



RAPOR 2

SAMUDRA WIRAKARSA

Lita Thalisa Tiara



RAPOR 2

SAMUDRA WIRAKARSA



Lita Thalisa Tiara
C2401241069
Kapten 2

SUB POINT	DESKRIPSI	NILAI
KONTRIBUSI	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	88.33
KEAKTIFAN	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	86.11
SIFAT	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	87.22
NILAI TOTAL		87.33
HURUF MUTU		A

A : 85 - 100 B : 75 - 79 C : 60 - 69
AB : 80 - 84 BC : 70 - 74 D : 0 - 59

Ketua Ormawa Eksekutif PKU



Fiezha Hasby Ari Widana
NIM.H2401241127

PSDM



RAPOR 2

SAMUDRA WIRAKARSA

Lita Thalisa Tiara
C2401241069
Kapten 2

Penilaian BPH

SUB POINT	DESKRIPSI	NILAI
KONTRIBUSI	Bentuk aktualisasi diri dengan memberikan ide, gagasan, dan pendapatnya dalam keikutsertaanya dalam kegiatan rapat, diskusi, dan atau seluruh kegiatan yang menjadi agenda yang berkaitan dengan organisasi	85.00
KEAKTIFAN	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	95.00
SIFAT	Bentuk keaktifan diri dengan cara hadir dan memberikan kehadirannya yang disertai dengan rasa tanggung jawab dan komitmen integritas dalam menjalankan tugasnya yang berkaitan dengan kelangsungan organisasi	90.00
NILAI TOTAL		89.50
HURUF MUTU		A

A : 85 - 100 B : 75 - 79 C : 60 - 69
AB : 80 - 84 BC : 70 - 74 D : 0 - 59

Ketua Ormawa Eksekutif PKU



Fiezha Hasby Ari Widana
NIM.H2401241127

PSDM

Feedback Rapor

Tata, kamu sudah maksimal dalam menjalankan tugas sebagai sekretaris dan pengurus administrasi PSDM yang super banyak dan ribet. Harapannya, kamu bisa lebih terbuka tentang apa yang kamu alami, baik soal pekerjaan maupun personal. Semoga kamu bisa merasa nyaman dan anggap PSDM ini sebagai rumah bersama. Semangat terus, Tata!

Feedback BPH

Tata, perhatikan SOP lebih detail lagi. Kalau buat administrasi, jangan ikut-ikutan biro/departemen lain. Kadang udah bagus, malah jadi kurang karena ngikutin.