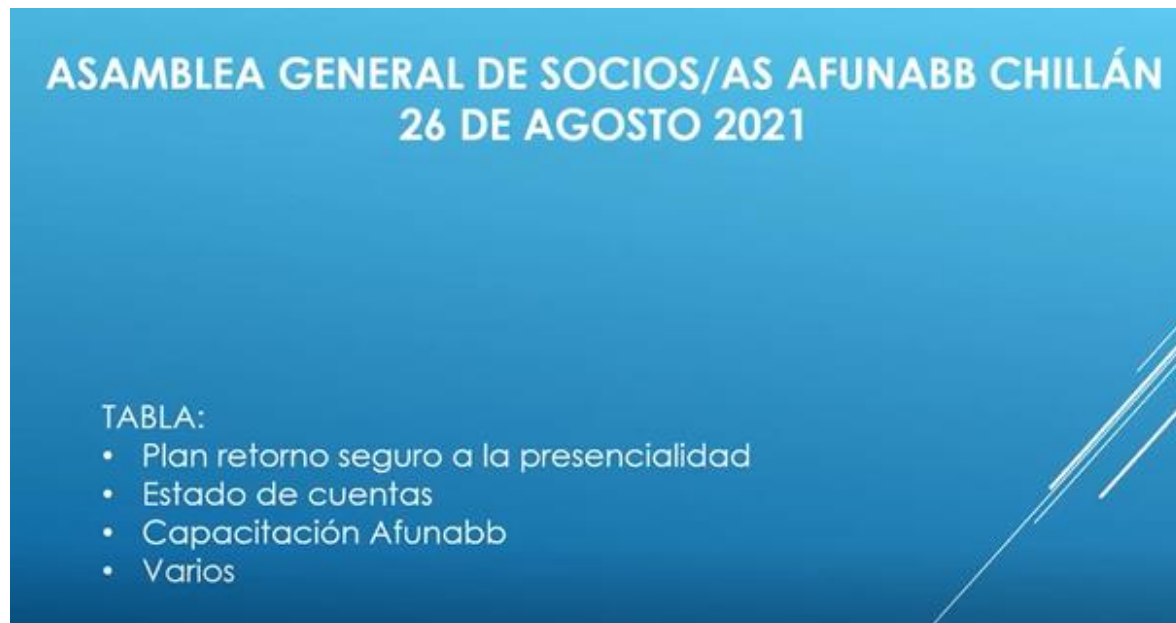


ASAMBLE AFUNABB CHILLÁN

FECHA 26 DE AGOSTO DE 2021

HORA INICIO 17:07 HORAS



PLAN RETORNO SEGURO A LA PRESENCIALIDAD

En reunión con el Vicerrector de Asuntos Económicos se nos entregó información relevante respecto a la presencialidad.

Lo primero fue una estadística que se entregó respecto a los estudiantes y funcionarios que se encuentran vacunados. Actualmente tenemos un 87% de estudiantes vacunados con dos dosis.

C.-VACUNACIÓN ALUMNOS UBB

87.14%
ALUMNOS DE LAS UBB
ESQUEMA COMPLETO DE
VACUNACIÓN

84.6%
SISTEMA UNIVERSIDADES
ESQUEMA COMPLETO DE
VACUNACIÓN

PROPORCIÓN DE ESTUDIANTES VACUNADOS



D.- PRINCIPIOS DEL PLAN RETORNO

- CUMPLIMIENTO CON DIRECTRICES DE LA AUTORIDAD SANITARIA
- VUELTA SERÁ GRADUAL Y FOCALIZADA
- ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN- PREVENTIVA

El Rector nos comenta que la vuelta será gradual y focalizada, no podemos volver todos de golpe a la institución, por lo tanto será gradual y focalizado, ya se está implementando señalética de autocuidado en temas de pandemia.

Dentro de las directrices es que nos tenemos que regir por los acuerdos del plan de salud del ministerio de salud

E.- DIRECTRICES GENERALES.

- A. Seguir las recomendaciones del Ministerio de Salud en su programa Paso a Paso (cuarentena, transición, preparación, apertura inicial y apertura avanzada).
- B. Dar prioridad a labores como talleres, laboratorios, prácticas etc. vinculadas a la finalización del proceso de estudios.
- C. Evitar prolongación de los estudios en los alumnos, por motivo de la pandemia.
- D. Evaluar y diseñar estrategias y planes, de trabajo flexibles que permitan responder en la forma más pronta posible a la etapa correspondiente al programa Paso a Paso.
- E. Definir medidas preventivas, planes y protocolos que resguarden en forma integral la salud de la comunidad universitaria.

Se va focalizar la presencialidad en los alumnos de 4° y 5° año, para dar prioridad a aquellos estudiantes que están etapa final de sus carreras.

La proyección es de 1000 estudiantes a nivel UBB circulando de un universo de 12 mil que tenemos.

Lo que se pretende evitar es la prolongación de los estudios por motivos de la pandemia, para evitar que pierdan los beneficios de gratuidad que tiene actualmente y el indicador de egreso oportuno.

Serán planes flexibles de retorno, el rector enfatizo que hay muchos casos especiales en cada unidad, por lo tanto, cada plan debe ir de la mano a la función que realiza cada una.

Los protocolos están diseñados de acuerdo a las directrices diseñadas por el ministerio de salud.

G.- SEGURO COVID ALUMNOS

0006_8_1.pdf Abrir con: +

Solicitud de Compra

Alta Presupuestaria	2015	Número de Solicitud	9999
Procedimiento	BRUNDA	Fecha	12/07/2021
Centro de Responsabilidad	1800000-034 AREA TI INSTITUCIONES VINCULADAS ESTATALES	Saldo	Cancelado
Tipo	COMPRA	Tipo Compra	INTERNA
Responsable Centro	BRUNDA PLAZA VINCULADA CAMPOS	Nº Exterior	
Referencia Solicitud	Contratación de Seguro Covid para alumnos de Pregrado y Postgrado de la Universidad. Proceso 000-2018-01-08.000.000-000-Contratación con el VPM de la Facultad de Ingeniería. Se adjunta documentos.		

Documentos

mision.pdf
 mision_n_000_000.pdf
 mision_seguro_covid_000_000.pdf
 mision_seguro_covid_000_000.pdf

Detalle Solicitud:

Nº	Producto	Fecha Consumo	Unidad Medida	Cantidad Solicitada	Precio Unitario	Total Menor	Monto Imputado	Total
1	POLIZA SEGURO	01-06-2021	UNIDAD	2400	\$ 1.0000	\$ 2.400.000	\$ 0	\$ 2.400.000

SEGURO DE VIDA CON ASISTENCIA COVID CORONAVIRUS. AON RISK SERVICES CHILE S.A. COSEGURO PARA 2.400 ALUMNOS DE PREGRADO Y POSTGRADO DE LA UNIVERSIDAD DEL Bío-Bío. VALOR ANUAL: \$2.400.000.000.

Página 1 de 1



Se contrato un seguro Covid por estudiantes por un monto total de 50 millones, para un universo de 2400 estudiantes aprox.

Las instituciones públicas no tenemos acceso a este seguro, en la última reunión de consejo académico, en la intervención que yo hice recalque la importancia de tener este seguro o que por lo menos se hiciera el esfuerzo, ya que es fundamental para nuestra tranquilidad.

Contralor Universitario, dice que CGR saco un dictamen que acredita que no es posible por una serie de argumentos técnicos, y yo señale que, si podíamos realizarlo mediante el bienestar, pero no todos están afiliados al Bienestar. Pero señalamos que es preocupante no tener un seguro para nosotros.

Se encargo a Olga Ortiz que solicite la factibilidad de tener un seguro Covid, ante la Junta Directiva.

ACTIVIDAD 1

La institución debe capacitar a los académicos y funcionarios de la institución con respecto a las medidas de prevención, distanciamiento e higiene que se deben mantener en todo momento, de manera que luego puedan transmitírselas a sus estudiantes.

d-19 2021.doc

Abrir con

Sistema de Gestión de la Calidad
Departamento de Normalización y Certificación

	UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO VICERRECTORÍA DE ASUNTOS ECONÓMICOS DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Concurso N° Intersele /2021
---	--	---------------------------------------

LLAMADO A CONCURSO INTERNO DE CAPACITACIÓN

Fecha de Publicación	Día 02	Mes 08	Año 2021
----------------------	-----------	-----------	-------------

Nombre del Concurso	Capacitación Covid-19 para Plan Retorno
Destinado a	Funcionarios(as) de la Universidad del Bío-Bío, Sede Concepción y Chillán.

FUNDAMENTACIÓN DEL CURSO
Debido a la contingencia que estamos viviendo, la actividad de capacitación tiene por objeto preparar a todos/as los/as funcionarios/as de la Universidad, de las unidades en proceso de volver a trabajar de modo presencial. Esta capacitación se dictará de manera e-learning (sincrónico) y serán todos los días viernes a partir del 06 de agosto hasta el 27 del mismo mes.

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO
Generar instancias de promoción de cuidado y autocuidado de nuestros/as colaboradores/as en materia de Covid-19 para un retorno seguro a la Universidad. La temática de la capacitación tiene por objetivo entregar los lineamientos mínimos para evitar posibles contagios al interior de las dependencias de la institución, enfatizando las medidas preventivas y cómo actuar frente a casos positivos y contactos estrechos. Dicha capacitación será impartida por la Mutual de Seguridad de la C. CH C.

NUMERO DE HORAS DEL CURSO
1 hora

El funcionario que sea destinado a regresar a la presencialidad, tiene que realizar esta actividad de capacitación Covid -19 para plan retorno.

ACTIVIDAD 2

Mantener informada a toda la comunidad sobre las vías de transmisión, signos y síntomas del virus, así como también sobre las acciones a tomar si se presentan síntomas. Además, se debe insistir en las medidas preventivas y en el uso de elementos de protección personal en el caso que corresponda.



<https://www.ubiobio.cl/covid19/index.html>

ACTIVIDAD 3

Desplegar infografías y volantes informativos con respecto a las medidas de prevención e higiene en lugares estratégicos de la institución.



FACULTAD DE CIENCIAS EN CONCEPCIÓN

Se van a presentar una serie de señalética e infografía concerniente al autocuidado y la prevención

ACTIVIDAD 4

Asegurar la limpieza e higiene de las salas de clases y los espacios comunes, de acuerdo con lo establecido en el ordinario N°2770 "Protocolo Simplificado de Limpieza y Desinfección de Ambientes COVID-19".



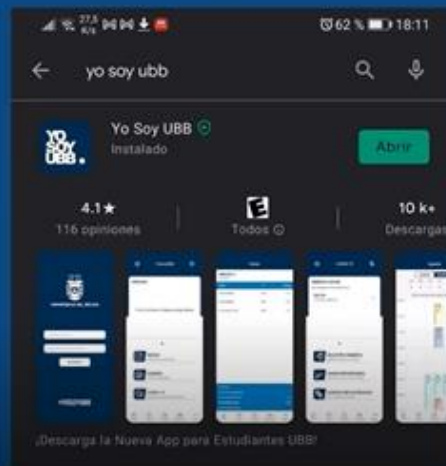
MEDIDA 5

Demarcar de manera visible la distancia física mínima, de un metro lineal, en lugares en que se forman filas, tales como los servicios higiénicos, casinos, entre otros.

Mantener la distancia física, la Universidad optó por tener la distancia a 4 metros lineales, para tener mayor prevención en cuanto al contacto físico, por ende, la capacidad de aforos es menor en cada sala.

ACTIVIDAD 6

Adecuar la programación académica de la institución para que, de ser posible, el ingreso y la salida no coincida con el horario punta del transporte público. En ese sentido, la institución podrá evaluar la posibilidad de impartir algunos módulos de clases de manera remota y otros de manera virtual, siempre tomando en consideración los tiempos de traslado.



Se implementará mediante la aplicación MI UBB un sistema para el registro de entrada y salida y mantener la trazabilidad de las personas, mediante un código QR, tanto para alumnos como funcionarios. Y se adecuó los horarios de entrada y salida para que no coincida con el horario punta del transporte público.

ACTIVIDAD 7

Establecer franja horaria desde las 9:30 a las 14:00 para el trabajo presencial, disminuyendo la posibilidad de aglomeraciones en la institución.

Con excepción de las actividades que por su naturaleza requiera presencialidad en franjas horarias mayores a la indicada.

Se estableció el horario flexible de 09:30 a las 14:00 horas. Con excepción de aquellas actividades que por la naturaleza de sus funciones deban extender la franja horaria.



II.- ORIENTACIONES PARA LA DOCENCIA SEGUNDO SEMESTRE 2021

PREGRADO

ORIENTACIÓN 1



Durante el segundo semestre 2021, la Universidad comenzará gradualmente la apertura de los campus para realizar labores académicas en distintas modalidades (presencial, semipresencial [híbrida] y a distancia).



La autoridad sanitaria y educacional ha establecido que es posible el retorno a actividades presenciales desde fase 2 o superior. Un comisión de acompañamiento permanente de carácter triestamental evaluará periódicamente el incremento gradual de la presencialidad durante el desarrollo del segundo semestre en la Universidad.

ORIENTACIÓN 2

Inicialmente, cada Escuela deberá definir las asignaturas del último año que debieran ser impartidas en forma presencial y/o semipresencial (híbrida), debido a su impacto en el perfil de egreso. Estas asignaturas se impartirán en la banda horaria que se inicia a las 9:30 hasta las 14:00 horas.

La planificación presentada por las facultades y/o escuelas, serán visadas por Dirección de Docencia en Concepción y Jefatura de Pregrado en Chillán para informar a la Superintendencia de Educación Superior, en el marco del Plan de Fiscalización a Instituciones de Educación Superior sobre prestación del servicio educacional en el contexto del Covid 19, año 2021 (REX N°00298 del 12/07/2021).



Será cada facultad la encargada de definir cuales serán las asignaturas y carreras que deberán volver a la presencialidad.

ORIENTACIÓN 3

Podrán asistir a clases en forma presencial a la universidad los estudiantes que cumplan con los siguientes criterios:

- a) Debe estar cursando asignaturas del último año de carrera
- b) Debe cumplir con las exigencias que establece la norma sanitaria.
- c) Debe haber aprobado curso de autocuidado COVID (impartido por DDE y Prevencionistas de riesgo. Asistencia 100%)
- d) Debe tener salud compatible.

Y deberán cumplir con ciertos requisitos antes de volver a la presencialidad.

ORIENTACIÓN 4

La asistencia a la universidad en forma presencial de funcionarios administrativos y académicos estará regida por los siguientes criterios:

- a) Debe haber aprobado curso de autocuidado COVID impartido por Dirección de Recursos Humanos
- b) Debe aprobar capacitación PPPU ADPT sobre aulas híbridas (sólo para académicos).

En cuanto a los funcionarios académicos y no académicos deben cumplir con el requisito de la capacitación

ORIENTACIÓN 4

c) Debe excluirse de cualquier actividad laboral presencial a personal que se encuentre en los grupos de riesgo:

- Personas mayores de 60 años.
- Personas con comorbilidades: hipertensión, enfermedades cardiovasculares, diabetes, enfermedad pulmonar crónica u otras afecciones pulmonares graves (como fibrosis quística o asma no controlada) o enfermedad renal con requerimiento de diálisis o similar.
- Personas trasplantadas y con medicamentos de inmunosupresión.
- Personas con cáncer, que están bajo tratamiento.
- Funcionarias embarazadas.
- Personas con un sistema inmunitario disminuido como resultado de afecciones como infección por VIH no controlado o medicamentos como inmunosupresores o corticoides.

La dirección de RR.HH. dispondrá de la declaración jurada simple para quienes se encuentren en los grupos de riesgos.

Y deben excluirse de las labores presenciales, aquellos funcionarios que se encuentran en los grupos de riesgos, como se muestra en la lámina, hay que enviar una declaración jurada simple a la Dirección de Recursos Humanos, y es importante mencionar que las jefaturas deben dar las facilidades para aquellos colegas padres o madres que están al cuidado de menores de 12 años para continuar en labores de teletrabajo.

ORIENTACIÓN 4 (Continuación)

b) Las Jefaturas deberán dar facilidades a padres o madres que requieran permanecer en sus hogares para el cuidado de sus hijos menores de 12 años, así como también de quienes sean cuidadores de personas de la tercera edad que requieran asistencia.

Para iniciar el segundo semestre, las asignaturas esencialmente teóricas continuarán impartándose en modalidad de docencia a distancia. Estas deberán ser definidas por las Facultades y sus escuelas e informadas a Dirección de Docencia en Concepción y Jefatura de Pregrado en Chillán para informar a la Superintendencia de Educación Superior, en el marco del Plan de Fiscalización.

ORIENTACIÓN 11

Para iniciar el plan retorno se habilitaron 30 salas de clases con implementación de tecnología para la docencia híbrida en la universidad. También se dispone de 40 equipos móviles para laboratorios y talleres con esta tecnología para funcionar con docencia híbrida. La administración de estos equipos queda a cargo de los encargados de laboratorios y talleres respectivos. A contar del mes de septiembre se espera contar con tecnología híbrida en la totalidad de las salas de la universidad.

Se acogen varias consultas y requerimientos respecto a los temas de protocolo para el retorno seguro, vamos a recibir todas sus consultas e inquietudes para presentarlas a nuestras autoridades competentes.

ESTADO DE CUENTAS AFUNABB 2021

Tesorería 2021



Montos al 26 Agosto 2021

Cuenta Corriente	\$	8.508.100 .-
Dinero Efectivo	\$	820.020 .-
Fondo Fijo Caja Cafetería	\$	100.000 .-

\$ 9.428.120.-

Datos del cliente

Razón Social:	ASOC FUNC NO ACAD U DEL Bío Bío CAMPUS	Rut:	73.906.100-8
Usuario:	ALEXIS EDUARDO SANDOVAL ESCALONA	Rol:	USU
Cuenta:	52100220202	Fecha:	26/08/2021 12:41:00

Saldos

Contable \$	Disponible \$
8.508.100	8.508.100

Retenciones

Retenciones 1 Día \$	Retenciones 2 Días \$	Retenciones n Días \$	Retenciones Varías \$	Total Retenciones\$
0	0	0	0	0



DIRECTORIO AFUNAB - CHILLAN
Juntos Podemos Mas

Con respecto a cafetería se tomó la decisión de desvincular a ambas funcionarias que teníamos contratadas, estábamos a la espera de ciertos beneficios que postulamos del estado, sin embargo, esos recursos no llegaron. Nosotros desde marzo de 2020 a febrero de 2021 les pagamos sueldo completo a ambas funcionarias, luego desde marzo de 2021 a agosto de 2021 pasamos a una suspensión laboral, pensando que podíamos volver a habilitar las cafeterías, pero por lo visto va ser inviable reabrir las cafeterías, habría que invertir nuevamente en ellas y los recursos que se van a generar van a ser mínimos por la cantidad de personas que se espera asista a la U en forma presencial. Tienen contrato hasta el día 06 de septiembre. Creo que como asociación hicimos un gran esfuerzo con ellas, la verdad es que están muy agradecidas por el apoyo recibido de parte de la asociación y tienen la disponibilidad de volver a trabajar nuevamente cuando se normalice la situación.

No hay consultas.

CAPACITACIÓN AFUNABB

Dentro de la Capacitación que tenemos en el plan que diseñamos, tiene que ver con un curso de Inclusión y gestión de la diversidad en el trabajo, aparte del Encuentro Anual de socios que nuevamente lo implementaremos en conjunto con la Asociación de Funcionarios en Concepción y un curso presencial si es posible de primeros auxilios.

Para fines de septiembre o primeros días de octubre sería el curso de inclusión y luego nos preparamos para el Encuentro Anual de Socios a fines de noviembre.

VARIOS

Se termina el estado de excepción y por ende nosotros comenzaremos con la entrega de nuestro cargo en la directiva, para comenzar con el proceso eleccionario para el nuevo periodo.

Debemos conformar el Tricel para el mes de septiembre y las elecciones debieran realizarse en el mes de octubre a más tardar.

Nuestro mandato debiera terminar el 30 de septiembre y luego de eso no tenemos injerencia en temas de la Asociación actualmente contamos con 250 socios por lo que podríamos contar con 5 integrantes dentro de la directiva.

Dejamos claro colegas que nosotros cumplimos con nuestra función no vamos a repostular, creo que cumplimos con nuestra labor dentro de la Asociación, durante 3 años, creo que es suficiente para nosotros.

Judith Lagos: Hacer hincapié que visiten la página de la Dirgegen, estamos pronto a lanzar la Ley de Acoso Sexual en la Educación Superior, para que se interioricen y se informen acerca de esta nueva ley disponible para todos.

Agradecer la participación de todos ustedes, a seguir cuidado nos y cualquier inquietud, sugerencia o consulta pueden canalizarla estamos a su disposición.

Se cierra sesión a las 18:45 horas