



# 개인 and 기업의 워라밸을 위해, 일과 삶의 균형에 영향을 주는 근로여건 분석

## 연구 배경 및 필요성

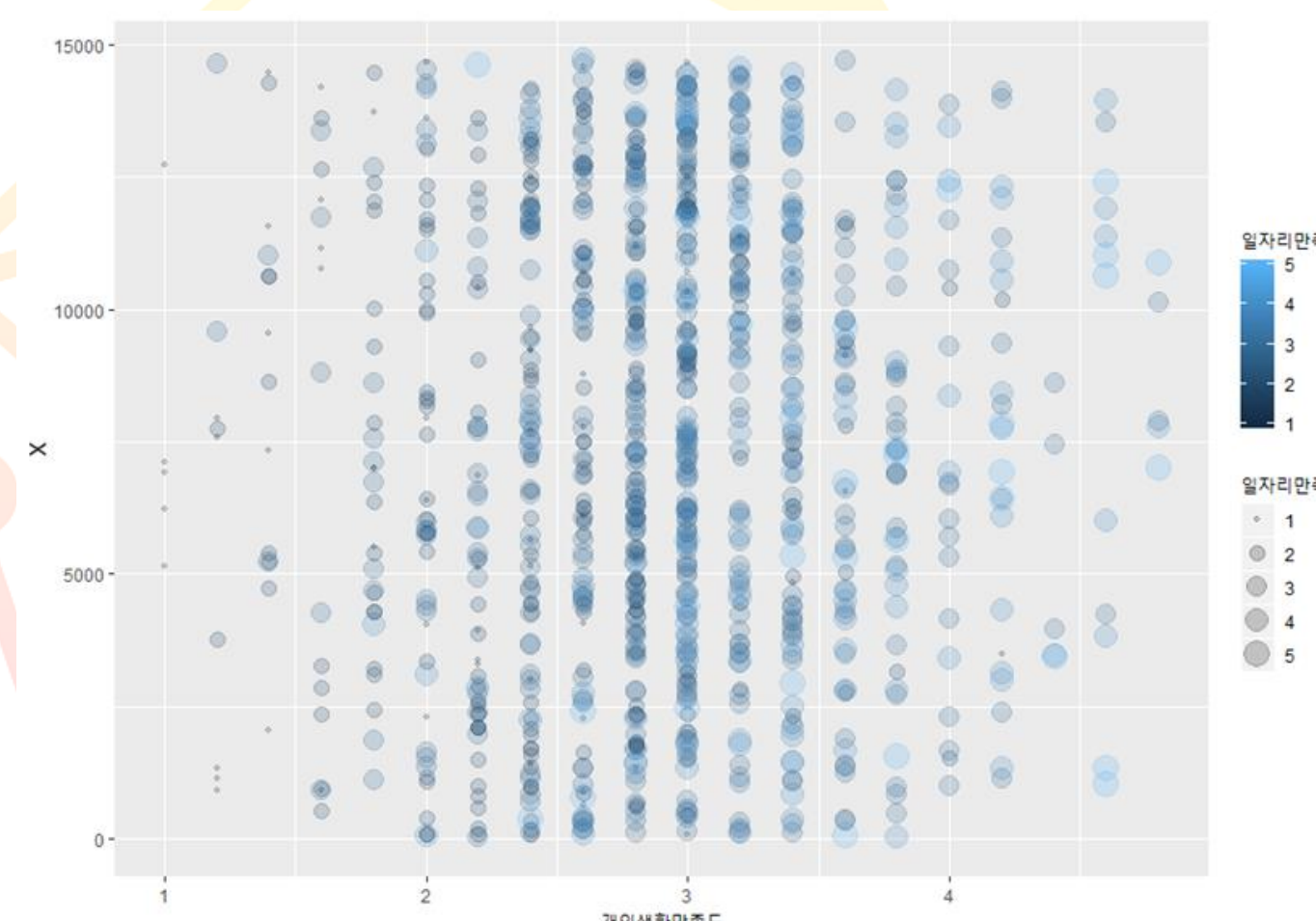
- 일과 삶의 균형을 뜻하는 워라밸은 개인의 영역과 여유로운 삶을 중요하게 생각하는 사회적 분위기가 형성되면서 알려지기 시작했다.
- 워라밸에 대한 관심과 더불어 2019년 통계청은 자료조사를 통해 일을 우선시하던 사회에서 일과 삶의 균형을 중요시하는 사회로 변화하고 있다고 분석했다.
- 하지만 직장생활을 하는 한국인 중에서 현실이 워라밸과 가깝다고 생각하는 사람은 노동인구의 9.5%밖에 되지 않았다.
- 따라서, 이 연구를 통해 일과 삶의 균형에 영향을 주는 근로의 요소를 분석하여 워라밸을 보장하고자 하는 개인과 기업에 도움이 되고자 한다.

## 데이터 탐색 및 분석 결과

- 개인생활만족도와 일자리만족도의 상관관계

```
> corr.test(data$개인생활만족도, data$일자리만족도)
Call:corr.test(x = data$개인생활만족도, y = data$일자리만족도)
Correlation matrix
[1] 0.49
Sample Size
[1] 14713
Probability values adjusted for multiple tests.
[1] 0
```

- 개인생활만족도와 일자리만족도의 관련성 시각화

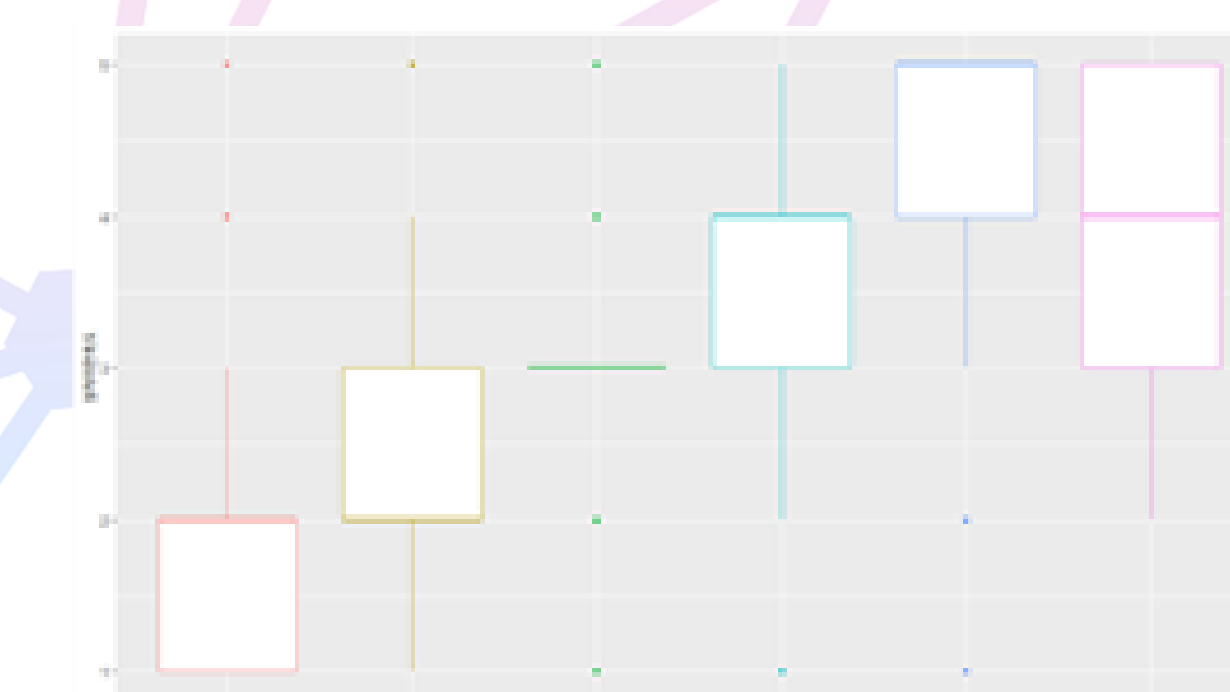


- 일자리만족도에 영향을 주는 근로여건 상관분석

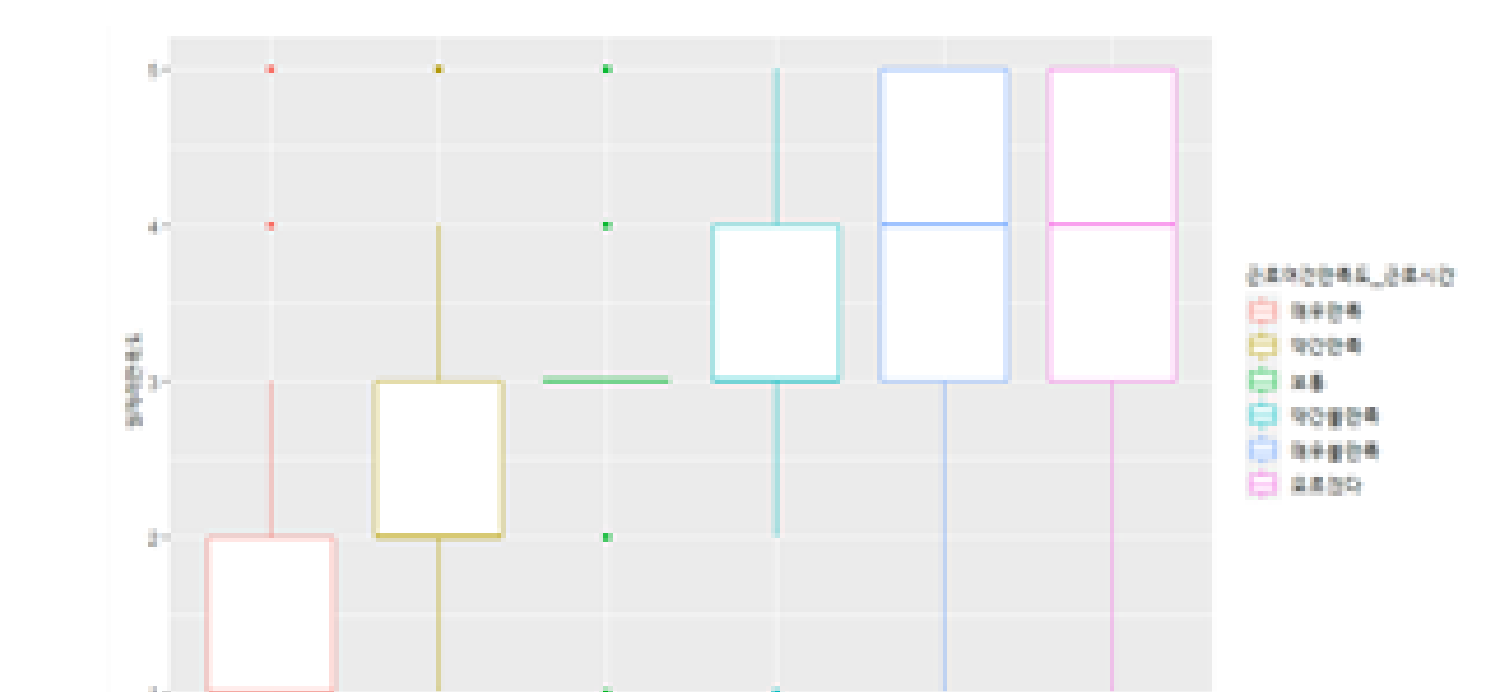
Correlation Matrix		
	일자리 만족도	
1	근로여건만족도_하는일	0.66
2	근로여건만족도_근무환경	0.65
3	근로여건만족도_임금	0.63
4	근로여건만족도_근로시간	0.63
5	근로여건만족도_인간관계	0.57
6	근로여건만족도_복지후생	0.49
7	근로여건만족도_장래성	0.49
8	근로여건만족도_교육훈련기회	0.48
9	근로여건만족도_폭력방지노력	0.44
10	근로여건만족도_인사관리	0.38

- 상관, 연관분석에서 동시에 일자리만족도에 큰 영향을 주는 근로여건과 일자리만족도 사이의 관계 시각화

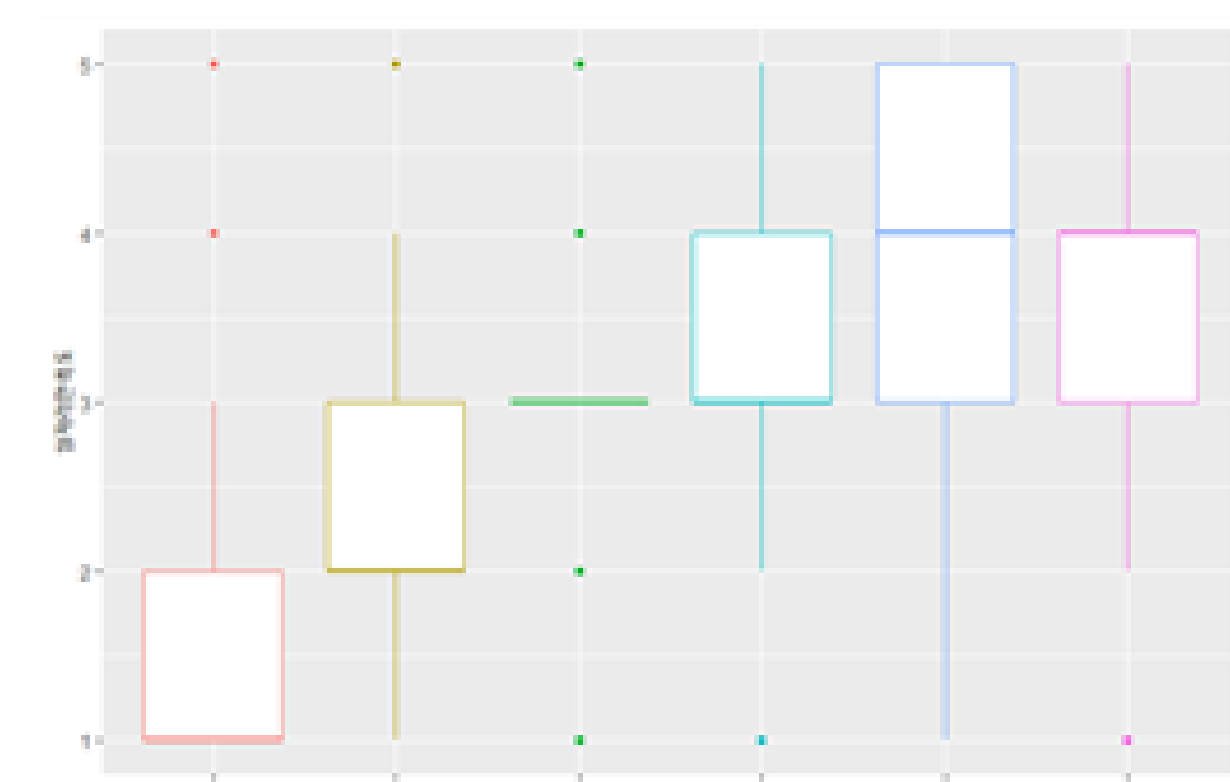
하는일



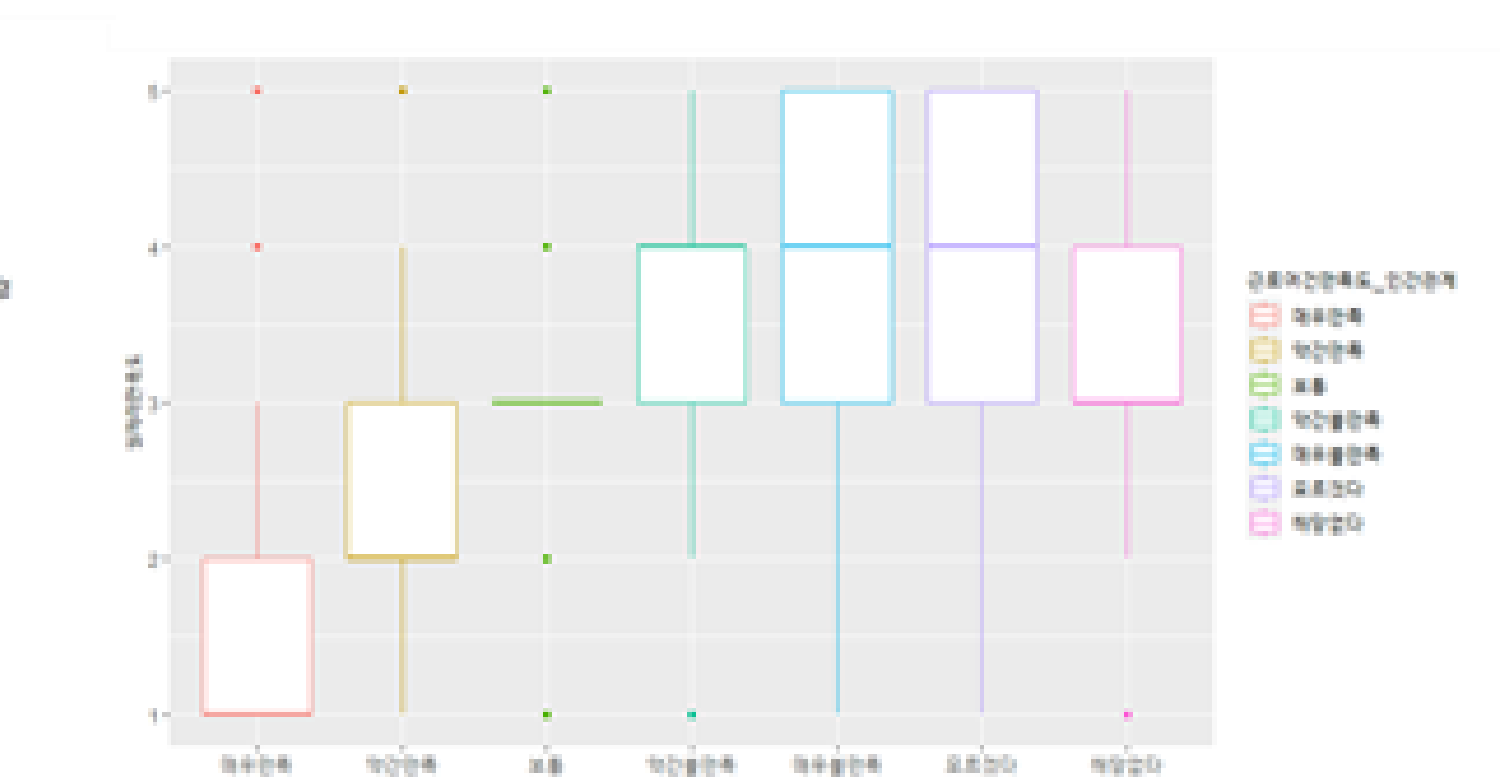
근로시간



근무환경



인간관계



- 일자리만족도에 영향을 주는 근로여건 연관분석

lhs	rhs	lift
1 {근로여건만족도_하는일=매우만족, 근로여건만족도_인간관계=매우만족}	=> {일자리만족도=매우만족}	12.220338
2 {근로여건만족도_하는일=매우만족, 근로여건만족도_근로시간=매우만족}	=> {일자리만족도=매우만족}	12.170486
3 {근로여건만족도_근무환경=매우만족, 근로여건만족도_근로시간=매우만족}	=> {일자리만족도=매우만족}	12.12985
4 {근로여건만족도_근무환경=매우만족, 근로여건만족도_인간관계=매우만족}	=> {일자리만족도=매우만족}	11.873884
5 {근로여건만족도_일.가정양립직장문화=매우만족, 근로여건만족도_폭력방지노력=매우만족}	=> {일자리만족도=매우만족}	11.550907

## 프로젝트 성과 및 기대 효과

- 프로젝트 성과
  - 분석을 통해 개인생활만족도와 일자리만족도는 양의 상관관계에 있으므로 일자리만족도가 높아질수록 개인생활만족도 또한 높아짐을 알게 되었다.
  - 그러므로 일자리만족도가 높아진다면 워라밸을 높일 수 있다.
  - 상관분석과 연관분석을 통해 분석한 결과 일자리만족도에 동시에 큰 영향을 주는 근로여건 만족도는 하는 일, 인간관계, 근로시간, 근무환경이다.
- 기대 효과
  - 분석한 결과를 통해 하는일, 인간관계, 근로시간, 근무환경은 일과 삶의 균형에 큰 영향을 주는 근로여건이라는 것을 알았다.
  - 따라서 위 4가지 요소를 개선함으로써 전보다 높은 워라밸을 보장할 수 있음을 기대하며 프로젝트를 마친다.