

## Crónica de eventos en español

### >> Martes 2016:

Me contrataron para trabajar para desarrollo de base de datos para este laboratorio (Design of Biological Systems).

Trabajo solo con Maria, no hubo mucho progreso hasta junio, 2016

### >> Junio:

Tuve que establecer relaciones con otras companeros y al principio el Director me ayudó con esto.

Pero aun hay una problema (2\_myself\_24-06-2016.pdf)

Tengo una charla (un reporte) de mi planes para el desarrollo de DB en una reunión de grupo, final del mes.

Todos, incluida M, me dicen que mi reporte fue realmente bueno.

### >> Junio — septiembre, 2016:

Habíamos hecho bastante con Luis (Timeline\_of\_the\_project\_at\_

### >> September 2016:

M. estaba furiosa cuando yo buscaba fuentes de datos primarios y compartidos con todos:

ella impuso usar solo archivos y formatos de su computadora editado por ella misma, que fueron al menos errados

y inadecuados, ella me parece cada vez más pasivo agresivo y me restringe de cualquier relación con colegas.

Mi reacción: 2\_Luis\_22-09-2016.pdf (reconozco que fue un poco duro de mi parte tambien + mira Emails-Talks\_History\_p1.jpg)

M. declaró que no puedo trabajar con nadie.

Y que mi reporte de Junio ^^^ fue malo, «Nadie entendió nada».

Ella y el Director comenzaron a amenazar con despedirme si no podía hablar a solas con ella.

Y que «nadie entiendo nada de lo que estas haciendo»

Resultó que todas mis comunicaciones en el trabajo se redujeron solo a M

(pero ella no entienden nada de lo que estoy haciendo tampoco — de acuerdo a su lógica / comportamiento...)

### >> Octubre:

Estaba a tiempo con mi trabajo, pero ella estaba difundiendo (HR me dice que ella dice esto á ellos) que llego tarde.

### >> Noviembre:

Intento pedir ayuda a Luis

Su reaction: Luis\_2\_myself\_15-11-2016.pdf

**Pedí ayuda a el Comité de Resolución de Conflictos del CRG (2\_J-Valcarcel\_24-11-2016.pdf)**

— Vea cómo lo ponen en su nota de despido y lo toleran al Tribunal

Maria\_gets\_red\_29-11-2016.pdf

### >> Diciembre:

Pero el Comité en nombre del Director afirmó que tengo que reconocer la autoridad científica de M.

(J\_Valcarcel-Consiliation\_closing\_13-11-2016.pdf)

### >> 13.12.2016

Me negué a hacerlo debido a estos razones:

1) trabajo de M. con los datos y su impedimento para acceder a los datos me parecía una mala conducta y no quería relacionarme con algo como esto

2) me sentía constantemente humillado, sin respeto y no podía seguir así:

es impossible ser completamente dependiente de la persona que difunde calumnias sobre ti y siempre crea obstáculos para tu trabajo

### >> 16.12.2016

Me despidieron en materia disciplinaria el día de la Fiesta de Navidad en CRG (hace un año).

Alegaron que fueron ellos los que convocaron al Comité de Resolución de Conflictos — aun otra mentira.

Y después de esto no obtuve buenas impresiones de CRG proporcionó otras cosas.

Perdón por mi espanol!