

Rapor 3 **SAMUDRA WIRAKARSA**

Radit Anggara



PSDM

Nama

Radit Anggara

NIM

I3401241095



SubPoint	Deskripsi	Nilai
Kontribusi	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	83.89
Keaktifan	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	83.89
Sifat	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	82.78
	Nilai Mutu	AB
	Nilai Total	83.56

A: 85 – 100 B: 75 – 79 C: 60 – 69
AB: 80 – 84 BC: 70 – 74 D: 0 – 59

Ketua Ormawa Eksekutif



Fiezha Hazby Ari Widana
NIM. H2401241127



PENILAIAN BPH

Nama

Radit Anggara

NIM

I3401241095



SubPoint	Deskripsi	Nilai
Kontribusi	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	85.00
Keaktifan	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	90.00
Sifat	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	90.00
	Nilai Mutu	A
	Nilai Total	88.00

A: 85 – 100 B: 75 – 79 C: 60 – 69

AB: 80 – 84 BC: 70 – 74 D: 0 – 59

Ketua Ormawa Eksekutif



Fiezha Hazby Ari Widana
NIM. H2401241127

FEEDBACK RAPOR

Radit, kamu sudah baik dalam memimpin dan bersama tim, fokus pada hasil proker, dan menunjukkan etos kerja tinggi. Namun, tolong lebih tegas, lebih peka terhadap kesejahteraan anggota PSDM, komunikasikan ekspektasi dengan jelas, perhatikan kapasitas SDM, jangan terlalu otoriter agar anggota bisa bebas memberi masukan, dan tetap realistik serta update di WA. Tetap semangat meski padat kegiatan, dan jangan lupa istirahat.

FEEDBACK BPH

semangat so, jaga kesehatan ya psdm! gong, udah Keren dit, bawa pengalaman psdm ke fakultasnya, kaderisasi psdm dengan evaluasi yang udah radit alamin, jangan sampe kejadian kureng di tahun ini terulang