**HỢP ĐỒNG ĐÀO TẠO NGHỀ**

*Hôm nay, ngày… tháng… năm…, tại trụ sở chính của Công ty Cổ phần Savvycom.*

Chúng tôi gồm:

Một bên là**: CÔNG TY CỔ PHẦN SAVVYCOM (**Sau đây gọi là **Công ty)**

Đại diện: **Bà ĐẶNG THỊ THANH VÂN**

Chức vụ: Giám đốc Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 6 tháng 3 năm 1980

Số CMTND: 025180000162 Cấp ngày: 14/04/2015 Tại: Cục CSĐKQLCT

Địa chỉ thường trú: P601-CT5-ĐN1-ĐT Mỹ Đình Mễ Trì, Mỹ Đình 1, Nam Từ Liêm, Hà Nội.

Trụ sở làm việc: Tầng 12 tòa nhà Việt Á, phố Duy Tân, phường Dịch Vọng Hậu, quận Cầu Giấy, TP. Hà Nội.

Điện thoại: (+84) 4 3202 9222

Email: hr@savvycomsoftware.com

Và một bên là: **Ông/Bà ..………………………… (**Sau đây gọi là **Người học nghề, tập nghề)**

Sinh ngày… tháng … năm… Quốc tịch: Việt Nam

Số CMND: ………………. Cấp ngày: ……………. Tại: …………..

Địa chỉ thường trú: ………………………………………………………...

Địa chỉ tạm trú: …………………………………………………………….

Điện thoại: …………………………….. Địa chỉ email: ………………………………

Hai bên cùng thỏa thuận ký kết hợp đồng đào tạo nghề và cam kết làm đúng những điều khoản sau:

**Điều 1: Nguyên tắc ký kết Hợp đồng**

Hợp đồng này được ký kết dựa trên nguyên tắc tự nguyện, không bên nào có các hành vi ép buộc bên nào trong quá trình đàm phán, ký kết và thực hiện hợp đồng. Kể từ ngày hợp đồng có hiệu lực không bên nào được có các hành vi lừa dối, hoặc các hành vi khác nhằm thoái thác việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ được quy định tại hợp đồng này.

**Điều 2: Giải thích từ ngữ**

Theo quy định tại hợp đồng, các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau, trừ những trường hợp khác hoặc trong các hoàn cảnh khác nó được hiểu theo các nghĩa khác nhau:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Người học nghề, tập nghề*** |  | Là người được tuyển dụng và được đào tạo nghề để làm việc cho Công ty |
| ***Trợ cấp học nghề*** |  | Là khoản tiền người học nghề, tập nghề được hưởng khi trực tiếp hoặc tham gia lao động tạo ra sản phẩm hoặc hoàn thành công việc đáp ứng yêu cầu của Công ty. |
| ***Bảo mật*** |  | Là việc người học nghề, tập nghề không được tiết lộ những thông tin bảo mật dưới bất kỳ hình thức nào, với bất kỳ ai không có trách nhiệm. |

**Điều 3: Nội dung, kiến thức đào tạo**

* 1. *Đào tạo hội nhập*

1. Lịch sử hình thành Công ty.
2. Cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ các đơn vị phòng ban trong Công ty.
3. Lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh Công ty.
4. Hệ thống nội quy, quy chế, quy định các quy trình làm việc.
   1. Đào tạo kiến thức chuyên môn ở vị trí nhân viên …….. theo bản mô tả công việc.
   2. Đào tạo những kỹ năng cần thiết để đảm bảo Người học nghề, tập nghề sau khi được ký hợp đồnglao động sẽ đáp ứng được yêu cầu công việc.

**Điểu 4: Phương pháp, hình thức đào tạo**

* 1. ***Đào tạo tập trung:*** Thời lượng đào tạo tập trung là: 20% tổng thời lượng.
  2. ***Huấn luyện, thực hành***: Thời lượng đào tạo thực hành là: 80% tổng thời lượng.
  3. Người học nghề, tập nghề phải trải qua các kì kiểm tra, sát hạch của Công ty trước khi ký hợp đồng lao động theo đúng quy chế đào tạo của Công ty ban hành.

**Điều 5: Địa điểm đào tạo**

Địa điểm đào tạo: Tại trụ sở chính và/hoặc các chi nhánh, văn phòng đại diện của Công ty Cổ phần Savvycom.

**Điều 6: Thời lượng đào tạo, thời gian đào tạo, nghỉ ngơi**

* 1. ***Tổng thời gian đào tạo***: … tháng, kể từ ngày…tháng …năm… đến hết ngày…tháng …năm...
  2. ***Mỗi ngày đào tạo + huấn luyện, thực hành:*** 08 tiếng

Sáng: 8h00 – 12h00

Chiều: 13h30 – 17h30

* 1. Người học nghề, tập nghề được nghỉ thứ 7, chủ nhật hàng tuần, các ngày Lễ Tết theo chế độ hiện hành của nhà nước và theo quy chế của Công ty. Trường hợp công ty tổ chức các sự kiện, hội nghị hoặc các hoạt động liên quan khác vào ngày thứ 7 thì công ty vẫn có quyền yêu cầu người học nghề, tập nghề tham gia, nếu vắng mặt phải có lý do chính đáng.

**Điều 7: Trợ cấp học nghề**

7.1 Người học nghề, tập nghề được hưởng mức trợ cấp là: ……………… **VNĐ/tháng** nếu trong quá trình đào tạo có ý thức tốt, tuân thủ nội quy, quy định của Công ty, hoàn thành tốt các công việc được giao hoặc tham gia vào quá trình sản xuất tạo ra sản phẩm. (Công ty sẽ thực hiện việc khấu trừ thuế TNCN trước khi chi trả).

7.2 Mức trợ cấp trên có thể thay đổi phụ thuộc vào khối lượng sản phẩm/ chất lượng công việc mà Người học nghề, tập nghề tạo ra/hoàn thành và đề xuất của người quản lý trực tiếp.

* 1. Mức trợ cấp học nghề được chi trả cùng kỳ trả lương của Công ty.
  2. Hình thức chi trả: Chuyển khoản hoặc tiền mặt.

**Điều 8: Quyền và nghĩa vụ của hai bên**

* 1. ***Quyền của Người học nghề, tập nghề:***

8.1.1 Người học nghề, tập nghề tại Công ty, nếu như có kết quả đánh giá tốt sẽ được Công ty ký kết hợp đồng lao động sau khi kết thúc thời gian học nghề, tập nghề; được chi trả trợ cấp học nghề đầy đủ và đúng thời gian theo điều khoản đã cam kết trong hợp đồng này;

8.1.2 Được hưởng các chế độ phúc lợi theo quy định của Công ty;

8.1.3 Được trang bị bảo hộ lao động, công cụ dụng cụ theo yêu cầu của vị trí mà Người học nghề, tập nghề đang thực hiện;

* + 1. Được hưởng chế độ nghỉ ngơi theo quy định tại Điều 6 của hợp đồng này.
  1. ***Nghĩa vụ của Người học nghề, tập nghề:***

8.2.1 Hoàn thành các nghĩa vụ đã cam kết trong hợp đồng này;

8.2.2 Tham gia tích cực, đầy đủ các buổi đào tạo, sinh hoạt nội bộ của Công ty. Tuân thủ sự bố trí, điều hành trong quá trình học nghề, tập nghề của người quản lý trực tiếp và các cấp quản lý khác;

8.2.3 Tuân thủ các quy chế, chính sách, quy định, thủ tục nội bộ của Công ty;

8.2.4 Giữ gìn, bảo quản tài liệu, tài sản, trang thiết bị làm việc, trang thiết bị bảo hộ lao động hoặc các loại tài sản khác đã được bàn giao;

8.2.5 Thực hiện nghĩa vụ bồi thường trách nhiệm vật chất khi làm hư hỏng dụng cụ, phương tiện làm việc được giao hoặc có các hành vi gây thiệt hại đến tài sản, tài chính của Công ty theo quy định của Công ty và pháp luật hiện hành;

8.2.6 Thực hiện nghĩa vụ báo trước ít nhất 30 ngày khi đơn phương chấm dứt hợp đồng đào tạo nghề và phải thực hiện công tác bàn giao toàn bộ những công cụ, dụng cụ được cấp phát và các công việc đang thực hiện theo quy định của Công ty. Nếu vi phạm thời gian thông báo trước khi nghỉ, Người học nghề, tập nghề phải bồi thường cho Công ty 50% mức trợ cấp học nghề 1 tháng;

* + 1. Có nghĩa vụ bảo mật thông tin theo quy định tại Điều 9 của hợp đồng này.

***8.3 Quyền của Công ty:***

8.3.1 Phân công, bố trí, điều động, giám sát, kiểm tra người học nghề, tập nghề trong quá trình đào tạo;

8.3.2 Yêu cầu Người học nghề, tập nghề tham gia các hoạt động phát triển tổ chức, sinh hoạt nội bộ và các hoạt động tương tự khác của Công ty;

8.3.3 Yêu cầu bồi thường trách nhiệm vật chất khi làm hư hỏng dụng cụ, phương tiện làm việc được giao hoặc có các hành vi gây thiệt hại đến tài sản, tài chính của Công ty theo quy định của Công ty và pháp luật hiện hành;

8.3.4 Có quyền tạm ngưng, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng đào tạo với Người học nghề, tập nghề và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của pháp luật hiện hành và theo nội quy của Công ty.

***8.4 Nghĩa vụ của Công ty:***

8.4.1 Đảm bảo việc dạy nghề, tập nghề và thực hiện đầy đủ những cam kết trong hợp đồng đào tạo nghề;

8.4.2 Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho Người học nghề, tập nghề theo cam kết trong hợp đồng này. Ký kết hợp đồng lao động trong trường hợp Người học nghề, tập nghề có kết quả đánh giá đào tạo tốt;

8.4.3 Tôn trọng danh dự, nhân phẩm của Người học nghề, tập nghề. Thực hiện công bằng, khách quan các chính sách của Công ty, cư xử theo Chuẩn mực đạo đức và hành vi ứng xử của Công ty với Người học nghề, tập nghề;

8.4.4 Phổ biến, hướng dẫn cho Người học nghề, tập nghề các quy chế, chính sách của Công ty;

8.4.5 Đảm bảo các quyền và lợi ích khác của người người học nghề, tập nghề theo quy định của pháp luật lao động.

**Điều 9: Cam kết về bảo mật thông tin**

9.1 Kèm theo Hợp đồng đào tạo nghề này là Thỏa thuận bảo mật thông tin và tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ (Số…/…/HĐBMTT – SAV).

9.2 Trong quá trình làm việc và sau khi chấm dứt Hợp đồng đào tạo nghề, người học nghề, tập nghề cam kết tuyệt đối không tiết lộ những thông tin bảo mật của Công ty dưới bất kì hình thức nào.

9.3 Mọi hành vi tiết lộ bí mật thông tin gây thiệt hại đến tài sản, uy tín, hình ảnh hoặc (và) những lợi ích hợp pháp khác của Công ty, Người học nghề, tập nghề phải bồi thường theo quy định của pháp luật.

**Điều 10: Điều khoản về hiệu lực**

10.1 Hợp đồng đào tạo nghề này được lập thành 02 (hai) bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 (một) bản.

10.2 Hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày… tháng… năm…

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Người học nghề, tập nghề**  *(Ký, ghi rõ họ tên*) |  | **Đại diện Công ty**  *(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)* |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |