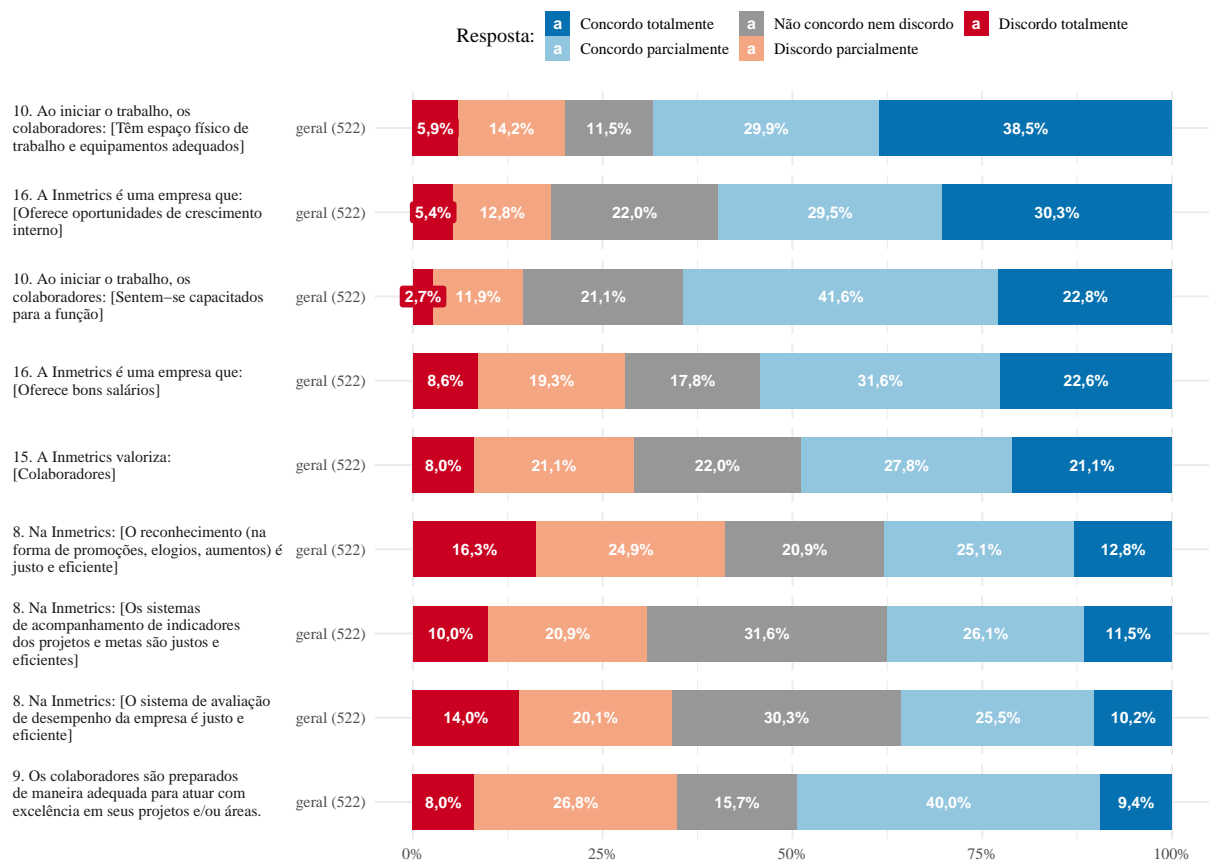


Construtos

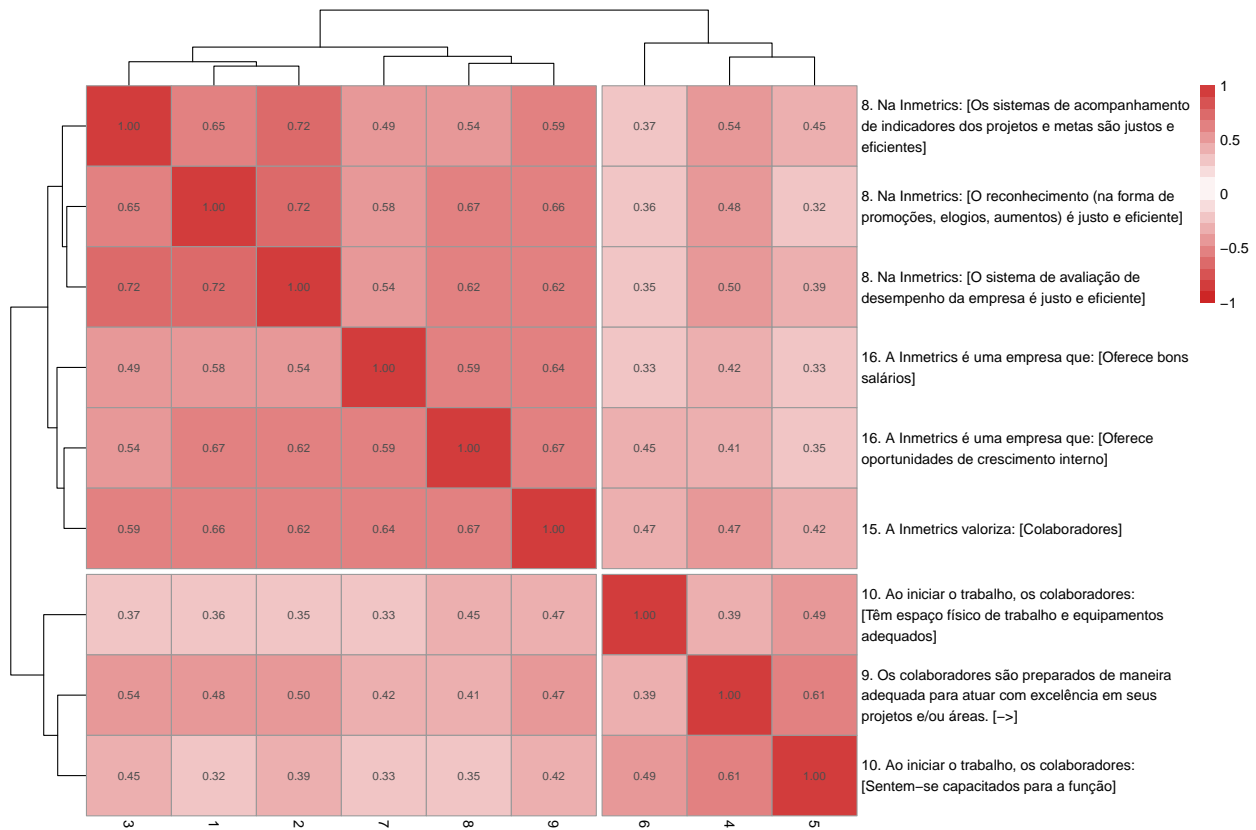
Construtos

Descredibilidade e Injustiça

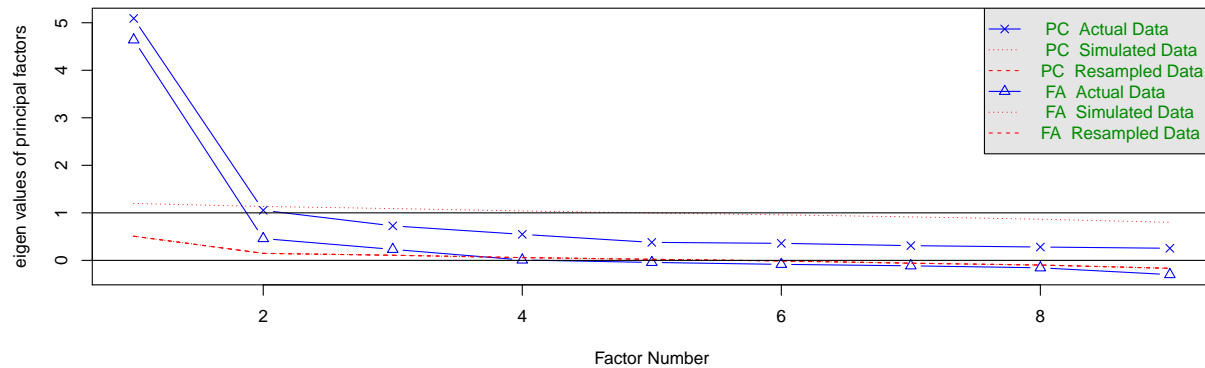
Questões do construto "Descredibilidade e Injustiça"



Análise Fatorial



Parallel Analysis Scree Plots

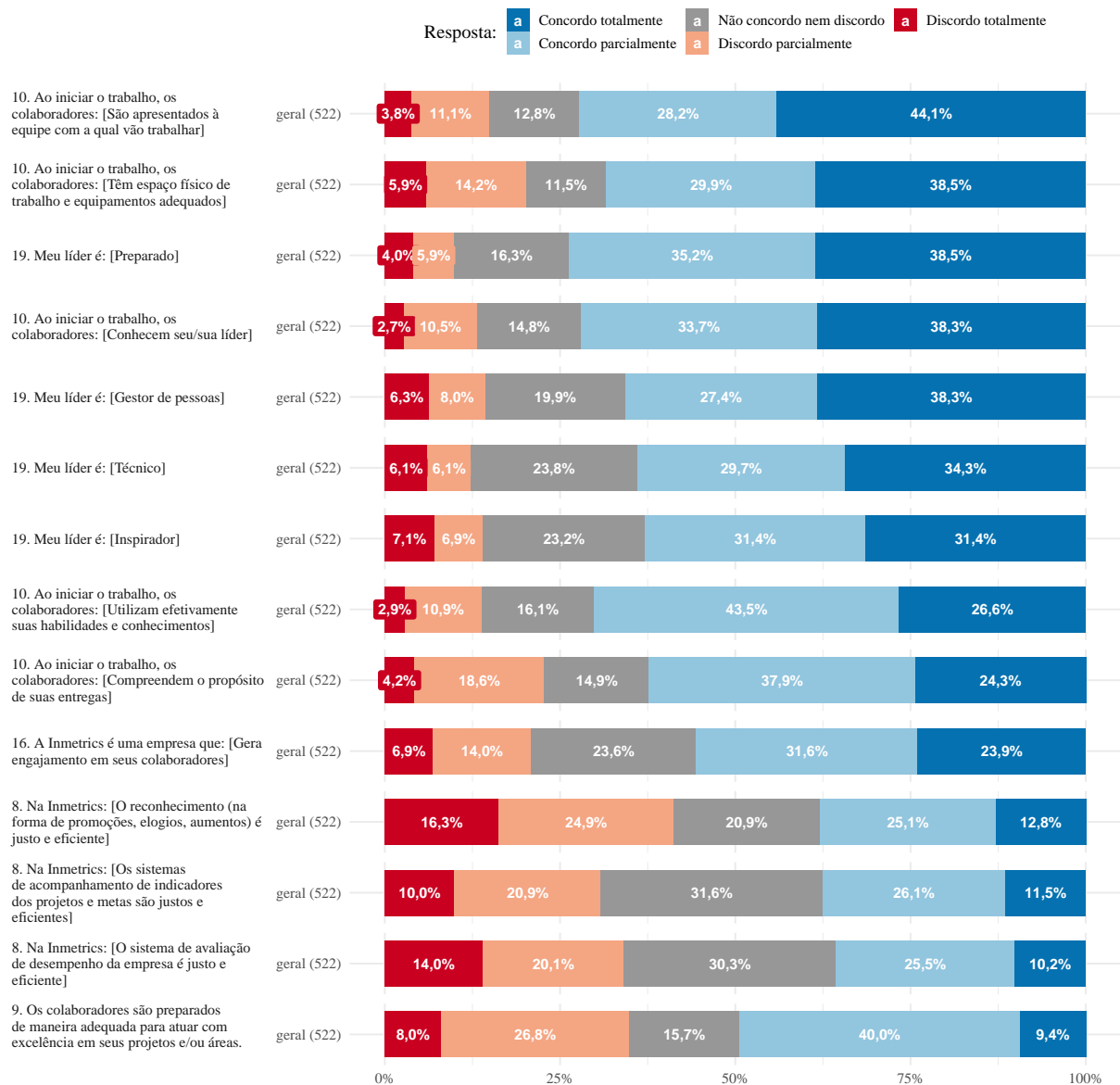


A análise das paralelas sugerem 2 fatores.

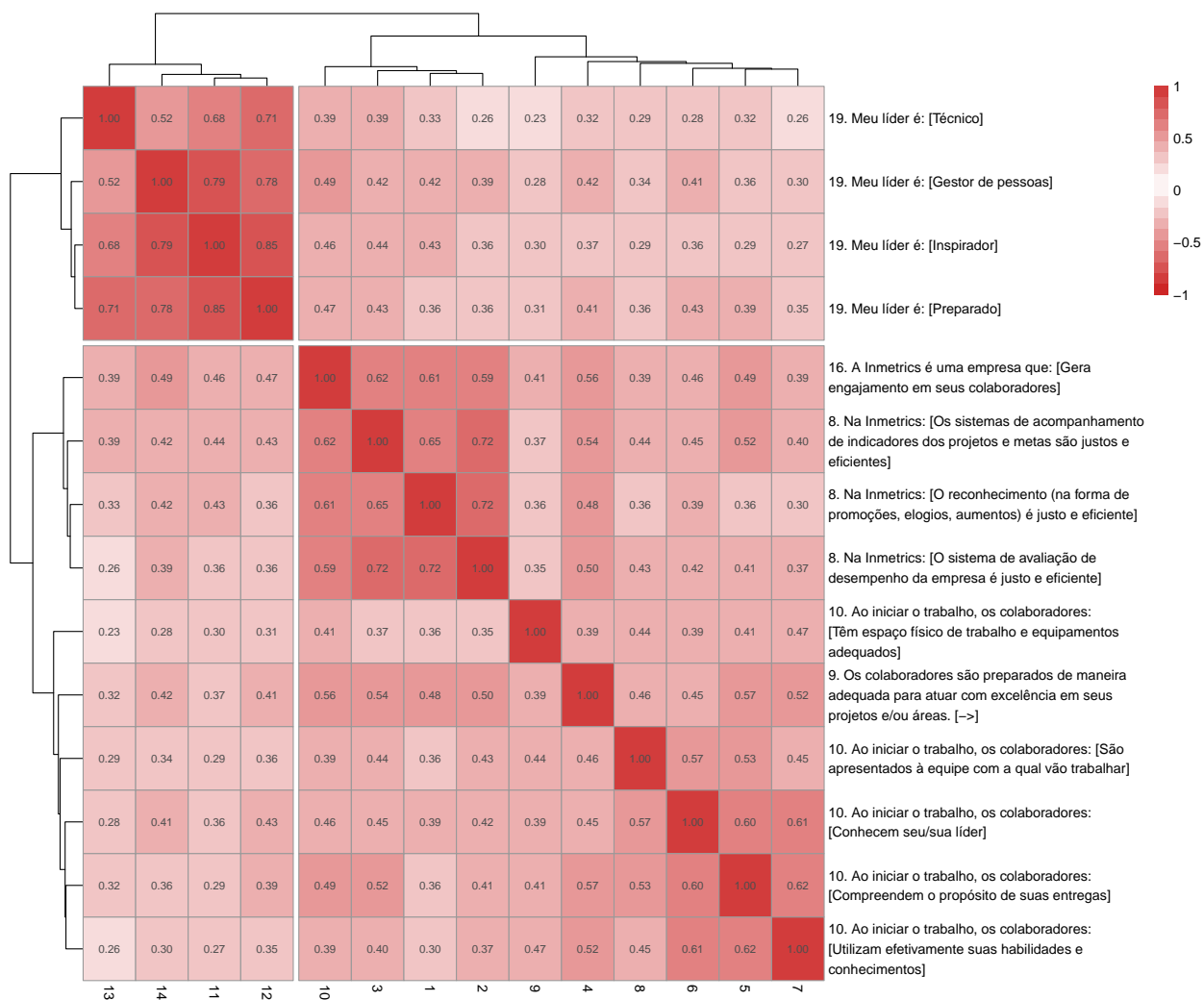
Questão	MR1	MR2
x8_na_inmetrics_o reconhecimento_na forma_de_promocoos elogios_aumentos_e justo_e_eficiente	82.4%	0.0%
x8_na_inmetrics_o sistema_de_avaliacao de_desempenho_da empresa_e_justo_e eficiente	76.8%	0.0%
x8_na_inmetrics os_sistemas_de acompanhamento_de indicadores_dos projetos_e_metas_sao justos_e_eficientes	67.2%	0.0%
x9_os_colaboradores sao_preparados_de maneira_adequada para_atuar_com excelencia_em_seus projetos_e_ou_areas	0.0%	56.2%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores_sentem se_capacitados_para a_funcao	0.0%	97.4%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores tem_espaco_fisico de_trabalho_e equipamentos adequados	0.0%	43.8%
x16_a_inmetrics e_uma_empresa que_oferece_bons salarios	66.4%	0.0%
x16_a_inmetrics e_uma_empresa que_oferece oportunidades_de crescimento_interno	74.8%	0.0%
x15_a_inmetrics valoriza colaboradores	75.3%	0.0%

Despreparo da Liderança

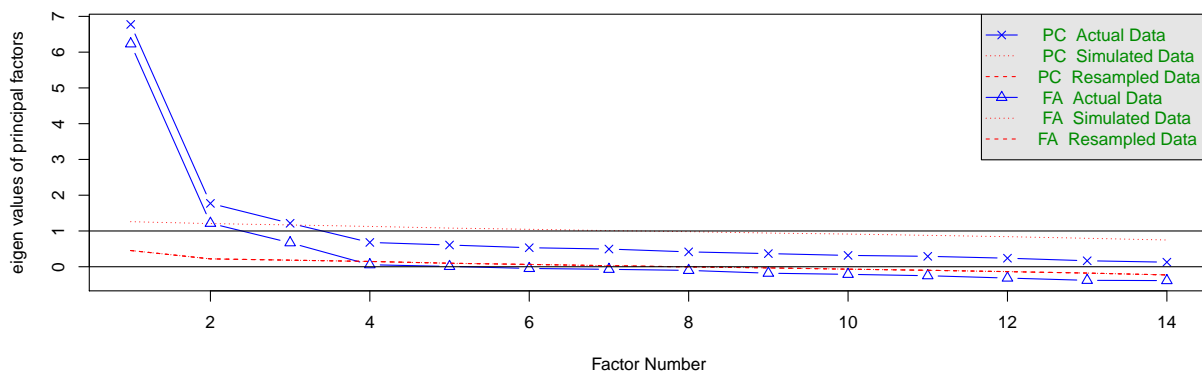
Questões do construto "Despreparo da Liderança"



Análise Fatorial



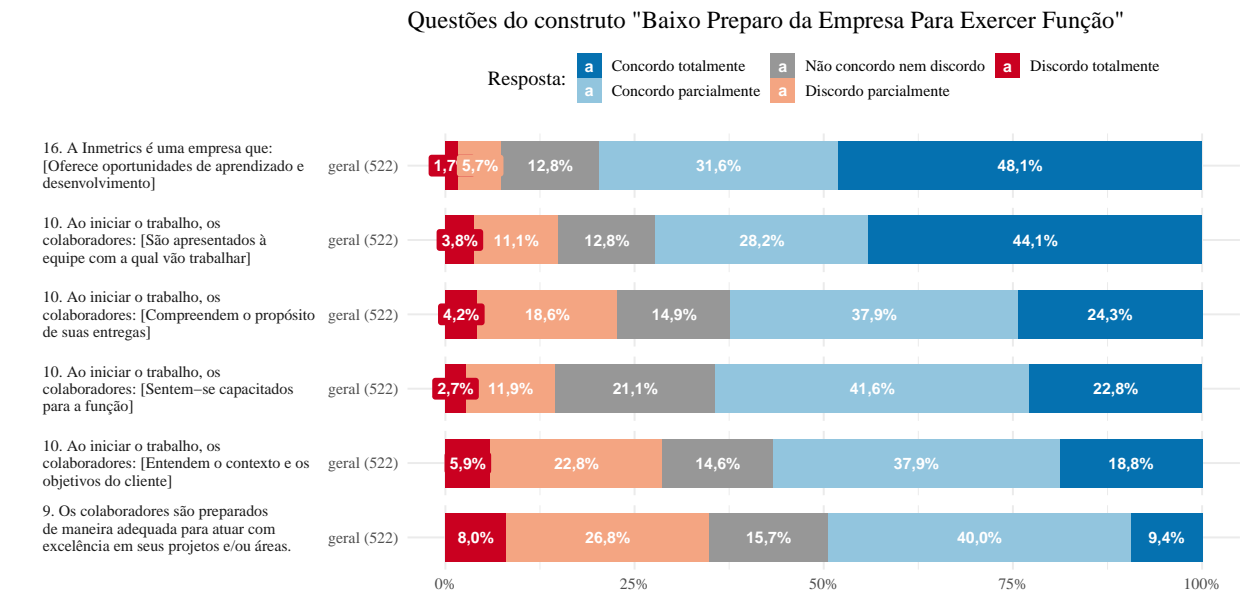
Parallel Analysis Scree Plots



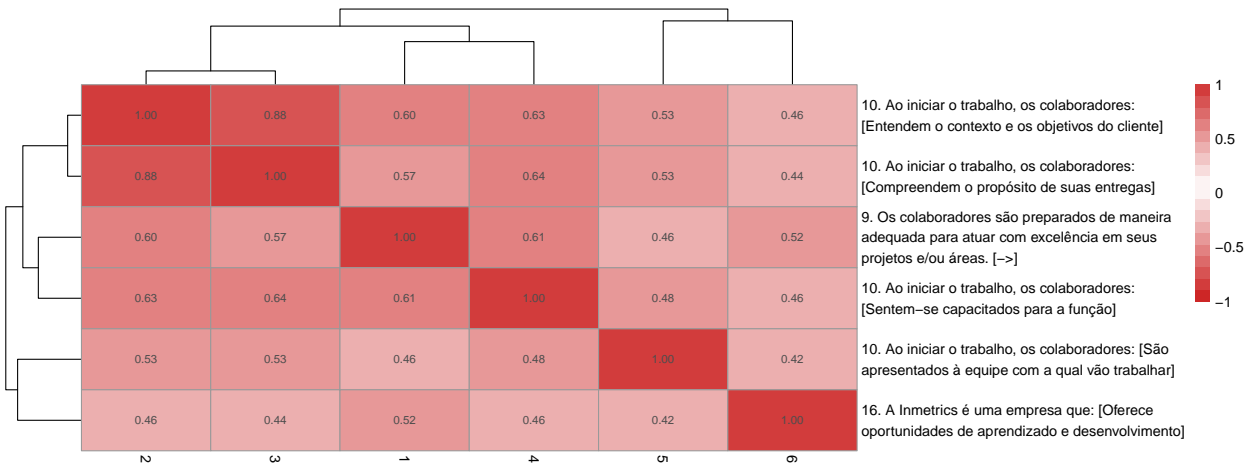
A análise das paralelas sugerem 2 fatores.

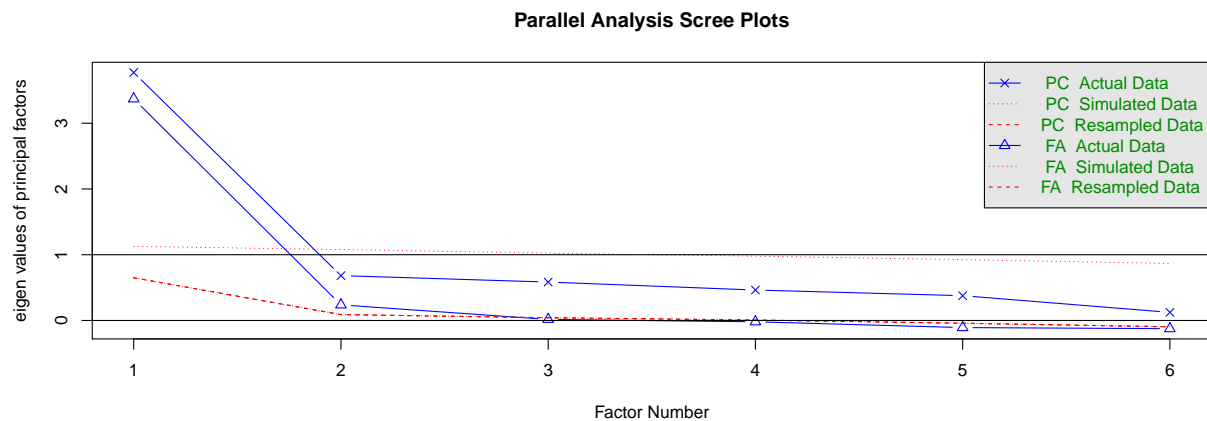
Questão	MR1	MR2
x10_ao_iniciar o trabalho os colaboradores compreendem o proposito de suas entregas	71.8%	0%
x10_ao_iniciar o trabalho os colaboradores conhecem seu sua lider	66.5%	0%
x10_ao_iniciar o trabalho os colaboradores sao apresentados a equipe com a qual vao trabalhar	62.8%	0%
x10_ao_iniciar o trabalho os colaboradores tem espaco fisico de trabalho e equipamentos adequados	54.1%	0%
x10_ao_iniciar o trabalho os colaboradores utilizam efetivamente suas habilidades e conhecimentos	66.1%	0%
x16_a_inmetrics_e uma empresa que gera engajamento em seus colaboradores	64.8%	0%
x19_meu_lider_e gestor_de_pessoas	0%	75.5%
x19_meu_lider_e inspirador	0%	92.0%
x19_meu_lider_e preparado	0%	88.4%
x19_meu_lider_e tecnico	0%	67.3%
x8_na_inmetrics_o reconhecimento_na forma_de_promocoes elogios_aumentos_e justo_e_eficiente	60.9%	0%
x8_na_inmetrics_o sistema_de_avaliacao de_desempenho_da empresa_e_justo_e eficiente	68.0%	0%
x8_na_inmetrics os sistemas_de acompanhamento_de indicadores_dos projetos_e_metas_sao justos_e_eficientes	69.9%	0%
x9_os_colaboradores sao preparados_de maneira_adequada para_atuar_com excelencia_em_seus projetos_e_ou_areas	67.9%	0%

Baixo Preparo da Empresa Para Exercer Função



Análise Fatorial



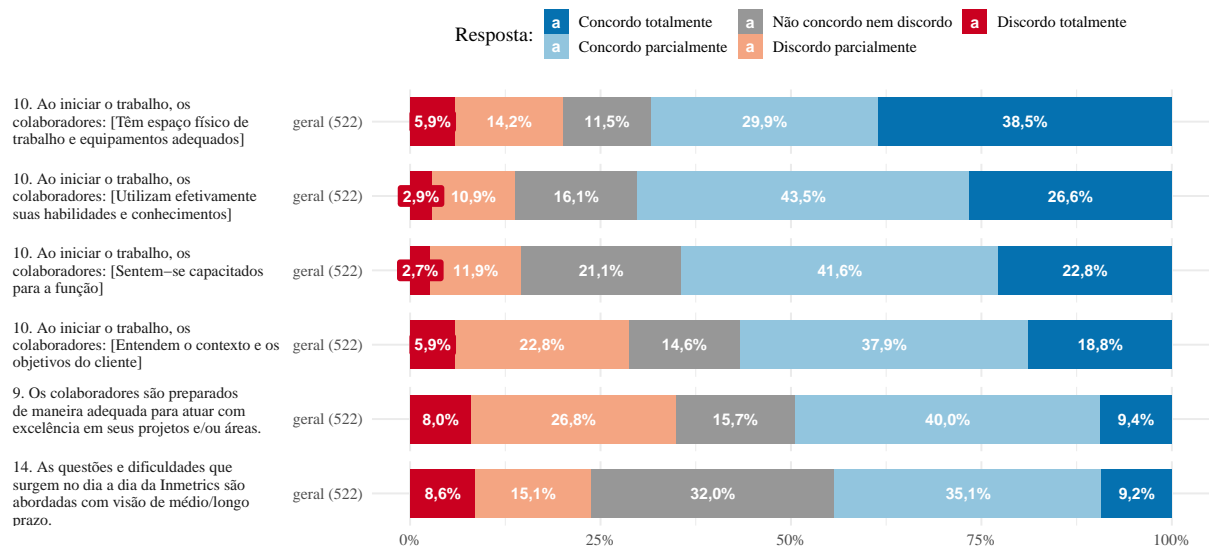


A análise das paralelas sugerem 1 fator.

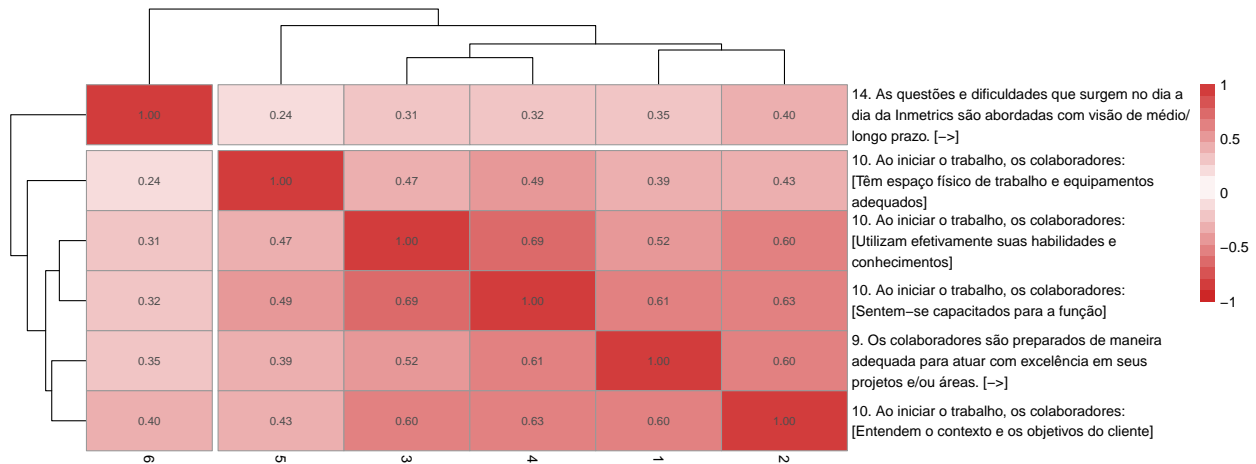
Questão	MR1
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores compreendem_o proposito_de_suas entregas	86.3%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores entendem_o_contexto e_os_objetivos_do cliente	87.6%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores_sao apresentados_a equipe_com_a_qual vao_trabalhar	62.5%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores_sentem se_capacitados_para a_funcao	76.3%
x16_a_inmetrics e_uma_empresa que_oferece oportunidades de_aprendizado_e desenvolvimento	59.1%
x9_os_colaboradores sao_preparados_de maneira_adequada para_atuar_com excelencia_em_seus projetos_e_ou_areas	73.2%

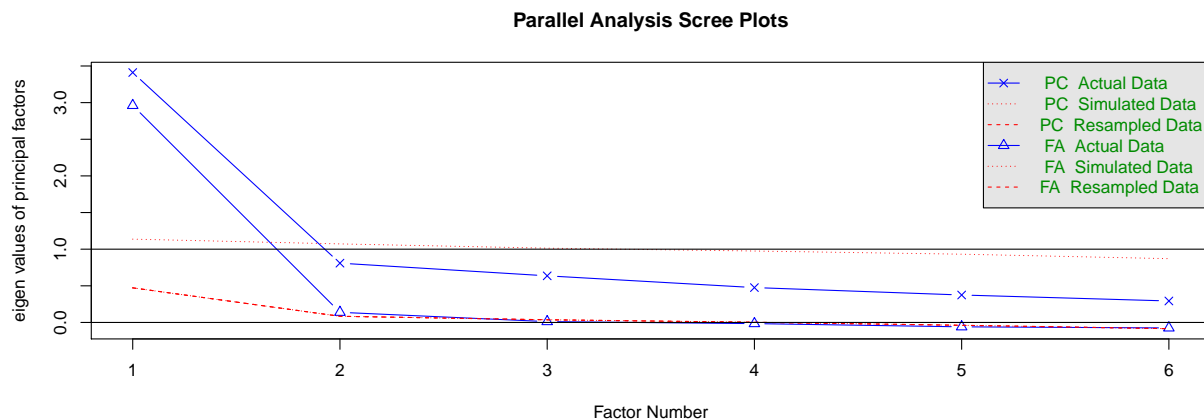
Planejamento e Método

Questões do construto "Planejamento e Método"



Análise Fatorial



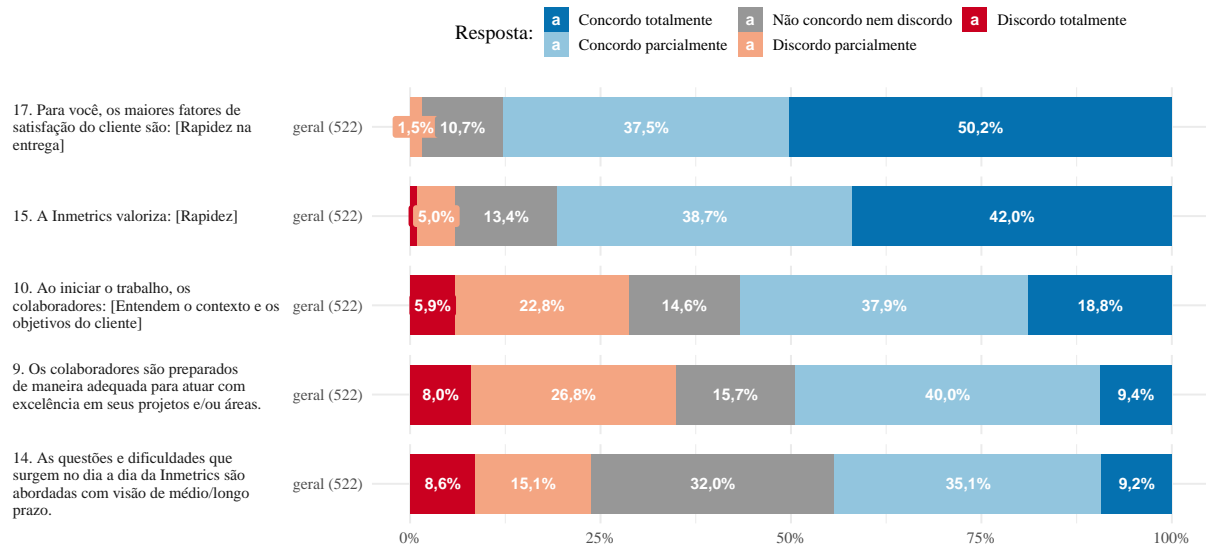


A análise das paralelas sugerem 2 fatores. Porém, um deles seria composto apenas pela questão 14. **As questões e dificuldades que surgem no dia a dia da Inmetrics são abordadas com visão de médio/longo prazo..** Assim, o construto Baixo Preparo da Empresa Para Exercer Função será definida pelas demais questões, sem considerá-la.

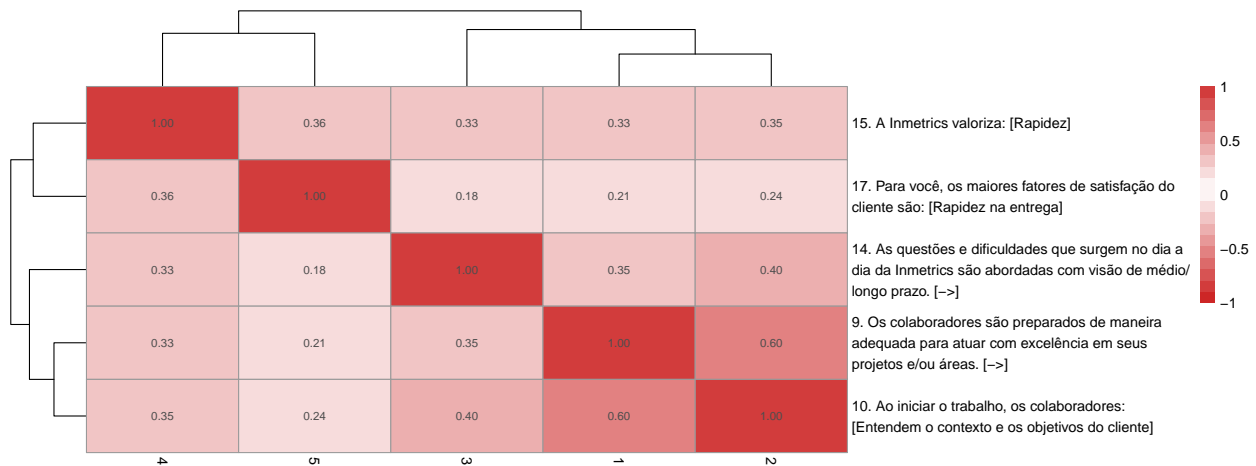
Questão	MR1	MR2
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores entendem_o_contexto e_os_objetivos_do cliente	64.6%	0%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores_sentem se_capacitados_para a_funcao	77.4%	0%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores tem_espaco_fisico de_trabalho_e equipamentos adequados	53.4%	0%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores utilizam efetivamente_suas habilidades_e conhecimentos	77.8%	0%
x9_os_colaboradores sao_preparados_de maneira_adequada para_atuar_com excelencia_em_seus projetos_e_ou_areas	0%	92.6%

Imediatismo

Questões do construto "Imediatismo"



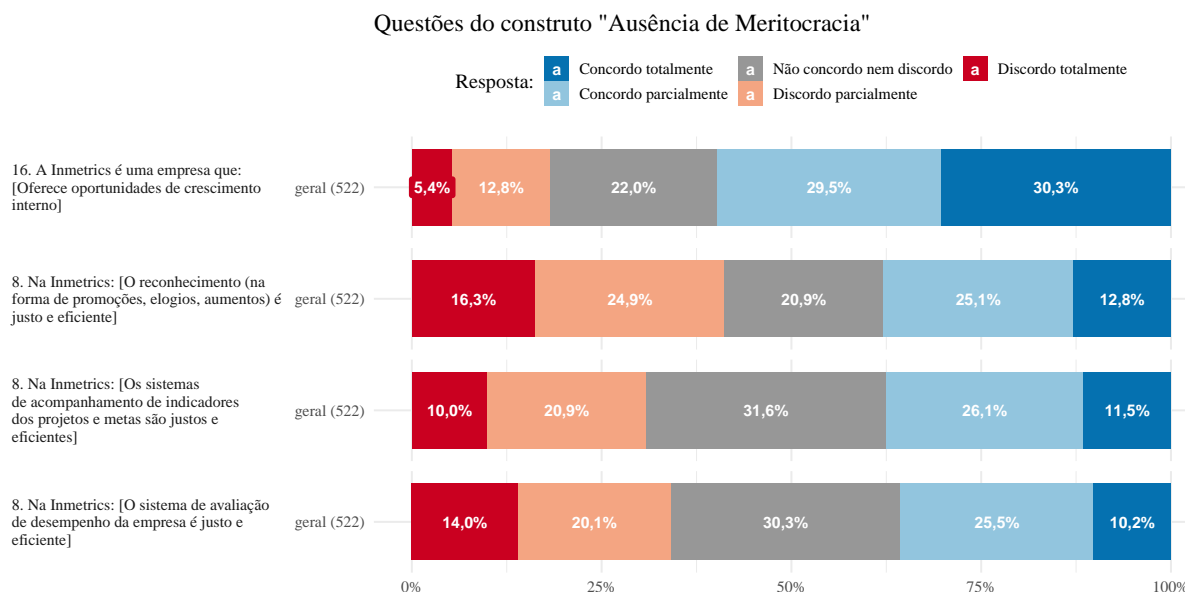
Análise Fatorial



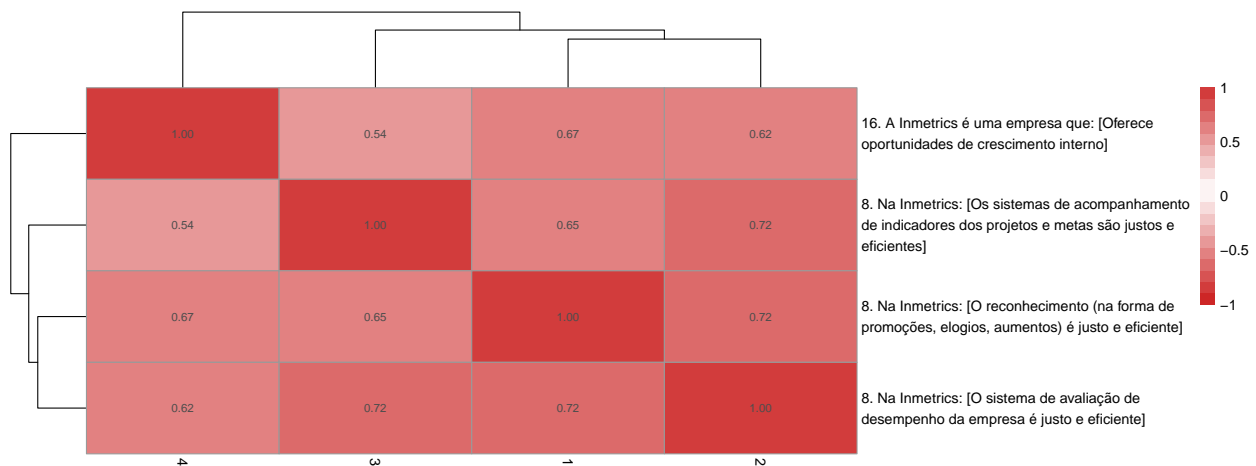
A análise foi inconclusiva, com sinais de muitos fatores. Se faz necessária retomar discussão sobre o tema.

Questão	MR1	MR2	MR3	MR4	MR5
x10_ao_iniciar_o_trabalho_os_colaboradores_entendem_o_contexto_e_os_objetivos_do_cliente	75.1%	0%	0%	0%	0%
x14_as_questoes_e_dificuldades_que_surgem_no_dia_a_dia_da_inmetrics_sao_abordadas_com_visao_de_medio_longo_prazo	0%	0%	42.9%	0%	0%
x15_a_inmetrics_valoriza_rapidez	0%	55.7%	0%	0%	0%
x17_para_voce_os_maiores_fatores_de_satisfacao_do_cliente_sao_rapidez_na_entrega	0%	55.3%	0%	0%	0%
x9_os_colaboradores_sao_preparados_de_maneira_adequada_para_atuar_com_excelencia_em_seus_projetos_e_ou_areas	70.2%	0%	0%	0%	0%

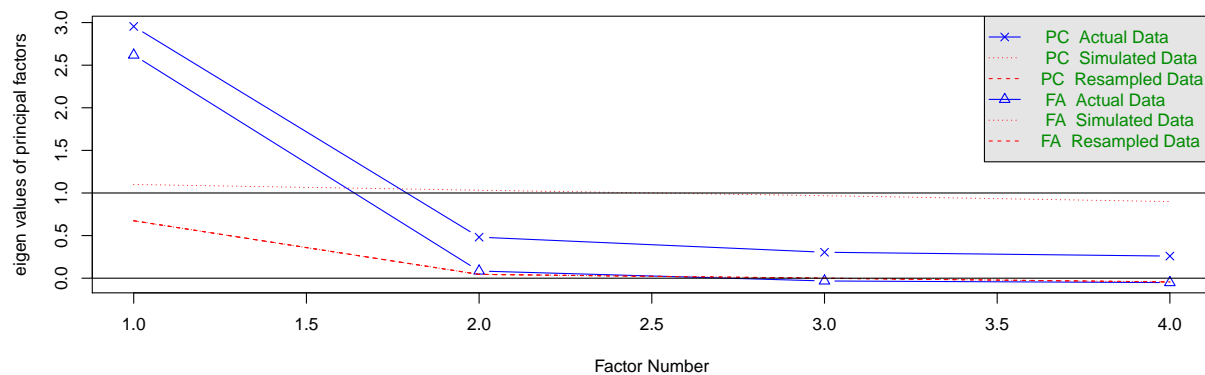
Ausência de Meritocracia



Análise Fatorial



Parallel Analysis Scree Plots

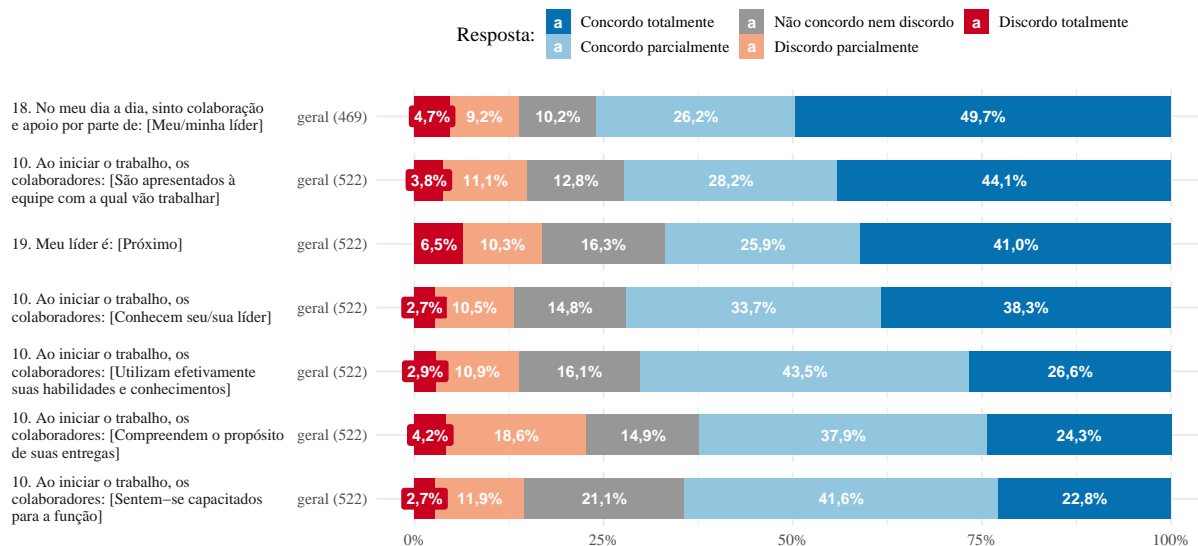


A análise das paralelas sugerem 1 fator.

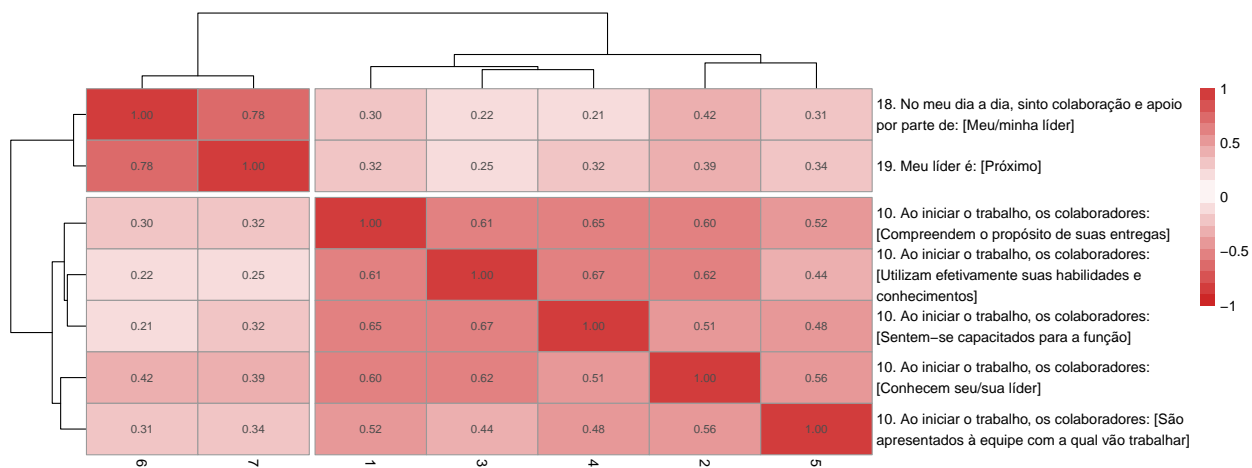
Questão	MR1
x16_a_inmetrics e uma empresa que oferece oportunidades de crescimento interno	73.0%
x8_na_inmetrics_o reconhecimento_na forma_de_promocoos elogios_aumentos_e justo_e_eficiente	85.2%
x8_na_inmetrics_o sistema_de_avaliacao de_desempenho_da empresa_e_justo_e eficiente	86.8%
x8_na_inmetrics os sistemas_de acompanhamento_de indicadores dos projetos_e_metas_sao justos_e_eficientes	77.9%

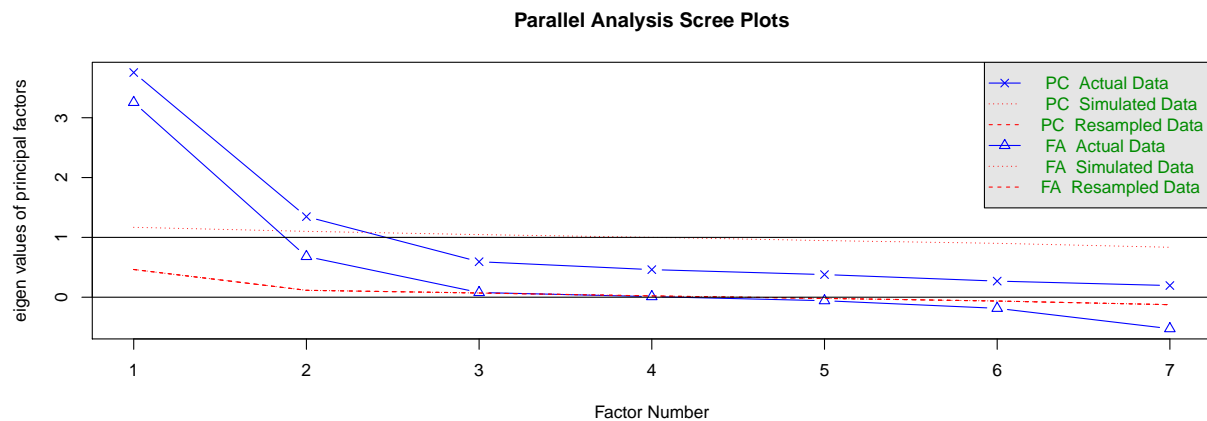
Proximidade da Liderança

Questões do construto "Proximidade da Liderança"



Análise Fatorial



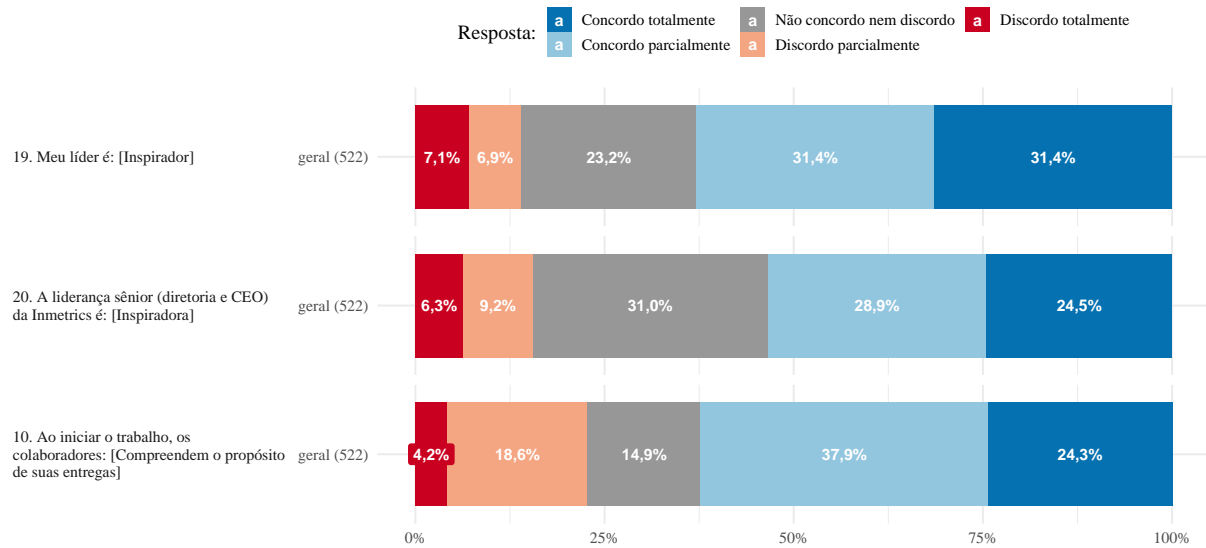


A análise das paralelas sugerem 2 fatores.

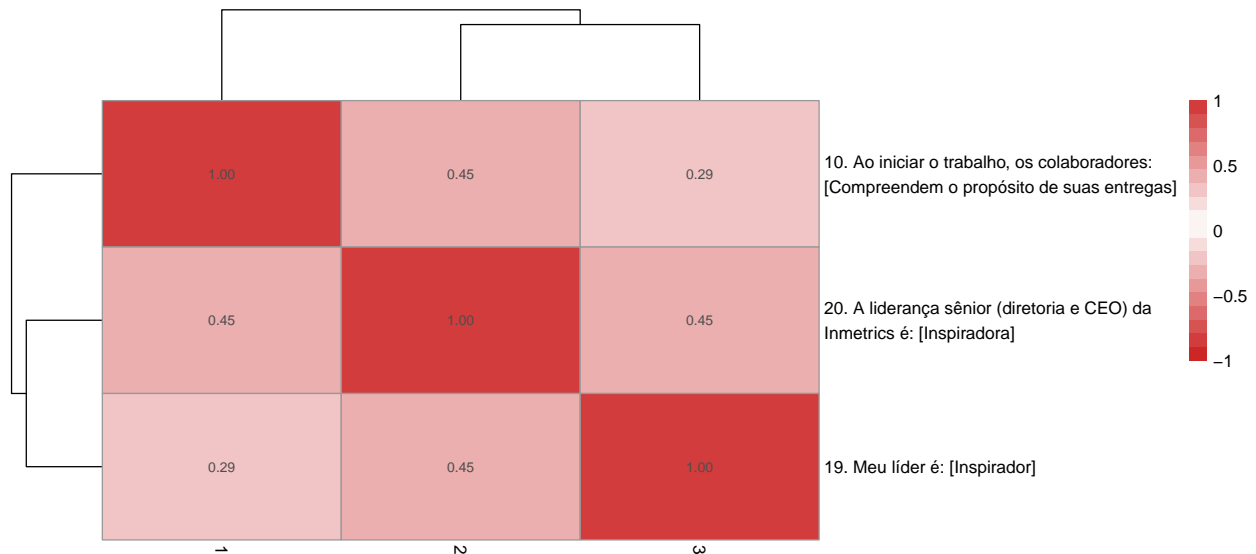
Questão	MR1	MR2
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores compreendem_o proposito_de_suas entregas	77.6%	0%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores conhecem_seu_sua lider	70.2%	0%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores_sao apresentados_a equipe_com_a_qual_vao_trabalhar	59.8%	0%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores_sentem se_capacitados_para a_funcao	78.0%	0%
x10_ao_iniciar o_trabalho_os colaboradores utilizam efetivamente_suas habilidades_e conhecimentos	79.1%	0%
x18_no_meu_dia_a_dia sinto_colaboracao_e apoio_por_parte_de meu_minha_lider	0%	98.8%
x19_meu_lider_e proximo	0%	75.4%

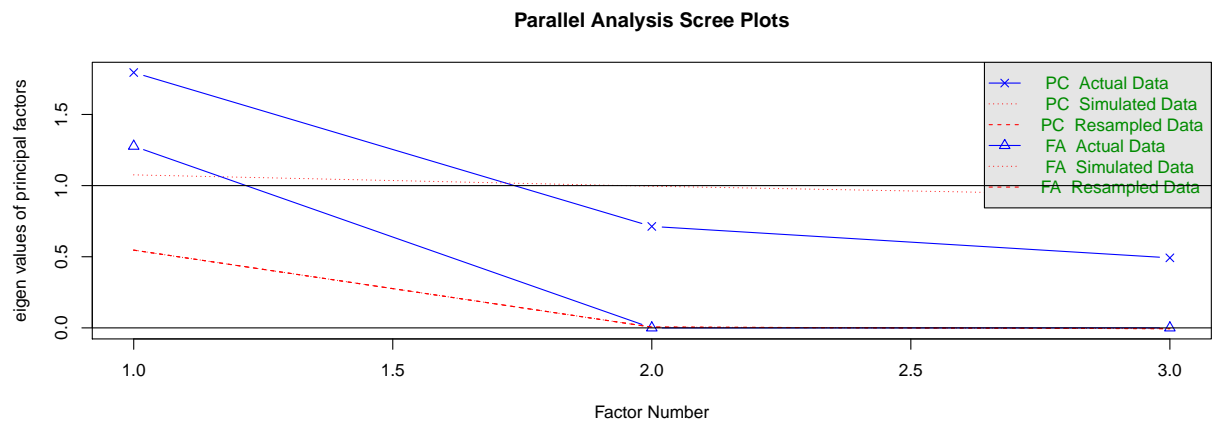
Visão do Propósito Comum

Questões do construto "Visão do Propósito Comum"



Análise Fatorial

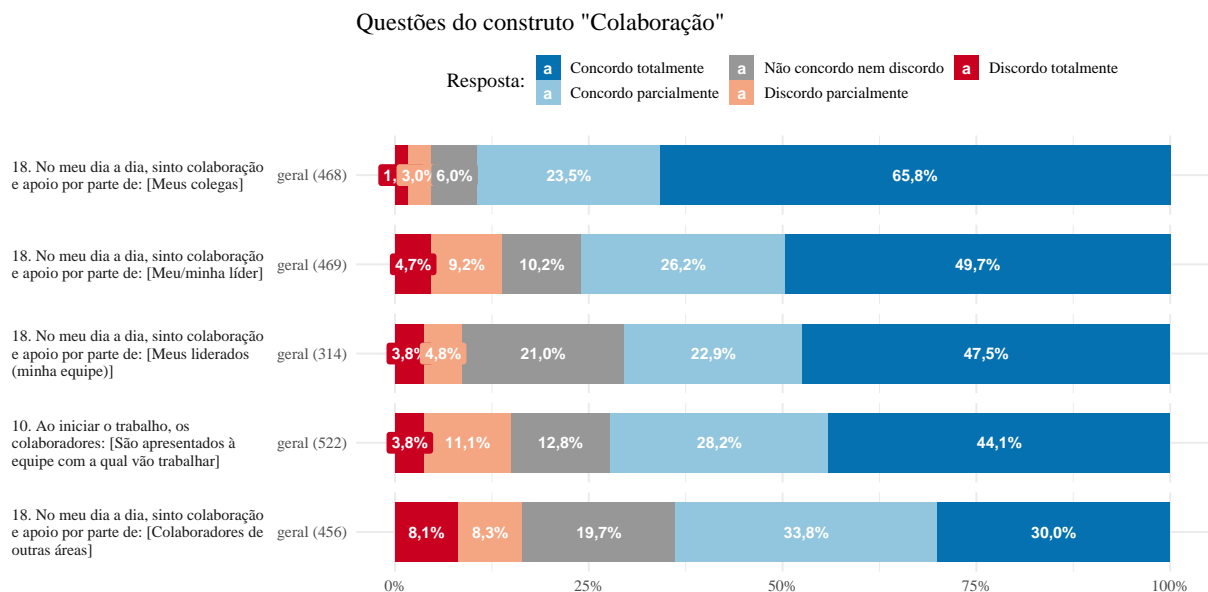




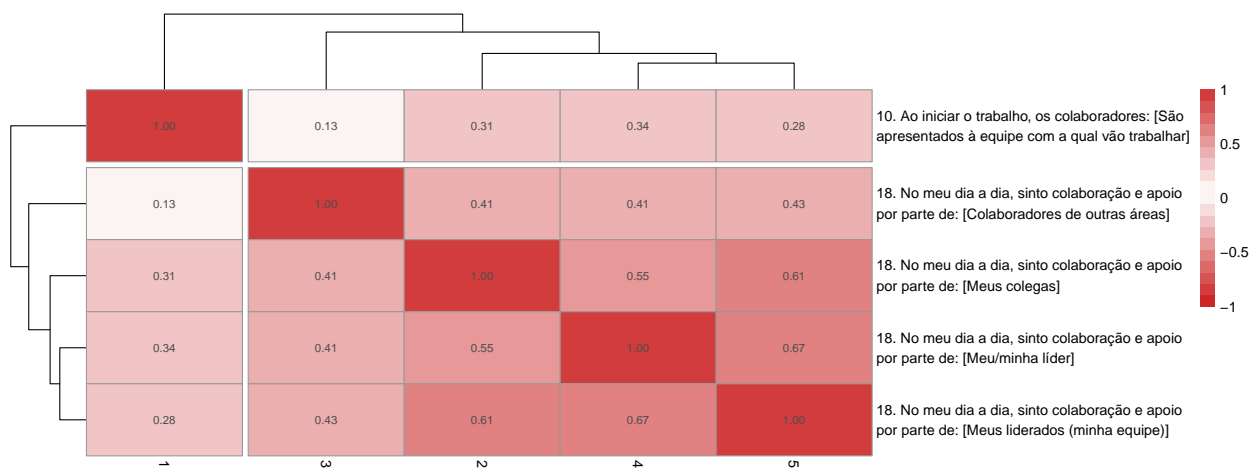
A análise das paralelas sugerem 1 fator.

Questão	MR1
x10_ao_iniciar_o_trabalho_os colaboradores compreendem_o proposito_de_suas entregas	53.3%
x20_a_lideranca_senior_diretoria_e ceo_da_inmetrics_e inspiradora	83.8%
x19_meu_lider_e inspirador	53.8%

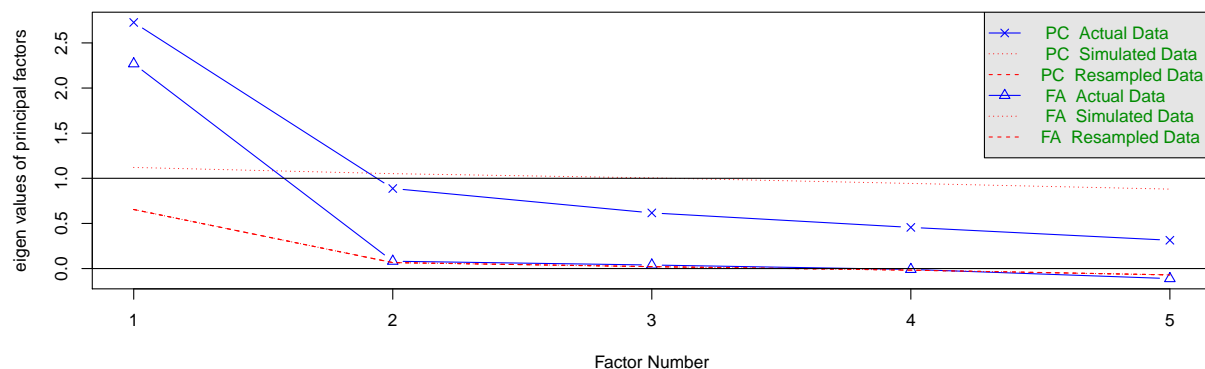
Colaboração



Análise Fatorial



Parallel Analysis Scree Plots

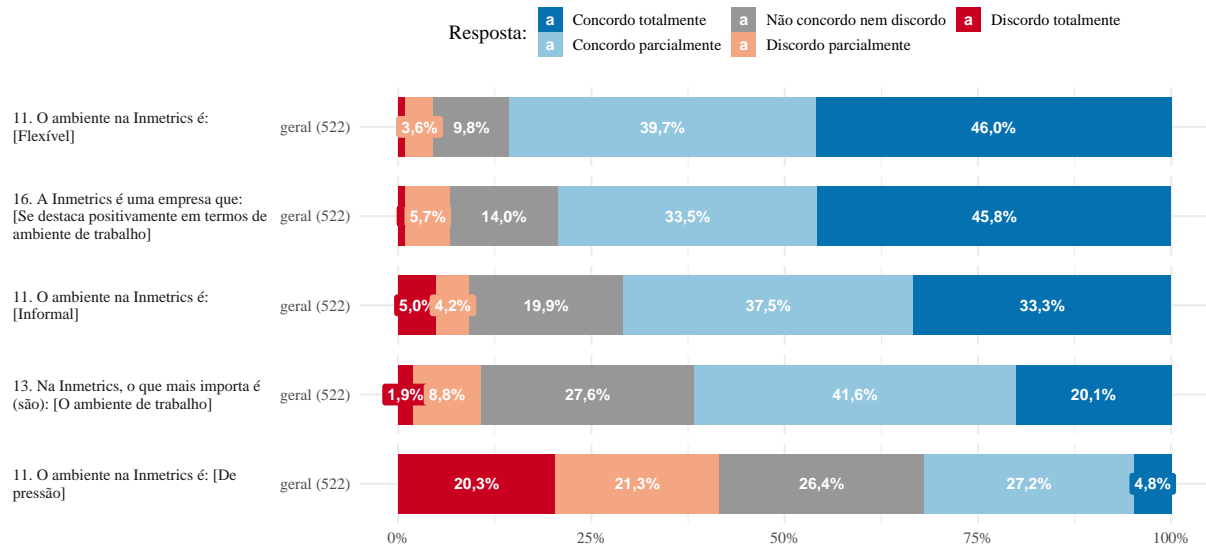


A análise das paralelas sugerem 2 fatores. Porém, um deles seria composto apenas pela questão **10. Ao iniciar o trabalho, os colaboradores: [São apresentados à equipe com a qual vão trabalhar]**. Assim, o construto **Colaboração** será definida pelas demais questões, sem considerá-la.

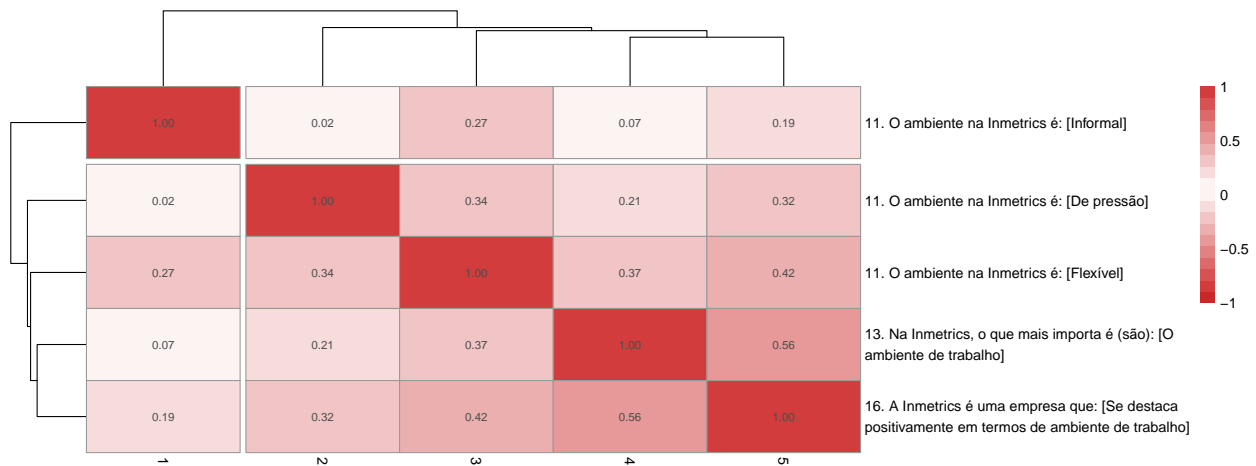
Questão	MR1
x18_no_meu_dia_a_dia_sinto_colaboracao_e_apoio_por_parte_de_colaboradores_de_outras_areas	53.1%
x18_no_meu_dia_a_dia_sinto_colaboracao_e_apoio_por_parte_de_meu_minha_lider	78.2%
x18_no_meu_dia_a_dia_sinto_colaboracao_e_apoio_por_parte_de_meus_colegas	72.6%
x18_no_meu_dia_a_dia_sinto_colaboracao_e_apoio_por_parte_de_meus_liderados_minha_equipe	84.2%

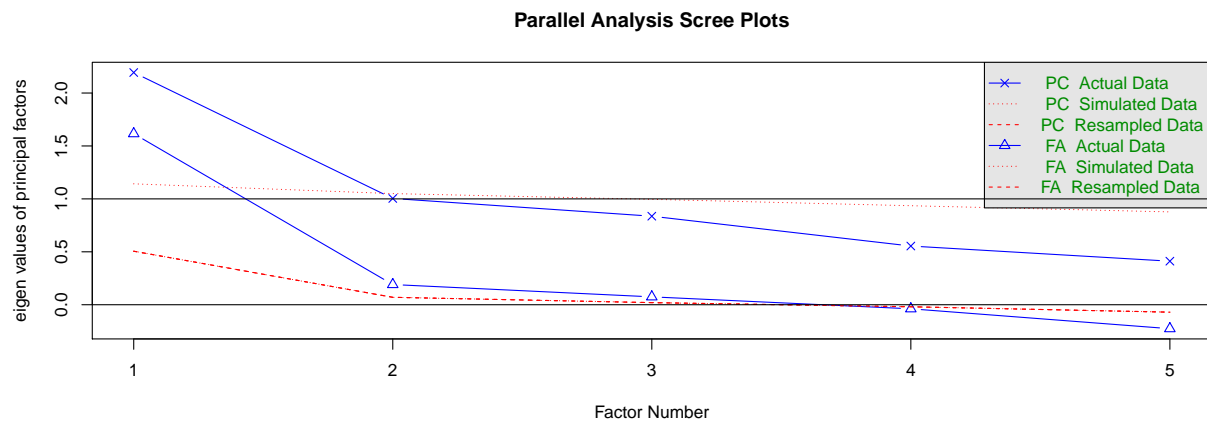
Ambiente Leve e Flexibilidade

Questões do construto "Ambiente Leve e Flexibilidade"



Análise Fatorial



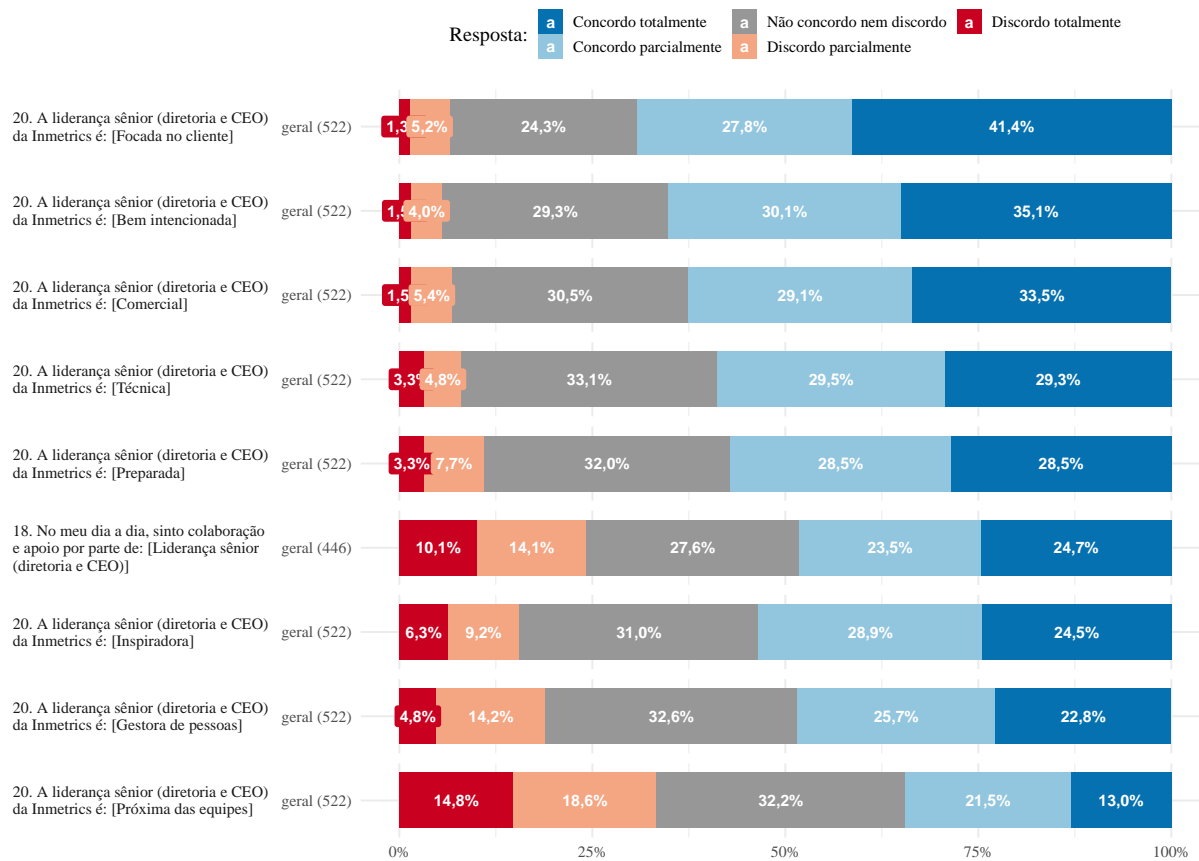


A análise das paralelas sugerem 2 fatores. Porém, um deles seria composto apenas pela questão **11. O ambiente na Inmetrics é: [Informal]**. Assim, o construto **Ambiente Leve e Flexibilidade** será definida pelas demais questões, sem considerá-la.

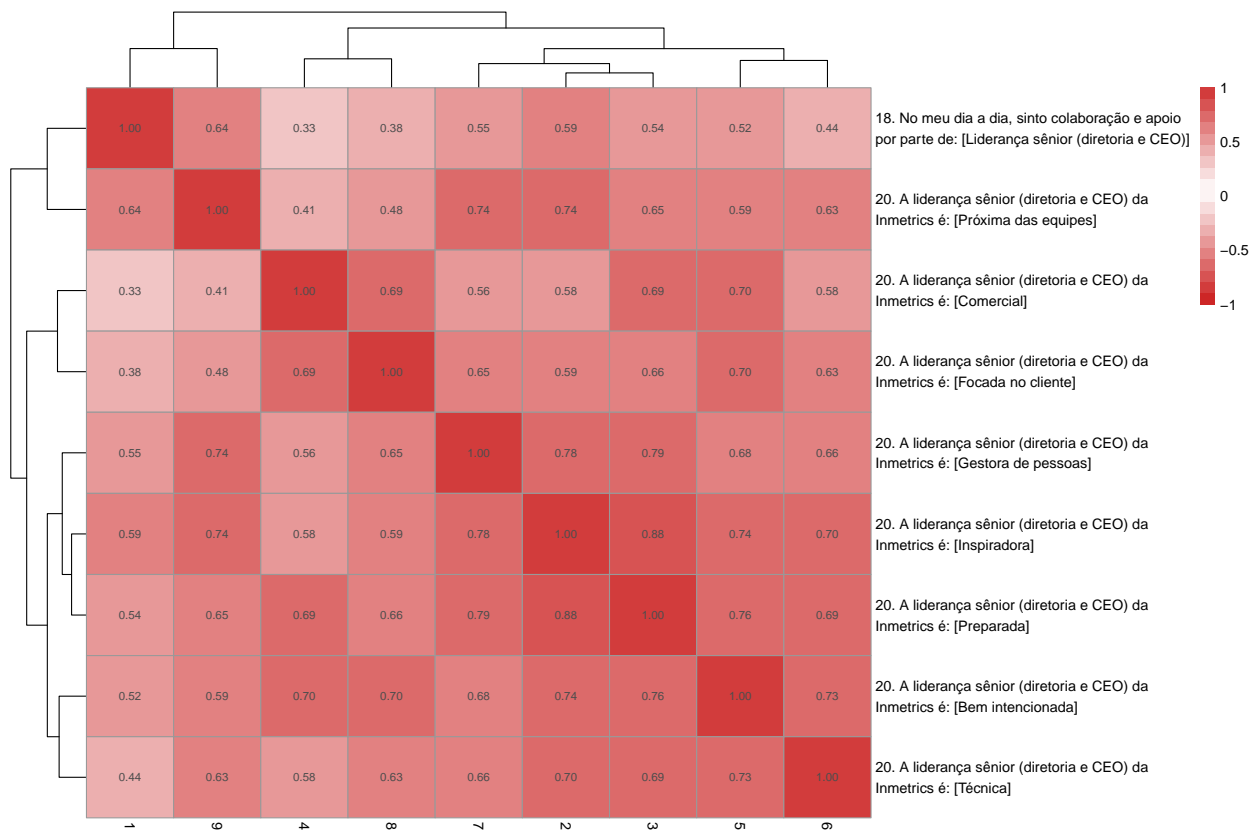
Questão	MR1
x11_o_ambiente_na_inmetrics_e_de_pressao	-42.3%
x11_o_ambiente_na_inmetrics_e_flexivel	58.3%
x13_na_inmetrics_o_que_mais_importa_e_sao_o_ambiente_de_trabalho	65.2%
x16_a_inmetrics_e_uma_empresa_que_se_destaca_positivamente_em_termos_de_ambiente_de_trabalho	78.6%

Liderança Sênior

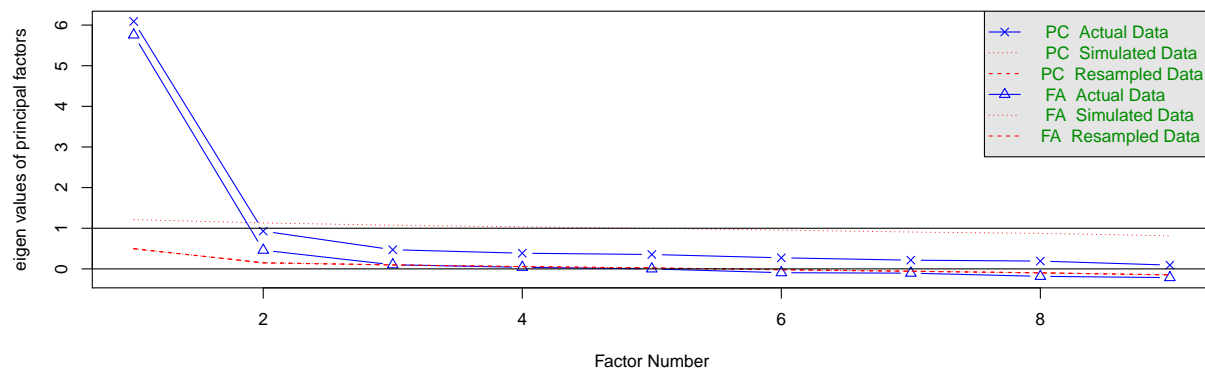
Questões do construto "Liderança Sênior"



Análise Fatorial

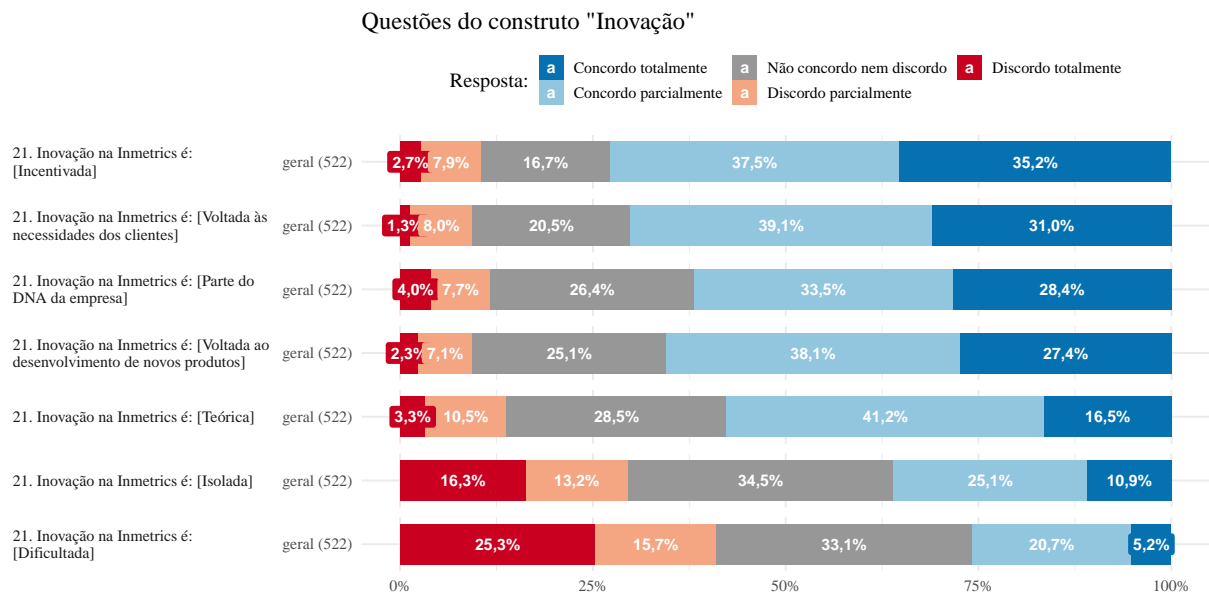


Parallel Analysis Scree Plots

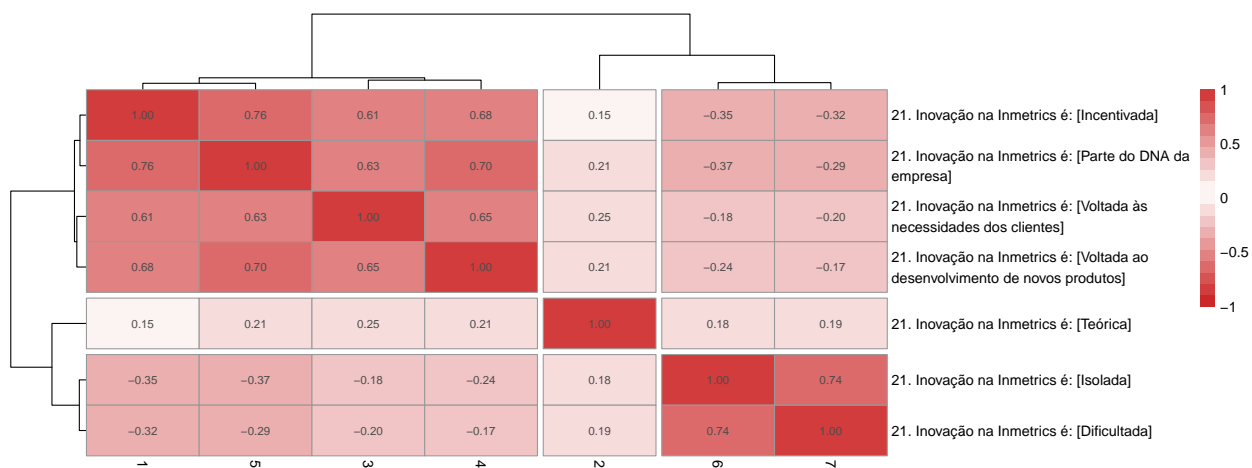


Questão	MR1	MR2
x18_no_meu_dia_a_dia_sinto_colaboracao_e_apoio_por_parte_de_lideranca_senior_diretoria_e_ceo	0%	65.5%
x20_a_lideranca_senior_diretoria_e_ceo_da_inmetrics_e_bem_intencionada	73.2%	0%
x20_a_lideranca_senior_diretoria_e_ceo_da_inmetrics_e_comercial	81.5%	0%
x20_a_lideranca_senior_diretoria_e_ceo_da_inmetrics_e_focada_no_cliente	75.2%	0%
x20_a_lideranca_senior_diretoria_e_ceo_da_inmetrics_e_gestora_de_pessoas	0%	69.0%
x20_a_lideranca_senior_diretoria_e_ceo_da_inmetrics_e_inspiradora	0%	74.0%
x20_a_lideranca_senior_diretoria_e_ceo_da_inmetrics_e_preparada	66.0%	0%
x20_a_lideranca_senior_diretoria_e_ceo_da_inmetrics_e_proxima_das_equipes	0%	84.4%
x20_a_lideranca_senior_diretoria_e_ceo_da_inmetrics_e_tecnica	60.0%	0%

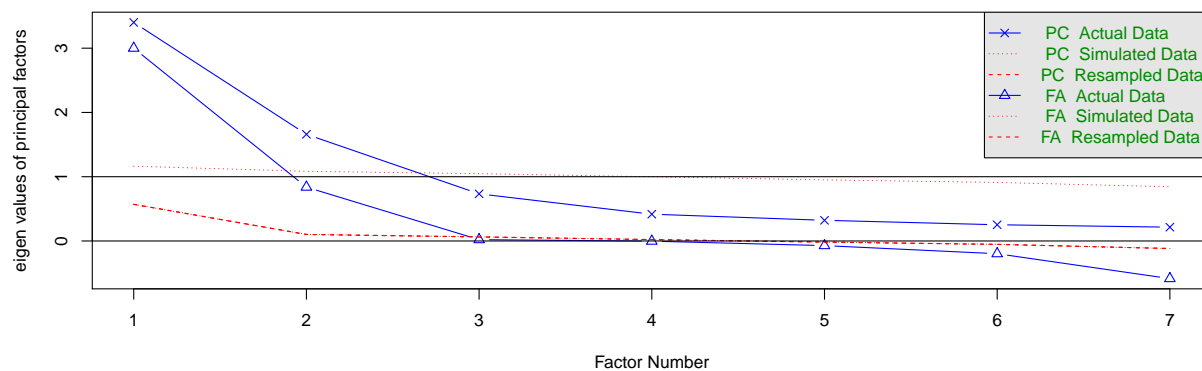
Inovação



Análise Fatorial



Parallel Analysis Scree Plots



Questão	MR1	MR2
x21_inovacao na_inmetrics_e dificultada	0%	80.0%
x21_inovacao na_inmetrics_e incentivada	81.1%	0%
x21_inovacao_na inmetrics_e isolada	0%	89.6%
x21_inovacao_na inmetrics_e parte_do dna_da_empresa	84.1%	0%
x21_inovacao_na inmetrics_e voltada ao_desenvolvimento de_novos_produtos	82.7%	0%
x21_inovacao_na inmetrics_e voltada as_necessidades_dos clientes	74.5%	0%