

Le Leadership Efficace

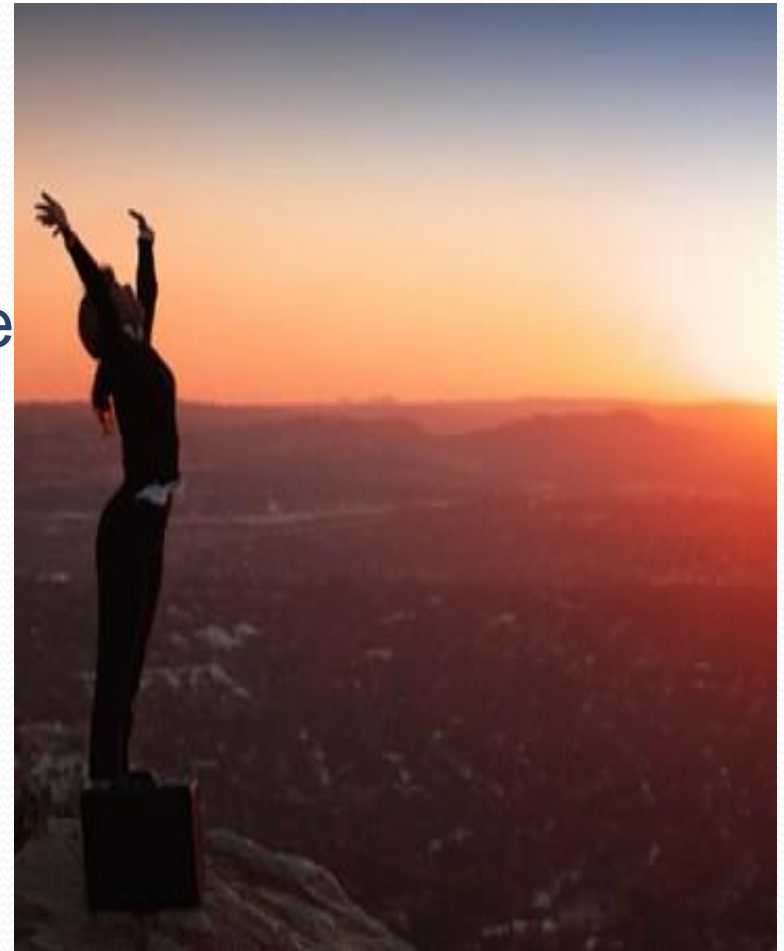
Former Les Leaders du 21^è Siècle

Formateur Seif BEN ROMDHANE



Pensez à quelqu'un
qui vous a inspiré à faire
quelque chose que vous
n'auriez jamais imaginé faire

**Qu'avait fait cette
personne pour vous
inspirer?**



Objectifs de la Formation

A la fin de cette formation, les participants seront en mesure:

1. D'avoir une compréhension optimiste du leadership efficace, les inspirer à devenir des leaders.
2. De déterminer l'ensemble clé des compétences requises pour l'émergence des leaders efficaces.
3. D'identifier les qualités qui leur permettront de renforcer leur capacité à motiver les autres à prendre des mesures pour un but commun

Leadership

On **nait** Leaders ou on **apprend** à l'être ?

Inné?



Acquis?



Discussion



A votre avis...

**Qu'est-ce que
le Leadership?**

Le leadership : c'est l'art de motiver quelqu'un à faire quelque chose que vous voulez voir fait, parce qu'il veut le faire.

Dwight Eisenhower

La clé du Leadership réussi est l'influence, et non l'autorité.

Kenneth H. Blanchard

Le seigneur d'un peuple (ou chef) est leur serviteur.

Proverbe arabe

On ne conduit le peuple qu'en lui montrant un avenir: un chef est un marchand d'espoir.

Napoléon Bonaparte

Le Leadership

Est un ensemble de compétences, de processus, de comportement et de capacités dont une personne a besoin pour motiver et diriger les autres.



Qu'est-ce que Le Leadership Efficace?

- Le leadership efficace est la capacité d'aider les gens à améliorer leurs propres compétences.
- Les dirigeants efficaces sont ceux qui conduisent les autres à leur propre réussite.

Partagez Votre Histoire

Vous souvenez-vous de quelqu'un qui a **communiqué votre valeur et votre potentiel** si clairement que cela ait **profondément influencé** votre vie?



Discussion d'Équipe

**Qu'est-ce que la personne qui vous a inspiré
et celle que vous considérez comme un
grand leader ont en commun?**



Le Leadership Efficace dans le 21e Siècle

Activité d'Équipe

Imaginez le leader que vous admirez.

Que doit-il/elle **avoir**, **faire** ou **dire**?

Avoir Qualités	Faire Comportement	Dire Motivation

Le Leader Efficace

1. Connais **ses forces** et **ses faiblesses**
2. Possède une **vision**
3. Se caractérise par une forte **Intelligence Emotionnelle**
4. **Délègue**
5. **Influence**
6. Est au **service** des autres

Les leaders connaissent leurs forces et leurs faiblesses

La fenêtre de Johari

Technique connue dont l'objectif est de permettre aux gens de se connaître eux-mêmes et de comprendre leurs relations avec les autres.

Les gens qui ont de grandes zones « **aveugles** » ne se connaissent pas beaucoup.

Si vous souhaitez **développer** vos compétences en **leadership**, **vous devez vous connaître vous-même.**



Le Leader Efficace

Laisse parler les autres
(Écoute)

Evalue

Assiste

Discute

Empathie (fait preuve d')

Répond

Denevir Un Leader

Activié Individuelle

Quelles sont les qualités que vous **avez**, **devez** **apprendre**, **avez besoin d'améliorer** par rapport au leader que vous admirez?

J'ai	Je dois apprendre	Besoin d'améliorer



Le Leader Efficace a de la Vision

Il peut prévoir l'avenir, il sait où il va et ce qu'il essaye d'accomplir.

- Ces qualités séparent les leaders des gestionnaires.
- Les leaders sont capables de transformer l'avenir d'une organization ou une entreprise.

Martin Luther King Jr. n'a pas dit aux gens quoi faire. Il leur disait comment serait le monde dans l'avenir qu'il envisageait.

Le Leader Efficace a de **L'Intégrité**

- La base de l'intégrité est la sincérité.
- L'intégrité exige que vous dites la vérité en toute situation.
- La vérité est le fondement de la confiance, ce qui est nécessaire à la réussite de toute entité ou leader.

Le Leader Efficace a de L'Humilité

- Les leaders efficaces sont ceux qui sont forts et décisifs, tout en étant humble.
- L'humilité veut dire que vous avez cette confiance en soi et conscience de soi, qui permettent de reconnaître la valeur des autres, (**Intelligence émotionnelle**)

Les leaders sont émotionnellement intelligents

Le Leader qui jouit d'une intelligence émotionnelle est une personne capable de **gérer les conflits**.

Ce Leader n'est pas une personne qui se laisse dominer et **accabler par ses émotions** mais les **exploite** plutôt d'une **manière intelligente**.

Conscience de soi

Connaître ses émotions

Conscience de soi précise

Confiance en soi

Interaction sociale

Empathie

Interaction au sein d'un groupe

Orientation Service

ie

Gestion de soi

Contrôler ses émotions

Transparence

Adaptabilité

Orienté vers la réussite

Initiative

Optimisme

Gestion des relations

Développer les autres

Leadership source d'inspiration

Catalyseur de changement

Gestion de conflits

Travail en équipe et collaboration

Les leaders sont émotionnellement intelligents

Calculez le nombre de vos réponses dans les deux colonnes « Rarement vrai » et « Souvent vrai »

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----

Le score de votre Intelligence Emotionnelle = les réponses **souvent vrai**



Score inférieur à 7 = IE en dessous de la moyenne

Score 10-14 = IE bonne

Vous pouvez aussi calculer le résultat qui concerne les sous-aspects de l'intelligence émotionnelle comme suit :

- La compréhension de soi : 1, 2, 14, 9,
- Gestion de soi : 10, 7, 3, 11
- Interaction sociale : 8, 4, 6, 16
- Gestion des relations : 5, 12, 13, 15

Si le résultat est inférieur ou égal à 2 pour chacun des quatre sous-aspects mentionnés ci-dessus, ceci veut dire qu'il y a un besoin d'amélioration

Le Leader Efficace Sait Communiquer

Savoir Parler et Ecouter, sont des compétences essentielles aux qualités requises du leader efficace.



Vous devez être en mesure de communiquer votre vision, vos pensées, votre passion, et surtout, votre but.

Les leaders délèguent

Savez-vous ce qu'on entend par **délégation** ?

Les Leaders sont capables d'accomplir plusieurs tâches en les confiant à d'autres.

A qui devez-vous **déléguer** ?

1. Capable
2. Prêt
3. Digne de confiance

Que devez-vous **déléguer** ?

Vous pouvez déléguer **les tâches** qui ne nécessitent pas **votre expertise personnelle.**



La Personnalité d'un Leader Efficace

- Soyez **fort** mais pas grossier
- Soyez **gentil** mais pas faible
- Soyez **audacieux** mais pas intimidateur
- Soyez **fier** mais pas arrogant

Cinq Étapes Pour Gagner Le Respect Des Autres

1. Ecoutez les autres et demandez leurs avis
2. Faites des compliments sur des réalisations
3. Respectez les autres, soyez positif et concentrez-vous sur le bien
4. Impliquez-vous, aidez et prenez soin des autres
5. Reconnaissez vos erreurs, et tirez-en des leçons

1er Cas

Vous dirigez une commission qui cherche à créer un programme d'autonomisation des jeunes. Les jeunes gens de votre commission veulent commencer des recherches sur les besoins de la jeunesse, tandis que les plus âgés pensent que ce serait une perte de temps et vous font pression de proposer un plan. Ceci pousse les jeunes de votre groupe à menacer d'un débrayage. Ils commencent à se réunir séparément.

Comment un leader devrait-il aborder cette situation afin de préserver l'unité de cette commission?

2ème Cas

Vous êtes le dirigeant de votre entreprise . Vous voyez de grandes qualités dans certains de vos employés qui pourront devenir des leaders dans un proche avenir, mais ils ne sont pas très actifs et impliqués.

Que feriez-vous pour faire ressortir ces qualités et vous assurer que ces membres aient la possibilité de tester leurs capacités de leadership?

Impératifs de Leadership Efficace

Y at-il une formule pour devenir un leader efficace?

Chaque situation peut être
Systématiquement résolue
par un leader qui applique
Quatre impératifs:

Établir la confiance

Clarifier le but

Aligner priorités

Faire Explorer les talents

Établir la Confiance

La première étape **pour aider les autres à avoir confiance en leurs propres compétences** est d'établir leur **confiance en vous**.



- Comprenez ce qui motive les désirs des gens, leurs craintes et leurs besoins, et pour quoi ils réagissent comme ils le font.
- Montrez que vous comprenez les autres perspectives.

Clarifier le But

- Tout peut être réalisé, si l'objectif est clair.
- Un bon leader est celui qui rappelle constamment l'objectif commun aux autres.
- L'objectif doit être suffisamment clair pour que tous ceux impliqués le comprennent.



Aligner les Priorités

- Il ne devrait y avoir aucun conflit entre la mesure du progrès et ce qui est important.
- Ce qui importe est que l'équipe travaille vers un but clairement défini, au lieu de se concentrer à mesurer la réussite ou l'échec.



Libérez les Talents

- Autonomisez les gens en utilisant leurs compétences.
- Comprenez que vous ne pouvez réussir qu'en vous appuyant sur les talents de ceux qui vous entourent.
- Permettez aux gens de s'approprier des résultats, donnez-leur une chance et aide-les à grandir leur confiance et leurs capacités.



Qui Peut Être Un Leader?

Un leader ne doit pas toujours avoir un titre, un rang ou un badge. Certes, ces personnes ont la responsabilité de diriger, mais un leader est plus que cela.

Tout le monde peut être leader.
Ce pourrait être **vous**.

Un leader est celui qui possède un **ensemble de compétences** et de **comportement** qui **inspire** les autres à améliorer leurs capacités.



Appel à l'Action



**Quelle est une chose que vous commencer
à faire dès maintenant pour améliorer
vos compétences?**



Merci de votre attention