## 第三章 项目说明及服务内容

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 品目 | 配置标准或技术、服务要求 | 数量 |
| 综合考核系统 | 为了确保德州市综合考核信息系统全局平台规划合理、设计思路清晰、实施建设有序、归口管理权责明确，本项目将采用“1个平台、六大功能”的总体建设思路，即1个基础平台：德州市综合考核信息系统平台；六大功能：市直目标考核管理、省考指标情况监测、省考落后指标调度、信息互动、移动端（安卓版）和报表管理。   1. 基础平台   基础平台是对所有应用部分（单位）、人员进行分类和权限管理，规范和管控其他功能的基本权限和运行监管，包含用户管理、权限管理、角色管理。  用户管理：对平台用户的新增、修改、删除功能；  角色管理：角色设置、角色新增、修改、删除功能；  权限管理：角色、用户分配权限、菜单权限等功能。  （1）服务内容  1)各业务板块配备批量导入模板；电子表格文件一键导入；  2)支持单个指标手动新增、修改、删除指标，明确事项编号、标题、办理要求、办理时限、责任单位、责任领导、任务附件等关键信息；  3)指标计划分解、汇报：根据指标类别或指标办理要求，调度、汇报周期可灵活配置；  4)系统支持模板导出Excel。  （2）考核标准自定义：指标分配到责任部门后，责任部门可以根据指标情况进行任务分解并做相应考核标准，标准确认后下发至被考核部门。  （3）控制台：根据不同角色类型，显示不同内容，展示自定义模块。  这就是一体平台，各司其职。以德州市综合考核信息系统为基础，在结构上，形成结构有序、相互支撑、职责明确、管理有序，即与既有管理权限归属相结合，在业务分解、责任落实、审查监管、考核应用等方面各司其职；在业务系统数据处理上，形成各系统间数据共享、过程互通、结果互用，统一监管。  2、市直目标考核管理  实现对市直机关单位考核指标的管理、考核指标完成进度的管理、考核指标完成情况的分析汇总。  （1）实现考核指标录入、责任部门关联、考核标准自定义。  （2）指标确认：实现责任部门、被考部门指标确认。在指标设置过程中，在强化指标量化的基础上，对定性指标具体化，实现可分析、可跟踪、可观察、可衡量、可回溯，体现5个相结合原则，即：①规范与灵活相结合：格式统一，具体指标内容反应不同岗位差异，如党群类指标、区县类指标、经济管理类单位指标、干部个人指标等，在总体结构统一的前提下，充分反映各自的工作任务目标差异；②共性与个性相结合：共用指标、各自业务差异指标协调体现；③定性与定量相结合：以定量指标为主，对定性指标考核细化、具体化，如班子建设的政治思想、干部个人自身建设的德、勤、廉等细化、具体化，以实现可分析、可跟踪、可观察、可衡量、可回溯要求；④定制与开放相结合：充分体现不同部门单位、每个领导干部工作不确定、多变性，可根据实际需要有序调整和变更，如年中指标任务调整等。  （3）实现指标完成进度按既定频次汇报，进度情况红黄绿蓝亮灯提醒，系统需支持word、Excel、PDF、图片等附件资料的上传。  （4）实现进度汇报的审核及评价、评分。  （5）指标进度情况的分析、汇总、展示、导出：可按不同的维度（如指标分类完成情况、指标总体完成情况、责任部门等）进行查询，并对查询结果进行展示或者导出Excel表单，同时提供对应的统计图，包括柱状图、饼图等形式。  （6）考核评分汇总：年终对相关部门实施年度考核打分（整体完成情况及加减分），年终打分与过程打分自动计算。  （7）根据考核结果，生成指标年度得分详情表。对每项指标的落实部门的得分统一表单展现。  3、省考指标情况监测  实现对省综合考核指标的管理、考核指标完成进度的管理、考核指标完成情况的分析汇总。  （1）实现考核指标录入、责任部门关联、考核标准自定义；  （2）实现考核指标与相关单位的关联；  （3）实现年度职能目标分解、年度任务目标计划审核、确认；  （4）实现指标完成进度按既定频次汇报，进度情况红黄绿蓝亮灯提醒；（5）根据山东省发布的考核指标及山东省16市的得分情况，横向对比分析，针对于定量指标（能给出数据量化的），可以通过图表的形式展示其对比情况，也可以查看某项指标，德州的具体工作进度情况，可以实时监控。也就是动态监管，重在平时。以日常工作落实情况为抓手，突出每个单位工作落实过程、每个重点项目进度与问题整改跟踪、公务员日常履职等，实现全过程监管以及在线沟通、督导，从而实现科学、客观和具有针对性的平时考核。在深入、客观的日常工作落实基础上，对各单位、班子干部、公务员进行全面的体现和考评，充分反映其年度综合、全面的发展情况。  4、省考落后指标调度  实现对省综合考核反馈的上一年度指标完成情况低于全省平均成绩的指标的管理、整改措施完成进度的管理、完成情况的分析汇总。  （1）实现考核指标录入、责任部门关联、考核标准自定义；  （2）实现考核指标与相关单位的关联；  （3）实现整改措施的计划分解、审核、确认；  （4）实现整改措施完成进度按既定频次汇报，进度情况亮灯提醒；  （5）指标进度情况的分析、汇总、展示、导出：可按不同的维度（如指标、指标完成进度情况、责任部门等）进行查询，并对查询结果进行展示或者导出Excel表单。也就是多维分析，强化应用。强化考核结果应用，从“为考核而考核”转变为以考核促整改、促提高，通过对考核结果多维度的横向、纵向比较分析，动态、直观化展示优胜之处和存在的不足，为奖惩、干部培训、考察等结果应用提供参考依据。  5、信息互动  （1）领导批示：对指标完成情况汇报，领导可随时在线进行批示，批示关联各责任部门并市级分管领导。  （2）消息提醒：通知公告提醒功能。  （3）通讯录：各相关部门主要领导，分管领导，联系人的联系方式，支持数据导出，由各部门自行维护单位联系信息。  （4）通知公告：信息发布，发送范围自定义，已发信息接收状态展示。  6、移动端（安卓版）  （1）主管应用：支持主管领导查看、批示纠偏，具备领导批示信息提醒功能。也就是统驾全局，决策支持。通过对各单位应用过程的全方位监管和数据的挖掘、整理，形成横到边、纵到底、及时、动态的跟踪和掌控，一方面为市领导、相关管理单位、各单位负责人等动态掌控全局提供有力支撑；另一方面，结合德州管理需要，定制相应的决策数据分析模型，为相关领导决策提供分析支持。  （2）考核办应用：支持考核办管理所有指标事项进展情况。  （3）责任部门及被考核单位应用：支持单位在移动端汇报事项进展情况和接收通知公告、消息提醒。  7、报表管理  实现系统各模块所需报表的应用管理及展示，可以规范统一，差异应用。立足于全市规范管理的角度，针对各单位业务职能、公务员岗位、重点项目性质，以及考核周期、考核方式等差异性，提供差异化的应用，如在日常工作管理和考核周期方面差异化灵活配置、重点项目临时追加、在考核方式方法方面结合考核周期、各单位业务特点等进行有针对性的配置。通过丰富多样性的差异化灵活应用配置，最大化地贴合各单位实际需要，使日常工作、考核更具针对性和客观性。 | 1 |