问题：

**岗位是顶替被人还是是新设的岗位。  
岗位对那些方面要求比较高。  
福利如何？**

高级架构师和技术领导的工作:  
目前负责三个项目和作为部门  
1 Vipc sdk作为，带着另外一个人来维护。  
2 自研输入法的。**整个框架是我一手搭建搭建的。组建化方式，多进程框架，编译配置方式，无痕埋点，性能检查工具。目前也是领导这个项目的开发，管理日常开发工作**。协同开发，性能，测试。成就: 很好的互联网框架。  
3 埋点sdk这个项目。**成就: 是我们公司排名第二常用的组建，引入采集框架去去支撑部门数据挖掘方面的需求。**  
4 技术中心组代表之一: 参加项目会，同步项目重要信息，跟进项目重要任务，跟催中心内项目Bug解决率，一般，重要的信息都会在项目群里发布，及时查看信息。**去保证我们系统中心负责的应用能够入网到最新的手机项目。**

我是比较好胜的人，对自己要求，4月份到vivo，年底就拿到了季度之星，一直在进步。  
未来目标: 走技术领导和专家之路，跨平台开发方向，数据采集框架。

同时也作为部门的6个架构负责人之一，去把控各个终端的技术架构，实现方案，性能和安全问题。我是一个对技术感兴趣，对架构搭建比较有经验，开发经验也很丰富，特别架构力和开发经验，是我可以给一个团队做出很大贡献的地方。从去年4月底到公司，年底就拿到了一个季度奖，也说明我是一个比较努力向上的程序员。然后的我的目标是做一个技术专家。

以技术服人： 帮助别人、公共解决问题的经历；  
框架去制约，提高开发效率、控制风险； 每个人的能力有限，  
指出错误 ： 不要期望他能马上改过来，就是让他知道有pk成本。后面就会收敛起来。场景：手写模块放在公共ui模块。  
不可或缺人才：  
做分享：

认知：  
1、 一个流程走到底，造成很多不可或缺人才；  
2、 性能排查方面，让我想到了很多；