

社内制度のご案内 (福利厚生)

DXCテクノロジー・ジャパン
(L-ES)

ES DELIVERING EXCELLENCE FOR OUR
G EXCELLENCE FOR OUR CUSTOMERS
UR CUSTOMERS AND COLLEAGUES D

DXCは世界70カ国以上、約13万人以上の社員が働く世界最大級の包括的な独立系ITサービス専門企業です。高い技術力とグローバルな視点で活躍できる舞台をご用意しています。



働き方

- ・Covid-19の感染拡大を受け、社員全員にリモートワークの利用を可能としています。なお、感染拡大以前より「Work from Home」とした在宅勤務制度の運用実績を持ち、よりフレキシブルな働き方を推進しています。
 - ・産前/産後休暇や育児休業の取得率、及び育児休業からの復職率が総じて100%（※）であり、ワーキングマザーが働きやすい労働環境を提供。また男性の育児休業取得実績もあり、仕事と家庭を両立した柔軟な働き方を実現しています。
- ※2020年度実績

教育

- ・日本語/英語対応型のE-learningシステム「DXC Learning」を導入しており、33,000超のコースがオンラインにて受講可能です。ビジネススキルのみならず、DXやAI/データサイエンスに係る講座も備え、IT知見を広く習得可能です。
- ・「Amazon Web Services (AWS)」や「Microsoft Azure」等に関する資格取得プログラムを用意しており、受験費用の助成から社内勉強会まで充実した支援を提供しています。2021年3-7月の総資格取得数は300件以上を示し、AZ-900はDXCのグローバル全体で3位の取得数を誇ります。





キャリア制度

- ・社員一人ひとりの自己実現に向けたキャリア形成を後押しする機会として、マネージャーとの1on1ミーティングを定期開催。丁寧な対話をベースに、「本人の成長」を軸としたプロジェクトアサインメントを実施しています。
- ・社内公募機会が充実しており、複数の職種や部署の経験が可能です。手を挙げれば誰でも挑戦でき、かつ挑戦が歓迎される風土なため、営業からコンサルタント、システムエンジニアまで多様なキャリアパスを用意しています。

社会貢献

- ・社員の自主的な社会貢献活動を推奨しており、活動実施日は「ボランティア休暇」も取得可能です。Earth Day（毎年4月22日）におけるゴミ拾い活動や、古着の回収/提供によるポリオワクチン資金の寄付活動（※2回/年）等の実績があります。 ※2020年度実績
- ・NPO法人 FIRST主催の「こども向けSTEM教育プログラム・ロボット競技会（LEGOリーグ）」に協賛し、設営/運営ボランティアや審査員リソースの提供等の支援を実施しています。社員家族の参加も歓迎します。



コミュニケーション

- ・隔週木曜日に、代表西川主催のオンラインによるトーク配信「Live talk!」を実施。社員ゲストを招いて、日常業務から趣味まで多様なテーマに係るトークセッションを展開しています。録画した内容は記事化して社外公開するなど、クロスメディアによる情報発信を実現しています。
- ・週次にて、中途入社者のオンボーディングを目的とした、ラウンドテーブルを開催。代表西川をはじめ、既存社員2名、中途入社者5-6名のメンバーで、ざっくばらんな意見交換会を実施しています。



社内交流

- ・社員によるクラブ活動が盛んであり、部門や職種を超えた関係性構築が可能。フットサル（写真）、ランニング、ゴルフ、テニス、山登りと運動部を中心に活動しており、社内SNSを通じてオープンにメンバーを募集。
- ・社内SNS（Workplace：Facebookのエンタープライズ版）にて、誰でも気軽な情報交換が可能。グローバル社員とのネットワーク形成や、専門知識の共有など、規制に縛られない自由な交流機会を提供。

DXC Recognition

・DXCでは、社員同士が互いにDXC Valueの体現を認め合うことを推奨しています。業務に貢献したときや、困難な際にサポートしてもらったとき、その他、個人的な記念日（誕生日や結婚記念日など）また、ちょっとした感謝の気持ちなどを伝えるためのツールとして使えるDXC Recognitionツールがあります。ポイント制を導入しており、獲得したポイントで、様々なアイテムへの交換が可能となっています。



確定拠出年金制度（正社員のみ）

- ・DXCでは企業型確定拠出年金制度があります。
- ・ご入社月（加入者となった月）の退職金基準年収の7%を12で割った額を毎月会社が拠出します。また、算出した会社の拠出額が、拠出限度額を超過する場合には、超過分を前払退職金として給与と合わせて支給します。



Flexible Vacation制度（正社員のみ）

・本来付与する年間有給休暇の付与日数の制限を設けずに取得を可能とする制度です。（就業規則に記載の年間有給休暇の日数以上に休暇を取得する場合は、承認が必要です。）

※制度の乱用が認められる場合は適用対象外とすることがあります。

各種休暇制度



・Flexible Vacation制度以外にも各種休暇制度があり、目的に応じて取得が可能です。

産前産後休暇

子の看護休暇

介護休暇

病気休暇／傷病休暇

社会貢献休暇

生理休暇

リフレッシュ休暇

特別休暇

慶弔休暇

育児休職

介護休職

病気休職

この社内制度は2022年5月1日時点での制度でご案内しております。今後の社内規程改訂などにより掲載事項に変更が生じることがあります。