

Poštovani,

sukladno Pravilniku o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom **obveznik kvotnog zapošljavanja je svaki poslodavac koji zapošljava najmanje 20 radnika.**

Služba za kontrolu kvotnog zapošljavanja dobiva svaki mjesec informacije od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o tome koliko radnika ima svaki poslodavac. Kvota se određuje u visini od 3 % u odnosu na ukupan broj zaposlenih (znači da Dom koji ima od 20 do 49 zaposlenika mora imati 1 radnika s invaliditetom).

Ukoliko poslodavac ne može zaposliti osobu s invaliditetom zakonsku obvezu može ispuniti na zamjenski način tj. **sa zamjenskom kvotom na način da:**

1. Zaključi jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava, s tim da je vrijednost ugovora najmanje 20 % minimalne mjesečne bruto plaće osobe s invaliditetom (to konkretno znači kada bi netko od vanjskih suradnika s kojima dom ima zaključen ugovor o poslovnoj suradnji imao određeni postotak invalidnosti)
2. Primi na obavljanje prakse učenike ili studente s invaliditetom
3. Sklopi jedan ili više ugovora o obavljanju studentskog posla sa studentom s invaliditetom prema kojemu su ukupni priznati troškovi rada jednaki najmanje 20 % minimalne mjesečne plaće osobe s invaliditetom
4. Daje jednu ili više stipendija za redovito obrazovanje osobama s invaliditetom čija je ukupna visina jednaka najmanje 20 % minimalne mjesečne plaće osobe s invaliditetom
5. Primi na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa osobe s invaliditetom s tim da se jedna osoba primljena na stručno osposobljavanje priznae kao jedna zaposlena osoba s invaliditetom
6. **Zaključi jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom i/ili integrativnom radionicom, čija je ukupna vrijednost bez obračunatog PDV-a najmanje 20 % minimalne mjesečne plaće (to je otprilike 168 EUR/mjesečno)**

Boldala sam pod toč. 6. jer mislim da je tako najlakše ispuniti kvotu. Pojednostavljeno rečeno, radi se o tvrtkama s kojima se može zaključiti ugovor i od njih kupovati profesionalnu odjeću (kute) uslugu šivanja, metal i keramiku (tanjuri,) kante za smeće, ortopedija (proteze i sl.), nešto što vam je potrebno za dom, čime će se ispuniti zakonska obveza umjesto zapošljavanja invalida.

Šaljem link preko kojega se može prijaviti u programsko rješenje NERA

<https://zosi.hr/zavod/kvota/>

Na taj link se može spojiti isključivo preko FININOG certifikata (pretpostavljam da ga ima knjigovodstvo doma). Uključenjem u aplikaciju sustav će Vas voditi za sve daljnje korake i tamo imate popis tvrtki s kojima se može zaključiti ugovor i mjesečno kupovati kako sam naprijed navela.

Ukoliko se ne odlučite ni za jednu od navedenih opcija postoji mogućnost da poslodavac ispuni svoju obvezu na način da mjesečno uplaćuje novčanu naknadu u iznosu od 20 % minimalne plaće sa svaku osobu s invaliditetom koju je dužan zaposliti (znači za 1 radnika).

U protivnom ukoliko se ova obveza ne izvrši Služba za kontrolu kvotnog zapošljavanja izdati će rješenje kojim će odrediti novčanu kaznu zbog neizvršavanja ove zakonske obveze.

S poštovanjem,

Radmila Trivić,
odvjetnica