

**Joseph Farrel** 



# RAPOR 2 SAMUDRAWIRAKARSA

SAMUDRA WIRAKARSA

### Joseph Farrel G7401241021 Kapten 1

SUB POINT	DESKRIPSI	NILAI
KONTRIBUSI	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	91.67
KEAKTIFAN	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannnya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	93.33
SIFAT	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannnya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	93.33
NILAI TOTAL		92.67
HURUF MUTU		A

A : 85 - 100 B : 75 - 79 C : 60 - 69 AB : 80 - 84 BC : 70 - 74 D : 0 - 59 Ketua Ormawa Eksekutif PKU



Fiezha Hasby A<mark>ri Wi</mark>dana NIM.H2401241127





# RAPOR 2 SAMUDRAWIRAKARSA

## Joseph Farrel G7401241021 Kapten 1

A : 85 - 100

AB: 80-84

B:75-79

BC:70-74

C:60-69

D:0-59

## Penfleien BPH

SUB POINT	DESKRIPSI	NILAI
KONTRIBUSI	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	90.00
KEAKTIFAN	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannnya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	100
SIFAT	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannnya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	95.00
	NILAI TOTAL	
HURUF MUTU		A

Ketua Ormawa Eksekutif PKU



Fiezha Hasby A<mark>ri Wi</mark>dana NIM.H2401241127





## FeedbackRapor

Joseph sudah menunjukkan komitmen yang kuat sebagai Kepala Departemen KASTRAT, terutama dalam memahami isu dan memimpin tim. Namun, komunikasi dengan tim masih perlu diperbaiki agar lebih jelas dan terbuka, serta lebih sering mengajak diskusi dan memberikan update rutin supaya semua anggota merasa terlibat. Joseph juga diharapkan lebih inisiatif mengadakan rapat rutin dengan durasi yang efektif agar proker terlaksana lebih baik dan terorganisir. Selain itu, penting untuk lebih disiplin dan mengingatkan anggota tentang tupoksi masing-masing, serta menjadikan rapat sebagai ajang berbagi pandangan, termasuk isu nasional terkini. Semangat terus, Joseph, dan jangan lupa jaga kesehatan supaya bisa terus membersamai tim dengan baik.

### **Feedback BPH**

Sep semangat, jangan terlena sama jabatan lu sebagai kapten 1, legitimasi kastrat dikendali lu udah keren gege dan luar biasa, tinggal kawal aja sampai akhir jabatan, dan legacy lu terhadap km pku udah bagus, buat legacy untuk anggota lu yang dukung dan ngebantu lu dri awal lu ngejabat. Liat mereka sekarang, aapa yg mereka butuhkan dan jaga stabilitas semangat di kastrat