

## ДЗ 2.

### АНАЛИЗ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ

1. Для выполнения ДЗ вам необходимо **выбрать, посмотреть и проанализировать фильм**, в котором представлена деятельность команды (вариант - «Двенадцать»)  
Вы выбираете свой вариант фильма с условием выраженности в нем тематики команды
2. **Проанализируйте особенности командной работы в фильме**, используя следующие Чек-листы

#### 1. ДИАГНОСТИКА КОМАНДНОЙ РАБОТЫ

Вопросы	Комментарии
Решила ли команда задачу? Какие нарушения условий обнаружены?	
Была ли конкретизирована <b>цель</b> команды? Превышала ли цель запрос внешней среды?	
Кто был <b>лидером</b> ? Кто управлял деятельностью команды? В чем это проявлялось?	
Кто осуществлял <b>планирование</b> процесса? Какие недостатки планирования мы видели?	
Была ли деятельность команды структурирована <b>по времени</b> , кто следил за временем?	
Осуществлялся ли <b>контроль качества</b> ? Кто это делал?	
Кто наиболее последовательно пресекал разрушительное и неконструктивное <b>поведение</b> ?	
Как осуществлялся процесс <b>генерации идей</b> ? Кто внес наибольший вклад в генерацию?	
Как осуществлялся <b>выбор идей</b> для реализации? Кто наиболее конструктивно действовал как оценщик-критик?	
Как проявляли себя <b>исполнители</b> ? Что являлось сильной стороной исполнителей, что можно пожелать?	

## 2 ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ФАЗ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДЫ

<p><b>1. Ориентация</b> Что я здесь делаю? Фаза, когда членам команды важно понять, где и зачем они находятся. Другими словами, обозначить цели команды</p> <p><b>2. Одобрение доверия</b> Кто ты? Фаза, когда члены команды начинают «присматриваться» к коллегам</p> <p><b>3. Уточнение цели</b> Что мы делаем? Фаза, когда члены команды нуждаются в конкретике относительно своих целей и задач</p>	<p><b>Период развития команды</b> Довольно длительный период, который занимает несколько месяцев</p>
<p><b>4. Обязательность</b> Как мы это делаем? Фаза — переломный момент, когда команда сформировалась и переходит к исполнению. Здесь распределяется ответственность и фиксируются ключевые договоренности</p>	<p><b>Переломный этап</b> Переход из периода развития в период эффективности</p>
<p><b>5. Реализация</b> Кто, как, что, когда? Фаза, когда команда планирует и реализует деятельность. Фаза, наиболее подверженная конфликтам</p> <p><b>6. Высокая производительность</b> Ура! Фаза, в которой результаты достигнуты и команда работает слаженно</p> <p><b>7. Обновление</b> Зачем продолжать? Фаза, когда членам команды важно понять, необходима ли совместная деятельность в дальнейшем</p>	<p><b>Период эффективности команды</b> Члены команды уже осознали свое единство и готовы решать совместные задачи. Вложенные в развитие на первых трех этапах ресурсы окупаются, поскольку команда достигает синергии</p>

### 3. Сделайте презентацию вашего анализа

#### Критерии оценки:

#### Адекватность выбранного фильма рассматриваемой тематике - от 1 до 3 баллов

- 1 - в основном соответствует
- 2 - соответствует вполне
- 3- тематика представлена явно и отчетливо

#### Соответствие ответа поставленному вопросу - от 1 до 3 баллов

- 1 - в основном соответствует
- 2 - соответствует вполне
- 3- вопрос раскрыт объемно, всесторонне

**Полнота комментариев на каждый вопрос - от 1 до 3 баллов**

1 - в анализе приняли участие все члены подгруппы

2 - в анализе приняли участие все члены подгруппы, есть иллюстрации (примеры)

3- в анализе приняли участие все члены подгруппы, иллюстрации (примеры) характеризуют наиболее значимые аспекты работы команды

**Бонус – 1 балл – за четкость и лаконичность ответов**

Итого: минимальная оценка 0, максимальная оценка 10