

Acta del comité de Selección para determinar el orden de mérito para la beca CNEA N° xxx: “Tema de la Beca” (Tipo de Beca)

El día xx de xxxx de 201x se reúne, con la finalidad de realizar las entrevistas a los candidatos pre-seleccionados, el comité Ad hoc conformado por las siguientes personas:

Apellido, Nombre (puesto y Gerencia/Subgerencia)
Apellido, Nombre (puesto y Gerencia/Subgerencia)
Apellido, Nombre (puesto y Gerencia/Subgerencia)
Apellido, Nombre (puesto y Gerencia/Subgerencia)

Las entrevistas presenciales se realizan en (lugar). Con el candidato B, la entrevista se realizó (indicar la modalidad).

A todos los entrevistados se les informa las condiciones de la beca, estipendio, descuento por obra social, lugar de desarrollo, condiciones de confidencialidad, necesidad de apto médico, antecedentes penales etc.

CANDIDATO A	<p>Entrevista personal convocada para las (horario)</p> <p>Edad</p> <p>1. Formación/Estudios: Nivel de estudios alcanzado e instituciones en que cursó sus estudios. Incluir el grado de conocimientos relacionados con el tema de la beca y los resultados en la carrera. Destacar los trabajos escritos, destrezas técnicas, etc.</p> <p>2. Trayectoria: Contar las experiencias que realizó, dónde y cómo las hizo. Mencionar los resultados y reconocimientos obtenidos. Desarrollar si hubo cambios en su trayectoria, a qué se debieron, en qué momento se produjeron, de qué forma los resolvió</p> <p>3. Intereses/Valores: Mencionar qué le gusta hacer, qué tareas valora y le son afines Por qué se interesó en la carrera que sigue. Por qué se postuló a la beca. Expectativas y aspiraciones ligadas con su formación y desarrollo. Cómo y dónde se ve en los próximos años, qué conoce de CNEA, etc.</p> <p>4. Nivel de complejidad de problemas que resuelve y posibilidades de desarrollo: Cómo resolvió situaciones específicas en base a su experiencia. Cómo se desenvolvió en la entrevista.</p> <p>5. Conductas requeridas</p>
-------------	--

	<p>Detallar si tiene compromiso e interés en la Beca, facilidad para el trabajo en equipo, predisposición para el aprendizaje y/o cualquier otro aspecto que sea de valor a los fines de la capacitación.</p>
CANDIDATO B	<p>Entrevista telefónica convocada para las (horario).</p> <p>Edad</p> <p>1. Formación/Estudios: Nivel de estudios alcanzado e instituciones en que cursó sus estudios. Incluir el grado de conocimientos relacionados con el tema de la beca y los resultados en la carrera. Destacar los trabajos escritos, destrezas técnicas, etc.</p> <p>2. Trayectoria: Contar las experiencias que realizó, dónde y cómo las hizo. Mencionar los resultados y reconocimientos obtenidos. Desarrollar si hubo cambios en su trayectoria, a qué se debieron, en qué momento se produjeron, de qué forma los resolvió</p> <p>3. Intereses/Valores: Mencionar qué le gusta hacer, qué tareas valora y le son afines Por qué se interesó en la carrera que sigue. Por qué se postuló a la beca. Expectativas y aspiraciones ligadas con su formación y desarrollo Cómo y dónde se ve en los próximos años Qué conoce de CNEA</p> <p>4. Nivel de complejidad de problemas que resuelve y posibilidades de desarrollo: Cómo resolvió situaciones específicas en base a su experiencia. Cómo se desenvolvió en la entrevista.</p> <p>5. Conductas requeridas Detallar si tiene compromiso e interés en la Beca, facilidad para el trabajo en equipo, predisposición para el aprendizaje y/o cualquier otro aspecto que sea de valor a los fines de la capacitación.</p>
CANDIDATO C	<p>Entrevista personal convocada para las (horario)</p> <p>Edad</p> <p>1. Formación/Estudios: Nivel de estudios alcanzado e instituciones en que cursó sus estudios. Incluir el grado de conocimientos relacionados con el tema de la beca y los resultados en la carrera. Destacar los trabajos escritos, destrezas técnicas, etc.</p> <p>2. Trayectoria: Contar las experiencias que realizó, dónde y cómo las hizo. Mencionar los resultados y reconocimientos obtenidos.</p>

	<p>Desarrollar si hubo cambios en su trayectoria, a qué se debieron, en qué momento se produjeron, de qué forma los resolvió</p> <p>3. Intereses/Valores: Mencionar qué le gusta hacer, qué tareas valora y le son afines Por qué se interesó en la carrera que sigue. Por qué se postuló a la beca. Expectativas y aspiraciones ligadas con su formación y desarrollo Cómo y dónde se ve en los próximos años Qué conoce de CNEA</p> <p>4. Nivel de complejidad de problemas que resuelve y posibilidades de desarrollo: Cómo resolvió situaciones específicas en base a su experiencia. Cómo se desenvolvió en la entrevista.</p> <p>5. Conductas requeridas Detallar si tiene compromiso e interés en la Beca, facilidad para el trabajo en equipo, predisposición para el aprendizaje y/o cualquier otro aspecto que sea de valor a los fines de la capacitación.</p>
CANDIDATO D	<p>Entrevista personal convocada para las (horario) Edad</p> <p>1. Formación/Estudios: Nivel de estudios alcanzado e instituciones en que cursó sus estudios. Incluir el grado de conocimientos relacionados con el tema de la beca y los resultados en la carrera. Destacar los trabajos escritos, destrezas técnicas, etc.</p> <p>2. Trayectoria: Contar las experiencias que realizó, dónde y cómo las hizo. Mencionar los resultados y reconocimientos obtenidos. Desarrollar si hubo cambios en su trayectoria, a qué se debieron, en qué momento se produjeron, de qué forma los resolvió</p> <p>3. Intereses/Valores: Mencionar qué le gusta hacer, qué tareas valora y le son afines Por qué se interesó en la carrera que sigue. Por qué se postuló a la beca. Expectativas y aspiraciones ligadas con su formación y desarrollo Cómo y dónde se ve en los próximos años Qué conoce de CNEA</p> <p>4. Nivel de complejidad de problemas que resuelve y posibilidades de desarrollo: Cómo resolvió situaciones específicas en base a su experiencia. Cómo se desenvolvió en la entrevista.</p> <p>5. Conductas requeridas</p>

	Detallar si tiene compromiso e interés en la Beca, facilidad para el trabajo en equipo, predisposición para el aprendizaje y/o cualquier otro aspecto que sea de valor a los fines de la capacitación.
--	--

(Agregar un párrafo que refleje por qué x candidato queda en primer orden de mérito)
De acuerdo a la información recabada durante las entrevistas y a los comentarios incluidos, el Comité de Preselección y Selección acuerda el siguiente orden mérito definitivo:

1. CANDIDATO C
2. CANDIDATO D
3. CANDIDATO A
4. CANDIDATO B

Fecha tentativa de ingreso: 1 de xxx de 201x para la seleccionada en primer término:

1. CANDIDATO C