



Auteur : Christophe Pierrès	<b>Projet 11 : encadrer et former</b>	
Révision 1 - 21/08/2025 09:34	Plan d'actions suite au Daily	
Référence : p11-encadrer-former-03-plan-action.docx		<b>Page 1 / 6</b>



## ***Plan d'actions suite au Daily***

Diffusion : OpenClassrooms – Mentor : Cesar de Padura - Evaluatrice : Delphine Cournil


Version	Date	Auteur	Motif
1	18/08/2025	Christophe Pierrès	Création du document
2			

Auteur : Christophe Pierrès	<b>Projet 11 : encadrer et former</b>	 CATASTERRE
Révision 1 - 21/08/2025 09:34	Plan d'actions suite au Daily	
Référence : p11-encadrer-former-03-plan-action.docx		Page 2 / 6

## **Contenu**

## **Page**

<b>1. Plan d'action suite au Daily .....</b>	<b>3</b>
1.1. Idées pour améliorer la coopération quotidienne .....	3
1.1.1. Mise en place d'un tableau Kanban digital partagé (à améliorer) .....	3
1.1.1. Mise en place d'un "Impediment Board" visuel.....	4
1.1.2. Organisation de "Code Review" en binômes rotatifs .....	4
1.1.3. Sessions de "Knowledge Sharing" hebdomadaires .....	4
1.2. Analyse comparative des compétences vs besoins du projet .....	5
1.2.1. Matrice de compétences par rapport aux besoins projets .....	5
1.2.2. Outils d'évaluation de compétences .....	5
1.2.3. Formations recommandées .....	6

Auteur : Christophe Pierrès	<b>Projet 11 : encadrer et former</b>	 CATASTERRE
Révision 1 - 21/08/2025 09:34	Plan d'actions suite au Daily	
Référence : p11-encadrer-former-03-plan-action.docx		

Page 3 / 6

Page 3 / 6

## 1. Plan d'action suite au Daily

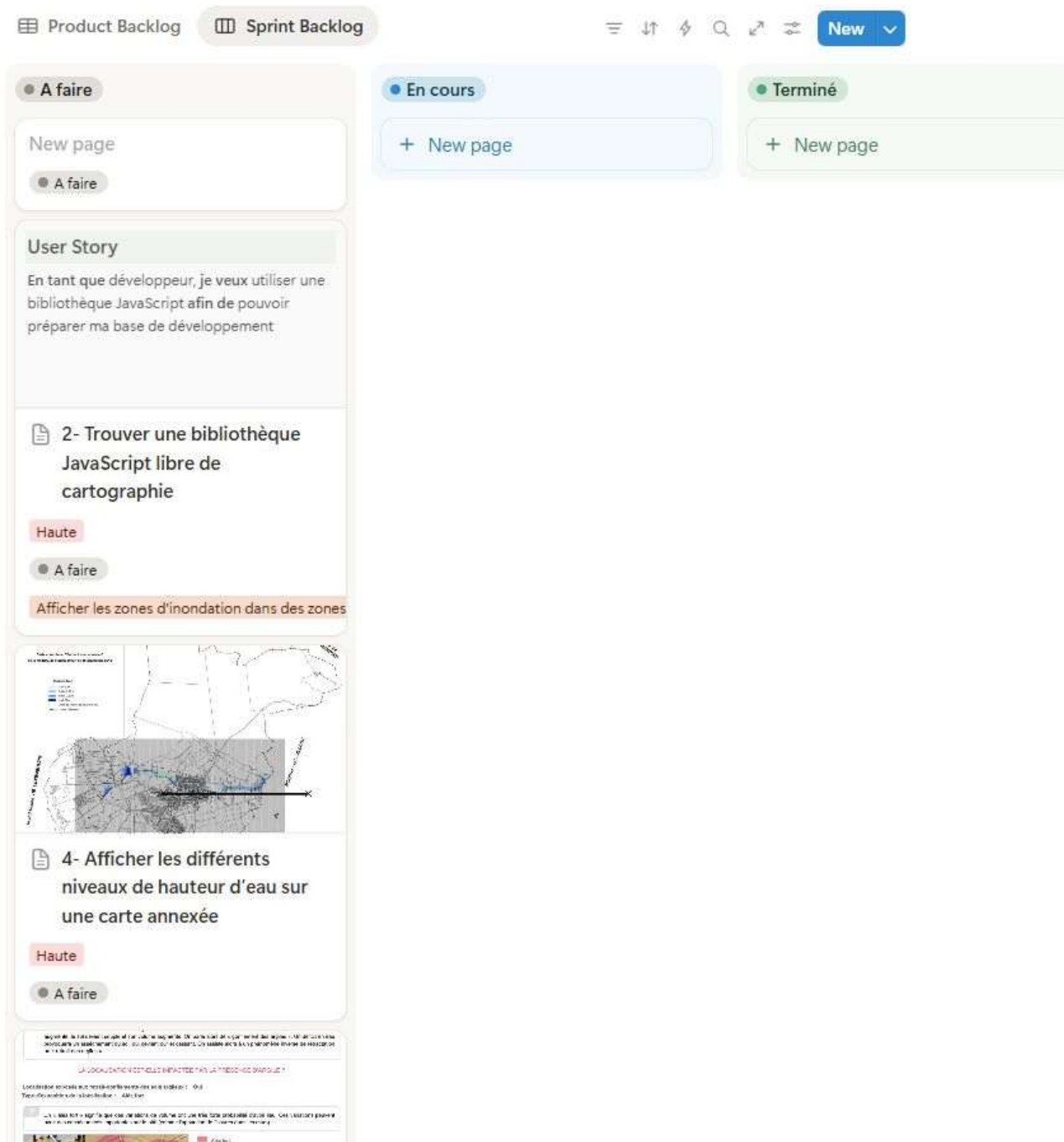
### 1.1. Idées pour améliorer la coopération quotidienne


#### 1.1.1. Mise en place d'un tableau Kanban digital partagé (à améliorer)

- Impact: Visibilité en temps réel de l'avancement des tâches pour tous les membres de l'équipe, réduction des silos d'information et meilleure coordination entre front-end, back-end et UX design

Lien Kanban vers page publique sur Notion ou Trello (ajouter l'affectation collaborateur au tableau existant) :

<https://loving-astronomy-d0f.notion.site/Formez-et-encadrez-une-quipe-de-d-veloppement-Full-Stack-Product-Backlog-239ef59e4f288010bb05db493bfaad73>



Auteur : Christophe Pierrès	<b>Projet 11 : encadrer et former</b>	 CATASTERRE
Révision 1 - 21/08/2025 09:34	Plan d'actions suite au Daily	
Référence : p11-encadrer-former-03-plan-action.docx		

Page 4 / 6

### 1.1.1. Mise en place d'un "Impediment Board" visuel

Tableau physique ou digital (Notion/Trello) listant tous les blocages de l'équipe avec responsable et date limite de résolution.

Impact :

- Rend visibles les obstacles qui ralentissent l'équipe
- Responsabilise chacun sur la résolution proactive des problèmes
- Facilite l'escalade vers le management quand nécessaire
- Améliore la transparence et la communication

Important vu les dépendances techniques (satellites, cartographie)

### 1.1.2. Organisation de "Code Review" en binômes rotatifs

Système de revue de code où les binômes changent à chaque User Story (Dimitry-Jorge pour l'UX/Front, Rachida-Dimitry pour l'intégration Front/Back).

Impact :

- Améliore la qualité du code par la détection précoce des problèmes
- Favorise le partage de bonnes pratiques entre développeurs
- Crée des liens de collaboration au-delà des silos métier
- Accélère la formation mutuelle sur les différentes parties du système

Opportun lors de la mise en place de SonarQube.

### 1.1.3. Sessions de "Knowledge Sharing" hebdomadaires

Créneaux de 1 heure où chaque membre présente à tour de rôle une technique, un outil ou une découverte récente.

Impact :

- Stimule l'apprentissage continu et la montée en compétences
- Permet à Dimitry de partager ses connaissances Angular, Rachida ses expertises Spring/MySQL, Jorge ses méthodes UX, et aussi partager leurs compétences qu'ils vont acquérir en matière de Testing
- Créé une culture d'apprentissage partagé
- Prépare l'équipe aux futures évolutions technologiques

Permettrait d'adresser le gap de compétences testing pour progresser en groupe.

## 1.2. Analyse comparative des compétences vs besoins du projet

Compétence requise	Niveau actuel dans l'équipe	Écart
Angular 14	Dimitry (3 ans d'expérience)	Satisfaisant mais peut être renforcé
Java 17 / Spring Boot 3	Rachida (5 ans d'expérience)	Satisfaisant
Test-Driven Development	Non mentionné dans les profils	<b>Lacune importante</b>
Sécurité (Spring Security, JWT)	Partiellement couvert par Rachida	Formation nécessaire
Docker/CI-CD	Rachida a des connaissances Docker	Besoin de renforcement
Principes SOLID	Non mentionné explicitement	À évaluer et renforcer
Tests (JUnit, Jasmine, Selenium)	Non mentionné dans les profils	<b>Lacune importante</b>

### 1.2.1. Matrice de compétences par rapport aux besoins projets

Grille de compétence avec auto-évaluation :

Compétence	Dimitry	Rachida	Jorge	Besoin Projet
Tests unitaires	2/5	3/5	1/5	4/5
Tests d'intégration	1/5	2/5	1/5	4/5
Tests E2E	1/5	1/5	2/5	4/5
TDD	1/5	2/5	1/5	5/5
Selenium	0/5	0/5	0/5	4/5

### 1.2.2. Outils d'évaluation de compétences

L'auto-évaluation étant délicate ou subjective, il est possible d'utiliser des outils gratuits ou payants pour obtenir une idée plus précise des niveaux de chacun (à base de quizz) :

<https://testautomationu.applitools.com/>

<https://www.hackerrank.com/skills-verification>


<https://www.imocha.io/>

Il existe également des outils permettant une véritable gestion des compétences d'une entreprise tels que :

<https://www.neobrain.io/>

<https://devskiller.com/skills-management/>

<https://www.hilighter.io/>

Auteur : Christophe Pierrès	<b>Projet 11 : encadrer et former</b>	 CATASTERRE
Révision 1 - 21/08/2025 09:34	Plan d'actions suite au Daily	
Référence : p11-encadrer-former-03-plan-action.docx		

Page 6 / 6

### 1.2.3. Formations recommandées

#### 1. Formation TDD et tests automatisés

- **Contenu:** Apprentissage des principes du Test-Driven Development, utilisation de JUnit pour le back-end et Jasmine pour le front-end, tests d'intégration avec Selenium
- **Bénéficiaires:** Toute l'équipe, particulièrement Dimitry et Rachida
- **Impact attendu:** Amélioration de la qualité du code, réduction des bugs, respect de l'exigence de couverture de tests à 75%

#### 2. Formation sécurité des applications web

- **Contenu:** Implémentation de Spring Security, authentification JWT, bonnes pratiques de sécurité web, conformité RGPD
- **Bénéficiaires:** Principalement Rachida, avec une sensibilisation pour Dimitry
- **Impact attendu:** Renforcement de la sécurité de l'application, conformité aux exigences techniques et légales

#### 3. Formation CI/CD et DevOps

- **Contenu:** Configuration de GitHub Actions, création d'images Docker, automatisation des déploiements, monitoring
- **Bénéficiaires:** Toute l'équipe technique
- **Impact attendu:** Fluidification du processus de déploiement, réduction des erreurs humaines, amélioration de la qualité des livrables