

Teamkommunikation für Ingenieure, Bereich Kommunikation  
und Sprachen

## Assessment

Hochschule für Technik Rapperswil

Frühjahrssemester 2017

03. April 2017

*Autor:* Pascal Horat, Steve Gerome Kamga, Gökhan Kaya  
*Betreuer:* Dr. rer. pol. Bruno Sternath  
*Projektpartner:* -  
*Arbeitsperiode:* 20.02.2017 - 03.04.2017  
*Arbeitsumfang:* -  
*Link:* <https://moodle.hsr.ch>

## **Zusammenfassung**

blabla

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Verzeichnisse</b>	<b>4</b>
1.1	Abbildungen . . . . .	4
1.2	Quellen Abbildungen . . . . .	4
<b>2</b>	<b>Einleitung</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Teamgrundlagen</b>	<b>6</b>
3.1	Organigramm . . . . .	6
3.2	Teamvertrag . . . . .	6
3.3	Teamrollen . . . . .	6
3.4	Teameffizienz . . . . .	6
<b>4</b>	<b>Klärung der Aufgabenstellung</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	<b>Vorgehen</b>	<b>8</b>
<b>6</b>	<b>Interview</b>	<b>9</b>
6.1	Teamideen . . . . .	9
6.2	Interviewleitfaden . . . . .	9
6.3	Interviewpartner Auswahl . . . . .	9
6.4	Auswertung der Interviews . . . . .	9
6.4.1	Interview 1 . . . . .	9
6.4.2	Interview 2 . . . . .	9
6.4.3	Interview 3 . . . . .	9
<b>7</b>	<b>Assessment</b>	<b>10</b>
7.1	Auswahl der wichtigsten Kernpetenzen . . . . .	10
7.2	Methoden für ein Tool . . . . .	10
7.3	Ideen für ein Fallbeispiel . . . . .	10
7.4	Ausarbeitung . . . . .	10
7.5	Ablauf des Assessments . . . . .	10
7.6	Aufgabenstellung . . . . .	10
<b>8</b>	<b>Bewertung</b>	<b>11</b>

8.1	Einleitung . . . . .	11
8.2	Bewertungskriterien . . . . .	11
8.2.1	Erster Eindruck . . . . .	11
8.2.2	Vorgehen . . . . .	11
8.2.3	Ergebnis . . . . .	11
8.2.4	Auftreten . . . . .	11
8.2.5	Diskussion . . . . .	11
<b>9</b>	<b>Test des Assessment</b>	<b>12</b>
9.1	Vorbereitung . . . . .	12
9.2	Auswertung . . . . .	12
<b>10</b>	<b>Reflexion</b>	<b>13</b>
10.1	Lesson learned . . . . .	13
10.2	Verbesserungspotenzial . . . . .	13
<b>11</b>	<b>Schlussfolgerungen, Ausblicke und Empfehlungen</b>	<b>14</b>
11.1	SWOT Analyse . . . . .	14
11.2	Aufwand und Kosten . . . . .	14

# **Kapitel 1**

## **Verzeichnisse**

### **1.1 Abbildungen**

### **1.2 Quellen Abbildungen**

## **Kapitel 2**

### **Einleitung**

## **Kapitel 3**

# **Teamgrundlagen**

### **3.1 Organigramm**

### **3.2 Teamvertrag**

### **3.3 Teamrollen**

### **3.4 Teameffizienz**

## **Kapitel 4**

# **Klärung der Aufgabenstellung**



## **Kapitel 5**

# **Vorgehen**

# **Kapitel 6**

## **Interview**

### **6.1 Teamideen**

### **6.2 Interviewleitfaden**

Die Interviewleitfragen wurden mithilfe der Website [1]

### **6.3 Interviewpartner Auswahl**

### **6.4 Auswertung der Interviews**

#### **6.4.1 Interview 1**

#### **6.4.2 Interview 2**

#### **6.4.3 Interview 3**

# **Kapitel 7**

## **Assessment**

**7.1 Auswahl der wichtigsten Kernpetenzen**

**7.2 Methoden für ein Tool**

**7.3 Ideen für ein Fallbeispiel**

**7.4 Ausarbeitung**

**7.5 Ablauf des Assessments**

**7.6 Aufgabenstellung**

# **Kapitel 8**

## **Bewertung**

### **8.1 Einleitung**

### **8.2 Bewertungskriterien**

#### **8.2.1 Erster Eindruck**

#### **8.2.2 Vorgehen**

#### **8.2.3 Ergebnis**

#### **8.2.4 Auftreten**

#### **8.2.5 Diskussion**

## **Kapitel 9**

# **Test des Assessment**

### **9.1 Vorbereitung**

### **9.2 Auswertung**

## **Kapitel 10**

# **Reflexion**

### **10.1 Lesson learned**

### **10.2 Verbesserungspotenzial**

## **Kapitel 11**

# **Schlussfolgerungen, Ausblicke und Empfehlungen**

### **11.1 SWOT Analyse**

### **11.2 Aufwand und Kosten**

# Literaturverzeichnis

[1] Schluesselqualifikationen, XXXX.



# **Erklärung zur Urheberschaft**

# **Anhang**

**Aufgabenstellung**

**Interviews**

**Assessment**

**Projektplan, Protokolle**