

O Estado de S. Paulo

23/6/1984

Secretário faz reunião e fala sobre os bóias-frias

RIBEIRÃO PRETO

AGÊNCIA ESTADO

O acordo de Guariba criou determinadas garantias cuja implantação depende de estrutura por parte do empregador, disse ontem, em Orlândia, o secretário do Trabalho, Almir Pazzianotto, lembrando que há um mês, logo depois de o documento ter sido assinado, ele afirmou que "não se trata de um problema de simples solução". Dessa forma, Pazzianotto explicou as greves de bóias-frias que se têm sucedido nos últimos dias na região de Ribeirão Preto.

O secretário pediu a compreensão de patrões e empregados do setor de corte da cana, durante as reuniões que manteve com representantes das duas partes, de manhã em Orlândia, e à tarde em Sertãozinho. Admitiu que, no caso de pequenos fornecedores, pode estar havendo dificuldade para atender às novas conquistas obtidas pelos bóias-frias.

Foi o que também afirmaram usineiros durante a reunião de Orlândia: "Nesta região — disseram — há vícios trabalhistas antigos, que demandam algum tempo para serem solucionados". Garantiram, no entanto, que "o cumprimento do acordo de Guariba é uma questão de honra" e até sugeriram que a Secretaria do Trabalho intensifique a fiscalização, "para punir os infratores, a fim de que todos não sejam obrigados a pagar pelo que eles fazem".

O secretário ficou satisfeito com essa disposição: "Precisamos melhorar o nível de" diálogo. Quando alguém não quer dialogar, não será um documento transcrito em cartório, nem a lei, que o obrigará a isso. Mas quando se tem responsabilidade social e econômica, o entendimento se torna mais fácil", frisou, acrescentando que "não havia o costume de negociações entre empregadores e empregados do setor rural e, agora, está-se desenvolvendo essa prática". Observou também que "conflitos de interesses são inerentes às relações de trabalho" e que "a legislação trabalhista urbana é de 1943 e, em muitos casos, ainda não é cumprida". Dessa forma, procurou desestimular os movimentos grevistas de bóias-frias.

(Página 9)