Государственное АВТОНОМНОЕ профессиональное образовательное учреждение

свердловской области

«Каменск-Уральский политехнический колледж»

Специальность 09.02.07 Информационные системы и программирование

Группа ИСиП21-301

КУРСОВОЙ ПРОЕКТ

по МДК 05.02 разработка кода информационных систем

ТЕМА: РАЗРАБОТКА КЛИЕНТСКОЙ ЧАСТИ ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ПОИСКА РАБОТЫ И ПУБЛИКАЦИИ ВАКАНСИЙ

Выполнил:

П.А. Боровинских

Проверил:

Н.В. Бодня

Содержание

Введение.

1. Аналитическая часть.
   1. Анализ предметной области (с построением функциональной модели IDEF0).
   2. Постановка задачи.
2. Проектная часть
   1. Разработка информационной структуры веб-приложения
   2. Разработка макета дизайна веб-приложения
   3. Реализация макета веб-приложения

Заключение

Список литературы

Введение.

В настоящее время сфера поиска работы и публикации вакансий переживает стремительное развитие благодаря использованию веб-технологий. Этот процесс обусловлен возросшим спросом на удобные и эффективные инструменты для поиска работы и подбора персонала. В данной курсовой работе будет рассмотрена разработка клиентской части веб-приложения, ориентированного на обеспечение пользователей инструментами для успешного поиска работы и размещения вакансий.

Разработка клиентской части веб-приложения для поиска работы и публикации вакансий представляет собой значимую тему в контексте современной информационной технологии, которая непрерывно развивается и все больше влияет на процессы подбора персонала и поиска работы. В настоящее время веб-приложения для трудоустройства становятся все более востребованными как среди работодателей, так и среди потенциальных кандидатов.

Целью данной работы является разработка дизайна и пользовательского интерфейса веб-приложения для сайта поиска работы. В ходе исследования будут выявлены основные бизнес-процессы, технологические особенности и требования к интерфейсу, которые необходимо учесть при разработке клиентской части веб-приложения данного типа.

Исследование данной темы имеет важное практическое значение, поскольку результаты работы могут позитивно повлиять на процесс поиска вакансий и трудоустройства.

В задачи разработки данного курсового проекта входит:

* 1. Разработка информационной структуры веб-приложения
  2. Разработка макета дизайна веб-приложения
  3. Реализация макета веб-приложения

# Аналитическая часть.

1. Анализ предметной области (с построением функциональной модели IDEF0).

Агентства по трудоустройству стали неотъемлемой частью современной экономики, играя важную роль в содействии трудоустройству населения, поиске квалифицированных кадров для компаний, а также в обеспечении стабильности на рынке труда. Анализ деятельности таких агентств имеет большое значение для понимания их влияния на экономику и социальную сферу общества.

Современный рынок труда характеризуется быстрыми изменениями, связанными с развитием технологий, глобализацией и изменением потребностей бизнеса. Агентства по трудоустройству влияют на динамику рынка труда, опосредуя процесс поиска работы и подбора персонала. Они выполняют ряд функций, таких, как предоставление информации о вакансиях и соискателях, проведение собеседований, а также консультирование работодателей и соискателей по вопросам трудоустройства.

Предметная область "Агентство по трудоустройству" охватывает процессы создания и организации веб-платформы, которая позволяет работодателям публиковать вакансии и потенциальным кандидатам искать и откликаться на эти вакансии. Целевая аудитория предметной области " Агентство по трудоустройству " включает в себя как соискателей, так и работодателей. Для соискателей веб-приложение может быть предназначено для поиска доступных вакансий, создания профиля и резюме, управления своими данными, отслеживания статуса заявок и получения уведомлений о новых вакансиях. Для работодателей приложение может предлагать возможность публикации вакансий, просмотра профилей соискателей, управления процессом найма и связи с потенциальными кандидатами. Таким образом, целевая аудитория включает в себя как тех, кто ищет работу, так и тех, кто предлагает вакансии и нанимает сотрудников.

Бизнес-процесс- это совокупность деятельностей, направленных на достижение конкретной цели в рамках бизнеса. В контексте разработки клиентской части веб-приложения для поиска работы и публикации вакансий можно выделить следующие бизнес-процессы:

* Подбор и поиск вакансий: Этот процесс включает в себя оценку потребностей работодателя, сбор и анализ информации о вакансиях, а также поиск подходящих кандидатов для предложенных позиций.
* Найм персонала: В этом процессе агентство анализирует требования работодателя, оценивает умения и квалификацию кандидатов, проводит интервью и тестирование, и затем предлагает подходящих кандидатов.
* Подготовка и оценка кандидатов: Включает в себя проведение индивидуальных и групповых собеседований, оценку профессиональных навыков, а также проверку референсов.
* Оформление документов: Процесс включает оформление необходимых документов, включая контракты, паспортные данные, визы и разрешения на работу.
* Консультирование и поддержка работодателей и соискателей: Агентство предоставляет консультации и поддержку в вопросах трудоустройства, трудового законодательства, а также предоставляет информацию об условиях труда и возможностях карьерного роста.

Основной бизнес-процесс агентства по трудоустройству – найм персонала. Он включает в себя несколько этапов:

* Постановка задачи о найме персонала, определение требований к кандидатам.
* Поиск кандидатов с помощью различных рекрутинговых каналов, таких как онлайн-платформы, базы данных, социальные сети, профессиональные сети и т.д.
* Отбор резюме и первичное собеседование кандидатов.
* Проведение тестирований и оценка навыков кандидатов.
* Проведение финального собеседования и выбор подходящих кандидатов.
* Подписание договора и оформление документации с новыми сотрудниками.

Для описания данного бизнес-процесса можно использовать диаграмму IDEF0 (Integration Definition for Function Modeling). IDEF0 — методология функционального моделирования (англ. function modeling) и графическая нотация, предназначенная для формализации и описания бизнес-процессов. Предметная область была проанализирована методологией IDEF0. Диаграмма представлена на рисунке 1.



Рисунок 1 - Диаграмма IDEF0.

* 1. Постановка задачи.

Задача данной курсовой работы заключается в разработке клиентской части веб-приложения, которое предназначено для эффективного поиска работы и публикации вакансий. В условиях современного рынка труда, где стабильное трудоустройство и наличие перспективной вакансии играют ключевую роль, такое веб-приложение имеет большое значение для как работодателей, так и работников.

Для достижения цели курсовой работы необходимо выполнить ряд задач, включающих в себя:

* Изучение предметной области. Задачей студента является проведение анализа основных требований и потребностей работодателей и соискателей, которые регулируют процессы поиска работы и публикации вакансий. Данная задача включает в себя изучение рыночных тенденций и технологий, востребованных в данной сфере.
* Проектирование интерфейса веб-приложения. Студенту предстоит разработать пользовательские сценарии для работы с веб-приложением, определить структуру и навигацию, а также разработать прототипы интерфейса.
* Разработка клиентской части веб-приложения. Для выполнения данной задачи студенту придется использовать современные технологии для создания адаптивного и удобного интерфейса, способного эффективно решать задачи поиска работы и публикации вакансий.
* Тестирование и отладка веб-приложения. Этап включает в себя тестирование созданного интерфейса на наличие ошибок, а также отладку и оптимизацию веб-приложения для улучшения его производительности.
* Написание отчета. После завершения работы над клиентской частью веб-приложения студент должен составить отчет, включающий все этапы разработки, полученные результаты и анализ выполненной работы.

Таким образом, выполнение поставленных задач позволит студенту овладеть навыками разработки клиентской части веб-приложения для поиска работы и публикации вакансий, а также представить свои идеи и концепции в области разработки пользовательского интерфейса.

# Проектная часть

1. Разработка информационной структуры веб-приложения.

Разработка информационной структуры веб-приложения для поиска работы и публикации вакансий включает в себя создание удобного и интуитивно понятного интерфейса, который будет обеспечивать пользователям удобный доступ к информации о вакансиях и возможность публикации своих резюме.

Информационная структура включает в себя несколько ключевых элементов:

* Главная страница. Этот раздел представляет собой основной вход на сайт, где пользователи могут найти основную информацию о сервисе, возможностях, которые оно предоставляет, и ссылки на различные разделы сайта.
* Поиск вакансий. Этот раздел является одним из самых важных, поскольку пользователи приходят на сайт именно с целью поиска работы. Здесь пользователи смогут фильтровать вакансии по различным критериям, таким как должность, зарплата, местоположение и т.д.
* Размещение вакансий. Для работодателей будет создан отдельный раздел, где они смогут размещать свои вакансии, указывать условия работы, требования к кандидатам, контактную информацию и прочую полезную информацию.
* Резюме. Этот раздел предназначен для пользователей, которые ищут работу. Здесь они смогут создать свои профили, разместить резюме, указать свой опыт работы, образование, навыки и прочие данные, которые могут заинтересовать потенциальных работодателей.
* Личный кабинет. Для удобства пользователей предполагается создание личных кабинетов, где пользователи смогут управлять своими данными, сохраненными вакансиями, подписками на рассылки и прочими настройками.
* Справочный раздел. Важной частью информационной структуры будет раздел справочной информации, который будет содержать ответы на часто задаваемые вопросы, правила размещения вакансий и резюме, а также другую полезную информацию.

Эти ключевые элементы информационной структуры веб-приложения позволят пользователям получить доступ к необходимой информации о вакансиях и возможность представить свои резюме работодателям. Создание удобного и логичного интерфейса позволит обеспечить удовлетворение потребностей как работодателей, так и соискателей.