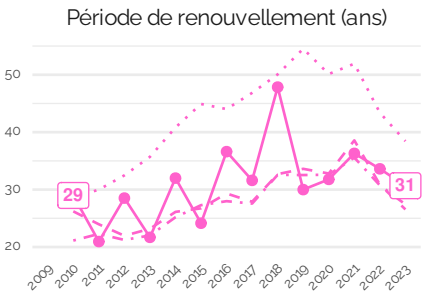
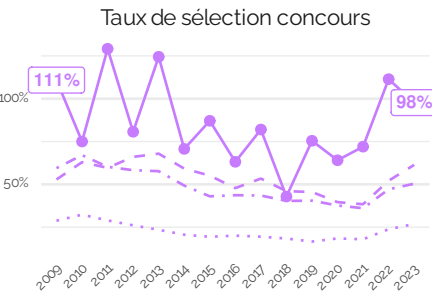
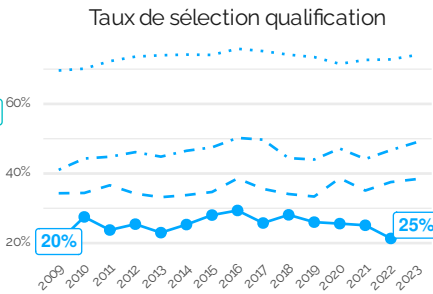
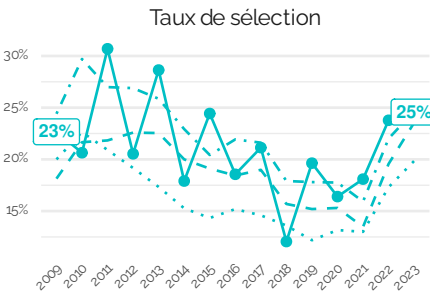
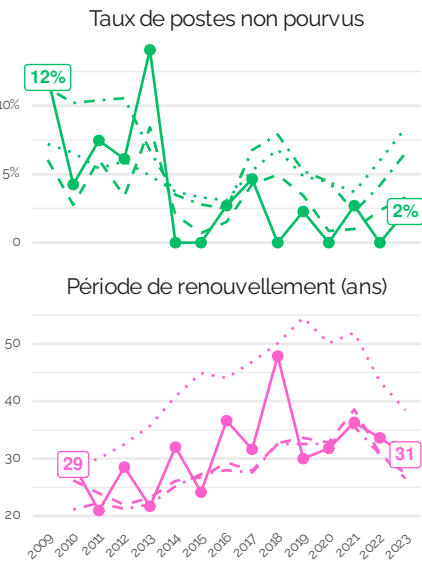
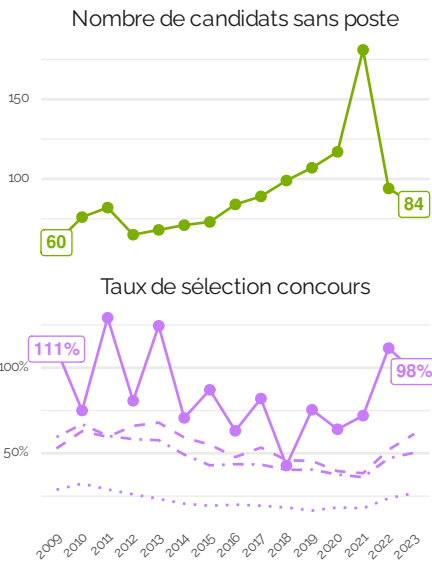
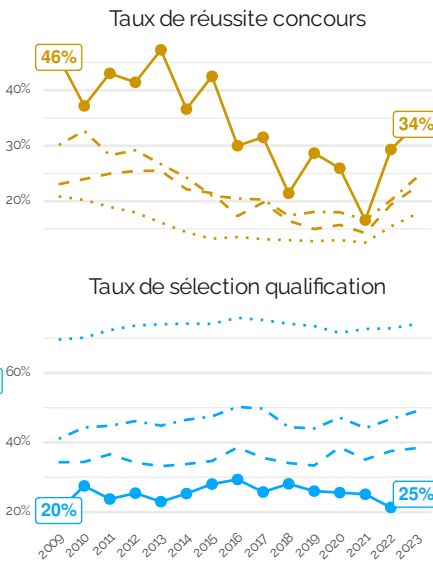
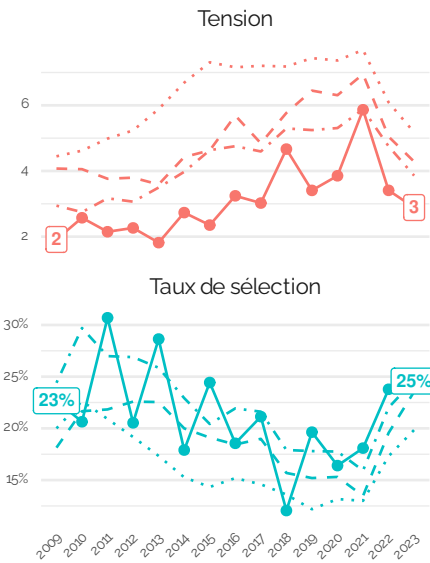
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline - - Groupe — Section



4.3 Section 3

Histoire du droit et des institutions

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

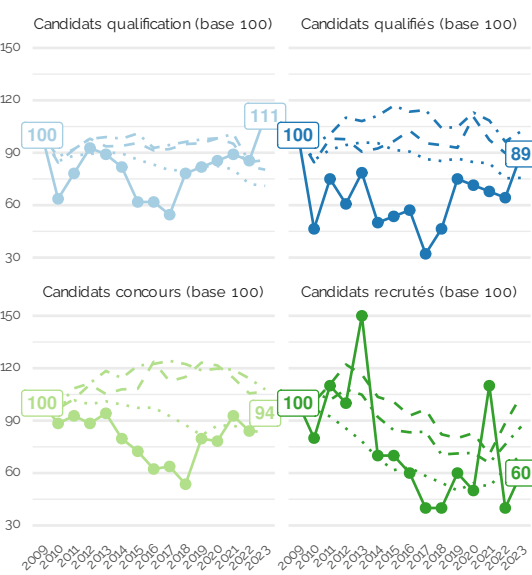
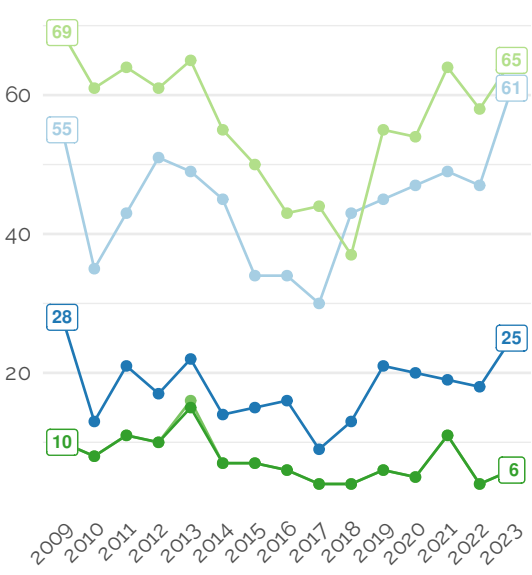
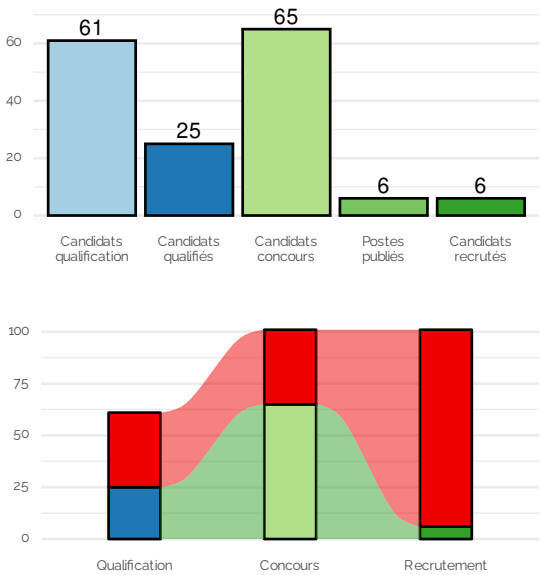
Année	Effectif	Valeur 100
2010	269	100
2023	271	101

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	3
2025	3

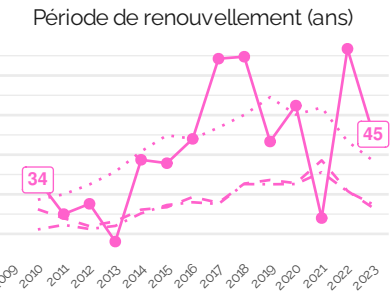
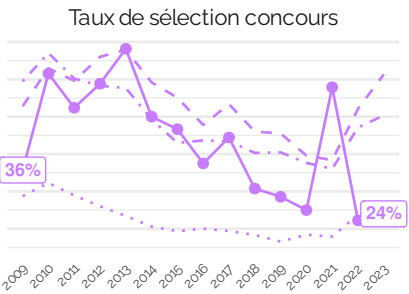
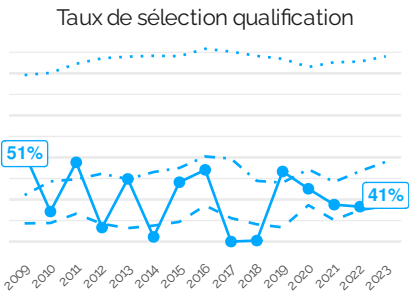
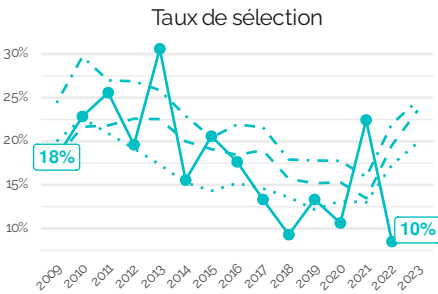
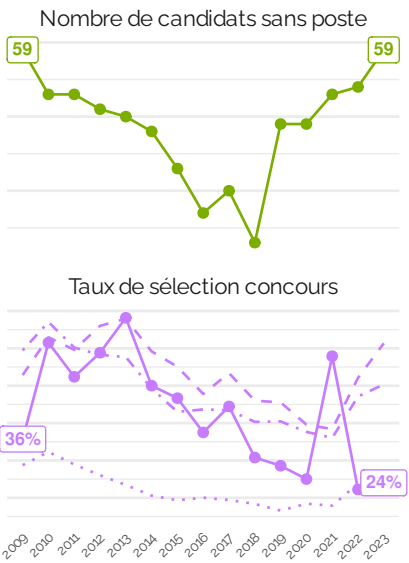
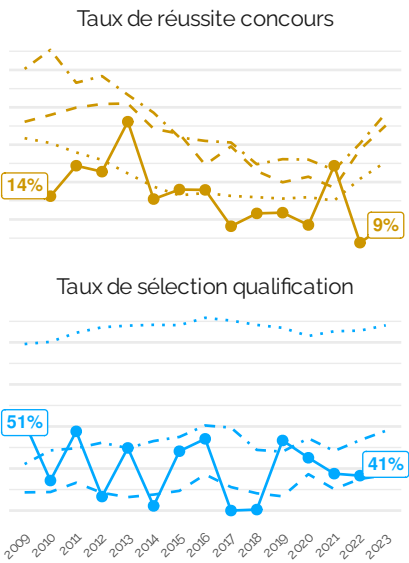
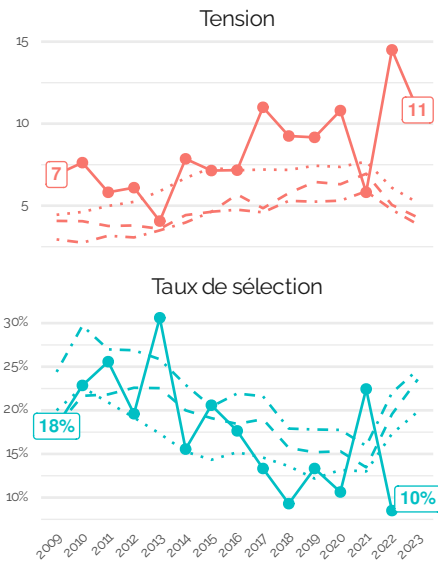
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline - - Groupe — Section



4.4 Section 4

Science politique

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

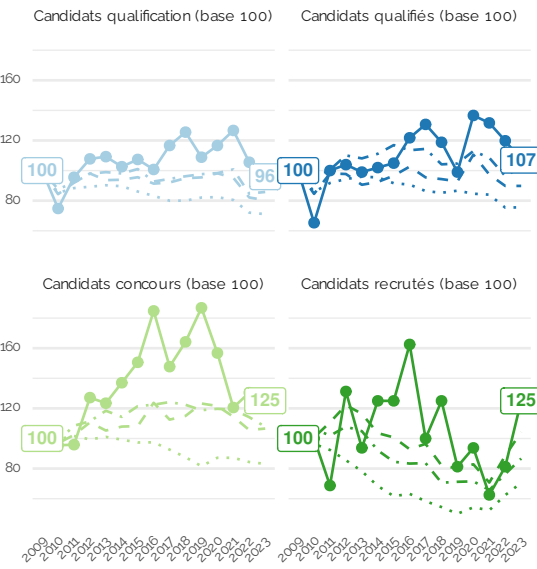
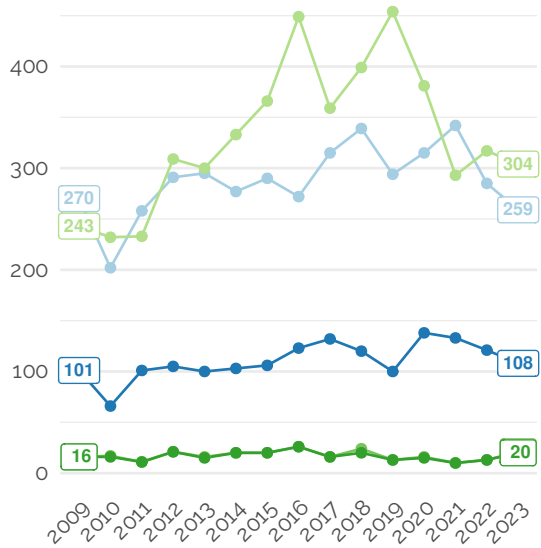
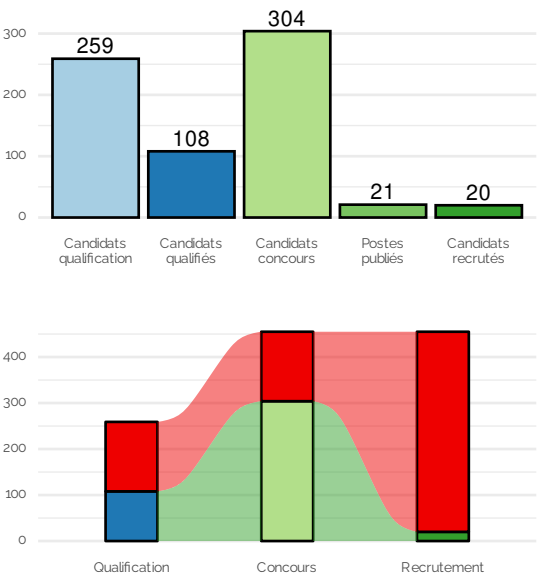
Année	Effectif	Valeur 100
2010	348	100
2023	424	122

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	17
2025	14

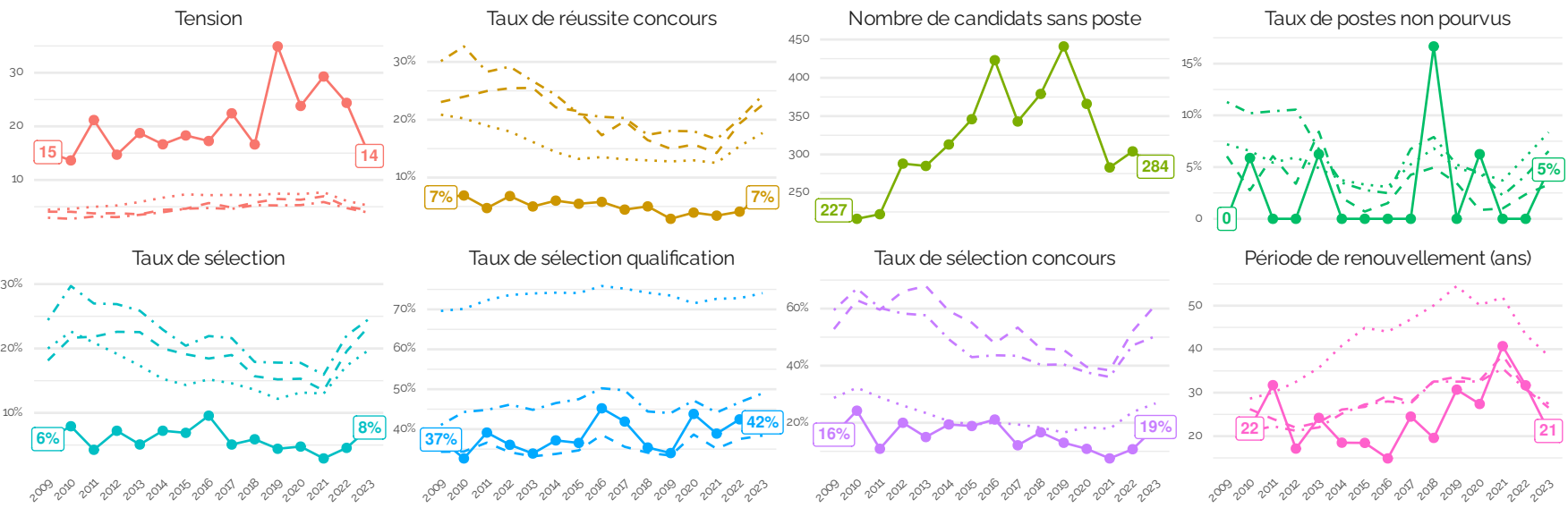
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.5 Section 5

Sciences économiques

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

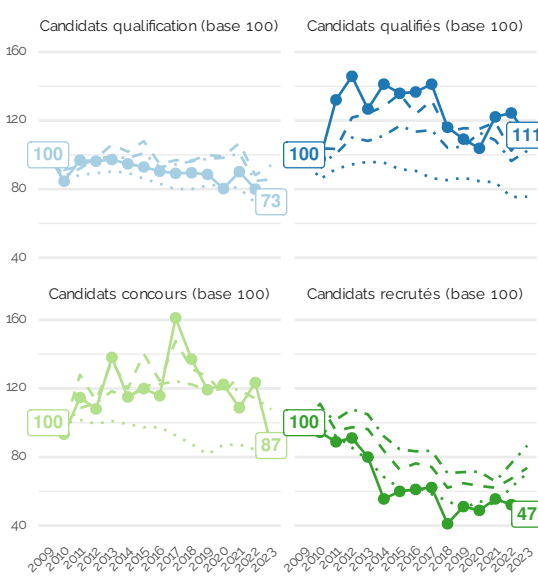
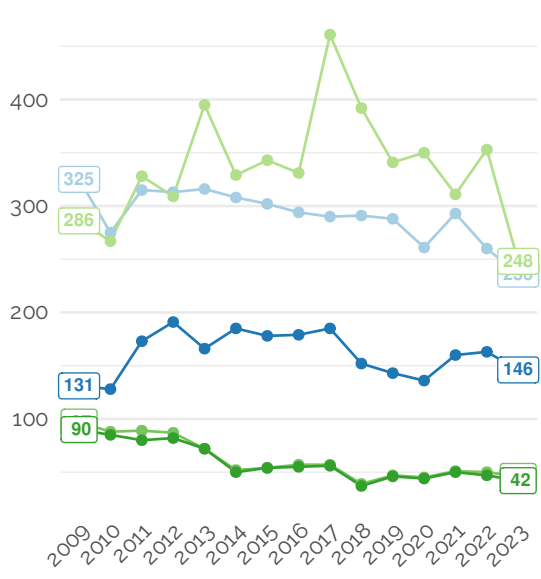
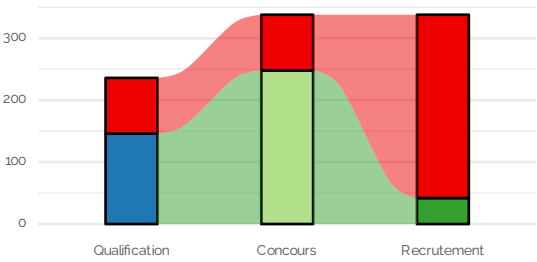
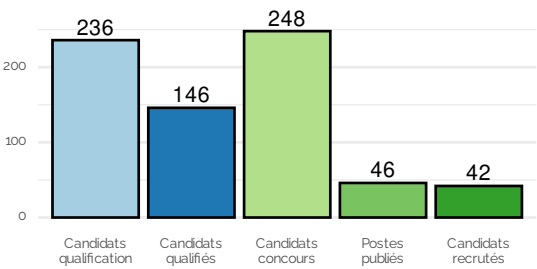
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1808	100
2023	1740	96

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	48
2025	59

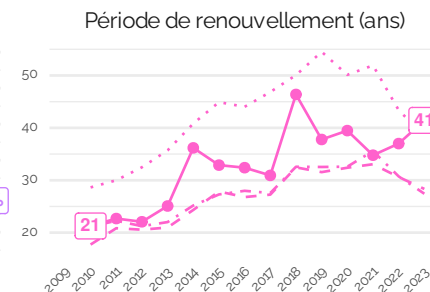
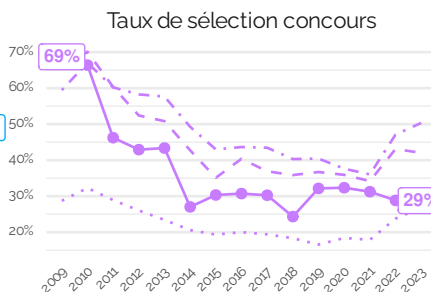
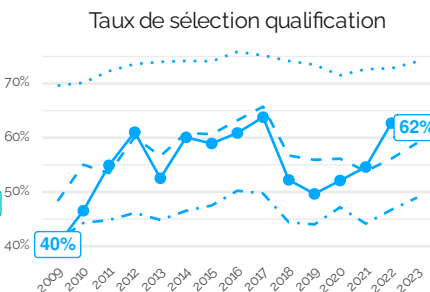
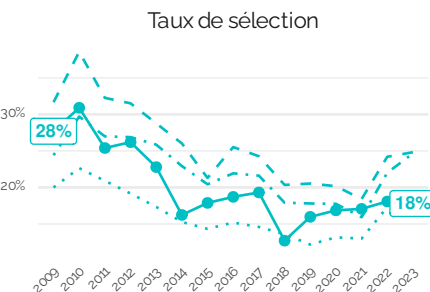
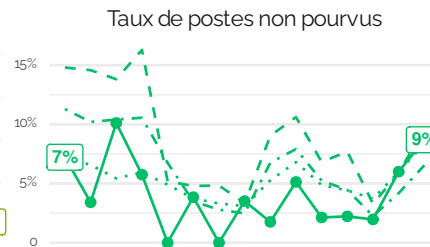
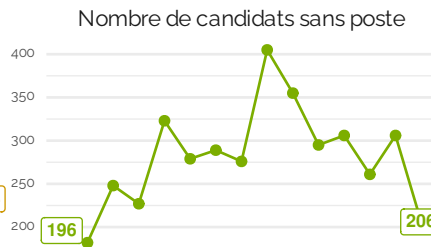
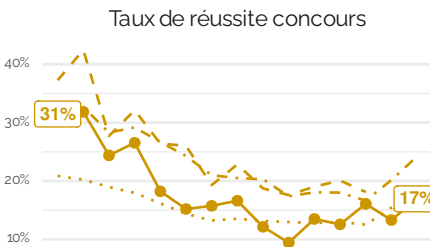
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline - - Groupe — Section



4.6 Section 6

Sciences de gestion

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

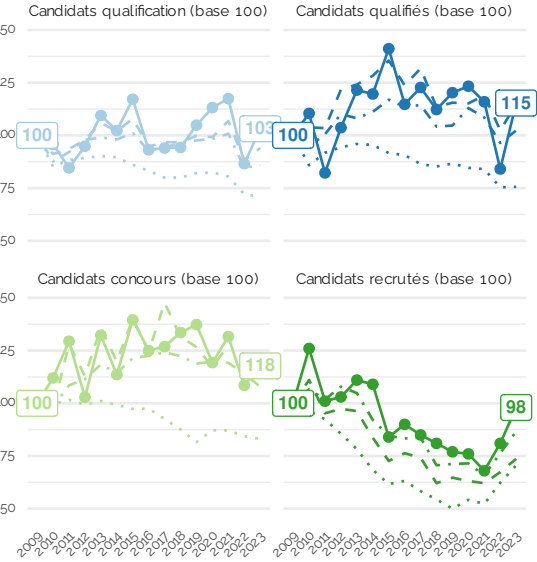
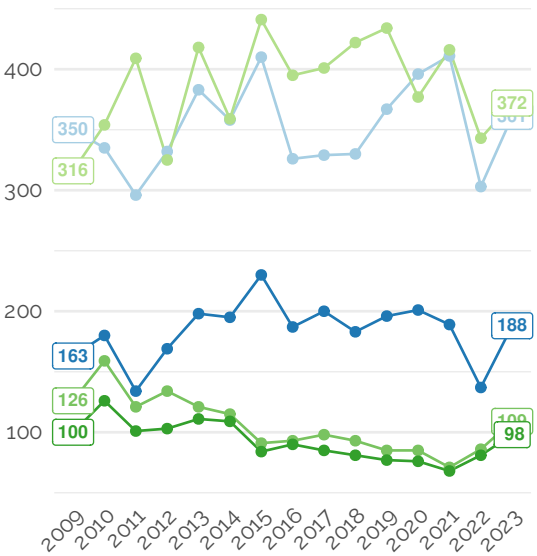
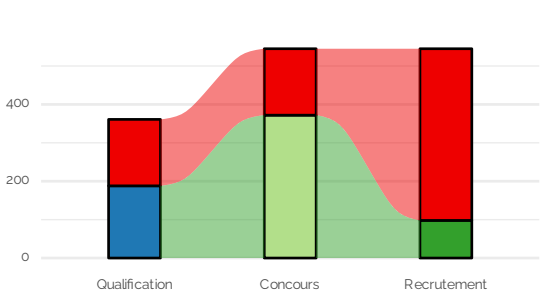
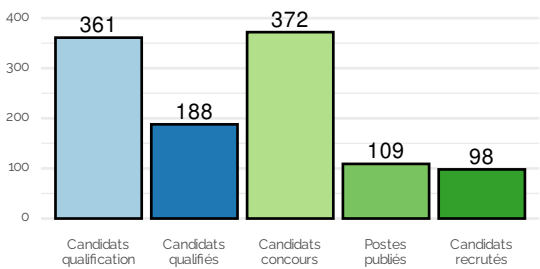
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1932	100
2023	2228	115

Postes (valeurs temporaires) :

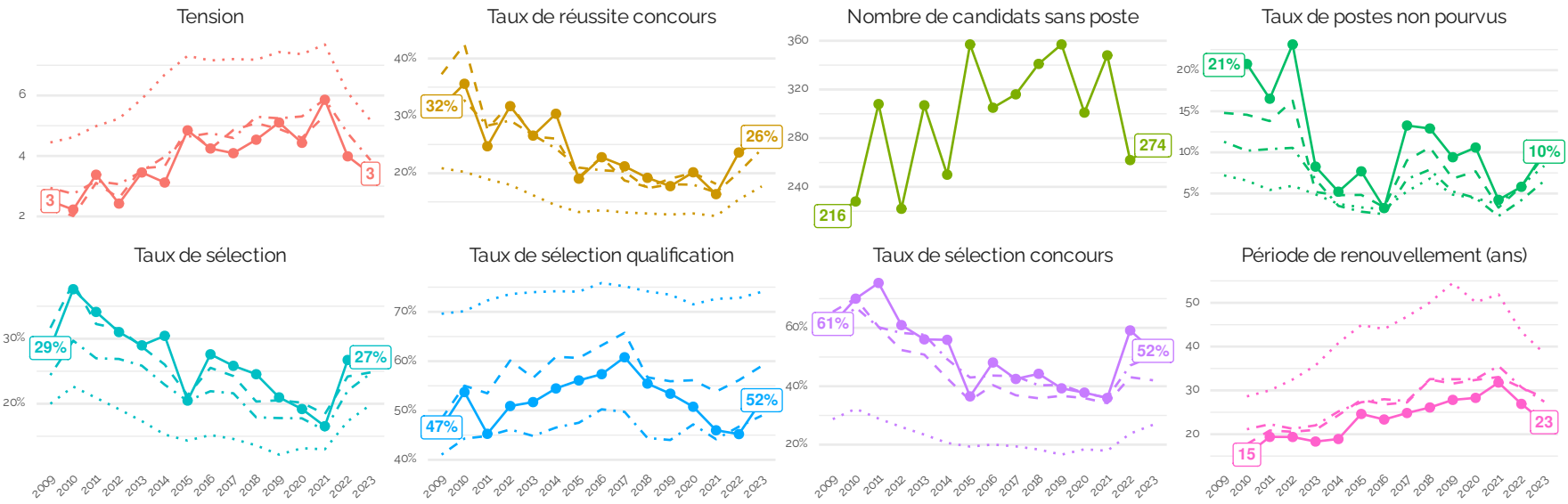
Année	Postes MCF
2024	99
2025	97

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Périmètre : Ensemble, Grande discipline, Groupe, Section



4.7 Section 7

Sciences du langage : linguistique et phonétique générales

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

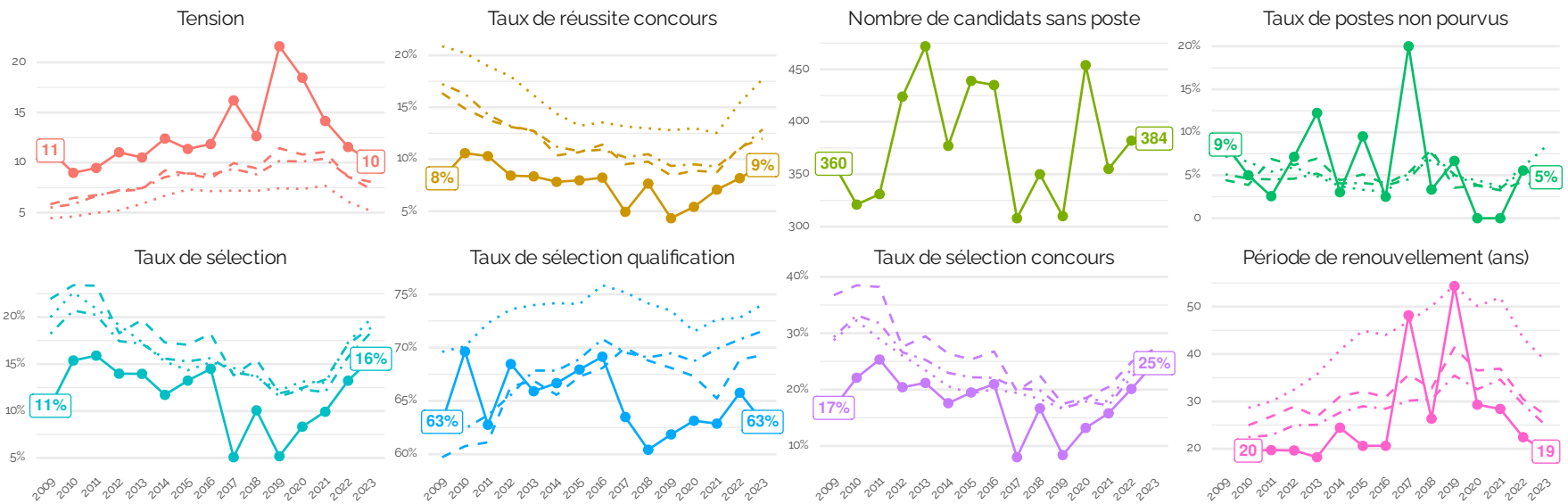
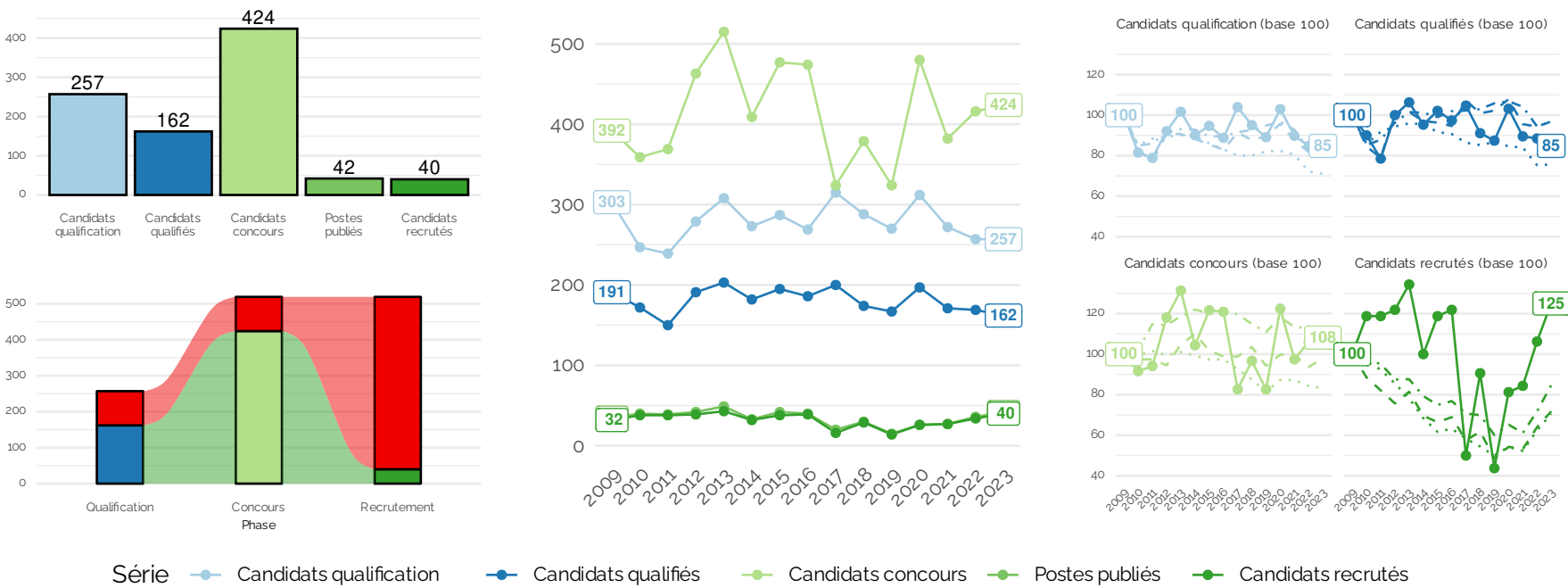
Année	Effectif	Valeur 100
2010	745	100
2023	776	104

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	34
2025	36

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.





4.8 Section 8

Langues et littératures anciennes

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

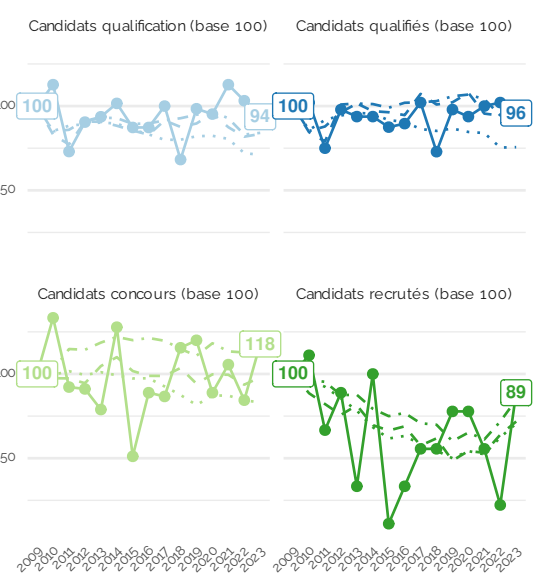
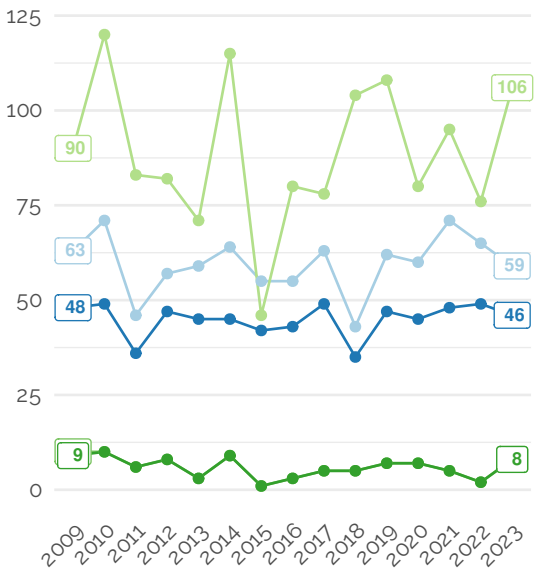
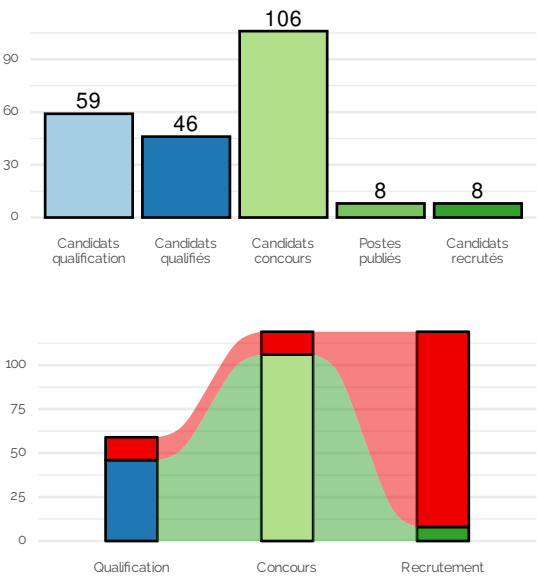
Année	Effectif	Valeur 100
2010	353	100
2023	272	77

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	3
2025	7

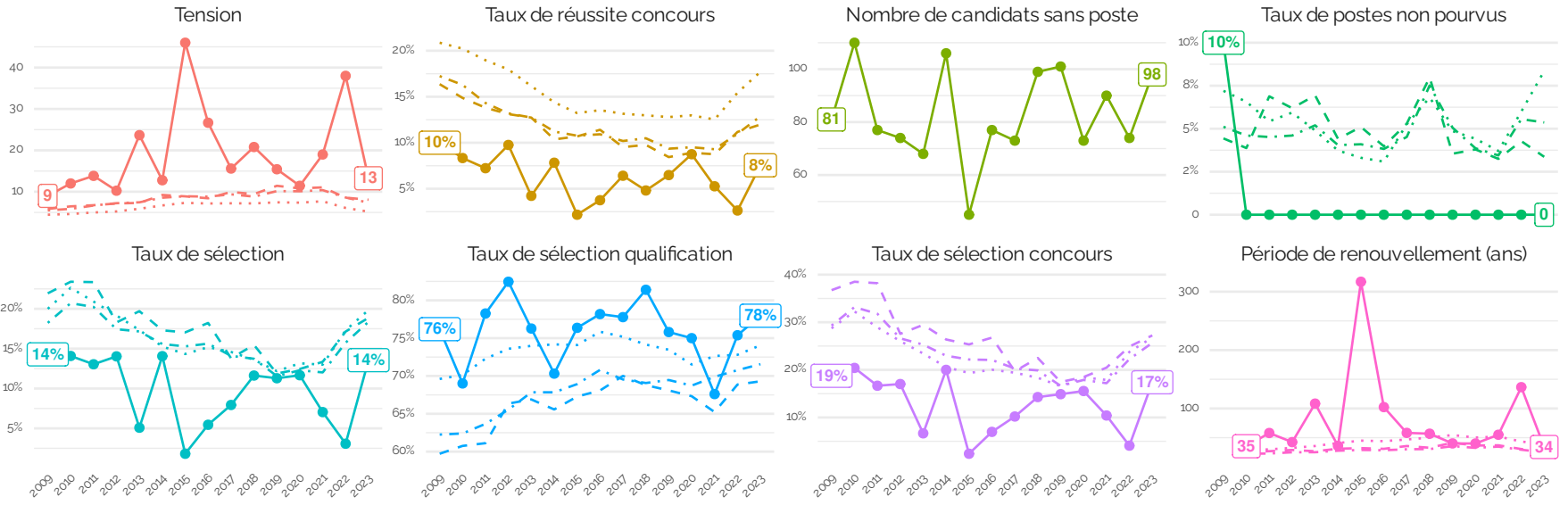
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline - - Groupe — Section



4.9 Section 9

Langue et littérature françaises

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

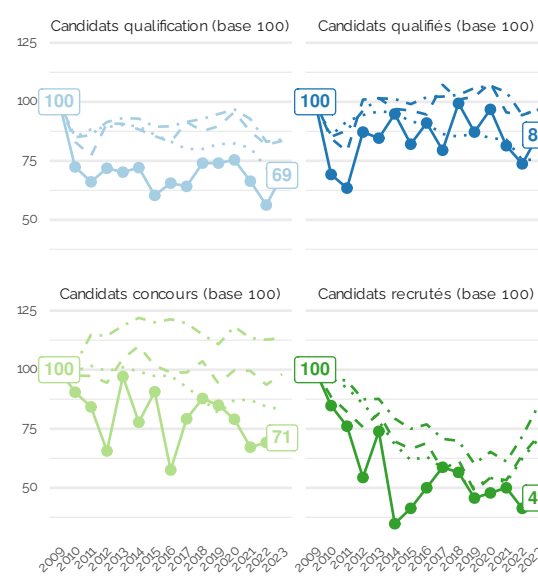
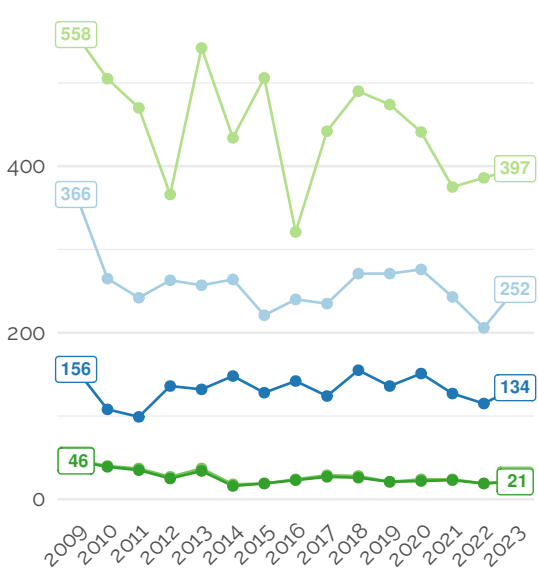
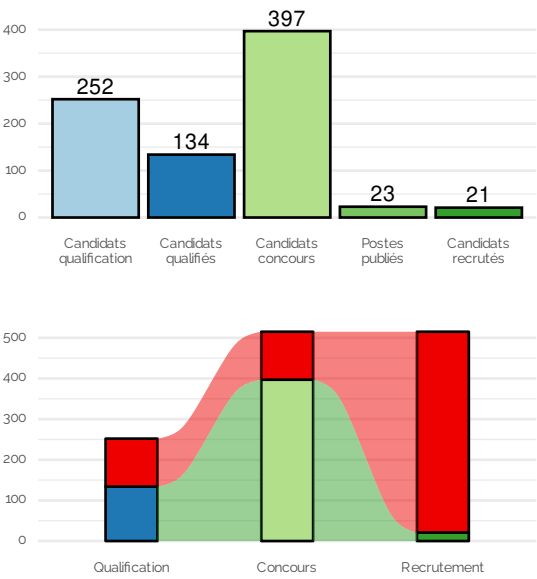
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1066	100
2023	831	78

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	19
2025	30

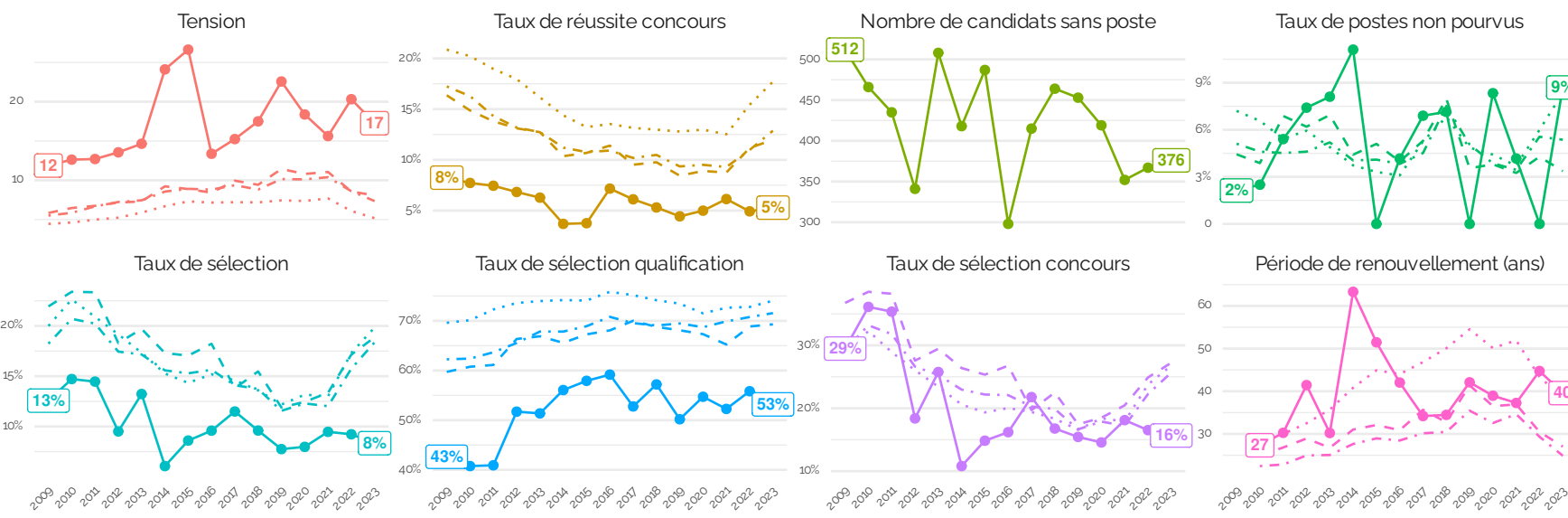
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline — — Groupe — Section





4.10 Section 10

Littératures comparées

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

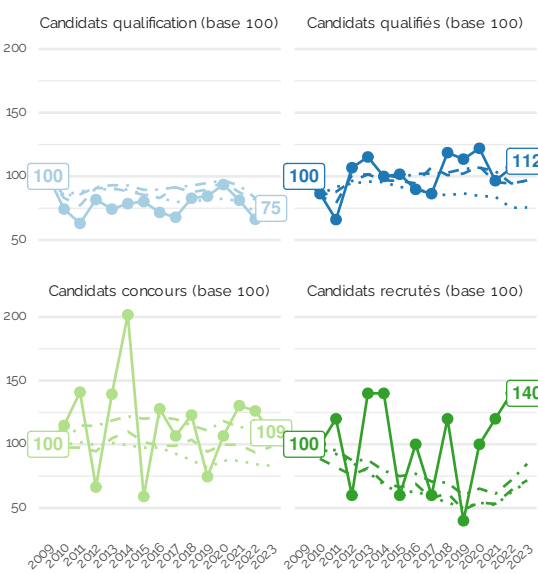
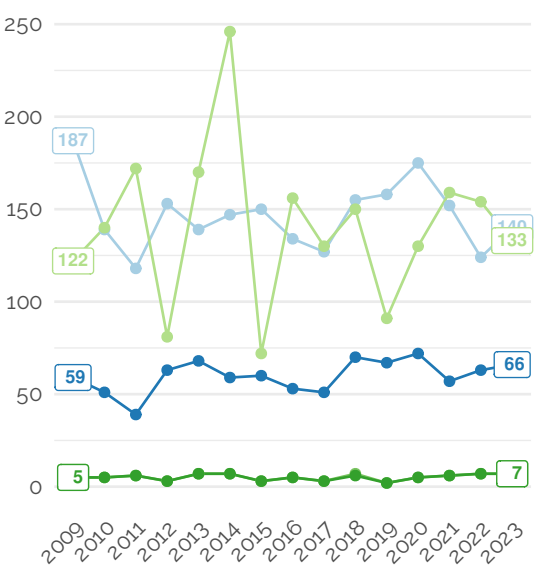
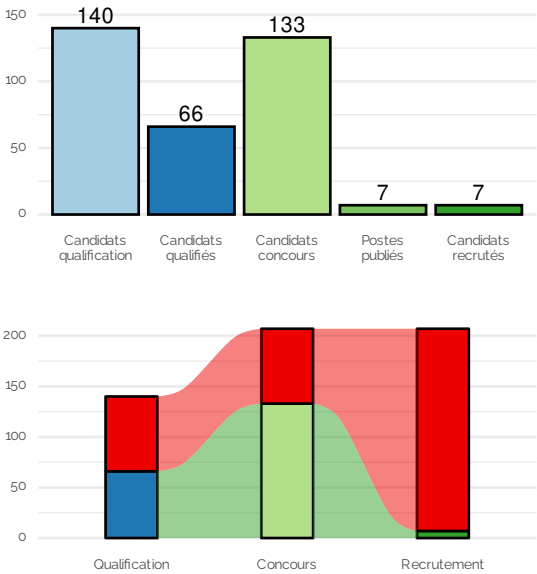
Année	Effectif	Valeur 100
2010	225	100
2023	200	89

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	10
2025	5

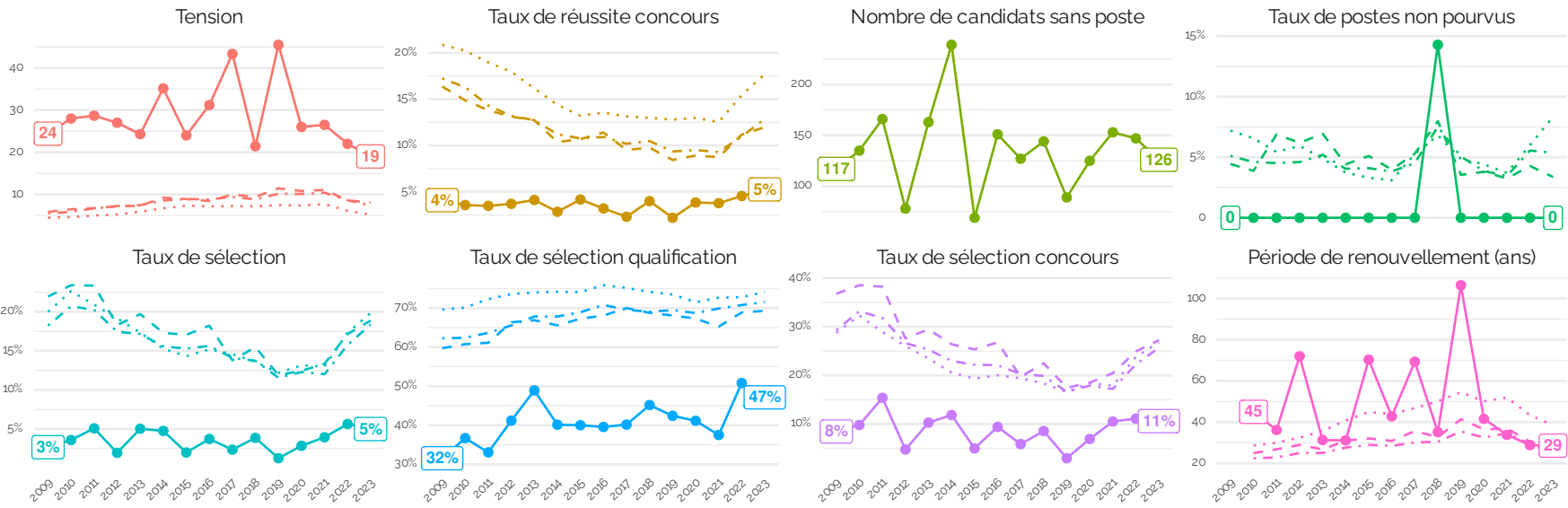
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.11 Section 11

Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

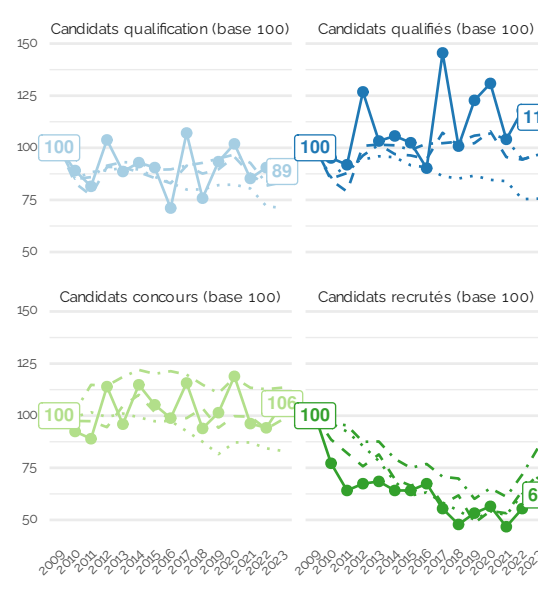
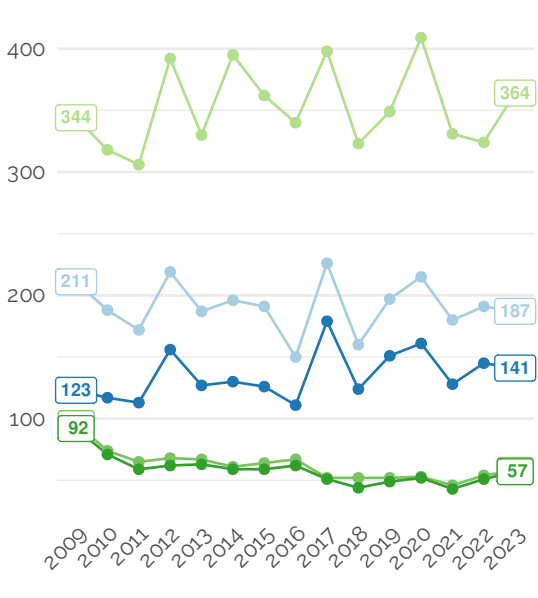
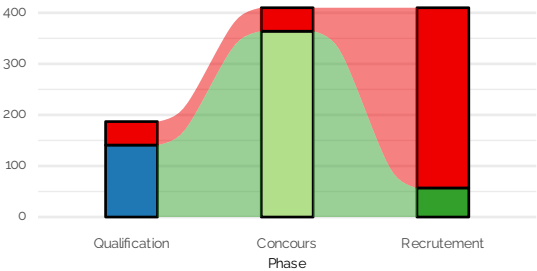
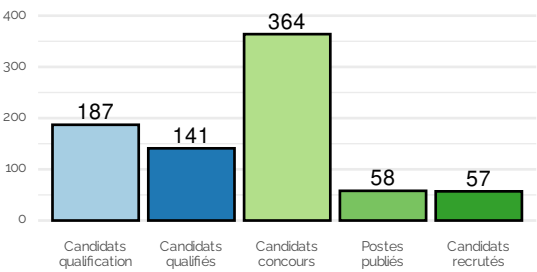
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1754	100
2023	1564	89

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	49
2025	49

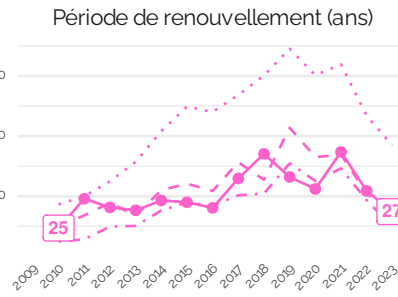
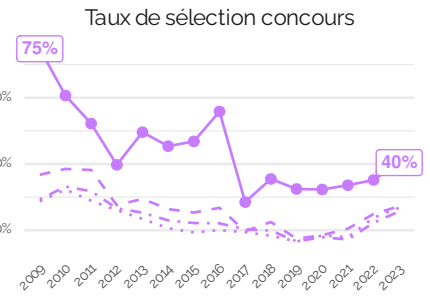
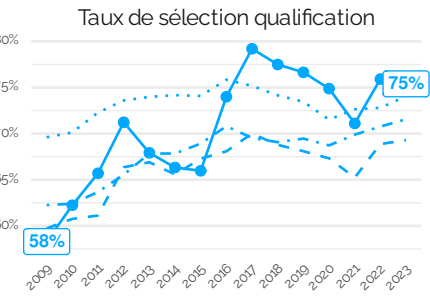
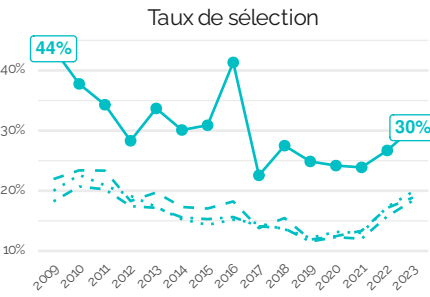
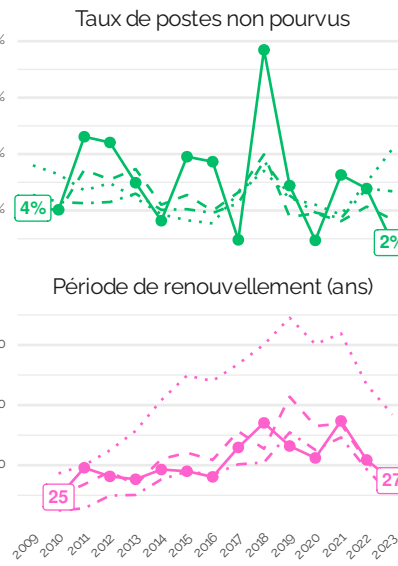
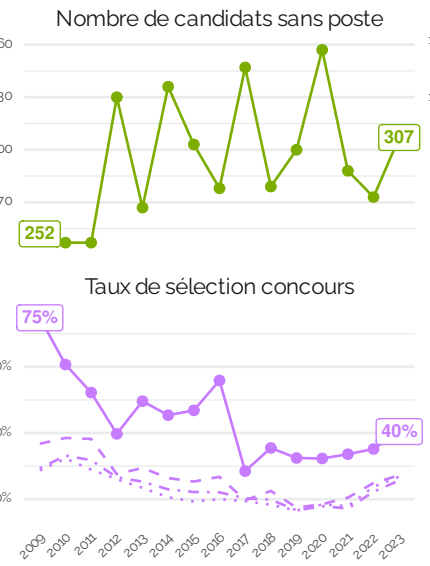
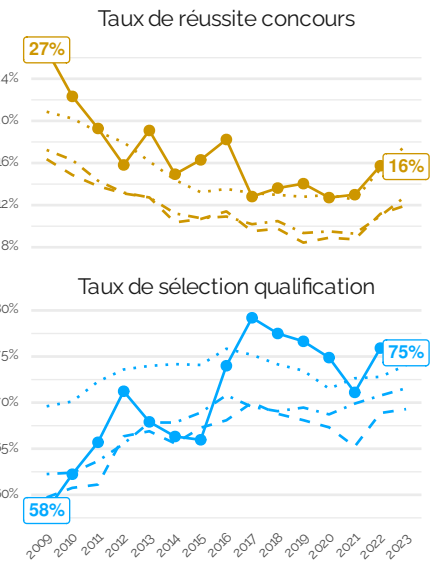
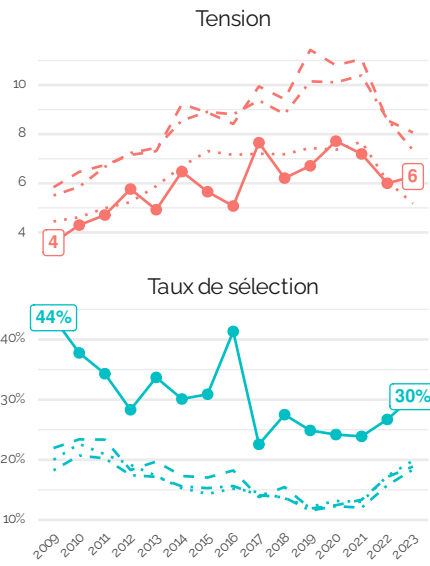
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline — — Groupe — Section



4.12 Section 12

Langues et littératures germaniques et scandinaves

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

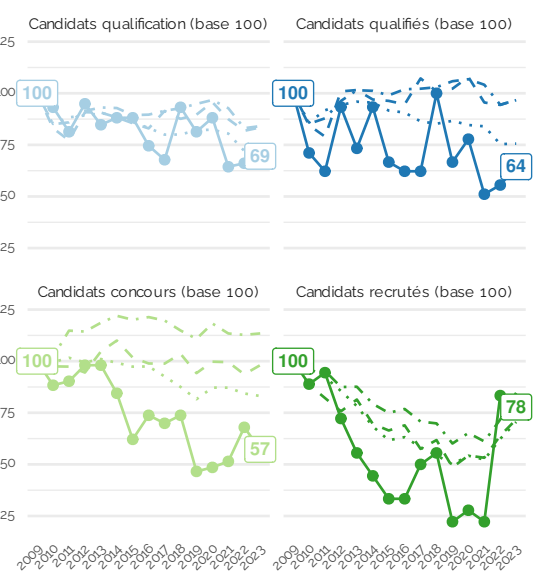
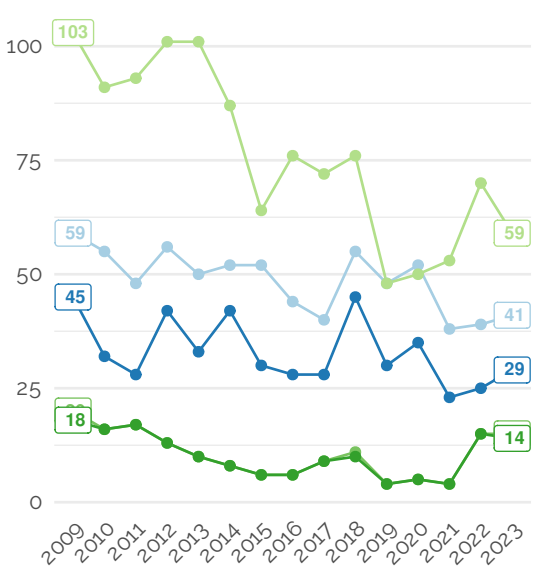
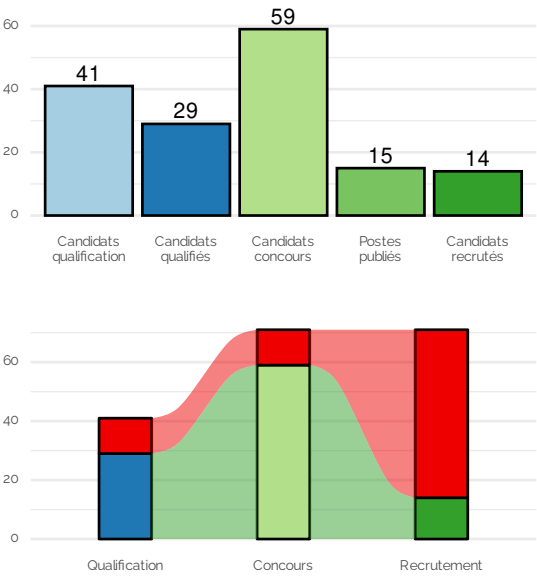
Année	Effectif	Valeur 100
2010	486	100
2023	326	67

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	5
2025	8

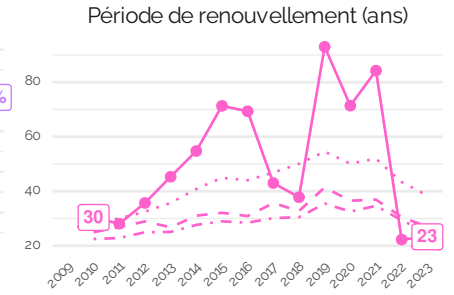
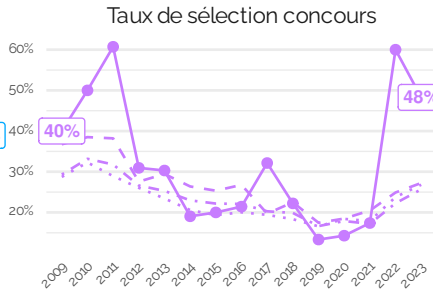
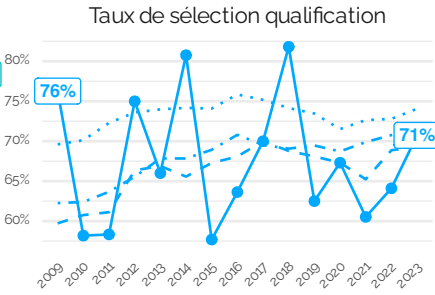
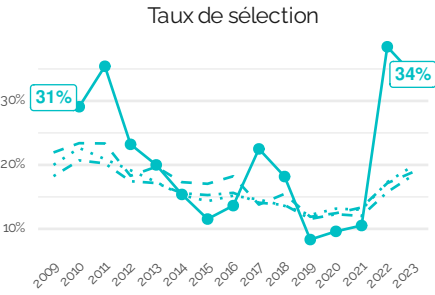
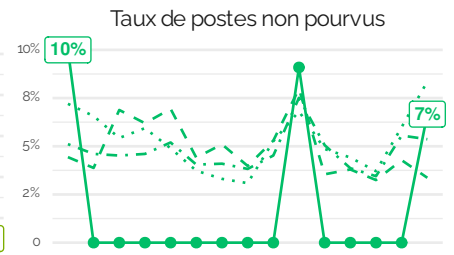
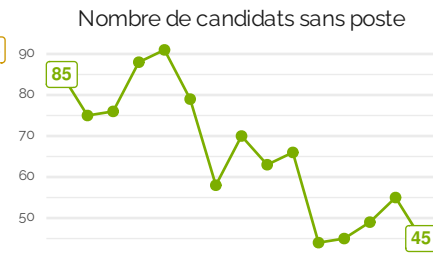
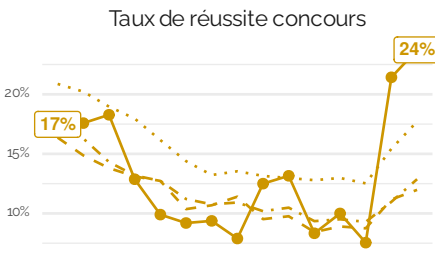
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline - - Groupe — Section



4.13 Section 13

Langues et littératures slaves

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

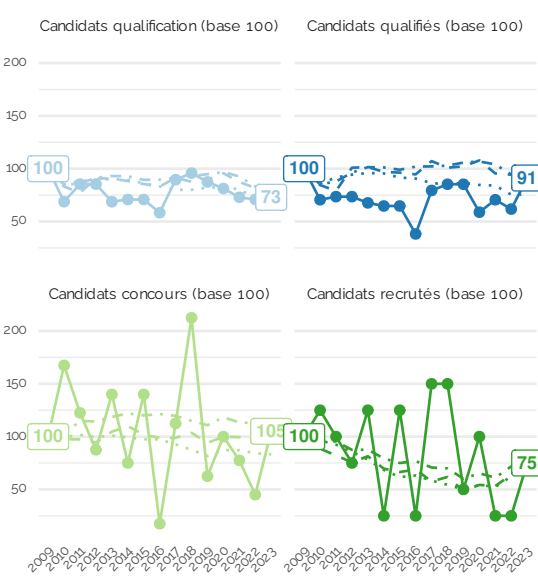
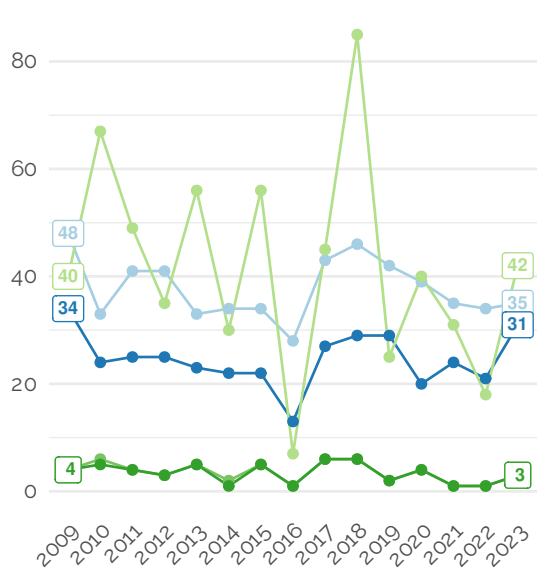
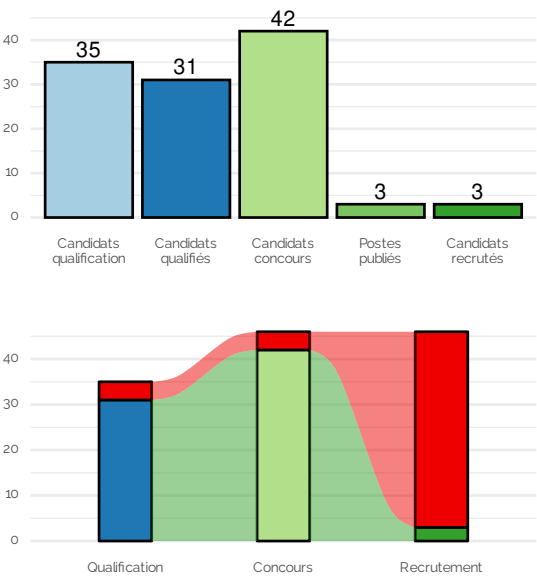
Année	Effectif	Valeur 100
2010	141	100
2023	116	82

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	4
2025	5

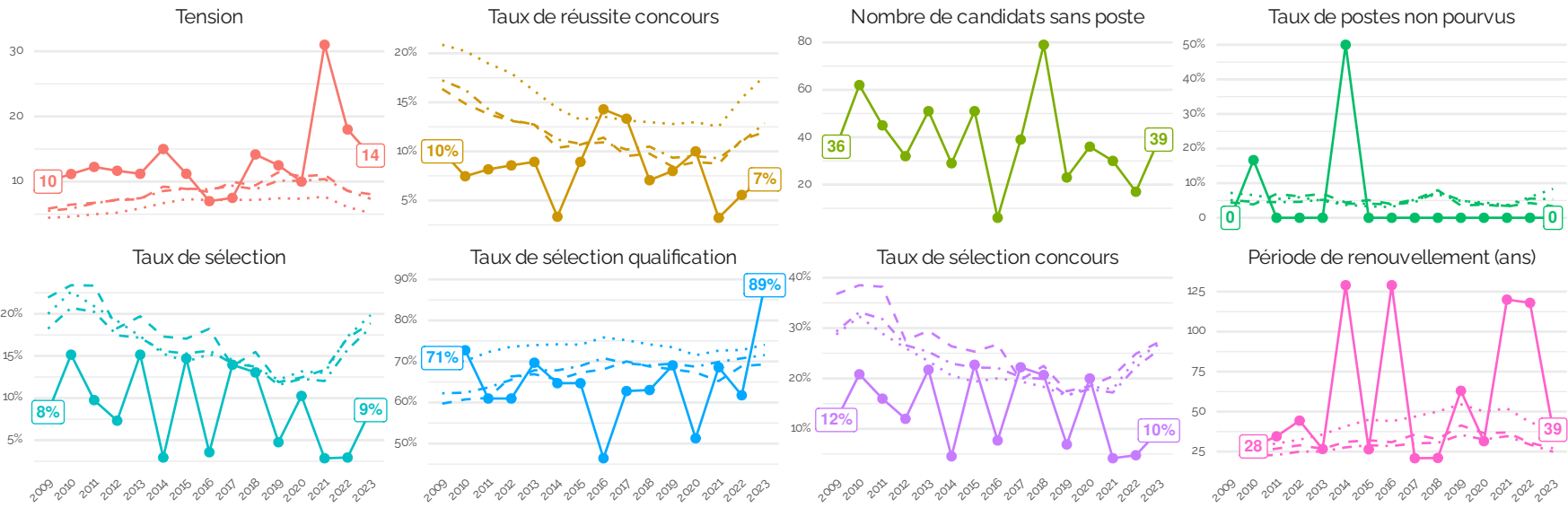
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section



4.14 Section 14

Langues et littératures romanes :  
espagnol, italien, portugais, autres  
langues romanes

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

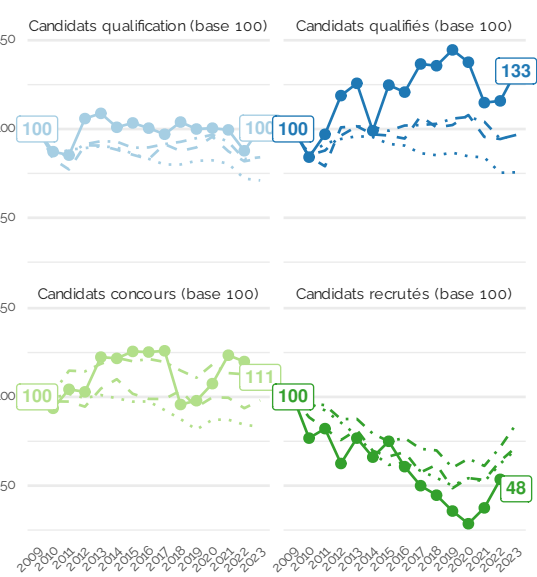
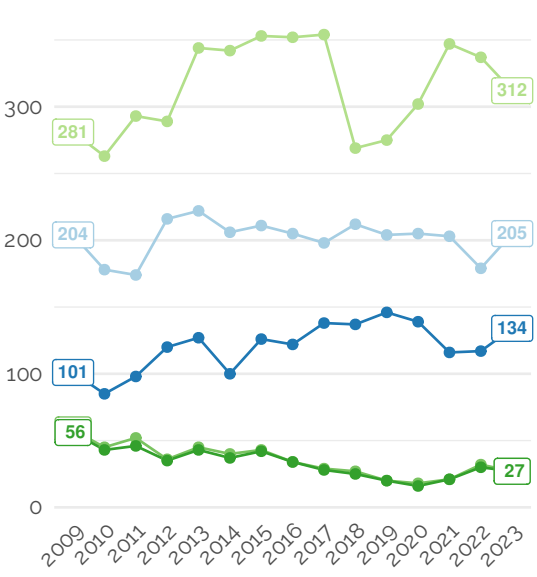
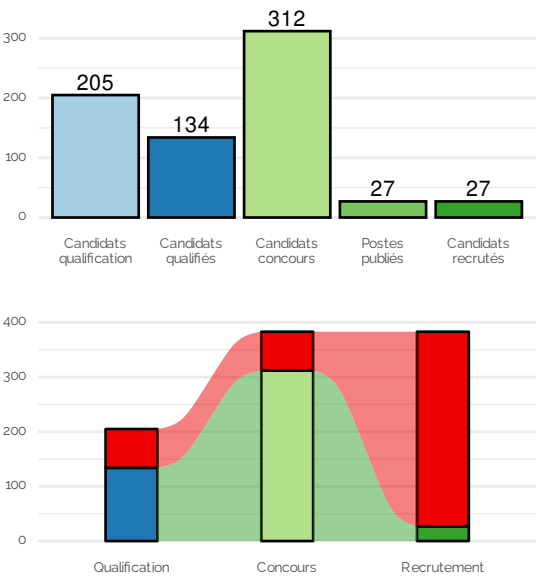
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1007	100
2023	921	91

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	29
2025	22

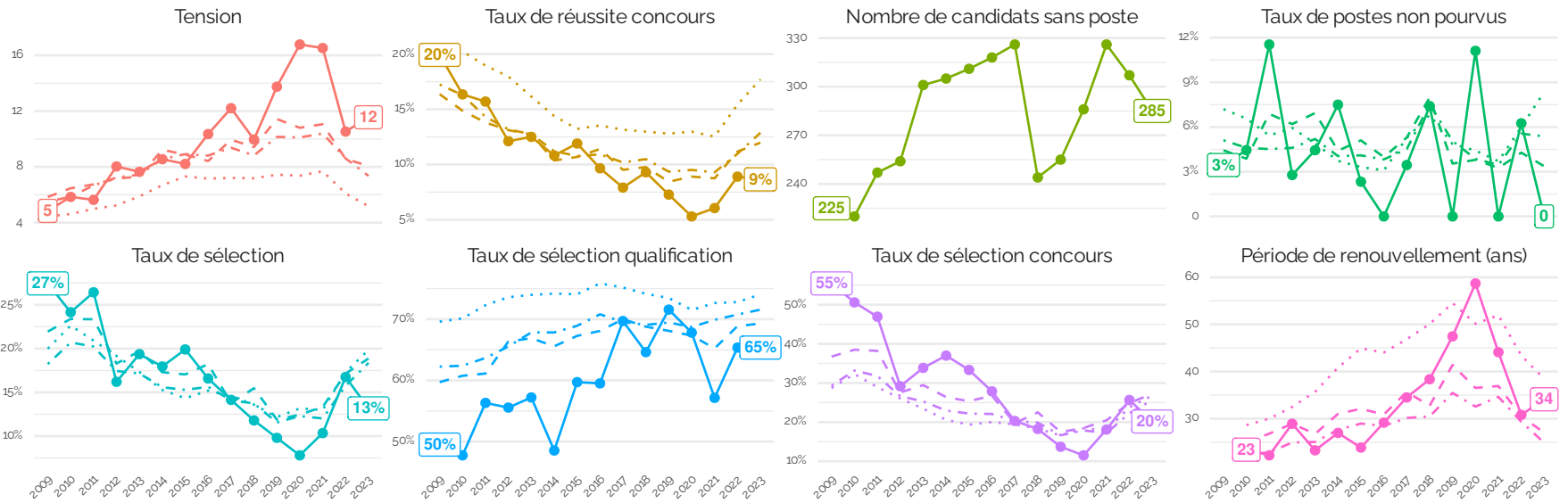
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.15 Section 15

Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

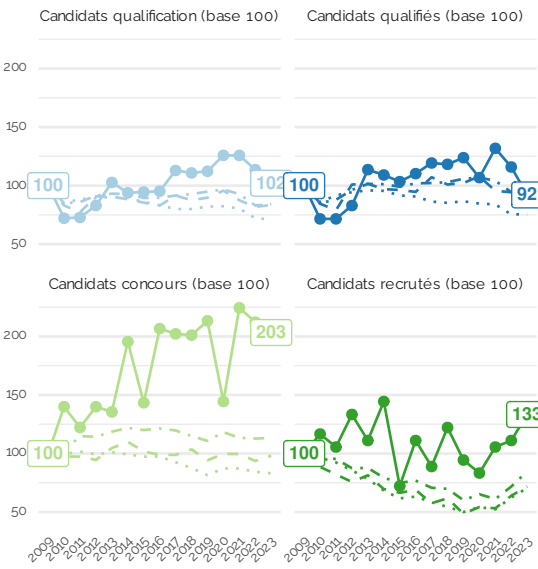
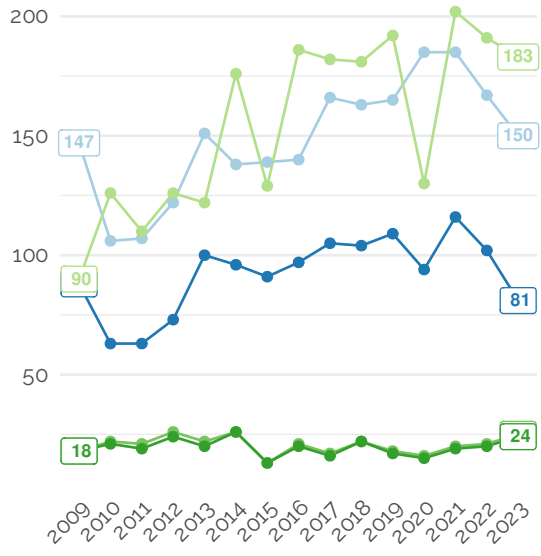
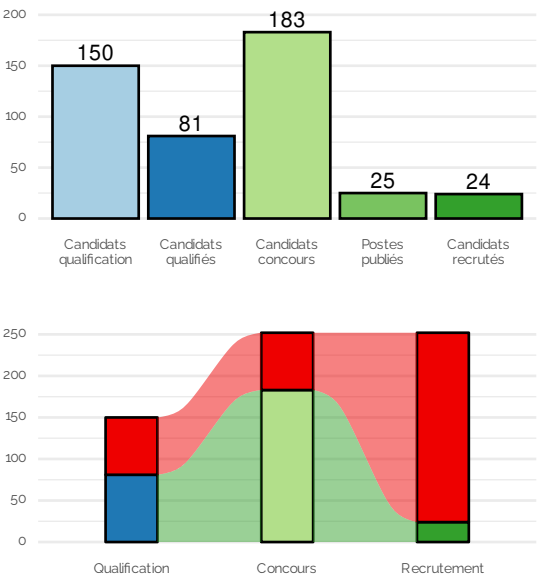
Année	Effectif	Valeur 100
2010	411	100
2023	426	104

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	21
2025	21

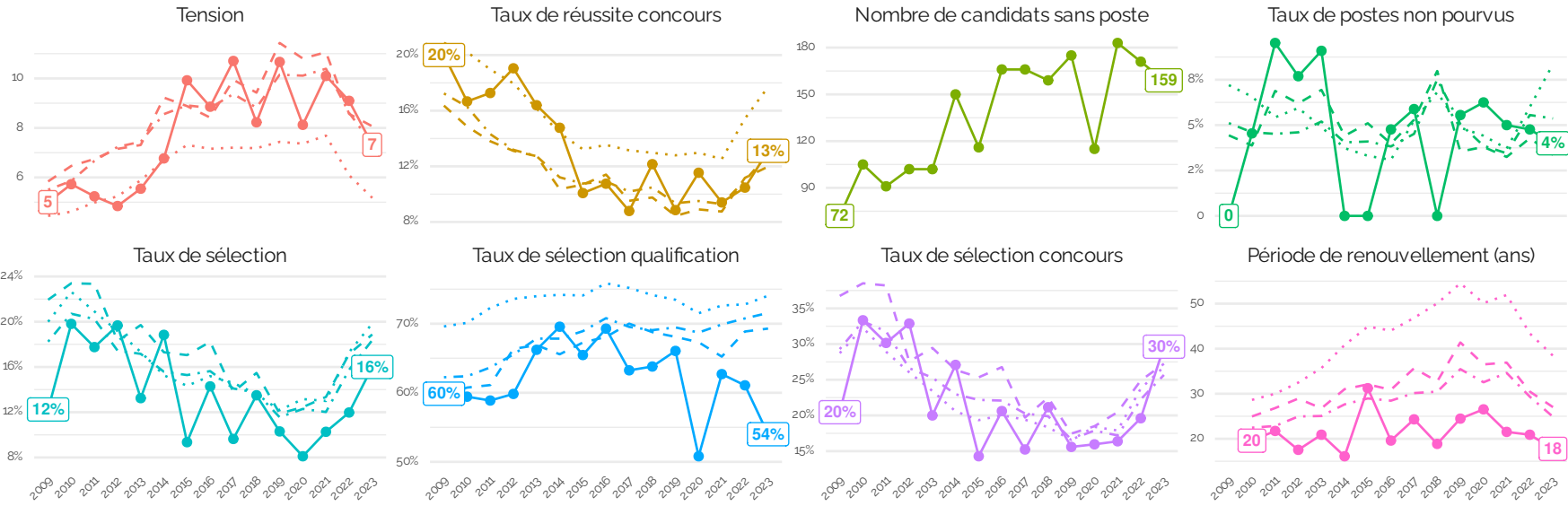
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section





4.16 Section 16

Psychologie et Ergonomie

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

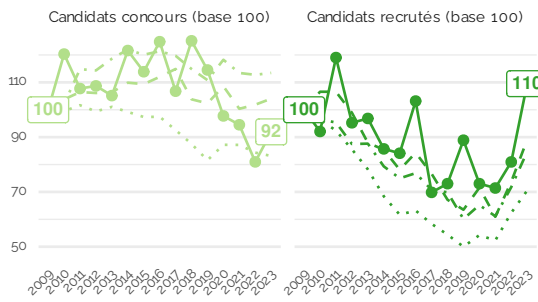
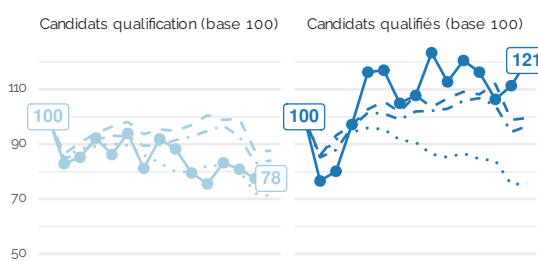
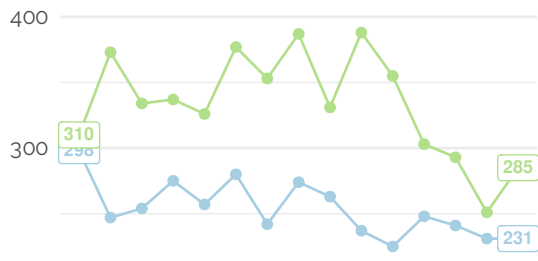
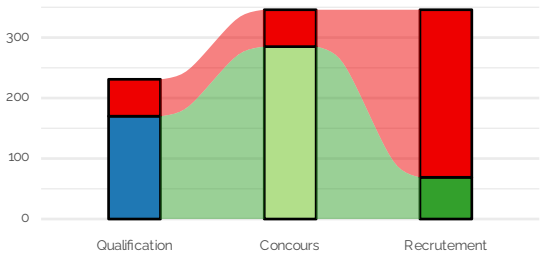
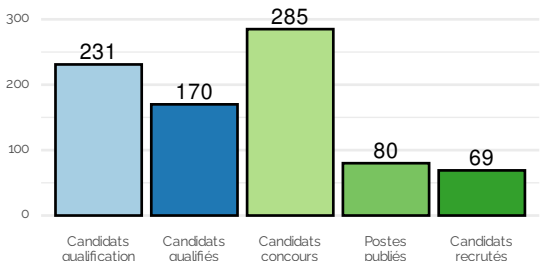
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1297	100
2023	1393	107

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	72
2025	45

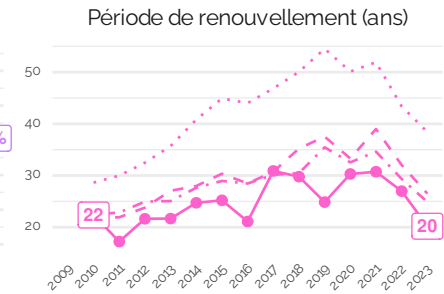
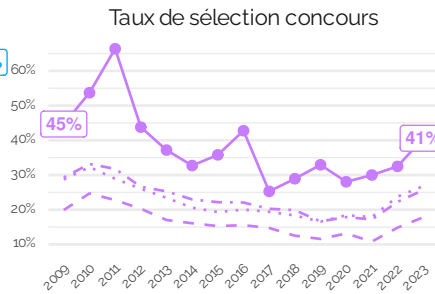
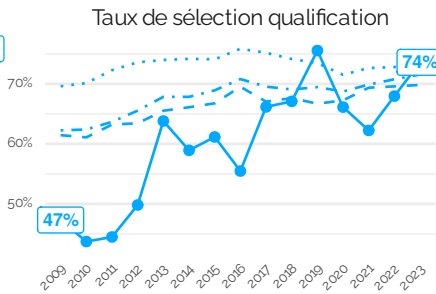
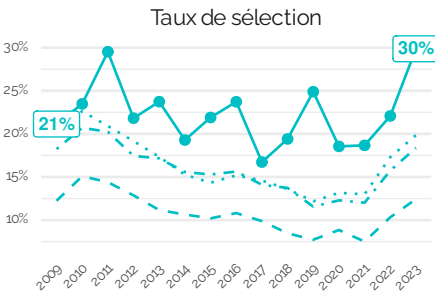
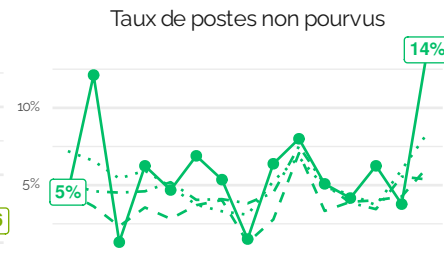
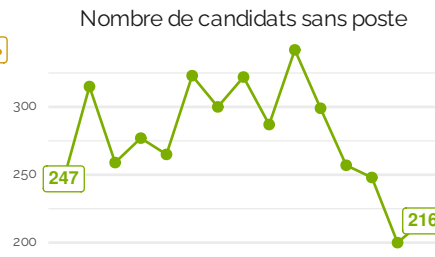
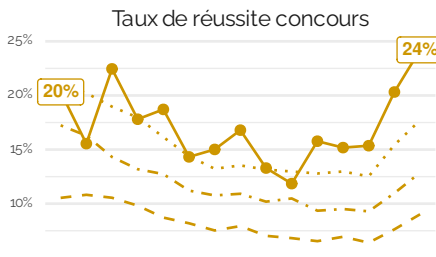
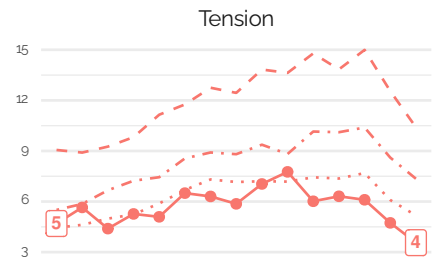
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.17 Section 17

Philosophie

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

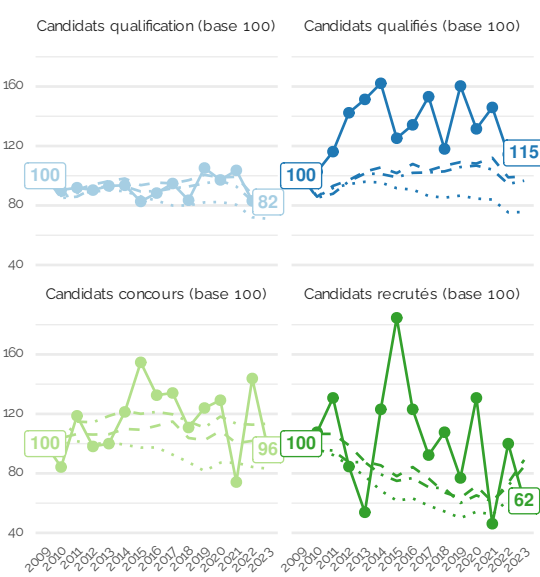
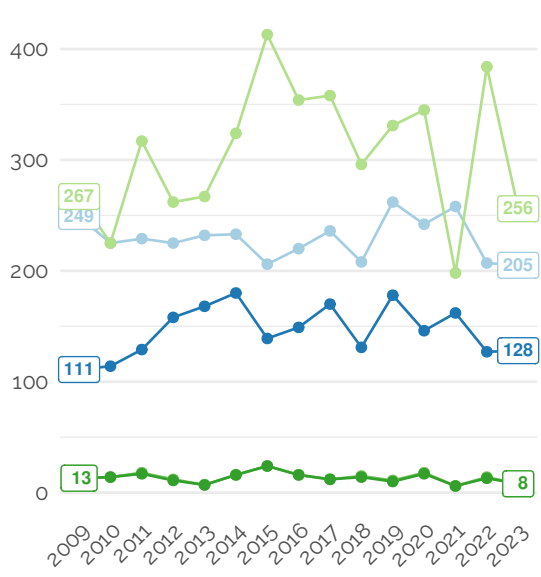
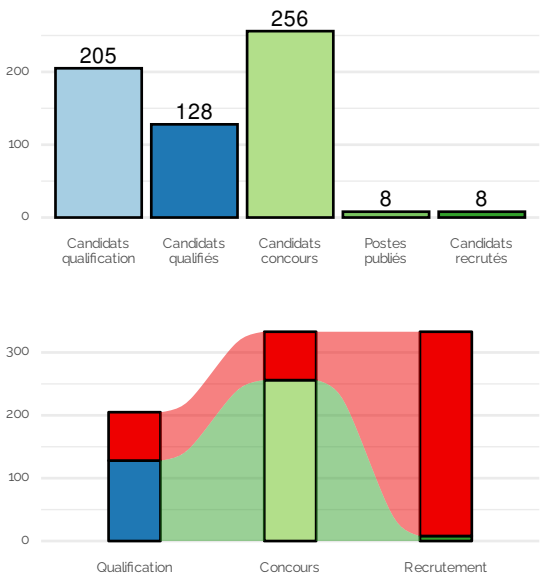
Année	Effectif	Valeur 100
2010	401	100
2023	386	96

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	11
2025	12

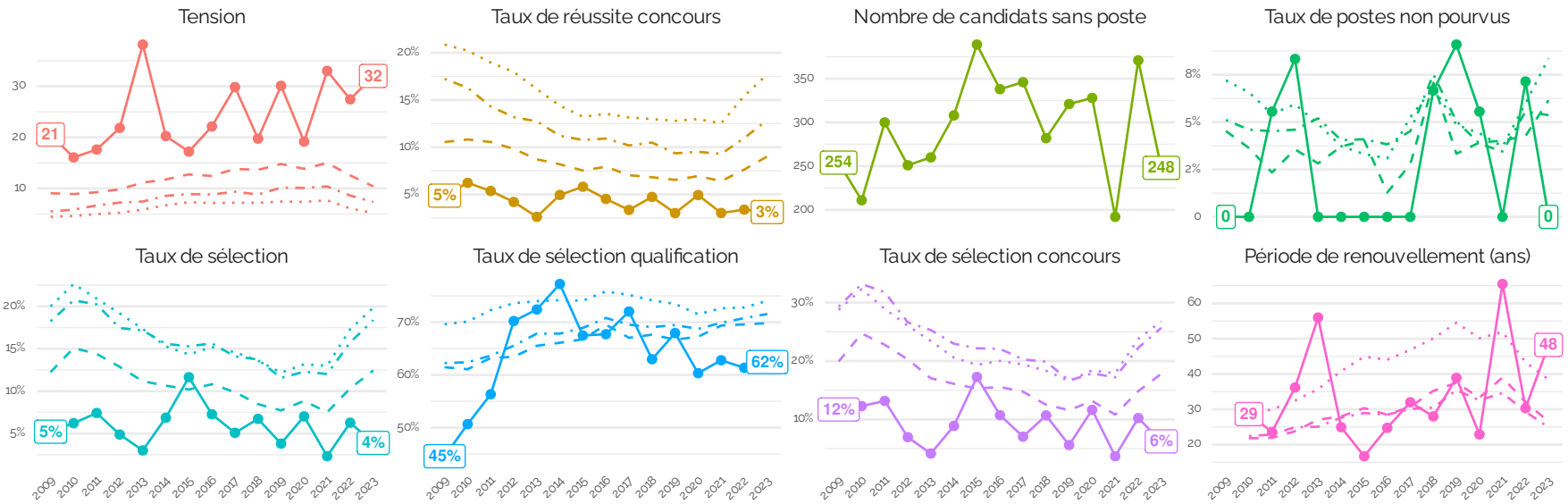
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section





4.18 Section 18

Architecture et Arts : plastiques, du spectacle, musique, musicologie, esthétique, sciences de l'art

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

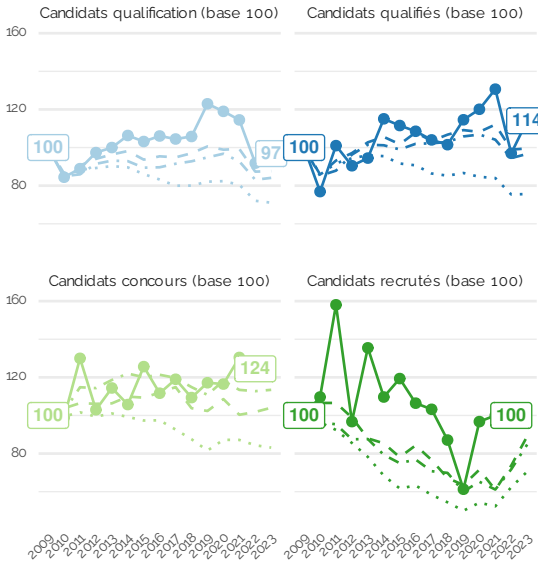
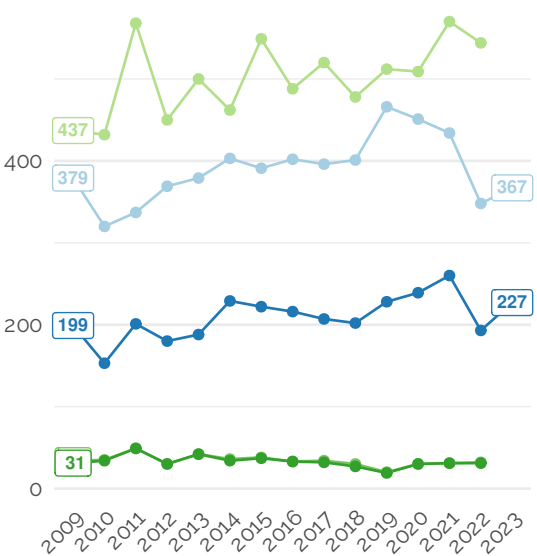
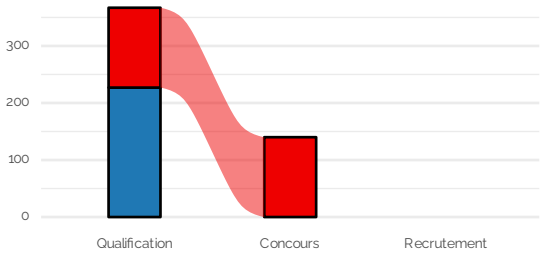
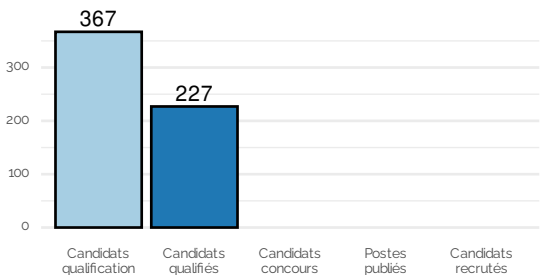
Année	Effectif	Valeur 100
2010	622	100
2023	733	118

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	35
2025	30

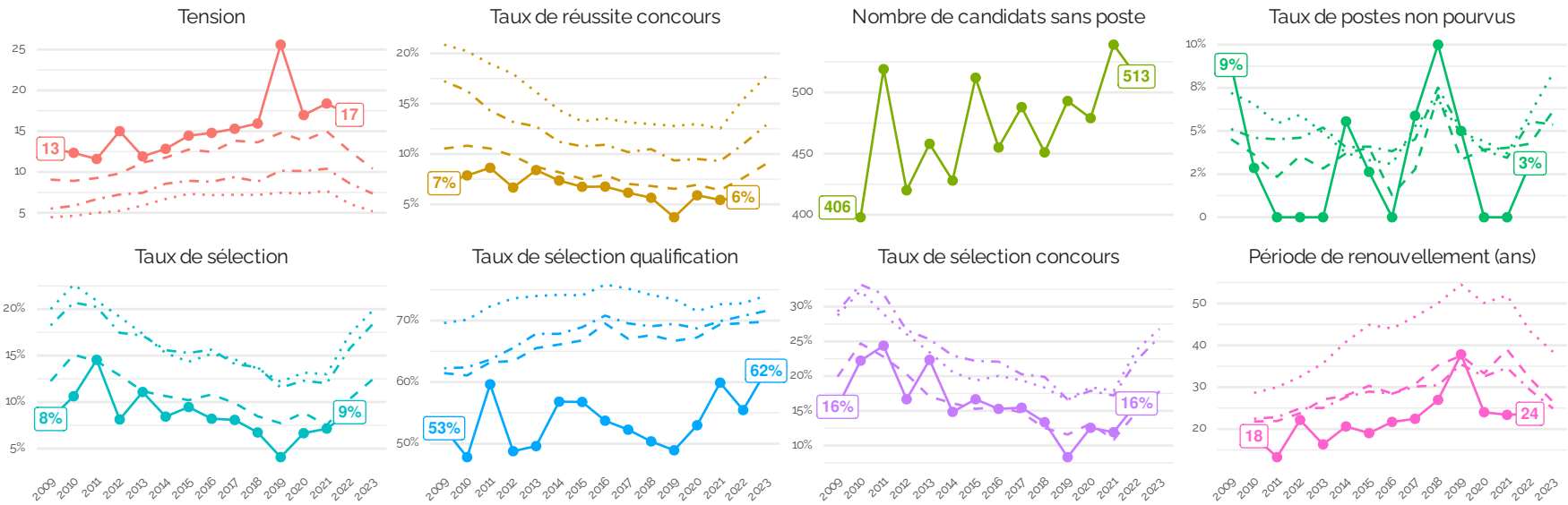
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.19 Section 19

Sociologie, démographie

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

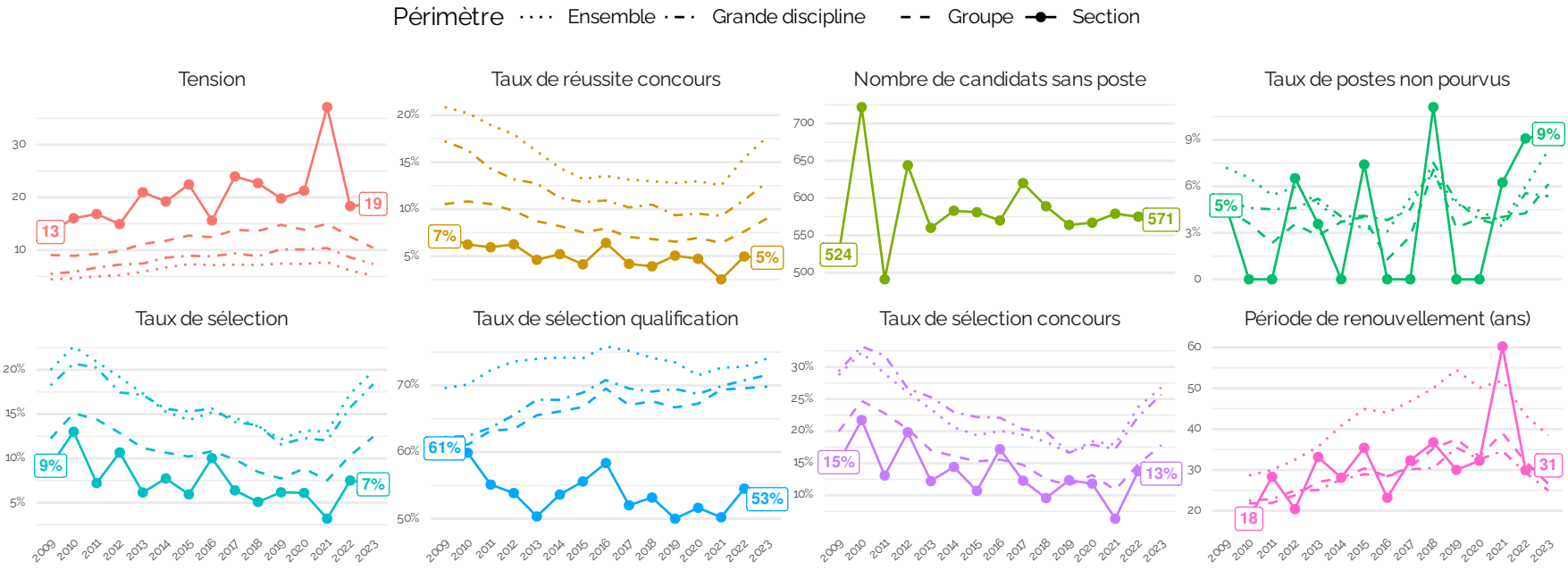
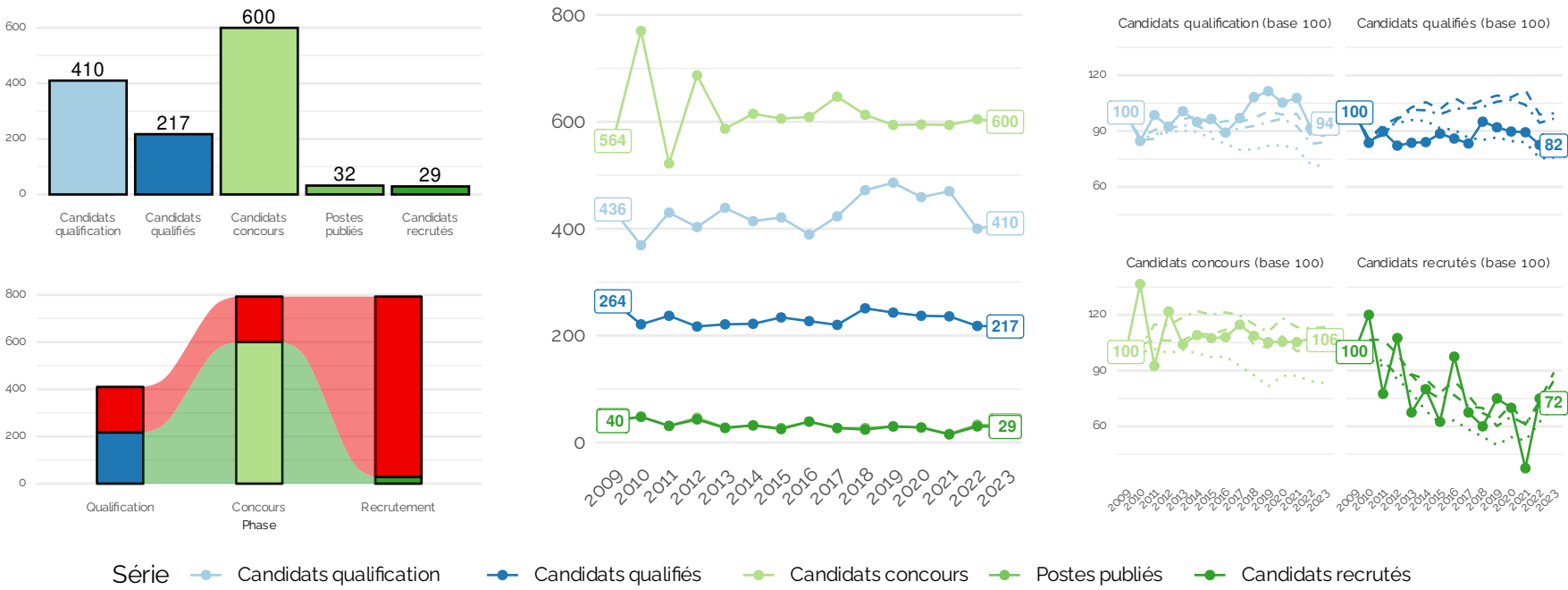
Année	Effectif	Valeur 100
2010	866	100
2023	902	104

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	33
2025	24

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.20 Section 20

Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

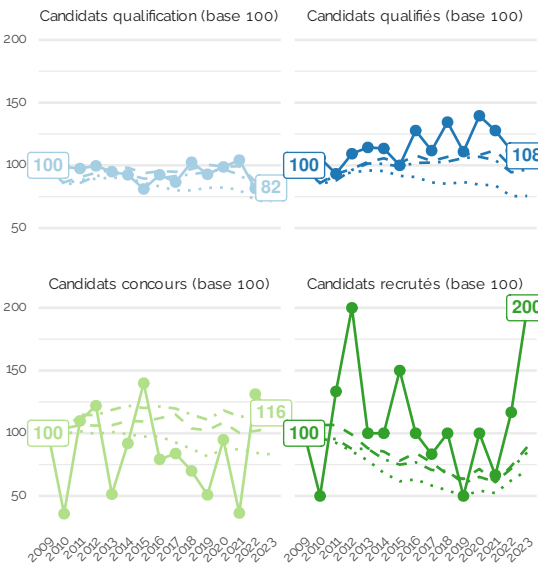
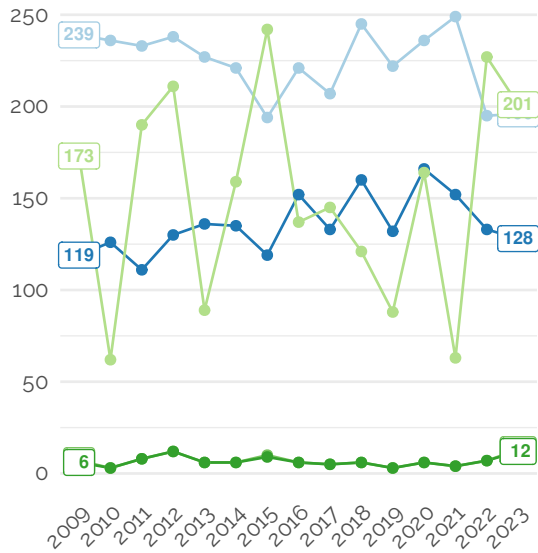
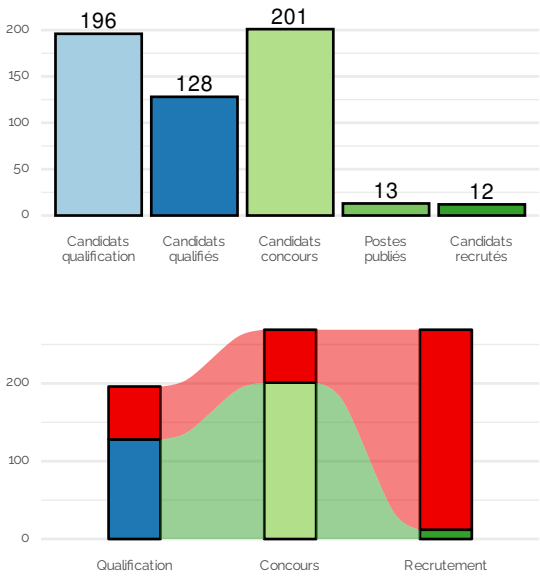
Année	Effectif	Valeur 100
2010	194	100
2023	216	111

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	10
2025	3

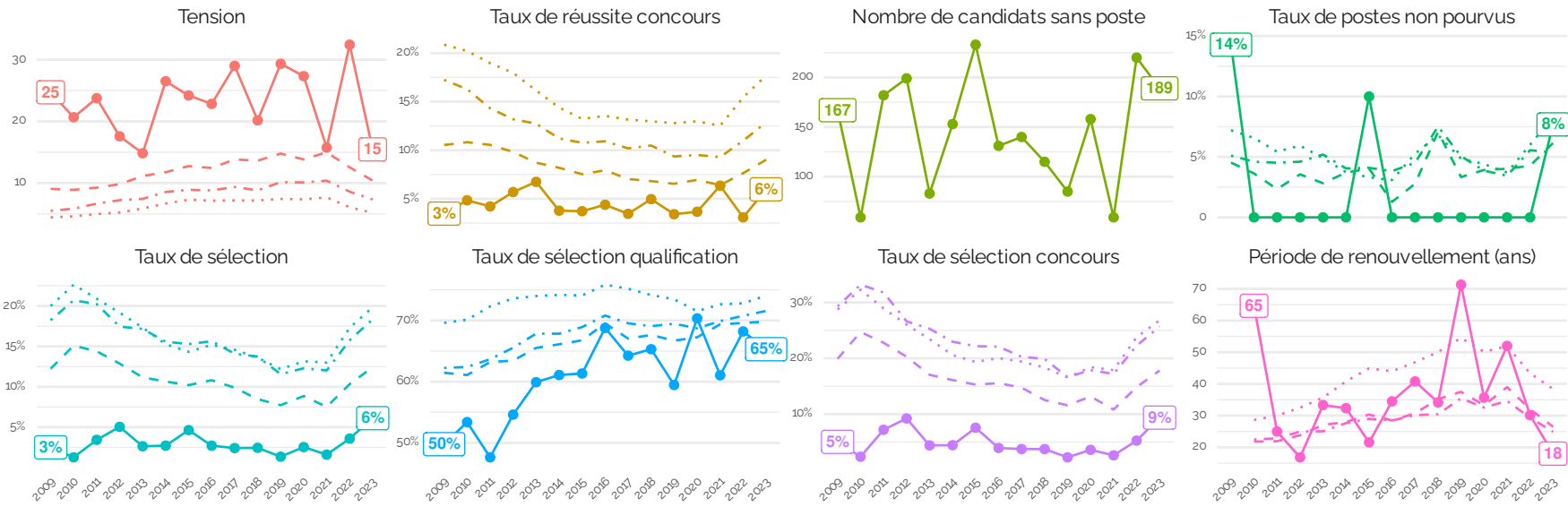
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.21 Section 21

Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et des mondes médiévaux, de l'art

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

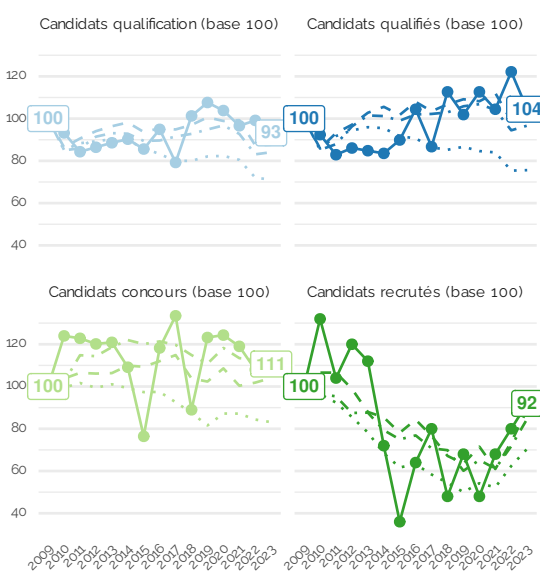
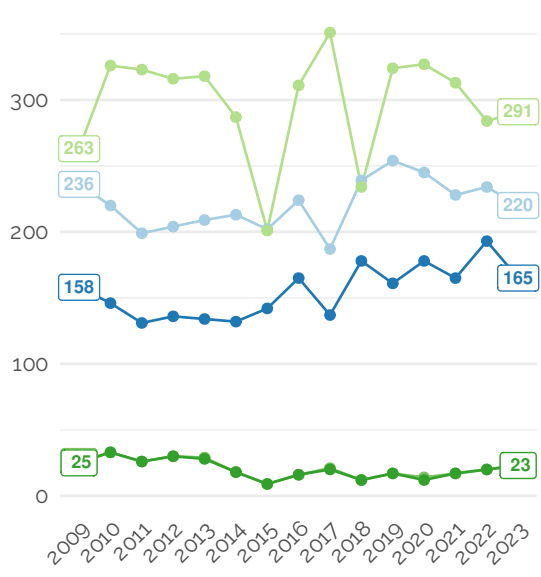
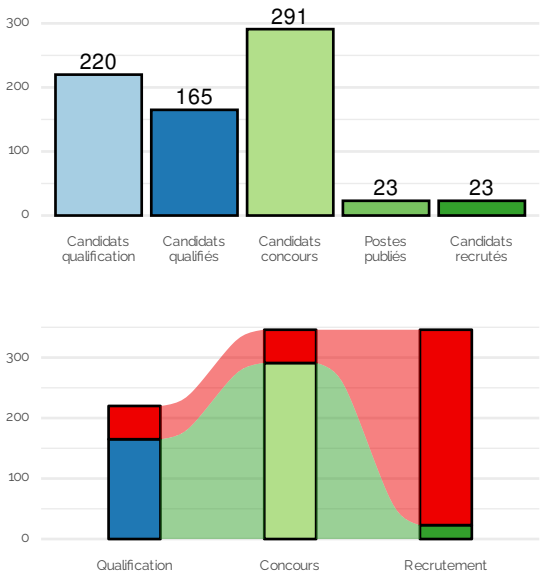
Année	Effectif	Valeur 100
2010	785	100
2023	714	91

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	24
2025	19

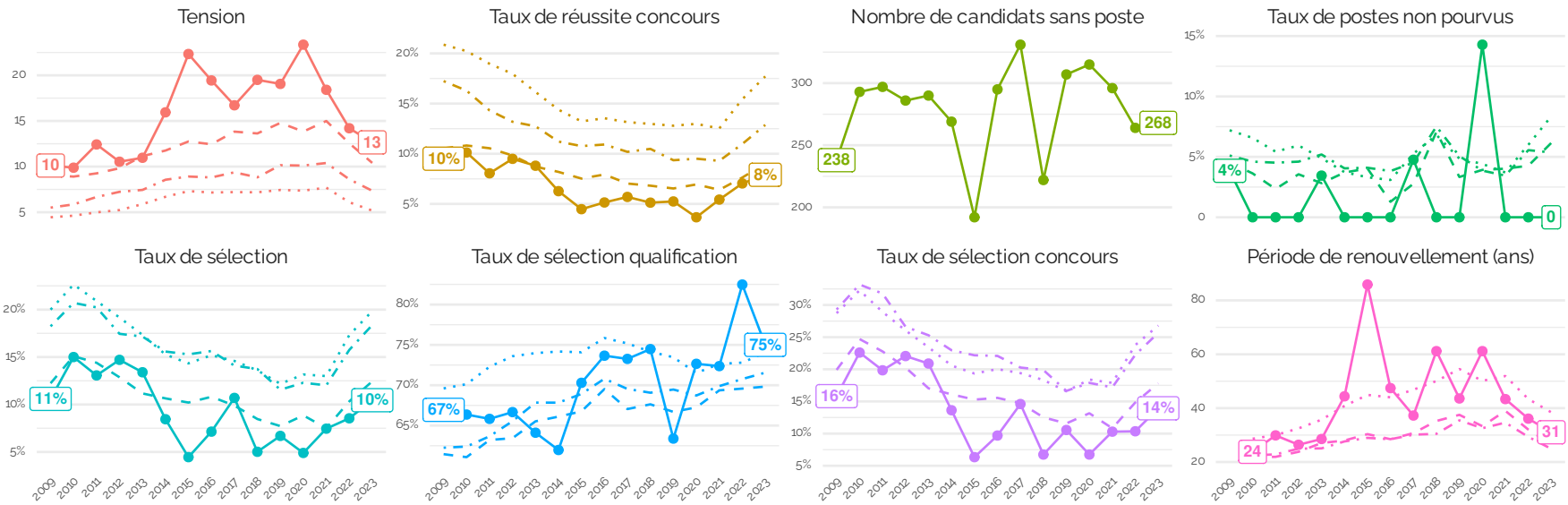
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline - - Groupe — Section



4.22 Section 22

Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

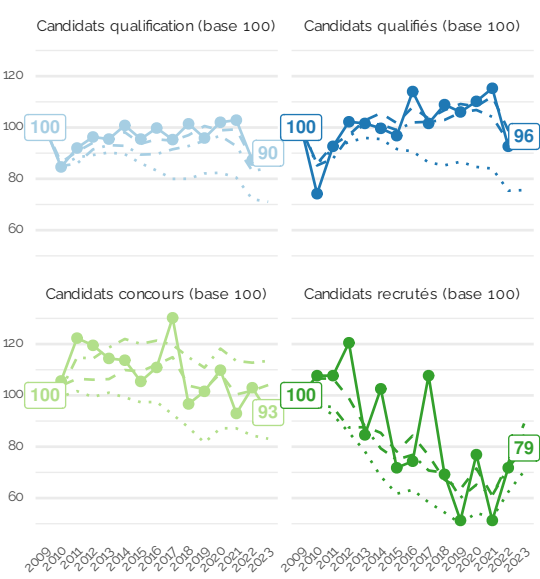
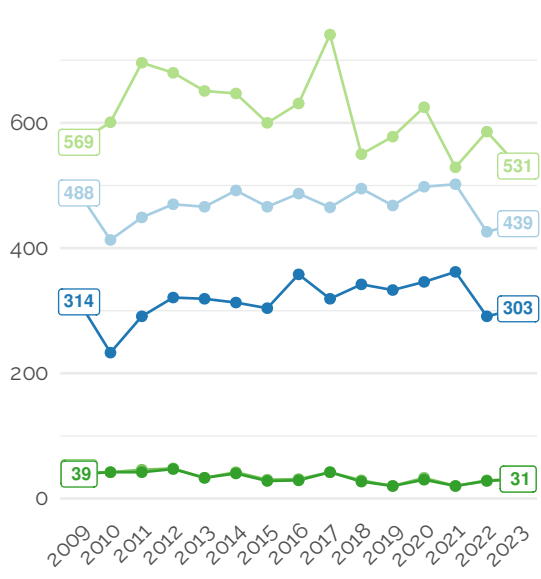
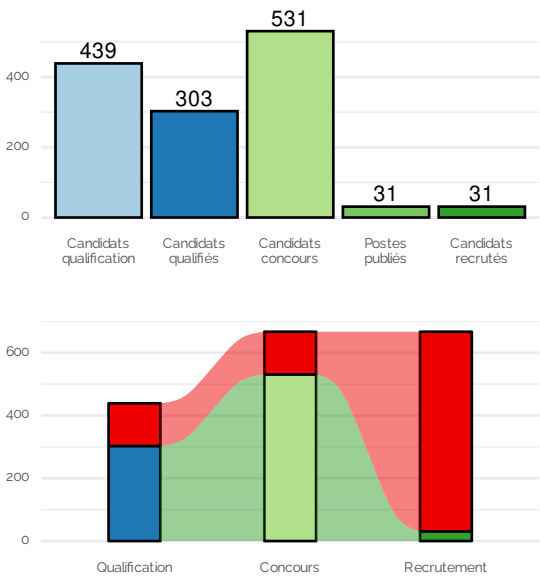
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1088	100
2023	1018	94

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	38
2025	34

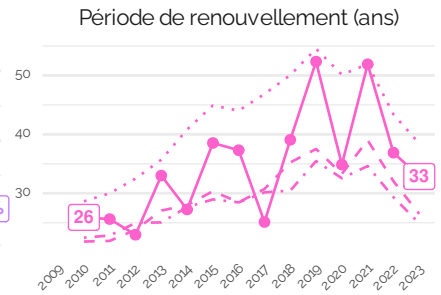
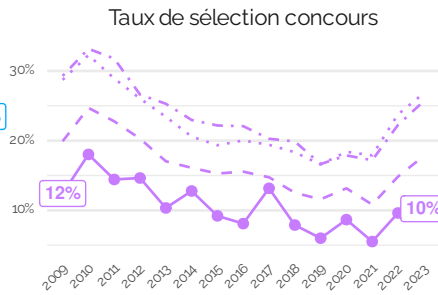
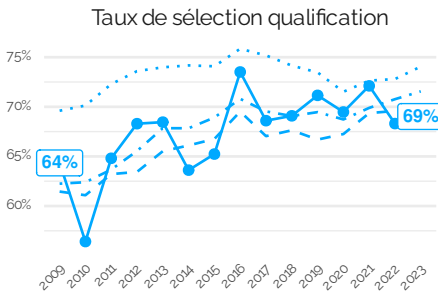
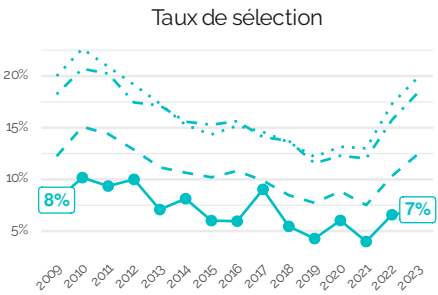
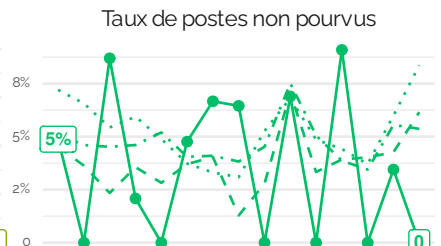
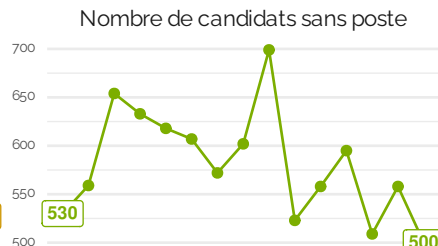
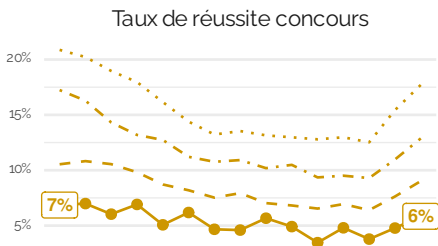
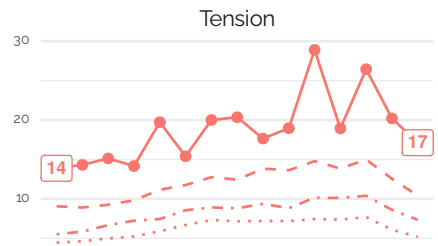
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.23 Section 23

Géographie physique, humaine, économique et régionale

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

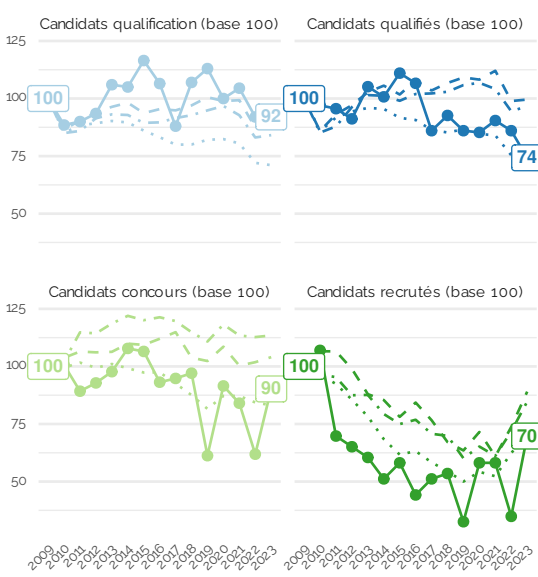
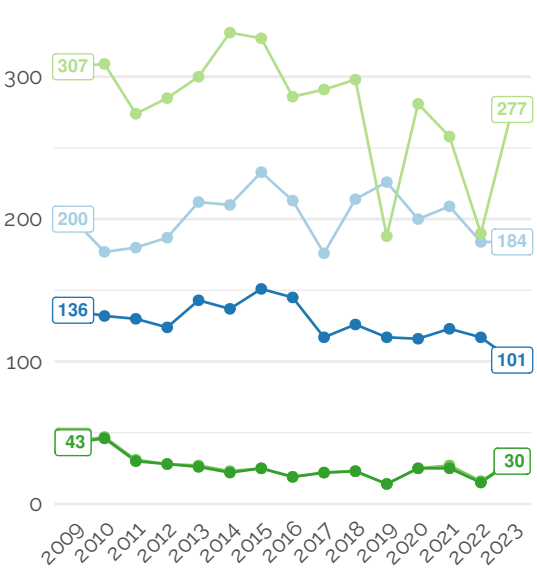
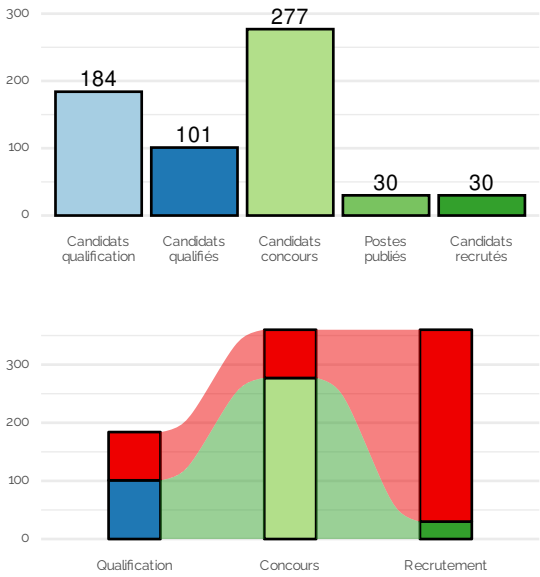
Année	Effectif	Valeur 100
2010	869	100
2023	849	98

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	23
2025	26

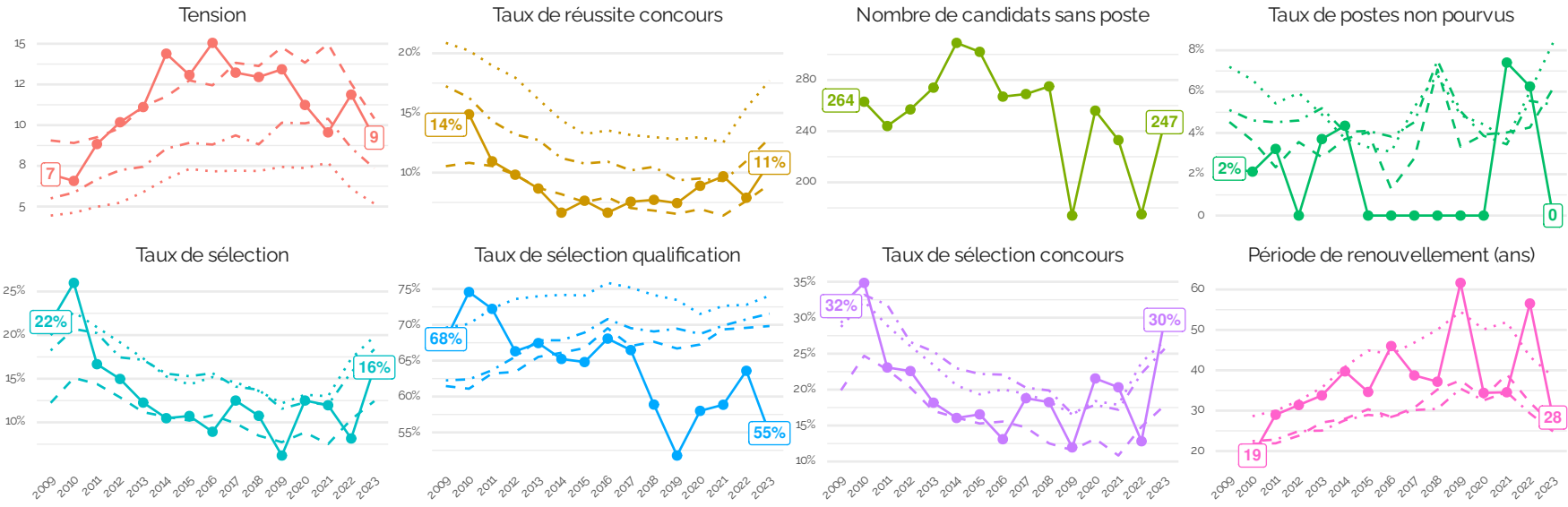
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section





4.24 Section 24

Aménagement de l'espace, urba-  
nisme

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

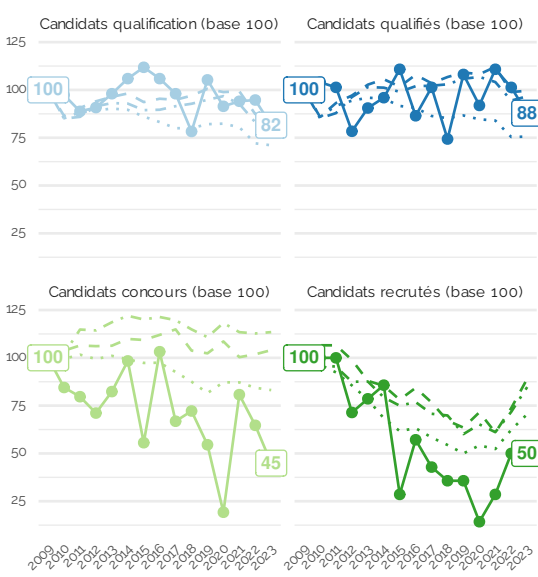
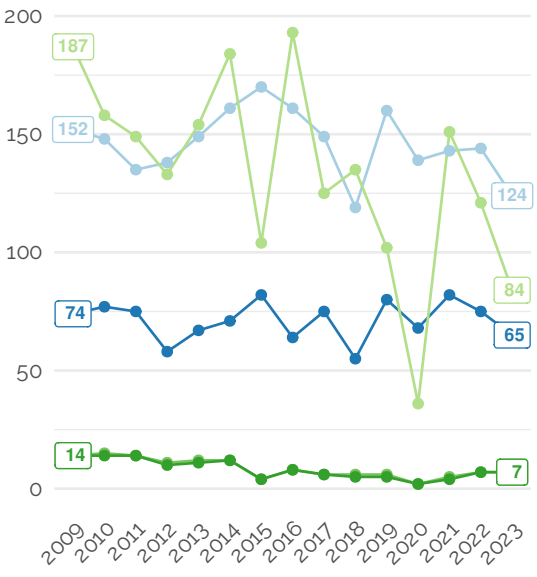
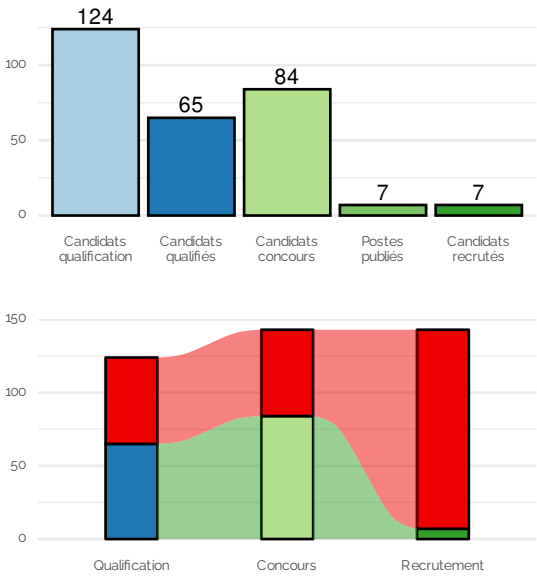
Année	Effectif	Valeur 100
2010	245	100
2023	257	105

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	10
2025	11

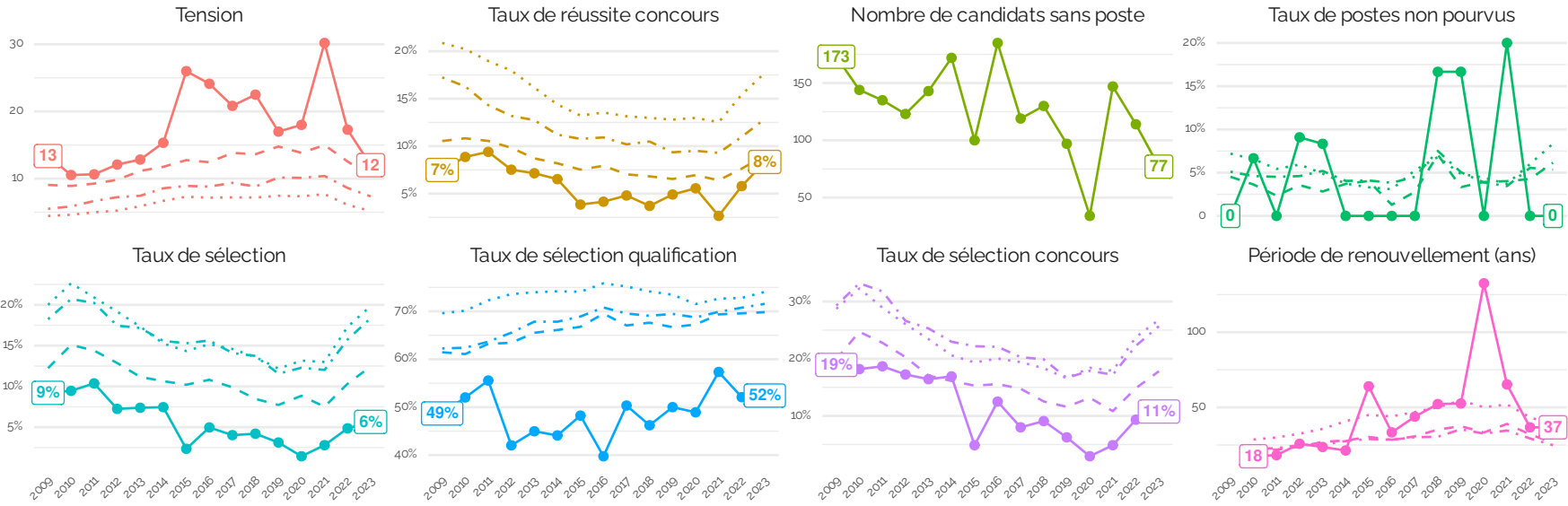
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section



4.25 Section 25

Mathématiques

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

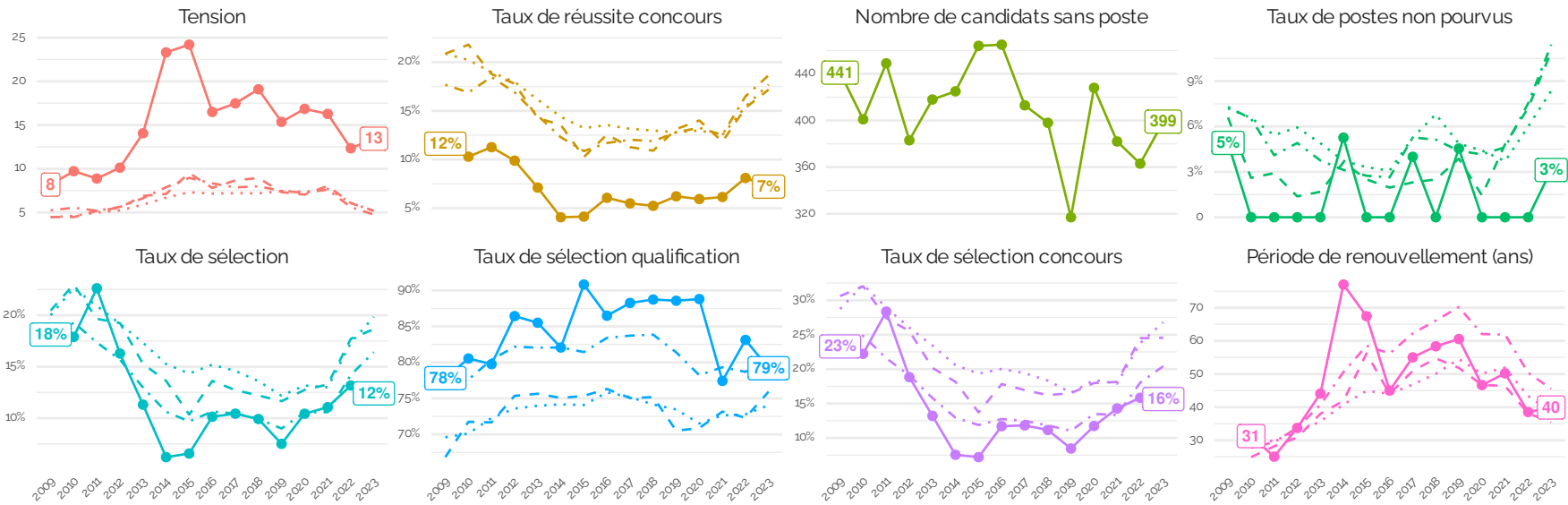
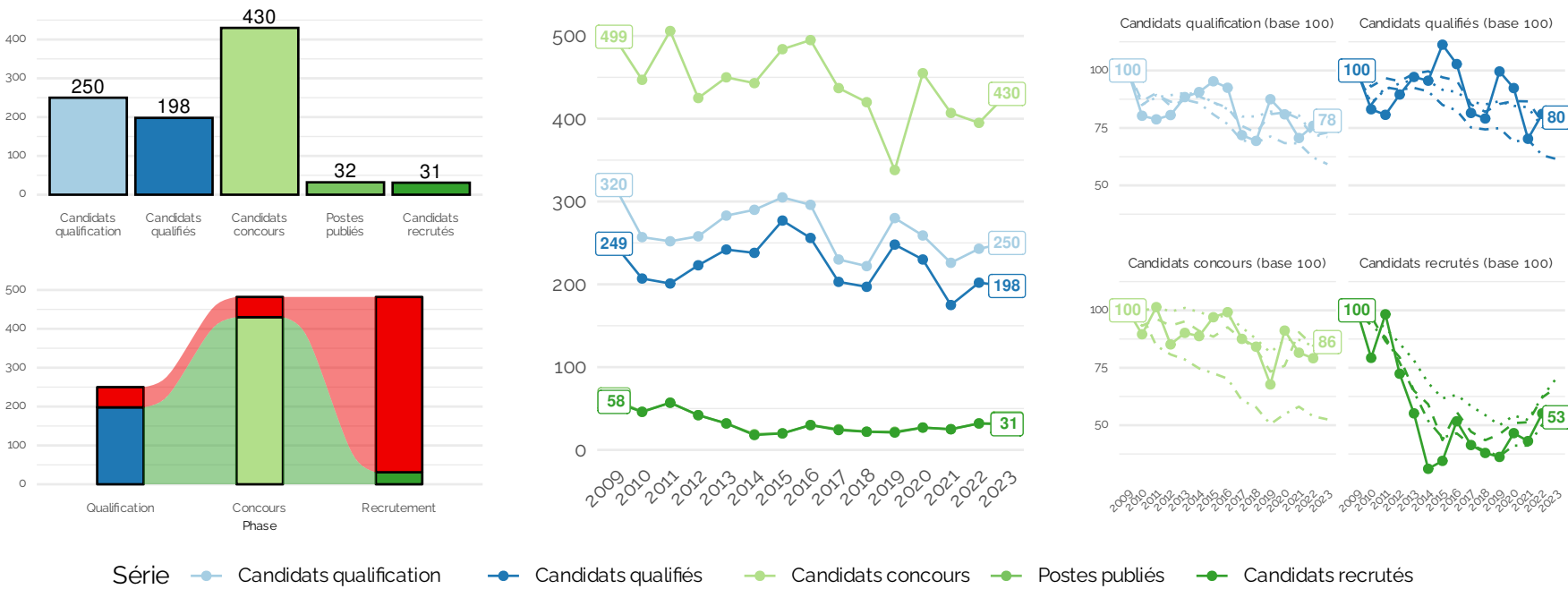
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1438	100
2023	1237	86

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	26
2025	21

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.





4.26 Section 26

Mathématiques appliquées et applications des mathématiques

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

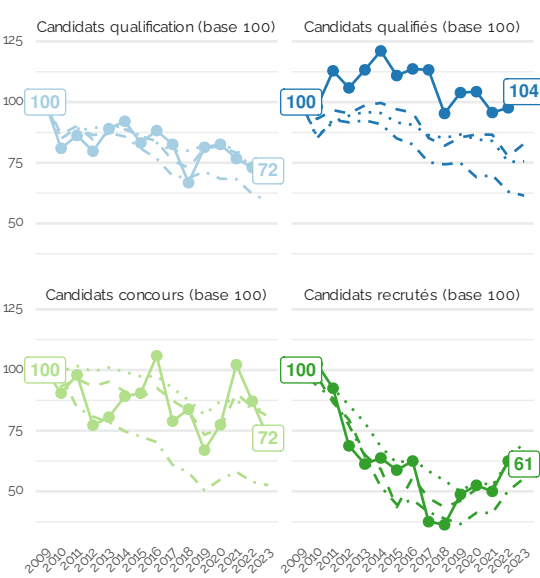
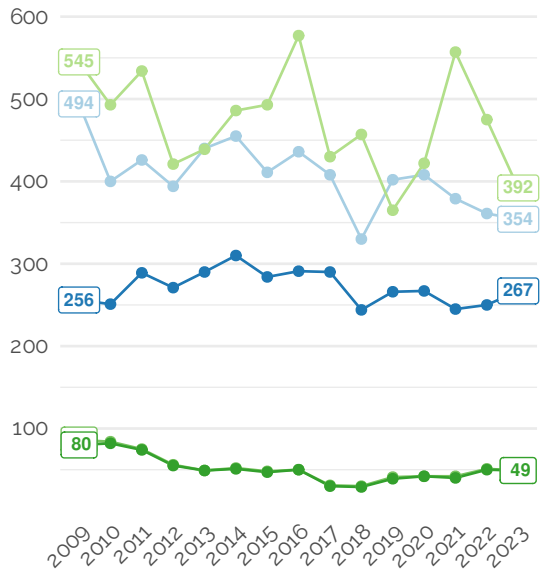
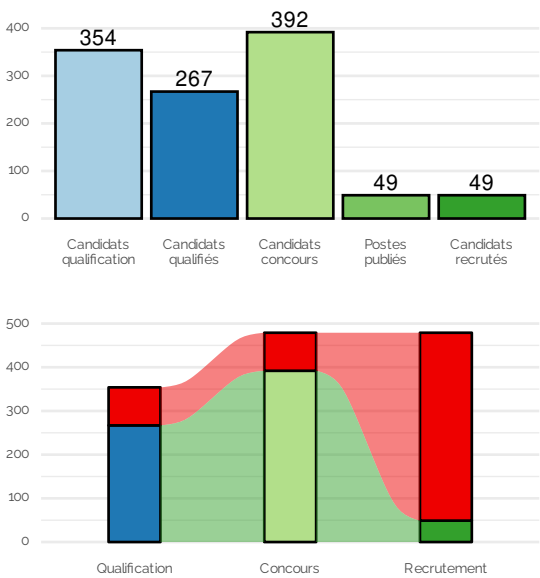
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1775	100
2023	1788	101

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	48
2025	48

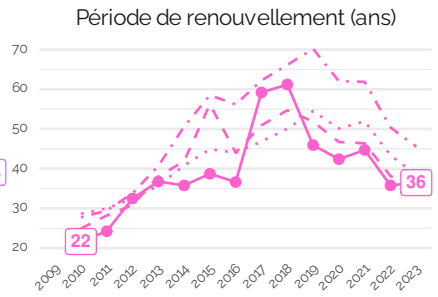
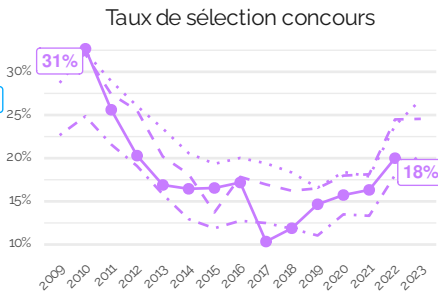
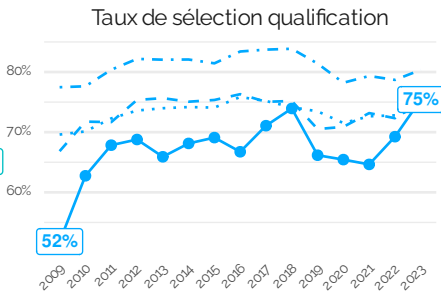
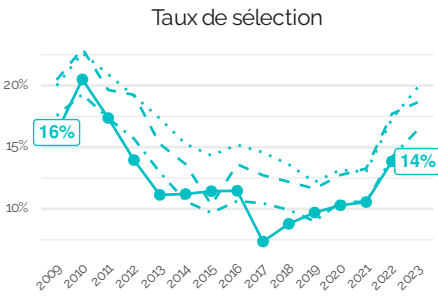
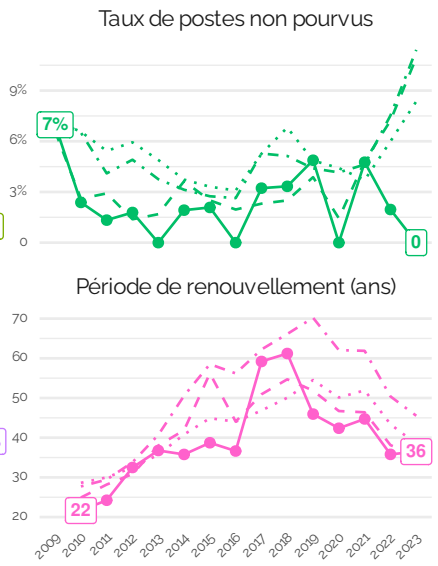
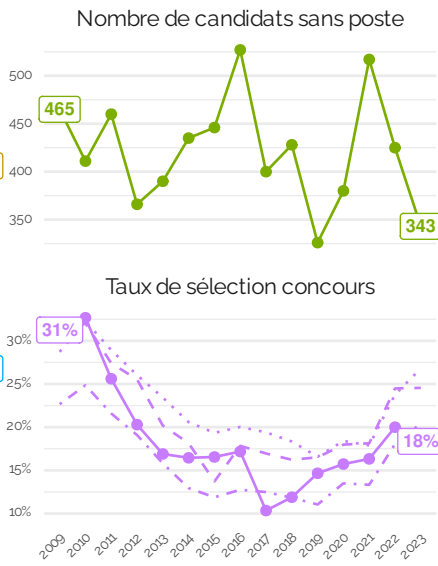
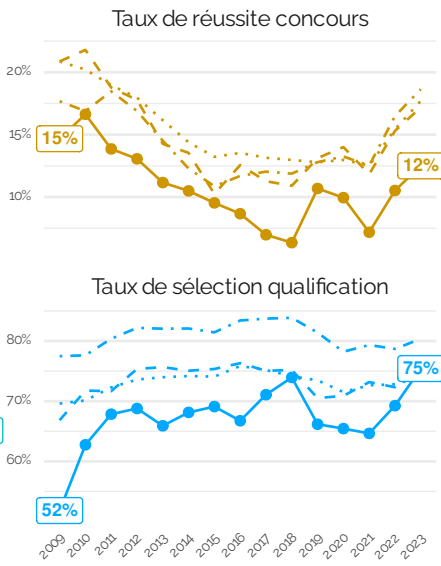
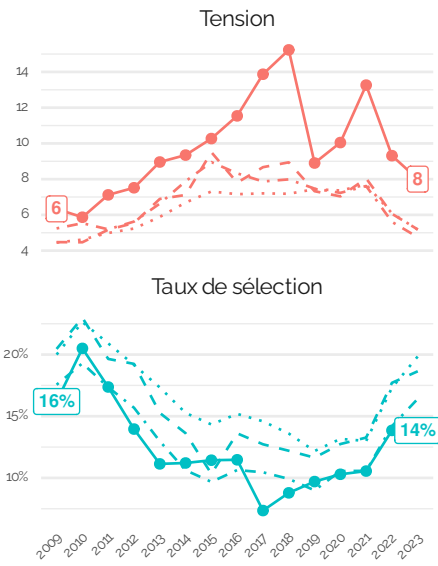
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe — Section



4.27 Section 27

Informatique

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

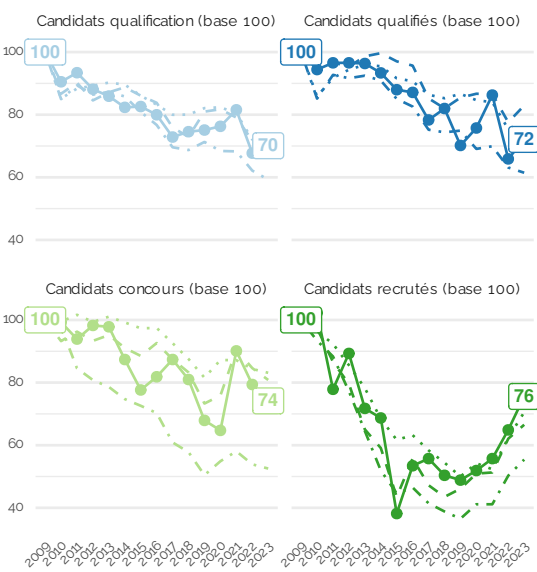
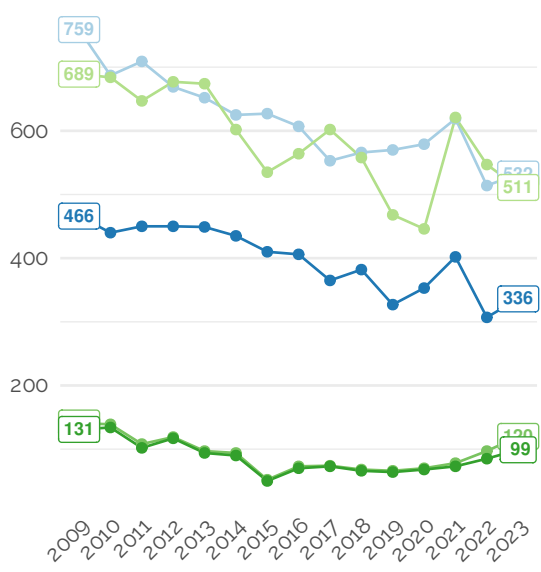
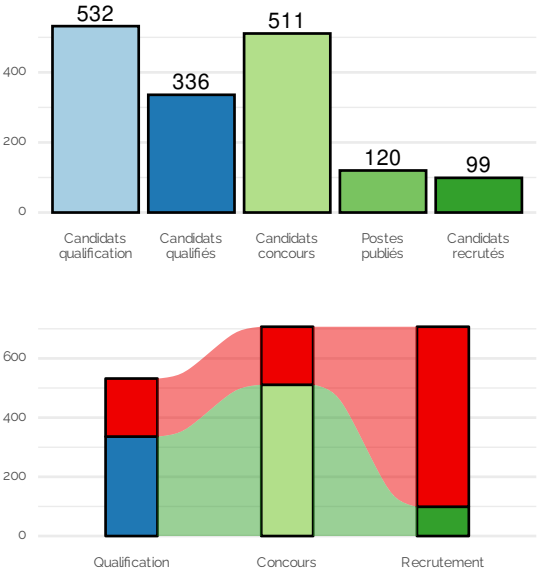
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3317	100
2023	3321	100

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	142
2025	122

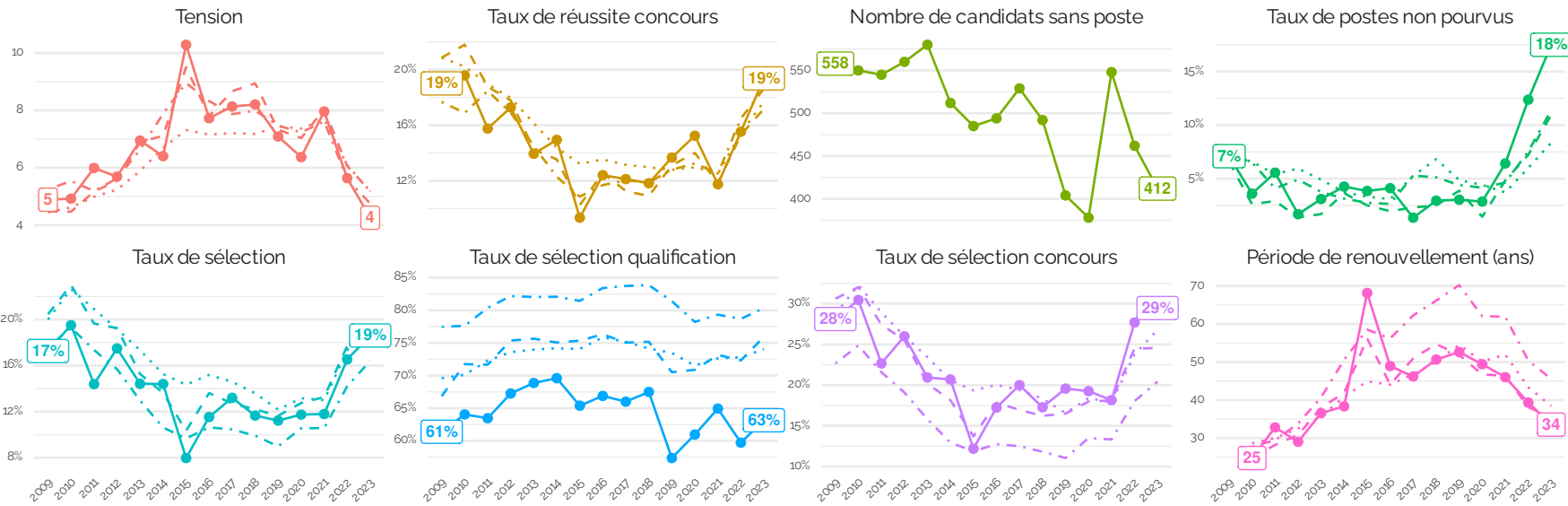
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline - - Groupe — Section



4.28 Section 28

Milieux denses et matériaux

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

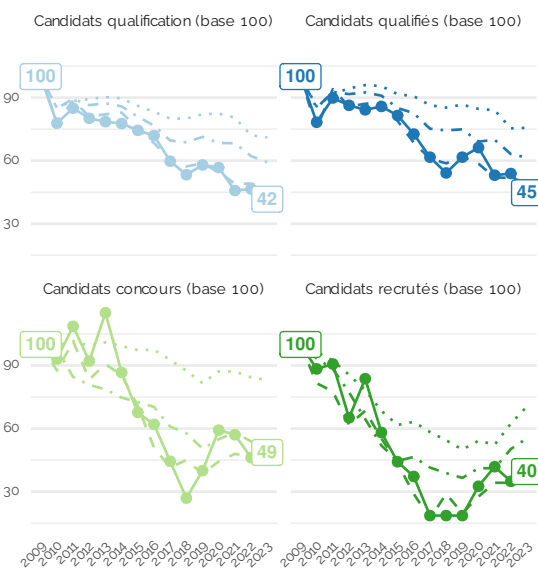
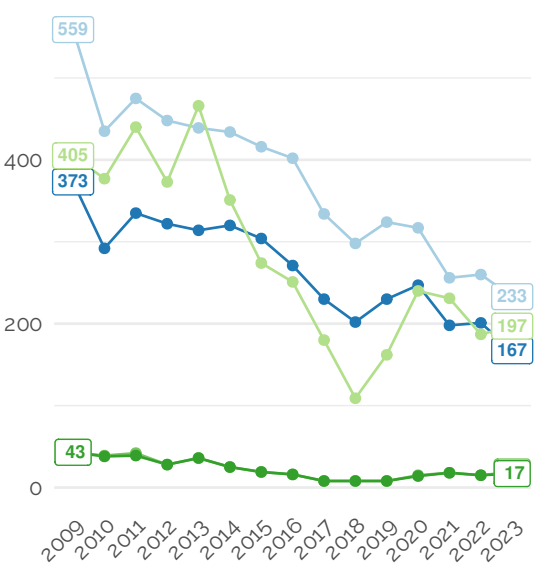
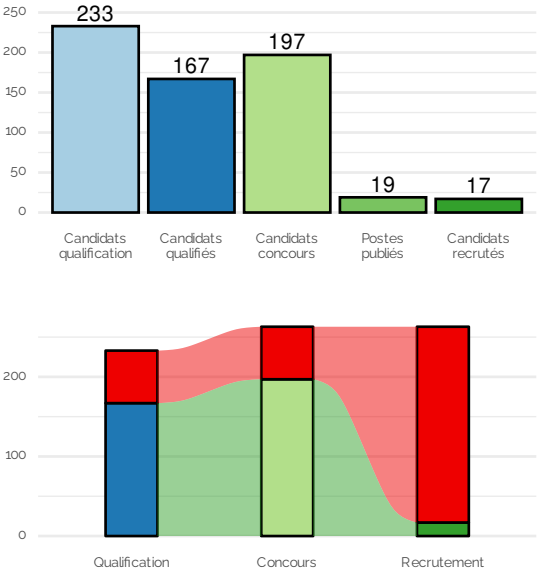
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1413	100
2023	1297	92

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	23
2025	23

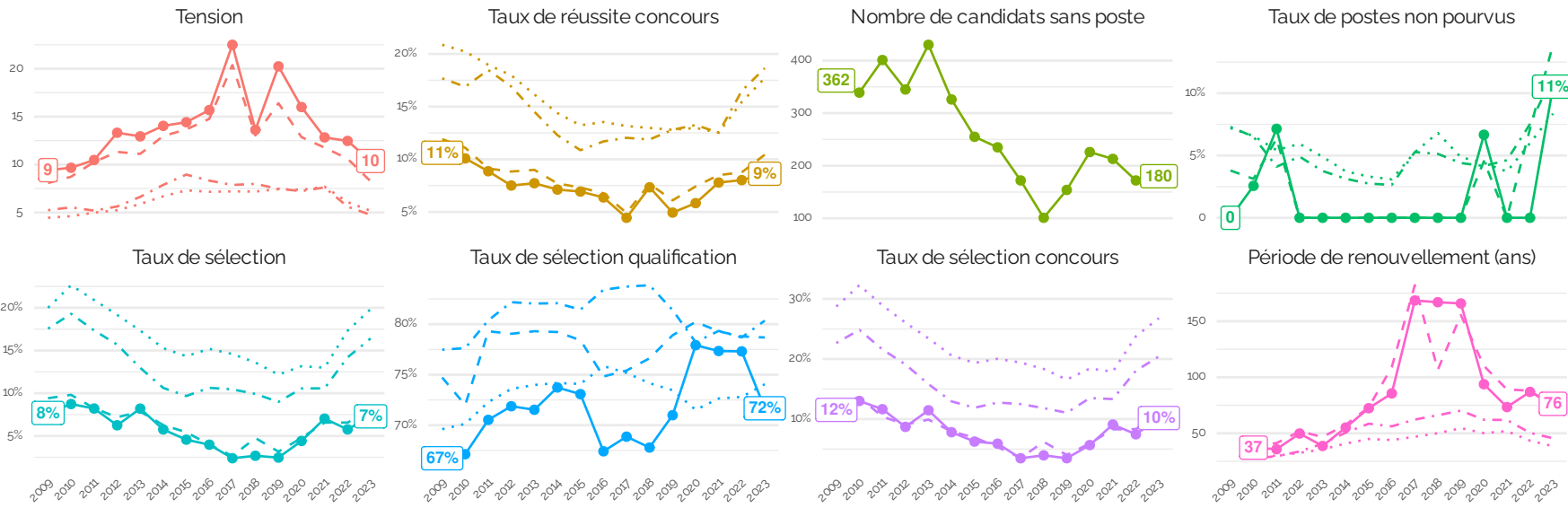
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.29 Section 29

Constituants élémentaires

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

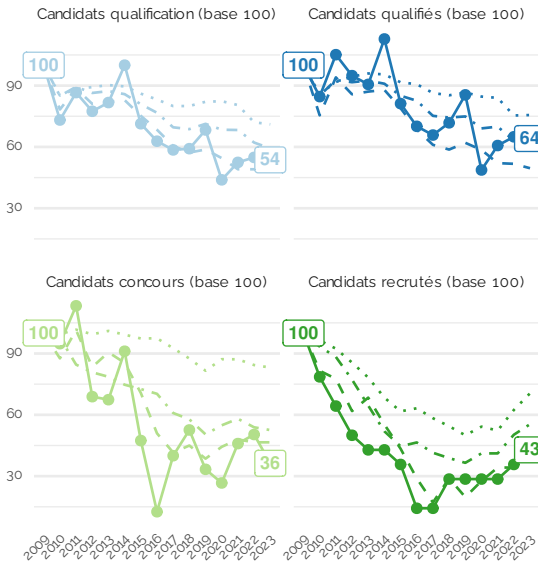
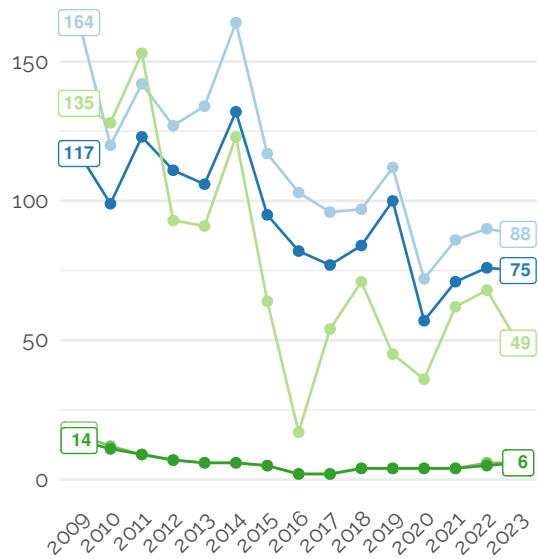
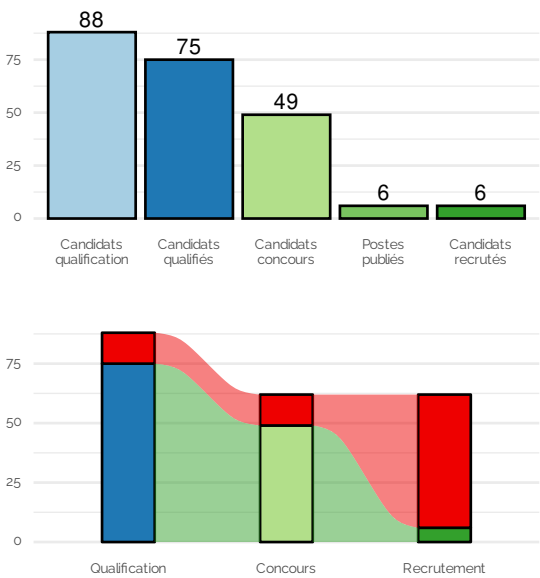
Année	Effectif	Valeur 100
2010	414	100
2023	379	92

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	7
2025	13

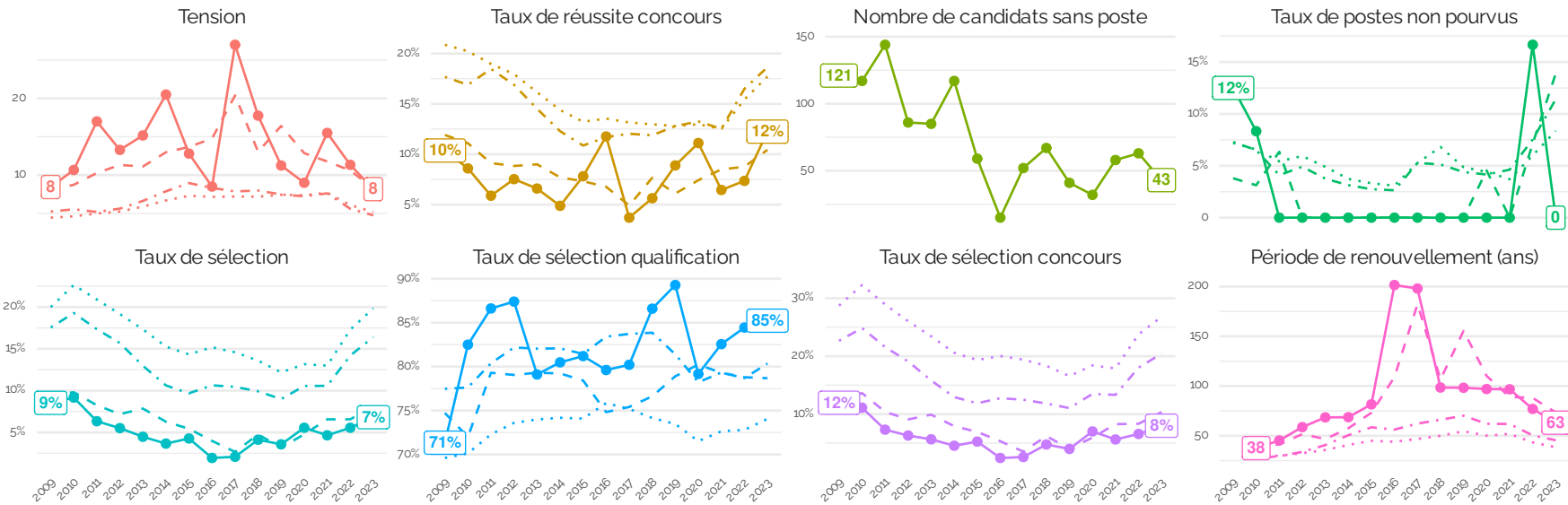
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.30 Section 30

Milieux dilués et optique

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

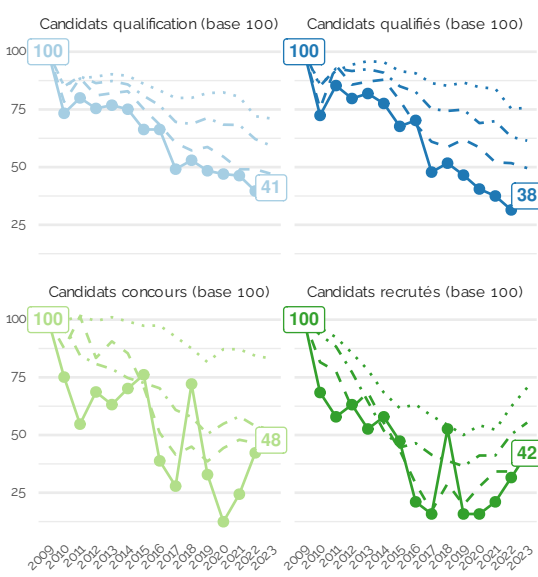
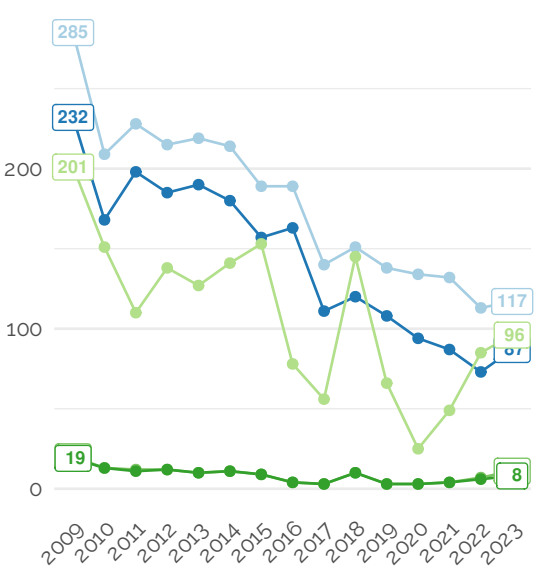
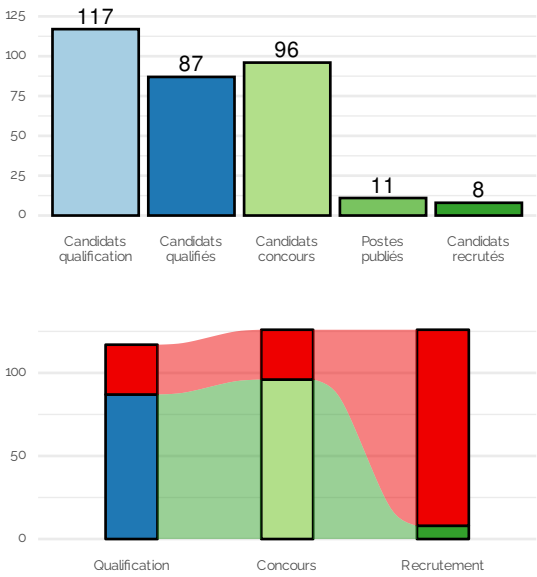
Année	Effectif	Valeur 100
2010	644	100
2023	601	93

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	12
2025	9

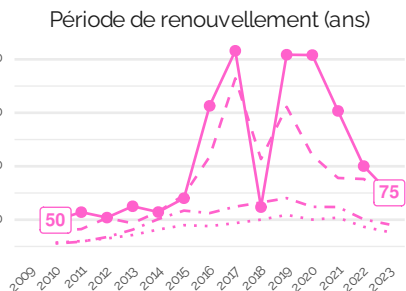
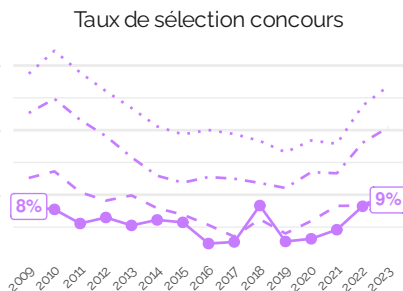
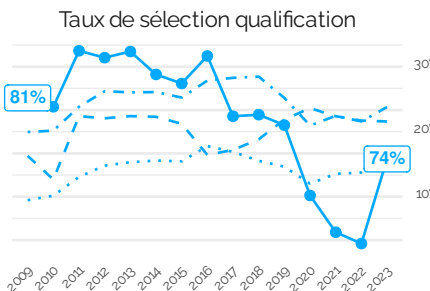
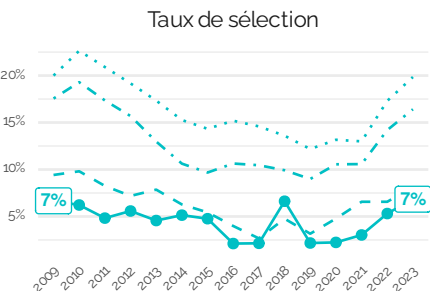
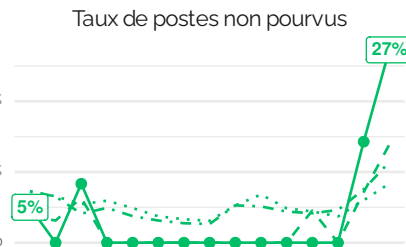
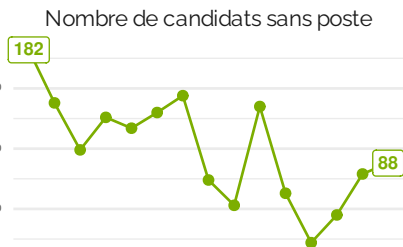
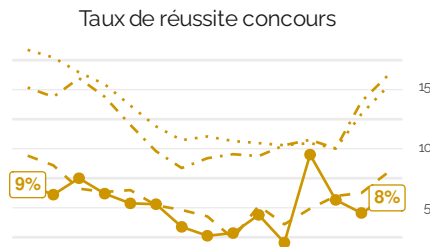
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section



4.31 Section 31

Chimie théorique, physique, analytique

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

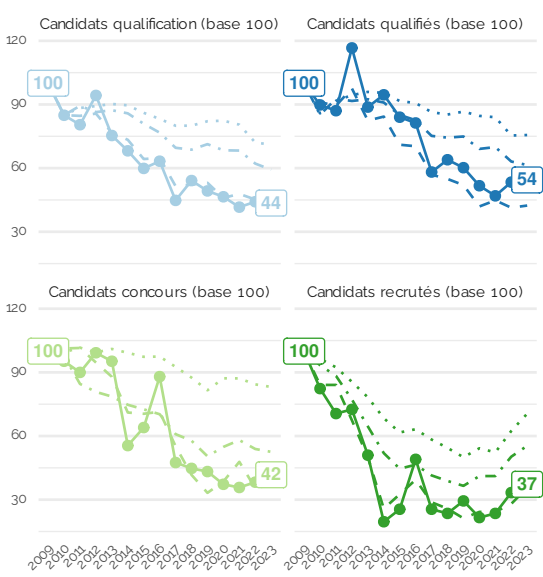
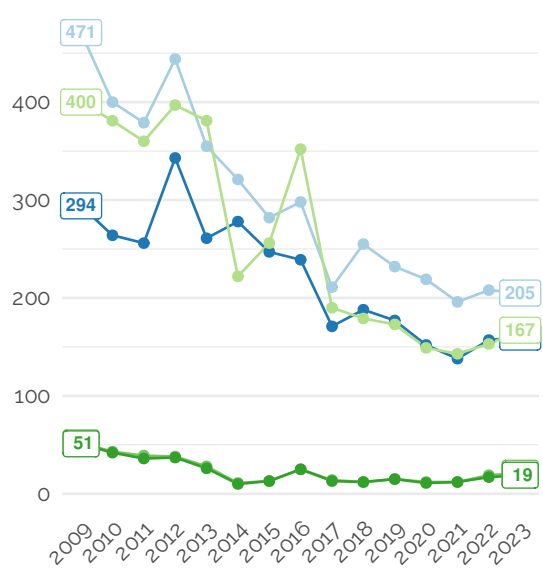
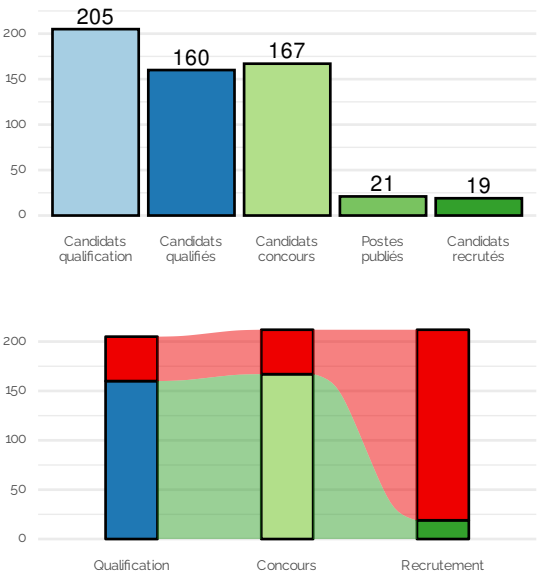
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1011	100
2023	998	99

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	20
2025	19

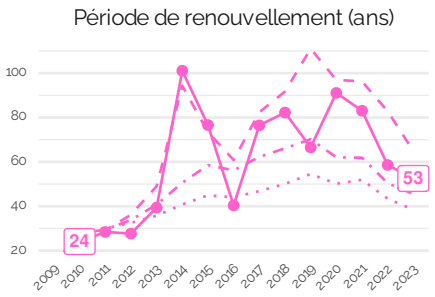
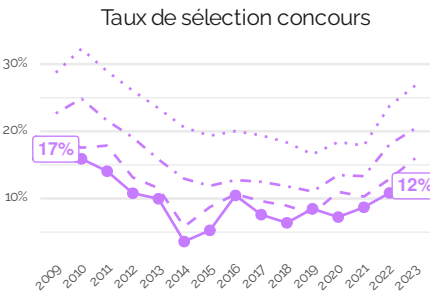
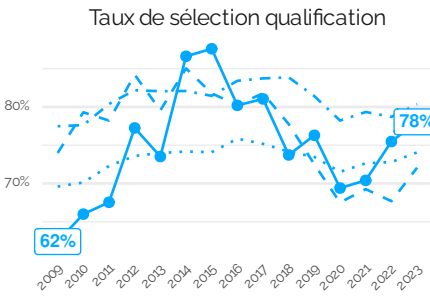
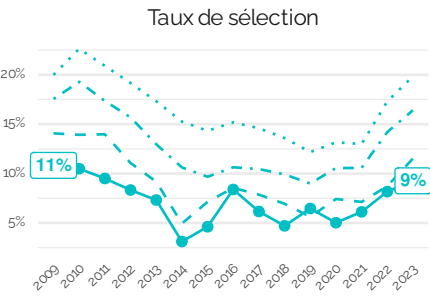
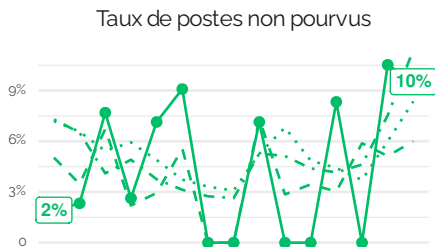
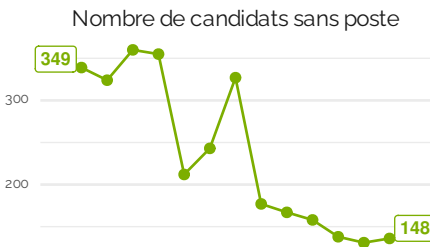
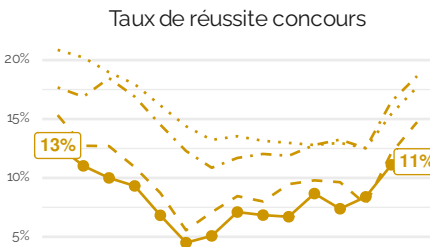
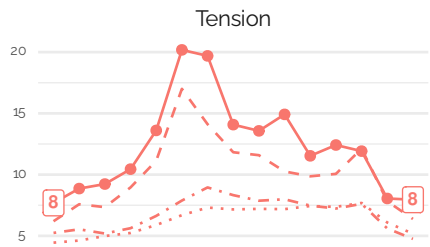
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe — Section





4.32 Section 32

Chimie organique, inorganique, industrielle

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

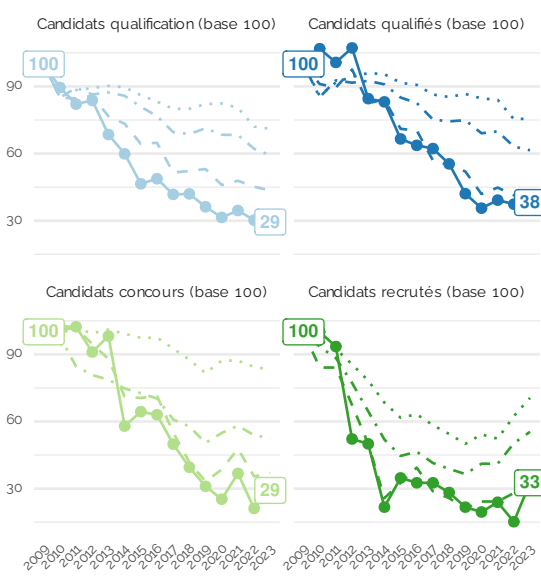
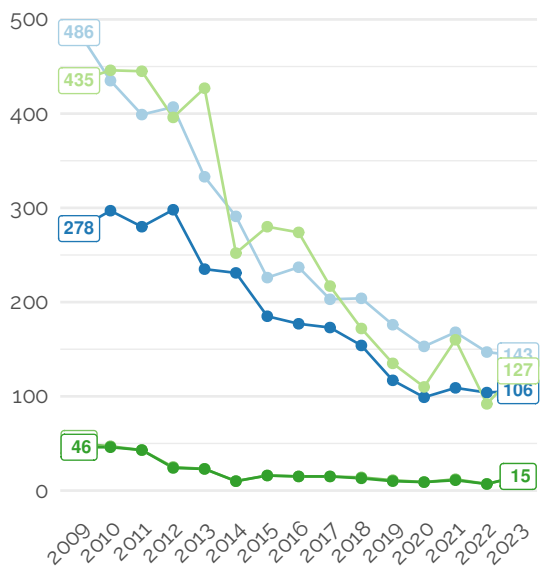
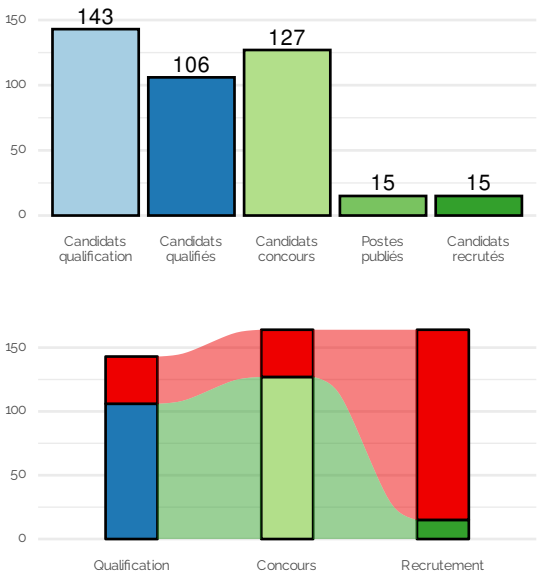
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1324	100
2023	1182	89

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	10
2025	17

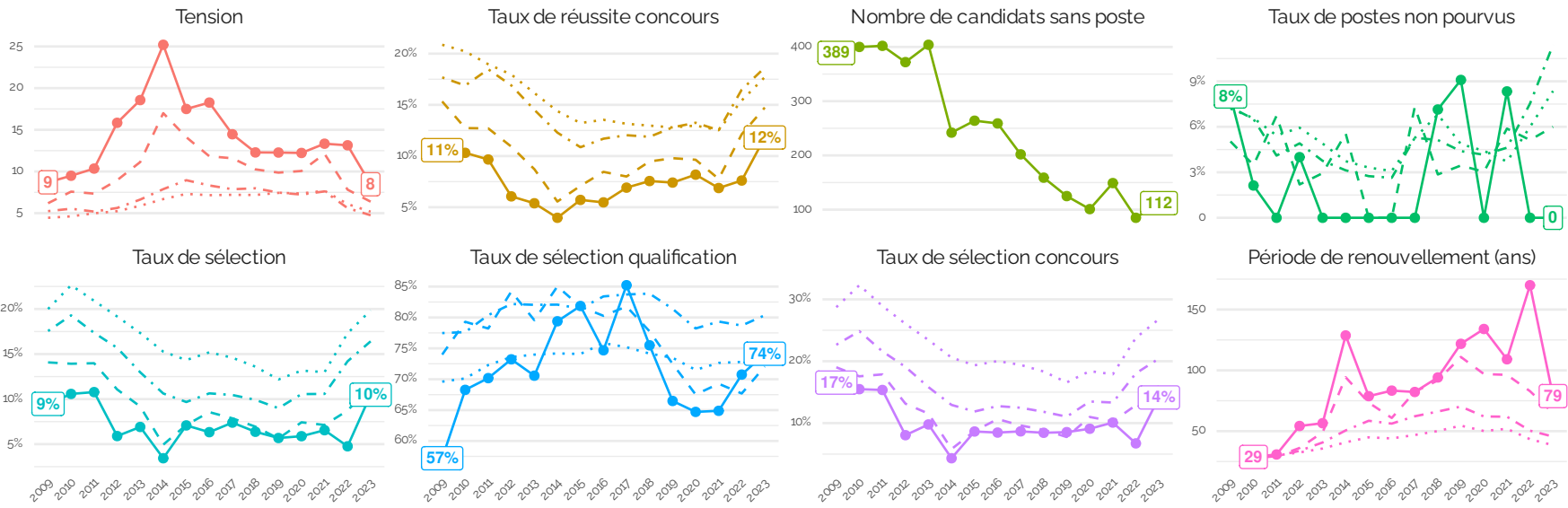
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.33 Section 33

Chimie des matériaux

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

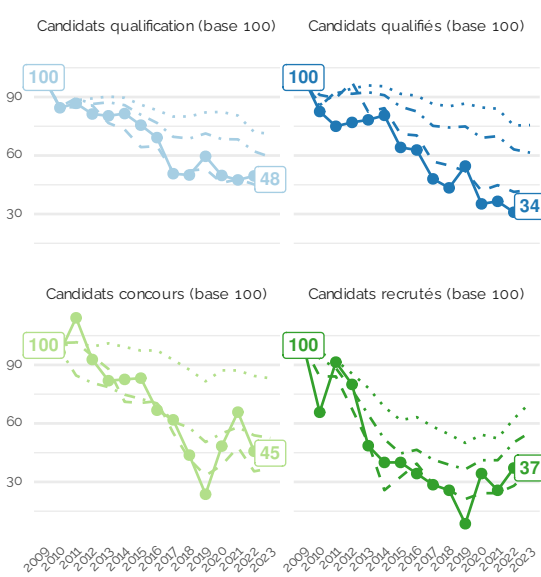
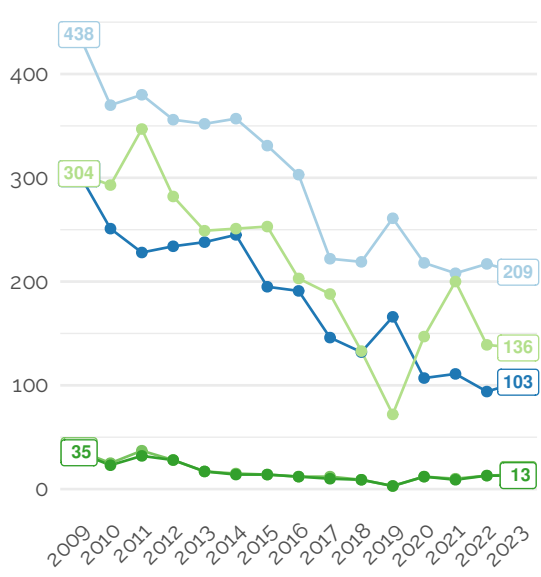
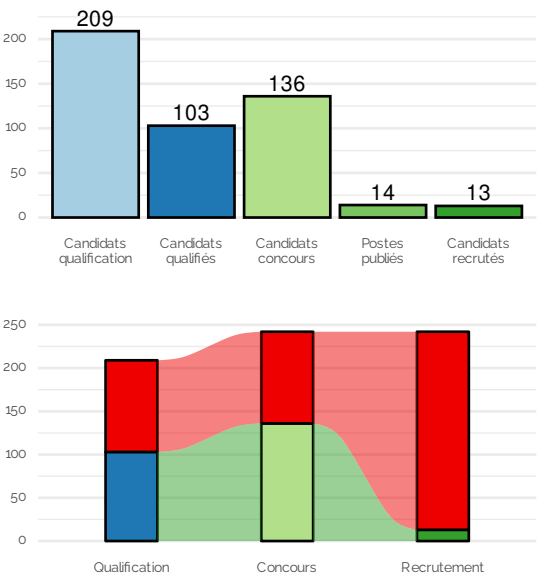
Année	Effectif	Valeur 100
2010	894	100
2023	870	97

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	12
2025	14

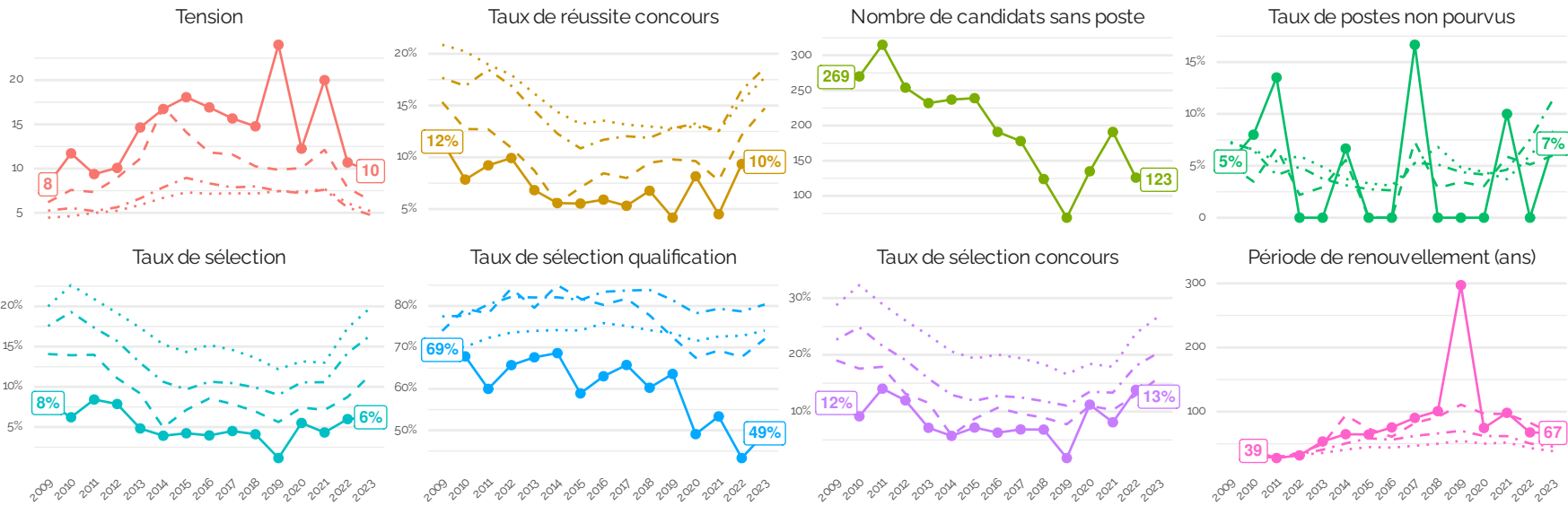
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section





4.34 Section 34

Astronomie, astrophysique

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

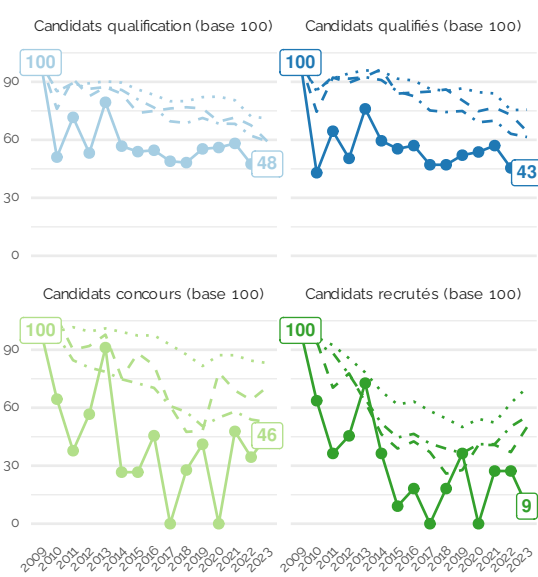
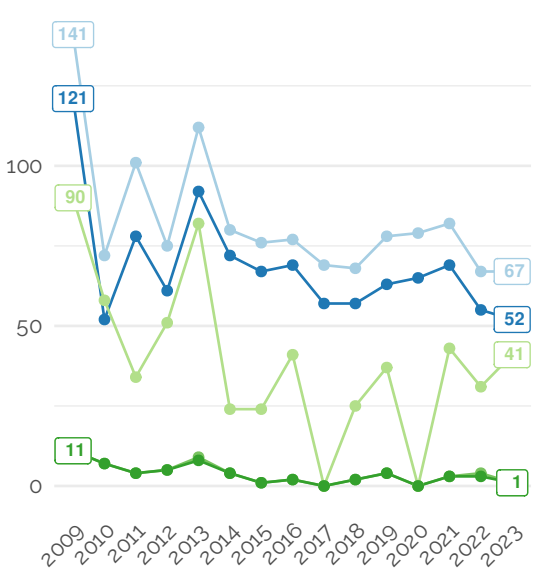
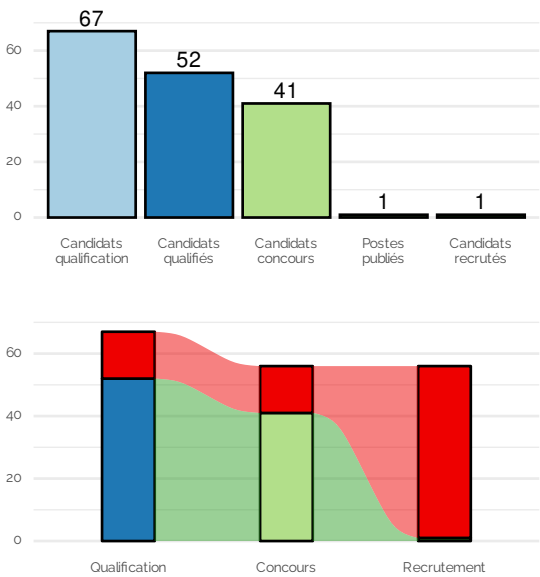
Année	Effectif	Valeur 100
2010	191	100
2023	187	98

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	2
2025	3

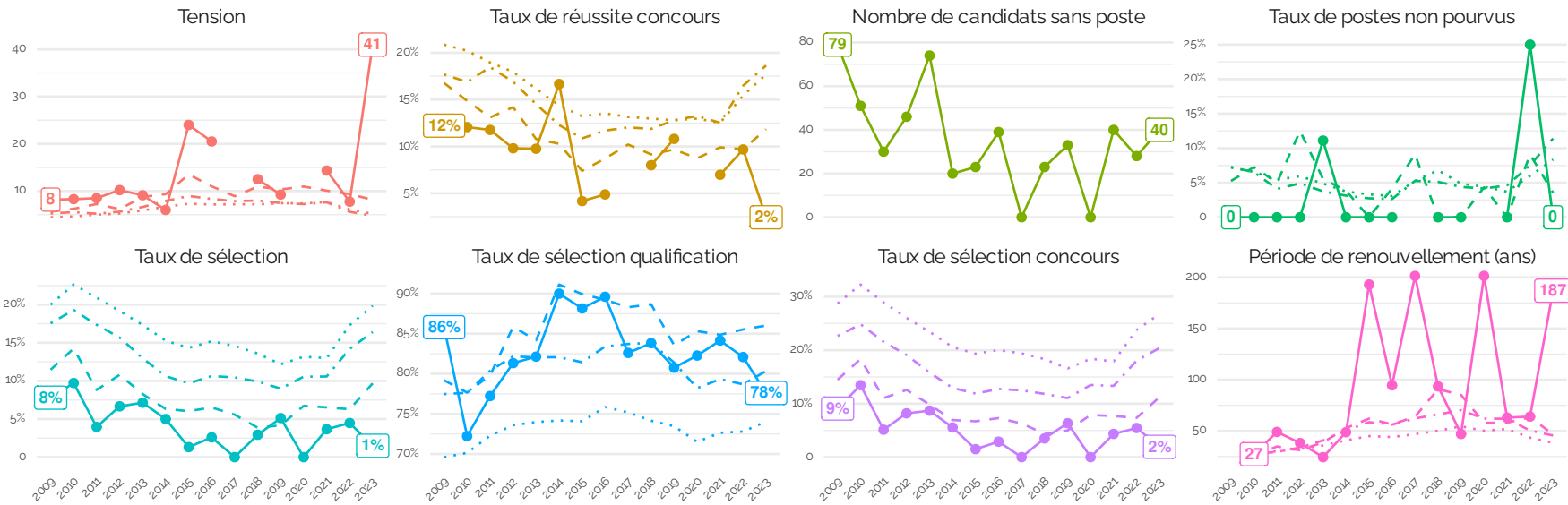
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidates qualification — Candidates qualifiés — Candidates concours — Postes publiés — Candidates recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.35 Section 35

Structure et évolution de la Terre et des autres planètes

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

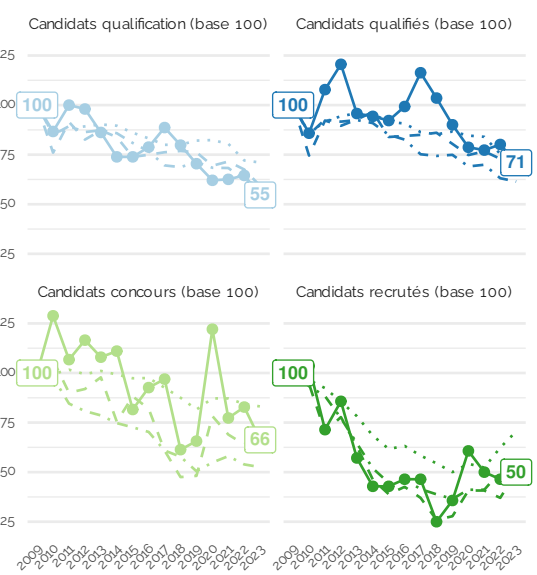
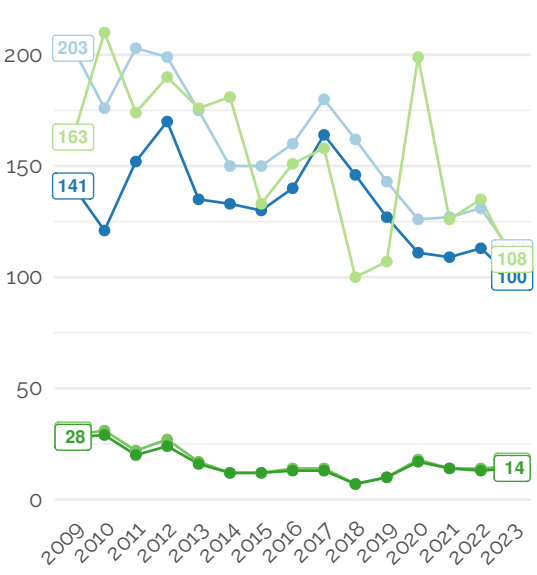
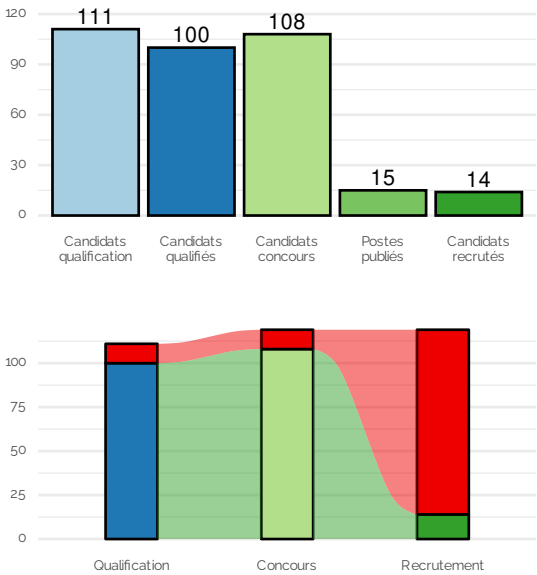
Année	Effectif	Valeur 100
2010	534	100
2023	508	95

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	16
2025	11

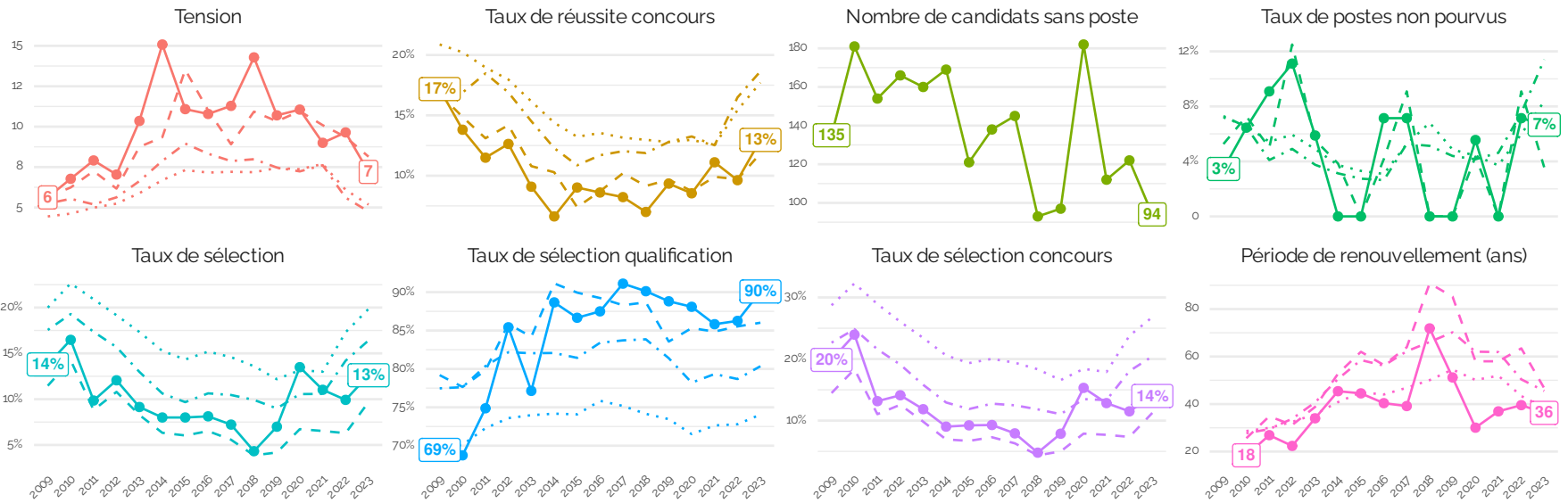
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.36 Section 36

Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

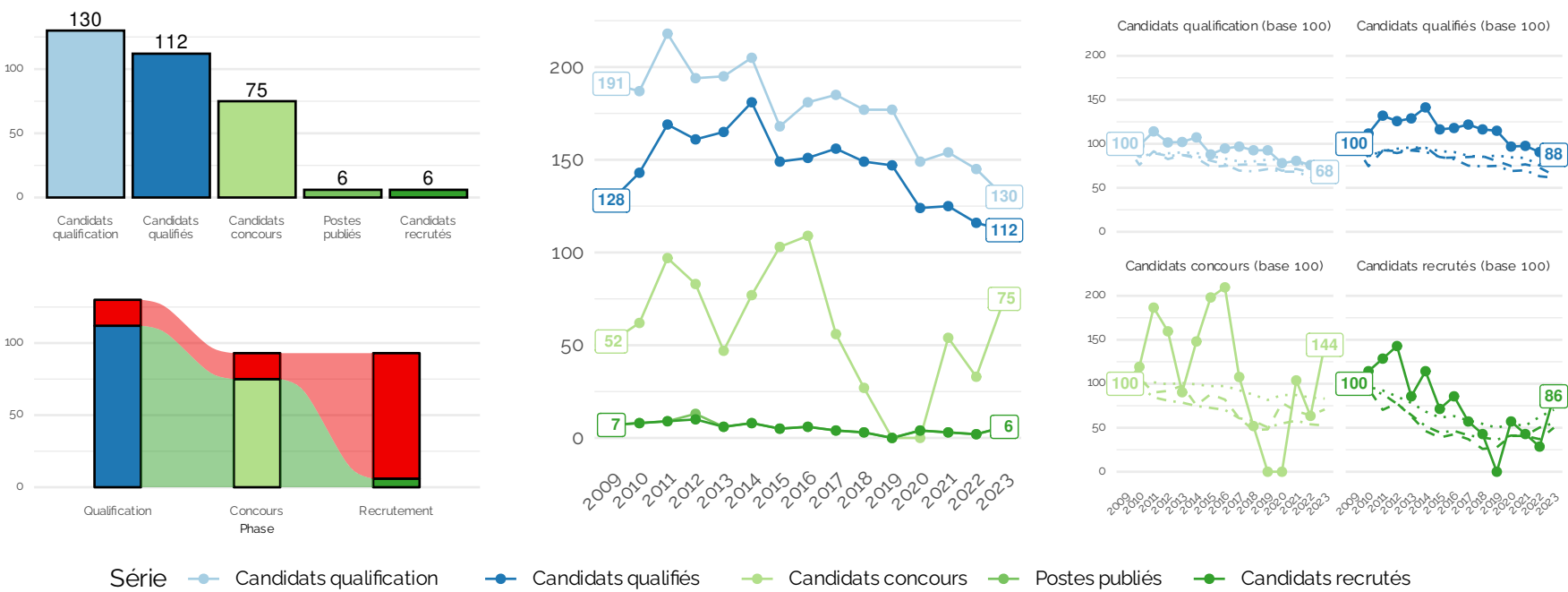
Année	Effectif	Valeur 100
2010	400	100
2023	378	94

Postes (valeurs temporaires) :

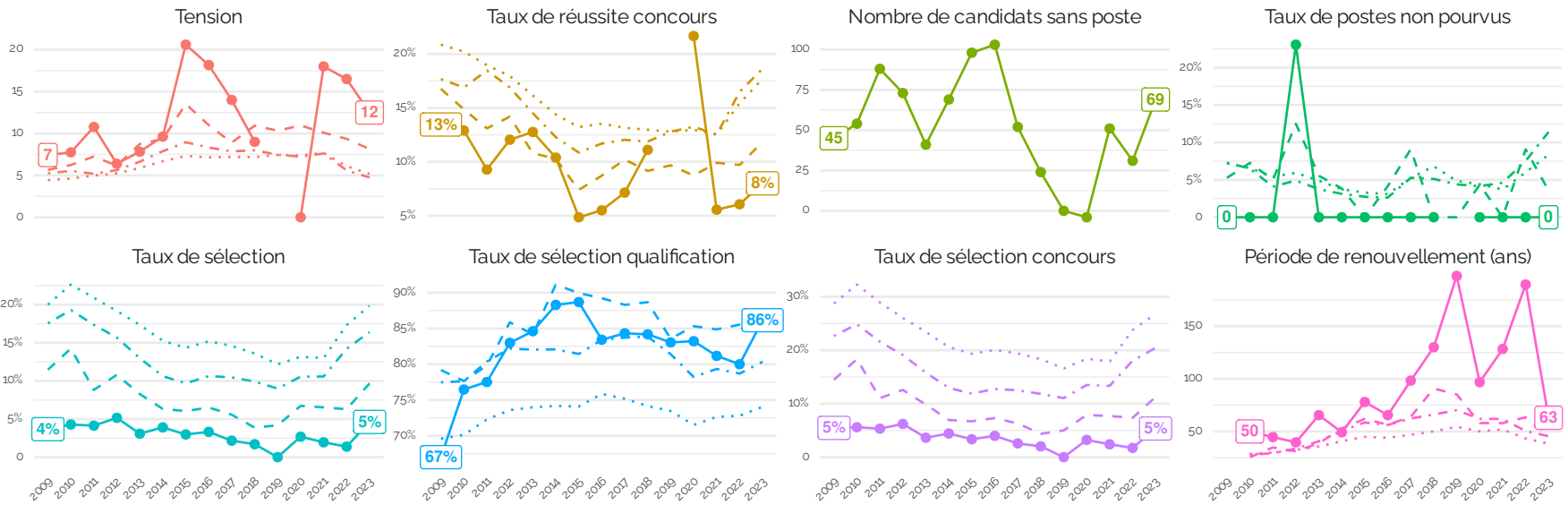
Année	Postes MCF
2024	3
2025	2

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline - - Groupe — Section



4.37 Section 37

Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

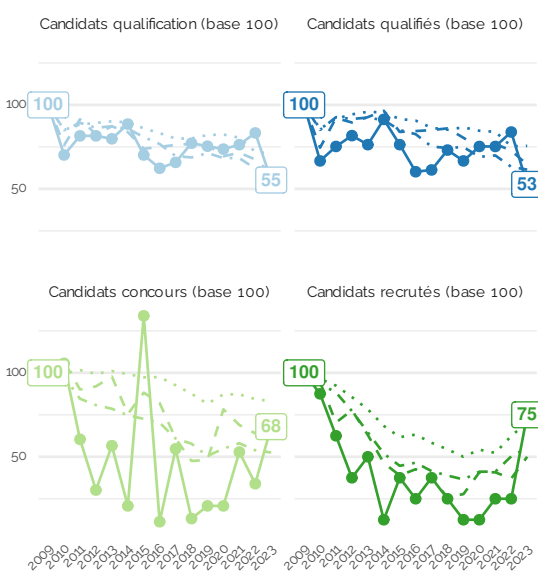
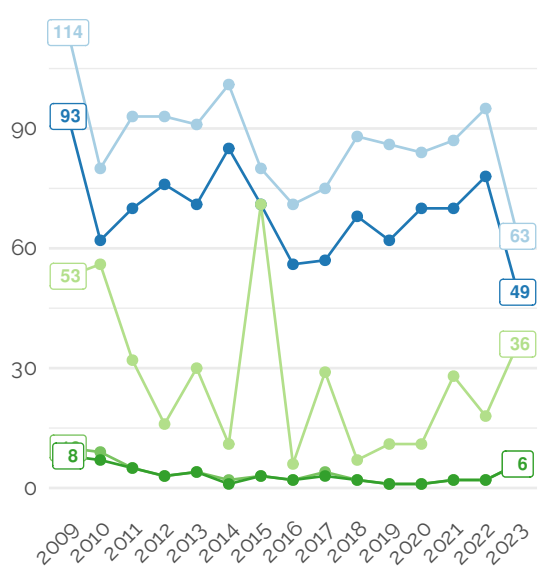
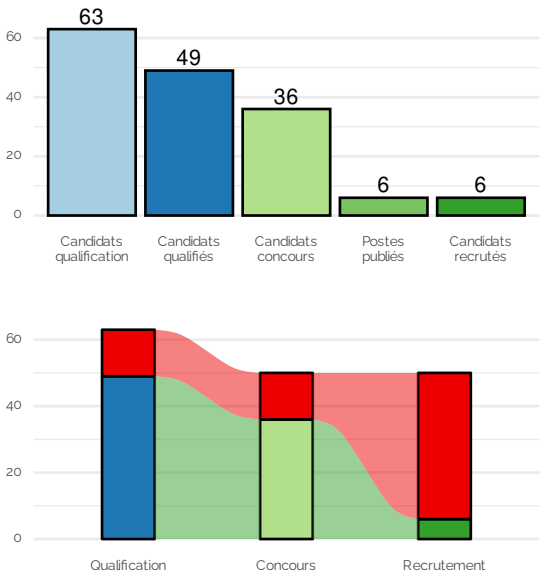
Année	Effectif	Valeur 100
2010	182	100
2023	187	103

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	5
2025	3

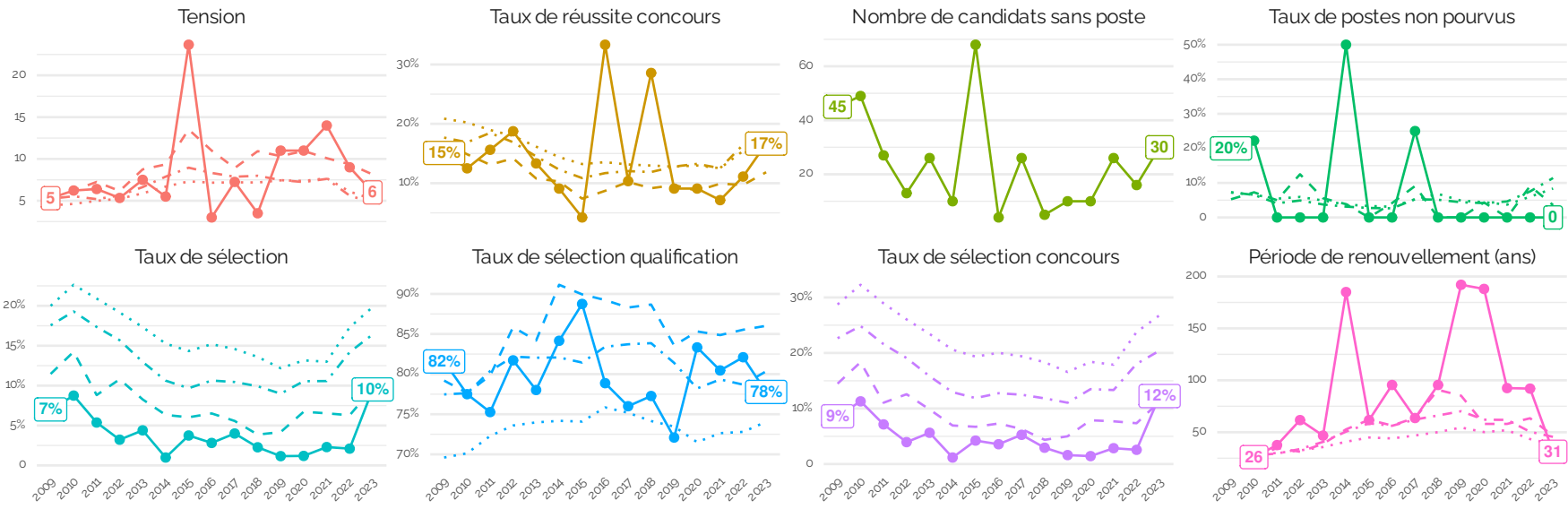
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section



4.38 Section 60

Mécanique, génie mécanique, génie civil

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

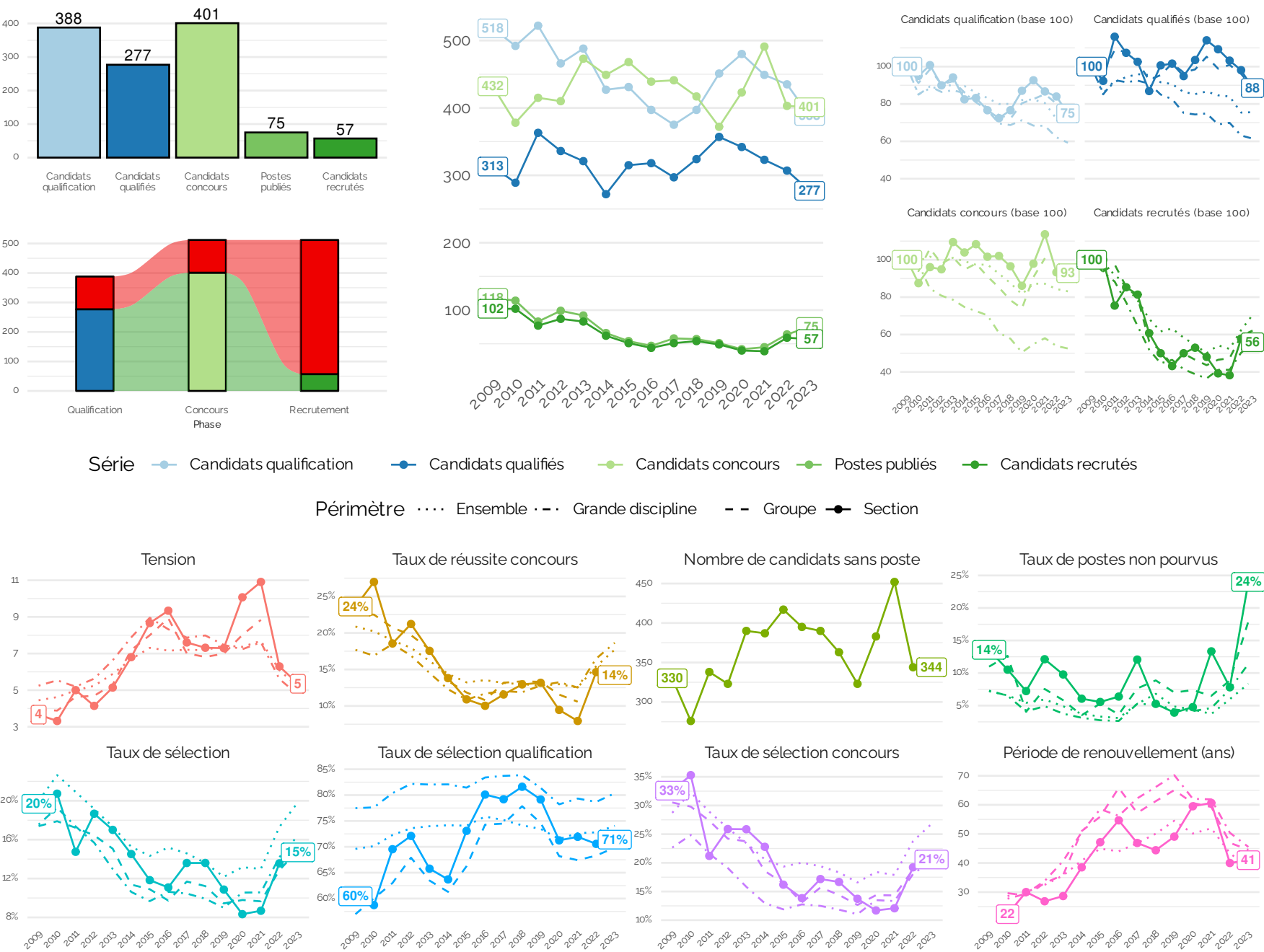
Année	Effectif	Valeur 100
2010	2285	100
2023	2335	102

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	80
2025	75

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.39 Section 61

Génie informatique, automatique et traitement du signal

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

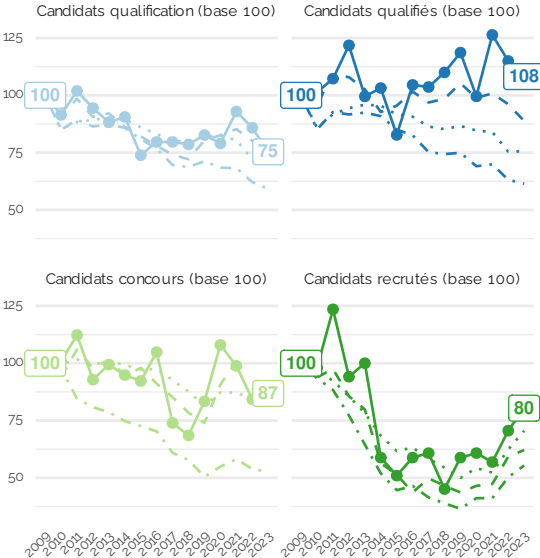
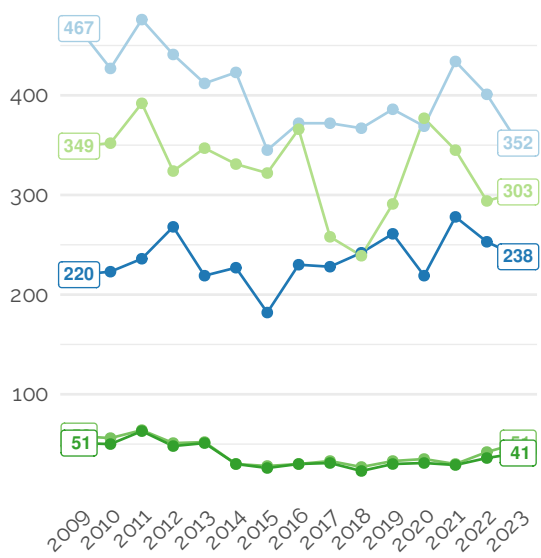
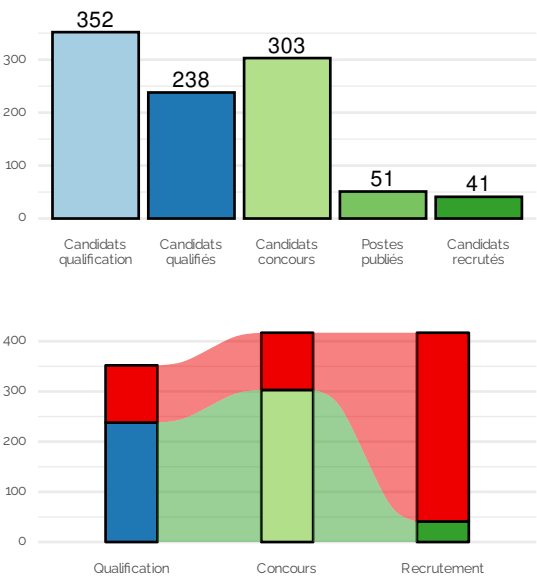
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1712	100
2023	1682	98

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	71
2025	37

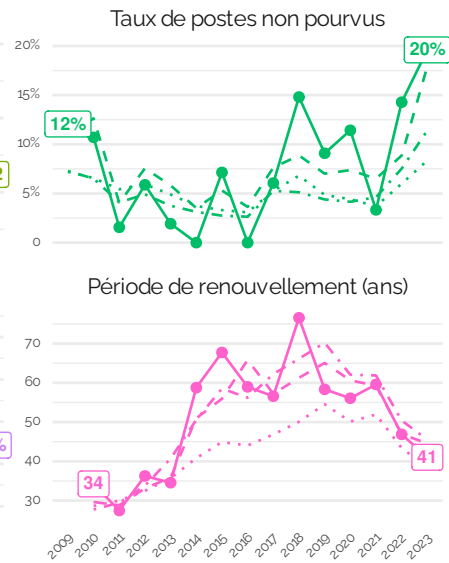
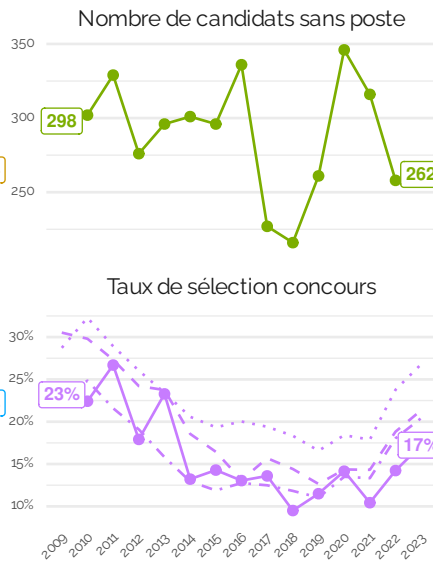
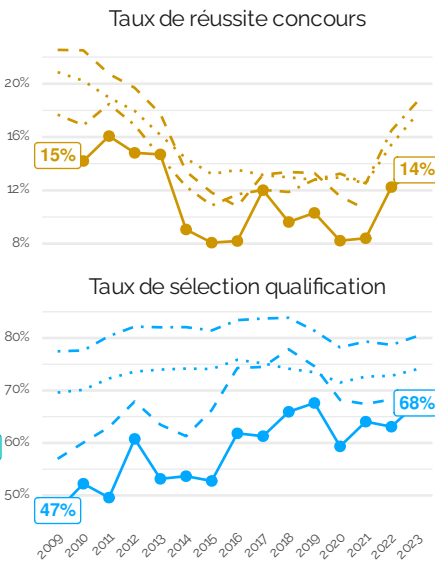
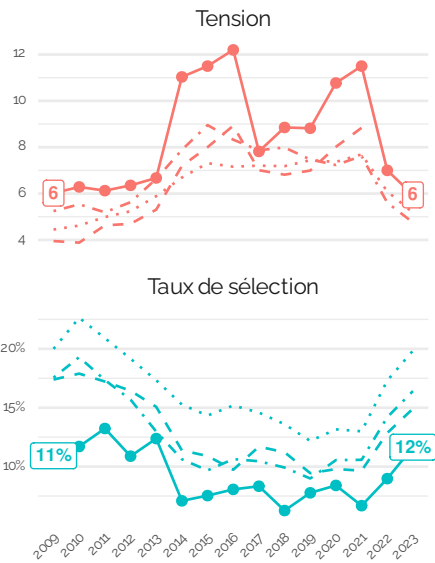
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section





4.40 Section 62

Énergétique, génie des procédés

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

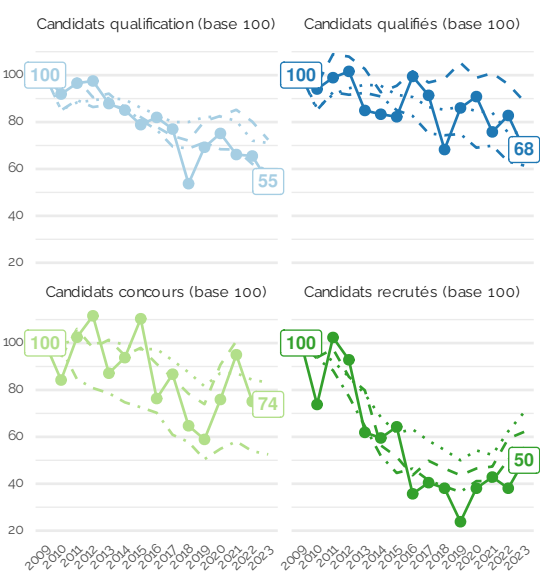
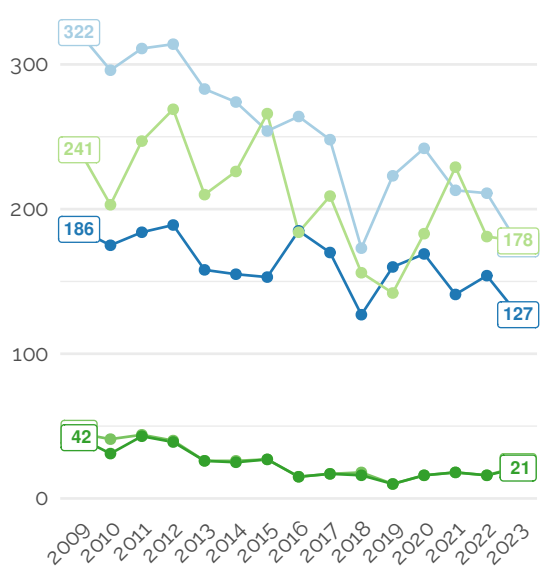
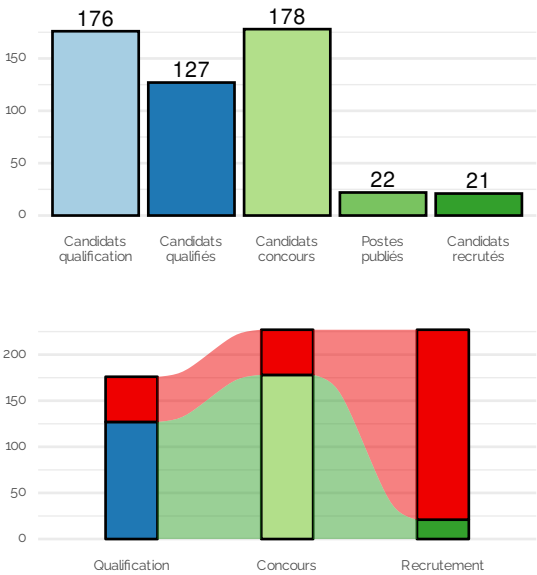
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1043	100
2023	1067	102

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	26
2025	21

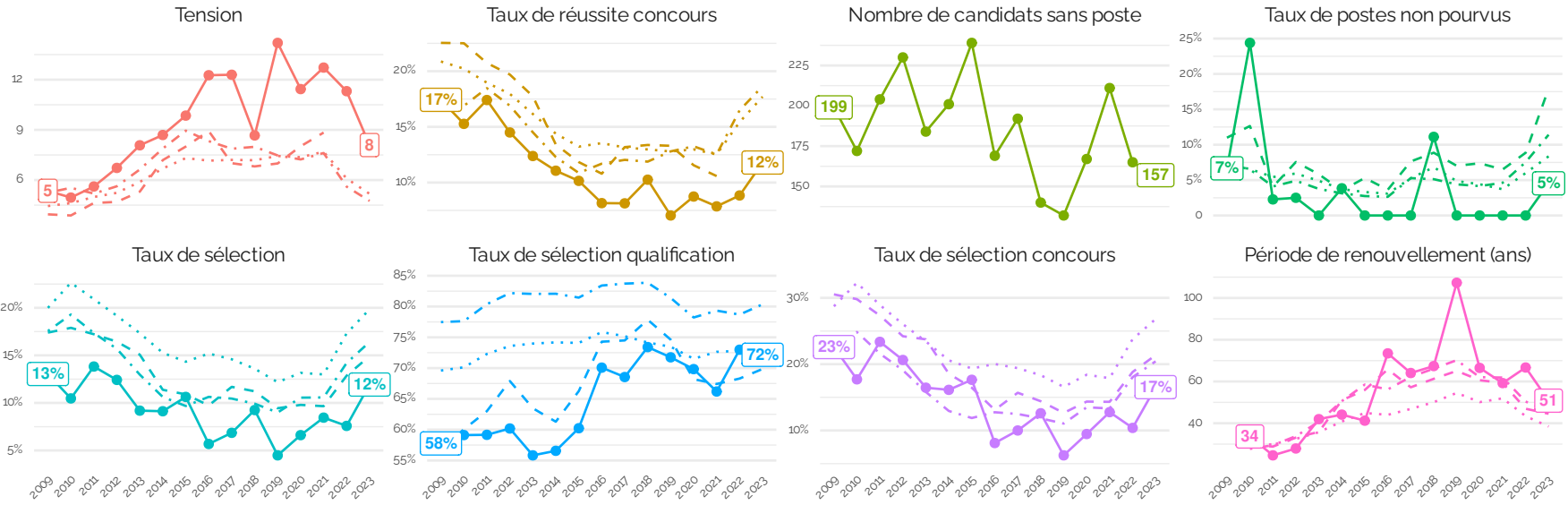
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section



4.41 Section 63

Génie Électrique, Électronique, op-  
tronique et systèmes

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

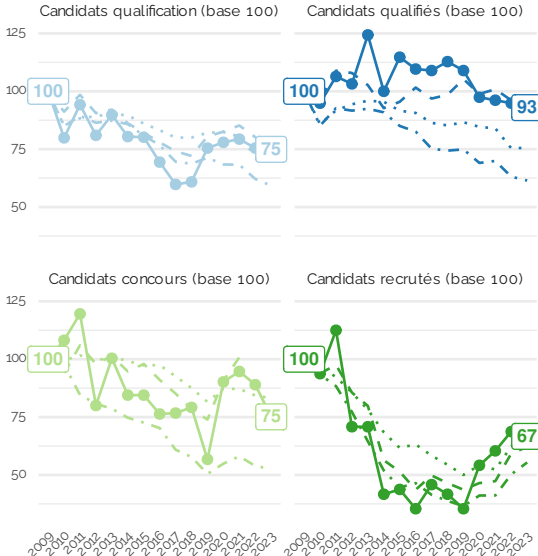
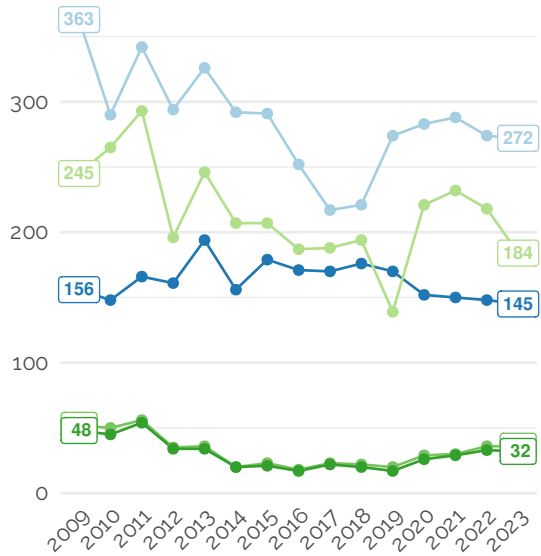
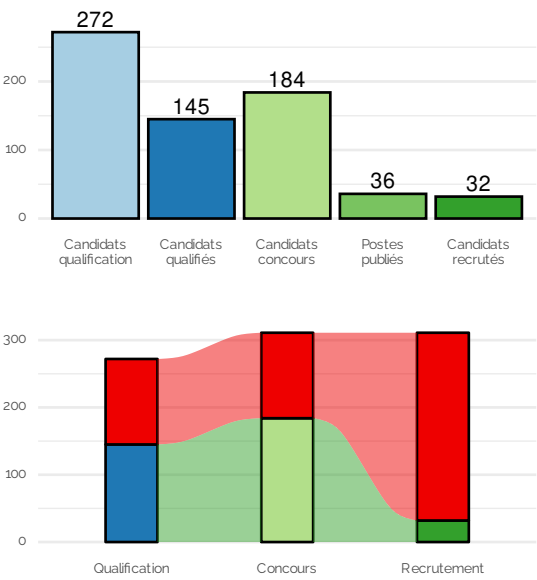
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1716	100
2023	1642	96

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	41
2025	31

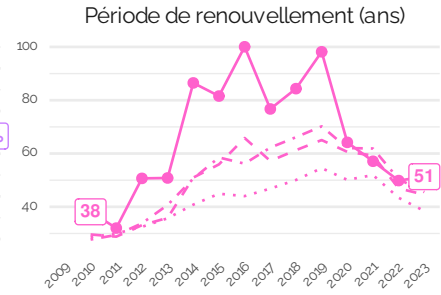
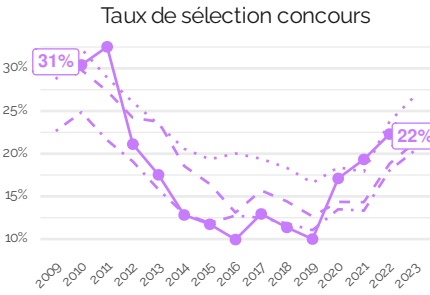
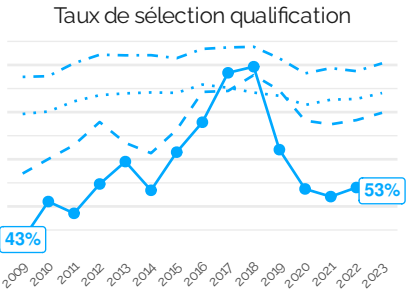
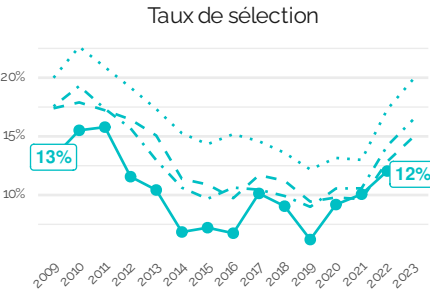
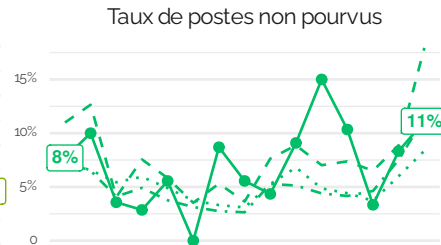
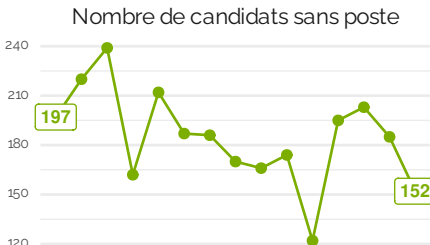
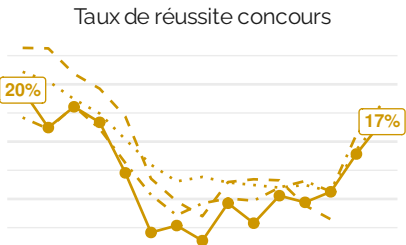
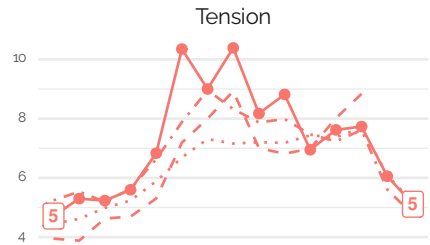
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section





4.42 Section 64

Biochimie et biologie moléculaire

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

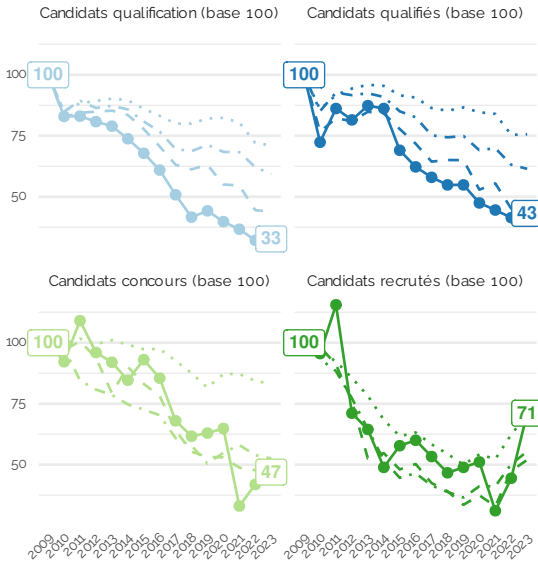
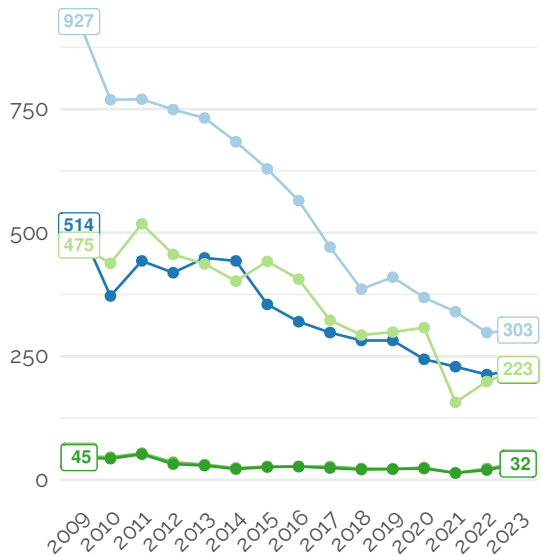
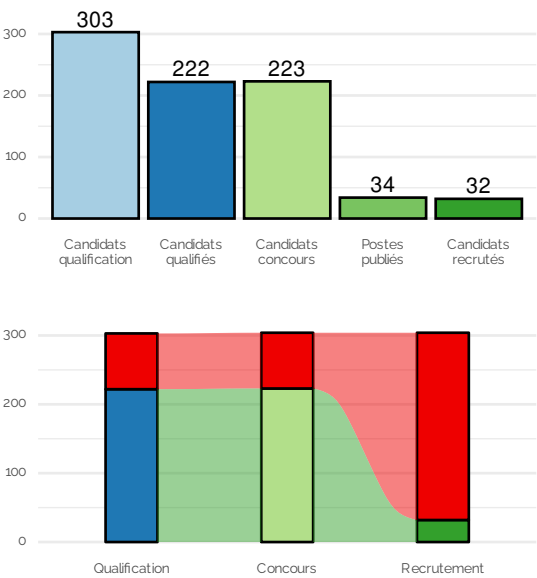
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1064	100
2023	1039	98

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	31
2025	29

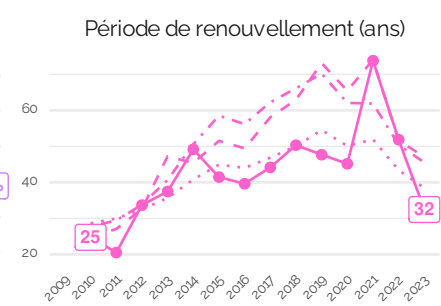
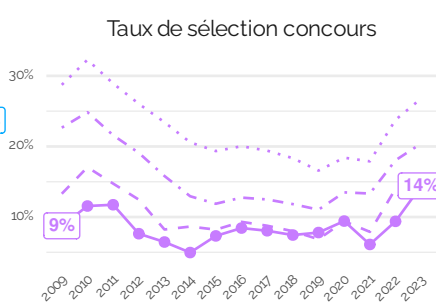
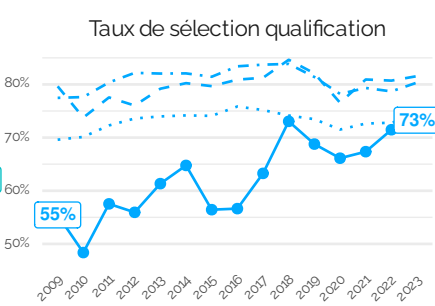
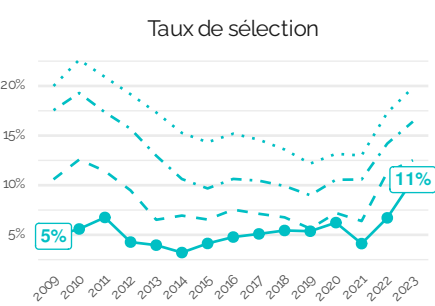
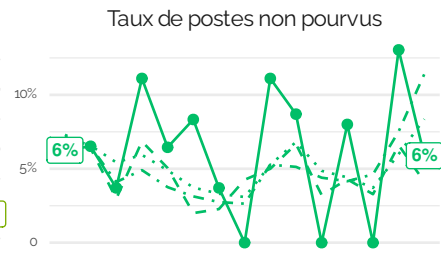
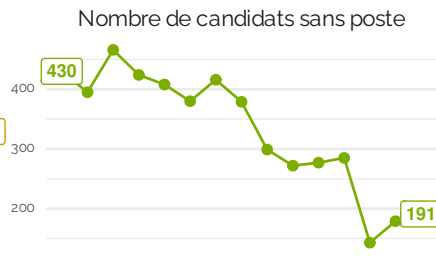
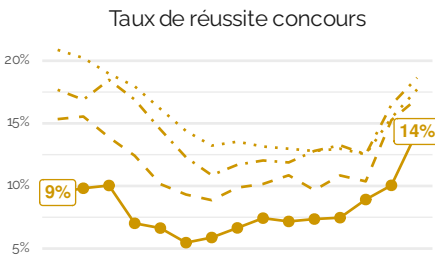
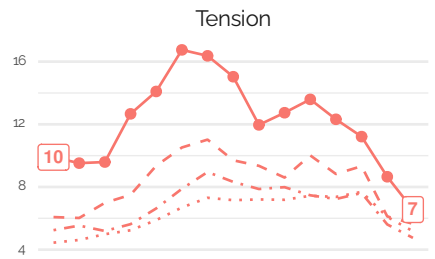
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline — — Groupe — Section



4.43 Section 65

Biologie cellulaire

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

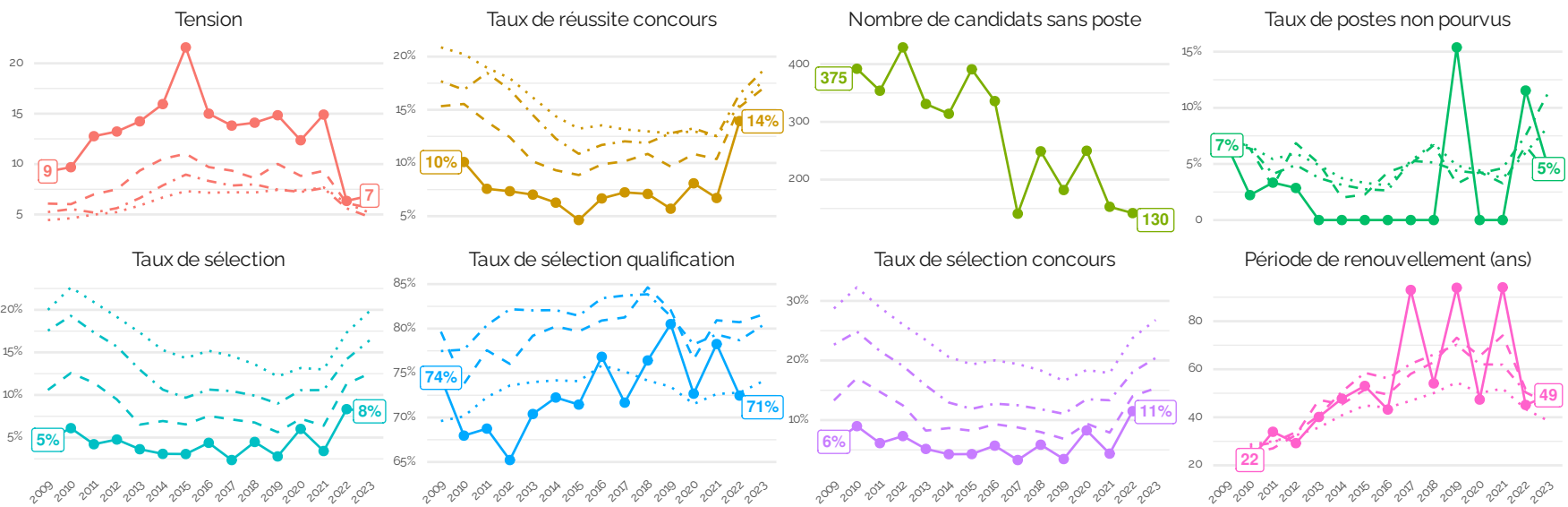
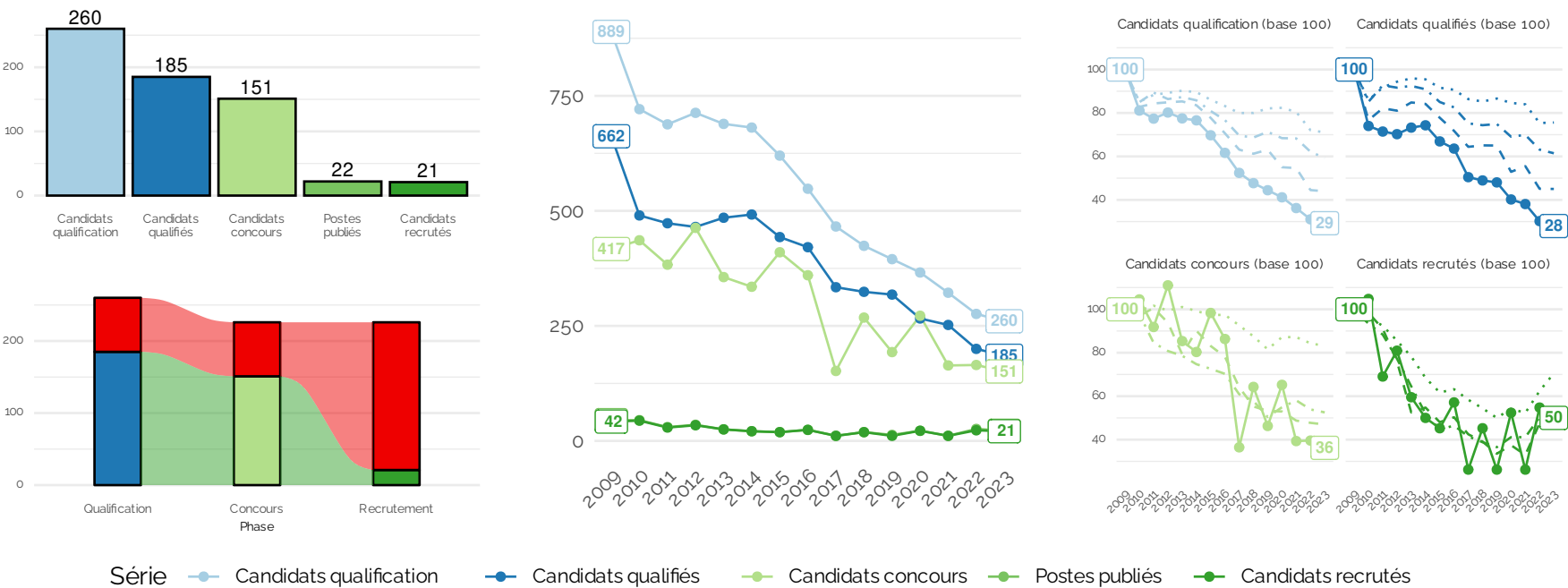
Année	Effectif	Valeur 100
2010	977	100
2023	1032	106

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	19
2025	30

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.44 Section 66

Physiologie

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

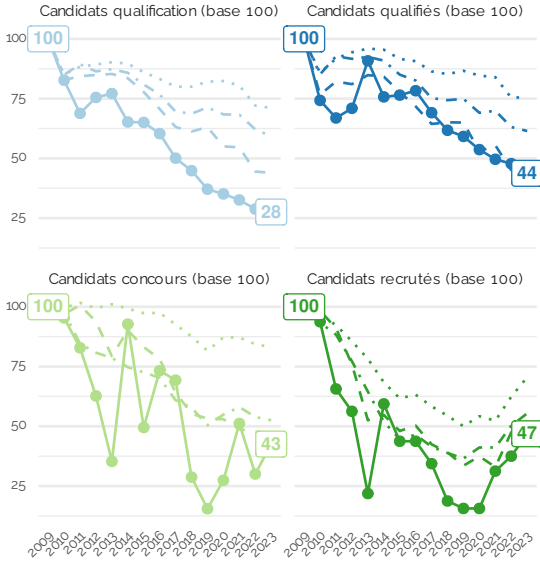
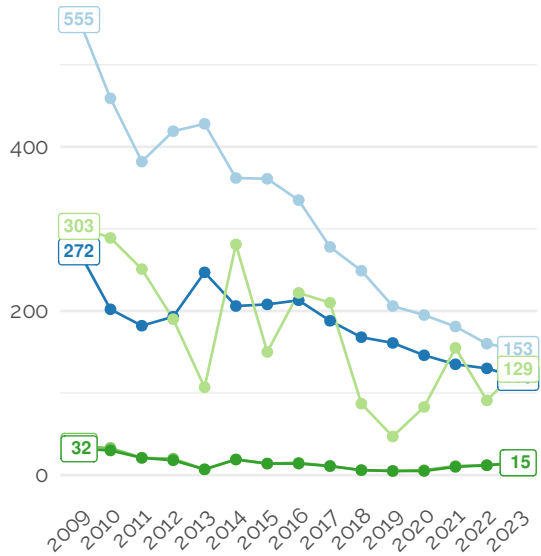
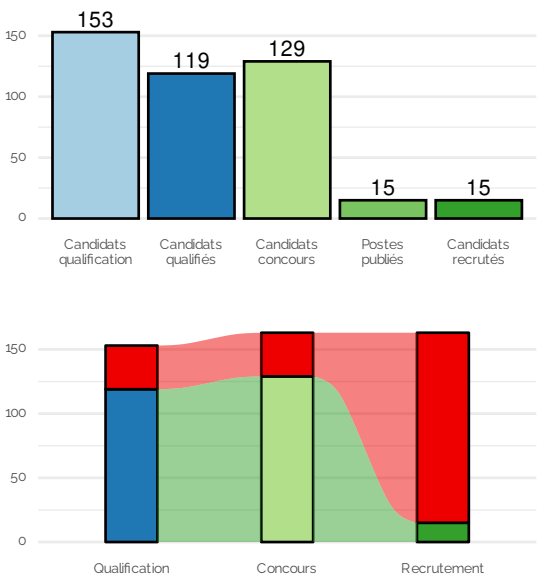
Année	Effectif	Valeur 100
2010	771	100
2023	732	95

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	7
2025	20

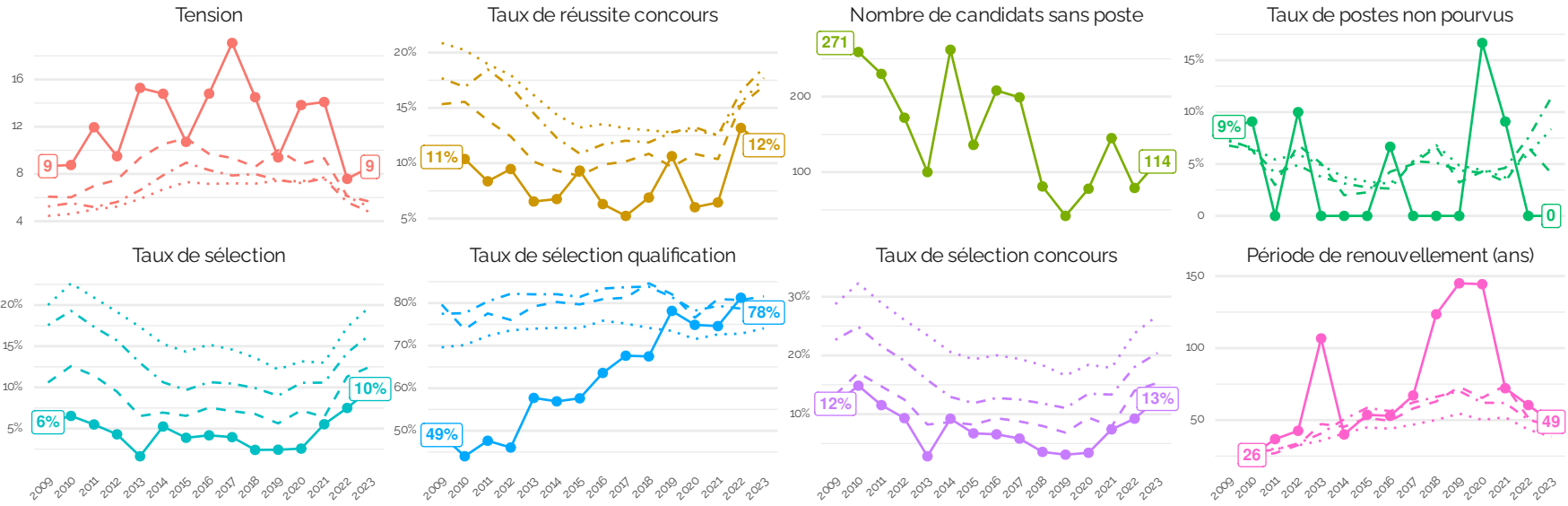
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section



4.45 Section 67

Biologie des populations et écologie

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

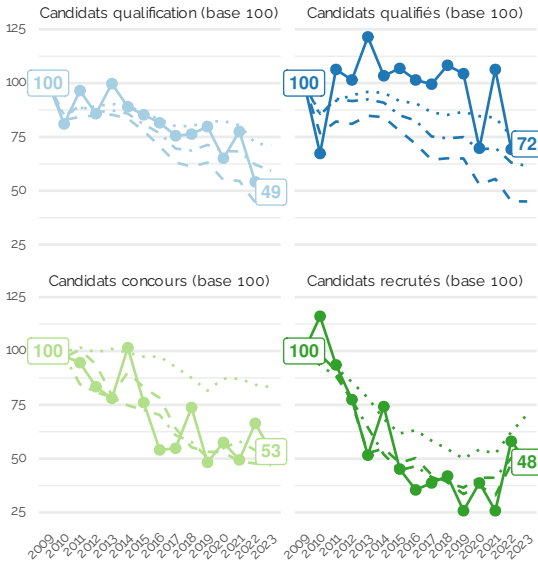
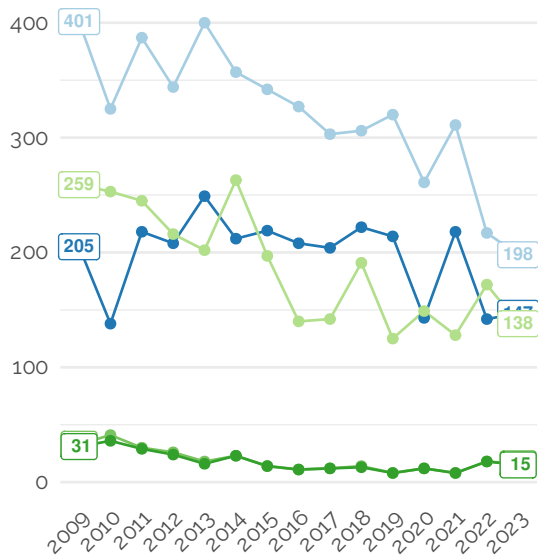
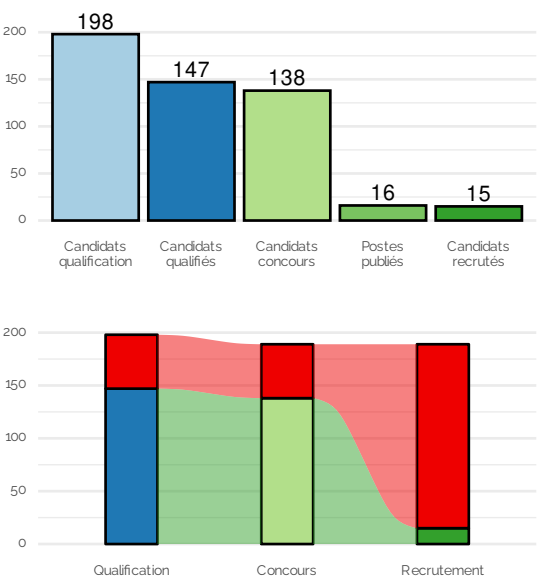
Année	Effectif	Valeur 100
2010	676	100
2023	714	106

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	18
2025	14

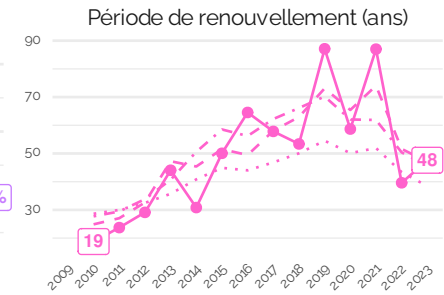
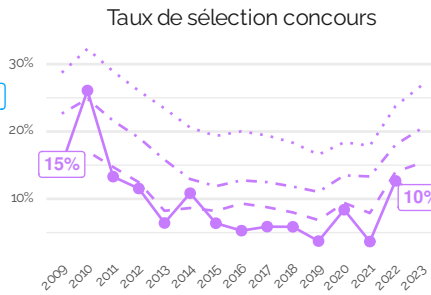
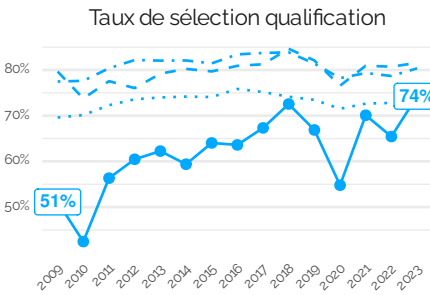
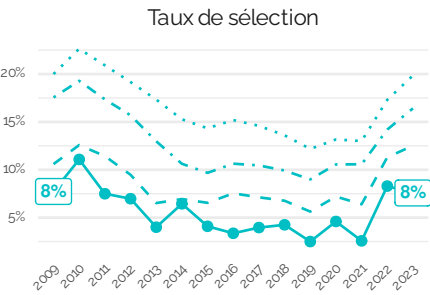
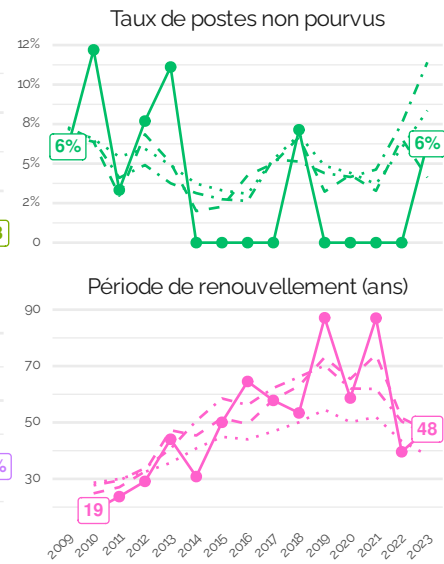
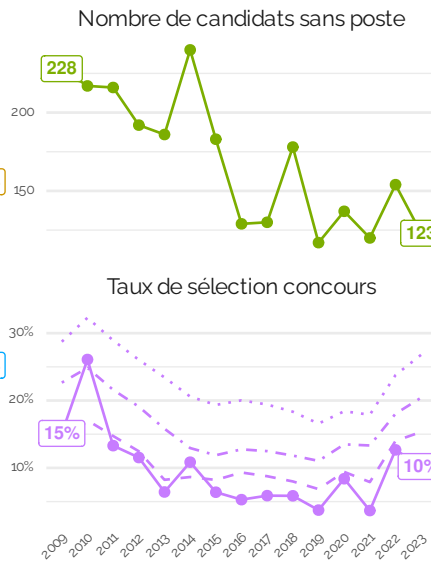
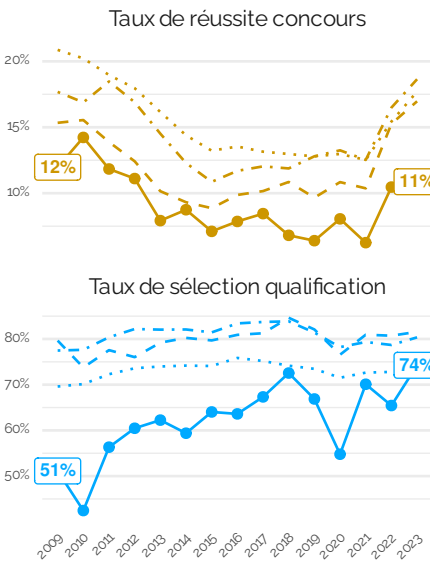
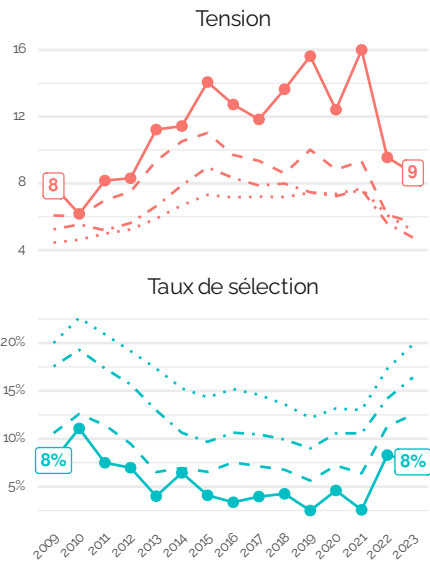
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline — — Groupe — Section



4.46 Section 68

Biologie des organismes

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

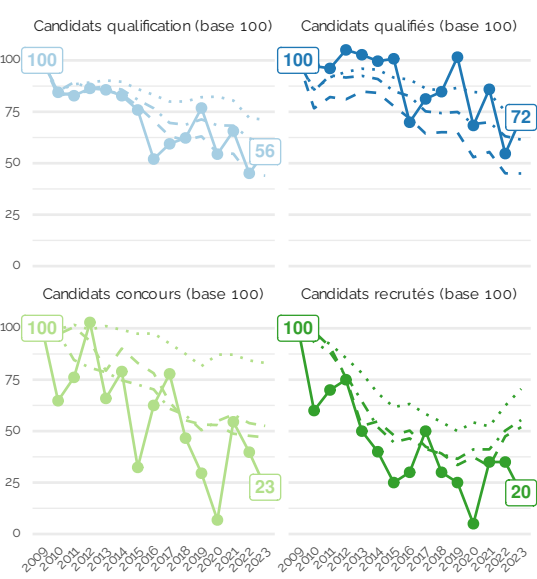
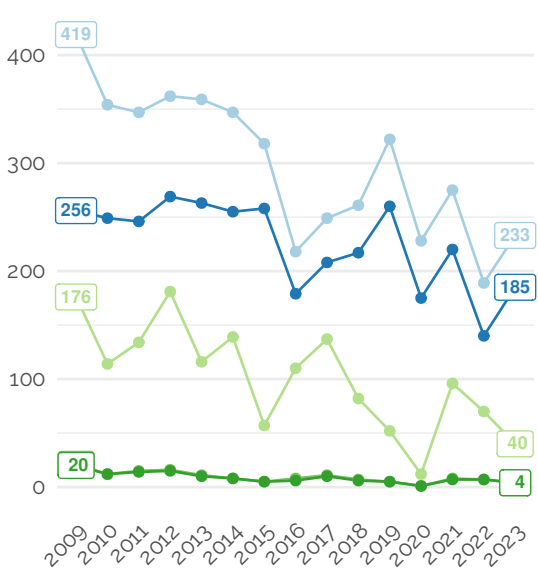
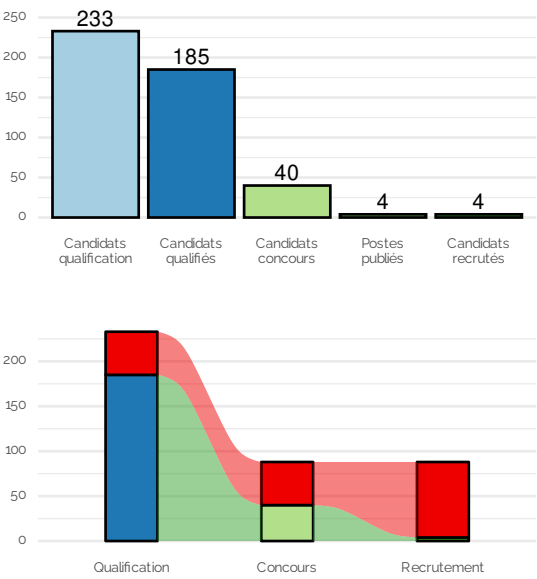
Année	Effectif	Valeur 100
2010	502	100
2023	474	94

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	11
2025	9

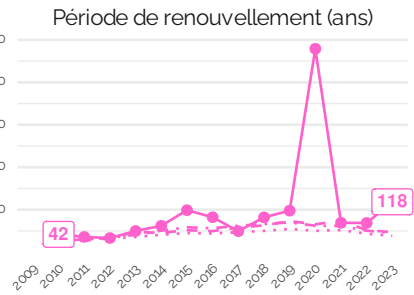
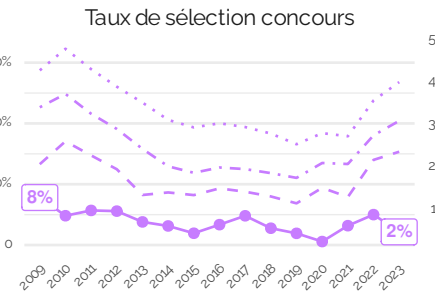
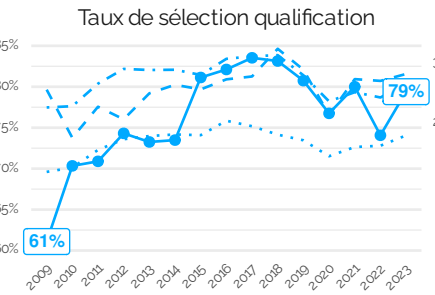
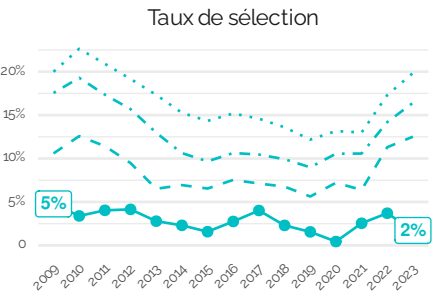
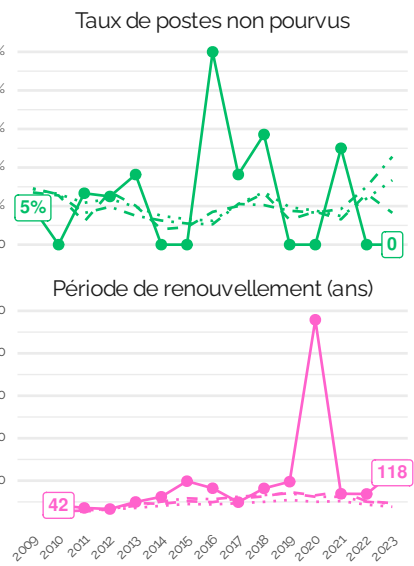
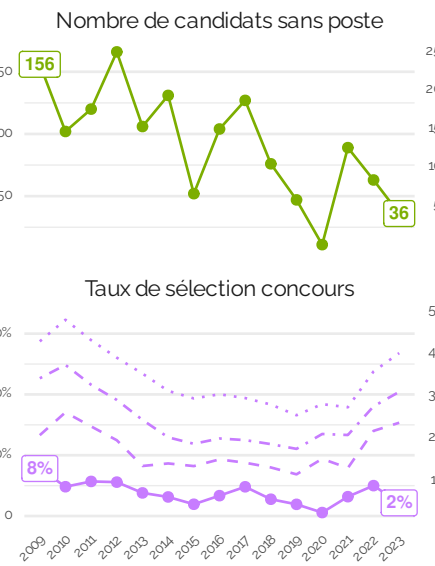
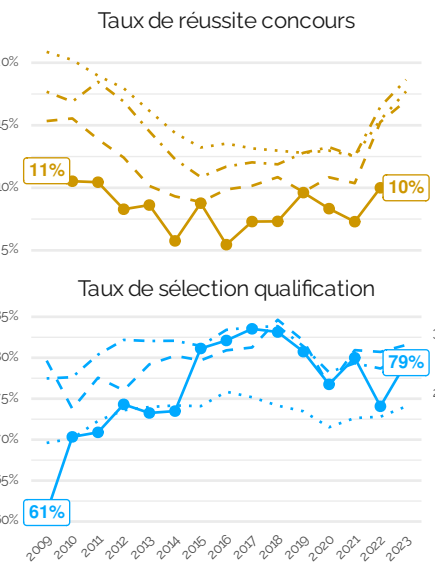
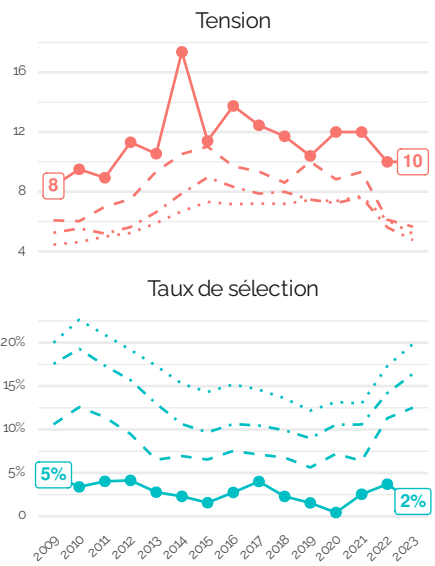
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section



4.47 Section 69

Neurosciences

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

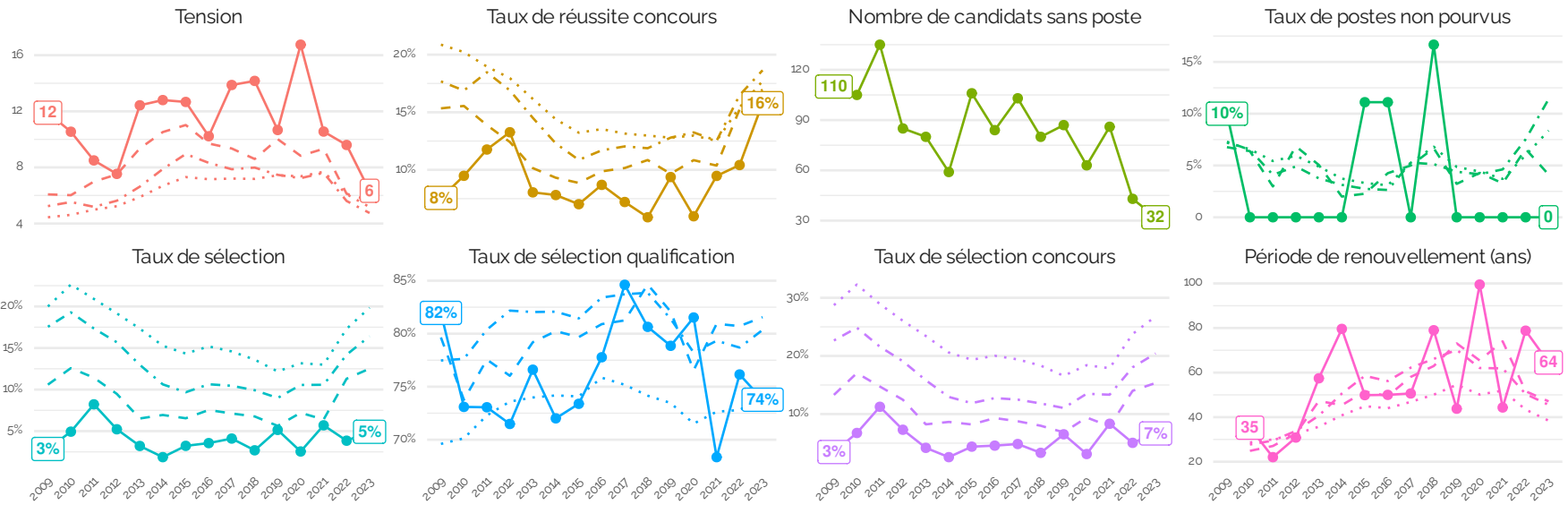
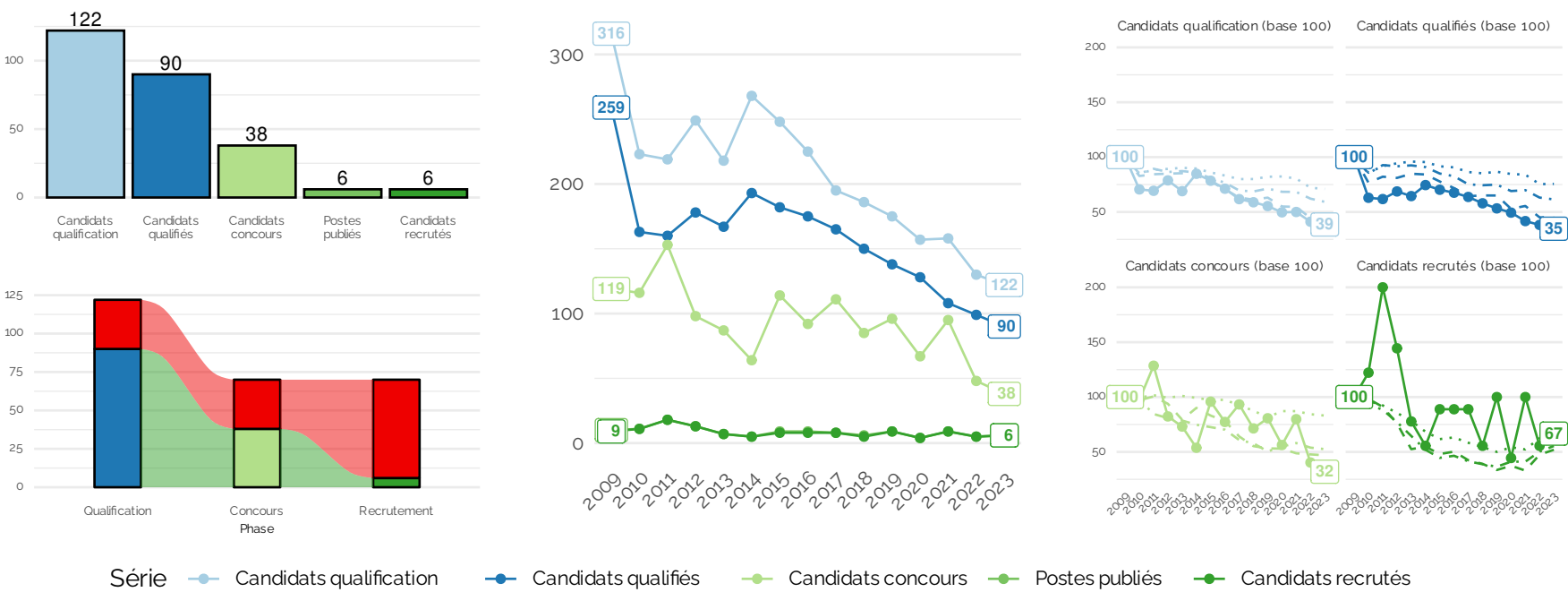
Année	Effectif	Valeur 100
2010	388	100
2023	387	100

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	12
2025	5

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.





4.48 Section 70

Sciences de l'éducation

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

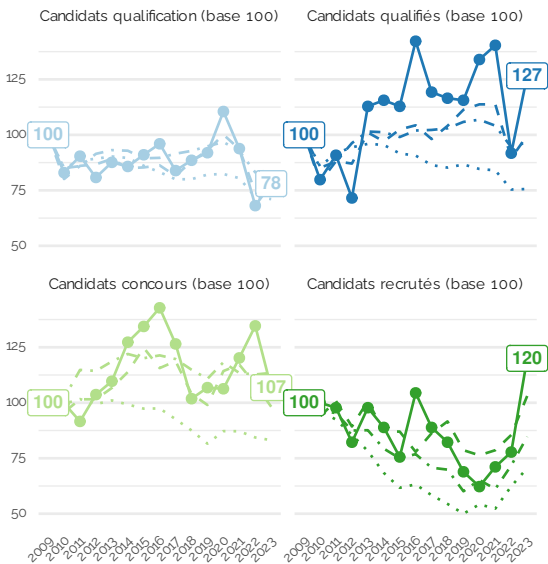
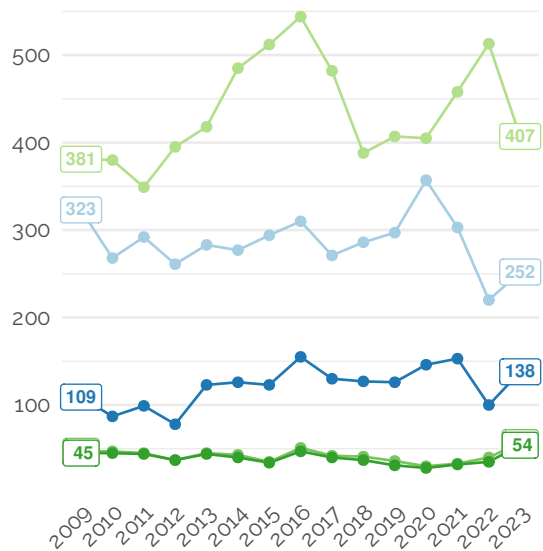
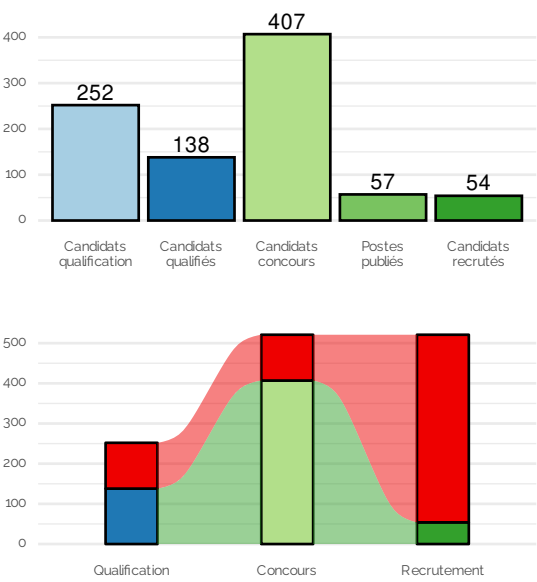
Année	Effectif	Valeur 100
2010	627	100
2023	703	112

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	44
2025	29

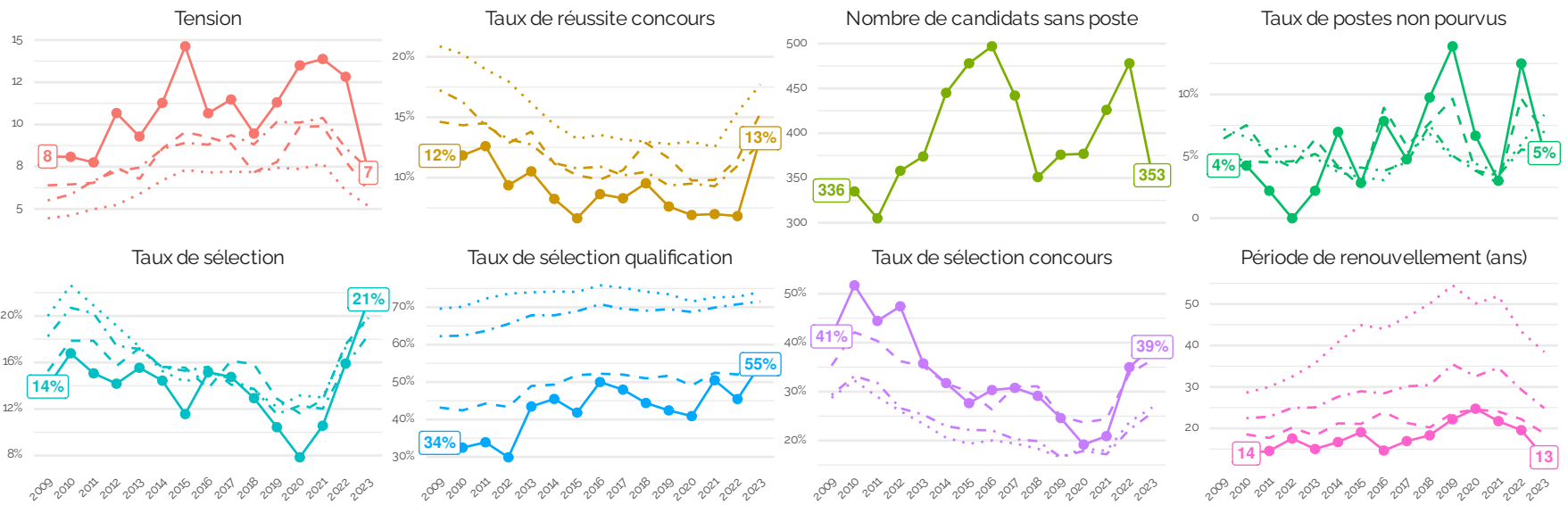
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.49 Section 71

Sciences de l'information et de la communication

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

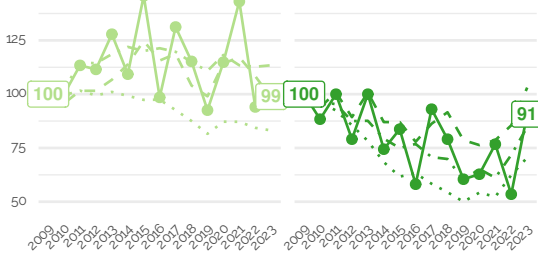
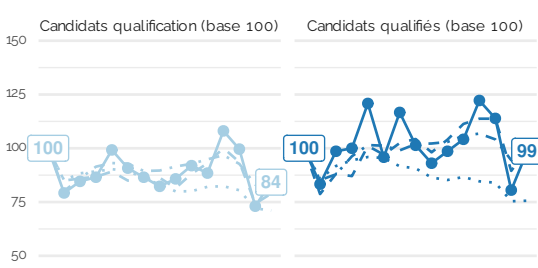
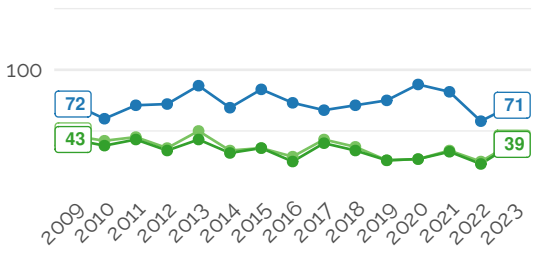
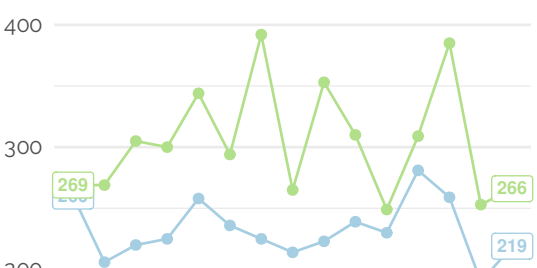
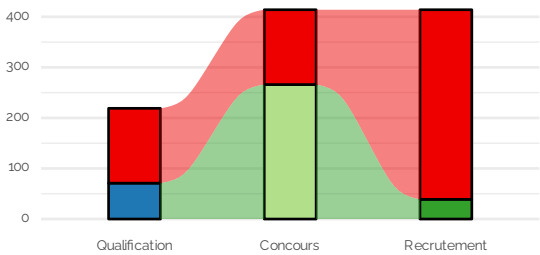
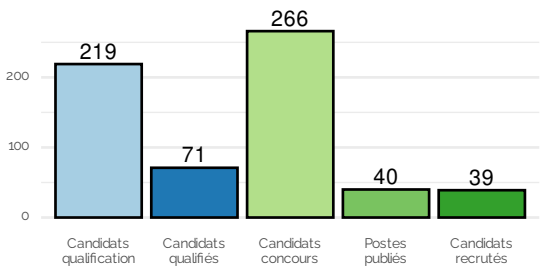
Année	Effectif	Valeur 100
2010	768	100
2023	799	104

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	39
2025	47

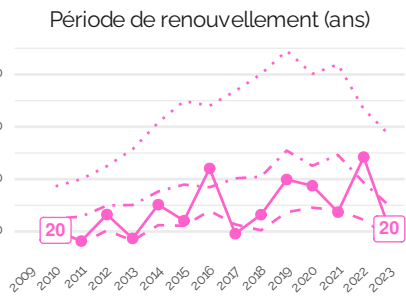
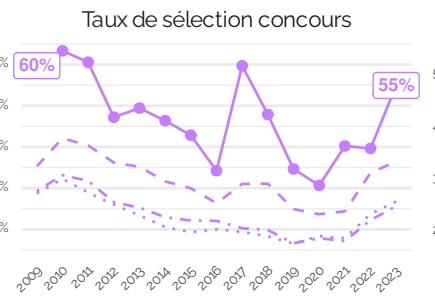
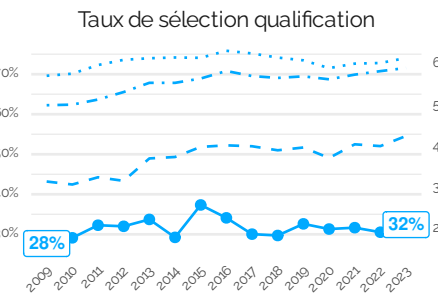
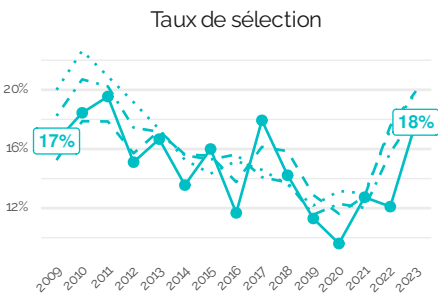
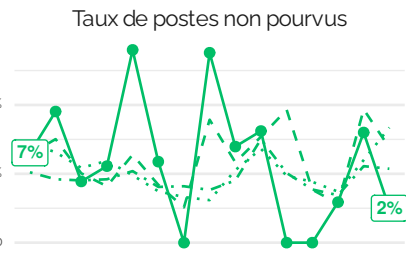
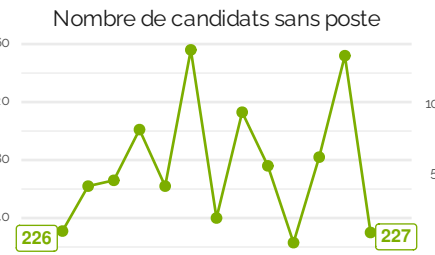
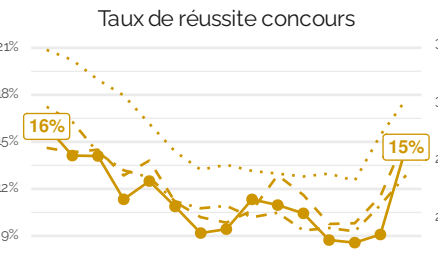
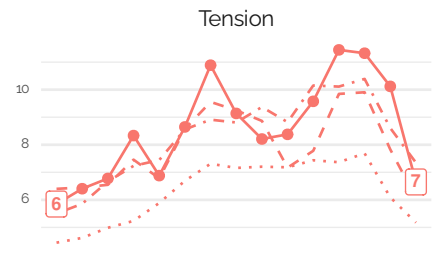
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline — — Groupe — Section





4.50 Section 72

Épistémologie, histoire des sciences et des techniques

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

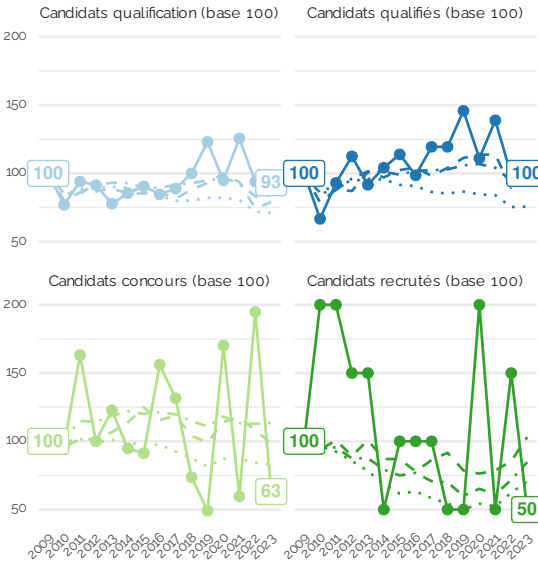
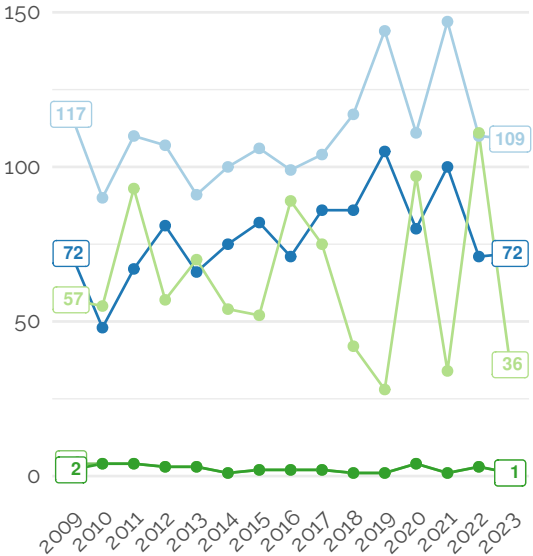
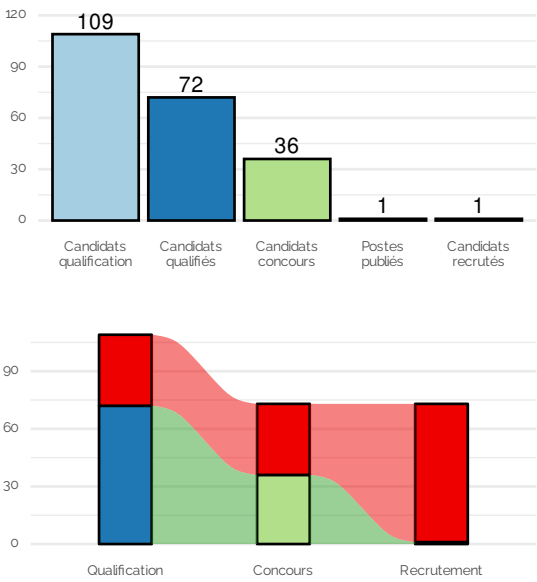
Année	Effectif	Valeur 100
2010	86	100
2023	93	108

Postes (valeurs temporaires) :

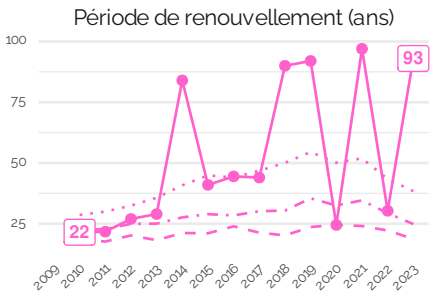
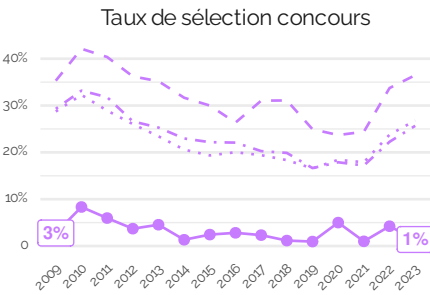
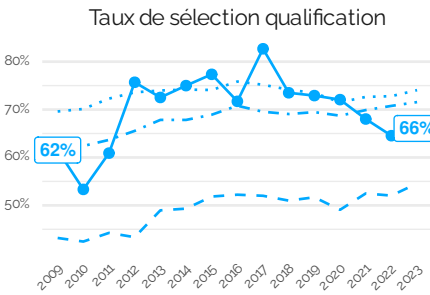
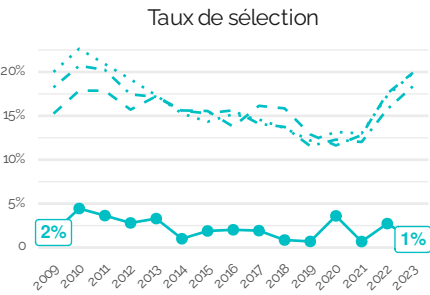
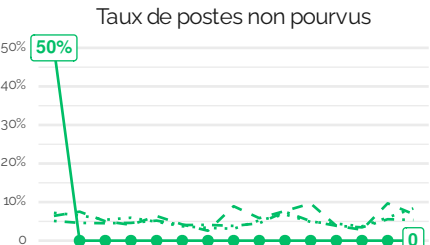
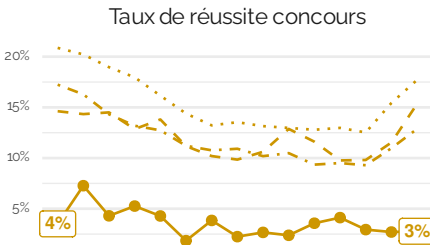
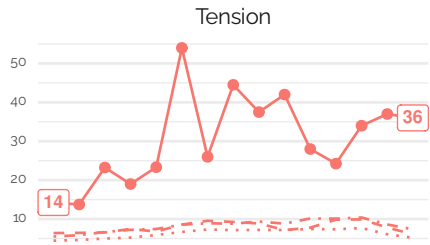
Année	Postes MCF
2024	1
2025	1

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section



4.51 Section 73

Cultures et langues régionales

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

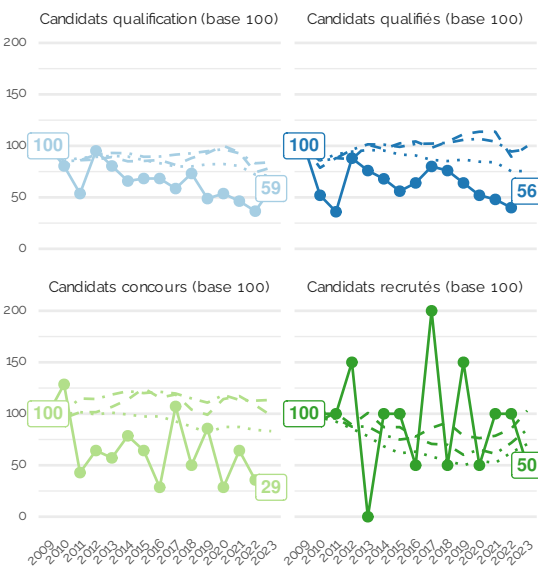
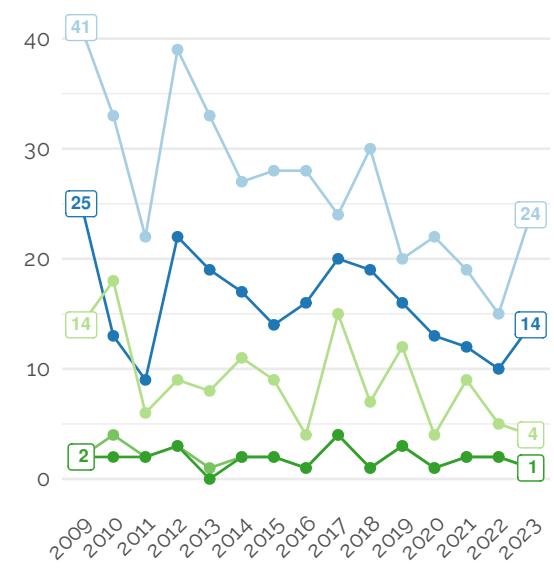
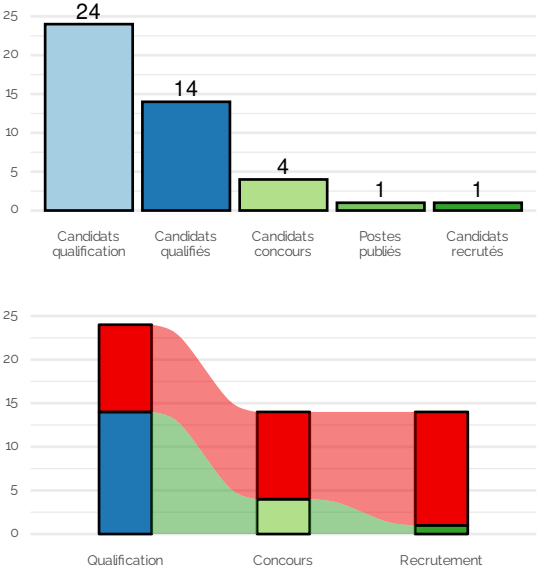
Année	Effectif	Valeur 100
2010	56	100
2023	48	86

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	1
2025	NA

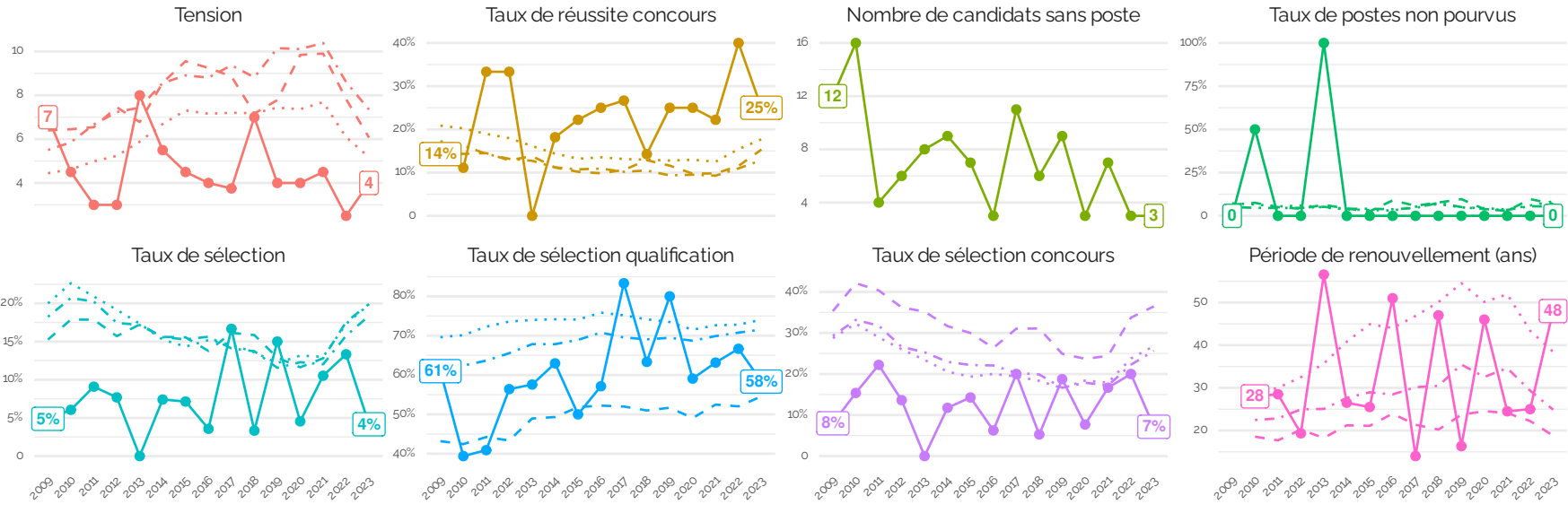
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section



4.52 Section 74

Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

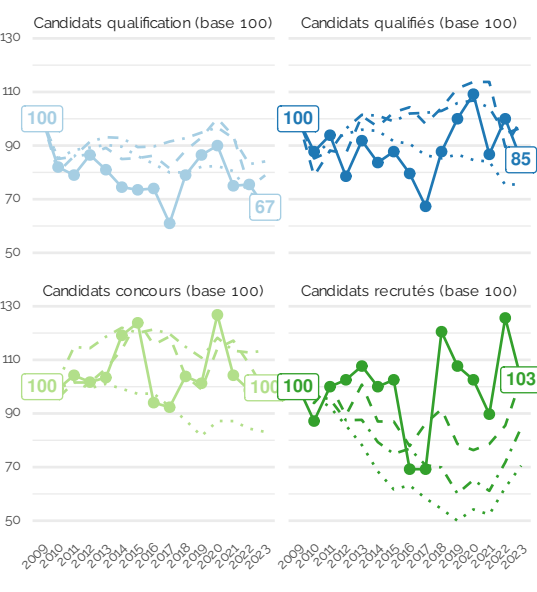
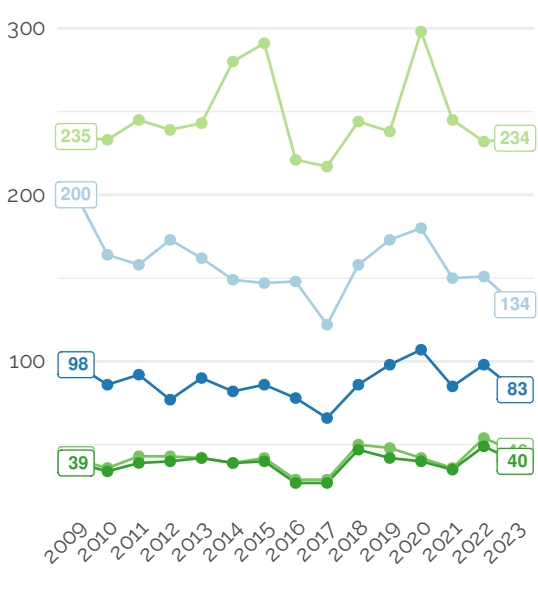
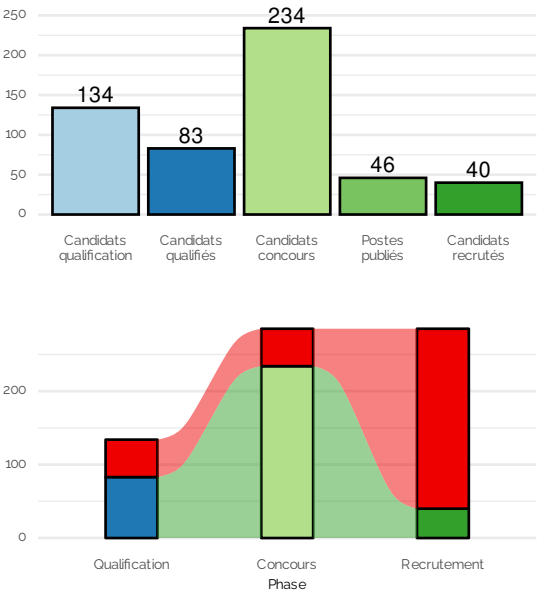
Année	Effectif	Valeur 100
2010	745	100
2023	894	120

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	54
2025	31

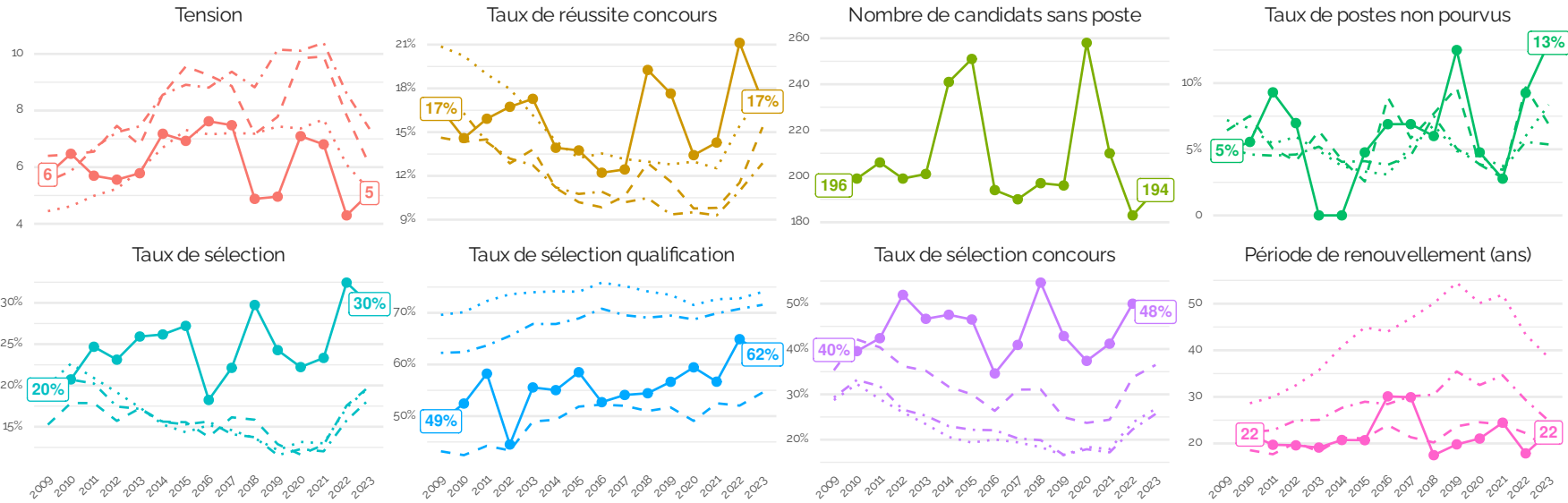
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.53 Section 85

Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

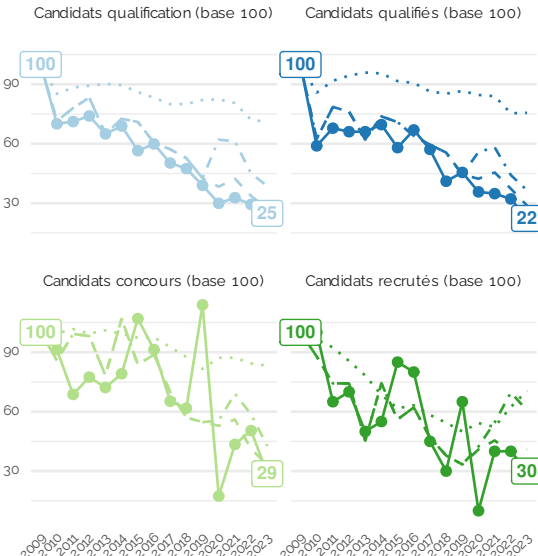
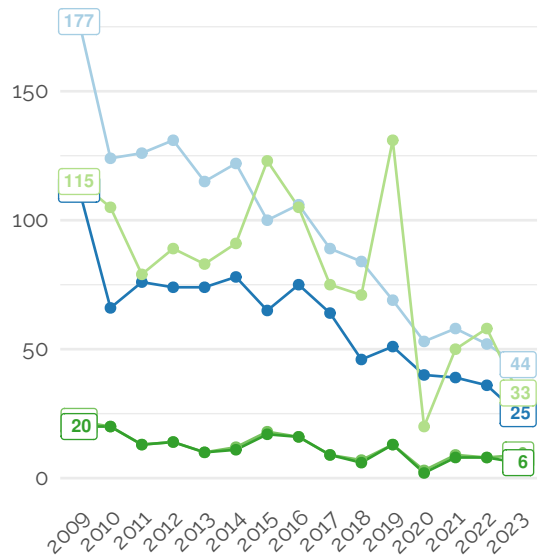
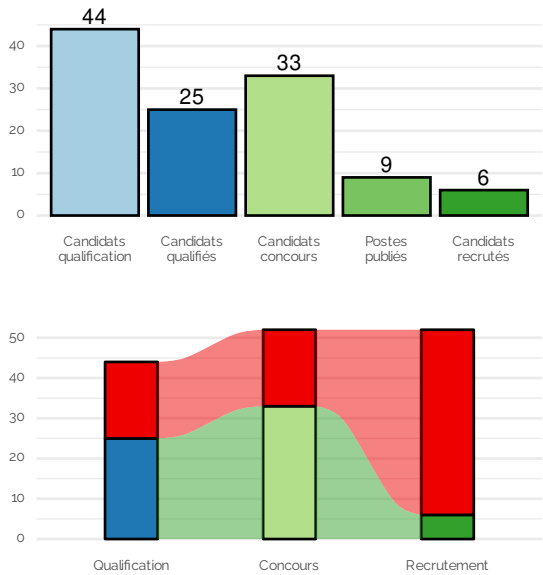
Année	Effectif	Valeur 100
2010	524	100
2023	453	86

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	12
2025	6

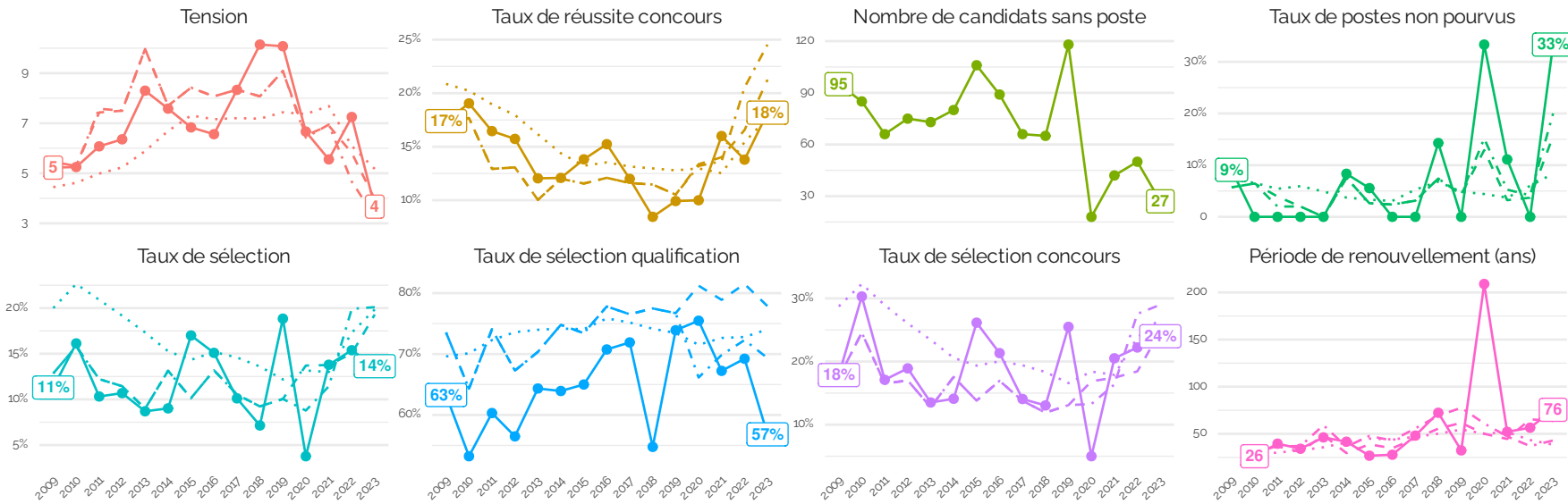
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.54 Section 86

Sciences du médicament et des autres produits de santé

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

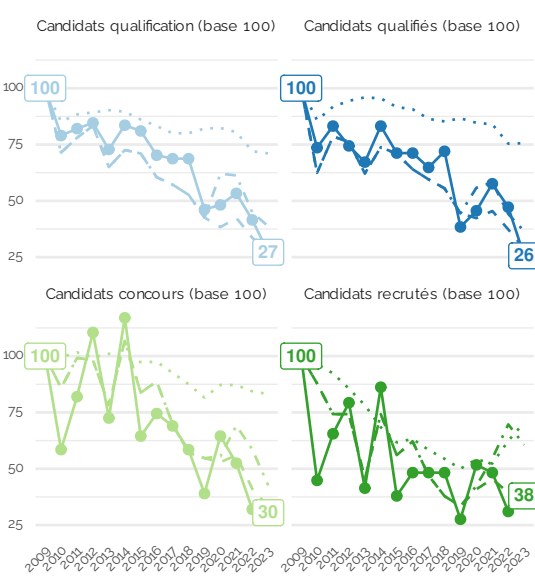
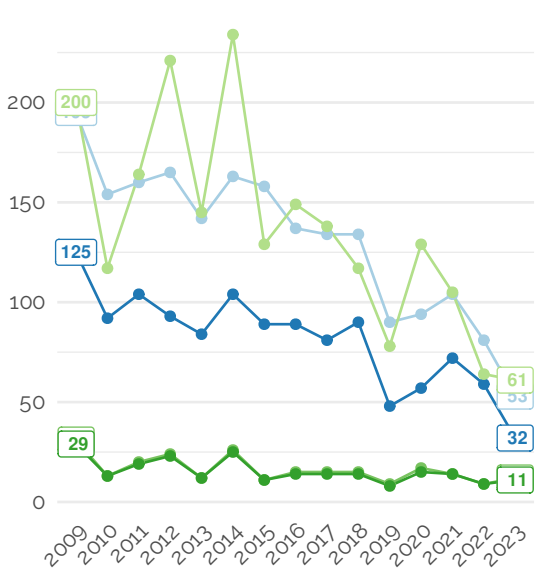
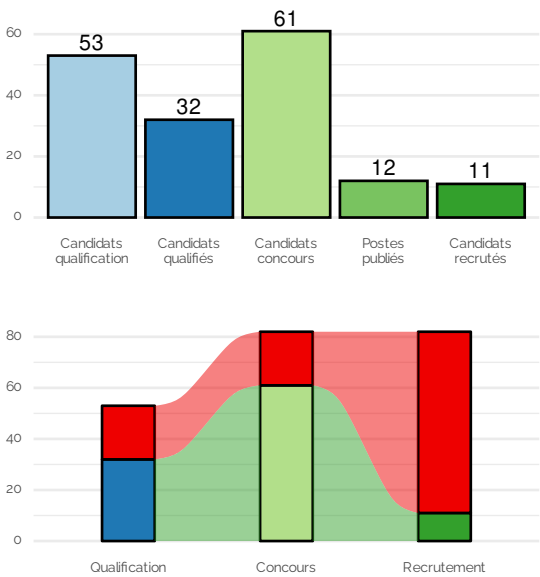
Année	Effectif	Valeur 100
2010	709	100
2023	700	99

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	19
2025	10

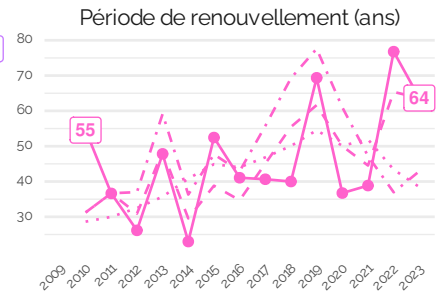
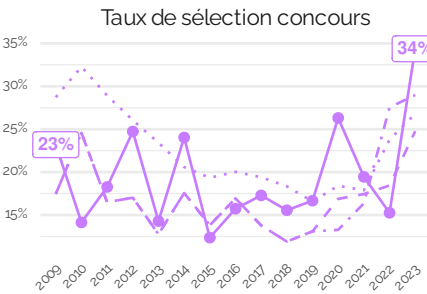
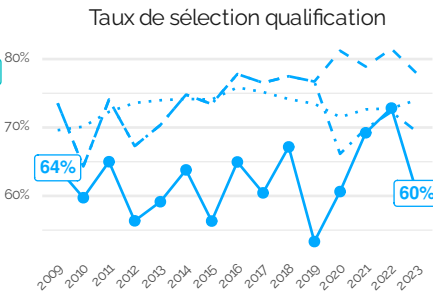
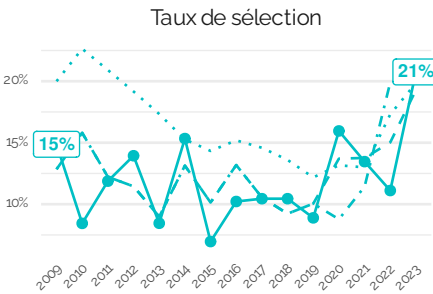
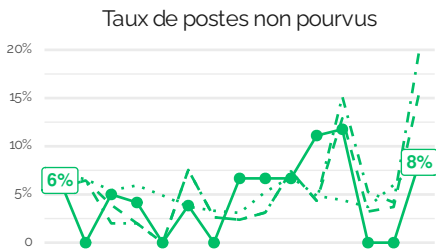
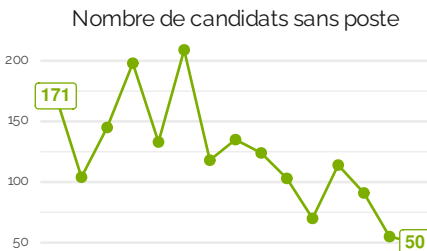
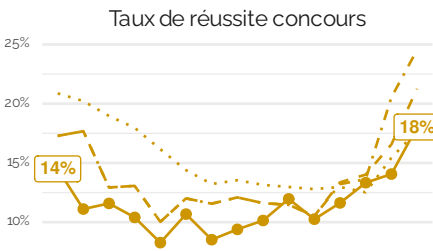
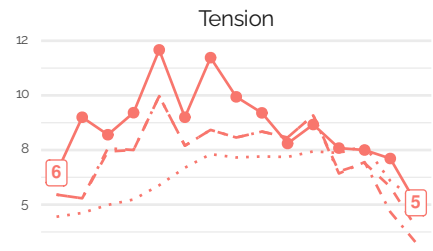
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série — Candidats qualification — Candidats qualifiés — Candidats concours — Postes publiés — Candidats recrutés

Périmètre ··· Ensemble ··· Grande discipline — Groupe — Section



4.55 Section 87

Sciences biologiques, fondamentales et cliniques

Année de référence : 2023

Effectifs EC titulaires :

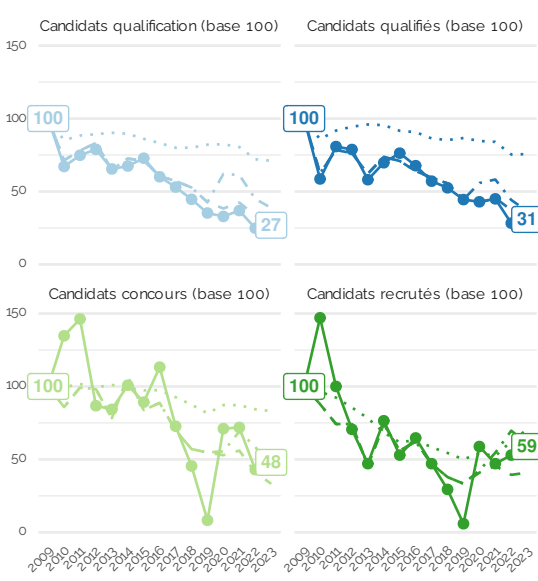
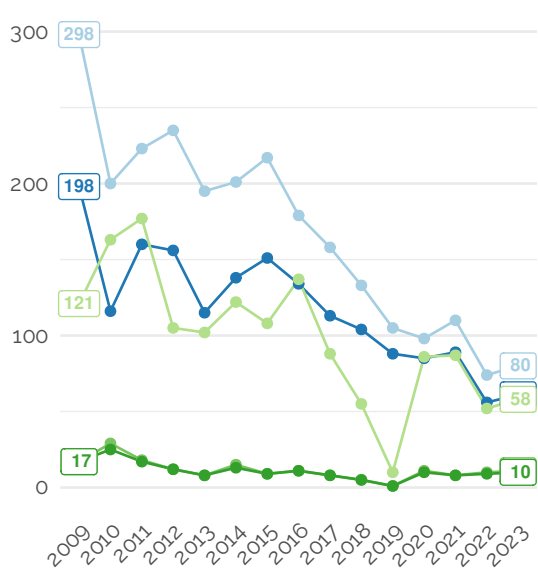
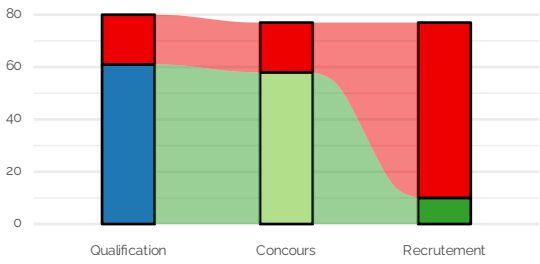
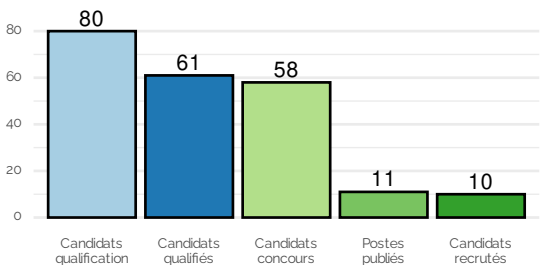
Année	Effectif	Valeur 100
2010	579	100
2023	564	97

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2024	14
2025	9

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de postes non pourvus : différence entre postes publiés et postes pourvus, divisé par les postes publiés.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série —●— Candidats qualification —●— Candidats qualifiés —●— Candidats concours —●— Postes publiés —●— Candidats recrutés

Périmètre ···· Ensemble ··· Grande discipline --- Groupe —●— Section

