



# Présentation du camp CSSB 2023



## Organisateur

La Compagnie Secouriste Sainte Barbe (CSSB) est une association loi 1901 fondée en juillet 1999 par un religieux, ancien pompier de Paris, et deux autres sapeurs-pompiers. "L'association a pour but de promouvoir des vocations de secouristes et de pompiers à travers l'éducation d'adolescents, dans une coopération éducative avec les familles. Elle est ouverte à toute personne intéressée, sans aucune distinction".

[www.cssb.fr](http://www.cssb.fr)

[https://www.youtube.com/channel/UCI\\_o6wUlwooz5e8PjgIXxiQ](https://www.youtube.com/channel/UCI_o6wUlwooz5e8PjgIXxiQ)

[https://www.instagram.com/compagnie\\_sainte\\_barbe/](https://www.instagram.com/compagnie_sainte_barbe/)

Le projet éducatif de la CSSB qui se traduit dans le projet pédagogique est vécu à l'année lors des différentes activités. Celles-ci sont réparties sur les zones d'implantation de l'association (Boulogne-Billancourt / Marseille-Toulon / Nantes / Versailles / Toulouse / Lyon / Saintes). **Le camp d'été est le moment fort de l'année.** Il rassemble les différents groupes appelés "Compagnies" en un même lieu pour une quinzaine de jours. Il existe aussi des groupes spéciaux accessibles aux jeunes motivés selon leurs conditions propres. **Le camp est à considérer comme l'aboutissement de l'année où les projets éducatifs et pédagogiques sont les plus profondément vécus.** Le camp est également le lieu d'accueil de nouveaux jeunes intéressés par l'œuvre. Ces adolescents de 12-13 ans sont accueillis dans la 4ème Compagnie. Celle-ci permet une intégration adaptée aux nouveaux.



## Le projet éducatif

La Compagnie Secouriste Sainte Barbe demeure, dans l'esprit d'initiative de ses fondateurs, une œuvre soucieuse des jeunes garçons de 12 à 17 ans, attentive aux plus fragiles et délaissés. Fondée par un religieux, un ancien enfant de la DDASS et un ancien jeune Sapeur-Pompier, tous trois devenus pompiers militaires, elle n'oublie pas l'esprit d'Altruisme, d'Efficiency et de Cohésion insufflé dès juillet 1999.

**La CSSB est une œuvre qui s'inspire des principes de Saint Jean Bosco.** Les principes Salésiens (prévention – proximité – joie) sont donc appliqués pour l'accueil des jeunes. Ceux-ci, confiés par leurs familles pour une coopération éducative, apprendront à assumer des responsabilités sur le plan social, civique et religieux.

- *Respect de la dignité de la vie humaine*
- *Respect de soi-même et des autres*
- *Apprentissage et usage de la liberté*
- *Amour du travail bien fait*
- *Sensibilisation à la détresse d'autrui*
- *Sens du dialogue*
- *Savoir-être empreint de chaleur humaine*

Favorisant les activités sportives, civiques et spirituelles, **l'œuvre aura souci de faire grandir l'adolescent dans toutes ses capacités** mais aussi de former des responsables et de s'assurer de l'adhésion de ses membres à l'engagement moral qu'elle implique. L'œuvre pourra se donner les moyens d'élargir son champ éducatif à travers la création d'organismes susceptibles de lui permettre d'atteindre sa fin.



## Les objectifs et moyens pédagogiques

L'originalité de cette compagnie de jeunes tient dans un projet pédagogique qui consiste principalement à faire connaître à l'adolescent des moyens concrets et pratiques pour parvenir aux grandes finalités de la personne humaine.

Ces moyens concrets sont des outils utilisés par l'équipe d'animation pour permettre à ces jeunes de trouver en eux-mêmes des valeurs constructives utiles pour chacun et pour le corps social tout entier.

### Moyens mis en œuvre :

Au cours des activités, **chaque jeune deviendra spécialiste en secourisme**, à travers des cours théoriques et pratiques de formation aux premiers secours. Le sérieux de l'engagement pourra lui permettre d'aller jusqu'à l'obtention du PSC1 (Premiers Secours Civique de niveau 1) et du PSE 1 et 2 (Premiers Secours en Équipe de niveaux 1 et 2).

Chaque jeune pourra acquérir une sensibilisation et une formation sur les principes du sauvetage et de la sécurité incendie. Des exercices d'initiation à l'extinction de feux sont dispensés avec l'appui de matériel professionnel (dans la mesure des possibilités et de l'accueil des structures locales).

Le sport, pratiqué quotidiennement, permettra à chaque jeune d'apprendre et d'acquérir une maîtrise de soi pour canaliser sa propre énergie physique et la mettre au service du groupe afin de parvenir à une cohésion nécessaire au sauvetage en équipe, but opérationnel de la CSSB.

**Un enseignement moral et humain viendra nourrir l'intelligence de ces adolescents** tous passionnés de secourisme ou du métier de sapeur-pompier, dont certain espèrent faire leur profession. Cet enseignement portera donc sur les valeurs éthiques édictées par les différentes devises des corps de la Sécurité Civile Française :

- Courage et Dévouement (SP civils)
- Altruisme, Efficience, Discrétion (BSPP)
- Sauver ou périr (BSPP)
- Servir pour Sauver (UIISC)



La devise de la CSSB s'inspire de l'état d'esprit de ces différentes devises qui nourrissent une véritable vocation de secouriste et d'homme du feu. Elle veut y ajouter une dimension philanthropique proche de la charité de Raoul Follereau.

Toutes les activités peuvent prendre forme grâce à la coopération avec des unités civiles ou militaires permettant de recevoir une instruction professionnelle.

Cette coopération a permis de croire à un projet qui donne à des adolescents la possibilité d'activités semblables à celles que pratiquent des milliers de J.S.P. (Jeunes Sapeurs-Pompiers) en France, dont l'association répond au règlement de la Fédération Nationale des S.P.F. (Sapeurs-Pompiers Français).

Le but de la compagnie veut répondre à la réelle vocation de chaque jeune et l'y former dans toutes ses dimensions (affective, intellectuelle, physique, philanthropique et spirituelle).

L'organisation vise à apprendre au groupe une auto-administration, c'est-à-dire rendre chacun coresponsable de la bonne marche de l'ensemble tout en permettant à chaque jeune de trouver sa propre place au sein du groupe.

Pour parvenir à cette cohésion indispensable pour le secourisme et le sauvetage, une certaine rigueur dans le comportement sera exigée de chacun au sein de sa section et dans sa compagnie.

Les sections regroupent entre cinq et huit adolescents qui, avec l'aide des moniteurs, évoluent dans la connaissance d'eux-mêmes et des autres. Au sein de chaque équipe, le plus mûr dans la vie de chaque jour se verra attribuer un rôle de responsable.

Pour encadrer ces adolescents, il faut une équipe d'animateurs capables de transmettre des connaissances relatives au secourisme, à la sécurité incendie, au sauvetage, aux liaisons radios et compétents pour les encadrer sur le plan comportemental et sportif. Il est donc évident que tout moniteur est titulaire d'un diplôme ou d'un brevet relatif à l'éducation ou aux techniques de secourisme.



Les passages d'examens nationaux ou de brevets (PSC1, PSE 1&2, BAFA...) sont des exigences qui entrent dans le projet pédagogique pour faire grandir les adolescents. En Occident, où n'existe aucun rite d'initiation de passage de la puberté à l'âge adulte, il manque une responsabilisation donnée aux jeunes pour mûrir : les passages en grades supérieurs ont cet objectif à la CSSB. Parmi tous, celui de chef compagnon (16 ans) est le plus important et le plus accompagné par les éducateurs. Il dirige un peloton composé de 2 sections.

Une présentation détaillée de la pédagogie, de la spiritualité et du parcours de progression des compagnons est inscrite sur le manuel officiel de la CSSB. Celui-ci est donné à tous les compagnons lorsqu'ils entrent dans l'association.



## Spiritualité de la Compagnie

### TRAVAIL

Celui-ci, enseigné par des membres de l'association ou des instructeurs extérieurs, sera l'apprentissage du secourisme et du sauvetage sous toutes ses formes. Il est un moyen concret pour gagner en confiance en soi et pour s'accomplir. Le travail du secouriste sera exigeant et devra permettre au jeune de coopérer à des missions de secours. Le projet de la Compagnie veut faire entrer les adolescents dans la vie adulte en leur apprenant **l'amour du travail bien fait et la sanctification du travail.**

### ADORATION

C'est ce commandement de mettre Dieu à la première place qui est fondement de tout. L'Esprit de la promesse spirituelle que peut prononcer tout compagnon est basé dessus. L'Esprit d'adoration, de louange et d'intercession nourriront chaque jeune. La liturgie se voudra « adaptée à leur goût de jeunes garçons... » (Don Bosco), lesquels ont **besoin de signes de la beauté du sacré. La liturgie sera joyeuse et chantante** car « un oratoire sans musique est comme un corps sans âme » (Don Bosco), ouverte à la spontanéité dans la louange et faisant place à l'accueil des dons et des charismes dispensés par l'Esprit Saint pour l'édification du Corps.



## PATERNITÉ

Les enfants, afin de passer le cap difficile de l'adolescence, ont besoin de se modéliser pour se structurer. La présence des aînés (17-20 ans) et leur **proximité de terrain, tous en « mission pastorale » sous la bienveillance de l'aumônier** de chaque compagnie est une colonne fondamentale pour réussir dans l'esprit de Saint Jean Bosco à tout construire sur une confiance humaine et divine. L'éducation est une affaire de cœur, il faut donc avoir le souci de « ramener le cœur des pères vers les enfants et le cœur des enfants vers les pères. » (St Luc).

C'est par le Travail, l'Adoration et la Paternité que Dieu rééduque Israël. C'est ce même trépied qui soutient les fondations de ce mouvement de jeunesse.

Nos intercesseurs sont : St Maximilien Kolbe, Marthe Robin, Marcel Van, St Dominique Savio.

Chaque compagnie doit tendre à une **vie familiale joyeuse et confiante** et devenir dans l'esprit de Marthe Robin un petit foyer de Charité, d'Amour et de Lumière pour les adolescents.



## Le camp d'été 2022

**Dates : du 09 au 22 juillet 2022.**

**Lieu : Collège/Lycée Notre Dame d'Orveau 49500 NYOISEAU .**

**Hébergement** : l'établissement est un internat qui fonctionne à l'année. Nous louons leurs locaux pour les deux semaines de camp. Les compagnons bénéficient d'un couchage en dur dans les internats avec des chambres de 1 à 4 compagnons, ce qui favorise le repos.

Le site offre de multiples possibilités avec notamment :

- Une cuisine et une salle de restauration professionnelle. Les jeunes ont ainsi accès à une nourriture de qualité
- De nombreuses salles de cours et des salles communes à disposition
- Un amphithéâtre couvert et équipé multimédia
- Une chapelle
- Des sanitaires par étage ainsi qu'au rez-de-chaussée
- Un gymnase
- Des terrains de sport en gazon
- Une grande prairie
- Un espace arboré
- L'Oudon (affluent de la Mayenne) passe sur le site

Les jeunes sont donc accueillis dans un lieu unique (8 hectares) et de qualité. Vous pouvez avoir plus d'informations sur le site de l'établissement :

<https://www.orveau.com/>

Chaque Compagnie active possède son propre matériel. Il est relatif au monde professionnel et associatif du secours à personne. En particulier :

- Des EPI (Equipements de Protection Individuelle) obligatoires pour la sécurité des activités.
- Du matériel d'incendie (tuyaux, lances, dévidoirs...)
- Du matériel de secourisme (sacs prompts-secours, brancards, attelles, défibrillateur de formation...).
- Du matériel de sauvetage (harnais, cordes...)
- Des VSAV (Véhicules de Secours et d'Assistance à Victime) réformés pour la formation.
- Du matériel ludique, des jeux.



Toute utilisation de matériel de formation est soumise à l'autorisation du responsable logistique et à des règles strictes de sécurité. Celles-ci sont rappelées par les moniteurs. Ils veillent également à leur application.

Chaque Compagnie est responsable de son propre matériel. Dans la mesure du possible, le matériel sera prêté aux compagnies qui en expriment le besoin. C'est notamment le cas de la 4<sup>e</sup> Compagnie (réserviste) qui ne possède que peu de matériel en propre et dépend du soutien des compagnies sœurs.

## **La vie du camp :**

### **Répartition des effectifs :**

Le rythme de vie du camp est dense. De plus, le grand nombre de jeunes présents (≈200 mineurs) peut rendre difficile le séjour. C'est pourquoi les compagnons sont séparés en deux blocs de vie distincts que l'on appelle "Brigade". Chaque Brigade a un « commandant de Brigade », ancien moniteur de la CSSB dont les compétences et les qualités ont été reconnues. S'il ne commande pas les compagnies, il est néanmoins responsable de superviser la bonne marche de celles-ci. Voici comment sont constituées les Brigades :

#### **1ère Brigade :**

- La Compagnie de France (1ère Cie – Boulogne)
- Les Fraisiers (4ème Cie – réservistes),
- L'École Secouriste Sainte Barbe (ESSB – 8<sup>ème</sup> Cie – Saintes)
- La Royale (7ème Cie – Versailles)

#### **2ème Brigade :**

- La Radieuse (2ème Cie – Marseille/Toulon)
- La Frondeuse (3ème Cie – Nantes)
- L'Insolente (6ème Cie – Nantes)
- Les groupes spéciaux : GMC / DIMA / CSPR (5ème Cie – les aînés et groupes spéciaux)
- La résiliente (9ème Cie - Toulouse)
- La rugissante (10ème Cie - Lyon)

Les compagnies sont autonomes quant à la majeure partie des activités. Seuls certains temps (repas, nettoyage, grands jeux, quelques temps spirituels...) se font intra, voire inter-brigades.

Les nouveaux intégrant la 4ème compagnie sur le camp passeront le diplôme du PSC1, correspondant au premier niveau de secourisme officiel.

## Journée type

7h30	Réveil.
7h45	Prière joyeuse du matin.
8h10	Petit déjeuner.
9h00	Rassemblement par Brigade.
9h20	Début activités (initiation secourisme, incendie, sauvetage, activités physiques liées au métier de pompier et au sauvetage, jeux, temps spirituels, sorties...).
12h15	Repas. Suivi des services communautaires et d'un temps calme (sieste, lecture, écriture).
14h00	Rassemblement par Compagnie, puis reprises des activités.
18h00	Temps libre, détente. Un temps spirituel et la messe, facultatifs, sont proposés.
19h30	Repas.
20h30	Veillée.
22h00	Coucher.
22h30	Extinction.

Il est évident que ce planning est principalement informatif et peut changer en fonction des activités particulières, de la fatigue et des besoins des jeunes.

### Une équipe formée :

Les animateurs appelés "moniteurs" sont tous bénévoles. Ils donnent donc de leur temps gratuitement pour s'occuper de vos enfants. Mais "bénévole" ne veut pas dire incompetent ! L'équipe de direction est composée d'un directeur principal et de trois directeurs adjoints, tous titulaires du BAFD ou équivalent. L'équipe pédagogique est composée d'une cinquantaine de membres dont environ quinze titulaires du BAFA et une quinzaine supplémentaire en cours de formation BAFA. L'ensemble de l'équipe pédagogique est titulaire du PSC1, une grande partie est également titulaire des PSE 1 et/ou du PSE 2. Certains sont ou ont été des professionnels (sapeurs-pompiers, sapeurs-sauveteurs...).

Le camp bénéficie de la présence d'un assistant sanitaire, infirmier diplômé d'Etat. L'équipe est ponctuellement renforcée par des anciens moniteurs de la CSSB ainsi que par des pompiers professionnels.

Les membres de l'équipe pédagogique sont donc tous formés en vue de répondre au projet pédagogique. Ils sont également aptes à assurer la sécurité physique et morale des jeunes accueillis.

La cuisine sur place est assurée par des professionnels du lieu qui nous accueille.

Le Responsable Opérationnel National (RON), responsable de la Compagnie des aînés (tous les chefs) passera sur le camp. Son adjoint sera là en permanence. Leur rôle à l'année est notamment d'inspecter les compagnies. Ils s'assurent ainsi que les projets éducatifs et pédagogiques sont respectés. Sur le camp, ils assurent un rôle de formation continue des moniteurs en lien avec les directeurs de camp. Le président ou le vice-président national seront également de passage.

Enfin, la présence de trois prêtres et de deux séminaristes sur le camp permet un accompagnement spirituel des jeunes.

## **Les modalités de fonctionnement de l'équipe pédagogique :**

L'équipe de direction se répartit la gestion de l'ensemble du séjour. Elle est composée d'un directeur principal (Louis Calais) et de deux directeurs adjoints (Corentin Laguens et Vincent Personne). Deux d'entre eux seront chargés de commander les brigades. L'autre s'occupera des questions plus générales (gestion du séjour, pôle administratif, relation avec les prestataires...). Cette disposition permet une plus grande disponibilité et proximité avec les équipes encadrantes et les jeunes accueillis. Néanmoins, le directeur principal reste le garant du bon fonctionnement et de la sécurité générale de tout le camp. L'équipe de direction est en lien direct et particulier avec les commandants de Compagnie.

Le reste de l'équipe pédagogique fonctionne de manière hiérarchique. Dans la volonté d'éduquer à la vie sociale et à la citoyenneté, ce fonctionnement vit d'une certaine subsidiarité. Ainsi, l'équipe d'animation est pleinement actrice du séjour. Les commandants de Compagnie, en collaboration avec leur équipe monitrice, présentent un projet d'animation au directeur, propre à leur compagnie. Ce projet doit se situer dans le cadre général établi par l'équipe de direction.

## **Une équipe au service des adolescents**

L'ensemble de l'équipe pédagogique sait qu'elle doit toujours être prête à se remettre en cause et à s'adapter aux jeunes qui lui sont confiés. Elle est consciente que la sécurité des mineurs en découle. C'est pourquoi, les grands jeunes du grade de chef compagnon, sont consultés chaque jour par le commandant de compagnie. Celui-ci peut ainsi avoir un retour sur les activités, le rythme, le moral et le bien-être des plus jeunes avec qui ils vivent. Les moniteurs sont également toujours disponibles par leur présence et leur écoute des compagnons. Cette proximité des moniteurs et les retours plus formels des chefs compagnons permettent de juger en temps réel de la pertinence du projet d'animation.

De même, les directeurs se voudront particulièrement proches des commandants de compagnie. Ils les rencontreront une à deux fois par jour afin d'avoir un retour sur la vie de leur compagnie (jeunes et moniteurs). L'ensemble de l'équipe pédagogique se réunit régulièrement par Brigade pour faire un bilan du séjour.

Les connaissances et la progression des jeunes seront contrôlées via des activités ludiques telles que des simulations d'intervention ou toute autre activité proposée par l'équipe d'animation et validée par l'équipe de direction.

C'est enfin, et surtout, par la proximité bienveillante des moniteurs que les éventuelles difficultés, individuelles ou du groupe, peuvent être détectées.

## Quelques règles :



Aujourd'hui, nos jeunes sont sur-sollicités par les médias et toutes les technologies audio-visuelles. Afin de permettre l'apprentissage de la vie sociale et la présence à l'autre, **tous les appareils électroniques sont prohibés** (jeux-vidéo, baladeurs, liseuses, tablettes etc...). Nous vous demandons de vérifier que vos enfants n'en apportent pas. Tout appareil de ce type sera confisqué et rendu à la fin du séjour.

Nous sommes conscients que la plupart des jeunes en ont un. Celui-ci peut en effet être utile si vos jeunes se rendent au camp par leurs propres moyens. Néanmoins, il n'est que toléré sur le séjour et son utilisation sera soumise à autorisation. Les téléphones portables seront récupérés en début de camp. Nous vous demandons également d'éviter de contacter directement votre enfant. En cas de réelle nécessité, vous pouvez contacter le directeur du camp ou le commandant de Compagnie.

Nous vous demandons de ne pas donner ni d'envoyer à votre enfant de confiseries ou autres aliments, sauf si vous acceptez le principe du partage communautaire.

Outre les choix pédagogiques propres au séjour, dans un impératif évident de protection des mineurs, les relations sexuelles sont interdites.

Sont objets d'exclusion :

- L'apport / l'utilisation de tabac, d'alcool.
- La violence envers une personne, qu'elle soit physique ou verbale (en particulier les moqueries).
- Le refus de respecter une règle de sécurité.
- Un comportement contraire aux règlements de l'association (Règlement intérieur, circulaires) ou à l'esprit de la compagnie (mensonge grave avéré...)
- Tout acte condamné par la loi (vol, produit stupéfiant...)

**CB Louis CALAIS**  
**Directeur principal**