

L'entrée dans la carrière des enseignants-chercheurs

Edition 2024
emploiimcf-2024-v1.0

Février 2024
Julien Gossa, Florent Figon

Avant-propos

Apparaissant dès le XIII^e siècle, les universités sont des organisations à la durée de vie particulièrement longue. Leur évolution est permanente et se fait sous différentes tensions, notamment sociales et politiques, culturelles et cultuelles, ou encore démographiques et géographique, qui touchent à la profession même des universitaires. Depuis le tournant du XXI^e siècle, un mouvement de profonde transformation de l'Enseignement supérieur et rechercher (ESR) est engagé :

- La Loi liberté et responsabilités des universités (LRU) amorce en 2007 un mouvement dit d'« autonomie des universités », adossé notamment aux responsabilités et compétences élargies (RCE), qui transfèrent la masse salariale du ministère aux établissements. Les universités sont ainsi invitées à développer leur propre politique d'emploi.
- Onze universités sont sélectionnées pour l'Initiative d'excellence (IDEX) sur un projet de gouvernance différenciant dans le cadre du Plan d'investissement d'avenir (PIA). Deux perdront leur IDEX ensuite.
- Un nombre exceptionnel de fusions et regroupements est organisé, d'abord autour des Pôles de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) puis des Communautés d'universités et d'établissements (COMUE).
- Les modèles d'allocation des moyens entre les établissements San Remo (Système analytique de Répartition des Moyens) puis SYMPA et SYMPA 2 (SYstème de répartition des Moyens à l'Activité et à la Performance) sont progressivement abandonnés, pour laisser place à des « dialogues stratégique et de gestion » peu formalisés.
- La LPPR (loi de programmation de la recherche) du 24 décembre 2020 modifie le recrutement et la carrière des chercheurs et enseignants-chercheurs.

Alliées aux réformes de retraites qui retardent les départs et donc la libération des postes, dans un contexte de forte croissance démographique étudiante, ces transformations conduisent à une baisse des recrutements et une montée de la précarité chez les jeunes universitaires.

Ce document présente les évolutions de différents indicateurs relatifs à l'entrée dans la carrière des enseignants-chercheurs, au niveau national, par grands secteurs disciplinaires, groupes et sections CNU.



Points clés

Ce document présente les évolutions de différents indicateurs relatifs à l'entrée dans la carrière des enseignants-chercheurs (EC), notamment au niveau national et par grands secteurs disciplinaires : Droit, Economie, Gestion (DEG), Lettres, Langues, Arts et Sciences Humaines et Sociales (LLA-SHS), Sciences et Technologies (ST) et Pharmacie.

Les principales observations sont :

- Le nombre de postes mis au concours semble avoir été atteint **un creux dans la période 2019-2021 autour de 1 100 postes**, puis être reparti à la hausse vers les 1 500 postes en 2023.
 - La suite des observations se concentrent sur la période 2010-2021, pour laquelle les données sont complètes et consolidées.
- **Entre 2010 et 2021, le nombre de néo-recrutés a été divisé par deux**, passant d'environ 2 000 à 1 000.
 - Le secteur **ST est le plus fortement touché, avec près de 60% de recrutements en moins**, particulièrement en Chimie qui accuse une baisse de près de 70%.
 - Le groupe le moins touché est interdisciplinaire et STAPS, avec une baisse de 14%.
 - La section 67 - Biologie des populations et écologie est parmi celles où les recrutements baissent le plus, seulement 8 en 2021, alors qu'il y en avait plus de 30 dans les années 2000. La section 37 - Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement n'a ouvert que 2 postes.
- Sur la même période, le nombre de candidats est passé d'environ 10 000 à 8 500.
 - Cette baisse est concentrée sur Pharmacie (-20%), mais aussi et surtout **ST, qui accuse 30% de baisse des candidats à la qualification et 40% de baisse des candidats aux concours**.
 - Du point de vue des candidats, le nombre global de concurrents par poste est passé de 4,6 à 7,7, soit **une augmentation de la tension à l'entrée dans la carrière de près de 70%**.
 - Cette augmentation concerne tous les groupes et pratiquement toutes les sections. Elle est particulièrement marquée en DEG et LLA-SHS, où elle a pratiquement doublé.
 - En LLA-SHS, la tension dépasse désormais 10 candidats par poste, et même **37 candidats par poste en Section 19 - Sociologie et Démographie**, qui détient le record de 2021.
 - NB : il s'agit bien du nombre de candidats, et non de candidatures ; chaque candidat ayant pu faire plusieurs candidatures.
 - La taux de sélection par la qualification est resté stable, avec un taux de réussite autour de 70% (allant de 45% en DEG et 80% en ST).
 - C'est donc le faible nombre de postes qui porte essentiellement la tension, avec **un taux de réussite au concours passant de 32% à 18%** (allant de 36% en DEG à 13% en ST).
 - Du point de vue démographique, il en résulte un vieillissement du corps des EC, caractérisé par **la période de temps nécessaire pour renouveler entièrement les effectifs au rythme de recrutement annuel : alors qu'il fallait 29 ans en 2010, il en faut 52 au rythme de 2021**.
 - La période de renouvellement dépasse désormais la durée des carrières, ce qui porte le risque d'une attrition de la corporation.
 - ST est particulièrement touché, avec une période passant de 28 à 62 ans, soit plus qu'un doublement.
 - Cette période de renouvellement montre de très grande disparités, avec des sections qui se renouvellent en une vingtaine d'années, alors qu'il **faudrait plus de 150 ans pour renouveler la section 30 - Milieux dilués et optique**.
 - De point de vue des missions, entre 2010 et 2021, **le nombre d'EC titulaires a baissé d'environ 2%, passant de 56 200 en 2010 à 55 300**. Dans le même temps, **les effectifs étudiants augmentaient de près de 20%**.
 - **La baisse des effectifs EC concerne en particulier ST, près de 4%, soit plus de 600 postes**. Les Sections 87 - Sciences biologiques, fondamentales et cliniques et 12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves ont perdu 30% de leur effectif.
 - Une minorité de sections voient leur effectif EC augmenter, notamment la section 4 - Science politique, qui gagne une cinquantaine de postes (+22%).
 - Il en résulte globalement **une baisse du taux d'encadrement pédagogique de 17%, passant sur la période de 3,7 titulaires pour 100 étudiants à 3,1**.
 - La baisse du taux d'encadrement est particulièrement marquée **en LLA-SHS et ST, où le nombre d'EC par étudiant a baissé de près d'un quart en 10 ans**.
 - Au global, **il faudrait désormais ouvrir plus de 11 000 postes pour retrouver les taux d'encadrement de 2010**.

Table des matières

Avant-propos	1	3.9 Groupe 9 — Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique	35
Points clés	2	3.10 Groupe 10 — Biologie et biochimie	36
1 Méthodologie, données et contexte		3.11 Groupe 11 — Pharmacie	37
1.1 Méthodologie	6	3.12 Groupe 12 — Groupe interdisciplinaire et STAPS	38
1.2 Présentation des données	6		
1.3 Source des données	6		
1.4 Acquisition et traitement des données	6		
1.5 Note sur les qualifications multiples	7		
1.6 Contexte	8		
2 Séries de données et indicateurs	12	5 4 Sections CNU	39
2.1 Présentation des séries de données	13	4.1 Section 1 — Droit privé et sciences criminelles	40
2.2 Principales séries de données	14	4.2 Section 2 — Droit public	41
2.3 Postes publiés	15	4.3 Section 3 — Histoire du droit et des institutions	42
2.4 Tension à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	18	4.4 Section 4 — Science politique	43
2.5 Taux de réussite à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	19	4.5 Section 5 — Sciences économiques	44
2.6 Candidats sans poste à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	20	4.6 Section 6 — Sciences de gestion	45
2.7 Taux de sélection à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	21	4.7 Section 7 — Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	46
2.8 Taux de sélection par la qualification à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	22	4.8 Section 8 — Langues et littératures anciennes	47
2.9 Taux de sélection par le concours à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	23	4.9 Section 9 — Langue et littérature françaises	48
2.10 Equilibre de la sélection qualification/concours à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur	24	4.10 Section 10 — Littératures comparées	49
2.11 Période nécessaire au renouvellement des effectifs enseignant-chercheur titulaire	25	4.11 Section 11 — Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	50
3 Groupes CNU	26	4.12 Section 12 — Langues et littératures germaniques et scandinaves	51
3.1 Groupe 1 — Droit et science politique	27	4.13 Section 13 — Langues et littératures slaves	52
3.2 Groupe 2 — Sciences économiques et de gestion	28	4.14 Section 14 — Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	53
3.3 Groupe 3 — Littératures et Langues	29	4.15 Section 15 — Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébreïques, d'autres domaines linguistiques	54
3.4 Groupe 4 — Sciences humaines et Histoire-Géographie	30	4.16 Section 16 — Psychologie et Ergonomie	55
3.5 Groupe 5 — Mathématiques et Informatique	31	4.17 Section 17 — Philosophie	56
3.6 Groupe 6 — Physique	32	4.18 Section 18 — Architecture et Arts : plastiques, du spectacle, musique, musico-logie, esthétique, sciences de l'art	57
3.7 Groupe 7 — Chimie	33	4.19 Section 19 — Sociologie, démographie	58
3.8 Groupe 8 — Sciences de la Terre	34	4.20 Section 20 — Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire	59
		4.21 Section 21 — Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et des mondes médiévaux, de l'art	60
		4.22 Section 22 — Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	61
		4.23 Section 23 — Géographie physique, humaine, économique et régionale	62
		4.24 Section 24 — Aménagement de l'espace, urbanisme	63
		4.25 Section 25 — Mathématiques	64
		4.26 Section 26 — Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	65
		4.27 Section 27 — Informatique	66
		4.28 Section 28 — Milieux denses et matériaux	67

4.29 Section 29 — Constituants élémentaires	68
4.30 Section 30 — Milieux dilués et optique	69
4.31 Section 31 — Chimie théorique, physique, analytique	70
4.32 Section 32 — Chimie organique, inorganique, industrielle	71
4.33 Section 33 — Chimie des matériaux	72
4.34 Section 34 — Astronomie, astrophysique	73
4.35 Section 35 — Structure et évolution de la Terre et des autres planètes	74
4.36 Section 36 — Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère	75
4.37 Section 37 — Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement	76
4.38 Section 60 — Mécanique, génie mécanique, génie civil	77
4.39 Section 61 — Génie informatique, automatique et traitement du signal	78
4.40 Section 62 — Énergétique, génie des procédés	79
4.41 Section 63 — Génie Électrique, Electronique, optronique et systèmes	80
4.42 Section 64 — Biochimie et biologie moléculaire	81
4.43 Section 65 — Biologie cellulaire	82
4.44 Section 66 — Physiologie	83
4.45 Section 67 — Biologie des populations et écologie	84
4.46 Section 68 — Biologie des organismes	85
4.47 Section 69 — Neurosciences	86
4.48 Section 70 — Sciences de l'éducation	87
4.49 Section 71 — Sciences de l'information et de la communication	88
4.50 Section 72 — Épistémologie, histoire des sciences et des techniques	89
4.51 Section 73 — Cultures et langues régionales	90
4.52 Section 74 — Sciences et techniques des activités physiques et sportives	91
4.53 Section 85 — Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	92
4.54 Section 86 — Sciences du médicament et des autres produits de santé	93
4.55 Section 87 — Sciences biologiques, fondamentales et cliniques	94

1

Méthodologie, données et contexte

1.1 Méthodologie

Ce document constitue un travail de traitement et de représentation de données ouvertes. Ces traitements et représentations, aussi bien que les données sources, peuvent faire l'objet d'erreurs, y compris d'interprétation.

La plus grande prudence dans leur utilisation est indispensable.

Traitements et données : <https://github.com/cpesr/emploiESR/>

1.2 Présentation des données

Les données temporelles sont systématiquement présentées sous quatre formes :

- Ensemble : toutes disciplines confondues;
- Ensemble en base 100 : ensemble, en base 100 pour la première année;
- Disciplinaire : par grandes disciplines du CNU;
- Disciplinaire en base 100 : disciplinaire, en base 100 pour la première année.

Les grandes disciplines du CNU sont :

- DEG : Droit, Economie, Gestion;
- LLASHS : Lettres, Langues, Arts, Sciences Humaines et Sociales;
- Pharma : Pharmacie;
- ST : Sciences et Technologies (aussi appelée SI, Sciences et sciences de l'Ingénieur).

Les disciplines de santé et médecine ont un système de recrutement différent qui n'est pas traité dans ce document.

1.3 Source des données

— Données originales :

- Fiches démographiques du CNU
- Bilans de campagne de recrutement
- Galaxie

— Données agrégées :

- [cpesr-emplois-ec.csv](#)

— Autres données :

- [Les enseignants titulaires dans les établissements publics de l'ESR](#)
- [Statistiques sur les effectifs d'étudiants inscrits](#)

1.4 Acquisition et traitement des données

1. Acquisition manuelle d'un sous-ensemble des données provenant des [fiches démographiques du CNU](#);
2. Visualisations exploratoires :
 - à propos de la [qualification](#) et du [concours](#);
3. Acquisition automatisée des données provenant des [bilans de la Direction des personnels](#) par le script [dpe-excavator](#), pour les années 2001 à 2008;
4. Acquisition automatisée des données provenant des [fiches démographiques du CNU](#) par le script [cnu-excavator](#), pour les années 2013, 2015 et 2021, des tableaux :
 - 3.1 - Qualification aux fonctions d'enseignant-chercheur;
 - 3.2 - Recrutement des enseignants-chercheurs;
5. Acquisition automatisée données provenant des postes en ligne sur [Galaxie](#) par le script [galaxie-excavator](#), pour les années suivantes :
 - Ces données sont marquées comme [temporaires](#).
6. Correction des erreurs détectées :
 - Inversion du nombre de candidats en 2019 entre les groupes Pharma. et ST;
 - Erreur manifeste dans le nombre de candidats en 2018 pour le groupe 10;
 - Changement de méthodologie pour les candidats à la qualification entre les fiches 2013 (candidatures totales) et 2015 (candidatures recevables seulement) :
 - Calcul d'un ratio moyen candidatures recevables / candidatures sur les années 2011 à 2013, pour chaque section indépendamment;
 - Application de ce ratio aux données de la fiche 2013 (donc pour les années 2009 et 2010, les suivantes étant dans la fiche 2015);
7. Traitement des données par des [scripts R](#) :
 - Normalisation des données;
 - Intégration des données extérieures;
 - Calcul des métriques supplémentaires;
8. Production et mise en ligne des visualisations pour commentaires : [visualisations](#);
9. Production de ce rapport.

1.5 Note sur les qualifications multiples

Une proportion non négligeable de candidats postule dans plusieurs sections. Les candidats dans ce cas apparaissent dans les données une fois par section, une fois par grande discipline,

et une fois dans l'ensemble. Ceci explique que la somme du nombre de candidats par section ne correspond pas au nombre de candidats par grande discipline et dans l'ensemble.

En revanche, les postes ne sont comptabilisés que pour une seule section, et les sommes sont cohérentes.

1.6 Contexte

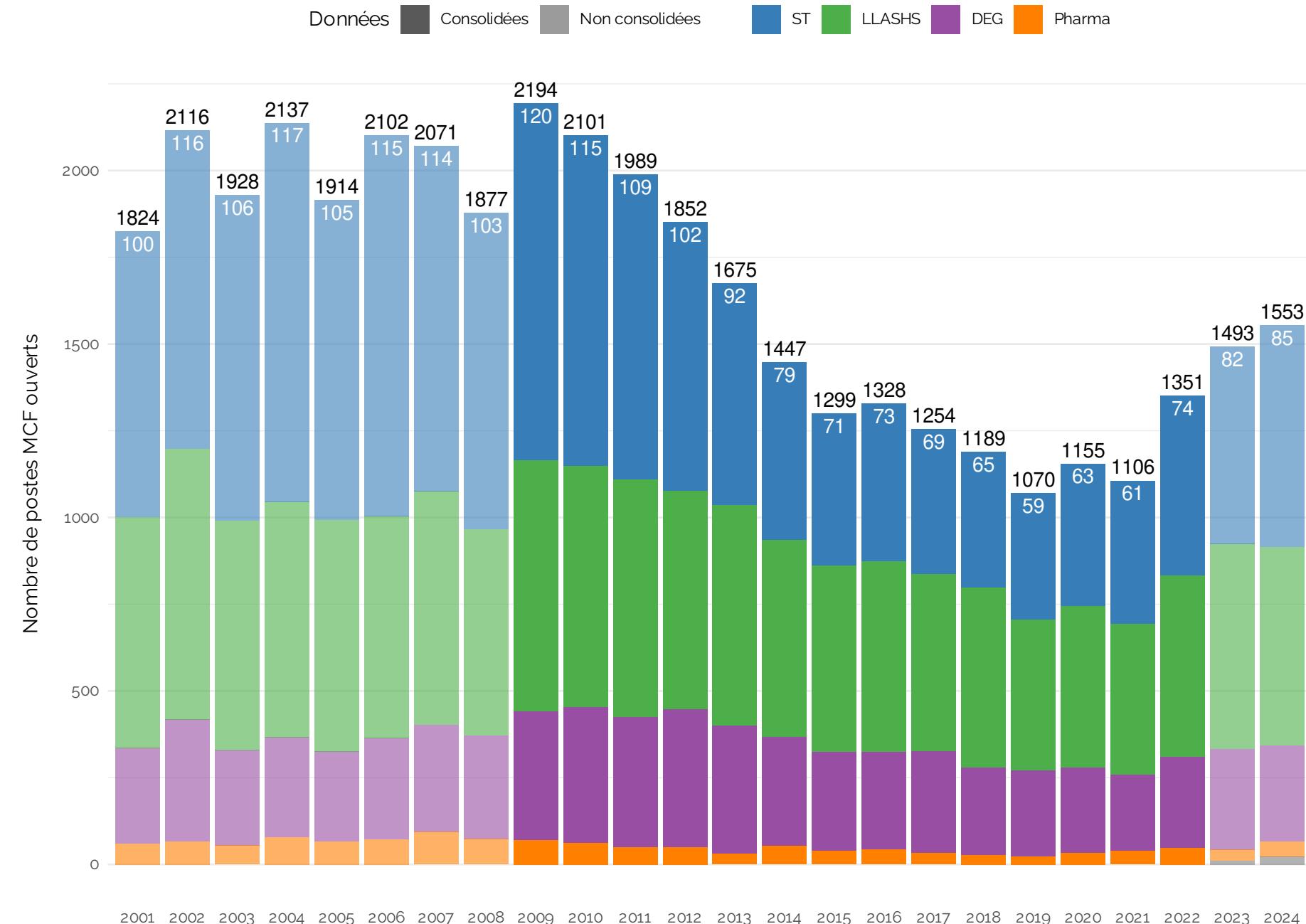
1.6.1 Nombre de postes de MCF ouverts au concours (série longue)

Le nombre de postes de Maîtres de conférences (MCF) ouverts au concours reopprésente le nombre de recrutements de nouveaux enseignants-chercheurs titulaires.

C'est un flux partiel des stocks d'enseignants universitaires. Il ne permet donc pas de saisir à lui seul l'évolution des effectifs enseignants, et notamment donc d'être comparé à l'évolution des effectifs étudiants. C'est pourquoi une mise en contexte est nécessaire.

Notes :

- Changement en 2005 des numéros de section CNU de Pharmacie : 39 à 41 deviennent 85 à 87.
- Le changement est appliqué de façon rétroactive dans tout le jeu.
- Ventilation par section CNU pour la deuxième session manquante pour 2008.
- Cette année présente un nombre de postes incorrectement plus faible d'environ 10%.
- Liste d'aptitude : entre 2002 et 2005, les postes ouverts réservés aux assistants titulaires (article 62 pour fusion des corps depuis le décret de 1984) ne sont pas comptabilisés. Il y en avait 250 par an.
- Les postes prennent en compte les mutations et détachements.
- Les données temporaires sont une extraction de Galaxie à l'ouverture de la campagne synchronisée.



1.6.2 Effectifs enseignants-chercheurs titulaires

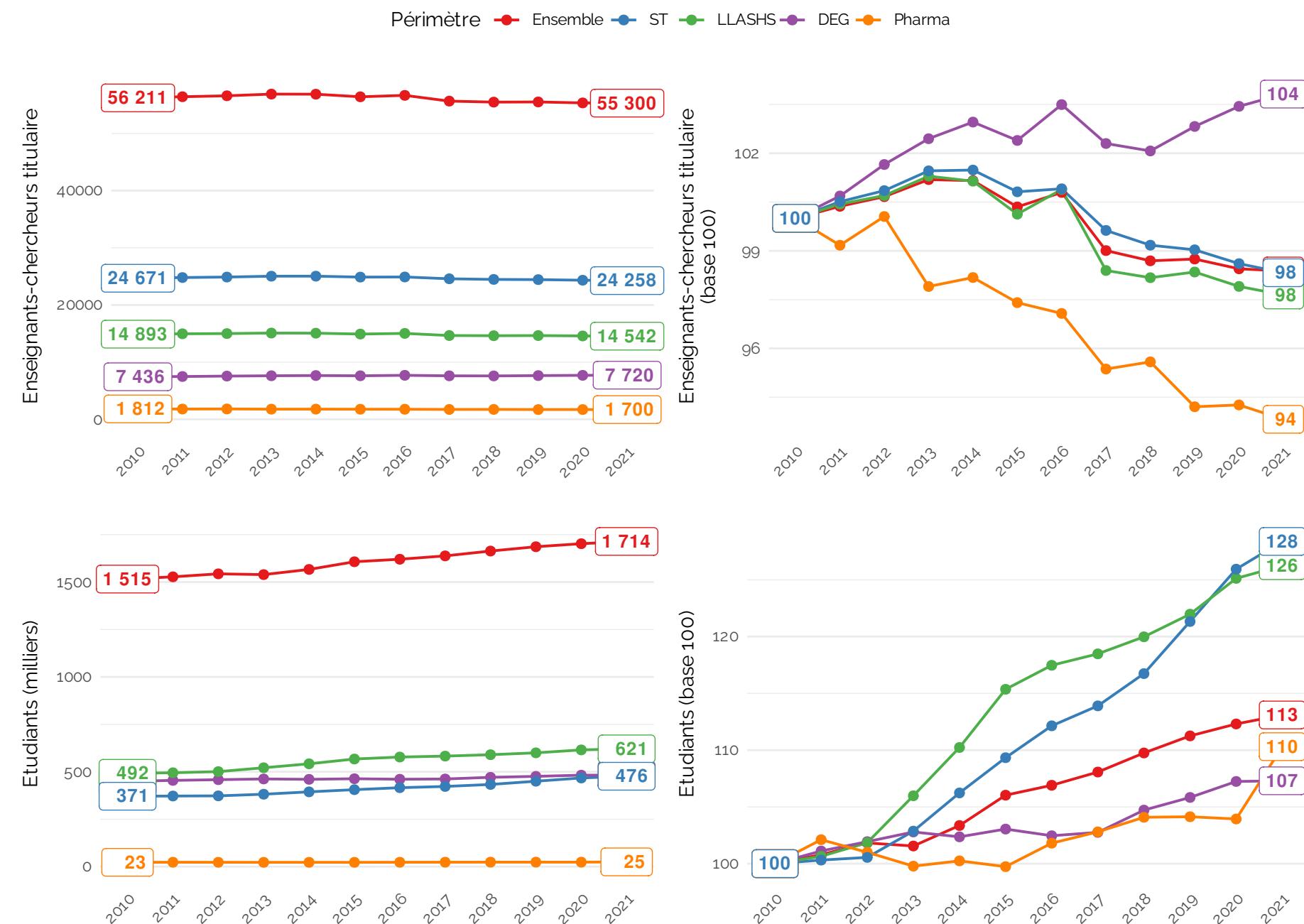
Les effectifs enseignants-chercheurs titulaires sont constitués des Maîtres de Conférences et Professeurs des Universités.

La série Ensemble contient tous les effectifs. Les séries disciplinaires sont limitées au périmètre des fiches démographiques du CNU.¹

1.6.3 Effectifs étudiants

Les effectifs étudiants sont constitués des inscriptions administratives de la base SISE, hors double-inscriptions CPGE, et hors IFSI.

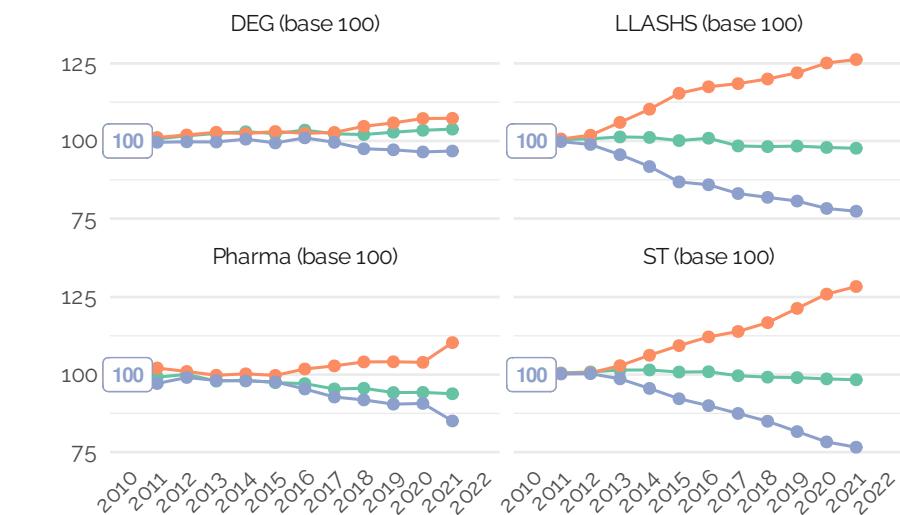
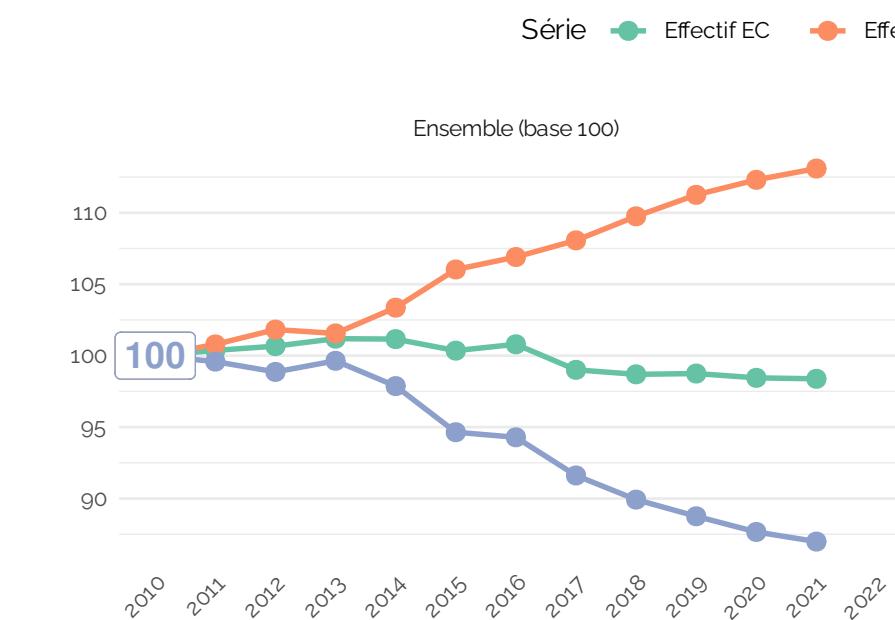
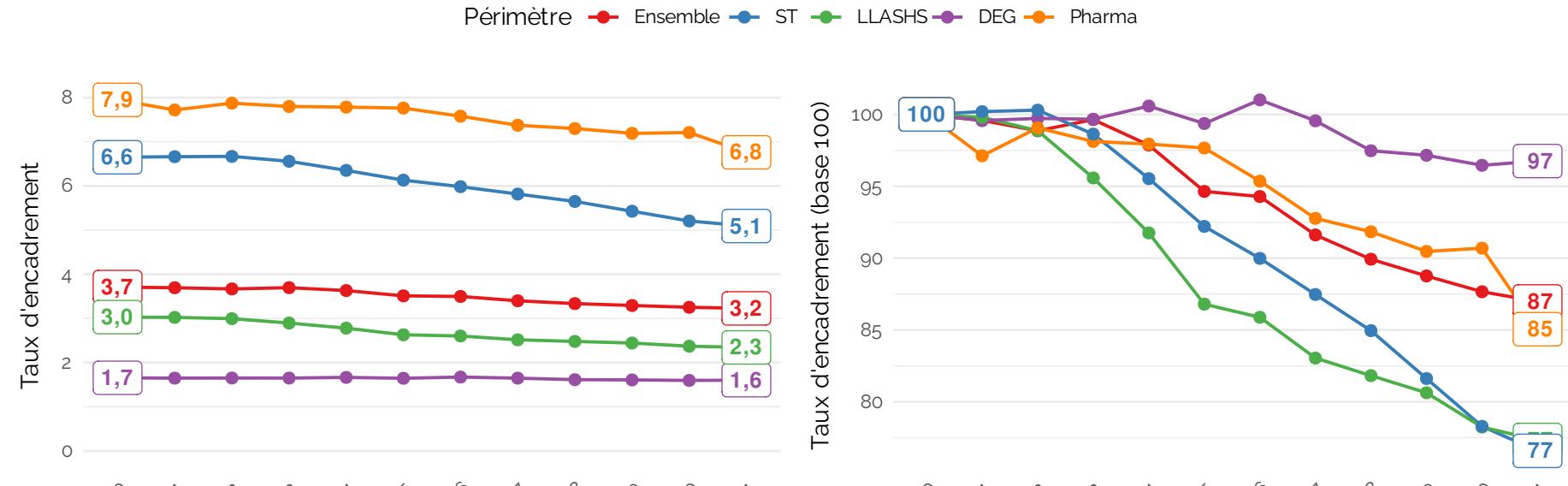
Le jeu de données ne permet pas d'exclure les doctorants. Les séries disciplinaires peuvent être affectées par des changements de périmètre, et doivent donc être prises avec précaution.



1.6.4 Taux d'encadrement

Le taux d'encadrement est défini comme le nombre d'enseignants-chercheurs titulaires pour 100 étudiants.

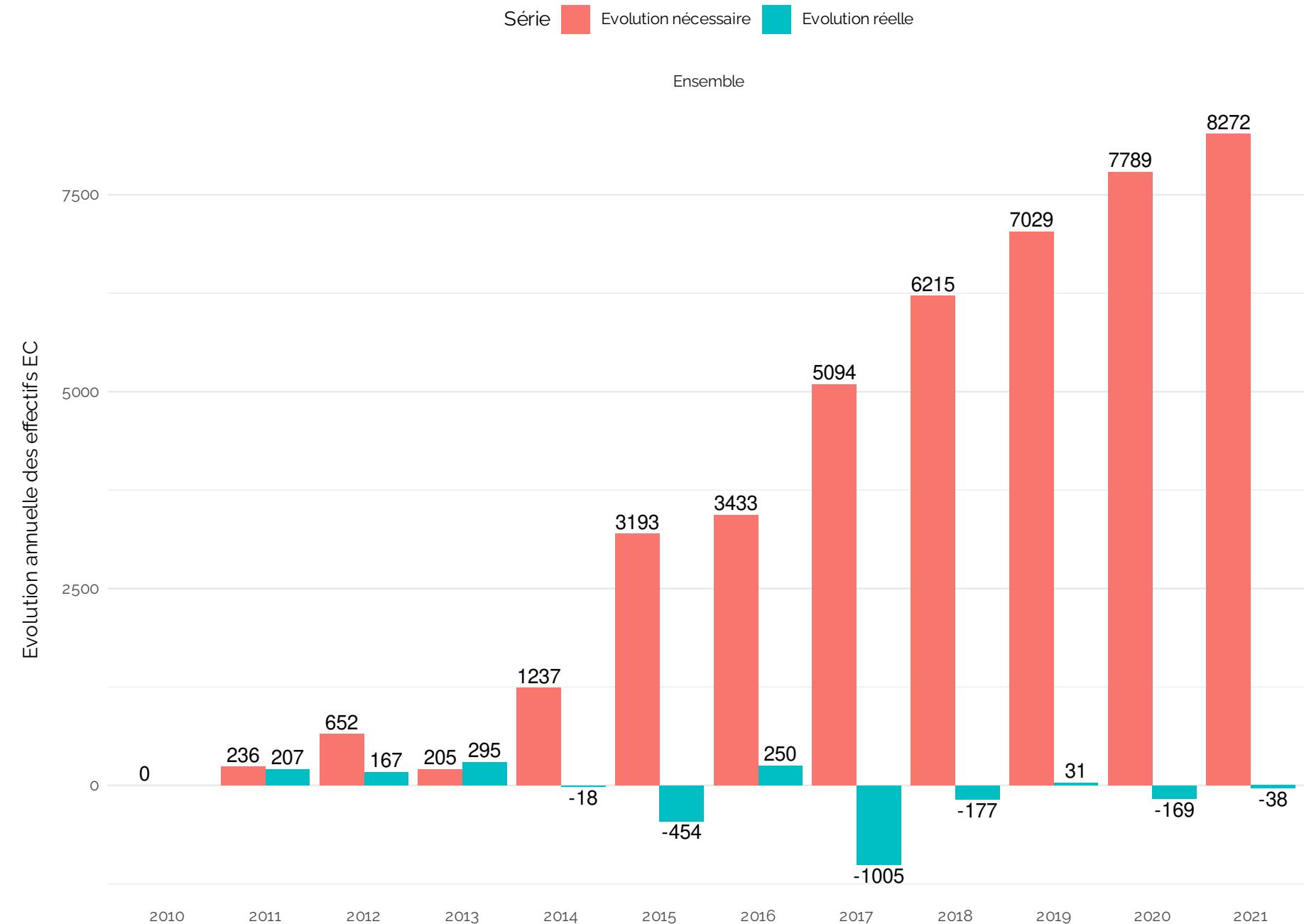
Ce taux est (très) approximatif pour les séries disciplinaires, puisque les étudiants dans une discipline donnée ont des enseignants venus d'autres disciplines, ce que ne permet pas de détecter les données.



1.6.5 Evolution de l'effectif enseignant-chercheur titulaire

L'évolution annuelle des effectifs indique la différence d'une année sur l'autre du nombre d'enseignants-chercheurs titulaires sur l'ensemble du périmètre MESRI.

Une deuxième série indique l'évolution qui aurait été nécessaire pour conserver le taux d'encadrement global de 2010, et donc le nombre de recrutements qu'il aurait fallu faire, en plus des renouvellements de départ, pour conserver les conditions de travail et d'étude sur la dernière décennie.



2

Séries de données et indicateurs

2.1 Présentation des séries de données

Les principales données utilisées dans ce document proviennent des fiches démographiques du CNU¹ (Conseil National des Universités) et décrivent en partie les conditions d'entrée dans la carrière d'enseignants-chercheurs.

Ce document s'intéresse essentiellement au recrutement des titulaires, qui comporte trois phases² :

- **Doctorat** : l'obtention d'un doctorat (Bac+8) est en principe indispensable pour participer aux épreuves de recrutement. Les docteurs ne se destinent pas tous à une carrière académique, et la proportion qui poursuit sa carrière dans le secteur privé est un enjeu politique subissant des transformations.

L'âge moyen d'obtention du doctorat est de 32 ans.

Le nombre de docteurs n'est pas disponible dans le jeu de données exploité dans ce document.

- **Qualification** : la qualification est une épreuve nationale, sur dossier expertisé par le CNU. En principe, seuls les qualifiés sont autorisés à participer aux concours. L'expertise est disciplinaire, et peut fortement varier d'une section CNU³ (sous-groupe disciplinaire) à l'autre, tant sur les critères d'éligibilité que sur la poids de la qualification dans le recrutement. Les docteurs peuvent être qualifiés dans plusieurs sections, et les qualifications sont valables 4 ans.

L'âge moyen d'obtention de la qualification est de 33 ans.

La qualification est largement affaiblie par la Loi de programmation de la recherche de 2020⁴, qui introduit plusieurs dérogations.

- **Concours** : le concours est une épreuve locale, sur dossier puis audition, organisée par chaque établissement pour chaque poste ouvert. Les qualifiés peuvent candidater sur plusieurs postes, pendant toute la période de validité de leur qualification. Les candidats sont classés indépendamment sur chaque concours local. Des postes ouverts peuvent ne pas être pourvus, soit parce qu'aucun candidat n'a été classé, soit parce que tous les candidats classés ont préféré un autre poste ou que le seul candidat s'est finalement désisté.

Les candidats qui acceptent un poste deviennent alors stagiaire pendant un an, avant d'être titularisés sous conditions.

L'âge moyen d'obtention d'un poste est de 34 ans, et celui de la titularisation de 35 ans.

L'âge moyen de départ à la retraite est de 63 ans⁵.

1. <https://www.conseil-national-des-universites.fr/>

2. [https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/statistiques/20/0/Note_DGRH_n7_septembre_2020_-_Trajettoire_professionnelle_des_enseignants-chercheurs_recruités_en_2019_1328200.pdf](https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/statistiques/20/0/Note_DGRH_n7_septembre_2020_-_Trajectoire_professionnelle_des_enseignants-chercheurs_recruités_en_2019_1328200.pdf)

3. <https://www.conseil-national-des-universites.fr/cnu/#/entité/entitéName/CNU/idChild/0>

4. <https://cpesr.fr/dossier-lppr/>

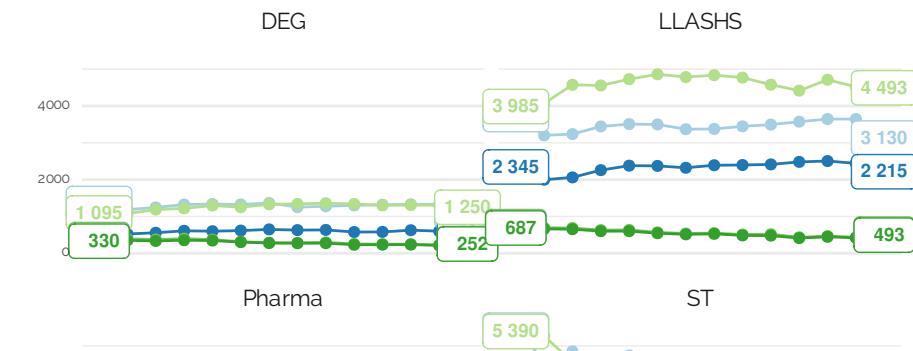
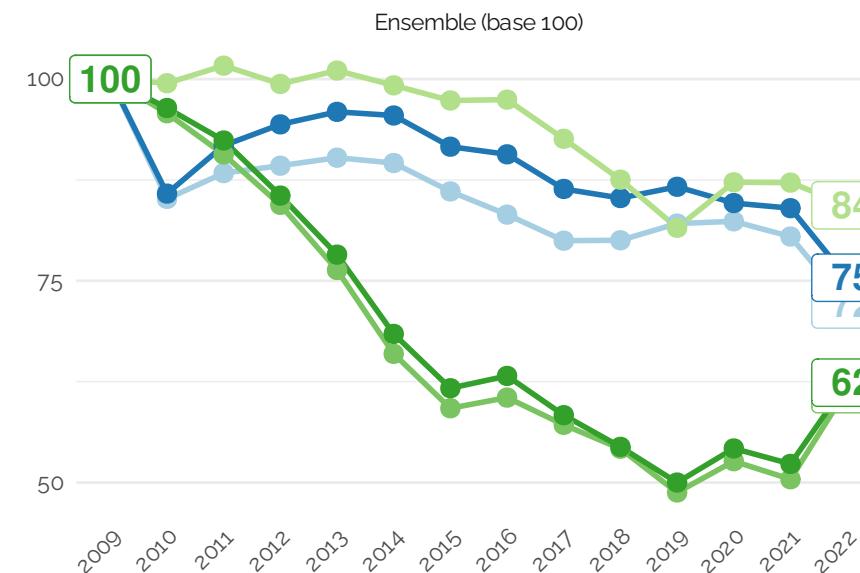
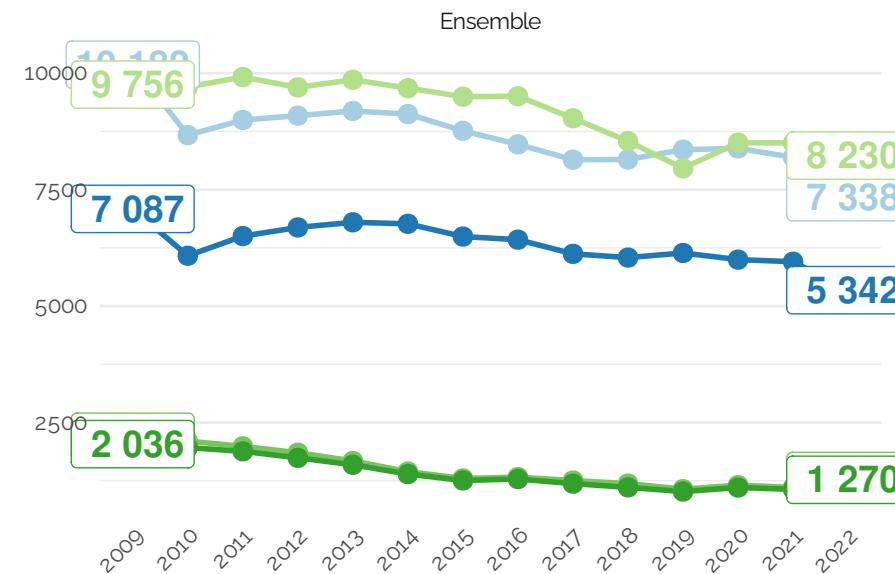
5. https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/2020/89/3/NI_2020_06_Retraites_1278893.pdf

2.2 Principales séries de données

Les principales séries de données utilisées dans ce document sont :

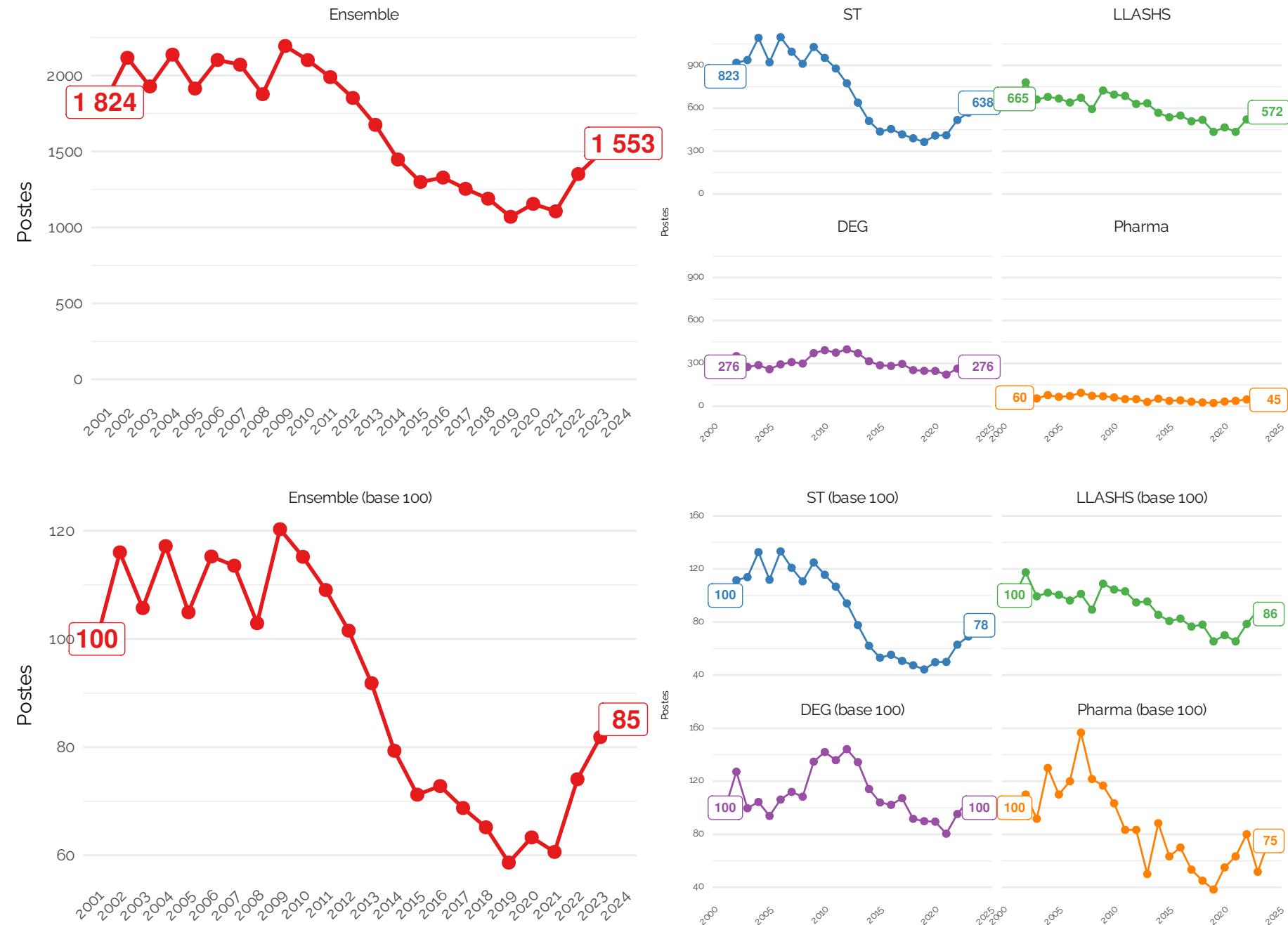
- **Candidats à la qualification** : nombre de docteurs ayant déposé une candidature recevable à la qualification dans l'année;
- **Candidats qualifiés** : nombre de docteurs ayant été qualifiés dans l'année;
- **Candidats au concours** : nombre de qualifiés (pas nécessairement dans l'année) ayant participé au concours Maîtres de Conférences (MCF) dans l'année;
- **Postes publiés** : nombre de postes de Maîtres de Conférences (MCF) ouverts au concours dans l'année;
- **Candidats recrutés** : nombre de candidats au concours Maîtres de Conférents (MCF) qui obtiennent finalement un poste.

Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés



2.3 Postes publiés

Définition : Nombre de postes de Maître de Conférences (MCF) publiés au concours en sessions synchronisée et au fil de l'eau.



2.3.1 Représentation en colonne

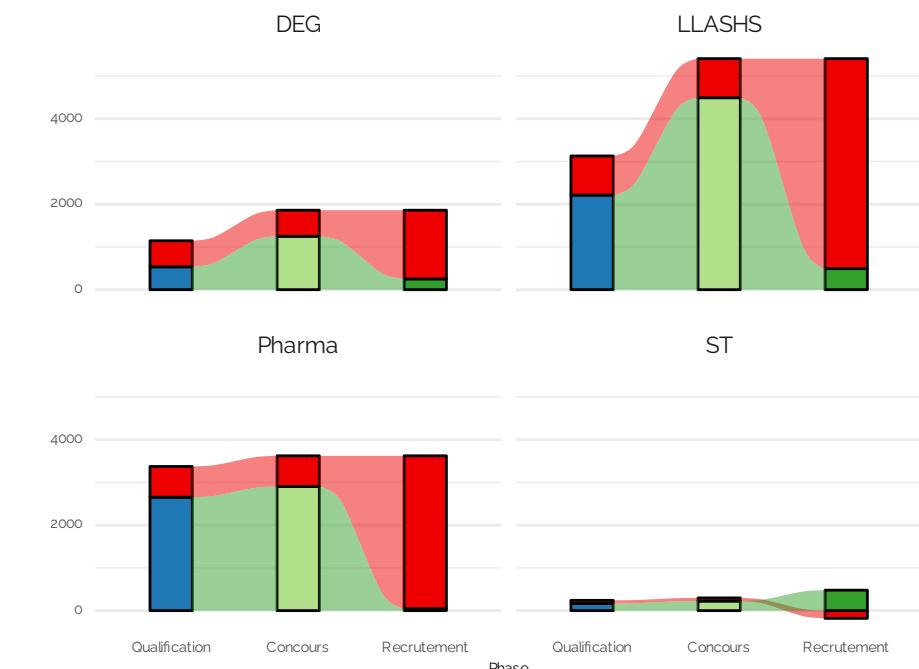
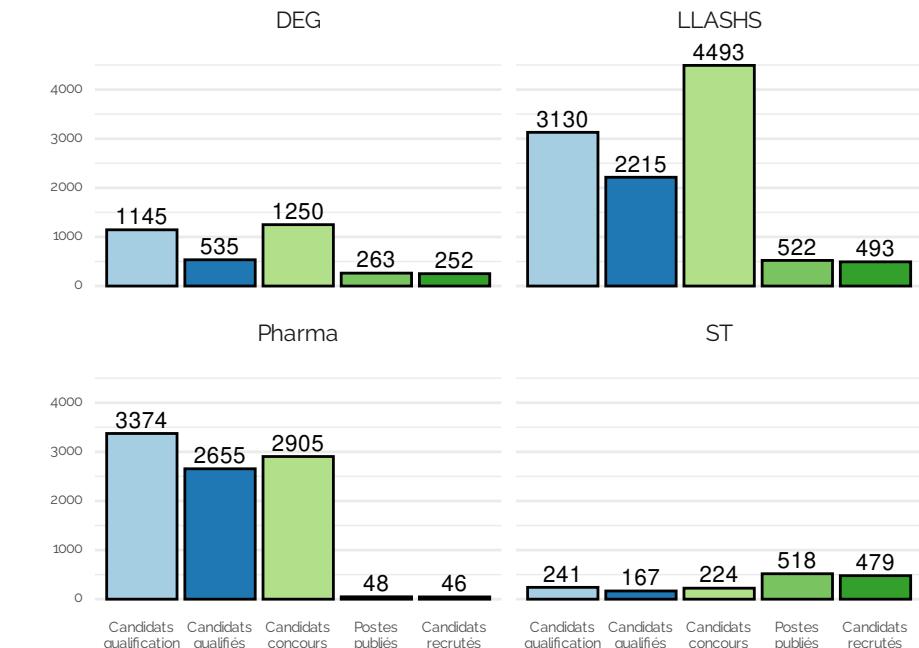
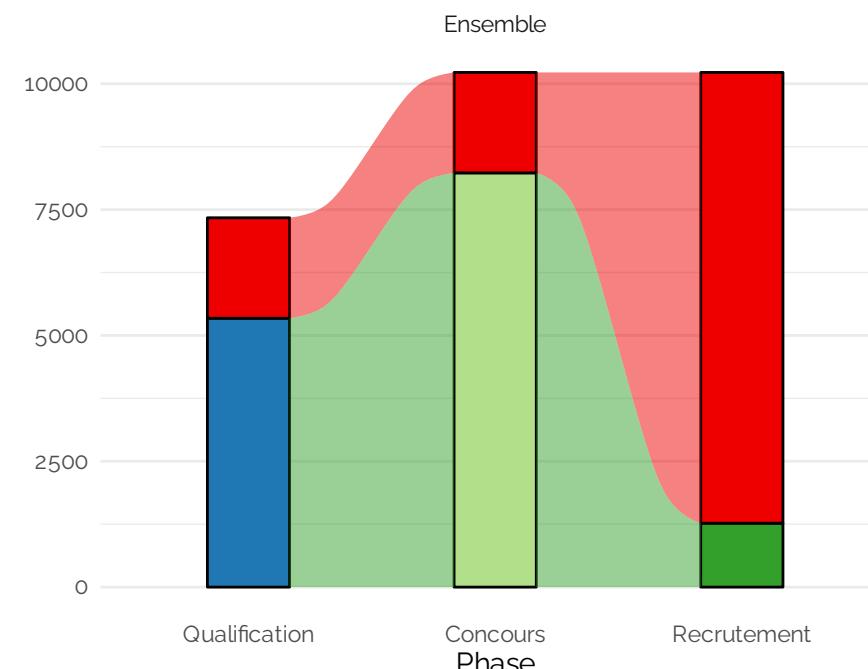
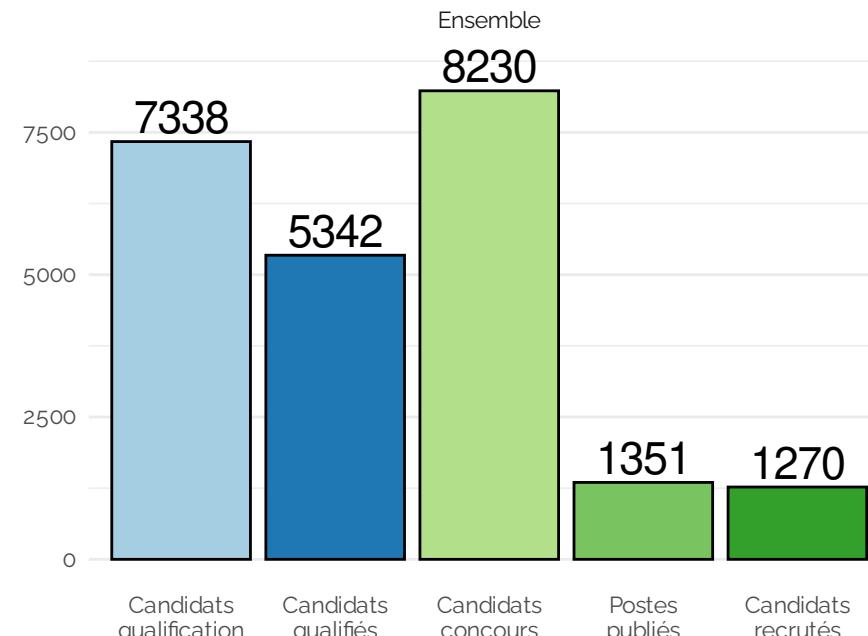
Représentation en colonnes des effectifs aux différentes étapes du recrutement des enseignants-chercheurs, pour la dernière année disponible.

Cette représentation propose un profil visuel de la sélection.

2.3.2 Diagramme de Sankey

Représentation en flux des effectifs aux différentes étapes du recrutement des enseignants-chercheurs, pour la dernière année disponible.

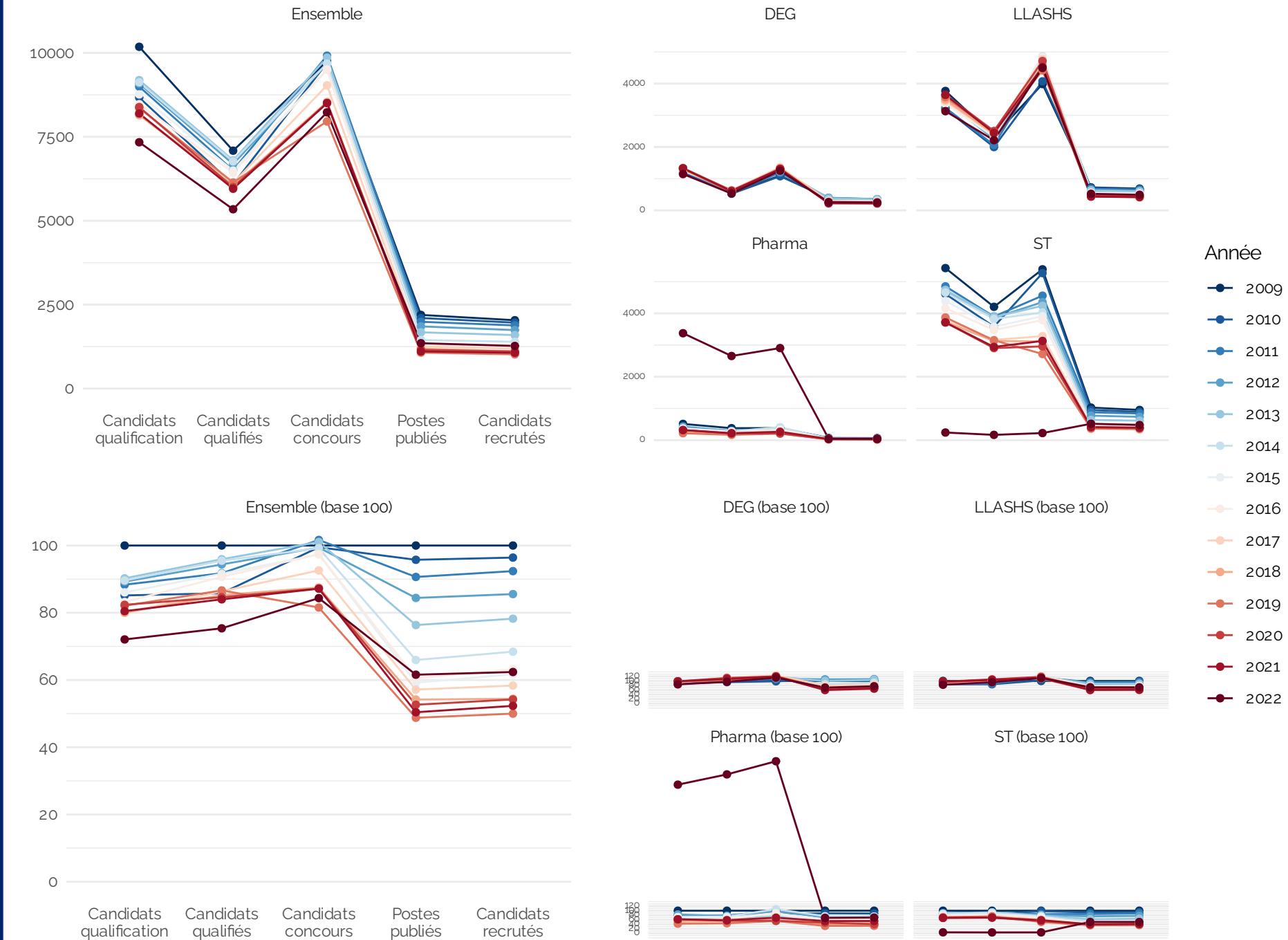
Le flux « échec » (en rouge) cumule l'échec à la qualification et au concours.



2.3.3 Représentation en segments

Représentation en segments des effectifs aux différentes étapes du recrutement des enseignants-chercheurs, pour toutes les années disponibles.

Moins facile à lire, cette représentation permet cependant d'apprécier l'évolution dans le temps des effectifs.



2.4 Tension à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur.

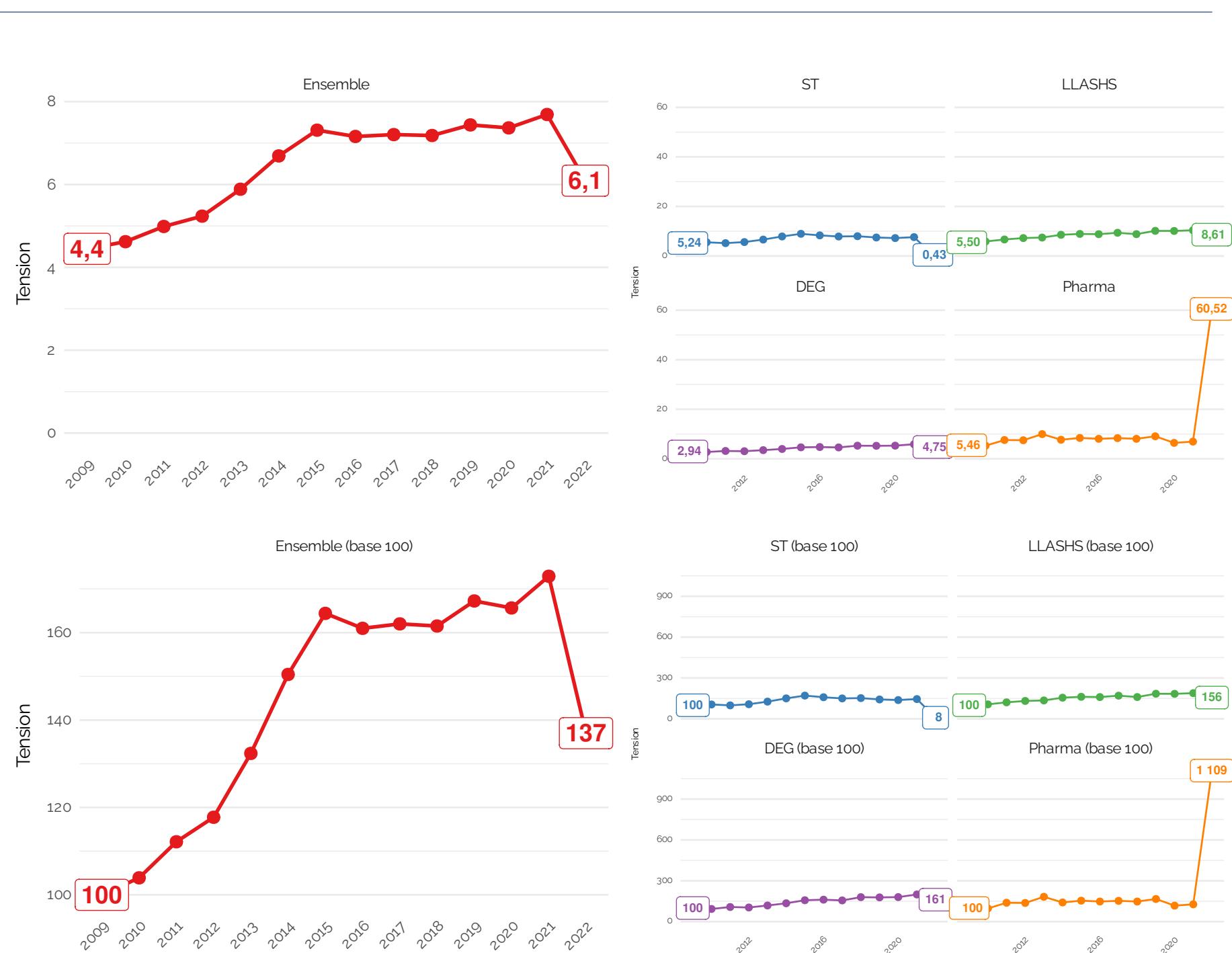
Définition : nombre de candidats par poste ouvert au concours

La tension présente une triple interprétation :

- pour l'Etat, elle mesure l'attractivité des carrières;
- pour les établissement, elle mesure l'attractivité des postes mis au concours;
- pour les candidats, elle mesure la compétition.

Des carrières attractives augmentent la tension, mais une tension haute diminue l'attractivité des carrières. Cette dynamique est soumise à un décalage temporel d'environ 5 à 10 ans, temps entre la décision de s'inscrire en doctorat et celle de participer au concours de recrutement.

Le risque systémique principal est « l'effet accordéon » : des périodes avec très peu de postes pour beaucoup de candidats, suivies de périodes avec beaucoup de postes pour très peu de candidats.



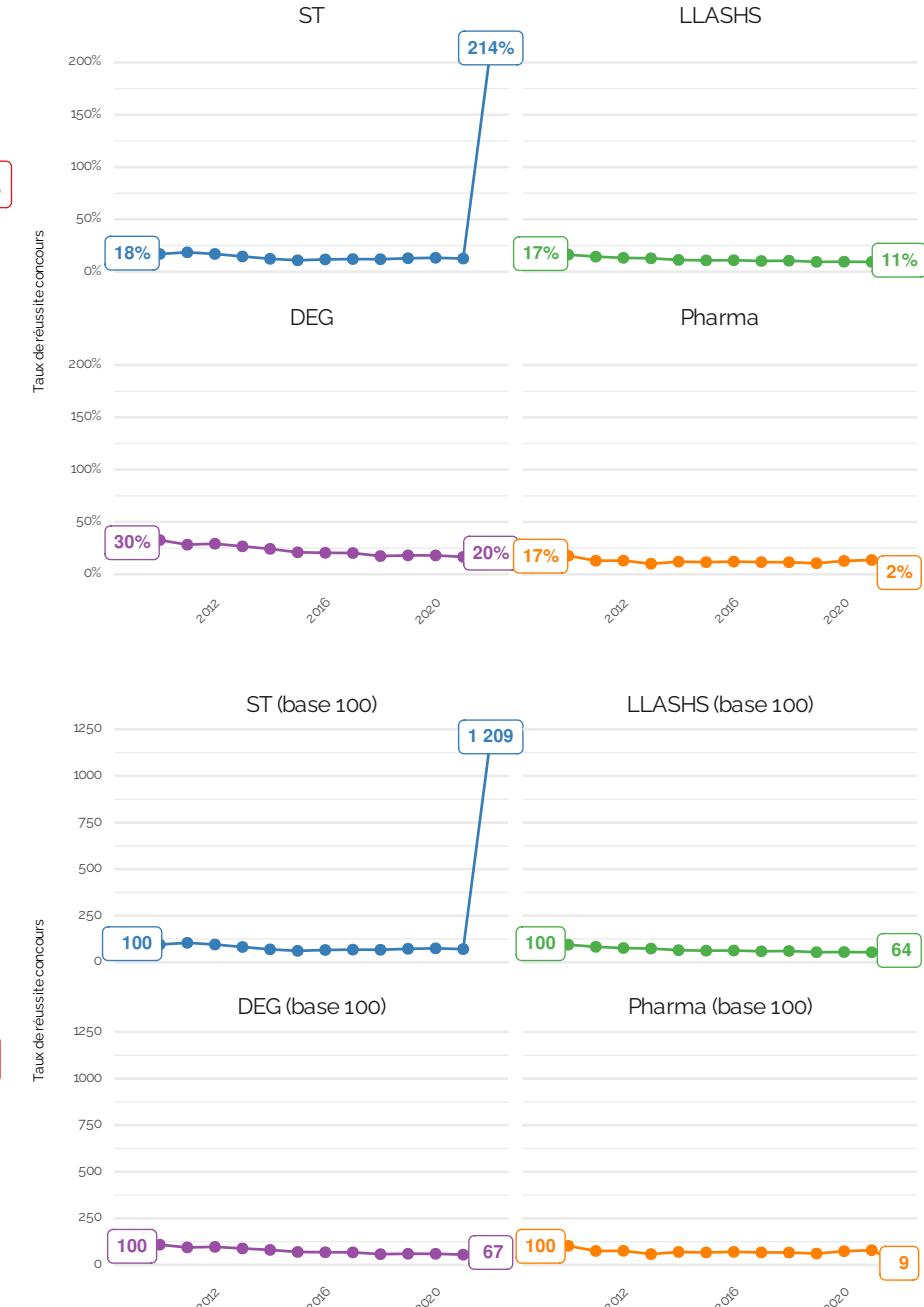
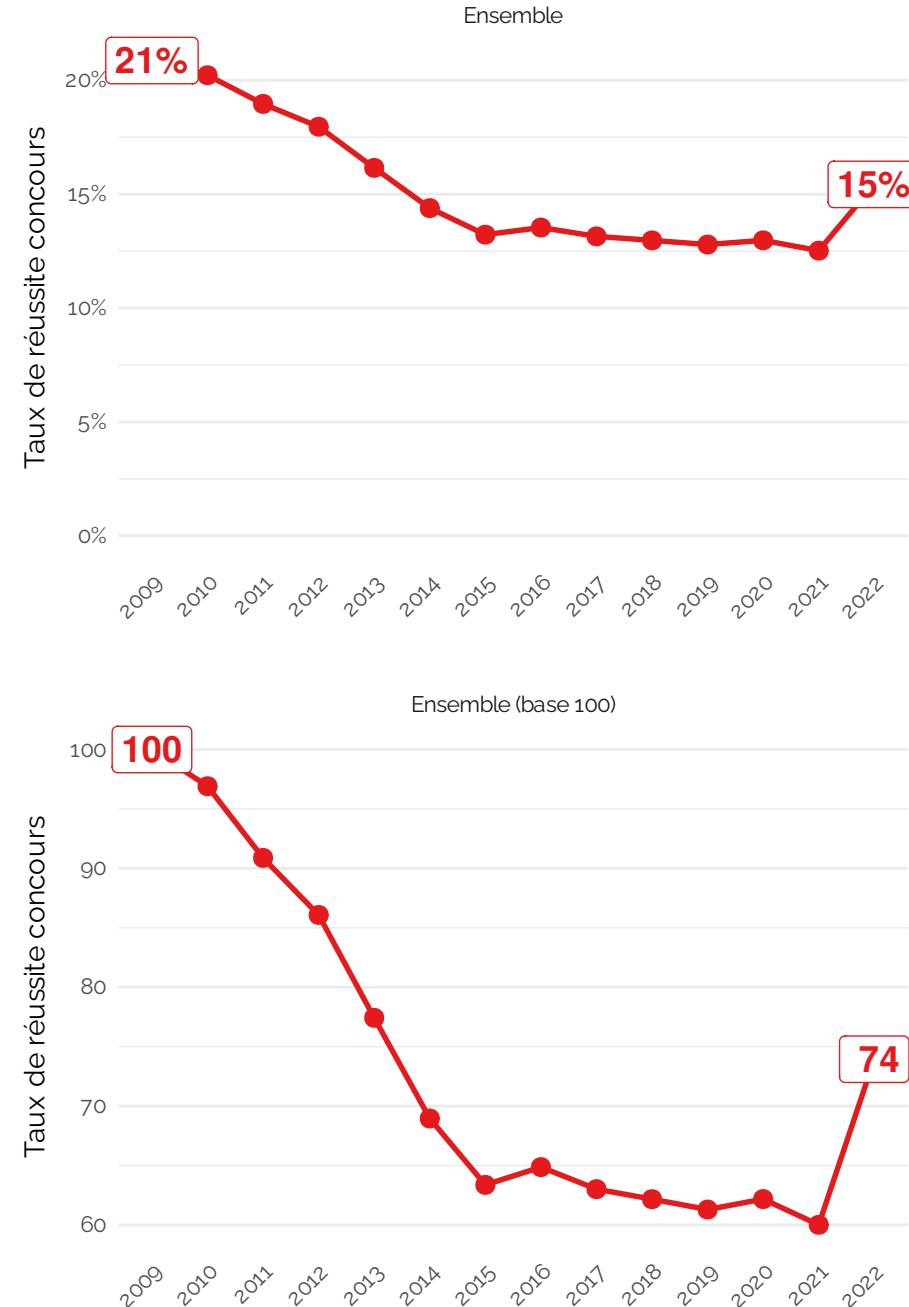
2.5 Taux de réussite à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

Définition : nombre de recrutés par candidat.e.

Le taux de réussite est proche de l'inverse du taux de tension :

- pour l'Etat et les établissements, il mesure la qualité du recrutement : plus le taux est bas, plus on estime que les candidats recrutés sont de grande qualité;
- pour les candidats, il mesure le risque de précarité à la sortie du doctorat : plus le taux est bas, plus le risque de se retrouver « sans poste » est grand.

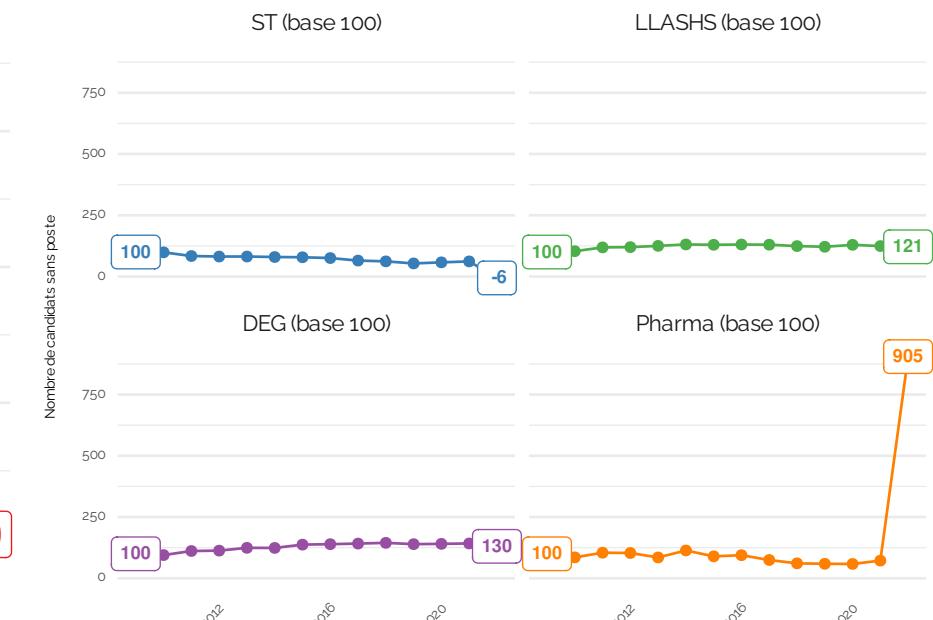
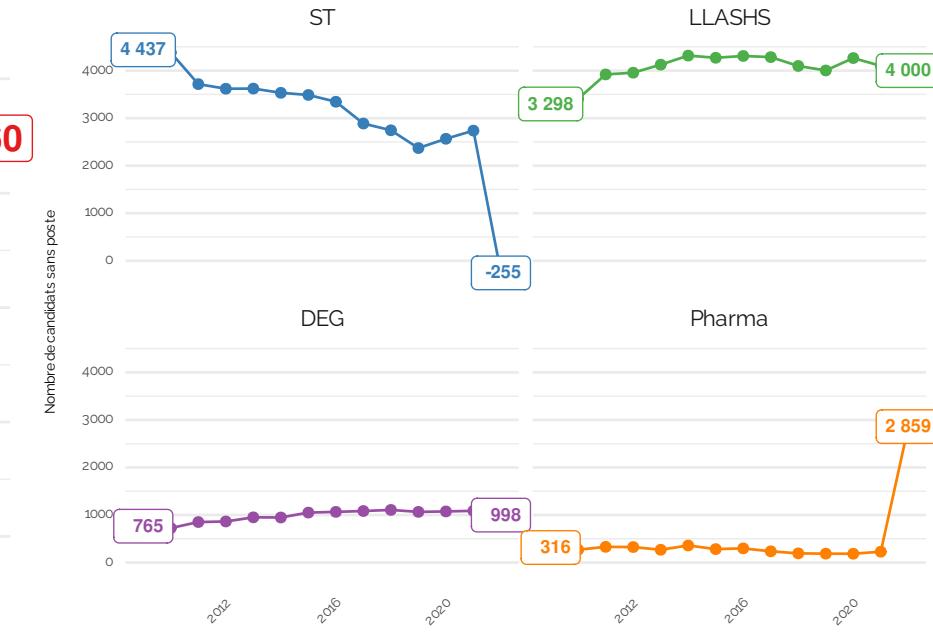
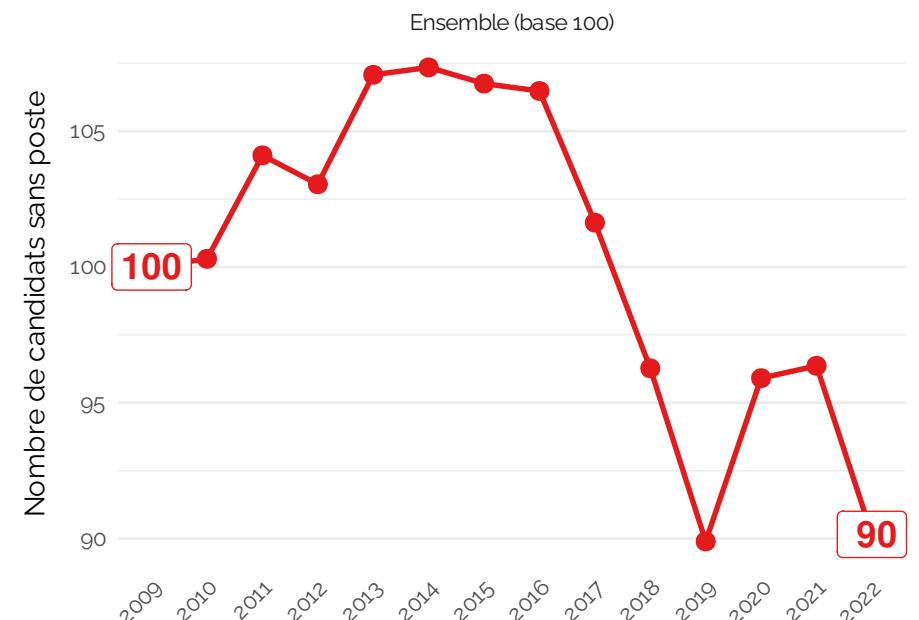
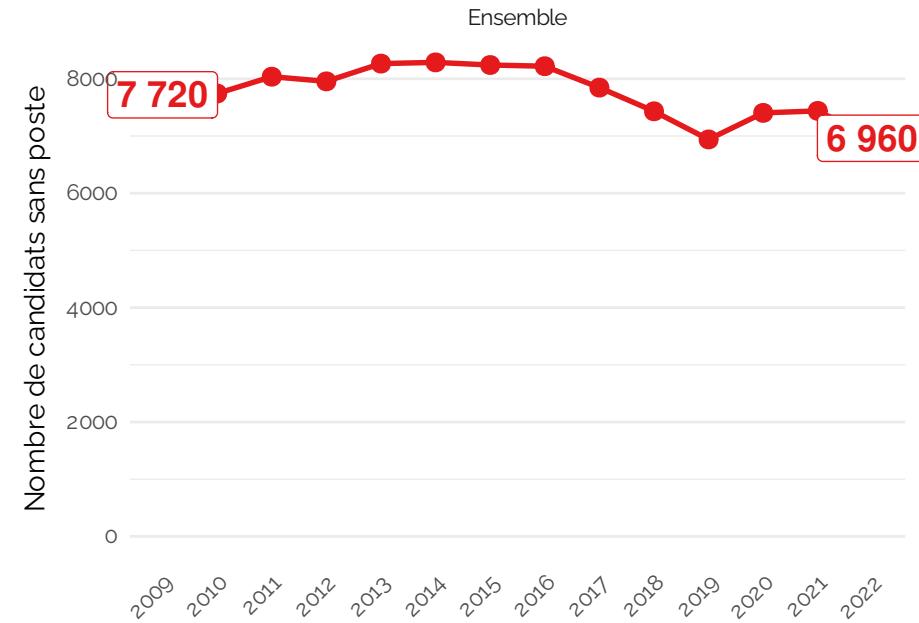
Les mêmes observations s'appliquent qu'au Taux de tension.



2.6 Candidats sans poste à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

Définition : différence entre candidats et recrutés au concours.

Le nombre de « sans poste » mesure le vivier, ou réservoir, de recrutement potentiel. Il varie en fonction de l'attractivité des carrières et du nombre de postes ouverts au concours, mais aussi des opportunités d'embauche en dehors du milieu académique.

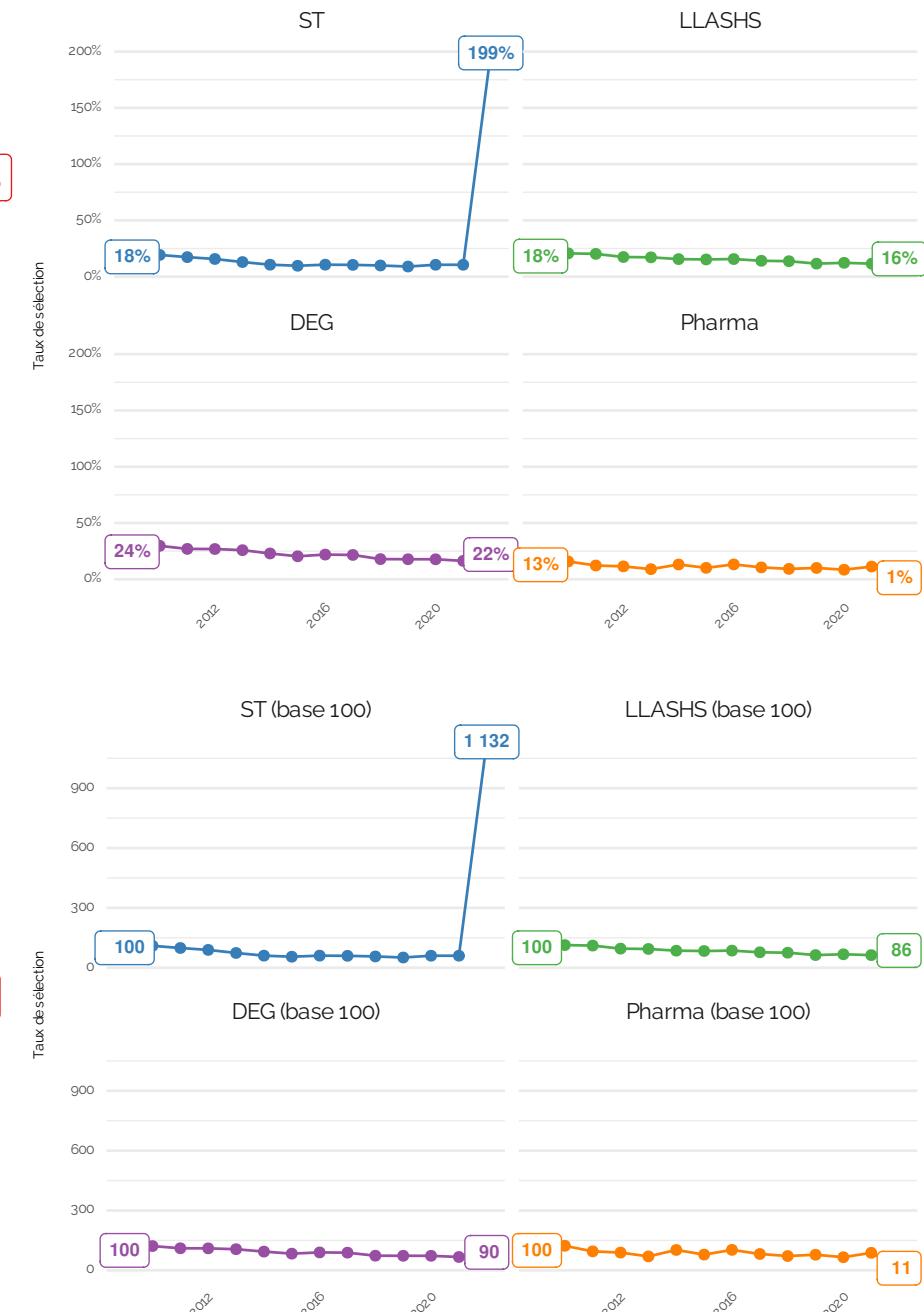


2.7 Taux de sélection à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

Définition : nombre de recrutés par candidats à la qualification.

Le taux de sélection est une mesure de la difficulté d'entrer dans la carrière d'enseignant-chercheur, au travers des deux étapes de la sélection : qualification et concours.

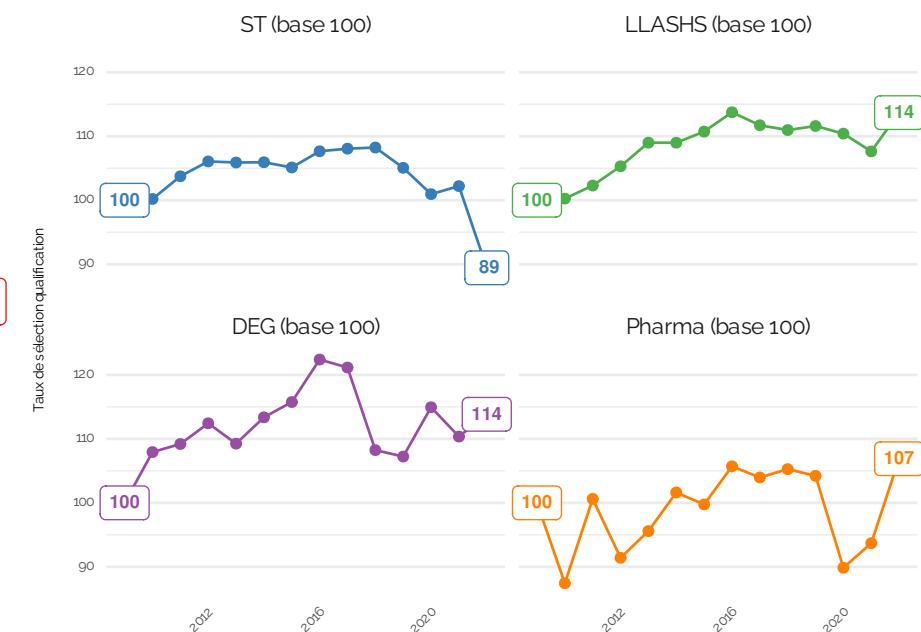
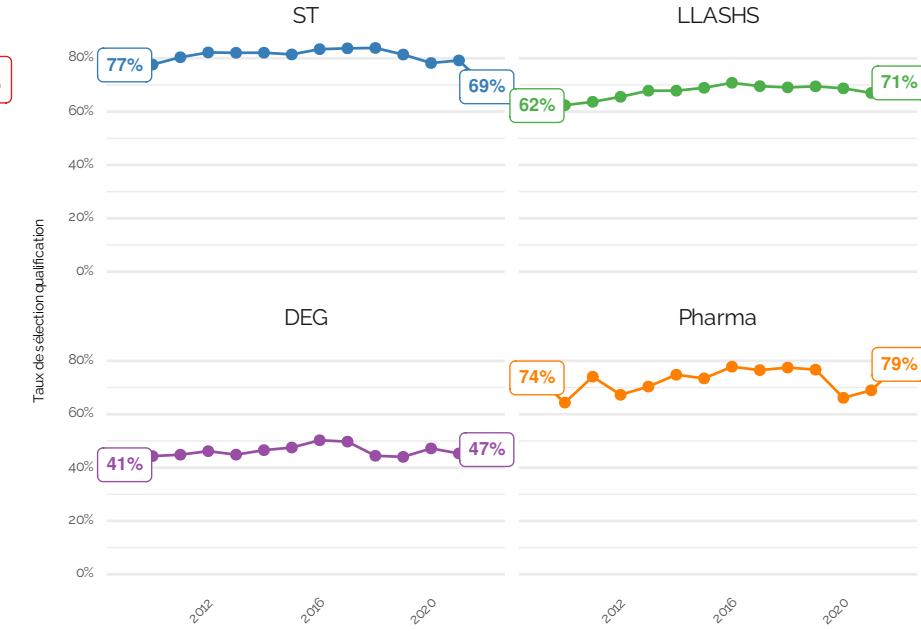
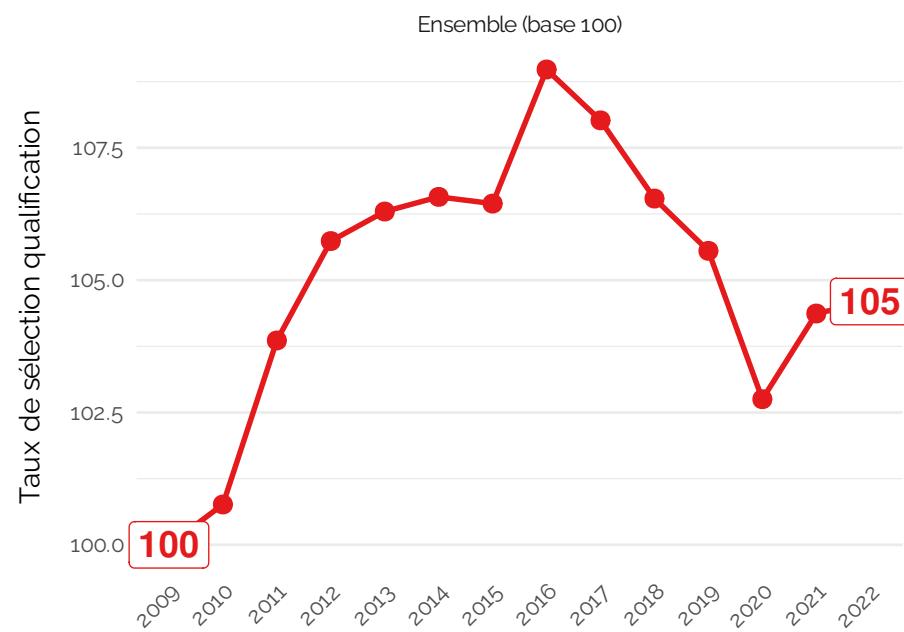
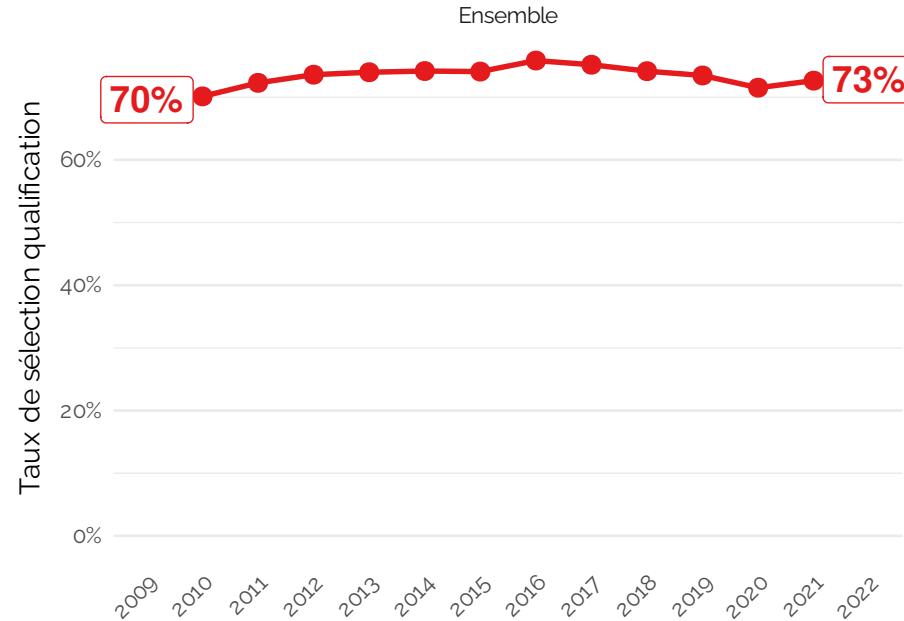
Attention : les qualifiés de l'année ne candidatent pas forcément dans l'année, et les candidats ne sont pas forcément qualifiés dans l'année, mais cette mesure est moins sensible à l'accumulation de candidats sans postes qui recandidatent.



2.8 Taux de sélection par la qualification à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

Définition : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.

Le taux de sélection par la qualification mesure la part des lauréats lors de cette étape de sélection.



2.9 Taux de sélection par le concours à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

Définition : nombre de recrutés par qualifiés.

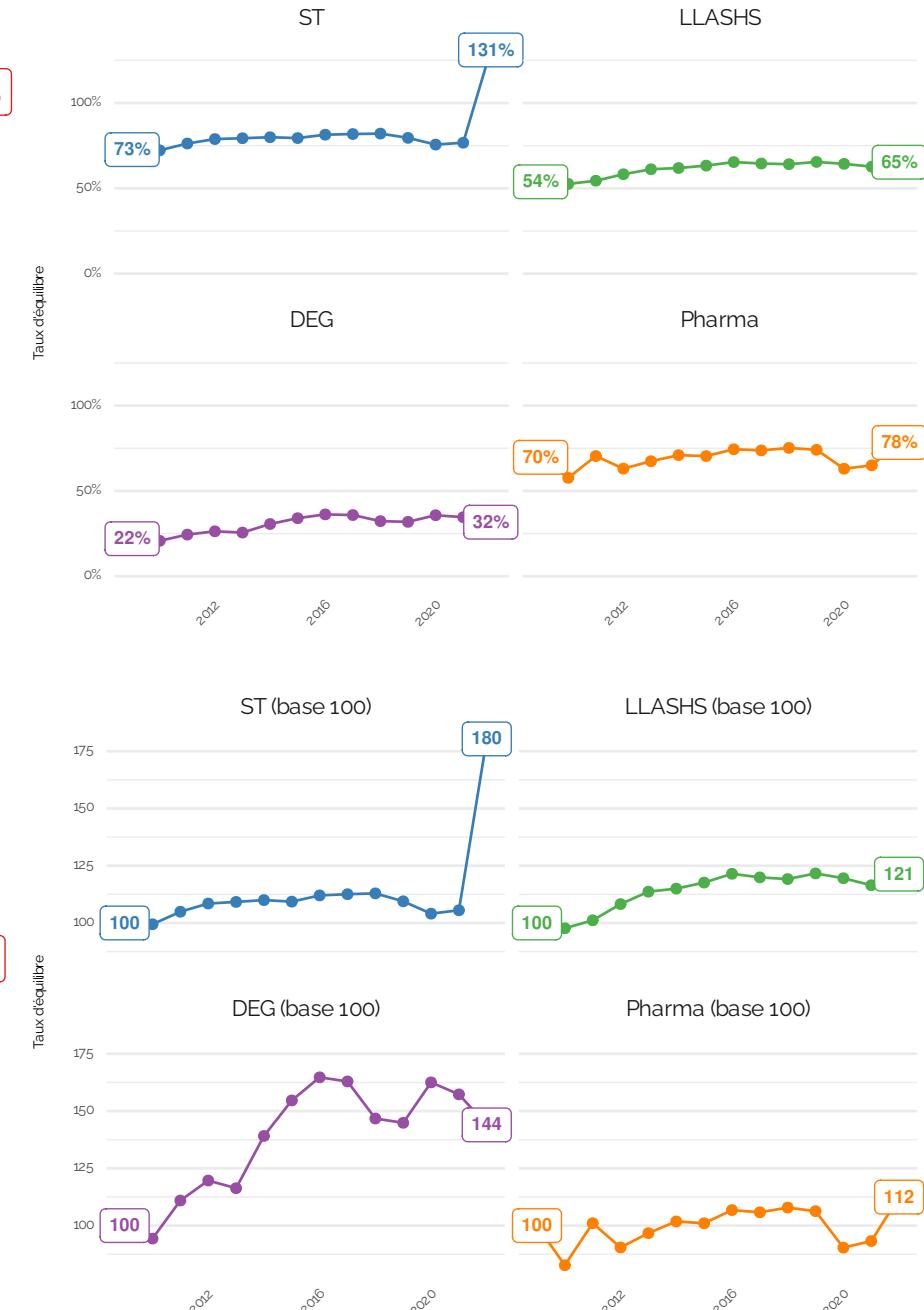
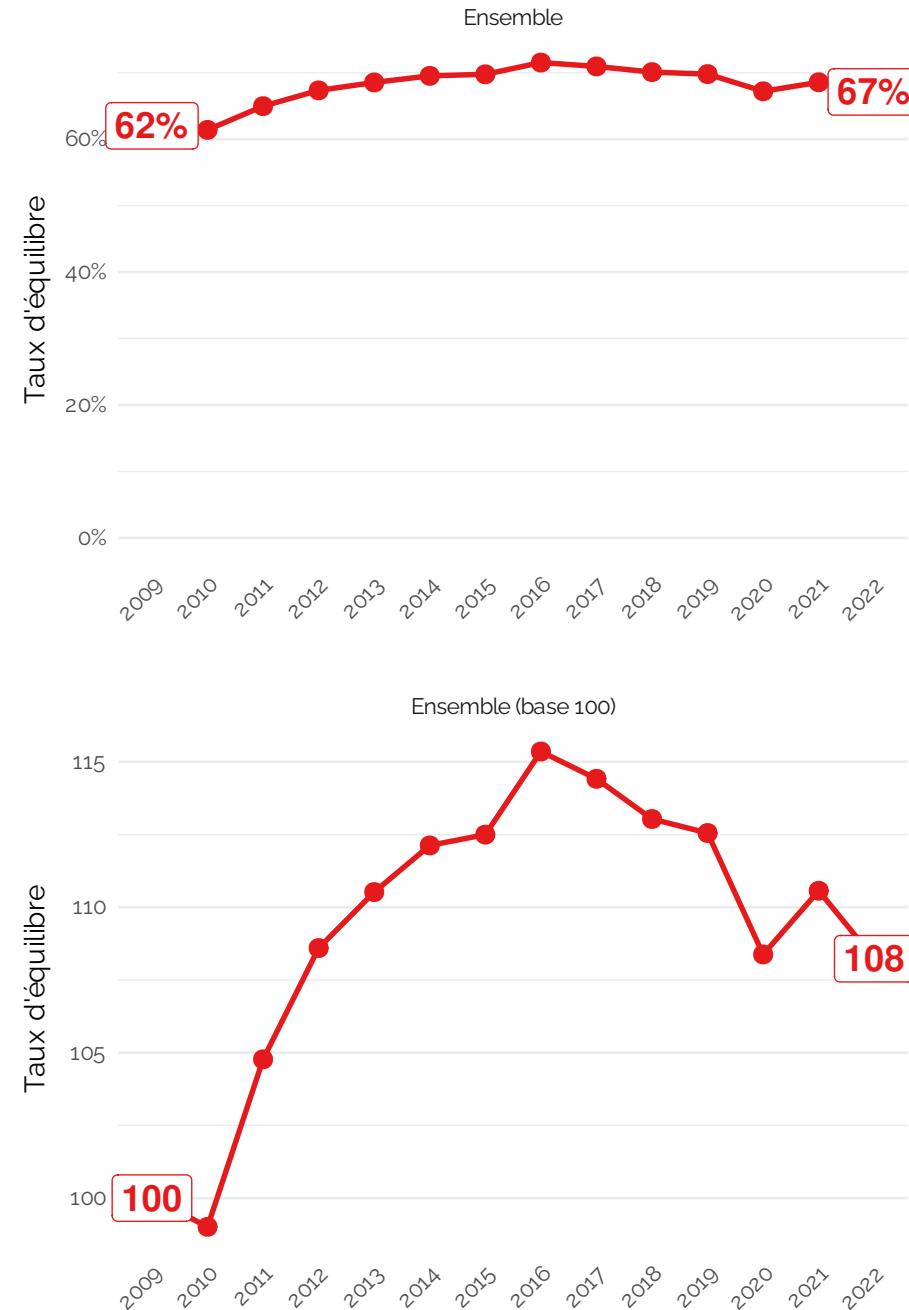
Le taux de sélection par le concours mesure la part des lauréats lors de cette étape de sélection.



2.10 Equilibre de la sélection qualification/concours à l'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur

Définition : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.

Ce taux mesure la part relative de la qualification et du concours dans la sélection à l'entrée de la carrière d'enseignant-chercheur : à 50%, qualification et concours ont la même part; plus le taux est élevé, plus le concours occupe une grande part.



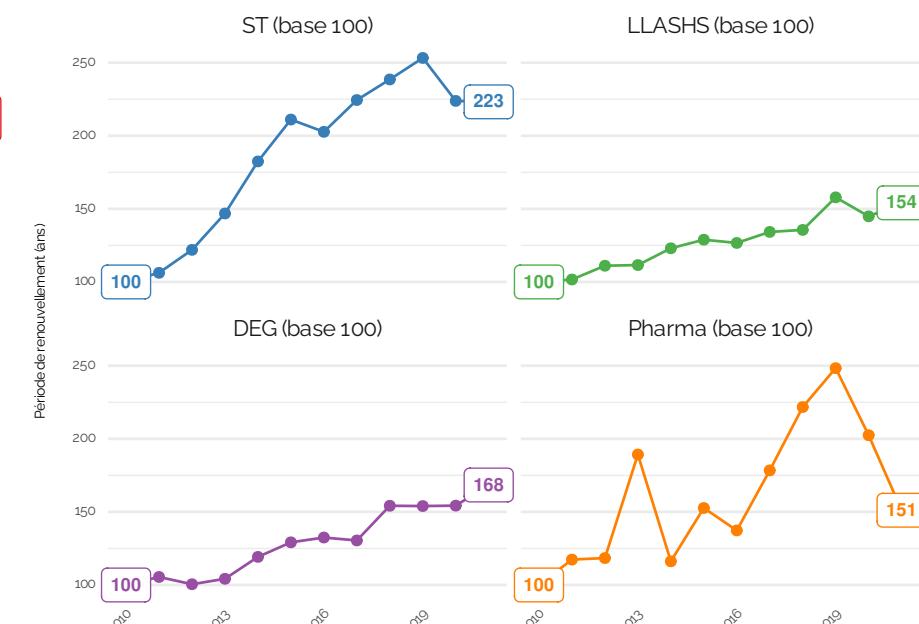
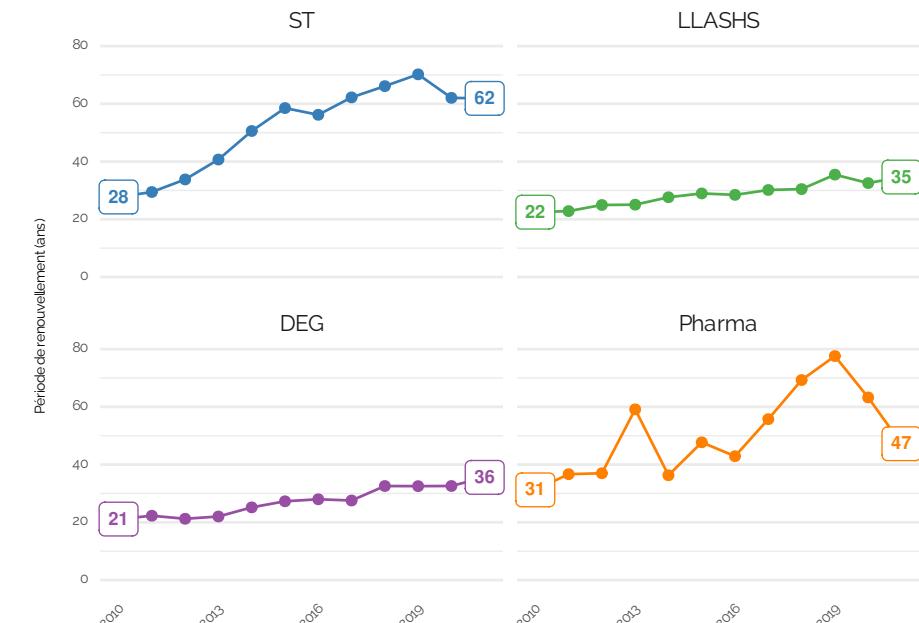
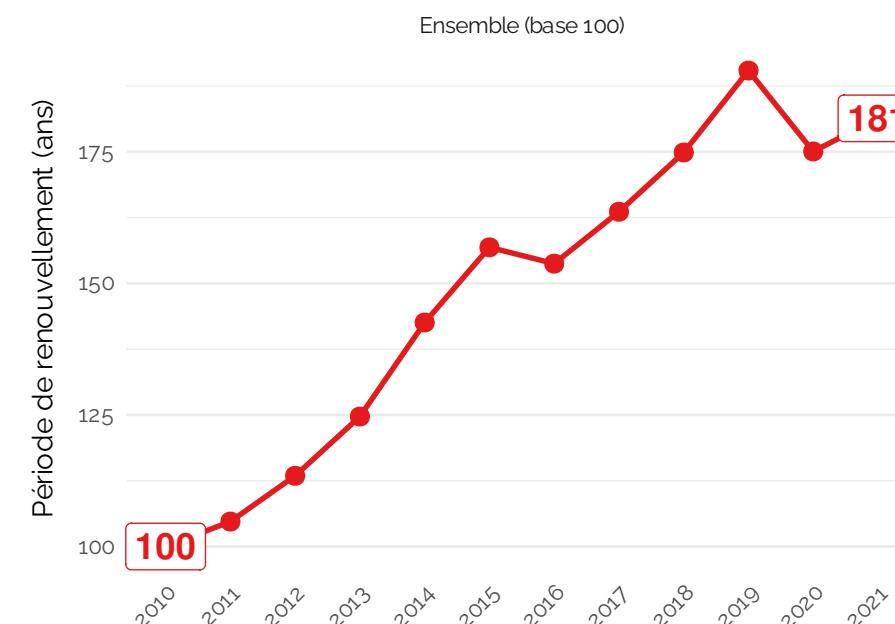
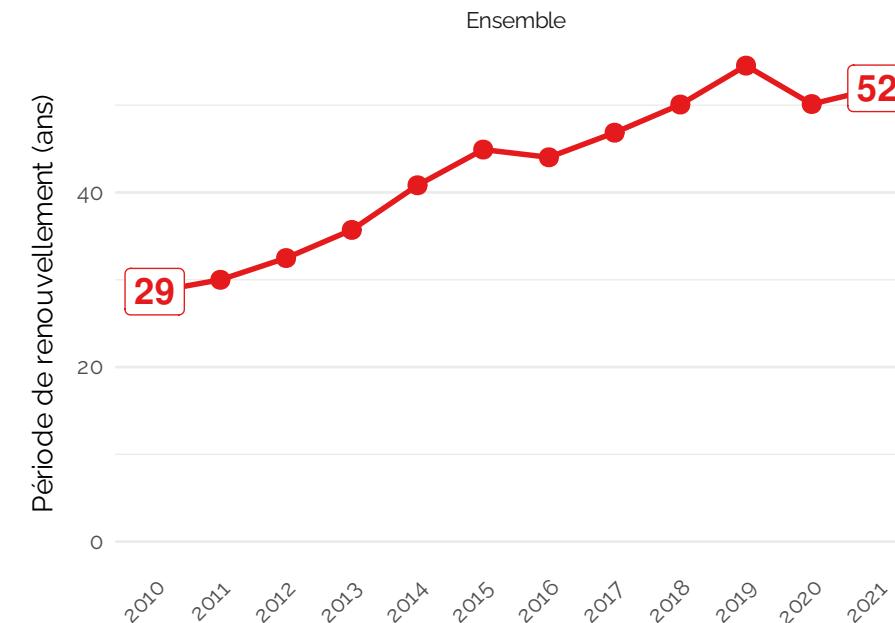
2.11 Période nécessaire au renouvellement des effectifs enseignant-chercheur titulaire

Définition : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.

Cette période mesure le nombre d'années nécessaires au renouvellement de la totalité des effectifs actuels, au rythme de recrutement actuel.

Un seuil peut être grossièrement défini autour de 29 ans, correspondant à la différence entre l'âge moyen de recrutement des MCF (34 ans) et l'âge moyen de départ à la retraite (63 ans). En dessous, le renouvellement se fait plus vite que de nécessaire pour conserver les mêmes effectifs, au dessus le renouvellement se fait plus lentement que de nécessaire pour conserver les mêmes effectifs.

Attention : cette indicateur propose une lecture partielle, si elle n'est pas complétée notamment par le nombre de départs et la pyramide des âges.



3

Groupes CNU

3.1 Groupe 1

Droit et science politique

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

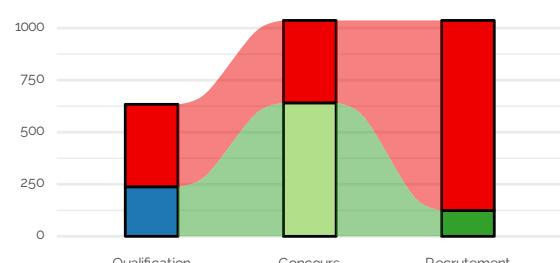
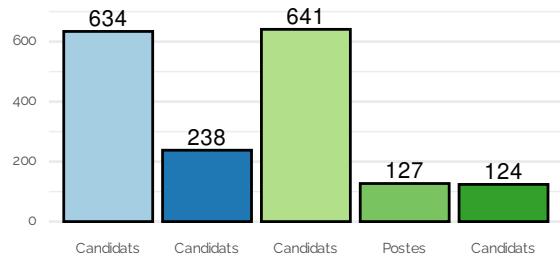
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3696	100
2021	3819	103

Postes (valeurs temporaires) :

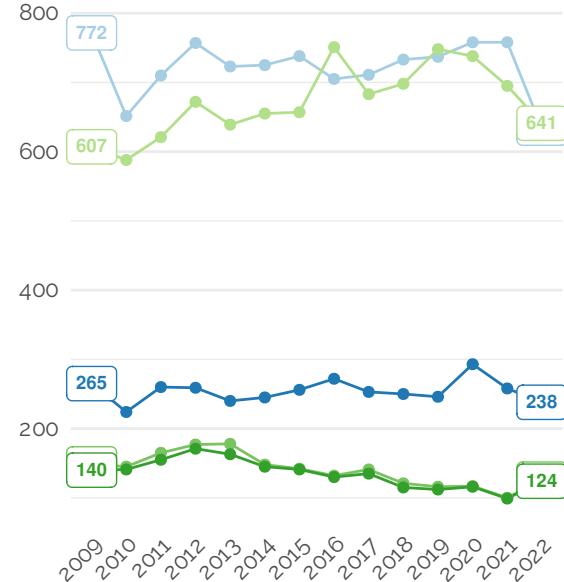
Année	Postes MCF
2023	143
2024	129

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés

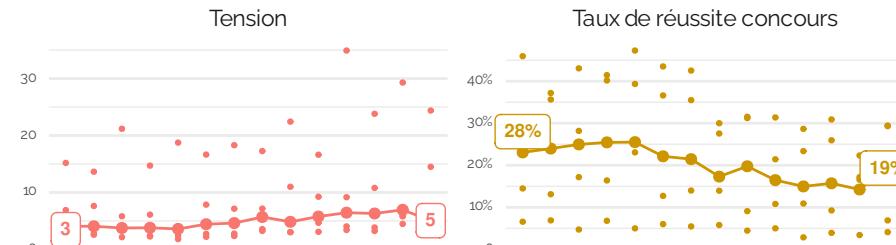


Périmètre ● Groupe • Section

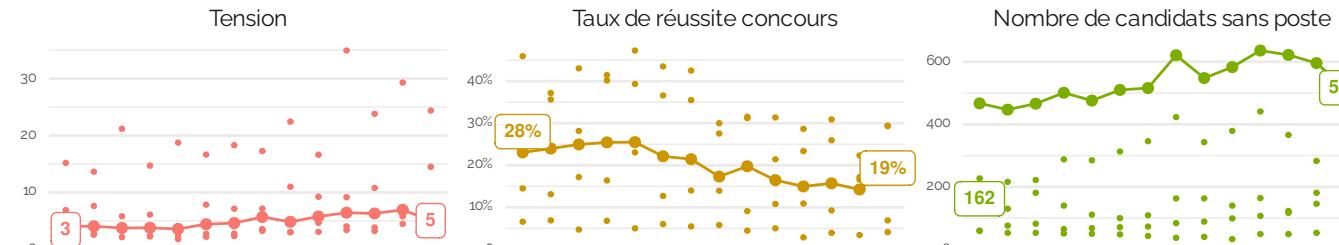
Tension



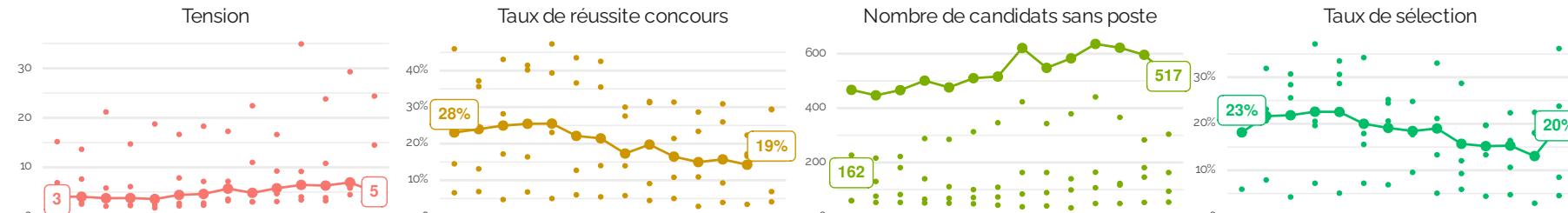
Taux de réussite concours



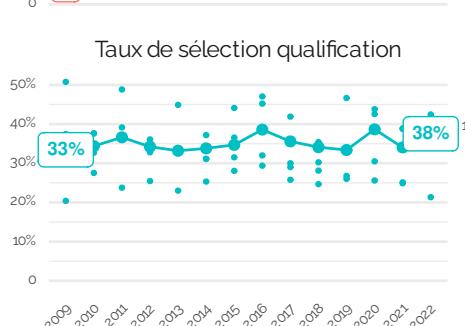
Nombre de candidats sans poste



Taux de sélection



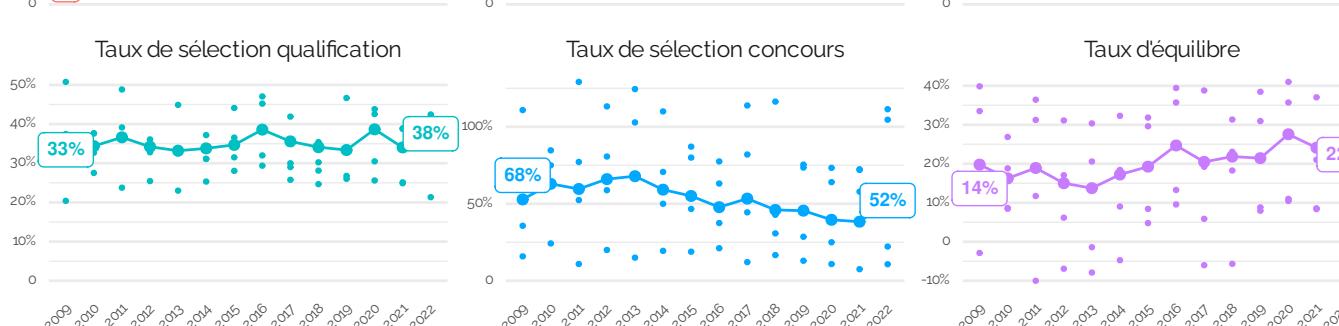
Taux de sélection qualification



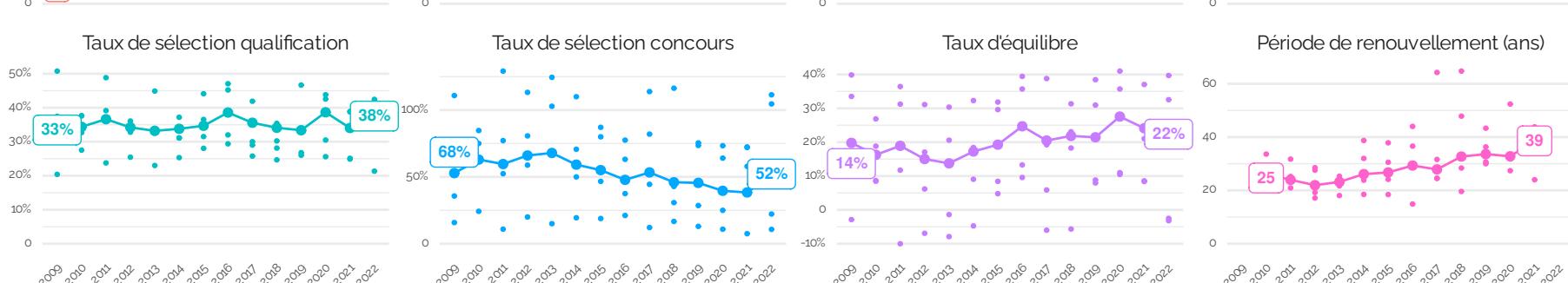
Taux de sélection concours



Taux d'équilibre



Période de renouvellement (ans)



3.2 Groupe 2

Sciences économiques et de gestion

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

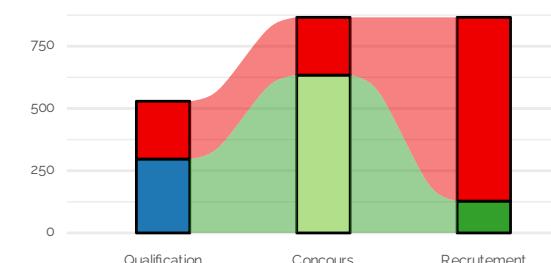
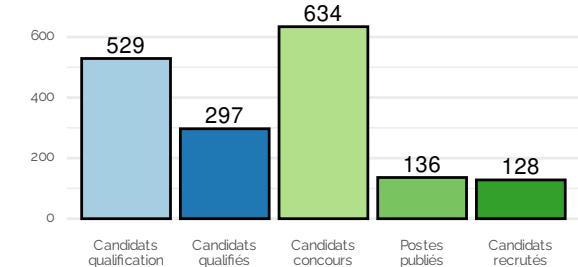
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3740	100
2021	3901	104

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	148
2024	147

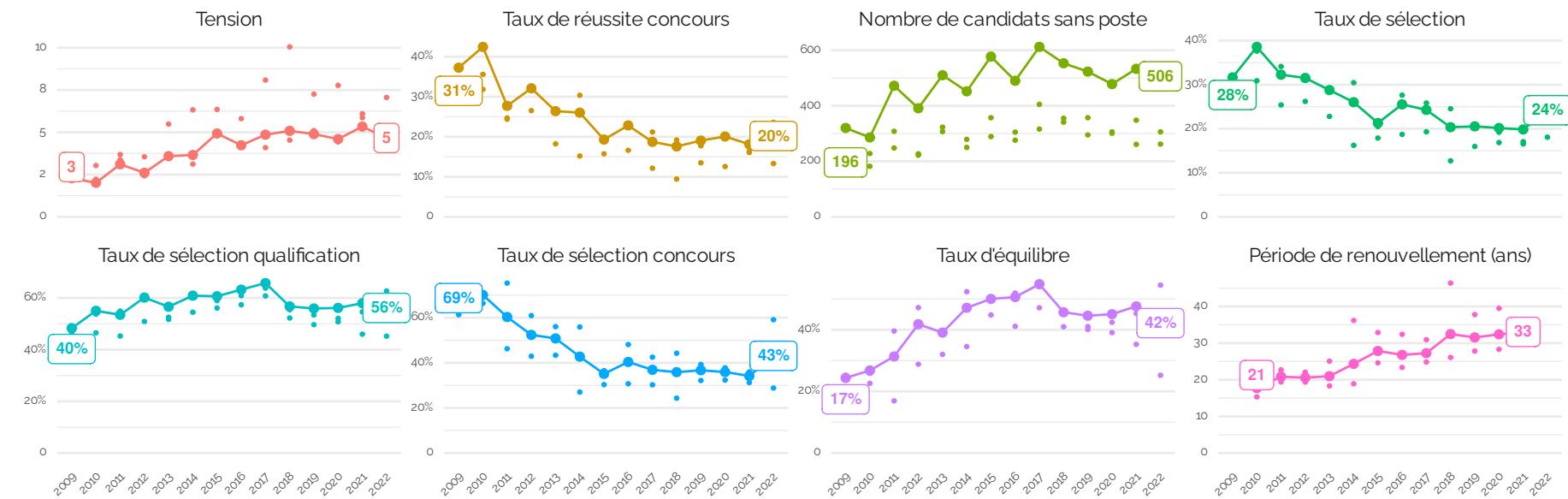
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés

Périmètre ● Groupe • Section



3.3 Groupe 3

Littératures et Langues

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

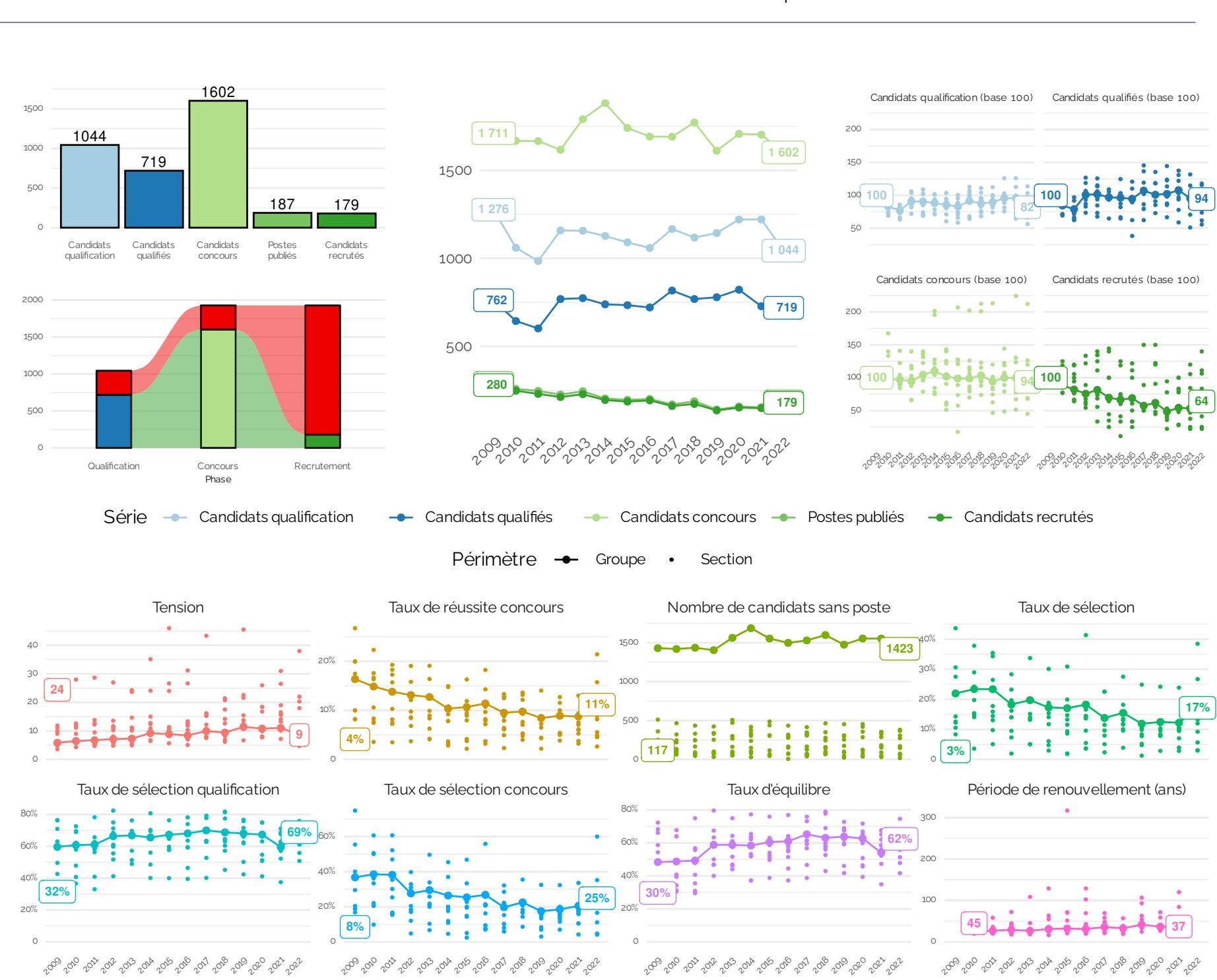
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6188	100
2021	5501	89

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	196
2024	174

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



3.4 Groupe 4

Sciences humaines et Histoire-Géographie

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

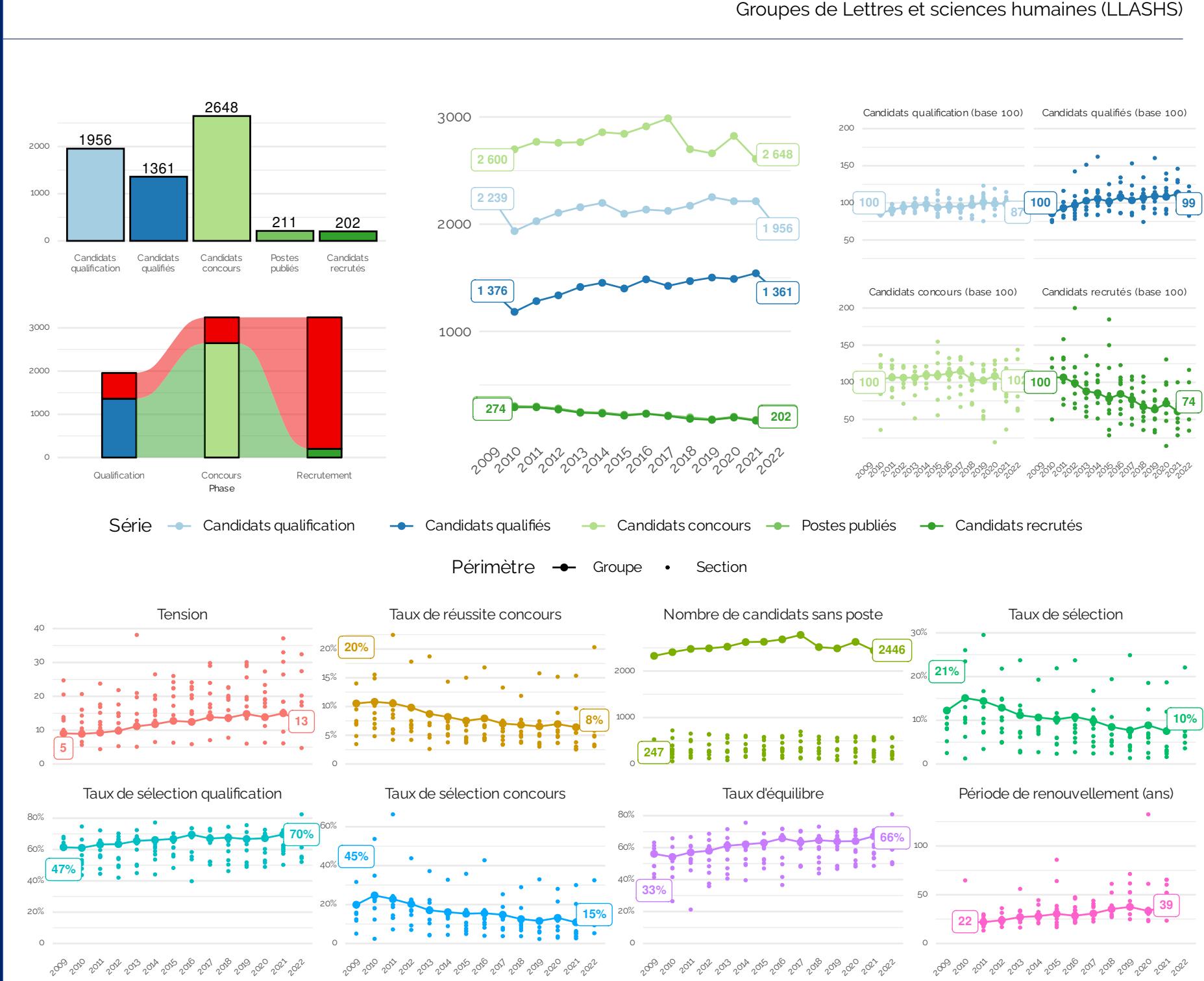
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6367	100
2021	6513	102

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	251
2024	256

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



3.5 Groupe 5

Mathématiques et Informatique

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

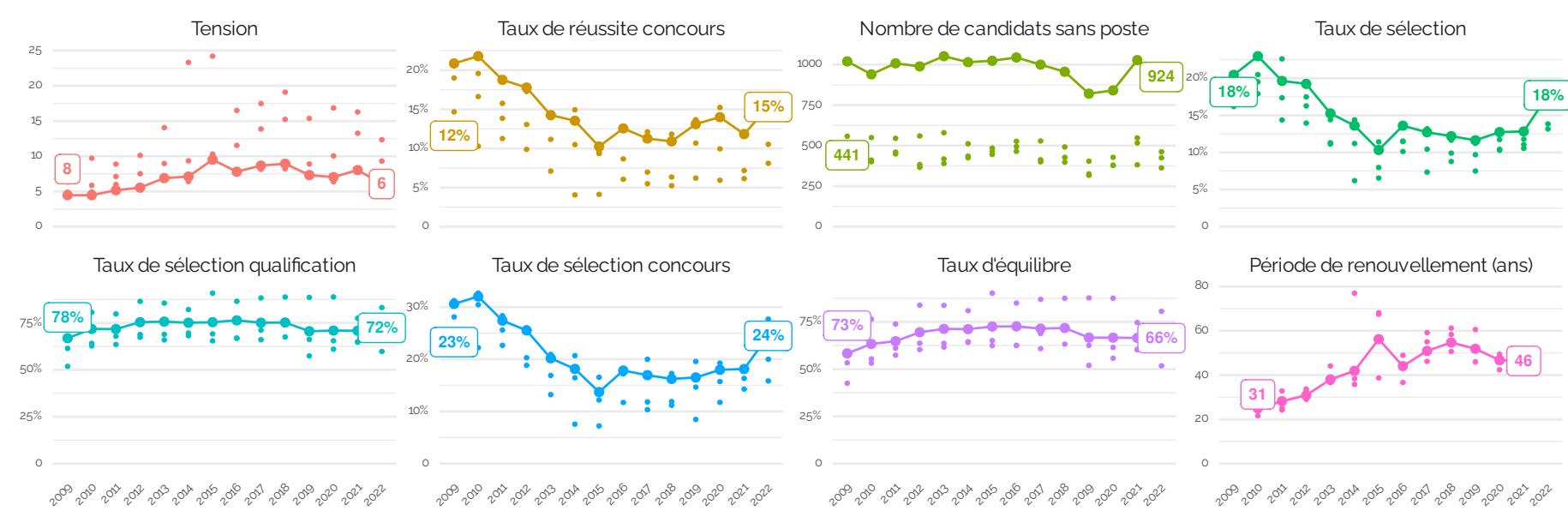
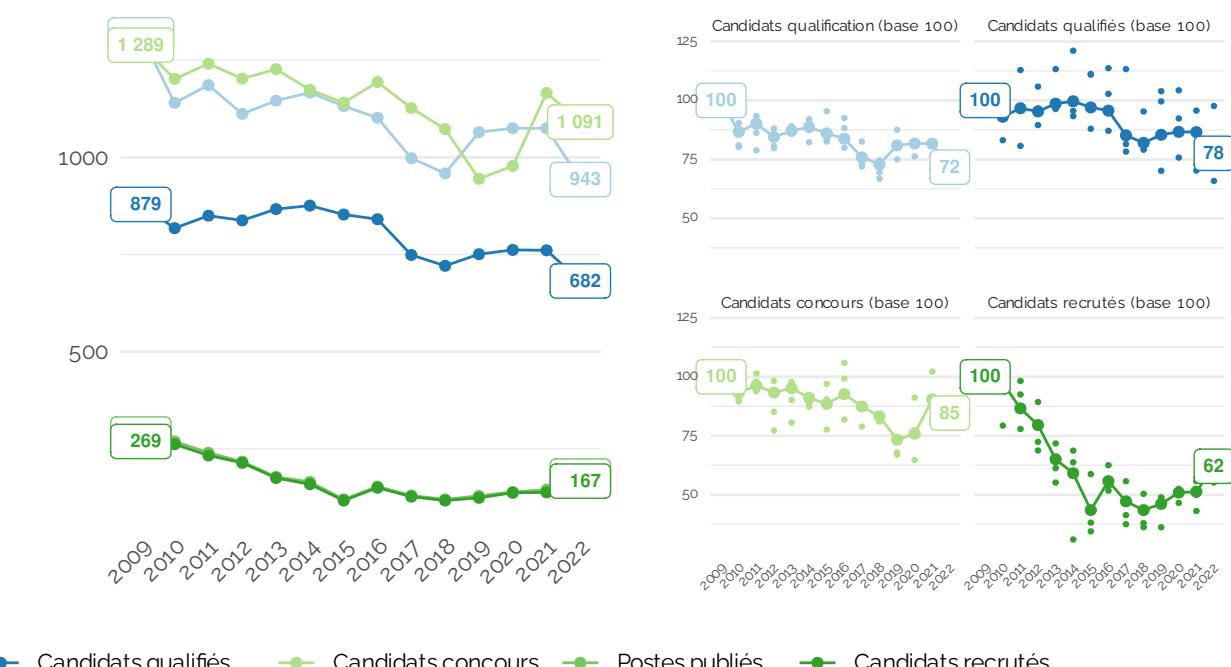
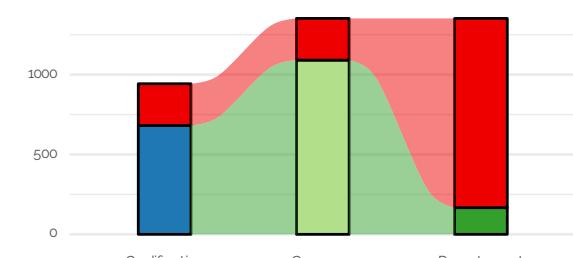
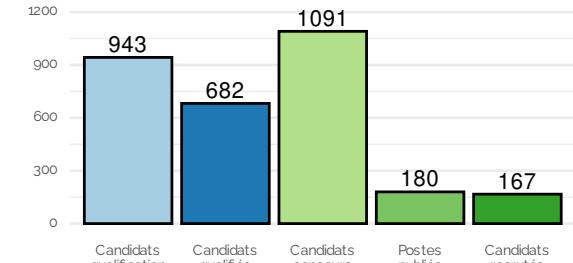
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6530	100
2021	6403	98

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	189
2024	215

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



3.6 Groupe 6

Physique

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

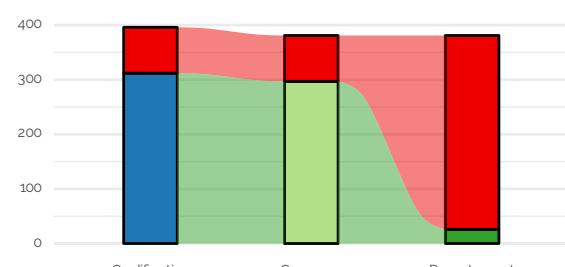
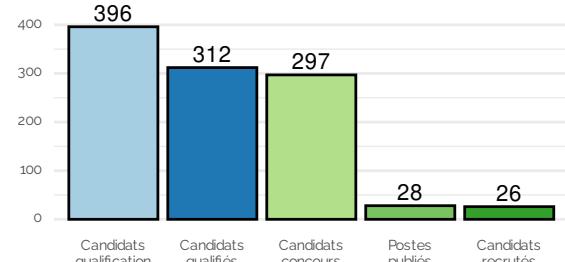
Année	Effectif	Valeur 100
2010	2471	100
2021	2315	94

Postes (valeurs temporaires) :

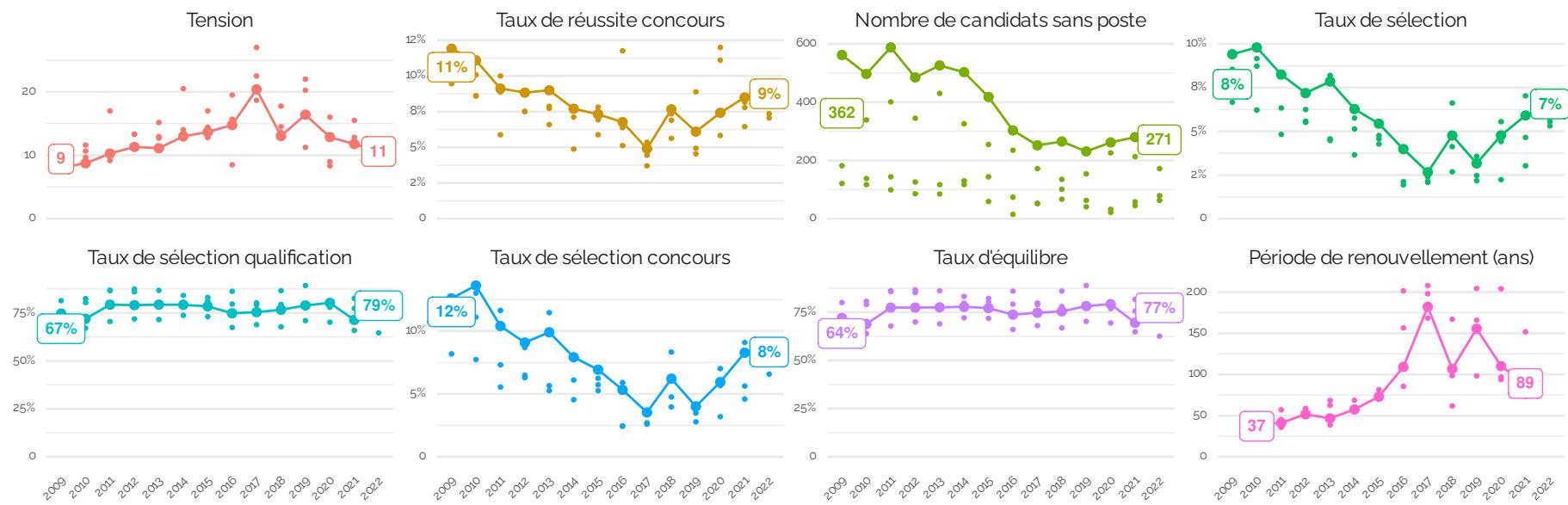
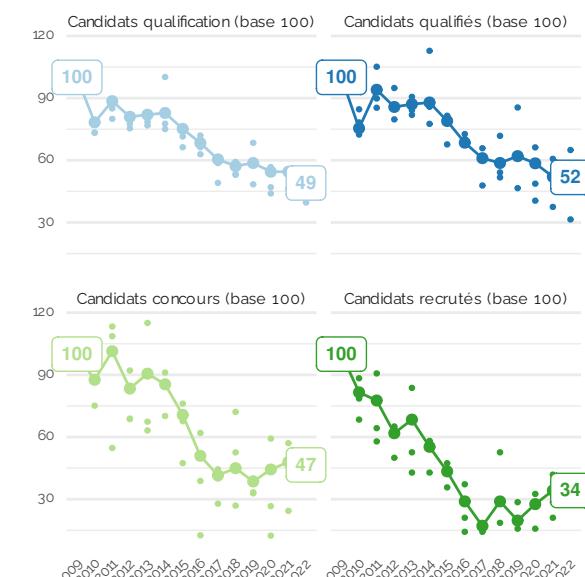
Année	Postes MCF
2023	34
2024	42

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés



3.7 Groupe 7

Chimie

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

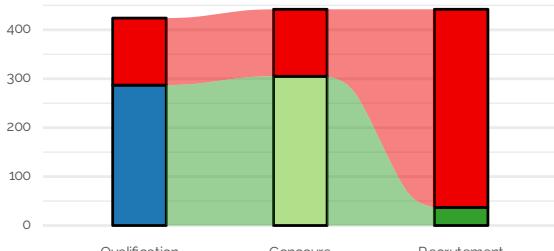
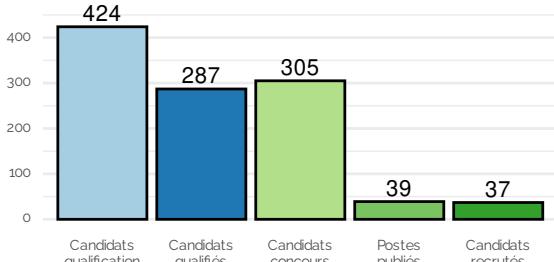
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3229	100
2021	3081	95

Postes (valeurs temporaires) :

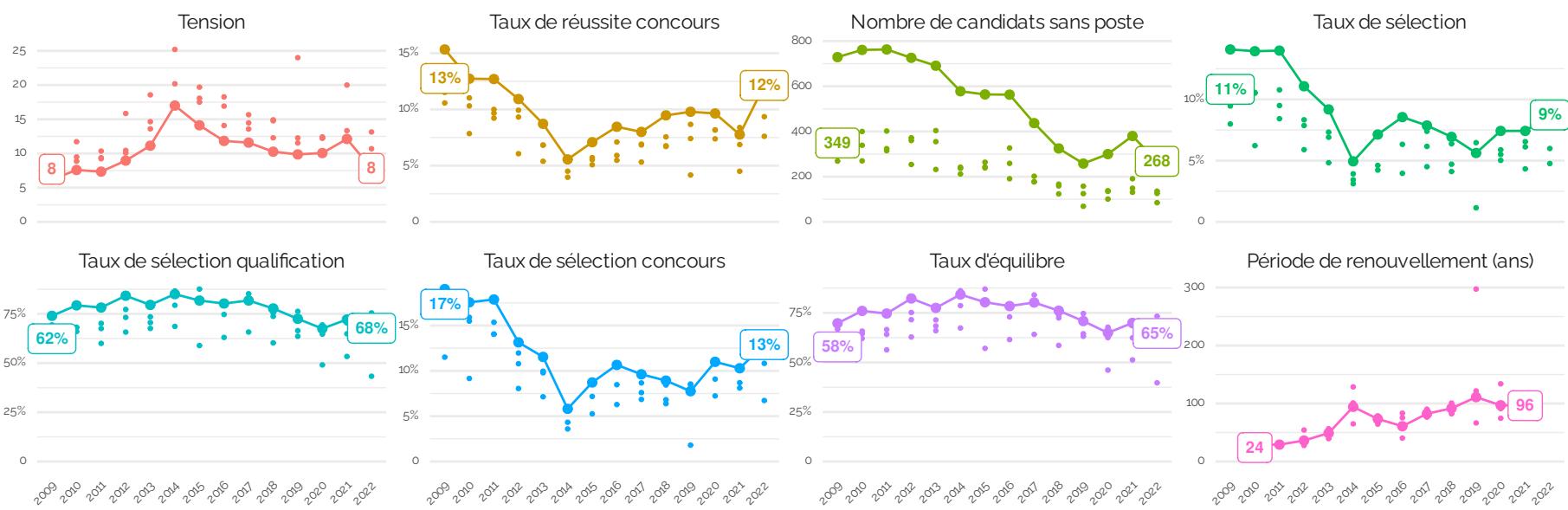
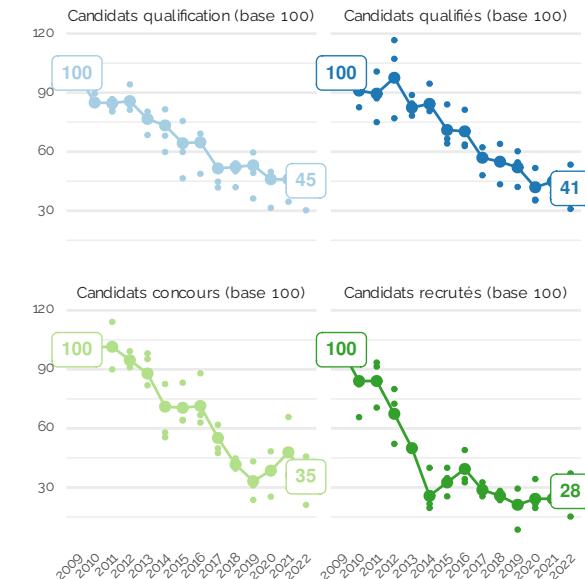
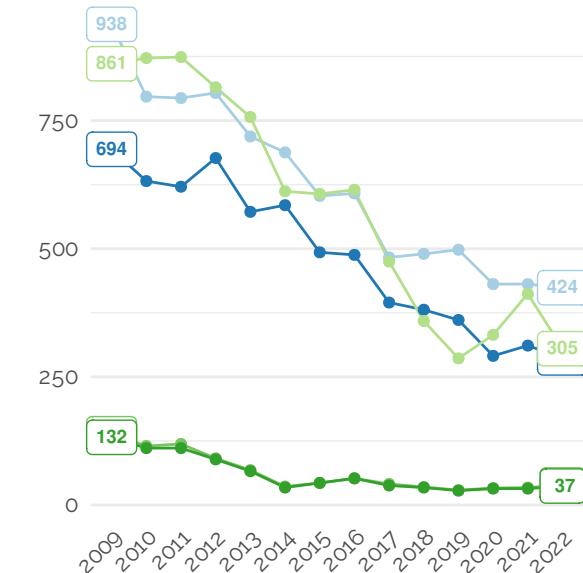
Année	Postes MCF
2023	47
2024	42

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés



3.8 Groupe 8

Sciences de la Terre

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

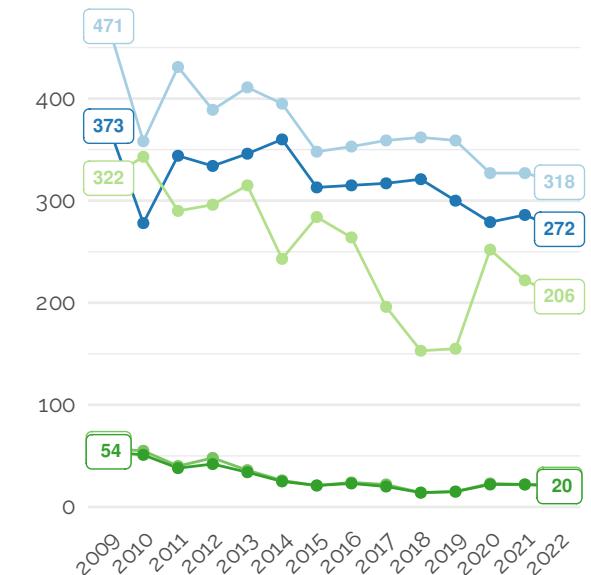
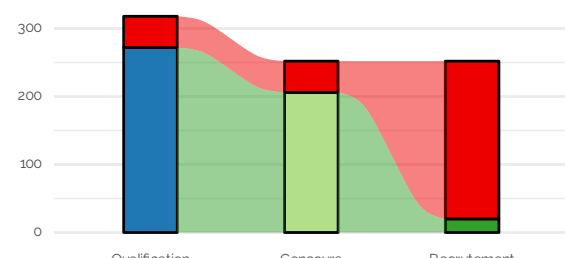
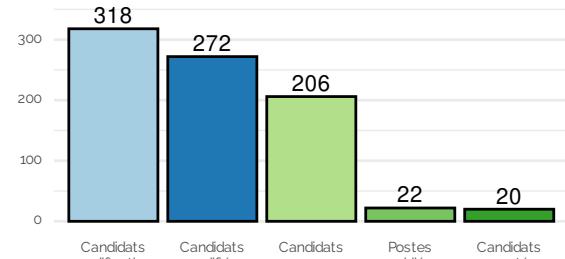
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1307	100
2021	1276	98

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	26
2024	26

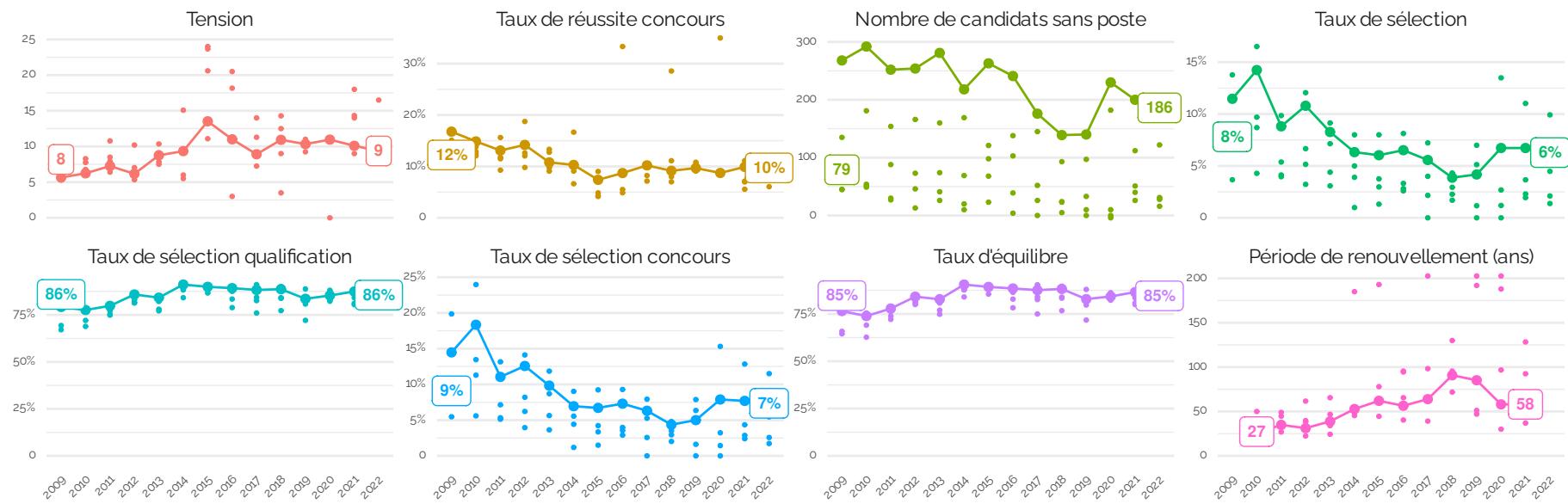
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés

Périmètre ● Groupe ● Section



3.9 Groupe 9

Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

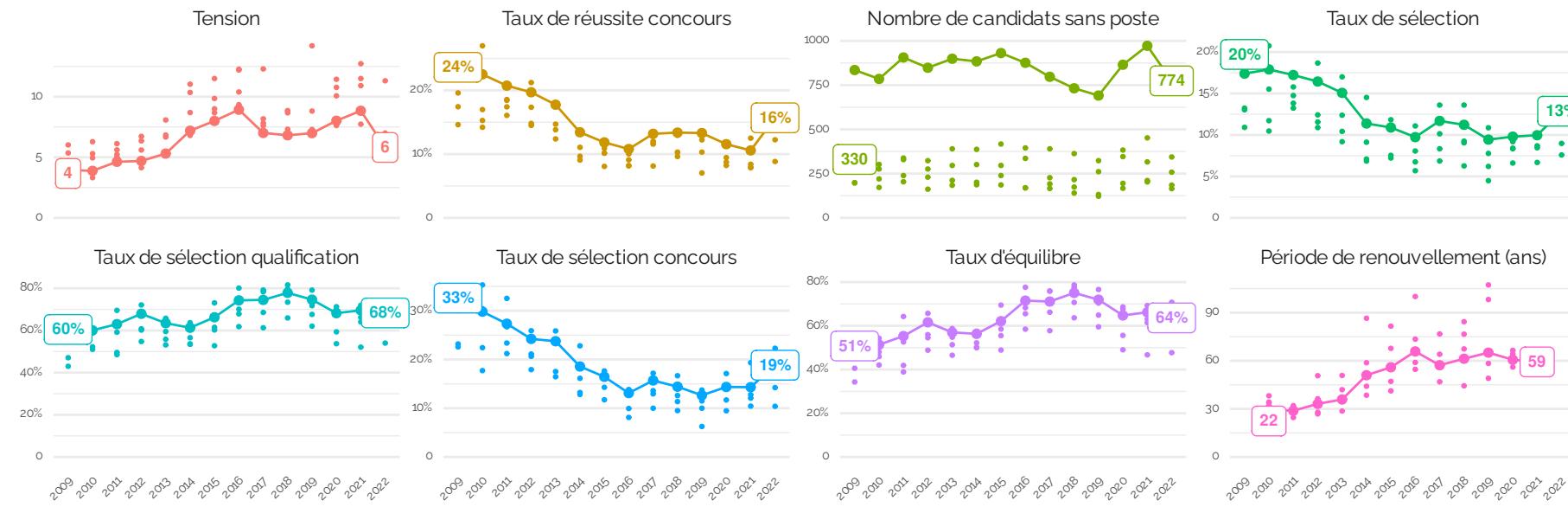
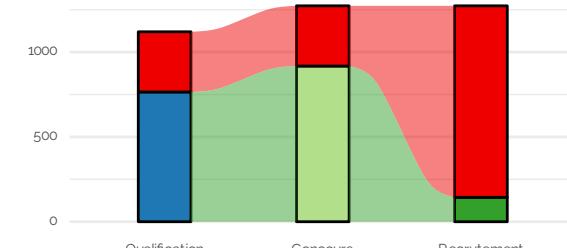
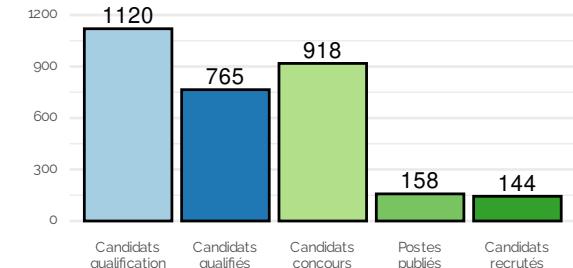
Année	Effectif	Valeur 100
2010	6756	100
2021	6815	101

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	180
2024	215

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



3.10 Groupe 10

Biologie et biochimie

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

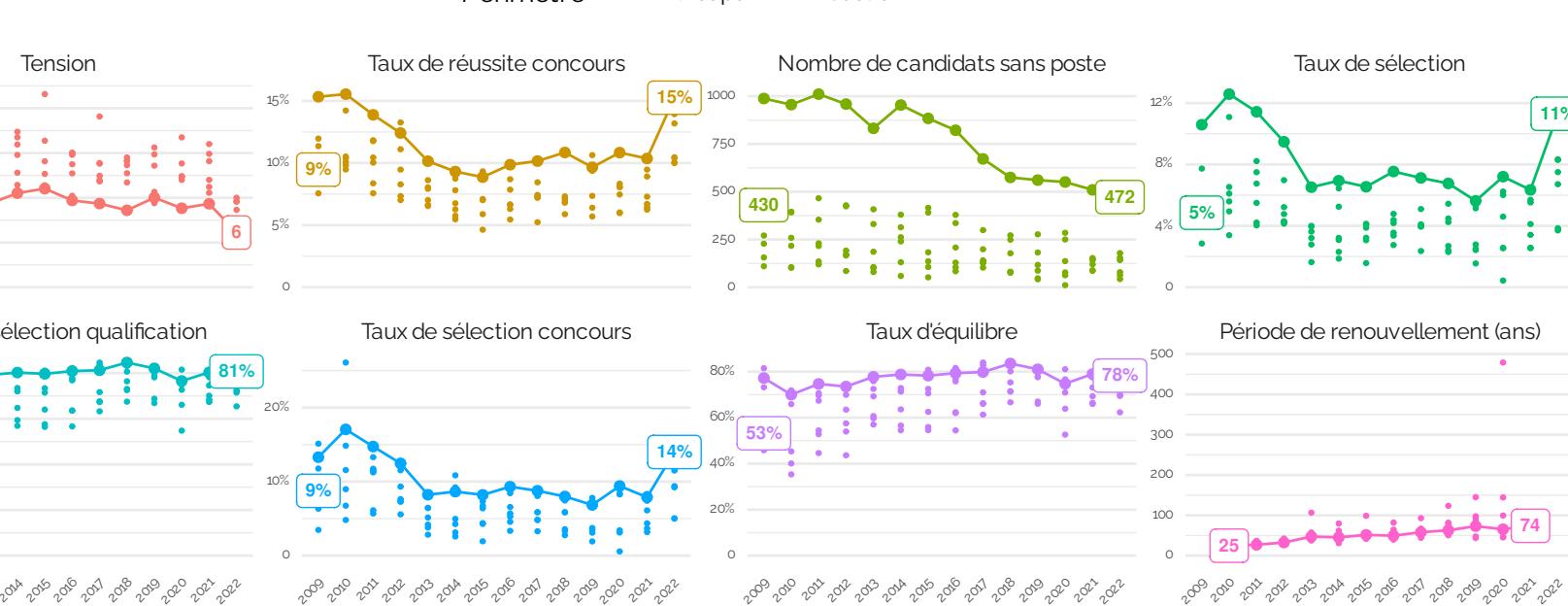
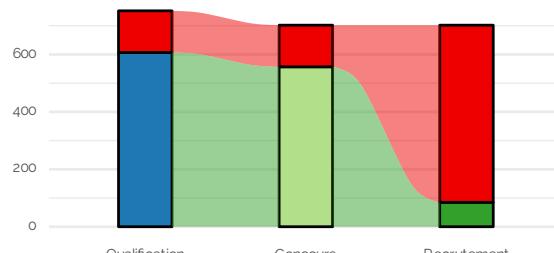
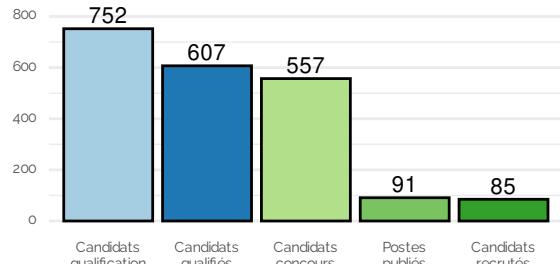
Année	Effectif	Valeur 100
2010	4378	100
2021	4368	100

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	93
2024	98

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



3.11 Groupe 11

Pharmacie

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

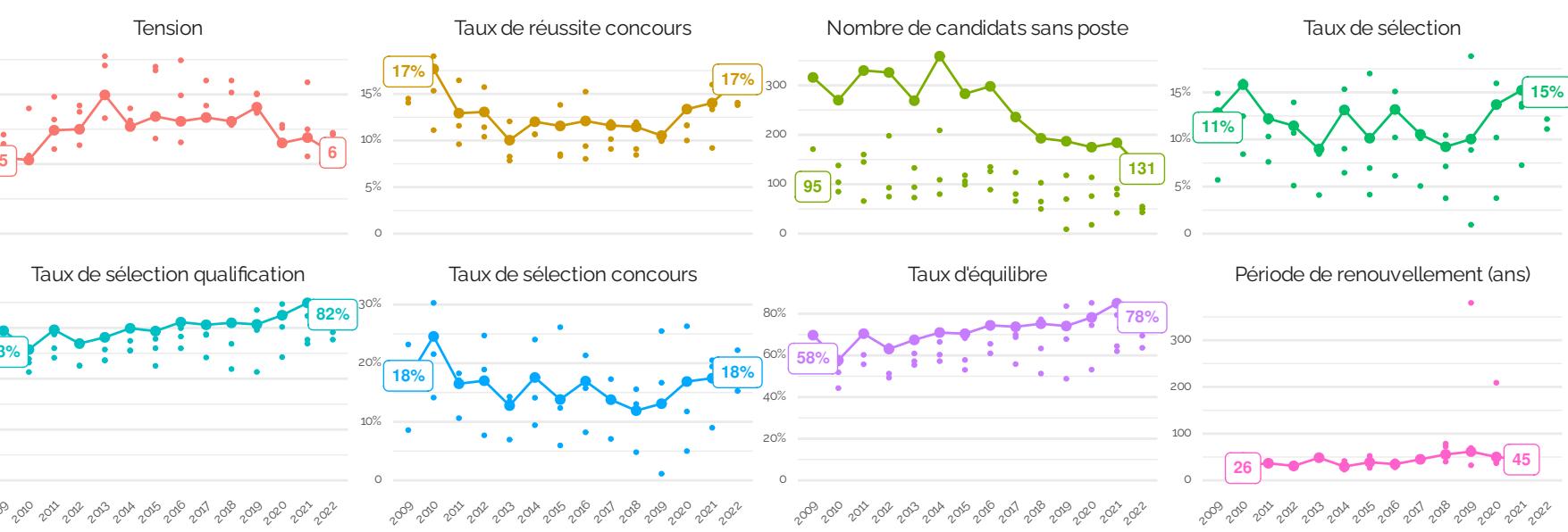
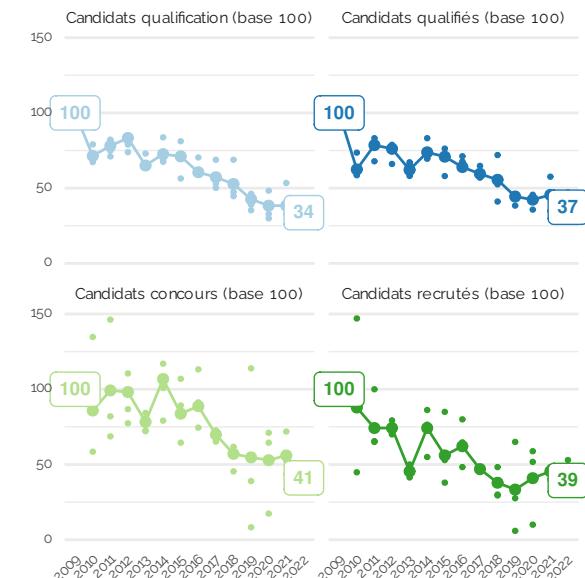
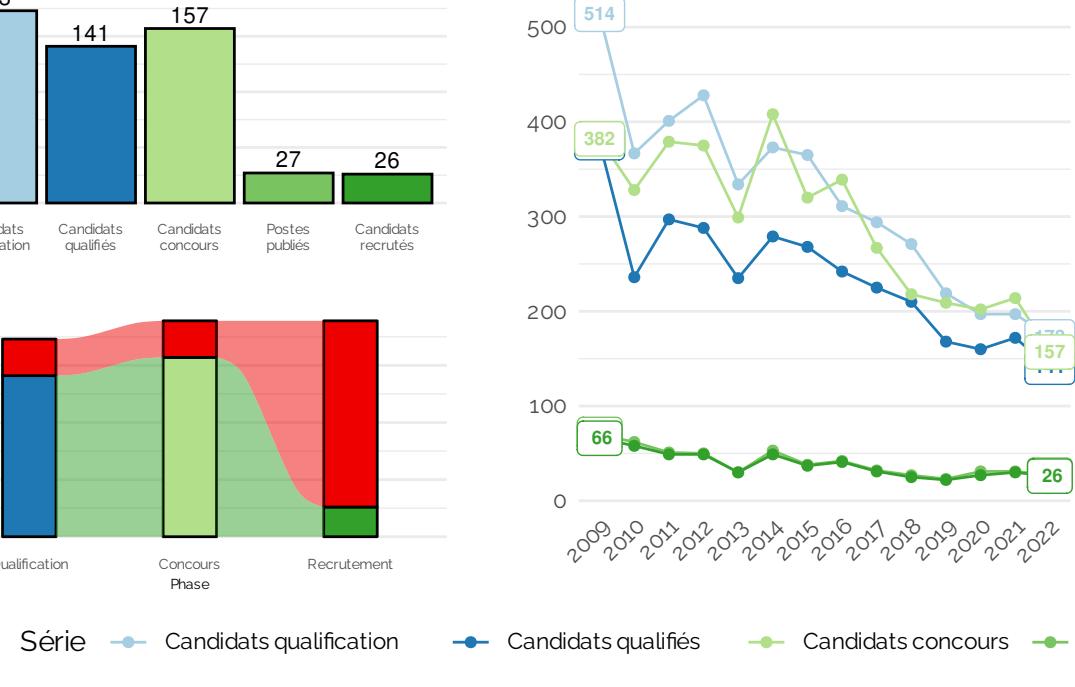
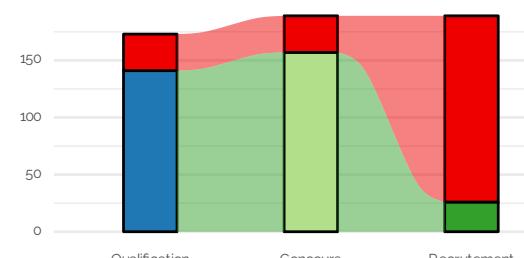
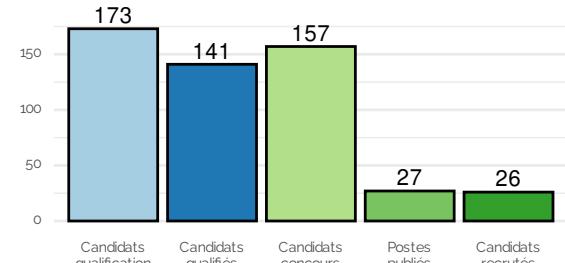
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1812	100
2021	1336	74

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	31
2024	45

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



3.12 Groupe 12

Groupe interdisciplinaire et STAPS

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

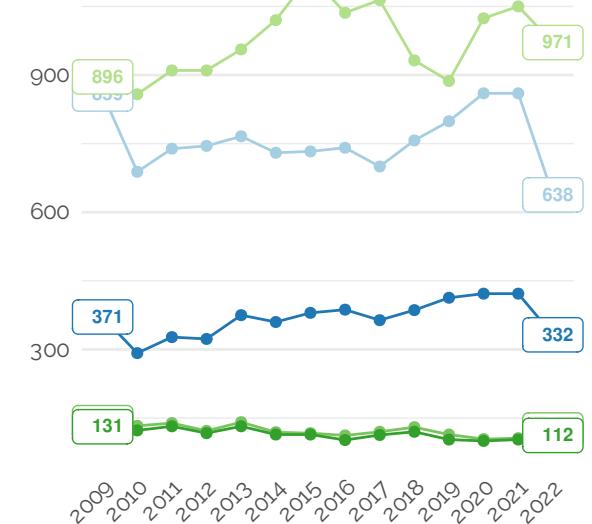
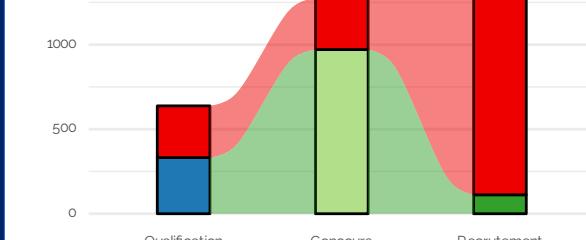
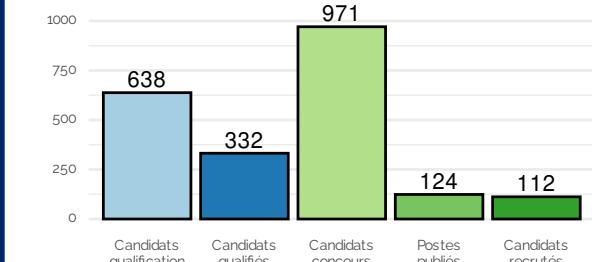
Année	Effectif	Valeur 100
2010	2282	100
2021	2480	109

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	142
2024	139

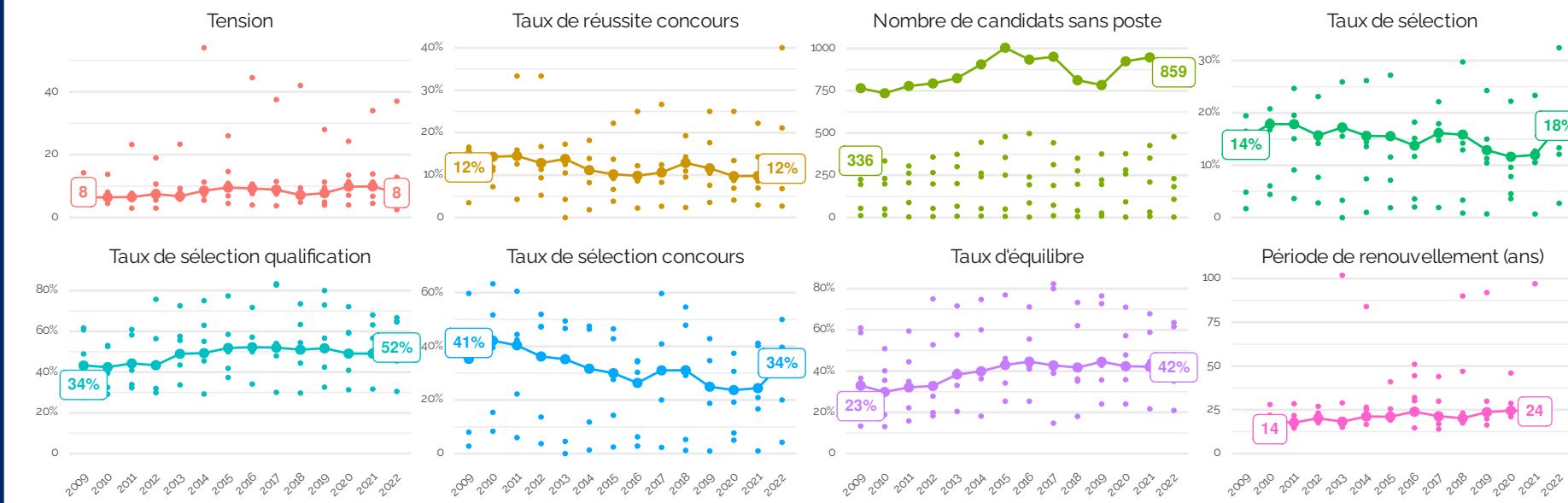
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidat.e.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés

Périmètre ● Groupe • Section



4

Sections CNU

4.1 Section 1

Droit privé et sciences criminelles

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

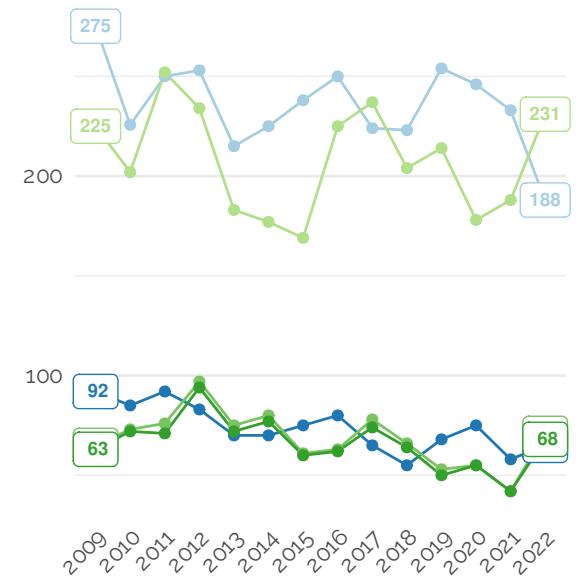
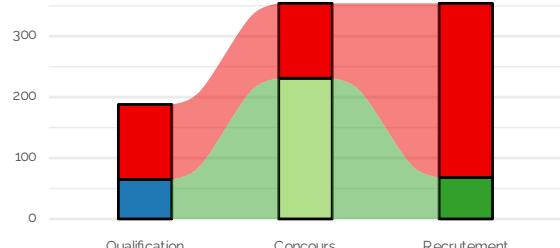
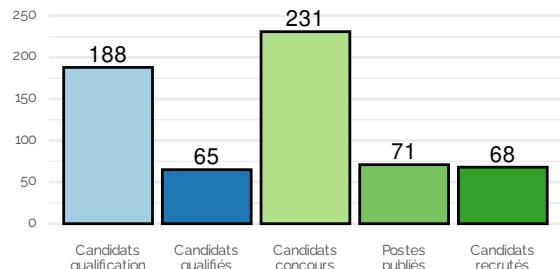
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1775	100
2021	1841	104

Postes (valeurs temporaires) :

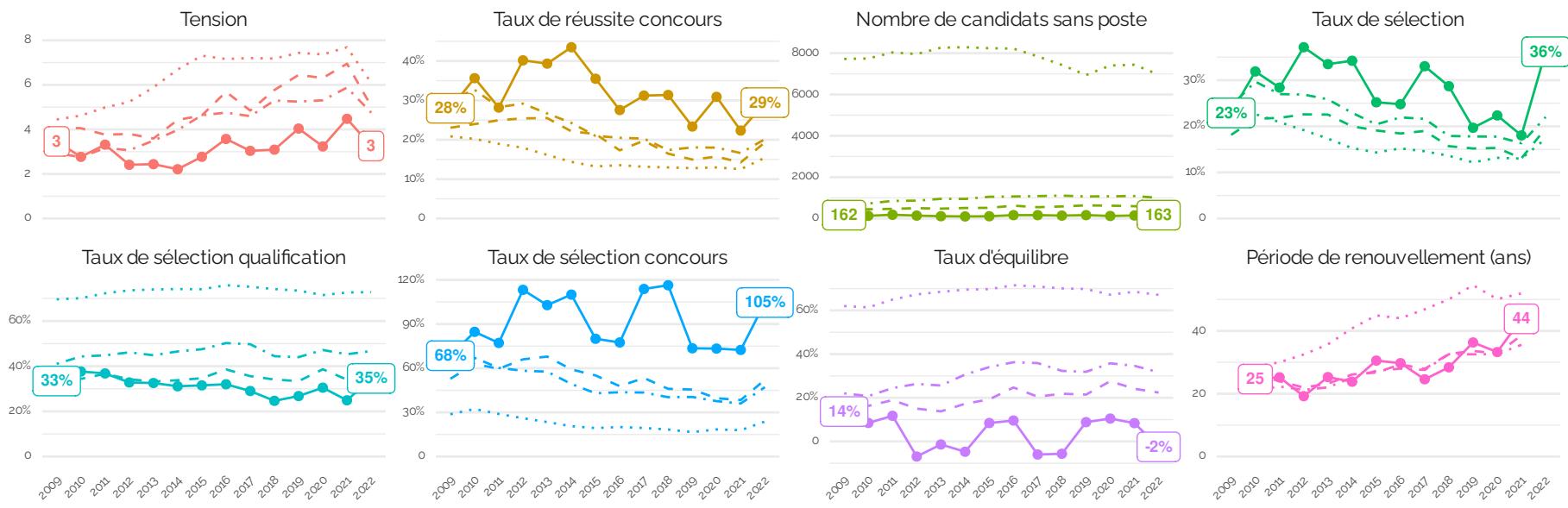
Année	Postes MCF
2023	73
2024	64

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidates recrutées
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe - Section



4.2 Section 2

Droit public

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

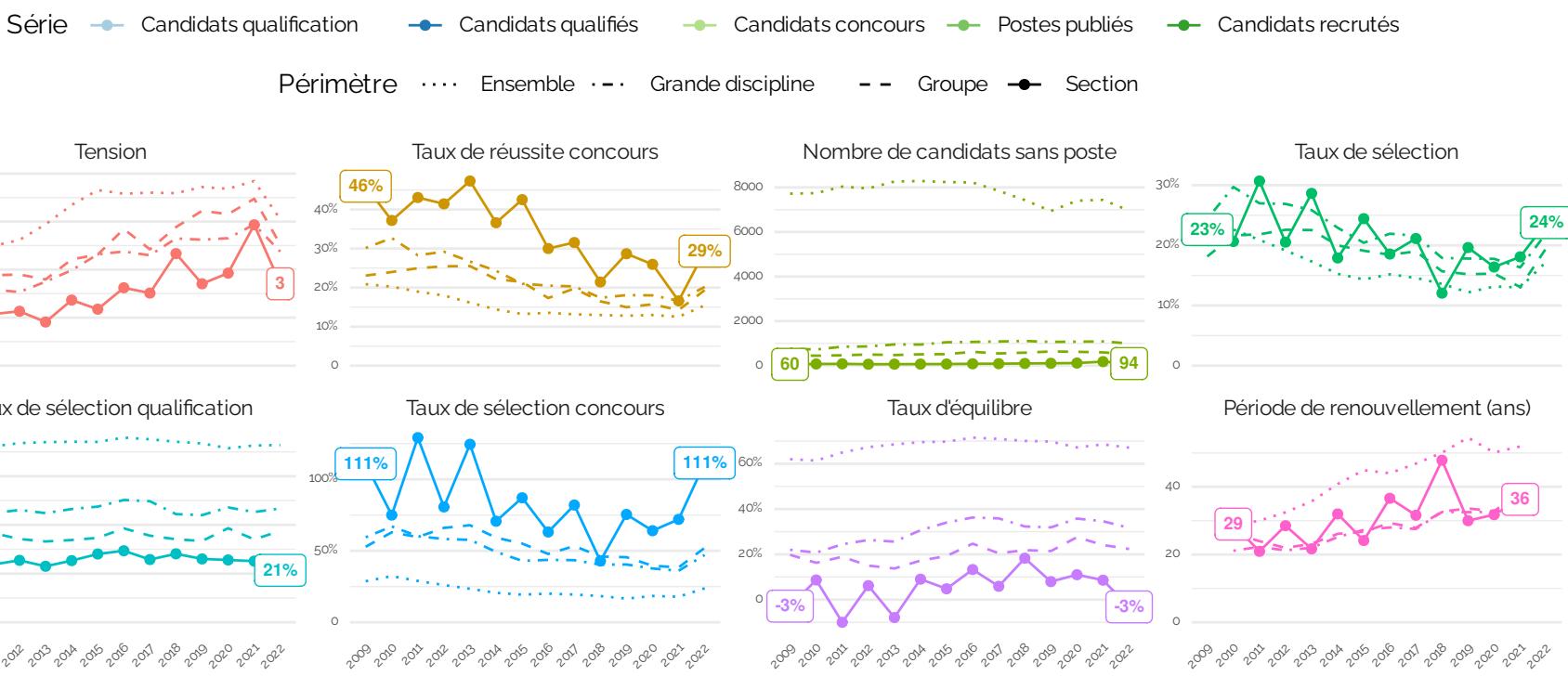
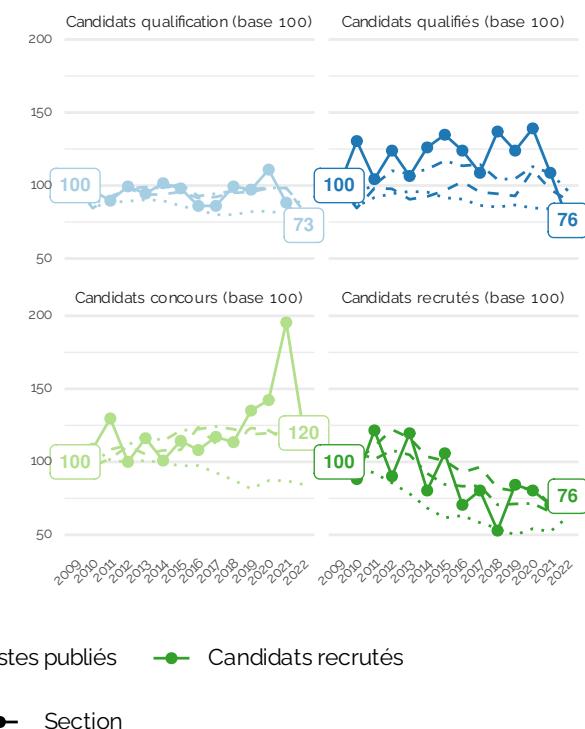
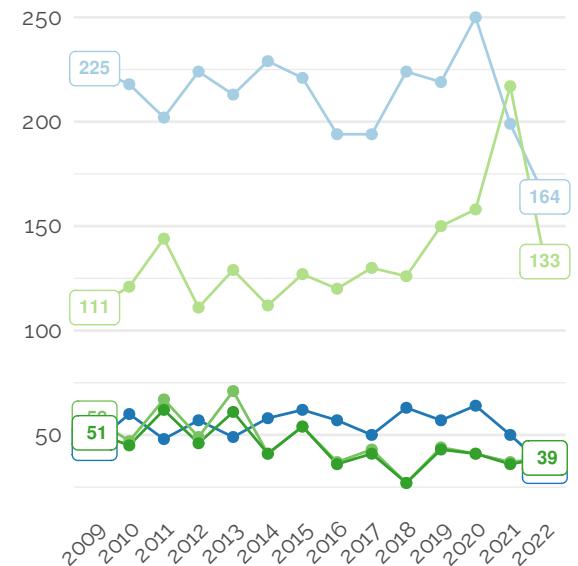
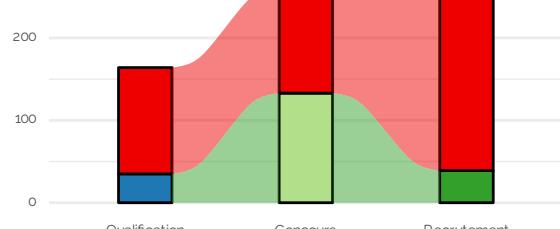
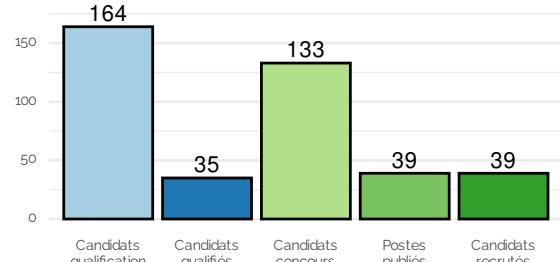
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1304	100
2021	1307	100

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	43
2024	45

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.3 Section 3

Histoire du droit et des institutions

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

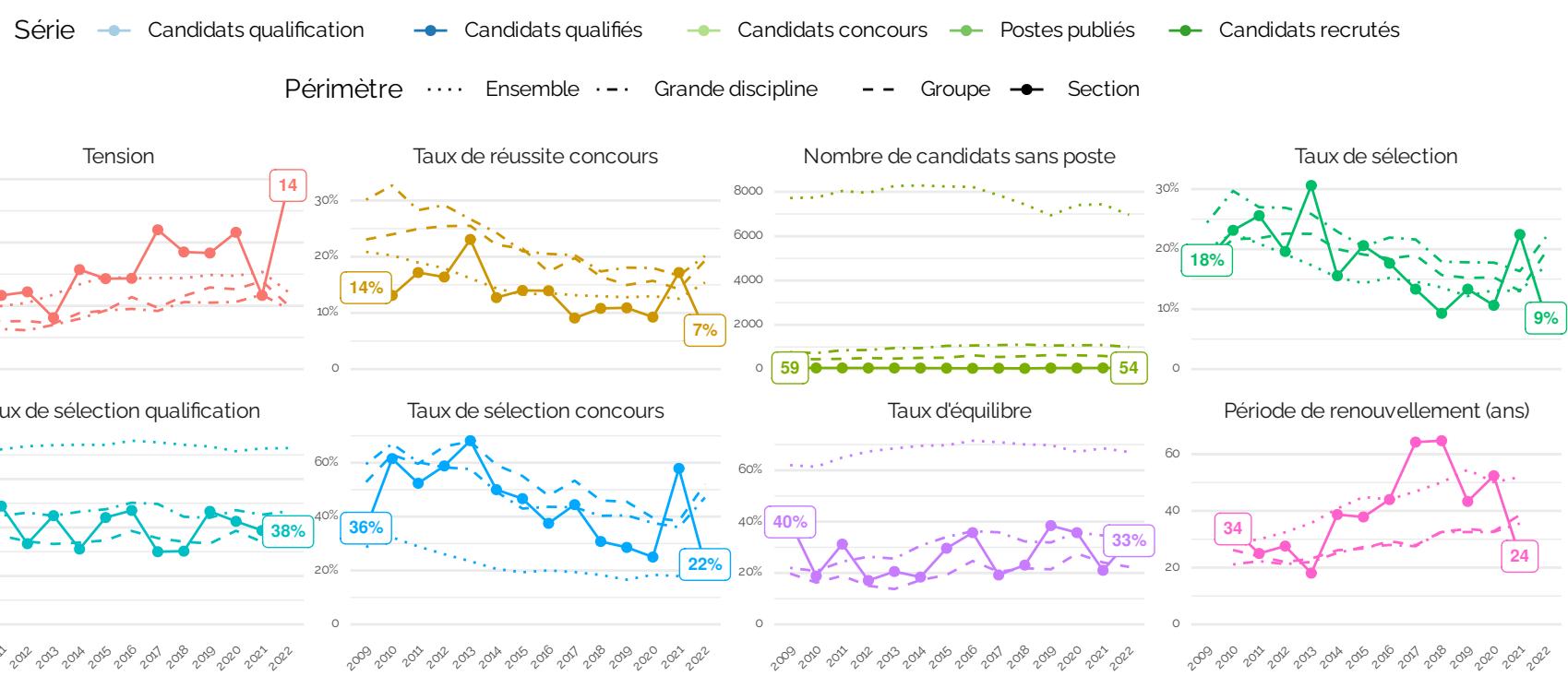
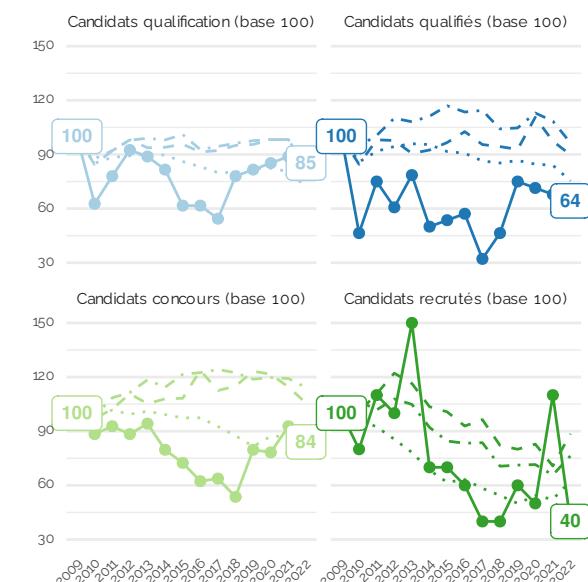
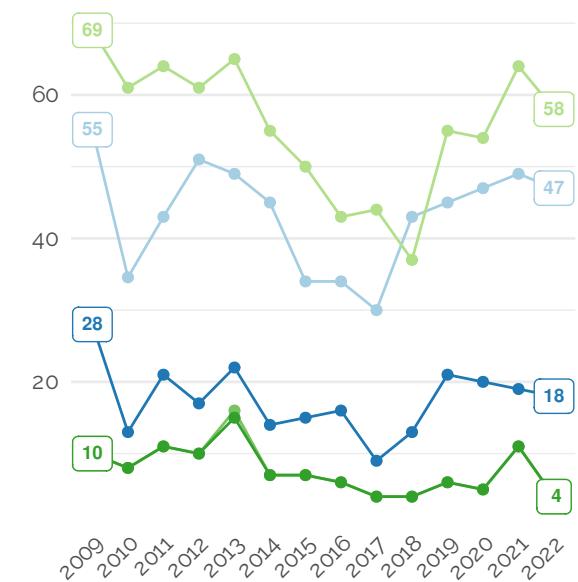
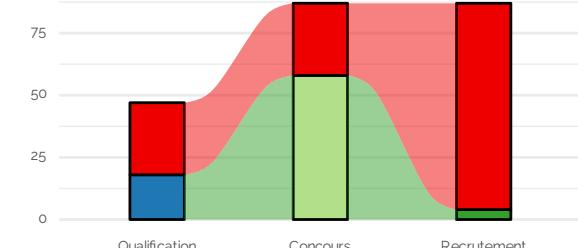
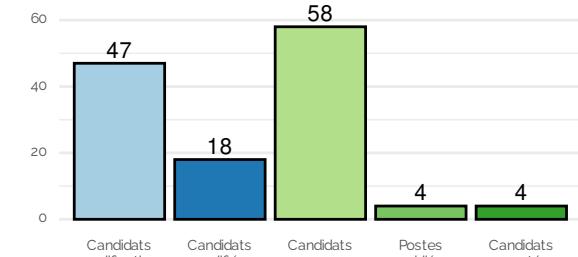
Année	Effectif	Valeur 100
2010	269	100
2021	264	98

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	6
2024	3

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.4 Section 4

Science politique

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

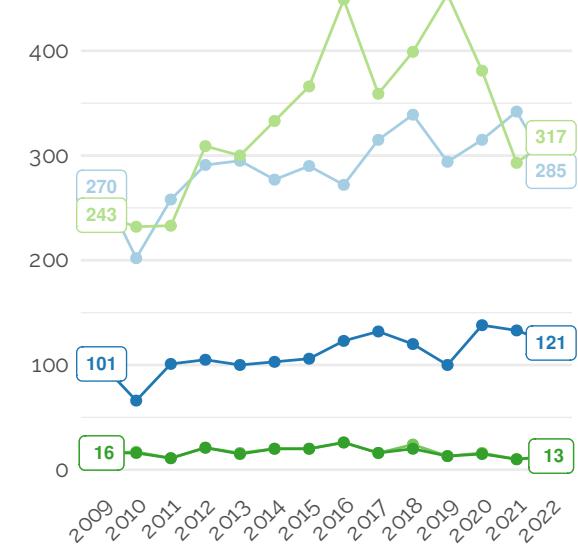
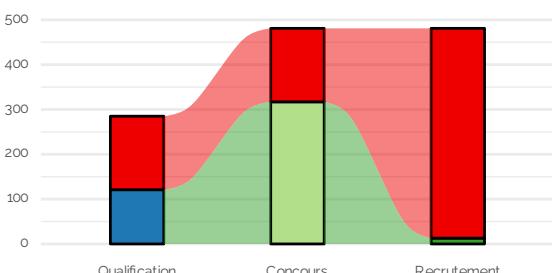
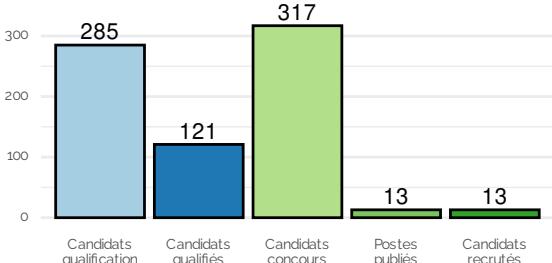
Année	Effectif	Valeur 100
2010	348	100
2021	407	117

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	21
2024	17

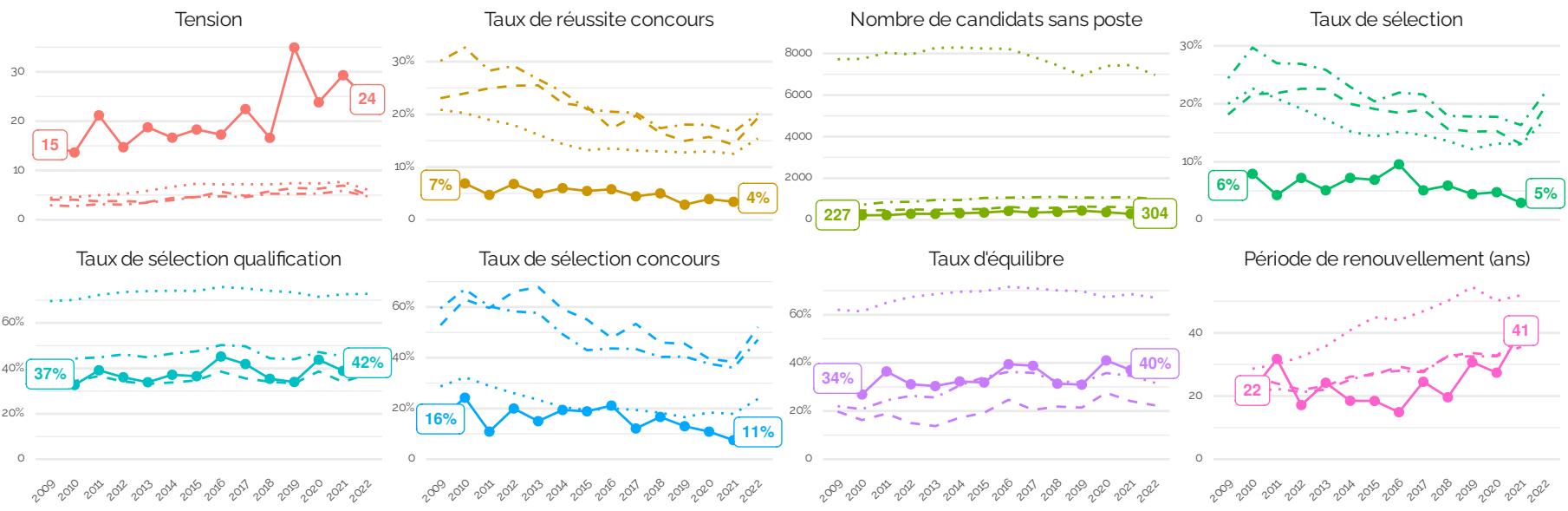
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés

Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.5 Section 5

Sciences économiques

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

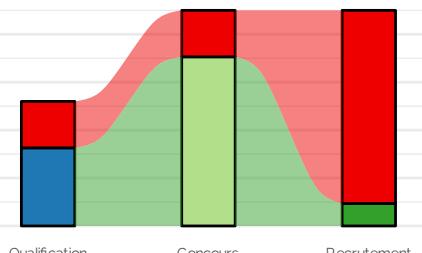
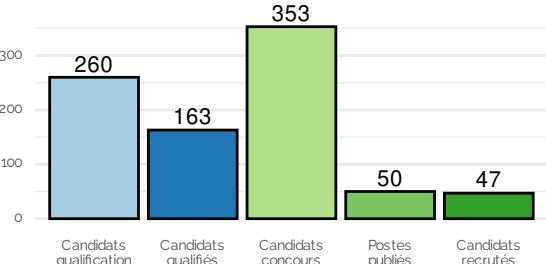
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1808	100
2021	1739	96

Postes (valeurs temporaires) :

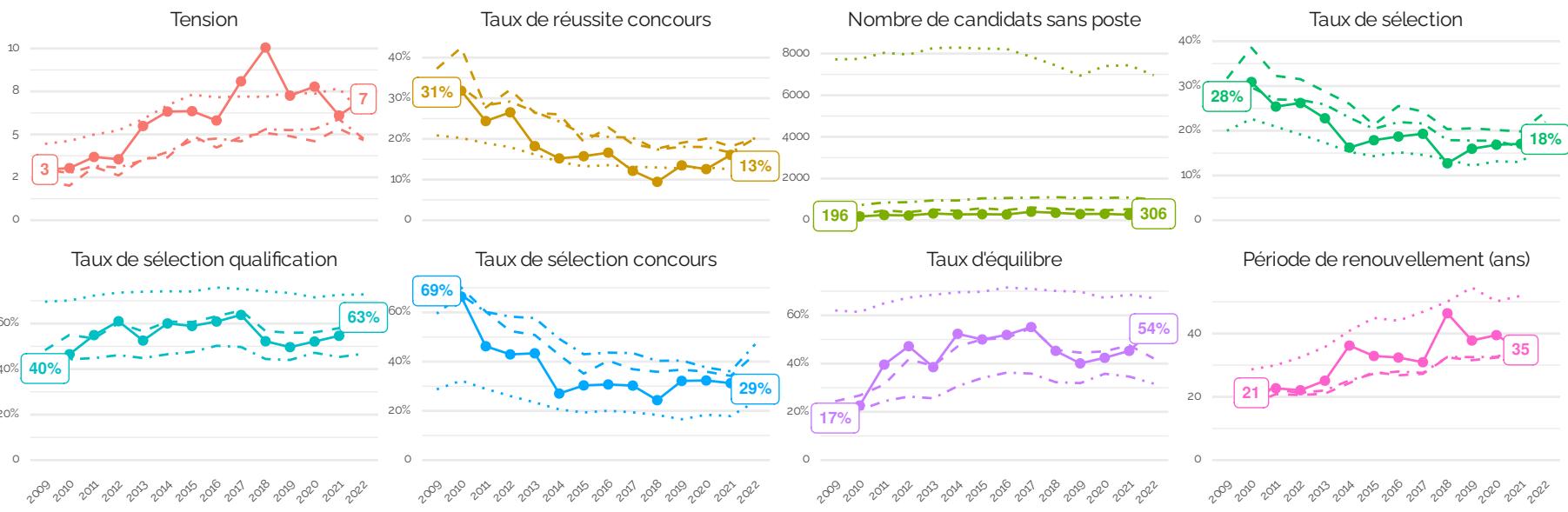
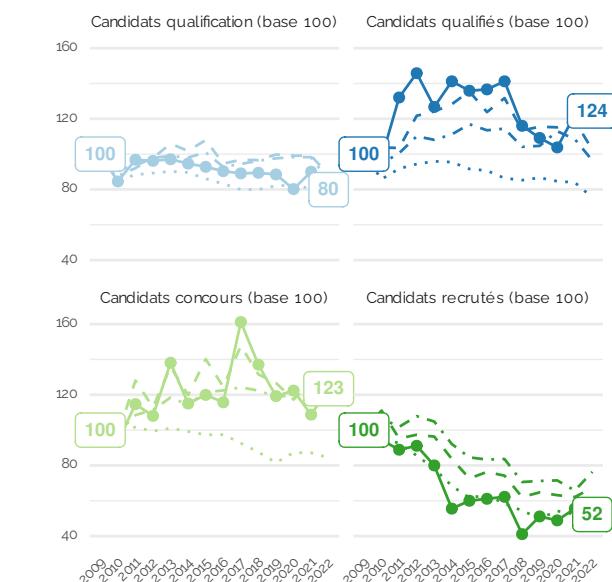
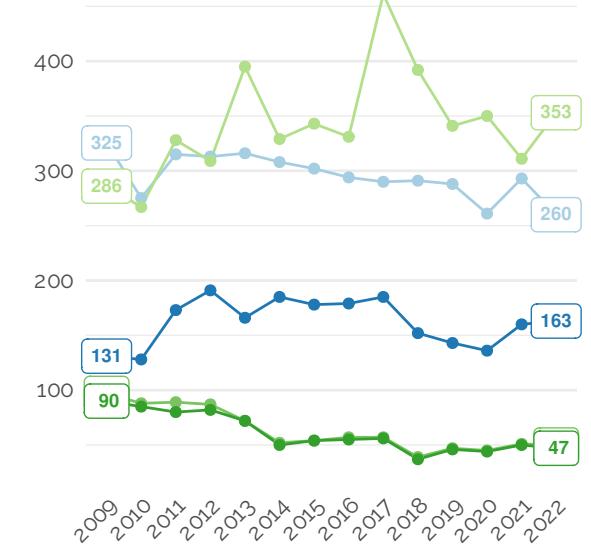
Année	Postes MCF
2023	45
2024	48

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.6 Section 6

Sciences de gestion

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

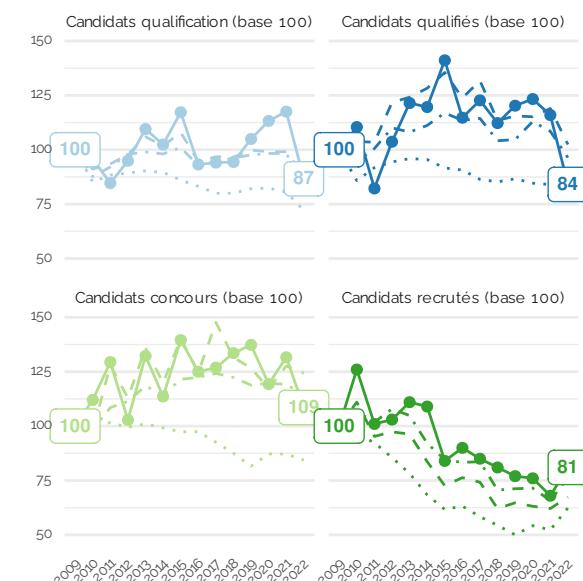
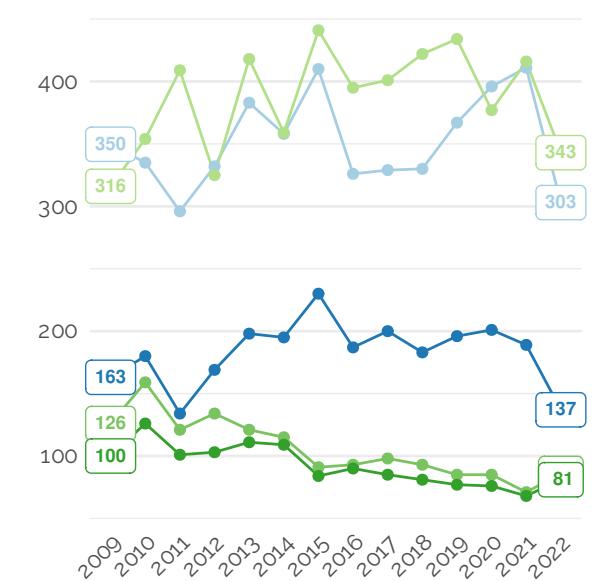
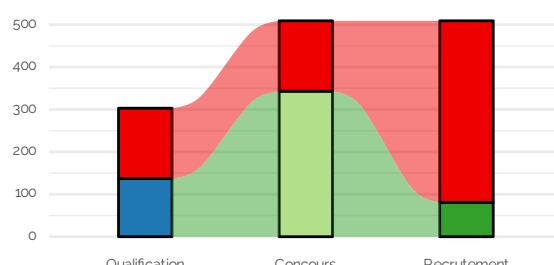
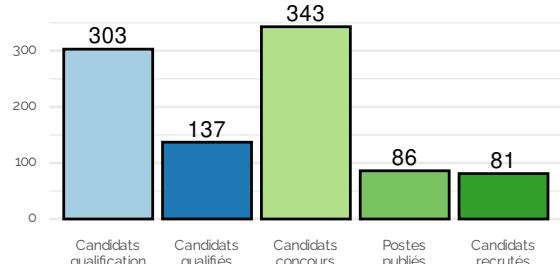
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1932	100
2021	2162	112

Postes (valeurs temporaires) :

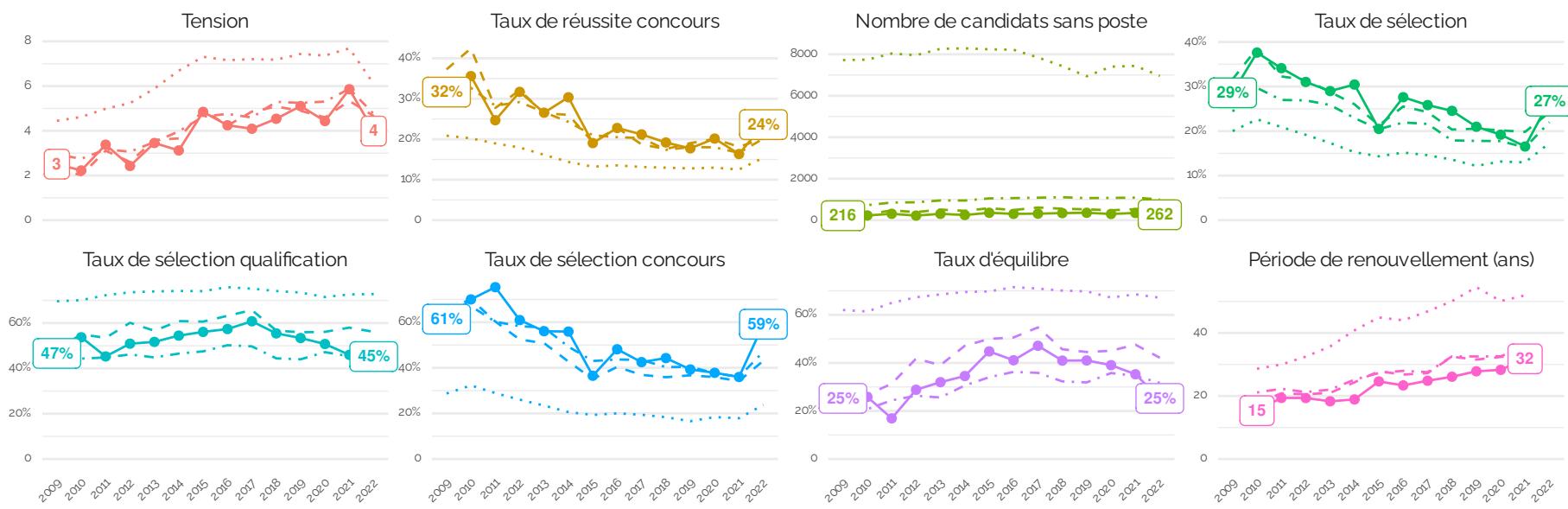
Année	Postes MCF
2023	103
2024	99

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.7 Section 7

Sciences du langage : linguistique et phonétique générales

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

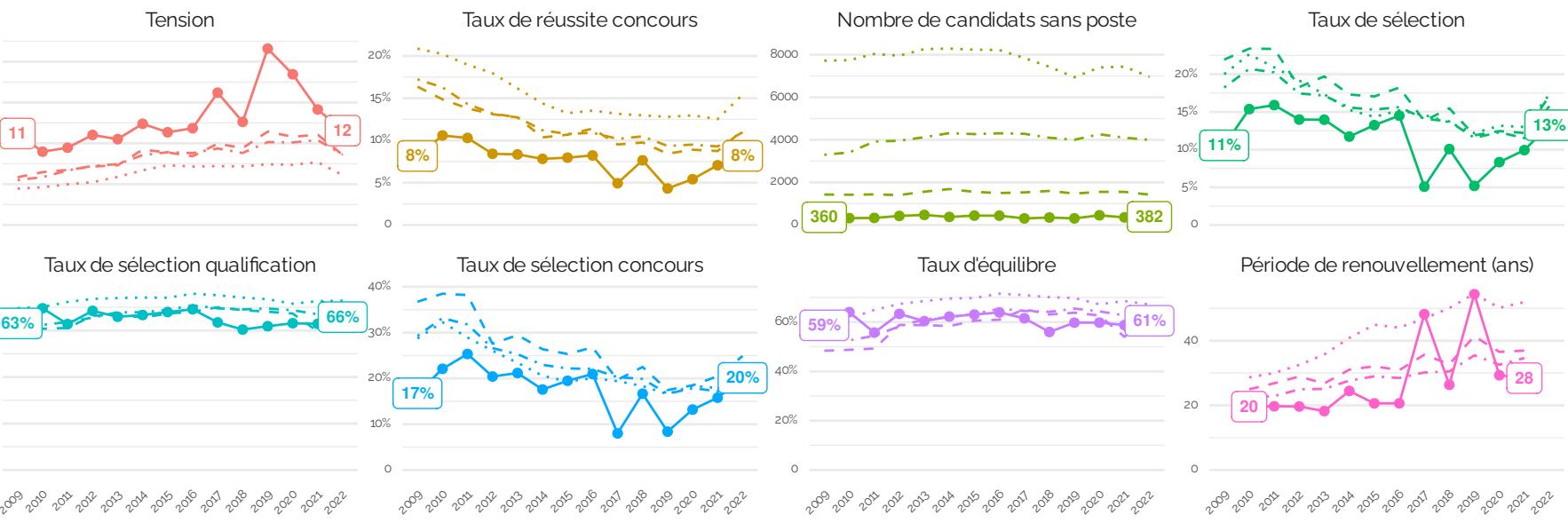
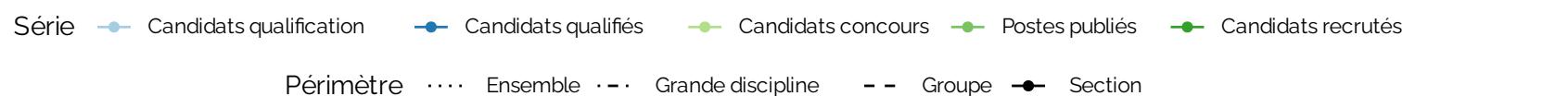
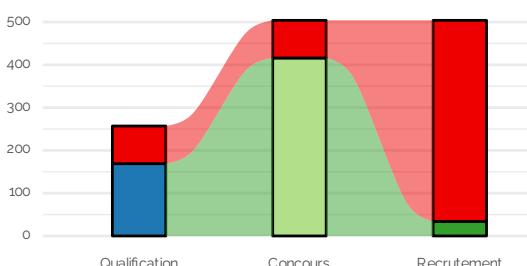
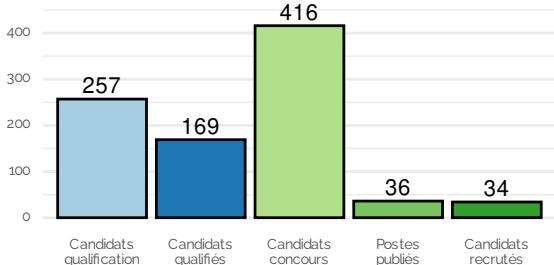
Année	Effectif	Valeur 100
2010	745	100
2021	767	103

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	39
2024	34

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.8 Section 8

Langues et littératures anciennes

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

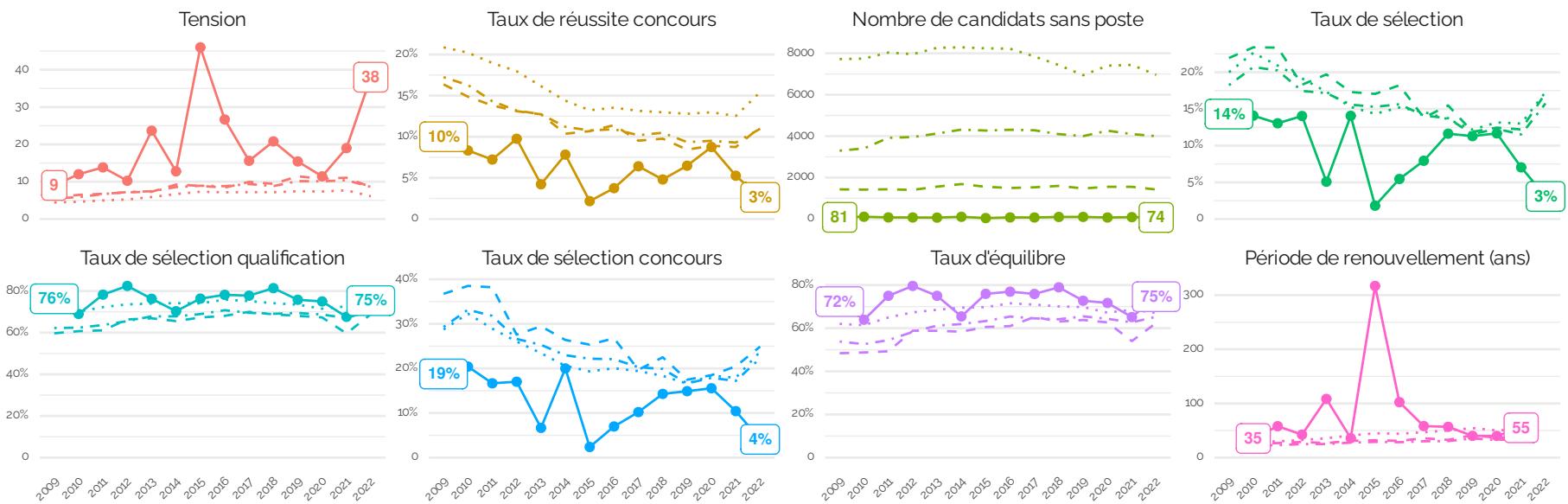
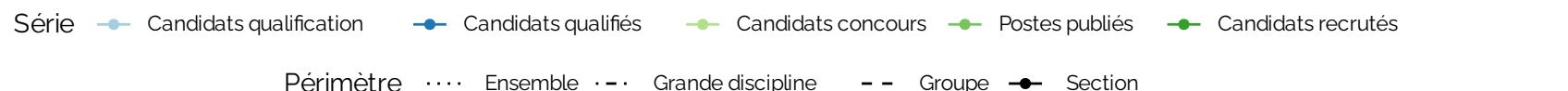
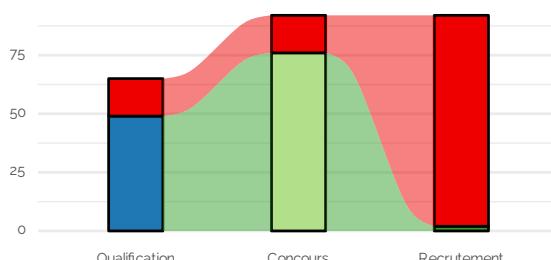
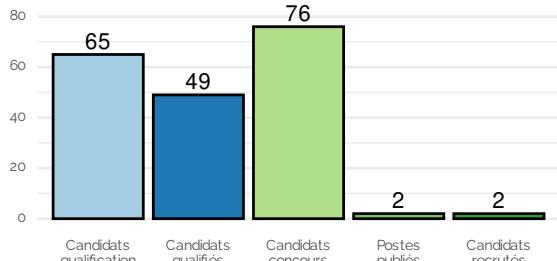
Année	Effectif	Valeur 100
2010	353	100
2021	275	78

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	7
2024	3

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.9 Section 9

Langue et littérature françaises

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

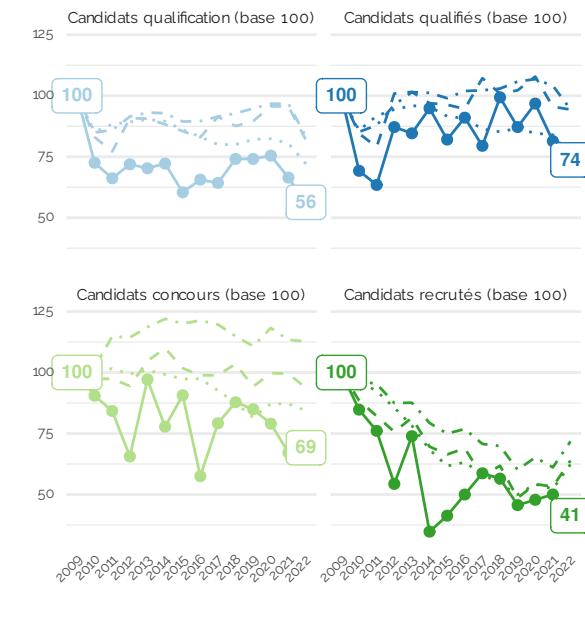
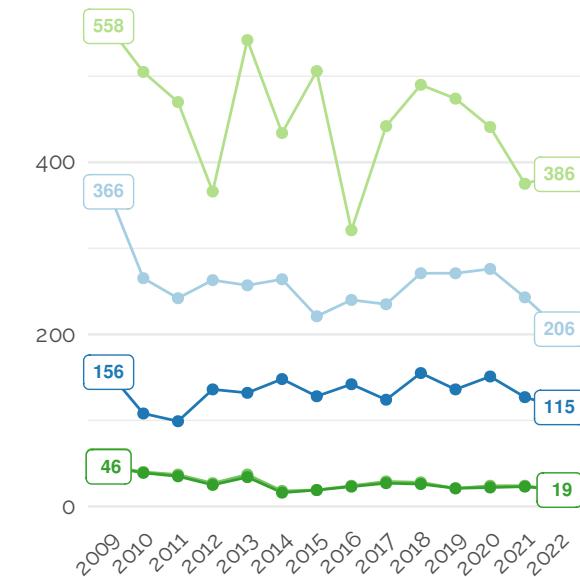
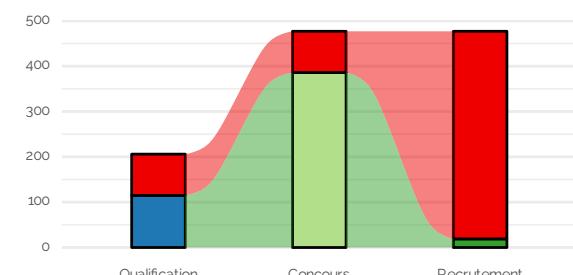
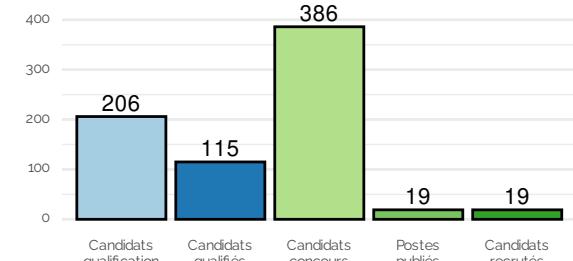
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1066	100
2021	857	80

Postes (valeurs temporaires) :

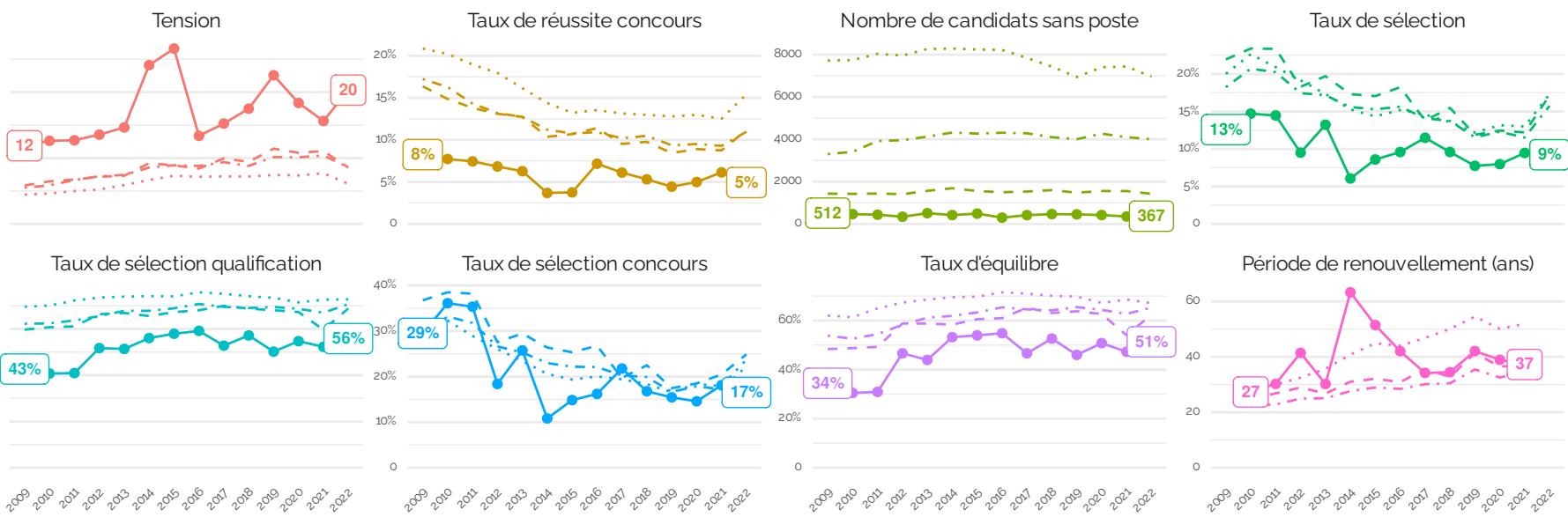
Année	Postes MCF
2023	21
2024	19

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.10 Section 10

Littératures comparées

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

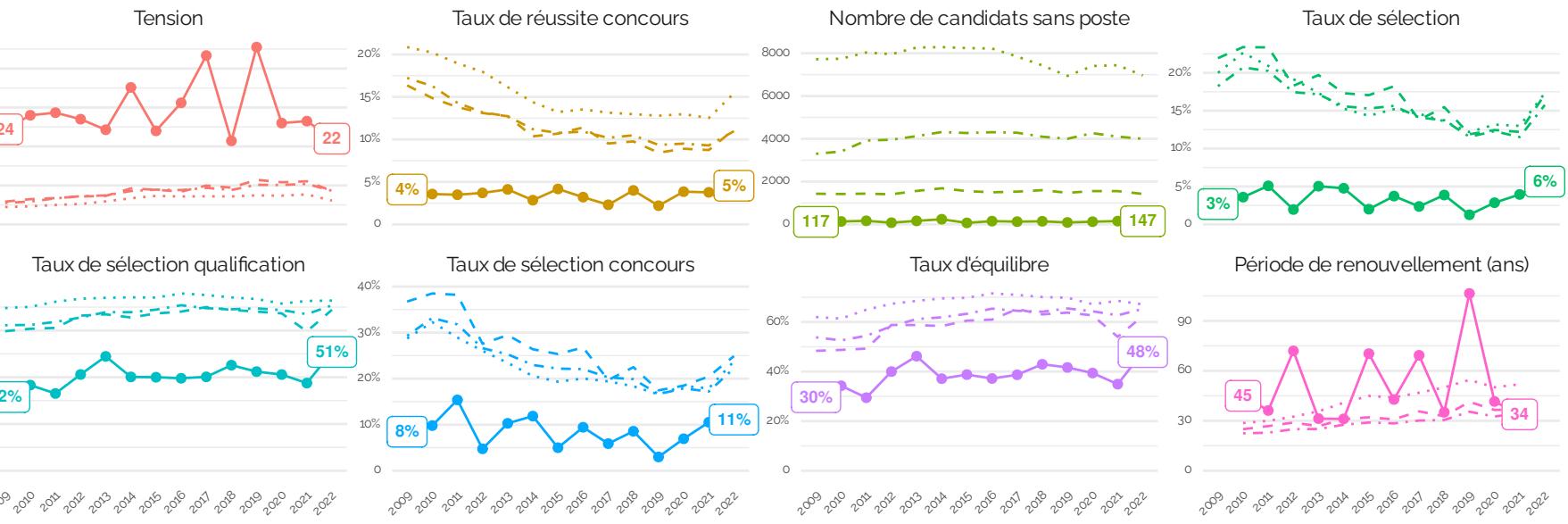
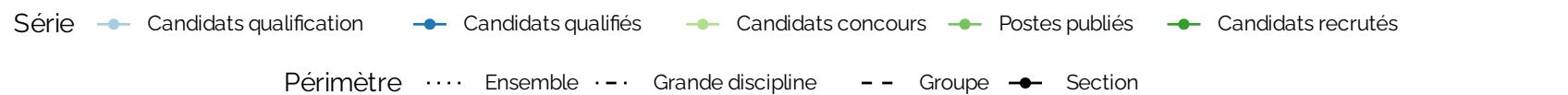
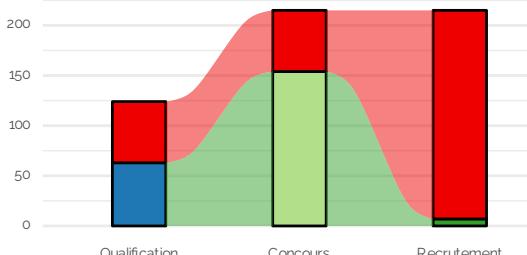
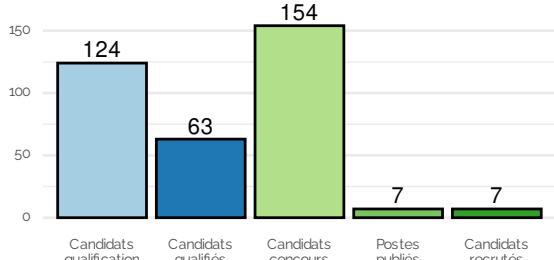
Année	Effectif	Valeur 100
2010	225	100
2021	203	90

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	6
2024	10

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.11 Section 11

Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

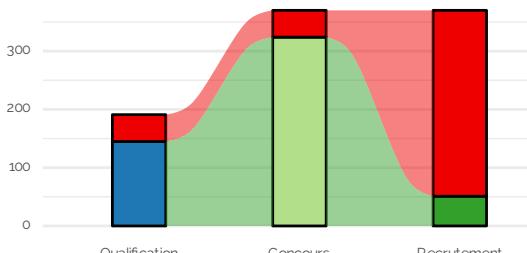
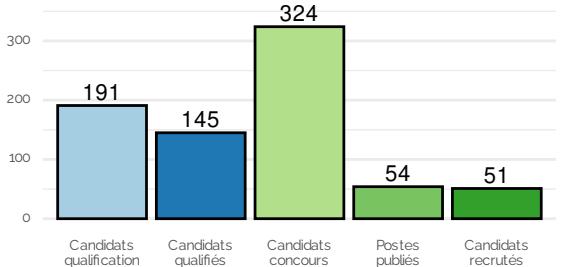
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1754	100
2021	1607	92

Postes (valeurs temporaires) :

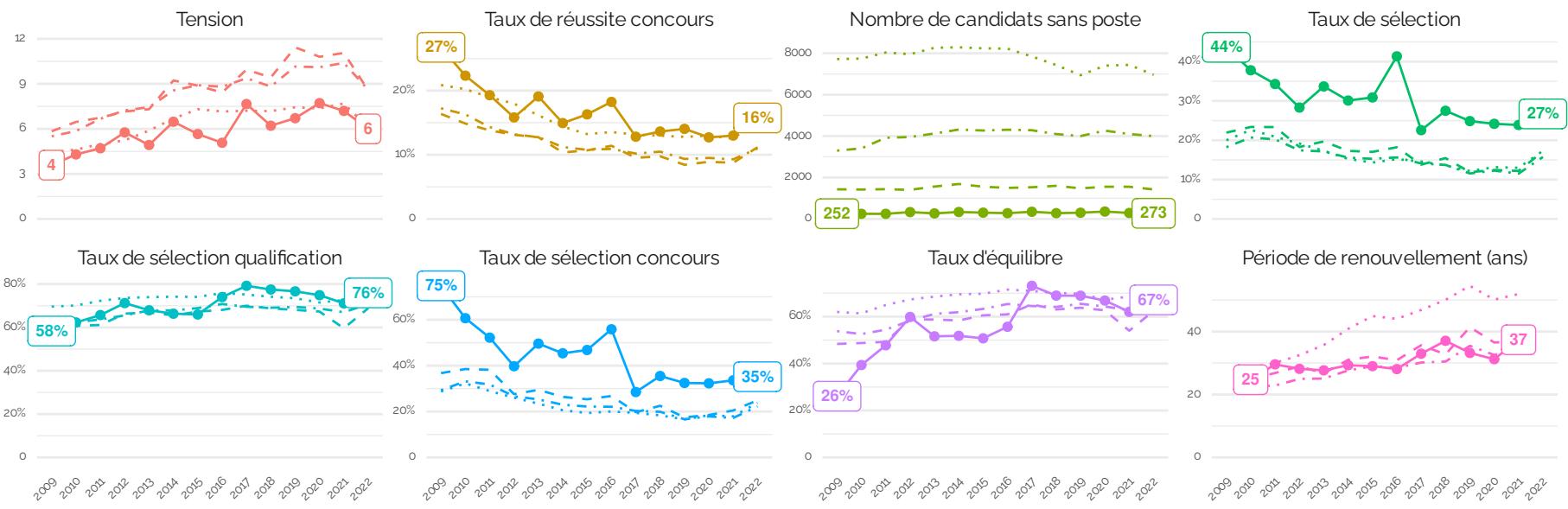
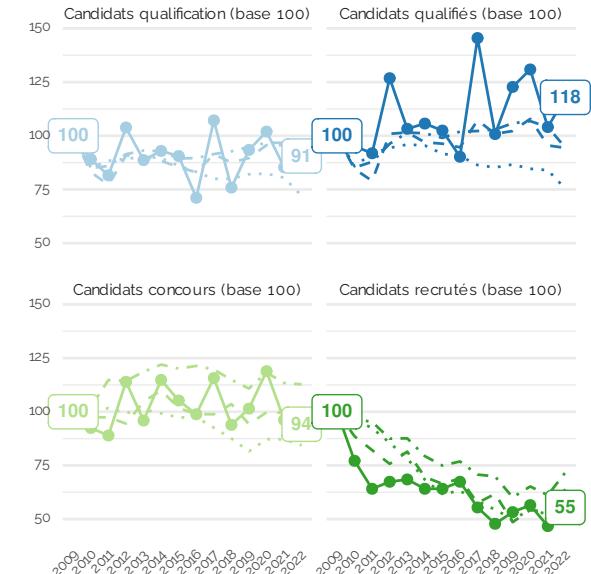
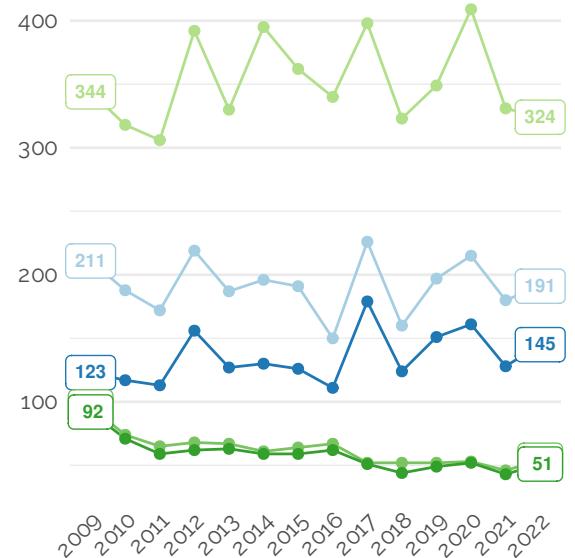
Année	Postes MCF
2023	58
2024	49

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.12 Section 12

Langues et littératures germaniques et scandinaves

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

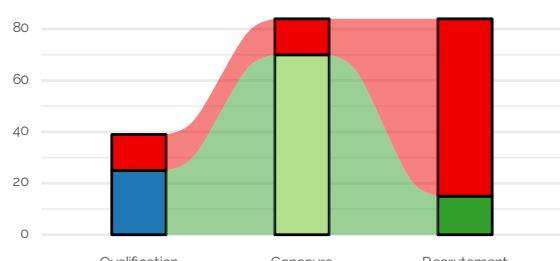
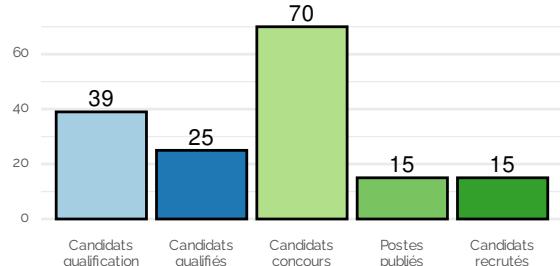
Année	Effectif	Valeur 100
2010	486	100
2021	337	69

Postes (valeurs temporaires) :

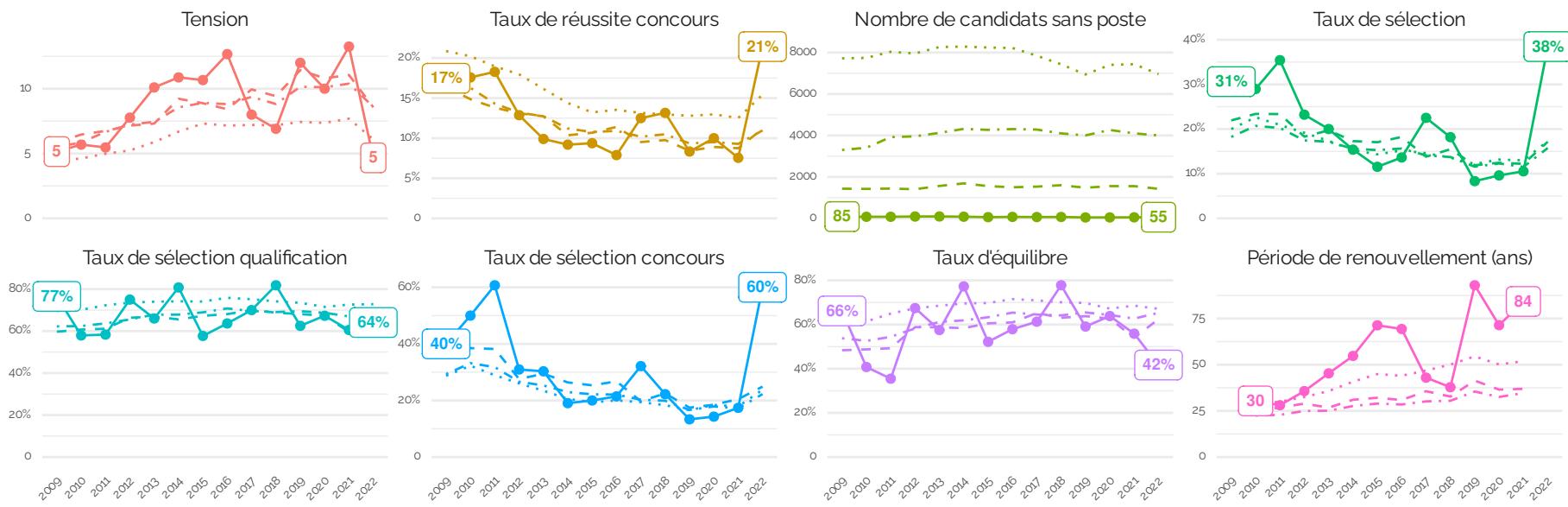
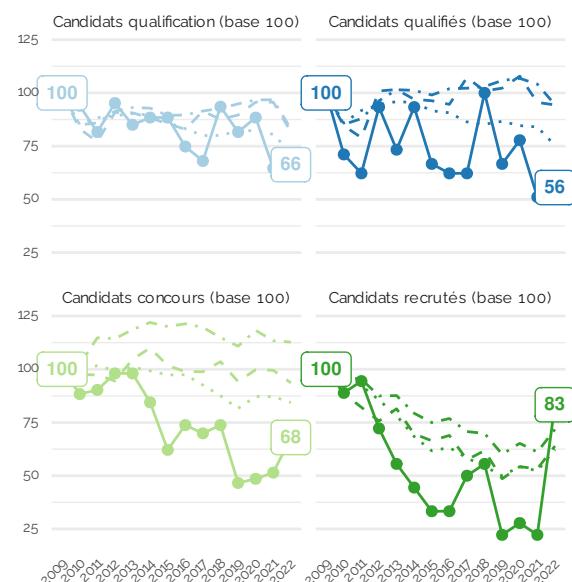
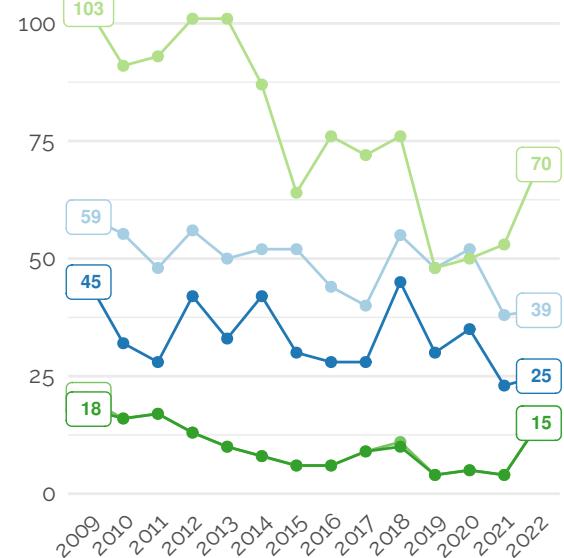
Année	Postes MCF
2023	14
2024	5

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.13 Section 13

Langues et littératures slaves

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

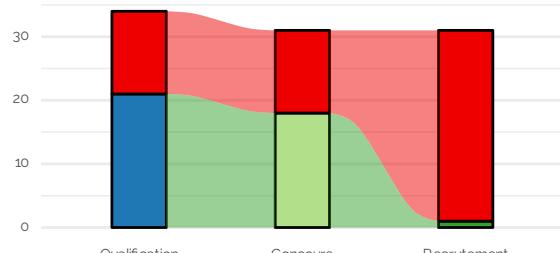
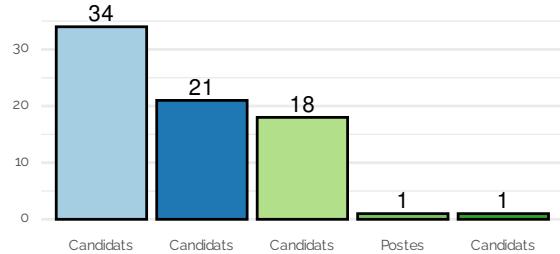
Année	Effectif	Valeur 100
2010	141	100
2021	120	85

Postes (valeurs temporaires) :

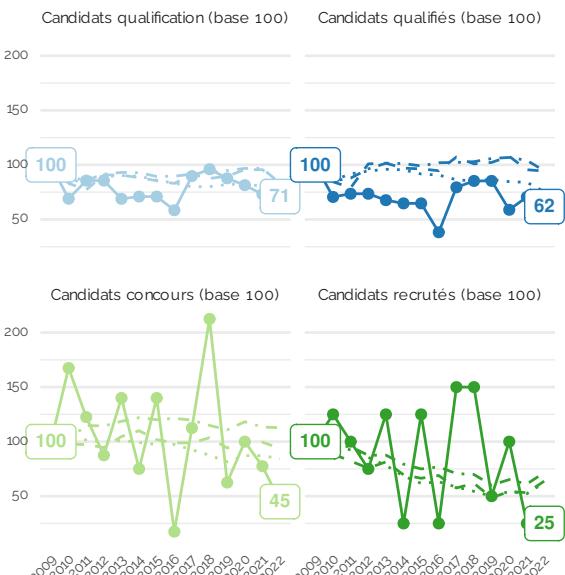
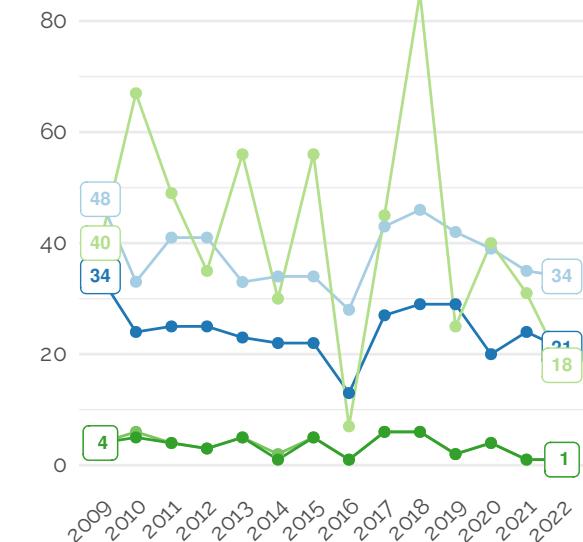
Année	Postes MCF
2023	3
2024	4

Définition des métriques :

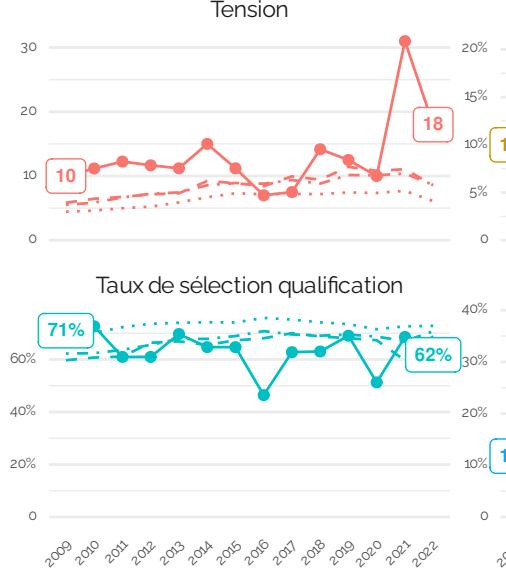
- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



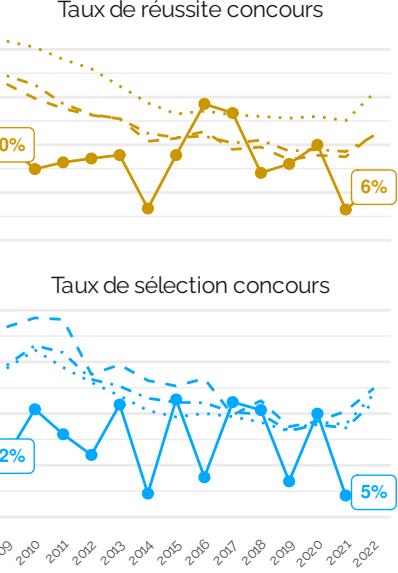
Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés



Tension



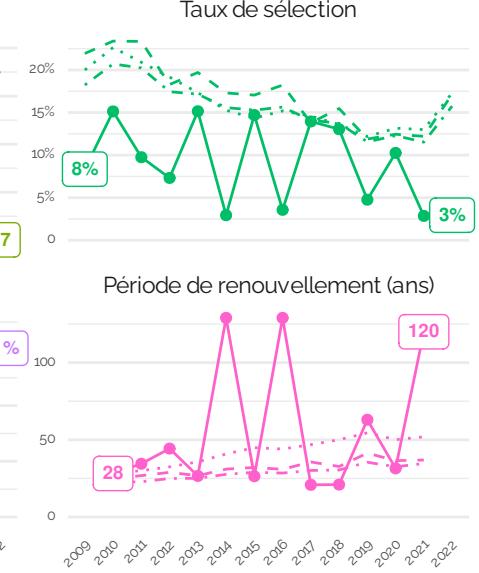
Taux de réussite concours



Nombre de candidats sans poste



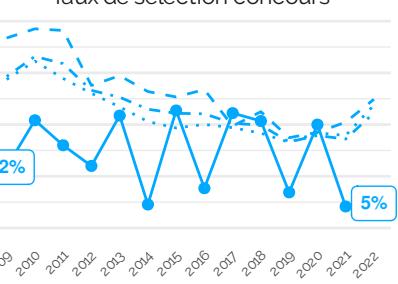
Taux de sélection



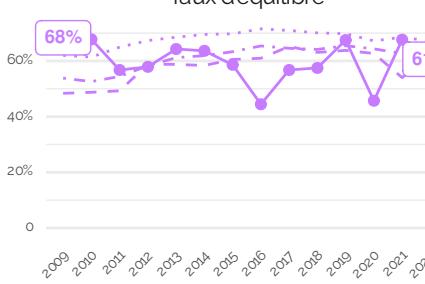
Taux de sélection qualification



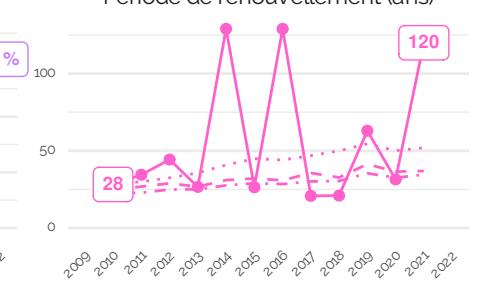
Taux de sélection concours



Taux d'équilibre



Période de renouvellement (ans)



4.14 Section 14

Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

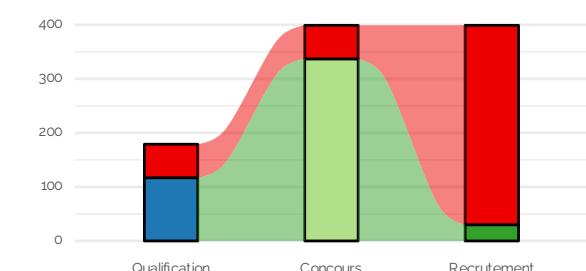
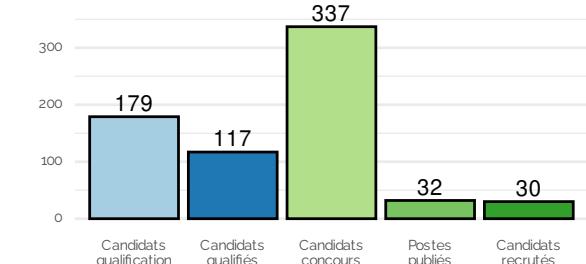
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1007	100
2021	926	92

Postes (valeurs temporaires) :

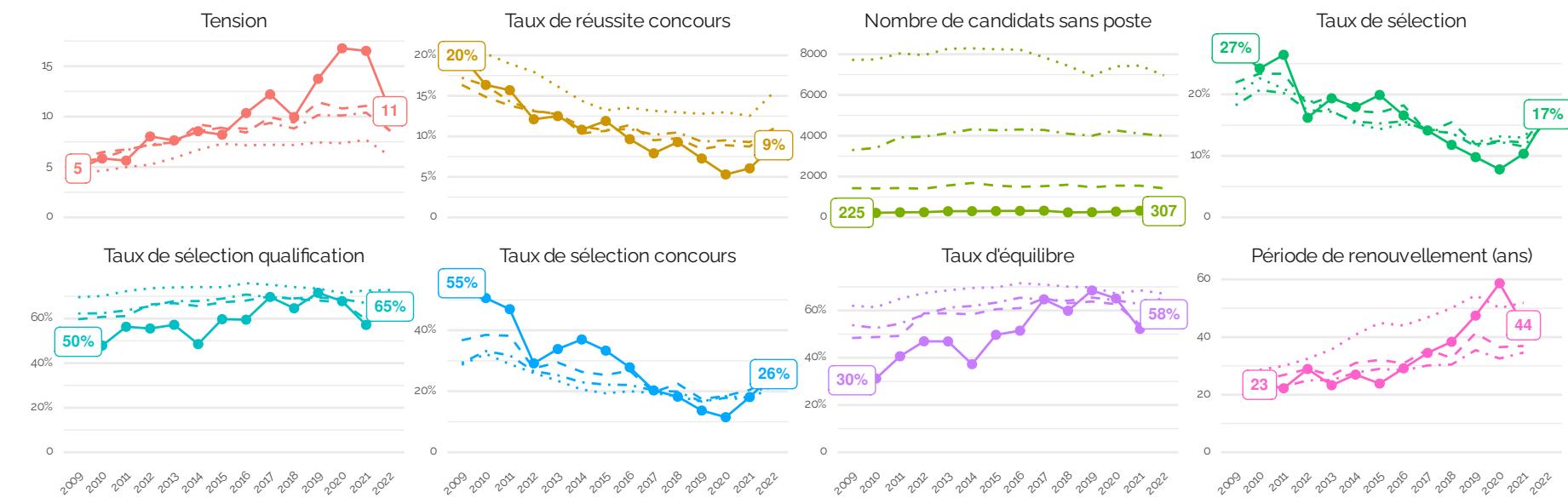
Année	Postes MCF
2023	27
2024	29

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.15 Section 15

Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

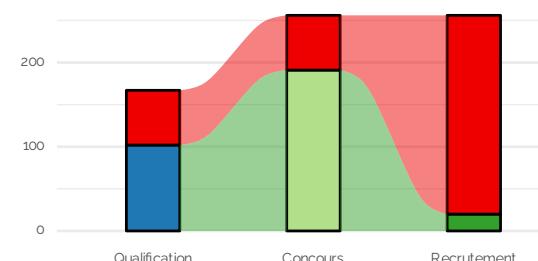
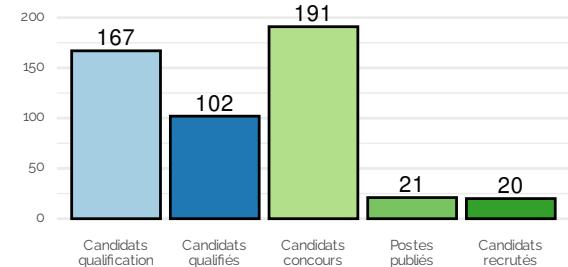
Année	Effectif	Valeur 100
2010	411	100
2021	409	100

Postes (valeurs temporaires) :

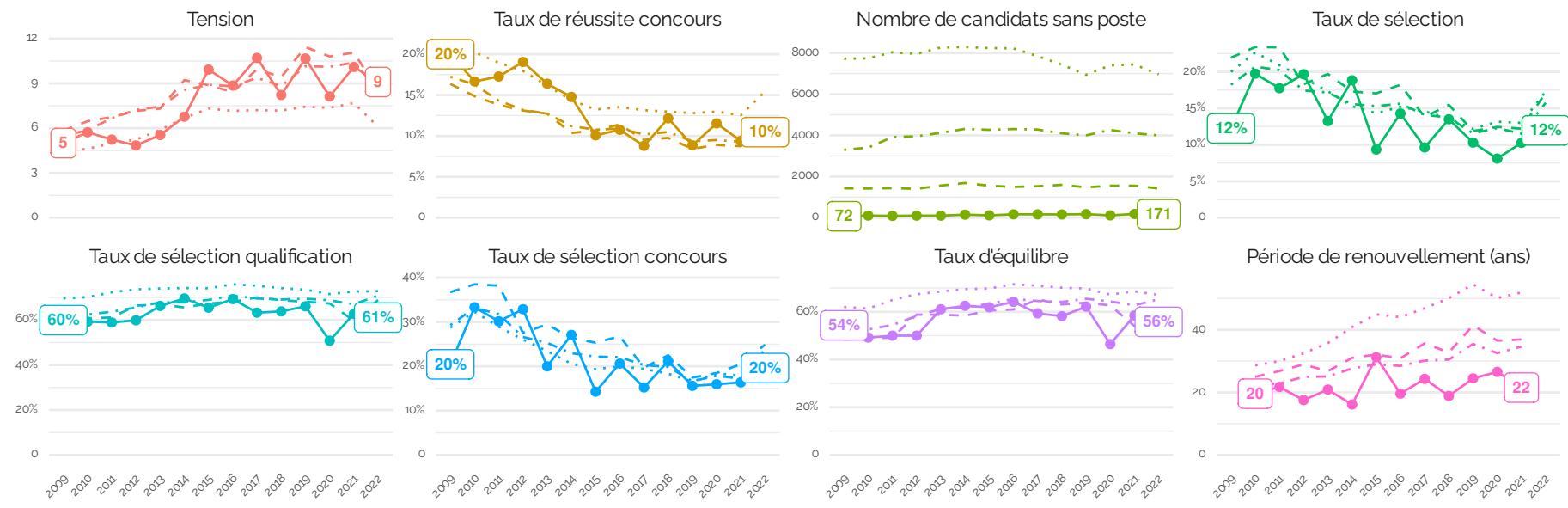
Année	Postes MCF
2023	21
2024	21

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.16 Section 16

Psychologie et Ergonomie

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

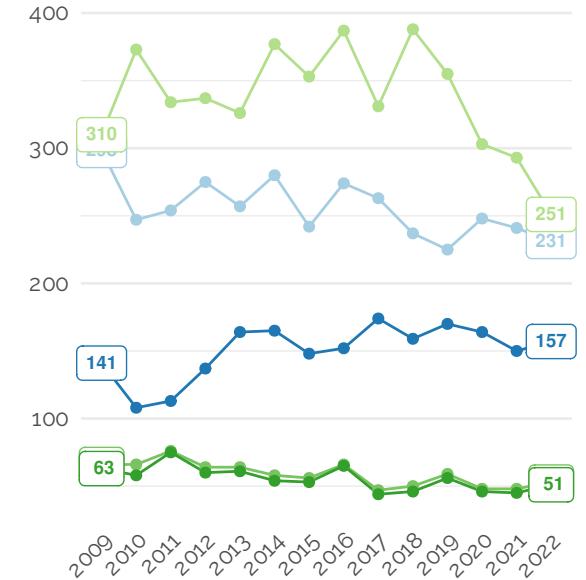
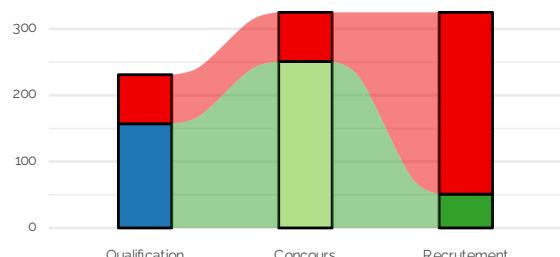
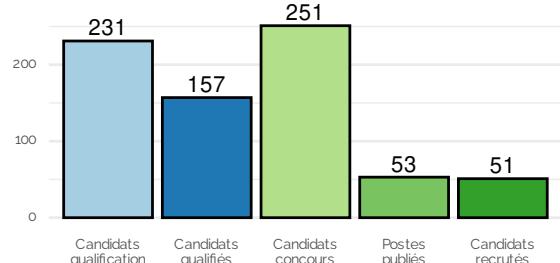
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1297	100
2021	1383	107

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	80
2024	72

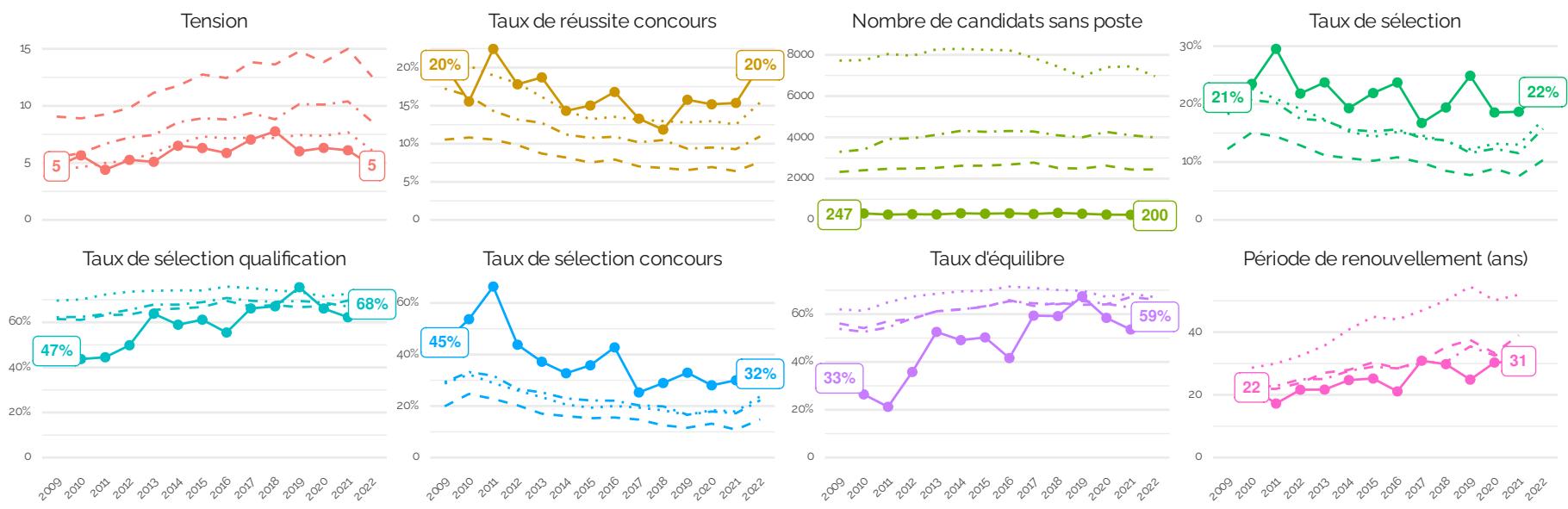
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés

Périmètre Ensemble Grande discipline - - - Groupe ● Section



4.17 Section 17

Philosophie

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

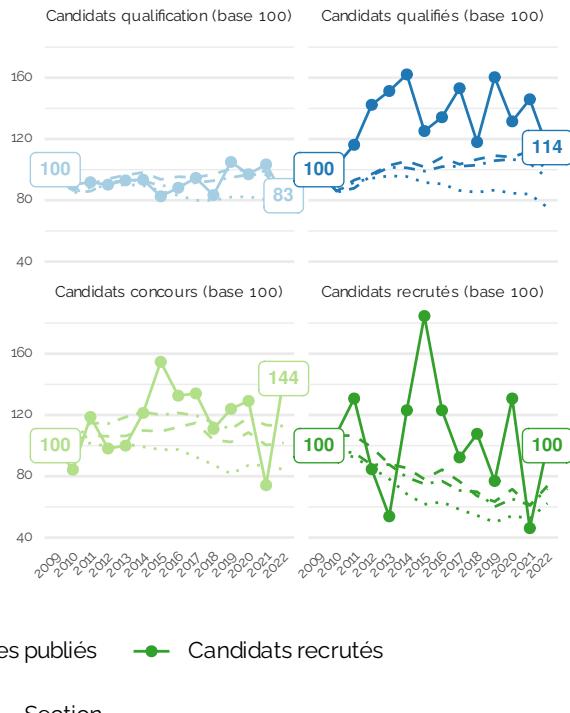
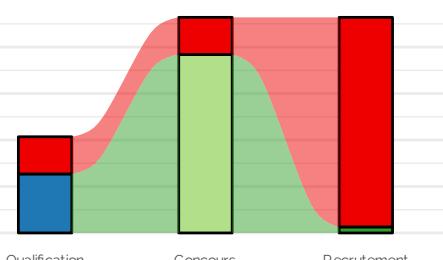
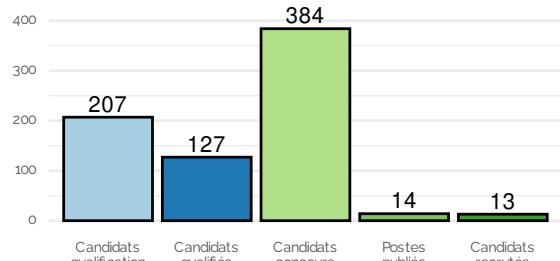
Année	Effectif	Valeur 100
2010	401	100
2021	393	98

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	8
2024	11

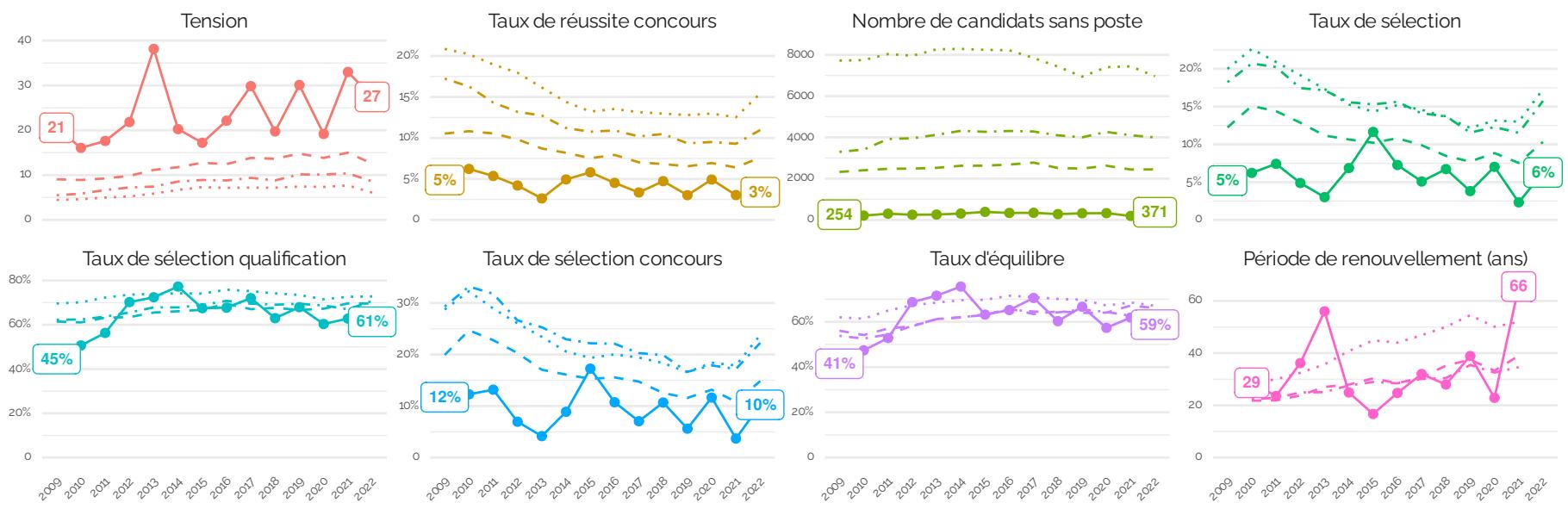
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidates recruited

Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.18 Section 18

Architecture et Arts : plastiques, du spectacle, musique, musicologie, esthétique, sciences de l'art

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

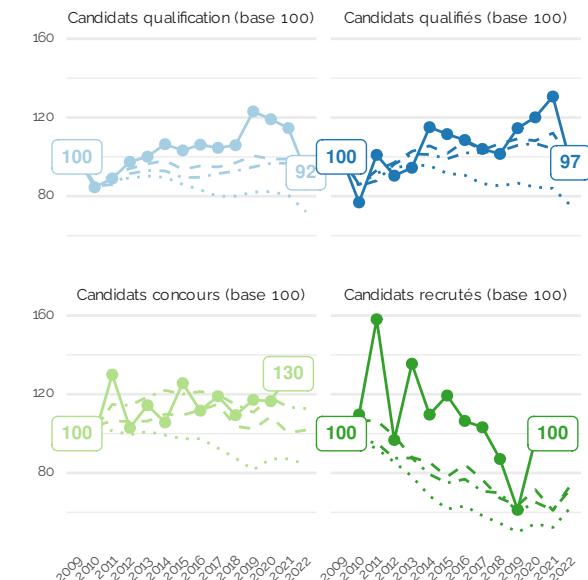
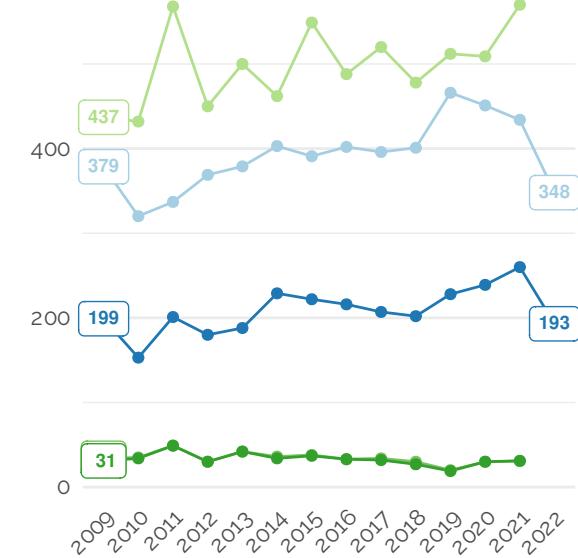
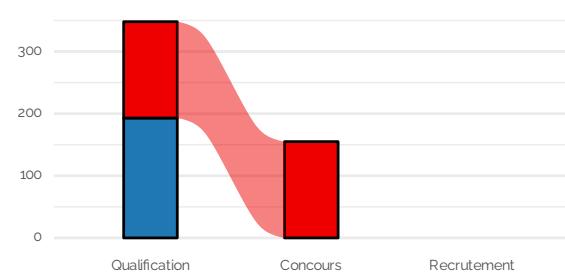
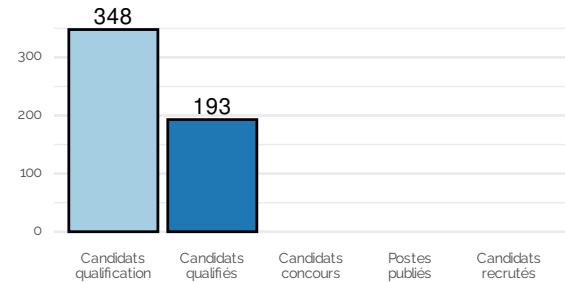
Année	Effectif	Valeur 100
2010	622	100
2021	725	117

Postes (valeurs temporaires) :

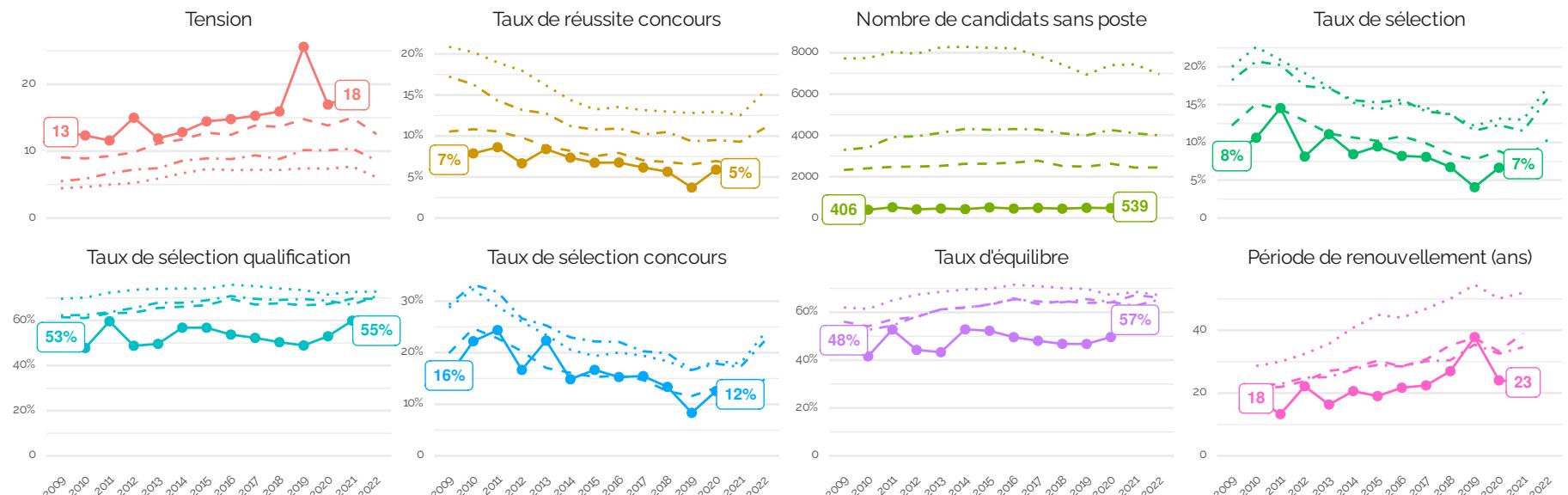
Année	Postes MCF
2023	35
2024	35

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble ... Grande discipline -- Groupe - Section



4.19 Section 19

Sociologie, démographie

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

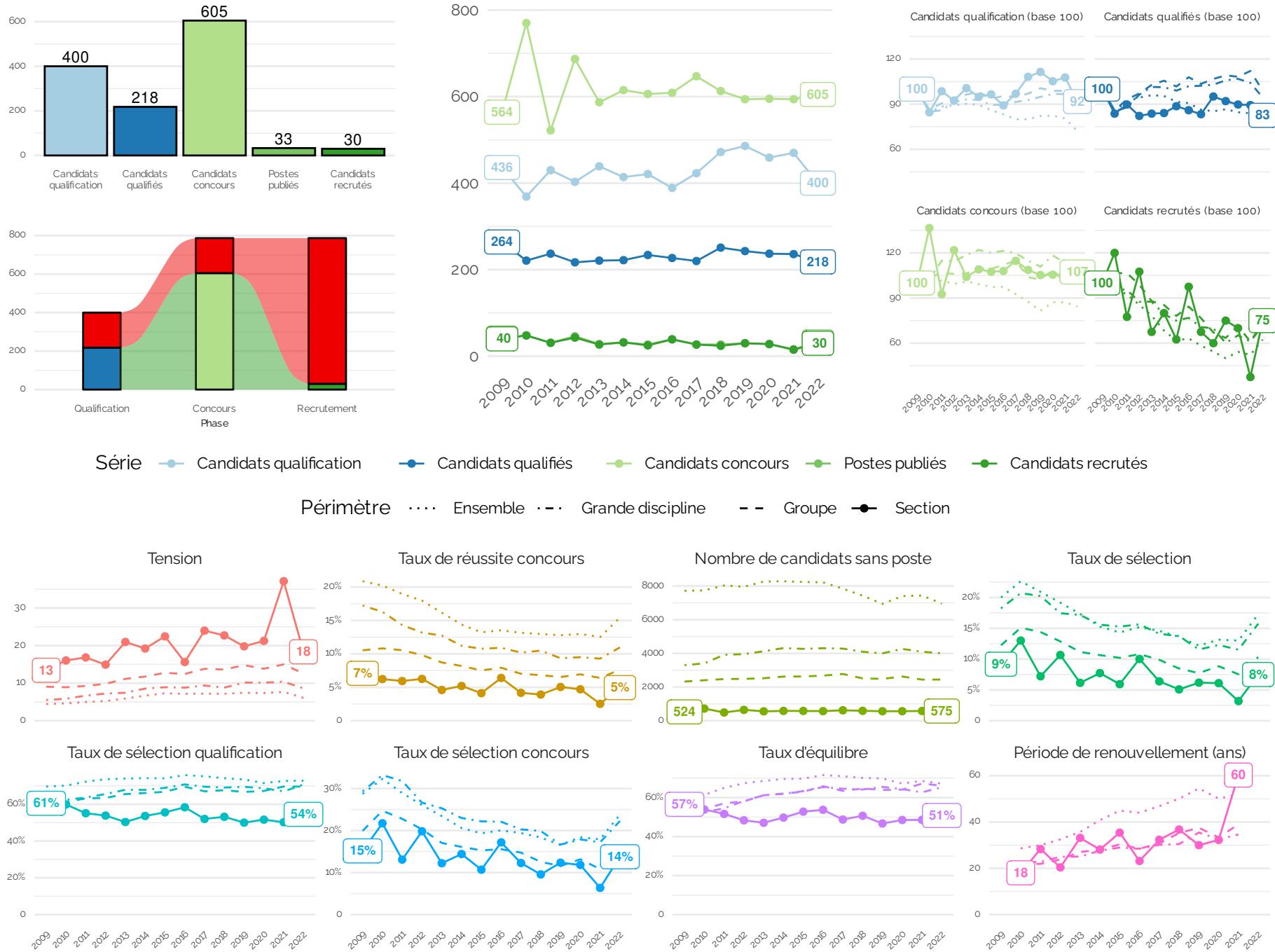
Année	Effectif	Valeur 100
2010	866	100
2021	904	104

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	28
2024	33

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.20 Section 20

Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

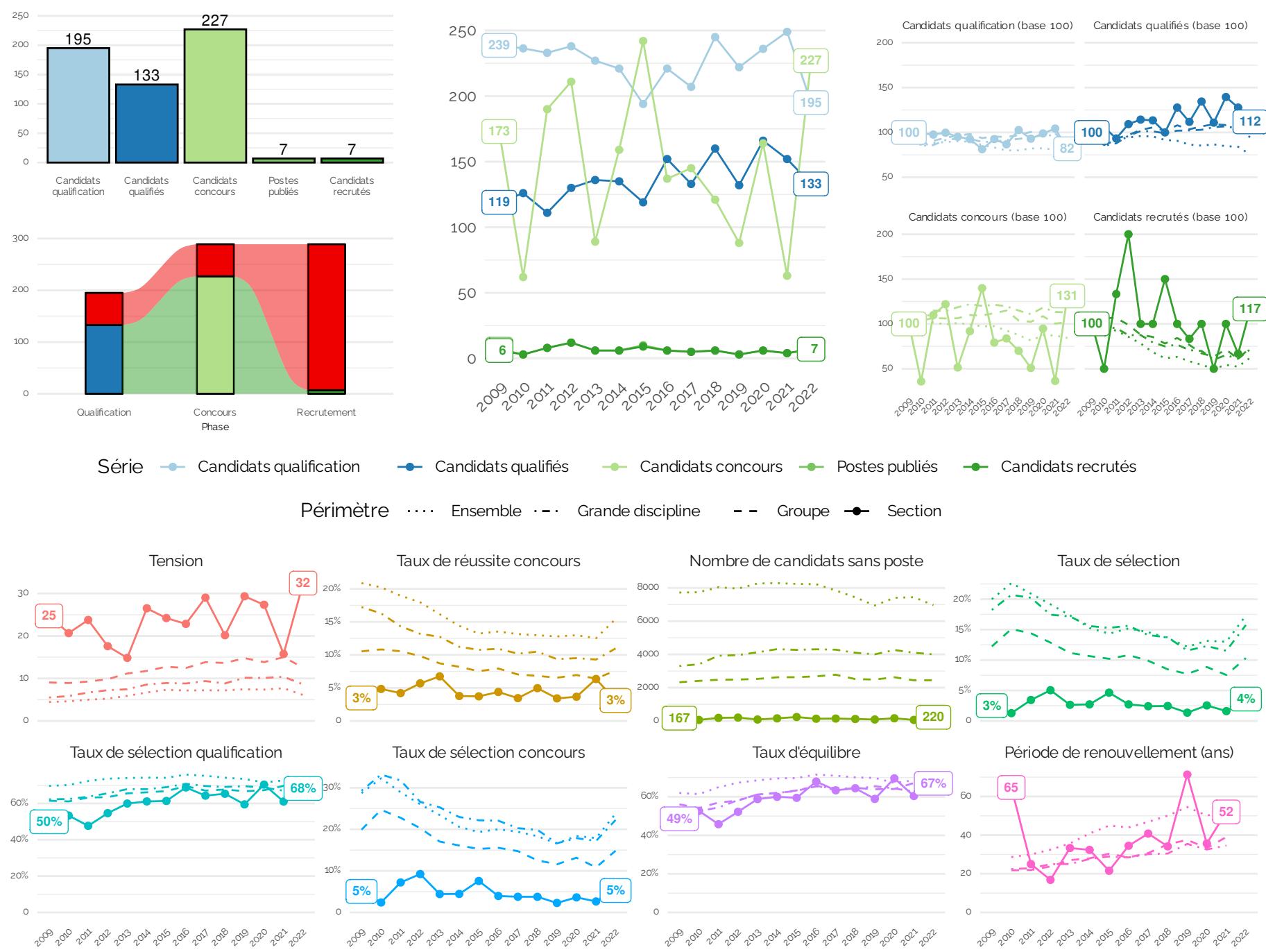
Année	Effectif	Valeur 100
2010	194	100
2021	208	107

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	12
2024	10

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.21 Section 21

Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et des mondes médiévaux, de l'art

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

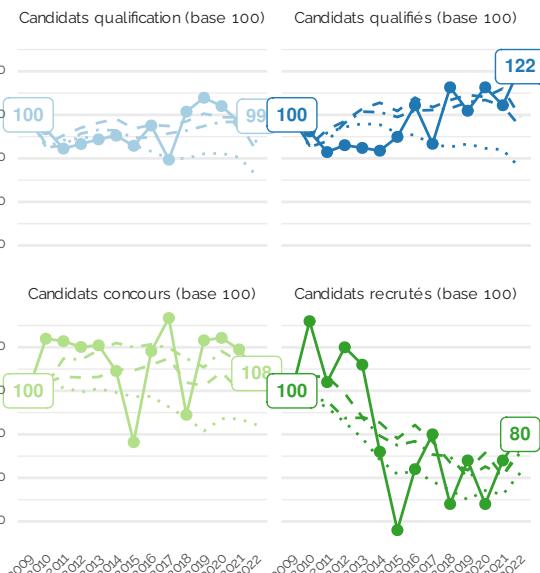
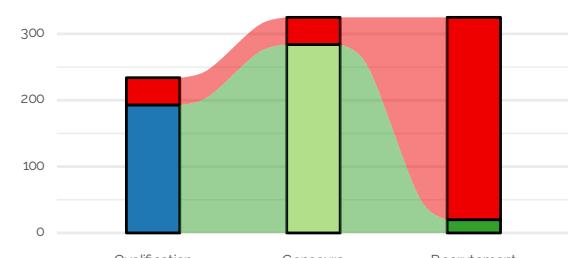
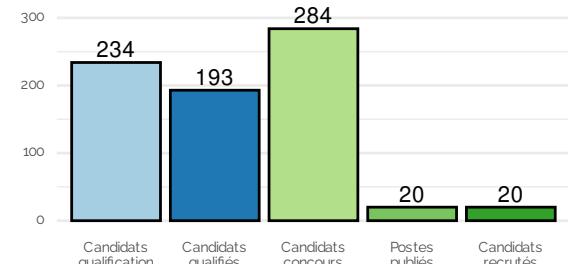
Année	Effectif	Valeur 100
2010	785	100
2021	737	94

Postes (valeurs temporaires) :

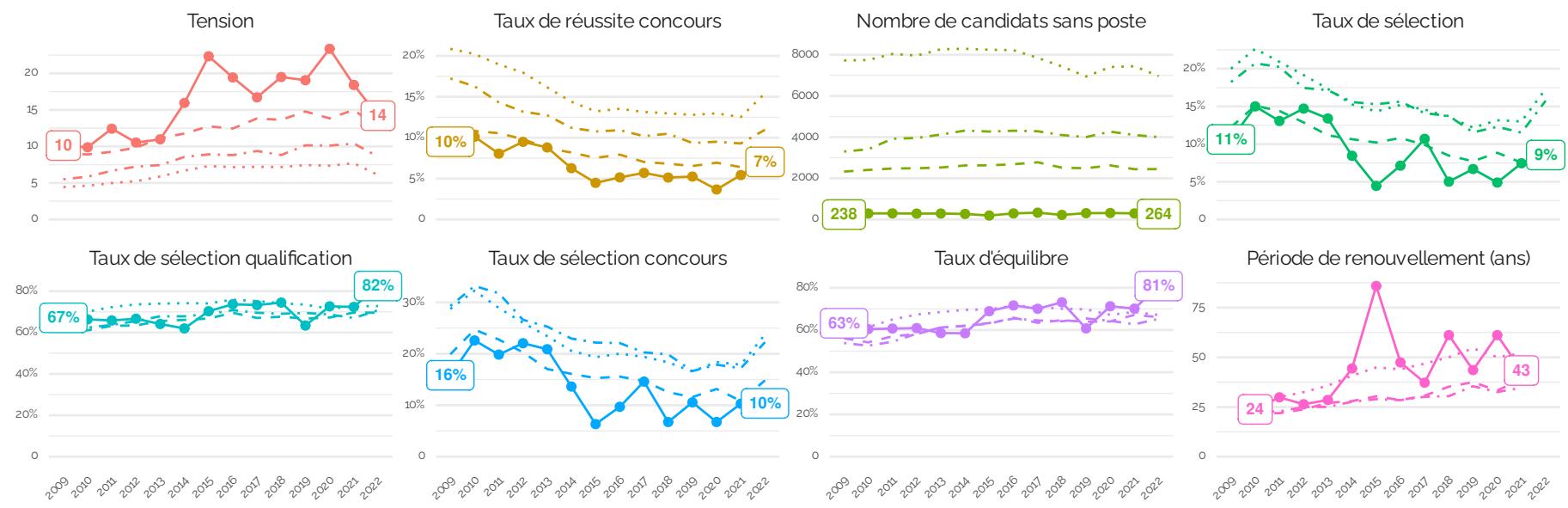
Année	Postes MCF
2023	23
2024	24

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble ... Grande discipline - - Groupe ● Section



4.22 Section 22

Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

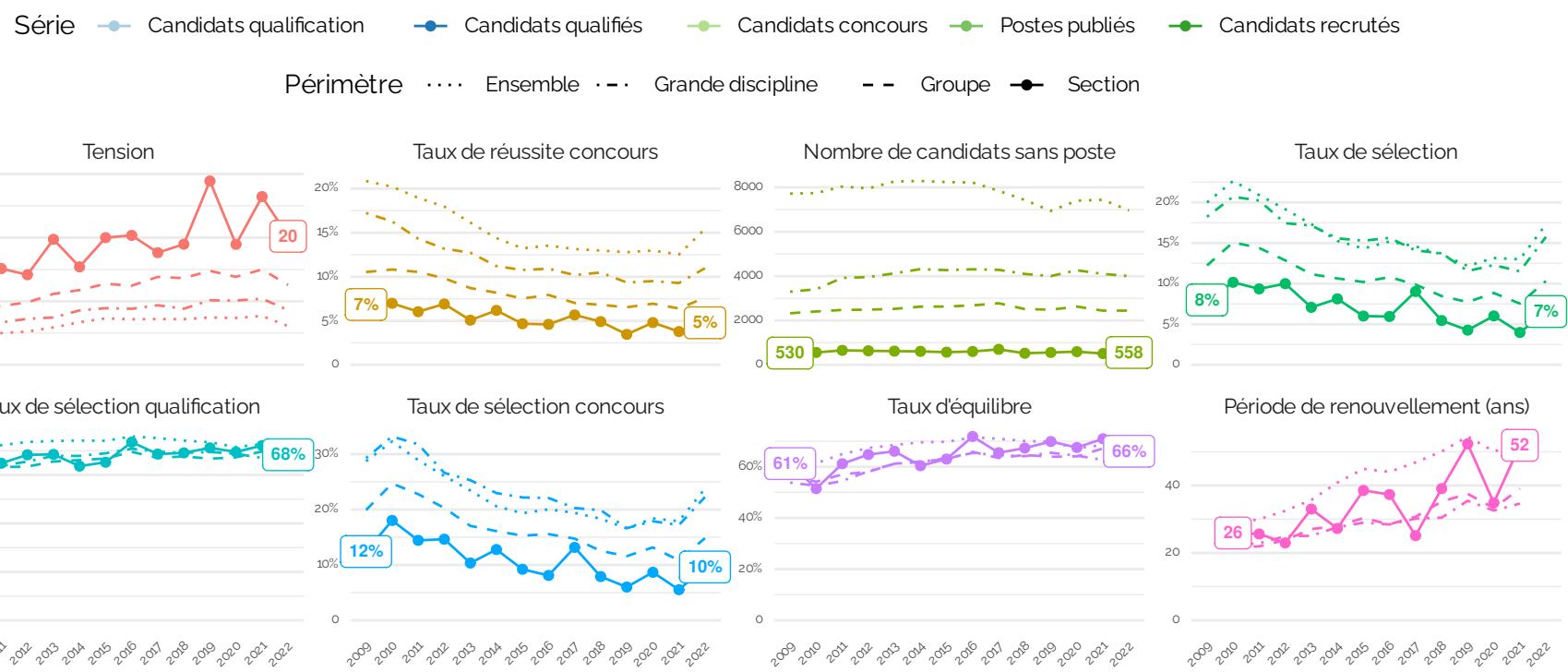
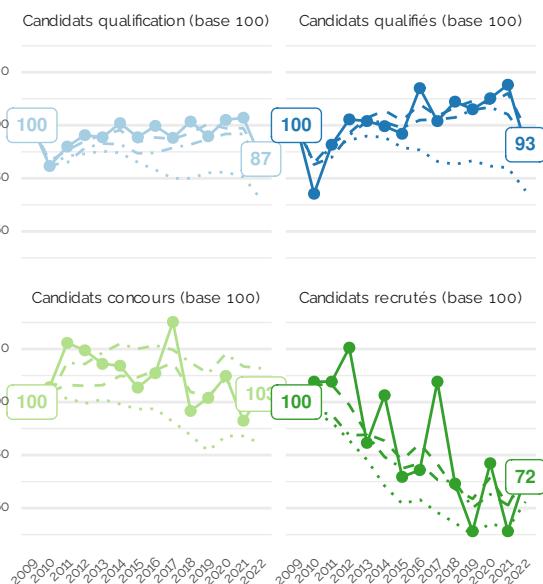
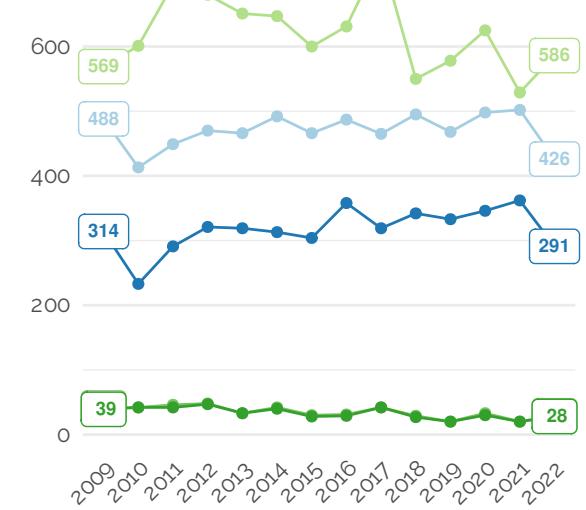
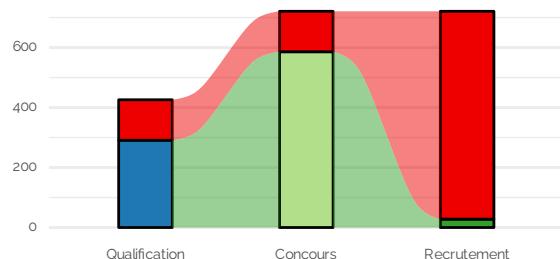
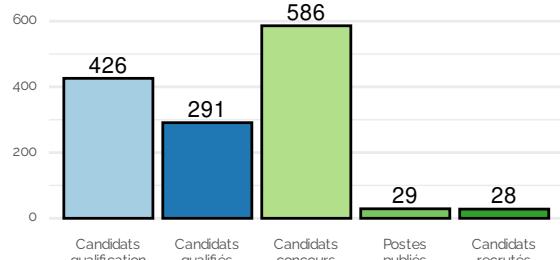
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1088	100
2021	1038	95

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	29
2024	38

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.23 Section 23

Géographie physique, humaine, économique et régionale

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

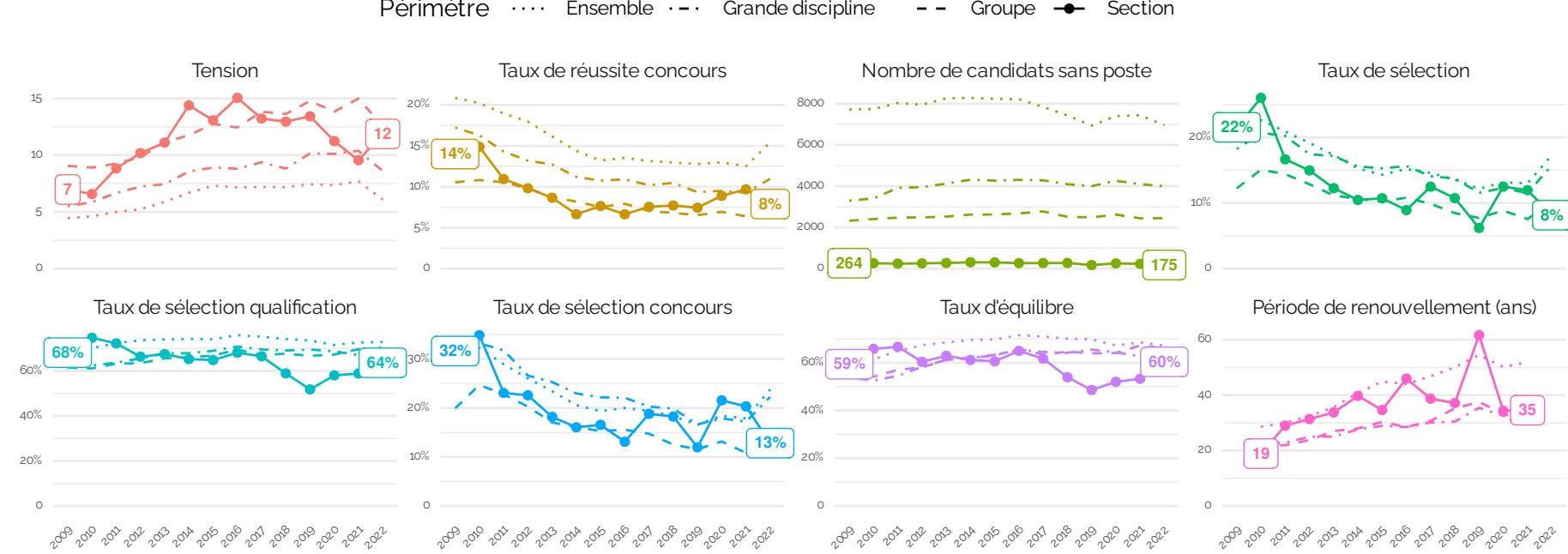
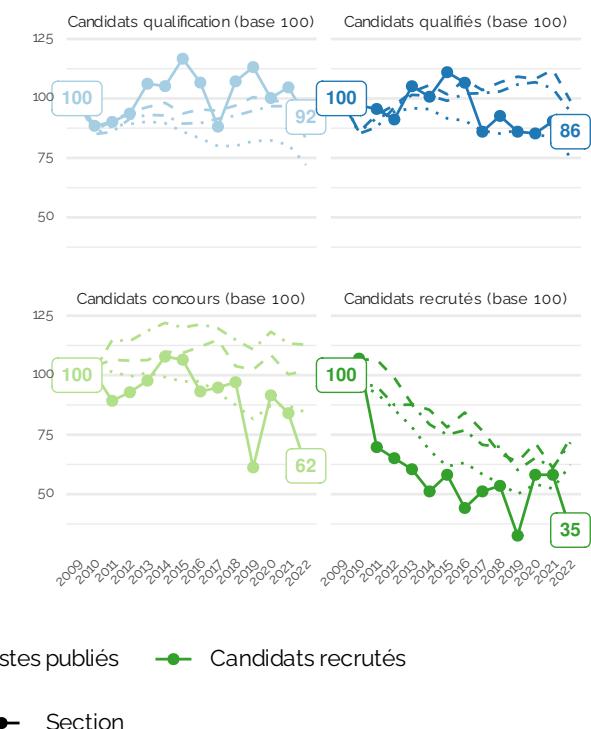
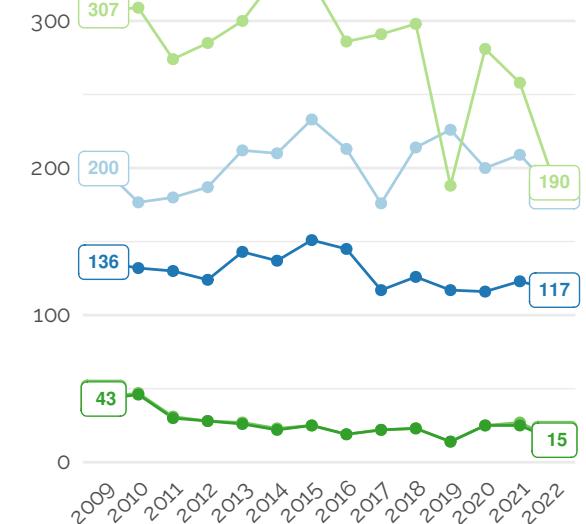
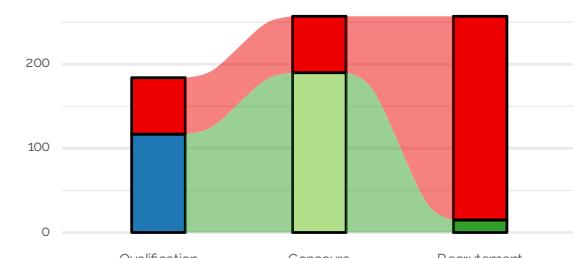
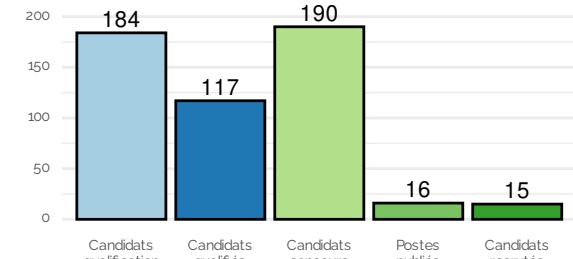
Année	Effectif	Valeur 100
2010	869	100
2021	864	99

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	30
2024	23

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.24 Section 24

Aménagement de l'espace, urbanisme

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

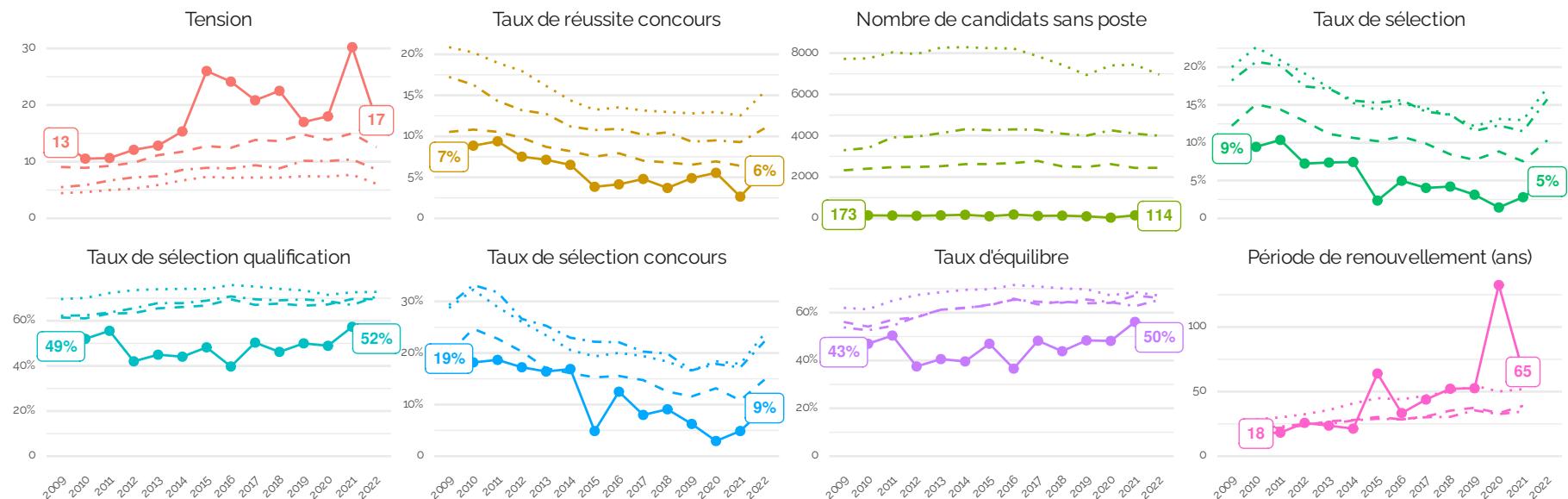
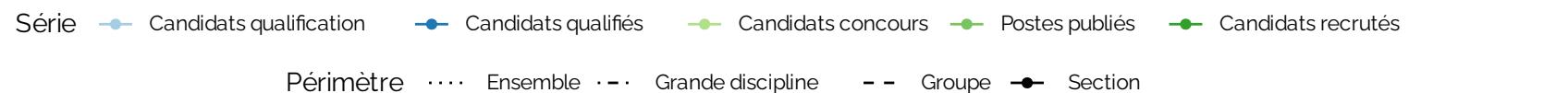
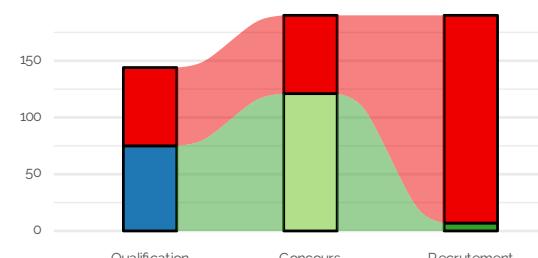
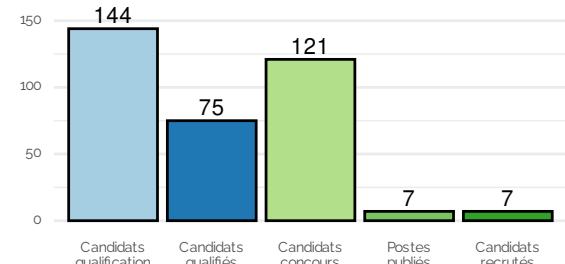
Année	Effectif	Valeur 100
2010	245	100
2021	261	107

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	6
2024	10

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.25 Section 25

Mathématiques

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

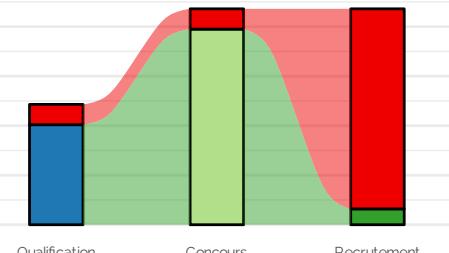
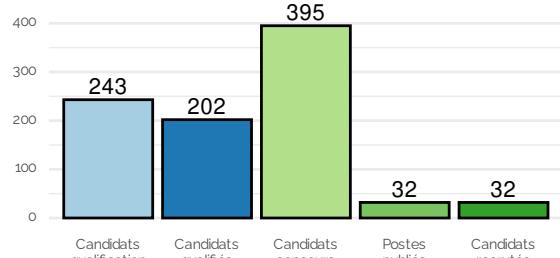
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1438	100
2021	1255	87

Postes (valeurs temporaires) :

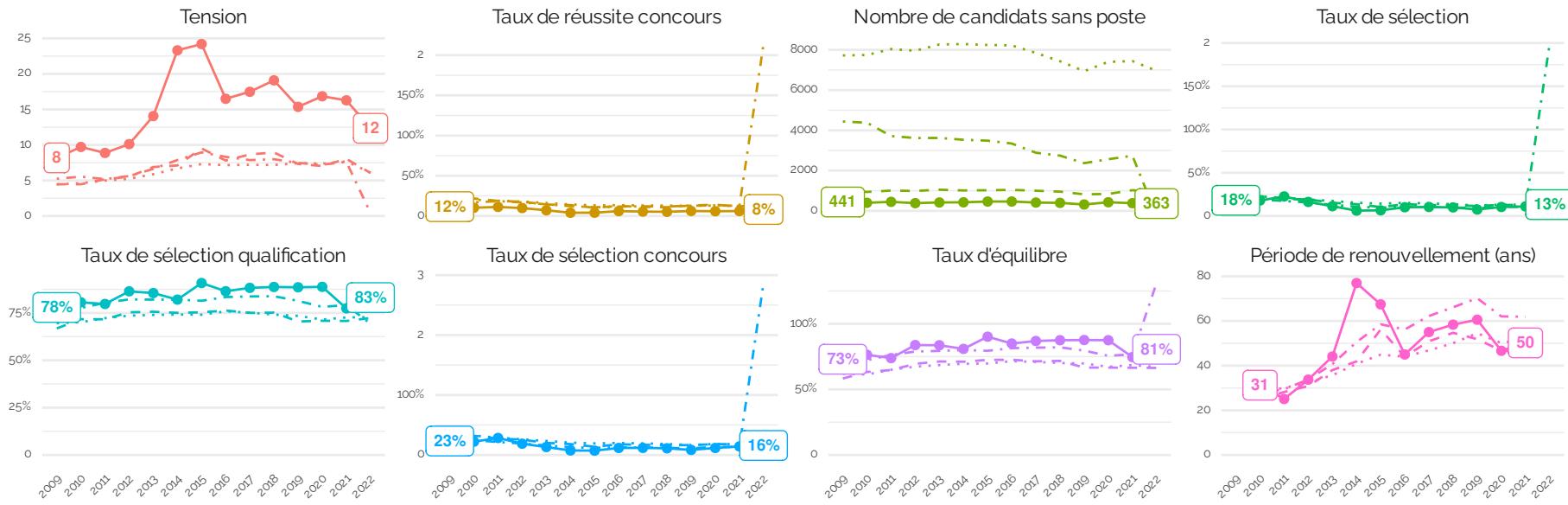
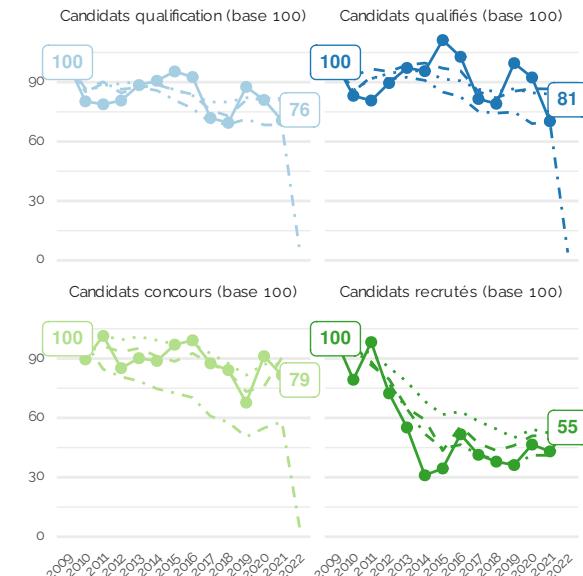
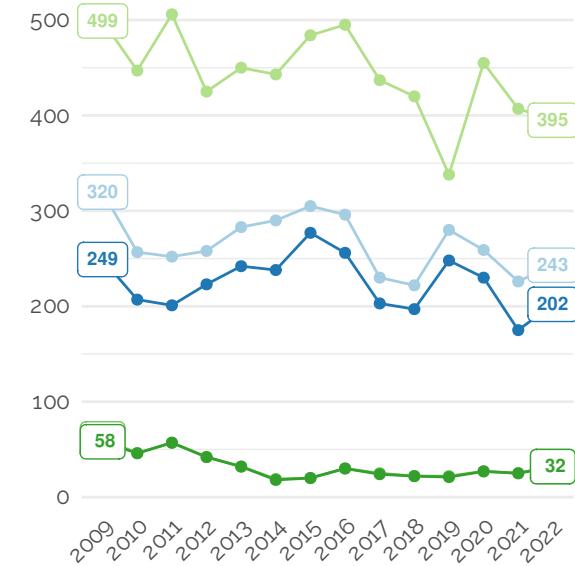
Année	Postes MCF
2023	30
2024	26

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidates recrutées
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.26 Section 26

Mathématiques appliquées et applications des mathématiques

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

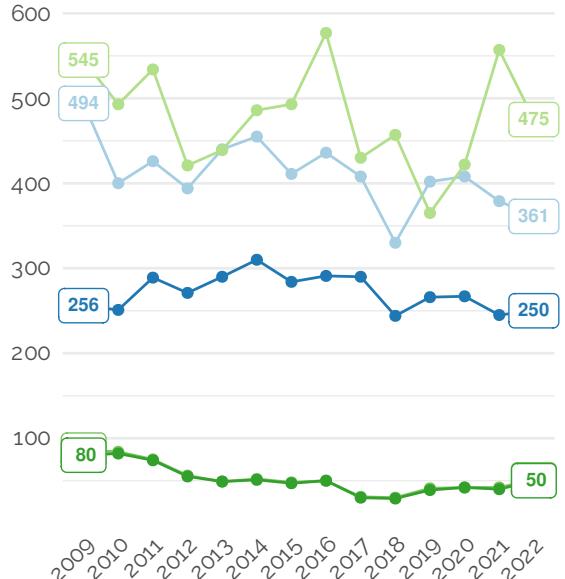
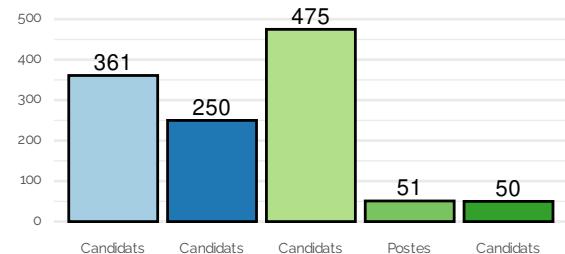
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1775	100
2021	1789	101

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	46
2024	47

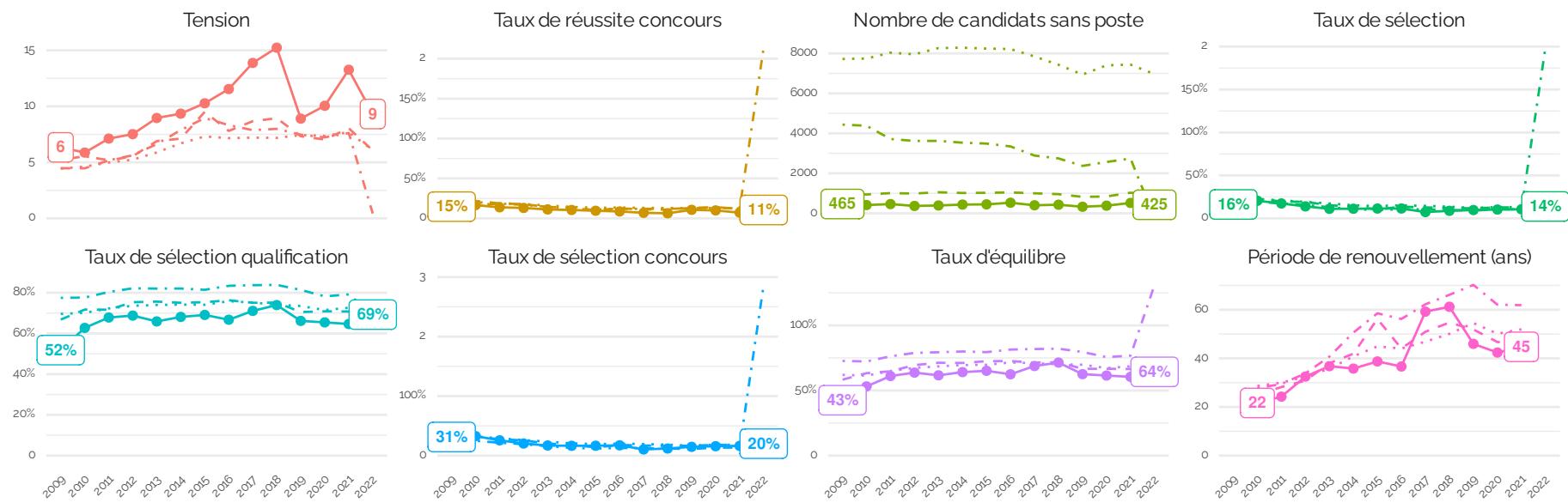
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidates recruited

Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.27 Section 27

Informatique

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

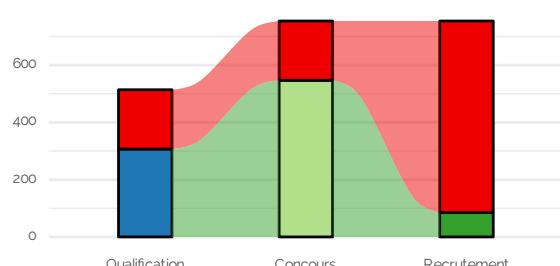
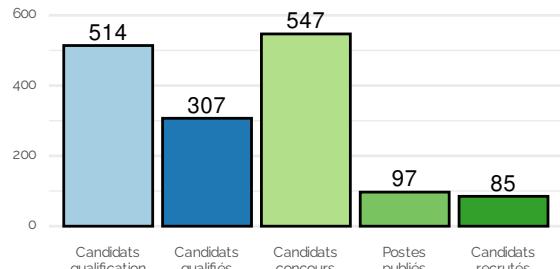
Année	Effectif	Valeur 100
2010	3317	100
2021	3359	101

Postes (valeurs temporaires) :

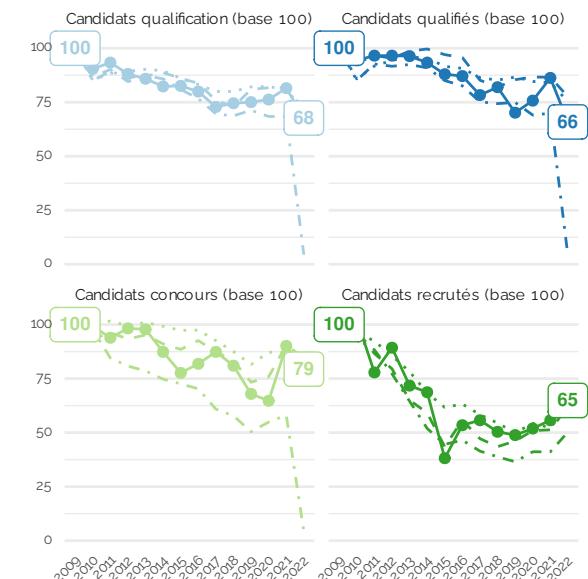
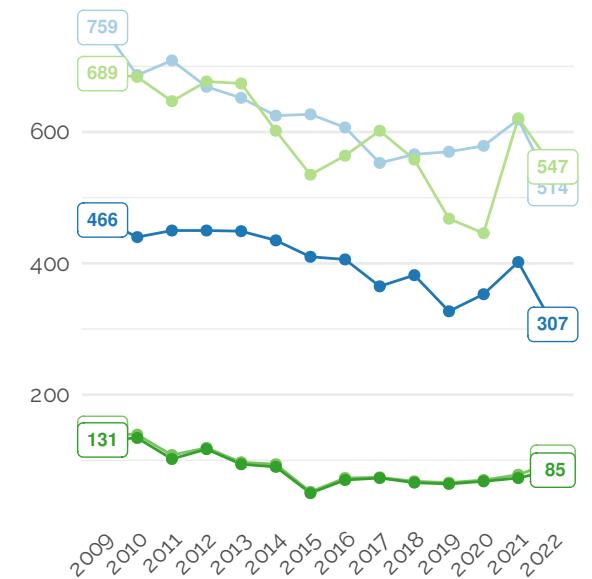
Année	Postes MCF
2023	113
2024	142

Définition des métriques :

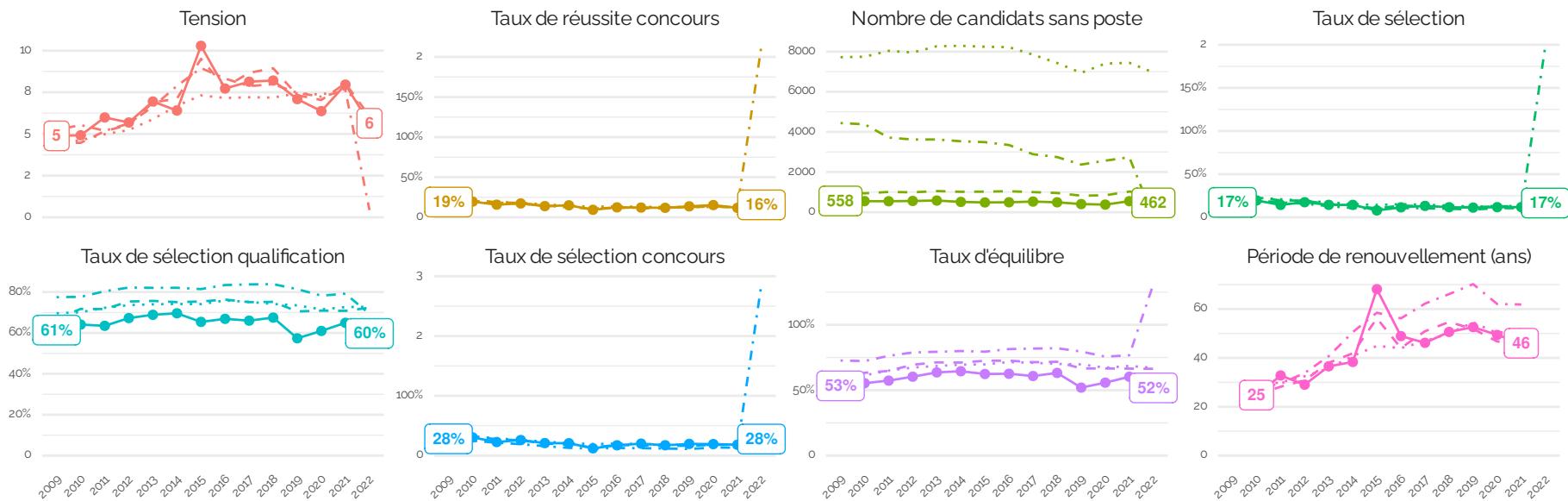
- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés



Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.28 Section 28

Milieux denses et matériaux

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

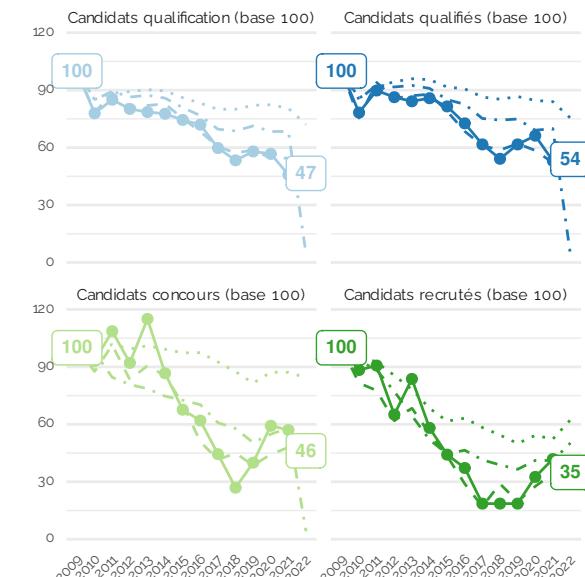
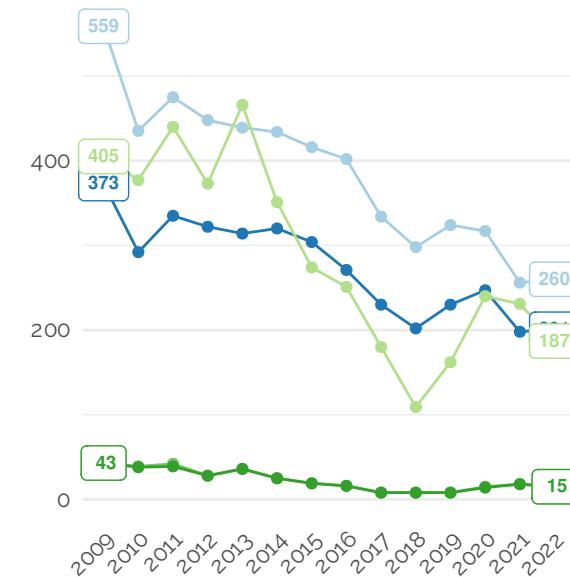
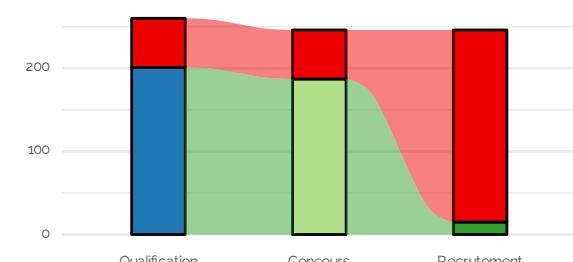
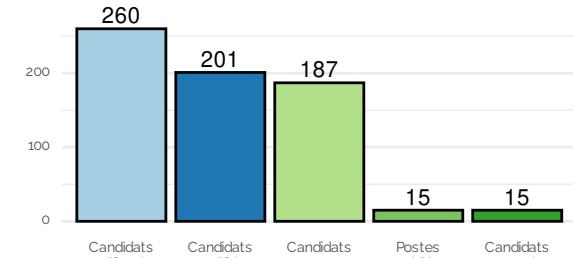
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1413	100
2021	1321	93

Postes (valeurs temporaires) :

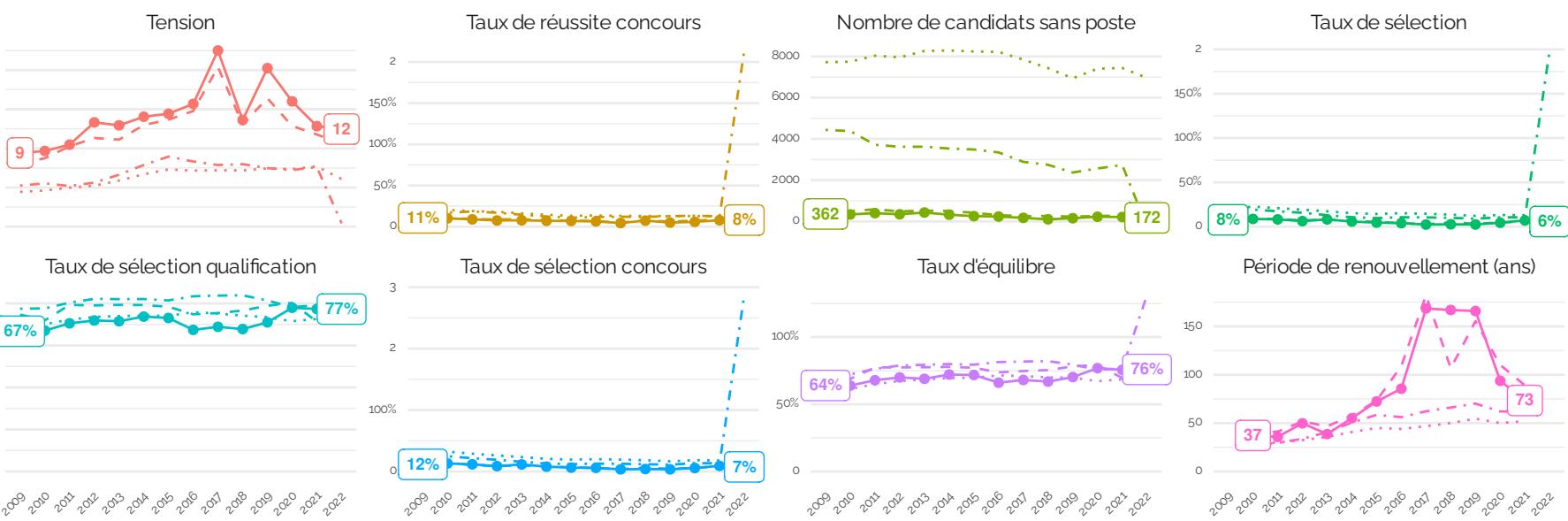
Année	Postes MCF
2023	19
2024	23

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.29 Section 29

Constituants élémentaires

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

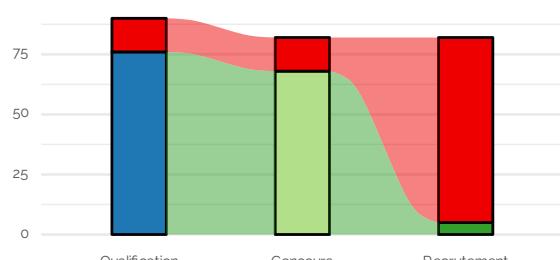
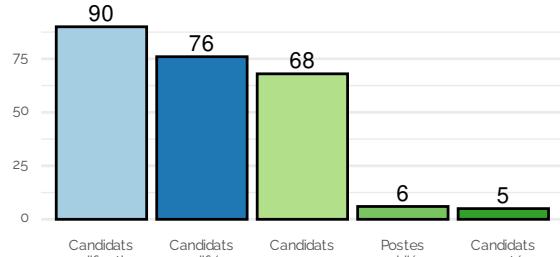
Année	Effectif	Valeur 100
2010	414	100
2021	387	93

Postes (valeurs temporaires) :

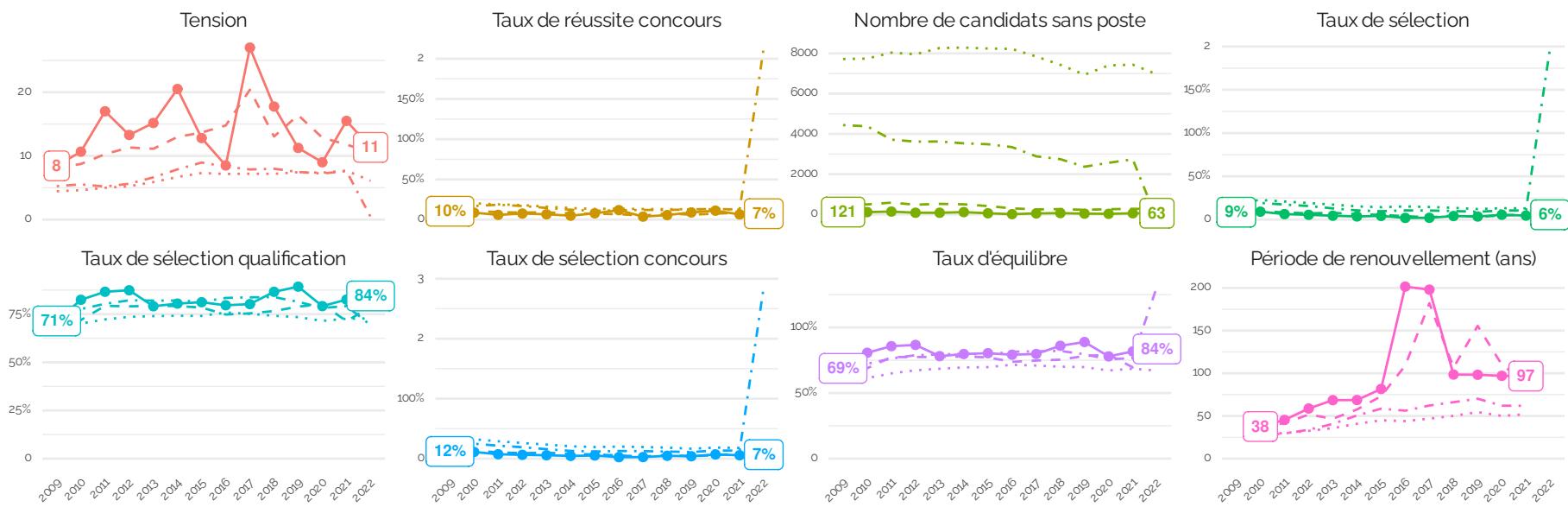
Année	Postes MCF
2023	5
2024	7

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.30 Section 30

Milieux dilués et optique

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

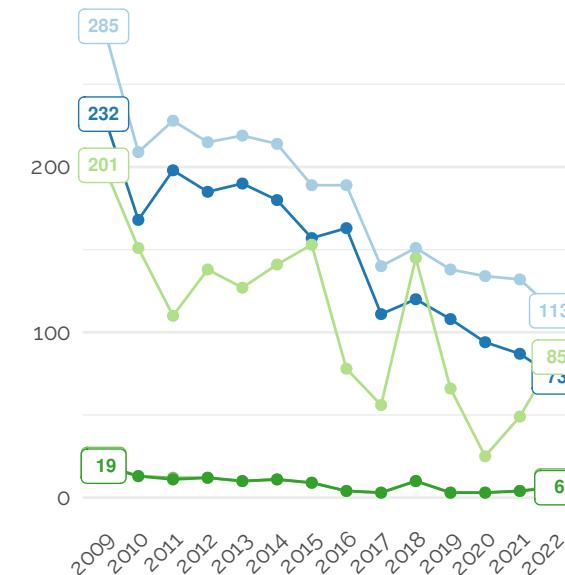
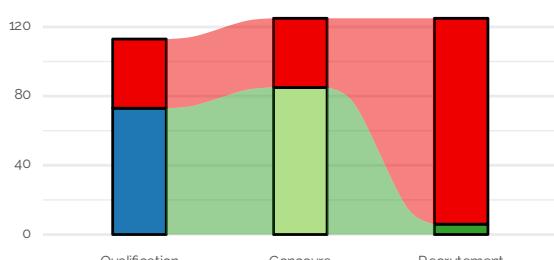
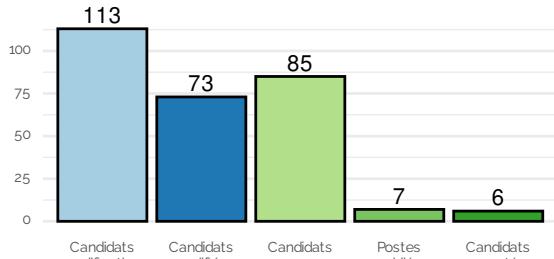
Année	Effectif	Valeur 100
2010	644	100
2021	607	94

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	10
2024	12

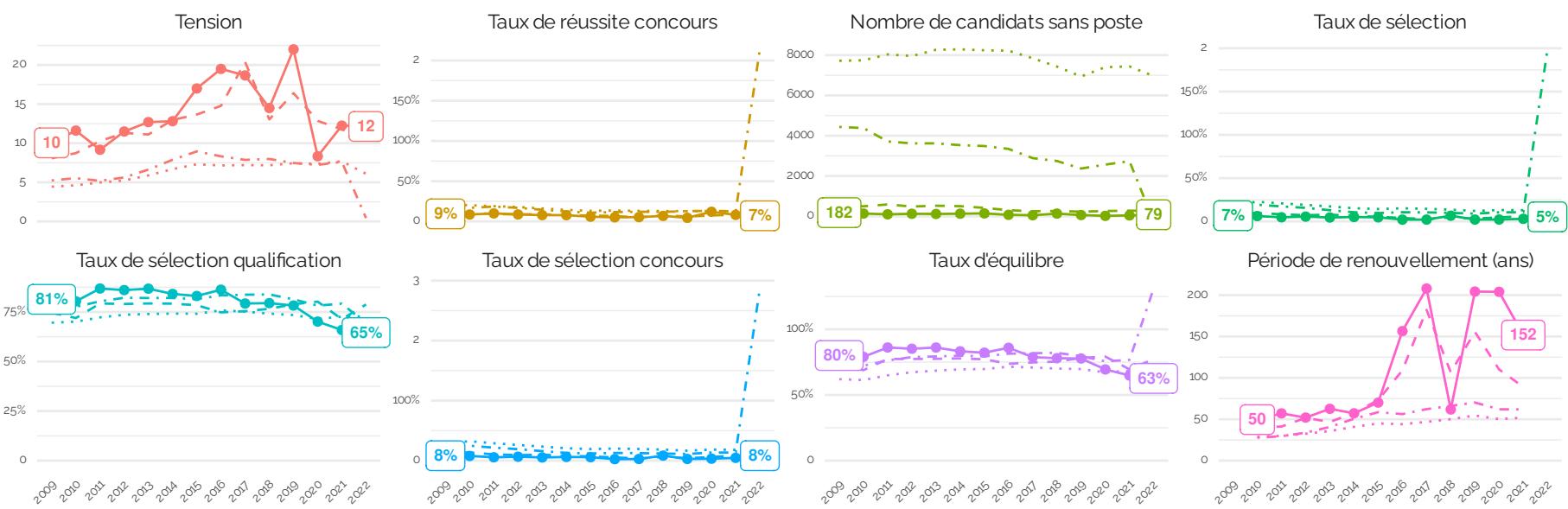
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés

Périmètre Ensemble ... Grande discipline - - Groupe ● Section



4.31 Section 31

Chimie théorique, physique, analytique

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

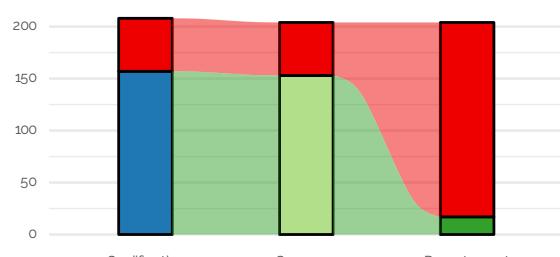
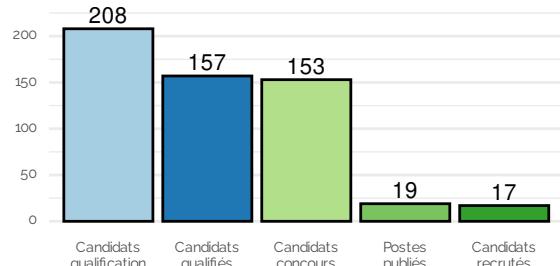
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1011	100
2021	997	99

Postes (valeurs temporaires) :

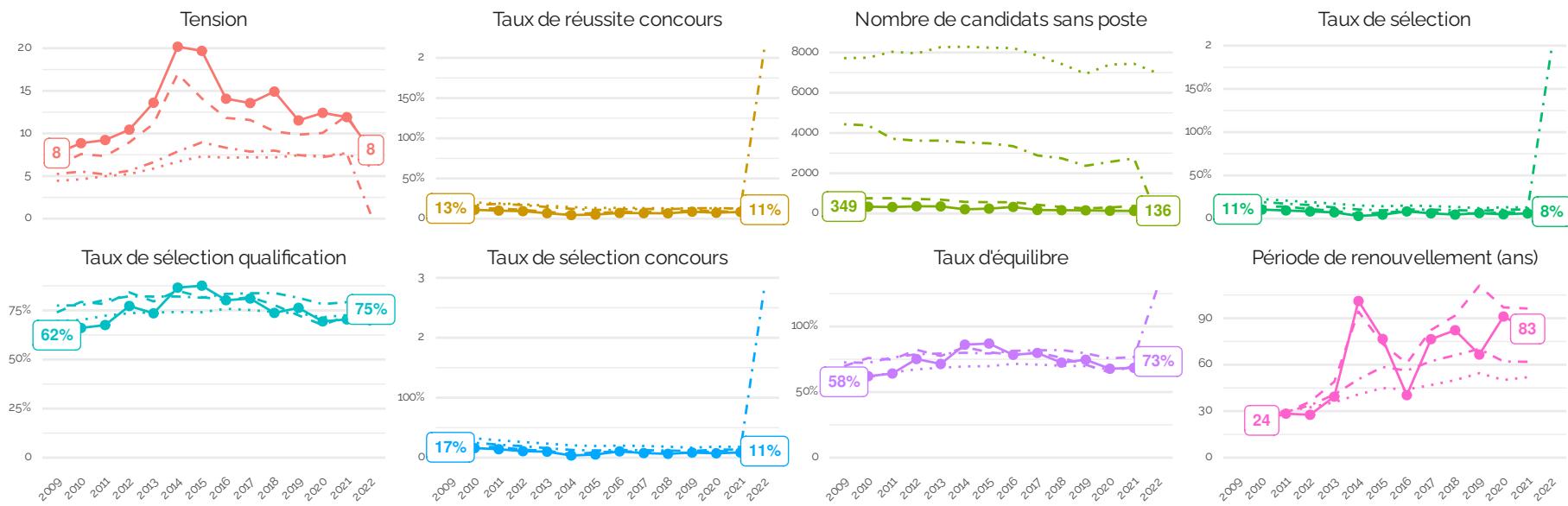
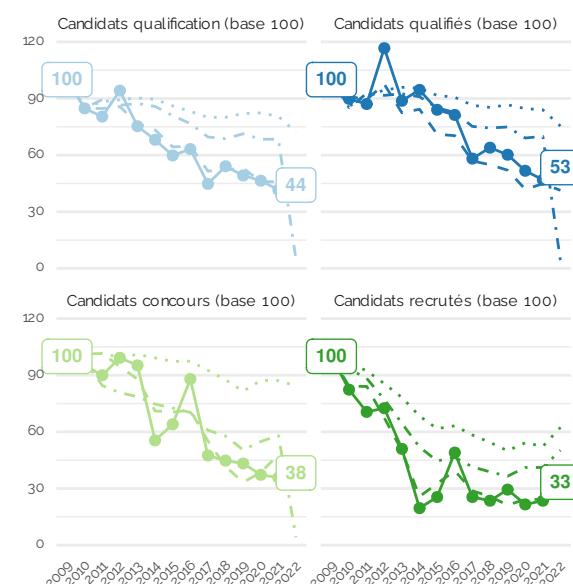
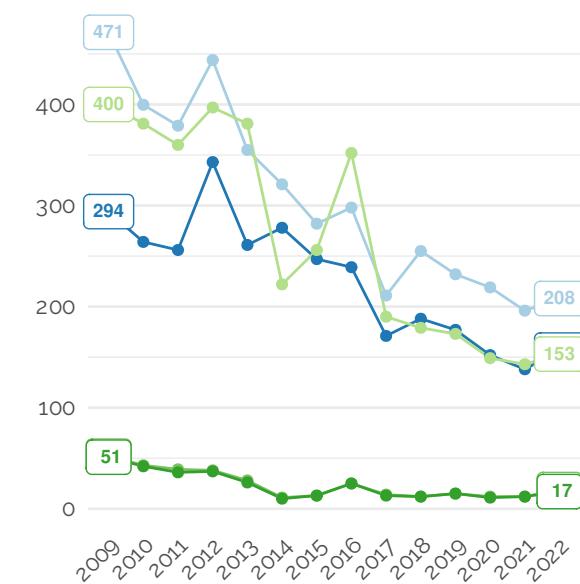
Année	Postes MCF
2023	19
2024	20

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.32 Section 32

Chimie organique, inorganique, industrielle

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

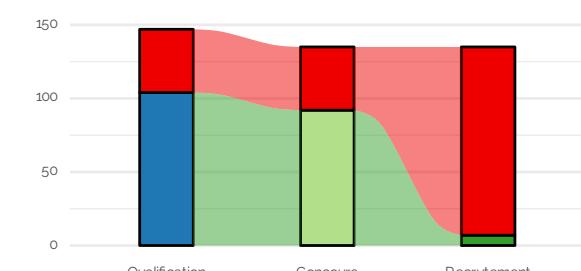
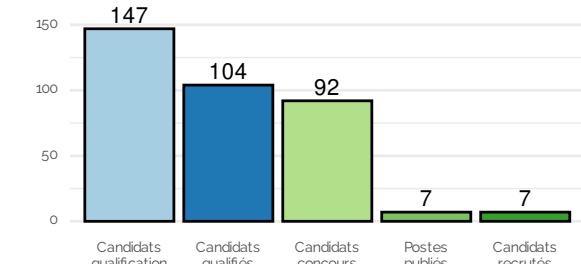
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1324	100
2021	1200	91

Postes (valeurs temporaires) :

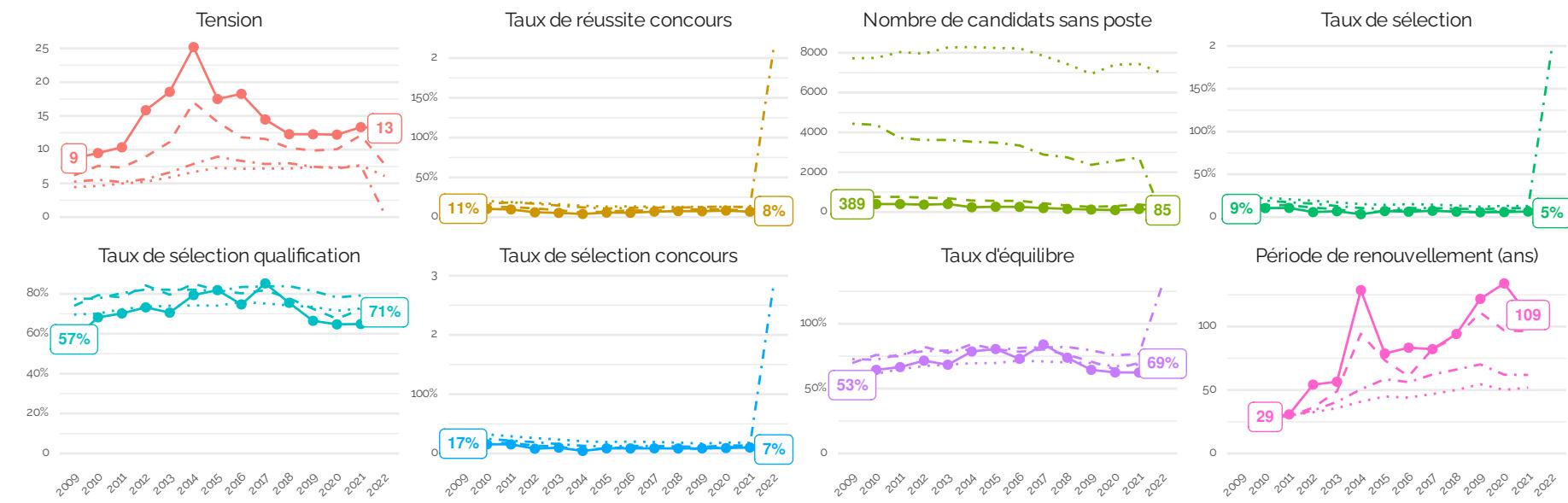
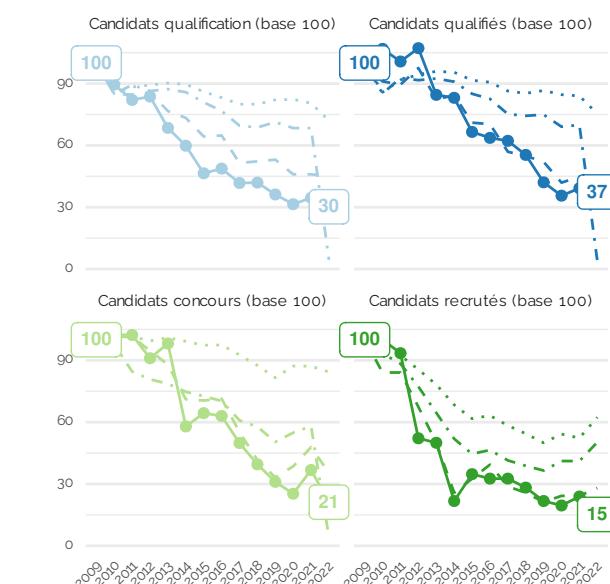
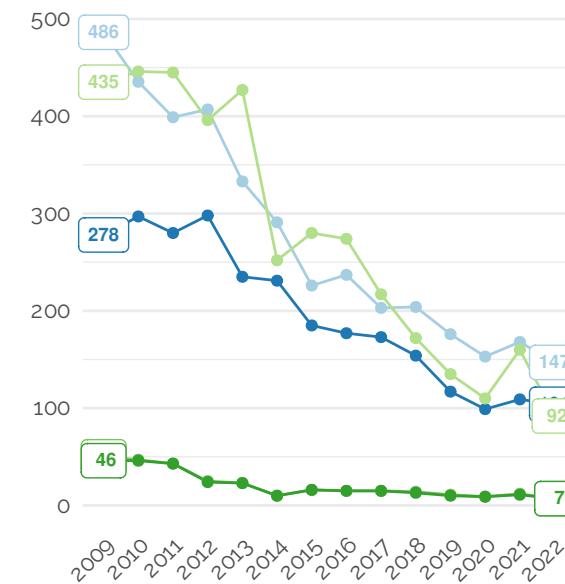
Année	Postes MCF
2023	15
2024	10

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.33 Section 33

Chimie des matériaux

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

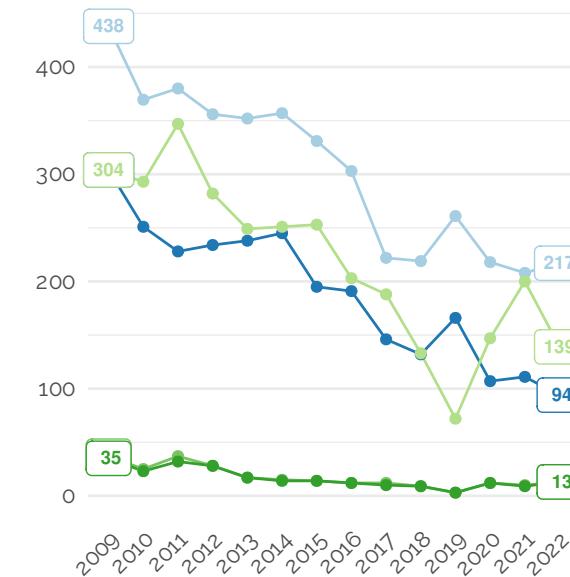
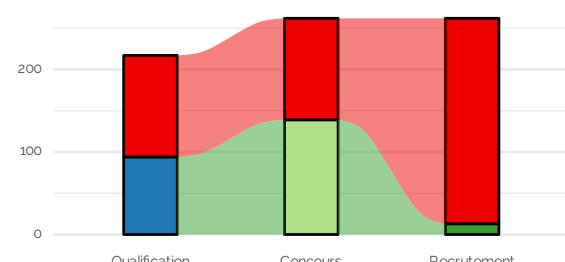
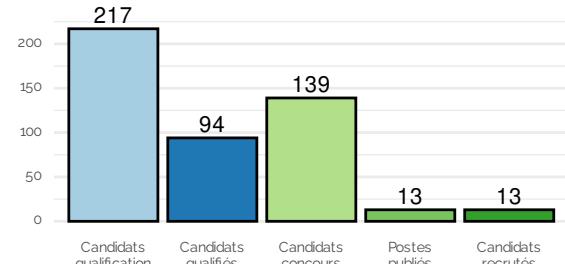
Année	Effectif	Valeur 100
2010	894	100
2021	884	99

Postes (valeurs temporaires) :

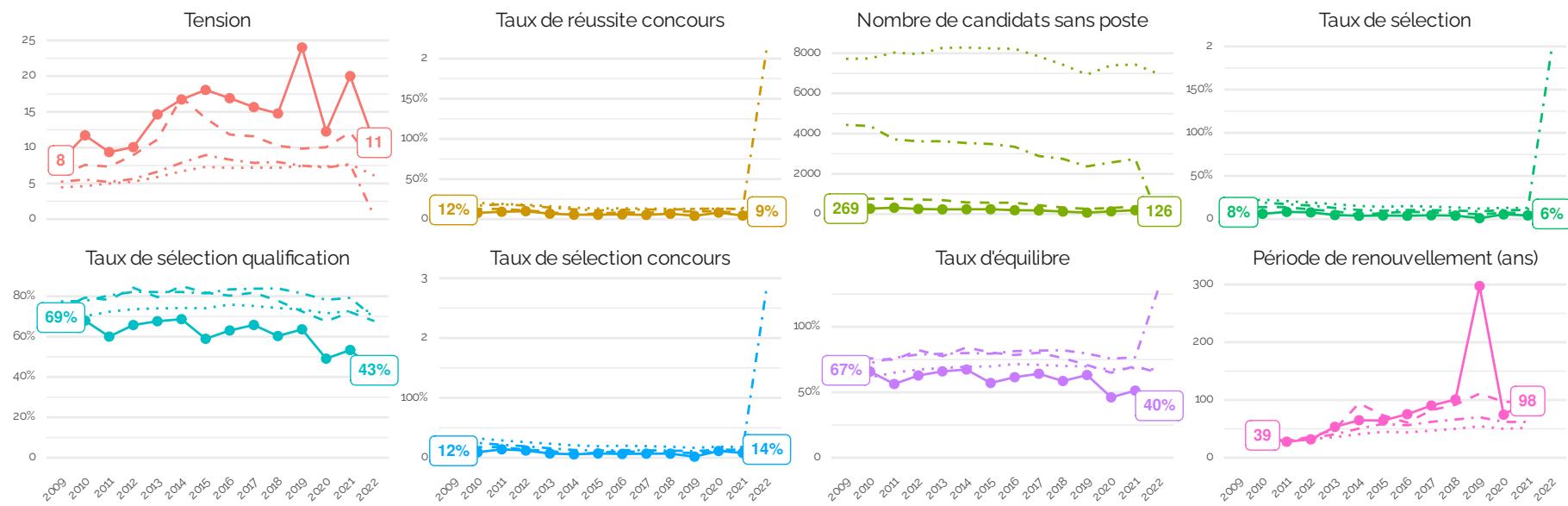
Année	Postes MCF
2023	13
2024	12

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidates recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.34 Section 34

Astronomie, astrophysique

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

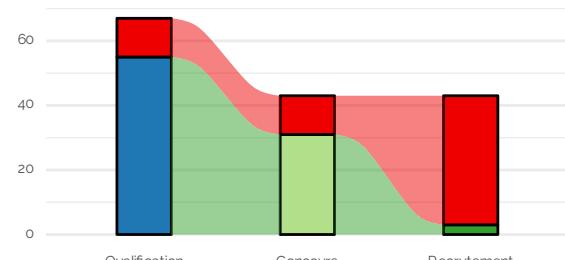
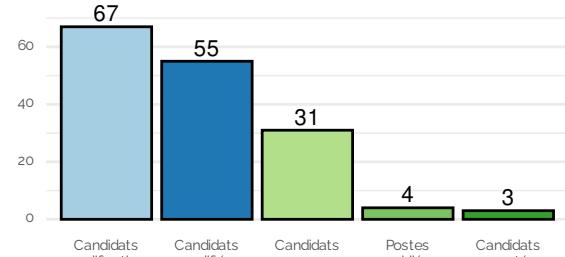
Année	Effectif	Valeur 100
2010	191	100
2021	189	99

Postes (valeurs temporaires) :

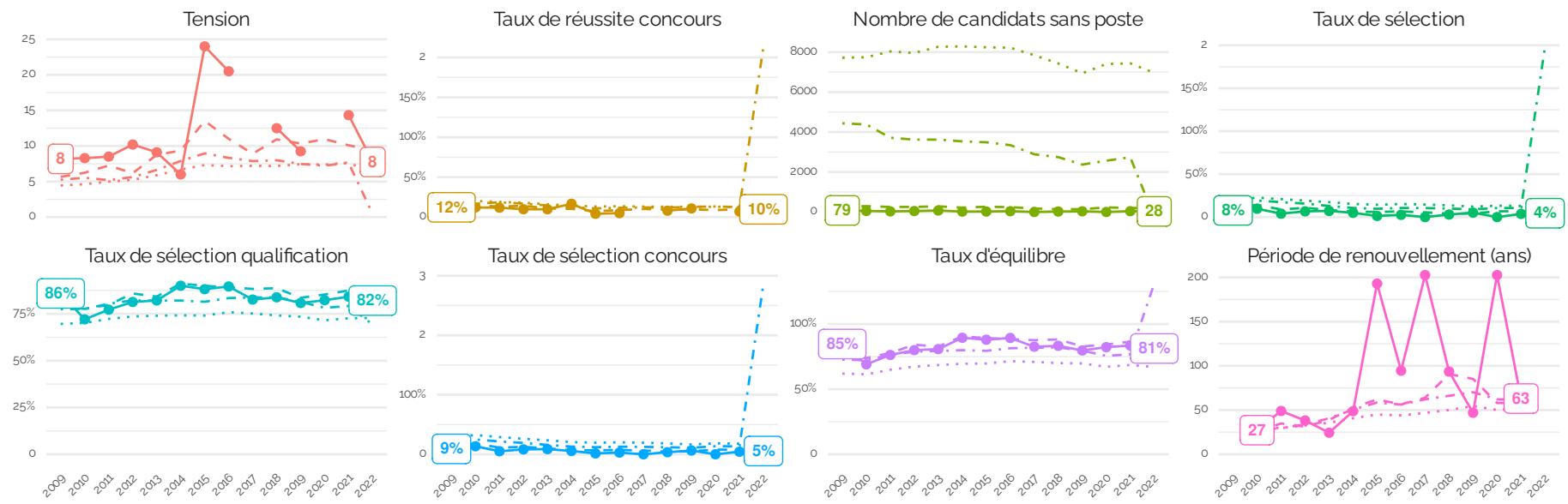
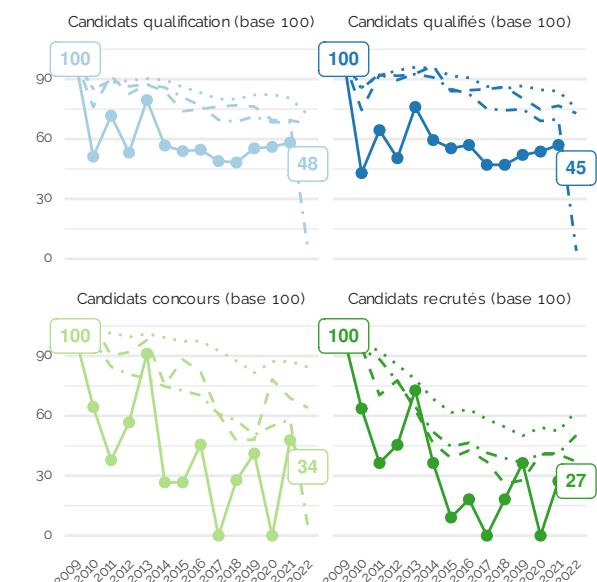
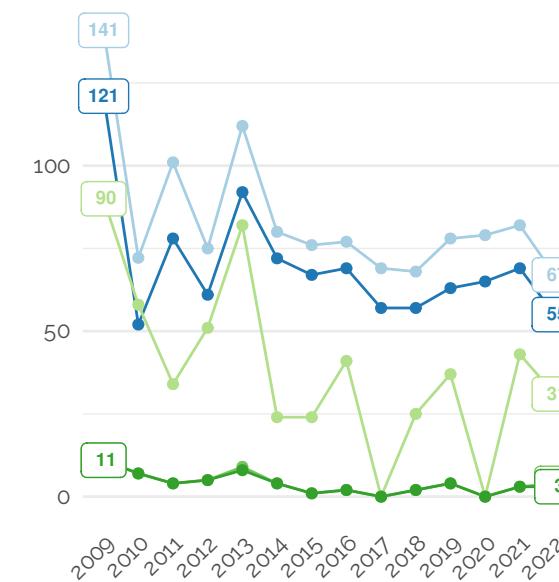
Année	Postes MCF
2023	1
2024	2

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.35 Section 35

Structure et évolution de la Terre et des autres planètes

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

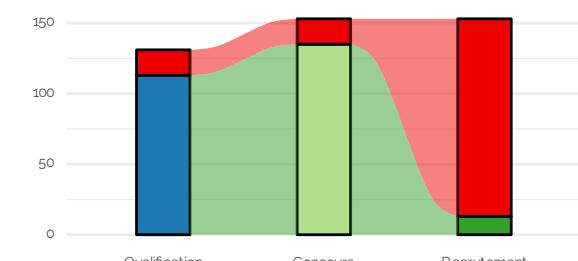
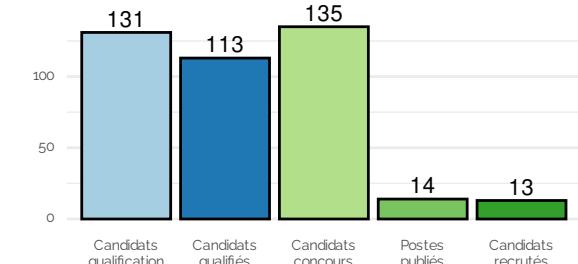
Année	Effectif	Valeur 100
2010	534	100
2021	517	97

Postes (valeurs temporaires) :

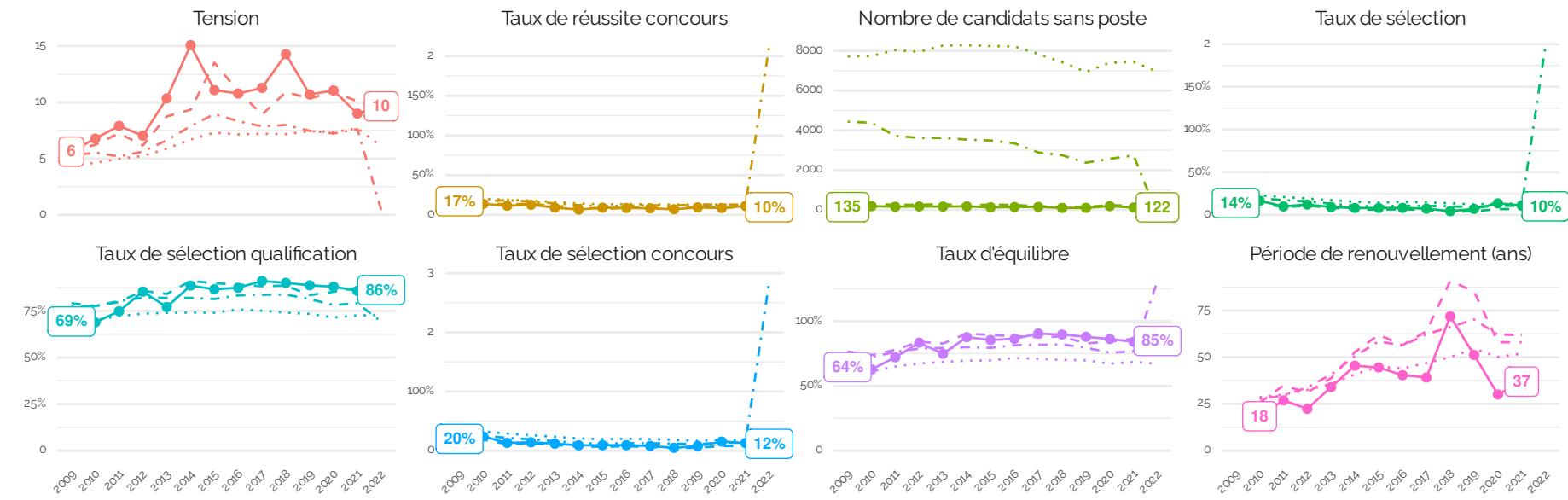
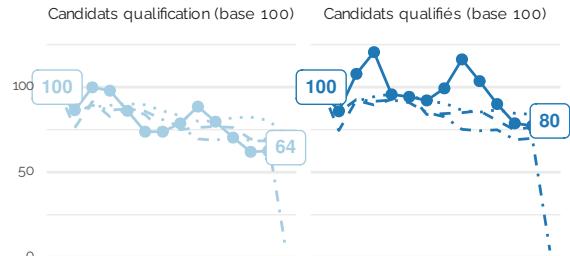
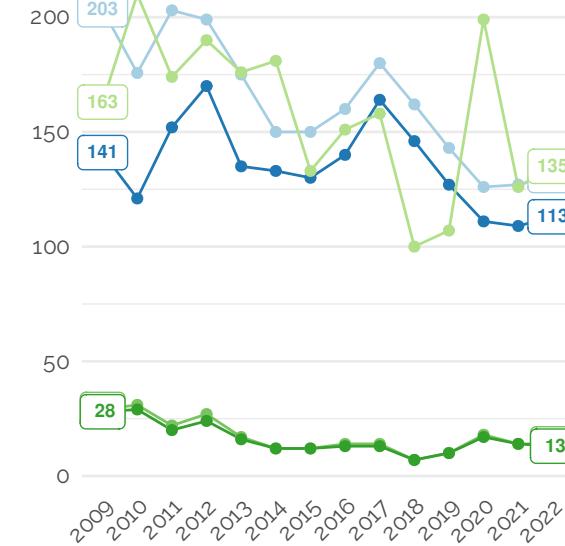
Année	Postes MCF
2023	13
2024	16

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidates recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.36 Section 36

Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

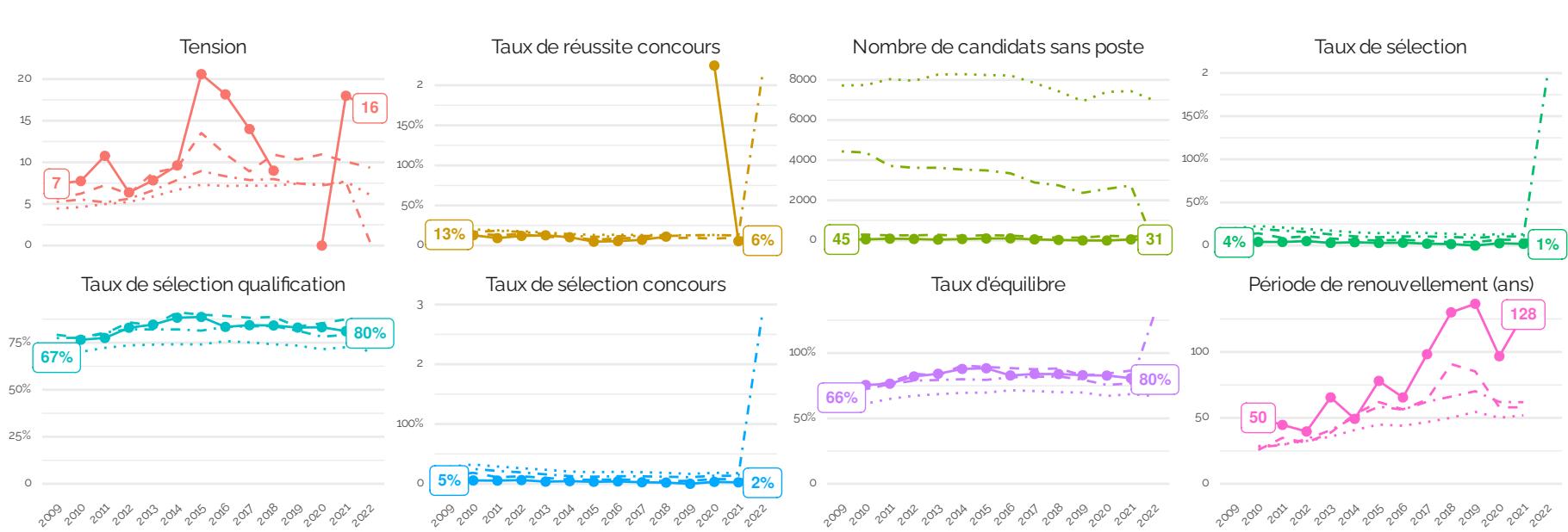
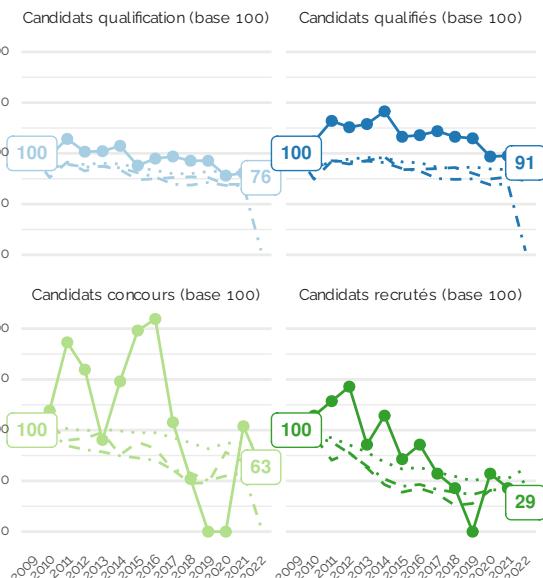
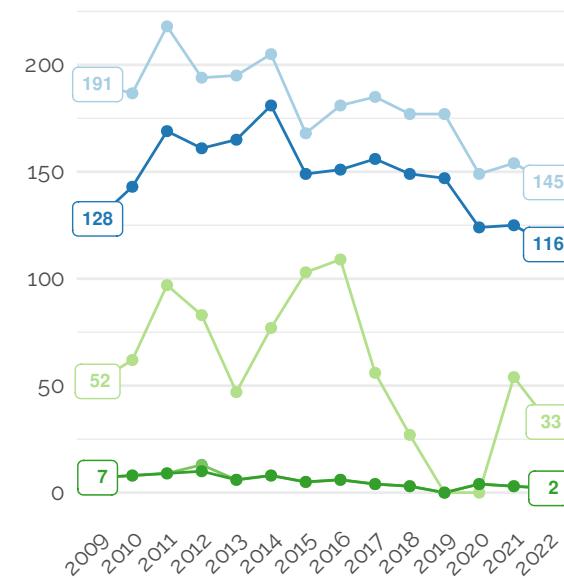
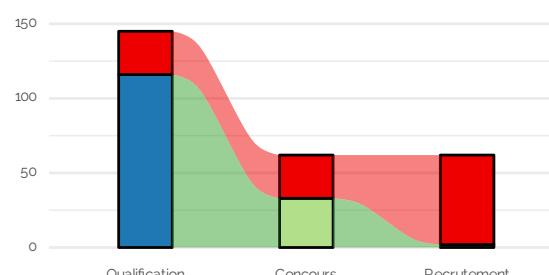
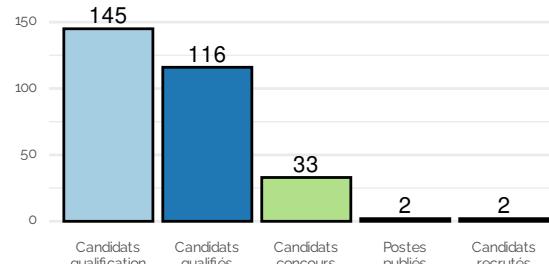
Année	Effectif	Valeur 100
2010	400	100
2021	385	96

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	6
2024	3

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.37 Section 37

Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

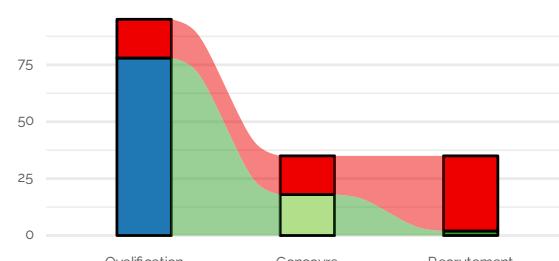
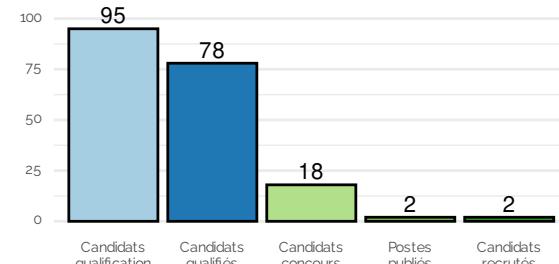
Année	Effectif	Valeur 100
2010	182	100
2021	185	102

Postes (valeurs temporaires) :

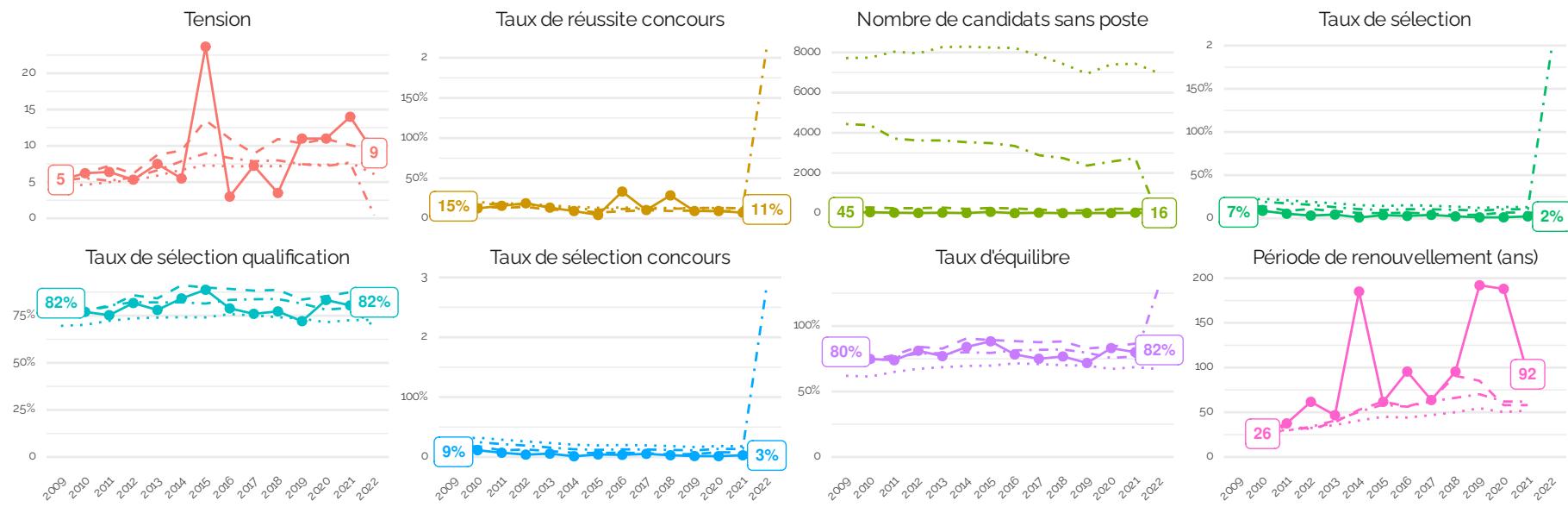
Année	Postes MCF
2023	6
2024	5

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.38 Section 60

Mécanique, génie mécanique, génie civil

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

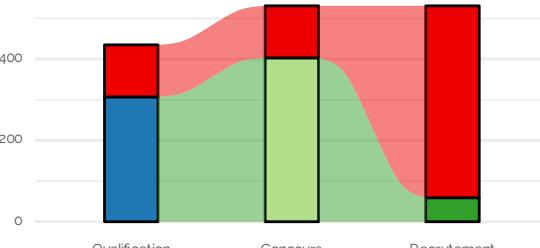
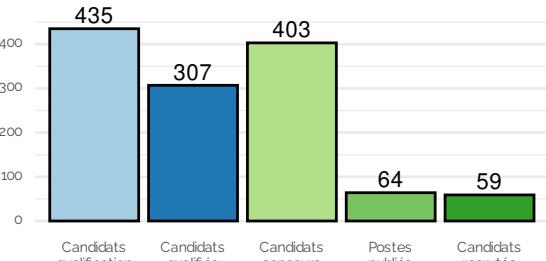
Année	Effectif	Valeur 100
2010	2285	100
2021	2365	104

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	74
2024	78

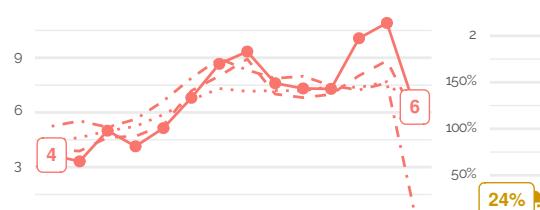
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.

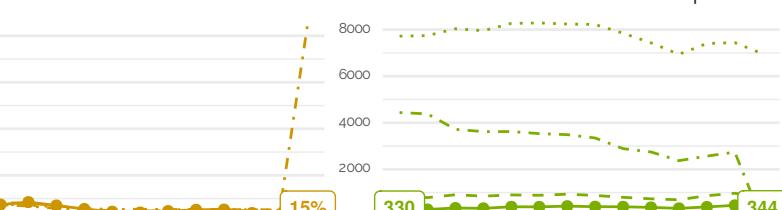


Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidates recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section

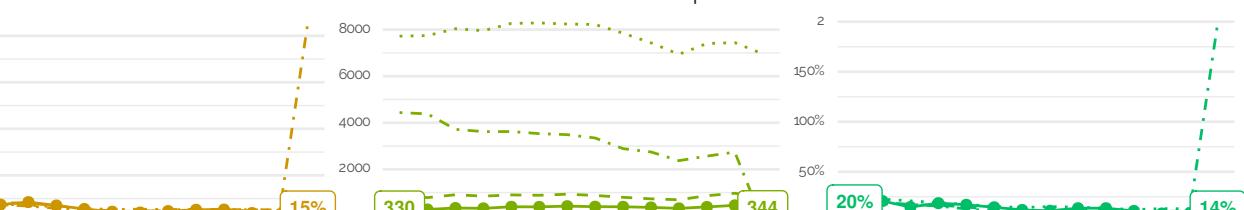
Tension



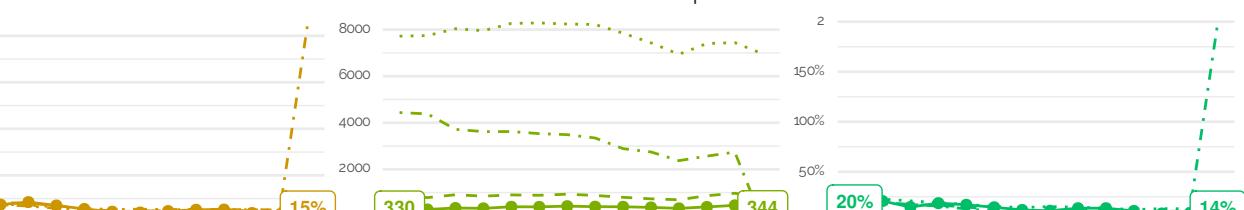
Taux de réussite concours



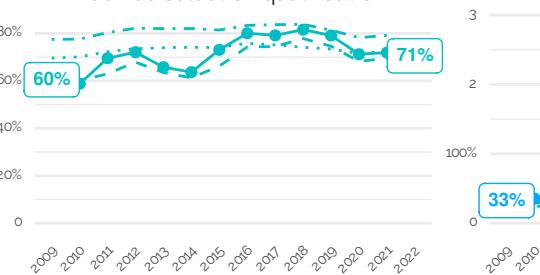
Nombre de candidats sans poste



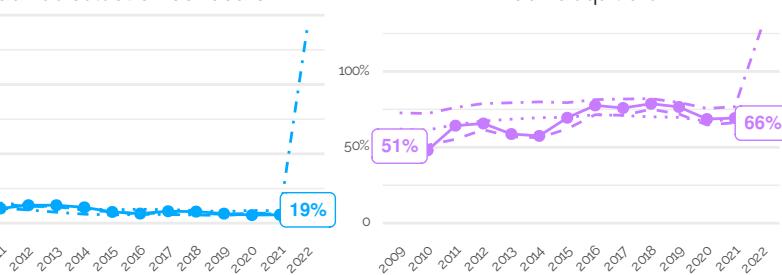
Taux de sélection



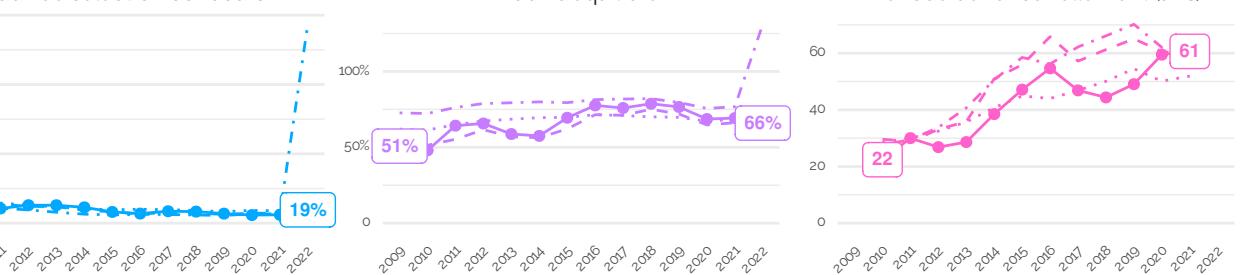
Taux de sélection qualification



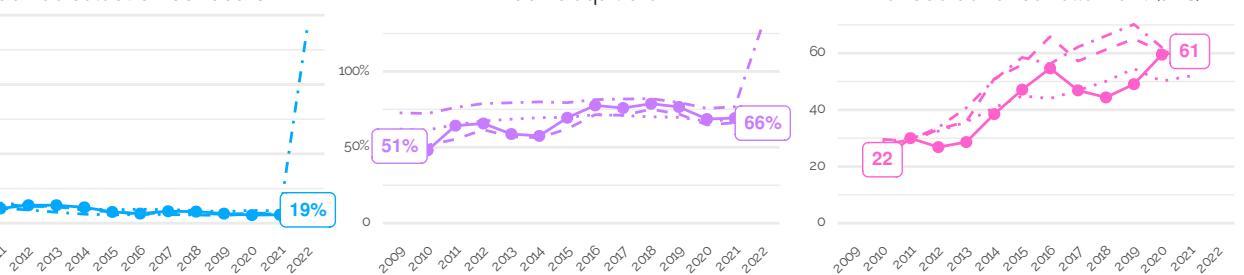
Taux de sélection concours



Taux d'équilibre



Période de renouvellement (ans)



4.39 Section 61

Génie informatique, automatique et traitement du signal

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

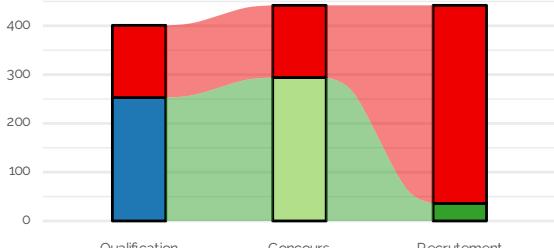
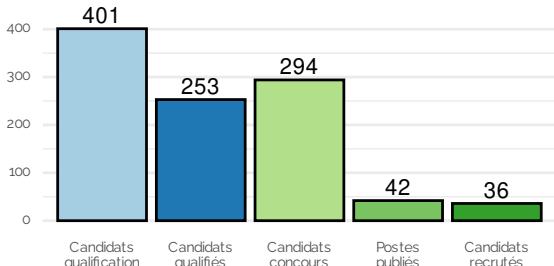
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1712	100
2021	1728	101

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	48
2024	70

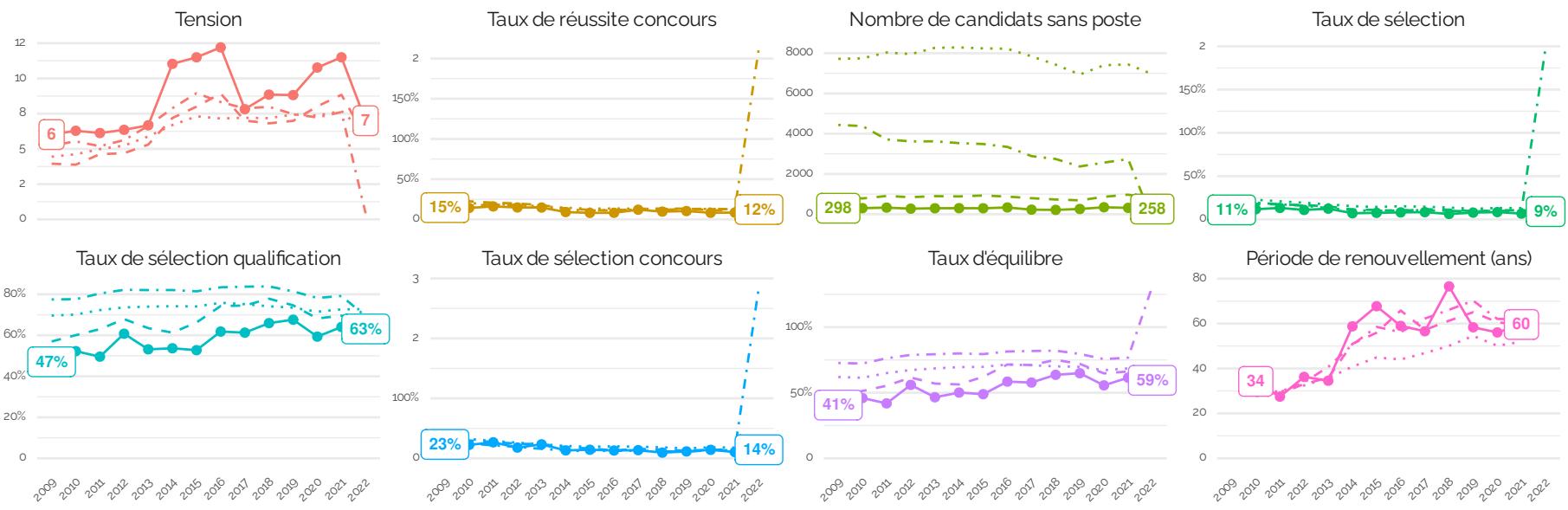
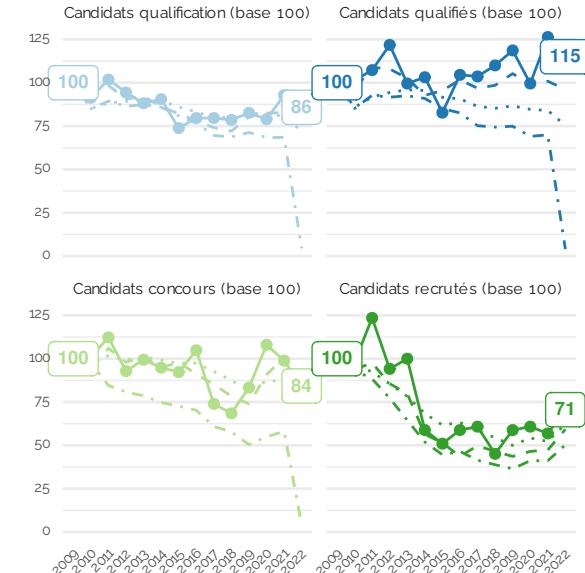
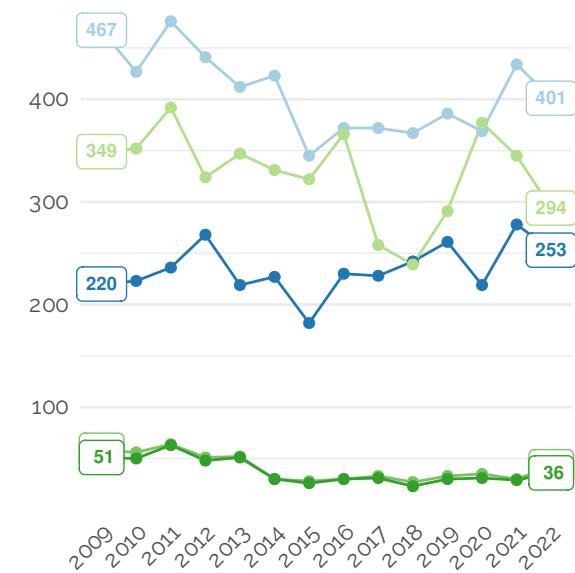
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés

Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.40 Section 62

Énergétique, génie des procédés

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

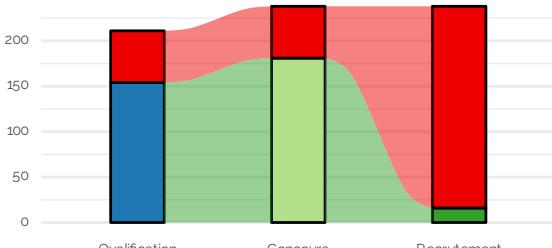
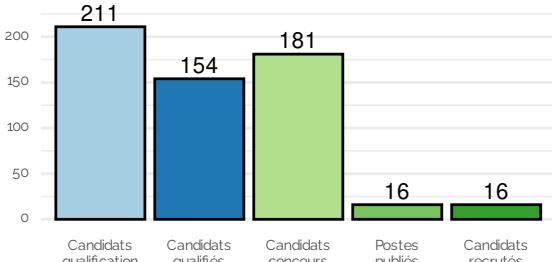
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1043	100
2021	1066	102

Postes (valeurs temporaires) :

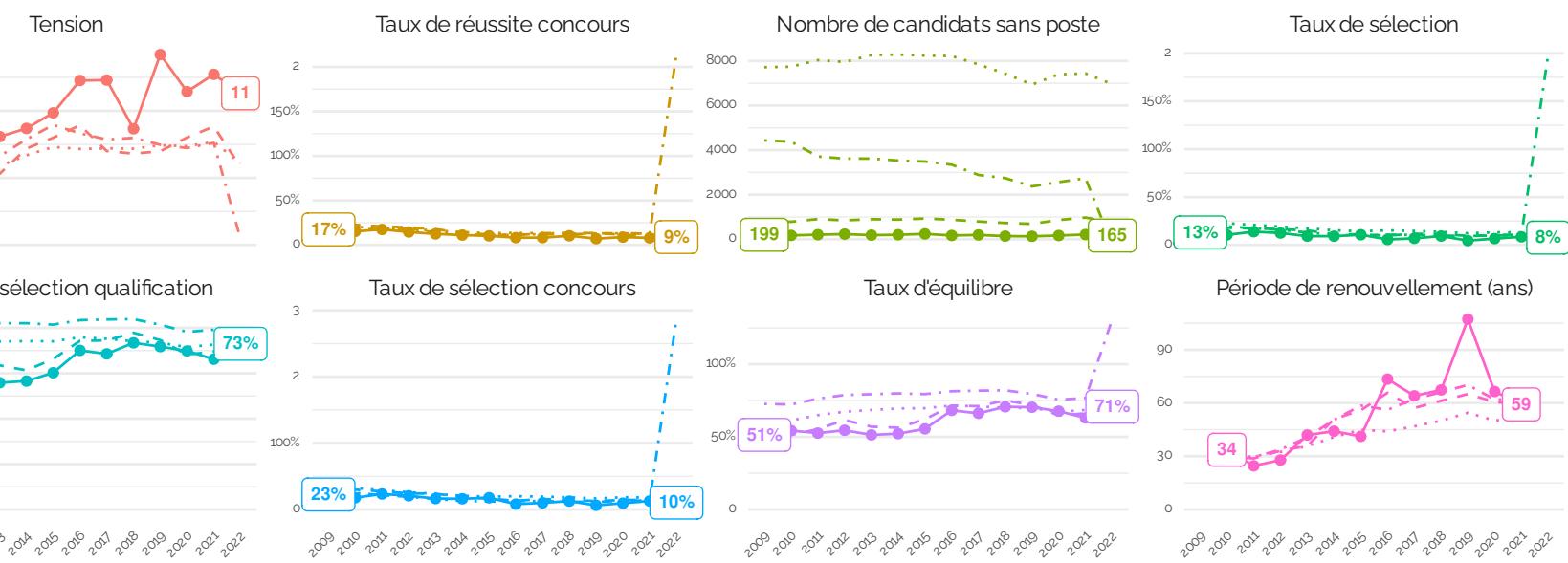
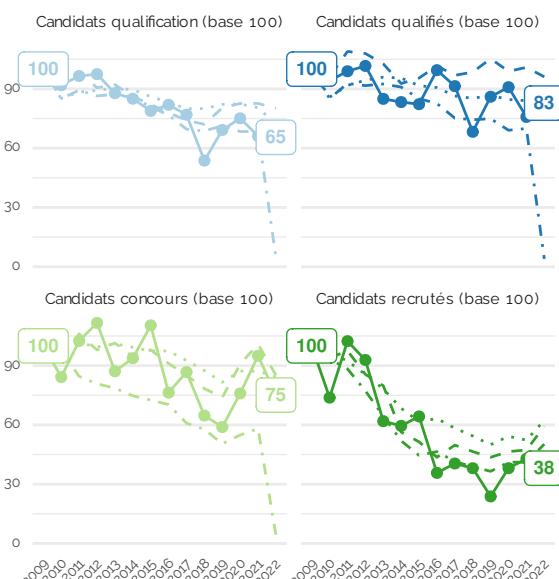
Année	Postes MCF
2023	22
2024	26

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés



4.41 Section 63

Génie Électrique, Électronique, opttronique et systèmes

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

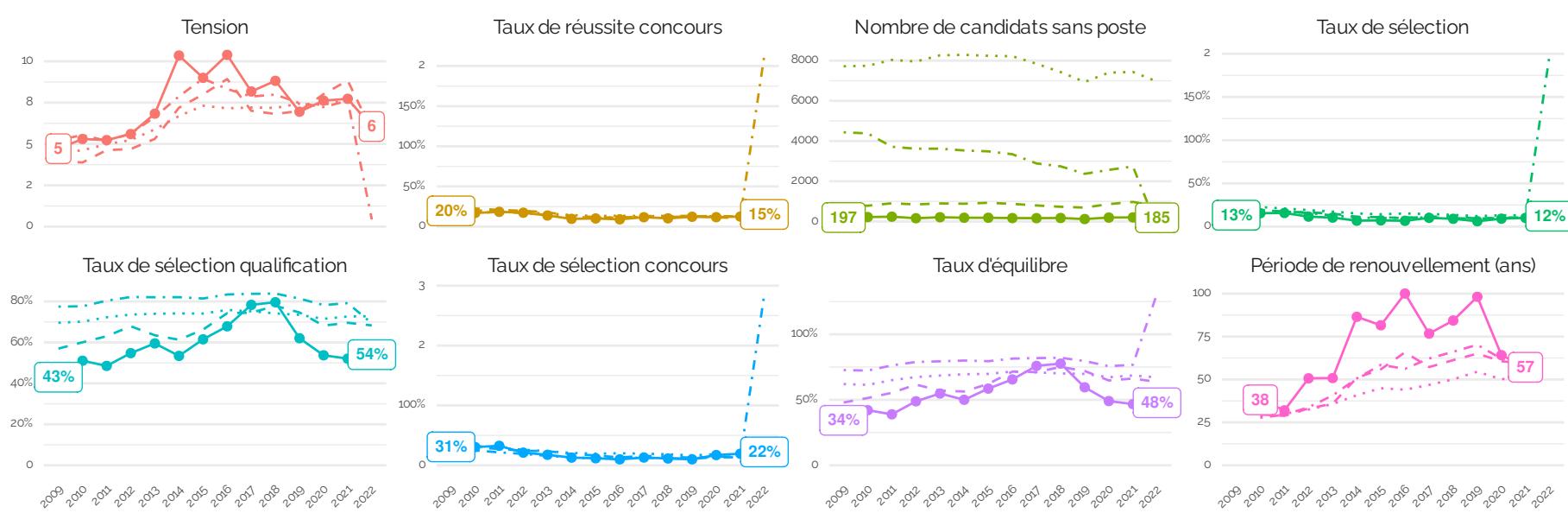
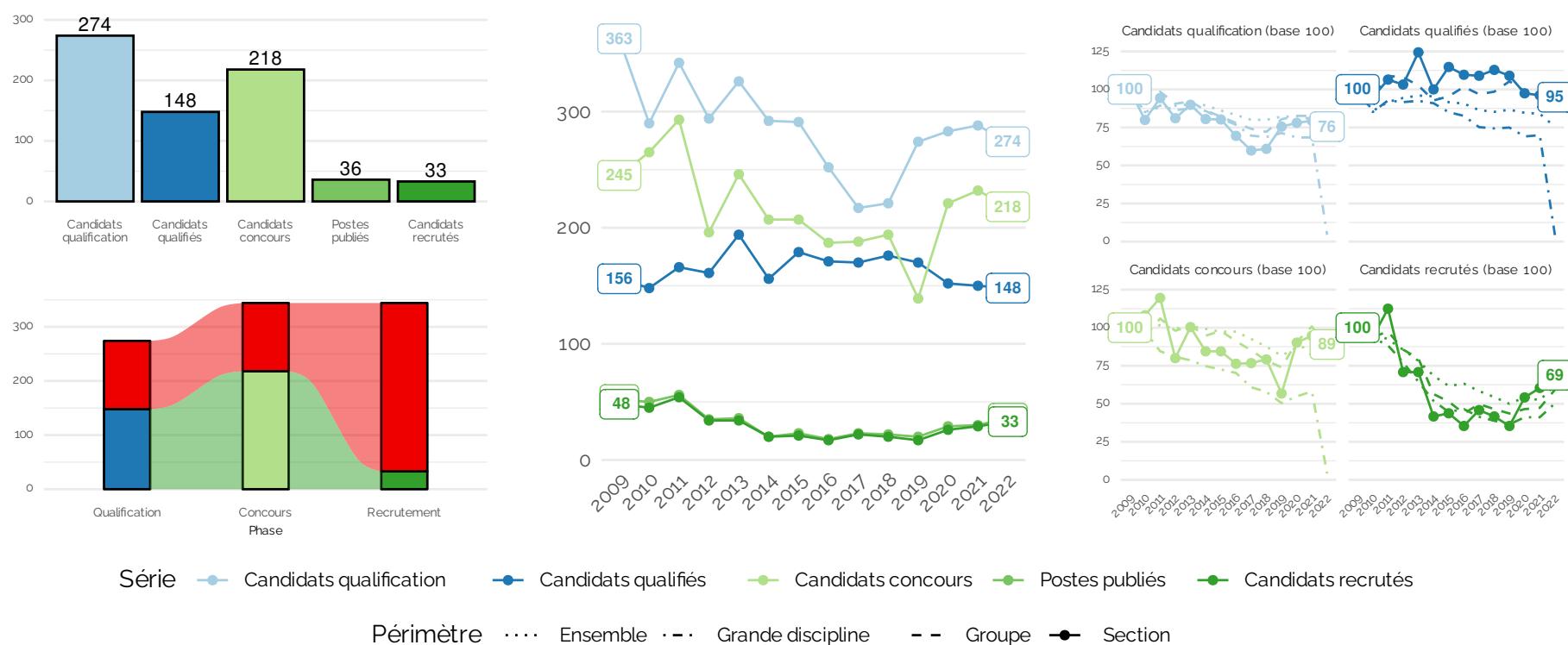
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1716	100
2021	1656	97

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	36
2024	41

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.42 Section 64

Biochimie et biologie moléculaire

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

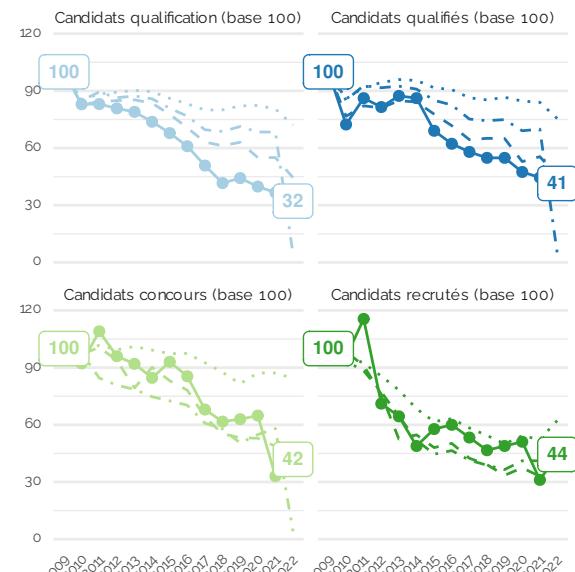
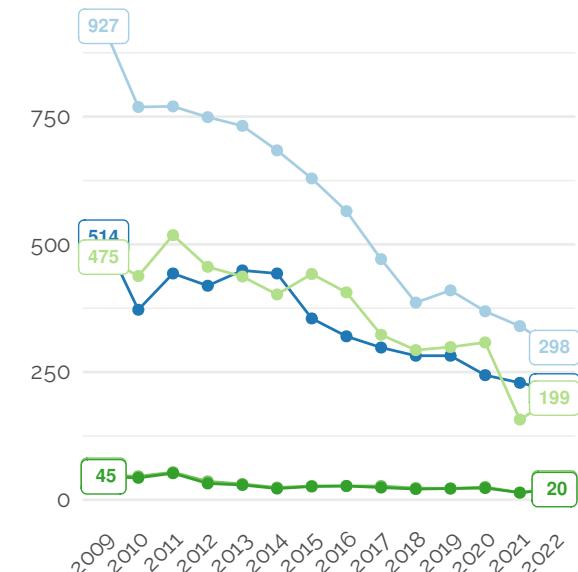
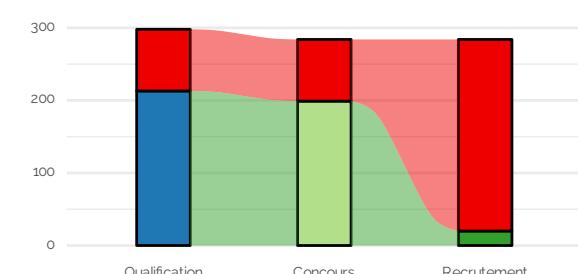
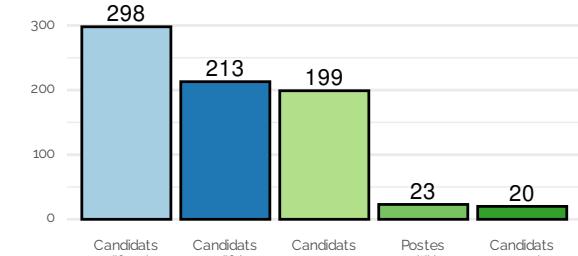
Année	Effectif	Valeur 100
2010	1064	100
2021	1033	97

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	32
2024	31

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification

● Candidats qualifiés

● Candidats concours

● Postes publiés

● Candidats recrutés

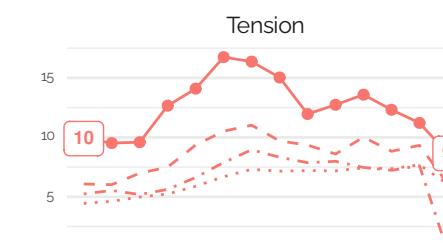
Périmètre

..... Ensemble

... Grande discipline

-- Groupe

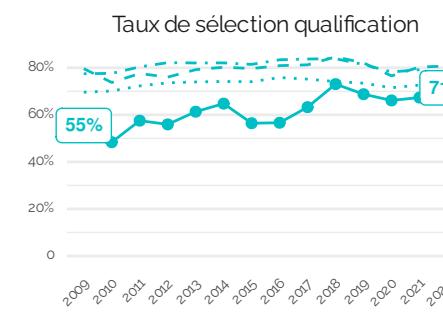
● Section



Taux de réussite concours

Nombre de candidats sans poste

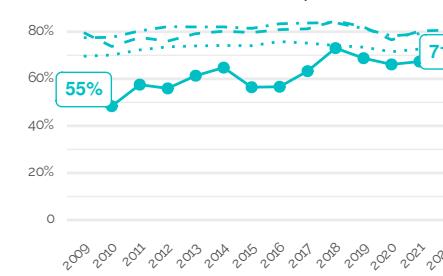
Taux de sélection



Taux de sélection concours

Taux d'équilibre

Période de renouvellement (ans)



4.43 Section 65

Biologie cellulaire

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

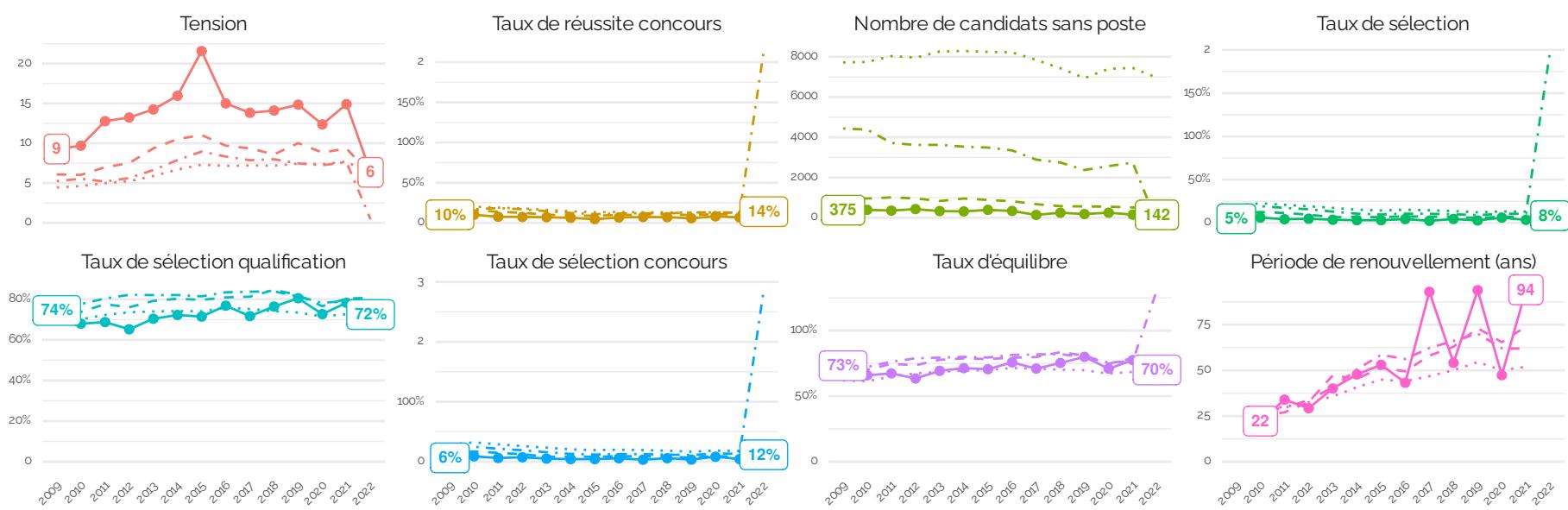
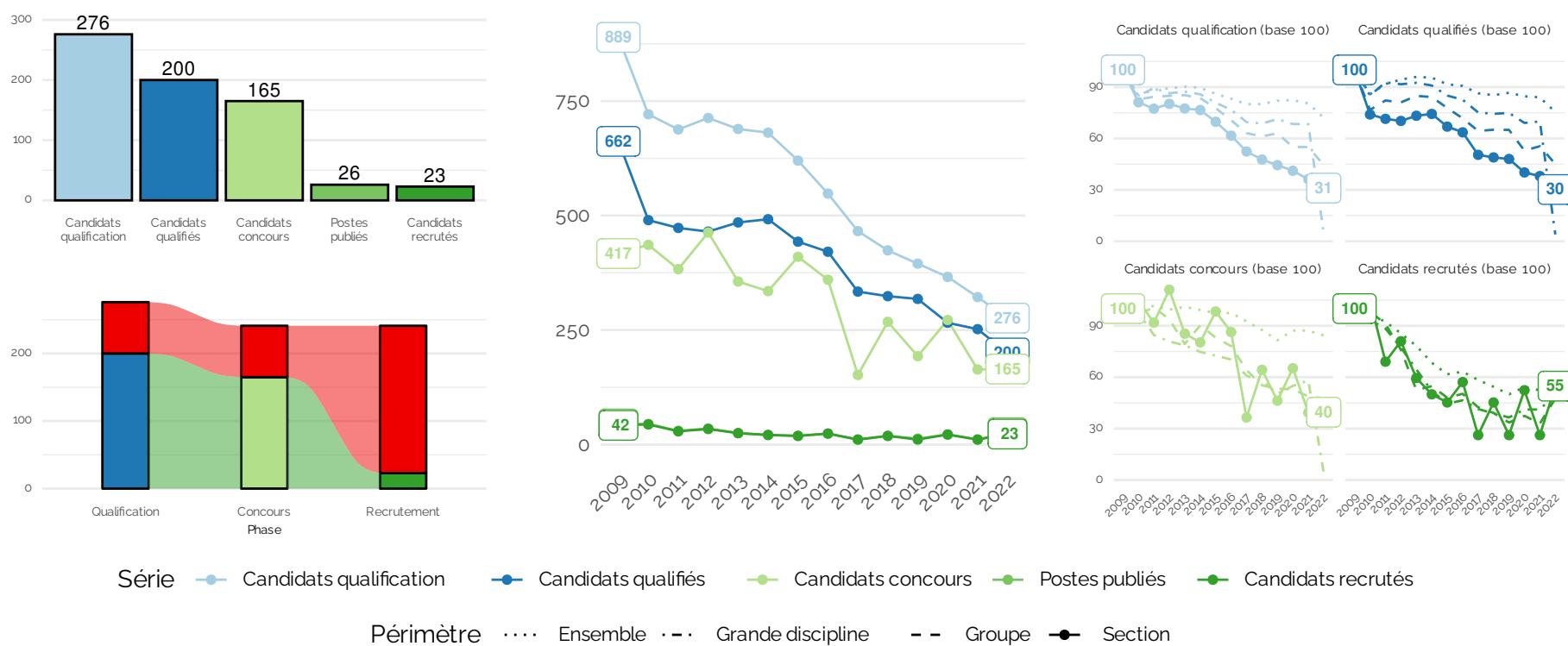
Année	Effectif	Valeur 100
2010	977	100
2021	1035	106

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	21
2024	19

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.44 Section 66

Physiologie

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

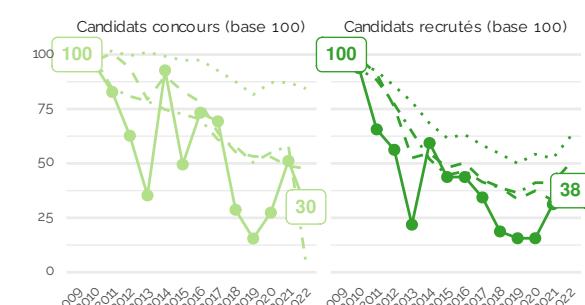
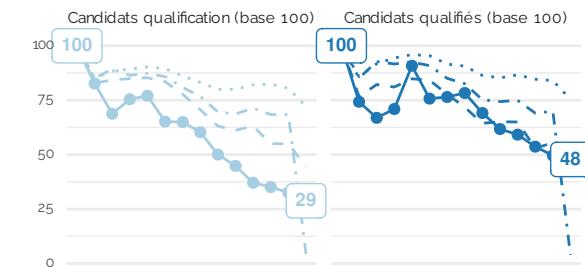
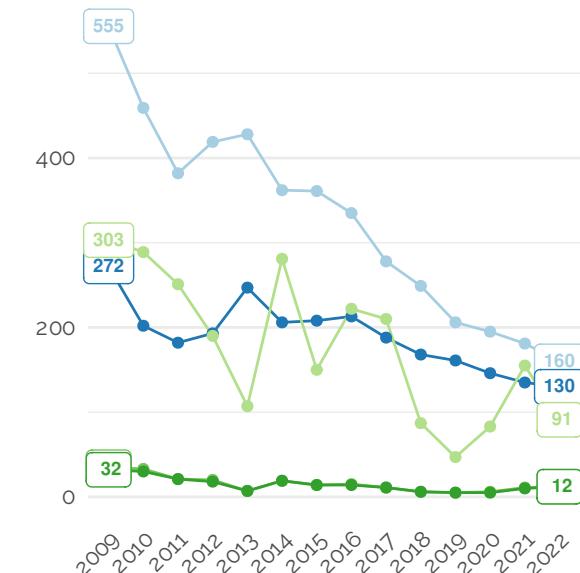
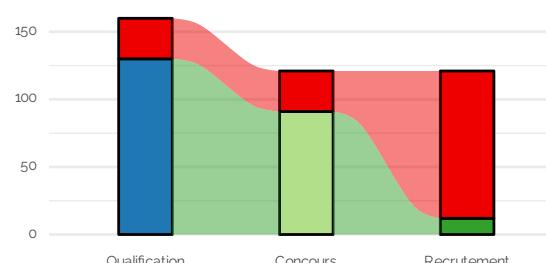
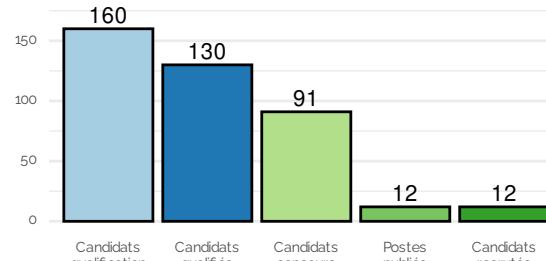
Année	Effectif	Valeur 100
2010	771	100
2021	721	94

Postes (valeurs temporaires) :

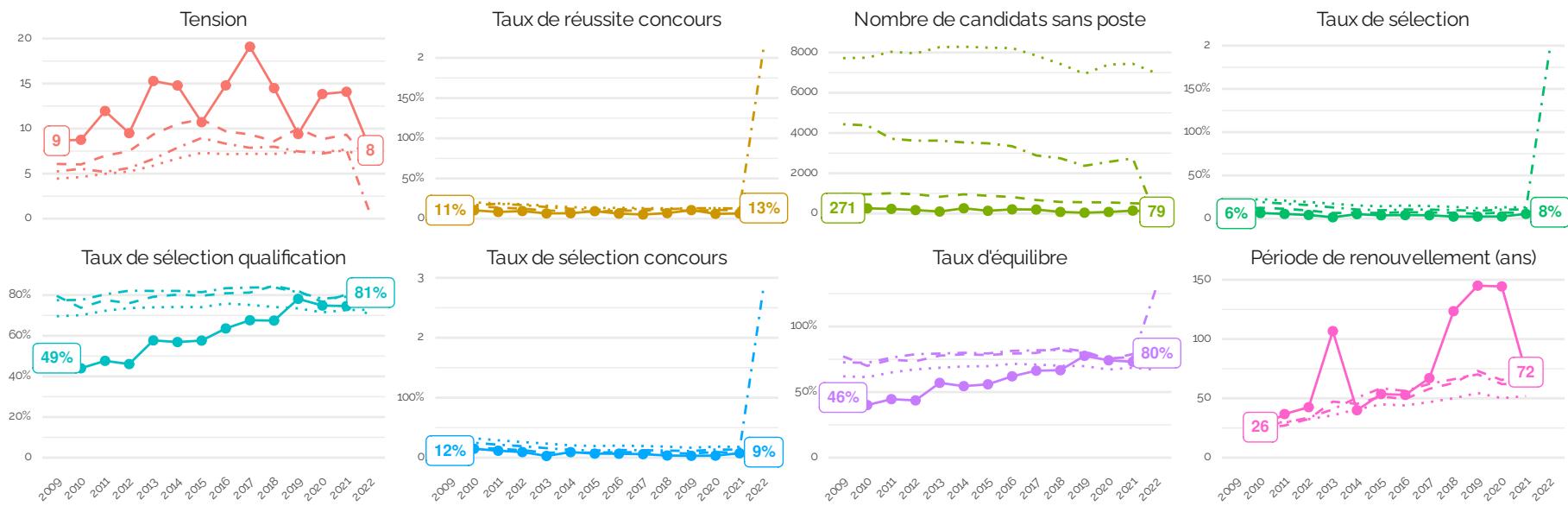
Année	Postes MCF
2023	15
2024	7

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble ... Grande discipline - - Groupe ● Section



4.45 Section 67

Biologie des populations et écologie

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

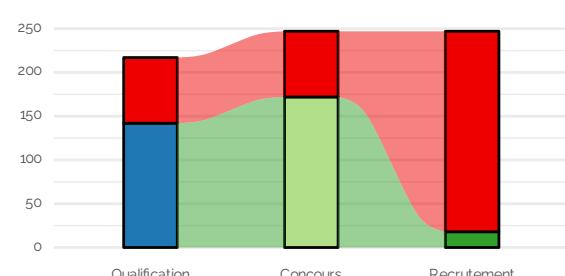
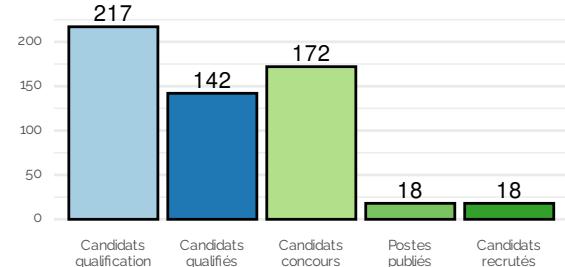
Année	Effectif	Valeur 100
2010	676	100
2021	696	103

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	15
2024	18

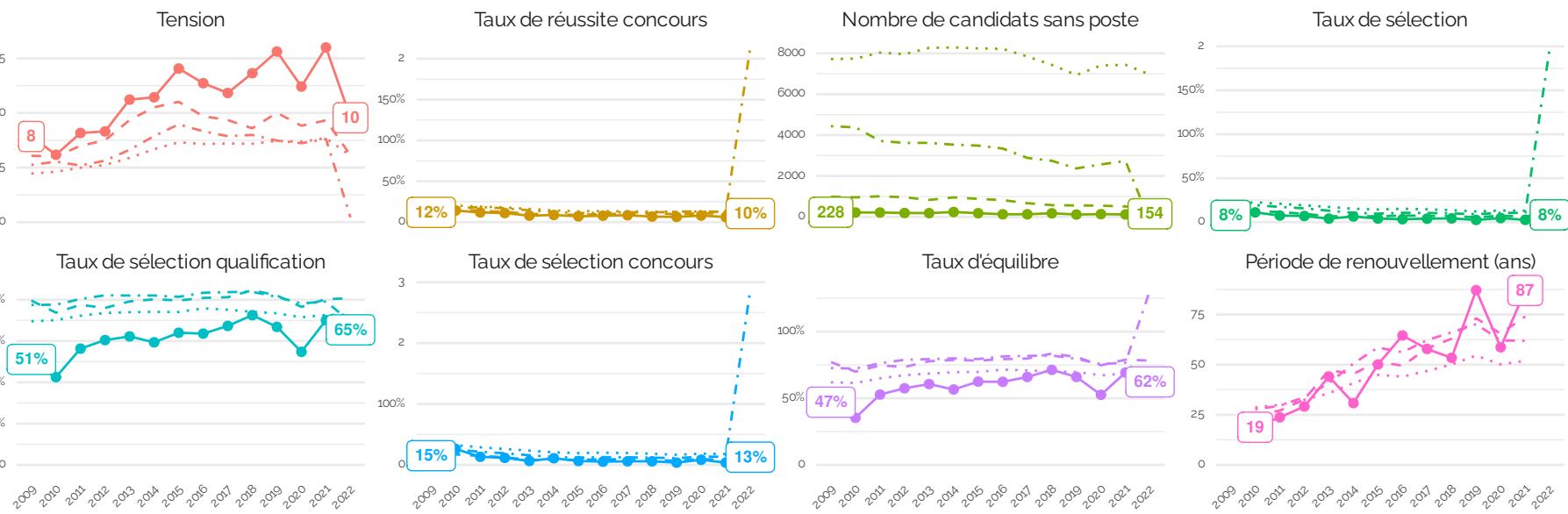
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.

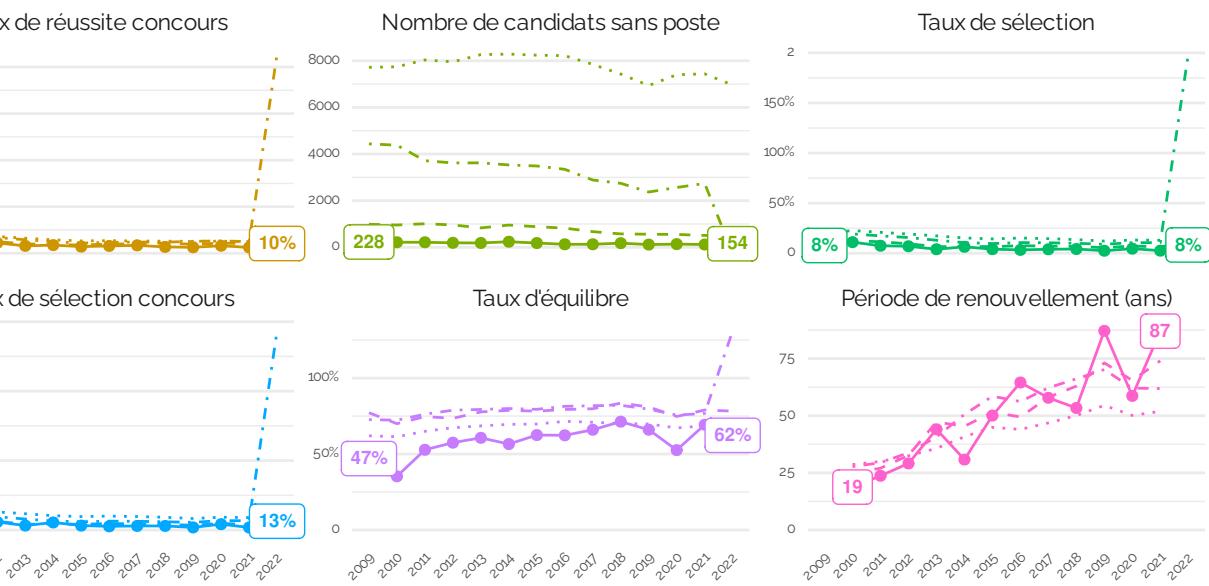


Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - - Grande discipline - - Groupe ● Section

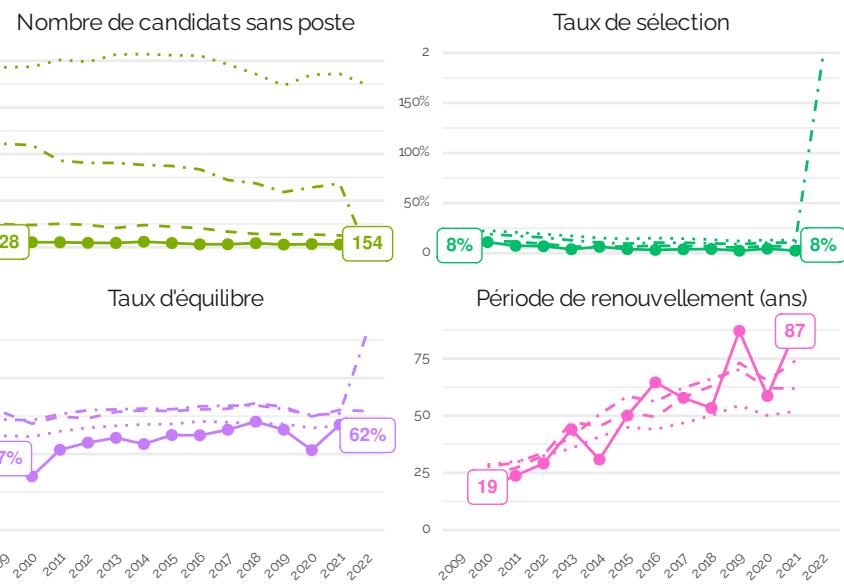
Tension



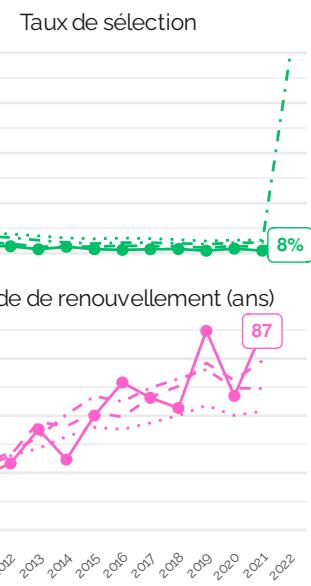
Taux de réussite concours



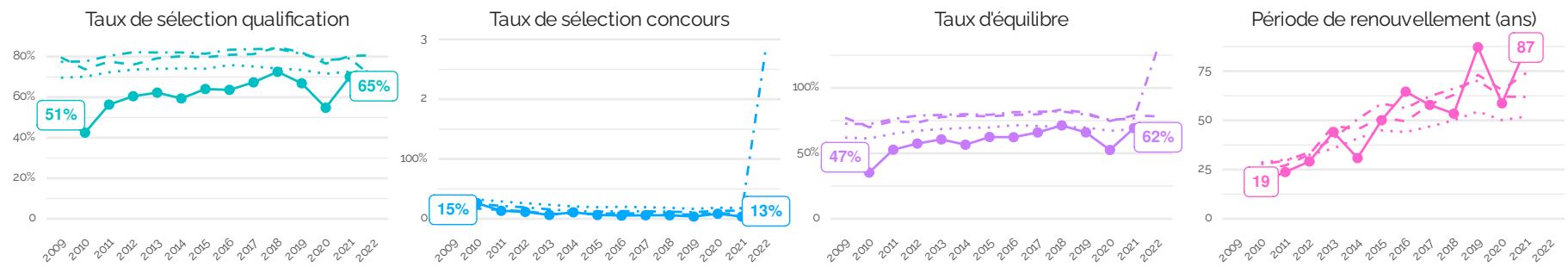
Nombre de candidats sans poste



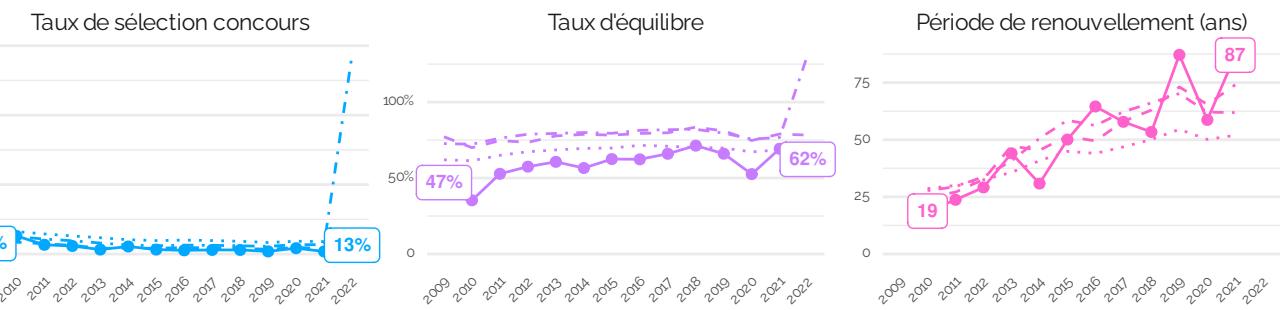
Taux de sélection



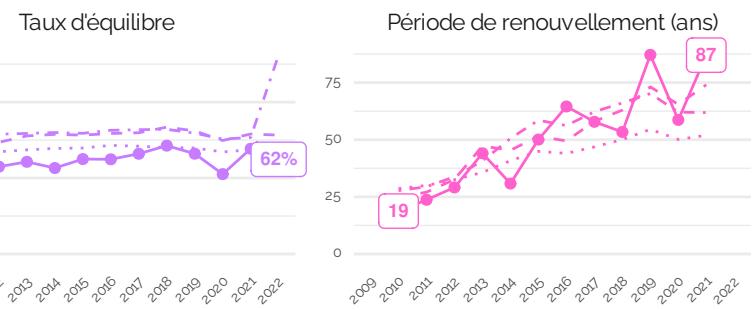
Taux de sélection qualification



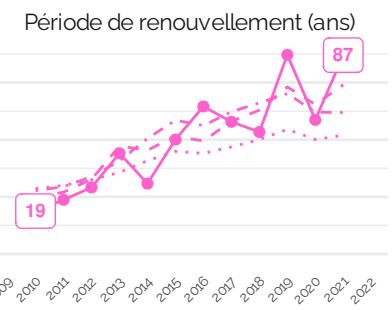
Taux de sélection concours



Taux d'équilibre



Période de renouvellement (ans)



4.46 Section 68

Biologie des organismes

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

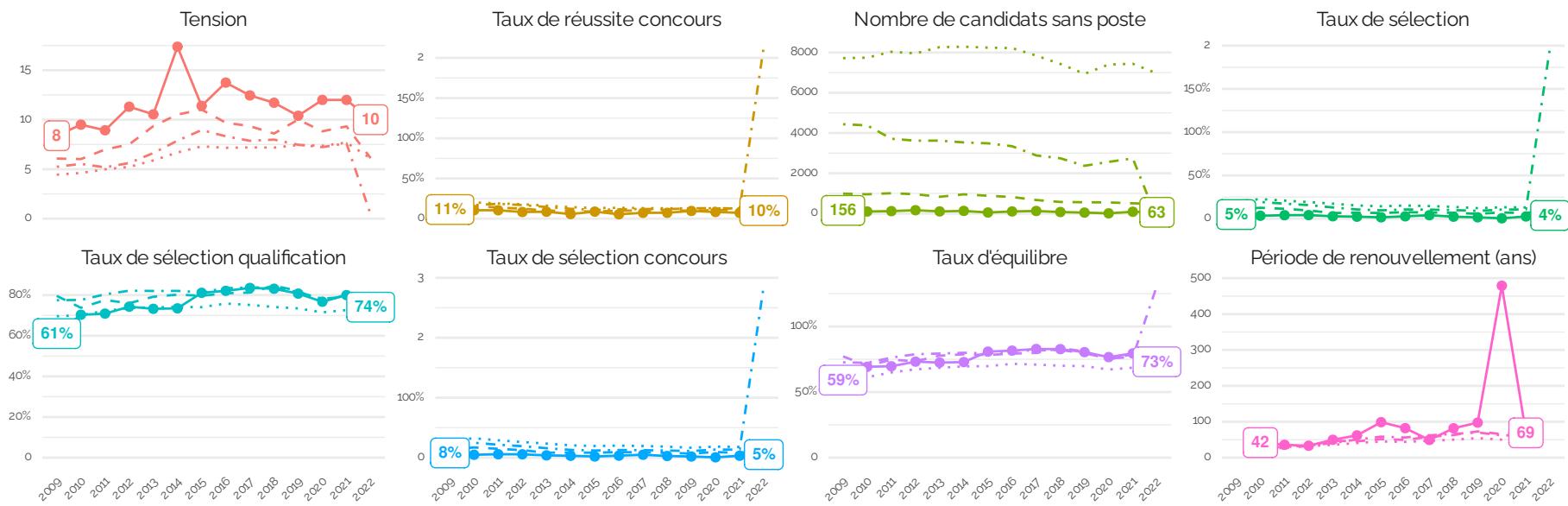
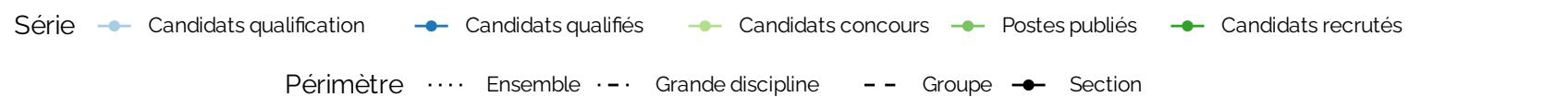
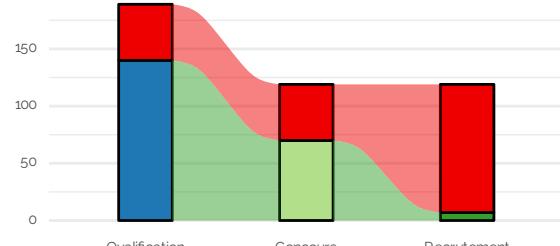
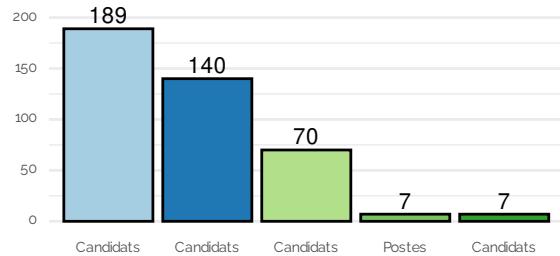
Année	Effectif	Valeur 100
2010	502	100
2021	484	96

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	4
2024	11

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.47 Section 69

Neurosciences

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

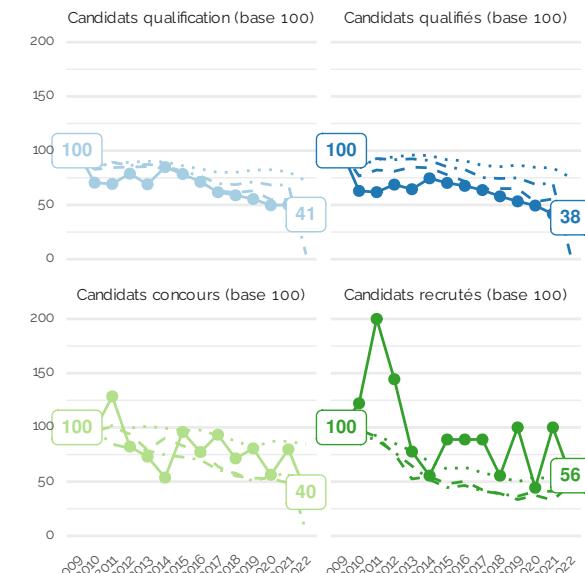
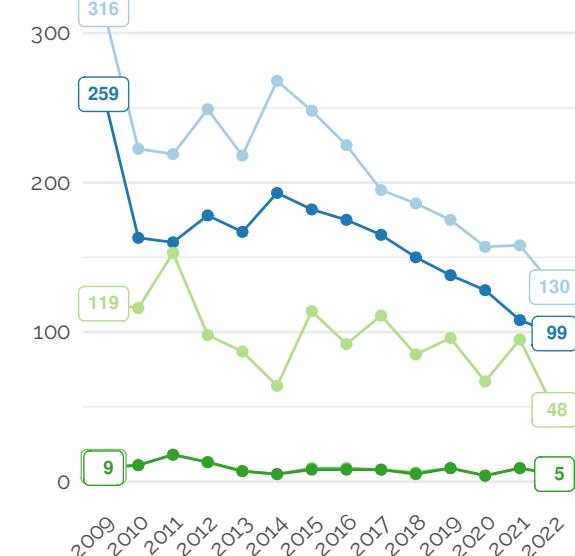
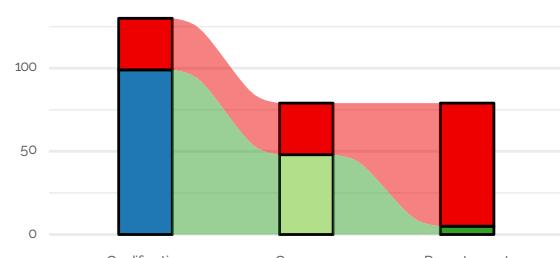
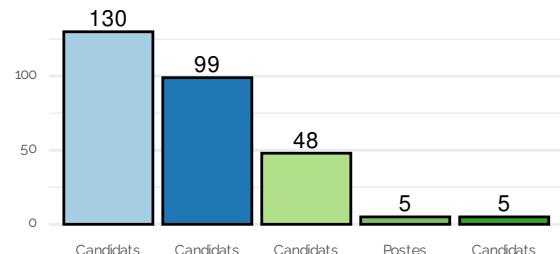
Année	Effectif	Valeur 100
2010	388	100
2021	399	103

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	6
2024	12

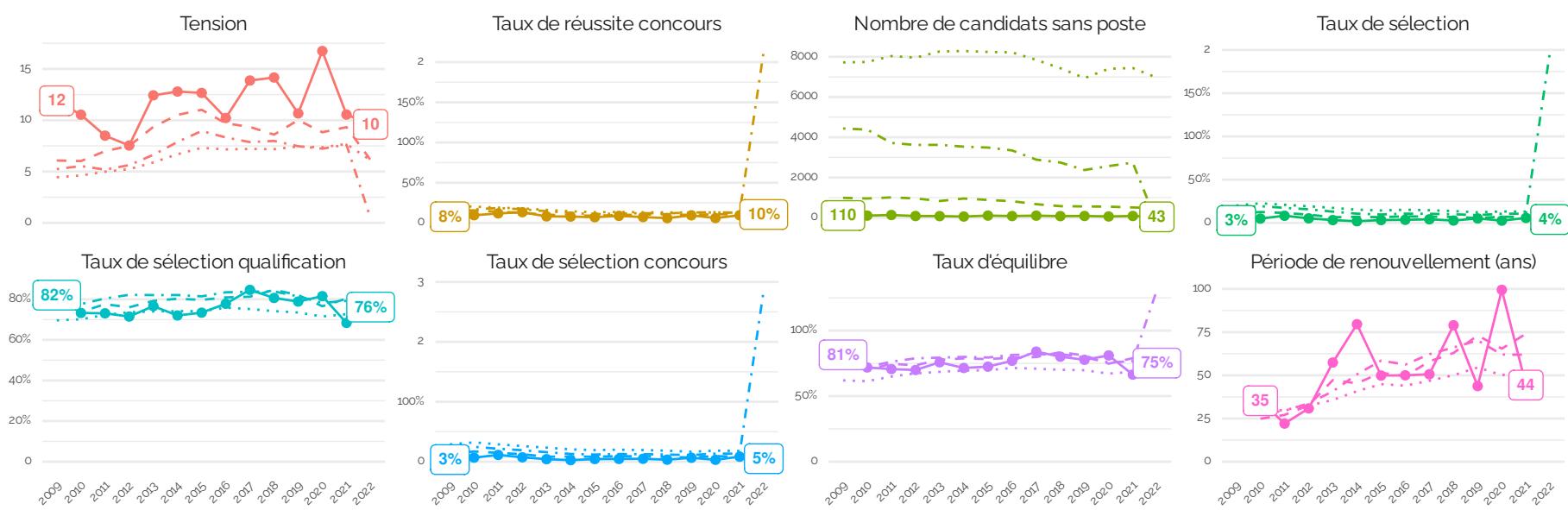
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés

Périmètre ... Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.48 Section 70

Sciences de l'éducation

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

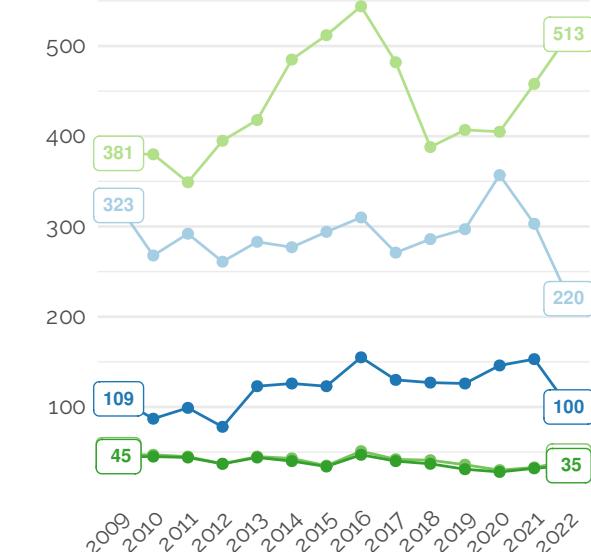
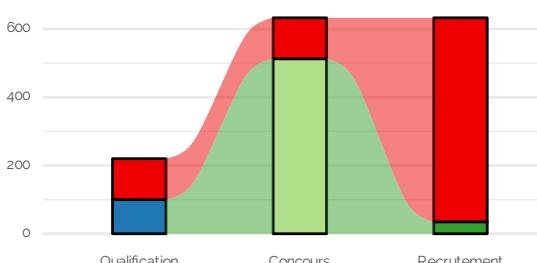
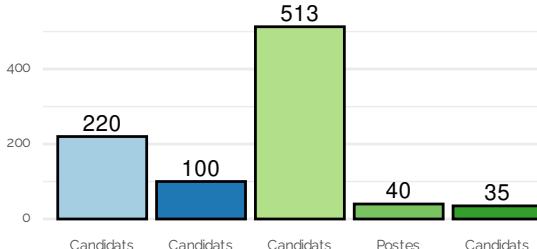
Année	Effectif	Valeur 100
2010	627	100
2021	696	111

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	55
2024	44

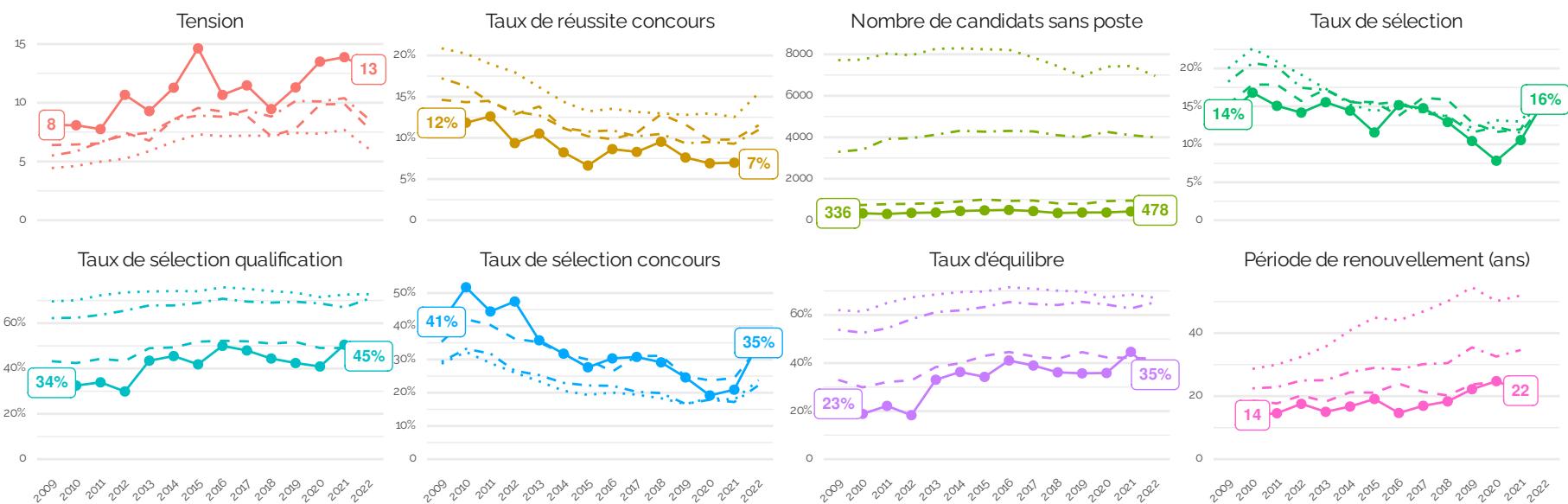
Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-rechercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés

Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.49 Section 71

Sciences de l'information et de la communication

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

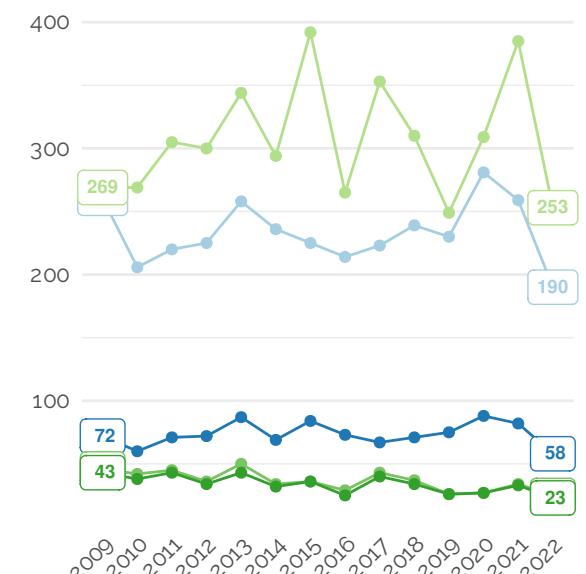
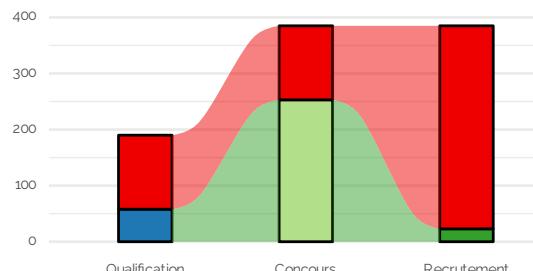
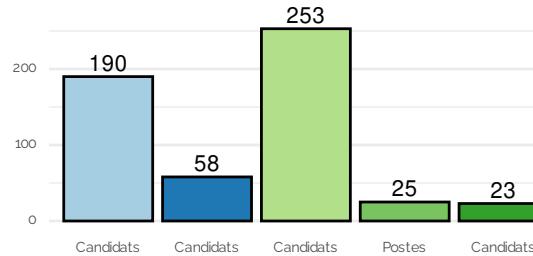
Année	Effectif	Valeur 100
2010	768	100
2021	782	102

Postes (valeurs temporaires) :

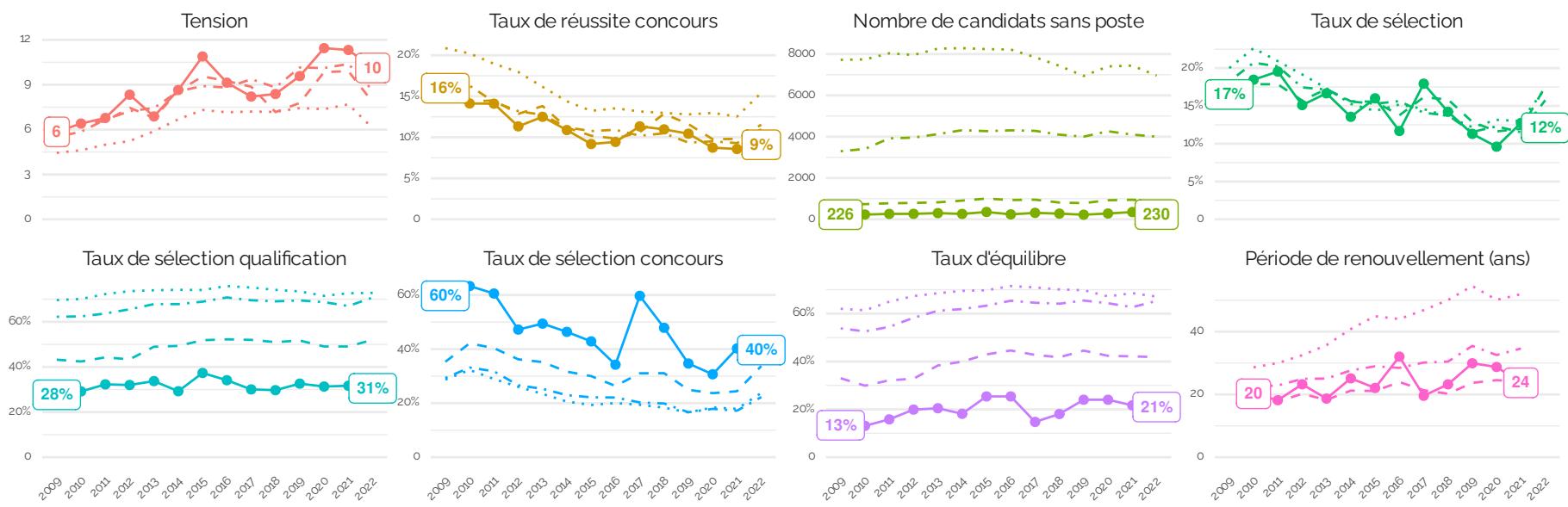
Année	Postes MCF
2023	40
2024	39

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble - - Grande discipline - - Groupe ● Section



4.50 Section 72

Épistémologie, histoire des sciences et des techniques

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

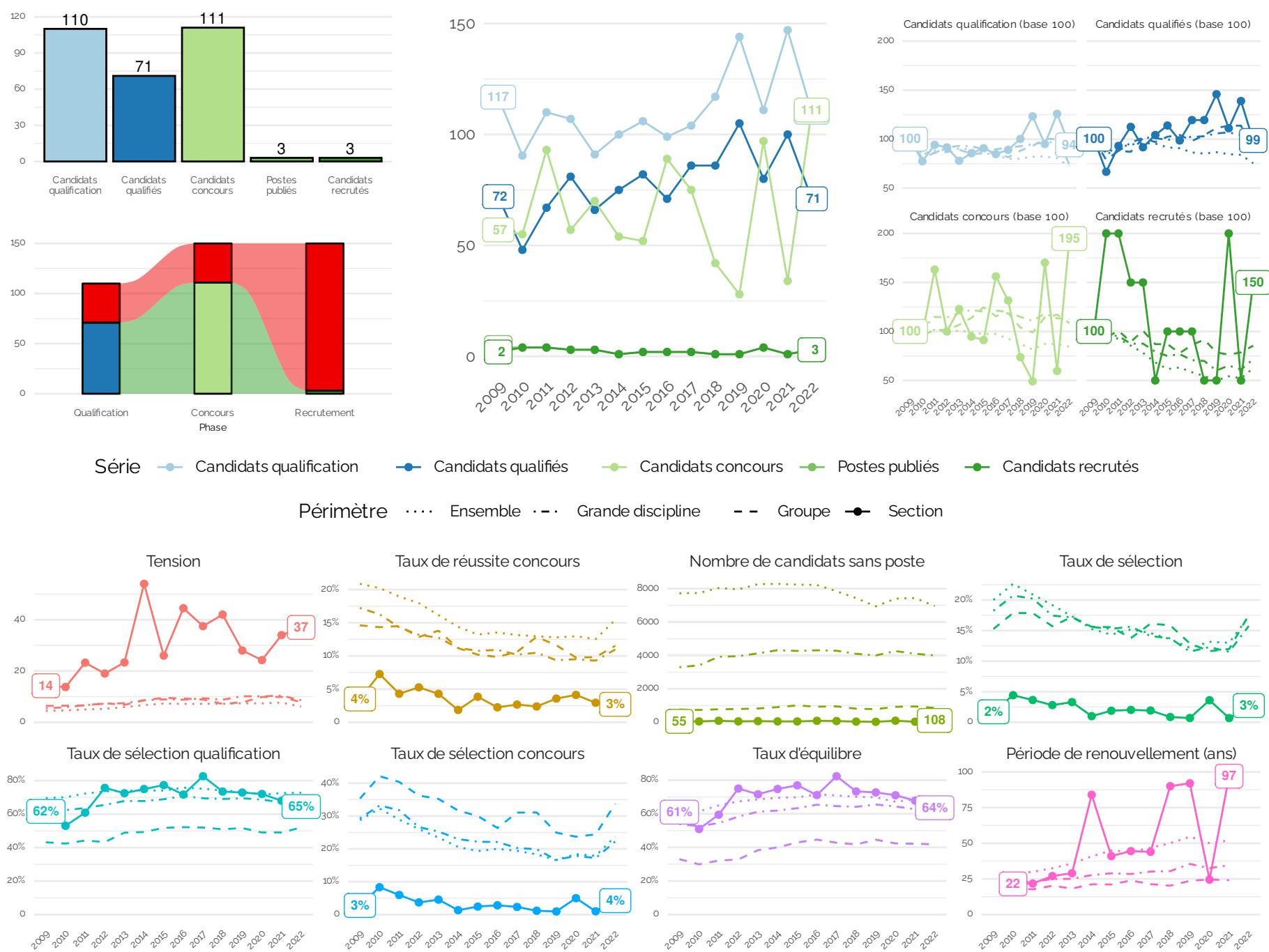
Année	Effectif	Valeur 100
2010	86	100
2021	97	113

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	1
2024	1

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.51 Section 73

Cultures et langues régionales

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

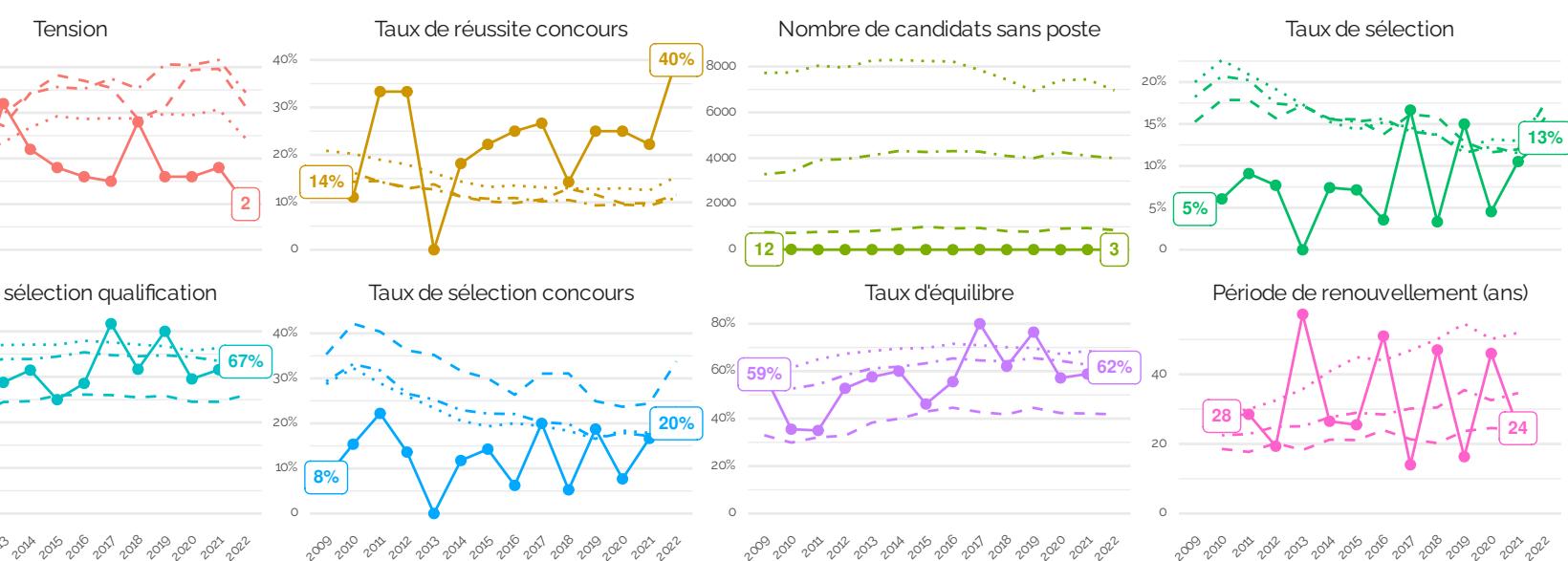
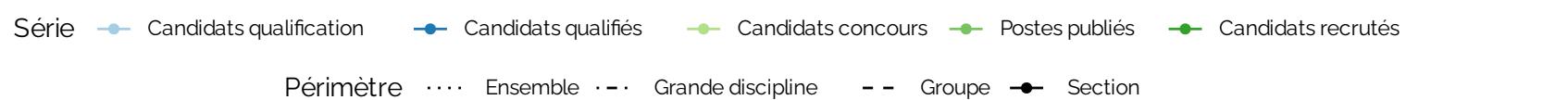
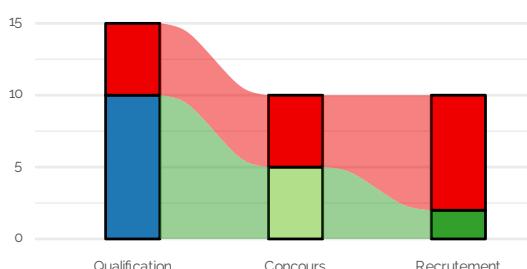
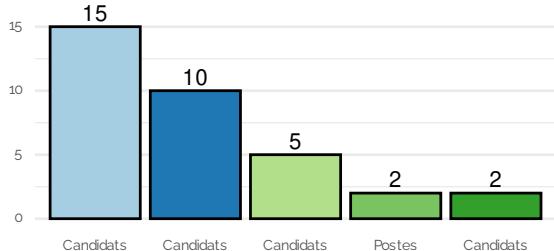
Année	Effectif	Valeur 100
2010	56	100
2021	49	88

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	1
2024	1

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



4.52 Section 74

Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

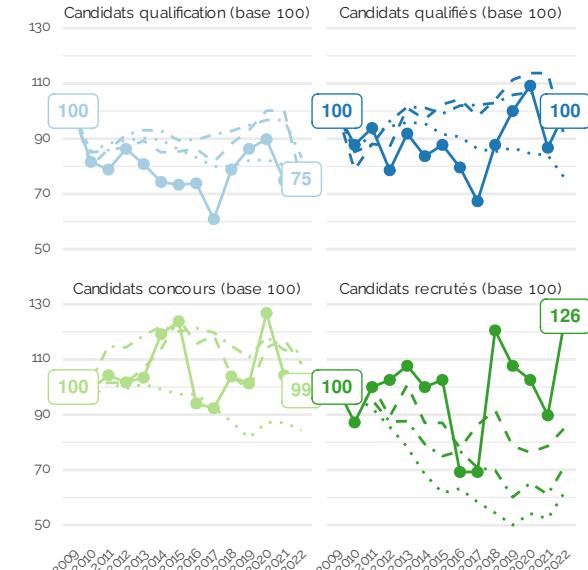
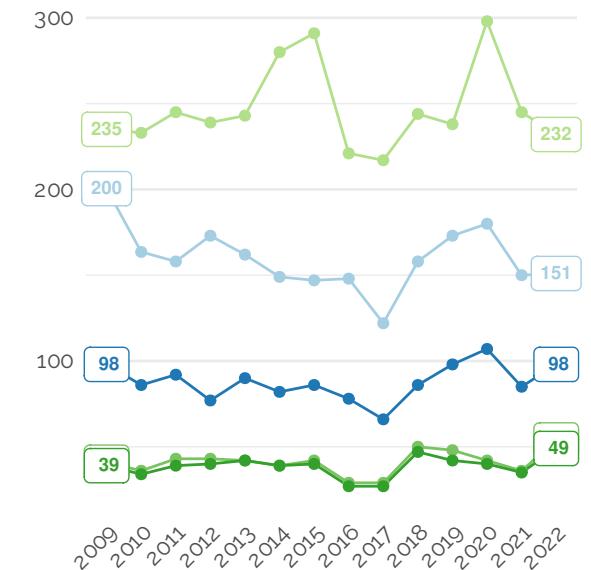
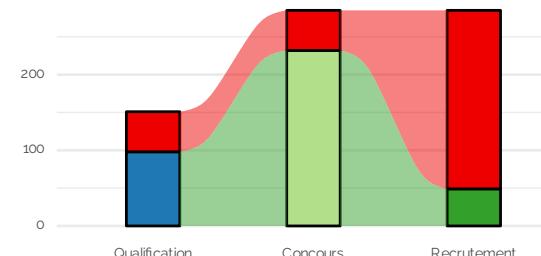
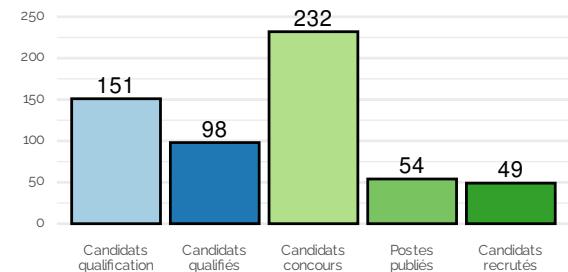
Année	Effectif	Valeur 100
2010	745	100
2021	856	115

Postes (valeurs temporaires) :

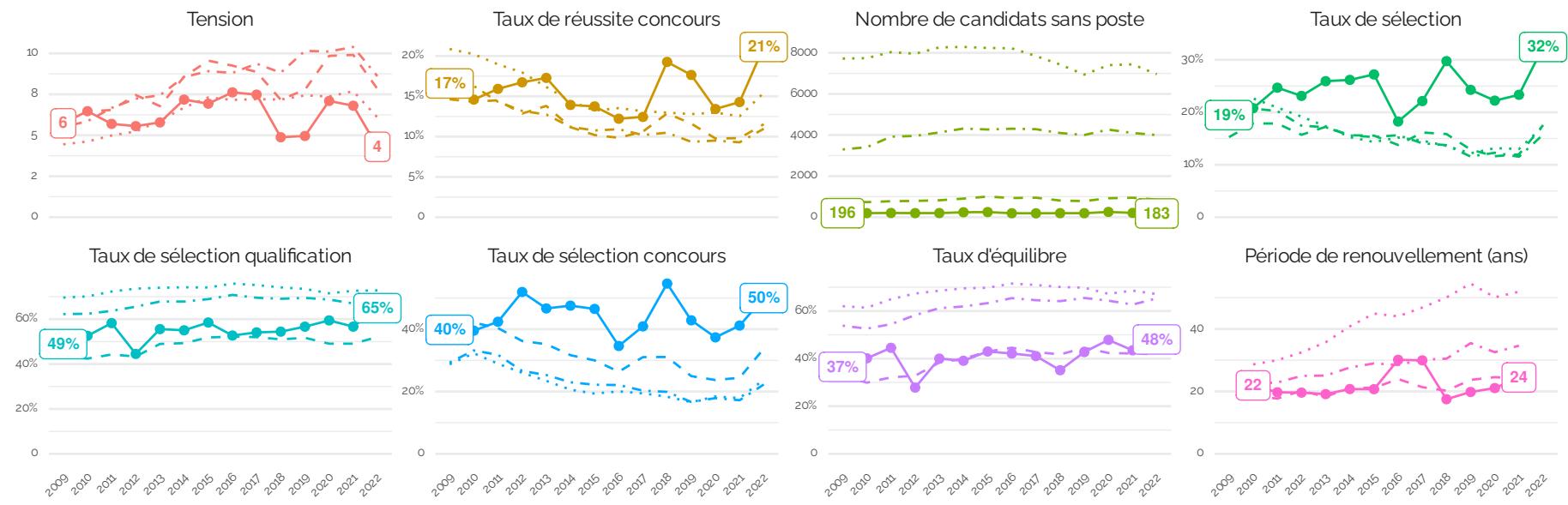
Année	Postes MCF
2023	45
2024	54

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés
Périmètre Ensemble ... Grande discipline - - Groupe ● Section



4.53 Section 85

Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

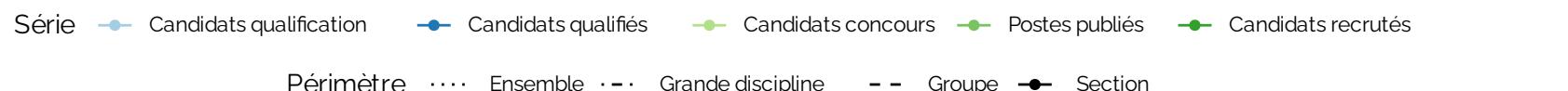
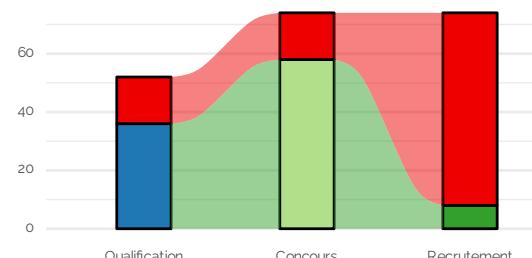
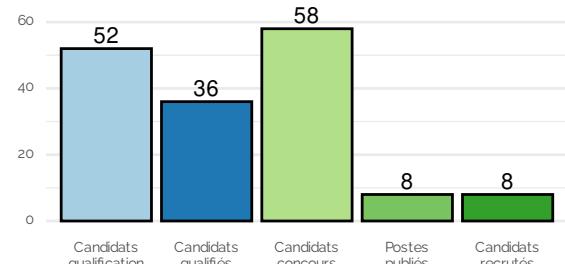
Année	Effectif	Valeur 100
2010	524	100
2021	417	80

Postes (valeurs temporaires) :

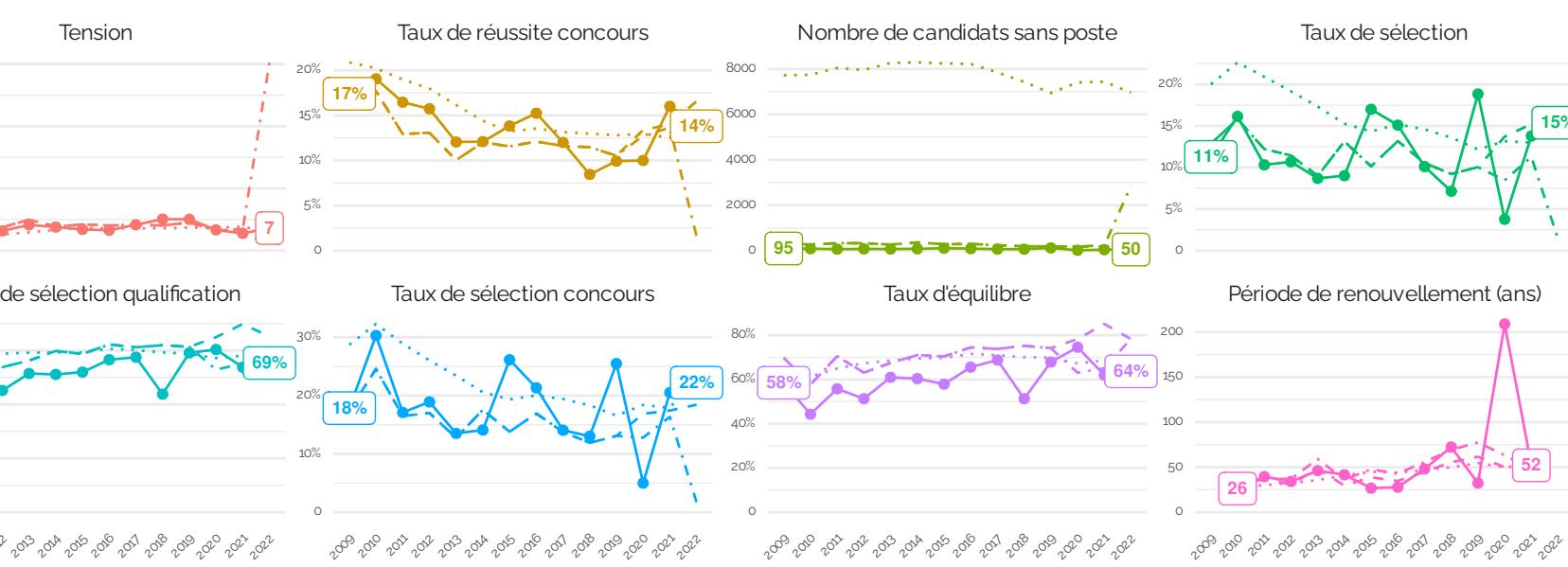
Année	Postes MCF
2023	9
2024	12

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.



Série ● Candidats qualification ● Candidats qualifiés ● Candidats concours ● Postes publiés ● Candidats recrutés



4.54 Section 86

Sciences du médicament et des autres produits de santé

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

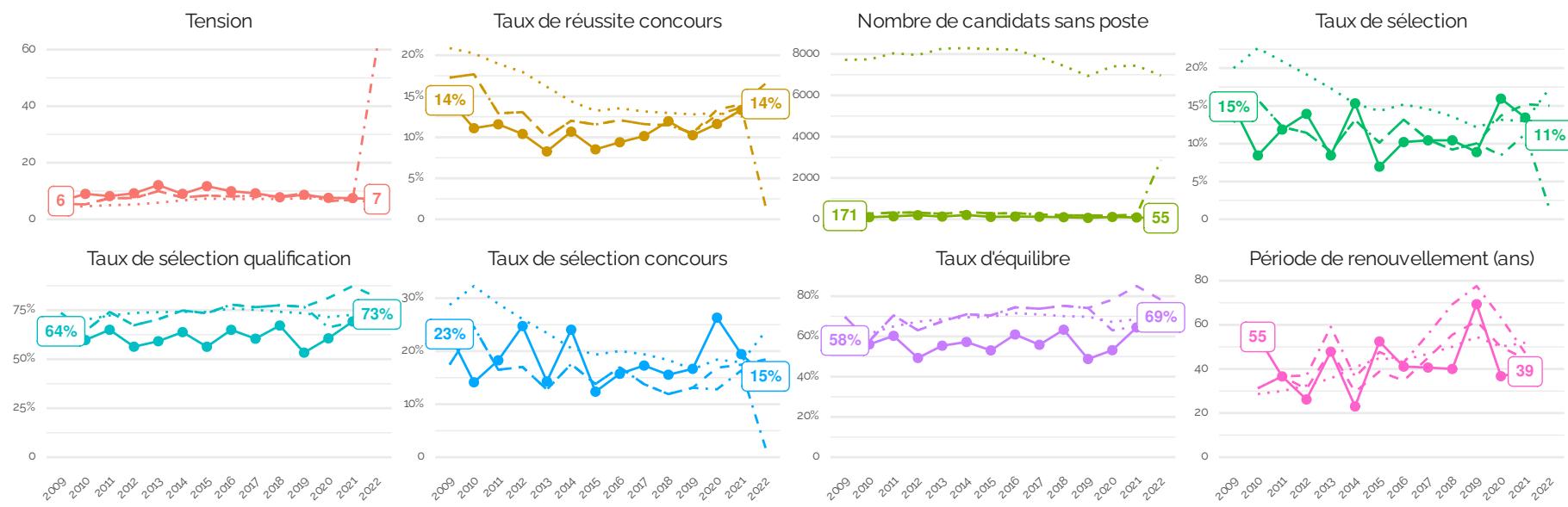
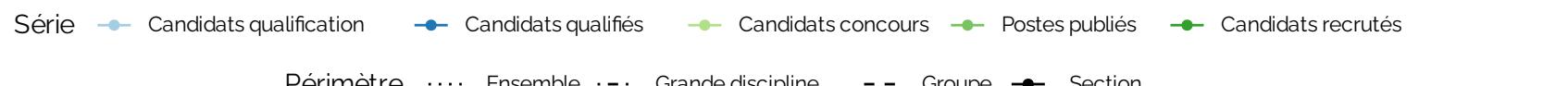
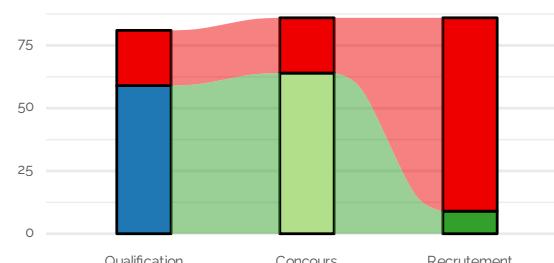
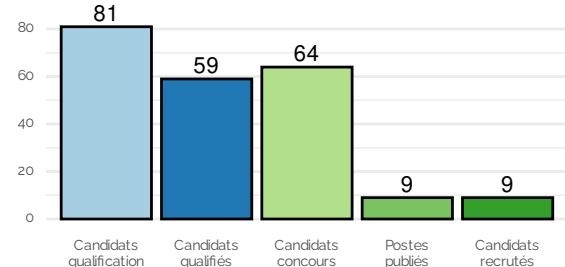
Année	Effectif	Valeur 100
2010	709	100
2021	544	77

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	11
2024	19

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-rechercheurs titulaires par poste publié.



4.55 Section 87

Sciences biologiques, fondamentales et cliniques

Année de référence : 2022

Effectifs EC titulaires :

Année	Effectif	Valeur 100
2010	579	100
2021	375	65

Postes (valeurs temporaires) :

Année	Postes MCF
2023	11
2024	14

Définition des métriques :

- Tension : nombre de candidats par poste ouvert au concours
- Taux de réussite concours : nombre de recrutés par candidate.
- Nombre de candidats sans poste : différence entre candidats et recrutés au concours.
- Taux de sélection : nombre de recrutés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection qualification : nombre de qualifiés par candidats à la qualification.
- Taux de sélection concours : nombre de recrutés par qualifiés.
- Taux d'équilibre : nombre de qualifiés évincés par le concours par le nombre de candidats évincés par la qualification et le concours.
- Période de renouvellement (ans) : effectifs enseignants-chercheurs titulaires par poste publié.

