

Na temelju **Zakona o radu** (Narodne novine br. 93/2014, 127/2017, 98/2019, 151/2022 i 64/23) i Pravilnika o radu
sklapa se

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

kojim se zasniva radni odnos između poslodavca **DOM MED/MAR Prigorje, Sesvete, Ninska 22 a; OIB:87404223650**,
zastupan po ravnateljici Renati Benčec

i radnika

Vuraić Marko iz Marija Bistrice, Stubička cesta 17. OIB:93491603412

Članak 1.

Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze između Poslodavca i Radnika.

Ovim se Ugovorom između Poslodavca i Radnika zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počevši od 14.05.2024.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove: kuhara i ostale poslove po potrebi Ustanove sukladno organizaciji rada

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. obavljati u **Sesvetama**, a po potrebi i na drugim mjestima koje odredi poslodavac sukladno potrebama organizacije rada.

Članak 4.

Radnik otpocinje s radom dana **14.05.2024.g.**

Članak 5.

Ovaj ugovor se sklapa na neodređeno vrijeme uz probni rad od 6 mjeseci.

Iznimno, razdoblje u kojem je određen probni rad može trajati duže ako je tijekom njegova trajanja radnik bio privremeno odsutan, osobito zbog privremene nesposobnosti za rad, korištenja roditeljskih prava prema posebnom propisu i korištenja prava na plaćeni dopust iz članka 86. Zakona o radu.

Članak 6.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno, sukladno Zakonu o radu. Raspored radnog vremena određuje se kao: PRERASPODJELA RADNOG VREMENA.

Članak 7.

Radnik će koristiti stanku sukladno Zakonu o radu, ali tako da ne remeti radni proces.

Članak 8.

Dnevni i tjedni odmor radnik će koristiti sukladno Pravilniku o radu i Zakonu o radu.

Članak 9.

- radi nedjetjom s uvećanjem od 50%.
- rad blagdanom ili drugim zakonom
- utvrđenim neradnim danom s uvećanjem od 30 %.

iii dodatke na plaću određene odlukom poslodavca, a nlsu u suprotnosti s pozitivnim zakonskim propisima koji reguliraju to područje.

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću za prethodni mjesec najkasnije do 15. u mjesecu.

Članak 14.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će u slučaju bilo kakvog spora vezanog za ovaj Ugovor, odnosno vezanog za radni odnos zasnovan ovim Ugovorom, takve sporove rješavati sporazumno. U slučaju da takvi sporovi ne mogu biti riješeni na takav način, sporovi će biti povjereni na rješavanje nadležnom sudu.

Članak 15.

Radnik potpisom ovog Ugovora o radu potvrđuje da je upoznat s internim pravilima te ostalim relevantnim općim aktima poslodavca. Radnik izjavljuje da je upoznat i suglasan da se njegovi osobni podaci smiju prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama, što uključuje i video nadzor rada, radi vođenja potrebnih evidencija prema vazećim propisima a u skladu sa zakonom o zaštiti osobnih podataka. Potpisom ovog Ugovora radnik izričito pristaje na korištenje osobnih podataka u spomenute svrhe.

Članak 16.

Sva prava i obveze ugovornih strana koja nisu uređena ovim Ugovorom, odgovarajuće se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Članak 17.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa obiju ugovornih strana i primjenjuje se od 07.12.2023. potpisom ovog Ugovora prestaju važiti svi dosadašnji Ugovori o radu.

Članak 18.

Ovaj ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (jedan) primjerak.

U Sesvetama, 13.05.2024.

DOM MEDIMAR
PRIGORJE, K
SES VETE, Ninski 22A

Za Poslodavca



Za radnika