

২৮শে এপ্রিল, ২০২০

### কর্ম এলাকা ছেড়ে যাওয়া মাঠ পর্যায়ের কর্মীদের ছুটি সংক্রান্ত পরিপত্র

মাঠ পর্যায়ের যে সকল কর্মী মার্চ ২৪, ২০২০ তারিখে নির্বাহী পরিচালক কর্তৃক পরিপত্র প্রদানের পূর্বে বা পরে তাদের কর্ম এলাকা ত্যাগ করেছেন তাদের জন্য নিম্নোক্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা হয়েছে:

১. যে সকল কর্মী নির্বাহী পরিচালক কর্তৃক প্রদত্ত পরিপত্রের পূর্বেই ছুটিতে চলে গিয়েছিলেন এবং ছুটি শেষে যানবাহন চলাচল না থাকার কারণে কর্মস্থলে যোগদান করতে পারেন নি, তারা ইতিমধ্যেই তত্ত্বাবধায়কের অনুমতিতে বাসা থেকে বা নিকটস্থ শাখা বা আঞ্চলিক অফিসে কাজ শুরু করেছেন। এক্ষেত্রে ছুটি শেষে তারা কাজ শুরু করেছেন বলে ধরে নেয়া হবে।

২. ক) যে সকল কর্মী নির্বাহী পরিচালক কর্তৃক প্রদত্ত মার্চ ২৪ তারিখের পরিপত্রের পর জরুরী পারিবারিক প্রয়োজনে তত্ত্বাবধায়ককে অবহিত করে কর্মস্থল ত্যাগ করেছেন এবং ফিরে আসতে পারছেন না বলে তত্ত্বাবধায়ককে জানিয়েছেন, তাদের অর্জিত ছুটি থেকে ৫ কর্মদিবসের ছুটি কেটে নেওয়া হবে (যদি অর্জিত ছুটির পরিমাণ ৫ দিনের কম থাকে, বাকি ছুটি বিনা বেতন হিসেবে গণ্য হবে) এবং ধরে নেয়া হবে তারা এই ৫ দিনের ছুটির পরে কাজ শুরু করেছেন। এক্ষেত্রে কর্মী সংশ্লিষ্ট তত্ত্বাবধায়কের অনুমতিতে বাসা থেকে বা নিকটস্থ শাখা বা আঞ্চলিক অফিসে কাজ শুরু করতে পারবেন।

২. খ) যে সকল কর্মী উল্লেখিত তারিখের পরিপত্রের পর তত্ত্বাবধায়কের বিনা অনুমতিতে কর্মস্থল ত্যাগ করেছেন এবং ফিরে আসতে পারছেন না বলে তত্ত্বাবধায়ককে জানিয়েছেন, তাদেরকে অনুমোদিত কর্মস্থল ত্যাগের জন্য সতর্কীকরণ পত্র প্রদান করা হবে। এছাড়াও তাদের অর্জিত ছুটি থেকে ১৫ কর্মদিবসের ছুটি কেটে নেওয়া হবে (যদি অর্জিত ছুটির পরিমাণ ১৫ দিনের কম থাকে, বাকি ছুটি বিনা বেতন হিসেবে গণ্য হবে) এবং ধরে নেয়া হবে তারা এই ১৫ দিনের ছুটির পরে কাজ শুরু করেছে। সংশ্লিষ্ট তত্ত্বাবধায়ক এর অনুমতিক্রমে কর্মী বাসা থেকে বা নিকটস্থ শাখা বা আঞ্চলিক অফিসে কাজ শুরু করতে পারবেন।

২. গ) যে সকল কর্মী উল্লেখিত তারিখের পরিপত্রের পর তত্ত্বাবধায়কের অনুমতিতে / বিনা অনুমতিতে কর্মস্থল ত্যাগ করেছেন এবং ফিরেও এসেছেন তাদের কাজে অনুপস্থিতির দিনগুলো ছুটি হিসেবে কেটে নেওয়া হবে। যে সকল কর্মী বিনা অনুমতিতে কর্মস্থল ত্যাগ করেছেন তাদেরকে অনুমোদিত কর্মস্থল ত্যাগের জন্য সতর্কীকরণ পত্র প্রদান করা হবে।

#### BRAC

BRAC Centre  
75 Mohakhali  
Dhaka 1212  
Bangladesh

T: +88 02 9881265  
F: +88 02 8823542  
E: info@brac.net  
W: www.brac.net

Registered in  
Bangladesh under  
The Societies  
Registration Act of 1860

২. ঘ) যে সকল কর্মী উল্লেখিত তারিখের পরিপত্রের পর তত্ত্বাবধায়কের বিনা অনুমতিতে কর্মস্থল ত্যাগ করেছেন এবং পরবর্তীতে সংশ্লিষ্ট তত্ত্বাবধায়কের সাথে কোনোরূপ যোগাযোগ করেননি তাদের বিরুদ্ধে মানবসম্পদ নীতিমালা (Chapter 3.02 Leave Procedure Sl. No. 4) অনুযায়ী যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২. ঙ) যে সকল কর্মী কে (৫০ উর্ধ্ব / জটিল রোগে ভুগছেন/ সন্তান সম্ভবা ইত্যাদি) প্রোগ্রাম হতে কর্মস্থল ত্যাগ করার পরামর্শ দেয়া হয়েছে তারা এর আওতায় পরবেন না।

৩. ইতিমধ্যে লক্ষ্য করা গেছে যে অনেকেই তত্ত্বাবধায়কের অনুমতি ব্যতীত সাপ্তাহিক ছুটিতে বাড়ি গিয়েছেন এবং নির্ধারিত কর্ম দিবসে এসে আবার কাজে যোগ দিয়েছেন। এরূপ অননুমোদিতভাবে কর্ম এলাকা ত্যাগ করার জন্য সেসব কর্মীদের সতর্কীকরণ পত্র প্রদান করা হবে।

৪. ক) এখন থেকে যদি কোনো কর্মী সাপ্তাহিক ছুটিতে বাড়ি যান তাদেরকে বিনা অনুমতিতে কর্মস্থল ত্যাগের জন্য সতর্কীকরণ পত্র প্রদান করা হবে। এক্ষেত্রে কর্মস্থলে যোগদানের পর কর্মীকে ১৪ দিনের বাধ্যতামূলক কোয়ারান্টিনে থাকতে হবে এবং এই ১৪ দিন তার অর্জিত ছুটি থেকে কর্তন করা হবে অন্যথায় বিনা বেতনে ছুটি হিসেবে গণ্য হবে। এছাড়া যারা ইতিমধ্যে সাপ্তাহিক ছুটিতে বিনা অনুমতিতে কর্ম এলাকা ত্যাগ করেছেন এবং এখনো ফিরে আসেন নি তাদের ক্ষেত্রেও অনুরূপ ব্যবস্থা নেয়া হবে।

৪. খ) এখন থেকে যে সকল কর্মী জরুরী পারিবারিক প্রয়োজনে তত্ত্বাবধায়ককে অবহিত করে কর্মস্থল ত্যাগ করবেন তাদের কর্মে অনুপস্থিতির দিনগুলোর জন্য অর্জিত ছুটি কেটে নেওয়া হবে (যদি অর্জিত ছুটির পরিমাণ কম থাকে, বাকি ছুটি বিনা বেতন হিসেবে গণ্য হবে)। এক্ষেত্রে কর্মস্থলে যোগদানের পর কর্মীকে অবশ্যই ১৪ দিন বাধ্যতামূলক ভাবে বাসা থেকে কাজ করতে হবে এবং এই ১৪ দিন তার অর্জিত ছুটি থেকে কর্তন করা হবে না।

ধন্যবাদ,



মারিয়া হক

পরিচালক

মানবসম্পদ বিভাগ, ব্র্যাক