

Leadroyal's website

Android Player & Pwn Baby

我在拼多多的三年

background

首发于浙江大学cc98论坛和个人博客，如果转载请联系cc98官方或者联系本人，字数1w+，阅读时间约为10分钟。

本文目的是【希望学弟学妹们千万不要去拼多多】，从一个底层员工的视角，记录一下拼多多这家公司三年以来的整体变化，本文不涉及技术机密，只讨论行政制度、文化氛围、办公体验等，记录个人主观意愿，离职后于家中编写，记录一下经历，存在主观印象，部分内容已做马赛克处理。

表明身份1，没必要匿名了，根据拼多多的能力，稍微匹配一下时间段，想找到谁发帖非常容易。

表明身份2，楼主2013年入学2017年毕业，曾在cc98非常活跃，毕业后渐渐远离。2018年6月18日社招入职拼多多，工作2.5年，特地回来cc98讲讲关于拼多多这三年的变化，总结一下，就是越来越差，希望学弟学妹们千万不要去。另外本人已离职，未收到离职证明和全年的加班费，HR承诺4-7天内寄出，本周三是第八天，如果还没有收到离职证明或者快递单号的话，楼主会来更新《如何不体面地从拼多多离职》，离职比日常更刺激哦。

插曲，编写本文的过程中，1月11日，某拼多多员工在校友群劝退学弟学妹，已经被开除了，还好我已经离职了，不能给公司开除我的机会。

声明立场，楼主对拼多多不满已经很久很久了，并不是墙倒众人推才来发帖，楼主在2020年12月9日递交了辞职通知，本来想着安安静静满30天走人，写个总结。结果从2021年1月1日到现在，该公司一直整活，导致我都没空来写文了，今天能发出来也是加班加点。

拼多多，2018环境正常，2019环境变差，2020环境很差，2021已黑化，已离职；想直接看重点的从2019开始看。

2018

总体来说，2018年的拼多多还是挺好的，我待的挺开心。

入职

入职前，轩辕（花名，常用名 flanker）：“我去了一个创业公司，缺人，岗位很适合你，你要不要来，创立者是一些上交和浙大的。”。调查了一下，学弟A也去了，每周上六天班，严格打卡，也不是不能接受吧，在被蚂蚁金服的offer放鸽子之后，就去了pdd。

2018.6.18 入职，当时技术安全组里只有*个人，看到了主管轩辕（现已离职，有大瓜：拼多多安全主管），相识多年学弟B（实习结束后离职），久仰大名的学长C，一面之缘的D，出现在业内新闻中的学姐E（现已离职），打听了一下还有SRC排行第一的大佬F，以及其他几位优秀的同事。看来我成了全场唯一指定最菜的人，来这里还有很多东西要学，后来发现自己很carry，不菜。

入职当天的感受：当时办公设施确实挺简陋的，工位很挤，没有员工食堂，吃饭需要使用“美餐”APP进行点餐，按照自己的编号去货架拿，之后带到座位上吃。基本是饿了就可以吃的，11:30-12:00之间随缘去取餐，虽然取餐室非常小，但还不拥挤，体验普通，但比zju的饭还是好一些的。（这里埋下伏笔1，2019年制度更新）

办公室当时是没有座位号的，需要找人时候，只能大概描述自己的位置，非常难受；数月后，行政使用“五大洲”和座位编号，解决了这个棘手的问题，非常好。

最开始住的“员工宿舍”，说是员工宿舍，其实条件挺一般的。1990年的房子，两室零厅，客厅是一个长条，每个卧室里两张床（我旁边的床位暂空），没有别的设备了。另外两个室友人挺好的，一位室友办理了宽带，还和我一起联机打游戏，虽然下班晚，但挺乐观的，另一位室友在七天后，从拼多多离职，入职了上海的字节跳动。这个屋子可能是我毕业后见过最破的住处了，临街很吵，停留在姑且能住的水平。对短期的实习生来说，还是比较方便的，不适合长期居住。

15天后，我和组里的入职不久的G（现已离职）合租，住在办公室对面的、1990年建造的老破小里面，一人一个卧室，在办公室可以看到房间窗户那种，上班3分钟。当然这个地方也挺破的，好在室友G很会过日子，指导我活着一共买了遮光窗帘、电热毯、水泵、灯泡，姑且能活下去洗个热水澡，唯一的优点就是离公司近，非常近，拼多多周日需要上班，周六没事干，就去办公室坐着，能使用“美餐”点饭（伏笔2），有网络可以自由使用（伏笔3），和实习生H一起在办公室渡过周六的无聊时光。

逐渐熟悉

慢慢组里的人多了起来，项目也多了起来，其乐融融。由于人少项目多，我从零开始，在 2018 年先后创立和负责了 A、B、C、D、E 等多个项目，并且多次参与公司的安全应急响应，有些工作做得很好，获得优秀绩效，也因为和其他组的开发同事由于意见不合吵架，获得了一次差评的绩效。虽然和2020年一样，每周上六天班，但2018时真的觉得拼多多挺好的，能做很多实事，在安全组，保卫拼多多的服务器、用户安全、商家安全、防止黑客入侵，切实看到成果，这些事情让我很自豪。

在那时候我在大厅里看到98水友 @xxx 也入职拼多多了，感觉多了一个朋友挺开心的，于是这里就不得不说一下管培生的经历了。水友xxx当时是市场管培生，而我是一个技术，公司对二者的职业安排是完全不一样的。某日，我21-22点下班了，听说水友xxx还在办公到23点，我就惊了，原来校招应届生来了的前半年是当客服的，商家客服23点下班，而且有效率评估和 KPI，有严格的汇报制度，工作内容容易让人精神崩溃，我已经察觉到这个人有些不对劲了，我把键盘借给她了，减缓痛苦程度。反正我下班也没事干，出于人道主义，有时就送她半夜回去，然后再自己走回去。

由于在拼多多伙食较好（后来发现是每天吃官方外卖过于油腻），从 110 吃到了 130 斤，于是开始思考减肥，和周围5个同事把头像改成了“不瘦十斤不改头像”，在那时候晚上下班有时间去跑步，有几天是23点之后跑步，现在觉得还好自己没死；后来天气冷了就在室内锻炼，差不多减到了110-120之间。

除了上六天班之外，好像也没什么想吐槽的，单身时候周末真是闲的蛋疼的。

11.11值班

半年后，双十一来了，第一次经历这个规模的事件，要求技术人员分为三波人，分别值守11.10晚上、11.11早上、11.11晚上，安全组总共也没几个人；由于我住得近，主动给住得远的同学承担了当天晚上。当时还是很兴奋的，一方面自己想要买东西，一方面也想看看到底有没有黑客在双十一时候搞入侵，虽然凌晨才离开，但挺满足的。

双十一时候，好像连续上了十天班，然后获得两天的休息时间，在这时候，学姐E带我去杭州见闺蜜学妹，后来她的闺蜜成了我的女朋友，在爱情的鼓励下，余下的这几个月，我一直过的很开心，一周上六天班，空闲那天去做高铁去杭州约会，早上走晚上回，一点也感觉不到累。

全员大会和年会

拼多多上市后，听说有商家在楼下拉横幅也没有看到，也有挺多负面言论，但我本身是一个工程师，和我没什么关系。在上市静默期结束后，公司举行了全员大会，展望未来并且鼓励大家。目前我仅记得一句话：黄峥：“有同事的提问，我们什么时候可以双休呢？”（欢呼）“等我们成为中国第二，就可以双休了”（欢呼）。

2021年了，情况好转了吗？没有。。。

再之后便是年会了，节目中中规中矩，吃的挺不错，我做出较多贡献，获得了年度优秀员工，这个 title 的人挺多的，应该是每个组拥有几个名额。听到几个熟悉的名字，感觉评价实至名归。

不愉快的小插曲

细节我实在是不记得了，可能时间点穿插在上文中。

办公软件是企业QQ，有一个 xxxx 人的大群，名为上海员工群，99%的人都在群里，日常闲聊和吐槽。某日，有银行的人来办理香港银行卡，他们创建并且拉了一个微信群，同事之间相互推荐，可能有100个同事，我也在群里。突然，有HR在微信群里混进来了，请本群立刻解散，于是我被移除群聊。第二天，办公室大群宣布解散，官方给出的解散原因为：“为防止个人信息泄露，解散办公室的企业QQ群”。后来这种事情就很频繁了，包括解散了单身员工交友群（本来也没什么人说话），球类运动群，等。

这件事我至今都一头雾水，不知道内部办公软件是怎样泄露个人信息的，群里都是员工是如何相互泄露信息的，公司只是随便找个借口解散大群罢了，关上员工的嘴而已。

2019

一切，在那件事之后就变了。。。。。

100元优惠券事件引发的全员7*24值班

2019.1.10 那是个周末，醒来时候女朋友和我说，“你们公司出事了，可以一百元优惠券随便领”。“扯什么呢，骗人的”。“哦，我没领到”。于是我去上班了，到了办公室，女朋友没有唬我，是真的，出大事了，后面也陆陆续续有各种各样的报道，这件事只是个导火索而已。

这是一个非常大的问题，风控、大盘都有责任，本以为会让每个系统都接风控、全盘核查 API、重构代码等，从技术角度来解决类似问题，但拼多多的操作实在让我惊呆了。

过年后，风控组开始7*24小时值班，每个技术岗必须值班，早班7-19点，晚班19-7点。虽然说不怎么合理，但也算是个临时的办法吧。

数日后，技术全员开始7*24小时值班，多强调几遍，技术全员！技术全员！技术全员！

当晚，我印象非常深刻，主管召集组里 xx 个人，在会议室，气氛沉重，“告诉大家一个坏消息，我们也要全员值班了，具体规则我原文念一下xxxxxx”。所有人非常不情愿，大致规则是：每天两个班次，每个组派出1个人，校招生半年内不值班，女生不值晚班，社招x月内不值班，晚班有额外0.5天加班费，早班可以早下班。由于我们组满足条件的人太太太少，因此只安排晚班，不安排早班。

从个人角度评价一下这个制度。首先，我是没有线上业务的，有线上业务的人也就那么几个，总不能让人家每天24h在线吧；然后，我没有任何权限去处理其他人的业务；再次，别人的业务挂了，我也不知道如何恢复它；最后我得到结论，我的责任就是看报障信息，谁的服务挂了就把他打电话叫醒来。

晚班是19点到7点，按照官方解释，需要在办公室通宵，允许不干活儿，允许玩手机，允许放下手头任务专心收报警邮件，但由于体谅员工，允许员工凌晨1点下班打卡，会房间里继续值班。结合我多次值班的经历，中间就是祈祷千千万万别出锅，让我睡个安稳觉。

分享一下第一次值班时候的回忆：19:00 签到，继续搬砖，继续搬砖，没人了，玩手机，01:00了，下班打卡，在床上玩手机，玩手机，玩手机；03:00睡觉，偶尔醒来看一下消息；07:00起床，签退。

基本是一晚上没睡觉，换来0.5倍工资，整个过程非常枯燥无聊，纯属就是在折腾人；在看破这个本质后，出于对健康的考虑，一方面把值班交给需要的人（比如夜猫子，非贬义），一方面真给不出去，就划划水渡过，基本都是平安夜。

最开始我还存有侥幸心理，认为这个值班持续几个月发现没有效果，就可以结束了。现在 2021 年了，我的视角里值班制度至今没有任何效果，这个制度甚至成为了默认的制度，但我无法找到明文的规定，最早的保护体系也不存在了，女生也值晚班，刚入职的社招也值晚班，这里我狠狠踩一脚，做决策的人就是没脑子。

搬工位与人满为患

由于招的人越来越多，原先的工位不够用了就必须整个组都搬走，从入职到离职，我已经搬了大约8次工位了。三个月一小搬，六个月一大搬，最开始确实是因为人数问题，后来发现这个是拼多多的传统，就是折腾人而已，频繁的搬工位只能说说明行政水平差，不会提前规划。

然后就会遇到厕所问题，例如知名的“屎”厂新闻，所有人都在骂的事情，我就不展开说了，这么多年了没有任何改进。

消除伏笔

上文提到 2018 年一些较好的制度，在 2019 年都不复存在，公司在更强烈地约束员工。

伏笔1：宽松的吃饭时间被取消，像喂猪一样卡点进食

2019 年的某日，可能是因为侦测到部分员工 21:30 去吃夜宵，突然来了一条规定，说禁止 12/18/22 点之前到取餐室。

原先的制度：9-10 点早饭，12 点午饭，18 点晚饭，（可以早点去拿，早点吃完早点干活儿）。周二周四 22:00 夜宵。

优化后的制度：时间点不变，禁止提前去吃饭。

我个人作息是 9:30 到办公室，吃早饭，午饭不饿，点一份水果下午吃并且减肥（埋下伏笔4），17:00 开始饿，差不多就去吃晚饭，由于取餐是随机的，取餐室虽然小但是不拥挤。

这个新政策一来，11:59:59，门口排队一条龙，工作人员掐着表，不让你进去，一到点，所有人都哗啦啦跑去排队，开始进食！如果去晚了，没个5分钟排队是领不到饭的。其实呢，送餐的11:30就差不多送完了，饭都凉了，就是卡着不让你吃，你气不气，你气不气？？？

监管不严时，这个制度会放松，例如11:59:30就可以进去了，但经常会收紧，举个例子。例1：有专员看着，说没到呢，不能拿，主管批评。例2：供应商说，不能提早给你，提早给你要扣我们钱的。前者是公司的走狗，后者只是公司克扣人家钱罢了。

我愿称这个政策为喂猪政策，据我所知，只有喂猪才卡这么严格的时间，早一秒都不行。

伏笔2：美餐的水果被移除，美餐的甜点被移除。

原先的制度：点餐供应商丰富，午餐、晚餐可以点水果，晚餐可以点甜点。

某日，由于有些员工住得近，周六中午点一份水果，到办公室带走，回家吃。对此，我提出批评，这个员工做的不对。

有意思的来了，由于周六中午有不本分的员工来白嫖水果，公司决定取消每天的水果供应。我这个减肥的人表示非常苦恼，9:30吃早饭，午饭完全吃不下，只能象征性地点一份主食，对此我只想骂人。

伏笔3：从某天起，办公网禁止访问某些网站。

其实我是支持这个制度的，办公时间禁止刷视频，防止员工划水，也算正常。但坑爹的在于，这个网络屏蔽范围很迷，存在不合理的范围，举例：微软更新，微软商店，IntelliJ Idea官网，手机应用商店，华为login（无法理解），苹果更新推送（后解除），AppleStore（后解除）。一开始和管理员说一下就可以把误封的网站加白，后来不行了，要走流程，让主管审批，我就直接连热点进行了测试了（伏笔5）。

再讲个笑话，某日大老板的某个APP无法访问，于是大赦天下，把该网站加白了；但我访问某些编程站点，确实是正规正当的请求，被拦截了，向IT提出意见，但是IT说不行，可能因为我不是大老板，是是是，他们说啥就是啥吧。

公司的消息流通

例如上文的三个伏笔，都是没有官方通知的，由高层转给主管，主管在群里，粘贴一下高层的意见，员工才能知道。如果这个公告容易引起舆论，公司会选择口口相传，最后让员工慢慢知道。

官方一般只通知两件事，一是有员工被开除，二是下一个假期扣除几天假期。

讲个笑话，公司内部发生的事情内部是没有任何公告的，员工获取公告的渠道是相互打听，去脉脉社区里闲逛，非常讽刺，称之为出口转内销。

上文提到解散了QQ大群和部分民间微信群，终于有一天，公司变本加厉，大约是2019年6月，有用hr的微信群统统被解散，部门微信群也被责令解散，慢慢民间的微信群就消失殆尽，只有非常熟悉的几个人为了说话方便才会有微信群，一旦被hr发现，就会勒令解散，毫无人权。

堵上员工的嘴，捂住员工的耳朵，一心搬砖领工资，这就是本分的奥义吧。

顺带再提一下，由于长期缺乏文档和搜索功能，做什么事情基本都是靠问，技术方面举例：公司的xxx如何配置，xxx无法打日志怎么办；非技术方面举例，员工手册是什么，7*24值班的规章在哪，本分指的是什么，本分是口袋罪吗。

经典事件1：查监控确认考勤

拼多多上班和下班都是需要打卡的，分别是11点前20点后。举例，我10点到公司开始办公，我可以使用开机记录、浏览器记录、git记录、聊天记录等来证明自己确实来过，主管承认即可。

某日，据传有员工替旁边员工开机的行为，高层大怒，决定以后补卡都需要HR查监控来执行，不再认可一切证明。

当时我还是挺心疼HR的，屁大点事情都要他们来调监控。一年后，逐渐出现奇葩操作，补卡需要提供一份候选人的简历，补卡和主管绩效挂钩，主管开始强调大家上班一定要打卡。

公司是非常不信任员工的，一切都会朝着坏的方向去思考。

经典事件2：周六值班旷班被集体开除

某个周六，一些不本分的员工值白班，7-19点，午饭期间溜出去，过了几个小时还没回来。几天后，查出后全部全员公告并且开除。

员工确实做错了，但罪不至死，因为之前被开除的只有一类人，收受贿赂的运营，这是第一次技术公开被开除的事件。

经典事件3：查员工手机，并开除一位在脉脉发帖质疑空气质量的学弟

经典事件4：变本加厉的值班

拼多多有四次大促，分别在 618、1010、1111、1212，本以为和 18 年的一样，但我还是太天真了。

这次要求，技术全员值班，所有人都需要值班到凌晨一点，第二天早班的人除外。

对了，这个值班是公益的、无偿的，连续两个晚上凌晨下班，通俗来讲，就是白嫖。由于我做底层支持，没有线上业务，无论呆到几点都没有任何帮助，不少人也是设个现象，但没有办法，命令就得执行。凌晨一点，电梯挤得就跟爆炸一样，xxxx 人，6 部电梯，等真正到楼下，已经凌晨1:30了。

哦对了，如果大促在周一，公司会要求周末两天也要上班，也就是最多可以连上 13 天班，即 日一二三四五六日一二三四五，期间还要全员两天凌晨下班，这谁顶得住啊。

我对公司的这种安排非常不屑，引以为耻。

经典事件5：公司wiki移除搜索、最近访问等功能

wiki是用来存放笔记和share工作内容的地方，为了防止信息泄露，官方移除了相关功能。代价就是，切断各个部门、各个业务之间的连接，自己哪天编辑过的文档也不知道放哪了，公司的组件出现问题不知道去哪搜，不知道去找谁，开发全靠问。对新入职的人来说，无疑是巨大的考验，但管理者并不 care 技术的死活，这种事不是一天两天了。

经典事件6：公司禁止从事副业

某日，公司宣布禁止从事副业，需要诚实报备。按照我的认知，副业指签订劳动或者劳务合同，是不应该的行为，但这又是一个口袋罪，只有“禁止从事副业”这六个字，没有详细解释，这也是很常见的口头通知。为此有一名同事，微信里做微商卖东西被开除。

分享这个例子，想说明公司的初衷可能是好的，但实行起来不考虑实际情况，没有明文判决，全靠大佬一句话。

记录日记

“正经人谁写日记呢”，确实，我不是正经人，因为我 2019年末 就想辞职了，于是专门开了一个笔记本，记录心态爆炸的瞬间，下文摘自日记。离职总是一瞬间的事，真正忙起来可能就懒得离职了，因此专门记录，防止忘掉伤痛。

2019年11月

腱鞘炎，手快断了，去医院，医生说少活动

2019年11月

接到业务，本来我只是提供一些分析和参考，对网络编程完全不懂，现学现卖，补充大量不知道的知识，压力巨大，虽然我最后搞定了，但这样的功能交给专业的人来写，比我现学要好很多。那段时间每天做噩梦，非常难受。

2019年11-12月

接到业务的测试需求，不提供账号，不提供手机，让我凭空操作；

2019年12月

生病了，基本所有人都生病了一遍，挨个传染，办公室人员太密集了；

取饭时候排队的人太多了，吃饭会路过感染区，导致大面积感染，状态堪忧；

生病发烧快死了，至少有女朋友可以照顾我；

...

再早的爷不记得了

跨年值班

说出来感觉又是个笑话，2019年快跨年了而31日是上班的，12月20日左右，作为年轻人我当然要请假出去玩，已经请好假。那么有意思的来了，大约12月25日突然发布消息，31日跨年夜要求全体员工值守在办公室，凌晨一点才下班，没有特殊原因不许请假。

看到这个消息又一次惊呆了，第一次听说跨年还有大促，而且提前几天才通知，这不是搞人么，于是脉脉就有经典的帖子：“跨年时候整个公司的人都在办公室，大家相亲相爱，就像一个大家庭”，太讽刺了。

尾声

这一年我仍然在认真搬砖，拿到了优秀的绩效，但和上一年相比，我已经不大愿意推荐朋友们来拼多多了，毕竟我自己也想走，没必要带别人来，公司越来越严厉，对待员工越来越差。

另外2020年初，爆发了疫情，世界都开始重新洗牌，我的离职计划也打乱了。

2020

加速，加速，加速

春节过后

正月初七后，由于大佬们的意见，部门主管们鼓励上海员工回去上班，这个部分懒得讲了，已经被人吐槽烂了，公司公然漠视上海的制度，已经忽视员工的健康和安全了。

上班后，我问湖北来的同事，公司表面上说没上班的日子可以用周末和值班来补，暗示当月工资照常发，据同事说，当月工资已经被扣过了，gtmd，加班的话过年才给，我也懒得加班了，就当自费请假了。

为什么不离职

是想走的，由于2020整年疫情带来很大的不确定性，浑浑噩噩一年也可以这么过去。我个人么，我承认，由于工资涨了，女朋友也不着急，外界环境扑朔迷离，决定再干一段时间再走，这一干，就是一整年了，这一年真是见证各种历史。

消除伏笔

伏笔4：取消美餐

可能由于公司非常非常非常喜欢让员工定点进食，早一秒钟都不行。假设员工晚饭点了面包，就可以在外面吃饭，饭后回来带走面包，就绕过了“奴隶”的进食时间。

按照公司的管理经验，出去吃饭是不本分的行为，毕竟这表示公司的饭不好吃，是大逆不道的行为，于是取消晚饭的甜点，取消周黑鸭。

并且由于疫情的原因，2020年不再使用美餐作为供应商，原先20+的选择，现在只有4家餐饮可以选择，这个不是重点。重点在于，公司依然执行严格的进食时间，11:59:59后才允许去拿，原先是货架上的物品，现在需要供应商手动发放，效率应该是更低了。

伏笔5：办公室进行手机信号屏蔽

连接手机热点，称为自费上网已经持续了好几个月了，一直用的挺好的，办公网只有10M带宽，下载个东西慢的要死。

2020年8月，突然发现每天一到11点，手机网络剧烈卡顿，接近无法使用的状态。由于需要上网的设备很多，平时测试时我用热点，在那之后，我的工作就受到严重的阻碍。

一开始我认为是蜂窝网接入者过多，导致网络卡顿无法使用，经过调研发现是区域问题，仅我所在的工位无法使用流量，其他楼层、其他工区都可以。慢慢的，各个楼层，各个工区也无法使用，越来越多的证据表示是信号干扰，怎么说呢，只能祝拼多多越办越好了呗。

久病成医

公司不喜欢提前发放假通知，一般都是放假前几天才通知，由于我是老本分人了，早已对假期预测了如指掌。例如清明、端午一定会扣一天，国庆一定会扣两天，大促的周末不休息等。

入职不久的员工经常来问我假期安排，每次我预测得都很准确，我知道公司会克扣假期，甚至连规律都总结出来了，不知道是该不该笑一下。

记录日记

2020至今

办公室网络常年爆炸，访问外网慢的要死，尤其是 github 和 github-release

2020年03月07日

第N次接到傻逼的需求，大老板缺乏安全感，证明其他大厂APP没有偷拼多多的数据

2020年03月07日

连续 3 天工作时间超 12h，左胳膊肌肉疼

2020年03月07日

巧妇难为无米之炊，开局一张图，无法复现全靠猜，手机也急缺，难

2020年05月09日

wifi又双叒叕改了，瞎屏蔽应用商店，每天认证一次

2020年05月11日

办公wifi把应用商店、厂商官网给墙了

2020年05月11日

接到傻逼需求，为防止被抹黑，需要对某现象进行技术上的解释，就这一件小事还非常着急，跟线上故障似的

2020年08月17日

每到中午网络就巨差，今天4G 直接断网了，++

2020年08月25日

是真的信号干扰断网，迷，只能离线办公

2020年09月01日

gitlab 的 readme.md 改为不展示，文档不公开，严重影响工作效率，不知道哪个脑残想出来的

2020年12月10日

办公室也太吵了，隔壁就跟网吧开黑一样，神经衰弱无法上班，耳塞和降噪耳机也无法解决问题，还好我要离职了

公众事件

2020年我对拼多多感情急速下降，其实和公众的认知是一致的，无非以下几个事件

- 1、大楼禁止员工穿拖鞋，被保安锁喉并且轻伤，公司未做任何声明；
- 2、由于没有坑位，情急之下在男士便池里大便，公司未做任何声明；
- 3、网传公司使用刁钻的计算方式，给离职员工发放0.3倍的周日加班费（正常结算是1.0倍，劳动法规定是2.0倍）；
- 4、黄峥公开表示硬核奋斗模式，非技术员工被抽调去多多买菜，全年无休，租房中介都和我说你们公司最近走了好多人；
- 5、略，其实公众都知道的。

又一次校招

校招季来了。好消息和坏消息，好消息是今年校招生的水平比去年强很多了；坏消息呢，公司最近出了很多负面事件，学生也会来问评价和看法，说实话我挺难受的。

丧心病狂的通宵值班

由于2019年的618、1010、1111、1212、跨年被安排了，我对即将发生的一切骚操作都不再感到意外，最经典的是十二月。

双十二大促，员工需要连续上班 13 天，并且12.11、12.12需要全员加班到凌晨一点，然后12.31再次全员加班到凌晨一点。因为我已经提交离职了，没有必要再为公司卖命，这三天依然是没有额外工资的，说白了就是全员白嫖哈，你只是个机器人，服从命令就可以了。

提出辞职

女朋友和我异地快两年了，一直这样也不是个办法，反正我也厌恶公司的行为，混一混个年终奖就走吧。

2020年12月9日，我无法忍受公司的文化和制度，flanker也走了，没什么好留恋的了，我自己也有家庭原因，决定离开这个鬼地方，网传公司有卡离职的操作，当天写了辞职信并且ems。这里打住，我将可能会有更精彩第二篇文章《如何不体面地从拼多多离职》。

何为本分

本来以为2021年1月10日就可以悄无声息地离开了，不料2021年更精彩，就不用我多说了吧，猝死、跳楼、看到救护车被开除、围观开除被开除。。。至此，拼多多在我心中已完全黑化，没有一丝人性了。

因为我只在腾讯和拼多多工作过，这里我要表扬一下腾讯，最开始的校招培训挺多是关于历史和价值观的，往坏了说是洗脑，至今我还记得是合作、正直、创新、进取。以前我总认为价值观这个东西没什么用，现在觉得腾讯价值观还是正确的，我在离开拼多多时思考，本分到底是什么，我粗浅地谈一下我的理解，不代表官方解释，期待有一天官方能有个解释。

强调员工遵守公司的一切安排，无论安排合理与否；强调不做任何与公司无关的事，即使是在休息时间；强调你就是公司的一个包身工，一个雇佣兵，一个人肉电池，让你做什么你就做什么。

拼多多是没有灵魂的，本分二字早已变味了，成为奴役员工的工具，私下调侃，例如“今天早上你本分了吗”指“今天11:00你打卡了吗”，“中午要去本分吗”指“中午在办公室吃还是去外面吃”，“今天晚上我不本分了”指“今天晚上我不加班，要早点跑了”，“你这个人本不分”指“你在发表反动言论了”，“这周日我不来本分了”指“这周日老子不来加班了”，“我以后永远都不本分了”指“我要离职了”。

引用某位同事的反动言论：“在拼多多，除了给钱之外，其他事别多嘴，发生任何事情都不要意外”，颇有一种2077夜之城的感觉。

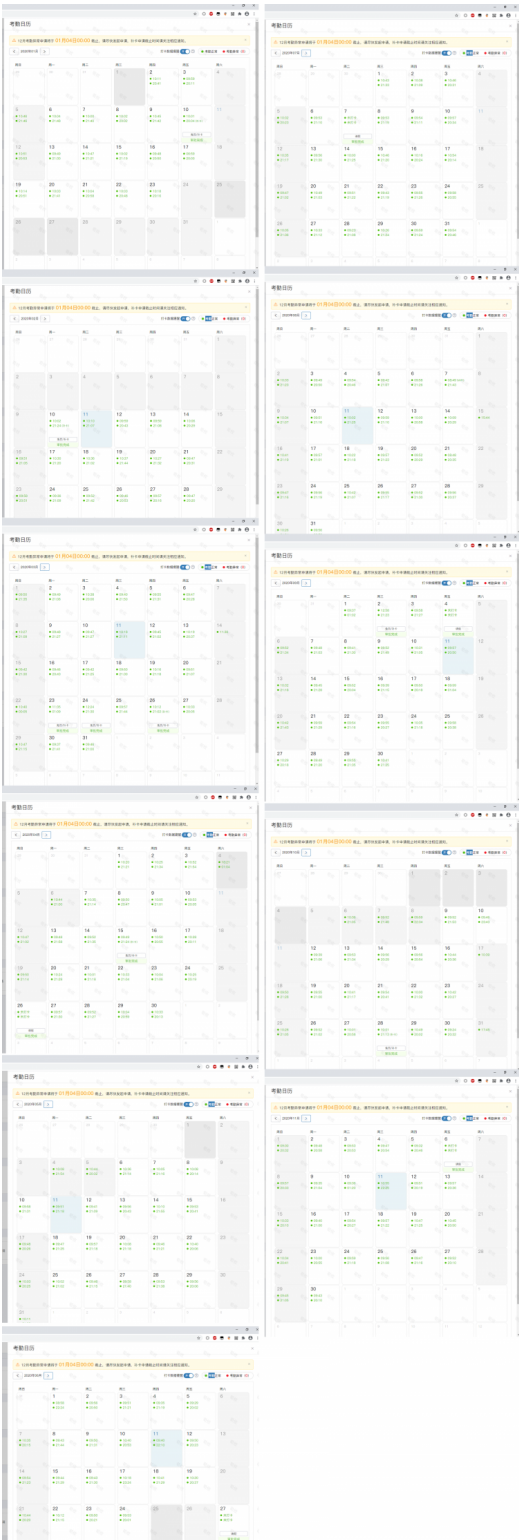
结语

劝学弟学妹不要来并不是因为加班严重，而是这个地方没有把你当做一个人，我自认为员工是一个电池、奴隶、包身工，这个地方是血汗工厂、监狱、集中营。拼多多给钱的确实比其他公司要多，如果家境普通当下缺钱的话可以来卖命，否则还是另寻他处吧。我并没有后悔加入拼多多，每个时代都有其局限性，2018年的拼多多还不是现在的拼多多，当时对我来说是最好的选择了，如果是2020年找工作，我是绝对不会考虑这个地方的。

花了两三天时间写完了我三年的回忆录，现在看着其实第一年的回忆最多，大部分都是美好的；后两年虽然痛苦，但能想起来的好像也就这么多，我认为是加班实在太严重了，无法思考我到底讨厌什么东西，还好有个日记做记录。还有其他不满是关于工作的，动不动就是“这是来自叮当（CTO）、阿布（COO）的紧急需求”，“这个方案不合理，但是是阿布说的”，出于保密我不能说太多，现在看看，后两年更多是流水账吧，没什么要害，只是一个一线员工的感受而已。

后两年有多忙呢，举个例子，我平时购物都是女朋友负责的，身边大大小小的事情都由她来分担，甚至买房也是她负责，因为我太忙了无法考虑这些事情，我真的非常感谢她也非常爱她，在我离开拼多多后，终于有时间陪伴她了。

最后把2020年的打卡记录分享一下吧，我的工时不算长，一切尽在不言中。



2021年1月12日 / 其他

《我在拼多多的三年》有0个想法

 蔡家欣

2021年1月13日 上午12:11

您的评论现正待审。这是一份预览，您的评论将在被批准后显示。

楼主您好，

我是搜狐新闻的记者。

是这样，我们正在关注拼多多的事件，最近网络上流传很多关于这个企业的高压模式，包括“本分计算器”，还有非人性化的绩效考评模式，我们特别想要寻找曾在拼多多工作过的人，一方面记录和呈现拼多多互联网公司，也试图寻找最近连续两个年轻人离世的可能原因。另一方面，从“996”开启的、互联网异化的工作模式，背后存在的可能对个体的伤害和压榨，特别是对初踏进社会、选择权较小的年轻人的无视。我们也想通过此，试图探讨互联网企业大规模扩张的背后，由无数螺丝钉般的个体堆积起来的“行进”模式的根源。

您发表的帖子，详细讲述在拼多多工作和离职，我们很想与您聊聊这中间的故事。不知道您这边是否方便？

以下是我的联系方式：15972214232

这是我们的公众号：极昼工作室

浙ICP备17043194号 Leadroyal's website /