

Frisbee Carrière

Club voor elke stad, trainers voor elke club, jeugdteam voor elk kind



© rafcelis.be

Meerjarenbeleidsplan Nederlandse Frisbeebond 2014-2016

Inleiding

Voor u ligt het voorstel voor het Meerjarenbeleidsplan van de NFB voor de periode 2014-2016.

Dit plan is tot stand gekomen met hulp van NOC*NSF, verenigingen, interim-bestuur, werkgroepen en gesprekken met spelers en besturen in binnen-en buitenland.

De uitwerking gaat in op de richting van de NFB in de komende drie jaar, haar strategisch plan en het Jaarplan 2014. Het beleidsplan is gebouwd op drie hoofdpijlers; **Goede begeleiding, Sportparticipatie Jeugd en Communicatie op Orde.**

Het jaarplan 2014 maakt deel uit van het actieplan. Samen met verenigingen en partners willen we deze uitwerking concreet vorm gaan geven in 2014 en verder. Dit met het doel iedere potentiële frisbeespeler te vinden en een leven lang te boeien, binden & activeren.

Wij willen dit de komende jaren samen gaan doen onder de noemer 'De Frisbee Carrière'.

Bestuur NFB

Imke van Asseldonk
Luzia Helfer
Mario Martens
Jos Verhoeven

Onze Leden



Verdeeld naar leeftijd:

- 43 Minioren (8 tot 12 jaar)
- 86 Junioren (12 tot 18 jaar)
- 828 Senioren (18 tot 35 jaar)
- 206 Masters (vanaf 35 jaar)

Verdeeld naar geslacht:

- 355 Dames
- 808 Heren

Verdeeld naar discipline:

- 41 Disc Golf spelers
- 1.122 Ultimate spelers

Opvallend is het lage aantal jeugdleden & dames en de sterke vertegenwoordiging in de driehoek Haarlem, Arnhem, Rotterdam.

De Richting

Missie, Visie, Waarden & Frisbee Carrière



De Richting

Statutair Doel

De Bond heeft als doel het doen beoefenen en het bevorderen van de frisbeesport in al zijn verschijningsvormen

Missie

Dit bestuur koppelt aan dit doel de volgende missie:

De Frisbeesport in Nederland uit laten groeien tot een volwaardige middelgrote breedtesport.

Een volwaardige breedtesport betekent:

- Toegankelijk voor mannen en vrouwen van alle leeftijden vanaf ongeveer 8 jaar.
- Voldoende speel- en trainingsaanbod van “3^e helft team” tot internationale topteams.
- Aanbieden van meerdere, elkaar versterkende, speldisciplines.

Visie

Om deze missie af te bakenen en voor de leden duidelijkheid te scheppen in hoe de bond haar leden kan ondersteunen:

- Stimuleren kwaliteit van begeleiding, zowel bestuurlijk als sportief
- Organiseren van competitie en spelaanbod
- Coaching en begeleiding van nationale teams
- Stimuleren van breedtesport voor alle leeftijden en alle niveaus
- Promotie van de frisbeesport

Waarden

We doen dit vanuit de volgende waarden

- Spirit of the game
- Positiviteit
- Open communicatie
- Respect
- Veiligheid

De Frisbee Carrière

Ambitie 2016: Club voor elke stad, trainers voor elke club, jeugdteam voor elk kind

Een begrip wat we willen introduceren is de “frisbee carrière”. Dat is niet alleen de periode, maar ook de intensiteit waarmee men met de sport en de community bezig is. Deze frisbee carrière zal niet alleen per speler zeer verschillend zijn, maar ook de individuele speler zal niet altijd op dezelfde manier en met dezelfde verwachtingen met de sport bezig zijn. Aspecten die dit beïnvloeden zijn o.a.:

- Leeftijd
- Geslacht
- Fysieke mogelijkheden
- Beschikbare tijd
- Beschikbare middelen
- Ambitie niveau

De mate waarin de frisbeesport georganiseerd en in staat is om aan al die behoeftes te voldoen is bepalend voor de omvang die de sport kan krijgen. Als NFB hebben we hierin een belangrijke rol, maar zijn ook afhankelijk van anderen zoals de verenigingen en de internationale ontwikkeling van de frisbeesport. Voordat we daar nader op in gaan, willen we het begrip “frisbee carrière” verder concretiseren.

Een belangrijke component om het begrip frisbee carrière handen en voeten te geven is het sportniveau in combinatie met het ambitieniveau. Je zou dat bijvoorbeeld onder kunnen verdelen in de volgende niveaus:

1. Beginner (aanleren basistechnieken en speelbegrip, nog geen wedstrijden spelend)
2. Beginnend speler (doet speelervaring op en bepaalt persoonlijke ambitie)
3. Gevorderd speler recreatief (sociale aspect sport prevaleert boven competitie)
4. Gevorderd speler competitief (competitie aspect prevaleert, i.c.m. sociaal aspect)
5. Vergevoorderd speler nationaal (focus op competitie)
6. Vergevoorderd speler internationaal (focus op topsport)

Daarnaast is het van belang dat onderscheid wordt gemaakt naar leeftijd en geslacht. Een globale leeftijdsindeling zou kunnen zijn:

- Minioren (8 tot 12 jaar)
- Junioren (12 tot 18 jaar)
- Senioren (18 tot 35 jaar)
- Masters (vanaf 35 jaar)

Binnen de groep senioren nemen de studenten een bijzondere positie in met specifieke wensen en behoeften. In alle gevallen moet tevens rekening worden gehouden met het onderscheid tussen mannen en vrouwen.

Iedere frisbeespeler zal tijdens zijn of haar frisbee carrière op diverse niveaus met de sport bezig willen zijn en, afhankelijk van de beschikbaarheid, de sport blijven beoefenen. Wat betekent dit concreet? Hiervoor hebben we de volgende strategische handvatten:

- De frisbeesport zal zich in Nederland moeten ontwikkelen tot een breed toegankelijke sport voor kinderen, mannen en vrouwen van 8 tot 80.
- De frisbeespelers van niveau 1 t/m 6 zullen de sport alleen gaan of blijven beoefenen als de trainingen binnen hun verzorgingsgebied op het gewenste niveau wordt aangeboden. Dit betekent een geografische verenigingsdichtheid die minimaal vergelijkbaar is met andere middelgrote sporten.
- Een zelfde vergelijking kan worden gemaakt met het competitie aanbod. Van lokaal voor de recreatieve speler via regionaal en landelijk naar internationaal.
- Eén of meerdere verenigingen gezamenlijk binnen een verzorgingsgebied zullen dus de training, de sport en de sociale context op alle gewenste niveaus aan moeten kunnen bieden.
- Concepten als “City League” zijn geen doel op zich, maar deel van het geheel. De uitvoering/het gebruik van de concepten zal verschuiven van de NFB naar de verenigingen.
- Disc Golf is enerzijds een zelfstandige discipline, maar maakt het tevens mogelijk spelers langer aan de frisbeesport te verbinden.
- Met name de niveaus 5 en 6 zullen voor slechts een gering aantal spelers uiteindelijk bereikbaar blijken en ook gedurende een relatief korte periode worden uitgeoefend. Het aantal spelers per niveau zal dan ook sterk verschillen. Het overgrote deel van de spelers zal de sport op niveau 3 of 4 beoefenen.
- Omdat Ultimate frisbee een teamsport is, heeft deze discipline op alle niveaus voldoende “volume” nodig om te kunnen functioneren.
- Gecombineerd met de voorgaande stelling is er dus vooral behoefte aan verenigingen die de sport op niveau 1 t/m 4 aan kunnen bieden aan spelers van alle leeftijden en met voldoende leden om teams met de gewenste diversiteit te kunnen formeren.
- Ook om de spelers op niveau 5 en 6 voldoende te bieden, zullen verspreid over het land een aantal verenigingen naar dit niveau door moeten groeien.
- Voor de niveaus 1 t/m 5 beperkt de rol van de NFB zich tot het organiseren van competities en kampioenschappen en het opleiden, adviseren en begeleiden van trainers en overig verenigingskader.
- Bij spelers en verenigingen op niveau 6 zal de NFB nadrukkelijker betrokken zijn. Niet alleen in het ondersteunen van clubteams bij deelname aan internationale toernooien, maar vooral ook bij het formeren en begeleiden van de nationale teams.

De Inrichting



Lean and mean op weg naar 5.000 leden in 2020

Ambitie Organisatie

Voordat hier antwoord op wordt gegeven, is het goed om nog even stil te staan bij wie “we” nu eigenlijk zijn en wat we van elkaar mogen verwachten. In de meest brede zin is “we” iedereen die in Nederland bij de frisbeesport betrokken is. Spelers en eventueel ouders die samen zorgen dat verenigingen kunnen functioneren en verenigingen die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor een goed functionerende NFB.

Zeker als het om een visie op de toekomst gaat, zal deze gedragen moeten worden door een grote meerderheid van de Nederlandse frisbee community. Hetzelfde geldt voor de vertaling van visie naar beleid.

Bij de uiteindelijke uitvoering heeft ieder haar eigen taak. Het is belangrijk dat de verwachtingen over en weer daarbij helder zijn. Basis daarbij is dat de NFB zich beperkt tot taken die de verenigingen niet of moeilijk zelf uit kunnen voeren. Of positiever geformuleerd; taken waarbij centrale uitvoering of regie efficiënter is. Concreet heb je het dan over zaken als:

- Het organiseren van competities en toernooien.
- Opleiden en begeleiden van trainers, coaches en bestuurlijk kader.
- Contacten met nationale en internationale (sport)organisaties.
- Algemene subsidie- en sponsorverwerving.
- Interne en externe communicatie, marketing en PR.
- Training, coaching en begeleiding nationale teams.
- Centrale registratie van leden (spelers en kader) en verenigingen, o.a. voor competitie & (internationale) toernooideelname, verzekeringen en subsidies.

Vanuit dit perspectief zal de NFB ook organisatorisch worden klaargestoomd voor de groei naar een breedtesport met uiteindelijk meer dan 5.000 leden. Op korte termijn dient een adequate ledenadministratie te worden gerealiseerd die enerzijds alle benodigde informatie bevat en tegelijkertijd eenvoudig te onderhouden is. Uitgangspunt zal zijn dat de aangesloten verenigingen verantwoordelijk zijn voor het aanleveren van de juiste informatie en deze rechtstreeks in het gekozen systeem kunnen verwerken.

Bestuurlijk dient de NFB voorbereid te zijn op een periode van groei. Dit vraagt een dynamische organisatie met korte lijnen. De eerder neergezette sterk gelaagde en gedifferentieerde structuur is niet geschikt voor een kleine groeiende en transformerende organisatie.

Naarmate de sport en daarmee ook de NFB groeit, zal ook de behoefte aan professionaliteit en vooral continuïteit bij de diverse uit te voeren taken toenemen. Afhankelijk van de behoefte en de beschikbare middelen zullen voor taken of opdrachten dor betaalde krachten of organisaties worden uitgevoerd. Hetzelfde geldt voor de ondersteuning van de werkgroepen die primair verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het geformuleerde

beleid.

De rol van het bestuur verschuift dan naar het formuleren van beleid en doelen en vooral een controlerende functie op de uitvoering. De werkgroepen vertalen de doelen naar werkplannen in afstemming met het verantwoordelijk bestuurslid. De bestuursleden toetsen de plannen op onderlinge samenhang en de gestelde lange termijn doelen.

Naast de uitvoering door werkgroepen kunnen voor specifieke ontwikkelingstaken ook projecten worden gedefinieerd. Projecten hebben een vooraf vastgesteld gewenst resultaat, planning en budget. Per project wordt een projectmanager aangewezen op basis van beschikbaarheid en geschiktheid. Het concept van een vaste projectleider voor alle NFB projecten wordt daarmee losgelaten.

Goede Begeleiding

Een goede trainer en passende ondersteuning voor elke vereniging



© Martine Bootsma

Introductie

Uit onze analyse blijkt dat de stap naar de Niveau 3 opleiding te groot is. De Frisbee carrière gaat ervan uit dat er voor elke doelgroep passende en veilige trainingen worden gegeven. Daarnaast blijkt dat de verenigingen met veel vragen zitten en er een grote behoefte is aan kennis omtrent sponsoring, beleidsvoering, vrijwilligersbeleid en besturen.

Waar we nu staan

- Er zijn relatief weinig opgeleide trainers, in het bijzonder kennis van training specifiek voor jongeren ontbreekt
- Er zijn geen kant- en klare trainingsprogramma's beschikbaar
- Niveau huidige opleidingen sluit niet aan bij de vragen uit de praktijk. Hierdoor worden teveel trainingen gegeven door onbevoegde trainers
- Trainingen sluiten onvoldoende aan bij de verschillende doelgroepen
- Er is geen centrale vraagbaak voor verenigingen en besturen worden niet pro-actief ondersteund
- Disc Golf kent nog nauwelijks een verenigingsstructuur en cultuur. Dit staat de ontwikkeling van deze discipline in de weg

Strategische keuzes

- Middelen beschikbaar voor opzetten trainingsprogramma's per doelgroep
- Opleidingsaanbod dient te zijn afgestemd op actuele behoefte
- Verenigingen ondersteunen bij verwerven en delen van bestuurlijke kennis
- Bondslidmaatschap enkel op basis verenigingslidmaatschap

Werkwijze

- Ontwikkelen en delen trainingsprogramma's
- Samenwerken met verenigingen t.b.v. lokale organisatie passend bij wensen en behoeften kader
- Ontwikkeling vraagbaak
- Participatie "Naar een veilig sportklimaat"
- Aanbieden van disciplines en concepten enkel via verenigingen

Goede begeleiding

Elke club een trainer

Actieplan

Doelstelling 2014-2016

Elke vereniging heeft een trainer die is opgeleid en toegang heeft tot *off the shelf* trainingsprogramma's voor elke doelgroep uit de frisbee carrière.

Korte termijn (2014)

- Ontwikkeling jeugdtrainingsprogramma en online beschikbaar maken
- Ontwikkeling laagdrempelige trainersopleiding als opstap naar niveau 3
- Eind 2014 20 deelnemers aan laagdrempelig trainingsprogramma
- Ontwikkelen opleidingsplan t/m Niveau 3 met eenduidige in- en uitstroomcriteria

Middellange Termijn 2016

- 75% verenigingen neemt deel aan laagdrempelige trainingsopleiding
- 50% verenigingen heeft Niveau 3 opgeleide trainers
- Slagingspercentage Niveau 3 opleiding is minimaal 70%

Lange Termijn 2020

- Elke vereniging kan beschikken over Niveau 3 opgeleide trainers
- 90% verenigingen neemt deel aan laagdrempelige trainersopleiding
- Slagingspercentage Niveau 3 opleiding is minimaal 80%

Goede begeleiding

Ondersteuning kader

Actieplan

Doelstelling 2014-2016

Een duidelijk aanspreekpunt voor het kader via telefoon en e-mail. Met goede begeleiding en documentatie worden initiatieven voor nieuwe verenigingen snel en eenvoudig gerealiseerd.

Korte termijn (2014)

- Een vast telefoonnummer, e-mailadres en postbus
- Binnen 48 uur reactie op vraag verenigingen op werkdagen
- Jaarlijkse evaluatie samenwerking NFB en verenigingen
- Overzichtelijke factsheets met afspraken en tips voor verenigingen beschikbaar via de NFB website
- Onderzoeken mogelijkheden tot opzetten laagdrempelige cursussen voor bestuur- en kaderleden
- Ondersteuning en financiële bijdrage bij oprichting vereniging.

Middellange Termijn 2016

- Tevredenheidscijfer van verenigingen minimaal 7
- Binnen 24 uur reactie op vraag verenigingen
- NFB heeft eigen fysieke locatie met vast aanspreekpunt
- 50% verenigingen neemt deel aan bestuurs- en kadercursussen

Lange Termijn 2020

- Tevredenheidscijfer van verenigingen minimaal 8
- 75% verenigingen neemt deel aan bestuurs- en kadercursussen
- NFB Bonds bureau met vaste bezetting ter ondersteuning van alle primaire taken

Sportparticipatie Jeugd

Opzetten jeugdaanbod & ondersteuning nationale jeugdteams



© Martine Bootsma

Sportparticipatie Jeugd

Strategie

Introductie

Met de spirit of the game en zonder scheidsrechter is ultimate dé sport voor de jeugd. Ook bij USA Ultimate en UK Ultimate is te zien dat ultimate de jeugd aan het sporten krijgt, op basis van wederzijds respect. Het activeren van jeugd ultimate en versterken van bestaande jeugd initiatieven is cruciaal voor de participatie van jeugd in Nederland.

Waar we nu staan

- Jeugd Ultimate is ondervertegenwoordigd maar wel grootste groeier binnen NFB
- Jeugd Ultimate wordt door slechts tien verenigingen aangeboden
- Nauwelijks specifiek voor jeugd opgeleide trainers
- Succesvolle deelname EYUC 2013

Strategische keuzes

- Ondersteunen op deelname EK & WK Jeugd
- Doorlopend programma topsport jeugd
- Volwaardig competitieaanbod jeugd
- Verenigingen ondersteunen bij opzetten jeugd aanbod
- Financiële ondersteuning Nationale Jeugdteams

Werkwijze

- Voortborduren op ingeslagen weg jeugd topsport
- Adviseurs voor opzetten jeugd aanbod
- Startsubsidie jeugd aanbod
- Opzetten starterskit voor jeugd aanbod
- Samenwerking scholen, Mission Olympic, Right to play & Valley Frisbee Games

Doelstelling 2014-2016

Om de groei van jeugd door te zetten is een goed trainingsprogramma en ondersteuning van de nationale teams cruciaal. Een niveau 3 opgeleide trainer voor nationale teams onder zeventien en onder twintig.

Korte termijn (2014)

- Trainingsprogramma WK opzetten
- Deelname WK Lecco 2014 met 4 jeugdteams
- 2 niveau 3 opgeleide trainers voor nationale jeugd teams
- Centraal aanspreekpunt trainingen jeugd

Middellange Termijn 2016

- 4 niveau 3 opgeleide trainers voor nationale jeugdteams
- Top 5 klassering EK Jeugd
- Selectietrainingen voor jeugdteams
- Doorlopend programma nationale jeugdteams (oefeninterlands, landentoernooien)

Lange Termijn 2020

- Topsportprogramma jeugd
- Top 5 klassering WK Jeugd
- Regionale selectietrainingen voor jeugd teams

Sportparticipatie Jeugd

Opzetten jeugdaanbod

Actieplan

Doelstelling 2014-2016

Jeugd Ultimate in elke stad, dat is ons doel.

Kinderen die nog niet spelen aan het spelen krijgen.

Om te beginnen in de 15 grootste steden in de driehoek Haarlem - Arnhem - Rotterdam.

Korte termijn (2014)

- Inventarisatie huidige jeugdaanbod bij verenigingen en scholen (digitaal gedeeld)
- Adviseurs voor opzetten jeugdaanbod
- Opzetten jeugdtak bij vijf bestaande verenigingen
- Bijdrage in kosten opzetten jeugdaanbod
- Volwaardige jeugdcompetitie Ultimate
- Opzetten programma sportparticipatie jeugd*
- Verdubbeling ledenaantal jeugd

Middellange Termijn 2016

- Jeugdaanbod in minimaal 15 steden
- Verdubbeling aantal scholen met Ultimate frisbee in lespakket
- Verviervoudiging leden jeugd
- Uitvoering programma sportparticipatie jeugd

Lange Termijn 2020

- 2.000 spelende jeugdleden
- Medewerker Jeugd

Communicatie op Orde

Vanuit goede interne communicatie naar buiten gaan knallen



© Martine Bootsma

Communicatie op Orde

Strategie

Introductie

Zowel binnen als buiten de organisatie weten we elkaar niet goed te vinden. We gaan een professionaliseringslag maken om zo te zorgen dat de ambities ook waar gemaakt kunnen worden. Eerst maken we de administratie en interne communicatie op orde, om vervolgens de externe communicatie op poten te zetten

Waar we nu staan

- Ontbreken interne communicatie (plan & team)
- Ontbreken ledenadministratiesysteem
- Ontbreken externe communicatie (plan & team)

Strategische keuzes

- Kiezen voor partners en softwaresystemen met bewezen kwaliteiten voor sportbonden
- Gebruik maken van bestaande communicatie tools
- Opzetten communicatiekanalen individuele leden

Werkwijze

- Gebruik maken van best practices
- Kiezen voor bestaande software
- Samenwerken in communicatie met verenigingen en toernooien
- Samenwerking scholen, Mission Olympic, Right to play, Valley Frisbee Games & Windmill

Communicatie op orde**Organisatie op orde****Actieplan****Doelstelling 2014-2016**

Een goed werkend ledenadministratiesysteem staat aan de basis van *interne* communicatie. We willen op een positieve manier onderling communiceren met online tools die direct beschikbaar zijn. Vanuit die solide basis gaan we een *extern* communicatieplan opzetten

Korte termijn (2014)

- Opzetten ledenadministratiesysteem & project management tool
- Opzetten werkgroep Communicatie
- Intern communicatieplan opstellen
- Maandelijkse nieuwsbrief naar leden via Mailchimp en Facebook Kanaal opzetten
- Interne Facebookgroepen opzetten voor werkgroepen, trainers & besturen
- Nieuwe website door werkgroep Communicatie

Middellange Termijn 2016

- Extern Communicatieplan goedgekeurd door verenigingen
- 1 groot evenement ter promotie
- 10 x landelijke media p/j
- Tevredenheidscijfer verenigingen minimaal 7,5 voor interne communicatie

Lange Termijn 2020

- Communicatie Medewerker
- 4 grote evenementen ter promotie
- 20 x landelijke media p/j
- Behouden tevredenheidscijfer verenigingen