

# TAREA ACADÉMICA 1 (TA1) – Teoría General de Sistemas

Semana 5 | Peso: 20 %

---

**Curso:** Teoría General de Sistemas (100000I51N)  
**Docente:** Carlos R P Tovar

**Ciclo:** 2025-2

## Título

**Análisis sistémico de una organización: de los paradigmas a la dinámica de sistemas.**

## Objetivo

Al finalizar la actividad, el estudiante demuestra su comprensión de los contenidos vistos en las semanas 1–5 aplicándolos al análisis de una organización real o ficticia, integrando paradigmas, organización de sistemas complejos, arquetipos sistémicos y dinámicos, y los fundamentos de dinámica de sistemas (descripción, situación problemática, levantamiento de información, elementos y relaciones).

## Indicaciones y entregable

1. **Selecciona** una organización (empresa, unidad universitaria, institución pública, ONG o comunidad). Puede ser real o ficticia, pero debe describirse con claridad.
2. **Parte I – Paradigmas y TGS (Semana 1):**
  - Explica cuál paradigma (reduccionista vs. sistémico) predomina en el análisis tradicional de la organización.
  - Describe cómo se aplican los principios de la TGS: *causalidad, teleología, recursividad y manejo de la información*.
3. **Parte II – Organización de sistemas complejos (Semana 2):**
  - Identifica: **supra-sistema**, al menos **dos infra-sistemas**, un **iso-sistema** y un **hetero-sistema**.
  - Señala los **subsistemas** de la organización: *social, técnico y organizacional*.
4. **Parte III – Arquetipos sistémicos (Semana 3):**
  - Elige **dos** arquetipos (p.ej., *límites del crecimiento, erosión de metas, soluciones rápidas que fallan, éxito para quien tiene éxito, escalada, tragedia del terreno común*).
  - Explica cómo podrían manifestarse en la organización y sus consecuencias.
5. **Parte IV – Arquetipos dinámicos (Semana 4):**
  - Clasifica un proceso clave como **estable, inestable** u **oscilante**.
  - Describe un **retardo/demora** y su efecto en el comportamiento del sistema.
6. **Parte V – Dinámica de sistemas (Semana 5):**
  - Redacta la **situación problemática** más relevante.

- Identifica **al menos cinco elementos** y **tres relaciones causales** (puedes representarlas como bucles causales).

7. **Formato de entrega:** Informe en PDF de 5–8 páginas, con portada, índice, desarrollo y referencias. Incluye al menos un gráfico (mapa de sistemas/diagrama causal).

## Rúbrica de evaluación (20 % del curso)

Criterio	Peso	Escala
Claridad y precisión conceptual (definiciones, principios TGS)	20 %	0–20
Identificación de sistemas y subsistemas (supra/infra/iso/hetero; social/técnico/organizacional)	20 %	0–20
Aplicación de arquetipos sistémicos y dinámicos (casos bien justificados)	20 %	0–20
Situación problemática, elementos y relaciones causales (calidad y coherencia del modelo)	20 %	0–20
Estructura, redacción académica y soportes gráficos / referencias	20 %	0–20

## Recomendaciones

- Usa bibliografía del curso (Herrscher; Osorio Gómez; Garciandía Imaz) y/o fuentes adicionales pertinentes.
- Si representas bucles causales, identifica claramente variables, el sentido de las flechas y posibles retardos.
- Verifica coherencia entre diagnóstico, arquetipos identificados y propuesta de análisis.

Fecha de entrega: \_\_\_\_\_

Modalidad: Aula virtual / presencial