**ДЗ 2.**

**АНАЛИЗ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ**

1. Для выполнения ДЗ вам необходимо **выбрать, посмотреть и проанализировать фильм**, в котором представлена деятельность команды (вариант - «Двеннадцать»)

Вы выбираете свой вариант фильма с условием выраженности в нем тематики команды

1. **Проанализируйте особенности командной работы в фильме**, используя следующие Чек-листы
2. **ДИАГНОСТИКА КОМАНДНОЙ РАБОТЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Вопросы | Комментарии |
| Решила ли команда задачу? Какие нарушения условий обнаружены? |  |
| Была ли конкретизирована **цель** команды? Превышала ли цель запрос внешней среды? |  |
| Кто был **лидером**? Кто управлял деятельностью команды? В чем это проявлялось? |  |
| Кто осуществлял **планирование** процесса? Какие недостатки планирования мы видели? |  |
| Была ли деятельность команды структурирована **по времени**, кто следил за временем? |  |
| Осуществлялся ли **контроль качества**? Кто это делал? |  |
| Кто наиболее последовательно пресекал разрушительное и неконструктивное **поведение**? |  |
| Как осуществлялся процесс **генерации идей**? Кто внес наибольший вклад в генерацию? |  |
| Как осуществлялся **выбор идей** для реализации? Кто наиболее конструктивно действовал как оценщик-критик? |  |
| Как проявляли себя **исполнители**? Что являлось сильной стороной исполнителей, что можно пожелать? |  |

**2 ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ФАЗ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ориентация   Что я здесь делаю? Фаза, когда членам команды важно понять, где и зачем они находятся. Другими словами, обозначить цели команды   1. Одобрение доверия   Кто ты? Фаза, когда члены команды начинают «присматриваться» к коллегам   1. Уточнение цели   Что мы делаем? Фаза, когда члены команды нуждаются в конкретике относительно своих целей и задач | **Период развития команды**  Довольно длительный период, который занимает несколько месяцев |
| 1. Обязательность   Как мы это делаем? Фаза — переломный момент, когда команда сформировалась и переходит к исполнению. Здесь распределяется ответственность и фиксируются ключевые договоренности | **Переломный этап**  Переход из периода развития в период эффективности |
| 1. Реализация   Кто, как, что, когда? Фаза, когда команда планирует и реализует деятельность. Фаза, наиболее подверженная конфликтам   1. Высокая производительность   Ура! Фаза, в которой результаты достигнуты и команда работает слаженно   1. Обновление   Зачем продолжать? Фаза, когда членам команды важно понять, необходима ли совместная деятельность в дальнейшем | **Период эффективности команды**  Члены команды уже осознали свое единство и готовы решать совместные задачи. Вложенные в развитие на первых трех этапах ресурсы окупаются, поскольку команда достигает синергии |

1. Сделайте презентацию вашего анализа

**Критерии оценки**:

**Адекватность выбранного фильма рассматриваемой тематике - от 1 до 3 баллов**

1 - в основном соответствует

2 - соответствует вполне

3- тематика представлена явно и отчетливо

**Соответствие ответа поставленному вопросу - от 1 до 3 баллов**

1 - в основном соответствует

2 - соответствует вполне

3- вопрос раскрыт объемно, всесторонне

**Полнота комментариев на каждый вопрос - от 1 до 3 баллов**

1 - в анализе приняли участие все члены подгруппы

2 - в анализе приняли участие все члены подгруппы, есть иллюстрации (примеры)

3- в анализе приняли участие все члены подгруппы, иллюстрации (примеры) характеризуют наиболее значимые аспекты работы команды

**Бонус – 1 балл – за четкость и лаконичность ответов**

Итого: минимальная оценка 0, максимальная оценка 10