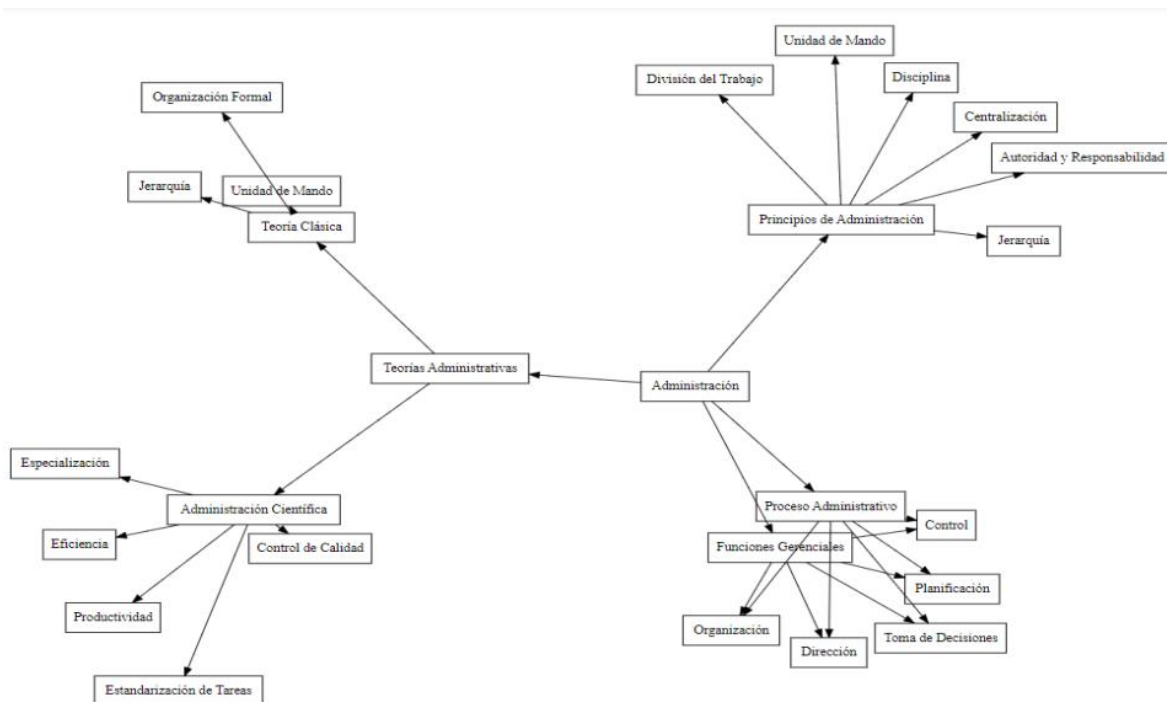


Diagrama de Conceptos Clave en Administración



Comparación entre Administración Científica y Teoría Clásica

Criterio	Administración Científica (Taylor)	Teoría Clásica (Fayol)
Enfoque	Eficiencia en el trabajo y métodos operativos	Estructura organizacional y funciones administrativas
Principales Proponentes	Frederick Taylor	Henri Fayol
Métodos	Estudio de tiempos y movimientos, estandarización de tareas	Principios administrativos, planificación, organización
Nivel de Aplicación	Nivel operativo, trabajadores	Todos los niveles de la organización
Objetivo	Maximizar la eficiencia y productividad de los trabajadores	Mejorar la estructura y funciones de la organización

Ejemplo 1: Un operario en una línea de producción, bajo la perspectiva de Taylor, debería realizar tareas repetitivas siguiendo métodos estandarizados para maximizar la eficiencia. Por otro lado,

Fayol se centraría en organizar la empresa en su totalidad, asignando responsabilidades y tareas a cada nivel de la jerarquía.

Ejemplo 2: Taylor podría implementar un sistema de incentivos basados en la productividad individual de los trabajadores, mientras que Fayol promovería una estructura jerárquica clara para asegurar una adecuada cadena de mando y centralización en la toma de decisiones.

Ejemplo 3: En un entorno de manufactura, Taylor se enfocaría en la optimización de los procesos productivos, mientras que Fayol garantizaría que la estructura organizativa facilite la coordinación y el control efectivos de todas las actividades empresariales.