

Teamkommunikation für Ingenieure, Bereich Kommunikation
und Sprachen

Assessment

Hochschule für Technik Rapperswil

Frühjahrssemester 2017

03. April 2017

Autor: Pascal Horat, Steve Gerome Kamga, Gökhan Kaya
Betreuer: Dr. rer. pol. Bruno Sternath
Projektpartner: -
Arbeitsperiode: 20.02.2017 - 03.04.2017
Arbeitsumfang: -
Link: <https://moodle.hsr.ch>

Zusammenfassung

blabla

Inhaltsverzeichnis

1	Verzeichnisse	4
1.1	Abbildungen	4
1.2	Quellen Abbildungen	4
2	Einleitung	5
3	Teamgrundlagen	6
3.1	Organigramm	6
3.2	Teamvertrag	6
3.3	Teamrollen	6
3.4	Teameffizienz	6
4	Klärung der Aufgabenstellung	7
5	Vorgehen	8
6	Interview	9
6.1	Teamideen	9
6.2	Interviewleitfaden	9
6.3	Interviewpartner Auswahl	9
6.4	Auswertung der Interviews	9
6.4.1	Interview 1	9
6.4.2	Interview 2	9
6.4.3	Interview 3	9
7	Assessment	10
7.1	Auswahl der wichtigsten Kernpetenzen	10
7.2	Methoden für ein Tool	10
7.3	Ideen für ein Fallbeispiel	10
7.4	Ausarbeitung	10
7.5	Ablauf des Assessments	10
7.6	Aufgabenstellung	10
8	Bewertung	11

8.1	Einleitung	11
8.2	Bewertungskriterien	11
8.2.1	Erster Eindruck	11
8.2.2	Vorgehen	11
8.2.3	Ergebnis	11
8.2.4	Auftreten	11
8.2.5	Diskussion	11
9	Test des Assessment	12
9.1	Vorbereitung	12
9.2	Auswertung	12
10	Reflexion	13
10.1	Lesson learned	13
10.2	Verbesserungspotenzial	13
11	Schlussfolgerungen, Ausblicke und Empfehlungen	14
11.1	SWOT Analyse	14
11.2	Aufwand und Kosten	14

Kapitel 1

Verzeichnisse

1.1 Abbildungen

1.2 Quellen Abbildungen

Kapitel 2

Einleitung

Kapitel 3

Teamgrundlagen

3.1 Organigramm

3.2 Teamvertrag

3.3 Teamrollen

3.4 Teameffizienz

Kapitel 4

Klärung der Aufgabenstellung

Kapitel 5

Vorgehen

Kapitel 6

Interview

6.1 Teamideen

6.2 Interviewleitfaden

Die Interviewleitfragen wurden mithilfe der Website [?]

6.3 Interviewpartner Auswahl

6.4 Auswertung der Interviews

6.4.1 Interview 1

6.4.2 Interview 2

6.4.3 Interview 3

Kapitel 7

Assessment

7.1 Auswahl der wichtigsten Kernpetenzen

7.2 Methoden für ein Tool

7.3 Ideen für ein Fallbeispiel

7.4 Ausarbeitung

7.5 Ablauf des Assessments

7.6 Aufgabenstellung

Kapitel 8

Bewertung

8.1 Einleitung

8.2 Bewertungskriterien

8.2.1 Erster Eindruck

8.2.2 Vorgehen

8.2.3 Ergebnis

8.2.4 Auftreten

8.2.5 Diskussion

Kapitel 9

Test des Assessment

9.1 Vorbereitung

9.2 Auswertung

Kapitel 10

Reflexion

10.1 Lesson learned

10.2 Verbesserungspotenzial

Kapitel 11

Schlussfolgerungen, Ausblicke und Empfehlungen

11.1 SWOT Analyse

11.2 Aufwand und Kosten

Literaturverzeichnis

- [1] R.M. Belbin. *Management Teams: Why They Succeed Or Fail*. Butterworth-Heinemann, 1981.
- [2] P.M. Lencioni. *The Five Dysfunctions of a Team: A Leadership Fable*. J-B Lencioni Series. Wiley, 2010.
- [3] P. Simon. *Die Entwicklung eines Modells der Gruppeneffektivität und eines Analyseinstruments zur Erfassung des Leistungspotentials von Arbeitsgruppen*. Verlag Empirische Pädagogik, 2002.
- [4] Patricia Simon. Die entwicklung eines modells der gruppeneffektivität und eines analyseinstruments zur erfassung des leistungspotentials von arbeitsgruppen. *Simon 2002.pdf*, 1(1):167, 3 2002.
- [5] Patricia Simon. Die entwicklung eines modells der gruppeneffektivität und eines analyseinstruments zur erfassung des leistungspotentials von arbeitsgruppen. *Simon 2002.pdf*, 1(1):94, 3 2002.
- [6] S. Stumpf and A. Thomas. *Teamarbeit und Teamentwicklung*. Psychologie für das Personalmanagement. Hogrefe, 2003.

Erklärung zur Urheberschaft

Anhang

Aufgabenstellung

Interviews

Assessment

Projektplan, Protokolle