

# Rapor 3 **SAMUDRA WIRAKARSA**

**Alfath Asqar Tsani**



# RISBANG

Nama  
**Alfath Asqar Tsani**

NIM  
**M0403241019**



SubPoint	Deskripsi	Nilai
<b>Kontribusi</b>	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	<b>85.56</b>
<b>Keaktifan</b>	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	<b>84.44</b>
<b>Sifat</b>	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	<b>87.22</b>
	<b>Nilai Mutu</b>	<b>A</b>
	<b>Nilai Total</b>	<b>85.72</b>

**A: 85 – 100    B: 75 – 79    C: 60 – 69**  
**AB: 80 – 84    BC: 70 – 74    D: 0 – 59**

**Ketua Ormawa Eksekutif**



Fiezha Hazby Ari Widana  
NIM. H2401241127



# PENILAIAN BPH

Nama

Alfath Asqar Tsani

NIM

M0403241019



SubPoint	Deskripsi	Nilai
Kontribusi	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	85.00
Keaktifan	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	90.00
Sifat	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	90.00
	Nilai Mutu	A
	Nilai Total	85.00

A: 85 - 100   B: 75 - 79   C: 60 - 69

AB: 80 - 84   BC: 70 - 74   D: 0 - 59

Ketua Ormawa Eksekutif



Fiezha Hazby Ari Widana  
NIM. H2401241127

# FEEDBACK RAPOR

**Rispek Alfath! Semangat terus ya kak, jangan lupa peranmu sebagai kapten. Good job, kamu kapten yang bisa tegas tapi tetap memperhatikan anggota. Semangat terus kapten, boleh juga ajak risbang lebih bonding lagi biar makin solid.**

# FEEDBACK BPH

**semangat kepala nya risbank, yuk bisa risolnya dijaga semangatnya, dan Hapus fungsi pengembangan, ubah jadi teknologi, kalau bisa kaderisasi, jadi biro ristek**