*Hà Nội, ngày … tháng … năm …*

**PHỤ LỤC HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC**

Chúng tôi gồm:

Một bên là: **CÔNG TY CỔ PHẦN SAVVYCOM (**Sau đây gọi là **Người sử dụng lao động)**

Đại diện: **Bà ĐẶNG THỊ THANH VÂN**

Chức vụ: Giám đốc Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 6 tháng 3 năm 1980

Số CMTND: 025180000162 Cấp ngày: 14/04/2015 Tại: Cục cảnh sát ĐKQLCT

Địa chỉ thường trú: P601-CT5-ĐN1-ĐT Mỹ Đình, Mễ Trì, Mỹ Đình 1, Nam Từ Liêm, Hà Nội.

Trụ sở làm việc: Tầng 12 tòa nhà Việt Á, phố Duy Tân, phường Dịch Vọng Hậu, quận Cầu Giấy, TP. Hà Nội.

Điện thoại: (+84) 4 3202 9222

Email: hr@savvycomsoftware.com

**Và một bên là: Ông/Bà………………………………………….. (**Sau đây gọi là **Người lao động)**

Sinh ngày…tháng…năm… Quốc tịch: Việt Nam

Địa chỉ thường trú:……………………………………………….

Số CMND:………… Cấp ngày:……………. Tại: CA…………….

Điện thoại:……………………

Căn cứ Hợp đồng thử việc số …/…/…/HĐTV-SAV ký ngày …/…/… và nhu cầu sử dụng lao động, hai bên cùng nhau thỏa thuận ký kết phụ lục hợp đồng này với các nội dung như sau:

**Điều 1**: Ngoài Mức lương thử việc hàng tháng, Người lao động có thể được hưởng thêm các khoản sau đây:

* 1. **Phụ cấp:**

Người lao động được hưởng Phụ cấp theo Quy chế tiền lương và/hoặc quy định của Công ty.

**1.2 Các khoản bổ sung khác:**

**a/ Thu nhập bổ sung theo KPI:**

Được xác định căn cứ vào bản Đánh giá hiệu quả công việc hàng tháng do Người lao động và Trưởng bộ phận thực hiện (theo Quy trình Đánh giá KPI).

Căn cứ vào trình độ chuyên môn, số năm kinh nghiệm và vai trò của ông Nguyễn Văn A trong bộ phận/công ty, mức lương KPI mục tiêu của ông/bà trong giai đoạn thử việc là là xxx VNĐ/tháng.

**<b/ Thu nhập bổ sung từ Hoa hồng dự án:>**

Mức hoa hồng được hưởng bằng x% giá trị mỗi hợp đồng mà ông/bà mang lại cho công ty và y% giá trị mỗi hợp đồng ông/bà được công ty bàn giao lại. Số tiền này sẽ được thanh toán khi công ty nhận được tiền thanh toán của khách hàng.

**1.3 Các khoản hỗ trợ:**

Bao gồm: tiền ăn giữa ca và các khoản hỗ trợ khác được quy định rõ điều kiện hưởng, mức hưởng trong Quy chế tiền lương và/hoặc quy định của Công ty

**Điều 2**: Phụ lục này là bộ phận không thể tách rời của hợp đồng thử việc số …/…/HĐTV-SAV và bắt đầu có hiệu lực kể từ ngày ký. Phụ lục này được làm thành hai bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và là cơ sở để giải quyết khi có tranh chấp lao động.

|  |  |
| --- | --- |
| Người lao động  (Ký, ghi rõ họ tên) | Người sử dụng lao động  (Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu) |
|  |  |