

ASAMBLEA GENERAL AFUNABB 2020

09 DE JULIO DE 2020

HORA INICIO 17:09 HORAS

TABLA DE CONTENIDOS

- Promoción
- Traspaso contrata planta
- Modalidad teletrabajo
- Salud mental – Psicólogas
- Capacitación 2020
- Dictamen Sala cuna
- Comisión medidas económica
- Comisión plan retorno seguro
- Voto electrónico Directorio Afunabb 2020-2022
- Contabilidad
- Otros

PROCESO DE PROMOCIÓN

Se nos informo en reunión realizada entre ambas Asociaciones y el Director de Recursos Humanos, que el proceso de promoción se encuentra en su etapa final, que se encuentra en Toma de Razón, que la promoción tiene cero impactos en el presupuesto no así la jerarquización. Según el Vrae el impacto para la Universidad es insignificante, sin embargo, para el personal de la Institución es muy importante.

Las bases de la promoción ya están en Decretación, es un trabajo en conjunto realizado entre Dirección General Jurídica, Recursos Humanos y Contraloría Interna, en el mes de julio ya tendríamos que tener las bases listas para realizar los llamados a concurso, el rector pidió celeridad en el proceso, para ser enviadas lo antes posible a toma de razón.

Una vez tomado de razón se publica y se concretan los llamados a concurso.

El proceso va de la mano con el siguiente paso que es el traspaso de contrata a planta y el encasillamiento.

TRASPASO CONTRATA – PLANTA

Una vez realizado el proceso de promoción, existe un Comité Técnico que se encarga de analizar cada estamento, ver la disponibilidad de grados por estamento, con el fin de realizar un encasillamiento correcto. Pidió el Rector que se le diera prioridad al tema del traspaso viendo realidades de otras universidades, y no cometer los mismos errores que otras instituciones donde han reestructurado sus plantas, nuestra planta primero va ser reformulada, y luego viene el encasillamiento, para finalmente dar paso a un nuevo proceso de promoción, ya con la mayoría de nuestros funcionarios en planta.

Los que nos preocupa es la disponibilidad de recursos que cuenta la Institución para realizar este proceso y el Rector nos manifestó que el proceso de promoción y el proceso de traspaso contrata-planta no genera un impacto económico importante en la institución, no así la jerarquización en el caso de los académicos donde si hay una inversión que realizar.

Pide la palabra para consultas

Mónica Marilican: Tu dices que las promociones en están en toma de razón, pero ese pronto puede pasar un año, lo que queremos saber realmente es el tiempo efectivo, un mes, dos meses, tres meses... un tiempo específico.

Cristián: Lo que nos dijo don Juan José es que el proceso ya estaba listo y que no debía tardar más de dos meses

Consuelo: Lo que nosotros exigimos al Director es una carga Gantt con el proceso completo, con fechas y plazos en que se encuentra actualmente, él se comprometió a entregarnos un detalle desde que se inicio el proceso, y que como ya se encuentra en decretación para la toma de razón el proceso debería ser en septiembre, fecha en que está propuesto el retorno.

Mónica: tu dices Cristian que esto no va generar gasto para la Universidad, pero lo que nosotros queremos saber es si se nos va subir el sueldo, si el paso de promoción cambio de grado va generar un aumento en las remuneraciones y también quiero saber quiénes están a cargo del proceso que personas van a liderar el proceso.

Cristián: Estamos pendientes de que se nos entreguen los datos específicos de fechas y plazos que comentaba Consuelo, y constantemente estamos en cada reunión que tenemos, le preguntamos al Rector y a las autoridades en que etapa va, y efectivamente los montos que se ven involucrados en el proceso son insignificantes en comparación con la jerarquización de los académicos. Existe un equipo técnico de Jurídica, Recursos Humanos y Contraloría Universitaria que es el Comité Técnico encargado de realizar el proceso de Traspaso Contrata – Planta.

Lidia Valenzuela: Estoy en desacuerdo en que vayan avanzando en ese tema, porque yo hice una consulta al Rector y al Prorector y aún no me han dado respuesta.

MODALIDAD DE TELETRABAJO

Nos hemos reunido en varias actividades relacionadas con el proceso de teletrabajo y docencia a distancia, mañana tenemos una reunión con el Vrae, precisamente para ver el mismo tema del teletrabajo. Existen actualmente dos decretos de teletrabajo donde se establece el horario de trabajo y creemos que se ha desvirtuado un poco, porque hay muchos colegas que no respetan el horario de trabajo institucional. Las actividades presenciales en la U son eventuales y cuando se requiera efectivamente.

Se compromete a enviar mensualmente el protocolo de seguridad y respetar los horarios.

SALUD MENTAL Y ESTRÉS EN TIEMPOS DE PANDEMIA

Tenemos dos psicólogas laborales que están conformando una unidad llamada UNIDAD PSICOLABORAL, se enviará un correo a la comunidad sobre el rol que realizan las psicólogas ellas ya están trabajando y ayudando en temas de conflicto, estrés, acoso laboral y discriminación arbitraria, además de realizar capacitaciones. Los funcionarios pueden solicitar ayuda a través de la Dirección de Recursos Humanos.

CAPACITACIÓN 2020

Estuvimos trabajando en la comisión del Plan Anual de Capacitación, estuvimos trabajando ayer en el comité, de acuerdo a la situación financiera que tiene la Universidad el Vrae igual decidió entregar el beneficio por diplomado cursado de 120 horas, pero se va entregar a un tope de 120 funcionarios que realicen capacitación de diplomados.

El comité Bipartito de Capacitación y el Equipo de Capacitación de la Dirección de Recursos Humanos elaboraron una parrilla de cursos e-learning para que los funcionarios y funcionarias de la institución. Además, se solicitó a cada empresa que presta el servicio la entrega de un Tablet para facilitar la conexión de los funcionarios a cada capacitación.

Se muestra el listado de diplomas y cursos disponibles para que los funcionarios puedan inscribirse en alguno de ellos, con un tope de 30 funcionarios, 15 por sede.

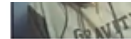
DICTAMEN SALA CUNA

Hicimos una consulta al Director de Recursos Humanos, acerca de un dictamen de Contraloría General de la República y que dice relación con el pago de un bono compensatorio por concepto de sala cuna, con el propósito de entregar el beneficio pecuniario a aquellas funcionarias que se encuentran realizando labores remotas y que no pueden enviar a sus hijos a una sala cuna porque estas se encuentran cerradas producto de la pandemia. Aún no nos dan una respuesta, salvo unos alcances que nos hizo la dirección jurídica para poder comenzar a cancelar el bono.

COMISIÓN MEDIDAS ECONÓMICAS

La conforman un par de decanos, asociaciones de funcionarios académicas y no académicas, que busca principalmente en poder reducir las perdidas de la Institución producto de la merma en las matriculas.

COMSIÓN MEDIDAS ECONÓMICAS



Esta comisión tiene por objetivo buscar medidas económicas que vayan en la búsqueda de generar ahorros para disminuir las perdida económica que tiene la Universidad que bordean los 2.700 millones (menor matrícula, deserción y morosidad, art. 108)

La comisión está conforma por el VRAE, Decanos y Gremios(Docentes y Administrativos)

Las medidas propuesta serán entregadas al Consejo Académico para su aprobación o rechazo.

COMISIÓN PLAN RETORNO SEGURO

Esta comisión será la encargada de realizar un plan comunicacional, donde se gestionarán temas como turnos éticos, velar por que se cumplan requisitos de seguridad ante la pandemia.

VOTO ELECTRÓNICO DIRECTORIO AFUNABB 2020-2022

Estamos haciendo las consultas para realizar una votación electrónica para elegir el nuevo directorio de Afunabb 2020-2022, debido a que nuestro mandato termina con fecha 05 de noviembre de 2020 pero producto de la contingencia sanitaria no podemos hacer elecciones presenciales, por lo tanto, se alarga nuestra directiva actual.

CONTABILIDAD

Actualmente las cafeterías se encuentran cerradas, por lo que el único ingreso que mantenemos hasta el momento es el de los socios, se continúa pagando el sueldo a las dos funcionarias que se encuentran con contrato vigente con nosotros, y hemos decidido continuar con el pago.

OTROS.

No hay más intervenciones.