

# PRÁCTICA 4: INCORPORA VALORES ÉTICOS Y SOCIALES

**Itinerario Personal para la Empleabilidad II**

**Cristóbal Suárez Abad**

**2º ASIR**

Ficha 9 Página 87.

*Ficha 9 – Incorpora Valores Éticos y Sociales.*

*Objetivo de la ficha: incorporar indicadores del balance social que supongan añadir valores éticos y sociales al proyecto.*

*A partir de la tabla anterior de elementos e indicadores de un balance social de la empresa, reflexiona qué ejemplos de los propuestos podrían incorporarse a tu proyecto. Si ya lo has trabajado en el módulo de sostenibilidad, ¡incorpora aquellas ideas!*

*1º) ¿Qué acciones sociales internas con los trabajadores crees que podría tener el proyecto?*

- Igualdad salarial entre géneros y tener un protocolo contra la discriminación.
- Rotar las tareas (evitamos que caigan en la monotonía, desgaste físico y mental); y tener un seguro para que puedan acceder fácilmente cuidados médicos: especialistas, fisioterapia, salud mental, etc.
- Plan de formación continua para los empleados (ponerlos al día de las novedades en nuestro campo) y programa de promoción interna (que con la formación ofertada puedan ascender de escalafón en la compañía).
- Intentar realizar contrataciones indefinidas siempre que sea posible.

*2º) ¿Qué acciones sociales externas que conlleven un beneficio a la comunidad se podrían añadir?*

- Realizar cursos formativos gratuitos para los ciudadanos del municipio.
- Dar asistencia técnica a otros fundaciones u organismos que trabajan en la zona.

*3º) ¿Es posible añadir alguna acción en el impacto ambiental?*

- Instalación de placas solares en el edificio de la oficina de la empresa. Compra de material de abajo consumo y/o de segunda mano. Vehículos de la empresa híbridos, etc.
- Contrato con empresa de reciclaje de la zona para deshacernos del material que ya no sirve a los intereses de la compañía y que no puede ser donado a alguna institución.

*4º) ¿Es posible añadir alguna acción del resto de elementos?*

- Reparto proporcional de beneficios según productividad y salario: Se pueden otorgar bonus a aquellos trabajadores que tengan una mayor productividad.

*5º) Elige entre todas las respuestas al menos 2 acciones que creas que es posible añadir al proyecto.*

Si es una empresa que está empezando, hay muchas limitaciones a nivel económico. Por ejemplo, es difícil llevar a cabo acciones sociales externas si no hay recursos.

Las acciones para el impacto ambiental como las placas solares son más bien medidas a largo plazo. Y el contrato con una empresa de reciclaje se tendría que ver el precio para poder llevarlo a cabo.

- Igualdad salarial entre géneros y tener un protocolo contra la discriminación.
- Plan de formación continua para los empleados (ponerlos al día de las novedades en nuestro campo) y programa de promoción interna (que con la formación ofertada puedan ascender de escalafón en la compañía).
- Rotar las tareas (evitamos que caigan en la monotonía, desgaste físico y mental); y tener un seguro para que puedan acceder fácilmente cuidados médicos: especialistas, fisioterapia, salud mental, etc.

Este está en duda, según la situación económica de la empresa:

- Intentar realizar contrataciones indefinidas siempre que sea posible.