



RAPOR 2

SAMUDRA WIRAKARSA

Elegi Gita Manuella



**SAMUDRA
WIRAKARSA**



RAPOR 2 SAMUDRA WIRAKARSA



Elegi Gita Manuella
I3401241076
Kapten 1

SUB POINT	DESKRIPSI	NILAI
KONTRIBUSI	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	92.78
KEAKTIFAN	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	93.33
SIFAT	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	87.22
NILAI TOTAL		91.28
HURUF MUTU		A

A : 85 - 100 B : 75 - 79 C : 60 - 69
AB : 80 - 84 BC : 70 - 74 D : 0 - 59

Ketua Ormawa Eksekutif PKU



Elegi Gita Manuella
Ketua Ormawa Eksekutif PKU

Fiezha Hasby Ari Widana
NIM.H2401241127

INTERNAL



SAMUDRA
WIRAKARSA



RAPOR 2

SAMUDRA WIRAKARSA

Elegi Gita Manuella
I3401241076
Kapten 1

Penilaian BPH

SUB POINT	DESKRIPSI	NILAI
KONTRIBUSI	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	90.00
KEAKTIFAN	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	100.00
SIFAT	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	90.00
NILAI TOTAL		93.000
HURUF MUTU		A

A : 85 - 100 B : 75 - 79 C : 60 - 69
AB : 80 - 84 BC : 70 - 74 D : 0 - 59

Ketua Ormawa Eksekutif PKU



Fiezha Hasby Ari Widana
NIM.H2401241127

INTERNAL

Feedback Rapor

Elegi, makasih banget udah jadi kapten yang kuat, sabar, dan care banget sama kita semua. Di tengah kesibukanmu, kamu tetap bisa hadir, dengerin, dan ngarahin kita dengan tegas tapi tetap hangat. Energi dan semangatmu tuh kerasa banget, bikin kita juga ikut semangat. Kita tahu kamu capek, tapi kamu tetap milih buat stay dan ngasih yang terbaik. Terus berkembang ya, pelan-pelan belajar ngatur emosi juga, dan jangan lupa jaga dirimu sendiri. Kita bangga banget punya kamu.

Feedback BPH

Keren banget, Elegi! Semangat terus ya, dan jangan lupa untuk tetap jaga kesehatan serta istirahat yang cukup. Tetap fokus untuk menjaga keseimbangan proses internalisasi di setiap biro dan departemen. Harmonisasi antar anggota juga perlu lebih ditingkatkan—bukan hanya dari sisi humor, tapi juga lewat hubungan yang lebih mendalam antaranggota di setiap birdept, jadi tolong saling direach-out juga ya. Harapannya untuk Kapten 1 Internal ke depan, semoga bisa lebih mengelola aspek emosional staff-nya dengan baik. Di internal, ada dinamika batin yang perlu dijaga agar suasana tetap sehat dan suportif.