

Análise Estatística do Projeto de Pesquisa de Cultura da Inmetrics

R6 e Aretí

2019-07-21

Contents

1	Projeto	9
I	Colaboradores	11
2	Descritivas dos Atributos de Perfil	13
3	Descritivas das Questões	15
3.1	Geral	15
3.2	Questões por Posição (Eu sou...)	15
3.3	Questões por Área	15
3.4	Questões por Gênero	15
3.5	Questões por Tempo de Empresa	15
3.6	Questões por Faixa Etária	15
3.7	Questões por Alocação	15
4	Questões versus Cortes	17
4.1	Questão 8a	19
4.2	Questão 8b	19

4.3	Questão 8c	19
4.4	Questão 9	19
4.5	Questão 10a	19
4.6	Questão 10d	19
4.7	Questão 10e	19
4.8	Questão 10f	19
4.9	Questão 10g	19
4.10	Questão 10b	19
4.11	Questão 10c	19
4.12	Questão 14	19
4.13	Questão 11a	19
4.14	Questão 11b	19
4.15	Questão 11c	19
4.16	Questão 11d	19
4.17	Questão 11e	19
4.18	Questão 13a	19
4.19	Questão 13b	19
4.20	Questão 13c	19
4.21	Questão 13d	19
4.22	Questão 13e	19
4.23	Questão 13f	19
4.24	Questão 15a	19
4.25	Questão 15b	19
4.26	Questão 15c	19
4.27	Questão 15d	19
4.28	Questão 15e	19

4.29	Questão 15f	19
4.30	Questão 16a	19
4.31	Questão 16b	19
4.32	Questão 16c	19
4.33	Questão 16d	19
4.34	Questão 16e	19
4.35	Questão 16f	19
4.36	Questão 17a	19
4.37	Questão 17b	19
4.38	Questão 17c	19
4.39	Questão 17d	19
4.40	Questão 17e	19
4.41	Questão 18a	19
4.42	Questão 18b	19
4.43	Questão 18c	19
4.44	Questão 18d	19
4.45	Questão 18e	19
4.46	Questão 19a	19
4.47	Questão 19b	19
4.48	Questão 19c	19
4.49	Questão 19d	19
4.50	Questão 19e	19
4.51	Questão 19f	19
4.52	Questão 19g	19
4.53	Questão 19h	19
4.54	Questão 20a	19

4.55	Questão 20b	19
4.56	Questão 20c	19
4.57	Questão 20d	19
4.58	Questão 20e	19
4.59	Questão 20f	19
4.60	Questão 20g	19
4.61	Questão 20h	19
4.62	Questão 21a	19
4.63	Questão 21b	19
4.64	Questão 21c	19
4.65	Questão 21d	19
4.66	Questão 21e	19
4.67	Questão 21f	19
4.68	Questão 21g	19
5	Construtos	21
5.1	Descrédibilidade e Injustiça	23
5.2	Despreparo da Liderança	23
5.3	Baixo Preparo da Empresa Para Exercer Função	23
5.4	Planejamento e Método	23
5.5	Imediatismo	23
5.6	Ausência de Meritocracia	23
5.7	Proximidade da Liderança	23
5.8	Visão do Propósito Comum	23
5.9	Colaboração	23
5.10	Ambiente Leve e Flexibilidade	23

5.11 Liderança Sênior	23
5.12 Inovação	23
6 Associação entre Construtos e Cortes	25
6.1 Descredibilidade e Injustiça I	27
6.2 Descredibilidade e Injustiça II	27
6.3 Despreparo da Liderança I	27
6.4 Despreparo da Liderança II	27
6.5 Baixo Preparo da Empresa Para Exercer Função	27
6.6 Planejamento e Método	27
6.7 Ausência de Meritocracia	27
6.8 Proximidade da Liderança I	27
6.9 Proximidade da Liderança II	27
6.10 Visão do Propósito Comum	27
6.11 Colaboração	27
6.12 Ambiente Leve e Flexibilidade	27
6.13 Liderança Sênior	27
6.14 Inovação I	27
6.15 Inovação II	27

Chapter 1

Projeto

Placeholder

Part I

Colaboradores

Chapter 2

Descritivas dos Atributos de Perfil

Table 2.1: Variáveis de Perfil

Variável	Categoria	n	%
Posição			
	Colaborador	445	85,2%
	Líder de equipe	52	10,0%
	Líder de líder	25	4,8%
Área			
	B.U.'s	22	4,2%
	Kernel/Segurança e Cloud	16	3,1%
	Operações	419	80,3%
	Suportes	65	12,5%
Gênero			
	Feminino	144	27,6%
	Masculino	360	69,0%
	Prefiro não identificar	18	3,4%
Tempo de Empresa			
	1 a 2 anos	71	13,6%
	2 a 4 anos	137	26,2%
	4 a 7 anos	46	8,8%
	6 meses a 1 ano	145	27,8%
	Mais de 7 anos	24	4,6%
	Menos de 6 meses	99	19,0%
Faixa Etária			
	18 a 20 anos	23	4,4%
	21 a 25 anos	101	19,3%
	26 a 30 anos	117	22,4%
	31 a 35 anos	107	20,5%
	36 a 45 anos	123	23,6%
	Mais de 45 anos	51	9,8%
Alocação			
	Alocado no cliente	288	55,2%
	No Canopus	201	38,5%
	No Thera	33	6,3%

Chapter 3

Descritivas das Questões

Placeholder

3.1 Geral

3.2 Questões por Posição (Eu sou...)

3.3 Questões por Área

3.4 Questões por Gênero

3.5 Questões por Tempo de Empresa

3.6 Questões por Faixa Etária

3.7 Questões por Alocação

Chapter 4

Questões versus Cortes

Placeholder

4.1 Questão 8a

4.1.1 1. Eu sou:

4.1.2 2. Área:

4.1.3 3. Gênero:

4.1.4 4. Tempo de Empresa (há quanto tempo trabalha na Inmetrics?)

4.1.5 5. Faixa etária:

4.1.6 6. Alocação:

4.2 Questão 8b

4.2.1 1. Eu sou:

4.2.2 2. Área:

4.2.3 3. Gênero:

4.2.4 4. Tempo de Empresa (há quanto tempo trabalha na Inmetrics?)

4.2.5 5. Faixa etária:

4.2.6 6. Alocação:

4.3 Questão 8c

4.3.1 1. Eu sou:

4.3.2 2. Área:

4.3.3 3. Gênero:

4.3.4 4. Tempo de Empresa (há quanto tempo trabalha na Inmetrics?)

4.3.5 5. Faixa etária:

Chapter 5

Construtos

Placeholder

5.1 Descredibilidade e Injustiça

5.1.1 Análise Fatorial

5.2 Despreparo da Liderança

5.2.1 Análise Fatorial

5.3 Baixo Preparo da Empresa Para Exercer Função

5.3.1 Análise Fatorial

5.4 Planejamento e Método

5.4.1 Análise Fatorial

5.5 Imediatismo

5.5.1 Análise Fatorial

5.6 Ausência de Meritocracia

5.6.1 Análise Fatorial

5.7 Proximidade da Liderança

5.7.1 Análise Fatorial

5.8 Visão do Propósito Comum

5.8.1 Análise Fatorial

5.9 Colaboração

5.9.1 Análise Fatorial

5.10 Ambiente Leve e Flexibilidade

Chapter 6

Associação entre Construtos e Cortes

Placeholder

6.1 Descredibilidade e Injustiça I

6.1.1 Estatísticas Descritivas

6.1.2 Testes de Hipótese

6.2 Descredibilidade e Injustiça II

6.2.1 Estatísticas Descritivas

6.2.2 Testes de Hipótese

6.3 Despreparo da Liderança I

6.3.1 Estatísticas Descritivas

6.3.2 Testes de Hipótese

6.4 Despreparo da Liderança II

6.4.1 Estatísticas Descritivas

6.4.2 Testes de Hipótese

6.5 Baixo Preparo da Empresa Para Exercer Função

6.5.1 Estatísticas Descritivas

6.5.2 Testes de Hipótese

6.6 Planejamento e Método

6.6.1 Estatísticas Descritivas

6.6.2 Testes de Hipótese

6.7 Ausência de Meritocracia

6.7.1 Estatísticas Descritivas