

Teamkommunikation für Ingenieure, Bereich Kommunikation
und Sprachen

Teamreview 3

Hochschule für Technik Rapperswil

Frühjahrssemester 2017

03. April 2017

Autor: Pascal Horat, Steve Gerome Kamga, Gökhan Kaya
Betreuer: Dr. rer. pol. Bruno Sternath
Projektpartner: -
Arbeitsperiode: 20.02.2017 - 03.04.2017
Arbeitsumfang: -
Link: <https://moodle.hsr.ch>

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	3
2	Individuelle Teameinschätzung	4
3	Gruppenteameinschätzung	7
4	Abgeleitete Handlungen	9
5	Todo Liste	10
6	Protokoll	11

Kapitel 1

Einleitung

Das Ziel dieses Dokumentes ist es, das unsere Gruppe sich mit dem dem Modell der Gruppeneffektivität nach P. Simon auseinandersetzt und danach in der Lage ist, die eigene Teamarbeit kritisch einzuschätzen. Dafür werden die Dokumente Selbsteinschätzung: Wie effektiv ist mein Team? und Gruppeneinschätzung: Wie effektiv ist mein Team? verwendet.

Kapitel 2

Individuelle Teameinschätzung

Gökhan

	-5	-4	-3	-2	-1	0	+1	+2	+3	+4	+5
	nicht vorhan- den					genau richtig					viel zu ausge- prägt
Reflexions- fähigkeit						X					
Prozessklärungs- fähigkeit					X						
Koordinations- fähigkeit					X						
Entscheidungs- fähigkeit							X				
Soziale Unterstützung						X					

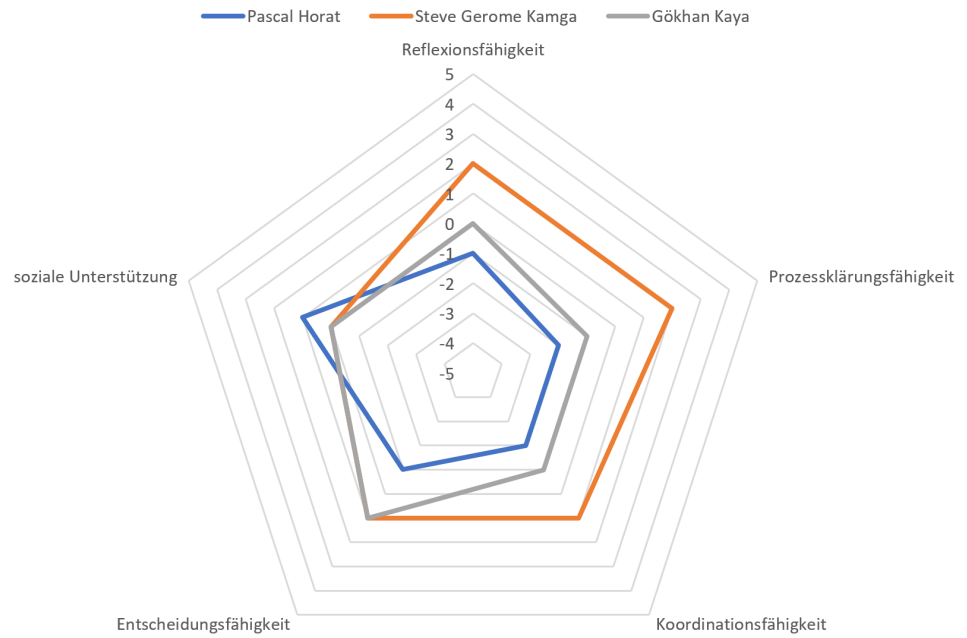
Gerome

	-5	-4	-3	-2	-1	0	+1	+2	+3	+4	+5
	nicht vorhan- den					genau richtig					viel zu ausge- prägt
Reflexions- fähigkeit								X			
Prozessklärungs- fähigkeit								X			
Koordinations- fähigkeit							X				
Entscheidungs- fähigkeit							X				
Soziale Unterstützung						X					

Pascal

	-5	-4	-3	-2	-1	0	+1	+2	+3	+4	+5
	nicht vorhan- den					genau richtig					viel zu ausge- prägt
Reflexions- fähigkeit					X						
Prozessklärungs- fähigkeit				X							
Koordinations- fähigkeit				X							
Entscheidungs- fähigkeit					X						
Soziale Unterstützung							X				

Ausprägungen Teameffektivität



Kapitel 3

Gruppenteameinschätzung

Wie diskutieren die Teammitglieder Probleme?

Wie gehen Teammitglieder mit Defiziten und unproduktiven Verhaltensweisen um?

Was wissen Sie darüber, was Ihre Kollegen gerade machen und was Sie zum Gruppenziel beitragen?

Wie verhalten sich Teammitglieder, wenn sie etwas Unpassendes oder möglicherweise Teamschädliches gesagt oder getan haben?

Wie gehen Sie mit Wissensunterschieden im Team um?

Wie würden Sie Ihr Teamverhalten gegenüber Aussenstehenden (andere Abteilungen, Kunden, Lieferanten) beschreiben?

Wie zeigen Teammitglieder Engagement? Woran erkennen Sie (fehlendes) Engagement?

Wie würden Sie Ihre Teamsitzungen beschreiben? Welchen Beitrag leisten diese zum Teamerfolg?

Wie verhalten Sie sich, wenn Sie merken, dass die Gruppenziele (möglicherweise) nicht erreicht werden können?

Was wissen Sie über das Privatleben der anderen Teammitglieder?

Wie treffen Sie Entscheidungen im Team?

Was tun Sie, wenn Sie mit einer Entscheidung nicht einverstanden sind?

Wie gehen Sie mit Lob und Kritik im Team um?

Welche Momente waren die schwierigsten im Team? An welche erinnern Sie sich gerne?

Wenn Sie erneut starten könnten, was würden Sie anders machen?

Kapitel 4

Abgeleitete Handlungen

Kapitel 5

Todo Liste

Kapitel 6

Protokoll

Literaturverzeichnis