



RAPOR 2

SAMUDRA WIRAKARSA

Muhammad Syarief Hidayatullah



RAPOR 2

SAMUDRA WIRAKARSA



Muhammad Syarief Hidayatullah
K1401241181
Kapten 3

SUB POINT	DESKRIPSI	NILAI
KONTRIBUSI	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	92.22
KEAKTIFAN	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	92.78
SIFAT	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	82.78
NILAI TOTAL		89.56
HURUF MUTU		A

A : 85 - 100 B : 75 - 79 C : 60 - 69
AB : 80- 84 BC : 70 - 74 D : 0 - 59

Ketua Ormawa Eksekutif PKU



Fiezha Hasby Ari Widana
NIM.H2401241127

EkRAF



SAMUDRA
WIRAKARSA



RAPOR 2

SAMUDRA WIRAKARSA

Muhammad Syarif Hidayatullah
K1401241181
Kapten 3

Penilaian BPH

SUB POINT	DESKRIPSI	NILAI
KONTRIBUSI	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	100
KEAKTIFAN	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	100
SIFAT	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	95
NILAI TOTAL		98.50
HURUF MUTU		A

A : 85 - 100 B : 75 - 79 C : 60 - 69
AB : 80 - 84 BC : 70 - 74 D : 0 - 59

Ketua Ormawa Eksekutif PKU



Fiezha Hasby Ari Widana
NIM.H2401241127

Feedback Rapor

Syarief sudah menunjukkan kontribusi yang kuat, khususnya dalam hal kebendaharaan, konsultasi RAB, dan proposal, serta aktif membersamai tim dalam berbagai kegiatan. Kehadirannya yang konsisten dan kemampuannya membuat suasana menjadi lebih cair juga sangat membantu menjaga dinamika kerja yang positif. Namun, ada beberapa hal yang masih bisa ditingkatkan, terutama dalam cara menangani masalah. Sikap yang kadang terkesan arogan dan gaya komunikasi yang masih berputar-putar perlu diperbaiki agar lebih efisien dan fokus pada penyelesaian masalah. Selain itu, kecenderungan untuk panik saat menghadapi tekanan bisa mempengaruhi proses pengambilan keputusan. Dengan lebih mengendalikan diri dan menyampaikan pesan secara jelas dan tenang, Syarief akan mampu menjadi pribadi yang lebih kuat dan inspiratif dalam tim. Terus semangat ya, Syarief, kamu udah keren banget.. tinggal poles sedikit lagi untuk jadi versi terbaikmu!

Feedback BPH

Kamu sudah tepat waktu dan rajin, itu patut diapresiasi. Namun, ke depannya koordinasi perlu lebih diperjelas agar tidak terjadi miskomunikasi, terutama terkait konsumsi data. Tetap semangat dan terus tingkatkan ya!