



RAPOR 2

SAMUDRA WIRAKARSA

Miftah Rizki Abni Husyairi



SAMUDRA
WIRAKARSA



RAPOR 2

SAMUDRA WIRAKARSA



Miftah Rizki Abni Husyairi
M0401241088
Kapten 3

SUB POINT	DESKRIPSI	NILAI
KONTRIBUSI	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	92.78
KEAKTIFAN	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	92.78
SIFAT	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	95.56
NILAI TOTAL		93.61
HURUF MUTU		A

A : 85 - 100 B : 75 - 79 C : 60 - 69
AB : 80 - 84 BC : 70 - 74 D : 0 - 59

Ketua Ormawa Eksekutif PKU



Fiezha Hasby Ari Widana

Fiezha Hasby Ari Widana
NIM.H2401241127

KASTRAT



SAMUDRA
WIRAKARSA



RAPOR 2 SAMUDRA WIRAKARSA

Miftah Rizki Abni Husyairi
M0401241088
Kapten 3

Penilaian BPH

SUB POINT	DESKRIPSI	NILAI
KONTRIBUSI	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	100
KEAKTIFAN	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	100
SIFAT	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	95
NILAI TOTAL		98.500
HURUF MUTU		A

A : 85 - 100 B : 75 - 79 C : 60 - 69
AB : 80 - 84 BC : 70 - 74 D : 0 - 59

Ketua Ormawa Eksekutif PKU



Fiezha Hasby Ari Widana

KASTRAT

Feedback Rapor

Miftah sudah menunjukkan ketenangan dan pemikiran matang dalam memimpin, dengan kepekaan yang baik terhadap dinamika tim. Cara pimpinannya yang tegas tanpa otoriter sangat diapresiasi, namun komunikasi internal terutama terkait hal teknis yang melibatkan banyak anggota perlu lebih dioptimalkan agar semua tetap on track dan tidak ada yang terlewat informasi. Miftah juga diharapkan bisa lebih tegas dalam menagih kas dan menunjukkan image pemimpin yang lebih kuat. Meski kesibukan di luar kadang membuatnya jarang muncul, kontribusi dan semangatnya dalam membersamai tim tetap terasa. Jangan lupa temani Salma agar dia tidak merasa terbebani sendiri. Semangat terus, Miftah!

Feedback BPH

Tepat waktu dan rapi dalam pengerjaan laporan. Konsisten dan mudah diajak kerja sama. terimakasih pertahankan ya